

# Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов Саратовской области

№ 198 (8494) ♦ Среда, 14 декабря 1977 года ♦ Год издания 60-й ♦ Цена 2 коп.

## НА ФИНИШЕ ГОДА ТРУДИТЬСЯ ПО-УДАРНОМУ!

### ВЫСОКИЙ ПРИВЕС

Коллектив откормсовхоза «Балаковский» занимается выращиванием и откормом свиней.

По годовому плану предусмотрено получить 4600 центнеров валового привеса. На сегодняшний день мы имеем 4820 центнеров привеса, то есть годовой план совхоз уже выполнил. Среднесуточный привес каждой свиньи по совхозу за одиннадцать месяцев составил 449 граммов. Это хороший результат.

Успех достигнут благодаря старательному труду коллектива. Хорошо работают сви-

нарки Клавдия Федоровна Прохорова, получившая валовой привес за одиннадцать месяцев 966 центнеров, Екатерина Петровна Ембулатова — 869 центнеров и другие. Трудолюбивые Екатерина Петровна и Клавдия Федоровна пользуются авторитетом у сельчан. Их любят за чуткость, отзывчивость, готовность всегда оказать помощь как советом, так и делом.

Большие надежды возлагаем на Зеленского Николая. Свиноматкой работает он недавно, всего третий месяц. В декабре будут подведены первые итоги его работы.

Свиноматки хорошо понимают, что все наши успехи прямо зависят от усилий каждой из них.

Они также хорошо понимают, что успех сам собой не приходит. За ним кроется не только упорный труд, но и вдохновение — то, что принято называть горением в работе.

**Т. КАЛАШНИКОВА,**  
директор откормсовхоза «Балаковский».



### Гвардейцы пятилетки

В районном объединении «Сельхозтехника» заслуженным уважением товарищей пользуется В. И. Алексеев. Владимир Иванович работает слесарем-сборщиком.

Его все хорошо знают, и все, от заведующего ремонтной механической мастерской до работающих вместе с ним товарищей, единодушны в оценке этого человека.

Заведующий Виктор Архипович Грибаков сказал о нем коротко, но выразительно: деловой, в коллективе пользуется уважением и доверием. Отношение к порученному делу со стороны Алексеева служит примером

для других. Особенно большое воспитательное значение это имеет для молодежи.

Алексеев активно участвует в общественной жизни предприятия. В этом году товарищи по работе избрали его членом рабочего комитета.

За свою работу Владимир Иванович имеет много благодарностей, поощрялся премиями, награжден значком «Победитель социалистического соревнования».

Бригада, в которой работает Алексеев, носит высокое звание «Коллектив коммунистического труда». Это звание бригады подтверждает в практической работе. План ежемесячно выполняется на 110-115 процентов.

**О. ЧЕРНОМАШЕНЦЕВА.**

Фото М. Бабенко.

## Почин красноярских школьников поддержан!

Один из декабрьских дней. Идет оживленный разговор буквально во всех классах Матвеевской средней школы. Большинство ребят прочитало в газете «Огни коммунизма» обращение красноярских школьников к сверстникам района помочь животноводам родных колхозов в проведении зимовки скота. Молодые красноярцы! Таково общее мнение наших ребят, с одобрением отнесшихся к хорошей инициативе.

Обсудить обращение юных красноярцев пионеры и комсомольцы школы собрались в актовом зале. Настроение у всех приподнятое.

К ребятам обращается директор школы М. И. Ознобишина.

— Много помогаем мы родному колхозу в летнее время, осенью, — говорит она. — Но труженикам хозяйства нужна ваша повседневная помощь, особенно в настоящее время, когда наступил ответственный период у наших животноводов. Своей помощью мы внесем посильный вклад в дело выполнения решений XXV съезда партии, реализации народнохозяйственных планов десятой пятилетки. Тем самым станет лучше жизнь советского народа, богаче наша Родина.

Секретарь парторганизации школы Н. Н. Курнина зачитывает обращение красноярских школьников и говорит:

— Партийная организация школы, профсоюзная организация и дирекция надеются, что

вы откликнитесь на призыв красноярцев и будете трудиться, помогая нашим животноводам.

— Красноярские школьники своим почином выразили отношение к своему родному колхозу, сказал выступивший на собрании секретарь комсомольской организации Н. Мартынов. — Мы тоже любим свое село, свой колхоз. Я предлагаю помогать нашим животноводам не три, а четыре дня в неделю. Я уверен, что настоящими помощниками на ферме будут и наши мальчишки.

Выступает десятиклассница Г. Елшина:

— Трудно нашим мамам на ферме, особенно в этом году. Погода неблагоприятная. Мы обязаны облегчить их труд, потому что мы готовы к этому, и это дело нам по плечу. Я уверена, что все комсомольцы и пионеры будут помогать животноводам.

Ее поддержали Н. Лотова и Е. Солоха. Последняя заверила, что все пионеры добросовестно отнесутся к выращиванию колхозных телят. Главный зоотехник колхоза В. А. Лебелев сердечно поблагодарил ребят за помощь и поддержку, которые они готовы оказать родному колхозу...

Уже на следующий день лучшие комсомольцы и пионеры школы во главе с завучем коммунистом Н. П. Верягиным поехали на ферму.

**Т. ХОРЬКОВА,**  
организатор по внеклассной работе.

### ПОДВОДЯ ИТОГИ

В цехах судоремонтного завода в эти дни идет напряженная работа по завершению годового задания. Многие здесь считают, что 1977-й год был для коллектива удачным. С гордостью называется тот факт, что в социалистическом соревновании между промышленными предприятиями города завод все три квартала занимал второе место.

Особенно живую струю внес в соревнование между цехами распространявшийся на заводе почин «Двухлетний план — к празднику Октября». Его инициаторы — бригадир судосборщиков Петр Иванович Вельдин, токарь механического цеха Анатолий Алексеевич Табачков, металлург литейного цеха Анатолий Васильевич Лопухов, термист инструментального участка Иван Александрович Лебелев успешно справились с повышенными обязательствами. Имя П. И. Вельдина занесено на городскую

Галерею передовиков труда. В городскую книгу Трудовой славы занесены имена мастера литейного участка Владимира Васильевича Ковынова и токаря монтажного участка Владимира Петровича Серова.

Успеха добились не только отдельные рабочие, но целые коллективы, среди них: литейного цеха (начальник Н. М. Ихсанов), деревообделочного (начальник Н. А. Емельянов), инструментального (старший мастер А. А. Володин).

Среди коллективов судов, доставляющих грузы в разные порты Волги, лучшими признаны: «Волго-Донь»-21, -189, -181, -179, -177, теплоходы «Ростов», «Воронеж», «Камышин».

Сейчас в коллективе уделяют внимание успешному проведению зимнего ремонта судов. Уже к 1 января 1978 года коллектив обязался выполнить 32 процента всех зимних ремонтных работ.

**А. ЛИСУНОВ.**

### Будни бригадира

**МАРИЯ ПАВЛОВНА КУЯНИЧЕНКО,** направляясь к автобусной остановке по хрустящему снегу, с радостью посмотрела на дымчатую даль горизонта и счастливо улыбнулась. После нелегкой смены захотелось вдруг постоять одной перед степью и виляющей вдаль дорогой. Рядом стоят корпуса строящегося и

уже действующего химического завода. Преобразились здания, исчезла на них шероховатость кирпичной кладки.

И вспомнилось давнее... Девушкой пришла она на стройку. Дали ей удобный мастерок. Зацепила им раствор, а он брызнул густой струей на новенькую спецовку. До обеда все-таки оштукатурила небольшую часть стены, а до карниза не добралась. Заглянул к новенькой бригадир. Хмурый, доброго слова не услышишь, думала похвалит за усердие, но он едва взглянул и сразу:

— Долго возишься, так и на чулки не заработаешь...

Обидно стало. Неужели плохо работала? Присмотрелась к другим. Есть и старательные. Захотелось остаться в этой бригаде. Как ни трудно, надо доказать, что можно и норму выполнять, и хорошего качества добиваться. Правда, сложные в бригаде отношения с бригадиром.

Много времени прошло с тех пор. Увелился тот бригадир. На его место рекомендовали М. П. Куяниченко. И вот теперь награда. Медаль «За трудовую доблесть»...

Нелегко пришлось на отделке электроремонтного цеха

химзавода. В самом цехе, на больших площадях дело шло. А переставили леса в тесные бытовки — застопорился темп. Сюда и планг толком не затащить. Как быть? Пришлось подумать. Выход всегда можно найти, как бы не было трудно.

Смогла Мария Павловна Куяниченко проявить в полную силу свой организаторский талант, способность понять человека, уметь определить каждому участок работы и спросить со всей строгостью за выполнение. Она всегда расспросит девчат и ребят о

жизнь-быть. Для нее такой разговор — важное и принципиальное дело. Что читают? Кому какие фильмы нравятся? И что главное для них в профессии отделочника? Кое-кто нет, нет, да и опять о высоких заработках заговаривает, надо бы побольше, мол. А Зоя не такая, нет. С какой любовью всегда трогает она оштукатуренную поверхность и говорит:

— Красиво, правда, Мария Павловна?

**М. СЕМЕНОВ,**  
член рабноровского поста на строительстве химического завода.

## ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

## ВОСПИТАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

8 декабря с. г. состоялся очередной пленум райкома, на который были приглашены секретари партийных организаций, руководители колхозов и совхозов, предприятий и организаций. Его участники обсудили доклад «Постановление пленума обкома КПСС «О работе партийных организаций области по дальнейшему усилению идейно-политического, трудового и нравственного воспитания в трудовых коллективах в свете требований XXV съезда КПСС» и задачи районной партийной организации», с которым выступил первый секретарь райкома КПСС тов. В. Ф. Уваров.

Ниже печатается краткое изложение доклада.

Комплексное решение вопросов воспитания трудящихся является предметом постоянной заботы районной партийной организации. В декабре 1976 года пленум райкома партии обсудил вопрос «О задачах районной партийной организации по комплексному подходу к идеологической работе в свете решений XXV съезда КПСС», на котором был утвержден перспективный комплексный план идеологической работы на 1977-1980 гг.

Много делается по комплексному подходу к идеологической работе в партийных организациях совхоза «Новониколаевский», колхозов им. Фрунзе, им. Дзержинского, им. Свердлова. Вся проводимая воспитательная работа стала плодотворным стимулом трудовой и общественной активности трудящихся района в деле выполнения народнохозяйственных планов. Так, взяв обязательство реализовать двухлетний план продажи продукции сельского хозяйства к юбилею Октября, труженики района успешно справились к 31 октября. В авангарде соревнующихся — совхозы «Волгарь», «Новониколаевский», объединение по откорму свиней на базе совхоза «Балаковский», колхозы им. Свердлова, «Новый быт», «40 лет Октября» и др.

Большая школа воспитания трудящихся, говорит тов. В. Ф. Уваров, это вовлечение их в управление производством, приобщение к решению общественных и государственных вопросов. Действующие в трудовых коллективах группы научной организации труда, бюро технического и экономического анализа, комиссии актива при Советах народных депутатов, группы и посты народных контролеров, производственные совещания, собрания и другие формы обще-

ственной активности способствуют развитию коммунистических начал нашей жизни. Важнейшей формой воспитания трудового коллектива, повышения его производительной и общественной активности в колхозе «Новый быт» являются собрания, на которых колхозники решают вопросы организации производства, непосредственно участвуют в управлении делами, ведут борьбу с прогульщиками, пьяницами.

Видно, не зря в народе говорится, что одно доброе дело всегда рождает другое. В результате большой организаторской и политической работы в трудовом коллективе колхоз «Новый быт» одним из первых выполнил юбилейные социалистические обязательства и признан победителем в областном социалистическом соревновании с выделением колхозу грузового и легковой автомашин.

Важное место в коммунистическом воспитании трудящихся занимает система партийной и комсомольской учебы, экономическое образование трудящихся. В текущем учебном году всеми формами политической учебы охвачено 2878 человек, экономическим всеобучем — свыше 3-х тысяч работников.

Центральное место в системе партийной и комсомольской учебы, в массовых формах пропаганды в этом учебном году занимает дальнейшее изучение документов XXV съезда КПСС, материалов внеочередной сессии Верховного Совета СССР, торжественного заседания, посвященного 60-летию Великого Октября, новой Конституции СССР.

Творчески подходят к организации политических занятий партийные организации колхозов им. Кирова, им. XVI партсъезда, «Знамя коммунизма», «Заветы Ильича», совхоза «По-

вониколаевский», филиала института «Обколхозпроект», СПТУ-4 и др.

Вместе с тем состояние марксистско-ленинского и экономического образования в районе не в полной мере отвечает тем требованиям, которые предъявляет партия. Еще немало слушателей пассивны на занятиях, неглубоко усваивают материал, овладевают теорией без связи с практикой.

Только слабым уровнем руководства данным участком идеологической работы можно объяснить неорганизованное начало учебного года в политшколах партийных организаций к-за им. Чкалова, Балаковской оросительной системы, ветстанции, колхоза им. Карла Маркса.

Важный вклад в дело коммунистического воспитания трудящихся вносят лекторская группа, группа докладчиков РК КПСС и первичные организации общества «Знание», насчитывающие в своих рядах 567 человек.

Однако партийные комитеты, партбюро еще не добились, чтобы первичные организации общества «Знание» стали действенными организаторами лекционной работы. Это характерно для лекторских коллективов колхозов им. Фурманова, им. XXI съезда КПСС, им. Кирова, совхоза «Березовский».

Политическую работу на селе ведут 225 политинформаторов, 226 агитаторов на производственных участках и 475 по месту жительства. Среди них 561 член КПСС, 185 комсомольцев. Высшее и незаконченное высшее образование имеют 487 человек. В районе установлен единый политдень — пятница.

Целенаправленно проводят эту работу партийные организации колхозов им. Свердлова, им. Фрунзе, «Знамя коммунизма», им. Дзержинского, совхоза «Новониколаевский».

Но при всем этом имеются и большие недостатки. Беседы, политические информации нередко ограничиваются пересказом общеизвестных истин, в них обходятся злободневные проблемы жизни трудовых коллективов. Партийные организации колхозов им. Чкалова, совхоза «Березовский» и объединения «Сельхозтехника» не проводят повседневную, целенаправленную массово-политическую работу.

Комплексный подход в организации идеологической работы, отмечает В. Ф. Уваров, предполагает усиление ее среди трудящихся вне производства, по месту жительства. И здесь большая роль принадлежит учреждениям культуры.

Центрами массово-политической работы стали учреждения культуры сел Новая Николаевка, Малое Перекопное, Малая Быжовка, Наумовка. Дом культуры совхоза «Новониколаевский» по праву считается одним из лучших по постановке массово-политической работы, внедрению новых обрядов, традиций.

Важным средством идейно-политического воспитания трудящихся является наглядная агитация. Используя все формы и методы наглядности, партийные организации колхозов «Заветы Ильича», «Коммунар», им. Фрунзе, «Победа», ЛУЛД, МПМК и многие другие стремятся придать ей большую конкретность, доходчивость, действенность.

К сожалению, это не везде так. Наглядная агитация в колхозах «Заря», им. XXI съезда КПСС, Балаковской оросительной системе, леспрохозе не стала действенным средством развития социалистического соревнования, обобщения и распространения передовых методов труда, борьбы за высокое качество продукции.

Партийные организации, парткомы, партбюро, профсоюзные организации колхозов «Новый быт», им. Фрунзе, «40 лет Октября», совхоза «Новониколаевский» творчески подходят к

организации соревнований, широко используя в воспитательных целях материальные и моральные стимулы.

Вместе с тем в организации соревнований очень много недостатков. В большинстве случаев от этой работы стоят в стороне профсоюзные организации. Отдельные парткомы, партийные бюро проявляют формализм в разработке социалистических обязательств, они носят общий, неконкретный характер. Партийные организации колхозов им. Дзержинского, «Коммунар», им. Фурманова не уделяют внимания развитию движения за коммунистическое отношение к труду.

Решение любой народнохозяйственной задачи зависит от кадров. А это значит, что партийным организациям, хозяйственным руководителям совместно с педагогическими коллективами школ необходимо серьезно заниматься вопросами трудового воспитания учащихся и вовлечения молодежи на селе.

Школой трудового воспитания являются ученические производственные бригады и звенья. В этом году работало 9 бригад, 6 звеньев, в них было занято 700 учащихся. Примером целенаправленной работы по привитию детям любви к профессии родителей, к земле является работа педагогического коллектива Натальинской средней школы.

Успешное решение вопросов трудового воспитания зависит во многом от того, как руководство хозяйств помогает школе в укреплении и расширении материально-технической базы для производственного обучения.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, исполкомы сельских Советов не используют в полной мере возможности самостоятельных организаций: товарищеские суды, добровольные народные советы, женсоветы, опорные пункты правопорядка.

Воспитанию трудящихся — комплексный подход — это должно стать непреложным правилом в работе партийных организаций района.

## ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ПЛЕНУМА

Выполняя решения XXV съезда КПСС, партийный комитет совхоза «Новониколаевский» уделяет постоянное внимание марксистско-ленинскому образованию коммунистов, всех тружеников хозяйства, отметил в своем выступлении секретарь парткома тов. А. Г. Буринов. В новом учебном году уже проведено шесть политзанятий при хорошей явке слушателей. Рабочие и специалисты углубленно изучают материалы внеочередной VII сессии Верховного Совета СССР, торжественного заседания, посвященного 60-летию Великого Октября. С должным вниманием на занятиях рассматриваются такие важнейшие проблемы, обобщенные новой Конституцией СССР, как характер и содержание труда в условиях развитого социализма, дальнейшее развитие производства и управление им, совершенствование системы распределения по труду, вопросы межгосударственных отношений и внешней политики КПСС, идеологической борьбы на современном этапе.

Администрация, партийная и общественные организации авто-

транспортного предприятия «Саратовтрансхозтехника» стремятся внедрять современные методы работы, прогрессивную технологию ремонта и техническое обслуживание автомашин, одновременно повышая культуру производства и заботясь об идейной закалке работников. Об этом рассказал начальник предприятия тов. А. И. Сидоренко. Принимаемые меры давали бы еще больший результат в плане экономического и социального, отвечающий уровню организации погрузочно-разгрузочных работ современным требованиям в тех колхозах, совхозах, предприятиях, где приходится работать автомобилистам. Отсутствие порядка в этом вопросе имеет нежелательные последствия воспитательного характера, влияет на морально-психологическое состояние людей.

Свое выступление секретарь парторганизации Краснодарской средней школы тов. Е. И. Даева начала со слов В. И. Ленина о том, что только в труде вместе с рабочими и крестьянами можно стать настоящим коммунистом. Великий учитель призывал к

тому, чтобы каждый день в любой деревне, любом городе молодежь решала практически ту или иную задачу общего труда, пускай самую маленькую, пускай самую простую.

Пионеры и комсомольцы школы решили оказать посильную помощь родному колхозу в проведении зимовки скота. Ребята три раза в неделю после уроков по два часа помогают телятникам. Аналогичная помощь оказывается дояркам. Энтузиасты обратились к сверстникам других школ района следовать их примеру.

Начальник нефтеперерабатывающей станции тов. Б. Л. Садчиков подчеркнул, что в новой Конституции СССР воспитание человека коммунистического общества является одной из важнейших задач социалистического общественного государства. Ее решению подчинена вся работа в трудовом коллективе: система политшкол, школы коммунистического труда и экономического образования рабочих, социалистическое соревнование, широкое участие в работе профсоюз-

В проводимой массово-полити-

ческой работе необходимо учитывать, сказал начальник горотдела УКГБ тов. Н. П. Понаневич, что в условиях разрядки международной напряженности наши классовые противники модернизируют приемы и методы идеологической борьбы с нами. Идейное противоборство социалистической и политической систем становится более активным, империалистическая пропаганда — более изощренной.

На трибуне — зав. молочно-товарной фермой колхоза «Новый быт» тов. А. Т. Садчинава.

— На собственном опыте мы убедились, — сказала она, — что эффективность всего комплекса идеологической работы в трудовых коллективах определяется прежде всего тем, насколько успешно осуществляется экономическая политика партии, какой вклад вносит коллектив в развитие общественного производства. В коллективе фермы проводится определенная работа по комплексному решению вопросов воспитания животных, что непосредственно влияет на выполнение народнохозяйственного плана производства продукции. Наши животноводы борются за получение самого высокого валового надоя молока, ферма из года в год за-

нимает первое место в районе. За 11 месяцев у нас наложено в среднем от фуражной коровы по 2488 килограммов молока. Так же по-ударному трудятся наши хлеборобы. Это дает нам возможность принять новое обязательство: производственную трехлетку завершить к 7 октября 1978 года — Дню Конституции СССР.

Влияние воспитательных мероприятий на политическую и трудовую активность слушателей в решающей мере зависит от того, подчеркнул в своем выступлении секретарь парткома колхоза «Коммунар» тов. А. Ф. Постнов, насколько тесно они увязываются с конкретными практическими делами и задачами коллектива. Определенная работа в этом направлении проводится в колхозной парторганизации. Пропагандисты дают практические задания слушателям. Агитаторы рассказывают об итогах юбилейного социалистического соревнования. На партийном собрании разработаны меры, направленные на обеспечение комплексности в коммунистическом воспитании колхозников, мобилизацию их на успешное выполнение планов и социалистических обязательств.

Коллектив магазина «Рубин» в честь 60-летия Октября брал обязательство: план товарооборота десяти месяцев выполнить к 22 октября. Труженники прилавка сдержали свое слово. По итогам социалистического соревнования коллектив занял ведущее место в гортгоре.

Одним из лучших отделов в магазине является сувенирный, который возглавляет старший продавец, наставник молодежи Л. Я. Тимофеева.

На снимке: Л. Я. Тимофеева.  
Фото М. Бабенко.



## Экзамен, который мы держим всегда

Детей узнают по родителям. Разве не знакома каждому из нас фраза: «В отца пошел парнишка», или «Дочка с характером, как мать». Это лишь маленькие штрихи, но как значительны их смысл! Как много зависит от нас, взрослых — достойные ли продолжатели наших дел растут в семье.

У каждого ребенка свой характер. Светлана — живая, энергичная, все вокруг нее горит. А Саа — молчаливый, больше любит в одиночестве с книжкой почитать. Совсем другой Алеша — неуравновешенный, резкий, но упорный в работе, за которую берется.

Характер создается воспитанием. Он формируется постепенно, в течение многих лет жизни. В процессе развития ребенка, в игре, учебе, в трудовой и общественной деятельности, в общении появляются и закрепляются свойства личности, формируются устойчивые черты характера.

А. С. Макаренко говорил о важности правильно организовать воспитание ребенка в семье, особенно дошкольного возраста, когда закладываются основные черты характера человека.

Детский сад — ближайший помощник семьи. Наш коллектив всегда помнит об этом. Мы включились в социалистическое соревнование за отличную подготовку детей к школе. В этом учебном году три подготовительные группы выпустили более 100 пигомцев.

В каждой возрастной группе, наряду с другими задачами воспитания, педагоги уделяют особое внимание формированию у детей черт характера, связанных с отношением к обществу, к людям. Это — товарищеские взаимоотношения, доброжелательность, коллективизм, гуманизм, интернационализм, патриотизм. В специальных уголках, на стендах всегда можно прочитать статьи на темы о нравственном воспитании. Воспитатель С. Д. Колесникова, которая ведет углубленную работу по этому разделу, провела открытое собеседование на тему «Что значит быть дружными» для родителей и воспитателей.

Провели родительское собрание с вопросом «Авторитет родителей». Докладчик — методист В. С. Ермилова назвала многочисленные имена родителей, которые в тесном контакте с педагогами заботятся о том, чтобы дети приучались с уважением и вниманием относиться к старшим. Это Лавренчуки, Шаталины, Нурисевы, Порины, Шиловы, Разумовы, Бабанова и многие другие.

Очень важно, чтобы малыш чувствовал себя членом семейного коллектива. В нем он приобретает навыки общественного поведения. Общение его с ровесниками, пример чужести во взаимоотношениях

родителей — все это помогает воспитанию коллективизма. Для ребенка привычным становится доброжелательность, возникает стремление сделать хорошее для всех, кто будет в жизни рядом.

Важной чертой характера является трудолюбие. Оно воспитывается у малыша в игре, в выполнении домашних обязанностей. Хорошо, когда у детей есть посильные домашние обязанности. Но некоторые родители сами трудятся добросовестно, а детей ограждают от труда. Дескать, в жизни еще «наработаются». В результате вырастает человек не привыкший к ежедневному труду. Иные родители сетуют: «Ленивый ребенок», а что он должен делать, не определяют. Отрицательно воздействует на формирование характера ребенка отсутствие рабочего ритма, режима в семье. Разве не бывает так: один сын помогает матери, потому что любит, жалеет ее, другой — потому что боится, а третий — чтобы выпросить у нее денег на кино. При наличии контроля взрослых ребенок ведет себя хорошо, а при отсутствии этого контроля проявляет беспомощность, либо просто дебоширит.

Говоря о воспитании характера ребенка, нельзя обойти вопрос о воле. Волевые качества — решительность, выдержка, смелость, настойчивость формируются в деятельности, прежде всего через преодоление трудностей, препятствий. Воля воспитывается, когда ребенок приучается не бросать начатую работу, когда у него хватает терпения довести дело до конца. Например, выполнить поручение, сделать игрушку, нарисовать задуманное, сыграть партию в домино, шашки и т. д.

Чтобы воспитать у детей положительные черты характера, нужно с детства читать художественные произведения. В частности, мы рекомендуем: В. Маяковский «Что такое хорошо и что такое плохо», Б. Житков «На льдине», И. Винокуров «Сквозь бурю», Э. Цюрупа «Неизвестный друг», С. Сахарнев «Два радиста», С. Маршак «Рассказ о неизвестном герое», Л. Воронкова «Солнечный денек», Е. Пермяк «Самое страшное», А. Конопов «Субботник» и другие.

Жизнь показала, что нет такого характера, который нельзя было бы воспитать, и если требуется, перевоспитывать. Конечно, менять и перестраивать характер — сложная вещь. Поэтому необходимо заботиться о том, чтобы с детства закладывались в характер положительные черты. Хорошо воспитанный характер — нравственный капитал, с которым человек идет в жизнь.

А. СЕМЕНОВА,  
воспитатель яслей-сада  
№ 21.

## ПЕРВЫЕ ШАГИ АВИАКОМПЛЕКСА

Строительство авиационно-промышленного комплекса началось на берегу Волги вблизи Ульяновска.

На строительной площадке полным ходом идут земляные работы. Сначала строители бережно сняли с поверхности плодородный слой земли и перевезли его на поля соседних колхозов и совхозов. Затем начали рыть котлованы и забивать сваи под будущие корпуса.

В первую очередь предстоит создать собственную строительную базу. Один из объектов этой базы — бетонно-растворный завод. Скоро первенец стройки вступит в действие.

Одновременно строится крупная тепловая электростанция, которая уже в будущем году даст тепло в квартиры новых жилых микрорайонов. Заложены первые многоэтажные корпуса.

Новый город станет частью Ульяновска, — говорит генеральный директор авиационно-промышленного комплекса А. С. Сысцов. — В каждом квартале предусмотрены свои школы, детские сады, спортивные площадки. Между укрупненными кварталами выделяются полосы для кооперативных гаражей. На главной магистрали нового города здания повышенной этажности будут чередоваться с оригинально встроенными двухэтажными магазинами, ателье, столовыми, кафе.

Несмотря на то, что в городе предусмотрено зидрить самые современные, скоростные виды транспорта, наиболее распространенным способом передвижения, по всей вероятности, станет велосипедный. Для велосипедистов протянутся удобные дорожки, соединенные между собой. При этом эти соединения будут оборудованы подземными переездами в местах пересечения с городскими магистралями.

Один из кварталов намечено целиком отвести молодежи. Здесь встанут высотные корпуса общежитий. А молодежь получит ключи от квартир в домах для малосемейных. Поблизости будет построен дворец молодежи, учебный комплекс с филиалами институтов, стадион.

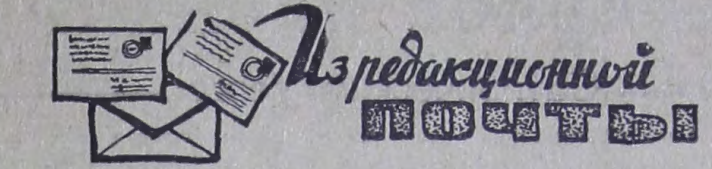
В. ЗЛОБИН,  
корр. ТАСС

## НА БАЗЕ СОВЕТСКИХ ПШЕНИЦ

В результате кропотливой и упорной работы чехословацким селекционером удалось вывести на базе советских пшениц три новых сорта твердой зимней пшеницы, имеющих преимущества перед всеми сортами, которые высеваются в ЧССР.

Путем скрещивания «Авроры» со словацким гибридом «С-985» выведен новый сорт «Солярис», обладающий как высокими хлебопекарными качествами, так и большей урожайностью. В этом, неблагоприятном по погодным условиям году, «Солярис», высеянный на 1116 гектарах в западной Словакии, дал по 60,4 центнера с гектара.

Второй новый сорт — «БУ-10» (название происходит от селекционной станции Бучаны), полу-



## Достоинно завершая год

В юбилейном 1977 году с большим подъемом трудятся работники районной инспекции госстраха. Только за три прошедших квартала мы сдали 36000 рублей сверхплановых поступлений по добровольным видам страхования. До конца года обязались сдать сверх плана по добровольным видам страхования 75000 рублей.

Годовой план по имущественным видам страхования был выполнен досрочно — к 1 декабря 1977 года.

Работники инспекции постоянно повышают качество работы, добиваются улучшения всех показателей. Успеху способствует широко развернувшееся социалистическое соревнование между бригадами.

В течение года ведущее место занимает бригада № 4, возглавляемая В. В. Ивановой. В состав ее входят любящие свое де-

ло работники: Т. Г. Меркулова, Л. К. Зайцева, А. Я. Кислова. Главное условие успеха — упорный труд, терпение, настойчивость, хорошая организованность и профессиональные навыки. Опытный бригадир умело руководит бригадой, передает новичкам свое мастерство.

Прекрасно трудится и бригада № 2, которую возглавляет один из ветеранов инспекции М. Т. Пряхин. Эта бригада ежеквартально перевыполняет план. За девять месяцев коллектив бригады сдал 8410 рублей сверхплановых поступлений.

Следуя их примеру, все бригады решили ознаменовать юбилейный год значительным перевыполнением заданий.

Н. ШАКУРОВА,  
председатель местного комитета районной инспекции госстраха.

## Хотите быть красивыми?

Кожа человека является особым органом и выполняет ряд различных функций. Она защищает наш организм от вредных влияний внешней среды, участвует в общем обмене веществ в организме, регулирует постоянную температуру тела, является органом чувств. Кроме того, кожа дышит: через потовые железы выделяется до 800 граммов водяных паров в сутки, через кожу поступает кислород и выводится углекислота, продукты обменных процессов.

Для здоровья и красоты человека большое значение имеет гигиена, уход за кожей — косметика в лучшем понимании этого слова, то есть забота о том, чтобы кожа была здоровой, гладкой, эластичной и красивой.

Слово «косметика» греческого происхождения, обозначает — украшение, а косметология — это наука об украшении. Она разделяется на врачебную и декоративную.

Казалось бы, что кожные заболевания и косметические недостатки лица непосредственно не влияют на трудоспособность человека, однако они довольно часто обуславливают изменение его характера и поведения, психоло-

гическую подавленность, а иногда способствуют появлению психических заболеваний, особенно в молодом возрасте — это угревая сыпь, облысение, ранние морщины, деформации отдельных частей лица, веснушки, пигментные пятна.

Впервые в нашем городе при второй поликлинике открыт кабинет врачебной косметики, где ведет прием врач-косметолог.

Как сделать, чтобы кожа лица была чистой, красивой, молодой? Есть ли крем от морщин и как пользоваться им? Как избавиться от веснушек и пигментных пятен на лице? Как предотвратить волосы от выпадения и можно ли вылечить, если человек облысел? Почему появляются угри в возрасте 12—15 лет и как освободиться от них? На все эти и другие интересующие Вас вопросы получите консультацию и назначение на лечение у врача-косметолога.

Чтобы Ваше лицо всегда оставалось молодым и красивым, чтобы у вас всегда было бодрое настроение и уверенность в себе, обязательно посетите наш кабинет.

Ю. ОРЛОВА,  
врач-косметолог.

## Работа впустую

По Набережной 50 лет ВЛКСМ намеревались проложить трубопровод для полива. Привезли трубы, разбросали их по территории, и на этом дело заглохло. Прошло очень много времени, часть труб оказалась в канале. Тогда вновь приехали рабочие жилищно-коммунального управления объединения «Химволокно». Погрузили эти трубы и увезли.

Спрашивается, стоило ли «город горючить»? Затрачены время, усилия людей, использовалась техника, но впустую.

Прежде чем приступить к какой-то работе, нужно хорошо подумать, каким путем ее выполнить.

К. БАЛАШОВА,  
читательница газеты.

ры Словакии, — говорит генеральный директор сельскохозяйственного производственного объединения по науке и селекции семеноводства «Словосиво» А. Марко, — есть прямой результат выдающихся успехов советских селекционеров. Мы же, имея великолепный базовый материал — замечательные советские пшеницы, лишь улучшили их. Разумеется, советские сорта будут еще долгое время занимать на наших полях господствующую позицию: они останутся нашим золотым семенным фондом.

В успехах наших селекционеров мы видим прежде всего заслугу советской селекционной школы.

П. ШУМСКИЙ,  
Братислава.

—То, чего достигли селекционе-

# КРАСНОЕ ПИСАНИЕ

Сатирическим пером

В частной беседе можно услышать приблизительно такое:

— Наш Иван Петрович тупой, как сибирский валенок. Должность он свою занимает, как безбилетный пассажир место в троллейбусе.

И такое можно услышать в частной беседе:

— В коллективе нашем творится черт знает что. План срывается, брак валом валит.

Или такое:

— Разве это урожайность? Жаль зерно было бросать в помойку. Чертополох вымахал почти до небес, минеральные удобрения окаменели возле склада, агроном ходит поплеывает, а председателю за ухом не чешется. Председателю уже сказали о предстоящей заграничной поездке, так он теперь мысленно на «Золотых песках».

Вообще нечто подобное можно услышать не только в частных беседах. Нечто подобное и более резкое и неприятное мы слышим и с официальных трибун на собраниях и совещаниях, когда критика и самокритика поднимаются на соответствующую высоту. Здесь уж достанется Ивану Петровичу, который занимает свою должность, как безбилетный пассажир в троллейбусе, здесь упомянут руководитель коллектива, у которого брак валом валит, и не забудут агронома, который ходит да поплеывает, и председателя колхоза, у которого чехолчатое настроение.

Здесь, повторяю, всем достанется. Здесь каждой сестре будет по серже, здесь найдется богатейший ассортимент неприятных, но справедливых, горьких, но необходимых слов.

Однако, товарищи уважаемые, весь этот богатый ассортимент неприятных, но справедливых, горьких, но необходимых слов мы имеем достаточно только в устной форме.

А вот дело доходит до резолюции, протокола собрания, письменной формулировки какого-нибудь документа, записи в трудовой книжке, выписки из служебного приказа, ответа редакции газеты.

Здесь колочие, горькие, резкие слова вдруг начинают буквально на глазах обрывать розоватеньким, пушистеньким и очень приятеньким мошжом.

Нет, нет, нет! Не ловите автора на слове. Автор вовсе не радуется за то, чтобы Ивану Петровичу в трудовой книжке сделали приблизительно такую запись: «Освобождается от занимаемой должности потому, что он геометрично правильный тюфяк». Или чтобы комиссия, которая проверяла неудовлетворительную работу коллектива, в этом акте записала: «Разогнать ко всем чертям бракоделов, начальник пусть идет к чертовой матери, а технологию за такую работу вывернуть руки локтями вперед».

Нет, к чему крайность? Деловые бумаги должны иметь деловой стиль, и эмоциям здесь не место.

Так же, как, кстати, не место елслю.

— Паршивый ты человек, Петька, муруло ты, Петька, и не место тебе, Петька, среди порядочных людей, — говорят Петьке Курзюкову устно, и у Петьки нет доводов, чтобы возразить. Но вот Петьку взяла за шиворот милиция. И не успела она еще как следует взять Петьку за шиворот, как в милицию летит бумага: «Петр Пантелеймонович Кур-

зюков зарекомендовал себя как хороший производственник. В последнее время допустил несколько ошибок, выразившихся в неуважении к коллективу. А вообще...» Между прочим, неуважение к коллективу заключается в семицветном синяке под глазом у крановщицы, сердечном приступе мастера, выбитом зубе сменщика. Однако в официальном документе об этом упомянуть как-то не заведено, это «парвеню», как говорят французы, вот и появляется деликатная форма: «неуважение к коллективу».

Или как написать в официальном документе, что на заводе под открытым небом лежит дорогостоящее оборудование, что завод гонит продукцию, на протяжении нескольких лет не пользующуюся спросом у покупателей?

Пожалуйста: «На заводе несколько медленно внедряется новая техника, вследствие чего продукция не всегда отвечает мировым стандартам».

Да она городским стандартам не отвечает, эта продукция! Ее покупают горожане, так как изделия других заводов не завозятся и некуда деваться, об этом следовало бы писать не пером, а кнутом по бракоделам, однако правила хорошего тона не позволяют. Слова должны быть zelo приятными и тешить глаз.

После выступления газеты, после того, как казалось, бы над всеми «i» расставлены все точки, письмо-ответ, так называемый «реагаж» из организации, учреждения, предприятия, хозяйства будет от первой до последней строчки окутан розовым туманом, а за туманом, как известно, ничего не видно. Сначала вам расскажут, как коллектив боролся за выполнение и перевыполнение, потом намекнут, что если бы редакция не лезла в такую огромную бочку меда со своей ложкой дегтя, то план выполнялся и перевыполнялся бы еще лучше. А так — коллектив взволнован... Далее, между прочим, скороговоркой отмечается, что отдельные факты, приведенные в критической статье, фальсифицированы, отвечают действительности и имели место.

Эх, сколько развелось любителей кругленьких, обкатанных, как морская галька, словес! Рвач, хулиган, бракодел, пьяница, бюрократ для них никогда не будут ни рвачом, ни хулиганом, ни бракоделом, ни бюрократом, а будут просто людьми, «которые на определенном этапе своей деятельности допустили некоторые ошибки». Отдельные ошибки, незначительные ошибки.

Чего греха таить, любит и наш брат журналист «красное писание». Как-то пришлось прочесть в одной газете: «В коллективе подготовлено свыше одиннадцати первоурядников». Какая «преlestь» вот это «свыше»! Десять показалось недостаточным. Не звучит. Двенадцать? Совести не хватило написать. А «свыше одиннадцати» — в самую точку.

Правила хорошего тона распространяются и на фельетонистов. Поэтому, чтобы не упрекали оригинальностью, скажу, кое-где еще отдельные граждане несколько (в незначительной мере) увлекаются красным писанием.

Д. ЦИМБАЛ.

Зам. редактора  
Ю. М. КОВАЛЕНКО

## ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПРЕДЛАГАЕТ: ШВЕЙНЫЕ АТЕЛЬЕ

Швейные ателье принимают заказы на пошив, ремонт и обновление вышедшей из моды одежды.

Ателье «Заря» (второго разряда) — ул. Коммунистическая, 125, тел. 4-15-80 работает с 8 до 20 часов, без перерыва на обед, в субботу — с 8 до 16 часов, выходной день — воскресенье.

«Ателье мод» — ул. Менделеева, 2, тел. 2-03-01 производит прием заказов с 11 до 19 часов с перерывом на обед с 14 до 15 часов. Выходной день — понедельник. В воскресенье прием заказов с 9 до 15 часов. «Ателье мод» производит пошив свадебных платьев и костюмов.

Пошив верхней мужской и женской одежды производит ателье:

«Силузт» (второго разряда) — ул. Пролетарская, 54, тел. 4-23-62 и ателье «Романтика» (второго разряда) — ул. Щорса, 49а, тел. 2-20-67 с 8 до 20 часов без выходных дней и перерыва. В воскресенье и понедельник ателье работают с 9 до 15 часов.

Пошив легкой одежды производят ателье «Радуга» (первого разряда) — ул. Минская, 21, тел. 2-03-26 с 8 до 20 часов ежедневно кроме воскресенья и ателье «Луч» (второго разряда) —

ул. Титова, 37, тел. 4-54-59 с 8 до 20 часов без выходных дней и перерыва. В воскресенье и понедельник — с 9 до 15 часов. Ателье производят прием заказов на вышивку легкой одежды и изготовление отделок.

Пошив детской верхней одежды и легкой одежды производит специализированное ателье «Красная шапочка» с 8 до 20 часов, понедельник и воскресенье — с 9 до 15 часов. Здесь же можно заказать предметы женского туалета. Адрес ателье: ул. Титова, 25, тел. 4-52-78.

Перекрой и пошив вышедших из употребления изделий вашего гардероба производит ателье первого разряда «Обновление одежды». Здесь производят подбор меха и обновление меховой одежды и головных уборов, а также легкий ремонт одежды.

Адрес ателье: ул. Шевченко, 110, тел. 2-02-70, часы работы с 8 до 20 час.

Пошив головных уборов из меха, фетра, тканей, кожи производится в «Салоне быта» по ул. Менделеева, 17, тел. 2-02-47. Прием заказов производится с 8 до 20 часов, в субботу и понедельник с 9 до 15 часов, выходной день — воскресенье.

### ПРИЕМ ЗАКАЗОВ НА ВСЕ ВИДЫ ФОТОРАБОТ

Портретный цех — ул. Вокзальная, 7а, тел. 2-00-14.

Мастерская фоторабот по керамике — ул. Вокзальная, 7а, тел. 2-24-37.

Фотографии принимают заказы на изготовление:

- индивидуальных и групповых фотоснимков в черно-белом тоне;
- фотографий для документов различных размеров;
- увеличение портретов с фотоснимков и негативов в черно-белом и цветном изображении;
- цветной объемный фотопортрет;
- шароскоп;
- фотографирование в ЗАГСх.

Адреса фотографий:

- ул. Титова (над гастрономом «Ромашка»), тел. 40-72;
- ул. Менделеева, 16, тел. 2-02-47;
- ул. Минская, 13, тел. 2-02-16;
- ул. Минская, 75, тел. 2-12-16;
- ул. Вокзальная, 7а, тел. 2-00-14.

### Пользуйтесь услугами проката

Вы можете взять напрокат вещи домашнего обихода: стиральные машины, пылесосы, холодильники, различную посуду; музыкальные инструменты: баяны, аккордеоны, радиолы, телевизоры, электропроигрыватели, магнитофоны, все виды гармонок; спортивный инвентарь: коньки, лыжи, спальные мешки, палатки, гамаки, рюкзаки, рыболовные снасти.

Адреса и телефоны прокатных пунктов:

- № 1, ул. Ленина, 117, тел. 4-22-91;
- № 2, ул. Менделеева, 16, тел. 2-02-47;
- № 3, ул. Вокзальная, 7а, тел. 2-00-14;
- № 4, ул. Щорса, 49а, тел. 2-37-53;
- № 5, ул. Шевченко, 32;
- № 6, ул. Трнавская, 25.

После ремонта ОТКРЫЛАСЬ парикмахерская в районе старого города — по ул. 20 лет ВЛКСМ.

Работают мужской, женский и маникюрный залы с 7 до 21 часа, без перерыва и выходных дней.

Просим посетить наш салон.

### Парикмахерские

В мужских залах производятся все виды стрижек, бритье, укладка волос ручным феном.

Все указанные работы выполняются квалифицированными мастерами-парикмахерами.

Мужские залы находятся:

- ул. 20 лет ВЛКСМ, тел. 4-15-78;
- ул. Титова, 31, тел. 40-72;
- ул. Менделеева, тел. 2-02-47;
- ул. Минская, 13, тел. 2-02-16;
- ул. Минская, 75, тел. 2-12-16;
- набережная Леонова, 35, тел. 2-22-67;
- ул. Трнавская, 16, тел. 2-47-02;
- ул. Вокзальная, 7а, тел. 2-24-37.

В женских салонах производится: стрижка, мытье, завивка — электрическая, паровая, химическая, горячая; укладка волос, модные прически, оформление бровей и ресниц, окраска волос, макияж.

Женские салоны и парикмахерские расположены:

- ул. 20 лет ВЛКСМ, тел. 4-15-78;
- ул. Ленина, 117, тел. 4-22-94;
- ул. Менделеева, 16, тел. 2-02-47;
- ул. Минская, 13, тел. 2-02-16;
- ул. Минская, 75, тел. 2-12-16;
- набережная Леонова, 35, тел. 2-22-67;
- ул. Трнавская, 16, тел. 2-47-02;
- ул. Вокзальная, 7а, тел. 2-24-37.

Все парикмахерские города работают с 7 до 21 часа, без перерыва и выходных дней.

Бюро добрых услуг  
производственного управления бытового обслуживания населения  
**ПРОИЗВОДИТ НАБОР**  
на платные курсы кройки и шитья.  
Обращаться по адресу: ул. Титова 15, тел. 4-57-83.

Уважаемые читатели! Рекомендуем вырезать и сохранять эти объявления. В нужный момент они окажут вам добрую услугу.

### В КИНОТЕАТРАХ

Россия.  
14—15 декабря. ВСЕ ДЕЛО В БРАТЕ — в 9. ПСЕВДОНИМ: ДУКАЧ — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал.  
14—15 декабря. ПОДРАНКИ — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

Малый зал.  
14—15 декабря. РУСАЛОЧКА

— в 10, 12, 14. КАЛИНА КРАСНАЯ — в 16, 18, 20.

Октябрь.  
14—15 декабря. ПРЕДАТЕЛЬ-

НИЦА — в 9, 11, 13, 15. АДМИРАЛ УШАКОВ — в 17, 19-15, 21-15.

Космос.

14—15 декабря. КИНОСБОРНИК № 47 — в 9, 10-30. ОПАСНАЯ ПОГОНЯ — в 12, 15, 18-15. СЛЕДОВАТЕЛЬ И ЛЕС — в 21-15.

Газета выходит четыре раза в неделю Тираж 22340.

НАШ АДРЕС: ялшаль Свердлова, 4а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаковское полиграфообъединение «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома. Адрес: г. Балаково, ул. Свердлова, 64. Заказ № 198.