

ИДЕИ КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 25 (8941) * Среда, 13 февраля 1980 года * Год издания 63-й * Цена 2 коп.

Совершенствовать работу коммунальной службы

Советское государство постоянно уделяет внимание улучшению работы коммунальных служб. Предприятия, ведомства, объединения также ищут возможности для лучшего обслуживания зданий и сооружений, так как и улучшение эксплуатации, ремонта, сохранности жилищного фонда, и благоустройство закреплённой территории имеют большое экономическое и социальное значение, затрагивают интересы каждого человека, каждой семьи.

В ряде постановлений, принятых ЦК КПСС и Советом Министров СССР, предусмотрены мероприятия, направленные на повышение уровня работы коммунальных предприятий, качества ремонта, на сокращение сроков его проведения. В них еще раз подчеркнута, что обязанность всех и каждого — бороться за долготелье наших домов.

Добрый пример хозяйской заботы о сохранности дома, в котором живут, показывают жильцы четвертого подъезда дома № 76а, расположенного на улице им. Ленина. Девиз «Наши дома — нам их и беречь» нашел у них деловой отклик. Известно: состояние зданий во многом зависит от содержания подъездов — и жильцы сами, своими силами произвели ремонт подъезда. Подлинными хозяевами зарекомендовали себя и жильцы дома № 99, расположенного на улице имени Ленина.

Но многое зависит и от коммунальчиков. Коллектив жилучастка № 2 ЖКО химзавода, в ведении которого находится этот дом, взял повышенные социалистические обязательства в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, обязуется досрочно выполнить план текущего ремонта, приложить все усилия для сохранения жилого фонда, содержать в чистоте закреплённую территорию. Организация социалистического соревнования среди участков ЖКО, проводимые конкурсы на лучший дом, подъезд являются необходимыми условиями в достижении успеха.

Подобные примеры деловитости и организованности есть и на участках других коммунальных организаций города. Немалых успехов добились в минувшем году работницы ЖКУ производственного объединения «Химволокно». По итогам социалистического соревнования среди коммунальных организаций города за четвертый квартал коллектив ЖКУ занял второе место. Третье место присуждено коллективу ЖКО химзавода.

Однако уровень коммунального обслуживания горожан еще отстает от современных требований. Уже тот факт, что при подведении итогов соцсоревнования среди предприятий коммунальной службы ни одному коллективу не было присуждено первое место, свидетельствует о многом.

Систематически не выполняются планы подрядных работ — по ремонту в строительстве дорог, тротуаров и т. д. — специализированное дорожно-ремонтное управление горисполкома, срываются планы капитального ремонта зданий и ремонта жилой

площади в ЖКО объединения «Балаковрезинотехника», судоремзавода. Не выполняются планы капитального ремонта зданий и ЖКО Саратовской ГЭС, жилучастком ТЭЦ-4.

Писем на тему о ремонте жилья в редакционной почте немало в любое время года. Безусловно, ремонт дома стоит дорого, но государству еще дороже обходится, когда необходимый ремонт не делается вовремя.

Как правило, любое письмо о ремонте не просто жалоба. Это тревожный сигнал о безразличном отношении к государственной собственности. И ответственность за своевременность и качество ремонтных работ в первую очередь ложится на жилищно-эксплуатационные конторы.

Однако забота государства, гарантирующего своим гражданам право на жилье, ко многому их и обязывает. Они также должны заботиться о сохранности домов, в которых живут. К сожалению, многие граждане еще очень небрежно относятся к собственному жилью, хотя есть точный перечень работ, которые входят в обязанность квартиросъемщиков.

Недостаток в коммунальной службе еще немало. Из-за небрежной эксплуатации тепловых сетей коммунальщиками объединения «Химволокно», ТЭЦ-4 и других предприятий в январе произошла авария, в результате которой многие квартиры в течение двух-трех дней оставались без тепла.

Подлинным бедствием стало разрушение кровли: протекают крыши многих домов, а значит страдают люди. Одной из причин повреждения кровли является несвоевременная очистка крыш домов от снега. А уборка крыш — металлическими скребками вместо деревянных лопат — также в немалой степени способствует преждевременному разрушению кровли.

В докладе на XXV съезде КПСС Л. И. Брежнев сказал: «...В новой квартире все должно доставлять радость людям. Именно так — комплексно, всесторонне — мы стремимся решать жилищную проблему». Задача руководителей коммунальных служб — всемерно развивать социалистическое соревнование среди работников службы, поддерживать их начинания, направленные на образцовое обслуживание горожан.

В горкоме КПСС

12 февраля во Дворце культуры строителей бюро горкома КПСС проведено совещание хозяйственных руководителей, секретарей партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, на котором обсуждены вопросы выполнения планов за январь и первую декаду февраля 1980 года промышленными предприятиями и организациями города.

Совещание открыл первый секретарь горкома КПСС Г. П. Разжигов.

С сообщениями выступили зав. промышленно-транспортным отделом горкома КПСС тов. Б. В. Максимов, зав. отделом строи-

Решения съезда КПСС В ЖИЗНЬ

19 апреля —

коммунистический субботник

Ударным трудом

Около 350 человек на благоустройстве территории завода и микрорайона и около 250 — на рабочих местах ознаменовали ударным трудом день коммунистического субботника — 19 апреля.

Сейчас во всех цехах судоремзавода прошли собрания, на которых намечен объем работ на этот день.

Из заработной платы в день субботника зарплаты будет перечислено в фонд пятилетки 985 рублей. На 12 тыс. рублей будет произведено валовой продукции и перечислено в фонд пятилетки около 1350 рублей.

Многие коллективы цехов завода будут работать в этот день на сэкономленных материалах.

Г. ПОЛЬСКИХ,
секретарь парткома судоремзавода.

ГОРОДСЕЛУ

За строкой обязательств

В социалистических обязательствах на 1980 год коллектив управления «Жилстрой» написал: «Постоянно оказывать шефскую помощь колхозу имени Свердлова». И это обязательство с первых дней нового года подкрепляется делом.

Нашими рабочими в подшефном хозяйстве отремонтировано 5 комбайнов, различный сельскохозяйственный инвентарь. Как и в минувшие годы, жилстроевцы будут работать на уборочной страде будущего лета комбайнерами.

тества горкома КПСС А. С. Ковалев, зав. отделом пропаганды и агитации горкома КПСС С. А. Мордовин.

Были заслушаны отчеты директора молокозавода Е. И. Филимонова, секретаря партбюро пивкомбината З. М. Янгазовой, директора химзавода В. В. Сняжко, секретаря парткома комбината промышленных предприятий П. П. Бирченко, начальника ОРСа судоремонтного завода А. Я. Шиповского, директора лесоторговой базы И. Н. Шапирова, начальника производственного управления бытового обслуживания В. П. Безродного, начальника ремонтноуправления Л. З. Шиндермана, начальника Промстроя

Галерея передовиков



В цехе мучнистых изделий пивкомбината в социалистическом соревновании за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина первенство удерживает коллектив бригады, возглавляемый З. И. Мироновой. Этот слаженный коллектив освоил выпуск нового изделия — сувенирного пряника «Мишка», посвященного «Олимпиаде-80», который пользуется большим спросом у горожан.

НА СНИМКЕ: З. И. Миронова (справа на снимке) с мастером К. В. Максимовой.

Фото М. Бабенко.

РАБОТАТЬ ПО-ЛЕНИНСКИ

Успех машиностроителей

29 декабря минувшего года агрегатный цех завода имени Дзержинского облетела весть: выполнен четырехлетний план. За эти годы реализовано ценной продукции для многих отраслей народного хозяйства страны на 8 миллионов 682 тысячи рублей, в том числе сверхплано-

вой — на 99,6 тысячи рублей.

С большой заинтересованностью коллектив цеха обсуждал социалистические обязательства на завершающий год пятилетки. Как и в предыдущие годы, решено программу выпуска и реализации завершить досрочно не позднее 30 декабря и поставить надежный барьер потерям и браку, повышать мастерство рабочих.

С учетом этого и обсуждался обязательство.

— Коллектив цеха, — рассказывает заместитель начальника цеха Павел Петрович Бутенко, — четырехлетнее задание выполнил 29 декабря, а двое рабочих уже выполнили пятилетку — это слесарь А. Федоров и зубофрезеровщик В. Шмелев. Зубошлифовщик В. Масликов борется за выполнение личного пятилетнего плана к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, а одиннадцать человек — за выполнение плана четырех с половиной лет.

Одновременно с принятием обязательств в цехах планообсуждение постановлений ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина», утверждались мероприятия по встрече этой знаменательной даты.

— Лучший способ отметить юбилей Ильича, — заявил свердловщик Анатолий Пантелеев, — работать, учиться и жить по-ленински.

Коллектив цеха решил в юбилей Ильича выпустить в начале пятилетки на 100 тысяч рублей сверхплановой продукции.

Итоги первого месяца текущего года впечатляют — за январь выработано продукции на 234 тысячи рублей, что составило 100,5 процента.

Л. ЧЕРТИХИНА.

А. В. Иванова, управляющего трестом «Балаковводстрой» В. И. Нестерова, управляющего трестом «Промжилстройремонт» В. А. Вельяева и других.

Выступивший на совещании первый секретарь горкома КПСС Г. П. Разжигов говорил о необходимости постоянного, ежедневного контроля за ходом выполнения планов и социалистических обязательств хозяйственными руководителями, партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, конкретной организаторской и политико-воспитательной работы. По поручению бюро горкома КПСС он предупредил руководителей отстающих предприятий о персональной ответственности за выполнение плана.

«О работе парткома и хозяйственного руководства химического завода по выполнению решений XXV съезда КПСС»

Несмотря на ряд трудностей в строительстве и освоении новых производств, в исключительном коротком сроке, по существу за 3—4 года, создан ловый завод по выпуску минеральных удобрений.

Результаты работы на всех участках коммунистического строительства прямо зависят от того, как действуют первичные цеховые парторганизации, каково их влияние, насколько они выполняют авангардную роль в трудовых коллективах. Цеховые парторганизации под руководством парткома добивались того, чтобы партийным влиянием были охвачены все участки завода. Это направление легло в основу комплексных планов и мероприятий, утверждаемых ежегодно на заседаниях парткома, собраниях партийно-хозяйственного актива, бюро обкома и горкома КПСС.

Партком и цеховые парторганизации постоянно повышают ответственность главных специалистов, начальников цехов за порученные участки работы. С этой целью на заседаниях парткома, партийных собраниях регулярно заслушиваются отчеты хозяйст-

венных руководителей и специалистов.

Мы стали полнее использовать право контроля деятельности администрации, повышать требовательность к хозяйственным руководителям за дела производства. Только за 1979 год обсуждено на заседаниях парткома 14 вопросов, связанных с деятельностью администрации.

За допущенные недостатки в работе, недисциплинированность на 9 членов партии наложены взыскания.

Партийная организация завода проводит работу по сплочению коллективов цехов, укреплению дисциплины, созданию деловой, творческой обстановки, устойчивого морального климата. Эта работа должна и дальше вестись настойчиво, целеустремленно.

Партийным комитетом был составлен комплексный план работы с кадрами, основными направлениями которого является подбор, правильная расстановка и воспитание руководящих работников, комплектование рабочими кадрами пускового объекта СК-20 и снижение текучести кадров, обучение и повышение квалификации инженерно-тех-

Из отчета секретаря парткома тов. В. И. ВИШНЯКОВА

нических работников и служащих. Стали чаще проводиться цеховые и сменные собрания, усиливается борьба с нарушениями трудовой и общественной дисциплины. Активизировали работу заводской совет профилактики правонарушений, заводская комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, совет общественности опорного пункта, общественный отдел кадров завода, товарищеские суды. Эта работа положительно влияет на стабилизацию и уменьшение текучести кадров, повышение и укрепление трудовой и общественной дисциплины.

Текучесть кадров за 1979 год уменьшилась по сравнению с 1978 годом на 18 процентов, количество прогулов — на 9,6 процента, число дней, потерянных из-за прогулов — на 42 процента, пребывание в медвытрезвителе — на 43 процента.

Для уменьшения текучести кадров, укрепления и повышения дисциплины проводится система-

тическая работа по улучшению условий труда и быта.

В настоящее время социалистическим соревнованием охвачены все трудящиеся завода. К сожалению, в управлении соревнованием еще допускается много формальностей. Не всегда своевременно и с глубоким анализом обобщается ход соревнования и его результаты недостаточно предаются широкой гласности. Партком не добился того, чтобы соревнование стало потребностью каждого. Поэтому для решения этих вопросов в настоящее время ведется работа администрацией, партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями. Вдохновляющим стимулом для этого является подготовка достойной встречи выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы. 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Тов. Вишняков рассказывает о работе системы политического образования, политинформаторов и агитаторов, средств информации.

Партком стремится к тому, — продолжает тов. Вишняков, — чтобы все руководящие работники принимали участие в воспитательной работе, выступали с

докладами и лекциями, активно разъясняли решения партии, внутреннюю и внешнюю политику партии и государства, знали настроения и нужды людей.

Вместе с тем мы еще не добились соблюдения исполнительской дисциплины каждым хозяйственным руководителем за воспитание членов своего коллектива, некоторые из них порой обособленно, но чаще без всяких причин, ссылаясь на сложное положение в цехе, нерегулярно посещают политические занятия, не выступают с политическими докладами в коллективах.

На заводе несколько улучшилась наружная и внутренняя наглядная агитация. Однако она еще не имеет достаточно наступательного характера, не охватывает своим влиянием все участки производства, не увязывается с решением конкретных задач.

Центральное внимание в работе партийных организаций в 1979 году было уделено организации и контролю выполнения мероприятий, составленных партийным комитетом и горкомом КПСС, выполнение которых положительно сказывается на жизни всего коллектива.

Из отчета директора завода тов. В. В. Снижко

Только в 10-й пятилетке на заводе введены в эксплуатацию три крупные сернокислотные установки, две технологические линии по производству экстракционной фосфорной кислоты, две технологические линии по производству двойного суперфосфата мощностью 1450000 тонн в год, цех кремнефтористого аммония и комплекс сооружений, обеспечивающий бессточный способ водообеспечения. К сожалению, мы еще плохо используем эти мощности.

По состоянию на начало текущего года процент их освоения по серной кислоте составил 34,8 процента, фосфорной кислоте — 20,4 процента, минеральным удобрениям — 18,1 процента.

Всем известны основные причины неудовлетворительного освоения производственных мощностей. Отмечу только, что формирование трудового коллектива отстало от темпов строительства и ввода в эксплуатацию большого количества крупных объектов; вспомогательное хозяйство (рембазы, инженерные службы, автомобильный и железнодорожный транспорт) недостаточно развилось параллельно с основным производством, часть оборудования оказалась ненадежной в работе, не был отработан в промышленных условиях заложенный в проекте технологический процесс производства двойного суперфосфата: допущены просчеты при выборе расположения цехов и проектировании инженерных се-

тей и коммуникаций; имеют место систематический недостаток и текучесть рабочей силы, низкая трудовая и технологическая дисциплина.

Все это вызвало необходимость реконструкции отдельных видов оборудования и цехов, сверхнормативные простои оборудования на ремонте, частую закисленность территории завода и системы водообеспечения, выход из строя оборудования и отдельных подземных коммуникаций.

В этих условиях коллектив трудящихся завода под руководством Всесоюзного объединения «Союзосновхим», минхимпрома, областной и городской партийных организаций направлял и направляет усилия на улучшение трудовой, производственной и технологической дисциплины, модернизацию оборудования и наведение порядка в цехах и на территории завода.

Однако ежегодное невыполнение мероприятий привело к тому, что состояние отдельных, и в первую очередь сернокислотных цехов и на сегодняшний день остается неудовлетворительным.

План производства 1979 г. заводом выполнен по серной кислоте лишь на 35,6 процента, по минеральным удобрениям — на 41,6 процента, по реализации — на 48,6 процента, по валовой продукции — на 42,7 процента.

Возможности выработки фосфорной кислоты и минеральных удобрений были значительно выше, однако производство значи-

тельно сдерживалось из-за недостатка собственной серной кислоты.

План истекшего года по капитальному строительству выполнен на 89,5 процента, в том числе по строительству монтажным работам на 101,3 процента. Завершено строительство комплекса СК-20, в котором, благодаря усилиям проектировщиков, строителей и монтажников Саратовгэстроя и субподрядных организаций, устранены недостатки, имевшие место в ранее построенных сернокислотных установках.

План строительства и ввода в эксплуатацию жилья перевыполнен на 2700 квадратных метров. Построены школа, деткомбинат на 320 мест, административно-общественный блок ГПТУ-62, овощной магазин и другие объекты.

Определенная работа проведена по восстановлению железнодорожных путей, траншейно-силосного склада и силосного склада № 2, благодаря чему простой вагонов при плане 16 часов составил 16,4 часа. Штрафные санкции за перепростой вагонов снижены по сравнению с 1978 годом в 7,8 раза.

В истекшем году проведено укрепление служб главного механика и главного энергетика, технического отдела, усилено руководство ремонтом — механического цеха и цехов фосфорной кислоты №№ 1 и 2, сернокислотного цеха № 3.

Государственный план завершающего года пятилетки более напряженный по сравнению с 1979 годом. План производства серной кислоты — 795000 тонн, минудобрений — 1261000 тонн, реализации готовой продукции 66 миллионов рублей и валовой продукции 66,3 миллиона рублей.

Распределение плана по кварталам сделано таким образом, чтобы иметь возможность завершить выполнение мероприятий 1979 года, капитально отремонтировать и реконструировать IV технологическую линию производства двойного суперфосфата, а также закончить пуско-наладочные работы и комплектование кадров СК-20, в феврале пустить в эксплуатацию сернокислотный цех № 4.

Из квартала в квартал придется наращивать уровень производства двойного суперфосфата с 2000 тонн в сутки в первом квартале до 3560 тонн — во втором квартале, 4200 тонн — в третьем, и 4300 тонн в сутки в IV квартале.

Такое распределение плана потребует от коллектива мобилизации усилий по комплектованию кадрами, начиная со II квартала трех технологических линий производства фосфорной экстракционной кислоты и трех линий производства двойного суперфосфата.

Намечен большой объем работ по ремонту и реконструкции производств. Для этого потребуются участие не только СРМУ-1 и прикомандированного ремонтного

персонала, но и Саратовгэстроя, субподрядных организаций.

Мы будем просить промышленные предприятия города оказать помощь в изготовлении запасных частей и деталей.

План капитального строительства в истекшем году менее напряженный. Однако предстоит большая работа по завершению строительства второй половины склада двойного суперфосфата, по монтажу установки упарки фосфорной кислоты, строительству центральной заводской лаборатории, цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики, второй парокотельной станции, станции обезжелезивания, проходной цехов, станции промывки цистерн и развитию внешнего железнодорожного транспорта.

Намечено строительство 25000 квадратных метров жилья, завершение строительства поликлиники, ГПТУ-62, детского комбината, столовой и других объектов. Есть просьба к руководству Саратовгэстроя сдать в эксплуатацию дом для малосемейных в третьем квартале.

В январе текущего года план реализации продукции выполнен на 100,8 процента, валовой продукции на 78,9 процента. Результаты работы за месяц еще разнонаправлены коллектив завода на принятие неотложных мер по нормализации работы сернокислотных цехов. План февраля будет безусловно выполнен.

Сформировать работоспособный коллектив

Из выступления редактора газеты «Огни коммунизма» тов. В. Д. Делашинского.

У парткома химзавода много забот, но среди них есть одна из главных, которой надо заниматься ежедневно, ежечасно — это систематическая, творческая работа по формированию, к стати сказать довольно затянувшегося, трудоспособного, квалифицированного, высокоосознательного коллектива, воспитанию трудящихся в духе идей коммунизма.

Именно из этого исходил горком КПСС, оказывая помощь парткому в разработке и реализации комплексного плана идеологической, политико-воспитательной работы.

Сегодня мы можем говорить о положительных сдвигах в этом большом и важном деле. Некоторое, хотя и незначительное уменьшение текучести кадров на заводе, привело к стабилизации кадров, активистов пропагандист-

ской работы. Отрадно, что именно коммунисты, показывают в этом пример для всего коллектива завода.

На новый учебный год партком сформировал систему партийного образования с учетом подготовленности коммунистов, комсомольцев, беспартийных, обеспечил ее квалифицированными кадрами пропагандистов.

Однако есть вопросы, которые парткому не удалось решить и чаще всего из-за неорганизованности, недостаточно высокой дисциплины исполнителей, низкой требовательности комитета.

Одним из важнейших пунктов в плане мероприятий было записано: создать дополнительно для рабочих школы коммунистического труда и передового опыта. Были определены ответств-

ные т. т. Колосов, Булкин, Широков, Асташов. Срок — август 1979 год. Дело очень нужное. Но практически никто по-настоящему не занимался этим вопросом. Пора бы парткому и спрос учинить.

В распоряжении парткома имеются такие важные рычаги информирования трудящихся, как многотиражная газета «Слава труду», радиовещание. Но и здесь еще работы непочатый край. Пока не видно квалифицированного руководства парткома средствами массовой информации.

Мы посоветовались в редакции и решили взять шефство над средствами массовой информации завода, оказать помощь парткому в работе с редакторами и членами редколлегии стенгазет, рабкорами.

Повышать партийное влияние

Из выступления зам. начальника цеха фосфорной кислоты № 1, секретаря цеховой партийной организации тов. Н. А. Рыбина.

Очень плохо мы работали в 1979 году. На то были определенные причины: перебои в обеспечении сырьем, нарушение сроков проведения капитального ремонта отделения экстракции № 1.

В прошлом году велика была текучесть кадров. В цех было принято 51 человек, а уволилось — 131, 87 совершили прогулы.

Это очень тревожит руководство цеха, партийную организацию.

Мы сейчас предпринимаем меры для усиления партийного влияния на всех участках цеха, осо-

бенно там, где идет подготовка сырья. Предстоит большая работа по подготовке и приему в партию лучших производственников, повышению авангардной роли коммунистов.

То, что мы успешно выполнили план января, несомненно результат повышения роли цеховой партийной организации, ответственности всего коллектива за результаты своего труда. Люди поверили в возможность выполнения заданий и делают все, чтобы план февраля и квартала был выполнен.

Пленум горкома КПСС

Комплексно решать вопросы улучшения работы завода

Из выступления первого секретаря горкома КПСС тов. Г. П. Разжигасва.

XXV съезд КПСС, определив главную задачу — повышение благосостояния советского народа на основе дальнейшего развития экономики, наметил главные пути подъема сельского хозяйства. Одним из основных направлений является увеличение производства минеральных удобрений. Доля химического завода в прибавке выпуска удобрений должна была составить по контрольным цифрам пятилетки 9,4 процента.

На 1 января 1980 года освоено на строительстве завода 85 процентов сметной стоимости. Завод получил 2600 квартир, два общежития на 1280 мест, две школы, четыре детских сада на 1160 мест и ряд других объектов.

Это позволило сформировать коллектив предприятия. Строители, монтажники, эксплуатационники проделали в 1976—1979 годах большую работу по вводу производственных мощностей.

Однако производственные мощности используются плохо. С начала пятилетки ежегодно не выполнялись планы. Государству недодано свыше 2 миллионов тонн удобрений.

Каждый год издается приказ министра, в котором учитываются предложения руководства и специалистов завода, объединения «Союзосновхим», определяются помощь оборудованию, запчастями, материалами, кадрами и

специалистами. Бюро горкома КПСС неоднократно обсуждало работу парткома и руководства завода. Но конечных результатов мы не добились.

Особое беспокойство вызывают недостатки в работе оборудования. В 1979 году министерство выделило заводу 1,5 тысячи тонн металла, 540 тонн труб, около двухсот единиц насосного оборудования. А действительной отдачи нет. Главная причина — слабая подготовка и организация ремонтных работ, отсутствие ответственности за их проведение, контроля за качеством. Все это приводит к удлинению сроков, недолговечности работы оборудования после ремонта.

Так, сернокислотный цех № 1 находился в ремонте с января по июль 1979 года и в настоящее время работает неудовлетворительно. В сернокислотном цехе № 2 после завершения капитального ремонта сразу же вышли из строя теплообменники контактного аппарата. Поэтому цех не может работать на полную мощность.

Горком КПСС уделяет особое внимание оказанию практической помощи парткому, цеховым партотделениям в улучшении организационно-партийной работы.

Однако партком не всегда принимает эффективные меры к повышению личной ответственности хозяйственных руководителей, не

добился повышения роли цеховых партийных организаций, партгрупп в борьбе за выполнение планов, укрепление трудовой дисциплины.

Партком не использует все формы и методы контроля за выполнением постановлений, часто упускает из поля зрения многие вопросы, от решения которых зависит четкость и оперативность в работе.

Постановления парткома не всегда доводятся до цеховых партийных организаций. В парткоме отсутствует необходимая система контроля за исполнением принятых решений.

Горкомом партии были высказаны рекомендации по улучшению подготовки и проведения обще-заводских и цеховых партийных собраний. В парткоме ведется контроль за проведением партсобраний в цехах и отделах.

Однако партком не уделяет должного внимания повышению роли партийных собраний в жизни коллективов цехов и отделов, как наиболее важной и испытанной формы воспитания коммунистов. Собрания в СКЦ-1, СКЦ-3, заводоуправлении готовятся и проводятся наспех, коммунисты не информируются о выполнении ранее принятых решений, что снижает их активность, нередко в прениях выступают один-два человека.

Партком усилил контроль за

выполнением партийных поручений и требований Устава КПСС. С января 1979 года на собраниях, заседаниях бюро заслушаны сообщения 86 коммунистов. Однако в парторганизациях ЦФК-1, ЦДС, ОГП, заводоуправления отчеты коммунистов и инженерно-технических работников не практикуются.

Партийный комитет, цеховые парторганизации ослабили работу по индивидуальному подбору в партию передовиков производства. Перед парткомом стоит задача укрепления партийного ядра среди аппаратчиков, начальников смен, мастеров, ремонтного персонала.

Партком должен знать состояние дел в цеховых парторганизациях, настроение в трудовых коллективах, принимать меры для улучшения работы.

Тов. Разжигасва говорит о необходимости укрепления трудовой дисциплины на предприятии, улучшения условий труда, быта, культуры производства, воспитания в трудовых коллективах.

— Главное для партийной организации завода, — заключает он, — это улучшение работы всех звеньев хозяйственного, партийного руководства, профсоюзной и комсомольской организаций, повышение ответственности кадров за порученное дело, комплексное решение всех проблем жизнедеятельности коллектива.

Дело всего коллектива

Из выступления старшего аппаратчика цеха двойного суперфосфата тов. А. Ф. Бабушкина.

На собрании коллектива цеха в декабре состоялся серьезный разговор по проблемам, которые придется решать в 1980 году. Партийная организация, администрация цеха приняли ряд предложений, высказанных на собрании. Составлен перспективный план политико-массовой работы.

Коллектив цеха принял социалистические обязательства в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Первый месяц года мы закончили успешно.

В цехе много вопросов, которые надо решать коммунистам всему коллективу. Тонны продукции мы выталкиваем в отвал. А ведь все очистка должна идти в переработку, но у нас это не предусмотрено проектом. Транспортная система не соответствует требованиям.

Реконструкцию производства почему-то ведем позаплю. Это не по-государственному. Необходима комплексная реконструкция.

Очень плохо занимают на заводе проблемами автоматизированного управления. Лопата и шуровка — главные киповские «приборы». Пора бы этим делом заняться всерьез. Нет настоящей базы у механической службы завода, не работают кранбалки, многие трудоемкие работы приходится выполнять вручную. Нуждается в серьезном улучшении мелничное обслуживание химиков.

Выше ответственность кадров

Из выступления секретаря парткома завода им. Дзержинского тов. С. И. Гуртового.

Мне пришлось ознакомиться с условиями труда на химическом заводе. Я прошла по всей технологической цепочке от загрузки сырья до выхода готовой продукции.

Начну с сернокислотного производства № 2. Здесь перешли на производство кислоты из чистой серы вместо колчедана. Транспортная сера производится на открытых ленточных транспортерах, места пересыпки с транспортера на транспортер не загерметизированы. В результате по всей трассе транспортировки и в пещном отделении — на полу слой пылевидной серы. Не лучшее положение в промывочном отделении. Здесь нет хозяйственной канализации, в результате чего не работает столовая, что создает неудобства для рабочих.

Остаются желать лучшего условия в цехе двойного суперфосфата. Поражает захламленность. На всех площадках, переходах валяются детали неиспользованного оборудования, куски трубопроводов, комья спекшегося суперфосфата.

Совершенно противоположное впечатление осталось от цеха фосфорной кислоты № 2, где начальником Геннадий Макарович Ширинян. В этом цехе все места транспортировки и пересыпки пылеобразующих веществ загерметизированы, помещения утеплены, восстановлены и заменены трубопроводы. Здесь нет течей жид-

кости, нет ничего лишнего. Везде подметено, кругом чистота и порядок. Металлоконструкции и полы покрашены, на пути управления не пустят без сменной обуви.

Мероприятия по улучшению условий труда постоянно находятся под контролем администрации и общественных организаций, на планерках каждый ответственный за тот или иной участок работы отчитывается о выполнении мероприятий, начальник цеха строго спрашивает за их выполнение. Укомплектованность кадрами в цехе такая же, как и в вышеназванных — около 60 процентов.

Дело в том, что здесь коммунисты, руководители, весь коллектив с ответственностью относятся к тому важному делу, которое им поручено.

Надо в кратчайшие сроки решить технические вопросы, связанные с транспортировкой серы в СКЦ-2. Необходимо создать специальные бригады по герметизации пылеобразующих мест, мест утечки газов и жидкостей. Нужно провести тщательную ревизию хода технологического цикла, определить места, ухудшающие условия труда, наметить сроки и исполнителей, осуществлять постоянный контроль за выполнением мероприятий и в первую очередь со стороны хозяйственного и партийного руководства цехов.

СТРОИТЕЛИ ВЫПОЛНЯЮТ НАМЕЧЕННОЕ

Из выступления начальника Промстрой тов. А. В. Иванова.

В канун Нового года строители, монтажники и эксплуатационники ввели в эксплуатацию производство по выпуску серной кислоты.

С вводом СК-20 строители уходят с площадки химзавода. За нами есть объекты, которые мы должны завершить. На этой неделе закончим цех антикоррозионных покрытий. В августе построим склад готовой продукции № 2, во II квартале — центральную заводскую лабораторию

и лабораторию автоматки, в III квартале — инженерный корпус и закончим работы на узле солорастворения, складе соды, будет реконструирована экстракция № 3.

У строителей, монтажников на 1980 год есть все возможности справиться с задачами, тем более, что на помощь Промстрой придет коллектив Химстроя и Жилстроя. Поэтому заказчику в ближайшее время необходимо уточнить титульный список, ре-

шить вопросы финансирования, как можно быстрее выдать проектную документацию на новые работы, обеспечить комплектацию оборудованием всех строящихся объектов.

Пользуясь присутствием на пленуме представителей пассажирского автопредприятия, хочу напомнить о частых срывах графика выхода автобусов на линию, что приводит к опозданию строителей.

Строители и монтажники заверяют, что выполнят все намеченное по химзаводу на 1980 год.

За эффективность ремонтных работ

Из выступления бригадира слесарей ремонтно-механического цеха химзавода тов. В. А. Кутергина.

Без вспомогательных цехов, отделов главного механика и главного энергетика невозможна нормальная работа основных технологических цехов. С планом ремонта по численности рабочих мы справляемся, но потребности цехов в ремонте не удовлетворяем. Это связано с малочисленностью участка по ремонту технологического оборудования, неуккомплектованностью кадрами. Мы в большинстве случаев рабо-

таем по устранению аварий, слабо обеспечены инструментом. У нас отсутствуют специализированные участки по ремонту насосов, запорной аппаратуры, мешалок и другие.

С 1974 года должно было вестись расширение службы главного механика, но по сей день не могут сдать строители первую очередь антикоррозионного цеха.

На заводе работают подрядные

организации, которые оставляют много мелких недоделок. Их часто приходится ликвидировать ремонтникам эксплуатации и ремонтно-механического цеха.

За одну и ту же работу приходится платить дважды, а малочисленные группы технического контроля ОГМ не в состоянии проверить все выполненные работы.

В прошлом году у нас было два РМЦ с числом слесарей и ремонтников технологического оборудования 160 человек. Сейчас у нас один участок, на котором 50 ремонтников, хотя объем ремонта постоянно растет. Выдерживанию сроков ремонта и улучшению его качества мешает плохая подготовка оборудования к ремонту, недостаточное обеспечение запасными частями.

Слишком частая смена руководства приводит к потерям собственных кадров, неверию в выполнение планов.

В настоящее время руководящие кадры подобраны. Это энергичные, знающие дело специалисты. Им необходимо вестись большую работу с коллективом, проявлять высокую требовательность к исполнителям.

Наша партийная организация сделает все, чтобы повысить эффективность ремонтной службы.

Больше заботы о людях

Из выступления секретаря парткома объединения «Химволокно» им. Ленина тов. Г. Г. Алитова.

Перед коллективом завода стоит множество проблем, и они все до единой связаны с работой трудового коллектива, общественных организаций.

В последнее время на заводе идет активный процесс качественных изменений в структуре трудового коллектива. Прием рабочих осуществляется, в основном, из ГПТУ и рядов Советской Армии.

Интенсивно выполняется программа улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся. Только за 4 года на строительство объектов жилищного и культурно-бытового назначения израсходовано более 38 миллионов рублей.

Для несемейной молодежи построено два замечательных общежития на 640 человек каждое. Построены 5 детских комбинатов на 1160 мест, три школы. На территории завода открыт промтоварный магазин, организована продажа мясопродуктов.

На территории предприятия действуют 9 бытовых помещений, но они содержатся неудовлетворительно, все бытовки требуют текущего ремонта.

На заводе действуют 6 столовых на 664 места. Четыре из них работают круглосуточно. Во всех столовых организовано лечебно-профилактическое питание.

Доставка работающих на завод и обратно осуществляется поез-

дом и автобусами по графику. К сожалению, графики движения автобусов не выдерживаются, имеются случаи опоздания поездов на 10—20 минут.

Требует дальнейшего улучшения медицинское обслуживание трудящихся. Поликлиника на территории завода не в полной мере удовлетворяет требованиям, не способствует экономии времени. Необходимо как можно быстрее ввести в эксплуатацию поликлинику в районе жилых массивов завода. Крайне нужны трудящимся завода санаторий-профилакторий, спортивно-оздоровительная база и другие объекты культуры и быта.

Только технический уровень и прогресс современного производства, его механизация и автоматизация могут улучшить характер труда.

По проектным данным техно-

логические цеха завода относятся к категории автоматизированных, но на заводе этому уделяется мало внимания. Служба автоматизации разбросана по всей территории завода и практически не деятельностью управляет невозможна.

Работники цехов почти полностью лишены средств сигнализации, контроля и управления. Отдел главного прибориста не имеет никакой базы.

Можно увидеть в цехах сотни приборов, регулирующих устройств, брошенных рядом с металлоломом под лестничными клетками, в других местах. А все это является большим дефицитом.

Чтобы вывести завод на устойчивую работу, крайне необходимо глубоко осмысленный, научно обоснованный план его развития.

СПОРТ

На приз клуба «ЗОЛОТАЯ ШАЙБА»

БЫВАЯ зрителем и находясь у ледовой площадки во время хоккейного матча, мы, как правило, наблюдаем за «парадной» стороной встречи и не всегда можем составить полное представление о той или иной команде, ее игроках, их взаимоотношениях и характерах. Другое дело, если имеешь возможность понаблюдать за хоккеистами во время тренировок, побывать с ними в раздевалке, побеседовать.

Мне запомнился эпизод, который произошел во время полуфинальных соревнований на приз клуба «Золотая шайба». На последней минуте в ворота противника команды детского клуба «Солнышко» влетела шайба. Судья замешкался и не дал своевременно свистка. В результате после минутного замешательства возник спор.

Нужно было видеть, как заинтересованно, темпераментно обсуждали этот эпизод члены клуба «Солнышко», придя в раздевалку.

Разгоряченные игрой, снимая с себя свои «боевые доспехи», ребята вспоминали отдельные эпизоды, анализируя совместные действия, подчеркивая промахи и ошибки.

И хотя на дворе стоял 15-градусный мороз, им было жарко. Жарко от того, что они отдавали все силы игре, стараясь выполнить каждое указание тренера В. А. Хмелевского.

Финальные соревнования на приз клуба «Золотая шайба» выявили сильнейших. В старшей группе ею стала команда детского клуба производственного объединения «Балаковорезинотехника «Солнышко». Лучшим защитником также назван игрок этой команды Владимир Калмыков. Коллектив награжден переходящим кубком горкома ВЛКСМ и Дипломом первой степени.

Победителями в средней и младшей группах стали команды «Романтик» — детского клуба производственного объединения «Химволокно», где тренером В. И. Кулаков.

Второе место в средней группе заняла команда «Звездочка», в младшей группе «Юность» — производственного объединения «Химволокно», третье место в старшей группе заняла команда «Дружные ребята» завода имени Дзержинского, в младшей группе «Радуга» — управления «Саратовгаэстрой».

Незаурядные бойцовские качества, отличную технику игры продемонстрировали на состязаниях Сергей Яценко, Виталий Кузнецов из клуба «Романтик», Сережа Жуков из клуба «Солнышко». Они и названы лучшими нападающими сезона. Лучшими защитниками признаны Игорь Петюкин и Олег Жданов, лучшими вратарями — Алексей Маштак, Андрей Сазонов и Володя Щелоков. Больше всех забили шайб в соревнованиях Алексей Жучкин, Антон Балякин и Олег Пысин.

Соревнования клубов на приз «Золотая шайба» продемонстрировали хорошую подготовку многих детских коллективов, настойчивость в достижении поставленной цели. Воля к победе позволила лучшим из лучших выйти в число призеров.

В Балакове на стадионе спортивного клуба «Корд» начались областные финальные соревнования на приз клуба «Золотая шайба». В них принимают участие команды Саратова, Хвалынска, Турков, коллектив средней возрастной группы команды «Романтик» из Балакова.

А. АШИМОВ.

На снимке: острый момент у ворот. Фото Г. Нинонова.



Наценка на букинистическую литературу

С целью повышения материальной заинтересованности населения в продаже букинистических книг и увеличения их притока в книготорговую сеть государственным комитетом СССР по делам издательства, полиграфии и книжной торговли произведена наценка на покупку и продажу букинистических антикварных книг. Например собрание сочинений Д. Лондона в 13 томах, выпущенное издательством «Правда» в 1976 году, стоило 11 рублей 10 копеек. Сейчас после наценки стоит 100 рублей. Книга И. Ильфа и Е. Петрова «12 стульев» издания 1968 года стоила 2 рубля 96 копеек, сейчас стоит 15 рублей.

Наценка произведена на многие другие художественные произведения, некоторые издания технической, справочной, антикварной литературы.

В книжном магазине покупатели могут приобрести учебное пособие И. П. Гурского «Элементарная физика».

Книга предназначена для поступающих в высшие учебные заведения. В ней последовательно и кратко рассмотрен курс элементарной физики по программе вступительных экзаменов. Большое внимание уделено решению задач разной степени трудности. Даны также задачи для самостоятельного решения учащимися.

Книга рассчитана на учащихся старших классов средней школы и слушателей подготовительных отделений высших учебных заведений.

В. КОЛОСКОВА,
продавец книжного магазина № 2.

БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИИ

предлагает путевки на авиамаршруты

КИЕВ — с 15 по 18 февраля, стоимость путевки 95 рублей,
РИГА—ШАУЛЯИ с 24 по 28 марта, стоимость путевки 140 рублей,
ВИЛЬНОС—УТЕНА — с 28 по 31 марта, стоимость путевки 123 рубля.

на железнодорожные маршруты
МОСКВА—НОГИНСК — с 22 по 26 февраля, стоимость путевки 104 рубля,

МОСКВА (проживание в олимпийской гостинице «Звездочка») — с 4 по 8 марта, с 20 по 24 марта,

ВОЛГОГРАД — с 19 по 22 марта, стоимость путевки 58 рублей.

В стоимость путевки включаются: оплата проезда в оба конца, трехразовое питание, проживание, экскурсионное обслуживание.

За путевками обращаться по адресу: г. Балаково, ул. Ленина, 126 (здание гостиницы «Чайка»), телефоны 4-58-79, 77-91.

2-2.

В бюро путешествий и экскурсий.

ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

на дизель-электроход «Россия», совершающий с 11 по 26 апреля круиз по Черному морю. Маршрут: Одесса—Ялта—Сухуми—Батуми — Сочи — Новороссийск — Севастополь — Одесса.

К услугам туристов имеются читальные и музыкальные салоны, библиотеки, игровые автоматы, сауна, бары, рестораны, бассейны, парикмахерская.

Стоимость путевок в каютах: «люкс» — 375 руб.,

1 класса — 365 руб.,
2 класса — 237-320 руб.,
3 класса — 125-170 руб.

За путевками обращаться по адресу: г. Балаково, ул. Ленина, 126 (здание гостиницы «Чайка»), телефоны 4-58-79, 77-91.

4-1

Бюро по трудоустройству и информации населения (ул. Комсомольская, 35, кв. 1; телефон 4-05-42)

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

на пусковые объекты машиностроительного завода имени Дзержинского токарей, фрезеровщиков, слесарей-ремонтников, выбивальщиков литья, машинистов мостовых и автомобильных кранов, штукатуров-маляров, каменщиков, плотников-столяров, модельщиков, уборщик производственных помещений. 3-3.

в учреждения органов здравоохранения: слесаря-сантехника (можно пенсионера), машинистку. 3-3.

10.30. КЛЕОПАТРА (1-2 серии) — в 12, 15, 18, 21.
XX лет ВЛКСМ. Большой зал. ДЕРЕВНЯ УТКА — в 9, 10.30.
МЕСТЬ И ЗАКОН (1-2 серии) — в 12, 15, 18, 15, 21.
Малый зал.
МАЧЕХА — в 14, 16, 18, 15, 20, Октябрь.
НЕДОПЕСОК НАПОЛЕОН III — в 9, 11, 13, 15. СВЕТ В КОНЦЕ ТОННЕЛЯ — в 17, 19, 21.

УСПЕХ БАЛАКОВЦЕВ

В спортивном зале ГПТУ № 38 проходили зональные соревнования по волейболу и баскетболу на первенство областного совета ДСО «Трудовые резервы». В них принимали участие юноши и девушки 1962—1964 годов рождения, учащиеся профтехучилищ г. Балакова: ГПТУ № 6, ГПТУ № 38, ГПТУ № 62, ГПТУ № 63 и г. Волска: ГПТУ № 5 и ГПТУ № 25.

В состязаниях по баскетболу среди юношей в упорной борьбе

победила команда ГПТУ № 38. Напряженной была игра в последний день соревнований между командами этого училища и ГПТУ № 43. Во встрече решалось, кто будет первым. То одна, то другая команда выходила вперед. Но более точными были юноши ГПТУ № 38, которые победили со счетом 53:52. Второе и третье места заняли команды ГПТУ № 6 и ГПТУ № 62. Лучшими игроками признаны Нико-

лай Ножкин и Игорь Васильевых из ГПТУ № 38.

Среди девушек победила команда ГПТУ № 38, вторыми были девушки из волского ГПТУ № 5 и третьими — из ГПТУ № 6.

Команды юношей и девушек ГПТУ № 38 в третий раз подряд завоевали право участвовать в финальных соревнованиях по баскетболу среди учащихся училищ профтехобразования в г. Саратове.

В состязаниях по волейболу среди юношей победителем стала команда ГПТУ № 6. Второе место заняла команда ГПТУ

№ 38, третье — ГПТУ № 62. Лучшим игроком был признан Николай Зюзин из ГПТУ № 6.

Среди девушек первое место заняла команда ГПТУ № 38, второе — ГПТУ № 6, третье — ГПТУ № 25 из г. Волска.

Право участвовать в финальных состязаниях по волейболу среди учащихся училищ профтехобразования завоевали второй раз подряд юноши ГПТУ № 6 и девушки ГПТУ № 38.

К. РУЛИН,
главный секретарь соревнований.

АФИША НЕДЕЛИ

Дворец культуры строителей 13 февраля. Университет правовых знаний. Лекция «Актуальные проблемы нравственного воспитания советского человека». Лектор Л. Р. Миролюбова. Лекция «Законодательство о браке, семье и опеке». Лектор Т. Н. Самсонова. (Малый зал. Нач. в 17 час.)

14 февраля. Гастроли Саратовского театра кукол «Теремок». Спектакль «Пятак и Пятачок». (Большой зал. Нач. в 10, 12, 14 час.)

Концерт баяниста С. Слепокурова (г. Москва). (Малый зал. Нач. в 18 час.)

Лекторий «Алкоголизм — враг человека». Лекция «Роль общественности в борьбе с алкоголизмом». Фильм. (Бытовой корпус общежития. Нач. в 19 час.)

15 февраля. Гастроли Волского драматического театра. Спектакль «Эшелон». (Большой зал. Нач. в 19.30.)

16 февраля. Эстрадный концерт артистов Ленинградской филармонии. (Большой зал. Нач. в 18, 21 час.)

17 февраля. Заседание клуба «Красная гвоздика». Музыкальный вечер, посвященный 80-летию его дня рождения И. О. Дунаевского. Тема «Чтоб песня строит и жить помогала». (Большой зал. Нач. в 18 час.)

18 февраля. Эстрадный концерт артистов Ленинградской филар-

монии. (Большой зал. Нач. в 18, 21 час.)

Дворец культуры химиков Лекторий «Здоровье». (Общежитие № 2. Нач. в 19 час.)

13 февраля. Спектакль «Пятак и Пятачок». (Большой зал. Нач. в 12, 14, 16 час.)

Вечер для работников первого cordного производства, победителей соцсоревнования 1979 года. (Большой зал. Нач. в 19 час.)

14 февраля. Вечер для работников второго cordного производства, победителей соцсоревнования 1979 года. (Фойе. Нач. в 19 час.)

Занятие в клубе «Волшебница». (Общежитие № 3. Нач. в 19 час.)

15 февраля. Занятие в клубе будущего воина. Встреча с участниками Великой Отечественной войны. Фильм. (Большой зал. Нач. в 18 час.)

Концерт баяниста С. Слепокурова. (Малый зал. Нач. в 16 час.)

16 февраля. Слет бригадирной треста «Промжестройремонт». (Малый зал. Нач. в 10 час.)

Вечер отдыха молодежи (Фойе. Нач. в 20 час.)

17 февраля. Университет педагогических знаний для родителей. Концерт участников детской художественной самодеятельности. Тематическая программа «Непобедимая и легендарная». (Большой зал. Нач. в 11 час.)

СЛЕТ ТИМУРОВЦЕВ

«Делу Тимура, заветам Гайдара верны мы во всем и всегда» — под таким девизом прошел в городском Доме пионеров слет тимуровских команд.

В день рождения А. П. Гайдара тимуровцы всех пионерских дружин города рассказывали о своих делах, делились планами на будущее. Здесь говорилось, как тимуровцы дружины им. В. Комарова средней школы № 1 оказывают посильную помощь престарелым, проживающим в их зоне пионерского действия. Пионеры дружины им. Леонова средней школы № 6 составили картотеку по своему микрорайону. В нее вошли интересные люди — ударники коммунистического труда, ветераны труда, участники Великой Отечественной войны, награжденные правительственными наградами; пенсионеры, нуждающиеся в помощи.

Много интересных и полезных дел проводят тимуровцы средней школы № 13 (старшая пионервожатая Т. И. Медынцева). На слете они рассказали, как поддерживают в своем микрорайоне чистоту и порядок, сажают деревья, окружают вниманием и заботой ветеранов войны и труда, шефствуют над детским садом.

На слете присутствовала А. И. Градобоева, под чьим руководством начинали в нашем городе работать первые тимуровцы. Она

рассказала о деятельности отрядов тимуровцев в военные годы.

Городской штаб «Тимур» дал новые задания всем тимуровцам города. Итоги выполнения их будут подведены на очередном городском слете тимуровских отрядов — в феврале.

Т. ШМЕЛЕВА,
методист Дома пионеров.

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

В КИНОТЕАТРАХ

13—14 февраля.
Россия.
ПРИНЦЫ-ЛЕБЕДИ — в 9, 11.
ПЕНА — в 13, 15, 17, 19, 21.
Космос.
ГОРЬКАЯ ЯГОДА — в 9,

Газета выходит четыре раза в неделю.
НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, отдел писем 4-15-01, бухгалтерия 4-07-84. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 25, тираж 23890.