

# Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов Саратовской области

№ 182 (8892) \* Суббота, 17 ноября 1979 года \* Год издания 62-й \* Цена 2 коп.

## СЪЕЗД КООПЕРАТОРОВ ЗАВЕРШИЛ РАБОТУ

Десятый съезд уполномоченных потребительской кооперации СССР 15 ноября закончил работу в Москве, в Большом Кремлевском Дворце.

Съезд единодушно утвердил новый устав Центросоюза и Примерный устав потребительского общества (кооператива) с учетом поступивших замечаний и предложений.

Делегаты избрали совет, правление и ревизионную комиссию Центросоюза. Председателем

правления Центросоюза избран А. А. Смирнов.

В письме Центральному Комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР, Совету Министров СССР, товарищу Л. И. Брежневу делегаты съезда заверили, что работники потребительской кооперации сделают все, чтобы полнее удовлетворять растущие потребности советских людей, всемерно повышать культуру обслуживания.

## У С Л О В И Я

ОБЛАСТНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ  
ЗА ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ 110-й ГОДОВЩИНЫ  
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

Победителями областного социалистического соревнования за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина будут признаны коллективы предприятий, организаций и хозяйств цехов, участков, смен, бригад, ферм и отделений, передовики и новаторы производства, которые добьются лучших результатов по следующим показателям:

— предприятия промышленности, строительства, транспорта, связи, сферы обслуживания — выполнение пятилетних планов по реализации, выпуску продукции с государственным Знаком качества, а также по производительности труда и объему производства при обеспечении темпов их роста, предусмотренных контрольными заданиями десятилетия, отсутствию отстающих внутрипроизводственных подразделений, улучшение воспитательной работы, снижение нарушений трудовой дисциплины, общественного порядка, текучести кадров;

— колхозы и совхозы — выполнение народнохозяйственных планов пятилетки по производству и продаже государству всех видов продукции, отсутствию отстающих ферм, бригад, отделений, улучшение воспитательной работы, снижение нарушений трудовой дисциплины, общественного порядка, текучести кадров;

— цехи, участки, смены, бригады, фермы, отделения — выполнение пятилетних заданий, повышение качества продукции; отсутствие работников, не выполняющих норм выработки, нарушений трудовой дисциплины, общественно-политического порядка;

— рабочие, колхозники — выполнение заданий, повышение качества слагаемой продукции, экономия сырья, материалов, топлива, электроэнергии и других видов ресурсов, отсутствие нарушений трудовой дисциплины, общественного порядка.

Для поощрения городов, районов, коллективов предприятий, организаций, колхозов, совхозов учреждаются два памятных Красных знамени (по одному для города и сельского района) и 25 памятных красных вымпелов обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ с вручением свидетельств, в том числе для предприятий: машино-прибора и агрегатостроения — 8, строительства и стройматериалов — 3, транспорта и связи — 4, легкой и пищевой промышленности — 2, колхозов и совхозов — 5, сферы обслуживания — 3.

500 наиболее отличившихся коллективов нехов, участков, смен, бригад, ферм и отделений, передовиков и новаторов производства — победителей областного соревнования под девизом «Пятилетние задания — к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина» — награждаются юбилейной Почетной грамотой обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Города, районы — победители областного соревнования, трудовые коллективы, передовики и новаторы производства, добившиеся в текущей пятилетке наивысших показателей в труде, активно участвующие в воспитательной работе, досрочно и с высоким качеством завершившие выполнение заданий пятилетки, занесены в «Книгу трудовых свершений в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина», о чем они получают свидетельства.

Итоги социалистического соревнования подводятся на совместном заседании бюро обкома КПСС, облисполкома, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ до 15 апреля 1980 года.

Материалы для награждения представляются в облсовпроф отраслевыми комитетами профсоюзов по согласованию с горкома, райкома, партия, соответствующими советскими и комсомольскими органами до 5 апреля 1980 года.

## Приумножая успехи передовиков

В канун 62-й годовщины Великого Октября группе работников химического завода вручены медали «Ветеран труда». Среди них — аппаратчик СЦ-2 Н. Р. Шегкин, машинист СКЦ-2 Е. В. Бателова, машинист ЦНС М. В. Бурдюкова и другие.

Несмотря на трудности в освоении производственных мощностей, коллектив прилагает все свои усилия к увеличению выпуска минеральных удобрений. За девять месяцев 1979 года завод выпустил серной кислоты на 23500, а удобрений — на 21000 тонн больше, чем за соответствующий период прошлого года. В авангарде соревнования идут коллективы заводской лаборатории и ремонтно-строительного цеха. Образцы самоотверженного труда показывают ветераны предприятия — кавалер ордена Трудового Красного Знамени бригадир слесарей С. В. Рощин, кавалер ордена «Знак Почета» шофер Б. А. Пинштейн, кавалер ордена Трудового Красного Знамени старший аппаратчик М. Г. Куриенкова, начальник смены Дамир Ишгулов.

В коллективе цеха фосфорной кислоты добиваются замечательных успехов в труде ударники коммунистического труда слесарь Б. И. Бочкарев, аппаратчица Виктор Рамазанов и Галима Зайнуллин. За девять месяцев цех выпустил на 3640 тонн больше продукции, чем за соответствующий период прошлого года.

Успехи передовиков труда вселяют надежду всему коллективу, что в скором времени будут решены и все сложные задачи трудового становления завода. Цель — улучшение организации труда, выполнение плановых заданий на каждом рабочем месте, и — выход на проектную мощность. А. ЛЕСУКОВ.

## 17 ноября — Международный день студентов

Мелдваская ССР. В Кипиневском ордена Трудового Красного Знамени государственном университете имени В. И. Ленина занимают сейчас 58 посланцев Германской Демократической Республики. Землячество немецких студентов носит имя легендарного героя гражданской войны Сергея Лазо. Все студенты хорошо учатся, активно участвуют в общественной жизни вуза. Они заключили договор о социалистическом соревновании с комсомольско-молодежной бригадой Кипиневской кожгалантерейной фабрики, коллектив которой тоже носит имя Сергея Лазо. Девиз соревнования — «Отличник учебы — отличник производства!».

Сегодня день землячества

## ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Коллектив цеха № 12 взял обязательство выполнить план четырех лет пятилетки к 7 октября — Дню Конституции СССР, а выполнил его досрочно.

С начала пятилетки этот коллектив произвел продукции на 13 миллионов 784 тысячи 300 рублей, в том числе продукции высшей категории более чем на 9 миллионов рублей.

Сейчас на его календаре — январь 1980 года.

Что способствует успехам коллектива, как работает он? Об этом рассказывает начальник цеха Вячеслав Петрович Кулагин.

— Цеху неформальной техники 9 ноября 1979 года исполнилось семь лет. В выпуске первой продукции участвовали ветераны В. Хмелева, Ю. Крюков, Н. Угаров, В. Гнездилова, А. Ларцева, Д. Сидорцова, И. Зубов, В. Кириохина. Они производили резино-пробковые прокладки для автомобилей ВАЗ-2101.

После освоения резинопробковых изделий, коллектив начал производить клеи разных марок, мембранное полотно и герметики. Из года в год повышалась производительность труда, квалификация рабочих и соответственно увеличивался выпуск товарной продукции, расширялся ассортимент.

Коллектив цеха в 1976 году взял повышенные обязательства на десятилетку — произвести товарной продукции на 17 миллионов 550 тысяч рублей. Со своими обязательствами коллектив цеха справляется успешно. Например, план трех лет пятилетки выполнен к первой годовщине Конституции СССР, а план четырех лет — 11 сентября 1979 года, на 25 дней раньше срока, указанного в социалистических обязательствах. План десятилетней пятилетки коллектив обязуется выполнить к 1 августа 1980 года.

Большое значение имеет повышение качества продукции. Своевременно отрабатывается рецептура приготовления резиновых смесей, выдерживается технологический регламент, повышается квалификация рабочих, строго ведется контроль со стороны технологической службы ОТК. Большая работа проводится по воспитанию высокого чувства ответственности у каждого рабочего, 11 наименований изделий производится с государственным Знаком качества.

В августе 1979 года в коллективе цеха произошло большое событие. Впервые за семь лет произведено товарной продукции более чем на 400 тысяч рублей в месяц. Таким образом освоена проектная мощность. Этому способствовала дружная работа всего коллектива, хорошая организация труда и овладение рабочими смежными профессиями, что по-

зволяет администрации цеха в нужный момент перевести рабочих с одного участка на другой.

Например, создается тяжелое положение с прессовщиками, переводим часть рабочих кalandровой линии на обслуживание прессов.

Для успешного выполнения плана немалое делается со стороны вспомогательных служб — коллективов слесарей, электриков и киповцев. Они своевременно выполняют графики планово-профилактических ремонтов и постоянно поддерживают оборудование в рабочем состоянии.

Однако, у цеха есть и трудности. Главным образом они состоят в том, что имеются перебои со снабжением сырьем и тарой под клей.

Прессовщица — вулканизаторщица Валентина Петровна Кириохина выполнила личную пятилетку и взяла обязательство до конца пятилетки выполнить еще два годовых плана. Трудовой стаж Валентины Петровны — 20 лет. Она окончила машиностроительный техникум. Работала мастером на заводе в г. Волжском, а в Балакове — с 1972 года. Школа коммунистического труда, где пропагандистом Кириохина — лучшая в объединении. Она успешно сочетает труд с общественной работой, является членом заводского объединения. За свой труд удостоена медали «За трудовую доблесть». Вот что она рассказывает.

— В цехе № 12 я работаю со дня основания, участвовала в выпуске первой продукции.

Из года в год приобретаю опыт. В результате повышалась производительность труда, качество продукции. Сколько радости было, когда прокладкам в апреле 1974 года был присвоен государственный Знак качества.

В октябре 1976 года прессовщик И. П. Зубов и я обязались выполнить пятилетний план за три с половиной года. Нужно было произвести 1750 тысяч прокладок каждому. Теперь с гордостью могу заявить, что слово свое мы сдержали. Справились с заданием за три года и два месяца.

Я благодарна моим товарищам по работе ельцовщику В. Пестряку, выпущникам В. Гнездиловой, Л. П. Сидорцовой, коллективу слесарной группы за то, что они вовремя обеспечивают нас заготовками, не допускают простоя прессов. Успеху способствовало то, что на прессе мы работали не по двое, а по одному. Все это помогало перевыполнять сменные задания.

Мои планы на будущее — дать до конца пятилетки еще два годовых плана и надеюсь, что мои товарищи по работе меня в этом поддержат.



— заведующий кафедрой по новейшей истории Кипиневского государственного университета имени В. И. Ле-

нина доцент Николай Михайлович Шидинцев. Фото А. Гринько. (Фотохроника ТАСС)

# ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД — ЗАЛОГ УСПЕХА

**ОПЫТ РАБОТЫ НАЧАЛЬНИКА КИСЛОТНОЙ СТАНЦИИ ШТАПЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ХИМВОЛОКНО» ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА П. А. ГРЕБЕНЕВА**

Штапельное производство объединения «Химволокно» выполнило годовой план 1978 года по производству товарной продукции 29 декабря. Большой вклад в выполнение плана внес коллектив кислотной станции. Сульфата натрия выработано первым сортом 98,3 процента.

В 1977 году кислотная станция считалась «узким местом» на производстве. Наблюдалась большая текучесть кадров. Две трети опытных рабочих уволилось. Оборудование изнашивалось и не обеспечивало мощностей прядильного цеха.

Администрация производства много внимания уделила кислотной станции. В цех были направлены три бригады ремонтников и бригада строителей, чтобы привести оборудование и помещение в нормальное рабочее состояние. Много сделал и коллектив бригады цеха специализированного ремонта № 3, возглавляемый бригадиром В. Н. Булгаковым. Руководство цеха составило план оргтехмероприятий по стабилизации работы станции. В этот трудный момент начальником цеха был назначен П. А. Гребенев.

Новый руководитель понимал, как много значит работа с кадрами. От того, какой сложится коллектив, зависят многие стороны деятельности цеха. Достаточно сказать, что состав рабочих за 1977 год к приходу нового начальника обновился более чем на 50 процентов.

Администрацией производства и лично П. А. Гребеневым было приложено немало усилий по укомплектованию участков кадрами ИТР и рабочих. Доверие и уважение к работникам Павел Александрович сочетает с принципиальной требовательностью к ним. Больше доверия — строже спрос. Как специалист и руководитель он овладевает не только необходимыми теоретическими знаниями, но и навыками воспитания, умения работать с людьми, добивается, чтобы производственный коллектив был дружным, сплоченным, развивает у подчиненных творческую инициативу.

В цехе сложился сплоченный коллектив инженерно-технических работников. Среди лучших — механик Александр Николаевич Пугачев, технолог Петр Харитонович Ярошенко, начальник участка кристаллизации Анатолий Михайлович Байков, механик кристаллизации Геннадий Александрович Сидоренко, старший мастер контактной выпарки Аликсей Ханамедович Магеррамов, начальники смен и мастера. Высокая трудовая дисциплина, непримиримость к недостаткам, высокопроизводительный труд каждого, товарищеская взаимовыручка и высокая общественная активность — таковы характерные черты этого дружного коллектива.

Успехи цеха, производств в огромной степени зависят от уровня квалификации инженерно-технических работников, которых не случайно называют командирами производства. Они играют немаловажную роль в установлении в коллективе благоприятного морального климата. Хороший рабочий коллектив положительно влияет на человека, защищает его интересы, его нравственное достоинство, помогает найти свое место в жизни.

Все ИТР цеха работают по личным творческим планам. Личный творческий план помогает организовывать самого себя, свою работу. Для того,



чтобы составить его, надо проанализировать положение дел по нескольким направлениям, наметить задачи, решение которых даст возможность привести в действие неиспользуемые резервы. По такому плану работает П. А. Гребенев.

П. А. Гребенев является активным членом общества ВОИР. За время работы в объединении им подано 15 рационализаторских предложений, внедрено 11, экономический эффект составил 15,5 тысячи рублей. В личном творческом плане Павла Александровича записано: «Добиться, чтобы за пятилетку двум сменам кислотной станции было присвоено почетное звание «Смена коммунистического труда».

Свой трудовой день П. А. Гребенев начинает с обхода цеха, в ходе которого анализируется работа за прошедшие сутки. С 8.30 до 9 часов подписывает документы. С 9 до 10 часов он вновь в цехе — знакомится с журналами приема и сдачи смен, распоряжений. В это же время планируется работа на завтрашний день, одновременно проверяется выполнение намеченных ранее мероприятий.

С 10 часов он находится в кабинете. В это время П. А. Гребенев решает срочные текущие вопросы перспективного развития цеха, организации труда, ведет работу с корреспондентами, встречается с представителями общественных организаций цеха и производства. Кроме этого анализирует хозяйственную деятельность цеха по выполнению технико-экономических показателей, контролирует выполнение распоряжений, участвует в производственных совещаниях. До 17 часов решает все вопросы, связанные с технологией, работой оборудования, кадрами, оформляет заказы.

Ежедневно в 16 часов 30 минут в кабинете начальника цеха собираются механик, технолог, начальник участка кристаллизации, старший мастер контактной выпарки, где подводится итоги за прошедший день, планируется работа на следующий день для слесарей, ремонтников, аппаратчиков, пишущих распоряжения. Каждый вторник в 14 часов проводится планерка, где присутствуют все начальники смен, технолог, механик, мастер-электрик, мастер КИП, заслушиваются отчеты начальников смен, задается много вопросов механику, технологам, электрикам, кочерам, начальникам смен. Здесь же решаются вопросы, связанные с технологией, техникой безопасности, улучшением условий труда, культурой производства.

В конце П. А. Гребенев подводит итоги, делает выводы, как поработал цех прошедшую неделю и намечает план на будущую неделю. Каждую среду с 14 часов он ведет прием по личным вопросам, к которому относятся очень серьезно. При приеме новых рабочих Павел Александрович внимательно выслушивает, подробно расспрашивает где и кем работал, откуда приехал, какое имеет образование, прошел ли комиссию, служил ли в рядах Советской Армии, нужно ли определить ребенка в детский сад, каковы жилищные условия. Затем знакомит с условиями труда, графиком работы, задачами, стоящими перед коллективом.

П. А. Гребенев часто беседует с рабочими в цехе, у себя в кабинете, многие по его рекомендации поступают учиться в школу рабочей молодежи. Число учащихся постоянно растет. Если в 1978 году поступили учиться три человека, то в 1979 году учатся 10 человек.

В целях создания благоприятных условий работы коллектива по инициативе П. А. Гребенева и администрации в цехе проведены многочисленные субботники. На благоустройство территории каждый рабочий отработал свыше 20 часов. Много было вывезено металлолома, заметно улучшилась культура производства. Все оборудование и коммуникации окрашены в соответствующие цвета, согласно стандартам. Отремонтированы полы.

За каждым работником закреплено оборудование и участок территории. Постоянно ведется борьба с тем, чтобы не было поттеков. Под кварцевыми фильтрами было много луж. Для улучшения обслуживания подняли коллектор откачки осадительной ванны с кварцевых фильтров выше (трубопровод откачки лежал на полу). Своевременно летели и контролируются график чистки емкостей.

Заметно снизился простои прядильного цеха по вине кислотной станции. Если в 1977 году они составляли 1 процент от заправки прядильных мест, то в 1978 году составили 0,3 процента. Нарушения по каждому отдельному случаю разбираются начальником цеха совместно с технологом, механиком и начальником смен. Оборудование стало работать стабильнее, заметно улучшились условия труда аппаратчиков.

Улучшилась технология в цехе. Изменена схема промывки кварцевых фильтров, улучшилась фильтрация ванны. Если раньше промывали кварцевые фильтры речной водой, подогретая ее до 50 градусов, то сейчас промывают деионизированным раствором. Это позволяет добиться хорошей

фильтрации. Для улучшения очистки осадительной ванны введен в действие флотатор, что способствует сокращению графика промывки кварцевых фильтров. Изменена дозировка серной кислоты на ротаметрах, вследствие чего уменьшились технологические нарушения в 10—15 раз, повысился процент выдерживания параметров осадительной ванны. Выполнение оргтехмероприятий способствовало тому, что за март 1979 года параметры были выдержаны на 94,4 процента. Если за I-й квартал 1978 года параметры по осадительной ванне были выдержаны на 67,3, то за I квартал 1979 года — на 91 процент.

Большое распространение в коллективе получило движение наставничества. Оно с каждым годом приобретает силу, ширится и растет, вовлекает все новых людей — лучших из лучших, самых уважаемых и авторитетных. В цехе трудятся пять наставников молодежи, которые воспитали не одного аппаратчика.

Основное усилие направлено на дальнейшее снижение загазованности в цехе.

Вместе с ИТР цеха П. А. Гребенев планирует провести автоматизацию линии подачи пластификата в барки и на скрубберы пластификации. Это позволит обеспечить стабильную работу оборудования, уменьшить загазованность в цехе, значительно улучшить технологию, условия труда, повысить культуру производства.

Большое внимание в цехе уделяется опыту родственных предприятий, таких как Калининский комбинат химического волокна и Рязанский завод химического волокна. Если в 1977 году со Знаком качества было произведено 23,3 процента штапельного волокна, то в 1978 — 37 процентов.

В цехе широко развито социалистическое соревнование. Оформлена наглядная агитация. Лучшими являются смены № 2 (начальник смены В. Д. Бекетов, мастер А. В. Попов), смена № 3 (начальник смены В. А. Беленков). Развернуто индивидуальное соревнование между рабочими. Орденом Трудовой Славы III степени награждены аппаратчики В. Я. Болдырева, З. И. Левина, старший аппаратчик Ф. Д. Хомовский, Н. И. Язвеев награжден грамотой Министерства химической промышленности.

Коллективы смен часто организуют выезды на природу, вместе бьются в кинотеатрах, на лыжных прогулках.

Павел Александрович свою трудовую деятельность в объединении начал аппаратчиком мерсеризации в химическом цехе штапельного производства в 1970 году, затем работал начальником смены, начальником вискозного отдела, заместителем технолога производства, в сентябре 1977 года назначен начальником кислотной станции. Он успешно совмещал работу с учебой, в 1972 году закончил заочно Ивановский химико-технологический институт.

Он учится сам и учит подчиненных распределять и рационально планировать рабочее время, чтобы все успеть сделать за рабочий день.

Умение налаживать работу коллектива связано не только с ответственностью, требовательностью и решительностью, но и с его способностью быть вежливым, терпимым, тактичным, внимательным к людям, без чего невозможно сплочение работников в единый коллектив. Эти черты присущи П. А. Гребеневу.

**Т. СТРОИЛОВА,**  
инженер лаборатории  
**НОТ производственного объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина.**

На снимке: идет планерка  
Фото Ф. Нургалеева.

## «Электрону» — десять лет

Трудным было рождение первого номера газеты «Электрон» электроцеха Саратовской ГЭС, но 5 ноября 1969 года к празднику Октября она уже висела на стене. Это было громоздкое творение, почти на трех ватманских листах, но интересное и яркое.

Первый номер «Электрона» вызвал повышенный интерес не только в электроцехе, но и на всей станции.

Время шло. «Электрон» выпускался «с переменным успехом». Менялся состав редколлегии, которая уже переизбиралась ежегодно. И только один С. С. Менков так и оставался в редколлегии бессменно. За истекшие 10 лет «Электрон» опубликовал 700 различных материалов, большое количество рисунков и карикатур, много фотографий и стихов. В составе редколлегии — свои художники, рабкорский актив, фотограф, машинистка и даже поэт. Кроме того, «Электрон» имеет еще и свой орган — листовки «Салют» и «КЗ» (короткое замыкание), которые выпускаются иногда, в особых случаях.

Сегодня «Электрон» — боевой орган администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций электроцеха. И не случайно на выставке-смотре стенгазет города, посвященной Дню печати, в этом году газета «Электрон» признана одной из лучших и заняла призовое место.  
С. БОЙКОВ.

## Прицеп на 9 тонн

Прицеп — богатырь. Его грузоподъемность — девять тонн. Такие прицепы изготавливают в новом корпусе Балашовского завода автотракторных прицепов. Выпуск этой продукции происходит одновременно с монтажом нового прессового и металлорежущего оборудования.

200 мощных прицепов уже отправлены в разные концы страны. Вступив в соревнование за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, коллектив завода решил изготовить еще 100 таких прицепов.

## Обои для 300 тысяч квартир

Цветы, гирлянды листьев, узоры трав, переплетенные геометрические фигуры на желтом, алом, синем, голубом, бордовом фоне — обои 30 рисунков с 12 оттенками красок выпускает Саратовская обойно-картонная фабрика.

Продукция предприятия пользуется большим спросом у жителей Москвы, Брянска, Астрахани, Анадыря, поселков далеких Курильских островов. В нынешнем году саратовцы выпустят обоев для отделки 300 тысяч квартир.

Коллектив расширяет производство отделочного материала. Возводятся новый крупный специализированный цех. Вводом его в эксплуатацию удастся увеличить выпуск продукции.

## 80 доноров одного села

В «день донора», который проходил в селе Курдюковка, на пункт сдачи крови пришли 80 человек.

Впервые сдали свою кровь донорка Н. Мартынова, пролавица Л. Несмеянова, а всего 15 человек. В 13-й раз безвозмездно сдали свою кровь комбайнер В. Чижиков и донорка А. Воронцова. На пункт приходили даже семьи — Посоховы, Баринины, Гвяззовы, Храмовы.

Успешно прошел «день донора» и в некоторых других селах Вольского района.

(ВСН)

## ДВА ФРОНТА МОЛОКОЗАВОДА

Молокозавод озабочен делами двух фронтов: производством молочной продукции и строительством нового корпуса. Наш корреспондент Б. Гусалов встретился с директором предприятия Е. И. Фидимоновым и заместителем директора по капитальному строительству Н. А. Осиповым.

— Евгений Иванович, есть положение, чтобы из хозяйства района молоко доставлялось на вашем транспорте. Это не делается. Почему?

— Да, такое положение есть. И не выполняется потому, что у нас не хватает молоковозов. Это одна причина. Другая и основная та, что ни в одном хозяйстве района молоко не охлаждается, не очищается так, как того требует технология. Молоко не везут, а учитывается по объему — сколько фляг, столько и молока.

— И ничего в этом направлении хозяйствами не делается?

— Оборудование для охлаждения молока имеется в совхозах «Волгарь» и «Хлебновский», колхозе имени Карла Маркса. Но беда в том, что оно смонтировано неправильно, проку от него мало. И плохо, что в районе просто нет специалиста-холодильщика. А заявку на оборудование мы подали в Саратов. Как нас будет снабжать — покажет время.

Лаборантки по определению качества молока, его чистоты от механических примесей работают почти во всех хозяйствах. Только многие присылают неточные данные, как правило, завышают жирность, занижают кислотность.

— К сожалению, надом молока к зиме падают. А у завода твердый план производства сметаны, кефира, сливок, молока...

— Да, молочная река района совсем «обмелела». Если летом получали до 100 тонн в день, то теперь 27 тонн. А завод должен производить за сутки и поставлять породе свыше 70 тонн раз-

личной цельномолочной продукции. Завозим молоко из Духовницкого и Ивантеевского районов, восстанавливаем сухое молоко.

— Горожане оценили достоинства упаковки молока в бумажные и полиэтиленовые пакеты.

— Мы установили новые упаковочные автоматы. Они фасуют за сутки 5—6 тонн молока.

— Да, но в цехах тесно, трудно работать, сейчас ваших производственных мощностей хватает, а вот летом... Словом, необходим новый производственный корпус. И ведется его строительство?

— На этой стройке еще и «копы не валялся»...

Это образное выражение Евгения Ивановича «расшифровал» Николай Андреевич Осипов:

— Точно. Вот вам мое сегодняшнее письмо, одно из многих, в адрес генподрядчика Химстроя и горисполкома, цитируйте сами.

Выписываю: «...неудовлетворительное состояние строительных монтажных работ... С начала строительства (май 1979 года) из 600 тысяч рублей выделенных капитальных вложений освоено 235,5 тысячи рублей — 37 процентов. Все пусковые объекты, ввод которых предусматривался титульным списком в текущем году, находятся в стадии строительного монтажа или вообще не строятся».

— Николай Андреевич, в чем дело, строители хоть как-то объясняют задержку?

— Не работают — вот основная причина. Завод во всем идет им навстречу. Средства есть, фронт работ обеспечен, только выполнять надо. Со стороны Химстроя полнейшее равнодушие к стройке этой. Ссылаются на нехватку людских ресурсов.

Вот такова обстановка на двух фронтах молокозавода. На обоих нужны перемены.

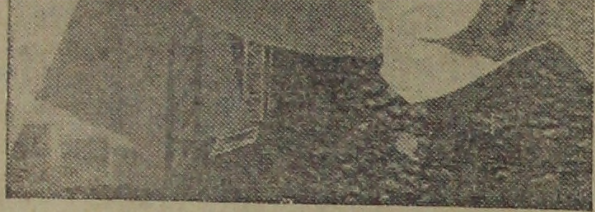


Новая столовая на 220 посадочных мест открылась для рабочих и служащих судоремонтного завода (столовая расположена в административном здании). Отделка помещений произведена в современном стиле. Просторные светлые залы, полированная мебель — все радует глаз, создает хорошее настроение. Тот, кто хочет провести торжественный вечер в столовой, может сделать спецзаказ.

Уже сегодня покупателям в столовой предлагаются кондитерские изделия. А в недалеком будущем при столовой будет открыт магазин «Кулинария».

На снимках: в одном из залов столовой; Л. Г. Кирилленко — кассир, старшая работница общественного питания ОРСа.

Фото М. Бабенко.



Плакат художников Л. Бельского и В. Потапова. Издательство «Плакат». Фотохроника ТАСС

в себе лирику, сказку и героический эпос. Этому помогло «открытие» Шехтелем деревянного шатрового зодчества, «изобретенное» им удивительно емкой и выразительной сложными ассоциативными формами котловина — бабны, наконец, итально архитектурная разработка всей системы композиционных приемов. Поэтому, несмотря на очевидную индивидуальность творческого «почерка», павильоны в Глазго ста-

контрфорсы. Три фасада здания украшены были широкими перспективными порталами (сохранился один с западной стороны) с килевидным завершением, тремя большими мозаичными композициями, на южном фронтоне «Спас нерукотворный» (в настоящее время затерт, но проступает сквозь слой известки), на западном — «Троица», на северном — «Богоматерь-Знаменитая», которая и по сей день ра-

ненный интерес как памятник мечтательного творческого содружества выдающегося русского архитектора Ф. О. Шехтеля, чьи произведения стали вершиной первопричала современной архитектуры модерна, и талантливого художника В. А. Фролова. Г. ЗАГОРОВСКИЙ, ответственный секретарь городского отделения Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры

## Никольникам — калорийное питание

Одним из проявлений заботы о делах является организация для них в школах высококалорийного питания.

Как обстоит дело с питанием школьников в нашем городе? Об этом признала инспектор городского опыта по организации питания школьников.

Какие отмечены недостатки?

Руководство треста общественного питания не выделило

## Афиша недели

Дворец культуры химиков.

22 ноября. Спектакль Вольского драматического театра «Се-

## Будьте осторожны на льду!

С появлением ледяного покрова на водоемах в первую очередь появляются дети, рыбаки и другие «смельчаки». Это опасно. Ибо на лед нельзя выходить, не зная элементарных правил безопасности. При оказании помощи пострадавшему под лед опасно заходить сзади, продвигаться в сторону, откуда пришел, одновременно призывая на помощь.