

Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов Саратовской области

№ 196 (8906) * Среда, 12 декабря 1979 года * Год издания 62-й * Цена 2 коп.

На сессии Верховного Совета РСФСР

Москва. (ТАСС) 11 декабря в Большом Кремлевском Дворце начала работу 11-я сессия Верховного Совета РСФСР девятого созыва.

Бурными, продолжительными аплодисментами депутаты и гости встретили товарищей Л. И. Брежнева, Ю. В. Андропова, В. В. Гришину, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, А. Я. Пельше, Г. В. Романова, М. А. Суслова, Д. Ф. Устинова, К. У. Черненко, В. В. Кузнецова, Б. Н. Пономарева, М. С. Соломенцева, В. И. Долгих, М. В. Зимянина, К. В. Русакова.

В повестку дня сессии включены вопросы о Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1980 год и о ходе выполнения плана в 1979 году, о Государственном бюджете республики на 1980 год и об исполнении бюджета за 1978 год, об утверждении Указов Президиума Верховного Совета РСФСР.

С докладом «О Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1980 год и о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР в 1979 году» выступил заместитель Председателя Совета Министров РСФСР, председатель Госплана республики депутат Н. И. Масленников.

Говоря о ходе выполнения плана в нынешнем году, докладчик отметил, что национальный

доход по сравнению с 1978 годом возрастет на 2,6 процента. Объем промышленного производства увеличится на 3,4 процента. Будет комплексно механизировано и автоматизировано 3,5 тысячи предприятий, цехов и участков, освоены серийный выпуск двух тысяч новых видов промышленной продукции.

На итогах нынешнего сельскохозяйственного года отрицательно сказались крайне неблагоприятные погодные условия. Трудящиеся села немало сделали для преодоления трудностей и впоследствии многие хозяйства добились хороших результатов.

Докладчик охарактеризовал основные задачи экономического и социального развития республики в 1980 году. Национальный доход РСФСР предусмотрено увеличить на 4,5 процента. Прирост промышленного производства составит 4,3 процента. Объем валовой продукции сельского хозяйства намечено увеличить на 14,8 процента.

Задания по развитию сельского хозяйства республики подкрепляются мерами по дальнейшему укреплению его материальной и технической базы. Трудящиеся села России получат в будущем году 176 тысяч тракторов, 140 тысяч грузовых автомобилей, 74 тысячи зерноуборочных комбайнов, много других сельскохозяйственных машин, а также обо-

рудования для механизации животноводческих ферм.

Особое внимание в плане уделено выполнению программы ускоренного развития сельскохозяйственного производства и решению социальных проблем в Нечерноземной зоне. Здесь предусматриваются более высокие, чем в целом по республике, темпы роста производства основных продуктов растениеводства, а также капитального строительства. Значительно расширяется строительство автомобильных дорог.

В плане на 1980 год важное место занимает программа дальнейшего повышения народного благосостояния. Реальные доходы на душу населения возрастут на 2,9 процента. Общественные фонды потребления достигнут 68 млрд. рублей и повысятся на 5,6 процента. На территории РСФСР запланировано построить жилые дома общей площадью 62 млн. квадратных метров.

С докладом «О Государственном бюджете РСФСР на 1980 год и об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1978 год» выступил министр финансов РСФСР депутат А. А. Бобровников. Он сообщил, что на рассмотрение и утверждение сессии вносится проект Государственного бюджета республики на 1980 год по доходам и расходам в сумме 70 млрд. 614,2 млн. рублей. Затем депутаты приступили к обсуждению доклада.

Почерк бригады Гвоздева

Творческая бригада в составе мастера Ч. В. Гвоздева и старшего инженера ремонтно-механического цеха А. Г. Кириляка — лучшая на заводе имени Дзержинского. В соревновании в честь 60-летия Ленинского декрета об изобретениях она заняла третье место в городе.

ПО ХАРАКТЕРУ Иннокентий Вениаминович Гвоздев человек довольно сдержанный. Особенно, когда дело касается принципиальных вопросов. Здесь с выводами он не спешит. Сначала внимательно выслушает чужое мнение. И лишь затем выскажет свое.

Особая «мерка» у него и на людей. — Понял я, — рассказывает Алексей Григорьевич Кириляк, — когда пришел в цех, что проверять он меня. Хотел понять, чего я стою. То один вопрос задаст, то второй. Лишь затем выскажет свое предложение.

Но скоро «проверки» закончились. Новый инженер-технолог выдержал сложный экзамен на доверие. Этому помогло и то, что до своего прихода он имел немалый опыт работы токарем инструментального цеха, а затем с отличием заочно закончил Саратовский индустриально-педагогический техникум имени Ю. Гагарина, где получил специальность техника-технолога по обработке металла резанием и мастера производственного обучения в системе профтехобразования. Было время, когда его рекомендовали преподавателем в профессионально-техническое училище. Заколебался было. Но привязанность к своему предприятию взяла верх. И Алексей Григорьевич стал работать в ремонтно-механическом цехе.

Что такое творческая кооперация? Многие пытаются это понять и объяснить. В результате рождаются групповые союзы художников, писателей, композиторов, поэтов, ученых. Сейчас все чаще говорят о творческих бригадах новаторов. И можно смело утверждать, в каждом отдельном случае — это своеобразное общество заинтересованных людей, объединенных общими целями и задачами.

Как рождаются новаторские предложения?

— Иннокентий Вениаминович Гвоздев, можно сказать «начинен» всевозможными идеями, — рассказывает директор А. Г. Кириляк. — Но чаще всего тему подсказывает сама работа. Ремонт оборудования — не только замена старых изношенных деталей на новые. Это сложный технологический процесс, требующий глубоко заинтересованного и творческого подхода к делу.

Он привел пример с ремонтом вертикально-фрезерного станка марки 6Н13П. Их на заводе десятки. И очень часто крепежные пазы чугунной поворотной головки выходили из строя. Терялась точность обработки. Требовалась полная замена головки.

Новаторы предложили установить стальное кольцо, которое позволило бы сохранить устойчивость работы

станка, сэкономить до 300 килограммов металла при его ремонте, namely продлить срок его службы.

Не менее характерен и другой пример. Формовочная машина в литейном цехе испытывает большие перегрузки во время работы. Ее стол совершает «прыгающие» ударные движения, а потому часто выходили из строя направляющие стаканы, закрепленные методом опрессовки. Гвоздев предложил «посадить» их на резьбу и закрепить гайками.

Но как это сделать практически? Громоздкое оборудование не «подтянешь» к станку, а выполнять работы вручную в наш век технической революции непроизводительно, да и нецелесообразно. Вот тут и потребовались аналитические познания Кириляка. Произвести необходимые расчеты, предложить оригинальное приспособление, испытать его на месте, разработать технологию — лучшего специалиста не найти.

И все же, что движет творческую мысль новаторов?

На этот вопрос председатель цехового комитета В. А. Полухин дает категоричный ответ:

— Социалистическое соревнование!

— Во-первых, — доказывает он, — при подведении итогов учитывается и рационализаторская работа. В зависимости от этого присуждается место коллективам участков. А следовательно, и стимулируется их творческая активность.

И хотя чаще всего первенства добивается бригада Гвоздева, Полухин называет имена передовых рабочих слесарей-ремонтников коммуниста А. Кураева, А. Лободина, бригадиров монтажных участка А. Шехоркина, Н. Кирилова, токаря Н. Анурьева, фрезеровщика П. Увакина, столяра В. Граблева, штукатура-маляра С. Рябкину и многих других. Не менее важную и трудную работу выполняет каждый из них. И чем ни сложнее приходится решать задачи, тем дружнее они берутся за дело. Потому что есть с кого брать пример, есть на кого равняться.

10 лет возглавлял партийную организацию в цехе И. В. Гвоздев. А сейчас коммунисты на своем собрании оказали эту высокую честь А. Г. Кириляку, избрав его своим партийным секретарем. Иннокентий Вениаминович от души поздравил друга с ответственным поручением.

Взаимное доверие и поддержка помогают им не только успешно решать сложные производственные вопросы, но и своим отношением к труду воспитывать у людей высокую сознательность, стремление трудиться лучше, с большей энергией и отдачей.

А. АШИМОВ.

Пусковые объекты — в строй!

Уроки мастерства



БРИГАДУ В. Я. Саенко переводили на базу Балаковского специализированного монтажного управления седьмого треста «Главнефтемонт». Снимали с центрального технологического узла пускового сернокислотного комплекса.

— А кто будет завершать обвязку газоходами контактный аппарат? — поинтересовался Владимир Яковлевич у начальника участка А. П. Поланчука.

— Анохину поручим, — ответил Анатолий Парфенович. — Его бригада уже показала себя на строительстве контактного аппарата.

Комсомольско-молодежный коллектив Александра Анохина пользуется в своем управлении и на строительной площадке химического завода доброй репутацией. Когда монтажникам поруча-

ют новое дело, командиры производств не сомневаются в успехе.

— Бригада берет не числом, а умением, — говорит начальник участка Поланчук. — Она оставила свой «автограф» на всех производственных мощностях химического завода.

Всесоюзная ударная комсомольская стройка явилась для монтажников серьезным экзаменом на рабочую зрелость. И его монтажники сдали на отлично. Этому способствовало трудовое соперничество с такими опытными коллективами, как бригады В. Я. Саенко, П. П. Осипова и других. Далеко не случайно Анохин и его напарники выбрали сильных соперников.

— Интересно соревноваться с сильными коллегами, — откровенничает коммунист Анохин. —

Даже уступив им, получаешь гораздо больше, нежели опережаешь слабого. Вот мы и стараемся равняться на правофланговых.

В Балаковском специализированном монтажном управлении несколько комсомольско-молодежных бригад, и коллектив Александра Анохина не на последнем счету, хотя он и постоянно обновляется. Недавно в бригаду пополнился выпускник профессионально-технического училища Роман Книга. Монтажники взяли парня с расчетом, что он будет продолжателем традиций бригады: монтажники, вышедшие из комсомольского возраста,

обычно переходят в другие коллективы или же сами возглавляют бригады.

Приняв эстафету от Саенко, А. Анохин с товарищами строго по графику завершили остаточные монтажные работы на контактном аппарате. Как всегда, отличился комсомолец Геннадий Асташкин. Еще молодой, а уже признанный ас монтажных дел, Геннадий демонстрирует уроки высокого профессионального мастерства. Как, впрочем, и все члены комсомольско-молодежного коллектива.

М. ПЕРЕВОЗЧИКОВ.

На снимке: слева направо А. Анохин и Г. Асташкин.

Фото-автор



К новым успехам

Руководство треста «Саробремстройбыт» прислало поздравительную телеграмму коллективу ремонтно-строительного управления № 6, который досрочно завершил выполнение плана четвертого года десятой пятилетки. За 11 месяцев трудящиеся и организации города отремонтировано 388 квартир, что составляет 200 проц. плана. Следует заметить, что с оценкой «отлично» отремонтировано 276 и на «хорошо» — 112 квартир. Также работниками РСУ-6 выполнено бытовых услуг в колхозах и совхозах района на 28 тысяч рублей.

Тон в социалистическом соревновании в ремонтно-строительном управлении № 6 задают бригады Г. Кондрашова и Л. Кустова. Лучшими производственными коллективами этого коллектива считаются столяр Ю. Макаров, обойщик Ф. Морозкин, электрик Н. Кривунь, плотник И. Михеев, маляры Б. Кузнецов, Е. Шведова, А. Кубатина и многие другие.

Присоединяясь к поздравлению руководства треста «Саробремстройбыт» от всей души хочется пожелать работникам РСУ-6 новых производственных успехов, досрочно завершить выполнение плана десятой пятилетки в целом.

А. СОЛОВЬЕВ.

ВОСПИТЫВАТЬ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

ПЕРВЫЙ ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫЙ СЛЕТ НАСТАВНИКОВ

Во Дворце культуры строителей состоялся I общестроительный слет наставников. Сотни молодых рабочих пришли сюда из различных подразделений Саратовгэсстроя. Звучит «Марш коммунистических бригад».

Слет открывает секретарь парткома Саратовгэсстроя Е. П. Зайцев.

— Славен человек, достигший вершин мастерства, — говорит он. — Но трижды славен тот, кто помог своим ученикам овладеть этой высотой, кто готовит и воспитывает достойную смену.

Сегодня в этом зале собрались кадровые рабочие, обладающие высоким мастерством, богатым жизненным опытом, хозяйственные руководители, партийный, профсоюзный, комсомоль-

ский актив, а также те, кто только вступает в трудовую жизнь, старшаклассники средних школ.

Начинается посвящение в рабочий класс. Бригадир монтажников Промстроя, Герой Социалистического Труда Н. П. Дернач зачитывает Кодекс рабочей чести. Почетное право зрчить текст Кодекса рабочей чести и памятные ленты молодым рабочим предоставляется лучшим наставникам стройки.

С докладом «О повышении роли наставников в коммунистическом воспитании молодежи и мобилизации ее на выполнение планов и социалистических обязательств X пятилетки» выступил начальник Саратовгэсстроя А. И. Максаков.

ДЕЛО ЧЕСТИ НАСТАВНИКОВ

Из доклада А. И. Максакова

Воспитывать настоящего рабочего — нужное и благородное дело. Это особенно актуально в X пятилетке, когда рациональное использование труда молодых рабочих приобрело первостепенное значение.

Важной формой воспитания нашей молодежи стало наставничество. Его инициаторы — передовые рабочие, ветераны труда, ленинградских предприятий.

Ныне в этом благородном деле участвуют сотни тысяч кадровых рабочих и колхозников, ветеранов труда, специалистов народного хозяйства.

Высокую оценку движению наставничества дал на XVII съезде ВЛКСМ тов. Л. И. Брежнев.

«Наставники, — сказал он, — это кадровые рабочие, обладающие высоким мастерством, богатым жизненным опытом, и, я бы сказал, талантливые педагоги. Они по доброй воле, по призванию души учат молодежь трудолюбиво, мастерству, воспитывают ее на героических традициях нашего славного рабочего класса. Наставники как бы передают эстафету труда из настоящего в будущее».

В этих словах высокая оценка наставничества, его роли в формировании рабочей смены и главные требования к каждому наставнику молодых рабочих.

Работа лучших наставников свидетельствует о том, что наставничество не ограничивается решением какой-то одной воспитательной проблемы. Оно выходит за рамки чисто идеологической сферы, имеет несколько взаимосвязанных аспектов, выполняет ряд функций.

Несомненно прежде всего экономическое значение активного приближения молодежи к труду непосредственно на производстве. Уровень трудовой активности молодежи, степень ее культурно-технической подготовки во многом определяют темпы экономического развития страны.

Наставничество играет большую воспитательную роль, способствуя формированию у юношей и девушек добросовестного отношения к труду, высоких идейно-нравственных качеств.

Это движение имеет четкую социальную направленность. Оно является важным средством приближения трудящихся к общественной деятельности, помогает повышать активность рабочего класса и колхозного крестьянства, способствует стиранию классовых различий.

В условиях обострения идеологической борьбы на меж-

дународной арене, попыток идейных врагов стран социализма ослабить социальную активность молодого поколения нашей страны, очень важен политический аспект формирования у юношей и девушек классового самосознания, четкой жизненной позиции, гражданской зрелости, наиболее ярко проявляющихся в их самоотверженном труде.

В организационно-методическом плане наставничество помогает партийным и общественным организациям совершенствовать постановку, содержание и методику воспитательной работы. Оно позволяет сочетать различные методы, коллективное и индивидуальное воздействие на личность, обеспечивать дифференцированный подход к различным группам молодежи.

Именно многоплановость воспитательного воздействия на личность молодого рабочего вызывает глубокую заинтересованность хозяйственного руководства и партийной организации Саратовгэсстроя в развитии наставничества.

Начало этой работы на стройке было положено в 1976 году. Конечно, она проводилась и раньше, но только в форме шефства кадровых высококвалифицированных работников над молодыми рабочими.

В настоящее время на стройке создано 18 советов наставников, в состав которых входит 112 человек. Работу по обучению и воспитанию молодых ведут 474 наставника. Среди них Герои Социалистического Труда Н. П. Дернач, В. И. Поляков, П. Е. Куцаев, 386 ударников коммунистического труда, 165 членов КПСС. В их числе А. Н. Холдин — бригадир Химстроя, Н. Н. Козлов и Н. И. Боков — бригадиры Промстроя, Н. С. Озернов и П. П. Токарев — бригадиры Жилстроя, К. Ю. Пятагин — слесарь УСМР, В. Н. Пономарева — бригадир асфальтобетонщиков УДСР, И. В. Рябов — бригадир слесарей автоуправления, Ю. В. Ларин — электросварщик КПП, К. А. Хитрова — заведующая столовыми объединения № 9 УРСА, Т. А. Соколова — воспитатель детского сада № 11 и другие.

С помощью наставников в текущем году 238 молодых рабочих получили строительные специальности, 167 — повысили квалификацию.

Одна из главных заслуг наставничества состоит в том, что оно ускоряет процесс вхождения молодого рабочего в коллектив, способствует закреплению кадров на стройке, созданию здорового психологического климата в каждом трудовом коллективе.

Определенный опыт в этом отношении накоплен в подразделениях Жилстроя, Промстроя, УСМР, УРСА.

Наставники УСМР кавалеры двух орденов Ленина А. И. Чернышев и П. А. Власов постоянно воспитывают у молодежи чувство гордости за свою профессию, стремление овладеть ею в совершенстве, ответственность за состояние дел в родном коллективе, самодисциплину.

Заботливое отношение к качеству работы воспитывает у рабочей смены Н. К. Лещенко — столяр деревообделочного завода, В. И. Поликарпова — бригадир штукатуров Жилстроя, А. И. Дзюбан — бригадир слесарей РЭМЗ и другие.

Однако ряд партийных и комсомольских организаций не уделяет должного внимания наставничеству.

«Шефство кадровых рабочих над новичками не стало еще нормой жизни в управлении железнодорожного транспорта, энергорайоне, в монтажных организациях, где нередко допускается упрощенный подход к организации наставничества».

Эта ответственная работа поручается людям без учета их политических, моральных и деловых качеств. Иногда при подборе наставников берется во внимание лишь стаж работы и уровень квалификации. Это наносит большой вред и воспитанию молодежи, и наставничеству.

Речь идет о том, чтобы каждый наставник по своему образованию, политическому и культурному кругозору отвечал уровню подготовки молодежи, был творческим, душевным, заботливым человеком, способным взрастить не менее талантливого ученика.

Кропотливая работа шефов-наставников должна дополняться всеми формами массово-политической и воспитательной работы. Очень важны, на наш взгляд, такие массовые, эмоциональные мероприятия, как посвящение в рабочие, вечера трудовой славы, которые еще не получили должного распространения в трудовых коллективах.

Необходимо, чтобы профсоюзные и комсомольские организации широко организовали соревнования за звание «Лучший наставник молодежи», чтобы оно стало массовым и стимулировало тех, кто постоянно занимается с молодежью. Делать это надо гласно, торжественно, всенародно.

Опыт показывает, что индивидуальное и групповое шефство над новичками приносит гораздо большие результаты там, где усилия наставников органически сочетаются с воспитательными мерами всего коллектива, где коллектив, его руководители, общественные организации по настоящему заботятся о создании надлежащих условий для творческого роста молодых производственников.

Партийным и общественным организациям необходимо всемерно расширить сферу наставничества. Это замечательное движение должно найти достойное место не только в каждом подразделении стройки, но и в подшефных учебных заведениях.

В последние годы сложилось немало интересных форм совместной работы школы и производства. Коллективы УСМР, Промстроя, Химстроя и ряда других основное внимание сосредоточивают на вопросах совершенствования трудового воспитания и профориентации школьников, ведут подготовку по основным строительным специальностям. Эта работа дала результаты. В 1979 году 77 выпускников школ пришли на стройку. Мы должны стремиться к тому, чтобы шефство ветеранов труда, новаторов и передовиков производства над молодежью началось со школьной скамьи. Это тем более важно в связи с началом строительства Балаковской атомной

электростанции, которое потребует значительного притока рабочей силы.

Тов. Максаков говорит о ходе выполнения плана 1979 года, о перспективах развития коллектива, о задачах укрепления кадров в строительстве.

— Борьба за успешное претворение в жизнь исторически решений XXV съезда КПСС — подчеркивает он, — настоятельно требует дальнейшего совершенствования всех форм и средств работы с молодежью, в том числе и расширения рамок наставничества.

Предстоит немало потрудиться, чтобы замечательное проверенное жизнью движение наставничества получило развитие в каждом трудовом коллективе, в каждой бригаде, где юноши и девушки делают первые шаги. Следует вовлечь в эту работу не только рабочих, но и инженерно-технических работников и служащих.

За коммунистическое отношение к труду

Из выступления бригадира УСМР П. А. Власова.

Чтобы стать современным советским рабочим, надо быть идейно убежденным, в совершенстве владеть профессией, творчески относиться к работе. В достижении поставленной цели важное значение имеет наставничество.

Основное внимание в работе по подготовке достойной смены рабочего класса мы уделяем воспитанию коммунистического отношения к труду и производству.

7 лет назад сформировалась наша бригада. За эти годы переработан не один миллион кубометров грунта. Я назову крупные объекты, где нам пришлось работать: первая очередь шламоакопителей ЗФУ, городские очистные сооружения, водооборотная станция объединения «Химволокно», земельное полотно трассы Волгоград — Куйбышев, объединение «Балаковорезинотехника», ТЭЦ-5, Балаковская оросительная система. Сейчас мы работаем на рыбпитомнике.

Не буду кривить душой, мне повезло. В бригаду пришла прекрасная молодежь комсомольцы В. Редругин, А. Шмелев, В. Мысякин, Л. Харсун, С. Фролов. А уж привить

«любовь к технике, научить в совершенстве владеть ею, творчески относиться к работе им помогли ветераны бригады И. И. Усанов, Б. Ф. Шеребякин и другие».

Коллектив сближает людей, делает их родными. Если в экипаже нет согласия — бульдозер не будет работать.

В большой дружбе между экипажами, в их взаимопомощи, в заинтересованности всех членов бригады в выполнении заданий — результат работы наставников, воспитывающих коммунистическое отношение к труду.

За 7 лет никто не ушел из бригады по собственному желанию, не был нарушен трудовой дисциплины, никого не наказывали.

Однажды мне задали вопрос: «Кто из членов вашей бригады может в настоящее время стать бригадиром-наставником?». Я ответил — любой. Свой ответ повторяю и сейчас.

Пополнение своего коллектива мы видим в приходе молодежи из средних школ города и, прежде всего, из подшефной № 10, где мы готовим специалистов своего профиля.

Трудовые традиции

Из выступления бригадира слесарей РЭМЗ А. А. Ямщикова.

У нас молодым помогают найти свое место в жизни 16 наставников. Это люди, имеющие достаточный профессиональный и жизненный опыт. Все они являются ударниками коммунистического труда, четверо награждены высокими правительственными наградами.

В коллективе человек проходит разностороннюю школу трудовой и политической закалки, здесь раскрываются его способности.

К сожалению, еще не все формы воспитательного характера нашли применение на нашем заводе. Основное внима-

ние, на мой взгляд, уделяется росту профессионального мастерства, а вот воспитание активной жизненной позиции посредством встреч, вечеров, посвящения в рабочие, праздники первой полочки не нашли еще должного применения у нас.

Сегодняшний слет должен стать достоянием и доброй традицией коллективов стройки. Совету комнаты трудовой славы Дворца культуры надо активизировать работу, глубже знакомить молодежь с историей стройки, ее передовиками, традициями, перспективами развития.

Личный пример

Из выступления бригадира асфальтобетонщиков УДСР В. А. Пономаревой

В нашем коллективе 15 наставников. Среди них — ветераны труда, передовики производства, лучшие специалисты. Бригадир трубоукладчиков М. М. Заец награжден орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», бригадир трубоукладчиков С. Я. Третьяк — депутат городского Совета, награжден орденом Трудовой Славы III степени и медалью «За трудовое отличие».

В воспитании молодежи, становлении личности пример старших играет огромную роль. Вот почему наши наставники отдают благородному

делу воспитания молодежи свой опыт, знания.

Наша бригада в количестве 21 человека занята, в основном, укладкой в дорожное полотно бетона и асфальта. Мы взяли обязательство выполнить план четырех лет пятилетки ко 2-й годовщине принятия Конституции СССР, а выполнили к 1 мая 1979 года. В октябре выполнили и пятилетнее задание.

В августе в бригаду пришла Наташа Саватеева, которая раньше нигде не работала. Я помогла ей овладеть профессией асфальтобетонщицы.

На основе доверия

Из выступления бригадира Промстроя Н. Н. Фролова.

За последние годы в нашем управлении проявили свои лучшие воспитательные качества известные бригадиры Н. П. Деркач, Н. З. Кравчук, Н. К. Фунтов и другие.

Особо хочется отметить работу В. Н. Хорошилова. Он возглавляет бригаду каменщиков, хорошо понимает роль руководителя и наставника молодежи. У нас остро ощущается недостаток каменщиков. Он не дает покоя администрации, берет всех желающих, терпеливо и настойчиво учит их нелегкому делу каменщика. Причем, делает он это с такой заинтересованностью и профессиональным мастерством, что ребята полностью доверяют ему, идут за ним.

Одним из серьезнейших недостатков в развитии наставничества считаю слабую рабо-

ту в организации свободного времени подопечных. Мы всегда знаем, чем живет молодой рабочий, с кем дружит, как проводит свободное время. Надо добиваться, чтобы тесные связи с подшефными не ограничивались рамками производства.

Совет наставников мало уделяет внимания закреплению молодых кадров, а текучесть кадров еще велика. Надо шире организовывать обмен опытом работы наставников.

Необходимо рассказывать о результатах работы наставников. Здесь важно знать не только о положительном опыте, но и о неудачах наставников. В этом может оказать помощь стенная печать, стенды, другие формы информации.

Нужна база подготовки кадров

Из выступления бригадира Жилстроя П. П. Токарева

Обстановка требует создания в Саратовгэстрое учебной базы, особенно в связи с началом строительства атомной электростанции.

В Жилстрое сейчас 49 наставников, таких как В. Звягинцев, М. Каргашова, Л. Стыцкова, Н. Озернов и другие. Они повседневно работают с молодежью, прививая трудолюбие, любовь к профессии.

У нас в бригаде обучалось много молодежи. Н. Скрипки-

на сейчас старший прораб, В. Баранова — бригадир, Т. Кульгускина — мастер.

Уже 5 лет я обучаю малярному делу учащихся 9—10 классов школы № 14. Но все же мало молодежи идет на производство.

Бригада взяла обязательство выполнить пятилетний план к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Мы выполним эту трудную, но почетную задачу.

Договор на содружество

Из выступления бригадира Гидроэлектромонтажа В. В. Деркача

На нашем участке трудятся 150 рабочих, 40 из них молодые. Большую работу ведут наставники И. В. Гоячаров, Ю. А. Дягилев, Н. Е. Лукьянов и другие. Одиннадцати молодым рабочим уже присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Поступающие молодые рабочие закрепляются за наставником-бригадиром. Но это все устно, на словах. А нужно бы составлять договор на содружество между наставником и молодым рабочим.

Необходимо организовать лекции для наставников по педагогике, психологии и правовым вопросам. Лучше бы, чтобы в городском масштабе

начал работу университет наставников молодежи.

Закончились выступления. Участники съезда утверждают состав общестрительного совета наставников, условия социалистического соревнования за звание «Лучший наставник молодежи».

Начальник управления «Саратовгэстрой» А. И. Макасов вручает награды наиболее отличившимся наставникам.

В работе съезда приняла участие и выступила с речью секретарь горкома КПСС В. С. Белова.

После съезда состоялся тематический вечер «Наша биография», подготовленный участниками художественной самодеятельности Дворца культуры строителей.



В коллективах пехов и участков судоремонтного завода с огромным интересом изучают материалы ноябрьского Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР.

На снимке: заведующая парткабинетом А. М. Люшина проводит беседу среди рабочих монтажного цеха.

Фото М. Бабенко.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА

Высокое качество — только такой критерий возможен для продукции коллектива хлебокомбината. Это естественно: ответ заложен уже в самом названии предприятия — речь идет о высококачественной хлебобулочной продукции. Потому вполне закономерно, что отчетно-выборное собрание коммунистов комбината стало взыскательным смотром сделанного в этом направлении. И в отчетном докладе партийного бюро, с которым выступила секретарь партбюро Л. К. Журук, и в выступлениях коммунистов глубоко анализировались качественные показатели работы, указывались пути дальнейшего поиска неиспользованных резервов и возможностей производства. Принципиальный, взволнованный разговор, высокая требовательность достаточно ярко характеризуют боеготовность партийной организации, ее умение выделить главные направления работы, мобилизовать коллектив на их выполнение.

За отчетный период на счету дружного коллектива хлебокомбината немало добрых дел, заслуженных успехов. Самоотверженный труд, организаторская и массово-политическая работа партийной организации обеспечили успешное выполнение народнохозяйственных планов и социалистических обязательств. Так, четырехлетний план выполнен к 4 декабря, до конца года будет произведено сверхплановой продукции на 297 тысяч рублей. Прирост производства достигнут за счет роста производительности труда. Следует также отметить, что в обязательствах коллектива на 1979 год было записано: «Рост производительности труда составит 1,3 процента». Сейчас рост производительности труда составляет 4 процента. На предприятии много сделано по совершенствованию технологии, замене старого оборудования новым. Произведен монтаж и пуск технологической линии с расстоечно-печным агрегатом на базе печи

ХПА-40 с суточной производительностью 32 тонны хлеба. На сегодняшний день получено сверхплановой прибыли 18 тысяч рублей, в то время как в обязательствах записано 10 тысяч рублей. Коллектив успешно несет трудовую вахту в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

— Мерилом нашей работы в десятой пятилетке являются решения XXV съезда КПСС, — отметила в своем выступлении тестовед Т. А. Малащенко. — Оценивая достигнутое с позиций таких высоких требований, понимаешь, что оснований для самозащиты у нас нет. Возникали трудности в работе нашей бригады из-за текучести среди мастеров. Естественно, хромала трудовая дисциплина, что в свою очередь сказывалось на эффективности, и на качестве работы. Эти вопросы необходимо чаще рассматривать на партийных собраниях, заседаниях бюро.

Наряду с достигнутыми успехами упоминались и улучшения. Не выполнены задания по производству и поставкам некоторых видов булочных изделий развесом 0,05 кг, снижена выработка бараночных, диетических изделий по сравнению с прошлым годом.

Партбюро уделяло определенное внимание организации трудового соперничества. На собраниях отмечались бригады В. Гришиной, Л. Соловьевой и Л. Бочаровой, неоднократно выходявшие победителями в социалистическом соревновании.

Настойчивее, отмечалось на собрании, надо решать такие проблемы, как дальнейшее насыщение производства современным оборудованием, образовательное его использование, повышение темпов роста производительности труда и за счет этого — прироста объема производства, дальнейшего снижения удельного веса ручного труда. В центре внимания партийного бюро, отметила председатель комиссии по контролю

хозяйственной деятельности администрации Р. Д. Агачкина, постоянно должны быть увеличены производство, расширение ассортимента и улучшение качества хлебобулочных изделий.

Вопросам укрепления трудовой дисциплины, повышения требовательности к коммунистам в деле выполнения уставных требований посвятил свое выступление главный механик И. В. Никитин. Добросовестно относятся к своим обязанностям Н. Корнилов, А. Зотов, сварщик А. Дудкин, электрик В. Секирин и другие. Важно улучшить работу наставников с тем, чтобы поступающие работать на комбинат стремились походить на передовиков, ветеранов производства.

Выступившая на собрании старший мастер О. У. Меркулина отметила, что партбюро следует принципиальнее решать вопросы улучшения качества продукции. Достигнуто немало, однако и здесь имеются резервы, мимо которых нельзя проходить руководящему органу.

— Успехи коллектива радуют, — отметил в своем выступлении директор хлебокомбината А. П. Филиппов, — однако не в традициях коммунистов довольствоваться достигнутым. И понятна озабоченность выступавших здесь относительно дальнейшего улучшения качества продукции, закрепления кадров. Над этим мы будем продолжать работать.

На предприятии вводится линия по производству булочных изделий с укороченным циклом брожения. К 1980 году начата подготовка документации производства булочных изделий мощностью 26 тонн в сутки. С его вводом в эксплуатацию появится возможность перейти коллективу на двухсменную работу, что поможет кардинальному решению многих вопросов.

В принятом собранием постановлении намечена конкретная программа дальнейшего улучшения работы партийной организации.

Ю. КОВАЛЕНКО.

ИДЕТ МЕСЯЧНИК СОВЕТСКО-ЧЕХОСЛОВАЦКОЙ ДРУЖБЫ

ГОВОРИМ ПО-СЛОВАЦКИ

Дружбе Балакова и Трнавы — 10 лет. Этой знаменательной дате посвящен нынешний месячник советско-чехословацкой дружбы. Этому посвящены и мероприятия месячника, намеченные и проводимые в нашей школе: устные журналы, заочные путешествия, читательские конференции, викторины, выставки.

Сделан определенный шаг и к преодолению языкового барьера: в школе работает кружок словацкого языка. Его члены во время встреч приветствуют гостей на словацком языке, читают стихи, задают вопросы.

Кружок существует всего лишь год. Его программа рассчитана на два года. Цель кружковцев — овладение навыками разговорной речи в пределах обиходных тем и чтение текстов средней трудности без словаря. В кружке 24 человека, из них 8 составляют группу второго года обучения, остальные только начали изучать язык. Здесь, как правило, занимаются те, кто имеет определенные способности к языку. Зато все учащиеся, посещающие кружок, занимаются с большой охотой, добросовестно. Наиболее активные среди них ученики 7а класса Володя Тимошенко и Лю-

ба Кочеткова, 9б класса — Ирина Петрусенко и Ольга Скулкина. Володя Тимошенко ездил в этом году в пионерский лагерь в Словакию. И каковы же были его удивление и радость, когда среди членов молодежной делегации, посетившей нашу школу 8 ноября этого года, он увидел свою пионервожатую из Словакии.

В настоящее время мы готовимся к встрече 35-й годовщины Победы советского народа над фашистской Германией.

Г. БЕЛИКОВ,
учитель средней школы № 16,
руководитель кружка
словацкого языка.

В свободное время

Наше государство проявляет постоянную заботу о том, чтобы свободное время советских людей было заполнено интересным и полезным делом. Прежде всего эта забота проявляется о наших юных гражданах.

Детские и юношеские годы характерны накоплением знаний и умений, развитием умственных, духовных и физических качеств человека. Это возраст наибольшей способности к активному восприятию нового. И очень важно с максимальной полнотой использовать эту способность при организации досуга детей. В нашей стране к услугам ребят обширная сеть кинотеатров и театров, библиотек и читальных залов, Домов пионеров и Дворцов культуры, различных кружков и спортивных секций, где можно полезным и интересным делом занять свободное время. Все ли знают, что в нашем городе есть станция юных техников (СЮТ)? Здесь мальчики и девочки, согласно своим склонностям, могут заниматься в любом из девяти кружков: судомодельном, кино-фото, картингистов, на-

чального технического творчества, умелые руки, знающие кружке, прикладного искусства и автомоделизма.

В настоящее время здесь под руководством мастеров свыше 400 ребят овладевают различными трудовыми навыками, развивают свои знания и способности.

Кружки располагают хорошим оборудованием: различными станками, верстаками, комплектами инструмента.

Правда, руководитель СЮТ Владимир Васильевич Аношкин жалуется на нехватку токарного станка:

— Без токарного станка, как без рук, — говорит. — Кроме того, нет помещения, чтобы организовать методический уголок, поэтому техническая литература, журналы свалены в кучу.

Хочется верить, что эти трудности будут решены. Владимир Васильевич показал мне работы юных мастеров. Глядя на модели кораблей и самолетов, я подумал, что эти ребята выбрали правильный путь. Великий советский педагог А. С. Макаренко считал труд основой воспитания человека. Не случайно 4

кружковца СЮТ в этом учебном году сняты с учета в детской комнате милиции. Они предпочли хулиганству радость трудового творчества. Я побывал на занятиях фотокружка. Шли практические занятия. В темной комнате при свете красного фонаря ребята с увлечением печатали фотографии. В разговоре со старостой кружка Сергеем Иконниковым я спросил, не мешают ли занятия в кружке учебе в школе.

— Нет, учусь хорошо, — ответил Сережа.

Как же выигрывают эти ребята по сравнению с теми, кто бесцельно слоняется вечерами по улицам, толкаются в подъездах, курят и даже пьянствуют!

СЮТ выполняет большую работу по воспитанию детей. И главная задача не в том, чтобы научить ребят паять и строгать, а в том, чтобы привить ребятам любовь и привычку к труду, выявить и развить наклонности детей, ориентировать их на выбор будущей профессии. Одним словом ребят, включившихся в кружки СЮТ, ждет много интересного и полезного.

А. ДОЛИНИН,
наш читатель.

БЛАГОУСТРОЙСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

ГОРОД И ЕГО ПРОБЛЕМЫ

Я очень обрадовалась, прочитав в газете сообщение о том, что нашему городу присуждено за третий квартал третье место во Всероссийском социалистическом соревновании городов.

Когда читаешь в газете корреспонденции на тему благоустройства, то чаще всего там сообщается о старом городе и жилгородке. Почему же очень редко пишут о 4-м микрорайоне? А ведь у нас за это лето сделано много хорошего.

Однако, говоря о хорошем, не стоит и забывать о недостатках. Так, например, на той же улице Вокзальной возле дома № 8 жильцы постоянно складывают мусор возле столба, хотя автомашина для сборки мусора приезжает ежедневно. Я считаю, что за нарушение правил общественного жилища на нерадивых жильцов надо накладывать взыскание и следить за этим должны работники жилищно-коммунальных отделов.

В нашем 4-м микрорайоне в некоторых местах вывешены дорожные знаки, запрещающие

въезд автотранспорта. Однако работники госавтоинспекции ведут слабый контроль за водителями, нарушающими правила дорожного движения. Хотелось бы, чтобы работники ГАИ почаще проводили рейды по выявлению таких нарушителей.

С большим вниманием прочитала в газете статью «Злу не внима! ты равнодушно...» Кто же виноват в жестокости? Виноваты все окружающие и непосредственно родители и работники ЖКУ. В нашем микрорайоне за последнее время развелось очень много бездомных собак. Жители обращались за помощью в ЖКУ производственного объединения «Химволокно», в горис-

полком, но отлов бродячих собак почти не проводится.

А ведь собаки живут в подвалах домов, не дают по ночам спать и взрослым, и детям, особенно жителям первого этажа. Мы живем также на первом этаже и мой сын, которому три года, даже стал по ночам выкрикивать: «Боюсь собаку!». Откуда же начинается зло? Вот, наверное, с этого, когда ругаешь и проклинаешь бездомных собак, пугающих детей. И поэтому я очень встревожена за судьбу своего сына, думаю, а не вырос бы и он таким жестоким. Поэтому хотелось бы спросить через газету, когда же соответствующие службы займутся по-настоящему отловом бродячих собак?

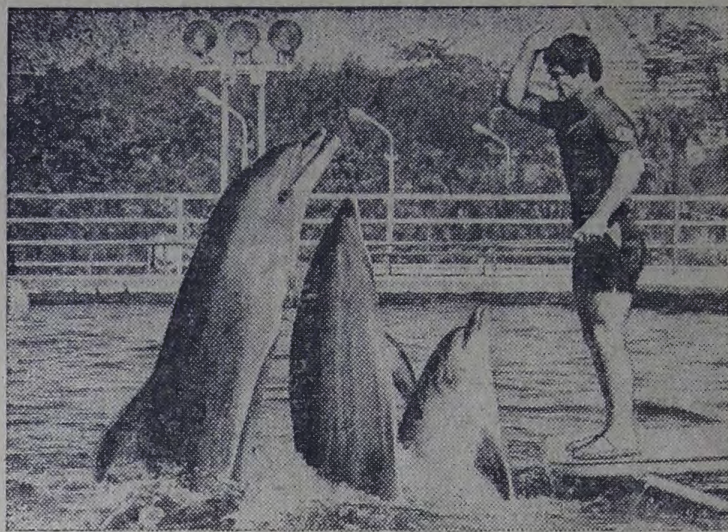
ЖУРАВЛЕВА,
читательница.

Кто закопает траншею?

В сентябре этого года возле дома № 39 по улице имени Академика Жука была выкопана траншея. До сих пор она не закопана. Жители дома надеялись, что траншею заровняют хотя бы к годовщине Октября, но все осталось по-прежнему. Хотелось бы спросить через газету, кто же должен закопать траншею?

В. МАРКИН.

В БАТУМСКОМ ДЕЛЬФИНАРИИ



«Дельфин ищет друга» — к такому выводу пришли сотрудники Батумского дельфинария Грузинского отделения Всесоюзного научно-исследовательского института морского рыбного хозяйства и океанографии в результате пятилетних наблюдений и опытов с этими удивительными обитателями моря.

Сейчас в дельфинарии 12 обитателей, из которых шесть — старожилы. Дрессировщики Г. Иосава, Т. Церодзе, Г. Геджалде — энтузиасты своего дела, смысл которого видят не столько в цирковой дрессировке дельфинов, сколько в их приручении.

Три года назад в Батумском дельфинарии у пары афалин появился детеныш, об этом говори-

ли как об уникальном случае: новорожденный дельфин в неволе! А теперь у обитателей бассейнов семь детенышей!

Каждый месяц дельфинарий посещают 80 тысяч зрителей. С участием дельфинов поставили представление, которое пользуется неизменным успехом. Дельфины прыгают через перекладину и сквозь кольца, буксируют лодку, вдвоем катают на себе тренера, играют в «баскетбол», звонят в колокол, выходят на помост и приветствуют зрителей.

На снимке: в дельфиньей школе урок. Его проводит тренер Гела Геджалде.

Фото Н. Анастасьева
(Фотохроника ТАСС)

СПОРТ

ВВИДУ ЯВНОГО ПРЕИМУЩЕСТВА

Досрочно заканчивал все поединки балаковский спортсмен С. Песчаный из спортклуба «Корд» на личных соревнованиях открытого первенства ДСО «Трудовые резервы» по боксу среди юношей и молодежи. В этих соревнованиях, проходивших в течение 5 дней в Саратове, участвовали представители городов нашей области и команда ДСО «Трудовые резервы» из Москвы. От Балакова выступали боксеры спортивного клуба «Корд» и ГПТУ-38.

Среди юношей победителем этого турнира вместе с С. Песчаным стал также В. Голубев из ГПТУ-38. Призовые места завоевали А. Чепенко, В. Минеев, А. Волконогов, О. Шебаршов из ГПТУ-38 и представитель спортклуба «Корд» С. Макаров. Среди молодежи второе место

в турнире занял И. Казаков из «Корда».

Не повезло нашему боксеру А. Волконогову, который уверенно выиграл два поединка, но в третьем уступил победу участнику первенства России и Советского Союза среди юношей саратовскому спортсмену А. Табаякову.

Победители и призеры личных соревнований открытого первенства ДСО «Трудовые резервы» по боксу среди юношей и молодежи награждены ценными подарками и дипломами соответствующих степеней.

И. ТРУХЛЯЕВ,
тренер секции по боксу при ГПТУ-38.

Зам. редактора
Ю. М. КОВАЛЕНКО

СКАЗКА НАЯВУ

Если вы хотите сказку сделать былью, то Вам поможет бюро добрых услуг. В Новогодний вечер раздастся звонок, откроется дверь и в гости к Вашим детям придет Дед Мороз, подарит любимую игрушку, книжку.

В памяти Ваших детей надолго останутся эти сказочные минуты.

Сделать заявку можно по адресу: ул. Титова, 15, телефон 4-57-83.

Уважаемые жители Балакова!

В нашем городе работает бюро по трудоустройству и информации населения. Бюро располагает сведениями о наличии свободных мест и вакансий на предприятиях, стройках и в организациях города. Данные сведения систематически помещаются на информационных стендах «Служба трудоустройства».

Если вы временно не работаете, обращайтесь в бюро трудоустройства и информации населения. Здесь вам помогут подобрать работу по специальности с учетом ваших желаний, опыта работы, квалификации.

Адрес бюро: ул. Комсомольская, 35, кв. 1, проезд автобусами №№ 1, 5, 7, 10 до остановки «Одежда» или «Детский мир».

Время работы: ежедневно с 9 до 18 часов (без перерыва), кроме субботы и воскресенья.

5-5

Балаковский речной порт
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА КУРСЫ
крановщиков порталных кранов (с отрывом от производства). Принимаются мужчины, отслужившие в рядах Советской Армии. Начало занятий 1 января 1980 года. 4-3

Балаковское монтажное управление (специализированное) треста № 7 (БМУС)
ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧЕНИКОВ
электросварщиков и квалифицированных электросварщиков 4-6 разрядов. 4-4

Саратовская областная школа ОСВОДа
ПРОВОДИТ ПРИЕМ НА КУРСЫ
по подготовке судоводителей-любителей по 192-часовой программе обучения в нерабочее время. Стоимость обучения 24 рубля. Проводится также **ПЕРЕПОДГОТОВКА судоводителей-любителей** по 32-часовой программе. Стоимость обучения 4 рубля. При школе ОСВОДа открываются **ЗАОЧНЫЕ КУРСЫ** по подготовке судоводителей-любителей для жителей сельской местности. Занятия будут проводиться по мере комплектования групп. Стоимость обучения 11 рублей 50 копеек.

Плату за обучение перечислять по адресу: г. Саратов, 410002, горуправление Госбанка, р/счет 70029, областной совет ОСВОДа.

Окончившим курсы выдается справка установленного образца для предъявления в навигационно-техническую инспекцию (НТИ) для получения удостоверения судоводителя-любителя.

Обращаться по адресу: г. Балаково, ул. Комсомольская, 35, кв. 91. Телефоны 4-01-91, 4-00-93. 3-2

Спортивно-технический клуб ДСОАФ Саратовгвэстроя
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА КУРСЫ
следующих специальностей:

водителей мотоцикла, машинистов бульдозера, радиотелемехаников, радиотелеграфистов, механиков холодильных установок.

Лица, окончившие курсы механиков холодильных установок, получают свидетельство общесоюзного значения с правом работы с системой торговли и общественного питания. Об условиях справляться: ул. Академика Жука, 12, 1-й этаж, с 14 до 19 часов. Телефоны 77-15 и 4-22-27. 3-2

В КИНОТЕАТРАХ

Россия. 12-13 декабря. БУЛОЧКА — в 9, 10-30. ВКУС ХЛЕБА — в 12, 15, 18-15, 21.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал. 12-13 декабря. ПОТЯСАЮЩИЙ БЕРЕНДЕЕВ — в 9, БАЛАМУТ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Октябрь. 12-13 декабря. КИНОСБОРНИК № 54. САМЫЙ МАЛЕНЬКИЙ ГНОМ — в 9, 11. ПОТОМУ, ЧТО Я АГВАР ЛИДАК — в 13, 15. ПОХИЩЕНИЕ «САВОИ» — в 17, 19, 21.

Космос. 12-13 декабря. КИНОСБОРНИК № 41. ЛЕГЕНДА О СТАРОМ МАЯКЕ — в 9. ЕВА ХОЧЕТ СПАТЬ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Газета выходит четыре раза в неделю.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 4-07-84. Почтовый индекс 413800.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ № 196, тираж 24630.