

# Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

№ 192 (8280) ♦ Среда, 1 декабря 1976 года ♦ Год издания 59-й ♦ Цена 2 коп.

## ФИНИШУ ГОДА — УДАРНУЮ РАБОТУ

### УСПЕХ ВОДИТЕЛЕЙ

Замечательного успеха добился коллектив автоколонны № 1180 в социалистическом соревновании первого года десятилетия. План 10 месяцев выполнен на 104, по грузообороту на 107 процентов. Перевезено сверх плана 195 тысяч тонн грузов, сделано около пяти милли-

нов сверхплановых тонно-километров. Успех коллектива стал возможен благодаря широкому внедрению новой техники, передовых методов организации перевозок и ремонта, массового применения прицепов, проведению ряда мероприятий по улучшению содержа-

ния автопарка. На трудовой вахте, посвященной 60-летию Великого Октября, отличились кавалер двух орденов Ленина и ордена «Знак Почета» В. Еремеев, выполнивший план первого года десятилетия в августе, кавалер ордена Трудового Красного Знамени А. Калашников, выполнивший два годовых плана по грузообороту.

По-ударному трудятся молодой водитель Н. Антонов, комсомольско-молодежная бригада, возглавляемая А. Терешкиным, выполнявшая задание на строительстве Вольской обводной дороги на 107 процентов.

В эти дни в колонне еще шире развертывается соревнование за достижение новых результатов. Принимаются меры к тому, чтобы в каждой бригаде обеспечить наилучшие условия для высокопроизводительного труда, выполнения ответственных обязательств, принятых в честь 60-летия Великого Октября А. ШИЛОВ.

### В райкоме КПСС

### Улучшать качество

На очередном заседании бюро райкома рассмотрен вопрос о работе партийной организации и дирекции райпромкомбината по изысканию и максимальному использованию резервов повышения качества выпускаемой продукции.

В принятом постановлении отмечается, что партийная организация и дирекция райпромкомбината, выполняя решения XXV съезда КПСС, осуществили ряд организационно-технических мероприятий по увеличению объема производства и улучшению качества выпускаемой продукции.

В принятой организации из 18 коммунистов 10 человек заняты непосредственно в сфере производства, на кирпичном заводе создана и действует партийная группа, ведущие участки производства возглавляют коммунисты.

Вопросы производства и улучшения качества продукции регулярно обсуждаются на партийных собраниях коллектива. В текущем году на комбинате освоили ведущие профессии 20 рабочих, девяти столярам повышены разряды, обучено вторым профессиям 5 человек, 7 рабочих работают с личным клеймом качества.

За 10 месяцев текущего года комбинат произвел продукции на 814 тысяч рублей при десятимесячном плане 782 тысячи рублей или на 104,1 процента, реализовал продукции на 768 тысяч рублей или на 105,2 процента. За последние два года коллектив комбината значительно улучшил качество своих изделий: на реализованную продукцию претензий от потребителей не получает.

Вместе с тем в работе партийной организации и дирекции комбината по производству продукции, улучшению ее качества имеются существенные недостатки. Предприятие систематически не выполняет план производства мебели по ассортименту и особенно по тем изделиям, в которых нуждается население. Из запланированных трех тысяч комодов и 1200 кроватей за 10 месяцев изготовлено только 100 комодов, что составило 4 процента, не выполнен план производства кипича-сырца (91,8 процента).

На кирпичном заводе при отпуске кирпича потребителям из-за несовершенства погрузочных механизмов допускается большая порча продукции. В столярном цехе не до конца решен вопрос с механическим пылеудалением, производственное помещение слабо освещено. Отсутствует вытяжная вентиляция в цехе мя-

ной мебели. Все это не может не отражаться на деятельности предприятия. Здесь по-прежнему велика текучесть кадров. За 10 месяцев нынешнего года из 115 работающих на комбинате уволено 55 человек и 58 принято вновь, что значительно больше, чем за весь 1975 год.

Социалистическое соревнование в коллективе организовано неудовлетворительно. Индивидуальные и коллективные обязательства рабочих и коллективами производства не принимались. Бюро по рационализации и изобретательству не создано, дни качества не практикуются, на производственных участках средства наглядной агитации не отвечают современным требованиям.

Бюро райкома КПСС потребовало от партийного бюро и дирекции комбината (т. А. Бурмак, В. Шаронов) устранить отмеченные недостатки в производственной деятельности комбината и обеспечить безусловное выполнение плана по всем видам продукции. Осуществить конкретные меры по дальнейшему улучшению качества продукции и снижению затрат на ее производство, обратив особое внимание на необходимость создания должных производственных условий в цехах.

Партийному и профсоюзному руководству совместно с дирекцией комбината (т. А. Бурмак, А. Малышев, В. Шаронов) в месячный срок устранить недостатки в организации социалистического соревнования, разработать и обсудить в коллективе условия соревнования, меры морального и материального поощрения за повышение производительности труда и высокое качество продукции. Необходимо вовлечь каждого рабочего и инженерно-технического работника в повседневное изыскание и использование в производстве резервов улучшения качества продукции.

В свете решений октябрьского Пленума ЦК КПСС партбюро надо улучшить массово-политическую работу в коллективе, обеспечив регулярное проведение коллективных мероприятий, способствующих росту трудовой активности рабочих, укреплению производственной дисциплины. Улучшить содержание наглядной агитации в цехах.

Секретарю партбюро т. А. Бурмаку поручено обсудить принятое постановление на партийном собрании и наметить конкретные меры по его выполнению.

### Достоинный пример

В начале года коллектив цеха № 10 завода резиновых технических изделий имени 50-летия СССР выступил с инициативой добиться в первом году и в целом за пятилетку значительного повышения производительности труда и качества продукции.

Эту же цель поставили перед собой многие производственники нашего цеха. По-хозяйски относятся к использованию каждой минуты рабочего времени такие высококвалифицированные специалисты, как А. Модин, А. Федоров, В. Шерстянкин и другие. Не случайно они ежемесячно перевыполняют производственные задания, добиваются высокого качества работ. Свой опыт рабочие передают молодежи.

Творческое отношение к труду, экономия и бережливость, использование передовых методов труда — вот те рычаги, с помощью которых производственники добились успеха, достойно встретив 59-ю годовщину Великого Октября.

**О. ГРЕЧИШКИН,**  
токарь цеха агрегатов завода имени Дзержинского.

### Эффект реконструкции

Непрерывно совершенствует производство коллектив саратовского объединения «Нитрон». В минувшем пятилетии производство продукции на каждого работника возросло с 11,3 до 25,2 тысячи рублей.

Разработан план технического перевооружения предприятия на десятилетку. Намечено модернизировать линию по изготовлению нитронового волокна. При затратах в один миллион рублей выпуск продукции увеличится на 20 миллионов рублей. (ВСН)



### ОНИ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Ударник девятой пятилетки маляр из бригады Р. В. Денисов

вой («Жилстрой») И. А. Басманова отлично овладела избранной профессией. Свою работу Ираида Андреевна сдает с первого предъявления.

На снимке: И. А. Басманова. Фото М. Бабенко.

### На строительстве химзавода

### НАЧАЛО НЕ РАДУЕТ

Основные участки № 1, руководимого В. У-9 Промстроя А. М. Вострова, были сосредоточены на сооружении четвертого цеха сернокислотного производства в сентябре — после сдачи в эксплуатацию предыдущего, третьего цеха.

Участку, специализирующемуся на строительстве печного и промывного отделений, и на этот раз поручены ответственные объекты. Приступили к устройству приямка в промывном отделении. Бригада Н. Бокова уложила здесь 20 кубометров бетона.

С окончанием этих работ открывается фронт последующим — установке плиты под сухие фильтры. В печном отделении предстоит смонтировать около 50 тонн арматуры, а бетона уложить 450 кубометров. С установкой плиты участок приступит и к монтажу почти двух тысяч тонн металлоконструкций.

Готово одно кольцо в промывном отделении, можно монтировать печь.

Однако итоги почти трехмесячной работы не радуют коллектив, нацелившийся на большее. Так, план и выработка составили по 67, а выработка составила на одного рабочего 82 процента. Это, естественно, не могло не сказаться на итогах девяти месяцев — план и выработка составили по 88 процентов.

Не лучше положение дел и в ноябре: вновь простой.

— Много времени отнимают у нас переделки, — рассказывает начальник участка А. М. Востров.

На одной из таких переделок занята, к примеру, бригада Н. Фролова, заново выполняющая монтажные работы, которые ранее выполнял коллектив М. Юхнова. Нет, юхновцы не бракоделы. Причина в другом: в котлозоне обнаружена кислота.

На ее откачке работают кислотостойкие насосы. Однако эта спасительная мера малоэффек-

тивна. Нужны другие меры, по дирекция завода не спешит с поисками истинных причин и их устранением. Потому и малоэффективен труд строителей.

До сих пор коллектив участка ждет от предприятия решения и такого неотложного вопроса, как привязка фундаментов под оборудование. Задержка дорого обходится.

Строители начали производство работ на новом объекте в трудных условиях: он строится в «треугольнике» уже действующих цехов. Производственный шум, высокая загазованность, конечно, не помощники. Только в октябре коллектив участка потерял по этой причине 1573 человеко-часа.

На новый объект коллектив участка, ободренный успехами на строительстве предыдущих цехов, пришел с хорошими помыслами: поработать с прежним старанием.

Сегодняшние неудачи навязчиво диктуют мысль: наращивать и наращивать темпы, чтобы наверстать упущенное за эти три месяца.

Видно, медлительность заказчика в решении зависящих от него задач отрицательно влияет и на отдельных исполнителей работ. Так, участок ждет, когда же УСМР даст ему фронт работ в промывном отделении на мокрых фильтрах. Но в управлении, вероятно, забыли об этой обязанности.

Недавно силы участка переброшены на строительство одного из пусковых объектов года. Значит, у заказчика будет время и возможность подготовиться к возвращению строителей на СК-20, создать им все условия для бесперебойной работы. Ведь будет и четвертый сернокислотный цех пусковым. Значит, высокие темпы будущих работ здесь должны быть обеспечены сейчас, немедленно.

Л. ЮХАНОВА.

## ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ПАРТИЙНОГО АКТИВА

## Итоги работы октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации

Октябрьский Пленум ЦК КПСС и сессия Верховного Совета СССР обсудили и утвердили планы развития нашей страны на десятую пятилетку и 1977 год. Это смелые планы, с большим размахом. Они предусматривают новый значительный рост благосостояния и культуры советского народа. Это трудные и напряженные планы, выполнение которых потребует большого упорного труда всего народа, улучшения качества всей нашей работы.

На Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев. В его речи дан глубокий анализ коммунистического строительства и международной жизни. Это развернутая программа действий по осуществлению нового пятилетнего плана, решений XXV съезда партии.

13 октября состоялось собрание областного партийного актива, на котором определены задачи по развитию экономики области на пятилетку и 1977 год. Предусматривается увеличить выпуск промышленной продукции в 1,36 раза, освоить 7 миллиардов рублей капиталовложений, на 25 процентов увеличить среднегодовое производство сельскохозяйственной продукции.

Большое внимание в докладе А. И. Шибяева было уделено нашей городской парторганизации. И это не случайно, т. к. во-первых, Балаково в общем объеме промышленного производства области занимает значительное место, а во-вторых, коллективы некоторых промышленных предприятий и строителей в большом долгу перед государством.

За пять лет в городе произведено промышленной продукции на 2270 миллионов рублей. Объем производства возрос на 52,8 процента, введено в эксплуатацию 617 тысяч квадратных метров жилья, 37 магазинов и предприятий общественного питания, 9 детских садов, 5 школ и ряд других объектов культурно-бытового назначения. Объем бытовых услуг и торговли увеличился в 1,5 раза.

В 10-й пятилетке в развитие города предусматривается вложить более 750 миллионов рублей, объем производства промышленной продукции вырастет на 60—65 процентов. Получат даль-

нейшее развитие сферы бытового обслуживания, торговли, общественного питания, здравоохранения, образования.

Высокие масштабы развития города возлагают на городскую партийную организацию особую ответственность за успех дела в десятой пятилетке.

Неудачно сложился для нас 1976 год. Несмотря на то, что большинство промышленных предприятий выполняет план и социалистические обязательства и объем производства за 10 месяцев возрос на 7 процентов, в целом промышленность города план 10 месяцев не выполнила из-за неудовлетворительной работы таких предприятий, как объединение «Химволокно» и химический завод.

План по производству удобрений выполняется лишь на 62,4 процента, а мощности используются на 33 процента.

Одна из главных причин состоит в том, что при форсированных вводах одновременно нескольких мощностей, горком партии, партком завода не уделил должного внимания подбору, восстановке и подготовке кадров. Последние месяцы на заводе ведется реконструкция основных узлов, замена и доводка некоторых видов оборудования, много делается для улучшения организации труда, трудовой и технологической дисциплины, укрепления цехов руководящими кадрами, комплектования рабочего коллектива.

Более действенным становится социалистическое соревнование. Задача ввода в эксплуатацию в текущем году 50 тысяч квадратных метров жилья для завода — реализуется.

Коллектив завода наращивает темпы выпуска минеральных удобрений.

Основными причинами отставания производства являются отсутствие сырья для производства полипропиленовой пленочной нити, нестабильность технологического процесса на шелковом производстве, плохое техническое состояние оборудования кислотных станций, кордных производств, острый недостаток рабочих массовых профессий.

Руководство предприятия, партком, весь коллектив объединения

Из доклада первого секретаря горкома КПСС тов. Г. П. РАЗЖИГАЕВА

прилагают все усилия, чтобы исправить положение.

Положение дел показывает, что некоторые партийные организации еще слабо ведут борьбу за использование ресурсов производства, не предъявляют должной требовательности к хозяйственным руководителям за безусловное выполнение планов.

Эффективность и качество, говорил на Пленуме Л. И. Брежнев, объективные потребности нынешнего этапа развития народного хозяйства. Борьба за эффективность и качество означает, что каждый трудовой коллектив должен добиваться наивысшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии, изо дня в день улучшать качество своей работы, продукции, овладевать ленинским стилем в работе, ленинской наукой управления, утверждать современные методы планирования и организации производства.

Это означает, что каждый коммунист, каждая партийная организация должны всячески поощрять и распространять деловые и полезные почин, решительно устранять все то, что мешает развитию творческой мысли, новаторству, нашему движению вперед.

Курс на ускорение темпов технической реконструкции дает положительные результаты. Тем не менее приходится говорить о том, что на ряде предприятий продолжает оставаться много изношенных, малопроизводительных станков и оборудования, для обслуживания которых требуется значительное количество квалифицированных рабочих, что особенно относится к судоремонтному заводу и предприятиям местной промышленности.

Одним из центральных направлений роста эффективности является борьба за повышение качества, долговечности и надежности продукции. Сейчас эта работа ведется более планомерно, на основе внедрения достижений научно-технического прогресса.

На машиностроительном заво-

де им. Дзержинского, заводе резиновых технических изделий им. 50-летия СССР, пивкомбинате разработаны и успешно применяются комплексные системы управления качеством продукции. Активно работает творческая мысль в этом направлении.

Но еще многое предстоит сделать для повышения качества продукции. Значительная доля изделий, выпускаемых в городе, не соответствует лучшим отечественным и зарубежным образцам. Низкими темпами растет выпуск продукции высшей категории качества. В 1975 году выпуск продукции с государственным Знаком качества составил 1,5 процента от суммы реализуемой продукции. За 10 месяцев 1976 года выпуск продукции со Знаком качества возрос до 6,5 процента. В настоящее время с государственным Знаком качества выпускается 104 изделия, в том числе 95 заводом РТИ и 9 — производственным объединением «Химволокно».

В текущем году увеличилось число рекламаций.

Всемерное повышение технического уровня и качества продукции — одна из важнейших задач городской партийной организации. В десятой пятилетке предприятия города планируют увеличить в 11 раз выпуск продукции высшей категории качества и довести ее объем до 11,5 процента. Надо обеспечить выпуск более совершенных изделий, освоение прогрессивных технологических процессов, новых сырьевых материалов.

В десятой пятилетке по предварительным данным объем строительно-монтажных работ по всем источникам финансирования составит 784 миллиона рублей, или возрастет по сравнению с прошлой пятилеткой на 30 процентов.

За 10 месяцев освоено более 100 миллионов рублей капиталовложений. Большие трудности в выполнении плана и социалистических обязательств испытывают управление «Саратовгэстрой», трест «Промгидроэнергомонтаж».

Управлением «Саратовгэстрой» медленно строятся объекты на химическом заводе, в объединении «Химволокно», на заводах резиновых технических из-

делий, самоходных землеройных машин, судоремонтном и некоторых другие объекты.

В текущей пятилетке нам предстоит решить больше и сложные задачи. Для их успешного выполнения потребуются высокая организация работы, четкое взаимодействие строительных и проектных организаций, предприятий стройиндустрии, заказчиков, т. е. всего строительного конвейера.

К сожалению, этого пока нет. Планы капитальных работ нередко не подкрепляются необходимыми материально-техническими ресурсами, не согласуются с планами поставок оборудования и обеспечения проектно-сметной документацией.

Дело чести коллективов строительных и монтажных организаций и предприятий-заказчиков выполнить план строительства и сдачи объектов первого года пятилетки, обеспечить создание необходимых условий для работы в 1977 году и в течение всей пятилетки.

Докладчик обращает внимание на вопросы экономии и бережливости, расширения производства товаров народного потребления, развития городского хозяйства, улучшения работы транспорта, использования трудовых ресурсов, подробно рассказывает о шефских связях города и села.

Особое место в докладе было уделено проблемам дальнейшего улучшения организационно-партийной и идеологической работы.

— Мы вступили в год 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, — говорит тов. Г. П. Разжигаев. — Шестая десятилетка — это меньше, чем средняя продолжительность жизни человека. Но за это время наша страна прошла путь, равный столетиям.

Сложность и масштабность планов, стоящих перед городской партийной организацией в свете решений октябрьского Пленума ЦК КПСС и подготовки к великому юбилею, требуют значительного повышения уровня деятельности советских, профсоюзных и комсомольских организаций, органов народного контроля и других общественных организаций трудящихся.

## ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СОБРАНИЯ АКТИВА

— Вся работа нашей партийной организации направлена на безусловное выполнение народнохозяйственного плана 1976 года и социалистических обязательств, — говорит секретарь парткома Саратовгэстрой тов. Е. П. Зайцев. — Однако в настоящее время план строительно-монтажных работ выполнен на 89 процентов. Серьезное отставание имеется на главном объекте — химическом заводе.

Главные причины — неудовлетворительная организация труда в строительных и монтажных подразделениях, срывы графиков поставки оборудования, материалов и конструкций.

Сейчас на пусковые объекты направлены дополнительные ресурсы. На площадке химзавода сосредоточено 4900 человек, из них 603 коммуниста и 427 комсомольцев. На строительстве химзавода действует 34 партийных группы.

Воодушевленные решениями октябрьского Пленума ЦК КПСС, бригады, участки, управления встали на трудовую вахту по достойному завершению плана первого года пятилетки и встрече 60-летия Великого Октября.

— Организаторская и политическая работа дирекции, партийного комитета, — сказал генеральный директор производственного объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина тов. Д. Ф.

Мельников, — сосредоточена на широком разъяснении и изучении в коллективе материалов октябрьского Пленума ЦК КПСС, чтобы довести их до сознания каждого работающего, определить его конкретный вклад в выполнение задач, поставленных перед объединением.

В объединении разработаны и осуществляются комплексные мероприятия по повышению эффективности производства и качества продукции.

Пока нам не удалось полностью ликвидировать отставание по объему реализуемой и валовой продукции, хотя большинство производств улучшило работу.

Государственный план на 1977 год весьма напряженный, прирост объема товарной продукции к плану этого года составляет 11 процентов. Мы ведем работу по обеспечению выполнения этих высоких показателей, однако нам не хотелось бы снова встретиться с трудностями, которые не зависят от коллектива.

Речь идет об обеспечении сырьем полипропиленового производства. Все наши обращения в различные инстанции, в лучшем случае, находят сочувствие, но не практическое разрешение. Мы просим помощи в решении этого вопроса горкома КПСС и министерства химической промышленности.

— Коллектив нашего цеха и бригада, которой я руковожу,

идет в авангарде соревнования, — подчеркнул бригадир слесарей-сборщиков завода им. Дзержинского тов. В. И. Ерусланов.

В нашей бригаде 8 молодых ребят, их средний возраст 24 года. Мы сдаем 98-99 процентов продукции с первого предъявления.

Старшие товарищи помогли нам освоить сложнейшую профессию слесаря механосборочных работ. И сейчас мы чувствуем постоянную заботу наставников. Бригада, как и весь коллектив, включилась в соревнование под девизом «60-летию Великого Октября — 60 ударных недель».

— Количество продукции высшей категории качества по сравнению с прошлым годом увеличилось у нас в 5 раз, — отметил директор завода резиновых технических изделий им. 50-летия СССР тов. Л. В. Молев, — в объеме производства составляет 11,8 процента при плане 9,9 процента. За 10 месяцев прирост промышленной продукции составил 13,7 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Значительные меры будут приняты по улучшению качества продукции в 1977 году. Изделий высшей категории качества будет выпущено 13,5 процента от объема всей продукции.

Мы предусматриваем в 1977 году добыть экономии сырья и материалов 5 процентов по сравнению с фондом 1976 года, сни-

зить потери от брака на 25 процентов, другие непроизводительные расходы — на 20 процентов.

Тов. Молев отметил неудовлетворительный ход строительства завода.

Начальник смены цеха двойного суперфосфата химического завода тов. А. Ф. Пруцков рассказал о большой работе, проведенной партийной, профсоюзной организациями и администрацией по реконструкции цеха, о действенном социалистическом соревновании, о неуклонном росте на его основе производства удобрений.

О высокой требовательности к оценке работы коллектива, каждого работника завода, председателем профсоюзного комитета Саратовской ГЭС им. Ленина тов. О. М. Шацова.

— Решения октябрьского Пленума ЦК КПСС требуют от нас повышения эффективности организаторской и массово-политической работы, ответственности, конкретности, умения находить то важное звено, от которого зависит решение общей задачи, — сказал первый секретарь горкома ВЛКСМ тов. Г. С. Телятников. — Свою конкретную задачу горком ВЛКСМ видит в широком развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение планов и социалистических обязательств.

Доцент кафедры марксизма-ленинизма филиала политехниче-

ского института тов. Ю. И. Кедров обратил особое внимание на вопросы внешней политики партии, всесторонне исследованные в речи Л. И. Брежнева на Пленуме ЦК КПСС. Он говорил также о необходимости тесной связи науки с производством.

— Коллектив нашего управления поддержал инициативу бригад штукатуров Мясникова, плотников Звягинцева, маляров Григорьевой, Токарева, Шарова, монтажников Тихоненко, — подчеркнула маляр Жилстрой тов. В. И. Поликарпова, — решивших выполнить план 1977 года к 60-летию Великого Октября.

Говоря о большом трудовом и политическом подъеме среди рабочих цеха, аппаратами формирования волокна тов. Л. И. Любашенко подчеркнул, что на предприятии ощущается нехватка кадров основных профессий.

— На качество продукции оказывает влияние то, — говорит она, — что параметры у нас нестабильны, плохо принимаются и сдвигаются сменой, имеют место нестандартная заправка, нарушение технологии.

У нас в цехе почти все работают на сверхнормовом обслуживании. Необходимо научно, исследовать и определить оптимальное количество оборудования, которое может обслуживать аппаратчик. Это скажется и на производительности, и на качестве продукции.

Собрание актива приняло по обсужденному вопросу резолюцию.

# ПЯТИЛЕТКУ — ЗА 4 ГОДА

Коллектив строителей межколхозной передвижной мехколонны вдохновенно трудится над выполнением задач, поставленных XXV съездом КПСС и октябрьским пленумом ЦК КПСС. За прошедшую пятилетку построено и сдано в эксплуатацию 75 животноводческих и культурно-бытовых объектов, более 14 тысяч квадратных метров жилья. В первом году десятой пятилетки нами уже построено 32 объекта. В том числе, такие как свиномкомплекс в колхозе им. Чкалова, реконструкция свиномкомплекса в колхозе им. К. Маркса, средняя школа в колхозе «Заветы Ильича», помещения для крупного рогатого скота на 228 голов, жилья — 1070 квадратных метров.

Определенный вклад в эту работу вносит и наша бригада, которая состоит из шести человек. В основном это молодежь. Каждый член бригады имеет 2-3 профессии, что дает возможность вести почти все виды работ комплексно. Коллектив бригады успешно завершил девятую пятилетку, перевыполнив план на 146,6 тысячи рублей. А всего произве-

дено работ на сумму 627 тысяч рублей. Все объекты, построенные нашей бригадой, комиссия оценила на «хорошо» и «отлично». С начала первого года десятой пятилетки вместо обязательства выработать на одного рабочего бригады 16,8 тысячи рублей нами фактически выработано 18,4 тысячи рублей. Это говорит о том, что годовые обязательства по строительству-монтажным работам мы успешно выполняем.

Особенно резко возросли показатели нашей работы, когда мы начали трудиться по методу бригадного подряда. Если среднемесячная выработка на одного члена бригады составляла 1400-1500 рублей, то после перехода на работу по новому методу она составила 2200—2500 рублей. Люди по-новому стали относиться к работе, реально видят взаимную выгоду, проявляют хозяйское отношение к материалам, стремятся выполнять работу как можно лучше. В конечном итоге все это воспитывает рабочих, вырабатывает в них чувство ответственности.

Большое значение в повышении

производительности труда имеет социалистическое соревнование. На нашем предприятии соревнование организовано как коллективное, так и индивидуальное. Наша бригада соревнуется с бригадой А. М. Петрова, которая работает в колхозе им. Кирова. Кроме того каждый член бригады принимает индивидуальное обязательство. Проверка выполнения социалистических обязательств проводится в целом по организации и по бригадам. Итоги соревнования широко обнародуются.

Подведение итогов производится в торжественной обстановке на профсоюзных собраниях. В честь победителей поднимается Красный флаг, бригады и участки, занявшие призовые места, награждаются Почетными грамотами, переходящими знаменами и денежными премиями, а также ценными подарками. Например, за итоги работы первого полугодия наша бригада и бригада А. М. Петрова были награждены Почетными дипломами и каждый член бригады наручными часами.

Но в организации соревнования имеются и недостатки. Во-

первых, слабо организована пропаганда опыта передовых бригад. Работать по методу бригадного подряда может каждая бригада, но у нас еще многие коллективы не перешли на этот метод. Во-вторых, о лучших мало говорят и мы о них мало знаем, не выпускается бюллетень с показом, как бригада добилась высоких результатов. В-третьих, стройки у нас сейчас сложные и большие, много работ выполняется субподрядными организациями, а вот связь и соревнование с этими коллективами у нас организуется слабо. А отсюда происходит задержка в сдаче объектов.

В этом году наша бригада ведет строительство средней школы в колхозе им. XVI партсъезда. Вопрос качества строительства перед нами всегда на первом месте. Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-й годовщины Великого Октября, бригада взяла обязательство успешно завершить первый год десятой пятилетки и в целом по бригаде завершить пятилетку за 4 года. Эта задача нам по плечу при условии бесперебойного снабжения строительными материалами.

**Ф. КАБЕРНИК,**  
бригадир монтажников МПК.

### ПС СОЮЗНЫМ РЕСПУБЛИКАМ

**РСФСР.** Первую партию универсальных корчевателей выпустил Брянский завод пригнатионных машин. Созданные на базе мощного трактора Т-130, они совмещают несколько операций, выполняемых в короткие сроки большой объем работ.

**Украина.** Научным центром Украинского Полесья стало село Грозино Коростенского района Житомирской области. Здесь на базе областной опытной станции открыт научно-исследовательский институт Нечерноземной зоны УССР. Коллектив ученых будет работать над проблемами повышения плодородия почв, созданием и внедрением в производство новых высокоурожайных сортов льна, картофеля и других культур.

**Белоруссия.** Первую автоматическую линию с государственным знаком качества отпраздновал коллектив Минского завода автоматических линий тракторостроителей республики. Она предназначена для высокоточной обработки корпуса коробки передач трактора «Беларусь». Новая линия значительно производительнее прежних. (ТАСС).

## Рассказы о коммунистах

### ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Через открытую дверь маленькой комнаты доносится гул работающих в цехе механизмов, а воздух как бы пропитан запахами домашней праздничной кухни — ароматом свежесдобитой сдобы.

Хозяйку этой комнаты — бригадира мучнистого цеха пивкомбината Раису Дмитриевну Лапушкину и без того взволновало мое появление.

— Ну, что обо мне писать, работаю, как и все, — смущенно потупившись, как школьница, твердила она.

А тут еще то и дело входили ее подруги — работники цеха, у которых была масса неотложных вопросов к ней, выполняющей еще и обязанности внезапно заболевшего мастера.

— Трудная у Вас работа, Раиса Дмитриевна?

— Да, бывает трудно, — соглашается она, — правда, сейчас здорово новая система выручает, высокую ответственность воспитывает она у каждого на своем рабочем месте.

О достоинствах новой системы управления качеством труда и продукции, впервые в области внедренной на Балаковском пивкомбинате подробно рассказала мне секретарь партбюро В. И. Широкова.

— Сейчас, начиная с рабочего и кончая главным инженером, — пояснила Валентина Ивановна, — каждый на своем рабочем месте отвечает за качество продукции и каждый может быть, в зависимости от результатов труда, или поощрен, или наказан. Ясно, что любой предпочитает первое.

Первое место по итогам третьего квартала среди предприятий местной промышленности и первое место среди предприятий пищевой промышленности области с вручением переходящего Красного знамени — результаты труда работников пивкомбината в первом году десятой пятилетки. 110—115 процентов планового задания — достойный вклад в общий успех коллектива бригады коммунистического труда, руководимой кавалером ордена «Трудовой Славы III степени», ударником 9-й пятилетки Р. Д. Лапушкиной, чей портрет на галерее передовиков города.

— В бригаде девять рабочих, десятый — бригадир, — рассказывает Раиса Дмитриевна. — Все женщины. Труженицы добросовестные. Многие в бригаде работают от 8 до 10 лет, некоторые и больше, как Екатерина Семеновна Долгова и мастер Клавдия Васильевна Максимова. На них равняется молодежь. У них учится работать вся бригада.

О молодых работниках Люде Селезневой, Вере Лебедевой и

других бригадир тоже очень хорошего мнения. Нравится ей старательность девушек, готовых перенять у своих старших подруг мудрости их нелегкой профессии, их увлеченность своим делом.

Глядя на них, вспоминает Лапушкина, как без малого десять лет назад пришла и она в этот цех новичком. Хотя и не была несмышленной девчонкой (три года партийного стажа, с техникой и с людьми пришлось поработать), а нелегко было в первое время. Признается, подумывала «осмотрю немного на новом месте, город узнаю и пошщу другую работу».

Думала, а руки, давно привыкшие к труду, делали свое дело. С рабочей начала. Потом освоила профессию тестомеса. Прошла все рабочие места в цехе (такой уж в бригаде порядок: каждый должен равно владеть всеми профессиями). И вот уже четвертый год — бригадиром. Сжилась с цехом своим, с людьми и не мечтает больше о другой работе. Вот и новеньким старается передать то, чему научилась сама: познать радость труда, полюбить свое дело.

— Активная общественница, внимательная и в меру требовательная, Раиса Дмитриевна пользуется заслуженным авторитетом в своем коллективе, — говорит о ней секретарь партбюро В. И. Широкова. — Большое доверие оказывают ей коммунисты: Лапушкина член партийного бюро комбината.

И, хотя добился коллектив определенных успехов в выполнении плана, в повышении качества выпускаемой продукции, по-прежнему беспокоится бригадир Р. Д. Лапушкина и за выполнение плана, и за качество выпускаемой продукции.

— Сейчас, — рассказывает Раиса Дмитриевна, — у нас ведется журнал, где мастер ежедневно оценивает труд бригады, отмечает все хорошее и плохое. Из таких ежедневных оценок и складывается оценка нашего труда за месяц, квартал, год. От этой оценки зависит и заработок каждого члена бригады. Кроме того, такая ежедневная оценка каждому, будь то тестомес, формовщик или пекарь, напоминает о постоянной высокой ответственности за конечный результат общего труда — качество выпускаемой продукции.

В директивах партии по всемерному улучшению качества работы во всех звеньях, в постоянном творческом поиске, наравленном на досрочное выполнение заданий десятой пятилетки видят ключ к трудовому успеху бригадир мучнистого цеха, коммунист Р. Д. Лапушкина.

**Е. МАЛЬЦЕВА.**

### ОРОШЕНИЕ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Участок № 2 — победитель социалистического соревнования среди коллективов ПМК-10 треста «Балаковводстрой» по итогам работы во втором и третьем кварталах.

Умело организует труд подчиненных руководитель участка Е. В. Масленников. Под его руководством коллектив досрочно завершает строительные-монтажные работы в колхозе имени Свердлова. 857 гектаров орошаемых земель будут сданы за 11 вместо 16 месяцев по директивным нормам.

На снимке: Е. В. Масленников на объекте орошения.

Фото М. Бабенко.



## СТРОЙКА И КАДРЫ

### НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Вопрос закрепления кадров — одна из актуальных проблем коллектива Саратовгэстроя. И хотя процент уволившихся по неуважительным причинам в этом году значителен, но ниже прошлого года (10 процентов против 11,4 процента), вопрос стабильности коллектива не снимается с повестки дня.

В чем причины текучести рабочей силы?

Вот как говорит об этом начальник отдела кадров управления строительства А. И. Басов: В самом деле, тема кадров до сих пор актуальна.

Правда, у нас есть положительные примеры. Снизилась текучесть кадров на деревообделочном заводе (21,8 и 7,4 процента по итогам прошлого и нынешнего годов), на Березовском заводе нерудных материалов, в Жилстрой.

Значительно хуже положение в таких ведущих подразделениях, как Промстрой, Химстрой, комбинат промышленных предприятий (15,9; 11,2; 13,5 процента). Самый низкий показатель работы с кадрами на ремонтно-электромеханическом заводе — 20,6 процента вышедших.

Нельзя говорить только об одной причине, их много. На частую смену рабочей силы влияют недостатки в организации труда и технологического процесса. Ведь там, где хорошо налажен производственный конвейер, а люди своевременно обеспечиваются материалами и механизмами, там и дело спорится, и рабочие получают большое моральное удовлетворение от результатов своего труда.

Примером может служить

Жилстрой, где многие эти проблемы решены: здесь созданы условия для высокопроизводительного труда, способствующие закреплению кадров.

Перестроили свою работу администрация и общественные организации деревообделочного завода. На предприятии обновляется оборудование, строятся новые цехи. Улучшилась и воспитательная работа. Здесь отошли от принципа — «Поработал человек хорошо — не оценили, плохо — тоже не заметили». Отношение к труду на заводе стало мерилем ценности каждого члена коллектива.

Нам важно растить смену сегодняшнему поколению строителей, учить молодежь. Ежегодно две тысячи человек обучаются новым профессиям и три тысячи — повышают квалификацию.

Однако многие молодые труженики все-таки уходят со стройки. Некоторые потому, что ошиблись, разочаровались в выборе, другие — из-за несоответствия уровня образования и содержания труда. Требования молодежи растут, иногда она переходит на нижеоплачиваемую работу, предпочитая ее труду плотника, бетонщика, каменщика. А в специализации этой профессии как раз мы и нуждаемся.

Значит, надо искать резервы высокой механизации, резкого сокращения ручного труда, шире внедрять бригадный подряд — словом, все передовое, что наполнит

профессию новым содержанием, увлечет человека.

— Александр Иванович, видимо, важная роль в деле закрепления кадров на стройке отводится и ветеранам? Ведь они заинтересованы в работоспособной и надежной смене.

— Откровенно, заинтересованность кадровых рабочих трогает. По их инициативе мы создали в каждом подразделении советы наставников. Так, в Промстрое его возглавляет бригадир В. Лакутин, в Жилстрое — В. Звягинцев. 66 наставников в автоуправлении, их работу возглавляет совет, руководимый механиком А. Соколовским.

Ветераны ставят своей целью быть во всем примером молодежи, обучать их передовым приемам работы, совершенствовать их профессиональное мастерство, словом, способствовать всестороннему росту, прививать молодой смене чувство гражданина и хозяина стройки, чувство ответственности за порученное дело.

Будут организованы конкурсы на звание лучшего молодого рабочего, проводятся вечера посвящения в рабочие, дни совершенствования.

В планах коллектива — создание лучших условий для отдыха, быта. В этом году около пятисот семей строителей получат новые квартиры, что на много больше, чем в прошлом году. Круглый год действуют базы отдыха в каждом подразделении.

Все эти меры направлены на то, чтобы каждому строителю лучше и работалось, и отдыхалось, чтобы строительная площадка стала любому труженику родным домом.

Рассказы о депутатах

# Государственный человек

Представьте себя на месте простого рабочего, только что избранного депутатом областного Совета, наделенного большими полномочиями, но никогда в жизни не сталкивавшегося с государственными делами. Наверное, растеряетесь.

Вот и с Галиной Григорьевной так случилось. И уж вовсе она изумилась, когда увидела собранные воедино наказы ее избирателей. Среди прочих, например, стоял и такой: обеспечить железнодорожное сообщение между городом и заводом. Было от чего смутиться. Не зная, как говорить, с какого конца подступиться к наказу, будучи на сессии, зашла в отдел облисполкома. Ее внимательно выслушали, успокоили. Сказали, что помогут. Заводу выделили средства, и нынешним летом поезд пошел.

С Галиной Григорьевной говорить интересно. Любит она свою работу, как может любить человек самое дорогое. Должность у нее непростая: старший аппаратчик контактного узла сернокислотного производства.

Этот громадный аппарат — «существо» капризное, тонкое. Его мало знать, надо еще и чувствовать пульс работы. Если он забарахлил — весь цех лихорадит. За смену набегаетесь так, что ног не чувствуешь. А Галина Григорьевна говорит про него:

— Мой аппарат — это сердце всего процесса. На нем лучше всего женщины справляются.

— Почему?

— Знаете, у нас ведь и сердечко по-другому устроено. Бесполойства побольше.

Вот ведь как. Оказывается к этой капризной громадине еще и особый подход нужен. Не скрываем своего удивления.

— Я работала раньше на химволокне. В таком же цехе. Но у нас интересней. Схема здесь интересная. Ее, знаете, как-то чувствуешь.

Хлебнула горюшка Галина Григорьевна со своей ученицей Таней Амелияченко. Приехала девушка из деревни. Химию, естественно, знала по школьным учебникам.

К аппарату боялась подойти, будто мог он ее укунуть. Плакала, говорила, что у нее ничего не получится, что лучше уедет обратно в деревню, что она неумеет.

Какие слова говорила ей добрая и терпеливая наставница, мы не знаем. Но мы точно знаем, что отдала она Тани частицу се-

бя. Передала любовь свою к делу, привила ей свое чувство ответственности за эту сложную и трудную работу.

Татьяна уже работает самостоятельно. Причем, очень добросовестно, старательно. А подругам говорит: «Если я плохо сделаю, как Галине Григорьевне в глаза посмотрю?».

Г. Г. Александрова говорит негромким, слегка хрипловатым голосом. Всегда ровно, спокойно, как бы доверительно. Она редко повышает голос, когда проводит и заседание профгруппы, которую возглавляет. Обсуждали как-то В. Фесенко за пьянку. Пошел человек по кривой линии. Предупреждали, беседовали — не помогло.

Собрали профгруппу смены. Выступила Александрова. Нет, она не ругала. Просто, как бы беседовала о жизни, о долге человека и гражданина. Фесенко говорил потом, что ему еще никогда не было так стыдно.

Галине Григорьевне до всего есть дело: как работает цех, как живут люди, почему подруга пришла с неважным настроением.

Конечно, есть у нее как у депутата облсовета и другие наказы, выполнения которых она добивается. Просили ее избиратели добиться строительства нового музея В. И. Чапаева. Здание его уже проектируется. Наказывали Галине Григорьевне построить прачечную в районе Детского мира, и этот вопрос решен вышестоящими организациями. Будет возведен для химиков новый Дом быта.

Заботы ее — заботы не о себе, а о людях, их нуждах и запросах.

**В. КАЗАКОВ,**  
редактор радиогазеты на химзаводе.

## НАША ПОЧТА

«Мне от всей души хочется поблагодарить медработников поликлиники № 1, проводивших медосмотр рабочих управления водоканализационного хозяйства. С большим вниманием к порученному делу отнеслись В. В. Шапкарина, Т. Ф. Гераскина, А. Ч. Збара и другие. В этом немалая заслуга зав. поликлиникой А. В. Ермолаевой. Коллектив поликлиники заслуживает самых добрых слов. Желаю им доброго здоровья и успехов в их благородном труде», — так пишет в письмо в редакцию инженер по охране труда управления «Водоканал» К. С. Ячменева.

Теплое письмо-благодарность с добрыми пожеланиями в адрес врача Л. В. Суверневой прислал в редакцию и ветеран Отечественной войны В. С. Пучков.

Медицинским работникам шестого хирургического отделения горбольницы и станции скорой помощи говорит доброе «Спасибо!» А. А. Бондарев. Особую признательность он выражает хирургу В. В. Крамезу.

И таких писем в редакционной почте ноября немало. «Мы выражаем признательность вылетевшей автобуса № 95—68 САЛ Ю. И. Богатыреву за культурное обслуживание пассажиров», — пишут читатели газеты Лукина, Белов, Вяткина и другие.

Работницу 14 отделения связи А. А. Вишнякову за добросовестное и честное отношение к труду в письме в редакцию благодарит В. А. Волобаев.

Всего в редакцию поступило писем в ноябре 230, опубликовано 110, остальные направлены в различные организации для принятия соответствующих мер.



Киев. Коллектив института сверхтвердых материалов АН УССР поддерживает тесные контакты с предприятиями Югославии. С каждым годом растет импорт в эту республику советских технических алмазов и других сверхтвердых материалов. В 1976 году в СФРЮ было поставлено продукции в 20,6 раза больше, чем десять лет назад. Инсти-

тут неоднократно участвовал в промышленных выставках и ярмарках, проводимых в Югославии, посылал в братскую республику своих специалистов.

На снимке: сотрудница института Нелли Быкова демонстрирует образцы алмазного и твердосплавного инструмента.

Фото А. Поддубного (Фотохроника ТАСС)

## По следам неопубликованных писем

«Дорогая редакция! Обращаюсь к Вам молодежь села Натальино. Третью неделю наш Дом культуры не открывается, так как там очень холодно. Где же нам проводить свой досуг? И фильмы демонстрируются у нас очень редко...»

**ЕГОРЧЕВ, СЛЕПКОВ, БЕЛЯКОВ** и другие жители села Натальино.

Письмо было направлено председателю исполкома Натальинского сельского Совета тов. Проторховой. В ответе редакции

она сообщила, что факты, отмеченные в коллективном письме, имели место. Действительно, Дом культуры в течение двух недель не отапливался и был закрыт.

Этот вопрос обсуждался на заседании исполкома сельского Совета. Приняты меры к устранению недостатков. В настоящее время Дом культуры открыт.

Что же касается демонстрации кинофильмов в селе, то указанные в письме факты неточны: фильмы демонстрируются регулярно, план перевыполняется.

## Газета выступила. Что сделано?

В газете от 26 октября была опубликована корреспонденция Т. Бубновой «Для кого сроки?», рассказывающей о недостатках в работе цеха химчистки и крашения одежды.

В ответе редакции начальник производственного управления бытового обслуживания населения В. Ларин сообщил, что отмеченные в корреспонденции факты имели место. Начальнику цеха Н. П. Солодянкиной указано на недостатки в работе цеха, намечены мероприятия по улучшению качества, сокращению сроков исполнения заказов.

Цех проставал из-за того, что на производство не подавался пар. В настоящее время проведение работы по подключению отопления от системы ТЭЦ-4 это даст дополнительную возможность для обеспечения цеха химчистки паром нужных параметров.

Значительно улучшится и снабжение технологическим паром всех предприятий местной промышленности. Необходимо только более рациональное его расходование.

Редактор

**В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ**

## Молодежные маршруты

Группа юношей и девушек из разных городов и районов нашей области выехала в Париж. По путевкам Бюро международного молодежного туризма «Спутник» они совершат увлекательное путешествие по Франции. А в декабре последняя в этом году группа молодежи нашей области по путевкам «Спутника» побывает на Кубе.

Из года в год расширяет свою работу Саратовское отделение Бюро международного молодежного туризма «Спутник». В нынешнем году оно организовало поездки в Болгарию, Венгрию, ГДР, Польшу, Румынию, Югославию, Норвегию, Турцию и другие страны — более 30 групп, в составе которых в общей сложности насчитывалось около тысячи молодых туристов.

По путевкам «Спутника» за границу выезжали также творческие молодежные коллективы, которые выступали перед своими зарубежными сверстниками с концертами. Мужская хоровая капелла Дворца культуры завода текстиля побывала в ЧССР, эстрадный оркестр Дворца культуры «Россия» — в Болгарии, танцевальный ансамбль Дома народного творчества — в Польше.

## Перед Всесоюзной переписью

В начале 1979 года начнется Всесоюзная перепись населения. Группа работников облстатуправления выехала в Дагестан, где создан зональный пункт подготовки специалистов по переписи. Участники своеобразных курсов ознакомятся с правилами заполнения анкет, получат методологические указания.

В Саратове планируется организовать межобластной центр по сбору и обработке документов.

(ВСП).

## Бюро по трудоустройству и информации населения

(ул. Коммунистическая, 56; телефон 4-05-42)

### ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ.

в специализированную передвижную механизированную колонну № 81 слесарей-сантехников, машинистов трубоукладчика, машинистов экскаватора, машинистов трактора «Беларусь», машинистов автокрана, машинистов бульдозера. 4—4.

в Балаковское монтажное управление треста «Волгосантехмонтаж» слесарей-сантехников, газосварщиков, плотников, рабочих-грузчиков. 4—2.

на ремонтно-электромеханический завод токарей, фрезеровщиков, заплетчиков стропов, зуборезчика, электросварщиков, слесарей по м/конструкциям, газорезчиков. 4—1.

в автоколонну № 1180 шоферов, автослесарей 3-5 разрядов, автоэлектриков, электромонтеров, газо-электросварщиков, токарей, жестянщиков, медника, подсобных рабочих по уборке помещений, инженеров-механиков автомобильного профиля, техников-механиков по автоделу, работника снабжения по автомобильным запчастям, смазочн. кладовщиков промсклада (женщина). 4—3.

в районную дирекцию киносети старшего бухгалтера. 3—3.

в речной порт инженера механизации. 3—2.

## Балаковский филиал Саратовского политехнического института ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

На платные 6-месячные ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ курсы.

Приглашаются все желающие подготовиться к вступительным экзаменам в любое высшее, а также среднее (техникум, училище и т. д.) учебное заведение по физике, математике, химии и литературе.

Плата за обучение в размере восемнадцати рублей переводится в любом почтовом отделении по адресу:

Саратов, Октябрьское отделение госбанка, расчетный счет 14113, Саратовскому политехническому институту.

Прием документов (документ об образовании и квитанция об уплате за обучение) производится в комнате 220 с 13 до 19 часов, ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Прием заявлений с 1 декабря 1976 г.

Начало занятий с 3 января 1977 г.

3—2

## В КИНОТЕАТРАХ

Россия.

1-2 декабря. НА ВОЙНЕ, КАК НА ВОЙНЕ — в 9 час. КАНАЛ — в 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

XX лет ВЛКСМ, Большой зал. 1-2 декабря. ПРИНЦЕССА КАГУА — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

Малый зал.

1-2 декабря. САМЫЙ СИЛЬНЫЙ — в 10, 12 час. РОГАТЫЙ БАСТИОН — в 14, 16, 18, 20 час.

Октябрь.

1-2 декабря. ПТИЦЫ НАД ГОРОДОМ — в 9, 11, 13, 15 час. ТРЫН-ТРАВА — в 17, 19-15, 21-15.

Космос.

1-2 декабря. СУДЬБА БАРАБАНЩИКА — в 9 час. УЛЬЗАНА — в 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 22366.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4 «А». ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаково, Полиграфобъединение «Авангард». Заказ № 192