

ШЕПТА КОММУНИЗМА

Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 201 (9325)

Пятница, 18 декабря 1981 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 2 коп.

Выше технический уровень строительства

Большие и ответственные задачи стоят перед строителями города в текущей пятилетке. Им предстоит завершить строительство и реконструкцию ранее начатых промышленных мощностей и объектов на заводе им. Дзержинского, в объединениях «Балаковрезинотехника» и «Химволокно», на заводе самоходных землеройных машин, обеспечить ввод двух энергоблоков на атомной электростанции, вести дальнейшее развитие мелиоративного, жилищного и культурно-бытового строительства.

В основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года одной из основных задач в области капитального строительства определено «осуществить мероприятия по значительному сокращению затрат ручного труда, оснащению строительных организаций высокопроизводительными машинами, механизмами, автотранспортом, в том числе и малотоннажным, и полнее использовать их за счет повышения сменности работы».

Партийные организации, хозяйственные руководители строительных и монтажных организаций города проводят определенную работу в этом направлении.

Управлением «Саратовгэсстрой» реконструирован завод по выпуску свай с 10 по 25 тысяч кубометров в год. На строительстве успешно применяются автобетоносмесители и автобетононасосы, комплексы машин для устройства цементобетонных покрытий. На участке «Гидромонтаж» в текущем году внедрены агрегаты высокого давления для окраски поверхностей, которые на 25 процентов повысили производительность и улучшили условия труда работающих. В управлении «Волгоэнергомонтаж» используются установки для термообработки сварных соединений токами высокой частоты. В специализированном монтажно-строительном управлении треста № 7, где отлично поставлено инженерное обеспечение производства, изготовлена и задействована поточная линия по сборке, сварке и грунтовке труб большого диаметра.

За счет выполнения планов новой техники и организационно-технических мероприятий за 11 месяцев года на 7,4 процента возросла выработка на одного человека на строительном-монтажных работах по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Вместе с тем, партийные организации и технические руководители еще недостаточно глубоко решают вопросы повышения технического уровня строительства.

Пока же еще в строительных и монтажных организациях велики внутрисменные простоя машины, составляющие до 25 процентов сменного времени в результате технических неисправностей, неподготовленности фронта работ, несвоевременной поставки материалов, нарушений трудовой дисциплины, невелик коэффициент сменности машин, который составляет по большинству видов механизмов лишь 8—9 часов.

Недостаточное внимание, как отмечалось на заседании городского совета содействия научно-техническому прогрессу, действующего при горкоме партии, уделяется и внедрению новой техники и механизмов в тресте «Промжилстройремонт», на участке «Гидроэлектромонтаж», в специализированном дорожно-ремонтном строительном управлении и строительном-монтажном поезде № 634.

Плохо выполняется план внедрения новой техники в тресте «Балаковводстрой» и дорожно-строительном управлении № 4, где экономический эффект от такого внедрения за девять месяцев года составил соответственно 80 и 90,5 процента от выполнения плана.

Перед парткомами и партбюро строительных и монтажных организаций стоит серьезная задача по установлению надлежащего контроля за выполнением мероприятий по эффективному использованию высокопроизводительной техники и механизмов, выполнению планов внедрения новой техники и организационно-технических мероприятий.

В обеспечении развития технического прогресса велика роль служб главных инженеров и специалистов, которые призваны стать движущей силой совершенствования технического уровня строительства. Большой вклад в это дело могут и должны внести рационализаторы и изобретатели, чей творческий поиск должен быть направлен на использование резервов производства.

Бюро горкома КПСС поставило перед всеми хозяйственными и партийными руководителями задачу создания в каждом подразделении комплексной целевой программы по внедрению достижений научно-технического прогресса в одиннадцатой пятилетке.

Объединение общих усилий специалистов, передовиков и новаторов производства, направленных на повышение технического уровня строительства, обеспечит выполнение намеченных строителями города масштабных планов пятилетки.

В СЯКАЯ стройка начинается с дороги. Не стала исключением и эта, пятая по счету в городе Все-союзная ударная комсомольская...

На Балаковскую атомную электростанцию ведет широкий грейдер. Но не прекращаются работы по прокладке новых асфальтированных дорог в черте города, строится автодорожный мост с вы-



организована трехсменная работа. Приходится прикрывать бетон опилками, закладывать проволоку и прогревать его.

Самое оживленное место на участке — полевой вагончик прорабки. Сюда автомобилисты подъезжают, чтобы отметить путевой лист, получить необходимые распоряжения.

В вагончике жарко натоплено. Начальник четвертого участка МДСР Николай Иванович Третьяков ведет учет всех работ, заполняет необходимые документы, отмечает путевые листы.

— Коллектив у нас хороший, — говорит он. — В составе женской бригады высококлассными мастерами зарекомендовали себя В. Пятрина, А. Кулакова, В. Степанова. Хотя и недавно трудятся в бригаде асфальтобетонщиками Федор Игнатьев и Виктор Балдин, не успешно освоили свою профессию и значительно перевыполняют производственное задание. Примером служат в коллективе Петр Мальцев и Виктор Рудинский.

Территория стройки огорожена деревянным забором. Ведется бетонирование основания полотна автомобильной дороги. Она уже соединилась с основной трассой. Строители спешат закончить работы на этом участке и перейти на новый, пока не завьюжили метели и не сковали окончательно землю сильные морозы.

А. АШИМОВ.

На снимке: шофер АТК-1 Н. П. Коваленко доставляет грузы на строительную площадку.

Фото автора.



60 - л е т и ю
образования СССР —
60 ударных недель!

Городскому комитету КПСС,
исполкому городского Совета
народных депутатов.

РАПОРТ

Соревнуясь за досрочное выполнение принятых социалистических обязательств, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС о выполнении и перевыполнении государственных планов, коллектив Балаковского монтажного управления треста «Волгоэнергомонтаж» завершил годовой план подрядных работ в объеме 5937 тысяч рублей 15 декабря 1981 года.

До конца года коллектив обязуется сверх плана выполнить работ на 250 тысяч рублей.

Ю. ГОРЯЩЕНКО,
начальник управления,
М. КОВАЛЕВ,
секретарь партбюро,
В. ГУРОВ,
председатель стройкома
профсоюза.

Горкому КПСС,
исполкому городского
Совета народных депутатов.

РАПОРТ

Соревнуясь за досрочное выполнение государственного плана первого года одиннадцатой пятилетки, коллектив управления рабочего снабжения Балаковской АЭС выполнил досрочно 8 декабря 1981 г. годовой план в объеме 75 миллионов рублей.

До конца года населению будет продано товаров народного потребления сверх плана еще на 4,5 миллиона рублей.

И. ЧЕРНЫЙ,
начальник цеха,
В. МАКЕЕВ,
секретарь парторганизации,
Г. ТРОШИНА,
председатель местного
профсоюза.

Горкому КПСС,
исполкому городского Совета
народных депутатов.

РАПОРТ

Участвуя в социалистическом соревновании, посвященном 60-летию образования СССР, коллектив Балаковского межрайонного цеха по ремонту радиотелевизионной аппаратуры каждый свой день стремится выполнять ударным трудом.

Досрочно, 15 декабря, коллектив выполнил годовой план и обязуется до конца 1981 года оказать населению услуг на 18,5 тысячи рублей сверх плана.

А. ХАЕНКО,
начальник цеха,
А. КРУТОВА,
секретарь парторганизации,
В. ПОМИНОВ,
председатель местного
профсоюза.

СЕЙЧАС, на завершающем этапе первого года одиннадцатой пятилетки, усилия коллектива Саратовгэстроя направлены на то, чтобы обеспечить выполнение планов и обязательств, заложить прочную основу для будущей успешной работы. В решении стоящих задач, отмечалось на XXVI съезде КПСС, важную роль играет внедрение новых прогрессивных методов работы бригад, в частности, бригадный подряд в строительстве. Партийная организация Саратовгэстроя уделяет этому большое внимание.

Вопросы внедрения бригадного подряда в подразделениях стройки систематически рассматриваются на заседаниях партийного комитета, собраниях коммунистов. Бригадный подряд занимает также важное место в комплексной системе управления экономикой капитального строительства (КСУЭКС).

Работа в этом направлении проводится планомерно и перспективно. Это позволило нашему коллективу за годы десятой пятилетки методом бригадного подряда выполнить работ почти на 80 млн. рублей. В последнем году минувшей пятилетки по сравнению с первым годом объем работ увеличился в три раза и составил 21 млн. рублей.

Важность и значимость стоящей проблемы перед коллективом Саратовгэстроя можно проиллюстрировать следующими данными. Один процент прироста производительности труда к уровню предшествующего года равнозначен снижению численности работников примерно на 60 человек или дополнительному освоению почти 500 тысяч рублей.

Решающим условием достижения запланированных темпов роста производительности труда помимо индустриализации и механизации работ является широкое применение бригадного подряда.

Выполняя поставленные задачи по экономическому, промышленному и гражданскому строительству, в Саратовгэстрое устойчиво сохраняется тенденция к ежегодному росту объемов работ, выполняемых методом бригадного подряда.

Бригадный подряд оказывает значительное влияние на экономические показатели Саратовгэстроя. Успешно выполняются планы текущего года строительного-монтажных работ собственными силами, задания по росту производи-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: эффективность хозяйствования ВАЖНАЯ ФОРМА стимулирования труда

Если проследить за динамикой роста бригад, работающих по бригадному подряду, то она выглядит так: в 1976 году на подряде работало 22 бригады, в минувшем году — 66. За 11 месяцев текущего года подрядным методом выполнено 20,2 млн. рублей, или 46,2 процента от общего объема строительного-монтажных работ.

Широкое применение получил бригадный подряд на автотранспорте при выполнении земляных работ, проведении бетонных работ на строительстве АЭС и аэропорта, в жилищном и культурно-бытовом строительстве.

В том, что бригадный подряд успешно внедряется в нашем коллективе, большая заслуга коммунистов. Наилучших результатов в нынешнем году добились коллективы, руководимые бригадирами В. Скрынником, М. Карташовым, и В. Тютюевым. Так, например, бригада монтажников Михаила Карташова, применяя подрядный метод, выполнила задание десятой пятилетки досрочно — 12 марта 1980 года. За этот период бригадой освоено подрядным методом 16,7 миллиона рублей на монтажных работах, построено около 197 тысяч кв. метров жилья, достигнута выработка на один человеко-день 4,6 куб. метра, в то время как по обязательствам намечалось 3,5.

тельности труда и план по прибыли. За годы десятой пятилетки условно высвобождено 928 человек, в том числе за счет внедрения бригадного подряда на земляных работах.

Мы намерены настойчиво продолжать внедрение бригадного подряда, совершенствовать его и развивать. В настоящее время ведется разработка непрерывного бригадного подряда на земляных работах с организацией механизированных комплексов, а также сквозного бригадного подряда на строительстве объектов жилья и культуры по схеме «цех — автотранспорт — объект». Внедрение разработаемых предложений намечается с 1 января 1982 года.

Партийная организация совместно с руководством стройки намерены продолжить работу по укрупнению бригад на директивных объектах с целью комплексного выполнения строительного-монтажных работ.

Важнейшая установка нашей партии на повышение эффективности народного хозяйства, его интенсификации, еще раз подтвержденная решениями ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, является боевой программой деятельности коммунистов, всего коллектива Саратовгэстроя в одиннадцатой пятилетке.

В. ЯРЦЕВ,
секретарь парткома ордена
Ленина управления
«Саратовгэстрой».



За рубежом

В объективе — Афганистан



Несмотря на непрекращающиеся выпады врагов, революционные преобразования в Афганистане уверенно набирают темпы. Все более зримо вырисовываются в молодой республике контуры перемен.

КАБУЛ (на верхнем снимке): столица Демократической Республики Афганистан, главный политический, экономический и культурный центр страны. В Кабуле проживает более одного миллиона человек.

Несбыточные прежде мечты и надежды на радостное и светлое будущее для афганских мальчишек и девчонок становятся реальностью. Народная власть проявляет большую заботу о подрастающем поколении.

На снимке: крестьянин Ахмад Али со своей дочерью Фазилей.

Фото Г. Надеждина
(Остехронина ТАСС)



В школах коммунистического труда

Беречь — значит приумножать

— Вступая в восьмилетние годы, партия разработала научно обоснованную программу дальнейшего экономического и социального развития страны. Этому вопросу было уделено особое внимание в докладе товарища Л. И. Брежнева на XXVI съезде КПСС. — поясняет на очередном занятии руководитель школы коммунистического труда крутильного пеха второго кордного производства объединения «Химволокно» Н. Н. Макарова, — а затем — в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырья, топлива, энергетических и других материальных ресурсов», в решении ноябрьского (1981 года) Пленума ЦК КПСС.

— Бережно расходовать сырье и материалы, сокращать отходы, устранять потери — это задача каждого из нас, — продолжает он далее, — мы должны понять одно, что беречь — это значит приумножать могущество нашей страны.

Коротко остановившись на содержании названных документов, Нина Николаевна обращает внимание слушателей на положение

дел внутри производства, приводит массу примеров, касающихся только коллектива третьей смены, которым она руководит. Хотя школу коммунистического труда ведет коммунист Макарова первый год, беседа идет живо, интересно. И, наверняка, заставят задуматься многих приведенные ею факты бесхозяйственности: выбрасывание угаров и даже целых неправильно намотанных бобин в отходы, неэкономного расхода обтирочных материалов и т. д. Тут же даются и рекомендации: все угары сдавать, бракованные бобины перематывать, не раскидывать ни одного клочка обтирочного материала, подбирать использованные рогульки, бегунки...

— Все это стоит, казалось бы, копейки, — говорит Н. Н. Макарова. — Но ведь из копеек складываются рубли.

Идет разговор о рациональном использовании рабочего времени. Хотя в ноябре смена выполнила плановое задание на 105,3 процента, и это, бесспорно, хороший показатель, резервы экономии рабочего времени далеко не исчерпаны. Есть еще случаи опозданий на смену и преждевременного ухода с рабочего места. Отмечаются

прогулы, особенно среди новичков.

— Настораживает то, — подчеркивает руководитель школы, — что некоторые 10 минут не считают за опоздание и нарушение дисциплины труда. А во что выльются эти минуты по цеху, объединению, по всей стране? Это же огромные потери рабочего времени, наверстать которые очень трудно!

Как о резерве повышения производительности труда и качества работы говорилось о культуре производства. Она еще, как отметили Н. Н. Макарова, пока низка. Например, допускаются случаи курения в цехе, наблюдается загрязненность рабочих мест: полы бывают замасленные, залитые водой, замусоренные. Есть нарушения технологической дисциплины, особенно, на баланшоперемоточном участке. С нарушениями ведется борьба, проводятся рейды. Например, проведен рейд по замене бегунков, в ходе которого больше всего замечаний получил третий комплект.

По тому, как внимательно слушали присутствующие руководителя школы и смены, как живо реагировали на каждый приведен-

ный пример из жизни коллектива, чувствовалось, что вопрос экономии и бережливости волнует каждого.

Выступившие С. Ненюшева, Н. Величко, Л. Пахарева и другие работники отметили, что опоздания на работу порой случаются и не по своей вине. Особенно часто подводит автобус «двойка», который опаздывает, а потом идет переполненным, и в него нельзя попасть.

О необходимости поддержания чистоты и порядка в цехе, бытовых комнатах, столовых говорила начальник пеха В. С. Старикова.

Названы лучшие люди смены и отстающие, а также имена передовиков и отстающих из числа молодежи.

Лучшими по профессии по итогам ноября единогласно признаны крутильщица З. А. Адамова, сьемщица А. И. Крайко и Е. С. Афоина, мотальщица Л. Н. Назаренко, сортировщица Р. В. Власова, перемотчица А. И. Аристовая и Е. И. Новикова, транспортщица Р. С. Еськова.

На вопросы работников смены о дополнительных отпусках женщинам, имеющим двоих детей, новогодних подарках и другие ответила председатель профсоюзного комитета второго кордного производства М. А. Юрзанова.

Е. МАЛЬЦЕВА

ВАХТА БЕРЕЖЛИВЫХ

Свыше 35 тысяч киловатт-часов электроэнергии сэкономит за десять месяцев машинист А. Г. Захаров из Ртищевского локомотивного депо. Четырнадцать тонн сэкономленного дизельного топлива записал в лицевой счет машинист Ю. А. Ладаков.

Борьба за рациональное использование топливно-энергетических ресурсов стала важным условием социалистического соревнования коллектива Ртищевского локомотивного депо.

Поездные бригады — участники трудовой вахты в честь 60-летия СССР — сокращают расход топлива на перевозке грузов за счет высокого мастерства и хозяйского отношения к технике, ведения тяжеловесных составов, учета рельефа пути. С начала года ими сэкономлено почти семь миллионов киловатт-часов электроэнергии. Ее достаточно, чтобы провести на участке Ртищево — Поворино свыше 700 большегрузных поездов.

(ВСН)

ВКЛЮЧИВШИСЬ в выполнение решений XXVI съезда КПСС, советы и первичные организации ВОИР развернули широкое социалистическое соревнование изобретателей и рационализаторов за создание 20-миллионного рационализаторского фонда экономики одиннадцатой пятилетки. В социалистическом соревновании приняли участие 2192 изобретателя и рационализатора. В целом за 11 месяцев года на предприятиях и в организациях города внедрено 2100 рационализаторских предложений, что позволило сэкономить народному хозяйству около 3-х миллионов рублей. Большинство трудовых коллективов значительно улучшили свои показатели в изобретательской и рационализаторской работе по сравнению с прошлым годом.

На 380, или 32 процента против прошлого года возросло число использованных предложений, на 324 тысячи рублей — экономический эффект от их использования. Каждое 4—5 предложение направлено на сокращение доли ручного труда, что позволило условно высвободить 79 человек.

Значительный вклад в рационализаторскую копилку вносят творческие коллективы управления «Саратовгэсстрой», теплоэлектроцентрали № 4, дорожно-строительного управления № 4, хим-

объединения «Химволокно», А. Д. Резаева с ТЭЦ-4, П. П. Осипова из специализированного монтажного управления треста № 7 и другие. На заводах им. Дзержинского,

Вместе с тем, не все советы ВОИР и руководители предприятий и организаций города в полной мере использовали социалистическое соревнование для досрочного выполнения планов и социалистических обязательств 1981 года. Не созданы творческие комплексные бригады на судоремзаводе, в тресте «Балакововодстрой», РСМУ № 1. Не приняли участия в социалистическом соревновании творческие комплексные бригады объединения «Балаковорезинотехника», гидроэлектростанции, предприятий транспорта.

В январе 1982 года на предприятиях и в организациях будут подводиться итоги первого года пятилетки. Советам ВОИР необходимо до конца года уделить больше внимания внедрению принятых рационализаторских предложений и более полному их использованию, в ответ на решения ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС еще шире развернуть социалистическое соревнование новаторов.

В. ГРОМОВ,
председатель городского совета ВОИР.

В ГОРОДСКОМ СОВЕТЕ ВОИР

Президиум городского совета ВОИР подвел итоги соревнования коллективов рационализаторов и изобретателей города.

Первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии городского совета ВОИР присуждено коллективам изобретателей и рационализаторов ТЭЦ-4, районного узла связи и управления «Саратовгэсстрой», второе место — ГЭС, авиапредприятия, специализированного монтажного управления треста № 7, третье место — машиностроительного завода им. Дзержинского, АТП-5, Волжского монтажного участка «Гидроэлектромонтаж».

Среди творческих комплексных бригад первенство завоевала бригада из управления «Жилстрой», которой руководит А. П. Васильев, второе место — из объединения «Химволокно» под руководством А. И. Сошкина, третье — ТЭЦ-4, где руководителем А. Д. Резаев.

Звание «Лучший рационализатор города» присвоено С. И. Барской — начальнику центральной лаборатории химзавода, Ю. П. Борисову — шлифовщику пассажирского автопредприятия, В. П. Горланову — мастеру КИП объединения «Химволокно», Ю. Ф. Глодалину — заместителю начальника цеха объединения «Химволокно», И. И. Кисляку — заместителем начальника цеха химзавода, В. И. Мочалкину — старшему инженеру ремонтноуправления, Ю. С. Навылову — слесарю автоколонны № 1180, В. В. Оськиной — старшему инженеру Саратовгэсстроя.

Решением бюро горкома ВЛКСМ и президиума городского совета ВОИР звание «Лучший молодой рационализатор города» присвоено В. А. Бабенко — технологу объединения «Балаковорезинотехника», В. А. Балаченко — старшему мастеру завода им. Дзержинского, Г. И. Егорову — электромонтеру объединения «Химволокно», В. И. Павленко — мастеру ремонтноуправления, Н. Д. Федосееву — бригадиру слесарей химзавода.

Президиум городского совета ВОИР отметил успехи в работе рационализаторов трестов «Балакововодстрой» и «Межрайгаз», дорожно-строительного управления № 4, управления «Волгосантехмонтаж» и ремонтноуправления. Обращено внимание руководителей и советов ВОИР пивкомбината, завода «Полимерзапчасть», специализированного монтажного управления № 3 на недостаточную работу по выполнению обязательств по рационализации и изобретательству.

новатора направлены на совершенствование методов труда и достижение экономии материалов и рабочего времени.

НА СНИМКЕ: К. В. Скворцов.
Фото М. БАБЕНКО.

В творческом соревновании

ческого завода, объединений «Балаковорезинотехника», «Химволокно» и другие.

В рационализаторской работе приняли активное участие более двухсот творческих комплексных бригад. Активную работу по развитию общественных творческих объединений проводят советы ВОИР объединения «Химволокно», автоколонны № 1180, пассажирского автопредприятия, теплоэлектроцентрали № 4 и объединенный совет управления «Саратовгэсстрой».

Большой вклад в рационализаторский фонд экономики внесли творческие комплексные бригады А. П. Васильева из управления «Жилстрой», А. И. Сошкина из

самоходных землеройных машин, химическом, предприятиях энергетики, в пассажирском автопредприятии, аэропорту, управления «Саратовгэсстрой», специализированном монтажном управлении треста № 7 из которых старшими работниками 6—8 являются старшими рационализаторских предложений, руководителем и советом ВОИР объединения «Балаковорезинотехника», треста «Балакововодстрой» и ремонтноуправлений. На этих предприятиях количество внедренных предложений составляет 75—80 процентов от числа принятых.

На конкурс «Новатор»

Рабочая смекалка

Трудовая биография Ю. П. Борисова началась рано. Шестнадцатилетним парнем девятнадцать лет назад впервые пришел работать в пассажирское автотранспортное предприятие. Профессию токаря его обучал опытный рабочий Константин Иванович Ершов.

— Наша специальность, — объяснял он ученику, — требует не только знаний, внимательности, точности, но и смекалки. Ты приглядишься повнимательней, как кто работает. Один вроде бы целый день возле станка крутится, пот с него градом катится, а с поставленной задачей не справляется. Другой не спешит, чертёж внимательно изучит, инструмент подготовит, а потом еще и шаблон специальный придумает. И, кажется, что и трудится он играючи. А все потому, что рабочую смекалку проявил. От этого и результат налично.

На всю жизнь запомнил парень слова своего наставника. Еще до призыва в армию добился присвоения четвертого производственного разряда. Уволившись в запас, вновь пришел трудиться на родное предприятие. Здесь освоил профессию фрезеровщика и шлифовщика. По производственной необходимости сменил специальность. Стал работать шлифовщиком. Сейчас у него пятый производственный разряд.

— Наша работа, — рассказывает Юрий Петрович, — это творческий поиск. Без рабочей смекалки здесь не обойтись. Водители, слесари, ремонтники постоянно подсказывают нам темы для будущих рационализаторских предложений, а мы, новаторы, только думаем, о том, как облегчить их труд, увеличить его производительность.

И он рассказал в таком случае. Пришел как-то к нему на участок слесарь-моторист В. И. Франц. Василий Иванович известен на предприятии как опытный специалист, один из лучших рационализаторов.

— Юра, — сказал он, — ты видел, как мучаются водители, ремонтники при снятии втулок распределительного вала с ЛЯАЗа. Втулки изнашиваются очень быстро, а снять их — проблема. Давай вместе поразмыслим над ее решением.

Не дель, не два думали над решением этой сложной задачи новаторы. Их совместный творческий поиск увенчался успехом. Внедренное ими рационализаторское предложение, «Стедь для расточки втулок распределительного вала» позволило значительно увеличить производительность

труда, сократить на выполнении этой операции рабочее время. Экономический эффект от его внедрения составил около 1300 рублей.

На повышение производительности труда, сокращение затрат времени, экономии металла направлены такие рационализаторские предложения Ю. П. Борисова, как способы восстановления изгиба коленчатого вала, регулировочного рычага автобуса, подвесных подшипников и другие. Экономический эффект от внедрения каждого из них составляет от 450 до 700 рублей.

Не все получалось сразу. Приходилось много читать различной литературы, перелистывать журналы, советоваться со специалистами. Но было радостно на душе от сознания того, что твой труд не пропал даром, помог десяткам работников предприятия в кратчайший срок с хорошим качеством произвести ремонт автотранспорта, своевременно выпустить его на линию. Это такие рационализаторские предложения, как приспособления для обточки и обрезания тормозных накладок автомашины ГАЗ-54, для выпрессовки втулок регулятора положения кузова, для расточки тормозных барабанов автобуса ПАЗ-672 и многие другие. От внедрения каждого из них получен экономический эффект от 180 до 450 рублей.

— В своей работе, — говорит Юрий Петрович, — наши новаторы не ставят перед собой цели добиться наибольшего экономического эффекта от внедрения того или иного предложения. Главное, чтобы оно было полезным, находило применение на предприятии, чтобы в дальнейшем люди уже не могли без него обходиться. Взять хотя бы вот это, — и новатор достал из ящика небольшой по размерам шаблон, — мал золотник, да дорог. Я его придумал для фрезеровки клина шкворня. С применением шаблона намного увеличивается качество обработки, уменьшается время на выполнение операции.

Добросовестный труд шлифовщика ПАТП Ю. П. Борисова не остался незамеченным. Он награжден Знаком «Победитель социалистического соревнования 1980 года», Почетными грамотами. Только за три последних года им подано 18 рационализаторских предложений, экономический эффект от внедрения которых составляет около шести тысяч рублей. Решением городского совета ВОИР в первом году одиннадцатой пятилетки ему присвоено звание «Лучший рационализатор города».

В. МАКСИМОВ.

НОВАТОР

СПЕЦИАЛЬНАЯ СТРАНИЦА № 12 (46)
ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ,
ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ И ВНЕДРЕНИЮ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА



Творчески трудится в литейном цехе завода запасных деталей моделин по металлу К. В. Скворцов. За двенадцать лет работы им подано 18 рационализаторских предложений, 15 из которых внедрены в производство с экономическим эффектом 6,3 тысячи рублей. Предложения

За экономию и бережливость

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

Выполняя постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», труженики аэропорта ведут большую работу в этом направлении. Весомый вклад в общее дело вносят наши новаторы. По плану в первом году одиннадцатой пятилетки им предстояло внедрить 20 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 10 тысяч рублей. Уже внедрено 33 предложения и получен экономический эффект 16,5 тысячи рублей.

На экономию материальных ресурсов, сокращение трудозатрат направлено предложение «Комплексная установка для подогрева воды в противобледеняющей жидкости «Арктика». Оно подано руководителем службы автотран-

спорта А. В. Сорокиным и шофером Ю. А. Капитоновым. Экономический эффект от его внедрения равен 5,5 тысячи рублей.

Большую работу в этом году проделала творческая бригада слесарей по ремонту сельскохозяйственной аппаратуры на самолетах в составе А. А. Кочнева, Б. А. Панфилова и В. А. Кочнева. На счету этого коллектива 11 поданных предложений, экономический эффект от внедрения которых составляет 6,5 тысячи рублей. Многие из них направлены также на экономию материальных ресурсов и сокращение трудозатрат. Экономический эффект 3,5 тысячи рублей получен от внедрения рационализаторского предложения «Отсечной клапан опрыскивателя с эжектором», три тысячи рублей — от внедрения

предложения «Приспособление для монтажа ветряка помпы ОЖ-2».

Лучшими новаторами аэропорта в этом году признаны старший инженер электрослужбы В. М. Куртаков, четыре рационализаторских предложения которого направлены на экономию материальных ресурсов и экономический эффект от их внедрения составляет 2,2 тысячи рублей, а также старший радиотехник В. М. Калистратов, предложения которого направлены на повышение безопасности полетов, надежности работы радиооборудования.

Однако, говоря об успехах новаторов, следует отметить пассивность комсомольцев и молодежи. Ведь из 38 человек, участвующих в рационализаторской работе, только трое являются молодыми специалистами. Комитету ВЛКСМ аэропорта следует обратить на это внимание.

З. КОРОЛЕВА,
инженер по рационализации аэропорта.

ПАМЯТНЫЕ ВСТРЕЧИ

Группа учащихся школы побывала в столице нашей Родины — Москве в гостях у писателей-земляков, друзей нашего школьного музея.

В редакции журнала «Москва» мы встретились с нашим добрым другом, писателем-земляком Михаилом Алексеевым, который очень радушно, тепло встретил нас. Известный писатель, очень скромный человек, с добрыми лучистыми глазами, внимательно слушал нас, а потом сказал замечательные слова о своей «малой» родине, нашем Саратовском крае. И мы были бесконечно горды, что этот человек — наш, саратовец.

Михаил Николаевич познакомил нас с писателями М. Н. Горбуновым, В. С. Андреевым и поэтом Николаем Доризо.

Мы внимательно слушали известного поэта, который интересовался работой нашего клуба, а потом читал свои стихи. Голос поэта звучал для нас, и это были особенно торжественные минуты.

Были мы в гостях у старейшего поэта Якова Захаровича Шведова. Это человек с большим сердцем и отзывчивой душой. Он принял нас как радушный хозяин в Доме литераторов. Много интересного услышали ребята от Якова Захаровича, много было задано вопросов поэту, на которые он обстоятельно отвечал, удовлетворяя любознательность ребят.

Встретились мы с журналистом Ефремом Борисовичем Соркинским, который долгое время работал в Саратове и написал о трех наших балаковцах: о Герое Советского Союза В. К. Ершове, об И. А. Шустове, большом друге наших ребят, и о Герое Советского Союза Ю. И. Пыркове.

Из-за болезни мы не смогли к сожалению, встретиться с писательницей М. П. Прилежайевой, но по телефону разговаривали с ней. Она оказалась очень чутким и внимательным человеком, прислав в Дом литераторов в подарок музею свои книги с автографом.

На память о незабываемых встречах у ребят остались фотографии, а основной фонд музея пополнился новыми экспонатами, которые мы получили на рук писателей.

Д. ГОЛОСОВА,
руководитель литературно-краеведческого музея
«Истоки» СШ № 16.

НАЗВАЛИ «ЗОЛУШКА»

Малышей — хозяев этого нового дома — приветливыми улыбками встречали добродушный Мишка, Ляса Патрикеевна, другие герои сказок. Все радовало ребят. Довольны мамы и папы.

Детский комбинат, принявший 140 мальчиков и девочек, построен в центре города Калининска. Назвали его «Золушка». В двухэтажном здании — просторные спальни и комнаты для игр, зал для музыкальных и гимнастических занятий, методический кабинет, столовая, медицинская комната.

Строители области сделали хороший подарок малышам — возвели в нынешнем году детских садов и яслей на 5650 мест.

(ВСН)

ВТОРОЙ ДОМ СТУДЕНТА...



Коммунистическая партия и Советское государство проявляют глубокую заботу о советском студенчестве.

В осуществлении мер, направленных на дальнейшее улучшение материальных и жилищно-бытовых условий студентов, большое значение придается строительству общежитий.

Ведь общежитие является не только местом, где проживают студенты, но и средой формирования их общественного сознания. И очень важно, чтобы студенческие годы, проведенные в стенах вуза и общежития, были наполнены высоким смыслом дружбы, взаимного уважения, взаимопомощи, смыслом высокой культуры социалистического общежития.

Убедительным примером отеческой заботы о студентах Балаковского филиала Саратовского политехнического института со стороны городских партийных и советских органов, производственных коллективов явилось строительство комфортабельного общежития.

Захотелось посмотреть, как обживают студенты свой второй дом, что делается для создания не просто необходимых, а улучшенных условий труда и отдыха иногородней студенческой молодежи. Обратимся прежде всего к мнению самих студентов. Так, студенты третьего курса специальности ПТМ Воронков и Окружнов единодушно в оценке благоустроенных, просторных, светлых комнат, в которых проживают по два-три человека. В общежитии имеется актовый зал, в котором проводятся вечера «Вопросов и ответов», лекции и

беседы. В стенах зала звучит эстрадная и классическая музыка, проводятся дискотеки, вечера отдыха. Каждый вечер студенты имеют возможность смотреть передачи Центрального телевидения. Комната для занятий и библиотека никогда не пустуют. Многие оценили строгий интерьер и рабочую тишину и предпочитают заниматься именно здесь.

Не могут не радовать удобные бытовые комнаты, открытые буфета и медпункта.

Современная отделка интерьеров жилых комнат, холлов, коридоров способствует формированию и эстетических вкусов студентов. Не случайно в свое время А. В. Луначарский писал, что в создании вокруг человека изящной и радостной материальной среды он видит одну из важнейших задач культурной революции.

В союзе со строителями, химиками, работниками сферы бытового обслуживания администрация, партийная и комсомольская организации филиала сделали очень многое для того, чтобы наилучшим образом организовать работу в общежитии, обеспечить порядок и необходимые условия для труда и отдыха проживающих там.

В конце этого года студенты получили еще один подарок: в общежитии открыт комплексный приемный пункт. Это — ответ на решение сессии горсовета об оказании бытовых услуг по месту жительства. Комплексный пункт бытового обслуживания включает такие виды услуг, как парикмахерская, химчистка, раскрой и ремонт швейных изделий

ремонт обуви, прокат. Ежемесячный оборот составляет 2—2,5 тысячи рублей.

В приемном пункте сложился славный коллектив, который ощущает свою ответственность перед студентами, обращающимися к ним. Современные мужские и женские прически, современная модель рабочего или выходного платья, удлинение жизни вещей — все это делается сотрудниками приемного пункта со вкусом, с душой, приветливо и своевременно. И за это им благодарности!

Расширение структуры бытовых услуг, приближение их к месту жительства — это не мелочи. Это подлинная забота о человеке. Высвобождение времени в результате расширения сети бытового обслуживания активизирует высокие духовные потребности личности. Маркс указывал, что человек, удрученный повседневными утилитарными заботами и нуждой, не может свободно развиваться как личность.

Есть все основания говорить, что и у наших студентов станет теперь больше свободного времени и хорошее настроение все реже будет их покидать. Вечерами ярко освещены окна общежития. Уютно, светло и радостно в студенческом доме. Долг и честь каждого сохранять и беречь все то, что сделано руками их старших товарищей, сделано с любовью к ним...

Л. МИРОЛЮБОВА,
доцент Балаковского
филиала политехнического
института.

НА СНИМКАХ: В приемном пункте. Будет модная прическа. Фото Ф. Нургалиева.

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ.

Учебный пункт Балаковского горрайсовета ВДОАМ ПРОИЗВОДИТ НАБОР

на курсы по подготовке водителей транспортных средств категорий «А» — мотоциклист, «В» — шофер-любитель. За справками обращаться: ул. Коммунистическая, 52. Телефоны 4-20-38, 4-12-74.

В КИНОТЕАТРАХ

18, 19 декабря
Россия.
КАШЕЙ БЕССМЕРТНЫЙ — в 9, 10.30.
ЭСКАДРОН ГУСАР ЛЕТУЧИХ (2 серии) — в 12, 15, 18.15, 21.
Космос.
БЕГЕМОТ ГУТО — в 9.
СРАВНЕННАЯ САРА — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Октябрь.
Мультсборник № 7 — в 9.15, 11, 13.
НЕ ПЛАЧЬ, ДЕВЧОНКА — в 15.
БЕЛЫЙ ВОРОН — в 17, 19, 21.
XX лет ВЛКСМ. Большой зал.
КОНЕК-ГОРБУНОК — в 9.
УДАР ГОЛОВОЙ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Малый зал.
ГЕНРИХ VIII И ЕГО ШЕСТЬ ЖЕН — в 14, 16, 18.15, 20.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а, ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 6б. Объем 1 л. д., заказ № 201, тираж 23900.

Судоремонтный завод ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА КУРСЫ

по следующим специальностям:
судосборщик-электросварщик,
токарь,
трубопроводчик.

Зачисляются лица не моложе 18 лет. Срок обучения 4—6 месяцев. В период обучения выплачивается стипендия 120 рублей в месяц.

Зачисленные на курсы заключают с администрацией трудовой договор о последующей отработке на заводе не менее двух лет.

Вернувшимся из рядов Советской Армии по окончании обучения выплачивается материальная помощь 50 рублей.

С заявлениями обращаться в отдел кадров. Проезд автобусом № 10 до остановки «Речной вокзал».

Бюро по трудоустройству и информации населения (ул. Комсомольская, 35, кв. 1; телефон 4-05-42)

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в объединение «Химволокно» аппаратчиков сернокислотного и сероуглеродного цехов, формирования волокна, кислотной станции, операторов кручения, крутильщиц, съемщиц, ставильщиц, перемотчиц на производство шелка, подгоготовщиков пакетов на производство шелка, мотальщиц, грузчиков, рабочих путей, стрелков военизированной охраны (бесплатно выдаются обмундирование, обеды), электромонтеров, газосварщиков, водителей электрокаров, машинистов холодильных компрессорных установок.

Лица, не имеющие указанных специальностей, могут приобрести их в короткий срок на предприятии.

Семейным рабочим, заключившим срочные трудовые договоры, гарантируется предоставление жилой площади.

В объединении «Химволокно» действует новый цех синтетического волокна (сеновального шпата). Приглашаются рабочие: аппаратчики, крутильщики, слесари, электромонтеры, слесари КИП в автоматики.

Предоставляются гарантия на получение комнаты в течение 3—6 месяцев.

Одним рабочим предоставляется благоустроенное общежитие. 5—3.