

# Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов Саратовской области

№ 111 (8614) ★ Пятница, 14 июля 1978 года ★ Год издания 61-й ★ Цена 2 коп.



В городском пассажирском автотранспортном предприятии за служенным уважением пользуется начальник автоколонны № 4 коммунист М. Г. Белов.

Руководимая им автоколонна систематически перевыполняет плановые задания, водители содержат вверенные им автомоби-

ли в должном техническом состоянии.

Михаил Григорьевич является пропагандистом школы коммунистического труда.

На снимке: М. Г. Белов с молодым водителем А. Клеповым.

Фото М. Бабенко.

## В счет 1979 года

Среди основных цехов производственного объединения «Балаковрезинотехника» имени 50-летия СССР хорошо потрудились коллектив цеха № 12. Здесь высококачественно выполняется производственное задание. На первом месте значится бригада Н. Дубяковой. Сама она как член КПСС понимает всю сложность и ответственность задач, стоящих перед коллективом. И вот радостное сообщение: передовая бригада выполнила план трех лет пятилетки и грядущая в счет 1979 года.

В бригаде есть замечательные люди. Среди них Л. Шарова, Н. Сивач, О. Седова, А. Гурьянова и другие. Всего в бригаде 16 человек. Они ежемесячно выполняют план в среднем на 130 процентов. Коллектив этот готовит мастики. Продукцию производит хорошего качества, работает без нарушений трудовой дисциплины, активно участвует в общественной жизни цеха.

И. ЗАРУБИН, наш внештатный корреспондент.

## ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

В райкоме ВЛКСМ проведен «день комсорга». Секретари комсомольских организаций хозяйства в члены бюро райкома комсомола обсудили задачу сегодняшнего дня — подготовку к уборке урожая. О создании комсомольско-молодежных звеньев в агрегатах, о планах работы комсомольцев и молодежи в дни главного экзамена хлеборобов рассказали в своих выступлениях секретарь комитета ВЛКСМ автотранспортного предприятия «Саратовтранссельхозтехника» Ольга Артанова, секретарь комитета комсомола совхоза «Новониколаевский» Наталья Федина и секретарь комитета ВЛКСМ колхоза «40 лет Октября» Виктор Полищан.

Заведующая организационным отделом райкома комсомола Александра Ермолаева сообщила, что при райкоме ВЛКСМ на время жатвы создана оперативная группа, в состав которой вошли специалисты сельского хозяйства и члены райкома комсомола. Райкомом ВЛКСМ учреж-

ден переходящий вымпел «Лучшему комсомольско-молодежному агрегату района». Он будет вручаться комсомольско-молодежному агрегату, добившемуся наивысшей выработки на уборке урожая за неделю. Также разработаны условия морального и материального поощрения участников социалистического соревнования среди молодежи района в период жатвы.

Второй секретарь райкома комсомола Виктор Палагуня в своем выступлении указал на необходимость проведения регулярных рейдов «Комсомольского прожектора», а также тщательной разработки условий социалистического соревнования среди молодежи из время уборки урожая, учитывая особенности каждого хозяйства.

В ходе «дня комсорга» секретари комсомольских организаций хозяйств района обменялись опытом, наметили конкретные решения главной задачи сегодняшнего дня.

В. МАРКИН.

## ФЛАГ ПОДНЯТ В ЧЕСТЬ ДОЯРОК

11 июля перед правлением колхоза «Россия» был поднят флаг трудовой славы в честь звена доярок — Т. Косоруковой, М. Забродич, В. Якуняной, Н. Горбуновой и Н. Патрикеевой. Это звено, состоящее из опытных мастеров машинного доения, изо дня в день старается добиться повышения надоев молока.

За звеном закреплено дойное стадо в 98 голов. И в основном это первотелки. Среднесуточный надой на корову составляет 9,7 килограмма.

В этот же день первая бригада надояла 2057 килограммов, вторая — 2069. На молокозавод

отправлено цельного молока 3759 килограммов.

Все дойное стадо содержится на летних лагерях, пасется на отгонных пастбищах, подкармливается в достаточном рационе зеленой массой.

Мы успешно выполнили задание полугодия по сдаче молока — на 143 процента. Максимально используем летне-пастбищный период, животноводы колхоза приложат все силы к тому, чтобы план второго полугодия выполнить к годовщине Конституции СССР.

В. БУГАКОВ, председатель правления колхоза «Россия».

## НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ

Коллектив ведет поиск

На счету строителей Жилстроя немало побед, достигнутых в упорном труде. Благодаря им с каждым годом хорошеет Балаково, отстраиваются новые микрорайоны. На прежних пустырях встают высотные дома. Многие подразделения сумели доказать, что являются большими мастерами своего дела. Подтверждением тому — прекрасно отделанные Дворцы культуры химиков и строителей, кинотеатр «Россия», школа № 16 в пятом микрорайоне и другие объекты культурно-бытового назначения. Слава о балаковских строителях перешагнула далеко за пределы нашего города. Москва, Саратов, Сочи — вот далеко не полный перечень городов, где руками мастеров созданы замечательно отделанные строения.

Так начал свое выступление начальник Жилстроя ордена Ленина управления «Саратовгэстрой» заслуженный строитель РСФСР Н. Л. Стряпчев на собрании передовиков производства.

Он говорил о досрочном выполнении обязательств второго года пятилетки и новых возможностях повышения производительности труда, качества строительно-монтажных работ за счет лучшей организации труда, широкого внедрения бригадного подряда, работы по принципу: «Ни одного отстающего рядом!».

Его выступление поддержал передовой бригадир М. Е. Карташов. Он сказал:

— Весь советский народ торжественно готовится к встрече знаменательной даты — первой годовщины со дня принятия новой Конституции СССР. В нашей бригаде, занимающейся монтажом домов новой серии, обсуждено новое предложение по досрочному выполнению плана трех лет пятилетки ко дню первой Конституции СССР.

Сейчас коллектив занят за строительством дома № 2. К концу идут работы на доме № 3. Выработка в июле достигла трех кубических метров на каждый отработанный человеко-день, вместо двух кубических метров

по норме. Темпы растут с каждым днем.

Подсчитав свои возможности, наш коллектив выходит с предложением завершить всей бригадой план четырех лет ко Дню строителя 1979 года, а пятилетний план к 9 мая 1980 года, ко дню 35-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Чтобы труд был более производительным, предлагаем всему коллективу встать на 70-дневную трудовую вахту по досрочному выполнению трехлетнего задания.

Выступление Карташова поддержала бригадир отделочников В. И. Поликарпова. Она в дополнение к сказанному предложила включить в пункт обязательства, что все объекты по строительству жилья в нынешней пятилетке сдавать с оценкой не ниже «хорошо», а объекты культуры — только с оценкой «отлично».

Новые повышенные обязательства разработал также коллектив штукатуров Л. И. Стыцковой.

Собрание передовиков поддержало инициативу бригад. На нем приняты новые повышенные социалистические обязательства. Решено всем коллективом Жилстроя план трех лет пятилетки выполнить к 7 октября 1978 года. Сверх плана сдать в эксплуатацию жилой площади 12600 квадратных метров. План четырех лет по строительству и вводу в эксплуатацию жилья выполнить к 12 августа 1979 года. Пятилетний план завершить к 9 мая 1980 года. Построить 422 тысячи квадратных метров жилой площади, вместо 419 по пятилетнему плану. За пятилетку ввести в эксплуатацию шесть школ на 6200 мест, семь детских садов на 2040 мест, две поликлиники, на 1680 посещений, профилакторий для строителей на 200 мест, гостиницу на 100 мест, комплекс профтехучилища, торговый центр, комплексы Домов отдыха «Светлана» и «Энергетик» и другие объекты культурно-бытового назначения.

На собрании принято обращение передовиков производства коллектива управления «Жилстрой» ко всем коллективам подразделений ордена Ленина управления «Саратовгэстрой». В нем говорится, что жилстроевцы в третьем году пятилетки трудятся с особым подъемом и напряжением. 21 бригада работает по методу бригадного подряда. Ими выполняется 45 процентов объема программы строительно-монтажных работ. 14 бригад досрочно выполнили плановое задание трех лет пятилетки. Среди них коллективы бригад В. Федорова из управления нулевых работ, слесари-сантехники В. Белоколова, каменщики С. Сазанова, монтажники А. Тихоненко и другие. А комплексная бригада П. Денисова и бригада слесарей-сантехников А. Калинина выполнили обязательства трех лет пятилетки к 15 апреля.

Подсчитав свои возможности, опираясь на опыт передовика производства, коллектив Жилстроя обратился ко всем подразделениям Саратовгэстроя с призывом на основе комплексных планов повышения производительности труда выполнять пятидневное задание за четыре дня. Активно включиться в соревнование под девизом: «Ни одного отстающего рядом!». Призвал своих смежников — коллективы комбината промышленных предприятий, деревообделочного завода, автоуправления, управлений производственно-технологической комплектации, района по строительству и эксплуатации электросетей, УСМР, УЖДТ распространять бригадный подряд, мобилизовать свой опыт, знания и энергию на досрочное выполнение социалистических обязательств десятой пятилетки.

На собрании передовиков выступили и поздравили с новой инициативой коллектив Жилстроя первый секретарь горкома КПСС Г. П. Разжигаяев и начальник Ордена Ленина управления «Саратовгэстрой» А. И. Максакон.

А. АШИМОВ.

## 60 ЛЕТ НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

Во вторник во Дворце культуры строителей состоялось городское торжественное собрание, посвященное 60-летию советского здравоохранения. Собрание открыл председатель исполкома городского Совета народных депутатов В. И. Иванков. С докладом «60 лет на страже охраны здоровья советских людей» выступил главный врач города и района, заслуженный врач РСФСР М. П. Дудченко. Первый секретарь горкома партии Г. П. Разжигаяев поздравил медицинских работников со славным юбилеем, вручил большой группе медиков Почетные грамоты горкома КПСС и горисполкома, а также знаки «Отличник здравоохранения» врачу-педиатру В. Н. Савенковой, врачу-инфекционисту поликлиники № 2 М. Д. Кондаковой и зав. отделом городской санэпидстанции В. Н. Дорластуж.

С теплыми словами приветствия медицинских

работников выступила секретарь райкома КПСС В. И. Гонкачева.

На торжественном собрании выступили также директор Саратовской ГЭС им. Ленинского комсомола Г. С. Голованов, зам. начальника Саратовгэстроя А. И. Шконда, директор завода им. Дзержинского С. В. Денисов, генеральный директор производственного объединения «Балаковрезинотехника» им. 50-летия СССР Л. В. Молев, председатель завкома производственного объединения «Химволокно» им. Ленина А. Н. Баринов, председатель завкома ТЭЦ-4 К. А. Лушин, зам. председателя завкома судоремонтного завода А. Л. Митякова. От медицинских работников выступила врач-педиатр, ветеран здравоохранения города Н. Ф. Сомова.

После торжественного собрания состоялся концерт художественной самодеятельности силами медицинских работников.

# СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

## ЮЛИАНЫ ПЛАНЫ ПАРТИИ-ДЕЛО МИЛЛИОНОВ



Хорошо потрудились бригада В. С. Бабышкина в колхозе им. Свердлова на подготовке комбайнов и другой техники к уборке урожая. Основные работы были выполнены еще зимой. Сейчас все 11 комбайнов стоят на линейке готовности.

Кроме того, здесь списанный комбайн переоборудовали в универсальную сеноуборочную машину.

На снимке: бригадир В. С. Бабышкин (справа) с одним из лучших членов бригады Н. И. Уровым.

Фото М. Бабенко.

### Проверяем выполнение обязательств

## СУДОРЕМОНТНИКИ — ПЯТИЛЕТКЕ

Судоремонтный завод располагает просторными корпусами цехов, затоном для отстоя более ста единиц судов транзитного флота, слипом — уникальным сооружением для подъема крупнотоннажных судов и другими новинками отечественного судостроения и судоремонта.

Мы встретились с директором завода Геннадием Алексеевичем Манжосовым и попросили рассказать, как выполняются социалистические обязательства третьего года пятилетки.

— Завод изготавливает цилиндры для двигателей внутреннего сгорания различных марок, ремонтирует двигатели 4ЧН13, производит ряд деталей и стоек, которые поступают для предприятий нефтяной и химической промышленности.

За шесть месяцев 1978 года план по производству валовой продукции составил 1 миллион 775 тысяч рублей. Произведено — почти на 2 миллиона рублей. Перевыполнен план реализации товарной продукции.

— Как развивается соревновательность труда и улучшение качества продукции?

— Мы соревнуемся с предприятиями Волжского речного пароходства, в частности, с Кузбывшевским судоремзаводом. Ежеквартально подводим итоги. Развернуто соревнование по группам производственных участков на звание «Лучший молодой рабочий». Завод сдает суда с первого предъявления. Разработаны условия социалистического соревнования среди ИТР, ветеранов труда завода. Производственные мастера организовали между собой соревнование за присвоение звания мастеров первого и второго классов.

В январе первое место присвоено деревообделочному участку, в феврале — литейному, в марте отмечена работа сварочно-монтажного участка, который решил основную задачу по выпуску флота в навигацию. По итогам апреля и мая первое место вновь завоевал литейный участок. Подводятся ежемесячно итоги соревнования на звание «Лучший рабочий».

На каждом участке развернулась борьба за повышение каче-

ства продукции. Улучшилась работа литейного производства. Значительно снизилось количество брака в этом цехе.

Но все же поступают рекламации по капитальному ремонту двигателей, производству деталей литейного цеха. Служат жалобы на скрытые дефекты литья. Не всегда суда, прошедшие средний и капитальный ремонт, работают стабильно. Над этими вопросами мы работаем. Ежемесячно проводим планерки по качеству продукции под председательством главного инженера, на которые приглашаются специалисты всех цехов и отделов. На них обсуждаются результаты работы завода.

— Что нужно сделать для выполнения государственного плана нынешнего года и развития предприятия в текущей пятилетке?

— Наши обязательства — выполнить план к 29 декабря. Перед нами стоит сложная задача. Необходимо расширить номенклатуру изделий по машиностроению. Имеется большой спрос на детали двигателей. Предстоит освоить производство шестерней, насосов, увеличить объем работ по судоремонту и судостроению. Если мы раньше занимались ремонтом главных дизелей, то сейчас многое делается по улучшению внутренней отстройки, что позволяет улучшить условия проживания судовых команд.

Ответственная задача, решение которой позволит заводу резко увеличить выпуск продукции, — это освоение постройки ледокольного катера «Р-103». Выделяется пролет в блоке цехов для его постройки. Документация получена. Готовится оснастка. Делегация посетила родственные предприятия, на которых производится такие катера.

Необходимо приступить к капитальному ремонту двигателей 6ЧН122.

Ставится задача увеличить выпуск продукции до 6—7 миллионов рублей в год. Это потребует увеличения рабочего и инженерно-технического персонала. Строится 105-квартирный жилой дом для обеспечения жильем специалистов.

### Работать без отстающих

## ДЕВИЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

Завод имени Держинского — передовое предприятие. Здесь накоплен опыт организации труда и производства, управления и соревнования. Широкое распространение получил принцип работы без отстающих. Свою главную задачу коллектив видит в том, чтобы добиться значи-

тельного повышения производительности и качества труда не только производственными подразделениями, но и на каждом рабочем месте. Слово — рабочим и инженерно-техническим работникам цеха агрегатов.

### ПЛЕЧО СТАРШЕГО ТОВАРИЩА

Закончилось первое полугодие. Успешно выполнен план производства и реализации продукции. Многие передовые рабочие опережают производственные задания и трудятся в счет конца 1978—1979 годов. В их числе А. Федоров, выполнивший трехлетнее задание за два года и два месяца, Ю. Кафидов, О. Гречишкин, Р. Карпенко, Г. Родин, А. Варгин, А. Пантелеев, Ю. Железняков и другие.

Многие опытные рабочие над новичками становятся одной из главных форм производственного обучения и нравственного воздействия на молодежь. Помочь освоить сложное технологическое оборудование, приобрести технические навыки, получить трудовую закалку в коллективе — таковы обязанности кадровых рабочих, которые должны готовить себе достойную смену.

Это наши маяки. Они задают тон в работе. Служат примером для других. Но самое главное — являются хорошими наставниками молодежи.

С. ЮДИН, начальник цеха.

### ПРИМЕРЫ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ВСЕХ

В наши дни значительно возрастают масштабы развития народного хозяйства. Увеличивается и усложняется производственная программа. Особые требования предъявляются к повышению эффективности и качества труда. Вот почему особая роль отводится движению под девизом: «Ни одного отстающего рядом!». Соревнование за повышение эффективности и качества помогает успешно решать многие сложные производственные вопросы.

Соревнование под девизом: «Ни одного отстающего рядом!» требует строгой цикличности в работе. А потому необходимо, чтобы нас обеспечивали заготовками своевременно.

В цехе трудится 30 процентов молодежи. Это составляет почти 60 человек. Все ли они получают достаточную помощь от кадровых рабочих и справляются с производственной программой? Да, многие сумели найти свое место в коллективе.

### А. ФЕДОРОВ, слесарь кавалер ордена Трудовой Славы III степени. БЕРЕЧЬ ОБОРУДОВАНИЕ

Соревнование по принципу: «Работать без отстающих!» предусматривает повышение ответственности за содержание технологического оборудования. В нашем цехе, как и на всем заводе, установлены новейшие станки с программным управлением. Достаточно сказать, что специальные станки для обработки крышек рабочего цилиндра в состоянии иметь в работе одновременно до 12 видов инструментов. А потому требуют к себе заботливого, технического грамотного отношения.

Хорошо трудятся, например, А. Бабушкин и В. Куценко, работающие в цехе немногим более года, фрезеровщик Ю. Иллосов, токарь В. Вязов. Не говоря уже о таких, чьи имена хорошо известны не только в цехе, но и на заводе — С. Пугинкин, члене бюро комсомольской организации цеха. М. Чертокозком, чей нелегкий путь, прошедший через детскую исправительную колонию, не помешал ему стать хорошим токарем, закончить 11 классов школы рабочей молодежи, подать заявление для поступления в институт.

Многие производственники обслуживают по несколько станков и не всегда хорошо следят за их техническим состоянием: разбирают, смазывают. В результате они преждевременно выходят из строя. Так, станок для обработки головки поршня поступил на капитальный ремонт на два года раньше срока. Много нареканий имеется к содержанию зубошлифовальных и зубофрезерных станков. Недостаточно хорошо следят за закрепленным оборудованием Н. Увакин, В. Шмелев, Е. Фомин, В. Масликов.

Но в цехе имеется молодежь, которая не смогла по настоящему найти себя в коллективе. Такие, как С. Манчев, Н. Кузничихин, В. Рыжейкин не всегда справляются с заданием, нарушают трудовую дисциплину. А совет наставников, возглавляемый А. Кривоным, сделал не все, чтобы помочь им твердо встать на ноги.

А ведь в цехе немало рабочих, которые своим отношением к труду являются примером. Так, О. Гречишкин, В. Шерстянчик и многие другие служат образцом во всем. Их опыт необходимо распространять на все участки производства. Особая роль в этом отводится мастерам, в обязанность которых входит не только следить за состоянием технологического оборудования, но и проводить воспитательную работу в коллективе.

Выступая на XVII съезде ВЛКСМ, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев говорил: «В рабочем классе зародилось новое замечательное движение — движение наставников молодых рабочих. Наставники — это кадровые рабочие, обладающие высоким мастерством, богатым жизнен-

Большинство инструмента и оснастки достаточно трудоемки в изготовлении, дорогостоящи. Например, изготовление резцов обходится от трех до восьми рублей, зенкеров — до 20 рублей. Ими положено работать не одну смену. А порой их хватает на час—два. Из-за неумелого использования они выходят из строя.

В связи с этим уместно вспомнить слова, что необходимо настойчиво овладевать умением использовать лучшие образцы широко, чтобы сделать их примерами, обязательными для всех.

Г. ЕГОРОВ, старший инженер-технолог по инструментальному хозяйству.

### НА ОДИН НАРЯД

В нашем цехе 60—65 процентов продукции составляют заказы по запасным частям к двигателям для Коломенского теплового завода. Они

Н. ЛЯМЦЕВ, механик.

## VIII СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА

«О СОСТОЯНИИ И МЕРАХ ДАЛЬНЕЙШЕГО УЛУЧШЕНИЯ  
БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ РАЙОНА»

Пятилетка. Труд. Быт. Эти три слова стоят рядом, их не отделить друг от друга. И это, естественно, ибо решающее условие выполнения производственных заданий — рост производительности труда, а последний во многом зависит от организации быта работающих.

Главная особенность 1978 года состоит в том, что бытовое обслуживание будет развиваться более быстрыми темпами, чем предусмотрено пятилетним планом. Общий объем бытовых услуг утвержден по стране в сумме 6,9 миллиарда рублей, или на 8,5 процента больше, чем в 1977 году.

В настоящее время управление бытового обслуживания имеет 9 специализированных мастерских и ателье, а в селах района 22 комплексных приемных пункта. Из года в год растет объем бытовых услуг. Если в 1976 году на душу населения было оказано услуг на 14 рублей 98 копеек, то в 1977 году — на 16 рублей 83 копейки.

Все более широкое распространение получают прогрессивные формы работы: абонементное обслуживание, прием заказов на дому, по месту работы.

В системе управления бытового обслуживания имеются специализированные службы: рембыттехника, телеателье, фабрика химчистки и крашения одежды, фабрика ремонта и пошива обуви и другие. Все они размещены в городе.

Как же осуществляется бытовое обслуживание сельского населения? В районе имеется 22 комплексных приемных пункта, т. е. на всех центральных усадьбах колхозов и совхозов. Создан отдел организации бытового обслуживания сельского населения. Он следит за выполнением плана, заявками, поступающими из сел, ведет учет сроков их исполнения.

Для более полного и лучшего обслуживания между филиалом рембыттехники, телеателье, фабриками химчистки и крашения одежды, по ремонту и пошиву обуви заключены договоры. В

сельские комплексные приемные пункты выезжают закройщицы, парикмахеры, фотографы. Создана бригада по пошиву изделий для сельских труженников.

Ежемесячно проводятся встречи с труженниками села — дни быта. Эти встречи дают хороший результат, позволяют более полно изучать заявки и спрос населения. За всеми комплексными приемными пунктами закреплены инженерно-технические работники.

Многие приемные пункты улучшили свою работу. Сейчас только пункты в Кормежке и Новоиколаевке не выполняют план. Из года в год увеличивается число видов услуг. Если в 1976 году их было 205, то сейчас 208.

Исполкомом райсовета установлено и доведено задание по объему бытовых услуг до каждого сельского Совета. И наша задача состоит в том, чтобы организовать их выполнение, контроль за претворением в жизнь.

Пятилетним заданием определены контрольные цифры по оказанию бытовых услуг, их значительный рост с 286 тысяч рублей в 1976 году до 464 тысяч рублей в 1980 году. Чтобы добиться этого, предстоит многое сделать и не только управлению бытового обслуживания, но и сельским Советам, руководителям хозяйств.

Улучшение обслуживания сельского населения во многом зависит от инициативы исполкомов сельских Советов. Они призваны постоянно держать в поле зрения работу комплексных приемных пунктов.

Следует отметить, что в некоторых колхозах и совхозах выделили под приемные пункты помещения ветхие, тесные, плохо отапливаемые, без телефонной связи. Остаются в аварийных условиях помещения пунктов в совхозах «Зорькинский» и «Волгарь», в колхозах «Заветы Ильича», им. Фрунзе, им. Тарасова, им. Свердлова, «40 лет Октября».

Руководители хозяйств обязаны выделить помещения для пунктов площадью 50—60 квадратных метров, содержать их, снаб-

Из доклада  
зам. председателя  
райисполкома  
Н. М. ВОРОБЕЙКОВОЙ.

жать топливом и электроэнергией, регулярно выделять транспорт и обеспечивать кадрами.

Большинство руководителей выполняет эти требования. Между колхозами и совхозами, управлением бытового обслуживания ежегодно заключаются договоры. Но, к сожалению, не все руководители хозяйств соблюдают обязательства по договору. Так, в колхозе «Заветы Ильича» пункт начал работать только в 1977 году после годичного перерыва.

Председатели колхозов им. XXI съезда КПСС, им. Кирова, им. Фрунзе, «Коммунар», директора совхозов «Волгарь», «Хлебновский», «Березовский» не позаботились о своевременном подвозе топлива на пункты. Никому из приемщиков, кроме пункта в совхозе «Новоиколаевский», не предоставляли транспорт.

Мероприятиями райисполкома по развитию материально-технической базы приемных пунктов предусматривалось предоставить в 1977 году новые помещения пунктам в Малом Перекопном, в Никольско-Казакове, Новополеводне, Сухом Отроге, Новой Елюзани, Матвеевке, Кормежке и в 1978—1980 годах в Пылковке, Никольске, Новой Николаевке. В 1977 году переведены в другие помещения пункты только в селах Сухой Отрог, Новополеводно и в совхозе «Березовский». После неоднократных напоминаний пункты в Матвеевке и Кормежке. Необходимо решить вопрос о срочном переводе в новые помещения пунктов в Малом Перекопном, Никольско-Казакове, Новой Елюзани, Пылковке, Новой Николаевке, Большом Кушуме.

Все комплексные приемные пункты укомплектованы кадрами приемщиц. Их учебу осуществляет управление бытового обслужи-

вания, с ними ежемесячно проводятся семинары. С каждой проводимой инструктаж, на семинарах приемщицы, имеющие большой опыт работы, делятся им с коллегами. Специалисты фабрик ремонта обуви и химчистки выезжают в села и на месте проводят техническую учебу.

Приемщицы оформляют заказы на различные виды работ. Они должны проявлять инициативу, бывать в домах жителей села, рассказывать им об услугах службы быта.

К примеру, очень мало в районе пользовались услугами фабрики химчистки и крашения одежды. А сейчас, в результате разъяснительной работы, этот вид услуг пользуется большим спросом у населения.

Перед работниками службы быта на селе стоит важная задача наиболее полного удовлетворения запросов населения, широкой пропаганды всех видов услуг. Немаловажную роль в этом деле играет реклама. В комплексных приемных пунктах оформлены уголки заказчика, имеются альбомы с видами моделей обуви и трикотажа. Изготовлены щиты с перечнем основных видов услуг, а вот установлены они в многолюдных местах только в Малой Быковке, Нагальше, Новой Николаевке, Маянге.

Наиболее организованно осуществляется обслуживание по пошиву одежды и обуви, изготовление трикотажных изделий, фотографии.

В вопросах организации ремонта телеаппаратуры, холодильников, стиральных машин, часов и электроприборов много нареканий в адрес телеателье № 4 и завода рембыттехники.

Длительные сроки исполнения, низкое качество ремонта приводят к тому, что население вынуждено искать окольные пути для того, чтобы привести в порядок холодильник или стиральную машину.

Оба эти подразделения не выполнили план 1977 года. План

ремонта телеаппаратуры выполнен на 95,3 процента, холодильников — на 78,8 процента, часов — на 66,6 процента.

В этом году дело обстоит несколько иначе. Телеателье стало использовать абонементное обслуживание, мастера на местах ремонтируют телевизоры и радиоприемники. Работники телеателье контролируют сроки ремонта. До сих пор времени неудовлетворительно работает завод рембыттехники.

Все большую популярность в районе приобретает прокат вещей. Пункты проката имеются в Натальше, Новой Николаевке и Матвеевке.

Отвечая на вопросы анкеты, распространенной в районе при подготовке к сессии, труженики требуют, чтобы пункты проката были во всех селах и определяли ассортимент вещей: палатки, коньки и лыжи с ботинками, посуда для проведения торжеств, пылесосы, магнитофоны, чайные, стиральные машины и т. д.

Четкая работа предприятий быта неотделима от борьбы с формализмом, невнимательным отношением к людям, грубостью. Только в прошлом году поступили десятки жалоб на плохое качество и несоблюдение сроков выполнения заказов.

Докладчик говорит о необходимости дальнейшей работы по подбору и подготовке кадров, усилению внимания сельских Советов к бытовому обслуживанию.

— Для того, чтобы наиболее полно удовлетворить запросы жителей села, — подчеркивает Н. М. Воробейкова, — необходимо укреплять материально-техническую базу службы быта, холатайствовать о выделении специализированных машин высокой проходимости. Требуется кардинальное улучшение снабжения тканями, меховыми шкурками, кожтоарами, запчастями к телевизорам и сложной бытовой технике.

Решение этих задач позволит значительно лучше организовать бытовое обслуживание населения.

## ВЫСТУПАЮТ УЧАСТНИКИ СЕССИИ

В содокладе, с которым выступил председатель постоянной комиссии по бытовому обслуживанию П. А. Черногоров, были рассмотрены вопросы работы предприятий бытового обслуживания. Он высказал предложение закрепить на 5—6 сел мастеров по ремонту телевизоров и рембыттехники, организовать кольцевой выезд мастеров в села по графику, раскрой тканей на местах, прокатные пункты в каждом селе, перевести все приемные пункты в добротные помещения.

— За последнее время многое сделано по улучшению бытового обслуживания в районе, — сказал председатель районной плановой комиссии В. И. Царев, — однако ряд приемных пунктов не выполняет планы. Это следствие слабой организаторской работы управления бытового обслуживания, недостаточного контроля.

Приезд в села мастеров осуществляется нерегулярно, часто население не информируется об этом и в результате эффективность таких посещений незначительна. Необходимо установить определенные дни выездов, добиваться неукоснительного соблюдения графиков. Надо обратить серьезное внимание на улучшение условий работы приемных пунк-

тов, благоустройство прилегающей к ним территории.

— Мне пришлось побывать в приемных пунктах Малого Перекопного и Кормежки, — говорит зам. приемным пунктом села Сухой Отрог Н. П. Савинов. — В Малом Перекопном и Сухом Отроге нет постоянных помещений, а в Кормежке, хотя и есть помещение, но требуется его ремонт. Надо обеспечить приемные пункты современной мебелью и оборудованием.

Кольцевой график выездов мастеров, в основном, выполняется. Каждую неделю у нас работают парикмахеры, закройщицы, фотографы или телемастера.

Несмотря на недостатки в работе, приемные пункты в этом году значительно увеличили объем услуг для населения.

— Как житель села я считаю, что существующая форма обслуживания населения вполне нас удовлетворяет, — огмелит тракторист колхоза им. XVI партсъезда В. Л. Кошкин. — Колхозникам нравится, что, не выезжая из села, они могут сделать модную прическу и завязку, сдать заказ на пошив, химчистку, пошив одежды.

Наш комплексный приемный пункт, в котором работает Е. И.

Шапошникова, пользуется большой популярностью у населения. Поэтому не случайно план выполняется на 109—112 процентов.

Но есть в обслуживании и недостатки. Закройщицы ездят нерегулярно, редко приезжает мастер по пошиву мужской одежды. Иногда заказы выполняются некачественно. Мастера сылаются на плохие условия работы. Действительно, приемный пункт очень мал, здесь нет примерочной кабинеты.

Вещи в прокат у нас получить нельзя, т. к. нет в пункте помещения для их хранения. Поэтому необходимо закончить строительство дома быта.

Избиратели поручили мне внести предложения: продлить часы пребывания мастеров в селе, совмещать выезды закройщиц по пошиву мужской и женской одежды, организовать автобусное снабжение с городом.

— Достигнутый уровень обслуживания сельского населения еще не отвечает современным требованиям, — подчеркнул председатель исполкома Пылковского сельского Совета В. В. Личков. — Районной службе быта надо добиваться выполнения графиков выездов мастеров, не допускать, чтобы на приемных пунктах по несколько недель находились холодильники, телевизоры и другая

техника, требующая ремонта.

Настала пора перевести приемные пункты из неудобных приспособленных помещений в благоустроенные. Решение этого вопроса должны взять на себя руководители колхозов и совхозов.

— Дом быта в Матвеевке оказывает жителям различные виды услуг, — рассказывает мастер колхоза им. Кирова Н. Н. Мамаева. — План выполняется ежемесячно на 100—104 процента.

Однако в обслуживании населения есть и существенные недостатки. Швейные изделия часто изготавливаются долго и не с должным качеством. Фабрика химчистки иногда исполняет заказы 2—3 месяца.

Хорошо организован ремонт телевизоров. Мастера едут ремонт на месте. Почему же нельзя организовать ремонт сложной бытовой техники таким же образом?

Управление колхоза мало уделяет внимания дому быта. Из года в год он плохо обеспечивается топливом.

— Одной из форм обслуживания сельского населения являются выезды специалистов, — сказала главный инженер управления бытового обслуживания В. Г. Кутырланова. — Выезд телемастеров, парикмахеров, фотографов осуществляется по заявкам населения. Недостаточное количество транспорта, запасных частей приводит к удлинению сроков исполнения заказов. Очень длительны сроки выполнения за-

казов по ремонту сложной бытовой техники.

Для увеличения количества, повышения качества услуг применяется внутрисистемное кооперирование.

Лучшие результаты работы по итогам 1977 года у приемщиц с. Новой Николаевки А. И. Дорожкиной и с. Большой Кушум В. Ф. Рябовой. Они заняли призовые места в областном конкурсе на звание «Лучший приемщик сельского комплексного приемного пункта 1977 года». А. И. Дорожкина стала победительницей в республиканском конкурсе.

Для улучшения работы пунктов надо расширить их полезную площадь до 80—100 квадратных метров, провести ремонт помещений, телефонизировать пункты. Сельские Советы должны оказывать повседневную помощь в их работе.

— В этом году мы значительно улучшили работу, — подчеркнул начальник телеателье А. В. Хаенко, — начали абонементное обслуживание по договорам. В ближайшее время начнем оборудовать приемные пункты техникой, чтобы вести ремонт непосредственно на местах.

Выступивший на сессии начальник областного управления бытового обслуживания Г. Г. Сидоров говорил о задачах службы быта, о мерах, которые предпринимает управление для оказания помощи предприятиям бытового обслуживания Балаковского района.

**По страницам  
многотиражных  
газет**

В четком ритме трудятся в эти дни коллектив бригады каменщиков, возглавляемой В. Н. Хорошиловым. На новых объектах химического завода бригада выполняет сложные задания. С опережением графика закончил коллектив кирпичную кладку шахты дымов на инженерном корпусе. Сам Владимир Николаевич показывает образцы труда, за ним идут другие, ведь бригадир — один из лучших мастеров Промстроя. Задание восьмью месяцами бригады обязалась выполнить ко Дню строителя (13 августа), почти на две декады раньше срока.

**«Строитель коммунизма».**  
Заслуженным авторитетом в коллективе тростянского цеха первого кордного производства объединения «Химволокно» пользуется ветеран производства — ставильница Людмила Ивановна Максимовна. В начале десятилетия пятилетки передовая работница приняла повышенные социалистические обязательства. Теперь, когда пройдена первая половина пятилетки, можно сказать, что Л. И. Максимова с честью держит свое слово. Только за первое полугодие 1978 года она отработала в ткацкий цех более 140 тонн кордной нити при плане 100,8 тонны. Таковы ее темпы. А с начала пятилетки на ее счет записано более 500 тонн нити. На передовую работницу равняются и другие члены коллектива.

**«Балаковский химик».**  
В период чемпионата мира по футболу, проходившего в июне в Аргентине, на ремонтно-механическом заводе объединения «Балковорезинотехника» был организован конкурс знатоков мирового футбола. Первое место занял токарь А. Ларин.

**«Прогресс».**

**Добрый друг**

Водитель автобуса САТ 58-03 маршрута № 5 В. Г. Устинов прекрасный работник и человек: он никогда не забудет объявить остановку, на которую прибывает автобус, и следующую за ней. Напоминает пассажирам правила входа в автобус и выхода из него, объясняет, как нужно переходить улицу. Словом, ведет себя как добрый, заботливый друг. И у пассажиров невольно светлеют лица. А как легко ехать в таком автобусе гостю города. И невольно думаешь: на любой работе можно принести людям радость.

**В. МОРГУНОВА,**  
учитель средней школы № 3.

**Для пионерии  
всей страны**

К каждому новому пионерскому горну прикрепляется этикетка с надписью: «Энгельский завод музыкальных инструментов». Этот завод выпускает горны для красногрудой пионерии всей страны. Продукция его идет также за границу — в Монголию. В нынешнем году уже выпущено 53 тысячи горнов, а всего за год их будет изготовлено 128 тысяч. Энгельский завод духовых музыкальных инструментов выпускает скрипичные, мандолиновые струны и другую продукцию. (ВСН).

**ЗА РЕДАКТОРА  
А. И. ЛУШНИКОВ**

**Бюро по трудоустройству и информации населения  
(ул. Комсомольская, 35, кв. 1, телефон 4-00-12)  
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:**

в производственное объединение «Химволокно» им. В. И. Ленина  
аппаратчиков сернокислотного и сероуглеродного цехов — 185—200 руб.  
аппаратчиков формирования волокна — 190—220 руб.  
аппаратчиков кислотной станции — 140—180 руб.  
операторов кручения — 170—190 руб.  
крутильщиц — 160—190 руб.  
съемщиц — 160—200 руб.  
ставильщиц — 160—190 руб.  
перемотчиц на производство шелка — 150—180 руб.  
подготовщиков паковок на производство шелка — 130—150 руб.  
мотальщиц — 130—140 руб.  
грузчиков — 200—250 руб.  
рабочих пути — 160—200 руб.  
стрелков военной охранной охраны — 4—1.

в управление «Промстрой» на строительные объекты химзавода, завода резиновых технических изделий, гидроэлектростанции и других объектов — плотников, бетонщиков, каменщиков, маляров, штукатуров, мастеров-строителей, инженера-строителя в технический отдел, главного геодезиста.

Одиночным предоставляется благоустроенное общежитие, семейным гарантируется получение жилой площади в 1980 году.

в Балаковское дорожное ремонтно-строительное управление трактористов на мотокаток, трактористов на МТЗ-50, машинистов на грейдер-элеватор, операторов на АБЗ, слесарей на АБЗ, форсунщиков на АБЗ, электриков на АБЗ, рабочих на АБЗ, весовщиков на АБЗ, дорожных рабочих, каменщиков, плотников, разнорабочих, автослесарей, слесаря по ремонту дорожных машин, машинистов компрессора, моториста-электрика, автогрейдеристов, бульдозеристов на С-100, машинистов на асфальтоукладчик, бульдозеристов на ДТ 75, шофера на бензовоз, кладовщика по ГСМ.

в районное объединение по механизации трактористов К-700, автогрейдериста, машинистов электрических насосных станций.

в Балаковский филиал АТХ Саратовского треста «Овощепром» шофера, токаря, автослесаря, уборщицу (административного корпуса и гаража), аккумуляторщика.

в заготовительную контору Балаковского райпо приемщиков плодов и овощей от населения города и района в сезон заготовки урожая 1978 года.

в УСМР Саратовгэстроя машинистов экскаваторов на пневмоходу ЭО-2621, ЭО-3322, машинистов и помощников машинистов экскаватора ЭО-302, ЭО-304, ЭО-652, машинистов компрессоров, машинистов ПЭС, машинистов водоотливных установок на базе трактора Т-40, Т-28, слесарей-трактористов Т-40, Т-28, слесарей-ремонтников механизмов 3—5 разрядов, слесаря по ремонту топливной аппаратуры 5—6 разрядов, станочников (токаря, фрезеровщика, шлифовщика).

на предприятие Северо-Восточных электрических сетей электромонтеров 3—5 разрядов, монтеров связи, квалифицированных шоферов, каменщиков, такелажников, плотников.

на Балаковскую межрайонную подсортировочную базу бухгалтеря, диспетчера.

на ликкомбинат главного бухгалтера, товароведов, сварщиков, слесарей, слесаря котельщика, рабочих в производственные цеха, шоферов.

За справками и направлениями на работу обращаться по адресу: ул. Комсомольская, 35, кв. 1.

Семейным рабочим, заключившим срочные трудовые договоры, обеспечивается гарантированное предоставление жилой площади. Одиночным рабочим предоставляется благоустроенное общежитие.

в управление «Химстрой» Саратовгэстроя бетонщиков, плотников, каменщиков, монтажников конструкций, штукатуров, электросварщиков, разнорабочих (мужчин).

на ТЭЦ-4 машинистов дымососов, слесарей-сантехников 3—5 разрядов, монтеров путей 3 разряда, слесарей по ремонту оборудования топливоподачи 4 разряда, такелажников 4—5 разрядов, электрослесарей по ремонту электрооборудования 3—5 разрядов, электрослесарей 3—5 разрядов КИПиА, слесарей по ремонту теплотрассы, уборщиков производственных помещений.

Лица, не имеющие специальности, подготавливаются на рабочем месте.

в пассажирское автотранспортное предприятие шоферов 1, 2 классов, шоферов 3 класса (стаж 5 лет), токарей, автоэлектриков 3—4 разряда, слесарей по ремонту автомашин, слесарей-жестянщиков, аккумуляторщика, медника, старшего инженера ПТО, медсестру, механика ОТК, сторожа на контрольно-пропускной пункт, плотников, штукатуров, слесарей-сантехников, каменщиков, подсобных рабочих, слесарей по ремонту оборудования, слесарей по оснастке и изготовлению конструкций, электриков, мойщик автобусов.

в Балаковскую МПМК (для работы в колхозах и совхозах района) каменщиков, штукатуров-маляров, электро-слесаря, монтажников ж/б конструкций, электриков, автогрейдериста; для работы на кирпичном заводе (с. Маянга) — сварщика-электрика, тракториста, машиниста-экскаваторщика, разнорабочих.

Принятые на работу на кирпичный завод обеспечиваются квартирами.

в речной порт бульдозеристов, трактористов, токарей 2-3-4-5-6 разрядов, электриков 3-4-5-6 разрядов, слесарей 3-4-5-6 разрядов, крановщиков порталных кранов, матросов-ловаров на местный флот (женщины), рулевых-мотористов на местный флот, линейного механика по обслуживанию местного флота, шкипера рейда, капитанов рейда, капитанов-дублеров-1, пом. механика судов 1—3 групп, инженера портовой механизации, портовых рабочих, матросов на речной вокзал.

в отдел комплексного проектирования института «Приволжгипроводхоз» топографов, агрономов, геологов.

в автоколонну 1180 автослесарей, плотников, газосварщиков, жестянщика.

в трест «Балаковводстрой» машинистов бульдозера, машинистов экскаватора, машинистов скрепера, трактористов, плотников, каменщиков, газосварщиков, маляров, электросварщиков.

За справками и направлениями на работу обращаться по адресу: ул. Комсомольская, 35, кв. 1.

**Балаковское бюро путешествий  
ПРЕДЛАГАЕТ  
туристские маршруты на июль:**

**Самолетом:**  
Турбаза «Каукси» (Чудское озеро) — с 16 по 21, стоимость путевки 140 рублей;  
Киев — с 17 по 21, с 22 по 26, стоимость путевки 140 рублей;  
Рига-Вильнюс — с 23 по 28, стоимость путевки 145 рублей;  
Ленинград-Нарва-Таллин — с 23 по 28, стоимость путевки 140 рублей.  
**Поездом:**  
Турбаза «Подольянка» (Каменец-Подольский), для школьников — с 28 июля по 6 августа, стоимость путевки 120 рублей.  
Обращаться по телефону: 4-58-79, 27-91.

2—2.

Балаковское монтажное управление, специализированное, треста № 7 (БМУС) ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ с образованием 8 классов (мальчиков) для направления их на обучение в ГПУ № 38 г. Балаково по специальности слесарей-монтажников, которые по окончании училища будут направлены на работу в Балаковское монтажное управление.

4—4.

Прачечная ЖЖК Саратовгэстроя принимает белье в стирку от организации и от населения. Срок исполнения 10 дней. Адрес прачечной — ул. Механизаторов, 1.

3—2.

На лодочной станции нижнего бьефа принимаются на стоянку лодки всех марок.

2—1.

В совхозе им. XXV съезда КПСС охрана овощей, теплиц, водоемов выполняется служебными собаками. Просьба быть осторожными и на указанные объекты не лущать детей и не заходить постононим.

**К сведению руководителей и инженерно-технических работников совхозов, колхозов, механизаторов сельского хозяйства!**

При производстве витаминной муки с применением агрегатов АВМ-0,4 и других необходимо соблюдать ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

— агрегат АВМ-0,4 необходимо устанавливать под навесом с несгораемой кровлей, расположенным на расстоянии 50 метров от производственных и животноводческих зданий и 150 метров от складов грубых кормов, расстояние до расходных топливных емкостей для агрегатов должно быть не менее 24 м;

— расходные емкости с топливом должны иметь обвалование и ограждаться изгородью. Наполнение их топливом должно производиться через специальный трубопровод с помощью насоса или автозаправщика. Топливопровод от расходной емкости к агрегату должен быть защищен от механических повреждений и иметь запорные вентили у резервуара и у агрегата;

— место установки агрегатов витаминной муки необходимо выбирать вблизи источников противопожарного водоснабжения или обеспечить запасом воды;

— руководители хозяйств должны организовать проведение пожарно-технического минимума с обслуживающим персоналом. Допуск к работе на агрегате лиц, не прошедших противопожарный инструктаж, запрещается;

— зажигание топлива в камере сгорания производить только после продувки ее воздухом;

— при загорании массы в сушильном барабане, забивке агрегата или попадании в него посторонних предметов работа агрегата прекращается;

— последний выход продукта после ликвидации загорания в количестве 200 кг хранится отдельно в безопасном месте не менее 40 часов;

— места установки агрегатов должны быть обеспечены первичными средствами пожаротушения: 2 бочки с водой, 4 ведра, 3 огнетушителя, 4 лопаты, лестница;

— хранение травяной муки допускается только в самостоятельных помещениях, траншеях или ямах, накрытых пленкой, с предварительной выдержкой ее на открытых площадках в течение 40 часов;

— штабеля муки должны быть высотой не более 2 метров, по 2 мешка в ряду, длина штабеля — не более 10 метров. Проходы между штабелями не менее 1 метра;

— запас муки в животноводческих помещениях не должен превышать суточной потребности;

— электролампочки в помещениях для хранения травяной муки должны быть закрыты стеклянными колпаками;

— расстояние от светильников до штабелей мешков с мукой не менее 0,5 метра.

Запрещается курить и применять открытый огонь в местах хранения муки, хранить травяную муку навалом, оставлять агрегат без присмотра машиниста.

**ИНСПЕКЦИЯ ГПН,  
РАЙСОВЕТ ВДПО.**

XX лет ВЛКСМ. Большой зал.  
14—15 июля. ПРОВАЛ «ГОЛУБОЙ ЗМЕИ» — в 9, 11. ШКАТУЛКА С СЮРПРИЗОМ — в 13, 15, 17, 19, 21.

Космос.

14—15 июля. РОБЕРТ ПЛЮС ТЕРЕЗА — в 9, 11. КРАСНЫЕ ДИПКУРЬЕРЫ — в 13, 15, 19. ОТКЛОНЕНИЕ — ИЮЛЬ — в 15, 18, 21.

**В КИНОТЕАТРАХ**

Россия.  
14—15 июля. СЛОМАННАЯ ПОДКОВА — в 9, 10, 30. ЛЮБОВЬ — ЭТО ЖИЗНЬ — в 12, 15, 18, 21.

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 24600.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаковское полиграфообъединение «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома. Адрес: г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Заказ № 111.