

ИДЕИ КОММУНИЗМА



Орган Балаковских горкома КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 29 (8945) * Среда, 20 февраля 1980 года * Год издания 63-й * Цена 2 коп.

Юбилею Ильича — достойную встречу!

Новые рубежи резинотехников

Немного более года назад в Балакове в число действующих предприятий вступил завод резинотехнических изделий для КамАЗа. Спутник Камского автогиганта уверенно набирает темпы. Ныне это уже крупное предприятие, обеспечивающее изделия Камский, Волжский, Горьковский и другие автомобильные предприятия страны.

В связи со сдачей в эксплуатацию второй очереди предприятия мощностью пять тысяч тонн формовых изделий и 1100 тонн автомобильных ковров в год наш внештатный корреспондент С. Резник встретился с председателем заводского комитета Л. Т. Вдовухиной и попросил ее рассказать об организации соревнования.

— Минувший год был довольно трудным для нашего коллектива. Трудности заключались в том, что освоение мощностей комплекса необходимо было вести одновременно со строительством новых производственных объектов, что в условиях действующего производства весьма сложно.

Мы решали две главных задачи — освоение новых производственных мощностей и формирование коллектива, способного выполнять установленное государственное плановое задание.

Задание минувшего года по выпуску валовой продукции выполнено на 101 процент. Всего продукции произведено более чем на 11 миллионов рублей, сверхплановый выпуск составил 41 тысячу рублей. Обеспечена ритмичная поставка ее потребителям, претензий по качеству изделий мы не имеем. По итогам минувшего года — пятидесяти ударных вахт, посвященных юбилею Ильича, коллективу завода присуждено первое место. Успешно выполняются социалистические обязательства и по освоению производственных мощностей. Значительно будет сокращено и время освоения мощностей второй очереди завода. Мы строго придерживаем намеченный нами график освоения производства, работает более 70 процентов всего технологического оборудования. Это позволило выполнить план по производительности труда.

В социалистическом соревновании за досрочное выполнение государственного плана 1979 года участвовало пять цехов, 17 участков, 27 смен, 24 бригады и 622 человека соревновались индивидуально. 523 человека боролись за присвоение звания «Ударник коммунистического труда».

Заводской и цеховые комитеты профсоюза провели работу по внедрению системы «Работать без отстающих». Во всех цехах, участках, сменах прошли рабочие собрания. Ценная инициатива трудящихся Ростова получила широкую поддержку и была принята коллективом на вооружение.

Развернуто соревнование и среди инженерно-технических работников. 49 из них работают по личным творческим планам. В прошлом году заводской комитет уделял особое внимание соревнованию за звание «Лучший по профессии», в котором приняли участие 112 человек. В результате звание «Лучший по профессии» было присвоено пресовщику цеха № 14 Ю. Бодилевскому, А. Абрамову, дрессовщицам це-

ха № 15 А. Бондаренко, П. Ключуну, обрезчице цеха № 15 Г. Захаровой, шприц-машинистке Е. Никольской, инженеру М. Барановой.

Успешно выполнили обязательства коллективы цехов и смен. Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение задания минувшего года, коллектив цеха № 14 принял обязательство — дать сверх плана продукции на сумму 13 тысяч рублей и успешно их выполнил. Хорошие показатели у коллективов второго участка вулканизации цеха № 14, смены «Б», участка обработки деталей цеха № 15 и других.

Заводской комитет, цеховые комитеты, профгруппы постоянно уделяют внимание развитию и совершенствованию организации соревнования, осуществляют контроль за ходом выполнения обязательств.

Забота о людях у нас всегда была и остается главной задачей. Для улучшения условий труда и быта трудящихся введены в строй мужские и женские душевые, гардеробные, работает буфет на 47 мест с горячими обедами. Построена столовая на 350 мест, функционируют медпункт, комната гигиены. В корпунке № 60 установлена и работает приточная и вытяжная вентиляция, обеспечивающая допустимый температурный режим и снижающая загазованность производственных цехов до установленной нормы.

Многое делается по сокращению текучести кадров. На заводе создан общественный отдел кадров. Вскрываются причины увольнения, наиболее частые из них — это отсутствие жилья и мест в детских учреждениях, плохая доставка людей на работу и с работы. Все эти вопросы мы стремимся решать в первую очередь. Достаточно сказать, что за последнее время значительно снизилась текучесть кадров.

Учитывая особенность этого года, завершающего года десятилетия, пятилетки, празднования 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, 35-летия Победы над фашистской Германией и подготовки к XXVI съезду КПСС, мы приняли обязательства — к 30 декабря выполнить государственный план по всем показателям, освоить выпуск 50 новых изделий с государственным знаком качества, сверх плана произвести продукции на 40 тысяч рублей, в первом полугодии вывести на проектную мощность первую очередь производства. Думаем с этими задачами справиться.

У победителей соревнования

Девиз: высокое качество

Работницы столовой № 16 УРСА Саратовгэстроя добились заметных успехов в минувшем году. Хотя трудностей было немало — коллектив молодой, сформировался чуть больше года назад, и необходимо было приложить максимум усилий, чтобы выполнить основную свою задачу — вкусно и сытно кормить людей.

Под руководством опытного организатора заведующей производством Ю. Т. Никоновой коллектив не только выполнил эту задачу, но и доказал, что он способен помериться силами со старейшими коллективами объединения. Годовой план работники столовой выполнили досрочно — 2 декабря. Ежеквартально коллектив занимал классные места в социалистическом соревновании среди коллективов столовых УРСА Саратовгэстроя, весь год удерживал переходящий красный вымпел объединения № 9 общественного питания УРСА.

В новом, завершающем году десятой пятилетки, работницы решили добиться еще более высоких трудовых показателей. Их социалистические обязательства отличаются конкретностью и целеустремленностью.

План первого квартала коллектив решил выполнить к 23 марта, а годовой — к 20 декабря, работать под девизом: «Отлично приготовил — отлично обслужил!»

Решено провести за год 14 выставок-продаж и 5 дней национальной кухни. А начало доброй традиции уже положено: немало хороших слов в адрес работников столовой было сказано посетителями после проведения в январе «Дня русской кухни».

Победа коллектива в целом складывается из больших и малых успехов каждого его члена. И здесь задает тон заведующая производством коммунист Ю. Т. Никонова.

Высокие обязательства взяли повар, наставник молодежи Л. В. Рубцова и кондитер кандидат в члены КПСС Н. Ефимова: добиться права на личный бракераж. А молодой кондитер Н. Чеушева обязалась освоить еще и профессию повара. Не отстают от своих подруг и остальные работницы.

«Высокое качество обслуживания советского человека — гарантируем» — под таким девизом работает сегодня коллектив столовой № 16, носящий ныне высокое звание — коллектив коммунистического труда.

К. ХИТРОВА,
зав. столовыми №№ 4, 11,
14, 16 УРСА Саратовгэстроя.

Галерея передовиков



Высокими трудовыми показателями готовится встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина токарь механического участка завода самоходных землеройных машин коммунист А. Н. Маркелов.

В минувшем году Александр Николаевич, выполняя социалистические обязательства, досрочно, в ноябре выполнил годовое задание. В эти дни знатный токарь систематически перевыполняет сменные задания и добивается высокого качества обрабатываемых деталей.

НА СНИМКЕ: А. Н. Маркелов. Фото М. БАБЕНКО.

Проверяем выполнение обязательств За четкую организацию труда

Коллектив заготовительно-сварочного участка завода «Полимерзапчасть» успешно справился с заданием 1979 года. Сделал заявку на успешное завершение и пятилетки. Мы побывали на заводе и поинтересовались, как идут дела в новом году.

План января коллектив участка выполнил на 103,8 процента. Производительность труда составила 124 процента. На участке две соревнующихся бригады — лучшей признана бригада В. Каманова. Из шестидесяти членов бригады — пять ударников коммунистического труда, одиннадцать борются за это почетное звание.

— Наша бригада, — говорит мастер В. Сазонов, — второй год соревнуется с бригадой Черкашина. Два раза в месяц проводим бригадное собрание. В начале месяца определяем задачи, которые нам предстоит решить в течение месяца и в конце подводим итоги работы. Делаем подробный анализ достижений передовиков, разбираем причины просчетов отстающих. Объективная оценка завоеванных позиций дисциплинирует, делает внутрибригадное соревнование более действенным.

Итоги социалистического соревнования между бригадами подводятся ежемесячно в минувшем году. Об этом свидетельствует экран социалистического соревнования. «Экран качества» отражал качество выпускаемой продукции обеих бригад. Всю эту работу проводили в 1979 году. Заканчивается второй месяц нового года, но до сих пор социалистические обязательства участка, да и завода, не вывешены. Нет наглядного отражения, за какие показатели борются соревнующиеся, как выполняются обязательства, кто впереди, кто отстает. Все эти недостатки говорят о приниженой ответственности за порученное дело. А ведь не кто иной, как руководители профсоюзной организации призваны быть застрельщиками соревнования, настойчиво бороться за достижение каждым трудовым коллективом намеченных рубежей. Организацию социалистического соревнования В. И. Ленин связывал прежде всего с обеспечением гласности обязательств и достижений соревнующихся.

Не всегда в этом коллективе стремление рабочих выполнять порученное задание четко, точно и оперативно встречает взаимопонимание со стороны администрации завода. Ведь залог успешной деятельности — это твердый порядок, четкая организация труда. Из беседы с рабочими мы узнали, что на участке нет самых элементарных приспособлений.

Пресс-ножницы для резки металла имеются, но старой конструкции — режут металлический лист только толщиной в четыре миллиметра. Интересно, а как быть, если толщина листа восемь—двенадцать миллиметров?

— Едем на завод землеройных машин, — говорит председатель цехкома В. Оскин. — И затрачиваем на эту минутную операцию часы. Этот вопрос ставился неоднократно на рабочих собраниях, выносятся на обсуждение партийного бюро.

— Обращались мы и к администрации завода, — говорит В. Сазонов, — в частности, к главному инженеру Ю. А. Королеву. Но увы... воз и ныне там.

В цехе низкий уровень механизации ручных работ. Мы наблюдали, как рабочие, чтобы доставить на участок необходимое сырье и заготовки, прибегают к «дедовскому методу» — нагружают тачку и везут ее. Когда проходишь по участку, взору открывается неприглядная картина. Десятки изгомоленных металлических контейнеров загромождают пролеты, чтобы полойти к станку, рабочему приходится преодолевать барьеры. Участок похож на переполненный склад готовой продукции, то же самое можно увидеть и на территории, прилегающей к нему.

— Заказчики месяцами не забирают готовую продукцию, — говорит начальник участка А. Коростелли. — А сами мы не в состоянии отправить ее — нет техники. На каждом рабочем собрании ведем взыскательный разговор о том, чтобы с наибольшей эффективностью использовать каждую машину, каждую рабочую минуту. А выходит, что правильная линия коллектива как бы раздвигается: призываем к одному, а поступать приходится совсем наоборот.

«Эффективность воспитательных мер», — говорится в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», значительно снижается там, где возникает разрыв между словом и делом, где не обеспечено единство организационной, хозяйственной и идеологической работы.

Мы покидали заготовительно-сварочный участок завода «Полимерзапчасть», и нам на глаза вновь попался шит со старыми итогами социалистического соревнования.

Несомненно, регулярное освещение хода соревнования, его гласности повысили бы у людей ответственность, позволили коллективу работать еще лучше.

Л. СВЕШНИКОВА

От выборов до выборов

Осуществляя предначертания партии

В нашем обществе сохранение и укрепление здоровья человека расценивается как необходимое условие коммунистического строительства. Право на охрану здоровья закреплено Конституцией СССР.

Задачей органов и учреждений здравоохранения, медицинских работников является улучшение культуры и качества медицинской помощи, развитие специализированных видов ее, воспитание здорового молодого поколения, человека будущего — физически крепкого, гармонически развитого, широкое санитарно-гигиеническое обучение населения.

За 4 года — период от предшествующих выборов до настоящих — произошли количественные и качественные изменения в здравоохранении нашей страны, в здравоохранении нашего города. Знаменательным событием явилось постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению народного здравоохранения». Это постановление является программным документом и определяет стратегию и тактику службы здоровья на многие годы вперед.

В нашем городе органы здравоохранения работают в тесном контакте с партийными, советскими органами и руководителями промышленных предприятий. Правильно понимая поставленные задачи, мы придаем первоочередное значение укреплению

материально-технической базы учреждений здравоохранения.

За последние 4 года в городе значительно увеличилось число больничных коек (на 200), в конце 1978 года вступила в строй детская больница — современное, типовое, хорошо оснащенное лечебно-профилактическое учреждение.

Строится поликлиника для взрослых на улице Комсомольской, детская поликлиника в 6-м микрорайоне, поликлиника на территории производственного объединения «Балаковорезинотехника». Улучшились условия работы после перехода в другое здание на подстанции скорой медицинской помощи.

Создание материально-технической базы учреждений здравоохранения позволило расширить объем, уровень и качество медицинской помощи: широкое развитие получила специализированная медицинская помощь в больницах и поликлиниках. Лечебные центры по девяти видам специализированной медицинской помощи оказывают ее населению ряда районов Саратовской области.

Большое внимание в последние годы уделяется амбулаторно-поликлинической службе, как наиболее массовому виду медицинской помощи. В основном в городе наши поликлиники построены по типовому проекту и отвечают современным требованиям.

В поликлиниках внедряются прогрессивные методы работы: безрегистрационный метод записи больных на прием, предварительная запись, организация кабинетов предварительной подготовки больного, кабинеты медицинской информации. В детской службе работают выездные процедурные и физиотерапевтические кабинеты.

В зависимости от потребности населения в медицинской помощи в поликлиниках открыты специализированные кабинеты: алергологический, кабинет медицинской генетики, нейрохирургический, кабинеты психотерапии, иглотерапии, гастроэнтерологический, пульмонологический и др.

Важное место в системе здравоохранения занимает санитарно-эпидемиологическая служба. Ее деятельность способствовала значительному улучшению санитарного состояния населенных пунктов, промышленных предприятий, учреждений торговли и общественного питания. Еще больше внимания стало уделяться вопросам оздоровления и охраны внешней среды, усилению государственного санитарного контроля.

За истекший период высокого звания «Заслуженный врач РСФСР» удостоены заведующая терапевтическим отделением № 4 А. И. Головапова и участковый врач-терапевт В. Д. Пинчук. Орденом «Знак Почета» награжден врач-хирург С. А. Калинин.

Должное внимание уделяется повышению квалификации кадров, ежегодно проходят усовершенствование на центральных базах 40—50 врачей, 25—30 средних медработников.

Важнейшей задачей советского здравоохранения в свете решений XXV съезда КПСС является повышение эффективности и качества медицинской помощи населению. Осуществление этой задачи непосредственно зависит от дальнейшего совершенствования самого массового вида медицинской помощи — поликлинической. Городу необходимо иметь поликлиник на 6790 посещений, а имеем пока лишь на 3700. Недостаёт в городе 220 врачей, не хватает еще 270 больничных коек.

На 1981—1985 годы намечена большая программа разукрупнения врачебных участков, чтобы к 1985 году число жителей на одном участке не превышало 1700 человек. Предусматривается строительство амбулаторно-поликлинических учреждений, что позволит еще больше приблизить медицинскую помощь к населению, использовать повсеместно наиболее прогрессивный метод работы поликлиник — активную диспансеризацию населения.

Ответственные задачи дальнейшего совершенствования медицинской помощи предусмотрены решениями XXV съезда КПСС и последующими решениями партии и правительства.

Дело чести руководителей органов и учреждений здравоохранения, всех медицинских работников — осуществить эти предначертания Коммунистической партии.

М. ДУДЧЕННО,
главный врач города и района.

РЕШЕНИЯ XXV
СЪЕЗДА КПСС
В ЖИЗНЬ!

В записную книжку политинформатора и агитатора

○ 3 миллиона 260 тысяч — таково количество больничных коек в стране. Или 122 койки на 10 тысяч населения.

○ 957,3 тысячи врачей стоят на страже здоровья советских людей и 2 миллиона 830 тысяч средних медработников.

○ Свыше трех тысяч медицинских работников охраняют здоровье балаковцев. Из них 430 врачей, 1810 средних медработников.

○ 5 врачей удостоены высокого звания — «Заслуженный врач РСФСР».

○ 28 медработников являются отличниками здравоохранения.

○ По 26 специальностям ведется прием в поликлиниках для взрослых, в детских — по 14.

○ 32 специализированных отделения функционируют в центральной районной больнице, 6 — в детской больнице.

○ 2 аптеки, 9 детских учреждений открыты за последние 4 года, в том числе детская больница, филиалы поликлиник для взрослых и детей в пятом микрорайоне.

○ 200 — таково увеличение числа больничных коек, которое произошло за последние четыре года.

○ 88 тысяч человек осмотрено в 1979 году методом флюорографического обследования, 97 тысяч человек обследовано на онкозаболевания.

Агитпункт за работой

Активно, целеустремленно

Избирательный участок № 17 расположен в здании филиала политехнического института. В агитпункте все с большим вкусом и красочно оформлено, уютно, есть телевизор и радиоприемник.

Здесь хорошо оформлены стенды «Наши кандидаты в депутаты», «Балаково — от выборов до выборов», план-схема избирательного участка, имеются подшивки центральных газет, журналы «Проблемы мира и социализма», «Новое время», «Агитатор» и другие. Вывешен график дежурств членов комиссии, агитаторов, план работы, на столе — журналы для предложений, замечаний, заявлений трудящихся, учета проводимых мероприятий.

Дежурные агитаторы вносят записи о проделанном за время дежурства: о беседах с избирателями, ответах на их вопросы, об уточнении фамилии и внесенных изменениях и другие.

В агитколлективе 38 человек. Большинство из них — работники управления «Саратовгэсстрой», опытные агитаторы, но есть и новички. Они рассказывают о преобразованиях, происшедших в городе за последние годы.

На глазах избирателей — жителей 6-го квартала жилгородка, за последние четыре года, как и во всем городе, тоже произошли немалые перемены: на территории участка построено новое здание филиала политехнического института с активным залом, открыты новые факультеты, увеличилось количество студентов.

Право на образование, гарантированное советской Конституцией, воплощается в жизнь. Балаковцы воочию убеждаются в ее демократизме и справедливости.

Подготовка к выборам продолжается. Что уже сделано на избирательном участке № 17, что предстоит сделать?

На этот вопрос отвечает заведующий агитпунктом старший инженер управления «Саратовгэсстрой» Ю. С. Пучков, имеющий большой опыт агитационно-массовой работы.

— На нашем избирательном участке числятся 2190 избирателей, в том числе 46 молодых избирателей.

Согласно плану политмассовой работы каждая неделя заполнена лекциями, консультациями для избирателей и семинарами для агитаторов.

На нашем избирательном участке состоялась встреча с кандидатами в депутаты областного Совета А. И. Максаковым и Ю. С. Бриюковым. Прошел вечер молодых избирателей во Дворце культуры строителей.

Организованы и проводятся дни консультаций, в которых принимают участие юристы М. Г. Репина, С. А. Христофорова, врач Т. М. Дружаева, работники отдела внутренних дел.

Для избирателей членами общества «Знание» прочитаны лекции «Международное положение СССР», «Ленин — вождь, товарищ, человек».

Активно работают агитаторы — и те, кто имеет опыт в этой работе, и те, кто занимается ею впервые.

Можно сказать, что избирательный участок № 17 активно готовится к проведению выборов — важному событию в жизни трудящихся, которые 24 февраля будут голосовать за лучших, достойнейших представителей партии и народа.

Я. ФИЛАТОВА.

Участие молодых

В проходящей кампании по подготовке к выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов активно участвуют общественные организации завода им. Дзержинского. Определенный вклад в эту работу вносят и комсомольская организация предприятия на избирательных участках № 2, 3, 4, которые объединяют 19 округов.

В участковых и окружных избирательных комиссиях работают 112 юношей и девушек. В работе комиссий активно участвуют член комитета ВЛКСМ, техник-технолог Тамара Палицина, инженер-технолог Ольга Сыроватская, чистильщик механотермического цеха Лидия Желнова и другие.

В предвыборной кампании большую работу проводят агитаторы техник-технолог Нина Лякина, чертежница Ирина Фролова, электромонтер участка связи Владимир Ведякин и инженер-конструктор Александр Козлов.

В канун выборов комитет ВЛКСМ предприятия придает большое значение инициативе молодых депутатов «Рядом с депутатом — ни одного отстающего». Сейчас слесарь Василий Евсеев, комсомольско-молодежный коллектив депутата Владимира Бабича и другие добиваются высоких показателей в труде.

А. ПОПОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ завода им.
Дзержинского.



В новом микрорайоне.

Фото М. Бабетты.

На стройках орошения

Дорогу прогрессивным методам труда

В число наиболее важных задач, решаемых в преддверии XI пятилетки социалистической экономикой, входит совершенствование системы управления производством на основе внедрения передовых форм организации труда. В тресте «Балаководстрой» за последние годы приняты на вооружение такие прогрессивные формы организации труда, как аккордно-премиальные наряды, хозяйственный расчет на основе бригадного подряда и безнарядная оплата труда.

Подведены итоги деятельности всех бригад, работавших в прошлом году по прогрессивной системе. Хочется подробнее рассказать об опыте двух коллективов — бригады бетонщиков Константина Назарова из передвижной механизированной колонны № 79 и бригады каменщиков Николая Черобаева из ПМК-80.

По безнарядной системе оплаты труда оба коллектива начали трудиться год назад. Им выделены для строительства два самостоятельных объекта — участок автомобильной дороги в районном центре Духовницкое и 12-квартирный дом в Вольске.

По своему численному составу и профессиональной подготовке члены бригады не отличались от других. Для них с момента перехода на новую организацию труда не создавались особые условия.

материально-техническое обеспечение было таким же, как и в других бригадах.

Результаты хозяйственной деятельности наглядно подтвердили преимущества новой организации

труда. При плане 10400 рублей за отчетный период выработка на одного рабочего в бригаде Назарова составила 11430 рублей. Рост производительности труда опередил рост заработной платы на 7,3 процента при повышении ее на 27 рублей в месяц.

Отрадно и другие экономические показатели. Так, экономия средств от расчетной стоимости строительства составила 5,6 тысячи рублей, в том числе 5,3 тысячи рублей сэкономлено материалов, за что бригаде выделена премия в сумме 1437 рублей.

Высокие экономические показатели достигнуты и в бригаде Черобаева. В пересчете на голову выработка каждого рабочего составила на 7,3 процента больше плановой. Достигнут высокий рост производительности труда по отношению к росту уровня заработной платы — 12 процентов. Получена также небольшая экономия материалов. Несмотря на трудности со снабжением строительных площадок материалами, обе бригады успешно вы-

полнили установленные объемы строительно-монтажных работ и достигли наилучших экономических показателей в тресте.

Материальное стимулирование за экономию материалов, сбережение электроэнергии, рабочего времени вызывает у каждого рабочего непосредственную заинтересованность в конечных результатах труда, по-хозяйски относиться к делу, строить быстрее, высококачественно, экономнее. К сожалению, руководители многих подразделений и звеньев не хотят замечать преимуществ новой организации труда, всеми силами противятся ее внедрению. В результате переход на безнарядную систему и бригадный подряд в тресте осуществляется слабо: в минувшем году подразделения треста должны были выполнить работ по бригадному подряду на сумму 8,3 миллиона рублей. Фактически же было выполнено строительно-монтажных работ на 2,6 миллиона рублей. В той же ПМК-80 задание по бригадному подряду в прошлом году было выполнено на 10 процентов, а в ПМК-61 — на 17 процентов.

Все это и привело к тому, что трест не справился с основными плановыми заданиями по сдаче орошаемых площадей, промышленному и жилищному строительству в минувшем году. Учитывая этот горький опыт, в тресте взят курс на резкое увеличение объемов строительно-монтажных работ в нынешнем году за счет

широкого внедрения бригадного хозрасчета на наиболее важных объектах. 9 миллионов 915 тысяч рублей, или 60 процентов общего объема строительно-монтажных работ будет освоено подразделениями треста в нынешнем году за счет применения прогрессивных форм организации труда. Наиболее значительные объемы — свыше полутора миллионов рублей — по бригадному подряду осваивают коллективы Пугачевской ПМК-33, Вольской ПМК-80 и Балаковской ПМК-10. А в одиннадцатой пятилетке подразделения треста в основном перейдут на работу по новой системе организации труда.

Проблемы, стоящие перед нами, значительны. Уже сейчас наметили основные пути реализации своих планов. Особое внимание уделено организационной работе всех звеньев треста, их полному взаимодействию, контролю за четким выполнением всех намеченных мероприятий.

Во главу угла ставится четкость в обеспечении строительных объектов проектно-сметной документацией, наборами работ, строительными материалами. Все это, помноженное на энтузиазм и творчество рабочих, их материальную и моральную заинтересованность, позволит добиться высокой производительности и качества работы.

А. ПЛАТОНОВ,
начальник отдела труда и зарплаты треста «Балаководстрой».



В коллективе бригады Р. Д. Лапушкиной цеха мучнистых изделий пивкомбината заслуженным уважением пользуется Л. В. Иванова. Выпускаемая ею продукция — пряники и печенье — сдается с первого предъявления.
НА СНИМКЕ: Л. В. Иванова.
Фото М. БАБЕНКО.

Формула коллективного творчества

О сквозном комсомольско-молодежном звене Косенковой в объединении «Химволокно» говорят с уважением. Этот коллектив неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании, лишь изредка уступая первенство другим. В минувшем году звено вновь признано лучшим среди ткацких цехов объединения.

Второй ткацкий наполнен рабочим гудом. Сюда еще не добрались пневморепарная техника. Оглушительно гремят, заканчивая свой путь между нитями основы, челноки. Чтобы не тратить слов в таком шуме, спрашиваю коротко:

— Звено Косенковой?

В ответ кивают вправо на крайние от входа станки. Я подхожу. Татьяну Васильевну Косенкову заметить у машин нетрудно. Высокая, стройная. Глаза чуть устали (попробуй управься с пятнадцатью станками вместо семи по норме), но взгляд цепкий — все подмечает. Нельзя не залюбоваться ее точной, быстрой работой. Вот она переходит от одного станка к другому. Ментальным взглядом охватывает, кажется, сразу все ниточки основы, что-то одной ей ведомое направляет. Задержавшись у оставившегося станка, быстро находит оборвавшуюся нить. Неуловимое движение рук — и узелок завязан. Сколько же длится эта операция? — Пятнадцать секунд вместо двадцати, предусмотренных нормой. Фотография рабочего дня показала, что десятки резервов рационального использования времени нашла ткачиха. Личную пятилетку она выполнила еще в апреле прошлого года и за это время наткала шесть миллионов девятнадцать тысяч погонных метров кордной ткани. В звене Косенковой работают ставильщицы — Зоя Кондакова и Татьяна Годунова. Обе — ударники коммунистического труда, неоднократно выходили победителями в социалистическом соревновании. На рабочем календаре Зоя Кондаковой уже август 1980 года.

Труд ткача взаимосвязан с трудом ставильщицы. Если ставильщица быстро заменит сработавшую катушку, не уступит ни

одного развязавшегося узелка — кордное полотно пойдет высокого качества. Но часто работу ткачей усложняют смежные прядильный и крутильный цеха, поставляющие некачественное волокно. Поэтому тут нужна заинтересованность и ответственность всех смежников.

Повышение ответственности смежников, работа в едином ударном ритме — немалый резерв для улучшения качества продукции. Вот и решили в 1976 году на втором кордном производстве по-новому организовать труд, т. е. создать сквозное звено по всей технологической цепочке. Словом, объединить десятки людей разных профессий, от которых зависит качество кордного полотна. Сквозное соревнование заставляет каждого не только лучше работать самому, но и создавать смежникам условия для трудовых успехов.

Но организация подобного звена — это лишь первый шаг. Не менее важно создать необходимые условия для нормальной работы коллектива. Вынужденный про-

стой одного рабочего приносит большой ущерб производству: человек сбивается с трудового ритма, снижается производительность его труда. А простой целого звена? Это не только ухудшение экономических показателей, но и большой моральный ущерб, снижающий эффективность воспитательной работы. Переход на подобную форму труда должен сопровождаться рационализацией внутрицеховых связей, внедрением четкой системы планирования и координации деятельности всех служб.

Время показало, что от всей этой хорошей задумки осталось только звено в ткацком цехе.

Результаты работы звена Косенковой налицо. В минувшем году наткали более пятисот тысяч метров сверхплановой ткани, девятьюстами три процента продукции слано хорошего качества (вместо восьмидесяти по обязательствам), ежемесячно сменные нормы перевыполняются на 13—15 процентов.

— Организация сквозного зве-

на дала хорошие результаты, — говорит начальник цеха Н. Г. Жуков. — Улучшились качественные показатели. Такие работники как Григораш, Паршукова из месяца в месяц подтверждают звание «Отличник качества».

В сквозном звене легче осуществляется взаимный контроль за качеством работы, достигнута полная взаимозаменяемость на всех операциях. Так, ставильщицы Кондакова и Годунова могут выполнять работу ткачихи, упаковщицы, транспортщицы.

— Работая в звене, мы стремимся лучше организовать свой труд, добиваемся максимальной отдачи, — говорит Т. В. Косенкова. — Обсуждаем работу каждого и оцениваем его вклад в общее дело. Кто работает с меньшей отдачей, слышит об этом от своих же товарищей.

Сейчас все усилия звена Косенковой направлены на достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Татьяна Васильевна обязалась к этой знаменательной дате выполнить шестую годовую норму. И слово свое она с честью сдержала, досрочно выполнив намеченное.

Л. ЧЕРТИХИНА.

УСЛУГИ НА 15 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

Вступил в строй Хвалынский Дом бытовых услуг. В современном трехэтажном здании общей площадью более двух тысяч квадратных метров разместились швейное ателье, фотоателье, часовая мастерская, парикмахерская, мастерская по ремонту телеаппаратуры.

Службами нового бытового комплекса населению будет оказываться услуг на 620 тысяч рублей в год. В ряде сел района будут созданы филиалы районного Дома бытовых услуг.

В нашей области действуют 74 Дома бытовых услуг, 34 из них — на селе. Ежегодно они оказывают населению различного рода услуг более чем на пятнадцать миллионов рублей.

(ВСН)

Свидетельствует пресса

Малолетние кормильцы

Если бы не трагическая судьба Джузеппе Кастильоне, грязные махинации владельца строительной фирмы Пика из сицилийского города Трапани вряд ли стали бы достоянием гласности. Лишь после того, как 14-летний итальянец был раздавлен огромным контейнером, сорвавшимся с башенного крана, положением дел на этом предприятии заинтересовались местные журналисты. Как выяснилось, на строительных площадках фирмы нередко можно встретить подростков, которые за мизерную плату работают по 10—12 часов в день. Родители Джузеппе рассказали,

что он был единственным их кормильцем. Как и многие безработные родители, они были вынуждены посылать своего сына-подростка на заработки, чтобы как-то просуществовать. Предприниматели, в обход всех законов, предпочитают иметь дело именно с несовершеннолетними рабочими, ведь за равный со взрослыми труд детям можно платить гораздо меньше. Оказавшиеся в безвыходном положении родители не смеют обратиться в полицию: это может лишить семью единственного источника доходов. Вот почему при найме на работу подростки успешно

«конкурируют» со своими старшими братьями и отцами.

На «черном рынке» рабочей силы Италии — сотни тысяч детей в возрасте от 10 до 15 лет. Особенно бедственное положение сложилось на отсталом в промышленном отношении Юге страны. Именно там журналист французской газеты «Фигаро» обнаружил самого молодого пенсионера в мире: одиннадцатилетнего неаполитанца Сальваторе Кодзолино. С восьми лет он работал на лесопилке, и после того, как ему отрезало руку, малышу назначили пенсию в связи с потерей трудоспособности.

Сколько же их, таких ребят, чье искалеченное детство проходит за изнуряющей работой? Официальная статистика об этом умалчивает: правительственные организации загружены

подсчетом постоянно растущей армии взрослых безработных. Некоторые данные привел журнал «Эпока»: 50 тысяч детей трудятся в Миланской провинции, более 100 тысяч — в Кампании. В Сицилии эта цифра доходит до 200 тысяч. Всего же в Италии, по данным профсоюзов, более 500 тысяч детей в возрасте от 8 до 14 лет работают на фабриках и заводах, стоят за прилавками магазинов, трудятся в сельском хозяйстве. Несмотря на то, что законодательство запрещает использование труда детей в возрасте до 14 лет!

Нешадная эксплуатация детского труда — одна из самых неприглядных сторон современного буржуазного общества вызывает законное беспокойство прогрессивных сил страны.

А. ГОЛЯЕВ,
(ЛАСС)

В Балакове проходили областные финальные соревнования на приз «Золотая шайба» среди участников средней возрастной группы. На ледовой площадке первого микрорайона судьба единственной путевки в финал РСФСР кроме хозяев площадки — клуба «Романтик» оспаривали еще три команды: бронзовый призер 1979 года клуба «Золотая шайба» саратовская «Звездочка», хвалынская «Волга» и команда мальчиков из рабочего поселка Турки «Хопер».



Капитан команды клуба «Романтик», лучший защитник О. Пысин.



Лучший бомбардир команды клуба «Романтик» О. Жданов.

Три дня продолжались хоккейные игры. Первыми на ледовую площадку вышли команды «Звездочка» и «Хопер». Интересная встреча прошла с преимуществом саратовских хоккеистов. Общий итог встречи 12:1. Но особого накала достигла борьба во встрече между саратовской «Звездочкой» и балаковским «Романтиком». В этой встрече, в основном, решилась судьба первого места.

События развивались со стремительной быстротой. После того, как на второй минуте шайба побывала в воротах «Романтика», наши ребята заиграли побыстрее, и Игорь Михеев с подачи Олега Жданова сумел сравнять счет. Однако первый период закончился со счетом 1:2 в пользу «Звездочки». Вышел вперед свою команду один из лучших нападающих А. Балунин.

Второй период прошел в упорной борьбе обеих команд. Много сил отдали наши хоккеисты, чтобы сломить сопротивление саратовцев. И теперь уже Олег Жданов добивается успеха. 2:2 — этот счет и был зафиксирован после второй 15-минутки.

Но главные события развернулись в последнем, третьем периоде. Много сил отдали хоккеисты борьбе. Наша команда все наращивала и наращивала темп. Быстрота и натиск — эта стратегия была принята ею на вооружение в решающий момент игры. И усилия спортсменов позволяют добиться успеха. В ворота «Звездочки» залетает шайба, посланная Мишей Ветчинкиным с подачи Андрея Волохова.

Но через несколько минут саратовцы вновь восстанавливают равновесие в счете. А затем происходит непредвиденное: за снос игрока в нашей зоне назначается буллит в ворота клуба «Романтик». Каким-то невероятным образом шайба, попав во вратаря, подпрыгивает и оказывается в воротах. 3:4 — снова ведут в счете хоккеисты «Звездочки».

После этого борьба обострилась. Вдохновенные успехом, игроки «Звездочки» все чаще выходят и обстреливают наши ворота. Одна из таких настоящих атак приносит успех. В результате за две минуты до конца периода счет становится 3:5.

На приз клуба «Золотая шайба» Балаковские хоккеисты — В ФИНАЛЕ

Путевку на финальные игры РСФСР завоевали хоккеисты клуба «Романтик».

Казалось, от поражения не уйти. Измученные тяжелой игрой, наши ребята все чаще начинают птерки. Выполняя установку тренера В. И. Кулакова, все чаще в атаку бросаются защитники. Стадион, куда собрались многочисленные болельщики, горячо поддерживает своих ребят. «Вперед, вперед!» — доносятся подбадривающие голоса.

Нужно себе представить радость присутствующих после того, как хоккеисты «Романтика» нашли в себе силы, чтобы забить сначала одну шайбу. Это сделал капитан команды О. Пысин. А затем, перед самой сиреной, пятую шайбу забивает О. Коньков. 5:5 — таков общий итог встречи.

Однако по соотношению забитых и пропущенных шайб команда клуба «Романтик» вышла вперед, и ей присуждено первое место. Таким образом, путевку в финал РСФСР клуба «Золотая шайба» завоевали наши хоккеисты.

Особенно следует отметить защитников клуба. Они не только хорошо играли, защищая свои ворота, но и часто атаковали противника, чем в немалой степени способствовали победе. Особенно смело шел вперед защитник Олег Жданов, он и был назван лучшим в команде.

Турнир закончен. Игроки команд, занявшие призовые места, были награждены дипломами соответствующих степеней и ценными подарками, призами, учрежденными обкомом и горкомом ВЛКСМ, комитетами комсомола завода имени Дзержинского, производственных объединений «Химволокно» и «Балаковорезинотехника», ордена Ленина управления «Саратовгэстроя». Призы вручены лучшим нападающим клуба «Звездочка» О. Бурханову и клуба «Хопер» рабочего поселка Турки Н. За-

харову, самому результативному защитнику О. Жданову и лучшему защитнику из клуба «Романтик» О. Пысину, лучшему вратарю клуба «Волга» города Хвалынска С. Кузавенкову и игроку этой же команды О. Шепелеву.

Хоккеистов тепло поздравили с окончанием игр секретарь горкома ВЛКСМ, председатель городского штаба по проведению игр на приз клуба «Золотая шайба» В. Кузнецова, председатель городского комитета по физкультуре и спорту В. Исаев. Они пожелали им дальнейших успехов в учебе, победных финишей на хоккейных площадках.

Г. НИКОНОВ,
А. АШИМОВ.

Чтобы крепла дружба

Стал учащимся химико-технологического техникума, я узнал много нового и интересного. Здесь я подружился с моими новыми товарищами — одноклассниками. А все вместе мы подружиться с нашим классным руководителем В. А. Роголовой. Под ее руководством мы стали заниматься в клубе интернациональной дружбы «Меридиан» им. Ю. Фучика. Она рассказала нам много интересного про город Трнаву, показала письма, значки, фотографии, объяснила, как важна работа членов этого клуба. И увлекла нас этой работой.

Сейчас я избран президентом этого клуба и рад, что ребята такое доверие оказали мне. Буду стараться, чтобы оправдать его.

Города-побратимы Балаково и Трнава давно наладили широкие дружеские связи. Но я хочу, чтобы дружба наша стала еще крепче. Потому мы должны организовывать клубы интернациональной дружбы, читать лекции и доклады о дружественной стране, устанавливать связи с чехословацкими ребятами.

Д. РЯБУШКИН,
учащийся 1-го курса
техникума.

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

К СВЕДЕНИЮ ГАЗОПОТРЕБИТЕЛЕЙ!

Граждане! Строго соблюдайте правила пользования газовыми водонагревателями (колонками). Нарушая правила, вы подвергаете себя опасности. Перед включением колонки в работу, проветрите помещение, в котором она установлена. В это помещение должен обеспечиваться приток воздуха, улучшающий условия сгорания газа и воздухообмен.

Не закрывайте решетки вентиляционных каналов. Перед включением в работу водонагревателя убедитесь в том, что газовые краны прибора закрыты.

Перед зажиганием колонки и повторно через 3—5 мин. после ее розжига обязательно проверьте наличие тяги в дымоходе.

Если пламя спички, поднесенной к шелье колпака водонагре-



вателя, не втягивается под колпак, значит тяга плохая или отсутствует.

При плохой тяге пользоваться колонкой запрещается, так как возможно отравление организма угарным газом.

При неудовлетворительной тяге в дымоходе от газовой колонки, обращайтесь в домоуправление, которое должно принять меры по проверке и ремонту дымохода.

Трест «Балаковомежрайгаз».

Учебный пункт Саратовгэстроя ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА КУРСЫ

без отрыва от производства: машинистов автомобильных кранов.

машинистов гусеничных кранов, машинистов дорожных машин, машинистов экскаваторов, машинистов автоскреперов с правами шофера.

Без отрыва и с отрывом от производства: 5—3

каменщиков, штукатуров, монтажников, машинистов мостовых, козловых и башенных кранов.

Начало занятий по мере формирования групп. Об условиях справитесь в учебном пункте Саратовгэстроя в рабочие дни недели с 9 до 20 часов по адресу: ул. Механизаторов, 8а, телефоны 74-42, 40-42.

Для работы на стройках страны ПРОВОДИТСЯ ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР

рабочих в города Ленинград, Старый Оскол, Иваново, Пермь, Нижнекамск, Саратовскую область, а также на сезонные работы в Томскую область и в г. Владивосток.

В порядке перевода направляются квалифицированные рабочие в производственное объединение «Атоммаш», г. Волгодонск, Ульяновский авиационный комплекс.

За справками обращаться: горисполком, комната 17, к уполномоченному отделу по труду. 3—2

В КИНОТЕАТРАХ

20—21 февраля.
Россия.
ГОРЬКАЯ ЯГОДА — в 9.
ВЕНДЕТТА ПО-КОРСИКАНСКИ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Космос.
ДЕЛО ЖИЗНИ УТКА — в 9. ПЕНА — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

20 лет ВЛКСМ. Большой зал.
ПРИНЦЫ-ЛЕБЕДИ — в 9.
ГОЛУБЫЕ МОЛНИИ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Малый зал.
СОНАТА НАД ОЗЕРОМ — в 14, 16, 18-15, 20.

Октябрь.
ПРО ВИТЮ, ПРО МАШУ И МОРСКИЮ ПЕХОТУ — в 9, 11, 13, 15. МЕСТЬ И ЗАКОН. (1-2 серия) — в 17, 20.

Газета выходит четыре раза в неделю.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, отдел писем 4-15-01, бухгалтерия 4-07-84. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома. г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 29, тираж 23890.



НА СНИМКЕ: команда клуба «Романтик» — победитель турнира на приз клуба «Золотая шайба».

САМБО

БРОНЗОВЫЕ ПРИЗЕРЫ

В г. Владимире более трехсот самбистов из 56 областей и автономных республик оспаривали первенство Российской Федерации.

Нашу область на соревнованиях представляли балаковцы мастера спорта СССР Анатолий Сучков, Михаил Варгин и Олег Шеронов. Все они воспитанники ДЮСШ самбо коллектива физ-

культуры Саратовгэстроя.

Большого успеха добился Анатолий Сучков. Выступая в весе до 57 килограммов, он стал бронзовым призером и завоевал право участвовать в финальных состязаниях первенства Советского Союза.

Не без успеха выступили его товарищи по команде М. Варгин и О. Шеронов, вошедшие в пя-

терку сильнейших самбистов республики в своей весовой категории.

Одновременно в г. Тамбове проходило первенство РСФСР по дзюдо среди юношей. Здесь отличился балаковец Константин Борисов, занявший также третье место. Он примет участие в первенстве СССР, которое состоится через месяц в г. Тарту.

Ю. КЛАВДИН.