

Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов Саратовской области

№ 174 (8677) ★ Среда, 1 ноября 1978 года ★ Год издания 61-й ★ Цена 2 коп.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПРОИЗВОДСТВО

Соревнуясь за досрочное выполнение принятых обязательств, достойную встречу 61-й годовщины Великого Октября, многие производственные коллективы добились новых успехов в производственной деятельности.

Участники социалистического соревнования активно используют новые резервы производства. Экономия и бережливость, снижение материальных затрат на выпускаемую продукцию становятся главными «приводными ремнями» в деятельности производственных коллективов.

Замечательный пример непрерывного совершенствования производства и управления, подлинно коммунистического отношения к труду показывает коллектив завода имени Дзержинского. Он настойчиво добивается повышения технического уровня выпускаемой продукции. Постоянно работает над тем, чтобы снизить затраты на единицу произведенной продукции. Это позволило добиться значительной экономии сырья и материалов. Так, по результатам девяти месяцев сэкономлено 335 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 215 тонн условного топлива, 1970 гигакалорий тепла, 124 тонны черного и цветного металлов. Это позволило увеличить производство продукции, выполнить государственный план на 101,6 процента. Добиться высокого качества труда.

Огромное значение имеет для предприятия систематическое повышение производительности труда. Здесь ставится задача, чтобы с меньшими издержками, в более короткие сроки добиться наивысшего результата. Центральное место в реализации этой программы отводится научно-техническому прогрессу: созданию и внедрению в производство новых орудий труда, новых материалов, прогрессивных технологических процессов. В результате в цехах завода устанавливается высокоэффективное технологическое оборудование, отвечающее самым высоким современным требованиям. Работают станки с программным управлением, созданы поточные линии по обработке деталей дизеля. За последние годы введено в эксплуатацию 14 автоматических технологических линий, внедрено свыше 80 специальных станков. Не случайно план производительности труда выполнен на 101,4 процента. Снизилась себестоимость продукции.

Повышения эффективности производства добивается коллектив и за счет улучшения качества изготовления продукции. Это касается не только повышения качества рабочего процесса, но и управленческой деятельности, внедрения личного творческого планирования. Это позволило повысить эффективность производства, добиться присвоения дизелю б ЧН 21/21 государственного Знака качества.

Широко развернулось социалистическое соревнование за увеличение производительности труда в производственном объединении «Балаковорезинотехника» имени 50-летия СССР. Здесь досрочно введены мощности в цехах №№ 6, 10, 8. Коллектив цеха по производству приводных ремней стал инициатором за досрочное выполнение заданий третьего года пятилетки и первым рапортовал о выполнении трехлетнего задания, завершив его 26 августа. К годовщине Конституции СССР он дополнительно к плану произвел продукции более чем на 600 тысяч рублей.

В третьем году пятилетки войдут в строй новые крупные производственные объекты в объединении «Балаковорезинотехника», на заводах химическом, самоходных землеройных машин. От того, насколько быстро будут освоены их мощности, зависят не только успехи года, но и темпы развития производства всей пятилетки.

Серьезные недостатки в освоении мощностей имеются в цехах химического завода. Значительно затягиваются сроки отладки оборудования в цехах серноокислотных, двойного суперфосфата. Несмотря на то, что коллективом многое делается для того, чтобы улучшить организацию и проведение планово-предупредительных ремонтов, повысить качество продукции, улучшить технологию, в цехах все еще велики простои оборудования, его аварийные остановы. В результате коллектив не справляется с плановым заданием, допущено большое отставание в выполнении государственного плана.

Перед промышленностью города стоит ответственная задача добиться выполнения государственного плана третьего года пятилетки, директивного задания, претворения в жизнь высоких социалистических обязательств участников соревнования. Чтобы добиться этого, в оставшееся время надо потрудиться с особым упорством, беречь каждый час, каждую минуту рабочего времени, наилучшим образом использовать дополнительные резервы, повышать качество работы.

Задача состоит в том, чтобы создать все условия для успешного выполнения и перевыполнения заданий пятилетки, достойной встречи 61-й годовщины Великого Октября.

«Наша страна находится на важном этапе выполнения десятого пятилетнего плана, — говорится в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. — Пусть 1978 год станет для всех советских людей годом ударного труда, новых успехов, новых побед!»

Этот призыв должен найти широкое распространение на каждом предприятии, участке производства, в смене, бригаде. Его должен принять на вооружение каждый производственный коллектив.

Идем навстречу Октябрю



Готова достойную встречу празднику Великого Октября, доярка животноводческого комплекса совхоза «Волгарь» Г. В. Смирнова за 9 месяцев третьего года пятилетки выполнила социалистические обязательства на 105 процентов. Галина Васильевна является членом областного комитета профсоюза работников сельского хозяйства.

Фото М. Бабенко.

С комсомольским задором

Юноши и девушки судоремзавода провели комсомольско-молодежный субботник. В нем участвовали и ветераны партии и комсомола.

Комсомольцы плавсостава трудились на подготовке теплоходов «Кашира» и «Кострома» к зимнему судоремонту. Молодые рабочие ремонтного, корпусного и агрегатного цехов занимались сбором металлолома. В план завода слано 12 тонн металлолома. Молодые работники детского сада, заводоуправления занимались благоустройством территории. Было высажено 200 деревьев, 2 тысячи кустарников.

Пример в труде на субботнике показали комсомольцы Александр Батуев, Александр Анощенко, Татьяна Басова и Ирина Панфилова. Все молодые производственники трудились с огоньком, с комсомольским задором.

В. ЛУКАНИНА,
секретарь комитета ВЛКСМ плавсостава судоремзавода.

РЕПОРТАЖ

Спинки и сиденья — «Жигулям»

В цехе № 10 производственного объединения «Балаковорезинотехника» имени 50-летия СССР вышла «Молния». «Поздравляем коллектив смены «б», — говорится в ней, — с замечательной трудовой победой — выполнением задания трех лет пятилетки».

Мы с начальником смены Анатолием Федоровичем Клюкиным — у главного рольганга производства спинки и сиденья к автомобилям «Жигули». Работа в разгаре. Три ковровые машины «гомят» полотно из кокосовых очесов. Их с изумительной ловкостью разрезают на нужные по размеру заготовки и отправляют на пропитку латексной смесью. Затем они поступают на место сборки строго по порядку: набивка, обкладка, прокладки, каркасные и бортовые полотна. Попадают так, чтобы сборщик принимал и сразу же ставил их, направляя пресс-форму. Готовая спинка составлена из семи элементов, и каждую деталь следует уложить точно на место. Заключить форму и отправить в печь вулканизации, где температура достигает 120—140 градусов.

В процессе укладки полотен сборщик запасается пресс-формами. Устанавливает их в удобном для себя положении. Снимает с движущегося конвейера и кладет плашмя. Некоторые подвигает поближе и ставит «на попа».

Профессия сборщика не случайно в цехе считается главной. От того, сколько будет запровадено форм, зависит выполнение плана. Все подчинено главному конвейеру. Обеспеченность формами, наличие необходимых заготовок обуславливают четкость работы участка.

Спор за право называться «первой рукой» на сборке ведется издалеча. Здесь у каждого сборщика «свой стиль». По норме положено собирать 180 передних спинок № 2101 и № 2103 к автомо-

билям «Жигули». Но в цехе немало асов, которые значительно опережают задания. Они довели процесс сборки до автоматизма. Минута — и пресс-форма сбрасывается на дорожку рольганга. 60 минут — 60 готовых запроваленных форм. Причем, массивная пресс-форма весит 27—30 для передних, до 70 килограммов для задних спинок.

У сборщиков — словно крылья. Взмах руки — и заготовка на месте. «Высочила» на ролики пресс-форма. Придавлены, встали на место бортовка, набивка, обкладка. Раз-два. Не успеваешь следить за быстрыми движениями сборщиков.

Жарко. В летнее время у печи температура поднимается до 40. Но и сейчас — не меньше 30. Валера Немцев сбросил рубашку. Остался в комбинезоне. В принципе, не положено. Но сегодня он решил побить рекорд товарищей.

Рядом «крутятся», словно заведенный, Александр Рахматов. Трудно сразу сказать, у кого быстрее получается с заправкой. Четки, неуловимые движения, и готовые пресс-формы «отлетают» в сторону.

Но совсем не похож стиль Николая Хлопотникова. В первые минуты даже кажется, что он умышленно снижает темп работы. Медленно повернется, заботливо уложит заготовку, аккуратно заключит замок. Тут же следом встанет на место металлический корпус пресс-форм. А затем — повторная операция.

Но стоит взглянуть повнимательней, то замечаешь, насколько отточены, соразмерны принятому

темпу все его движения. Учено буквально все: в какие секунды уложить «постель», запастись заготовками, принять и отставить пресс-форму. 250, 300, 350, 370 спинок отправлено в печь вулканизации. У Немцева и Рахматова не меньше. Каждый доказывает свое превосходство.

Здесь же рядом с Николаем Хлопотниковым трудится его ученик Коля Глухов. Стоит «спина в спину». И Коля во всем старается быть похожим на своего наставника. Так же не спеша берет по две заготовки, укладывает в пресс-форму, заключает ее. Прошло всего 10 дней, как он пришел в цех. Но при ученической норме 160 спинок укладывает до 200—220.

В смене немало высококлассных специалистов. Анатолий Федорович Клюкин рассказывает о большом уважении, с которым относятся к Алексею Горячевскому, депутату городского Совета, бригадирам сборщиков Н. Матвееву, Г. Панасенко, сборщикам Н. Байкову, Н. Черкасову. Не бывает перебоев в работе коврового участка, который возглавляет А. Левашов. Умело руководит участком резки заготовок З. Наумова. Мастерами своего дела слывут пропитчики В. Шмонина, В. Горбунов, А. Симонян, М. Крючкова, Т. Смирнова, А. Чубынина и многие другие.

Коллектив смены добивается высоких трудовых показателей в социалистическом соревновании в честь 61-й годовщины Великого Октября и 60-летия Ленинского комсомола. Вслед за коллективом смены, возглавляемого В. Хитяевым, выполнявшим трехлетнее задание к 6 октября, он рапортует о досрочном выполнении задания трех лет пятилетки.

А. АШИМОВ.

Производство и технический прогресс АВТОМОБИЛИ ВЕЗУТ ГРУЗЫ

Развитие народного хозяйства ставит все более сложные задачи перед автомобильным транспортом. Особая роль отводится автомобильному транспорту общего пользования. В решениях XXV съезда КПСС предусмотрено преимущественное развитие этой категории транспорта с ростом его грузооборота за пятилетку на 45 процентов. Это значит, в ближайшее время грузоперевозки автомобильным транспортом общего пользования будут преобладающими.

В Балакове автотранспорт общего пользования представляет автоколонна № 1180. За годы восьмой—десятой пятилеток автоколонна превратилась в крупнейшее предприятие с объемом перевозок 6,8 миллиона тонн и грузооборотом в 85,7 миллиона тонно-километров. Объем перевозок в 1978 году по сравнению с 1965 возрос в 10,5 раза.

Автотранспорт автоколонны обслуживает предприятия торговли, общественного питания, пищевой и местной промышленности, обеспечивает перевозками крупнейшие предприятия, такие как «Химволокно», «Балаковорезинотехника», химзавод. Огромные объемы перевозок, около двух миллионов тонн в год, производятся для дорожно-строительных организаций. Автотранспорт автоколонны участвовал в строительстве автомобильных дорог Балаково—Духовническое, Балаково—Пугачев—Ивантеевка, Пугачев—Перелюб, Балаково—Маркс, Маркс—Энгельс, Саратов—Волгоград, Волск—Хвалынский и других.

Наибольших успехов коллектив добивается ежегодно на уборке урожая. Начиная перевозку зерна в Балаковском районе, водители для оказания помощи отправляются в другие районы области, а затем принимают участие на уборке сахарной свеклы в Тамбовской или Курской областях.

Коллектив автоколонны много лет подряд успешно справляется с планами, значительно перевыполняет задание по темпам роста, занимает призовые места в социалистическом соревновании. Успех любого дела решают люди. Они создают определенные трудовые традиции, особый настрой. В нашем коллективе много замечательных людей, трудовые подвиги которых хорошо известны в городе. Это Герой Социалистического Труда бригадир водителей Виктор Васильевич Елещев, проработавший на предприятии 33 года, кавалер ордена Трудового Красного Знамени бригадир водителей А. Калашников, кавалер ордена «Знак Почета» бригадир водителей А. Игнатов, бригадир комсомольско-молодежных бригад А. Терещкин и С. Харатин, кавалер ордена Трудового Красного Знамени бригадир слесарей М. Кузнецов и многие другие. В коллектив за последние годы пришли молодые инженеры, которые способствуют повышению эффективности использования автотранспорта.

Автоколонна ежегодно пополняется новыми, более производительными автомобилями, преимущественно большегрузными КамАЗами. Их насчитывается 42. Широкое применение получили прицепы, что в значительной степени повышает эффективность в использовании автопарка. Все большегрузные автомобили ЗИЛ-130 и КамАЗы работают только с прицепами. На 100 прицепах, используемых в 1977 году, перевезено 500 тысяч тонн грузов и выполнено 17117 тысяч тонно-километров, что составляет 21 процент от общего грузооборота.

Совершенствуется агрегатно-узловой метод ремонта. Закачивается реконструкция профилак-

тория, в котором будет осуществляться комплексная механизация всех трудоемких процессов при техническом обслуживании автомобилей. Применяются электронно-вычислительные машины для обработки первичной документации и решения производственных задач.

Внедрение технических средств, механизация трудоемких процессов, расширение обменного фонда отремонтированных узлов и агрегатов, творческая работа рационализаторов позволили поднять техническую готовность автомобилей до 85 и обеспечить использование автопарка в среднем за год до 75, а в период уборочной—до 89 процентов, что выше среднего уровня по области.

Одним из удачных решений, осуществленных нашими инженерами, является метод централизованных перевозок зерна с токов на хлебоприемный пункт по часовым графикам, рассчитанным на электронно-вычислительной машине. Выполняя работу на перевозках зерна по новому методу с 1974 года, постоянно совершенствуя его, отряд наших автопоездов в составе 95 единиц в течение месяца в текущем году обеспечил доставку 128 тысяч тонн зерна с токов на хлебоприемный пункт при среднем расстоянии 45—50 километров. Это является рекордным показателем для Саратовской области.

Личного рекорда добился на вывозе зерна водитель Герой Социалистического Труда В. Еремеев, который довел грузоподъемность своего КамАЗа до 25 тонн. Он перевез за 30 дней работы в Балаковском районе 3000 тонн зерна на расстоянии 70 километров, выполняя задание на 220—240 процентов. Всего же за уборочную кампанию он перевез более 3700 тонн зерна, и этот результат оказался самым высоким по Саратовской области.

3000 и более тонн зерна перевезли за уборочную кампанию 1978 года А. Калашников, В. Симаганов, П. Котельников, Н. Антонов, В. Савин.

Такие достижения стали возможными благодаря новой организации труда — централизации перевозок зерна на хлебоприемный пункт, четкой работы центра управления, обеспечивающего подготовку информации о наличии зерна, разработку и выполнение часовых графиков каждым водителем.

По итогам социалистического соревнования центр управления доставкой зерна автоколонны № 1180 при Балаковском хлебоприемном пункте обеспечил наилучшее руководство транспортом и занял первое место по области.

Однако как автомобилисты мы не можем быть удовлетворены использованием своего автотранспорта в период уборки урожая. В централизованном отряде использовалось всего 95 автопоездов, в то время как у нас их было подготовлено 138. Из-за нехватки малотоннажных автомобилей мы были вынуждены разукрупнять (отвезти прицепы) 40 большегрузных автопоездов и послать их для вывозки зерна из-под комбайнов. На этом были потеряны возможности для перевозки зерна на хлебоприемный пункт (за счет простоя прицепов) не менее 40 тысяч тонн зерна. И это при том, когда в соседнем подшефном Духовническом районе не хватало автопоездов для вывозки зерна на хлебоприемный пункт.

Учитывая, что автоколонна получила дополнительно 19 большегрузных КамАЗов и пополнение парка будет продолжаться, наш коллектив к будущей уборочной кампании намерен подготовить не менее 150 автопоездов общей

грузоподъемностью в 2000 тонн, что даст возможность перевозить за сутки до 6000—7000 тонн зерна.

При таких возможностях мы можем из одного центра доставки зерна в Балакове одним централизованным отрядом обеспечить доставку зерна как в Балаковском, так и в подшефном Духовническом районах на хлебоприемный пункт 200 тысяч тонн за 30 календарных дней. Это решит постоянную проблему с заготовкой зерна в Духовническом районе, высвободит не менее 100 автомобилей меньшей грузоподъемности для использования их под комбайнами.

Организация централизованных перевозок грузов с созданием диспетчерских пунктов и обеспечением перевозок по часовым графикам, рассчитанным на ЭВМ, планируется и на других крупных грузообразующих пунктах нашего города. Таких, как железнодорожная станция, речной порт, хлебозавод, трест общественного питания и др. Но решение этого вопроса упирается в неподготовленность предприятий к эффективному использованию автотранспорта, отсутствие подъездов для большегрузных автомобилей и средств механизации погрузочно-разгрузочных работ на таких объектах, как базы горторга, хлебозавод и даже на крупных промышленных предприятиях. Над этими вопросами еще предстоит работать.

Коллектив автоколонны, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 61-й годовщины Великого Октября, успешно справился с заданием по грузоперевозкам, выполнив 10-месячный план досрочно, ко Дню работников автомобильного транспорта. Это, безусловно, обеспечит выполнение социалистических обязательств, принятых на 1978 год и три года десятой пятилетки.

В. УДАЛОВ,
начальник автоколонны № 1180.

На стройках орошения

Десятки километров труб большого диаметра уложила с начала года бригада слесарей-трубоукладчиков Василья Федосова из передвижной механизированной колонны № 10 треста «Балаковводстрой». В эти дни монтажники ведут работы на сооружении напорной системы орошения в совхозе «Солянский» Пугачевского района.

Монтажники завершают укладку мощного 26-километрового напорного трубопровода, готовят к сдаче более двух тысяч гектаров орошаемых площадей, в комплексе которых входит стационарная насосная станция, закрытая подземная система напорного водоснабжения и современная оросительная техника.

Всем комплексом работ руководит опытный инженер-строитель коммунист Владимир Николаевич Сафронов. На счету его — десятки славных объектов мелиорации.

На снимках: монтаж труб большого диаметра ведет бригада ПМК-10 В. С. Федосова; начальник участка № 1 ПМК-10 В. Сафронов.



сова; начальник участка № 1 ПМК-10 В. Сафронов.
Фото С. Сергеева.



Наши интервью ПО ПОДРЯДУ

— Коллектив вашего управления нацелен на досрочное — к 9 мая 1980 года — выполнение пятилетнего плана. И одним из резервов успешного решения этой задачи называют бригадный подряд.

— Да, возможности бригадного подряда поистине не ограничены, — говорит начальник отдела труда и заработной платы спецуправлений «Жилстрой» М. А. Семчук.

Коллектив градостроителей давно убедился в высокой экономической эффективности бригадного подряда. Вот пример. Сократилась продолжительность строительства жилых домов по новому методу. Да и качество выше. Практически все здания, сооружаемые по новому методу хозяйствования, сдаются с высокой оценкой.

А производительность труда? Бригада П. Денисова, например, доводит норму выработки на человека до 3,5 кубометра в смену, что почти втрое больше задания, тогда как полственик ей коллектив Х. Ахматгалеева, работающий не по подряду, — только норму. И не потому, что последний коллектив менее опытен. Дело в другом: бригадный подряд открывает широкий простор для инициативы.

Вот как говорит об этом бригадир П. Денисов:

— Мы откажемся от крана, если он грузоподъемностью 8 тонн, а наши самые большие

конструкции весят всего три тонны. Не станем держать автомашину, если ей нечего делать. Тут и экономия, ведь за пользование механизмами надо платить. Выбираем те, которые нам выгодней и дешевле обходятся, но не снижают производительности.

И еще об инициативе, поисках резервов времени. В бригадах, работающих на подряде, производительность труда на 15 и более процентов выше. Потому что здесь царит обстановка деловитости, оперативности, лучшей организованности, учеба членов коллектива. Скажем, все труженики бригад М. Карташова и А. Тихоненко имеют по 3—4 смежные профессии. А чем человек грамотней — тем он полезнее своему коллективу.

Начало новому в Жилстрое положила бригада Г. Баланца в 1973 году. За пятилетку количество хозрасчетных бригад выросло до 21, объединяющей 410 человек. По новому методу работает участок отделочников, руководимый А. Моргуновым. Такова статистика ценности новшества.

За десять месяцев этого года силами хозрасчетных бригад выполнено 52 процента всего объема запланированных строительно-монтажных работ. За счет сокращения

продолжительности строительства, рационального использования техники, механизмов получено более 20 тысяч рублей экономии. Передовые коллективы, досрочно завершившие план трех лет пятилетки (а бригада П. Денисова — пятилетнее задание), — в основном те, которые работают по методу бригадного подряда.

— Майя Алексеевна, есть ли трудности в деле внедрения бригадного подряда?

— Новую форму организации труда мы стараемся совершенствовать. Как я уже говорила, по этому методу работает целый участок. Непрерывным потоком строим целые здания, но не более одного-двух. Дело в том, что на потоке занято сразу несколько бригад разных специализаций, и, случается, некоторые бригады охватываются на другие объекты. А нарушать договор — значит подрывать авторитет новшества.

Что еще нужно хозрасчету? Надежное инженерное обеспечение. Количество хозрасчетных бригад растет, а подготовка документации отстает. Бывает, бригада уже работает на подряде, а договор еще не готов. Видно, надо предусмотреть специалистов, которые занимались бы подготовкой необходимой документации.

Проверяем выполнение обязательств

У ИСТОКОВ МОЛОЧНОЙ РЕКИ

Наш город непрерывно растет. Увеличивается и потребность в молоке — важнейшем продукте питания, особенно для детей и стариков. Вот почему большинство хозяйств нашего района специализируется на производстве цельного молока. И если в нынешнем году мы должны поставить его для населения города 230 тысяч центнеров, то в будущем, 1979 году, — уже почти 250 тысяч центнеров. Подобная тенденция роста производства намечается и на последующие годы.

План производства и продажи молока государству большинством хозяйств вроде бы и выполняется, а временами, особенно осенью и в начале зимы, в магазинах ощущаются перебои с продажей молочных продуктов. Почему такое? Ведь численность коров постоянно растет, в связи с увеличением орошаемых площадей резко улучшается и кормовая база молочного животноводства. А отдача от всего этого низкая. Ответ на этот вопрос дает анализ положения дел в молочном животноводстве колхоза имени XVI партсъезда, который по этой отрасли является типичным в нашем районе хозяйством.

В колхозе этом более 500 коров. Обслуживают их 16 доярок. Обязательство каждой — получить 2500 килограммов молока на корову в год. Народнохозяйственный план 9 месяцев по продаже государству 7730 центнеров молока выполнен. Сейчас средний надой на корову равен 4 килограммам молока в день. Очень мало. Почему? Вот мнения на этот счет самих работников фермы:

Н. С. Абдалова — доярка:

В моей группе 33 коровы. 20 из них старые, ходят десятим или одиннадцатым телком. Семь телят — один раз в два года. Три имеют всего по 3, а одна — даже два дойных соска. Толку от таких мало. Вот почему, а также из-за издержек кормления я не выполняю социалистические обязательства по надоям. За 9 месяцев получила 1720 килограммов на корову при годовом обязательстве 2500 килограммов.

Ф. П. Уницеева — доярка:

— Из 38 коров группы 15 по существу не дают молока, а некоторые даже перестали телиться. Коровы по кличке Вербка, например, не дают приплода и продукции вот уже три года.

Т. В. Гусева — доярка:

— 39 коров из 45 моей группы — старые. К тому же Белянка и Эстрада трехсосковые. Хороша лишь Малютка. Отеллилась в августе, давала по ведру за дойку,

а теперь сбавила до трех литров в день. И не мудрено: кормление отвратительное. То целый месяц кормила одной свеклой, а теперь даже соломы не даем — не успели подвезти. С таким кормлением от коровы много не возьмешь... С начала года надоила в среднем на корову лишь 1400 килограммов. Не выполню даже годовой план, а об обязательствах и говорить не приходится.

Подобное мнение разделяют доярки Е. Ф. Чернова, А. К. Кашкирова, Н. В. Майорова, Н. И. Лаврентьева и другие — 12 из 16 доярок колхоза.

Последующий за этими беседами анализ качественного состояния маточного стада показал, что по различным причинам в нынешнем году 120 коров из 560 не отелились и не дают совсем или дают мизерное количество молока. И если к этому добавить большое число коров с перечисленными выше пороками, приобщить к этому издержки с кормлением, о чем речь пойдет ниже, то станут понятными и низкая продуктивность коров, и недовольство доярок результатами своего труда.

— Мы солидарны с доярками и также недовольны качеством дойного стада, — заявил в беседе главный зоотехник колхоза В. С. Сяляков. — Приняли ряд мер. Сейчас готовятся к раскату 180 полуторниц, которые выделены в отдельный гурт и находятся под присмотром опытного пастуха-скотника Владимира Молодцова.

Это, конечно, хорошо. В колхозе есть чем заменить часть стада. Но где гарантия, что не случится так, как в кинофильме «Волга-Волга» с балалайками. Там Бывалов прямо заявил: «Примите от них брак, выдайте другой!». Балалайки менять можно, как говорится, не глядя, а для коров такой обмен не подходит. А в Малом Перекопном нет гарантий, что на смену негодным коровам будут поставлены кормушки высокоудойные, способные ежегодно приносить по теленку. И основания для такого беспокойства у животноводов имеются.

При всех своих положительных качествах хозяйственника и вдумчивого воспитателя коллектива животноводов, главный зоотехник В. С. Сяляков упускает главное: целенаправленную зоотехническую работу на молочно-товарной ферме. Вот один факт. Коровы по кличке Белка-II, высокоудойная, с типичным для симментальской породы экстерьером,

за год отелилась дважды и принесла трех телят — одного бычка и две телочки.

— Передала я телят на доращивание, — рассказывает нам доярка Нина Степановна Абдалова, — а сама долго не могла с ними расстаться. Даже молоко от коровы долго носила для их выпойки. А потом потеряла из виду. Хороших коров можно вырастить из телочек, ведь их мать полный год дает по ведру молока за удой. Хотела узнать о судьбе телочек и не нашла их...

Пытаемся уточнить это у главного зоотехника и техника по разведению Т. В. Майоровой, но это не удается, т. к. книги учета нарождающегося молодняка записаны. А вот еще факт. Та же Майорова много раз без результата старается добиться создания необходимых условий для работы по искусственному осеменению коров. Это отрицательно сказывается на разведении. Кто-то, а уж главный зоотехник не только призван, он просто обязан наладить тщательный учет на ферме, создать условия для работы коллектива и выполнения каждым работником распорядка дня. К сожалению, В. С. Сяляков ничего этого пока не достиг.

Не добился даже организации нормированного кормления животных. Это важнейшее условие работы фермы, как ни странно, выполняется самотеком. Не то чтобы не был составлен рацион. Формально он есть и вывешен на видном месте, а коров продолжают кормить всем, что окажется под рукой. Выкопали в сентябре свеклу — значит в кормушках навалом корин и больше ничего. Хорошие хозяева месяц тому назад поставили животных в помещения и кормят согласно рациону, а в колхозе им. XVI партсъезда продолжают пасти. И это не потому, что коровам по вкусу подсолнечные корзинки, как уверяет В. С. Сяляков, а из-за отсутствия запаса грубых кормов на ферме. Надо же такому быть: на дворе ноябрь, в колхозе уйма коров и овец, а кормов нет. Вот так.

Мы находимся на таком уровне хозяйственного развития, когда неразумное хозяйствование просто неприемлемо, потому что влечет огромный материальный ущерб. В колхозе им. XVI партсъезда есть все возможности сделать молочно-товарную ферму высокопродуктивной и рентабельной, но для этого просто необходимо устранить все недостатки и следовать научно обоснованным нормам и правилам. Только так!

Б. ТКАЧЕНКО.

За рубежом

Электронный консультант

Высоко оценили помощь компьютера многие польские земледельцы, отвечая на вопросы анкет, которые распространяли работники всепольского консультативного агро-технического центра. Этот центр с прошлого года организовал бесплатные консультации хлеборобам по выбору эффективных культур и методов их выращивания.

Достаточно указать в специальном формуляре данные о местоположении земель, характеристике почв и т. д. и отослать формуляр в консультативный центр. А там электронно-вычислительная машина «Одра-1325» даст развернутую рекомендацию: какие виды и сорта растений лучше выращивать на данной земле, какую применять при этом агротехнику.

Услугами компьютера пользовались уже более 18 тысяч хозяйств. В анкетах выражено желание и дальше обращаться за помощью к электронному компьютеру.

Установленная в агротехническом центре ЭВМ может выдавать за час более тысячи консультаций. В ее память вводят характеристики все новых и новых сортов растений, которые начинают входить в севооборот. Одновременно многое делается для того, чтобы как можно больше земледельцев познакомились с возможностями электронно-вычислительной техники, поставленной на службу развития аграрного производства.

И. ГАЛКИН,
корр. ТАСС



МНР. Хорошо известна жителям столицы продукция молочного завода. Предприятие выпускает тысячи бутылок молока в час, цех мороженого производит около 3000 килограммов сладкой прохлады в смену. Работает цех детского питания, дающий десятки тысяч порций молочных смесей в сутки.

Все производственные процессы здесь автоматизированы и механизированы.

На снимке: в одном из цехов. Фото МОНЦАМЭ — ТАСС



Англия. Демонстрация пенсионеров, потребовавших увеличения пенсионных пособий, размеры которых в условиях непрекращающейся инфляции не обеспечивают даже прожиточного минимума, состоялась в Лондоне (на снимке).
Телефото А. Шальнева (Фотохроника ТАСС)

Шальные деньги Саудовской Аравии

Сорок млрд. долларов в год составляют доходы Саудовской Аравии от продажи нефти. Это — немало для страны с восьмимиллионным населением.

Куда же уходят столь крупные деньги? Конечно, какая-то их часть расходуется на создание промышленности и на социальные нужды. Но главная масса доходов от нефти идет на другое. Около 16 млрд. долларов в год тратится на приобретение оружия (в основном американского) и содержание «сил безопасности». Еще миллиарды вкладываются в иностранные банки и идут на приобретение акций иностранных компаний. Не-

мало денег выделяется и на поддержание реакционных сил в арабском мире.

В большой тайне хранится сумма, идущая на содержание королевского двора. Американский журнал «Тайм» недавно сообщил о нем такие сведения. Родоначальник нынешней королевской династии Абдель Азиз Сауд, живший в начале нынешнего века, от своих многочисленных жен имел 44 сынов и неизвестное число дочерей. Всего же в «доме Саудов» сейчас насчитывается по меньшей мере 2.000 принцев — сыновей, внуков и праправнуков родоначальника династии.

(Корр. ТАСС).

ГОД УЧЕБНЫЙ И ТРУДОВОЙ

Радостным событием стал новый учебный год в жизни школьников и особенно тех, кто впервые получил учебники бесплатно, в чьей жизни он стал первым.

Но первый он не только в жизни первоклассников. Школа обязана дать выпускникам за период учебы глубокие знания основ науки и трудовые навыки для работы в народном хозяйстве. Большое мастерство в работе с детьми проявляют учителя труда В. И. Расторгуев, В. А. Артохин, В. С. Фелогов, руководитель лагеря труда и отдыха «Солнечный» И. Г. Карнауков и другие.

Полученные профессии и желание работать в народном хозяйстве привели 369 выпускников 10-х классов прошлого учебного года на заводы, стройки, в сферу обслуживания.

Большую помощь оказали школьники в летний период труженникам Балаковского и Духовницкого районов. Было организовано 14 лагерей труда и отдыха

с общим участием 1400 учащихся. Они были заняты прополкой и уборкой овощей, ремонтом животноводческих помещений, работали на токах и в садах. Объем выполненных работ составил около 30 тысяч рублей. Школьники старших классов участвовали в работах на овощных плантациях совхоза им. XXV съезда КПСС.

В первые дни учебы школьники произвели уборку территорий школ, ученики средней школы № 3 собрали и сдали 8 тонн металлолома, 9 и 10 классы по графику выезжают в совхоз им. XXV съезда КПСС, ведутся уроки труда, ребята побывали на заводах на первой практике.

Профессиональная подготовка организована с учетом потребности в кадрах.

Средние школы №№ 10, 15, 18 продолжают подготовку по специальным специальностям на базе Химстрой и Жилстрой. В средней школе № 3 перешли на подготовку водителей-профессиона-

лов. Средняя школа № 6 готовит электромонтажников в ПТУ-43. Школа № 5 готовит сталочников по металлообработке на производственном участке ЗЗЛ.

Работа по профессиональной ориентации проводится в течение всего учебного года в тесном сотрудничестве с коллективами училищ, предприятий и родителями. В этом деле педагогическим коллективам предстоит решить три основные задачи:

— сформировать готовность учащихся к общественному труду;

— познакомить их с основными профессиями народного хозяйства;

— изучить формирующуюся личность учащихся.

Центром работы по профориентации должны стать кабинеты с достаточной наглядностью о людях труда, учебных заведениях, промышленных предприятиях.

А. ТОКАРЕВ,
инспектор по трудовому обучению горно.

ВСЕ ПОКОЛЕНИЯ — В ОДНОМ СТРОЮ

Накануне 60-летия Ленинского комсомола во Дворце культуры завода им. Дзержинского состоялся вечер-встреча комсомольских поколений города. На него были приглашены ветераны партии и комсомола, молодые передовики производства.

...Празднично украшенный зал. Ведущий вечера объявляет:

— Сегодня здесь собрались люди, которых объединяет одно слово: комсомол. С комсомолом связана юность свыше 150 миллионов людей страны Октября. Труд, борьба, подвиг стали уделом всех комсомольских поколений.

В феврале 1920 года состоялся первый уездный съезд комсомола, который имел огромное значение в жизни балаковской молодежи. Он сплотил ячейки молодежи в единую комсомольскую организацию.

В ряду тех, с кого началась летопись комсомола, стоит имя Александра Семеновича Ляпаева. Ему было десять лет, когда он пришел работать на завод Мамия формовщиком. В 1919 году в 14 лет Александр Ляпаев вступил в комсомол, а в 18 лет — возглавил комсомольскую ячейку завода. С тех пор прошло много лет. Но все эти годы А. С. Ляпаев остается в боевых рядах комсомола.

На вечер-встрече комсомольских поколений Александр Семенович пожелал комсомольцам 70-х годов честно выполнять указания партии и комсомола, свой священный долг перед Родиной.

14 декабря 1921 года в газете «Красный набат» было опубликовано обращение к молодежи с призывом вступить в ряды коммунистического союза молодежи. Среди тех, кто откликнулся на этот призыв, были Николай Букарин, Александр Ионов, Клавдия Шикина и многие другие.

В тридцатые годы отдел народного образования возглавлял Н. Ф. Букарин. Занимаясь решением неотложных дел, среди которых важнейшим считалось строительство новой школы, он ездил в Москву и добился решения о строительстве первого специального здания средней школы в Балакове. На вечер-встрече его от души поблагодарили учащиеся средней школы № 7 за его заботу о детях.

В 1936 году в городе был открыт Дом пионеров. Первой его заведующей была А. А. Молоткова. Она рассказывает о расширении пионерского движения, о последующих заведующих Дома пионеров.

О работе райкома ВЛКСМ в годы Великой Отечественной войны говорит на вечер-встрече бывший первый секретарь райкома комсомола С. Ф. Китаев. Здесь же он встретился спустя 37 лет с В. А. Чистяковой, которая в первые дни войны добровольно ушла на фронт.

25 октября 1968 года Указом Президиума Верховного Совета СССР городская комсомольская организация за большой вклад комсомольцев и молодежи в строительство Саратовской ГЭС и предприятий химической промышлен-

ности, активную работу по воспитанию молодежи и в связи с 50-летием ВЛКСМ была награждена орденом Трудового Красного Знамени. Об этом событии и о том, как восприняли его комсомольцы, рассказывает бывший в то время вторым секретарем горкома ВЛКСМ А. Е. Боряев.

О трудовых делах комсомольцев 70-х годов говорит первый секретарь горкома ВЛКСМ Н. Тескин.

В заключение вечера-встречи группе ветеранов партии и комсомола были вручены медали «Ветеран труда» и памятные сувениры.

В. МАКСИМОВ.

На снимке (слева направо): комсомолка 20-х годов К. И. Шикина, подполковник в отставке В. В. Паньков и слесарь завода им. Дзержинского В. Евсеев.

Фото М. Бабенко.



Почтальон у дверей...

Ежедневно почтальоны города осуществляют доставку десятков тысяч периодических изданий и писем. Этой службой охвачены жилые массивы и поселки. Ежедневно 110 наших славных тружениц несут балаковцам письма, газеты, журналы.

Доставочной службе уделяется большое внимание. Для облегчения труда почтальонов организована механизированная доставка через опорные пункты, почтальоны обеспечиваются бесплатно спецодеждой, форменной одеждой. В нашем городе 43 участка переведены на механизированный способ доставки.

Но не все еще в работе почтальона сделано жилищно-коммунальными службами. В осенне-зимний период в большинстве подъездов нет света, абонементные шкафы во многих подъездах поломаны. При сладе домов мешают шкафы не продуманно, не учитывают, как ими будут пользо-

ваться, чаще всего шкафы ставятся высоко.

Почтальонам очень мешают бродячие собаки, которых за последние 2—3 года развелось очень много, даже на центральных улицах.

Администрация узла связи обращалась в горкомхоз с просьбой активизировать работу по отлову бродячих собак, давала конкретные адреса, но дело не сдвинулось. Приходится идти на крайние меры — прекращать доставку печати в те дома, где имеются собаки. Так, в течение месяца не обслуживаем дома по ул. Радищева, 50, ул. Механизаторов, 3, 5. На все просьбы почтальона убрать собаку со двора взрослые лишь разводят руками, а дети ухаживают за этим семейством. Прививать детям любовь к природе, животным нужно, но не в ущерб другим людям.

Б. КОСОЛАПОВ,
заместитель начальника
районного узла связи.

СУДЯТ ТОВАРИЩИ

Товарищеский суд домоуправления № 3 ЖКУ объединения «Химволокно» рассмотрел дело о хулиганских поступках Володи Тавижьанского, учащегося ГПТУ-43, проживающего вместе с родителями.

Его отец В. Я. Тавижьанский — электрик объединения «Химволокно», там же работает и его мать. Семья живет в полном достатке, не хватает лишь контроля за сыном со стороны родителей. В результате Володя попал в группу ребят, вместе они портили на крыше дома телевизионные антенны, поднимали шум в ночное время в коридорах общежития, на замечания жильцов отвечали грубостью, угрозами.

Следует отметить, что в июне 1978 года родители Володи уже были осуждены товарищеским судом домоуправления за нарушение их сыном правил общественного порядка: в ночное время Володя катался на мопеде без глушителя, мешая людям отды-

хать. Учитывая, что первый урок не пошел впрок родителям и сыну Тавижьанским, товарищеский суд вынес решение сообщить об этом в профсоюзную организацию и администрацию по месту работы отца В. Я. Тавижьанского.

М. КАЦ.

Товарищеский суд цеха формовой техники № 2 объединения «Балаковорезинотехника» рассмотрел дело рабочего В. Н. Кривенко, который неоднократно совершал прогулы.

Суд решил объявить В. Н. Кривенко общественное порицание с опубликованием в газете.

В. ДАНИЛЕВИЧ.

Товарищеский суд завода сборного железобетона № 3 комбината промышленных предприятий рассмотрел дело о хулиганских действиях электромонтера А. Н. Кабацкого, который, будучи в нетрезвом состоянии, оскорбил цензурными словами рабочих.

Товарищеский суд предложил А. Н. Кабацкому публично просить у оскорбленных прощения и решил объявить ему выговор с опубликованием в газете.

И. СОЛДАТОВ.

РОСТ ТРАНСПОРТА И ЕГО ПРОБЛЕМЫ

С каждым годом в городе Балакове и районе растет количество автомоторанспорта. Этот факт вполне закономерен. Но в силу недисциплинированности некоторых водителей, нарушений ими требований и правил дорожного движения создается угроза увеличения случаев гибели и увечья людей в результате дорожно-транспортных происшествий.

Только за 9 месяцев текущего года работниками милиции и общественной инспекцией выявлено 621 водитель, управлявший автотранспортом в нетрезвом состоянии и 12662 различных нарушения допущены ими при управлении. Эти цифры свидетельствуют о низкой дисциплине участников дорожного движения, слабом контроле над водительским составом со стороны руководителей автотранспортных предприятий.

Отсутствие контроля приводит к тому, что некоторые водители в нерабочее время используют государственные транспорт в личных целях, хуже того, оставляют его без присмотра на улицах и

в жилых массивах города, тем самым создают реальную опасность к угонам транспорта.

В результате нарушения водителями пункта 98 «Правил дорожного движения», отсутствия на автомобилях противоугонных устройств совершаются кражи и угоны автотранспорта. Так, 27 сентября 1978 года в 21 час С. Р. Скарлыгин, 1961 года рождения, от дома № 71 по ул. Волжской угнал автомобиль «Москвич-412», принадлежащий Н. Ф. Максимова. Ранее Скарлыгин от дома № 134 по ул. Шевченко угнал автомобиль «Москвич-402», принадлежащий В. А. Еобков.

Учащийся ГПТУ-25 г. Вольска С. М. Балабанов, 1961 года рождения, в 1978 году на территории г. Балакова совершил три угона мотоциклов, принадлежащих жителям г. Балакова. Скарлыгин и Балабанов привлекаются к уголовной ответственности.

В настоящее время во многих городах страны проводится работа по оборудованию всего автотранспорта различными

противоугонными средствами, в которой участвуют работники госавтоинспекции, инженерный состав крупных автотранспортных предприятий и владельцы личного транспорта. В городе Минске в результате проведенной такой работы резко сократилось количество угонов автотранспорта. Видно, положительный опыт минчан необходимо внедрить в наш город. И недалеко тот день, когда транспорт без противоугонного устройства на учет в ГАИ ставиться не будет.

В связи с этим хочется напомнить владельцам автотранспорта, что при прохождении годовых технических осмотров, при постановке транспорта на учет, со стороны работников госавтоинспекции будут предъявляться повышенные требования к вопросу оснащения автотранспорта противоугонными средствами.

А. БАУТИН,
начальник межрайонного регистрационно-экзаменационного подразделения ГАИ.

В КИНОТЕАТРАХ

Россия.

1—2 ноября. КОРТИК — в 9. ТРАКТИР НА ПЯТНИЦКОЙ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал.

1—2 ноября. КИНОСБОРНИК № 38 — в 9. ПРИЕЗЖАЯ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Газета выходит четыре раза в неделю

Тираж 24600.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаковское полиграфобъединение «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облсполкома. Адрес: г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Заказ № 174.

У нас на химзаводе

Большое новоселье

Накануне праздника Великого Октября свыше 150 семей рабочих, служащих и инженерно-технических работников справили новоселье в домах по улицам Чапаева и Комсомольской. Сейчас на балансе ЖКО находится 53 многоквартирных жилых дома.

Будет свой профилакторий

С будущего года начинается строительство профилактория на 200 мест. Расположится он на правом берегу Волги в районе Девичьих гор. Сейчас отдел капитального строительства делает заявки на поставку оборудования, мебели, транспорта, то есть всего необходимого для этого профилактического учреждения.

Интересно отметить, что в заводском профилактории за два года может поправить здоровье каждый труженик завода.

Для отдыха детей

Большую заботу проявляют администрация, заводом о детях химиков. При жилищно-коммунальном отделе созданы и работают два детских клуба «Дружба», «Альпайр». Пройдет не так уж много времени, и дети получат от рабочего коллектива еще один подарок — заводской пионерский лагерь. Его строительство начинается на красивом берегу Волги — в Девичьих горках. Он рассчитан на 350 ребятшек.

Автомашины — лучшим

15 рабочих, инженеров и служащих завода приобрели в этом году личные автомашины. Накануне 61-й годовщины Великого Октября купил «Москвич» начальник смены цеха экстракции фосфорной кислоты № 2 Николай Лазарченко.

Характерно отметить, что право внеочередного приобретения автомашины предоставлено передовым аппаратчикам, слесарям и механизаторам. Большинство обладателей «Жигулей» и «Москвичей» (свыше 80 процентов) — рядовые рабочие.

Своими силами

Для рабочих ремонтно-строительного цеха празднование Октября стало радостным событием. Они справили новоселье в новом бытовом корпусе. В нем отличные кабинеты для мастеров, начальников участков, обслуживающего персонала.

Есть здесь очень удобные раздевалки, душевые.

Бытовой корпус построен своими силами.

В. КАЗАКОВ.

Редактор

В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

Малый зал.

1—2 ноября. КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ — в 14, 17, 20.

Октябрь.

1—2 ноября. ВЕСЕННИЕ ПЕРЕВЕРТЫШИ — в 9, 11, 13, 15. СОХРАНИТЬ ГОРОД — в 17, 19, 15, 21.15.

Космос.

1—2 ноября. БУДЕНОВКА — в 9. НОВОБРАНЦЫ ИДУТ НА ВОЙНУ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.