

# Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов Саратовской области

№ 115 (8618) ★ Пятница, 21 июля 1978 года ★ Год издания 61-й ★ Цена 2 коп.

## Успех

### ЖИВОТНОВОДОВ

Решения июльского Пленума ЦК КПСС вооружили труженников села четкой программой действий, вызвали повышение трудовой активности масс.

Животноводы нашего района делом ответили на вдохновляющее слово партии, многие хозяйства выполнили трехлетний план по продаже государству мяса, молока и шерсти.

Совхоз «Волгарь» должен был поставить государству 9050 центнеров мяса. Сдано 9056 центнеров. Откормочный совхоз «Балаковский» еще больше превысил плановое задание, отправив на мясокомбинат вместо 3300 центнеров 3976.

План трех лет пятилетки по молоку на 150 процентов выполнил колхоз «40 лет Октября», на 140 процентов — совхоз «Березовский», успешно справились с планом колхозы «Россия» и имени Тарасова. Близи к выполнению трехлетки совхозы «Волгарь» и «Хлебновский», колхоз имени XXI съезда КПСС и некоторые другие хозяйства.

Наш район выполнил трехлетний план по продаже шерсти. В заготовительную контору сдано руно весом 10050 центнеров, на 500 центнеров больше плана.

Воодушевленные боевой программой, намеченной Пленумом, примером зерносовхоза «Гигант», труженники нашего района пересматривают сроки сдачи и другой сельскохозяйственной продукции, изыскивают конкретные возможности досрочного выполнения пятилетки в целом. Нет сомнения, что с этой важной задачей и животноводы, и хлеборобы успешно справятся.

**Н. МИЛОВАНОВ,**  
заведующий отделом пропаганды и агитации райкома КПСС.



АТП-5 треста «Балаковводстрой», оказывает эффективную помощь подшефному совхозу им. XXV съезда КПСС. Слесарь А. Бнатов за короткий срок подготовил комбайн к уборке урожая.

На снимке: А. Бнатов.

Фото М. Бабенко.

## ПЯТАЯ — ТРУДОВАЯ

В дни пятой трудовой четверти в Быковоотрогской восьмилетней школе создана ученическая производственная бригада, которой руководит А. Н. Команова. Бригада состоит из трех звеньев, по 28 человек в каждом. Члены производственной бригады взяли обязательство вырастить и убрать кормовую свеклу на площади 3 гектара и получить урожайность 500 центнеров с гектара.

Ребята с честью выполняют свои обязательства. В июне и в начале июля они провели пропалку, букетировку, прополку и один полив свеклы.

Между звеньями бригады организовано социалистическое соревнование. Ежедневно подводят

итоги работы звеньев. В июне первое место в бригаде завоевало звено С. Банникова, а сейчас лучшие показатели в работе имеют ребята звена Ю. Морозова.

Дирекция совхоза «Волгарь», партком, рабочий комитет, комитет ВЛКСМ уделяют большое внимание производственной бригаде, оказывают ребятам практическую помощь. Участвуя в социалистическом соревновании по достойной встрече 60-летия Ленинского комсомола, школьники вносят свой весомый вклад в общее дело комсомольской организации нашего хозяйства.

**Н. ДОЛГОВА,**  
секретарь комитета ВЛКСМ совхоза «Волгарь».

## Зерно примем и сохраним

Новый подъем трудовой активности у коллектива Балаковского хлебоприемного предприятия вызвали решения июльского Пленума ЦК КПСС.

Учитывая рост производства зерна в колхозах и совхозах нашего района и все увеличивающиеся объемы его заготовок, наше хлебоприемное предприятие работает над дальнейшим совершенствованием материально-технической базы.

В настоящее время завершены капитальный и текущий ремонты всего складского, весового оборудования, механизмов, зерносушилки и средств активной вентиляции. Подготовлены грунтовые площадки на 80 тысяч тонн для временного размещения зерна. Все 12 приемных разгрузочных точек готовы к приему большегрузных автомашин и автопоездов. Будем принимать и КАМАЗы.

Наши зерновые емкости рассчитаны на десятки тысяч тонн, хорошо отлажены 4 автомобильных весов, что даст возможность избежать встречного потока автомашин на территории предприятия. Производительность зерносушилки 600 тонн зерна в сутки.

При поступлении сорного зерна будет вестись его подработка в потоке. Мы сможем принимать 5—6 тысяч тонн в сутки при условии работы автотранспорта

по часовому графику, что даст возможность иметь полную нагрузку оборудования в течение суток и избежать простоя автотранспорта.

Следует обратить внимание специалистов сельского хозяйства на качество продаваемого зерна государству. Опыт показывает, что только первичная обработка зерна на механизированных токах колхозов и совхозов дает следующие преимущества: увеличивается натура зерна, стекловидность, процент содержания клейковины, что повышает дополнительную оплату.

В подготовке хлебоприемного пункта к хранению нового урожая отличилась комплексная бригада старшего мастера П. Еремеева в составе И. Сотникова, Н. Калужного, А. Седова, В. Сотникова и других.

Много труда, большого умения потребуется от бригады сепараторщиц при очистке и подработке поступающего зерна. И наши работницы Н. Баранцева, М. Муравьева, Н. Барова, М. Метлева, А. Самоносова готовы к этому.

Хлебу третьего года десятой пятилетки элеватор обеспечил «зеленую улыбку». Прием хлеб, качественно его обработаем, количественно сохраним его.

**И. САВИНОВ,**  
директор хлебоприемного пункта.

## Прибавка в 25 миллионов рублей

С глубоким интересом в НИИ сельского хозяйства Юго-Востока проходит изучение доклада тов. Л. И. Брежнева «О дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР» на июльском Пленуме ЦК КПСС.

При этом особое внимание, как сообщил нам заместитель директора института по научной части В. И. Кафарена, уделяется дальнейшему развитию селекционной работы.

В десятой пятилетке на полях Саратовской области районированы четыре новых высокоурожайных сорта: яровые пшеницы «саратовская-44», «саратовская-46», гибрид кукурузы на зерно

«саратовский-16», просо «саратовское-46». Пшеница «саратовская-44» практически устойчива к бурой листовой ржавчине, пыльной головне, урожайность ее в среднем 39,8 центнера с гектара. На полях области под сортами, выведенными селекционерами института, занято 86 процентов посевов яровой пшеницы, вся площадь посевов проса и озимой ржи. От внедрения сортов, выведенных нашими селекционерами, колхозы и совхозы области получат в этом году дополнительно около 25 миллионов рублей.

(ВСН).

В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ

## О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ КОЛЛЕКТИВОВ УБОРОЧНЫХ КОМПЛЕКСОВ ЗА ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНИКИ И СОКРАЩЕНИЕ СРОКОВ УБОРКИ УРОЖАЯ

Придавая исключительное значение высокопроизводительному использованию техники, сокращению сроков уборки урожая и широкому внедрению опыта работы ипатовских земледельцев, бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ утвердили условия социалистического соревнования уборочных комплексов.

Горкомом и райкомом КПСС, горрайисполкомам, комитетам

ВЛКСМ, производственным управлениям сельского хозяйства и райкомом профсоюза работников сельского хозяйства предложено развернуть действенное социалистическое соревнование уборочных комплексов, звеньев, комбайнеров, водителей автомобилей, всех механизаторов за высококачественное проведение уборочных работ в сжатые сроки.

Редакция областных газет «Коммунист» и «Заря молодежи», областному комитету по телевидению и радиовещанию рекомен-

довано широко освещать ход соревнования уборочных комплексов, активно пропагандировать опыт лучших коллективов и механизаторов, добившихся наивысших показателей в труде. Облпотребсоюзу поручено выделить для продажи победителям соревнования 17 легковых автомобилей «Жигули». Обкому профсоюза работников сельского хозяйства выделить для премирования победителей 41 льготную туристическую путевку по стране или в дома отдыха.

нум измельчением соломы показатели снижаются на 15 процентов. При подведении итогов учитывается качество работ, расход горюче-смазочных материалов и запасных частей.

Для поощрения победителей соревнования установлено:

одно первое место с вручением коллективу комплекса Почетной грамоты обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, выделением 10 льготных туристических путевок по стране или в дома отдыха и предоставлением права внеочередного приобретения членами каждого комплекса пяти автомобилей «Жигули»;

два вторых места с вручением коллективу комплекса Почетной грамоты обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, выделением 8 льготных туристических путевок по стране или в дома отдыха и предоставлением права внеочередного приобретения членами каждого комплекса трех автомобилей «Жигули»;

три третьих места с вручением коллективу комплекса Почетной грамоты обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, выделением 5 льготных туристических путевок по стране или в дома отдыха и предоставлением права внеочередного приобретения членами каждого комплекса двух автомобилей «Жигули».

Между членами комплекса автомобилей и путежки распределяются решением собрания коллектива с последующим утверждением администрации и комитетом профсоюза хозяйства.

Привлеченные механизаторы из шефствующих организаций области премируются на общих основаниях.

Производственные управления сельского хозяйства райгосполкомов и райкомы профсоюза представляют материалы по итогам соревнования областному производственному управлению и обкому профсоюза работников сельского хозяйства не позднее 20 октября текущего года.

### УСЛОВИЯ

социалистического соревнования уборочных комплексов за высокопроизводительное использование техники и сокращение сроков уборки урожая

Считать победителями областного социалистического соревнования коллективы уборочных комплексов, выполнившие производственные задания в установленные сроки, добившиеся наивысшей выработки на одну жатку и на один комбайн за весь период уборки и обеспечившие

производительность машин не менее: на скашивании зерновых культур в валки за первые 6 рабочих дней в пересчете на жатку «ЖВН-8» — 300 га на подборе и

обмолоте валков зерновых культур за первые 10 рабочих дней комбайном «СК-4» — 550 тонн «СК-5» — 700 тонн «СК-6» — 800 тонн При уборке зерновых культур поточным методом с одновремен-

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

«О задачах городской партийной организации по дальнейшему улучшению работы с кадрами»

Последовательное осуществление исторических решений XXV съезда партии, борьба за успешное выполнение планов десятой пятилетки — это сейчас самое важное, самое главное в работе каждой партийной организации, каждого коммуниста.

Задачи, стоящие перед городской партийной организацией, сложны и многогранны. Объем производства продукции к концу 1980 года должен увеличиться на 84 процента, производительность труда — на 51 процент.

В решении этих задач большая роль принадлежит руководящим кадрам, специалистам народного хозяйства. Они составляют ту силу, которая призвана ускорять технический прогресс, поднимать организацию производства на более высокий уровень, непосредственно заниматься коммунистическим воспитанием трудящихся.

На заседаниях пленумов, бюро горкома, партийных комитетов и партийных собраниях систематически рассматриваются вопросы о работе с руководящими и инженерно-техническими кадрами по повышению их роли и ответственности в решении задач, поставленных XXV съездом КПСС. Заслушиваются отдельные руководители о выполнении уставных требований, их участии в общественной жизни.

Городская партийная организация располагает в настоящее время значительным отрядом грамотных, инициативных работников, хороших организаторов производства, способных успешно решать сложные социально-экономические задачи.

В настоящее время 96,9 процента секретарей партийных организаций имеет высшее и среднее образование, более 40 процентов является инженерно-техническими работниками. Улучшился состав секретарей цеховых партийных организаций. Немного повысилась деловая квалификация руководителей предприятий промышленности, строительных, транспортных и других организаций.

Из 66 руководителей предприятий и организаций 51 имеет высшее и незаконченное высшее образование. За последнее десятилетие сократилось число практиков, а специалистов с высшим образованием стало в два раза больше. В городе работает свыше 12 тысяч специалистов различных отраслей народного хозяйства.

Партийные организации вырастили немало авторитетных работников, которые своим трудом, отношением к делу заслужили уважение людей. В их числе начальник Жилстроя Н. Л. Стрячев, директор завода им. Дзержинского С. В. Денисов, начальник Саратовгэстроя А. И. Макасов, директор пивкомбината В. Н. Пономарев, директор объединения «Балаковорезинотехника» Л. В. Молев, директоры автотранспортных предприятий В. С. Удалов и Н. В. Чукалин, начальник прядильного цеха третьего кордного производства В. И. Вересовкин, начальник сборочно-испытательного цеха завода имени Дзержинского В. В. Анисимов, начальник турбинного цеха Саратовской ГЭС В. И. Юнчев, прораб Химстроя Ф. И. Рябова и многие другие.

Много лет набираются партийными вожаками С. И. Гуртовой, И. А. Решетнев, А. З. Тарахтало, В. П. Паньков, В. Н. Раевнин, П. В. Кулыгин.

Улучшение работы с кадрами позволило городской партийной организации в девятой и текущей пятилетках добиться продвижения вперед на всех главных направлениях развития экономики и культуры города.

Однако есть существенные недостатки в осуществлении кадровой политики, уровень работы с кадрами еще не отвечает современным требованиям. Среди инженерно-технических работников значительно число не имеющих специального образования.

В Саратовгэстрое, несмотря на ежегодное снижение количества практиков, их число все еще составляет 19,5 процента от состава инженерно-технических работников. Еще много практиков среди инженерно-технических работников объединений «Химво-

Из доклада первого секретаря горкома КПСС тов. Г. П. РАЗЖИГАЕВА

локно», «Балаковорезинотехника», на заводе им. Дзержинского. Ощущается нехватка кадров высшей квалификации в торговле, бытовом обслуживании, коммунальном хозяйстве, местной промышленности.

Бюро горкома КПСС, парторгам, партийным организациям надо настойчиво добиваться, чтобы каждый участок экономики и культуры возглавляли люди, способные вести дело с учетом достижений научно-технического прогресса, перспектив развития отрасли. Важнейший резерв на выдвигание составляют передовые рабочие, специалисты, женщины и молодежь.

Важной задачей является создание нужного резерва кадров. Однако отраслевые отделы горкома, партийные организации подразделений трестов «Балакововодстрой», «Промжилстройремонт», некоторых управлений Саратовгэстроя, объединения «Балаковорезинотехника» не всегда хорошо изучают людей, не имеют должного резерва кадров, системы в этой работе.

Проблема обеспечения промышленности, строительства квалифицированными кадрами среднего звена является особенно острой. Среди старших мастеров и мастеров на предприятиях практики составляют 30 процентов.

В каждом коллективе надо иметь планы подготовки кадров среднего звена, определить персональный состав тех, кому надо учиться заочно, в какие сроки это будет осуществлено. Эти планы надо рассмотреть на заседаниях парторгов, бюро, на партсобраниях, установить широкий контроль за их исполнением.

При выдвижении кадров осо-

бенно важно обеспечить неуклонное соблюдение ленинского требования об открытии их подборе. Между тем, до сих пор допускаются случаи выдвижения работников без предварительного глубокого изучения их личных качеств, всестороннего учета общественного мнения и, прежде всего, позиции партийной организации. Это приводит к тому, что на важные участки иногда выдвигаются слабые работники, неспособные организовать дело. Это имеет место на химическом заводе, мясокомбинате, молокозаводе, в управлениях водоканализации и коммунального хозяйства, горэлектросети.

Задача состоит в том, чтобы вся работа по подбору кадров приобрела все большую научность, чтобы обеспечивалось соблюдение ленинского требования о подборе работников с учетом их политических и деловых качеств.

Идейная убежденность, преданность делу партии, активное и повседневное проведение в жизнь партийной линии были и остаются важнейшими критериями в оценке кадров.

Существенной стороной организации работы с кадрами является обеспечение стабильности их состава. По некоторым категориям руководящих работников этого достичь не удалось. Допущена большая сменяемость кадров на химзаводе, в трестах «Промжилстройремонт», «Балакововодстрой», на предприятиях местной промышленности.

Недопустимо, когда некоторые партийные комитеты, хозяйственные руководители вместо того, чтобы терпеливо поработать с людьми, допускают непродуманные перестановки, администрирование.

Большое значение имеет правильное соотношение опытных и молодых кадров. За последние годы на руководящую работу выдвинуто много молодых, перспективных товарищей. Только за два года назначены на должности директоров Л. В. Молев,

Г. А. Манжосов, на должности главных инженеров А. И. Савкин, Н. М. Маштакоев, В. И. Горычев, избраны секретарями партийных комитетов Г. П. Польских, В. И. Вишняков и другие. Партийным организациям следует поддерживать думающих, смелых, передовых людей, ценить в них прежде всего самостоятельность мысли и обостренное чувство нового.

Долг партийных организаций, руководителей предприятий — улучшать работу со специалистами, повысить их роль, как организаторов и технологов производства, проводников научно-технического прогресса. На сегодня еще 80 процентов инженерно-технических работников не имеют личных творческих планов. Не нашел широкого распространения почин «Рабочей инициативе — инженерную гарантию».

Докладчик обращает внимание участников пленума на необходимость высокой требовательности к кадрам за выполнение планов в промышленности и строительстве, повышения дисциплины, развития критики и самокритики, выполнения критических замечаний и предложений коммунистов, всех трудящихся, особо останавливается на вопросах работы с письмами трудящихся, марксистско-ленинской учебы кадров, контроля за выполнением решений.

— Бюро горкома КПСС, партийные организации, — заключает Г. П. Разжигиев, — призваны целеустремленно повышать боеготовность партийных рядов, продолжать улучшать качественный состав руководящих кадров, помогать им овладеть ленинским стилем в работе. Совершенствуя методы партийной, советской, хозяйственной работы, мы добьемся дальнейшего подъема экономики и культуры города, с честью выполним решения XXV съезда партии.

Говорят участники пленума

— Для того, чтобы быть на высоте требований времени, — подчеркнул секретарь парткома судоремонтного завода тов. Г. П. Польских, — руководителям и специалистам необходимо пополнять знания, постоянно повышать квалификацию.

На нашем заводе на все участки направляются политически зрелые, инициативные работники, имеющие необходимую теоретическую и профессиональную подготовку. Решающим при этом является мнение парторганизации. Имеется резерв кадров, который постоянно пополняется.

Работа с кадрами ведется по плану, разработанному с учетом опыта Саратовского авиационного завода. План разработан администрацией и утвержден парткомом. Все руководители, инженерно-технические работники участвуют в коммунистическом воспитании трудящихся.

Главный инженер объединения «Балаковорезинотехника» тов. В. П. Левочкин рассказал о системе учебы руководящих и инженерно-технических работников, внедренной в объединении.

— В нашем цехе, — говорит начальник смены прядильного цеха первого кордного производства тов. Л. И. Любашенко, — работает 570 рабочих. В каждой

смене 60—70 человек. И мы должны учитывать характер каждого, социальные и политические, воспитательные аспекты, быть чуткими к людям, к их нуждам и запросам, служить примером. Всегда приятно, когда после разговора с рабочим чувствуешь, что он тебя понял.

Сейчас к нам прибыло молодое пополнение — ученики Пермского технического училища, которые должны пройти школу мастера. В нашей смене их 7. Это вчерашние школьники, которые требуют к себе внимания. Все они закреплены за опытными рабочими-наставниками, находятся под постоянным контролем сменного инструктора производственного обучения, начальника смены. Прошло немного времени, и все они работают самостоятельно.

У нас еще велика текучесть кадров, и всем инженерно-техническим работникам цеха надо работать по их закреплению.

— На нашем предприятии 28 специалистов с высшим и 38 — со средним специальным образованием, — отметил начальник автоколонны № 1180 тов. В. С. Удалов. — Кроме того, учатся в вузах — двое и в техникумах — 7 человек. 90 процентов инженерно-технических работников —

дипломованные специалисты. Шесть специалистов со средним образованием работают бригадирами ремонтных бригад.

Раньше мы практиковали укрупнение руководящих кадров за счет приема со стороны. Опыт показал, что подобная практика часто приводит к ошибкам, наносит большой вред предприятию.

На наше предприятие охотно идут молодые специалисты. Они находят у нас доброжелательность, помощь со стороны опытных работников в период стажирования и освоения профессии. Основные направления в работе партийной организации со специалистами — воспитание чувства ответственности за порученное дело, творческой активности, умения работать с людьми. Большую помощь в этом деле оказала проведенная в прошлом году аттестация инженерно-технических работников.

— В нашем управлении в начале года была проведена реорганизация, — сказал начальник Промстроя тов. А. В. Иванов, — произведено сокращение инженерно-технических работников и служащих. Были упразднены строительные управления и создано шесть строительных участков. Проведена перестановка ра-

бочей силы с закреплением бригад за вновь созданными участками. Поэтому подбором и расстановкой руководителей отделов и участков партком и руководство занимались в первую очередь.

Требования к руководителям мы предъявляем очень высокие. На должности начальников участков были выдвинуты молодые способные инженеры Агашин, Кислинский, Востров, Рогов, Едизаров, Ярцев. Вместе с опытными инженерами Колодченко, Щипановым, Ищенко нам удалось, на наш взгляд, создать работоспособные участки, которые в новых условиях, при разобщенности объектов, могут самостоятельно вести их строительство.

Возможно этим можно объяснить тот факт, что управление, по сравнению с прошлым годом, улучшило экономические показатели.

— У нас еще недостаточна роль мастера на производстве, — считает бригадир комплексной бригады Химстроя тов. Н. А. Шугурин. — Зачастую мастера и прорабы занимаются снабженческими делами, а не производством, и принижается их роль, как технических руководителей.

Отрицательно влияют на работу частые перебриски бригад с объекта на объект. Это ведет к срыву выполнения графиков работ, поставки стройматериалов и конструкций. В результате

ввод мощностей откладывается. Для пользы дела было бы неплохо обучать нас бригадиров, в учебном комбинате передовым методам труда.

— Каждый руководитель наделен определенными правами и обязанностями, — говорит председатель городского народного суда тов. П. А. Буриев. — Но обладать ими еще не значит быть хорошим руководящим работником. Надо еще безупречно пользоваться ими. У нас много примеров, когда часть руководителей не совсем отвечает этому требованию. Это касается решения вопросов, связанных с рассмотрением трудовых споров, возмещения ущерба причиненного работнику в результате травм на предприятии, неточных записей в трудовых книжках. Необходимо строжайшее соблюдение законности в решении этих вопросов.

Зам. генерального директора производственного объединения «Химволокно» им. Ленина тов. А. В. Афонин рассказал о ходе аттестации инженерно-технических работников, говорил о высоких требованиях, которые предъявляются во время аттестации.

Пленум принял по обсуждаемому вопросу постановление.





ЮНЫЕ МЕДИКИ

В Казани проходил первый Всероссийский слет членов клубов «Юный медик»... Участники слета посетили государственный университет имени В. И. Ленина...

публиканскую клиническую больницу. Встреча юных медиков также была замечательна... Ирина ЯУШЕВА, ученица 10 класса средней школы № 14.

Бюро по трудоустройству и информации населения (ул. Комсомольская, 35, кв. 1, телефон 4-05-42) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- на Балаковский химический завод: аппаратчиков разложения, дозирования, абсорбции... 160-200 рублей... Ирида ШАПКИНА, ученица 10 класса средней школы № 10.

- в ПМК треста «Саратовремстрой» зав. РММ (механика), зав. гаражом (механика), машинист-скреперистов ДТ-75 по 5 разряду... в районное межколхозное производственное объединение «Сельхозэнерго» электромонтеров по монтажу и эксплуатации...

ВНИМАНИЮ РЫБОЛОВОВ

С 15 июля текущего года разрешается ловить рыбу с лодок на следующих водоемах, закрепленных за Балаковским обществом охотников и рыболовов... Другой участок определяется от устья реки Большой Ирриз до хутора Тупилкино...

ги от северной скрины села Девичьи Горки до реки Терсы ловить рыбу разрешается только тем рыбакам-любителям, которые являются членами Волжского общества охотников и рыболовов... В. ШПАКОВ, и. о. районного инспектора Балаковской инспекции рыбоохраны.

На киностудии «Мосфильм» режиссер С. Кулиш снимает фильм о замечательном русском ученом, отце русской космонавтики Константине Эдуардовиче Циолковском... Фото Н. Малышева. (Фотохроника ТАСС).

СПОРТ НЕ ВИДЯ ПАРТНЕРА

Ежегодно в нашей стране проводится немало соревнований, в которых участвуют сотни тысяч шахматистов... Речь идет о заочных соревнованиях, в которых ходы в партиях участники пересылают друг другу по почте.

шахкам проводится заочный чемпионат мира. Подведены итоги девятого заочного командного чемпионата РСФСР по русским шахкам... А на правом берегу реки Вол-

подготовка к проведению следующих чемпионатов, хотя до их начала еще далеко... А. МАРТЬЯНОВ, зам. председателя комиссии заочных шахматных соревнований РСФСР.

С ГАЗОМ ШУТИТЬ ОПАСНО!

Сейчас даже трудно представить современную квартиру без газа. В нашем городе газифицировано природным газом 37639 квартир... 22 мая в 9 часов 30 минут аварийная бригада была вызвана на набережную Леонова в дом № 26, кв. 23, где произошел взрыв газозаводной смеси...

10 июня в 15 часов 25 минут аварийная бригада треста была вызвана на пожар в дом № 25, кв. 102 по улице Минской... 22 июня в 16 часов 05 минут аварийная бригада была вызвана на ул. Академика Жука, в дом № 57 кв. 1. Н. М. Рыкалина, будучи в нетрезвом состоянии, поставила кипятить молоко...

За нарушение «Правил безопасного пользования газом» все нарушители были лишены права пользования газом на определенный срок... В. ЯКОВЕНКО, зав. техническим кабинетом треста «Балаковомежрайгаз».

Завод по ремонту бытовых машин и приборов ПРОИЗВОДИТ хромирование предметов быта, транспортные средства, ремонт и настройку музыкальных инструментов... Райтосбыт производит продажу топлива населению города.

Учебный пункт Балаковского Совета ВДОАМ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ на курсы водителей категории транспортных средств «А» мотоциклистов, категории «В» шоферов любителей... Бюро путешествий и экскурсий предлагает ПРОГУЛКУ НА КАТЕРЕ по Саратовскому морю.

В КИНОТЕАТРАХ Россия. 21-22 июля. РОБЕРТ ПЛЮС ТЕРЕЗА-в 9, 11. ЖЕНИТЬБА-в 13, 15, 17, 19, 21. XX лет ВЛКСМ. Большой зал. 21-22 июля. КИНОСБОРНИК-НИК- в 9, 11. ЧЕСТЬ ГАИ-

ДУКА-в 13, 15, 17, 19, 21. Малый зал. 21-22 июля. НАРОДНЫЙ РОМАН-в 14, 16, 18, 20. Октябрь. 21-22 июля. ПО-ШУЧЬЕМУ ВЕЛЕНИЮ-в 9, 11. ОТКЛОНЕНИЕ-НОЛЬ-в 13, 15, 17, 19-15, 21-15. Космос. 21-22 июля. КИНОСБОРНИК-в 9, 11. ЛЮБОВЬ-ЭТО ЖИЗНЬ-в 12, 15, 18, 21.

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 24600. НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 4-05-55, Почтовый индекс 413800. Балаковское полиграфическое объединение «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома. Адрес: г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Заказ № 113.