

# ОГНИ КОММУНИЗМА



Орган Балаковских горкома КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 37 (8953) ★ Среда, 5 марта 1980 года ★ Год издания 63-й ★ Цена 2 коп.

## Повышать культуру ТОРГОВЛИ

От того, как организована торговля, как удовлетворяет она запросы и вкусы покупателей, зависит быт и отдых трудящихся, их настроение и, в конечном итоге, производительность труда. Вот почему необходимо постоянно повышать культуру обслуживания, создавать побольше удобств для покупателей. Ленинское указание — учиться торговать — и сейчас как нельзя более актуально.

Сегодня работники торговли города соревнуются за то, чтобы высоко поднять культуру обслуживания, встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина новыми успехами в труде. И они добиваются ощутимых результатов. Так, труженники ряда магазинов горторга, в частности, №№ 7, 17 взяли повышенные социалистические обязательства в честь юбилея Ильича — выполнить план товарооборота четырех месяцев к 22 апреля. В январе плановое задание они выполнили досрочно. Подобных результатов добились и другие коллективы горторга.

Социалистическое соревнование вносит много нового в жизнь коллективов, деятельность которых подчинена повседневной заботе о человеке.

Пять магазинов горторга борются за присвоение в нынешнем году высокого звания — магазин образцового обслуживания населения. Работники магазина № 39 (директор В. В. Лифференко) добились значительных успехов в минувшем году: по итогам соревнования за четвертый квартал среди магазинов самообслуживания области они заняли второе место. Метод самообслуживания позволяет существенно экономить время покупателей. На первый взгляд кажущийся несложным, он требует от работников прилавка высокого профессионального мастерства. Продавец тут выступает в роли доброго наставника и квалифицированного консультанта.

Все коллективы горторга план товарооборота в январе выполнили. Не меньших успехов добился и УРС Саратовгэсстрой.

Год от года возрастает роль общественного питания в жизни советских людей. И это понимают работники столовой № 16 УРСа Саратовгэсстрой, расположенной на строительной площадке завода самоходных землеройных машин. Десятки благодарностей поступают за вкусно приготовленные обеды, доброжелательность к посетителям в адрес ветерана труда повара, наставника молодежи Л. В. Рубцовой, зав. производством члена КПСС Ю. Т. Никоновой, молодых поваров-комсомолки А. Агаповой, Н. Чушковой. Недавно коллективу присвоено высокое звание — коллектив коммунистического труда. «Отличное качество обслуживания гарантируем» — таков его девиз.

В армии работников торговли есть свой правофланговый. И их немало. К ним относятся и продавцы магазина № 11 горторга Г. М. Пушкарева. Что привлекает в ее работе? Уважение к покупателям, в которых видит товарищей по труду, а потому стремится обслужить их быстрее, лучше.

Достижущим успехов многих коллективов торговли способствовали организованность, четкость — верные способы достичь хороших результатов в труде, правильный подбор, воспитание кадров, а также внедрение прогрессивных методов — самообслуживания, торговли по предварительным заказам, доставки товаров на дом и т. д.

И все же следует признать, что немало еще недостатков в обслуживании покупателей. Письма читателей газеты на «торговую» тему указывают на серьезные недостатки и упущения в организации торговли. Еще низка культура торговли, обслуживания. В частности, в магазинах №№ 12, 35 горторга.

Следует настойчивее развивать передовые методы торговли. Необходимо шире внедрять такую форму обслуживания, как работа магазинов без обеденного перерыва. Она очень удобна для покупателей. При этом не страдают и интересы продавцов — они обедают, по так называемым, скользящим графикам, разработанным администрацией.

Повышать качество торгового обслуживания — вот к чему должны стремиться работники прилавка. И витрина, и упаковка, и фасовка товаров — свидетельствуют о культуре торговли. Реклама призвана информировать о новых товарах и их преимуществах. А она не отвечает пока современным требованиям. И при систематическом проведении в магазинах конкурсов на лучшее, оригинальное и умелое оформление витрин можно добиться немалых успехов в этом деле: покупатель получит полное представление о том, что есть в продаже.

Необходимо особое внимание обращать на воспитание и обучение кадров. Одной из самых острых вопросов в работе продавца — взаимоотношения с покупателем. И, к сожалению, они не всегда бывают нормальными. Хотя вежливость и доброжелательность — первейшие качества для тех профессий, где постоянный контакт со множеством людей.

Немаловажную роль играют одежда продавца, его опрятность. К сожалению, спецодежда продавца нередко еще весьма далека от современных представлений о красоте и элегантности. А это важно для установления контакта с покупателем.

Администрация, партийные и профсоюзные организации торговых предприятий не должны мириться с подобными явлениями. Нельзя допускать, чтобы нарушались сроки подвоза товаров, чтобы на прилавках не оказывалось товаров, которые лежат в подсобках — все это ведет к ощутимым потерям и в выручке, и в культуре обслуживания, и, следовательно, в удовлетворении потребностей населения.

Неуклонный рост доходов трудящихся требует все более полного удовлетворения запросов населения, а это повышает требования к уровню работы сферы услуг, и прежде всего к торговле.



110-я ГОДОВЩИНА  
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ  
В. И. ЛЕНИНА

### Ряды пополняются

Есть у труженников объединения «Химволокно» добрая традиция — отмечать всенародные праздники ударным высокопроизводительным трудом. Не стали исключением и первые месяцы завершающего года десятой пятилетки.

Ставильщицы и крутильщицы, аппаратчи и ткачихи — все, кто встал на трудовую вахту в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина — работают по-ударному.

Лидирует в социалистическом соревновании за достойную встречу ленинского юбилея — его инициатор: коллектив производства вискозно-текстильной нити.

В эти дни по-ленински трудятся участники предпраздничной вахты, поддержавшие инициаторов — 25 цехов, 10 участков, 67 смен, 48 бригад, 63 комплекта, более двух тысяч рабочих основных профессий, взявшие индивидуальные обязательства.

Ряды соревнующихся с каждым днем пополняются все новыми участниками.

Ю. КЛАВДИН.

## Галерея передовиков



Достоинно несет трудовую вахту в честь 110-летия со дня рождения В. И. Ленина водитель троллейбусного управления П. Л. Чурбанов, исполнивший пятилетку еще к 7 ноября 1979 года. Сейчас Павел Лукич, добиваясь первенства в социалистическом соревновании, выполняет плановые задания на 130 процентов.

НА СНИМКЕ: П. Л. Чурбанов.

Фото М. БАБЕНКО.

### 19 апреля — коммунистический субботник

## МЫ ГОТОВЫ

С большой ответственностью готовятся провести коммунистический субботник работники ЖКК Саратовгэсстрой. Начальник жилищно-эксплуатационного участка № 1 Ю. Е. Лохматихина, рассказывая о подготовке к Ленинскому субботнику, сказала:

— Подготовка к субботнику на участке началась давно. Проводится и организационная работа среди населения.

Уже подготовлен план работ, 400 школьников из средних школ №№ 14 и 15 будут благоустраивать улицы. Ребята окопают 1190 деревьев на улицах имени Ленина, Титова, Розы Люксембург и Академика Жука, 6600 погонных метров кустарника на улицах имени Чапаева и Академика Жука, вскопают 2000 квадратных метров газонов, побелят стволы деревьев и бордюры.

В субботнике примут участие 700 жильцов. Им предстоит вы-

полнить работы по благоустройству дворовых площадок, посадить деревья на улице имени Чапаева и в проезде Строителей.

Из числа жильцов будут созданы бригады, которые выполнят подсобные работы: отремонтируют детские площадки, двери и т. д.

Труженники подшефных организаций — Промстрой, УСМР, Энергорайона — всего 80 человек — проведут работы по очистке скверов в районе столовой «Волжанка» и детского сада «Красная шапочка», очистят от мусора дороги.

Работники жилучастка № 1 будут трудиться вместе со всеми. Организационная работа в разгаре. Уже подготовлены необходимые инвентарь, инструменты и материалы. Одним словом мы к субботнику готовы, — так закончила свой рассказ Юлия Ефимовна Лохматихина.

А. ДОЛИНИН,  
наш внештатный корр.

## В горкоме КПСС о проведении Ленинского коммунистического субботника

Трудящиеся города горячо поддержали инициативу о проведении 19 апреля 1980 года коммунистического субботника, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В связи с этим в трудовых коллективах проходят митинги и собрания, на которых принимаются конкретные обязательства.

Коллектив объединения «Балаковорезинотехника» им. 50-летия СССР обязался к 19 апреля выполнить план 4,5 лет пятилетки по объему выпуска продукции и в день субботника работать безвозмездно на сэкономленной электроэнергии и теплоэнергии.

Трудящиеся завода им. Дзержинского в день коммунистического субботника вывезут на сэкономленного сырья продукцию на 4000 рублей, товаров народного потребления на 1000 рублей.

Коллектив треста «Балаковострой» обязался 19 апреля произвести строительные монтажные работы на 55,5 тысячи рублей, перечислить в фонд пятилетки зарплату в сумме 3200 рублей.

Бригада В. А. Пономаревой из управления дорожных и сантехнических работ Саратовгэсстрой в день субботника решила выпол-

нить 630 квадратных метров бетонного покрытия, уложить 132 кубометра бетона, перечислить зарплату в размере 142 рублей в фонд пятилетки.

Отмечая важное значение патристических начинаний, бюро горкома КПСС постановило:

Одобрить инициативу коллективов объединения «Балаковорезинотехника» им. 50-летия СССР, завода им. Дзержинского, треста «Балаковострой», бригады В. А. Пономаревой из управления «Саратовгэсстрой» о проведении в городе 19 апреля 1980 года коммунистического субботника, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Обязать парткомы, профсоюзные и комсомольские организации провести необходимую организаторскую и массово-политическую работу по широкому распространению ценных начинаний передовых трудовых коллективов, обязавшихся безвозмездно, по-ударному трудиться в день коммунистического субботника.

Хозяйственным руководителям предложено создать соответствующие условия для высокопроизводительного труда на каждом рабочем месте для слаженной и четкой работы во всех звеньях

производства. На предприятиях с непрерывным циклом работы предусмотреть, по предложениям трудящихся, проведение безвозмездной отработки в другие дни.

Исполкому горсовета народных депутатов до 1 апреля определить конкретные объемы работ по благоустройству и санитарной очистке города на день коммунистического субботника. Совместно с горкомом ВЛКСМ привлечь к этой работе студентов, учащихся техникумов, профтехучилищ и школьников.

Для подготовки и проведения коммунистического субботника создать городской штаб и утвердить его состав. Рекомендовать парткомам, партийным организациям создать штабы на предприятиях, в организациях и учреждениях.

Редакция газеты «Огни коммунизма», многотиражных газет, электронно-световой газеты «Вечерний Балаков», радиовещания широко освещать ход подготовки и проведения коммунистического субботника, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, ярко показывать образцы самоотверженного труда на благо Родины.



## I сессия городского Совета

## «О задачах городского Совета по дальнейшему укреплению государственной и трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров и улучшению использования трудовых ресурсов»

Одним из важнейших показателей соблюдения государственной дисциплины является выполнение народнохозяйственных планов.

За 4 года пятилетки объем производства промышленной продукции в городе увеличился на 34,5 процента по сравнению с этим же периодом девятой пятилетки, прирост продукции за счет роста производительности труда составил 63 процента. За этот период введено в действие основных фондов на 325 миллионов рублей.

Трудовые коллективы промышленных предприятий выполнили план реализации продукции на 100,7 процента. Объем промышленного производства возрос по сравнению с январем прошлого года на 8,2 процента, производительность труда увеличилась на 8,1 процента.

В ответ на призыв партии и правительства трудящиеся города приняли высокие социалистические обязательства по досрочному выполнению народнохозяйственного плана 1980 года.

Выполнение социалистических обязательств неразрывно связано с улучшением организации труда и укреплением государственной и трудовой дисциплины.

Умело сочетаются все формы организаторской и воспитательной работы на заводе им. Дзержинского и Саратовской ГЭС им. Ленинского комсомола. В результате на этих предприятиях государственный план выполняется из года в год.

Однако такое положение не везде. В 1979 году некоторые предприятия не выполнили задания, установленные пятилетним планом. Допущено снижение производительности труда к 1975 году в целом по городу на 2,5 процента, в том числе в производственном объединении «Химволокно» на 13,5 процента, на химзаводе — на 9,6, на комбинате промышленных предприятий — на 18,4 процента, деревообрабатывающем заводе — на 9,5 процента.

Медленно улучшается дело в капитальном строительстве. Такое положение объясняется тем, что наряду с имевшимися объективными причинами, на отдельных предприятиях не было настойчивой работы по мобилизации всех ресурсов производства, по повышению уровня управления во всех звеньях, улучшению хозяйственного механизма и повышению ответственности за безусловное выполнение планов.

Отрицательное влияние на выполнение планов оказывает низ-

кая трудовая дисциплина, в результате чего на многих предприятиях и в организациях города совершается рабочими большое количество прогулов.

Ухудшилась трудовая дисциплина в объединении «Балаковорезинотехника», на химическом заводе, на предприятиях и в организациях города недостаточно еще ведется борьба с такими антиобщественными явлениями, как пьянство и нарушения общественного порядка. За прошлый год в медвытрезвителе побывало 8012 человек.

Имеют место случаи, когда люди идут на работу в нетрезвом виде, распивают спиртные напитки в рабочее время. Так, в объединении «Балаковорезинотехника» на проходной было задержано в 1979 году 44 человека, находившихся в нетрезвом состоянии.

Не изжиты случаи пьянства и на других предприятиях и в организациях города. Руководители еще не предъявляют должной требовательности к бригадирам, мастерам, начальникам участков, цехов и смен по усилению воспитательной работы среди подчиненных, направленной на предотвращение пьянства. Не налажен должный учет лиц, склонных к злоупотреблению спиртными напитками и страдающих алкоголизмом. Профилактическая и воспитательная работа с ними ведется слабо. Не практикуются закрепление за указанными работниками наставников из числа передовых рабочих и служащих, ходатайства в суд о частичном лишении дееспособности пьяниц и алкоголиков.

Еще немало фактов хищений на предприятиях промышленности, что приносит большой материальный ущерб государству. Необходимо усилить работу по обеспечению сохранности социалистической собственности. Велика роль в укреплении государственной и трудовой дисциплины органов народного контроля. Много делают в этом направлении дозорные объединения «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», завода им. Дзержинского, предприятий местной промышленности. Только на этих предприятиях в 1979 году проведено 470 проверок и рейдов. Результаты их предаются широкой гласности, публикуются на страницах многотиражных газет, на стендах, рассматриваются на собраниях групп и постов народного контроля. Это оказывает существенное влияние на укрепление дисциплины.

Велика роль в укреплении государственной и трудовой дисциплины органов народного контроля. Много делают в этом направлении дозорные объединения «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», завода им. Дзержинского, предприятий местной промышленности. Только на этих предприятиях в 1979 году проведено 470 проверок и рейдов. Результаты их предаются широкой гласности, публикуются на страницах многотиражных газет, на стендах, рассматриваются на собраниях групп и постов народного контроля. Это оказывает существенное влияние на укрепление дисциплины.

Велика роль в укреплении государственной и трудовой дисциплины органов народного контроля. Много делают в этом направлении дозорные объединения «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», завода им. Дзержинского, предприятий местной промышленности. Только на этих предприятиях в 1979 году проведено 470 проверок и рейдов. Результаты их предаются широкой гласности, публикуются на страницах многотиражных газет, на стендах, рассматриваются на собраниях групп и постов народного контроля. Это оказывает существенное влияние на укрепление дисциплины.

## Из доклада председателя исполкома горсовета Л. К. ЮРЬЕВА

Непременным условием улучшения использования трудовых ресурсов является сокращение потерь рабочего времени. В прошлом году они возросли в объединениях «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», на химическом заводе, промышленных предприятиях Саратовгэсстрой, в дестре «Балаководстрой». Наибольший удельный вес составляют прогулы и неявки на работу с разрешения администрации.

На комбинате промышленных предприятий много времени теряется из-за отсутствия транспорта, частых поломок оборудования, низкой дисциплины труда.

Необходимо развернуть более решительную борьбу за ликвидацию потерь рабочего времени и повышение эффективности его использования, подтянуть ответственность руководителей всех производственных звеньев за ритмичную работу трудовых коллективов, активизировать деятельность советов профилактики, советов бригадиров, товарищеских судов.

Должна быть значительно повышена роль и ответственность городского Совета, каждого депутата.

На предприятиях и в организациях города проводится определенная работа по сокращению текучести рабочей силы. Работают общественные отделы кадров, советы профилактики, расширяется наставничество. В 1979 году в строительных организациях коэффициент текучести снизился на 5,2 процента по сравнению с 1978 годом, а на промышленных предприятиях коэффициент текучести составил 23,5 процента, против 21 процента в 1978 году.

Снизилась текучесть кадров в управлении «Саратовгэсстрой», на заводах им. Дзержинского, химическом, пивкомбинате, молокозаводе, мясокомбинате. Однако из-за переходов с одного места работы на другое потеряно 29143 человеко-дня. Возросла текучесть кадров в объединениях «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», на комбинате промышленных предприятий.

В целях выявления причин перемены места работы в 1979 году было опрошено 6694 человека, из них 314, уволившись с химического завода. Основными причинами увольнений с химзавода явились: неудовлетворенность

характером, режимом и условиями труда (23 процента), неудовлетворенность заработной платой (14 процентов), отсутствие или неудовлетворенность условиями жилья (12,1 процента), отдаленность жилья от места работы (8 процентов).

Приведенные данные говорят о том, что в числе причин, на первом месте стоит: неудовлетворительная организация производства, т. е. причина, зависящая от администрации завода.

В городе все еще имеют место факты невнимательного отношения руководителей к улучшению условий труда и быта работающих, на некоторых предприятиях не хватает мест в столовых, низка обеспеченность бытовыми помещениями. Промышленными предприятиями слабо решаются вопросы развития городского транспорта.

Исполкому горсовета, руководителям предприятий и организаций необходимо больше внимания уделять вопросам организации и условий труда.

В нашем городе рациональное использование трудовых ресурсов приобретает важное значение. Повысилась занятость трудоспособного населения, а воспроизводство рабочей силы стало ограниченным. В сложившейся обстановке в текущем и последующие годы на действующих предприятиях весь прирост продукции должен быть получен за счет повышения производительности труда, рационального и эффективного использования имеющейся рабочей силы.

Важное значение приобретает пополнение трудовых коллективов молодежью. В 1979 году было направлено на предприятия и в организации города 552 выпускника средних школ. Из них 100 человек уже уволилось. Основная причина — неудовлетворенность профессией.

Трудоустройству молодежи и закреплению ее на производстве необходимо уделять неослабное внимание. Целесообразно шире использовать такие эффективные формы организации труда молодежи, как комсомольско-молодежные участки, бригады, звенья, внедрять систему профессионально-квалификационного продвижения по опыту передовых предприятий, создавать комиссии по работе с молодежью, развивать движение наставников.

Следует приобщить к работе в народном хозяйстве пенсионеров, в частности, на условиях непол-

ного рабочего времени, особенно в производственной сфере, а также на предприятиях торговли и обслуживания населения. Надо привлекать к работе трудоспособных инвалидов, учащихся и студентов учебных заведений, а также женщин, занятых в домашнем хозяйстве, желающих работать по режиму неполного рабочего времени или на дому.

К сожалению, использование дополнительных источников рабочей силы не получило пока широкого распространения.

В условиях ограниченности трудовых ресурсов и решительного поворота к интенсификации производства возрастает значение организованного трудоустройства.

Созданное в городе бюро по трудоустройству населения призвано оперативно решать вопросы заполнения вакантных рабочих мест на предприятиях и в организациях, с учетом плановой потребности и фактической численности рабочей силы, интересов производства и трудящихся.

Бюро по трудоустройству способствует правильному перераспределению рабочей силы, сокращению потерь рабочего времени при переходе с одного места работы на другое, изысканию дополнительных источников рабочей силы.

Срок трудоустройства при содействии бюро сократился на 12 дней. В результате сэкономлено 37248 человеко-дней. Нам и впредь необходимо развивать эту прогрессивную форму организованного трудоустройства.

Позобудило принять к неуклопному руководству положение о том, что осуществление Советом контроля за использованием трудовых ресурсов на всех предприятиях, в учреждениях, организациях, обеспечении соблюдения законодательства о труде, укреплении государственной и трудовой дисциплины является одним из главных направлений деятельности советских органов по претворению в жизнь экономической и социальной политики партии, повышению эффективности производства и качества работы, воспитанию коммунистического отношения к труду.

При оценке деятельности трудовых коллективов, подведении итогов социалистического соревнования наряду с основными показателями работы надо учитывать состояние трудовой дисциплины.

Говорят участники сессии  
Использовать все формы  
ВОСПИТАНИЯИз выступления зам. прокурора  
Е. Н. АБРОСЬКИНА

Одной из причин преступлений и правонарушений является пьянство, недостаточная работа по его профилактике. Пьянство отрицательно влияет на состояние трудовой дисциплины, ведет к текучести кадров, снижает производительность труда. Одно из основных направлений борьбы с пьянством — усиление воспитания в трудовом коллективе.

Все еще большей остается в городе текучесть кадров, много нарушений трудовой дисциплины.

Практика показывает, что при одинаковых условиях в одних коллективах количество правонарушений, антиобщественных проявлений снижается, а в других растет. Это зависит, главным образом, от деятельности администрации и общественных организаций коллективов, всех трудящихся.

Состояние законности и трудо-

вой дисциплины в коллективах определяется тем, насколько активно работают советы профилактики правонарушений, добровольные народные дружины, товарищеские суды, группы и посты народного контроля, комиссии по борьбе с пьянством и другие общественные организации. Эта работа также зависит от кадров среднего звена — мастеров, начальников цехов, участков, смен. Важно, чтобы в работе по созданию обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины использовались все формы воспитания: собрания, меры дисциплинарного и общественного воздействия, индивидуальная работа.

Общей задачей администрации, общественных организаций, предприятий и строев, правоохранительных органов является усиление правового воспитания.

## РАБОТА ДАЕТ РЕЗУЛЬТАТЫ

Из выступления директора химического завода В. В. СНИЖКО

Основными направлениями работы с кадрами были: подбор, расстановка и воспитание руководящих работников, комплектование кадров действующих цехов и пускового комплекса СК-20, выполнение мероприятий по снижению текучести кадров, повышение квалификации инженерно-технических работников, рабочих и служащих.

Чаше стали проводиться исковые и сменные собрания, дни деловых встреч, повышается уровень организации соревнования, усилилась борьба с нарушителями трудовой и общественной дисциплины. Активизировали работу заводской совет профилактики правонарушений, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, совет общественности опорного пункта, общественный отдел кадров завода, товарищеские суды.

Эта работа положительно отразилась на стабилизации коллек-

тива, уменьшении текучести кадров, повышении и укреплении трудовой дисциплины.

Количество уволенных в 1979 году уменьшилось по сравнению с 1978 годом на 18 процентов, число прогулов сократилось на 9,6 процента.

Применяя различные формы и методы воспитательной работы, многие руководители цехов добились положительных результатов. В цехе двойного суперфосфата (начальник С. П. Цветов) потери от прогулов уменьшились в 1,7 раза, число доставленных в вытрезвитель сократилось в 1,26 раза. В этом цехе работает общественный отдел кадров.

Улучшилась дисциплина в цехе фосфорной кислоты № 1 (начальник Е. П. Добрыднев), в цехе фосфорной кислоты № 2 (Г. М. Шириняи), в ремонтно-механическом цехе (В. Г. Будяков).

В настоящее время коллектив завода ставит задачу — эффек-

тивно использовать каждую рабочую минуту, закрыть все каналы потерь рабочего времени.

На заводе много делается для улучшения условий труда и быта. Выполняются планы строительства жилья. В III квартале должно быть сдано в эксплуатацию общежитие для малосемейных. С вводом в действие нового детского комбината и открытием дополнительных групп в действующих планируется полностью удовлетворить потребности работников завода в местах для детей в яслях. Ведется работа по ускорению оплаты труда рабочих основных профессий.

Однако в работе с кадрами есть существенные недостатки. Невысоким остается ее уровень в некоторых цехах, прежде всего, в сернокислотных. Вокруг нарушителей дисциплины еще не создана обстановка нетерпимости. Недостаточно проводится работа по улучшению условий труда и бы-



## I сессия городского Совета

Работать без нарушений  
ДИСЦИПЛИНЫИз выступления слесаря Саратовской ГЭС  
им. Ленинского комсомола Н. Д. ГУСАКОВА

Полтора года тому назад мы обратились с призывом ко всем коллективам города «Жить и работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины». Хотя мы справились с этой задачей не полностью, но накопили некоторый положительный опыт.

У нас ни один проступок не остается без внимания коллектива, причем обсуждение нарушителя дисциплины начинается с участка, т. е. самого маленького подразделения ГЭС, где лучше всего знают любого человека.

Большую работу проводит совет профилактики, который возглавляет И. А. Силенко. Совет взял на учет не только тех, кто нарушил дисциплину, но и тех, кто склонен к нарушениям. С ними также проводится профилактическая работа. Сейчас мы готовимся создать такие советы в цехах.

Особое значение имеет воспитание крепкого, здорового ядра

коллектива, который сильнее всего влияет на рабочего человека. Опыт показывает, что, как правило, нарушителями дисциплины у нас являются те, кто недавно пришел к нам в коллектив, не знает сложившихся порядков и традиций. У нас много примеров, которые подтверждают это.

Одной из главных задач коллектива является закрепление кадров, сокращение текучести. Много делается в этом направлении. Особо следует подчеркнуть значение правильной организации общественного питания, своевременной доставки людей к месту работы и обратно, создание благоприятного социально-психологического климата и, конечно, обеспечения жильем.

Все у нас решается как положено. Вот только жилье мы уже несколько лет не строим, и это отражается на текучести кадров.

## Обязательства выполним

Из выступления монтажницы Жилстроя  
Е. П. КАРТАШОВОЙ

Определяя задачи на 1980 год, коллектив нашей бригады принял решение создать нетерпимую обстановку любым нарушениям трудовой дисциплины. В бригаде 49 человек, более половины это молодежь, вернувшаяся из рядов Советской Армии.

Дисциплина в бригаде, в основном, хорошая, но еще имеются опоздания на работу и другие нарушения, которые коллектив не оставляет без внимания. Мы несколько лет работаем на бригадном подряде, сейчас монтируем два дома. Одним из факторов, влияющих на улучшение организации труда, является комплектная поставка деталей для монтажа домов, которая сейчас не соответствует требованиям.

Большую работу проводит совет бригады. В конце каждого месяца совет решает вопрос об оплате труда с учетом коэффициента участия в работе. Это спо-

бствует укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Одним из положительных факторов, способствующих выполнению задания звеном, является своевременное, ежедневное получение наряда-задания, большую роль играет внутривзводное соревнование между звеньями и подведение в конце дня итогов соревнования между ними.

Положительно действует на отношение к труду показ результатов работы звена через средства наглядной агитации. Это вызывает трудовое соперничество, сокращает внутрисменные потери в бригаде.

Мы внесем свой достойный вклад в выполнение обязательств коллектива Жилстроя — завершить пятилетний план строительства жилья к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

## ОБЩИМИ СИЛАМИ

Из выступления начальника автоколонны № 1180  
В. С. УДАЛОВА

В воспитательной, профилактической работе у нас активно участвуют руководители, инженерно-технические работники, общественные организации. Вопросы трудовой и производственной дисциплины решаются на собраниях подразделений, заседаниях цехкомов, совета бригадиров. Работают товарищеские суды, общественная комиссия безопасности движения, совет профилактики.

Вот уже больше восьми лет на предприятии работает штаб по укреплению трудовой дисциплины и снижению текучести кадров, который координирует работу всех подразделений по борьбе с нарушениями трудовой, транспортной дисциплины, рассматривает все случаи нарушений и утверждает меры воздействия на нарушителей. За 8 лет мы добились снижения в 4—5 раз потерь рабочего времени от прогулов, пьянок, лишений водительских прав и других нарушений.

На нашем предприятии создана обстановка нетерпимости к пьянству, прогульщикам, разгильдяйству, у нас крепкий рабочий коллектив, который в этих вопросах активно поддерживает админист-

рацию и общественные организации. За последние 4 года текучесть кадров снижена на 30 процентов. Мы полностью укомплектованы рабочими кадрами.

К сожалению, не во всех коллективах, даже транспортных, одинаковые требования к кадрам. Мы ежегодно вынуждены увольнять до 20 злостных нарушителей трудовой дисциплины, которых нельзя допускать к управлению автомобилем. Но тем не менее они устраиваются водителями и даже на новые автомобили в такие организации, как ПМК, «Транссельхозтехника», транспортные цеха предприятия. Принимая на работу водителей с положительной трудовой книжкой, в первый период приходится их перевоспитывать, сталкиваясь с грубыми нарушениями дисциплины. Вообще создается впечатление, что в городе не создана обстановка нетерпимости к пьянству, туеядству. Очень выгодно чувствует себя пьянцы, бездельники, летуны.

Исполкому, его отделам и комиссиям надо более строго спрашивать с руководителей предприятий за состояние трудовой дисциплины, воспитательной работы в коллективах.

## Активизировать работу общественных организаций

Из выступления директора комбината промышленных предприятий  
В. Ф. БЕЛОВА

Недостатки в выполнении производственной программы являются результатом упущений в организации производства на рабочих местах, низкой трудовой и производственной дисциплины, безответственности за выполнение порученного дела со стороны отдельных работников, недостаточной работы с кадрами.

На комбинате велико количество нарушителей дисциплины. В 1978 году 284 работника комбината совершили прогулы, 162 были доставлены в медвытрезвитель. Возросла текучесть кадров.

Большое внимание мы уделяем воспитанию трудящихся. Это да-

ет положительные результаты. Проведена определенная работа по совершенствованию организации и нормирования труда. Широко применяется метод совмещения профессий и расширения зон обслуживания. В 1979 году по этому методу работало 98 рабочих, а в 1978 году их было только 38. Увеличилось число рабочих, работающих по нормированному заданию. Внедряется сделно-премиальная и аккордная оплата труда.

На комбинате работает 396 молодых рабочих. 50 из них не имеют среднего образования. Ответственные комиссии, возглавляе-

мые директорами заводов, контролируют ход учебы рабочих в школах, но посещаемость все еще оставляет желать лучшего.

В 1980 году коллектив комбината работает лучше, чем в 1979 году. Выполнение программы взято под постоянный контроль администрацией, партийной и профсоюзной организациями. С начала года партийный комитет а затем построиком рассмотрели вопросы активизации работы общественных организаций в воспитании кадров, развитии социального соревнования. В этом мы видим важное звено воспитания трудового коллектива.

## ГОТОВИМ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ

Из выступления зам. директора ГПТУ-43  
Л. С. ЕВКО

Любой производственный процесс требует трудовой дисциплины. Этому вопросу инженерно-педагогические работники училища уделяют особое внимание. Мастера производственного обучения, преподаватели сразу выясняют причины прогулов, опозданий на уроки, принимают к нарушителям дисциплины конкретные меры: беседы с родителями, вызовы на заседания ученического комитета, обсуждение на собраниях в группах, вынесение порицания на ученических линейках.

Не секрет, что школы города направляют в профтехучилища слабо подготовленных учащихся. Многие из них на первых порах

плохо усваивают тот объем знаний, который предлагает училище.

Мы понимаем, что готовим пополнение рабочего класса, поэтому считаем своей основной задачей привить любовь к избранной профессии, не допускать даже малейшего равнодушия, небрежности, недисциплинированности на уроках производственного обучения, стараемся вселить веру в самых «безнадежных» подростков, что они при большом желании смогут стать хорошими специалистами.

Уже на первые уроки приглашаем выпускников училища — передовиков производства и на их примере показываем учащимся перспективы роста как буду-

щих членов коллектива базового предприятия объединения «Амволлокс».

Большим тормозом в обучении является слабая культура поведения, низкая дисциплина. По этим причинам теряется значительная часть учебно-производственного времени. Несмотря на большую индивидуальную воспитательную работу в училище очень велик отсев учащихся.

Училище не полностью укомплектовано квалифицированными мастерами производственного обучения по профессии электромонтеров и слесарей КИПиА. Базовое предприятие в этом деле помощи нам не оказывает.

## ГОРОДСКОЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Обязать исполком городского Совета народных депутатов, руководителей промышленных, строительных организаций и учреждений города:

1.1. Устранить отмеченные в настоящем решении недостатки в срок до 1 июля 1980 года, разработать на одиннадцатую пятилетку и осуществить конкретные мероприятия, направленные на повышение уровня организаторской работы по укреплению трудовой и государственной дисциплины в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС от 13 декабря 1979 года.

1.2. Повысить требовательность за организацию воспитания рабочих и служащих в духе сознательного отношения к труду, строжайшего соблюдения трудовой и государственной дисциплины, более рациональное использование трудовых ресурсов, техники, внедрение достижений научно-технического прогресса, неуклонный рост производительности труда, улучшение качества выпускаемой продукции и снижение ее себестоимости.

1.3. Воспитывать трудящихся на передовых традициях советского рабочего класса, обратив внимание на воспитание у рабочих, служащих коммунистического отношения к труду, ответственности не только за свой личный труд, но и за дела и успехи всего коллектива. Поддерживать и развивать движение за коммунистическое отношение к труду, распространять и внедрять передовой опыт ударников и коллективов коммунистического труда. Поощрять передовиков производства за образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, новаторов труда за продолжительную и безупречную работу и другие достижения, используя опыт в этом деле передовых предприятий.

2. Обязать исполком городского Совета народных депутатов повысить ответственность и требовательность к руководителям отделов управлений, предприятий и других подведомственных организаций за строгое соблюдение государственной дисциплины, безусловное выполнение планов промышленного производства в свете решения ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС. В этих целях в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС улучшить практику руководства социалистическим соревнованием за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств, принятых на 1980 год.

3. Обязать руководителей промышленных, строительных организаций и учреждений города:

3.1. Внимательно изучать, анализировать и систематически рассматривать состояние трудовой дисциплины в каждом коллективе, вести повседневную борьбу за ее укрепление, создать обстановку нетерпимости к любым нарушениям дисциплины, усилить борьбу с прогульщиками. Поставить работу так, чтобы ни один случай нарушения трудовой дисциплины не оставался без наказания, используя при этом все формы общественного воздействия — собрания, производственные совещания, товарищеские суды, радиовещание, стенную печать, наглядную агитацию. В целях повышения роли собраний в деле воспитания социалистической дисциплины труда обеспечить тщательный учет и повседневный контроль за осуществлением критических замечаний, просьб, предложений. Усилить борьбу с растратами, хищениями и бесхозяйственностью, навести должный порядок в учете, расходовании и охране материальных ценностей, привлекая к строгой ответственности руководителей, не обеспечивающих надлежащей сохранности социалистической собственности. Повысить роль трудовых коллективов в борьбе за сохранность социалистической собственности, соблюдение общественного порядка и правил социалистического общежития.

3.2. Разработать и осуществить мероприятия, обеспечивающие закрепление кадров на производстве, прекращение необоснованной текучести рабочей силы, предусмотрев в них:

— дальнейшее повышение квалификации,

— создание необходимых жилищных и культурно-бытовых условий,

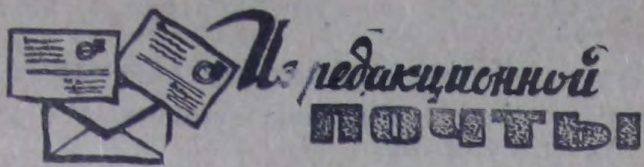
— своевременную доставку трудящихся к месту работы и с работы,

— укрепление материальной базы учреждений народного образования, культуры, здравоохранения, службы быта, торговли, общественного питания, коммунального хозяйства и значительное улучшение обслуживания трудящихся, обратив особое внимание на организацию досуга рабочих, особенно молодежи, проведение оздоровительной работы, физкультурно-спортивных мероприятий.

4. Обязать отдел внутренних дел совместно с другими административными органами наметить и осуществить дополнительные меры по выполнению постановления ЦК КПСС и правительства по вопросам борьбы с преступностью пьянством и алкоголизмом.

5. Исполкому городского Совета народных депутатов принять меры к дальнейшему совершенствованию работы городского бюро по трудоустройству населения.





**Чтим память юных героев**

Застыли по стойке смирно шеренги пионеров школы-интерната. Не дрогнет, не шелохнется зинья пионерской дружины имени Зои Космодемьянской. Пионерский горн возвещает об открытии пионерской линейки, посвященной юным героям-антифашистам.

На сцене юный Гаврош своим героическим поступком бросает вызов смертельной опасности, он собирает патроны для восставших рабочих, сражающихся на баррикадах...

Стихи, отрывки, повествующие о героических подвигах юных героев разных стран и народов, сменяются песнями о подвигах. И пионеры 70-х годов вспоминают имена пионеров 30-

40-х годов Лени Голыкова, Вали Котика, Зины Портновой, Павлика Морозова, Валерия Волкова, Володи Дубинина, Даниила Феры, Марата Казея...

Зрители до глубины души взволнованы текстом письма юной антифашистки Чили, побывавшей в застенках хунты.

Нет, никогда наши ребята не забудут, что и сегодня тысячи их сверстников продолжают борьбу за светлую жизнь в странах Латинской Америки, Ближнего Востока и Африки. Это и в их честь застыли пионерские ряды дружины им. Зои Космодемьянской.

**А. ВАСИЛЬЕВ,**  
секретарь партбюро школы-интерната.

**НУЖЕН ПАВИЛЬОН**

В последние годы в нашем городе почти на всех автобусных остановках построены павильоны. Это хорошее начало.

Нужен павильон и в пятом микрорайоне, где по утрам строители подолгу стоят на открытом месте в ожидании заказных ав-

тобусов. Только строить его надо попросторнее, так как с началом строительства речного вокзала намного возрастет поток пассажиров-строителей, едущих в сторону села Натальино.

**Строители атомной электростанции.**

**За безопасность движения**

**Главный показатель — безаварийная работа**

С каждым годом увеличивается автомобильный парк города. В этих условиях проблема строгого соблюдения правил дорожного движения стоит особенно остро. Предупредить бессмысленную гибель людей, не допустить дорожно-транспортных происшествий, обеспечить производительную работу автомобильного транспорта — таковы задачи, стоящие перед работниками госавтоинспекции.

В условиях интенсивного движения от водителей требуются профессиональное умение и дисциплинированность. Несмотря на некоторое снижение дорожно-транспортных происшествий, общее их число остается высоким. За прошедший 1979 год в городе зарегистрировано 128 дорожно-транспортных происшествий, при которых погибло 14 и получили ранения 118 человек.

Анализ причин дорожных происшествий показывает, что все они совершены в результате грубых нарушений правил движения. Так, по вине водителей совершено 82 происшествия, пешеходов — 41, пассажиров — 3.

Водителями государственного транспорта совершено 43 происшествия, 10 водителей в момент совершения происшествий были в нетрезвом состоянии.

Водителями индивидуального транспорта совершено 40 происшествий, в 15 случаях они управляли транспортом в нетрезвом состоянии.

Самыми распространенными у водителей видами нарушений правил дорожного движения являются: управление в нетрезвом состоянии транспортом, превышение скорости, нарушение правил обгона и маневрирования, проезда перекрестков.

У пешеходов наиболее распространенными нарушениями правил дорожного движения, являются: переход улиц в неустановленных местах, появление на проезжей части перед близко идущим транспортом. В 17 случаях из 41 дорожное происшествие, совершенных по вине пешеходов, последние находились в нетрезвом состоянии.

В настоящее время в городе имеется более 22 тысяч транспортных единиц, в том числе бо-

лее 6 тысяч индивидуальных автомобилей и больше 10 тысяч мотоциклов.

Наибольшее количество происшествий совершено на улицах и дорогах города с интенсивным движением транспорта. Так, на 18 магистрали совершено 17 дорожно-транспортных происшествий, на улице имени Ленина — 13, на набережной Леонова — 7, на улице Вокзальной — 9, на ул. Коммунистической — 6, на дороге, соединяющей город с рабочим поселком Ивановка, — 8 происшествий.

На этих улицах сложились очаги аварийности, то есть места, где больше всего совершается происшествий.

Возросло количество дорожных происшествий, совершенных по вине водителей таких хозяйств, как АТК-2, автоколонны № 1180. Так, например, в 1978 году по вине водителей АТК-2 было совершено одно происшествие, в 1979 году — пять, по вине водителей автоколонны № 1180 в 1978 году произошло одно происшествие, в 1979 году — три.

Единственным хозяйством, которое добилось резкого уменьшения дорожно-транспортных происшествий в 1978 году, является пассажирское автотранспортное предприятие.

Несмотря на то, что несколько улучшилась работа по содержанию дорог в городе, недостатки в организации движения также влияют на состояние аварийности. А именно: неровное покрытие дорог, недостаточное освещение проезжей части, плохое содержание дорог в зимних условиях.

Отсутствие тротуаров на улицах имени Гагарина в поселке Ивановка, Вокзальной — от вокзала до автоколонны № 1180 и по 18 проезду — приводит к дорожным происшествиям.

За прошедший год работниками отделения ГАИ совместно с другими службами ОВД и общественной инспекцией проделана работа, направленная на предупреждение дорожных происшествий и устранение причин, способствующих их возникновению.

При надзоре за движением выявлено 19034 нарушения правил дорожного движения, в том чис-

*Перед лицом закона*  
**Борьба с пьянством и туеядством — ЗАБОТА ОБЩАЯ**

В соответствии с решениями XXV съезда КПСС и положениями Конституции СССР в нашей стране последовательно проводится курс на дальнейшее укрепление социалистической законности и правопорядка.

С этой целью принимаются меры к совершенствованию законодательства, улучшению деятельности правоохранительных органов и их связи с общественностью.

Постановление ЦК КПСС «Об улучшении правопорядка и усилении борьбы с правонарушением» вызвало единодушное одобрение советских людей. Они решительно осуждают пьянство, туеядство, как чуждые социалистическому образу жизни явления, ведущие к правонарушениям. В постановлении указано на необходимость последовательно и настойчиво вести борьбу против пьянства, алкоголизма. «Осуществить более действенные меры по профилактике пьянства, усилению общественного и правового воздействия на пьяниц, строгому соблюдению установленных правил торговли спиртными напитками, расширение сети наркологических учреждений, в том числе на предприятиях. Активизировать антиалкогольную пропаганду, сделать ее более убедительной и действенной» — такие задачи поставлены перед административными органами, органами юстиции, советскими, профсоюзными, комсомольскими организациями. Это постановление является подлинной программой действий.

Практика убеждает: нужно бо-

лее интенсивно проводить борьбу с пьянством в коллективах по месту работы и учебы. Проверки показывают, что в некоторых коллективах эта профилактическая работа проводится неудовлетворительно, слабо действуют комиссии по борьбе с пьянством. Это приводит к печальным последствиям.

Аппаратчик СКЦ-3 химического завода П. И. Чупрын находился на работе в ночную смену в нетрезвом состоянии, но это осталось незамеченным. Отработав смену и вернувшись утром в город, он продолжал пьянствовать. Затем, поссорившись с Н. Д. Козоревым, с которым вместе выпивал, убил его, нанеся удары ножом в грудь. В связи с совершенным преступлением, Чупрын осужден к десяти годам лишения свободы.

До сих пор имеют место нарушения в порядке продажи спиртных напитков. Нередко взрослые, в том числе и родители, волевают в пьяные кутежи несовершеннолетних.

Самый действенный способ борьбы с пьянством — профилактика. Надо предупредить пьянство, алкоголизм воспитанием культуры потребления вино-водочных изделий, путем своевременного выявления симптома алкоголизма, нужно в каждом коллективе создать такую атмосферу, чтобы человек считал позорным появляться на людях в нетрезвом состоянии. Борьба с пьянством — дело общее, ее нужно вести последовательно и настойчиво. И чем раньше мы остановим руку, тянущуюся к спиртному, тем больше шансов на успех.

Согласно ст. 60 Конституции СССР добросовестный труд и соблюдение трудовой дисциплины являются обязанностью и делом чести каждого способного к труду гражданина СССР. Тем не менее свыше 10 процентов преступлений и значительное число иных правонарушений совершаются в городе лицами, которые не занимают общественно полезным трудом.

Так, городским народным судом 16 ноября 1979 года за влечение паразитического образа жизни осуждена к одному году лишения свободы Л. А. Илюшина, 1937 года рождения, которая, несмотря на официальные предупреждения со стороны сотрудников милиции, длительное время нигде не работала, вела антиобщественный образ жизни, собирала стеклопосуду, славала ее и на эти деньги пьянствовала.

Всего за туеядство в течение прошедшего года было привлечено к уголовной ответственности 18 человек. Сотрудники милиции старались вовлечь всех в доблестную трудовую жизнь. Но, к сожалению, эти усилия не принесли успеха.

В профилактике туеядства важно своевременное выявление лиц, уклоняющихся от общественно полезного труда, их трудоустройство и закрепление в коллективах.

**П. ПУГАЧЕВ,**  
прокурор города.



Активное участие в кружке «Художественное слово» Дворца культуры химиков принимает учащаяся школы № 6 Марина Коннава.

Зрители тепло принимают выступления юной артистки, награждая ее дружными аплодисментами.

НА СНИМКЕ: М. Коннава.  
Фото М. БАБЕНКО.

Редактор  
**В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ**

Бюро путешествий и экскурсий организует для работников предприятий, учреждений и учащихся школ города автобусные поездки в г. Саратов на цирковое представление «Смех, чудеса, мастерство» и в Театр юного зрителя на детские спектакли. Поездки организуются в выходные дни. Принимаются коллективные заявки на группу туристов в количестве 31 человека. Стоимость обслуживания одной группы — 310 рублей.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, 126 (здание гостиницы «Чайка»), телефоны 4-58-79, 27-91.  
2-2

Автошкола ДОСААФ  
ПРОДОЛЖАЕТ  
ПРИЕМ КУРСАНТОВ

на управление транспортными средствами категорий:

- «А» — мотоцикл.
- «В» — легковой автомобиль.
- «С» — грузовой автомобиль.

Формируются группы по повышению классности водителей. Обучение проводится в хорошо оборудованных классах и на автодроме.

За справками обращаться по адресу: г. Балаково, ул. Титова, 61, кабинет № 11, телефон 4-49-63.  
2-2

Объединенный горрайсовет  
Всероссийского добровольного общества автомобильюбителей

ПРОИЗВОДИТ ОБМЕН  
ранее выданных талонов общественного предупреждения на талоны нового образца.

Обращаться по адресу: ул. Коммунистическая, 52, телефон 4-12-74.  
3-2

— в 11, 15, 17, 21. ГАРАЖ — в 13, 19.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал. Мультиборник. УСТУПИТЕ МНЕ ДОРОГУ — в 9. ПРОСЛЫЛ СЫН — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Малый зал. ВООРУЖЕН И ОЧЕНЬ ОПАСЕН — 14, 16, 18-15, 20.

Октябрь. СИНЯЯ ПТИЦА — в 9, П, 13, 15. СТАРОМОДНАЯ КОМЕДИЯ ДОЛГ — в 17, 19, 21.

**В КИНОТЕАТРАХ**

5-6 марта.  
Россия.  
МАМА — в 9, 10-30. КОРОЛЬ ДЖУНГЛЕЙ — в 12, 15, 18-15, 21.  
Космос.  
ПРИМИТЕ ТЕЛЕГРАММУ В ДОЛГ — в 9. ЛЮБОВЬ ЗЕМНАЯ

Газета выходит четыре раза в неделю  
НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, отдел писем 4-15-01, бухгалтерия 4-07-84. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 60. Объем 1 п. л., заказ № 37, тираж 23890.