

Читайте в Зале ЦГБ

# Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

№ 7 (8303) ♦ Среда, 12 января 1977 года ♦ Год издания 60-й ♦ Цена 2 коп.

## П О В Ы Ш А Т Ь ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняли Постановление о Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки.

В Постановлении отмечается, что решения XXV съезда партии вызвали новый подъем трудовой активности рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всего советского народа.

Как конкретную программу действий восприняли трудящиеся решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, положенные и выводы, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. Работники промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства активно включились в борьбу за выполнение десятой пятилетки — пятилетки эффективности и качества.

Высоко оценивая патристические начинания трудящихся и придавая важное значение дальнейшему развитию социалистического соревнования, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет профессиональных союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ поручили партийным, советским, профсоюзным, комсомольским организациям, министерствам и ведомствам, руководителям предприятий, объединений, строек, колхозов и совхозов направить организаторскую и идейно-политическую работу на всемерное развертывание социалистического соревнования за успешное превращение в жизнь социально-экономических задач, намеченных XXV съездом КПСС, выполнение и перевыполнение заданий народнохозяйственного плана на десятую пятилетку под лозунгом «Работать лучше, повышать эффективность и качество!»

В Постановлении указывается далее: широко развернуть в 1977 году социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, сделать в него всех рабочих, колхозников, специалистов с тем, чтобы значительно превзойти в юбилейном году плановые задания, создать надежную гарантию для успешного выполнения пятилетки в целом. Одобрить инициативу передовых рабочих и коллективов, принявших обязательства выполнить задания двух лет пятилетки к 7 ноября 1977 года, уделить особое внимание инициативу и реализации встречных планов.

Главное внимание соревнующихся должно быть сосредоточено на существенном повышении эффективности производства и качества работы при безусловном выполнении и перевыполнении месячных, квартальных, годовых планов и заданий и пятилетки в целом; росте производитель-

ности труда; улучшении использования основных производственных фондов путем интенсификации производственных процессов; строгом соблюдении режима экономии, рациональном использовании материальных ресурсов; достижении высокого качества всех видов продукции; увеличении выпуска изделий высшей категории качества и повышении их удельного веса в общем объеме производства; увеличении производства и продажи государству зерна, мяса, молока и другой продукции земледелия и животноводства и улучшении их качества, повышении эффективности сельскохозяйственного производства, достижении максимальной отдачи с каждого гектара, с каждого рубля вложений, с каждой тонны удобрений.

В Постановлении отмечены и другие основные задачи трудовых коллективов.

Для победителей Всесоюзного социалистического соревнования определены различные меры морального и материального поощрения.

Учрежден Памятный знак ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За высокую эффективность и качество работы в десятой пятилетке». Памятным знаком будут награждаться коллективы, добившиеся наиболее высоких качественных показателей в выполнении заданий десятого пятилетнего плана, неоднократно удостоенные по годовым итогам Всесоюзного социалистического соревнования переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Для награждения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников и служащих учреждены также единые общесоюзные знаки «Победитель социалистического соревнования», «Ударник десятой пятилетки».

Редакция местных газет, наряду с другими органами массовой информации, рекомендовано глубоко освещать практику социалистического соревнования, широко показывать опыт работы передовых коллективов, новаторов производства, ударников коммунистического труда.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выразили твердую уверенность в том, что рабочие и колхозники, инженерно-технические и научные работники, все труженики промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства еще шире развернут всенародное социалистическое соревнование за превращение в жизнь решений XXV съезда КПСС, успешное выполнение и перевыполнение заданий десятой пятилетки, новыми трудовыми успехами встретят 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции, внесут достойный вклад в дело строительства коммунистического общества в нашей стране.

(ТАСС).

## 60-летию Октября — достойную встречу

На заводе резиновых технических изделий им. 50-летия СССР

### УДАРНЫМ ТРУДОМ

Ударным трудом начали второй год пятилетки работники подготовительного цеха. С первых дней рабочие значительно перевыполняют производственные задания. Возглавляет социалистическое соревнование коллектив бригады машиниста резиносмесителя кавалера ордена Трудового Красного Знамени В. Капустина. Он выполняет производственное задание на 115 процентов. В течение прошлого года шесть раз завоевывал первое место в социалистическом соревновании. Борясь за успешное выполнение заданий пятилетки, решил ежесменно отчислять в фонд мира одну закладку резины.

По щекинскому методу трудятся бригады коммунистического труда, возглавляемые машинистами резиносмесителя В. Атласовым и К. Кривовым. Вместо семи человек в каждой из них трудится по пять человек. Они решили пятилетний план выполнить за три с половиной года.

Все, большего опыта набираются коллективы бригад красильных вальцев во главе с А. Косолаповым и Н. Климовым. В течение прошлого года они пять раз занимали в соревновании первые места.

Звания «Лучший по профессии» добились аппаратчик сушилки резиновых смесей Ю. Зиновьев, вальцовщик Н. Канц, электрик В. Кузьмин, бригадир слесарей К. Кривов.

Государственный план прошлого года по производству резиновых смесей коллектив выполнил 6 декабря, вместо 25 по обя-

зательством. Производительность труда повысилась на 17,5 процента по сравнению с 1975 годом. На 20 процентов снизилась потеря от брака-возврата.

Работники цеха прилагают все усилия, чтобы досрочно справиться с заданием второго года пятилетки. В основу деятельности они кладут борьбу за повышение эффективности труда и качества продукции.

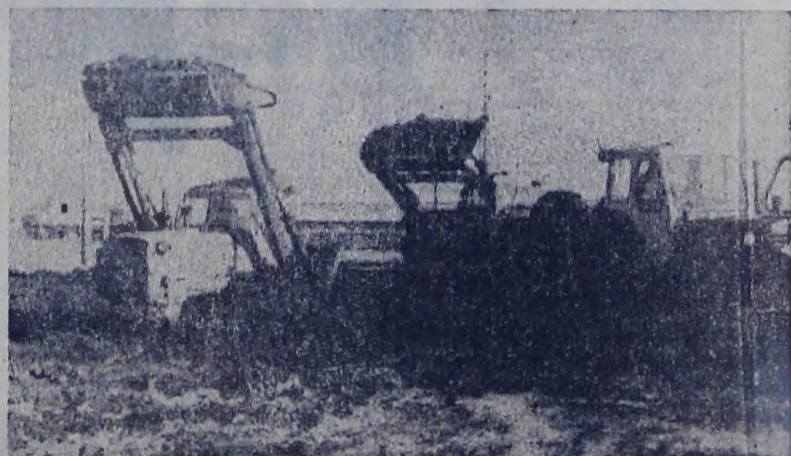
С. ХРИСТОЛЮБОВ, председатель цехкома цеха № 1.

### ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Коллектив цеха досрочно, 15 декабря выполнил государственный план первого года десятой пятилетки. Успешно трудится он и в январе. Встав на 45-недельную ударную трудовую вахту в честь 60-летия Великого Октября, работники стали победителями социалистического соревнования первой недели месяца. Они добились лучших показателей среди других заводских коллективов в выполнении производственного плана, повышении качества продукции, соблюдении культуры производства.

Успех достигнут благодаря широко развернутому соревнованию между бригадами, внедрению передовых методов труда, прогрессивной технологии. Тон в трудовом состязании задают коллектив смены, где начальником А. Кожеватов, профгруппоргом В. Бурыхина, лучшие по профессии ударники коммунистического труда прессовщик Ю. Ленин, клеупромазчица Н. Дашанова, подрезчица З. Скворцова.

М. ЖЕЛУДКОВ, председатель цехкома цеха № 8.



В колхозе имени Фрунзе с каждым годом все больше вывозится на поля навоза. В минувшем году, например, было запахано в почву около 4 тысяч тонн удобрений. Сейчас здесь организовано проходит месячник по повышению плодородия почвы.

С 1 января уже вывезено на поля 2 тысячи тонн навоза. Механизаторы намерены до весны вывезти еще 8 тысяч тонн.

На снимке: погрузка навоза при помощи шар-лопат.

Фото Б. Ткаченко.

Краснодар. Кукурузообрабатывающие предприятия Кубани приступили к массовой отгрузке семян в восточные районы страны. Для тружеников села Воронежской, Саратовской областей, Алтай и Сибири уже отгружены десятки тысяч тонн гибридных сортовых семян кукурузы. К посевной в центральные и восточ-

## ВЕСНЕ 1977 ГОДА

ные районы страны Кубань поставит около 150 тысяч тонн семенной кукурузы.

Алма-Ата. В колхозах и совхозах Казахстана до посевных кондиций доведено 3 миллиона тонн семян зерновых. Это

больше, чем было засыпано их в общей сложности под урожай-76. Государственная семенная инспекция завершила проверку посевного материала в трех областях республики. До высоких кондиций доведе-

ны все семена в Актыбинской, Чимкентской и Карагандинской областях.

Саратов. Обильные снегопады радуют земледельцев области. Началась белая пахота. Снежные валы уложены уже на 300 тысячах гектаров полей. Там, где снежный покров еще недостаточно глубок, хлеборобы применяют

катки и многополосные сани. Липецк. В области широко развернулось соревнование за отличную подготовку техники к полевым работам второго года пятилетки. Ремонтники обязались ввести в строй все тракторы к началу марта, а к июню уборочную технику.

(Корреспонденты ТАСС).



РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС —

В ЖИЗНЬ

# РЕКОНСТРУКЦИЯ ФЕРМ — КОЛЛЕКТИВ КОЛХОЗА «ПОБЕДА»

Директивами XXV съезда КПСС на десятую пятилетку предусмотрено повышение производительности труда в сельском хозяйстве на 27—30 и увеличение среднегодового объема производства продукции полей и ферм на 14—17 процентов. Важной мерой для достижения этой цели является специализация и концентрация производства на базе межхозяйственной кооперации, расширение строительства государственных, колхозных и межколхозных комплексов, механизированных ферм и птицефабрик, реконструкция действующих животноводческих ферм.

В этом направлении в нашем районе проводится большая работа. В своих выступлениях на этих страницах механизаторы и животноводы колхоза «Победа» рассказывают о том, что принесла им реконструкция молочнотоварной фермы.

## ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

От центральной усадьбы нашего колхоза в Кормежке до Балакова — рукой подать, всего каких-то 25 километров. Не удивительно поэтому, что мы решили специализироваться на производстве молока, которое можно быстро и без особых затрат поставлять населению быстрорастущего города.

На заседании правления колхоза было решено осуществить реконструкцию всех четырех корпусов молочнотоварной фермы на центральной усадьбе с тем, чтобы внедрить боксовое содержание коров, а ручной труд заменить машинным. На меня, как на механика по трудоемким процессам в животноводстве, было возложено осуществление этого замысла.

Сразу скажу, что было нелегко. Пришлось немало поехать, многому поучиться в других хозяйствах области, в частности, побывать в колхозе «Знамя ком-

мунизма» Краснокутского района, где уже накоплен некоторый опыт реконструкции ферм подобного типа. И то, что нам удалось осуществить у себя — опыт коллективного творчества сельских механизаторов.

Внутри животноводческих корпусов пришлось все перестраивать, убирать стены, соединяющие помещения коровников с тамбурами. Именно за счет тамбуров нам удалось увеличить полезную площадь коровников и дополнительно разместить 110 животных. Чтобы для этого строить помещение заново, надо было израсходовать минимум 20 тысяч рублей. Теперь в центре по оси из конца в конец каждого помещения протянулись кормушки, сделанные из бетона. Доступ животных к ним свободный. По обе стороны вдоль стен размещены боксы — места для отдыха животных. Чтобы предохранить их от простудных заболева-

ний, поверх бетона пришлось уложить слой асфальта. Материалом для ограждения одного бокса от другого послужили металлические трубы. Перпендикулярно к коровнику примыкает помещение доильного зала, где установлены аппараты для одновременного доения 16 коров.

Трехразовая в день раздача корма, а также удаление навоза осуществляется при помощи механизмов и тракторов «Беларусь». Для размещения стелных коров и приплода от них переоборудованы родильное отделение и телятник.

По единственному признанию животноводов и специалистов реконструкции нам удалась. Об этом же свидетельствуют такие факты: годовая экономия средств на содержание молочнотоварной фермы превышает 33 тысячи рублей, производительность труда мастеров машинного доения и скотников воз-

росла более чем в два раза, коренным образом в сторону улучшения изменилось качество молока, снижена его себестоимость, резко возросла заработная плата животноводов, а труд их значительно облегчен. За счет подменных специалистов мастера машинного доения получили возможность отдыхать от работы два раза в неделю — как и рабочие промышленных предприятий города.

Не обошлось и без промахов. Один из них — отсутствие механической очистки навоза в доильном зале. Делать это приходится вручную. А ведь можно было пол здесь оборудовать под самосплав, и тогда бы эта проблема была решена окончательно. Сейчас кормушки доильного зала также приходится заполнять фуражом вручную. Думаю и этот процесс механизировать за счет монтажа бункеров.

**Н. СЫРОВАТЕНКО,**  
механик.



Первотелка по кличке Роза только что отелилась и принесла двойню — редкое явление в практике животноводства. Судьба молодняка на кормежной ферме в надежных руках опытной

телятницы Елизаветы Шаталиной (на снимке). Она строго выполняет распорядок дня на ферме и выдерживает рационы кормления телят.

Фото Б. Ткаченко.

## МОИ ПИТОМЦЫ

Каждая корова способна ежедневно приносить теленка. Вот на нас, телятниц, и возложена обязанность доводить приплод до дела. Лучшие телочки затем пополняют маточное стадо, а бычки будут откармливаться на мясо.

Сейчас у нас идет массовый растел коров. Значит, приближается работа и в телятнике. Сразу же после появления на свет в родильном отделении теленок обтирается сухой и чистой мешковиной и просушивается в специальном шкафу. Затем он получает первую порцию молока. И так первые десять дней. Затем переводится на общий рацион.

В зависимости от назначения, телята получают молоко согласно схеме выйки, концентраты в смеси с гранулами из витаминно-травяной муки, приучаются к сену. Это очень важно — теленка приучить к грубым кормам.

В раннем возрасте телята особенно уязвимы простудными заболеваниями. И инфекционными

тоже. Глаз да глаз нужен, чтобы уберечь животных от сырости, сквозняков, вредных микробов.

Телятник содержим строго по установленным правилам, работаем по распорядку дня. Утром — уборка помещений, чистка животных, раздача корма. Днем также начинаем работу с наведения порядка в телятнике, а потом поим и наполняем кормушки сеном. Вечером после смены подстилки и поения выдаем своим питомцам концентраты с гранулами.

Нынешние наши потомки будут оставаться на ферме до шестимесячного возраста, а уж потом каждый пойдет по своему назначению. А в недалеком будущем согласно межхозяйственной специализации телочки будут отбираться для доращивания в колхозе «Знамя коммунизма», а бычки — для откорма в колхозе имени XXI съезда КПСС.

**Е. ШАТАЛИНА,**  
телятница.

## СЧЕТ НА МИНУТЫ

Да, поределли наши ряды на ферме. Совсем недавно, до реконструкции, у нас работали 31 основная, 4 подменные доярки и 15 скотников. Теперь, после внедрения механизации и перехода на новую технологию производства, ферму обслуживают 14 мастеров машинного доения коров и 4 скотника. Кроме того, два механизатора обеспечивают подвоз и раздачу фуража и уборку навоза. Таким образом внедрение механизации позволило более половины животноводов перевести на другие участки производства, зато остались, в основном, высококлассные специалисты. В нашем звене, например, все мастера животноводства первого и второго класса.

Сама я по профессии доярка, но сейчас работаю скотником. Вообще-то распределение обязанностей в нашем звене довольно-таки условное. Все мы выполняем одно важное дело — производим молоко, от его количества и качества зависит зарплата. Вот почему члену звена приходится беспокоиться не только о том, чтобы вовремя подоить и получить все до капельки молоко, но и о правильном распределении фуража в кормушках. Всем известно, что нынешние кормораздатчики не приспособлены к работе в закрытых помещениях — из-за ограниченности скорости движения.

Другая трудность возникает при подкормке коров в доильном зале. Здесь кормушки приходится заполнять концентратами вручную. По существу одна из нас только тем и занята, что носит и высыпает комбикорм в кормушки. Нашим инженерно-техническим работникам надо бы позаботиться о механизации и этого процесса, тогда мы сможем больше внимания уделять выданию коров и санитарно-гигиеническим мероприятиям.

И еще. Сейчас в нашем корпусе можно встретить и дойных коров, и сухостойных, и яловых. А это создает большую трудность для доярок. Попробуй выбери дойную корову, когда все рвутся в доильный зал к кормушкам. Зовется специалистами призваны распределить коров по корпусам так, чтобы доильные стаканы не оказывались на сосках сухостойных или яловых коров.

**Д. ИВАШЕЕВА,**  
скотник.



В результате реконструкции молочнотоварной фермы и перехода на новую технологию производства вдвое возросла про-

водительность труда мастеров машинного доения коров. В первом корпусе 160 коров теперь обслуживают Ольга Воронова,

Зинаида Пенкина, Елена Баранова и Пелагея Ивашеева, которых вы видите на этом снимке. Фото Б. Ткаченко.

## ДРУЖНО — НЕ ГРУЗНО

Как было раньше — об этом тяжело сейчас вспоминать. Бывало, встанешь с постели ни свет ни заря и бежишь на ферму. Чистишь коров, раздаешь им корм, доишь, а голову не покидает дума о доме: «Как там?». А после дойки спешишь туда. Надо же протопить печь, прибраться в комнате, накормить семью. Да мало ли что приходится делать женщине! А к вечеру все начинается сначала. И так без выходных и без праздников. Ведь корова — это не стаяк, она есть просит, к тому же ее и доить надо 2, а иному 3 раза в день. В общем, хлопотлив труд доярки и тяжел. Ведь ежедневно приходилось переворачивать многие тонны навоза, фура-

жа, выдоить 23-25 коров, отнести и сдать молоко.

После реконструкции мне предложили войти в состав звена по обслуживанию 160 коров. Поначалу даже оробела: как это, думаю, можно втроем управиться с такой оравой. И хотя обязанности наши резко ограничивались лишь доением да уходом за посудой, уверенность пришла не вдруг.

Рабочий день мы теперь начинаем с 8 утра. Наладчик доильной установки Михаил Климов так все подготовит к работе, что механизмы нас не подводят. Едва загудит ком-

прессор, как коровы сами начинают ломиться в дверь доильного зала: их ожидает здесь лакомая подкормка. Подмывай и обтирай вымя, мастер, надевай доильные стаканы на соски, массажируй, чтобы больше молока было. И так два с половиной часа напряженной, но увлекательной работы днем и столько же вечером.

Теперь работа стала интересней еще и потому, что приходится действовать не в одиночку, как раньше, а коллективом. А цель одна. И кажется мне, что от правильного подбора членов каждого подобного звена зависит

очень многое. Вот мы все классные мастера животноводства. За плечами у каждой большой трудовой стаж. Понимаем одна другую с полуслова.

Конечно, у нас есть и другие обязанности. Мы наблюдаем за состоянием здоровья животных, степенью готовности их к растелу и после него, качественным улучшением дойного стада, но все это нас особенно не обременяет. Главное — каждая из нас теперь работает за двоих, хотя сил и времени затрачивает меньше, чем раньше. К тому же заработок стал значительно выше да плюс к тому — два выходных дня в неделю.

**Е. БАРАНОВА,**  
мастер машинного доения коров.



# ВАЖНАЯ ЗАДАЧА ПЯТИЛЕТКИ. НА ПУТИ К ЭТОЙ ВЫСОКОЙ ЦЕЛИ.

## ДУША КОЛЛЕКТИВА

Работоспособность любого коллектива во многом зависит от того микроклимата, который в нем царит. Даже один неуравновешенный склочник или грубиян способен создать на производстве атмосферу нервозности, недоверия, вызвать сомнения даже в хорошем деле. Вот почему партийный комитет и правление колхоза с особым вниманием отнеслись к комплектованию коллектива молочнотоварной фермы, реконструированной и с новой технологией производства.

Сейчас на ферме работают в основном мастера производства, имеющие большой трудовой стаж в животноводстве. Партийный комитет влил в этот коллектив пять членов своей организации, создав на этом важном производственном объекте партийную группу. Центром организаторской и массово-политической работы стал красный уголок.

Достаточно побывать здесь, и сразу почувствуешь влияние этой партийной группы на дела всего коллектива. Обязательства скотников, механизаторов, мастеров машинного доения коров помещены на самом видном месте. Они свидетельствуют о целях коллектива на второй год пятилетки. Рядом результаты работы — показатели по надоям молока за каждый день. На некоторых производственных участках люди не знают своих обязанностей. А здесь все расписано четко, ясно, без каких-либо

недомолвок, которые нередко тормозят дело. Лозунги и плакаты призывают коллектив работать честно, добросовестно, свято оберегать совесть труженика сельского хозяйства. А в часы досуга за большим столом собираются здесь работники фермы, советуются, предлагают.

Один из них — Нина Петровна Дурнина, звеньевая, мастер животноводства I класса. Долго работала дояркой. Трудолюбива, аккуратна и глубоко человечна. Она и требует так, словно просит. Уважают ее. Кандидат в члены партии Елена Сергеевна Баранова работает мастером машинного доения коров. Обладает всеми положительными качествами настоящего коммуниста. Работает на ферме давно и добросовестно. Подобные характеристики заслужили и механизатор кормораздачи коммунист Павел Александрович Дурнин, и член партии зоотехник Римма Александровна Кондрашова, и кандидат в члены КПСС мастер машинного доения Зинаида Александровна Пенкина.

Теперь, когда этот дружный коллектив взялся за большое и важное дело, партийный комитет и правление колхоза уверены, что ферма станет лучшей в районе, потому что душой коллектива здесь являются коммунисты.

**В. ПЕННИН,**  
секретарь парткома колхоза.

Внедрение новой технологии производства на кормежской молочнотоварной ферме оказывает благоприятное влияние на улучшение качества молока. Теперь оно отправляется на молокозавод только первым сортом, жирность повысилась на 0,6—0,7 процента, а кислотность снизилась до 18—19 градусов. В весенне-летнее время этот показатель здесь намерены поддерживать за счет специальной холодильной установки, которая смонтирована в молочном отделении фермы. Большую организаторскую работу по повышению качества молока проводит с мастерами машинного доения звеньевая, мастер животноводства I класса коммунист Нина Петровна Дурнина.

На снимке: Н. П. Дурнина и главный зоотехник колхоза Н. К. Силкин обсуждают новые меры, направленные на дальнейшее повышение качества продукции.

Фото Б. Ткаченко.



## С ПОМОЩЬЮ МЕХАНИЗМОВ

Каждого сельского механизатора поле зовет на просторы. Многие годы я встречал зори именно там, но вот пригласили руководители колхоза и сказали: «Варгин, иди на ферму, нужно машинной заменить труд людей». И я пошел. Работаю механизатором по удалению навоза, вооружен ножом, навешенным впереди трактора «Беларусь».

Работа в помещении, известно, требует от механизатора особой точности и аккуратности. Конечно, навоз он и есть навоз, но рядом важные сооружения: боксы для размещения коров, ворота. Глаз да глаз нужен, чтобы не повредить их.

во в то же время аккуратно удалить нечистоты. Тогда и коровы будут чище, и труд других людей радостней.

Выполняешь свое нехитрое дело, а у самого из головы не выходит мысль: ведь совсем недавно все это делалось вручную. Сколько ручного труда заменили сейчас машины в сельском хозяйстве. А в недалеком будущем их будет еще больше, еще умнее пойдут машины. Ведь о механизации труда сельских труженников беспокоится весь наш советский народ.

**П. ВАРГИН,**  
механизатор.

## НАШ ДЕВИЗ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Как всем известно, молоко — скоропортящийся продукт. С ним приходится аккуратно обращаться каждой хозяйке. А на ферме особая аккуратность требуется от всех. Раньше нередко случалось так: тридцать доярок выполняют санитарно-гигиенические правила в обращении с молоком, а лишь одна нарушит их — и все пропало. Случалось даже, что отдельные доярки в погоне за заработком разбавляли молоко водой, другие недолаивали коров, а от этого резко снижалась жирность. В результате приходилось нередко терпеть справедливые упреки работников молокозавода, колхоз нес большие убытки.

Внедренная недавно на нашей ферме новая

технология производства и звеньевая форма организации труда позволили избежать нам этих пороков. Борьба за повышение качества молока выдвинулась на первый план, в ней участвуют все члены звена.

Вот данные анализа молокозавода на последнюю партию нашей продукции: I сорт, жирность 4,5 процента, кислотность 18 градусов. Об этом раньше приходилось только мечтать.

Как мы получаем молоко высокого качества? Во-первых, теперь в доильном зале во время работы не переводится горячая вода. Мастера доения не жалуют ее и на подмывание вымени, и на уход за посудой, да и сами по несколько раз за

сеанс дойки моют руки, когда меняются рабочими местами. А мне стало легче ухаживать за капроновыми фильтрами, через которые пропускается молоко в общую емкость, за посудой и шлангами.

Во-вторых, работа мастеров машинного доения коров имеет теперь не индивидуальный, а коллективный характер. В доильный зал запускается сразу 16 коров, одна доярка подмывает вымя, другая надевает на соски доильные стаканы. Навлицо контроль подруги за качеством твоей работы. А кому хочется прослыть нехорошей? Ведь заработная плата распределяется поровну. То же самое происходит и в процессе ухода за посудой.

Да и сам процесс

движения молока теперь стал совсем иным. Исключены из обихода доильные ведра и бидоны, многочисленные педилки и молокомеры, которые также загрязняют молоко. Теперь доярка видит свою продукцию только сквозь стенки прозрачной трубы, по которой молоко подается в молочное отделение, где оно под давлением фильтруется и стекает в тщательно промытую емкость. А оттуда также через шланг подается в молокозавод и отправляется на молокозавод. Так что купайте наше кормежное молоко, его дают вам чистые, хотя и натруженные руки наших животноводов.

**Н. ДУРНИНА,**  
мастер животноводства I класса,  
звеньевая фермы.

## Цифры и факты

● До реконструкции годовой фонд заработной платы работников фермы по тарифным ставкам составлял 44 тысячи рублей. Теперь в связи с режим сокращения ручного труда и заменой его машинным затраты на оплату труда не превышают 30600 рублей, т. е. сократились на 13400 рублей.

● В результате реконструкции и повышения производительности труда заработная плата животноводов возросла почти в 2 раза.

● После перехода на новую

технологии производства на ферме резко возросло качество молока. Если раньше молоко отсюда поступало на молокозавод II и III сорта, жирностью 3,6 — 3,9 процента и кислотностью 20—21 градус, то теперь первые два показателя значительно повышены, а третий — снижен. Кормежская ферма теперь сдает молоко жирностью 4,1—4,5 процента и только первым сортом, а кислотность его не превышает 18-19 градусов.

● Годовая экономия средств в результате реконструкции фермы превышает 33 тысячи рублей.

## Поиск

В кабинете секретаря партийного комитета колхоза «Победа» Виктора Ивановича Пенкина над столом склонились трое: главный экономист Борис Выстакин, зоотехник Николай Силкин и механик по трудоемким процессам в животноводстве Николай Сыроватенко. Видно, чуть раньше здесь был горячий спор, а теперь все молчали, каждый углубился в свои мысли.

— А все же я продолжаю утверждать, что новая технология производства в молочном животноводстве, которую мы затеяли и которая сулит большие вы-

годы, непременно требует коренного улучшения всей зоотехнической работы. — прервал молчание экономист.

— А я вовсе и не отрицаю этого, но нужно время, чтобы успеть, что нам надо для работы в новых условиях. — отвечал зоотехник. — Коренное улучшение санитарии — это ясно, учета — тоже. А вот...

Секретарь партийного комитета внимательно вслушивается в разгорающуюся с новой силой перепалку специалистов и делает какие-то пометки в ежедневнике.

Именно эти специалисты раньше всех стали конкретными исполнителями коллективно трудового замысла о реконструкции молочнотоварной фермы, добились большого экономического эффекта, а теперь опять чем-то недовольны, чего-то снова ищут.

И поиск этот оказывается ничуть не легче того, который сопутствовал переходу на новую технологию производства.

Раньше было проще. Имела, скажем, доярка на своих руках 25 животных, сама доила их и холдила, помечала сроки отела и сама сама перераспределяла корма среди них. А теперь все коровы в корпусе обезличены. А это может повлечь за собой ранний запуск одних коров на отдых перед отелом и потерю большого количества молока или, наоборот, опоздание с запуском и порчу животных.

К тому же кормление и содержание коров в зависимости от физиологического состояния должно быть различно. Если дойным надо больше сочных кормов, то для сухостойных, особенно накануне отела, они просто

вредны. В общем, в колхозе сейчас в этом направлении идет поиск. Никто не сомневается в его исходе, но кажется, что в стороне не должно остаться и само правление колхоза.

Проведенная реконструкция фермы, изменение формы организации труда в каждом корпусе и технологии производства вообще выдвинули необходимость коренного изменения в управлении животноводством. Для кормильцев настала пора немедленного перехода на цеховую форму организации труда в колхозе. Фермой должен руководить не бригадир комплексной бригады, которому и без того еле управиться в производстве, а заведующий фермой — опытный, высокообразованный специалист, подчиняющийся лишь правлению, председателю колхоза да главным зоотехни-

цистам. С помощью подчиненных ему зоотехника и ветеринарного врача он сможет наладить четкий учет и движение коров по корпусам фермы в зависимости от периодов лактации и сухости, принять необходимый для этого порядок метения животных, чтобы дояркам не приходилось изобретать только им понятные приметы, в которых легко можно заблудиться.

Конечно, приглашение нового специалиста на такую ответственную должность потребует дополнительных затрат на оплату его труда, но эти затраты окупятся с лихвой за счет избежания потерь от яловости коров, сокращения до нормы периода лактации, преждевременной выбраковки животных по субъективным причинам.

**Б. ТКАЧЕНКО.**





Районное автохозяйство «Трансельхозтехника» пополнилось новыми автомашинками. Получено пять первых КамАЗов. Ими управляют самые опытные шоферы.  
На снимке: КамАЗ отправляется в первый рейс.  
Фото И. Сидоренко.

Твое свободное время

ОТДЫХ КРАСОЧНЫЙ И ПОЛЕЗНЫЙ

Городской Дом работников народного просвещения. После недолгого ожидания ведущая И. Л. Фомина открыла вечер-встречу молодых учителей с интересными людьми города. Их собралось сегодня немало. Среди них Е. И. Сосновцева — коммунист, заслуженный учитель школы РСФСР и просто хороший человек. При встрече с ней довольно хочется быть лучше, значительнее.

Как самым сокровенным поделилась Елизавета Ивановна письмами-расставаниями своих учеников. Они написали их на ее последнем уроке. В них дети мечтают, и мечты так или иначе связаны с любимой учительницей: один станет кондитером и назовет ее именем торт, другой сошьет ей костюм молодости, третий — посвятит свой первый космический полет и т. д.

Письма наивные, трогательные, но во всех сквозит любовь к своему наставнику, другу.

Участники вокальной группы «Ветеран» дарят Елизавете Ивановне свою любимую «Журавлиную песню». Приятно слушать их, они тоже красивы своим единством, своей любовью к песне.

А потом звучит «Школьный вальс» — молодые учителя приглашают на него ветеранов и гостей.

Каким будет город в ближайшем будущем? Каждого балаковца волнует этот вопрос. Поэтому все присутствующие с интересом слушают приглашенную на вечер Л. К. Жизневу — главного архитектора города.

А вот и человек, чьими руками строится Балаково — В. И. Поляков, машинист экскаватора ордена Ленина управления «Саратовгэсстрой», Герой Социалистического Труда. Он вспоминает, как начиналось строительство Саратовской ГЭС, как закладывался фундамент нового Балакова.

Вечер-встречу продолжил А. Н. Горстка, директор филиала художественного музея им. Радищева. Он рассказывает о том, каким будет музей в недалеком будущем, когда привлекли и распадутся его двери, приглашает учителей быть первыми и постоянными его посетителями.

О благотворном влиянии искусства на людей говорил художник Н. С. Шаруев. А потом звучали стихи, их читала автор — учитель средней школы № 14 Н. А. Точилкина.

Закончился вечер песней «Песни рождаются сами».

Это второй вечер-встреча на тему «В мире интересного».

**М. ЛОПАТКИНА,**  
директор Дома работников просвещения.

ОТКЛИКНИТЕСЬ, ОДНОПОЛЧАНЕ, БЛИЗКИЕ И РОДСТВЕННИКИ ГЕРОЯ-ЗЕМЛЯКА О КЛАССНЫЙ ЧАС—ЭТО ВСЕГДА ИНТЕРЕСНО О А ВЫ УМЕЕТЕ ОТДЫХАТЬ? О СПОР ВОЛЕЙБОЛИСТОВ ЗАВЕРШЕН О ПЕРВАЯ КНИЖКА ЖУРНАЛА

КУБОК У «КОРДА-1»

В течение декабря в зале спортивного клуба «Корд» шла упорная борьба за кубок городского комитета физкультуры по волейболу среди мужских команд. Десять коллективов физкультуры приняли участие в этих соревнованиях.

После четвертьфинальных игр определились основные претенденты на победу — «Энергия» Саратовгэсстрой, ДЮСШ-2, «Корд-1» и «Корд-2» производственного объединения «Химволокно».

В острой борьбе выиграла у команды спортшколы и вышла в финал «Энергия». Не менее интересно прошла встреча команд «Корд-1» и «Корд-2», определившая второго финалиста — команду «Корд-1».

Интереснейшая борьба ожидалась и в финале, но игроки «Энергии» смогли дать настоящий бой лишь в третьей партии (по-видимому, сказалась болезнь ведущего игрока этой команды П. Гуменюка).

В результате команда «Корд-1» одержала победу со счетом 3:1 и стала обладательницей кубка города.

**А. ОСИПОВ,**  
главный судья соревнований.

**Бюро по трудоустройству и информации населения** (ул. Коммунистическая, 56; телефон 4-05-42)

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в Балаковское ПАТП шоферов 1 и 2 класса для работы на автобусах, шоферов 3 класса со стажем работы не менее 5 лет для работы на автобусах, кондукторов, шиномонтажников, слесарей по ремонту автомашин, слесарей-жестянщиков, токарей, подсобно-транспортных рабочих (мужчин и женщин), прогревателей автобусов, фельдшера или опытного медсестру.

4-2

в УПТК Саратовгэсстрой строителей-грузчиков со сдельной оплатой, машиниста автопогрузчика 4 разряда (премия 30 процентов).

4-3

С просьбой — «Поиск»

Дорогая редакция!

Пишут тебе члены комитета комсомола Балаковского медицинского училища. Училище борется за присвоение ему имени нашего земляка Героя Советского Союза Сергея Петра Егоровича. В настоящее время в училище начал работу клуб «Поиск». Мы собираем материалы о героях Великой Отечественной войны, а том числе и о Сергее Петре Егоровиче, для того, чтобы создать комнату боевой славы.

И поэтому мы обращаемся к тебе, дорогая редакция, с просьбой опубликовать это письмо, чтобы откликнулись однополчане, близкие и родственники Сергея.

Петр Егорович Сергеев родился 11 июля 1923 года в селе Каменная Сарма, Ершовского района, Саратовской области. С 5-го по 7-й классы учился в семилетней школе села Любки Ершовского района, Саратовской области. Позже по комсомоль-

ской путевке был направлен в артиллерийское училище. И осенью 1942 года закончил его в звании лейтенанта.

Первое боевое крещение получил под Демянском. 9 августа 1944 года при отражении тайковой атаки врага был тяжело ранен командир батареи Петр Сергеев. Около трех месяцев врачи боролись за жизнь отважного артиллериста. Молодой организм взял свое, дело пошло на поправку. К концу 1944 года он уже вернулся на свою батарею.

10 апреля 1945 г. Петр Сергеев был удостоен звания Героя Советского Союза. Близился конец войны. Но в одном из боев Сергеев был смертельно ранен и в тот же день скончался.

Петр Егорович с воинскими почестями похоронен в братской могиле в польском городе Ратибор.

**Н. ИВАНОВА,**  
**Л. КУШНИНА,**  
**С. ПАНТЕЛЕЕВА.**

Надолго запомнится встреча

Первый год работает в школе классный руководитель 7 класса А. А. Ефремов, но с каким старанием готовится он к классным часам, как интересно их проводит. С целью профориентации учащихся он приглашает на классные часы лучших производственников колхоза.

Особенно тщательно готовилась встреча семиклассников с ветеранами Великой Отечественной войны.

Ребята сами пригласили их на классный час, чтобы послушать их воспоминания, узнать, какой ценой эти люди завоевали счастье для них, сегодняшних школьников.

И вот почетные гости в школе. Взгляд учащихся устремлен на входящих в класс ветеранов.

Тепло и радушно встречают ребята гостей.

После приветствия и вступительного слова классного руководителя выступают участники Великой Отечественной войны А. П. Нахтигал, Г. В. Баранов, П. Г. Сырышня, И. Е. Звонков, А. И. Начин. Они рассказывают ребятам очень много фронтовых эпизодов, участниками которых были сами, отвечают на многочисленные вопросы учащихся.

Потом ребята читают для гостей стихи, исполняют их любимые песни военных лет.

Надолго запомнится эта встреча и ветеранам войны, и учащимся.

**Е. ДАЕВА,**  
завуч Красноярской средней школы.

Журнал «Волга» в январе

Первая книжка журнала «Волга» 1977 года открывается романом М. Горденко «Каменная баба». Напечатан рассказ молодого прозаика В. Стрекача «Печаль». Публицистика представлена записками инженера-исследователя «На трассах БАМа». Их автор — А. Побожий.

Первый секретарь Пензенского обкома КПСС Л. Ермич выступает со статьей «Специализация — магистральное направление». В поэтической рубрике — произведения И. Пиняева, В. Шостко, А. Кармеева, Н. Федорова.

Журнал открывает новую рубрику — «Дорогие сердцу места» — о памятных местах России,

которые дали миру известных деятелей литературы и искусства. Под этой рубрикой с лирическими заметками о пушкинских местах — Михайловском и Тригорском — выступает Григорий Боровиков.

В разделе «Искусство» публикуется очерк В. Степанова об ивановском живописце В. Федорове «Мастер пейзажа».

В журнале представлен постоянный раздел миниатюр, инфомаши, зарисовок «Поволжье: люди, факты, события».

(ВСП)

**Редактор**  
**В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ**

ЕСЛИ ВАМ ЗА ТРИДЦАТЬ

Скажите, где могут отдохнуть люди средних лет? Во Дворцах культуры, на танцевальных площадках устраиваются в основном вечера для молодежи. Естественно, на них не могут пойти те, кому за тридцать. А ведь общеизвестно, что весело, интересно проведенный вечер, оставивший у вас хорошее впечатление, — зарядка бодрости на всю рабочую неделю.

В некоторых городах уже проводятся, ставшие традиционными, еженедельные вечера отдыха для тех, кому за тридцать.

Я побывала недавно на таком вечере в одном небольшом городе. Он проводился в просторном танцевальном зале. Играл духовой оркестр. Приятно было и потанцевать, и просто послушать музыку. Танцы для всех чередовались с сольным пением под аккомпанемент оркестра или фортепиано, короткой викториной, конкурсом-экспромтом на лучший танец или пляску.

Для организации подобных вечеров отдыха в Балакове имеются все возможности. У нас три Дворца культуры, три музыкальные школы, достаточно людей культурных и одаренных для оказания помощи в организации вечеров отдыха и непосредственного участия в них.

Безусловно, городскому отделу культуры потребуются про-

явить определенную постоянность и изобретательность при их организации.

На них можно было бы приглашать участников художественной самодеятельности, преподавателей музыкальных школ, местных поэтов, интересных людей города. Песня или инструментальная песня, короткая сценка из спектакля или хорошее стихотворение вместе с викториной или короткой ироничной шуткой между танцами создали бы тот содержательный и интересный фон вечера, который необходим для полноценного, активного отдыха людей зрелого возраста.

Очень возможно, что на этих вечерах могут выявиться способные люди, желающие приобрести к любительскому искусству, стать полноправными членами тех или иных коллективов художественной самодеятельности.

Назрела настоятельная необходимость иметь городской Дворец культуры с залом и сценой, рассчитанными на приглашение известных хоровых, танцевальных и эстрадных коллективов, популярных певцов страны, что позволило бы улучшить условия отдыха балаковцев, значительно оживить культурную жизнь города.

**А. АЛЕКСАНДРОВИЧ**

В КИНОТЕАТРАХ

Россия.

12-13 января. ПО ЩУЧЬЕМУ ВЕЛЕНИЮ — в 9 час. И ДРУГИЕ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ЛИЦА — в 11, 13, 15, 17, 19.15, 21.15.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал. 12-13 января. СМОТРИТЕ В ГЛАЗА — в 9, 11, 13, 15, 17, 19.15, 21.15.

Малый зал.

12-13 января. КОГДА НАСТУПАЕТ СЕНТЯБРЬ — в 10, 12, 14 час. БЕЛОЕ ПЛАТЬЕ — в 16, 18, 20 час.

Октябрь.

12-13 января. ФИНИСТ — ЯСНЫЙ СОКОЛ — в 9, 11, 13, 15 час. БЕЛЫЙ ПАРОХОД — в 17, 19.15, 21.15.

Космос.

12-13 января. ОЦЕОЛА — в 9 час. ФАКТ БИОГРАФИИ — в 11, 13, 15, 17, 19.15, 21.15.

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 22340.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4 «А». ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаково. Полиграфобъединение «Авангард». Заказ № 7.