

ПЛАН КОММУНИЗМА



Орган Балаковских горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 165 (9081) * Четверг, 16 октября 1980 года * Год издания 63-й * Цена 2 коп.

НЕПРИМИРИМОСТЬ К НЕДОСТАТКАМ

Мы часто говорим о своих товарищах: «Требователен к себе и другим, не мирится с недостатками». При этом мы имеем в виду одну из самых характерных черт советских людей, которая формирует весь строй нашей жизни. Это, прежде всего, осознание своего общественного долга, чувство ответственности перед коллективом, перед обществом, принципиальность, непримиримость ко всему, что мешает строить новую жизнь.

Простой работницей начинала свой трудовой путь в сфере обслуживания В. Шоргина. Всегда справедливая, никогда не поступается принципиальностью. «Валентина Павловна Шоргина — настоящий коммунист». Так говорят в тресте общественного питания о кавалере орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», отличнике советской торговли, руководительнице кондитеров второго объединения.

О воспитании таких труженников, которых мы называем людьми государственных, мечтал еще на заре Советской власти Владимир Ильич Ленин. И гордился бы тем, что их у нас ныне миллионы. Они — тот цемент, который укрепляет коллективы, они демонстрируют образцы деловитости, взаимной товарищеской требовательности, непримиримости к недостаткам. Именно такими знают товарищи бригадира монтажников Саратовгэстроя Героя Социалистического Труда Н. Деркача, помощника мастера объединения «Химволокно» В. Буланова, шлифовщика завода имени Дзержинского В. Новикова и многих, многих других.

Требовательность, активность советских людей важны для совершенствования всех сфер нашей жизни. На июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС еще раз подчеркивалось, что в нашем народном хозяйстве недостаточно используются внутренние резервы, не искоренены факты бесхозяйственности и неорганизованности. Партийные организации, коммунисты должны последовательно и целеустремленно бороться с этими недостатками, эффективнее использовать свое право контроля хозяйственной деятельности. При этом необходимо опираться на поддержку всего коллектива, создавать атмосферу непримиримости к малейшим нарушениям, личным примером и критическим словом способствовать улучшению дела. Особенно важно это делать сейчас, когда развернулась отчетно-выборная кампания в партийных организациях, когда партия готовится к XXVI съезду.

— Огромные масштабы и сложность проблем, стоящих перед нами, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев, — предъявляют к кадрам все большие требования. Другим в современных условиях должен быть уровень требовательности к себе, к своей деятельности каждого члена общества, стоит он у станка или у штурвала могучего БелАЗа, занимается научной работой или руководит предприятием.

Непримиримость к недостаткам должна быть не только в тех коллективах, где создается экономическая мощь государства, но и в сфере услуг, быта. Мелочей здесь нет. Разве не приносит вред безответственное отношение к делу мастера по ремонту квартиры или формальное выполнение своих обязанностей диспетчера транспортного предприятия. А грубость продавца, бюрократизм работника домоуправления?

Во многих коллективах для решительной борьбы с подобными явлениями активно используют и силу слова, и общественное мнение, а в случае необходимости и силу закона. Трудящиеся понимают и поддерживают все эти меры, сами ведут борьбу с недостатками.

Недостатки медленно изживаются там, где отсутствует критика и самокритика, где нарушается принцип гласности, где мнение коллектива не встречается понимания и уважения. Партия решительно борется с подобными явлениями и подчеркивает, что только открытый, прямой разговор, самокритичный анализ ошибок и просчетов находят отклик в массах, становятся стимулом роста их трудовой и общественной активности.

«Там, где не в почете критика и самокритика, — говорится в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» — где не достает гласности в общественных делах, наносится прямой ущерб активности масс».

Партийная непримиримость, требовательность не сводятся только к наказаниям за недостатки. Важно предотвратить негативные явления, создать в каждом коллективе обстановку, которая исключала бы какие-либо нарушения. И сегодня актуален завет великого Ленина о том, что долг коммунистов — не замалчивать недостатки, а говорить откровенно, чтобы быстрее их устранить.

Приближается финиш десятой пятилетки. Чтобы успешно справиться с ее задачами, необходимы еще большая организованность, творческое отношение к делу, более высокая требовательность друг к другу, к самому себе. В этом одна из главных черт ленинского стиля работы.



Планат художника Л. Тарасовой. Издательство «Планат».

Фотохроника ТАСС.

ИТОГИ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ 7-Й НЕДЕЛИ

УСПЕХИ КОЛЛЕКТИВА ХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА

Радостная весть облетела труженников химического завода: в телеграмме, присланной областным штабом по подведению итогов 26-недельной ударной вахты по достойной встрече XXVI съезда КПСС, сообщалось, что работа коллектива нашего предприятия за седьмую неделю трудовой вахты признана лучшей в области.

О трудовой победе химиков сообщили заводское радиовещание, «Молнии», вывешенные в цехах предприятия.

Итоги работы трудовых коллективов химического завода на ударной вахте очередной недели в честь предстоящего съезда партии подвел штаб трудового дня. Лучшим признан коллектив сернокислотного цеха № 4, выполнивший государственный план за неделю на 108,2 процента, а с начала месяца — на 103,8 процента. Отличились и труженники цеха фосфорной кислоты № 1, которые выполнили государствен-

ный план за неделю на 112,8 процента, а с начала месяца — на 119,2 процента.

Значительно улучшил работу по сравнению с прошедшей неделей коллектив цеха двойного суперфосфата, особенно работники смены «Б» этого цеха.

Штаб трудового дня признал лучшим по заводу коллектив смены «Г» сернокислотного цеха № 4, выполнивший государственный план за неделю на 125 процентов. Отмечена также хорошая работа труженников смены «В» цеха фосфорной кислоты № 1 и смены «Б» цеха двойного суперфосфата.

Победителю социалистического соревнования за неделю — коллективу сернокислотного цеха № 4 вручено переходящее Красное знамя, а работникам смены «Г» этого цеха, занявшим по заводу первое место среди смен, — переходящий вымпел.

Н. КАЛАШНИКОВА,
редактор радиовещания
химического завода.

Слова не расходятся с делом

По-ударному трудятся на предсъездовской вахте работники городского торгога. Среди них и продавец магазина № 22 З. А. Гвоздева, продавец магазина № 29 В. И. Гармонистова, продавец магазина № 11 Н. В. Манышева, зав. секцией магазина № 36 А. Д. Глухова, фасовщица А. И. Кислицина и многие другие.

Передовым коллективом, досрочно, к 1 июля 1980 года, завершившим пятилетнее задание, стал коллектив фасовочного цеха № 1 (зав. цехом А. М. Барыпина, профгруппорг Л. В. Прияткина). Он награжден вымпелом, который вручен на вечное хранение.

Работники цеха, стремясь достойно встретить XXVI съезд КПСС, приняли обязательства: до конца года расфасовать продукции сверх плана 880 тонн. И слова не расходятся с делом.

Коллектив идет во главе передовиков предсъездовской трудовой вахты торгога.

Г. БЕЛЯЕВА.

ПРИМЕР КОММУНИСТОВ

Как и весь советский народ, труженники троллейбусного управления готовятся к достойной встрече XXVI съезда КПСС. Встав на 26-недельную ударную вахту в честь очередного форума коммунистов, мы развернули действенное социалистическое соревнование, которое считаем главным слагаемым в достижении высоких показателей в труде. И не случайно за девять месяцев водителями троллейбусов перевезено 9,6 миллиона человек, вместо 9,5 миллиона пассажиров по пла-

ну. При этом получено доходов 440 тысяч рублей, вместо 434 тысяч рублей по плану.

Почти каждый восьмой водитель троллейбуса уже рапортовал о выполнении личного пятилетнего задания. Тон в социалистическом соревновании, как всегда, задают коммунисты. Среди них Р. И. Лапина, В. Г. Липин и другие. Стараются не отставать от своих старших товарищей по труду кандидат в члены КПСС Владимир Гладких, комсомолка Фаина Кекова и дру-

гие молодые водители. Пример образцового отношения к труду показывают П. Н. Чурбанов и Х. З. Исмагилов.

С каждым днем нарастает накал социалистического соревнования среди работников троллейбусного управления. Партийная организация нашего предприятия уверена, что все труженники управления с честью справятся с принятыми повышенными обязательствами, новыми успехами в труде встретят XXVI съезд нашей партии.

Н. ОЛКАНЕЦКИЙ,
секретарь партбюро
троллейбусного управления.

МОБИЛИЗУЮЩАЯ СИЛА

Социалистическое соревнование занимает все более видное место в решении задач повышения эффективности производства и развития общественно-политической активности трудящихся.

Оно, — подчеркнул в речи на XVI съезде профессиональных союзов СССР товарищ Л. И. Брежнев, — направлено на достижение наилучших конечных результатов. Оно теснейшим образом связано со встречными планами, в которых так ярко выражена инициатива и самоотверженный труд миллионов.

Стараясь разнообразить формы и методы социалистического соревнования, мы развиваем его по двум подгруппам: между службами гидроузла — судопропускной, гидротехнической, механической и электротехнической, а также между ремонтно-механическими мастерскими и группой капитального ремонта. Внутри судопропускной службы еще организовано соревнование между вахтами.

Каждое подразделение имеет свои социалистические обязательства, кроме того, каждый работник принял личные.

В течение пятилетки выполнение социалистических обязательств в подразделениях проверяем ежемесячно. Итоги подводим на заседаниях профсоюзного комитета и объявляем на рабочих собраниях. Результаты заносятся на экран соревнования. Итоги индивидуального соревнования подводим в конце года. В эти дни подводятся итоги каждую неделю.

По итогам соревнования ежемесячно лучшей службе вручается переходящий крас-

ный вымпел, а по итогам за квартал лучшей службе вручается денежная премия, и этот коллектив заносится на Доску почета. Лучшая служба (вахта) года награждается Почетной грамотой с вручением денежной премии. Кроме того, члены коллектива-победителя приобретают преимущественное право на отпуск в летнее время.



Включившись в социалистическое соревнование по достоянной встрече XXVI съезда КПСС, коллектив района гидросооружений взял новые, повышенные обязательства — за счет совершенствования организации судопропуска, технической эксплуатации сооружений и оборудования обеспечивать в навигацию 1980 года бесперебойный пропуск флота и плотов, сократить при этом время судопропуска на 5,2 процента по сравнению с плановым.

За счет строгого соблюдения режима экономии, рационального использования материальных ресурсов мы обязуемся добиться экономии 2,6 тонны металла, сократить на 3,4 процента расход пиломатериалов, на 3,2 процента — электроэнергии, повысить производительность труда на ремонтных работах на 2,2 процента.

Около 90 процентов труженников нашего коллектива приняли и успешно выполня-

вание способствовало тому, что химик выдал в завершающем году пятилетки сверх плана десятки тонн фенола, ацетона, уксусной кислоты, нитрона, минеральных удобрений. Стоимость сверхплановой продукции оценивается в 750 тысяч рублей.

КОПИЛКА БЕРЕЖЛИВЫХ МАШИНИСТОВ

Коллектив Ртишевского локомотивного депо одним из первых на Приволжской дороге включился в соревнование под девизом «XXVI съезду партия — 26 ударных недель!». Что же сделано за прошедшие недели?

ют предсезонские обязательства.

Претворяя в жизнь принятые социалистические обязательства, наш коллектив добился определенных успехов. Так, навигационный план десятой пятилетки по шлюзованию выполнен 25 июля, т. е. на 21 день раньше срока, намеченного в ранее принятых обязательствах. Нормы времени по шлюзованию против плановых снижены на 2,1 процента, по судопропуску — на 5,1 процента. Снижены эксплуатационные расходы на 6,7 тыс. рублей.

Социалистическое соревнование — огромная мобилизующая сила. В дни ударной предсезонской вахты она выдвигает все новых и новых передовиков производства. Сейчас у нас возглавляет соревнование вахта № 3, руководимая ст. диспетчером А. М. Григорьевым.

Хорошие показатели у работников механической службы, которой руководит ст. механик Н. И. Жуков, и у электротехнической службы, возглавляемой ст. энергетиком М. Л. Садовничевым. В социалистическом соревновании эти два коллектива идут почти на равных, в упорной борьбе за лучшие показатели мало в чем уступая друг другу и зажигая своим трудовым энтузиазмом труженников других коллективов.

Мы уверены, что принятые предсезонские повышенные социалистические обязательства наш коллектив выполнит с честью.

П. СТАРИКОВ,
председатель профсоюзного комитета района гидросооружений.

В авангарде предсезонского соревнования — бригады машинистов, делегата XXV съезда КПСС, Героя Социалистического Труда А. Сапрыкина, В. Корытного, А. Мызника, Б. Давыдова. В личной копилке они записали по 4—5 тысяч киловатт-часов электричества. Электровозные бригады сэкономили 750 тысяч киловатт-часов электроэнергии, перевыполнили задание по грузообороту.

Всего в текущем году на тяге поездов коллектив депо сберег свыше семи с половиной миллионов киловатт-часов электроэнергии.

(ВСН).



Ваша рублевка



В Италии не стихает волна выступлений трудящихся против произвола предпринимателей. Участники проходивших в различных городах страны митингов и демонстраций решительно осуждают намерение руководителей автомобилестроительного концерна FIAT провести массовые увольнения рабочих и служащих предприятия, то есть в очередной раз переложить на плечи трудящихся тяготы кризиса капиталистической экономики.

На снимке: участники демонстрации в Турине.
Телефото ЮПИ—ТАСС

Крепостные 80-х годов

Ежедневно судебные власти Парижа разбирают дела пятидесяти иммигрантов, попавших в руки полиции из-за отсутствия документов или за безбилетный проезд в метро, за мелкую кражу. Суд неизменно приговаривает этих людей к нескольким месяцам тюремного заключения и последующей высылке из страны. Молодой адвокат, назначенный недавно судом для защиты того же человека, которому угрожала высылка из Франции, сделал потрясающее, с его точки зрения, открытие: работники правосудия почти всегда «забывают» вызвать представителей властей страны, откуда родом иммигрант, во время суда над ним, как того требует закон.

Эта история, которую поведал своим читателям итальянский журнал «Сучессо», отражает отношение к цветным иммигрантам в западноевропейских странах. Их рассматривают там как людей второго сорта, в отношении с которыми можно допускать определенные «отступления» от общепринятых норм.

Во Франции, например, сейчас насчитывается 4 миллиона иммигрантов, и все они живут, не зная, что готовит им завтрашний день: в любую минуту без всякого объяснения их могут посадить в полицейский фургон и отправить на родину — в Марокко, Тунис, Сенегал и т. д. В настоящее время, отмечает журнал, рабочий-иммигрант из Северной Африки, получивший разрешение властей на пребывание во Франции, имеет не больше прав, чем крепостной крестьянин. Он не должен выезжать за пределы определенного района, не может менять работу, полиция может задержать его, не отчитываясь ни перед кем за свои действия.

Особенно остро иммигранты чувствуют свою «неполноценность» на биржах труда, где им приходится конкурировать с французскими безработными. Они подвергаются произволу и самоуправству со стороны предпринимателей, а существующие посреднические конторы по их трудоустройству напоминают настоящий рынок рабов. Предпринимательские дельцы могут на таких полуофициальных биржах «черной рабочей силы» набрать за бесценок людей для своих подпольных мастерских, где они трудятся по 10—12 часов в сутки.

Кстати, последнее исследование этой проблемы показало, что в большинстве «подпольных» швейных мастерских Парижа работают именно иностранные рабочие. Иммигранты составляют 46 процентов некавалифицированных рабочих на заводах фирмы «Рено», а во всей автомобильной промышленности Франции их число достигает 560 тысяч человек. На строительных участках иностранцы составляют более 25 процентов всех занятых, а на некоторых, особенно тяжелых работах их число составляет 80 процентов.

Нешадно эксплуатируя иностранных трудящихся, монополии вместе с тем выбрасывают их на улицу, как только на горизонте начинает маячить призрак очередного промышленного спада. И десятки тысяч крепостных 80-х годов вновь вынуждены обращаться на подпольные рынки труда для того, чтобы обеспечить себе кусок хлеба.

А. ГОЛЯЕВ,
(ТАСС).

Газеты сообщают

КОНКУРС ПО НОРМИРОВАНИЮ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В ордена Трудового Красного Знамени производственном объединении «Химволокно» имени В. И. Ленина продолжается конкурс по нормированию труда. Во всех подразделениях вывешены условия конкурса. Каждый работающий познакомился с ними, часть из них приняла в нем участие.

Важное место в конкурсе уделяется предложениям рабочих по пересмотру норм выработки и обслуживанию оборудования. Например, крутильщица М. Кузнецова, обслуживающая машины марки «Хакба», обратилась с просьбой увеличить норму выработки при получении нитки текс 250.

Для поощрения инициативы рабочих во внедрении технических обоснованных норм труда действует положение о премировании, учитывающее экономии фонда заработной платы. Премии начисляются независимо от других видов премирования.

(«Балановский химик») НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Коллектив слесарей цеха фосфорной кислоты № 2 химического завода по праву носит звание лучшей бригады, которое он завоевал в социалистическом соревновании. Свидетельством добросовестного отношения к труду является вручение ему переходящего красного вымпела «Лучшая бригада завода». Возглавляет коллектив бригадир А. Бар-

нов. Это умелый руководитель. Не случайно здесь систематически перевыполняются производственные задания. В бригаде нет ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

Вступая в 1980 год, коллектив брал обязательство выполнить годовой план на 120 процентов. Фактически производственная программа ежемесячно выполняется на 130 процентов. Все члены бригады являются членами добровольной народной дружины. Многие занимаются спортом. Так, призером цехового шахматного турнира стал В. Караров, в футбольной команде играет В. Ивлев. В бригаде А. Барянову, В. Карарову, И. Лештаеву, В. Ивлеву присвоено высокое звание ударника коммунистического труда.

(«Слава труду»)

ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Коллектив подготовительного цеха производственного объединения «Балаковрезинотехника» имени 50-летия СССР в ответ на постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достоянную встречу XXVI съезда КПСС» принял повышенные обязательства. Инициатором явилась смена, где начальником В. Французова, профгруппоргом В. Бравченко.

Годовой план она решила выполнить к 15 декабря, вместо 25 декабря, как было запланировано ранее.

Почин передовой смены поддержали коллективы бригад В. Капустина, В. Голубцова, В. Екшина, В. Вилякина, А. Хитрова, И. Столярчук, которые досрочно выполнили пятилетнее задание.

(«Прогресс»)

СТРАНИЦА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

10-ЛЕТНИЙ ПЛАН ПАРТИИ — ДЕЛО МИЛЛИОНОВ

ОНИ ВЫПОЛНИЛИ ЗАДАНИЕ ДВУХ ПЯТИЛЕТОК



КОГДА проходишь цехом производства вискозной текстильной нити первого кордного производства объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина, невольно замечаешь табличку с указанием машин, где трудятся коллективы сивозного комплекта, обязавшиеся выполнить за годы десятой пятилетки по два плана.

Инициатором выступил комплект, возглавляемый В. Булановым. Одним из первых поддержали это начинание работницы комплекта, где пом. мастера Л. Слюсарь. Они вдвое увеличили фронт обслуживания машин. Для этого потребовалось в совершенстве изучить технологические приемы обслуживания оборудования, нан- дому освоить по 2, а то и по 3

смежных профессии. Особенно тщательная подготовка потребовалась от помощника мастера, который является не только техническим исполнителем работ, но и организатором и воспитателем коллектива.

И вот объединение облетела радостная весть: работницы комплекта, где помощником мастера Л. Слюсарь, успешно справились

с принятыми обязательствами, рапортовав о выполнении двух пятилетних заданий за 4 года 10 месяцев. Это их трудовой подарок предстоящему XXVI съезду КПСС.

НА СНИМКЕ: коллектив комплекта Л. Слюсаря.

Фото М. Разумова.

НОВАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Творческий ПОИСК

В ремонтно-механическом цехе завода имени Дзержинского рабочие занимаются ремонтом станочного оборудования, его монтажом, производством специального технологического и нестандартизированного оборудования, модернизацией станков.

Застрельщиками в рационализаторской работе цеха являются А. Г. Кириляк, И. В. Гвоздев, А. Я. Шехоркин и другие.

В 1979 году бригада рационализаторов ремонтно-механического цеха была признана в области одной из лучших. Основное внимание рационализаторы уделяют экономичности, надежности, долговечности и технологичности в изготовлении узлов и деталей.

Одно из лучших предложений 1980 года, эффект которого составил 896 рублей, было подано А. Г. Кириляком и И. В. Гвоздевым. Они предложили изменить конструкцию валика второй оси коробки скоростей станков 1А-62, 1К-62, 1К-625.

План 1980 года по рационализации для нашего цеха составляет 4,5 тысячи рублей. В разработке сейчас находятся несколько предложений. Можно с уверенностью сказать, что план будет выполнен.

Ю. СУХОЦКИЙ,
начальник цеха.

Обязательства выполняются

Коллектив книжного магазина № 4 ведет борьбу за повышение культуры обслуживания покупателей и выполнение плана. И в этом добивается успехов, которые являются результатом добросовестного отношения к делу и развернувшегося социалистического соревнования за достойную встречу XXVI съезда КПСС.

Хорошо трудятся здесь многие: старшие продавцы А. К. Мартынова, В. М. Орлова, продавцы Т. И. Осипова, О. И. Кудрявцева и другие.

А. СОЛОВЬЕВ.

ПО УПЛОТНЕННОМУ ГРАФИКУ

Строители производственного комплекса завода имени Дзержинского по выпуску тысячесильных дизелей для 75-тонных вагнеровских самосвалов и других большегрузных машин приближаются к финишной черте. До ввода в строй действующих первой очереди осталось по существу два месяца. Поддержав патристическую инициативу москвичей и ленинградцев по развертыванию в честь XXVI съезда партии 26-недельной ударной трудовой вахты, коллектив первого участка Промстроя обязался освоить на комплексе двести сорок тысяч рублей дополнительно к годовому заданию, составляющему 1840 тысяч рублей.

Запланированные на завершающий год капиталовложения наш коллектив освоит без всякого сомнения, — говорит начальник участка Г. Г. Щипанов. — Но нас сейчас больше всего волнует «тематика». Во второй декаде октября необходимо предоставить фронты для установки станочного оборудования, к первому ноября растопить котел мощностью тридцать кубометров горячей воды в час. Перенос на другой более поздний срок пуска котельной недопустим.

В корпусе котельной, действительно, ощущается четкий ритм. Строительство этого цеха было начато с опозданием на месяц, на сегодняшний день график на верстан. Месячный разрыв восполнили передовые бригады промстройцев Николая Фунтова, Михаила Полякова, Владимира Хорошилова. Теперь время растопки первого котла и

подачи тепла в пусковой третий блок нового механосборочного корпуса должна обеспечить бригада В. В. Ивлева с участка треста «Волгоэнергомонтаж». И по всему видно, монтажники отлично понимают возложенную на них задачу, прониклись чувством личной ответственности за выполнение задания в сжатый срок.

— К первому ноября котел по-



ставим под растопку. — уверенно сказал бригадир Валентин Васильевич, когда его спросили о дне сдачи котельной в эксплуатацию. — Не малые дети, понимаем, что зима нас ждать не станет, а с наступлением холодов сборочный корпус надо обогревать. Иначе поставим под угрозу срыва выполнение общих обязательств.

Надо сказать, что монтажники проявили деловую расторопность. Бригада Н. Фунтова еще только подрядным методом ставила на фундаменты железобетонные колонны и фермы, а уже начала завозить на площадку узлы и элементы, конструкции котла. И при первой же возможности приступила к монтажу. Руководители участка направляли сюда опытные бригады, специализирующиеся на отдельных опера-

циях. Так, каркас смонтировала бригада Николая Яковлева, котел — Владимира Федорова, а окончательную обвязку его, монтаж 60-метровой трубы, сетевых трубопроводов и газопровода ведет В. Ивлев со своими напарниками.

— Мы тут трудимся с восьмого сентября, — поясняет Валентин Васильевич, — и по дням «разложили» свою работу. Каждое звено знает, что ему необходимо сделать сегодня, а что — завтра. Ясность и конкретность дела — одно из слагаемых успеха.

Ивлев — опытный монтажник двадцатилетним стажем. Шестнадцать лет бригадирствует.

Перед тем, как прибыть на площадку завода имени Дзержинского, бригада в составе семи человек находилась в двухмесячной командировке на Энгельсской ТЭЦ-3. Там им поручили смонтировать два 240-тонных регенеративных вращающихся подогревателя. Тамошние руководители, конечно, заинтересовались, за сколько месяцев монтажники реализуют задание. Их вполне устраивал и трехмесячный срок.

— За два выполним, — уверенно сказали монтажники Виктор Викторов, Николай Тюрин, Николай Тетерин и другие.

— По правде говоря, — с улыбкой вспоминает бригадир, — в этом сроке начальство сомневалось. Однако мы не посадили сами себя в калошу — точь-в-точь сделали за два месяца. Бригаду Почетной грамотой наградили, премировали хорошо. Так что постараемся и тут, — заключил беседе В. Ивлев.

Уверенность бригадира — не голословная. Она опирается на опыт, навыки и мастерство его помощников — звеньевых. Валентин Васильевич распределил все операции с учетом способностей монтажников, чтобы обвязку котла выполнить к 1 ноября. К примеру, звено Константина Зайцева стыкует 60-метровую трубу диаметром 3200 миллиметров, Виктора Викторова — трубопроводы, Николая Тетерина — изготавливает металлические короба, а монтирует их уже звено Бориса Рагулина. Вот эта узкая специализация и помогает монтажникам выполнять в смену от полторы до двух норм. А ударная работа каждой бригады на пусковом комплексе — надежная гарантия в достижении общего успеха.

П. БОРИСОВ.

Наши трудовые успехи

Коллектив ОРСа судоремзавода, встав на трудовую вахту в честь XXVI съезда КПСС, добивается успехов: успешно завершил план 9 месяцев по розничной торговле и общественному питанию на 101,5, по выпуску собственной продукции — на 106,2 процента.

В честь годовщины принятия Конституции СССР было продано товаров населению на 90 тысяч рублей больше.

По предварительным подсчетам пятилетний план коллектив ОРСа должен был выполнить 10 декабря. Но работники всех объединений обязались в честь XXVI съезда КПСС выполнить пятилетний план ранее намеченных сроков. Среди них и коллектив объединения № 1 (зав. объединени-

ем Е. Т. Панидкова), который завершил пятилетнее задание 15 октября. А коллектив объединения № 2 (зав. П. Д. Хирова) обязался выполнить к 7 ноября.

Работники объединения общественного питания (директор Т. В. Немонтова) завершат пятилетний план к 15 ноября.

В этих коллективах трудятся люди, которые из месяца в месяц перевыполняют плановые задания. Это В. И. Лаптева, Р. Н. Модина, В. Н. Андреева, П. Д. Макарова, В. И. Староверова, М. О. Курьшева, Н. В. Государева, Е. В. Кормилиня, З. Н. Чернышева и многие другие.

Л. КОВАЛЕВА,
экономист ОРСа судоремзавода.



Припятский государственный ландшафтно-гидрологический заповедник — жемчужина природы Белорусского Полесья. Создан он для сохранения в естественном состоянии типичного для этих мест природного комплекса и изучения на его основе изменений во флоре и фауне в связи с широким внедрением мелиорации. Занимает заповедник свыше пятидесяти тысяч гектаров.



На снимке: гвоздика полевая. Фото В. Межевича (Фотохроника ТАСС)

Надежный способ подготовки

Ежегодно Балаковский филиал политехнического института подготавливает для поступления на первый курс около 500 абитуриентов. Из них 70—80 процентов поступают на дневные и вечерние факультеты филиала, остальные — в другие вузы и техникумы страны. Результаты приемных экзаменов в этом году показывают, что подготовительные курсы — надежный способ подготовки к экзаменам в институт. Так, на дневные факультеты было подано 444 заявления, из них с пометкой «окончил курсы» — 327, что составляет 73,6 процента. Из 211 зачисленных по конкурсу 175 — окончили курсы.

Это свидетельствует о том, что абитуриенты, окончившие курсы, лучше были подготовлены к экзаменам и обновили на экзаменах более глубокие знания. А ведь на курсы идут, как правило, учащиеся со слабым и средним уровнем знаний, у которых в аттестатах больше «троек», чем «четверок» и «пятерок».

Конингент студентов дневного обучения пополняется в основном за счет выпускников школ города и районов. Поэтому необходима взаимосвязь между филиалом и школами. Постоянно держит связь с филиалом и охотно посылает своих учащихся на курсы коллектив средней школы № 2. Преподаватели этой школы чаще других участвуют в работе приемной комиссии и знают, как помогают подготовительные курсы поступающим в институт. 48 человек учились в этом году на курсах из школы № 16, и большая часть их стала студентами нашего филиала. Вот и сейчас на девятимесячные курсы подано большое число заявлений учащихся из этой школы.

Но в некоторых школах встречается иногда настороженное отношение к курсам, выслушавшись жалобы на перегруженность десятиклассников, на их пассивность в учебе и т. д. В этом случае обычно завуч уверяет, что преподаватели в их школе сильные, что и без курсов, кому надо, поступят в институт.

Но опыт приемных экзаменов показывает, что с каждым годом все труднее сдавать экзамены абитуриентам без предварительной подготовки. Еще значительное число выпускников школ не выдерживает конкурса, что вовсе не значит, что школы вы-

пускают учащихся с плохими знаниями. Напротив, абитуриенты с каждым годом обнаруживают более глубокие знания, например, по физике и математике. Но часто бывает и так: и по физике, и по математике сдающий получает оценки «5», а в сочинении делает 10—15 ошибок или тему раскрывает весьма поверхностно и примитивно, а в результате — не выдерживает конкурса.

Средняя школа дает общее среднее образование. А если учащийся решил стать инженером, врачом или учителем, то в десятом классе, а может быть и раньше, ему следует знать несколько глубже те предметы, которые необходимы в выбранном вузе. Подготовительные курсы как раз этим и занимаются, т. е. углубляют знания учащихся по предметам вступительных экзаменов, а не «доучивают» или «переучивают», как думают некоторые преподаватели в школах, видя в подготовительных курсах своего конкурента или недруга, отнимающего время учащегося и подрывающего престиж сильного преподавателя.

Подготовительные курсы направляют занятия на тот материал из программы средней школы, который войдет в варианты, вопросы и темы экзаменационных письменных работ и билетов. Они нацеливают учащихся на программу вступительных экзаменов, на занятиях решаются экзаменационные задачи и примеры прошлых лет, разбираются типичные ошибки, допущенные абитуриентами на прошлых приемных экзаменах.

Программа курсов составляется опытными преподавателями кафедр головного института и каждый год дополняется, изменяется с учетом требований предстоящих экзаменов.

Для десятиклассников занятия организуются несколько иначе, чем для работающей молодежи. Они будут заниматься не с 18-30, как все «вечерники», а с 17 часов, так что занятия их будут заканчиваться в 20 часов.

Работающая молодежь будет заниматься на девятимесячных курсах с октября по июнь три раза в неделю, десятиклассники — с октября по май включительно, но два месяца — четыре раза в неделю. Таким образом, программа изучается за восемь месяцев, а июнь освобождается учащимся для экзаменов в шко-

ле. В конце учебного года все слушатели сдают итоговые экзамены и получают свидетельства об окончании курсов.

Итоговые экзамены на курсах — это своего рода генеральная репетиция перед вступительными экзаменами.

За последние годы контингент курсов необычайно помолодел. Половину его составляют учащиеся выпускных классов школ и ПТУ. Приток рабочей молодежи на курсы уменьшился, в связи с чем снизилось количество слушателей на вечернем и заочном факультетах. Так, в этом году по специальности вечернего обучения принято 105 человек, из них 54 человека окончили курсы, заочного обучения принято 100, из них 43 окончили курсы.

Если посмотреть заявления слушателей курсов за 1979-80 учебный год, обратив внимание на место работы, то из объединений «Химволокно» училось на курсах — 66 человек, «Балаковорезинотехника» — 41 человек, 18 — с химического завода, 9 — с завода им. Дзержинского, 6 — из треста «Балаковострой», 31 — из управления «Саратовгэстроя» и т. д.

Учитывая занятость работающей молодежи, филиал организует в этом году заочные подготовительные курсы. Срок обучения на них с 1 ноября по 30 июня. Способ обучения — выполнение контрольных письменных работ, их проверка и разбор ошибок. Устные консультации для желающих будут организованы в июне. Но, скажем прямо, что заочный способ подготовки к экзаменам мало эффективен для тех, кто давно окончил школу и основательно забыл программу. Очень много времени будет отнимать выполнение контрольных работ: надо будет пересмотреть кипу учебников, начиная с пятого класса. На вечерних девятимесячных курсах треть времени, т. е. три месяца, отводится на повторение программы для работающей молодежи. Непосредственное общение с преподавателем поможет быстрее вспомнить забытый материал.

Приглашаем будущих абитуриентов на подготовительные курсы.

З. КУДРЯВЦЕВА,
зав. подготовительными курсами филиала политехнического института.

К ВАШИМ УСЛУГАМ

Каждая семья имеет необходимые предметы домашнего и личного обихода: одежду, мебель, посуду, ковры, книги, телевизоры, холодильники и т. д. Однако не исключены случаи, когда все, что приобреталось годами, может быть повреждено или уничтожено в результате непредвиденного события.

Установить утраченное нелегко. Необходимую помощь в этих случаях может оказать Госстрах, если имущество застраховано.

Госстрах выплачивает гражданам страховое возмещение в случае уничтожения или повреждения домашнего имущества в результате пожара, взрыва, наводнения, бури, урагана, ливня, града, обвала, оползня, внезапного выхода подпочвенных вод, паводка, необычных для данной местности продолжительных дождей и обильного снегопада, землетрясения, аварии отопительной системы, водопроводной, канализационной сети, проникновения воды из соседних помещений, а также в случае похищения имущества.

Договор страхования можно заключить на срок от 2 до 11 месяцев и от года до 5 лет включительно на любую страховую сумму в пределах стоимости имущества, исходя из действующих государственных розничных цен.

Домашнее имущество считается застрахованным по месту постоянного жительства страхователя во всех жилых и подсобных помещениях, а также на приусадебном участке. Имущество, находящееся на даче, принимается на страхование по отдельному договору.

Размер платежа составляет от 10 до 60 копеек со 100 рублей страховой суммы в год в зависимости от местонахождения и огнестойкости жилого строения.

При заключении договора на 3 года и более страхователю предоставляется скидка в размере 10 процентов. Непрерывное страхование имущества в течение ряда лет дает право на другие льготы.

За период с 1 января по 1 октября 1980 года инспекция Госстраха заключила 8344 договора по домашнему имуществу и за этот же период выплачено страхового возмещения 15164 рубля.

Подробнее ознакомиться с условиями страхования и заключить договор можно в инспекции Госстраха или у страхового агента, обслуживающего организацию, учреждение или предприятие, где вы работаете. Агента можно пригласить на дом по телефону: 4-35-12.

Инспекция Госстраха для удобства страхователей работает с 9 до 20 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Л. БОРИСОВА,
зам. начальника инспекции.

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

В КИНОТЕАТРАХ

16 октября.
Россия.
МУЛЬТБОРНИК. ПРИКЛЮЧЕНИЯ МАЛЫША ГИПОПО — в 9, 10-30. ВЕСТСАДСКАЯ ИСТОРИЯ — в 12, 15, 18, 21.
Космос.
ВЕРНЕМСЯ ОСЕНЬЮ — в 13.

Газета выходит четыре раза в неделю.
НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, отдел писем 4-15-01, бухгалтерия 4-07-84. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 165, тираж 23790.

Прокатные пункты города к услугам населения
ПРЕДЛАГАЮТ В ПРОКАТ пишущие машинки «Уфа», «Башкирия», «Москва», кинокамеры, цветные телевизоры и другие товары культурно-бытового, хозяйственного обихода, спортивные товары.
Пользуйтесь услугами проката.
3-1

К СВЕДЕНИЮ МОЛОДЕЖИ

Техническое училище № 2 полиграфистов приглашает на учебу в группы:

наборщиков ручного и машинного набора, печатников высокой печати, переплетчиков.

Принимаются лица с 8 и 10-летним образованием.

Срок обучения для десятиклассников один и два года и восьмиклассников — три года.

Принятые обеспечиваются питанием, обмундированием, общежитием и стипендией в размере 49 рублей.

Адрес училища: г. Саратов, Вторая Садовая, 21. Телефоны: 5-19-48, 5-29-81.

Химико-технологический техникум ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ

от выпускников средних школ на вечернее отделение по специальности:

электрооборудование промышленных предприятий и установок (техник-электрик); технология химических волокон (техник-технолог);

оборудование предприятий химических волокон (техник-механик).

Заявления принимаются до 10 ноября.

Вступительные экзамены проводятся с 10 ноября по 20 ноября по русскому языку и литературе (сочинение) для всех специальностей, химии (устно) — для технологов, математике (устно) — для механиков и электриков.

За справками обращаться по телефонам: 2-74-80, 2-77-37, 2-77-66.

Автошкола ДОСААФ ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ КУРСАНТОВ

на управление транспортными средствами категорий:

«А» — мотоцикл,
«В» — легковой автомобиль,
«С» — грузовой автомобиль.

Формируются группы по повышению классности водителей и группы по изучению изменений в «Правилах дорожного движения».

За справками обращаться по адресу: ул. Титова, 61, каб. № 11, телефон 4-49-63. 10-3

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации завода запасных деталей ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина с глубоким прискорбием извещают о безвременной смерти члена КПСС с 1976 года, главного металлурга завода **ГОСТЕВА** Виктора Романовича и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.

19, 21. ВСАДНИК БЕЗ ГОЛОВЫ — в 9, 11, 15, 17.
XX лет ВЛКСМ. Большой зал. КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ — в 9. ДОЗНАНИЕ ПИЛОТА ПИРКСА — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Малый зал.
ЧЕРНЫЙ ЧУЛОК — в 11, 16, 20.
Октябрь.
ФИНИСТ ЯСНЫЙ СОКОЛ — в 9, 11. ОДНАЖДЫ ЛЕТОМ — в 13. БЕРЕГИСЬ, ЗМЕИ! — в 15, 18, 21.