

ОГОНЬ КОММУНИЗМА



Орган Балаковских горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 163 (9079) * Вторник, 14 октября 1980 года * Год издания 63-й * Цена 2 коп.

Творческие планы специалистов

В ходе всенародного социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки и осуществление широкой комплексной программы научно-технического прогресса развилось и окрепло движение инженеров и техников за разработку личных и коллективных творческих планов технического совершенствования производства.

Позволяя лучше использовать индивидуальные способности специалистов, эти планы способствуют приведению в действие внутренних резервов, повышению технического уровня производства и всех технико-экономических показателей выпускаемой продукции.

В то же время это движение помогает воспитанию у специалистов чувства ответственности за внедрение новшества, нетерпимости к техническому консерватизму и застою, способствует повышению уровня научно-технических и экономических знаний.

Благодаря ему более конкретным и целенаправленным стало участие специалистов в соревновании.

Разработка личных творческих планов заложила хорошую основу для организации по-настоящему действенного соревнования специалистов в объединении «Химволокно», где проводится смотр-конкурс работы ИТР по личным творческим планам.

Лучшими в этом году были признаны планы и высокая эффективность их внедрения у начальника техбюро завода запасных деталей А. В. Калина, технолога цеха производства вискозной текстильной нити Н. И. Астафьевой, руководителя группы центральной лаборатории Р. А. Бласовой, инженера лаборатории НОТ А. Н. Хазовой.

В планы этих инженеров были включены не только мероприятия по рациональному использованию техники, сырья и материалов, но и способствующие росту производительности труда, повышению деловой квалификации, активному участию в общественной жизни.

Большая работа по выполнению личных творческих планов проводится специалистами завода им. Дзержинского. В каждом таком плане, направленном на рост производительности труда, повышение качества и надежности изделий, определена экономическая эффективность намеченных разработок. Примером могут служить творческие планы конструктора отдела главного технолога А. Я. Шпакова, инженера-технолога по станкам с числовым программным управлением М. Ф. Ганина и других.

Очень важным является то, что творческие планы ИТР здесь тесно увязываются с обязательствами рабочих и являются своеобразным инженерным обеспечением соревнования, что наряду с другими факторами помогло коллективу завода досрочно выполнить пятилетний план.

Интересный опыт работы специалистов по личным творческим планам накоплен в коллективе Саратовской ГЭС им. Ленинского комсомола. Образцовыми признаны планы старших мастеров А. И. Карнамазова из турбинного цеха и Н. В. Болдырева из электроцеха, чей опыт распространяется в коллективе.

Для многих инженерно-технических работников города, работающих по личным творческим планам, стало правилом творческое выполнение производственных заданий в сокращенные сроки при высокой эффективности и качестве работ, организаторская работа в коллективе, оказание помощи соревнующимся рабочим в экономическом обосновании социалистических обязательств и их выполнении.

Вместе с тем, на ряде предприятий, в строительных и транспортных организациях социалистические обязательства специалистов носят порой расплывчатый, неконкретный характер: «участвовать в проводимых мероприятиях, повышать свой научно-технический и общественно-политический уровень; подать два предложения» (без указания тематики и цели). А некоторые инженерно-технические работники завода самоходных машин включили в свои творческие планы пункты, отражающие их прямые должностные обязанности.

Разумеется, такие обязательства не способствуют четкой направленности творческого поиска, определению конкретного участия специалиста в социалистическом соревновании.

Партийным, профсоюзным организациям, руководителям следует четко определить место творческих планов специалистов в социалистических обязательствах коллектива в целом. Выполнение их должно служить критерием при подведении итогов соревнования, присуждения или подтверждения звания ударника коммунистического труда, лучшего по профессии, а также стать основанием для объективной оценки деловых и творческих способностей специалиста при его аттестации, решении вопроса о служебном перемещении, выдвижении.

Необходимо повысить активность организации НТО и ВОИР как в выборе наиболее актуальных тем творческих планов, так и в содействии реализации разработок, распространению передового опыта.

Совсем немного времени остается до начала одиннадцатой пятилетки. Разрабатывая проекты социалистических обязательств на будущий год и новую пятилетку, партийные и профсоюзные организации должны уделить особое внимание инженерно-техническим работникам в разработке творческих планов специалистов, отражающих их участие в соревновании, творческий подход к делу и общественную активность.



Действенная помощь

Из года в год работники троллейбусного управления оказывают действенную помощь труженикам села по выращиванию и уборке овощей. Вот и в этом году члены нашего коллектива трижды ездили на прополку моркови в совхоз им. XXV съезда КПСС. Наш труд не пропал даром. На закрепленных за нами двух гектарах получен высокий урожай моркови, который мы своевременно собрали.

Работники нашего управления принимали также участие в уборке огурцов, кормовой свеклы и лука в этом хозяйстве.

В ответ на обращение обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ коллектив предприятия решил усилить помощь труженикам села по уборке овощей. За пять дней на полях совхоза им. XXV съезда КПСС в уборке капусты приняли участие 90 работников троллейбусного управления. Все трудилось с энтузиазмом, огоньком. Особенно хорошо поработали представители администрации и дело. Нами убрана капуста с двух гектаров.

Н. ОЛНАЕЦКИЙ,
сиротарь партбюро троллейбусного управления.



На уборке овощей в совхозе имени XXV съезда КПСС активное участие принимает коллектив производственного объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина.
НА СНИМКЕ: идет погрузка капусты. Фото Б. ВОРОНКИНА.

ВЫЕЗЖАЕМ ЕЖЕДНЕВНО

Начиная с середины августа, учащиеся химико-технологического техникума выезжают в совхоз имени XXV съезда КПСС для оказания помощи труженикам села в уборке овощей. Так, в августе ежедневно выезжало 120 человек, в сентябре — 400, в ок-

НОВАЯ ПОБЕДА советской космонавтики

ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР горячо поздравили ученых, конструкторов, инженеров, техников и рабочих, все коллективы и организации, принимавшие участие в подготовке и осуществлении полета на орбитальном комплексе «Салют-6» — «Союз», космонавтов Леонида Попова и Валерия Рюмина с успешным завершением самого длительного в истории космонавтики пилотируемого полета продолжительностью 185 суток.

Новые успехи отечественной космонавтики, достигнутые в преддверии XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза, говорят в приветствии, ясно свидетельствуют о том, что советская наука и техника находится на передовых позициях, завоеванных упорным трудом всего нашего народа. Эти достижения являются вкладом в выполнение заданий десятой пятилетки по освоению космоса в интересах развития науки и народного хозяйства страны, замечательным подарком предстоящему XXVI съезду Коммунистической партии Советского Союза.

11 октября 1980 года после выполнения сложной и обширной программы научно-технических исследований и экспериментов на борту орбитального комплекса «Салют-6» — «Союз» космонавты Л. И. Попов и В. В. Рюмин возвратились на Землю. Спускаемый аппарат корабля «Союз-37» совершил посадку в 180-ти километрах юго-восточнее города Джезказгана.

Проведенное на месте приземления медицинское обследование космонавтов показало, что они хорошо перенесли длительное пребывание в состоянии невесомости.

В ходе 185-дневного полета основного экипажа и полетов международных экипажей в соответствии с программой «Интеркосмос» выполнен большой объем научно-технических и медико-биологических исследований и экспериментов. Большое место в программе работ экипажей орбитального комплекса было отведе-

но геофизическим исследованиям, направленным на решение задач в интересах различных отраслей народного хозяйства.

В результате самоотверженной работы советских космонавтов и космонавтов Венгрии, Вьетнама и Кубы получена ценная научная информация, которая найдет широкое применение в различных областях науки и народного хозяйства Советского Союза и других социалистических стран.

Научная станция «Салют-6» совершает полет в околоземном космическом пространстве свыше трех лет и более полутора лет в пилотируемом режиме. За это время на ее борту работали четыре основные экспедиции и восемь экспедиций посещения.

Выдающиеся достижения в исследовании космического пространства, ставшие возможными благодаря высокому уровню советской науки и техники, открывают новые перспективы в дальнейшем мирном освоении космоса на благо всего человечества.

За успешное осуществление длительного космического полета на орбитальном научно-исследовательском комплексе «Салют-6» — «Союз» и проявленные при этом мужество и героизм Президиум Верховного Совета СССР присвоил звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда» летчику-космонавту Л. И. Попову, Герою Советского Союза летчик-космонавт СССР В. В. Рюмин награжден орденом Ленина и второй медалью «Золотая Звезда».

Президиум ВНР присвоил советским космонавтам Л. Попову и В. Рюмину звание Героя Венгерской Народной Республики. Опубликовано постановление Постоянного комитета Национального собрания СРВ и Указ Президента Республики о присвоении советским космонавтам Л. Попову и В. Рюмину звания Героя Труда СРВ и о награждении их орденами Хо Ши Мина первой степени.

(ТАСС)

ОСЕННИЙ ДЕНЬ ГОД КОРМИТ

«Осенний день год кормит» — эта пословица как нельзя лучше подчеркивает важность момента, когда на уборке урожая нельзя терять ни минуты. Вот почему ежедневно коллективы предприятий и организаций города в ответ на обращение обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ выезжают на поля совхоза имени XXV съезда КПСС, чтобы оказать помощь в завершении осенне-полевых работ.

Не было исключением и последнее воскресенье. Более 900 человек из числа преподавателей школ города приняло участие в заготовке капусты, свеклы, сортировке картофеля.

Работа была хорошо организована, — говорит директор совхоза С. В. Бурмистров. — Магазины города постоянно обеспечиваются овощами. В этом немалая заслуга горожан.

А. АШИМОВ.

№ 6, салона обновления одежды, горрекламы, ателье № 4.

Пример добросовестного отношения к делу показали Л. Меркулова, Ф. Капанин, В. Трусов, Л. Ткаченко, С. Зверева, А. Афонова, Г. Катаева и многие другие.

Г. БЕЛЯЕВА

РАБОТАЛИ С ЭНТУЗИАЗМОМ

Большая организационная работа была проведена администрацией, парткомом управления бытового обслуживания населения, чтобы мобилизовать бытовиков для оказания помощи труженикам сельского хозяйства в уборке овощей.

За четыре дня на поля совхоза имени XXV съезда КПСС выезжало более 400 человек. Ими был выполнен большой объем работ. Все трудилось с энтузиазмом. Но особенно, следует отметить коллективы Дома быта, павильона

Съезду партии, Родине —

ПЛОДЫ ТРУДА КОЛЛЕКТИВНОГО

Коллектив завода имени Дзержинского добился замечательной трудовой победы, выполнив к третьей годовщине Конституции СССР директивное задание десятой пятилетки по выпуску товарной продукции. В сегодняшнем номере газеты мы рассказываем о том, как достигалась победа, о высоком патриотизме тружеников завода, вставших на трудовую вахту в честь XXVI съезда КПСС.

Содружество

На основе анализа резервов роста производительности труда каждого работника, каждой бригады в нашем цехе разрабатываются личные планы повышения производительности труда. Значение этих планов огромно. Во-первых, позволяют привлечь весь трудовой коллектив к выполнению и использованию резервов роста производительности труда, служат хорошей основой для разработки встречных планов, социалистических обязательств по досрочному выполнению пятилетних и годовых планов, наглядно связывают показатели роста производительности труда отдельных бригад и работающих с показателями и достижениями участка, цеха. Личные планы повышения производительности труда позволяют вырабатывать с учетом специфики производства критерии оценки индивидуального труда, найти методы учета вклада каждого рабочего в общие результаты.

Инженерно-технические работники цеха с огромной ответственностью относятся к составлению личных творческих планов. В них предусмотрены мероприятия по совершенствованию технологии, модернизации оборудования, улучшению качества изделий, сокращению трудоемких и ручных операций. Основные пункты этих мероприятий с указанием исполнителей вывешиваются на информационном стенде.

В нашем цехе образованы творческие бригады в составе инженерно-технических работников и рабочих, имеющие единый творческий план. Примером может служить содружество техника-технолога Г. Тагуновой и наладчика агрегатных станков А. Егорова. Они модернизировали алмазно-расточной станок ВС-355, усовершенствовали ряд приспособлений. В результате значительно улучшилось качество деталей.

Творческая группа в составе токаря-расточника В. Каюгина, зубошлифовщика В. Масликова и инженера-технолога А. Берднова успешно трудится над улучшением качества шестерен. Они спроектировали и изготовили большое количество оснастки на шестерни дизеля 6 ДМ-21А. Сейчас эта группа разрабатывает технологию изготовления конических шестерен.

Н. ЛАТУХИН,
начальник технологического бюро цеха агрегатов.

Десятая пятилетка для балаковских машиностроителей позади: на трудовом календаре коллектива значится 1981 год. Последнее пятилетие для завода имени Дзержинского ознаменовалось заметным ростом эффективности производства, повышением качества работы, последовательным осуществлением задач социального развития.

Все это — результат определенной воспитательной работы партийной организации по мобилизации коллектива завода на решение задач, поставленных историческим XXV съездом КПСС. Несомненно, форум коммунистов страны, итоги которого получили полную, единодушную поддержку трудящихся, еще выше поднял их патриотический дух, вызвал у всех стремление больше сделать для Родины.

За годы десятой пятилетки партийный комитет стремился повысить роль цеховых партийных организаций в привлечении широких масс трудового коллектива в управление производством, в организации постоянного, планомерного контроля на всех участках хозяйственного и культурного строительства.

Сила партийного контроля и участия широких масс в управлении производством состоит в том, что парторганизации как бы собирают воедино опыт рабочих, мастеров, техников, инже-

неров, специалистов коммунистов и беспартийных и вместе с хозяйственным руководством находят наиболее эффективные методы мобилизации резервов для улучшения деятельности коллектива.

Партийная организация завода объединяет в своих рядах 630 членов и кандидатов партии. В цехах и отделах действуют 15 партийных организаций, внутри них 33 партийные группы. Это позволило обеспечить партийное влияние во всех производственных подразделениях.

Добиться досрочного завершения программы пятилетки коллективу помогло и то, что он работает без малого двадцать лет по саратовской системе управления качеством труда и продукции. Ежегодно по решениям цеховых и заводских дней качества выполняется более 400 мероприятий, направленных на улучшение качества и повышение

надежности выпускаемой продукции. Систематическое проведение дней качества с привлечением широкого актива трудящихся, работа комиссии по контролю деятельности администрации, участие широких масс в предельно широком социалистическом соревновании за повышение качества труда позволили коллективу добиться уровня сдачи продукции с первого предъявления до 98,5 процента, повысить ресурс дизелей почти в три раза. Примером широкого привлечения трудящихся к управлению производством может служить деятельность парторганизации по подготовке дизеля 6ЧН 21/21 к аттестации на высшую категорию качества, освоение принципиально новой машины 6ДМ-12А для автомобилей-самосвалов Белорусского завода.

Особое значение в нынешнем пятилетии приобрело массовое участие трудящихся в управлении производством при решении проблем повышения производительности труда на каждом рабочем месте. В ходе обсуждения и выработки мер партийной организацией для решения указанной задачи в коллективе цеха дизелей коммунисты П. Г. Маня-

ев, Б. И. Волков, В. Б. Тюрин и бригада С. А. Храмова вышли с предложением об организации трудового соперничества за повышение нормы выработки на каждом рабочем месте. Партком поддержал эту ценную инициативу и рекомендовал всем парторганизациям широко распространить ее в коллективах. Результаты не заставили себя ждать. Более половины общего экономического эффекта от повышения норм выработки пришлось на долю предложившей трудящихся. Например, снижена трудоемкость более чем на 30 тысяч нормо-часов, экономический эффект составил около 20 тысяч рублей.

В настоящее время во всех цехах готовятся трудовые подарки XXVI съезду КПСС. При анализе всех важнейших показателей работы выявляются передовики, определяются победители соревнования. Итоги соревнования подводятся еженедельно, предаются широкой гласности на цеховых собраниях, через «молнии».

Машиностроители делают все от них зависящее, чтобы подготовить надежный задел для успешной работы в одиннадцатой пятилетке.

С. ГУРТОВОЙ,
секретарь парткома завода.

В СОРЕВНОВАНИИ КРЕПНУТ СИЛЫ

Механо-термический цех по праву считается кузницей молодых кадров для машиностроительного завода им. Дзержинского. Юноши и девушки, не имеющие специальности, в основном направляются на работу в наш цех. Здесь они осваивают профессии, повышают свой политический уровень. Сдав на производственный разряд, молодые машиностроители или остаются трудиться у нас, или направляются на работу в другие цеха. И не случайно в нашем коллективе более половины рабочих в возрасте до тридцати лет.

Труженики механо-термического цеха успешно справились с производственным заданием сентября, выполнив его на 100,5 процента. Определенный вклад в общий успех внесли и молодые рабочие. Как известно, главным слагаемым в достижении высоких показателей в труде является активное социалистическое соревнование. Мы используем как бригадную, так и индивидуальную форму соревнования среди молодых производственников.

Сейчас, встав на трудовую вахту, и соревнуясь под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель», комсомольцы и молодежь прилагают все усилия для того, чтобы новыми успехами в работе встретить очередной форум коммунистов. Главной задачей, которая стоит сейчас перед молодыми производственниками цеха, является борьба за перевыполнение заданий завершающего года и десятой пятилетки в целом. Юноши и девушки стараются использовать имеющиеся резервы для дальнейшего развития производства, роста производительности труда и улучшения качества выпускаемой продукции, проявляют высокую организованность и дисциплинированность, борются за экономию металла и электроэнергии.

Итоги социалистического соревнования между молодыми ра-

бочими подводятся еженедельно. Данные о победителях ударной вахты передаются в комитет ВЛКСМ завода. При подведении итогов учитываются выполнение сменных заданий, сдача продукции с первого предъявления, производственная и трудовая дисциплина, общественная работа. Бюро ВЛКСМ разработаны меры морального и материального поощрения победителей. Они награждаются Почетными грамотами комитета ВЛКСМ и денежными премиями.

Накал социалистического соревнования, энтузиазм соревнующихся поддерживает широкая информация о ходе соревнования. О результатах своего труда молодые рабочие узнают из экранов социалистического соревнования, из регулярно выпускаемых номеров стенной газеты «За доблестный труд».

Бюро ВЛКСМ механо-термического цеха большое внимание уделяет созданию комсомольско-молодежных коллективов. Ведь именно в них ведется целенаправленная воспитательная работа. Сейчас пока в цехе трудятся две комсомольско-молодежные бригады. Еще один такой же коллектив мы думаем создать из молодых производственников недавно поступивших к нам на работу. В настоящее время в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных бригад впереди идет коллектив, возглавляемый Н. Бычковой. Девушки этой бригады сейчас трудятся в счет января будущего года.

В авангарде социалистического соревнования среди молодых производственников идут слесари-сборщики братья Василий и Александр Евсеевы, токари Ю. Шапошников и А. Немцев и многие другие, которые работают в счет первого года одиннадцатой пятилетки.

М. ЛИПАТОВ,
инженер-технолог, секретарь бюро ВЛКСМ механо-термического цеха.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Недавно в ознаменование Дня машиностроителя за достигнутые производственные показатели в социалистическом соревновании и многолетний труд двадцати семи кадровых работников завода им. Дзержинского присвоено звание «Ветеран труда завода». Среди них заслуженный рационализатор РСФСР слесарь-инструментальщик, кавалер ордена Ленина Р. Красильников, заместитель главного конструктора завода С. Плотницкий, токарь ремонтно-механического цеха И. Плеханов, заведующая машинописным бюро канцелярии К. Терентьева и другие.

Много среди них ветеранов труда и войны. Это водитель транспортного цеха, кавалер трех боевых орденов И. Момот, токарь опытного участка И. Некрасов, заточник цеха дизелей

А. Малюк, слесарь механо-термического цеха А. Чуркин и другие. Примечательно, что среди ветеранов есть представители рабочих династий завода. Это токарь инструментального цеха К. Ганин, слесарь заготовительно-сварочного цеха А. Ганин, модельщик В. Марьин, машинист крана литейного цеха Н. Шерстянкин и зуборезчик цеха агрегатов Н. Увакин.

В коллективе дизелистов стало традицией вручать кадровым рабочим, служащим, инженерно-техническим работникам удостоверения «Ветеран труда завода» и денежные премии.

Всего за 11 лет этого почетного звания удостоено около двухсот человек.

А. ДЕРЕВЯНЧЕНКО,
наш внештатный корреспондент.

Совершенствуется оборудование

Повышение эффективности производства и производительности труда неразрывно связано с постоянным совершенствованием станочного парка, средств малой механизации, технологии. На основе технического перевооружения и лучшего использования оборудования, без существенного увеличения числа работающих в цехе дизелей был достигнут прирост товарной продукции за восемь месяцев текущего года, составляющий 11,2 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

С каждым годом в нашем цехе повышается процент использования специальных высокопроизводительных станков.

Важным фактором лучшего использования оборудования является высокая квалификация рабочих. Учитывая это, на заводе систематически организуются курсы по повышению квалификации, что дает, несомненно, положительные результаты. Станочник начинает творчески относиться к своей работе, появляется желание принять участие в освоении специальных станков. Активное участие во внедрении принимает токарь-универсал Л. Бузин, который овладел смежными профессиями фрезеровщика, токаря-расточника. В сентябре этого года он внедрил и освоил специальный станок. Сейчас во внедрении специального станка для черновой расточки шатуна участвует его сын Павел, который трудится

вместе со слесарем технологической группы П. Утиным. На этом же участке создана поточная линия подвесок. Большая роль во внедрении линии, специальных станков, инженерной подготовке производства на участке шатунов принадлежит старшему инженеру-технологу В. Нестерову.

Особая роль в выпуске продукции отводится импортному оборудованию фирмы «Берингер» из ФРГ, оборудованной из Чехословакии и Румынии. Эти станки отличают высокая точность обработки деталей и производительность. С внедрением круглофрезерного станка фирмы «Берингер», на котором применен метод вихревого фрезерования шеек коленчатого вала, обработка производится за время немногим более часа. Ранее на выполнение этих операций на универсальных станках требовалось более двадцати часов.

В цехе уделяется большое внимание ликвидации ручного, тяжелого и непривлекательного труда, улучшению общей культуры производства и так далее. Нагляднее всего это проявилось на участке коленчатых валов, где инженерами-технологами А. Н. Балашовым и В. В. Антиповым были разработаны и внедрены устройства как для установки заготовок в станки, так и для транспортировки внутри цеха.

Н. МАРТЫНОВ,
инженер-технолог цеха дизелей.

наш самоотверженный труд!

● Современник ВЕРНОСТЬ ДЕЛУ

НА ДВОРЕ властвует золотая осень. Но солнце еще по-летнему щедро льет тепло своих лучей в широкие оконные проемы цеха. И от ласкового прикосновения этих теплых лучей лица людей, деловито хлопочащих у станков, озаряются добрыми улыбками.

Все это настраивает на лирический лад и откровенность к моему герою Нину Васильевну Разину. Она вдохновенно говорит о своей работе и о делах в цехе, о своих успехах и успехах товарищей по труду. И уже в первые минуты беседы четко определяются основные черты ее облика: гордость за свою профессию и любовь к ней, радость от общения с товарищами из своего цеха и со своими избирателями, своей причастности к славному коллективу машиностроителей.

— Свою профессию, я не скрываю, очень люблю, — с какой-то особой истинно рабочей гордостью говорит Нина Васильевна. — Тридцать три года верна ей. И ни разу не покидала завода. Тут же на заводе работает все время муж. — И, помолчав, добавляет: — Плохо ли, хорошо ли — все здесь наше, родное...

И этими словами сказано все. Они определяют ее несомненную верность своему делу.

Родилась Нина в трудолюбивой семье работников заготовочно-ремесленного училища и два года отработав слесарем, а все же встала к станку едва вступившей в совершеннолетие. Да и на вид была такой маленькой, хрупкой девчушкой, что соорудили ей специальную подставку под ноги,

но началась война. Брат ушел на фронт. И погиб...

Вспоминает Нина Васильевна, как поступила она на завод им. Дзержинского, уже закончив ремесленное училище и два года отработав слесарем, а все же встала к станку едва вступившей в совершеннолетие. Да и на вид была такой маленькой, хрупкой девчушкой, что соорудили ей специальную подставку под ноги,

чтобы могла доставать до станка. Но зато было у нее главное: большое желание и умение работать.

И, можно сказать, что самостоятельно взялась девушка за освоение фрезерного станка, так как закрепленная за ней на-



ставница вскоре уволилась с работы. А в коллективе цеха было всего 35 человек, и дорога была каждому из них рабочей минуте. Но приняли Нину тепло и в помощи не отказывали, а она старалась без особой нужды не отрывать их от дела, до всего стремилась докопаться сама.

— Больше всех, — рассказывает Нина Васильевна, — помогал мне старший мастер Андрей Иванович Марьян. Учид работать вдумчиво, без лишней суеты.

Станок освоила быстро, стала выполнять нормы. Но это не успокаивало молодую работницу — стала стремиться к большему. И в постоянном поиске уверенно пошла к вершинам профессионального мастерства. А достигнув их, стремилась передавать опыт новичкам.

— Сколько обучила? Признаться, не помню, — говорит

Нина Васильевна. — Знаю, что многие из них обогнали меня, но я не обижаюсь, а горжусь этим.

И называет в числе своих учеников инженеров Иду Ухачеву и Маргариту Кирилину, опытную фрезеровщицу Нину Пекину и еще многих, которые трудятся не только на родном заводе, но и на других крупных предприятиях города.

Вот и теперешний ее ученик, выпускник четвертой школы Валерий Куприянец, осваивая профессию фрезеровщика, хочет сочетать работу с учебой в институте.



Выполняя рабочие нормы в среднем на 150 процентов и обучая своей профессии новичков, успевает Нина Васильевна заниматься еще и общественной работой. Уже несколько созывов является депутатом городского Совета, несколько раз избиралась в цеховой и заводской комитеты профсоюза, в состав заводской комиссии «Семья и школа», в женсовет.

— Скромная, исполнительная, умеющая находить контакт с людьми, она отлично справляется со своими обязанностями, — говорит о ней председатель завкома профсоюза В. Ф. Зуев. — Помню, поручили ей как депутату проверить работу нескольких точек общественного питания. Все сделала, как надо, и в срок. Уверен, что избиратели девятнадцатого округа довольны своим депутатом.

Да и самой Нине Васильевне правится депутатская работа и приносит удовлетворение, когда ее понимают правильно.

— Например, надо было благоустроить территорию 31-го дома, — рассказывает Нина Васильевна, — и депутаты обратились в ЖКО нашего завода за помощью. Там нас поняли. Дело сделано без лишней волокиты. Это же прекрасно, когда люди понимают друг друга, когда работают в тесном взаимодействии. Но бывает и по-другому...

Медаль «За трудовое отличие», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина», нагрудный знак «Ветеран труда» — вот награды, отметившие основные вехи жизненного пути общественницы и труженицы Н. В. Разиной. К 110-летию со дня рождения В. И. Ленина завершила она свою личную пятилетку и сейчас трудится в счет одиннадцатой, успешно выполняет предсезонские социалистические обязательства.

Давно вырос и обзавелся семьей сын Володя. Не нахвалится Нина Васильевна своей снохой Татьяной да внуками Сашей и Алешей. Молодцы, не забывают, навещают. А то скучно стало в доме без детей. Да они и сами скучают по своей доброй веселой бабушке, которая, несмотря на свой почетный титул, осталась энергичной и в душе молодой. Вель до сих пор она, по словам близких людей, отличная плясунья и заводила на всех торжествах. А для внуков — прекрасная собеседница.

— Сначала я им читала книжки, — смеется Нина Васильевна. — А сейчас старший внук сам какую-нибудь книгу прочитает, да такую загадку порой загадает, такой задаст вопрос, что и не ответишь сразу. Отлично первый класс закончил. И маленький, что в детский сад ходит, такой любознательный. — И продолжает, чуть взгрустнув: — Растет смена наша, радость наша. Пусть только жизнь их не омрачится такими невзгодами, какие омрачили наше детство. А мы будем стараться, чтобы заложить в них все чистое, доброе, чтобы были людьми хорошими, честно, как дедушка и бабушка, как их родители, жили и трудились. И были бы также верны своему долгу.

Е. МАЛЬЦЕВА.
На снимке: Н. В. Разина.
Фото М. Бабенко.

СЛОВО —

правофланговым

В. ГЕРАНИНА,
токарь механо-
термического цеха



На предприятии я тружусь уже семь лет. Работаю на участке по изготовлению клапанов для дизеля 64Н 21/21. Встав на ударную вахту в честь XXVI съезда КПСС, обязалась выполнить годовое задание к 63-й годовщине Великого Октября. Но уже сейчас близка к цели. Надеюсь, что в конце октября смогу рапортовать бюро ВЛКСМ цеха о достигнутой победе.

В настоящее время ежемесячные задания выполняю на 130—135 процентов, являюсь наставником молодежи.

В прошлом году мне оказали высокое доверие, избрав депутатом городского Совета народных депутатов. Доверие товарищей стараюсь оправдать.

В. КАПУСТИН,
слесарь-сборщик
цеха дизелей



Работаю на участке шатунов. Когда принимали у нас в цехе социалистические обязательства к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, я обязалась выполнить пятилетний план за 4 года и 6 месяцев. Но, приложив все усилия, перевыполнил обязательство и рапортовал о выполнении пятилетки на 4 месяца раньше.

В настоящее время, встав на 26-недельную вахту, тружусь в счет первого года одиннадцатой пятилетки. Сменные задания выполняю на 140—150 процентов. Успеха в труде добиваюсь за счет уплотнения рабочего времени, использования передовых методов труда. Всю продукцию выпускаю только хорошего качества. За высокие показатели в труде мне присвоено звание ударника коммунистического труда, награжден знаками Ударник IX, X пятилеток.

Бригадная форма организации труда

Одним из эффективных направлений повышения производительности труда является дальнейшее развитие и совершенствование коллективных форм организации труда рабочих.

Бригадная форма создает более широкие возможности для внедрения научной организации труда, ускорения роста его производительности и улучшения качества продукции. Она развивает у членов бригады чувство коллективизма, товарищескую взаимопомощь, творческую активность, способствует воспитанию коммунистического отношения к труду.

При бригадном методе работы появляется возможность более широкого использования оборудования, производственных площадей, воспитывается чувство ответственности за общее, бригадное дело, повышается трудовая дисциплина. «Один за всех и все за одного» — в этом заключается смысл работы в бригаде. Только при бригадных условиях труда возможно наибо-

лее полно использовать такие важнейшие рычаги повышения эффективности труда, как совмещение профессий и многостаночное обслуживание.

На нашем заводе широкое развитие коллективные формы труда получили в годы десятой пятилетки — пятилетки повышения эффективности труда и улучшения качества выпускаемой продукции. Наибольшее признание и развитие получили комплексные бригады, где выполняются технологически разнообразные, но взаимосвязанные работы на любом оборудовании, исключая уникальное, где индивидуальная организация труда ведет к простоям оборудования и потерям рабочего времени, усложняет управление и контроль за деятельностью исполнителей, а нормы времени имеют различную напряженность.

В настоящее время на заводе действуют 162 бригады с численностью более тысячи человек. Из общего количества бригад — 99 комплексных. Как правило, в бригадах высокая трудовая

дисциплина, стабильное выполнение плановых заданий, продукция сдается только с первого предъявления. Именно бригадам принадлежит инициатива в социалистическом соревновании. Ко Дню машиностроителя 26 бригад выполнили задание десятой пятилетки. Среди них и бригада токарей цеха агрегатов, где бригадиром Р. Баренко. Каждый рабочий в этой бригаде — многостаночник. Девятнадцать бригад обязуются выполнить задание десятой пятилетки к 63-й годовщине Октября.

В авангарде социалистического соревнования идут бригады: разметчиков цеха дизелей — бригадир В. Храмов; токарей цеха агрегатов, где бригадиром Р. Карпенко; штамповщиков заготовительно-сварочного цеха, руководит которой бригадир В. Мартыненко, выполняющие норму выработки на 106—110 процентов и добившиеся роста производительности труда на тринадцать процентов; бригада заточников инструментального цеха, где

бригадиром А. Чебакова и многие другие.

Конечно, создание бригад требует проведения большой организационной и воспитательной работы со стороны руководителей цехов, мастеров, общественных организаций. При этом необходимо соблюдение основного, главного принципа создания бригад — добровольности. Кроме того, одним из важнейших условий плодотворной работы созданных бригад является правильное распределение заработной платы среди членов бригады. Многолетний опыт работы бригадным методом показал, что наиболее эффективным и правильным является распределение заработной платы по коэффициенту трудового участия каждого работающего в бригаде.

Практика работающих бригад показала, что при правильном подборе состава бригады, ее целеустремленности бригадный метод работы — наиболее продуктивный и эффективный.

В. БОЛЬШЕВРАТСКИЙ,
старший инженер отдела НОТ.

