

ПЯТИЛЕТКА КОММУНИЗМА



Газета основана
в январе
1918 года

Орган Балаковских горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов
Саратовской области

№ 133 (9257)

Пятница, 21 августа 1981 года

Выходит четыре раза
в неделю

Цена 2 коп.

Накануне учебного года

Идут последние недели каникул. Партийные, советские, комсомольские и профсоюзные органы на местах, шефствующие организации озабочены сейчас тем, чтобы первого сентября школа встретила ребят в полной готовности. Вот почему так строго комиссии проверяют качество ремонтных работ.

В ходе подготовки к новому учебному году горно, административной школ и шефствующих предприятий проведена определенная работа по ремонту зданий, совершенствованию учебно-материальной базы. Большую заинтересованность в решении школьных проблем проявляет городской Совет народных депутатов. Из 125 тысяч рублей, отведенных на ремонт учреждений народного образования, освоено уже 115 тысяч рублей. Полностью завершены ремонтные работы в школах №№ 1, 5, 6, 7, 9, 10, 15, 17, 18.

Значительные средства на ремонт подшефных школ выделили объединения «Химволокно», «Балаковрезинотехника», химзавод. Управление «Саратовгэсстрой» для ремонта средних школ №№ 9, 10, 14, 15 выделило необходимые материалы, направило туда бригады рабочих.

И вместе с тем, в подготовке учреждений народного образования к новому учебному году имеются существенные недостатки. Затягивается ремонт школ №№ 19, 20. Особенно плохо обстоит дело в средней школе № 12: по вине шефов—объединения «Химволокно» ремонтные работы здесь задерживаются.

Автоуправление «Саратовгэсстрой» не оказывает помощи подшефной школе № 3 в ремонте и замене сантехнических и отопительных систем. В ходе подготовки к отопительному сезону только шесть школ провели необходимую ревизию отопительных систем.

Ремонт современного школьного здания — дело сложное и не сводится к тому, чтобы что-то подкрасить, подправить. Не только сантехническое оборудование, отопительная система, но и лингафонные установки, кино-и радиоаппаратура и т. д. — все должно быть в полном порядке. Готовность к началу учебы означает и наличие наглядных пособий и оборудованные всем необходимым кабинеты.

Проверяя степень готовности школы к новому учебному году, надо иметь в виду и организацию питания школьников, речь идет о соответствующем оборудовании столовых, буфетов, об обеспечении их необходимыми продуктами.

Столь же серьезные требования к оборудованию и устройству помещений для групп продленного дня. Материальная база всеобща требует повышенного внимания со стороны комиссий по народному образованию.

Основным звеном в системе народного просвещения остается общеобразовательная школа, через которую у нас проходит каждый. Школа дает молодежи глубокие и прочные знания основ наук, формирует марксистско-ленинское мировоззрение, воспитывает высокую нравственность, любовь к труду. И многое здесь зависит от учителя. Решающая роль учителя в деле повышения качества обучения и воспитания была подчеркнута на XXVI съезде КПСС.

Забота о школе, учителе — дело всенародное. Особенно, когда речь идет о молодом учителе, вчерашнем выпускнике вуза. Установилась добрая традиция: торжественно приветствовать новых педагогов на августовских совещаниях, давать им дружеское напутствие. И хорошо, когда начинающие педагоги повседневно ощущают заботу о себе, своем росте.

Нужно постоянно заботиться о том, чтобы учителя трудились в спокойной, творческой обстановке, чтобы у них были хорошие жилищные условия. Поэтому, завершая работы, связанные с началом учебного года, администрация школ, народные депутаты должны держать в поле зрения не только непосредственно школьные помещения, но и учительское жилье.

Скоро учителя соберутся на свой августовский педагогический совет. Учителя, пионервожатые, руководители горно, выступая на нем, подведут итоги минувшего учебного года, определят перспективы, поделаются опытом коммунистического воспитания, сложившимся в лучших школах. Педагоги снова соберутся вместе, чтобы подумать о том, как лучше учить и воспитывать детей. А это зависит и от подготовки школ к учебному году.

«Коммунистическое воспитание предполагает постоянное совершенствование системы народного образования и профессиональной подготовки», — отмечал Л. И. Брежнев. Это прямо относится и к материальной базе, подчеркивает необходимость постоянно улучшать условия, в которых учатся наши дети.

ТОКАРЬ цеха дизелей завода имени Дзержинского ударник 9—10-й пятилеток Г. М. Салухов настойчиво добивается выполнения социалистических обязательств по досрочному завершению планов одиннадцатой пятилетки. При значительном опережении нормы выработки Геннадий Михайлович сдает всю продукцию с первого предъявления. Ему присвоено почетное звание «Мастер — золотые руки». Имя знатного токаря занесено в заводскую Книгу почта. Его труд отмечен Знаком «Победитель социалистического соревнования».



НА СНИМКЕ: Г. М. Салухов.

Фото М. БАБЕНКО.

В обкоме КПСС
и облисполкоме

О ПРОВЕДЕНИИ ТРЕХ УДАРНЫХ ДЕКАД ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

Бюро обкома КПСС и исполком областного Совета народных депутатов отметили, что партийные, советские и сельскохозяйственные органы, выполняя решения XXVI съезда КПСС, осуществляют большую организаторскую и политическую работу по мобилизации трудящихся на дальнейшее развитие и укрепление кормовой базы, организованное проведение заготовки кормов на предстоящую зимовку скота. В колхозах и совхозах идет напряженная работа по своевременной уборке трав и силосных культур, сбору и скирдованию соломы, других грубых кормов и подвозке их к местам хранения.

Передовые коллективы хозяйств, бригад и звеньев, придавая исключительное важное значение обеспечению общественного животноводства полноценным запасом кормов, приняли на себя высокие социалистические обязательства по организованному проведению их заготовки.

Труженики сельского хозяйства Марковского, Новоузенского и Самойловского районов выступили с инициативой провести три ударные декады по заготовке кормов и подготовке животноводческих ферм к зимовке. За этот период механизаторы и жи-

вотноводы, все работники сельского хозяйства обязались завершить заготовку сена, травяной муки, соломы, закладку сенажа, силоса, обеспечив безусловное выполнение планов накопления грубых и сочных кормов в каждом колхозе и совхозе, а также закончить ремонт животноводческих помещений и в целях рационального расходования кормов с 20 сентября текущего года запустить в работу все кормоцехи и кормокухни.

Бюро обкома КПСС и исполком областного Совета народных депутатов одобрили ценную инициативу труженников сельского хозяйства Марковского, Новоузенского и Самойловского районов по усилению темпов уборки кормовых культур и заготовки кормов, обеспечению безусловного выполнения планов накопления грубых и сочных кормов в каждом колхозе и совхозе.

С 20 августа по 20 сентября объявлены три ударные декады по заготовке кормов.

Горкомы и райкомы КПСС, горрайисполкомы, партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители и специалисты областных и районных сельскохозяйственных органов, колхозов и совхозов призваны

повсеместно поддержать и развить ценную инициативу, развернуть широкое социалистическое соревнование среди бригад звеньев, колхозов и совхозов за достижение высоких производственных показателей.

За период трех ударных декад необходимо завершить заготовку грубых и сочных кормов, обеспечив безусловное выполнение планов их накопления в каждом колхозе и совхозе, а также закончить ремонт животноводческих помещений и в целях рационального расходования кормов с 20 сентября т. г. запустить в работу все кормоцехи и кормокухни.

Редакциям областных и районных газет, комитету по телевидению и радиовещанию предложено широко освещать ход ударных декад, социалистического соревнования, организаторскую и массово-политическую работу в колхозах и совхозах по увеличению производства кормов за счет использования дополнительных источников, экономному их расходованию, полнее и ярче раскрывать опыт работы колхозов, совхозов, кормодобывающих бригад и звеньев на заготовке кормов.

Строится Балаковская АЭС

В ТЕСНОМ СОДРУЖЕСТВЕ

Коллективы Химстроя и Промстроя — давние соперники на трудовой стезе. Соревнование между двумя ведущими подразделениями Саратовгэсстроя зародилось в первые годы строительства крупнейшего в Европе завода по выпуску фосфорных удобрений. На Всесоюзной ударной комсомольской стройке — химическом заводе они рука об руку воздвигали сложные объекты. И давнее рабочее содружество продолжает ныне развиваться на строительстве атомной электростанции. Тут коллективу управ-

ления «Химстрой» на первых порах поручили возвести огромный спецкорпус, двухэтажное капитальное здание столовой с обеденным залом на 300 мест и административно-бытовой корпус для эксплуатационников. Все объекты входят в первый пусковой энергоблок. Их сооружает коллектив пятого участка, руководимый Л. А. Мажаровым.

Химстройевцы стараются не отставать от заданного графика. Они по-деловому, дружно соревновались за достойную встречу 25-летия ордена Ленина управ-

ления «Саратовгэсстрой». С начала года бригады пятого участка освоили 800 тысяч рублей капитальных вложений, что превышает плановое задание на 20 тысяч рублей.

В этом месяце бригады молтажников Н. Сугурина, В. Горбунова и А. Виятгольца подготовили на спецкорпусе блок фундаментов, в который потребуются уложить 800 кубометров бетона. Бетонирование фундаментов спецкорпуса первого энергоблока производит весь коллектив участка, когда сюда идет большой бетон. Четкая организация труда и обустройство, в первую очередь, успешную работу химстройевцев на площадке атомной электростанции.

П. ЛАВРЕНТЬЕВ.

НАСЛЕДНИКИ

На машиностроительном заводе имени Дзержинского набирает силу соревнование за досрочное выполнение заданий первого года одиннадцатой пятилетки и пятилетки в целом. Рука об руку со старшими товарищами — коммунистами, наставниками, признанными мастерами стремятся на «отлично» выполнять сменные задания молодые производственники, комсомольцы. Успехи молодежи в выполнении плановых заданий весомы.

В беседе нашего корреспондента Л. ЧЕРТИХИНОЙ с секретарем комитета ВЛКСМ завода А. ПОПОВЫМ речь идет о трудовых традициях коллектива, развитии на предприятии движения наставничества, о личном примере коммунистов-наставников в борьбе за успешное завершение плановых заданий первого года одиннадцатой пятилетки и пятилетки в целом.

— Машиностроительный завод — предприятие почти со столетними рабочими традициями. На заводе накоплено немало форм и методов воспитания молодежи на опыте и жизни старших поколений.

Коллектив складывался не то что годами, — десятилетиями. Сегодня в его составе представители более чем пятидесяти рабочих династий. Например, династия Селверстовых: сам Иван Иванович Селверстов был первым наставником на заводе в 20-е годы, его сын Василий Иванович был одним из первых секретарей комсомольской организации. Трудятся на заводе династия Рябухиных, Шмелевых, Шерстякиных и многие другие.

В то же время средний возраст коллектива далеко не стар. Среди представителей перечисленных династий немало комсомольцев, отлично продолжающих дело своих отцов, дедов и старших братьев.

Не случайно особенно в последнее время мы говорим о том, что сегодня мало самому честно и с полной отдачей трудиться. Необходимо постоянно и целенаправленно готовить к ответственной производственной деятельности тех, кто только-только переступил порог заводской проходной. Речь не только о том, чтобы кадровый рабочий передал молодому свой опыт и навыки, но и о нравственном воспитании юношества в духе уважения к избранной профессии, дисциплинированности, требовательности к себе и другим.

Наставники у нас на заводе есть во всех цехах без исключения. Это, как правило, опытные, умелые работники, болевшие душой за производство. Многие из них участники Великой Отечественной войны. Подавляющее большинство наставников считает для себя эту работу прямым долгом коммуниста. Можно сказать хорошие слова в адрес таких наставников, как токарь коммунист Р. Ф. Карпенко, фрезеровщик В. С. Новиков, наладчик на механо-термическом цехе Д. И. Прахова. Есть и комсомольцы — это бригадир комсомольско-молодежной бригады В. Мартыненко, фрезеровщик П. Увакин и другие.

— Какова реальная польза от их деятельности?

— К нам каждый год приходит выпускники средних школ, ГПТУ-6. И те, кто начинают свою

трудовую жизнь под руководством опытного наставника, во много раз быстрее осваиваются в коллективе, становятся полноправными его членами.

Сейчас на заводе развернулось соревнование за звание «Почетный наставник». Разработаны его условия, предусматривающие формы морального и материального поощрения тех, кто добился в этом наибольших успехов.

По четкой разработанной плану действует заводской совет наставников под руководством А. А. Куца. Наставников на заводе около 110 человек. Некоторые из них имеют по двое и даже больше учеников, например, у фрезеровщицы Д. И. Праховой их пятеро. Только в прошлом году около семидесяти молодых рабочих повысили свое профессиональное мастерство на один разряд. Это значит, что на заводе выросла производительность труда, улучшилось качество выпускаемой продукции, крепче стала дисциплина. Так, например, свыше 98 процентов выпускаемой продукции молодые рабочие сдают с первого предъявления.

— Расскажите, под каким девизом трудится молодежь?

— Многие молодые рабочие нашего завода выступили с инициативой «Пятилетку за четыре года», «Пятилетку за 4,5». Есть такие, кто решил годовой план выполнить к 7 ноября, то есть к 64-й годовщине Великой Октября.

В авангарде соревнующихся

идут комсомолец, слесарь механо-термического цеха В. Евсеев, коллектив комсомольско-молодежной бригады штамповщиков, руководит которым В. Мартыненко, комсомольско-молодежная бригада В. Калашникова из цеха дизелей и другие.

— На вашем заводе в двенадцать лет была создана одна из первых в городе комсомольская ячейка. Сейчас комсомольская организация насчитывает в своих рядах около 600 человек. Узнаваемы ли в сегодняшних комсомольцах черты тех, первых?

— Несомненно! Конечно, в иных условиях трудится нынче молодежь. Не только непрерывно совершенствуются техника, оборудование, станки, но и сами задачи стали неизмеримо ответственней. Кроме того, иной уровень культуры, общественной сознательности, внутренней зрелости. Влияние комсомольской организации на заводскую жизнь увеличилось. И сами комсомольцы воспринимают это. И все же многие поступки нынешних комсомольцев перекликаются с делами комсомольцев 20—30-х годов.

Взять к примеру бригадира комсомольско-молодежной бригады В. Бабича. По окончании техникума он работал в инструментальном цехе старшим мастером. Но создалась необходимость организовать и возглавить молодежный коллектив, и он перешел работать бригадиром. И вывел свою бригаду в передовые.

И таких примеров можно привести много. Это говорит о том, что комсомольцы продолжают традиции, не боясь производственных трудностей и своими делами доказали, что могут быть застрельщиками многих интересных дел.

Я мог бы рассказать и о традиционных субботниках, воскресниках, на которых комсомольцами отработаны тысячи человеко-дней. И о помощи селу. И о рационализаторской работе. Это получится внушительная трудовая летопись. И в основе — стремление везде и во всем следовать примеру коммунистов, быть достойными той высокой ответственности, которую возлагает на комсомол Коммунистическая партия.

Дело особой важности

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, Секретариат ВЦСПС, Секретариат ЦК ВЛКСМ и коллегия Министерства просвещения СССР приняли постановление продолжать в 1981—1985 годах Всесоюзный смотр работы профсоюзных, комсомольских организаций, органов народного образования по развитию движения «Каждому молодому труженику — среднее образование».

Сегодня одна из главных задач первого этапа смотра — подготовка школ рабочей молодежи к занятиям, провести в августе с.г. месячник по комплектованию вечерних и заочных общеобразовательных школ на 1981-1982 учебный год.

Что делается и намечается сделать в нашем городе по выполнению этих важнейших постановлений?

Партийные и советские органы совместно с работниками народного образования города проводят большую работу в области получения молодыми труженниками среднего образования, его развития и совершенствования. Много внимания уделяется вечернему и заочному образованию, связи школ с производством. Как результат слаженной работы школы города из года в год выполняют народнохозяйственный план по комплектованию вечерних школ контингентом учащихся. За годы десятилетия пятилетки свыше 900 молодых труженников получили в нашей школе аттестаты о среднем образовании, а в завершающем году десятой пятилетки аттестаты получили 225 человек.

Педагогический коллектив школы установил тесную связь с партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями завода имени Дзержинского, производственного объединения «Балаковорезинотехника», химического завода, ордена Ленина управления «Саратовгэсстрой». В названных организациях вопросу обучения работающей молодежи уделяется большое внимание. Руководители профсоюзных, комсомольских организаций, начальники отделов технического обучения бывают частыми гостями нашей школы, принимают актив-

ное участие в работе совместных производственных совещаний, интересуются дисциплиной, посещаемостью и успеваемостью учащихся, оказывают содействие в укреплении материальной базы школы. Учителя школы присутствуют на цеховых собраниях, заседаниях цехкомов, бюро комсомольских организаций, вопросы обучения работающей молодежи рассматриваются на заседаниях партийных комитетов и завкомов.

Вопросы обучения молодежи систематически рассматриваются в городском комитете комсомола.

Глубокою заинтересованностью в повышении уровня культуры и образования молодежи проявляет и администрация химического завода. По указанию директора завода Л. Б. Бутковского в молодежном общежитии по ул. 20 лет ВЛКСМ выделены и оборудованы три комнаты под классы, ежегодно издается приказ о повышении общеобразовательного уровня молодежи. Начальникам цехов и производств вменяется в обязанность привлекать к учебе молодежь, которая не имеет среднего образования.

Особую заботу о повышении общеобразовательного уровня молодых рабочих проявляет директор завода им. Дзержинского С. И. Гуртовой. В перспективном плане развития завода на 1982 год запланировано в новом корпусе выделить для школы 3 классных комнаты. Директор лично присутствует на совещаниях, когда вопрос касается обучения рабочей молодежи.

Большую организационную работу по направлению молодых труженников в ШРМ проводит заместитель начальника ордена Ленина управления «Саратовгэсстрой» В. И. Дербенев. Когда ни обратился к этому руководителю, всегда встретишь взаимопонимание и поддержку.

К сожалению, не во всех организациях города вопросам повышения общеобразовательного уровня молодежи уделяется должное внимание. Из 150 человек, не имеющих среднего образования, в пассажирском АТП школу посещали лишь 5 человек, аналогичная картина в тресте «Балаководострой», автоколонне № 1180, ДСУ-4, троллейбусном управлении, на мясокомбинате, пивкомбинате, молокозаводе. Из 13 субподрайных организаций молодежь учится только из БМУС треста № 7. В результате нежелания заниматься вопросами направления в ШРМ молодых труженников, нависла реальная угроза срыва выполнения государственного плана по набору учащихся. А ведь в Основах законодательства Союза ССР и союзных республик о народном образовании есть статья 26, в которой записано, что предприятия, учреждения и организации обязаны содействовать вовлечению работающей молодежи в вечерние школы и создавать необходимые условия для тех, кто учится.

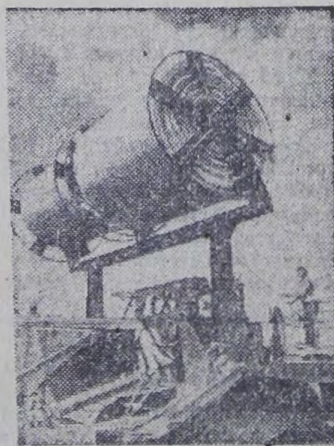
По всей стране продолжается смотр работы профсоюзов, комсомола и органов народного образования под девизом «Каждому молодому труженику — среднее образование», и хочется верить, что совместными усилиями мы выполним народнохозяйственный план по комплектованию ШРМ города учащимися.

В этом году наша школа вводит очно-заочную систему обучения. Ученики, которые по условиям производства (а с этим надо считаться) не могут регулярно посещать занятия, будут приняты в заочные классы и классы с однодневным занятием в неделю.

Хочется обратиться к рабочей молодежи Балакова: идите к нам учиться! Необходимость получения среднего образования диктуется временем, строительством коммунистического общества, требующего ускорения научно-технического прогресса и всестороннего развития личности.

В. СКРИПКИН,
директор школы рабочей молодежи № 1.

СОХРАНИТЬ ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Большое внимание уделяется в социалистической Венгрии защите окружающей среды. Здесь планомерно осуществляется комплекс различных мероприятий, направленных на сохранение природных богатств флоры и фауны, предотвращение загрязнения водного и воздушного бассейнов.

На снимке: один из видов контроля за состоянием автомобильного мотора, предложенный будапештским научным — исследовательским институтом дорожного движения в целях предотвращения выброса в атмосферу вредных веществ.

Фото МТИ—ТАСС.

Загрязнение Северного моря промышленными отходами влечет за собой гибель морской флоры и фауны.

На снимке: мертвые птицы на острове Зильт, погибшие в результате попадания в воду нефти, вытекающей с буровых платформ, из трубопроводов и танкеров.

Фотохроника ТАСС.

КАЖДЫЙ ВТОРОЙ

Токари А. Ефимов, Н. Ерастов, формовщик А. Сорокин — передовики социалистического соревнования за досрочное выполнение годовых заданий. Их хорошо знают в коллективе аткарского машиностроительного завода «Ударник». Взяв на вооружение прогрессивные методы труда, экономя время на подготовительных операциях, они, как правило, со сменными заданиями справляются за шесть часов.

На предприятии недельное задание за четыре дня выполняет каждый второй рабочий (ВСВ).

В Германской Демократической Республике планомерно и в широких масштабах осуществляется программа защиты окружающей среды. Ее последовательному выполнению будет способствовать и новое постановление правительства о мерах по охране сельскохозяйственных угодий, внутренних вод и лесов, используемых в промышленных целях, которое вступило в силу с мая этого года.

На снимке: мелниораторы Карл-Маркс-Штадта за проведение работ по повышению плодородия почв.

Фото АДН—ТАСС.

НОВАТОР

СПЕЦИАЛЬНАЯ СТРАНИЦА
ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ,

№ 8 (42)

ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ И ВНЕДРЕНИЮ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Существенный вклад

Наши интервью

XXVI съезд КПСС уделял большое внимание вопросам ускорения технического прогресса. В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года намечено, что в одиннадцатой пятилетке развитие науки и техники должно быть в еще большей мере подчинено решению экономических и социальных задач советского общества, ускорению перевода экономики на путь интенсивного развития, повышению эффективности общественного производства. Как одно из средств выполнения этой задачи определено всемерное содействие дальнейшему развитию массового творчества изобретателей и рационализаторов.

— Как участвуют в выполнении решений XXVI съезда КПСС первичные организации ВОИР города? — с таким вопросом наш корреспондент Г. ПЕТРОВА обратилась к председателю городского совета ВОИР В. В. ГРОМОВУ.

— Выполняя решения XXVI съезда КПСС, коллективы изобретателей и рационализаторов города вносят существенный вклад в развитие народного хозяйства, — сказал он. — Поданные ими в первом полугодии предложения дали 1 млн. 645,8 тысячи рублей экономии при плане 1603 тысячи рублей. Успешно выполняют и перевыполняют принятые социалистические обязательства коллективы изобретателей и рационализаторов управления «Саратовгэсстрой», производственных объединений «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», заводов имени Дзержинского и самоходных землеройных машин, теплоэлектроцентрали, автоколонны № 1180, дорожно-строительного управления № 4 и ряд других.

— Есть ли рост в рационализаторстве в сравнении с прошлым годом?

— Безусловно. В настоящее время в рационализаторской и изобретательской работе участвует 1814 авторов. Значительно возросло по сравнению с соответствующим периодом прошлого года количество поданных и использованных рационализаторских предложений, в полтора раза увеличилось число экономически обоснованных предложений. На развитие изобретательской и рационализаторской работы израсходовано 94,3 тысячи рублей, что на 22,5 тысячи рублей больше уровня прошлого года. Увеличились затраты на организационно-массовую работу.

— Каковы, на ваш взгляд, недостатки в организации рационализаторской работы?

— Советы ВОИР, отделы по изобретательству и рационализации ряда предприятий и организаций города проводят недостаточную еще работу среди новаторов по устранению «узких» мест производства, разработке ими рационализаторских предложений, значительно влияющих на повышение эффективности общественного производства. Не стали еще практикой жизни разработки эффективных форм организации технического творчества, комплексных программ бережливости, повышения производительности и снижения доли ручного труда. Все это привело к тому, что из 43 организаций ВОИР девять не выполнили план первого полугодия. Среди них трест «Балаководстрой», недоведший в рационализаторскую копилку экономии 84,7 тысячи рублей, участок «Волгоэлектромонтаж» — 30 тысяч рублей, пассажирское автотранспортное предприятие, специализированное монтажное управление треста № 7, троллейбусное управление, трест «Межрайгаз».

Не выполняются городские социалистические обязательства по оказанию шефской помощи сельским чаеватам.

— Что намерен предпринять городской совет ВОИР по устранению имеющихся в работе предприятий и организаций недостат-

ков в рационализаторской работе?

— На прошедшем недавно заседании президиума городского совета ВОИР, рассмотревшем ход выполнения социалистических обязательств по рационализации и изобретательству по результатам работы в первом полугодии, было обращено внимание главных инженеров и председателей совета ВОИР В. А. Гордейчука и Ю. П. Васильева из треста «Балаководстрой», Ю. А. Анидалова и Г. В. Булатова из БМУС, Ю. А. Королева и В. Е. Малова с завода «Полимерзапчасть», Н. М. Таринцева и Ф. Р. Сержинской из треста «Межрайгаз» на недостаточную работу в коллективах. Им рекомендовано на очередных заседаниях советов ВОИР и технических советов проанализировать причины невыполнения социалистических обязательств и принять меры к их выполнению.

Президиум городского совета обязал все советы ВОИР разработать комплексные программы бережливости, повышения производительности труда и снижения доли ручного труда, мероприятия по оказанию помощи сельским новаторам подшефных колхозов и совхозов.

А городской совет ВОИР будет постоянно контролировать ход практического осуществления намеченных планов и обязательств.

Плодотворно занимается рационализаторской работой в автоколонне № 1180 комплексная бригада под руководством бригадира токарного участка цеха реставрации коммуниста В. Г. Артемьева. Только в этом году члены этого коллектива подали восемь рационализаторских предложений, которые были внедрены в производство.

НА СНИМКЕ: руководитель группы В. Г. Артемьев.

Фото М. БАБЕНКО.



УСПЕХ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКОВ

За экономию
и бережливость

Взяв уверенный старт в начале первого года одиннадцатой пятилетки, труженики ТЭЦ-4 не сбавляют темпов в работе. По итогам областного социалистического соревнования за второй квартал текущего года этот коллектив признан победителем и ему вручено переходящее Красное знамя. Определенный вклад в общий успех вносят и рационализаторы теплоэлектроцентрали. С начала года ими подано 55 рационализаторских предложений и внедрено 65 с общим экономическим эффектом 102 тысячи рублей.

— Как прямое указание к действиям, — рассказывает инженер по рационализации предприятия Людмила Константиновна Кузнецова, — восприняли наши новаторы постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». Хорошо понимая, что каждый советский человек должен активно включаться в борьбу за экономию и бережливость на производстве и в быту, вносить свой конкретный вклад в это общенародное дело, рационализаторы ТЭЦ-4 подают много предложений, позволяющих сэкономить большое количество топливно-энергетических ресурсов.

номический эффект от его внедрения составил 8,3 тысячи рублей.

В рационализаторской работе предприятия активно участвуют и другие теплоэнергетики. Так, творческой бригадой в составе мастера цеха тепловой автоматики и измерений А. И. Подмогильного, электрослесарей Е. А. Симагина, В. Г. Курелюка и Н. Н. Меркулова с начала года подано четыре рационализаторских предложения, три из которых уже внедрены. Они в основном направлены на улучшение показаний приборов, точности замеров. По итогам социалистического соревнования среди творческих коллективов «Саратовэнерго» за полугодие первого года одиннадцатой пятилетки эта бригада из цеха тепловой автоматики и измерений ТЭЦ-4 заняла второе место.

— Наши рационализаторы, — сказала в заключение разговора Л. К. Кузнецова, — прилагают все свои силы, знания и опыт для осуществления намеченных мер по усилению экономии и рациональному использованию ресурсов, стремятся внести свой вклад в выполнение решений съезда нашей партии и заданий одиннадцатой пятилетки.

В. МАКСИМОВ.

Приглашаем к творчеству

Ручной труд — на плечи машин

В целях привлечения большего числа трудящихся к решению вопросов повышения эффективности общественного производства, роста производительности труда, улучшения условий работы и быта, снижения доли ручного труда и экономии трудовых ресурсов президиум городского совета ВОИР объявил с 15 июля по 15 декабря городской конкурс на лучшее рационализаторское предложение по сокращению доли ручного труда под девизом «Ручной труд — на плечи машин».

Одной из целей его проведения является оказание практической помощи предприятиям и организациям города в решении вопросов повышения производительности труда, снижения доли ручного труда.

Задачей конкурса является широкое привлечение изобретателей и рационализаторов к решению технических задач по механизации и автоматизации производства, разработке способов производства и технологических процессов, направленных на сокращение ручного, малоквалифицированного и физически тяжелого труда.

В конкурсе могут принять участие творческие объединения трудящихся и научных работников предприятий и организаций, студенты, учащиеся средних учебных заведений и профтехобразования.

Для разработки и внедрения изобретений и рационализаторских предложений предлагаются такие основные направления, как: механизация и

автоматизация производственных процессов, разработка новых высокоэффективных станков, оборудования, приспособлений, инструмента, разработка и внедрение прогрессивных технологических процессов, позволяющих сократить удельный вес ручного труда, механизация тяжелого ручного труда, повышение уровня механизации вспомогательных складских и погрузочно-разгрузочных работ, механизация погрузки и разгрузки отходов производства, механизация ручного труда по уборке помещений, благоустройству, улиц, скверов, дворов, улучшение способов разгрузки сырьевых материалов из железнодорожных вагонов, механизация строительных и монтажных работ, сокращение числа работающих

во вредных условиях труда, разработка и внедрение автоматизированных средств и методов контроля.

При определении лучших рационализаторских предложений будут учитываться сокращение трудозатрат и высокообогащение рабочих рук, перспективность использования предложений на других предприятиях, актуальность решаемой задачи и творческий вклад, экономический эффект от использования предложений.

Победители конкурса будут отмечены свидетельствами городского совета ВОИР и денежными премиями, наиболее эффективные рационализаторские предложения представлены на областной конкурс и рекомендованы через органы научно-технической информации для внедрения на других предприятиях.

Чтобы больше было товаров

Городской совет ВОИР с целью широкого привлечения изобретателей и рационализаторов к решению вопросов развития производства товаров народного потребления, активизации деятельности советов ВОИР по ускорению внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений по этой тематике проводит с июля по декабрь городской конкурс на лучшее рационализаторское предложение по производству товаров народного потребления.

В конкурсе могут участвовать творческие объединения трудящихся, рабочие, инженерно-технические работники, научные сотрудники всех предприятий и организаций города, студенты, учащиеся, рационализаторы и изобретатели.

На конкурсе принимаются разработки, изобретения и рационализаторские предложения, поданные или внедренные на предприятиях или в организациях го-

рода в период проведения конкурса. Они должны предусматривать совершенствование производственных процессов по выпуску товаров народного потребления, разработку станков, оборудования, технологии для их изготовления, разработку новых изделий, моделей, подарков-сувениров, детских игрушек и других товаров, использование отходов производства для изготовления товаров народного потребления.

Победителями городского конкурса будут признаны лучшие рационализаторские предложения, предусматривающие увеличение производства товаров народного потребления, разработку новой и совершенствование имеющейся технологии по их выпуску, выпуск дефицитных товаров, разработку новых образцов товаров, подарков, сувениров и использование отходов производства для изготовления товаров народного потребления.

Для поощрения победителей конкурса учреждены Почетные грамоты городского совета ВОИР и денежные премии.



Увлеченность.

Фото А. АШИМОВА.

У школьников — каникулы

О трудовом воспитании

Труд — основа всему. И в зависимости от того, как мы принимаем любовь к нему, научим трудиться наших детей, можно говорить и о результатах воспитания. Учителя школ это поняли. Богаче и разнообразнее становятся формы и методы трудового воспитания ребят. Есть уже скромные попытки обобщить опыт этой работы. А вот родители поняли это далеко не все.

Сейчас учащиеся нашей школы работают в совхозе имени XXV партсъезда на уборке овощей. В общем работают неплохо. Но вот что случилось однажды...

После дождливого дня мы работали на прополке капусты. На соседней делянке трудилась женщина из узла связи. И вдруг две из них громко, на все поле, начали «жалеть» ребят: «Бессовестные учителя! Нисколько им не жалко наших детей. Небось своих не послали бы работать в такую грязь!».

На некоторых из ребят это возымело действие: они отправились домой за два часа до окончания работы. Никакие доводы, которые приводила им учительница, объясняя, что они не имеют права уходить, не помогли.

— Почему вы ушли с поля? — спрашиваю их.

— Там грязно.

— Зато траву легче выдергивать.

— Мы простудимся.

— Так солнце же. Тепло. В такую жару трудно простудиться...

— Все равно не будет. Кто хочет, тот пусть и работает.

Откуда такая нравственная слепота, тупое упрямство? Многие зависят от семьи. Там, где родители занимаются воспитанием своих детей в полном контакте со школой, все благополучно. Где нет этого контакта, результаты плачевны.

В 7в классе есть ученик Максим С. Его родители — уважаемые труженики. Но и старшие их дети были бедой для школы и окружающих, теперь

вот подрост младший. Мало того, что он сам не работает, он еще и разлагает ребят. В конце концов, подросток совсем перестал ходить на работу, заявив при этом: «А мне все равно ничего не будет за это».

Не сумели родители Максима С. передать своему сыну благоговеющего отношения к труду, которое есть у них самих. Они успокаивают себя тем, что, когда он будет взрослым, тогда мол, и заработает. Ну, а сейчас что с ним делать? Ведь с таким настроением он может дойти до правонарушений.

Пусть сегодняшний разговор послужит предостережением и для родителей Вити Б., Сережи М., Саши К., Сережи В., Игоря Л. из 7г класса, Игоря Е. и Вадима С. из 7а, Олега К. из 7б класса.

Да и те женщины, которые уезжают с работы в поле с туго набитыми сумками, они ведь тоже не думают о воспитании детей. Огурцы в магазине стоят 14 копеек килограмм, и все-таки их крадут в совхозе. Не пугает даже милицейская проверка. Мы пытались урезонить их, а они в ответ ругались. Вероятно, милицейским постам надо быть построже.

Администрация школ и профсоюзным комитетам следует лучше продумывать график летних отпусков учителей. Идеальный вариант, когда с учащимися работают их классные руководители. Если нельзя по каким-то причинам достичь этого, то по крайней мере, надо закреплять за классами тех учителей, которые знают ребят: или они работали с ними в начальной школе, или вели в этом классе какой-то предмет.

Контроль необходим для успешной работы учащихся. И о ее результатах надо сообщать родителям.

В. КЛЮЕВА,
учительница средней школы № 6.

Редактор
В. Д. ДЕЛАЗИНСКИЙ.

К сведению руководителей предприятий, организаций, учреждений, колхозов и совхозов!
ВЕДОМСТВЕННАЯ ПОДПИСКА

на все советские и зарубежные газеты и журналы на 1982 год открылась 15 августа 1981 года и заканчивается 15 сентября 1981 года. Оформление ведомственной подписки осуществляется по одной заявке и не выше уровня 1981 года. Подписка оформляется в агентстве «Союзпечать».

Среднее городское профессионально-техническое училище № 43
ОБЪЯВЛЯЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР

учащихся на 1981-82 учебный год.
Со сроком обучения 1 год принимаются лица с образованием 10 классов по специальностям:
водитель троллейбуса — юноши и девушки (стипендия 36 рублей);
слесарь КИП и автоматики — юноши (стипендия 36 рублей);
аппаратчик широкого профиля химического производства (с умением выполнять работу лаборанта) юноши и девушки (стипендия 72 рубля).
Со сроком обучения 3 года принимаются лица в возрасте не моложе 15,5 лет с образованием 8 классов по следующим специальностям:
лаборант химического анализа — девушки;
контролер ОТК — девушки;
водитель внутривозовского транспорта — юноши и девушки.
Учащиеся с трехлетним сроком обучения находятся на неполном государственном обеспечении.
Приемная комиссия работает с 8-00 до 18-00.

3-1

Среднее городское профессионально-техническое училище № 6
речного флота им. Грибанова Н. В.

ОБЪЯВЛЯЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ,

окончившей 10 классов средней школы, для обучения по следующим специальностям:
токарь (с обучением фрезерным работам) юноши и девушки, срок обучения 10 месяцев;
машинист крана (юноши и девушки), срок обучения 10 месяцев;
газосварщик (юноши и девушки), срок обучения 10 месяцев;
штурман-помощник механика (юноши), срок обучения 2 года.
Правила приема и обучения общие для всех профессионально-технических училищ.
Училище имеет общежитие.

За справками обращаться по адресу: 413800 г. Балаково, Саратовской области, улица имени Ленина, 2, телефоны 4-03-50, 4-12-07, 4-12-34. Проезд автобусами №№ 5 и 7 до остановки «Коммунистическая» и автобусами №№ 1 и 10 до остановки «Поликлиника».

3-1

Бюро путешествий и экскурсий
ОРГАНИЗУЕТ

для работников предприятий, учреждений и учащихся школ автобусные поездки в г. Саратов на цирковое представление в выходные дни. Принимаются коллективные заявки на группу туристов в 31 человек. Стоимость обслуживания одной группы 287 рублей.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, 126, телефоны 4-58-79, 4-58-97, 77-91.

3-1

В прокатных пунктах города: на улице имени Ленина, 117, телефон № 4-22-91, на улице имени Менделеева, 16, телефон № 2-02-47, на улице Вокзальной, 7а, телефон № 2-00-14, на улице имени Щорса, 49а, телефон № 2-37-53, на улице имени Шевченко, 32, телефон № 2-42-28, на улице Трнавской, 25

МОЖНО ВЗЯТЬ В ПРОКАТ музыкальные инструменты, радиотелевизионную аппаратуру, фотоаппаратуру (включая кинокамеры) и принадлежности к ним, предметы спорта и туризма, пишущие и счетные машинки, бытовые машины, приборы, предметы домашнего обихода, посуду, свадебные платья.

Уважаемые граждане, пользуйтесь услугами проката! Это позволит вам экономить семейный бюджет, предотвратить загрязнение квартир предметами временного пользования.

5-1

Правление Балаковского райпо объявляет набор учащихся: в Энгельское кооперативное училище по специальностям:
продавец — срок обучения 1 год,
повар — срок обучения 2 года, в Калынинскую школу поваров — срок обучения 6 мес., в Новоузенскую школу повара — срок обучения 6 мес., в Балаковскую заготовкостроительную специальность заготовитель — срок обучения 6 мес.

За справками и направлениями обращаться по адресу: г. Балаково, ул. Шевченко, 88, райпо, 4-4.

В. С. САВЕЛЬЕВ



Балаковский горком КПСС, городской совет народных депутатов, горком ВЛКСМ и коллектив Балаковской ТЭЦ-4 понесли тяжелую утрату: 18 августа с. г. на 64-м году жизни скоропостижно скончался Владимир Степанович Савельев, участник Великой Отечественной войны, ветеран Балаковской ТЭЦ-4, заместитель директора ТЭЦ-4.

Свою трудовую деятельность он начал в 1934 году после окончания ФЭУ слесарем на заводе им. Дзержинского.

С 1938 по 1947 годы г. Савельев служил в рядах Советской Армии, принимал активное участие на фронтах Великой Отечественной войны. В 1942 году В. С. Савельев вступил в ряды КПСС.

С 1947 года В. С. Савельев работает на ответственных партийных, советских, хозяйственных руководящих должностях. С июля 1962 года он занимал должность заместителя директора Балаковской ТЭЦ-4.

В. С. Савельев неоднократно избирался председателем ревизионной комиссии городской партийной организации, членом горкома КПСС, депутатом городского и районного Советов народных депутатов. Являясь членом совета ветеранов горкома ВЛКСМ, много сил и энергии отдавал коммунистическому воспитанию молодежи.

Владимир Степанович на всех постах зарекомендовал себя принципиальным коммунистом, способным оперативно решать сложные производственные вопросы, внес значительный вклад в дело становления коллектива ТЭЦ-4.

Его труд отмечен правительственными наградами: орденом Красной Звезды и одиннадцатью медалями.

В. С. Савельев являл яркий пример трудолюбия, исполнительности, доброго отношения к людям.

Светлая память о Владимире Степановиче Савельеве навсегда сохранится в наших сердцах.

Горном КПСС.
Городской Совет народных депутатов.
Горком ВЛКСМ.
Коллектив Балаковской ТЭЦ-4.

Балаковский горком КПСС, городской Совет народных депутатов, горком ВЛКСМ, РЭУ Саратовэнерго и коллектив Балаковской ТЭЦ-4 с глубоким прискорбием извещают о безвременной кончине члена КПСС с 1942 года, участника войны и ветерана труда, заместителя директора ТЭЦ-4

**САВЕЛЬЕВА
ВЛАДИМИРА
СТЕПАНОВИЧА**

и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.

В КИНОТЕАТРАХ

21, 22, 23 августа.
Россия.
Мультсборник БАБА ЯГА ПРОТИВ — в 9. И. СПАСИТЕ «КОНКОРД» — в 13, 15, 17, 19, 21.
Космос.
ШЕСТЬ МЕДВЕДЕЙ И КЛОУН ЦЫБУЛКА — в 9, 11. У ЧЕРТОВА ЛОГОВА — в 13, 15-30, 17, 19, 21-15.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал. ДЮИМОВОЧКА — в 9, 11. 6000 КИЛОМЕТРОВ СТРАХА — в 13, 15, 17, 19, 21.
Малый зал.
ЧИСТЫМИ РУКАМИ — в 14, 16, 18, 20.
Октябрь.
СКАЗКИ ДЕДУШКИ АЯ-ПО — в 9, 11. НОЧНОЙ МОТОЦИКЛИСТ — в 13, 15. ТРИ ДАТЬ ТРИ НЕСЧАСТЬЯ — в 17, 20.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, бухгалтерия — 4-25-67. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 в. л., заказ № 133. тираж 23900.