

# Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов Саратовской области.

№ 5 (8508) 7 января 1978 года Год издания 61-й Цена 2 коп.



Закончив службу в Советской Армии, комсомолец Владимир Мякотин возвратился в родной колхоз «Заветы Ильича». Заведующий мастерской колхоза Александр Васильевич Макаров говорит: «Сейчас Владимир Мякотин — один из лучших токарей. Вместе с товарищами по труду он добивается высоких показателей с первых дней 1978 года».

На снимке: В. Мякотин.

Фото И. Сидоренко.

## Почин поддержан

В камп 60-летия Великого Октября бригада формовщиков А. Ершова рапортовала о выполнении плана двух лет пятилетки к годовщине новой Конституции СССР и изготовить дополнительно к концу года 1240 кубических метров сборного железобетона. За счет использования отходов бетона бригада обязалась изготовить сверх плана 70 кубических метров блоков СП-6.

Их поддержали формовщики из бригады А. Зыкова. План двух лет пятилетки они выполнили еще 1 сентября прошлого года.

К 7 октября 1978 года этот коллектив обязался выполнить план трех лет пятилетки. Ежедневно выполняют сменное задание на 110—120 процентов члены этой бригады Т. Смирнова, Ф. Кржижановский.

К 61-й годовщине Великого Октября обязалась выполнить план трех лет пятилетки бригада И. Чурбанова. Для этого формовщикам нужно изготовить 17900 кубических метров сборного железобетона.

Этот почин поддержали все рабочие цеха. В социалистических обязательствах, которые были приняты на общем собрании, записано, что коллектив цеха обязуется улучшить качество продукции и выполнить план трех лет пятилетки к 7 ноября 1978 года.

**В. КОРСАКОВ,**  
начальник цеха сборного железобетона завода № 3 комбината промышленных предприятий.

## ПЕРЕДОВЫЕ ПОМОГУТ ОТСТАВШИМ

По 1200 деловых поросат обязались получить в нынешнем году свиноводы совхоза «Ключевский» Красноармейского района. Такое обязательство в соревновании подкреплено точным расчетом своих возможностей и мастерством.

В минувшем году таких успехов добились Т. Д. Типикина, Р. П. Назарова, Е. Волтушова и А. П. Попова. Теперь передовые свиноводы взяли помочь отстающим достичь рубежей, принятых в соревновании.

На свиноферме в прошлом году получено на 6000 поросат больше, чем планировали. Это способствовало тому, что совхоз справился с планом поставок мяса. Себестоимость центнера привеса обошлась почти в 97 рублей, значительно дешевле, чем в 1976 году.

Все процессы на ферме механизированы. Имеется кормоцех производительностью 35 тонн в сутки, организовано приготовление искусственного молока.

(БСН)

мические показатели работы этих производств. Причинами такого положения в докладе названы нехватка рабочих основных профессий, нарушение технологической дисциплины, аварийность оборудования из-за его некачественного ремонта, невыполнение многих разделов организационно-технических мероприятий, нарушение правил техники безопасности и все еще продолжающиеся прогулы, опоздания на работу.

5 января во Дворце культуры химиков состоялось собрание партийно-хозяйственного актива производственного объединения «Химволокно» имени Ленина. В зале собрались передовики десятилетия, победители социалистического соревнования 1977 года, секретари партийных организаций, хозяйственные руководители, представители общественных организаций объединения. Участники собрания актива подвели итоги хозяйственной деятельности объединения за 1977 год и приняли социалистические обязательства на 1978 год.

С докладом «Итоги хозяйственной деятельности за 1977 год и задачи трудовых коллективов по выполнению заданий 1978 года в свете требований XXV съезда КПСС» выступил генеральный директор объединения Д. Ф. Мельников.

Докладчик проанализировал работу предприятия за прошлый год, который был очень напряженным. Но благодаря широкому развернутому соревнованию в честь 60-летия Великого Октября, коллектив решил главные свои задачи. План по реализации продукции выполнен на 100,5 процента, по валовому объему — на 100,4 процента. План по производительности труда выполнен на 102,3 процента. Значительно увеличилась прибыль, с государственным Знаком качества в прошлом году выпускалось 11,3 процента продукции (в 1976 году со Знаком качества было выпущено лишь 9,5 процентов продукции).

Запевадами в социалистическом соревновании в прошлом году были коллективы целлофанового, сернокислотного и штапельного производств. Коллектив целлофанового производства завершил выполнение годовой программы 16 декабря. Родина получила сверх плана 475 тонн пленки. Процент выпуска продукции со Знаком качества возрос на 10 процентов и сейчас более 60 процентов пленки идет с этим почетным знаком.

Неплохие показатели в работе имеют коллективы шелкового производства, завода запасных деталей.

Все это радует коллектив. Но вместе с тем, как отмечалось в докладе, объединение еще не избавилось от крупных недостатков в хозяйственной деятельности. По различным причинам не выполнены задания по выпуску химических волокон, тканей, полипропилена, сульфата натрия, по капитальному строительству и особенно по водооборотным и газоочистным системам.

Большие нарушения технологических параметров были допущены в химическом и тростильном цехах первого кордного производства. На всех трех кордных производствах нераціонально использовались целлюлоза, каутикс, из-за чего допущены перерасходы сырья, снижены эконо-

Все это, естественно, очень беспокоит коллектив. Об этом говорили в своих выступлениях секретарь парткома штапельного производства В. П. Паньков, перемотчица бобинажно-перемоточного цеха шелкового производства Л. Г. Юрьева, старший механик целлофанового производства, секретарь парторганизации В. П. Калинин, председатель профкома кордного производства № 3 Л. И. Дорошенко, ткачиха ткацкого цеха второго кордного производства, председатель цехкома Л. А. Куприянова, начальник ремонтно-строительного управления В. Г. Кузнецов, технолог первого кордного производства А. А. Мошков. Они же в своих выступлениях внесли немало ценных предложений по устранению недостатков, по мобилизации коллективов на ударный труд в 1978 году.

В работе собрания актива принял участие и выступил с речью первый секретарь горкома КПСС Г. П. Разжигаев. Особое внимание в своем выступлении он уделил работе декабрьского (1977 года) Пленума ЦК КПСС, выступлению Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на этом Пленуме и задачам коллектива объединения «Химволокно» по организации социалистического соревнования на предприятии по безусловному выполнению заданий 1978 года.

Участники собрания актива приняли новые социалистические обязательства на 1978 год. В них большое внимание уделяется вопросам производства, качественного ремонту оборудования и вспомогательных коммуникаций, созданию лучших условий работы, качеству продукции. Решено годовое задание выполнить 29 декабря 1978 года, увеличить на 0,3 процента производительность труда, выпустить продукции с государственным Знаком качества не менее 13 процентов. Работники объединения продолжат социалистическое соревнование с химиками Энгельсского производственного объединения «Химволокно» и Саратовского производственного объединения «Нитрон».

В принятой участниками собрания резолюции отмечается, что коллектив объединения целиком и полностью одобряет решения декабрьского Пленума ЦК КПСС и приложит все усилия, чтобы сделать 1978 год годом ударного труда.

А. ЛУШНИКОВ.

## В обкоме КПСС

Бюро обкома КПСС приняло постановление «О статье рабкора газеты «Коммунист» т. Котова Г. В. «Металл на свалку?» 18 декабря 1977 года, говорится в постановлении, «Коммунист» опубликовал статью рабкора — слесаря ГПЗ-3 Г. В. Котова «Металл на свалку?», в которой острой критике были подвергнуты факты бесхозяйственного расходования металла на данном и других предприятиях г. Саратова, указывалось на отсутствие должного контроля за использованием ценного сырья. Автор правильно поднимал вопрос о необходимости повышения ответственно-

сти со стороны руководителей, инженерно-технических работников, общественных организаций за строжайшую экономию металла.

Приведенные в статье факты свидетельствуют о том, что отдельные партийные организации, руководители предприятий промышленности, транспорта, строек, колхозов и совхозов области еще слабо мобилизуют трудовые коллективы на экономное расходование металла, других материалов. Имеются серьезные недостатки в организации сбора металлолома. За 11 месяцев прошлого года его получено свыше

15 тысяч тонн. Особенно плохо обстоит дело со слачей черных металлов на предприятиях областного объединения «Сельхозтехника», во многих сельских районах области.

Бюро обкома КПСС поддержало выступление рабкора Г. В. Котова как своевременное и имеющее большое народнохозяйственное значение.

Рекомендовано горкомом, райкомом КПСС, первичным партийным организациям обсудить статью «Металл на свалку?» на собраниях цеховых партийных организаций, партгруп, в коллективах бригад, участков,

усилить организаторскую и массово-политическую работу в трудовых коллективах по воспитанию у каждого участника производства чувства экономии и бережливости, восторженного отношения к фактам бесхозяйственности и расточительства сырья и материалов.

Бюро обкома КПСС обязало партийные организации и хозяйственные руководства предприятий промышленности, транспорта, строек, колхозов и совхозов, областного производственного объединения «Вторчермет» улучшить организацию дела по сбору металлолома, разработать меры мо-

рального и материального стимулирования передовых коллективов и работников.

Поручено областному комитету народного контроля, редакциям областных газет «Коммунист», «Заря молодежи», городских и районных газет, областному комитету по телевидению и радиовещанию систематически проводить рейды-проверки расходования металла на предприятиях промышленности и транспорта, на стройках, в объединениях «Сельхозтехника», колхозах и совхозах, подвергать критике виновников выявленных недостатков, добиваясь действительности выступлений.

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБКора ПОДДЕРЖАНЫ



## V СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

## «О РАБОТЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА»

Для выполнения поставленных партийной задачей работники торговли располагают в городе развитой сетью общественного питания. В настоящее время у нас действует 197 предприятий на 13938 мест. Практически услугами общественного питания в обеденный перерыв пользуется почти все трудоспособное население города.

Основной системой обслуживания общественным питанием трудящихся является трест общественного питания. Он имеет 2 фабрики-кухни, 3 ресторана, 7 кафе и 66 столовых. Услугами предприятий треста ежедневно пользуется около 70 тысяч человек.

Организацией общественного питания занимается УРС Саратовгэстроя, который обслуживает рабочих, строящих химзавод, имеет столовую заготовочную «Волжанка» и «Пельменику».

Коллективы судоремонтного завода, Саратовской ГЭС и реч-

ного порта обслуживает ОРС судоремонтного завода.

В текущей пятилетке у нас в городе был обеспечен более быстрый рост потребления основных продовольственных товаров через предприятия общественного питания, чем через розничную сеть. Общественное питание города бесперебойно и полностью обеспечивается всеми необходимыми продуктами. Это позволило работникам общественного питания выполнить планы 1977 года.

План товарооборота трестом общественного питания выполнен на 100,4 процента, а по выпуску и реализации продукции собственного производства — на 100,6 процента. Товарооборот возрос против прошлого года на 500 тысяч рублей.

В 1977 году сдано в эксплуатацию тресту общественного питания 5 предприятий, такие как рестораны «Волга», кафе в 46 микрорайоне и т. д., открыт магазин «Кулинария» на улице Ле-

Из доклада зам. председателя исполкома горсовета  
**В. И. ВЕДЯШКИНА.**

нина, построено картофелехранилище на 1200 тонн.

И все же в городе не хватает до нормы столовых общедоступной сети на 1060 мест, всего на 60 процентов обеспечен трест овоще- и фруктохранилищами. Дирекция треста и отдельные руководители промышленных предприятий не уделяют этому важному вопросу достаточного внимания.

Не введено в эксплуатацию кафе на Привокзальной площади (заказчик — Саратовавтодор). Не лучше обстоит дело и с вводом в эксплуатацию столовой на 230 мест и кулинарного магазина по титулу «Балаковорезинотехники». Перенесено на 1978 год строительство столовой на 200 мест судоремонтным заводом. Не проведен в 1977 году плановый

ремонт столовых №№ 10, 41, 43, кафе № 44 треста. Эти и некоторые другие столовые не отвечают санитарно-техническим требованиям.

Докладчик рассказывает о внедрении новых прогрессивных форм обслуживания в столовых, говорит о широком соревновании, развернувшимся по инициативе коллектива первого хозяйственного объединения за досрочное выполнение заданий второго года пятилетки.

Вместе с тем, как показали проверки, проведенные депутатами, общественными контролерами отдела торговли и работниками санитарно-эпидемиологической службы, анализ писем граждан и книг жалоб, далеко не во всех столовых и кафе проявляется забота о более качественном приготовлении блюд и культурном обслуживании.

В этом направлении работникам общепита надо еще много поработать и, прежде всего, по повы-

шению квалификации поваров, кондитеров и других лиц, которые непосредственно связаны с приготовлением пищи и обслуживанием.

Тов. Ведяшкин говорит о задачах работников общепита в вопросах строительства и реконструкции предприятий, улучшения организаторской работы, предлагает рассмотреть вопрос открытия трестом базовой заготовочной столовой по обеспечению школ мясными и рыбными полуфабрикатами, очищенным картофелем и овощами, открытия диетических столовых.

— Задачи, стоящие перед работниками общественного питания в 1978 году, — заключает докладчик, — важное звено в реализации решений XXV съезда КПСС. И у нас есть все возможности для их выполнения. Но для этого нужно хорошо, по-ударному трудиться, еще шире развернуть соревнование, повышать организованность и дисциплину.

## «О ПЛАНЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА НА 1978 ГОД»

В первые годы пятилетки экономика города развивалась в условиях последовательного претворения в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, широко развернувшегося социальное соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября и принятия новой Конституции СССР.

Дальнейшее развитие получили все отрасли народного хозяйства города. Прирост за 11 месяцев 1977 года составил 5,6 процента против соответствующего периода прошлого года.

Ряд промышленных предприятий добился в юбилейном году высоких показателей. Это производственное объединение «Ба-

лаковорезинотехника», завод им. Дзержинского и некоторые другие. Объем промышленности за два года по городу возрос на 4,7 процента, т. е. выше уровня заданий пятилетнего плана.

На предприятиях местного подчинения объем продукции возрос на 18,8 процента, что превысило задания пятилетнего плана на 404 тысячи рублей.

Анализируя ход выполнения плана 1977 года, нужно прямо сказать, что в развитии экономики города можно было бы добиться больших успехов, если бы полнее использовались производственные мощности, внутрихозяйственные резервы. Ряд предприятий не выполняет планы по

Из доклада председателя городской плановой комиссии  
**В. И. НИКИТИНОЙ.**

производству продукции, по росту производительности труда и по прибыли. Государственный план — это закон, и он должен выполняться неукоснительно.

В городе ведется большое строительство. За последние два года в народное хозяйство вложено почти 268 миллионов рублей. Сдано в эксплуатацию 202 тысячи квадратных метров жилья, три детских комбината, школа и многие другие объекты. Однако план 1977 года по ка-

питальному строительству не выполнен. Допускается распыление капитальных вложений по большому числу объектов. Имеется отставание в строительстве объектов торговли, общественного питания, здравоохранения, культурно-бытового назначения.

Государственный план экономического и социального развития предприятий местного подчинения, торговли и общественного питания, бытового обслуживания на 1978 год предусматривает осуществление мер, направленных на повышение эффективности производства, улучшение использования производственных мощностей, ускорение технического перевооружения и реконст-

рукции предприятий, рост производительности труда.

Объем реализации промышленной продукции планируется на сумму 9010 тысяч рублей, намечается использование капитальных вложений в сумме 966 тысяч рублей. Розничный товарооборот определяется в размере 119635 тысяч рублей. Объем реализации бытовых услуг должен возрасти на 8,6 процента.

План 1978 года — важное звено в реализации решений XXV съезда КПСС, заданий десятой пятилетки. У нас есть все для выполнения плана. Нужно только умело организовать дело, повсеместно создать благоприятные условия для успешной работы.

## «О БЮДЖЕТЕ ГОРОДА НА 1978 ГОД»

На основе успешного выполнения народнохозяйственного плана бюджет города за 1977 год по доходам будет исполнен на 101 процент.

Решению этой задачи способствовало своевременное и досрочное выполнение платежей в бюджет. Такие предприятия, как заводы им. Дзержинского, судоремонтный, автоколонна № 1180, хлебокомбинат на протяжении всего года не имели задолженности перед бюджетом.

Наряду с этим у некоторых предприятий платежная дисциплина находится на низком уровне. Особенно неудовлетворительно рассчитывались Волжский монтажный участок треста «Гид-

ромонтаж», производственное объединение «Химволокно» им. Ленина, управление «Саратовгэстроя», производственное управление бытового обслуживания, трест общественного питания, киносеть.

Материалы проверок и отчетные данные свидетельствуют о том, что предприятия, не выполняющие планов, располагают неиспользованными резервами. Нередко нарушается технологическая дисциплина, допускаются превышения норм расходования сырья, материалов, энергии, велики еще потери рабочего времени.

Недостатки в финансово-хозяйственной деятельности приводят

Из доклада заведующей городским финансовым отделом  
**Л. К. СУДАКОВОЙ.**

не только к невыполнению плана прибыли и платежей в бюджет, но и к убыточности производства.

По расходам бюджет города за 11 месяцев исполнен на 89 процентов. По народному образованию средства использованы на 91 процент. Расходование производилось без бюджетных назначений. За счет неиспользования средств по заработной плате допущен перерасход на хозяйственные нужды, приобретение оборудования и инвентаря.

Расходы по здравоохранению освоены на 89 процентов. Не открыта детская больница, расходы на которую были предусмотрены на 1977 год. Не укомплектован полностью штат. В результате имеется экономия по заработной плате.

На рассмотрение депутатов вносится бюджет на 1978 год по доходам и расходам в сумме 11702,6 тысячи рублей, что на 348 тысяч рублей превышает бюджет 1977 года.

Бюджет разработан в соответствии с планом социально-экономического развития города и решением сессии областного Совета.

Доходы бюджета определены исходя из предусмотренного планом выпуска продукции и снижения ее себестоимости.

Расходы в бюджете на 1978 год предусматриваются на развитие народного хозяйства — 1755,2 тысячи рублей, на социальные-культурные мероприятия — 9792,2 тысячи рублей, в том числе — на здравоохранение — 5731,8 тысячи рублей, на народное образование и культуру — 4036,2 тысячи рублей.

Представленный на утверждение бюджет города воплощает программу дальнейшего подъема экономики и повышения жизненного уровня народа.

## ГОВОРЯТ ДЕПУТАТЫ

**В. В. Могола** — шеф-повар детских яслей № 22 говорила о необходимости улучшения работы школьных столовых, механизированных линий «Эффект», «Славянка», «Прогресс». Она внесла следующие предложения от имени постоянной комиссии по торговле и общественному питанию:

расширить ассортимент блюд, в школьных столовых, усилить снабжение их молочными продуктами;

построить столовую-заготовочную для обеспечения школ качественно приготовленной пищей;

организовать централизованный завод молочных продуктов в первую очередь в школы.

**С. А. Ганин** — директор школы № 15: городу надо иметь специальное школьное объединение общественного питания, со своим штатом, складскими помещениями, оборудованием. Надо улучшить участок треста «Ростромонтаж» дело установки нового оборудования в школьных

столовых и планомерно-предупредительного ремонта, уже находящегося в эксплуатации. Трест общественного питания обязан заключать с администрацией школ договоры, но почему-то этого не делает.

**М. Я. Кольцова** — повар УРСА Саратовгэстроя: коллектив, в котором я работаю, обслуживает рабочих на строительной площадке. Он работает на готовой продукции столовой «Волжанка». Ее дирекция прилагает все силы, чтобы в меню был широкий ассортимент мясных, молочных, рыбных блюд. Наш коллектив старается как можно лучше обслужить строителей.

Сейчас к столовой делают дорогу. Нужно, чтобы уже в 1978 году была построена новая столовая.

**А. Я. Шиповский** — зам. генерального директора производственного объединения «Балаковорезинотехника» им. 50-летия СССР рассказал о преимуществах применения конвейерных ли-

ний по комплектации и раздаче комплексных обедов. Он обратил внимание руководителей треста общественного питания на необходимость усиления профессионального воспитания кадров, призвал строителей закончить строительство фабрики-кухни в 1978 году.

**М. И. Жеба** — старший продавец магазина «Кулинария» треста общественного питания, говорила о большой работе коллектива треста по улучшению общественного питания, просила исполком горсовета принять меры по улучшению условий работы предприятий, которым предоставлены помещения производственным объединением «Химволокно», обеспечения транспортом для заезда продуктов, отметила недостаточное внимание к вопросам предоставления квартир работникам общепита.

Директор треста общественного питания **Л. А. Шеронова** рассказала о работе многонационального коллектива, высказала пре-

тензии к руководителям мясокомбината, молокозавода, не обеспечивающим заявки по ассортименту.

— В текущем году, — подчеркнула она, — мы заготовили в достаточном количестве картофеля и овощи, но из-за отсутствия специальных контейнеров испытываем трудности в их хранении.

Ряд организаций, таких как участок «Продмонтаж», комбинат промышленных предприятий, трест «Балаковогэстроя», объединение «Химволокно», ПМК-81 не выполнили заданий горисполкома по изготовлению контейнеров.

**А. Т. Дворякин** — директор филиала политехнического института, рассказал о широкой программе культурного строительства в нашей стране, в городе. Он обратился с просьбой к горисполкому рассмотреть возможность увеличения в 1978 году централизованных средств по отдельным статьям бюджета на народное образование, в частности для организации перехода школ на кабинетную систему.

**Н. А. Чернова** — портниха ателье № 3 говорила о высоком трудовом и политическом подъеме во всех коллективах управления бытового обслуживания, отметила плохое обеспечение тканями, отделочной фурнитурой, шелковыми нитками.

**А. П. Кононенко** — директор завода запасных деталей объединения «Химволокно» подчеркнул необходимость улучшения работы предприятий местной промышленности.

— Очень много жалоб покупателей, — отметил он, — на плохое качество молочной продукции. Хлеб на прилавках черствый, после работы его не всегда купить в магазинах.

В декабре 1975 года сессия горсовета утверждала мероприятия по строительству и реконструкции предприятий пищевой промышленности. Из 29 пунктов выполнено меньше половины.

Сессия городского Совета приняла по обсужденным вопросам решения, утвердила план социально-экономического развития и бюджет города на 1978 год.



# СВЯТО БЛЮСТИ

Накануне Нового, 1978 года труженики колхоза «Новый быт» на своем собрании обсудили резервы, которые необходимо использовать для увеличения производства и продажи государству зерна, мяса, молока и прочих продуктов. По мнению ветеранов и передовиков этого колхоза, нам недостаточно только совершенствовать технику и технологию производства, но надо в первую очередь совершенствовать самих себя, жить и работать по-коммунистически.

Обращение хлебовцев ко всем трудящимся района «Наше право и наш долг — жить и работать без правонарушений» нашло отклик в совхозе «Новониколаевский» не только потому, что эти два хозяйства — соседи, но и от того, что два дружных коллектива охвачены одним порывом — дать стране продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами труда и средств. Вот почему в канун новогоднего праздника рабочие и служащие совхоза «Новониколаевский» обсуждали обращение хлебовцев на своем собрании. Мысли некоторых участников этого собрания записал Б. Т. Ткаченко.

## Не только на примерах положительных.

**В. Логиико,**  
управляющий  
отделением.

По итогам работы в истекшем году коллектив первого отделения одержал победу в социалистическом соревновании. Нам вручено переходящее Красное знамя совхоза. Трудолюбивых и честных рабочих у нас много. Это и звеньевой комбайновой уборки Н. Т. Золотухин, и телятница К. А. Скорина и оператор машинного доения Н. Т. Бородина и скотник Ю. Т. Елизняков, и тракторист Н. А. Железнов и многие другие.

В конце минувшего года на общем собрании работников молочнотоварной фермы принято решение бороться за звание коллектива коммунистического труда. Конечно, этой высокой цели можно добиться общими силами, когда все до одного рабочие фермы будут жить и работать по правилам морального кодекса строителя коммунизма. А пока и в нашем коллективе еще встречаются отдельные «экземпляры», девизом которых является: «Чего хочу — то и ворочу». Правда, с таким ведется постоянная борьба, им не даст развернуться коллектив, но факт таков: лодыри и пьяницы все еще отнимают у рабочих немало времени на борьбу за чистый и здоровый коллектив. Немало нам пришлось повозиться с трактористом А. Нуркеновым. Его похождения обсуждались на заседании местного комитета профсоюза, фигурировали в приказах директора совхоза.

Понял А. Нуркенов, что против течения идти невозможно, что он становится чужим в коллективе — и стал исправляться. Сейчас он не нарушает производственной дисциплины, выполняет задания. Также хорошую отдачу принесла борьба коллектива с нарушителями трудовой дисциплины Н. Дорожниковым и М. Железновым.

**«ОБЯЗАННОСТЬ И ДЕЛО ЧЕСТИ КАЖДОГО СПОСОБНОГО К ТРУДУ ГРАЖДАНИНА СССР — ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД В ИЗБРАННОЙ ИМ ОБЛАСТИ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ. УКЛОНЕНИЕ ОТ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА НЕ СОВМЕСТИМО С ПРИНЦИПАМИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА».**

(Статья 60 Конституции СССР).

## ГРАЖДАНСКИЙ ДОЛГ И ТРУДОВУЮ ЧЕСТЬ

### Один за всех, все — за одного

**Н. КАЛАШНИКОВ,**  
директор совхоза.

Это одно из основных требований морального кодекса строителя коммунизма, который становится законом жизни для новых и новых миллионов советских людей. И в нашем коллективе есть немало людей, которые работают и живут по-коммунистически. Это и тракторист-машинист Николай Максимович Давыдов, и скотник Геннадий Петрович Козляков, и чабан Семен Иванович Панчурин и многие другие. И тот факт, что наш совхоз досрочно, к 60-й годовщине Великого Октября выполнил обязательства по продаже продуктов полеводства и животноводства и наметил высокую цель на год 1978-й, свидетельствует о моральной зрелости подавляющего большинства рабочих совхоза, совершенстве их трудовых навыков. Наши маяки, передовики производств пользуются заслуженным авторитетом в коллективе, на них равняются молодые, начинающие рабочие.

И вовсе не является секретом тот факт, что многие производственные показатели совхоза являются ниже средних районных. Например, каждый гектар пашни дал нам только 11,1 центнера зерна, а надой молока на корову составил лишь 1666 килограммов. И причиной этому являются капризы не только погоды, что мы пока преодолеть не в силах, но и отдельных рабочих. И хотя лодырей, рвачей, хапуг у нас немного, но они все же есть, а значит, не отпала еще необходимость борьбы с ними.

Погодные условия истекшей осени оказались неблагоприятными для содержания скота вообще, а овец — в особенности. В октябре и ноябре в совхозе пало 114 овец. Анализ работы чабанов за это время показал, что в отаре Вахида Магамедова и Николая Кузнецова, которые не отличаются рвением к работе и творческой изобретательностью, пало 24 овцы. В то же время Семен Панчурин, Вла-

димир Остапенко, Тимофей Никитин сделали все от них зависящее и свели падеж овец до минимума. А на первом отделении, работая под одной крышей, телятницы Клавдия Скорина, Капитолина Волочай и Александра Плисс достигают высоких привесов телят при высокой доле сохранности поголовья. А вот за недобросовестное отношение к своему делу, низкий привес и большой отход молодняка администрация вынуждена была удалить с фермы телятницу В. П. Абраменко. Также бездушным отношением к делу можно объяснить мизерные привесы телят в группах Галины Юртайкиной, Лесни Дудкиной, Людмилы Асановой. А ведь положительные примеры плодотворной работы рядом, учиться мастерству можно у своих же, более опытных и трудолюбивых коллег.

Нельзя сказать, чтобы в нашем совхозе не принималось мер для повышения трудовой и технологической дисциплины, однако находится она все еще на низком уровне. За последние два года нашими табелями зафиксировано более 8 тысяч прогулов. Подумать только: по этой причине мы ежегодно недосчитываемся в своих рабочих рядах 11—15 работающих. В то же время даже при недостатке рабочих рук администрация и профком совхоза решили шестерых рабочих уволить за злостные нарушения трудовой дисциплины, восьмерых перевести на нижеоплачиваемую работу, а 55 человек лишит различных доплат и премий.

Каждый коллектив призван воспитывать своих членов в духе высокой требовательности к порученному делу, доверять им, всеми доступными мерами поощрять честный, добросовестный труд, но в то же время для рвачей, прогульщиков, лодырей, пьяниц создавать нетерпимую обстановку. Только влияние коллектива может «излечить» их от подобных недугов.

## Какими будут наши дети?

**Н. БУРИКОВА,**

директор Новониколаевской средней школы.

С давних пор люди мечтали о труде, приносящем радость, о светлой жизни. Сейчас каждый школьник знает, что труд создал человека, что труд облагораживает человека. Но это слова, а как знание ребенка сделать нормой его поведения, жизненной потребностью? Это очень трудный вопрос и много еще предстоит сделать школе, семье, общественности.

Принимая обращение колхозников колхоза «Новый быт», мы осознаем всю меру ответственности и понимаем ту роль, которую должна сыграть школа в том, чтобы все люди жили и работали

без правонарушений. Стараясь привить школьникам любовь к труду их родителей, гордость за то, что их родители создают основное богатство Родины — хлеб, в школе устраняются встречи с ветеранами труда и войны, с руководителями и специалистами, передовиками труда, но главное воспитательное воздействие на ребят производит непосредственное участие в труде, в работе на току, на плантации, на ферме. Поддерживая инициативу школьни-

## Рабочая арифметика

**В. ЮРТАЕВ,**  
рабочий.

«Взялся за гуж — не говори, что не дюж!» — это давняя народная мудрость, и касается она в первую очередь тех, кто много обещает, а мало делает. Таких при нашем крестьянском хозяйствовании раньше называли просто «лодырь». Думайте, такие теперь, в век моторов, перевелись? Ни в коей мере... Вот пример.

Государство, наш замечательный рабочий класс делают все возможное, чтобы снабдить сельское хозяйство первоклассной техникой. Трактор К-700 — чудо нашего века. В умелых руках он за сутки может вспахать почву столько, сколько под силу целому табу лошадей. Потому-то и вверяется он в руки механизаторов первого или второго класса. Кстати, охотников получить такой трактор — уйма, а потому заверений насчет плодотворной работы — хоть отбавляй. А на поверку получается иное. Далеко не все используют этого степного богатыря в полную силу. Одни механизаторы за смену пахут 12 — 14 гектаров, другие — наполовину меньше. Это на одном-то поле.

Причину столь большой разницы в выработке долго ис-

кать не нужно. Одни пахут, а другие — руками машут, а иногда и это делать ленятся: умаялся и в холодок. Всем понятно, что простой такой машины дорого обходится и хозяйству и трактористу. Обычно в ответ на такой упрёк лодыри утверждают: «А мне много и не требуется... Кому больше надо, тот пусть больше и работает...» Тактика такого человека представляется мне опаснее тактики прогульщика. На того хотя бы рассчитывать не приходится.

В результате низкой производительности вверенной нам техники мы очень многое теряем. Когда начинали убирать просо на первом отделении, то намолочивали с гектара 11,7 центнера, а когда кончили — лишь 10 центнеров. Если перемножить эту разницу в урожайности на сотни гектаров посевов этой культуры, то легко можно себе представить, сколько потеряно из-за любителей холодка в горячее время жатвы.

Кажется, путем мер общественного контроля для лодырей в сельском хозяйстве можно создать невыносимые условия.

## Мешать не позволим!

**Н. БОРОДИНА,**  
оператор машинного доения.

С большим интересом и пониманием ознакомился коллектив животноводов нашей фермы с призывом хлебовцев ко всем трудящимся района жить и работать без правонарушений. Их инициативу мы нашли важной, а главное — своевременной. Наша Коммунистическая партия и Советское государство не жалеют средств для подъема жизненного и культурного уровня советского народа, но возможностей для этого было бы гораздо больше, если бы в наших коллективах было бы больше трудолюбивых людей и меньше лодырей, пьяниц, прогульщиков, которые работают не на совесть, а словно делают нам одолжение.

Имена таких людей нам известны. И вот что со всей прямотой хочется сказать каждому из них: «будете работать честно — работайте, станете нам друзьями, не хотите — заставим, на нашей стороне наши советские законы!».

Мой трудовой стаж 22 года. За это время у меня не было высканий, потому что всегда честно и добросовестно вы-

полнял свой трудовой долг. Односельчане избрали меня народным депутатом районного Совета. В канун Нового, 1978 года нам с мужем присвоено высокое звание «Удараenio коммунистического труда». Это радость для всей семьи, близких и родных, а потому хочется работать еще лучше.

Следуя почину хлебовцев жить и работать без правонарушений, мы открываем перед собой новую перспективу для более производительного труда. Уже сейчас в нашем совхозе многое сделано и осуществляется для улучшения условий труда и быта рабочих. Перспективы дальнейшего нашего роста огромны и находятся в наших руках: будем работать лучше — значит жизнь наша и условия труда будут еще краше.

Пользуясь случаем, хочу по поручению коллектива животноводов молочнотоварной фермы № 1 выразить искреннюю благодарность дирекции, партийному и профсоюзному комитетам за прекрасный подарок нашему коллективу — «Дом животновода».

родителей интересует только кем их ребенок будет, а не каким он будет.

Очень своевременно звучит призыв хлебовцев, обращенный ко всем труженикам района, о том, чтобы изменить свои взаимоотношения, отношение к труду, сделать эти взаимоотношения всегда доброжелательными, создающими хороший настрой для нормальной жизни, творческого отношения к труду. Добрые отношения в коллективе, сознательное отношение к труду окажут большое воспитательное воздействие на подрастающее поколение.

ков с Красный Яр, пионеры и комсомольцы нашей школы с большим желанием помогают на животноводческой ферме, но не всегда они видят должное отношение к труду со стороны взрослых. Мы часто встречаемся с фактами, когда родители свою задачу видят только в том, чтобы накормить и одеть своих детей, абсолютно не заботясь о их моральном воспитании. Таких



ИДЕТ АТТЕСТАЦИЯ УЧИТЕЛЕЙ

## Горизонты творчества

Задачи, поставленные перед советской школой на XXV съезде КПСС, в постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР о школе требуют постоянного улучшения учебно-воспитательного процесса. А его определяет прежде всего квалификация преподавателя, его личность. Ведь главная фигура в школе — учитель. От его идейной убежденности, высоких нравственных качеств, от широты его кругозора и умения передавать знания ученикам своим зависит то, какими вырастут наши дети. Вот почему учитель должен непрестанно совершенствовать свое педагогическое мастерство, идти в ногу со временем.

Именно это и лежит в основе проходящей сейчас в школах города аттестации учителей, которая дает оценку деятельности педагогов.

— Думаю, что каждый учитель с особенной остротой ощущает сегодня, как возрастает роль школы в решении современных задач коммунистического строительства, — говорит зам. директора по учебной работе средней школы № 2 А. А. Каширина,

— Постоянно огромную всеобъемлющую заботу проявляют партия и правительство о совершенствовании народного образования. И это внимание ко многому обязывает. И прежде всего — к еще более требовательному анализу своей работы.

Готовясь к предстоящей аттестации, учителя нашей школы по-новому взглянули на свою работу, трудности, упущения с позиций сегодняшних наших задач.

Члены школьной комиссии знакомят учителей с характеристиками, дают оценку их деятельности, они не только фиксируют положительное в работе педагога, но и дают рекомендации — одним, например, чтобы продолжали учиться, получили высшее образование, другим — пройти курсы переподготовки учителей, третьим — изучить современные методы преподавания, углубить связи с родителями, четвертым — необходимыми более широкими знаниями партийных документов, трудов В. И. Ленина и т. д. Выводы комиссии могут быть таковыми: соответствует занимаемой должности и заслуживает поощрения; соответствует занимаемой должности; соответствует занимаемой должности при условии и выполнении рекомендаций; не соответствует занимаемой должности.

Два дня аттестации учителей нашей школы показали, что педагоги школы полны стремления все силы и знания отдать делу воспитания подрастающего поколения, устранить те недостатки, которые мешают творческому процессу.

Все педагоги получили оценку — соответствует занимаемой должности и шесть из них — заслуживают поощрения: В. В. Панфилова, Т. Н. Турункина, учителя русского языка и литературы, К. П. Голубева, А. П. Владимиров, учителя начальных классов, О. В. Анохина, учитель географии, Е. Е. Дубенская, учитель химии.

Да, школа учит и воспитывает. Учитель формирует марксистско-ленинское мировоззрение своих питомцев, несет в класс страстное слово партийной убежденности.

Новое вошло в жизнь коллектива средней школы № 2 в таком объеме и таких формах, что осуществлять его оказалось возможным не только силами учителей, но и всех учащихся. Педагогический коллектив, опираясь на опыт других школ страны, предпринял поиск новых форм обучения. Например, общественный смотр

знаний. Его цель — заставить ребят быть как можно активнее. В результате старшие и средние школьники постоянно входят в учебный процесс в роли консультантов. Именно эта методика помогает учителям преодолеть пассивное, потребительское отношение школьников к приобретению знаний, получить все в готовом «разжеванном» виде. У учащихся заметно повысилась инициативность, самостоятельность. И начало этому положила учитель химии Евгения Евгеньевна Дубенская.

Трудно передать словами состояние человека, открывающего для себя что-то новое. Эти открытия рождаются постоянно на каждом уроке Е. Е. Дубенской. Гражданственность, коммунистическая убежденность постоянно присутствуют на ее уроках. Единственное, что по ее мнению, способно сделать человека счастливым — это умение отдавать себя делу. Имя наставника, много лет подряд встречавшего и провожавшего человека у школьного порога, свято для многих ее бывших учеников. Она депутат горсовета 15 и 16 созывов. Третий год комсомольская группа класса, где она классный руководитель, занимает первое место в школе среди комсомольских групп.

— Как Вы работаете с ребятами-старшеклассниками? — Они такие дружные. И не забывают Вас, уходя навсегда из школы, — этот вопрос был задан Евгении Евгеньевне Дубенской членами комиссии.

— На этот вопрос могу ответить я, — говорит организатор по внеклассной работе Т. А. Кузнецова.

— Ребята занимают активную жизненную позицию. Они на все имеют свою точку зрения. И этому их научила Евгения Евгеньевна. Такой метод воспитания дает свои положительные результаты. Например, подготовка к 60-летию Октября у ее ребят прошла активно. Она не просто отработывает свои часы, а с душой относится к делу, старается увидеть в ребятах сокровенное и помочь им. Некоторые мальчишки не отличались отличным поведением, но поработала с ними учитель и те изменились в лучшую сторону, их приняли в комсомол.

Соответствует занимаемой должности и заслуживает поощрения — таков вывод комиссии.

Прекрасно владеет методикой преподавания О. В. Анохина, учитель географии в 5—9-х классах. Человек увлеченный, она считает, что увлечь и учеников можно только тогда, когда сам владеешь материалом. В течение трех лет все ее ученики имеют хорошие знания. В 1976—1977 учебном году из 446 учащихся на «хорошо» и «отлично» занимались — 270.

— Посещая уроки географии, видишь, что ребята любят предмет. Как Вам удалось привить эту любовь? — это вопрос члены комиссии задают О. В. Анохиной.

— Я люблю беседовать с учащимися в простой, доступной форме, стараюсь растормозить их. Устраиваю обсуждения по заинтересовавшей их теме, выходящей за рамки учебника. Работа с картой помогает ребятам узнать много нового, освежить в памяти пройденное.

Обсуждение порой затягивается, но стараюсь слушать не прерывая, чтобы не спугнуть интерес...

Соответствует занимаемой должности и заслуживает поощрения — таково мнение членов комиссии.

То, что заложено в детстве, расцветет в будущем. Этой меркой и надо оценивать результаты учительского труда.

Е. БУРТОВАЯ

У ШКОЛЬНИКОВ КАНИКУЛЫ

## Праздник сказки

Может ли обыкновенный школьник встретиться с Пургой, Метелицей, Снегурочкой? Оказывается может. И, чтобы убедиться в этом, нужно прийти на новогоднее представление во Дворец культуры химиков.

Веселье начинается прямо в фойе. Ребята еще только раздеваются, поправляют костюмы, а музыка зовет их в хоровод. В ожидании всех гостей организаторы праздника проводят массовые игры. А потом все вместе идут в зал.

Гаснет свет, и на сцене появляется Валера Тучкин (герой сказочного представления). Он очень любит придумывать сказки, а с такими людьми обязательно происходят всякие чудеса. В волшебный лес прилетает старшая дочь Деда Мороза злая Пурга, спешит на помощь ребятам ее младшая сестра Метелица. Затахает зал, когда у костра появляются Карабас, Бармадей и Баба-Яга. Задумали они испортить ребятам праздник. Да ничего не вышло.

Гости награждают юных артистов аплодисментами и торопятся в большой зал. Здесь стоит главная елка. Ух, какая она нарядная, пушистая. Вспыхнула огнями. Тут же музыканты в нарядных рубашках. На гармониках играют, в круг приглашают. В хороводе зайцы, лисички, петрушки, снежинки, цветы. Это ребята так нарядились.

У Марины Кокнасовой ответственная роль. Она ведущая. Как настоящая хозяйка, гостей встречает приветливо. Стихи читает, песню запекает, в пляс приглашает. Все у Марины хорошо получается, потому что помощников много.

Аплодисментами встречают ребята старых знакомых. Тут и развеселый Петрушка, и добрый доктор Айболит, Кот в сапогах.

Даже лесные звери на елку прискакали и свое искусство детям показали.

Ух! А это кто? Снеговик! Да не один, а со снежинками. Особенно радостно встречают дети Деда-Мороза и Снегурочку. Снегурочка лицом улыбки, делая добрая. В одну сторону пойдут — песню заведет. А ребята тут же подхватят. В другую сторону пойдут — игру веселую начнут.

Быстро время прошло. Не заметили ребята как Новый год пришел. Всех поздравил и успехов в учебе пожелал. Гости получили подарки, а мы решили узнать, кто же подготовил этот праздник. Оказалось, ребята. Слава Захарюгин превратился во время в Валеру Тучкина. Холодную Пургу очень хорошо сыграла Алла Битченко. Роль Петрушки исполнила Жанна Туравец, Бармадея — Юра Кривошеин, Карабас — Андрей Малышев. Особое хочется отметить Надю Малову. Раньше она занималась в кружках детского сектора. Сейчас учится в институте. Семь лет подряд Надя в образе Снегурочки участвует в новогодних праздниках. Александр Седов запомнился ребятам, как добрый Дед-Мороз. Порадовали гостей участники ансамбля «Улыбка». Они подготовили танцы. В новогоднем празднике принимают участие 50 юных артистов детского сектора Дворца культуры химиков.

Особое спасибо нужно сказать взрослым руководителям кружков — Людмиле Николаевне Кругловой, Людмиле Васильевне Курочкиной и заведующей детским сектором Анне Георгиевне Рязановой.

Мы рассказали только об одном празднике. В зимние каникулы их будет 38. На каждом побывают около пятисот ребят.

А. ВЛАСОВА.

## Выставка-продажа

9 января наш магазин организует выставку-продажу методической литературы. Новые учебные пособия найдут для себя учителя начальных и старших классов.

В книге Т. Г. Рамзаевой «Уроки русского языка в третьем классе» представлена система уроков, разработанная в соответствии с программой.

В пособии «Изучение безударных гласных в средней школе», насыщенном интересным практическим материалом, представлена система работы над безударными гласными, которая способствует формированию у учащихся прочных навыков грамотного письма. «Алгебра в 6 классе» — так называется методическое пособие для учителей, работающих по стабильному учебнику «Алгебра, 6». Книга содержит методические рекомендации по преподаванию теоретического материала.

Цель книги А. М. Гусаковой «Работа с тканью на уроках труда в начальных классах» — оказать методическую помощь учителям начальных классов при подготовке к занятиям и проведению уроков шитья, вышивания, плетения. В этом же плане написано учебное пособие для четвертых классов средней школы «Обслуживающий труд».

Вниманию посетителей выставки будут представлены такие пособия, как «Уроки общей биологии», «Животный мир нашей планеты», «Современная география мирового хозяйства».

В пособии «Система воспитательной работы с октябрятками» рассматриваются содержание, формы и методы воспитательной работы с младшими школьниками в октябрятской группе. В помощь заместителю директора школы выпущена книга Г. И. Горской «Организация учебно-воспитательного процесса в школе».

А. ЖАРЕНОВА,  
старший продавец книжного  
магазина № 2.

## НА ЭКРАНАХ В ЯНВАРЕ

Первый месяц нового 1978 года несет на экраны балаковских кинотеатров ряд новых художественных фильмов, созданных центральными, республиканскими киностудиями, приобретенных для проката в стране за рубежом.

Пожалуй, главной новинкой января станет четырехсерийный широкоформатный фильм «Легенда о Тиле», поставленный «Мосфильмом» по мотивам романа Шарля де Костера.

В сердце каждого живет хитрый и веселый, гневный и плутоватый Уленшпигель. Тиля родила народная фантазия. В Германии и Фландрии из уст передавались сатирические анекдоты, героем которых был Тиль Уленшпигель. А затем судьбой Тиля занялся писатель Шарль де Костер. Он написал книгу «Легенда об Уленшпигеле», в которой изобразил Тиля в те времена, когда его Родина переживала нашествие испанского короля Карла V. Всех, кто боролся против испанского короля, стали называть гезами. А гезами во Фландрии стали все. Образ Тиля, рожденный народным фольклором и ставший у писателя олицетворением па-

родного духа, очень сложен и многозначен. Многозначность уже в самом его имени. «Улен» значит сова, «шпигель» — зеркало. Сова и Зеркало, Мудрость и Комедия — символы Уленшпигеля. Его имя Тиль — Тильберт — «подвижный», знак судьбы, вечных странствий и неуспокоенности. Веселый и грозный Уленшпигель стал для читателей всех стран воплощением романтики революции, вольнолюбия, свободы, как естественного состояния человеческого духа. Тиль — дух Фландрии — не стареет и не умирает. Всякий раз он появляется с новой песней и шуткой.

И вот Тиль снова возвратился к нам благодаря авторам сценария и режиссерам-постановщикам А. Алову и В. Наумову, благодаря актерам этого фильма. Тиля играет молодой актер Таллинского молодежного театра Лембит Ульфсак. В фильме заняты также Наталья Белохвостикова, Евгений Леонов, Михаил Ульянов, Алла Демидова, Иннокентий Смоктуновский.

— Хотя мы снимаем не условную, а вполне реалистическую картину, она не будет ни истори-

ческой в привычном понимании этого жанра, ни бытовой, — заявляли режиссеры, приступая к работе над фильмом. — Мы пытаемся сохранить дух костеровской книги, каждая строчка которой дышит высокой поэзией. Попробуем снять фильм-легенду...

Как это удалось сделать режиссерам и решил зритель, посмотрев фильм «Легенда о Тиле».

Тему взаимоотношений детей и зверей затрагивает новая работа киностудии «Ленфильм» «Дикий Гаврилка».

На киностудии «Таджикфильм» создана картина «Сказание о Сиявуше».

Из новых зарубежных фильмов в январе будут демонстрироваться «С любовью» (Польша), «Испытание любви» (Индия), «Сельское путешествие Синдбада» (США).

Повторный экран представят фильмами: «Соната над озером», «Афоня», «Кафе «Изотоп», «Есения», «Аты-баты, шли солдаты», «Незнакомка» и другие.

РЕДАКТОР  
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

## В КИНОТЕАТРАХ

Россия.  
7—8 января. ВСАДНИК БЕЗ ГОЛОВЫ — в 9, 11. СКАЗАНИЕ О СИЯВУШЕ — в 13, 16-30, 20. XX лет ВЛКСМ. Большой зал.  
7—8 января. ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ — в 9, 11. ОПЕРАЦИЯ В СТАМБУЛЕ — в 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

Газета выходит четыре раза в неделю

Тираж 24600.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаковское полиграфоиздательное «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского областного совета. Адрес: г. Балакова, пл. Свердлова, 69. Заказ № 5.