

# Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года.

№ 113 (8201) ♦ Пятница, 16 июля 1976 года ♦ Год издания 59-й ♦ Цена 2 коп.

В горкоме КПСС

## НАХОДИТЬ резервы производства

Бюро горкома КПСС обсудило вопросы организации социалистического соревнования и выполнения планов и обязательств первого полугодия трудовыми коллективами города.

Коллективы предприятий и организаций города, претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, прилагают все усилия, чтобы успешно выполнить высокие социалистические обязательства, принятые на первый год в целом десятую пятилетку.

Трудовой подъем в коллективах рождает немало новых ценных починков и форм социалистического соревнования. На производствах широко поддержана инициатива саратовских коллективов подшипникового завода, объединения «Нитрон», фабрики «Вышивка», решивших трудиться под девизом: «Ни одного отстающего рядом».

За выполнение двух пятилетних планов борются аппаратчица формирования объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина Л. Вахкина, комплекты помощников мастера В. Буланова, Х. Шарипова, Л. Слюсаря, шофер автоколонны № 1180 А. Калашников. Годовые задания ими выполнены досрочно. «Пятилетний план — за три с половиной года!» — под таким девизом трудятся прессовщики завода резиновых технических изделий имени 50-летия СССР Т. Аристова, Е. Ключкова, М. Краснов, В. Кузнецов и другие. С призывом объявить текущую пятилетку пятилеткой качества обратились лучшие производственники вулканизаторского цеха № 10 О. Елисеев и А. Горячевский.

На заводе РТИ многого добились. В начале июля комиссией подписан акт об аттестации еще 34 резиновых технических изделий и деталей на государственный Знак качества.

Успех многих производственных коллективов позволил городу выполнить июньский план по реализации промышленной продукции. На 101,1 процента выполнен полугодовой план бытового обслуживания, на 100,5 — план товарооборота.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем производства промышленной продукции увеличился на 28,4 миллиона рублей, или на 7,3 процента, объем реализации — на 19,3 миллиона рублей, или на 9,9 процента.

Вместе с тем, как отмечалась на заседании бюро городского комитета партии, партийные организации, хозяйственные руководители ряда предприятий и организаций не приняли всех мер по мобилизации коллективов на выполнение государственных заданий в свете постановления бюро обкома КПСС от 5 июля с. г. «О работе коллективов предприятий и организаций области по выполнению государственного плана и социалистических обязательств в первом полугодии 1976 года».

Не выполнили полугодовой план по производству и реализации продукции коллективы химического завода (директор тов. Шишулин, секретарь парткома тов. Плеханов), объединение «Химволокно» им. В. И. Ленина (тт. Мельников, Алютов), Березовского завода по добыче и переработке нерудных строительных материалов управления «Саратовгэсстрой» (тт. Мелведев, Рязицев). Не выполнен полугодовой план по реализации продукции коллективами комбината промышленных предприятий (тт. Ванев, Бирченко), деревообделочного завода (тт. Шипанова, Зубов). Не справилось с планом подрядных работ управление «Саратовгэсстрой» (начальник тов. Макасов, секретарь парткома тов. Зайцев). Не обеспечен ввод в эксплуатацию производства серной кислоты на химическом заводе, допущено отставание на строительстве других объектов. На 80,4 процента выполнен план строительно-монтажных работ коллективом участка «Спецгидроэнергомонтаж» (начальник тов. Ковалев, секретарь парторганизации тов. Симкин).

Кроме того, допущено отставание в выполнении полугодового плана по бытовому обслуживанию населения фабрикой по ремонту и пошиву обуви, цехами — рембыттехника, химчистка, объединением «Химволокно» им. В. И. Ленина, заводом имени Дзержинского. Не выполнен план товарооборота нефтебазой, магазином «Природа». В июне не справились с плановым заданием городской торг. станция техобслуживания, магазин «Оптика».

Бюро ГК КПСС заслушало на своем заседании отчеты руководителей и главных специалистов предприятий о выполнении мероприятий по ликвидации допущенного отставания и возможности выполнения плана первого года десятой пятилетки.

Отчитываясь на бюро, главный инженер химического завода В. И. Хрулев сообщил, что в первом полугодии коллектив завода не справился с поставленной задачей. План не выполнен ни по одному технико-экономическому показателю. Страна недополучила значительное количество серной кислоты, двойного суперфосфата и легкой продукции.

В. И. Хрулев доложил о резервах и намеченных мероприятиях, которые позволят обеспечить выполнение государственного плана второго полугодия первого года пятилетки.

Коллектив объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина провозгласил большую организаторскую работу, направленную на повышение боеспособности каждого подразделения. Большие усилия направляет на отработку технологического режима, совершенст-

вованние процессов производства. Однако, как отметил в своем выступлении директор объединения Д. Ф. Мельников, отставание в выполнении государственного плана во многом объясняется отсутствием сырья. По этой причине не выполнен план производства полипропилена. Дирекция и партийная организация усилили внимание к выполнению мероприятий по отработке технологического режима на шелковом производстве, на кордном производстве № 2 и других.

Серьезные замечания сделаны бюро горкома КПСС в отношении работы нового домостроительного комбината Саратовгэсстрой. В частности, отмечено, что руководством стройки и комбината промышленных предприятий не принимаются действенных мер по освоению мощностей комбината. Так, объем реализуемой продукции с пуском нового завода не только не увеличился, но уменьшился.

На заседании бюро горкома партии заслушаны отчеты директора деревообделочного завода Р. А. Шипановой, главного инженера треста «Балаковводстрой» Н. М. Маштакова, главного инженера участка «Спецгидроэнергомонтаж» В. Н. Кошкина, секретаря парткома управления «Саратовгэсстрой» Е. П. Зайцева.

Бюро ГК КПСС приняло к руководству и исполнению постановление бюро обкома КПСС «О работе коллективов предприятий и организаций области по выполнению государственного плана и социалистических обязательств в первом полугодии 1976 года», потребовало от парткомов, парторганизаций принять необходимые меры для выполнения каждым коллективом государственных заданий и принятых социалистических обязательств на первый год десятой пятилетки. Партийные организации, хозяйственные руководители обязаны, руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, мобилизовать усилия трудовых коллективов на всемерное повышение эффективности производства и качества продукции, ускорение технического прогресса, рост производительности труда, быструю отработку новых и лучшее использование имеющихся производственных мощностей, более полное использование всех резервов производства для увеличения выпуска продукции и при одновременном снижении материальных и трудовых затрат.

Бюро горкома КПСС рекомендовало партийным организациям обсудить на собраниях коммунистов итоги выполнения плана первого полугодия и наметить конкретные меры, обеспечивающие безусловное выполнение заданий и социалистических обязательств 1976 года.

В коллективы, допустившие отставание в выполнении производственной программы для оказания помощи направлен партийный актив.

### Знак качества на комбайнах

На ремонтных площадках совхоза «Новониколаевский» ведутся последние приготовления к жатве хлебов. На 18 комбайнах рядом с надписью: «Экипаж работает без контроля» появляется Знак качества. Машины эти принадлежат лучшим комбайнерам хозяйства, которые многие годы показывают образцы высокопроизводительного труда и не допускают потерь зерна. Это коммунисты Б. И. Карпачков, Н. А. Казаков, комсомолец В. В. Асанов и другие.

Право работать без контроля лучшие комбайнеры получили впервые, хотя многие годы подряд высоко несут честь хлебороба. Согласно условий социалистического соревнования на уборке урожая нынешнего года, которую решено здесь вести по методу ершовских механизаторов, комбайнеры, удостоенные высокого доверия работать без контролера, обязаны славить убранные поля с первого предъявления, за что будут получать 10-процентную надбавку к своему заработку.

В предстоящей жатве за право работать без контроля и сдачу убранных полей с первого предъявления будут бороться десятки механизаторов совхоза.

А. БУРИКОВ,  
секретарь парткома совхоза.



В механическом цехе судоремонтного завода ширится социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий первого года десятой пятилетки. Первенство по качеству и выполнению сменных норм держит токарь А. А. Табачков, одержавший победу в соревновании в первом квартале текущего года.

На снимке: А. А. Табачков.  
Фото М. Бабенко.

### ПЕРЕКЛИЧКА КОМБАЙНЕРОВ

#### Намолочу 14000 центнеров зерна

В. И. ЗАХАРОВ,  
комбайнер совхоза «Березовский».

34 жатву встречаю я в своей трудовой жизни, и каждый раз хлебное поле волнует, заставляет собраться с новыми силами для работы от зари до зари. Нынче хлеба хорошие. И причина этому не только дожди, но и высокая агротехника на полях, самоотверженный труд людей, которые сеяли и ухаживали за посевами. Эти люди вверяют нам, комбайнерам, результаты своего труда, судьбу урожая. Мы дорожим этим доверием и постараемся его оправдать.

Нынешнюю жатву начинаю в паре с сыном. Тщательно отремон-

тировали комбайны, перекрыли все возможные источники потери зерна, продумали маршруты движения агрегатов. Намечается работать групповым методом, звеньями. Это даст возможность работать более производительнее, избежать простоя, так как автомашины обслуживания будут постоянно с нами.

Мы с сыном наметили намолотить в нынешнюю страду двумя комбайнами 14 тысяч центнеров зерна. Это будет наш вклад в балаковский хлебный караван, трудовой подарок Родине.

### Уборка урожая — забота общая

В. И. ДАНИЛОВ,  
комбайнер совхоза «Волгарь».

С ранней весны вместе с товарищами я занимался орошением, выращиванием хлебов и кормоных культур. Сумели организовать двухсменную работу дождевальной техники. В свободное от основной работы время многие из нас помогали готовиться к уборке урожая.

Сначала я решил работать на одном комбайне и занимался его ремонтом. Досрочно поставил его на линейку готовности. Нехватка комбайнеров в совхозе на-

толкнула меня на мысль обслуживать на уборке две машины. Пришлось заняться ремонтом второго комбайна. И все это в свободное от орошения время.

Дирекция совхоза возложила на меня ответственную обязанность — быть звеньевым на уборке урожая. Постараюсь организовать работу всей группы агрегатов так, чтобы работать без простоя. Моя цель — намолотить двумя комбайнами 18 тысяч центнеров зерна.

### К ЖАТВЕ ГОТОВЫ

Н. М. ВЕЛЬМИСОВ,  
комбайнер колхоза имени XVI партсъезда.

Говорят, уборка урожая — дело сезонное. Действительно, она не любит ждать. Убрал вовремя — выиграл, опоздал с уборкой — проиграл.

За 33 года работы сельским механизатором я лишь второй раз вижу такие хлеба. Высокие, густые, с колосом, набитым зерном. Мы должны выиграть предстоящую битву за большой хлеб, к ней тщательно готовились.

При подготовке техники многого не хватало. Районное отделение «Сельхозтехника» все еще рботает ниже своих возможностей, но сельские механизаторы мобилизовали свой богатый опыт, знания, воспользовались помощью шефствующих организаций, а все же вовремя подготовились к жатве.

Она, жатва первого года десятой пятилетки, начинается. Приложим все силы, чтобы быстро и без потерь убрать в надежные закрома народное богатство, порадовать Родину большим хлебом.

Накануне я взял высокое обязательство: на своем «Сибиряке» намолотить 7 тысяч центнеров зерна. Постараюсь работать полный световой день, вести комбайнирование хлебов грамотно: в заданном ритме, на указанном срезе, добиваться полного вымочивания колосьев и прямолинейного укладывания колес. Это облегчит дальнейшую обработку поля и ускорит работу по подготовке фундамента урожая второго года пятилетки.



Будни партгруп

# Коллективно, по-деловому



манье. Наш участок шефствует над 8-а классом СШ № 4. Наши рабочие — частые гости в школе, у ребят. Школьники бывают у нас на участке. Мы с ними делимся как производственным, так и житейским опытом. Уделяем внимание трудным ребятам. Витя Бронников не хотел учиться в восьмом классе, бросил школу. Мы с ним провели большую работу, и Витя успешно закончил восьмой класс.

В своем выступлении на XXV съезде КПСС тов. Л. И. Брежнев отмечал, что в условиях научно-технической революции возрастает необходимость сокращения сроков внедрения в производство новейших достижений науки и техники, а это выдвигает новые повышенные требования к кадрам, их квалификации и коммунистическому отношению к труду.

Для решения этой задачи партийная группа использует такую форму воспитательной работы как наставничество. На нашем участке все молодые рабочие закреплены за опытными производственниками, имеющими и богатый жизненный опыт.

У ветерана формовщика В. Г. Едкова перенимает опыт молодой рабочий В. Пантелеев. Н. Дружинин передает свой опыт А. Иванову и Л. Золотиной.

Правда, и раньше молодые рабочие закреплялись за ветеранами лучшими производственниками, которые передавали молодежи свой профессиональный опыт, передовые приемы труда. Однако в последнее время чувствуется необходимость нового подхода к воспитанию молодого поколения рабочего класса.

Наши наставники передают им не только производственный опыт, но и многолетние традиции коллектива, интересуются, как они проводят свой досуг, чем увлекаются, как ведут себя в семье и общественных местах, как повышают свой общеобразовательный уровень.

Такое разностороннее внимание к молодым рабочим помогает им множить хорошие дела коллектива, воспитывать достойную смену.

Постоянная забота о воспитании членов коллектива позволяет нам систематически справляться с плановыми заданиями и социалистическими обязательствами, формировать коммунистическое отношение к труду у тружеников участка. Наша партгруппа и впредь будет совершенствовать формы и методы воспитательной работы, добиваться, чтобы каждый член коллектива стал рабочим высокой квалификации, полноправным строителем коммунистического общества.

**Е. ЗУБОВ,**  
партгрупорг литейного цеха  
завода им. Дзержинского.  
На снимке: Е. Zubov.

XXV съезд КПСС намстил огромную программу деятельности Коммунистической партии и всего советского народа на десятую пятилетку. Большое внимание в Отчетном докладе ЦК партии уделено вопросам дальнейшего развития идеологической работы в массах, воспитанию у человека коммунистического отношения к труду, повышения культурного уровня трудящихся.

Решение этих вопросов в первую очередь зависит от того, какими будут заниматься в партийных группах, ибо партгруппы находятся в гуще коллектива, здесь партийцы расставлены на решающих участках, находятся ближе к производству, лучше знают запросы членов коллектива, их наклонности и нужды.

На участке, в котором работает наша партгруппа, 86 человек, в том числе 12 коммунистов и 7 членов ВЛКСМ. На всех ответственных участках — формовочном, стержневом, плавки металла, приготовления формозочных смесей есть коммунисты.

Много сложных вопросов было у коллектива участка в девятой пятилетке — освоение отливок нового дизеля, внедрение новых технологий, перепланировка оборудования для выпуска новой продукции и т. д. Все эти вопросы приходилось решать и партийной группе. В результате наш участок справился с обязательствами, значительно улучшил качество выпускаемых отливок.

Одной из главных форм воспитательной работы в коллективе является коллективное обсуждение наиболее важных вопросов, и мы эту форму воспитательной работы широко используем в своей работе.

В коллективе стало правилом ежедневное проведение десятиминутных совещаний перед началом рабочего дня прямо на участке, на которых обсуждаются успехи и недостатки предыдущего дня и намечаются задачи на текущий.

Ни одно нарушение технологической или производственной дисциплины или нарушение общественного порядка не проходит без обсуждения в коллективе и принятия соответствующих мер.

Шихтовальщик Е. Красильников пришел на работу в негрезвом виде. На второй день обсудили проступок на собрании. Объяснил Красильникову, что подвел он не только себя, но и рядом с ним работающих, своим прогулом дезорганизовал работу участка. С ним побеседовали по-рабочему, а администрации рекомендовали лишить его премии.

В. Халаян недостойно повел себя в быту. И здесь партгруппа оказала свое влияние, принципиально подвергла критике его поведение в семье.

Мы думаем также о наших приемниках. Поэтому связи со школой мы придаем особое значение.

## УСПЕХ ЗАПОЛЯРНЫХ МЕТАЛЛУРГОВ

Более чем на 2 миллиона рублей выработали сверхплановой продукции с начала года металлурги Заполярного Норильска. Значительно перевыполнены обязательства северян по производству никеля, меди и кобальта. Успех тружеников Норильской

промышленной зоны на старте пятилетки становится реальным фундаментом резкого увеличения выпуска цветных металлов, намеченного «Основными направлениями развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».



## УРОЖАЙ ПРЕДСКАЗЫВАЕТ ЭВМ

В два раза сокращает время отбора и выведения новых высокоурожайных гибридов сельскохозяйственных растений оригинальная математическая модель, созданная белорусскими учеными-генетиками. Она позволяет без длительных и дорогостоящих натурных экспериментов подобрать родительские пары, дающие «блеск» урожайности в потомстве.

Многолетние испытания модели, проведенные в Институте генетики цитологии Академии наук БССР, доказали ее высокую эффективность. Она оценивает гибридные формы любых сельскохозяйственных культур. Новинка передана селекционным центрам страны для создания новых сортов кукурузы, пшеницы, сорго, хлопчатника.

## ЖИВАЯ КНИГА ПРИРОДЫ

11-й по счету заповедник создан в Узбекистане. Под охрану государства взят Миракский горный лесной массив в западных отрогах Гиссарского хребта, занимающий свыше 47 тысяч гектаров. В этом удивительном крае соседствуют тьяншанская ель и черемуха, горная сосна и береза,

дикая яблоня и гранат. В густых зарослях на склонах гор обитают снежный барс, туркестанская рысь, беркут, снежный гриф, каменная куница. При заповеднике создан научно-исследовательский центр по охране природы.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

## ПОСЛЕ ШКОЛЫ — В КОЛХОЗ

Каждый второй выпускник Барановской средней школы (Ульяновская область) подал заявление о приеме в колхоз. Остальные их одноклассники решили поступить в высшие и средние специальные сельскохозяйственные учебные заведения. Таков ответ молодых вожаков на приветствие Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева участникам слета выпускников средних школ Костромской области.

## СТРАТЕГИЯ ГИТАЛОВЦЕВ

Первые покосы зерновых поехали в валки механизаторы бригады дважды Героя Социалистического Труда А. В. Гиталова. На полях колхоза имени XX съезда КПСС — массовая страда. Комбайны оборудованы так, чтобы предотвратить потери хлеба: под барабанами поставлены зерноуловители, планки мотовой обшивки прорезинены ремнями, что исключит вымолачивание колосов. На машинах смонтировано дополнительное освещение для работы в ночное время.

В нынешнем году внедрена специализация подразделений хлебного конвейера. Для этого созданы уборочно-транспортные отряды, звенья по скирдованию соломы и обработке освобождающихся площадей, подготовке семян под будущий урожай. Все они действуют в едином комплексе.

Нынешняя битва за хлеб для Гиталова и его товарищей юбилейная: ровно сорок лет назад тракторную бригаду возглавил Александр Васильевич. В ту пору в ней было всего три трактора ХТЗ да один «Универсал». Ныне бригада собирает колосовые с площади 3700 гектаров. В поле — 22 комбайна, 17 тракторов с ле-

жаками для измельченной соломы, свыше 30 автомобилей. Этой техникой укомплектовано четыре уборочно-транспортных отряда, которым, кроме того, приданы службы обеспечения — аварийного ремонта, технического и бытового обслуживания. В одном из отрядов сконцентрированы только машины с копилателями, поскольку он будет обслуживать поля всех трех отделений, создавая фронт работ для звеньев скирдовальщиков и пахарей.

Гиталовский метод — это прежде всего умение взять от техники все, на что она способна. Известные всей стране мастера высокопроизводительного использования машин обеспечили круглосуточное бесперебойное действие уборочного конвейера. За каждым комбайном, а также автомобилем и трактором, предназначенными для транспортировки зерна и измельченной соломы, закреплено по два водителя. Все механизаторы в совершенстве знают технику, готовы в любую минуту прийти на помощь друг другу. Среди них 31 коммунист и 10 комсомольцев. В каждом отряде создаются партийно-комсомольские группы.

Планом жатвы предусмотрено

существенно повысить производительность комбайна довести до 16 гектаров. Если бы на такой показатель вышли все механизаторы области, это было бы равносильно пополнило парка восьмьюстами комбайнами. Предпочтение отдается раздельной уборке. При дозревании в валках улучшается фактура зерна, повышается его качество.

— Гляжу на ниву и радуюсь хорошему урожаю, — говорит Александр Васильевич. — Добрые пожелания Леонида Ильича Брежнева в адрес механизаторов вдохновили нас на доблестный труд. Теперь главное — ничего не упустить, обеспечить четкое взаимодействие уборочной и транспортной техники. Наши хлеборобы дали слово достичь наивысшей производительности техники и жать, провести уборку организованно и высококачественно за 9—10 дней, собрать не менее 36 центнеров зерна с каждого гектара. Свое слово мы подкрепляем делом. Доверие партии оправдало.

Новоукраинский район,  
Кировоградская область

**В. МАЛИНОВСКИЙ,**  
корр. ТАСС.

## Передовой опыт — в действии

# ПРИМЕР ПОКАЗЫВАЕТ ЛЬВОВ

После Всесоюзного семинара по качеству — он состоялся во Львове в июне — промышленные министерства и ведомства издали специальные приказы. В них намечены конкретные мероприятия, направленные на широкое внедрение КС УКП — комплексной системы управления качеством продукции, которая действует

на передовых предприятиях Львовской области.

В стране за последние годы немало сделано, чтобы улучшить качество изделий. Выпуск продукции с высшей аттестационной маркой увеличился в три с половиной раза. По конструктивным достоинствам и уровню исполнения некоторые изделия не имеют равных в мире. Тем не менее проблема качества для нашей промышленности является острой. Решить ее намечено в десятой пятилетке.

Качество — проблема сложная, требующая четкого взаимодействия всех звеньев управления, производства и потребления. Качество — конечный, обобщающий результат. В нем концентрируются вклад науки и технический уровень производства, степень его организации и трудовая активность непосредственных изготовителей. Именно такое понимание проблемы продемонстрировали львовяне. Именно поэтому их система называется комплексной.

Деловая встреча во Львове стала высшей школой социалистического хозяйствования. На семинаре вносились предложения, представляющие немалый интерес. Некоторые из них предусматривают усиление экономических стимулов производства продукции высшей категории. Предлага-

лось, в частности, установить порядок, при котором невыполнение плановых заданий по качеству имело бы для предприятий такие же последствия, как и срыв плана реализации продукции. Показатель удельного веса продукции со знаком качества предлагалось сделать одним из основных при формировании фонда материального стимулирования.

Практика показывает, что и теперь промышленность располагает всем необходимым для выпуска отличных изделий. Высокие результаты добились производственные коллективы других промышленных центров. Особенно важно отметить, что в их числе есть и представители легкой промышленности.

Внедрение каждого новшества — дело хлопотливое, требующее партийной заботы и внимания. В этом отношении КС УКП не составляет исключение. Больше того, внедрение системы управления качеством — работа, в которой должны участвовать все члены производственного коллектива. Внедрение новшества народного поднимет уровень организации нашего промышленного производства.

**В. БЕЛЯЕВ,**  
обозреватель ТАСС

## СЕМИНАР ПАРТИЙНЫХ ВОЖАКОВ

Начинается ответственная пора в жизни сельских тружеников — уборка хлеба. В этот период повышается роль партийных организаций в деле мобилизации земледельцев на успешное выполнение государственных планов и социалистических обязательств. Требуется усиление организаторской и идеологической работы, среди участников хлебоуборочного конвейера. Об этом шла речь на семинаре секретарей партийных организаций, проведенном районным комитетом КПСС в с. Красный Яр.

Перед участниками семинара с докладом «О задачах партийных организаций по усилению организаторской и идеологической работы на уборке урожая» выступил второй секретарь РК КПСС тов. К. Г. Топильский.

С докладами о роли народных контролеров в современном и качественном проведении страды, идеологическом обеспечении уборки хлеба выступили председатель районного комитета народного контроля тов. И. С. Ивушкин и зав. отделом пропаганды и агитации райкома партии тов. Н. А. Милованов.

В работе семинара приняли участие секретарь райкома КПСС тов. В. И. Тонкачева, зав. отделом тов. В. М. Кузнецов и С. А. Минеева.

Состоялся обмен опытом работы. Участники семинара ознакомились с работой агитпунктов полевых станций, планами сельских культурно-осветработников на летний период.



## От рабочего — до инженера

Решение задач, выдвинутых XXV съездом КПСС в деле дальнейшего повышения эффективности общественного производства, ускорения темпов роста производительности труда, немыслимо без научного подхода к подбору, обучению и расстановке кадров.

На нашем предприятии 1094 инженерно-технических работника. Из них только 96 человек — практики, остальные имеют высшее и средне-техническое образование.

Отрадно, что большинство — отличные специалисты, умелые руководители своих коллективов. Многие мастера начинали производственную деятельность на рабочих должностях, а сейчас они на руководящих постах: Н. Худяев и А. Нойкин — начальники смен, В. Захаров возглавляет отделочный участок, Н. Хитяев — мастер. Прошел школу в рабочем коллективе и каждый третий начальник участка, смены.

А всего за четыре года на руководящую работу выдвинуто более 300 рабочих. И на какой бы пост ни назначался человек — при этом главное внимание уделяется его политическим и деловым качествам.

На XXV съезде КПСС подчеркивалось: чтобы не отставать от жизни, надо постоянно учиться.

Для этого на нашем предприятии есть все возможности: система марксистско-ленинского образования, постоянно действующие курсы и школы. Около ста труженников завода занимались в этом году в университетах марксизма-ленинизма, школе партийно-хозяйственного актива, а часть — в теоретических и методических семинарах, действующих на предприятии.

Немаловажный показатель деловой характеристики инженерно-технического работника — его экономическая грамотность. Экономической учебой у нас охвачено около 400 человек — в десять раз больше, чем в 1973 году.

Быть деловым, владеть чувством нового, уметь повести за собой коллектив — все это ценится в руководителе. И тут нельзя отставать. Поэтому на заводе ведется постоянный контроль за тем, как налажена работа с кад-

рами в этом направлении, совершенствуется система этой работы.

В нынешнем году на предприятии была проведена аттестация специалистов. Разносторонняя проверка их деловых качеств показала, что большинство труженников отвечает требованиям времени, отличается грамотностью в деле, организаторскими способностями. Многим предложены новые, более высокие должности: В. Д. Науменко — заместителя главного инженера завода, Б. П. Крупинову — начальника второго производства и т. д.

По итогам аттестации разработаны мероприятия, направленные на дальнейшее совершенствование системы повышения квалификации кадров, широкое использование научных методов управления и организации труда.

Уместно напомнить, что XXV съезд КПСС внес в понятие партийной требовательности к кадрам много нового, придав ему более глубокий смысл. Обновленную оценку тому или иному руководителю сегодня можно дать не только по количественным показателям, но и разобравшись, какой ценой это достигнуто. Проверять надо и хороших работников. Критики заслуживают не только те, кто делал ошибки, но и те, кто не использует всех возможностей для улучшения дела, ведет себя безынициативно, проявляет равнодушие и пассивность, кто не заботится о воспитательных последствиях своих приказов, решений и распоряжений.

Необходимость повышать требования к кадрам диктует сама жизнь. Возросшие масштабы и сложность экономических, социальных задач, решаемых на нынешнем этапе коммунистического строительства, коренной поворот к качественным факторам развития предполагают постоянное улучшение руководства на всех участках, во всех звеньях народного хозяйства и культуры.

Это ко многому обязывает тех,

кому доверено руководство.

**А. БОРЯЕВ,**  
пом. директора по кадрам  
завода РТИ имени 50-летия  
СССР.

Хорошее обслуживание — хорошее настроение

## Решать вопросы оперативно

Восемь буфетов и три благоустроенные столовые, оснащенные современным оборудованием, обслуживают труженников химзавода. В каждой столовой имеются хорошо оборудованные холодильные камеры, в цехах — холодильники. За 20 минут рабочие завода успевают вкусно, с аппетитом пообедать у нас. У них остается еще время, чтобы отдохнуть, почитать свежие газеты.

Взаимное уважение парит между работниками столовой и строителями. Коллективы столовых показывают образцы культурного мастерства и внимательного отношения к посетителям.

Многие повара и буфетчицы носят высокое звание ударников коммунистического труда. Г. Куд, Л. Фидаришвили, А. Драгунова, Л. Власюк, буфетчицы М. Туманова, Н. Груздева награждены Почетными грамотами за высокие показатели, достигнутые в социалистическом соревновании и хорошем обслуживании посетителей.

Каждый повар имеет индвидуальное обязательство, в котором записано: «Экономить время посетителей, улучшать качество приготовления блюд, готовить только на «отлично».

Большое значение для повышения производительности труда

имеет наставничество. Наставник — это учитель, который передает свои знания, мастерство молодым. Он своим личным примером помогает молодым работникам добиваться успехов в труде. К таким можно по-прежнему отнести зав. производством Г. С. Алимбекову, В. В. Сисыкову, Е. П. Чернышеву, Л. В. Харитонову.

Немаловажную роль в успехе дела играет поддержка и помощь со стороны руководителей предприятий.

Большое внимание уделяют работе столовых руководители Промстроя. Многие хозяйственные вопросы они решают быстро и оперативно.

А вот руководство Химстроя занимает иную позицию. Приведу примеры. Столовая № 8 на 80 посадочных мест, которая расположена на строительной площадке завода РТИ, находится в жалком состоянии. 5 лет здесь не было ремонта. Начальнику Химстроя А. И. Савкину следовало бы обратить серьезное внимание на условия, в которых обедают и отдыхают строители. Над столовой № 8 шефствуют два управления — № 6 и № 2. Однако их руководители только ссылаются друг на друга, не принимая конкретных мер для улучшения дела.

**А. САМАРЦЕВА,**  
зав. столовыми №№ 5, 8, 9, 13.

## ДЛЯ СЕЛЬСКИХ НОВОСТРОЕК

В 6 часов утра каждого рабочего дня на кирпичном заводе райпромкомбината приходит в движение ленточный транспортер, и машины, груженные местным строительным материалом, одна за другой уходят во все концы района. Спрос на продукцию нашего завода огромен, как и огромен размах строительных работ в колхозах и совхозах. Возводятся корпуса новых производственных объектов, жилых домов, учреждений культурно-бытового назначения.

Коллектив нашего завода старается не только четко выполнять производственный план, но и давать продукцию высокого качества. В июне, например, завод выдал 620 тысяч штук красного кирпича вместо 530 тысяч плановых, а план формовки сырья перевыполнен на 10 процентов.

Трудовой успех стал возможен благодаря самоотверженному труду наших людей горячих профессий: супругов Владимира Степановича и Анны Ивановны Бакач, Екатерины Бондарь, Зинаиды Елистратовой, мастера Марии Яковлевны Ромадиной и многих других.

Полугодовой план производства и реализации продукции коллектив завода выполнил также досрочно. Сейчас во всех сменах успешно продолжается социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана года



и дальнейшее повышение качества продукции.

**П. ПОЛТАВЕЦ,**  
старший мастер кирпичного  
завода.

На снимке: одна из победительниц в соревновании формовщиц Анна Ивановна Бакач за работой.

Фото М. Бабенко.

С семинара  
культурработников

## Внимание — уборке У Р О Ж А Я

Состоялся очередной семинар культурработников района. Он был проведен в селе Матвеевка на базе одного из лучших в районе сельских Домов культуры и посвящен предстоящей уборке урожая первого года десятилетия пятилетки.

На общем занятии первого дня семинара с лекцией «XXV съезд КПСС о повышении эффективности идейно-политической работы» выступила секретарь райкома КПСС В. И. Тонкачева. Особое внимание она обратила на необходимость активизировать деятельность работников культуры в период уборочной кампании: на оформление агитпунктов, полевых станков, планирование массово-политической работы.

Нельзя забывать, сказала она, об испытанных методах клубного и библиотечного дела — устных журналах, вечерах чествования, торжественных проводах на уборочную, вечерах-портретах, громких чтениях, радиопередачах, книжных и газетных обзорах.

Были подведены итоги деятельности культурработников за прошедшее полугодие. Своим опытом поделились с присутствующими директора Мало-Перекопновского, Наумовского сельских Домов культуры, заведующие библиотеками.

Культработники побывали на

агитпункте колхоза им. К. Маркса. Здесь уже все подготовлено к предстоящей уборке: оформлена наглядная агитация (лозунги, плакаты, призывающие быстро и без потерь убрать урожай новой пятилетки, календари трудовой славы, витрины и т. д.).

На семинаре была организована выставка средств наглядной агитации. Было отмечено оформление Дома культуры с. Матвеевка: галерея лучших труженников села, стенд, отражающий задачи и планы, поставленные XXV съездом КПСС, обязательства колхоза, района на пятилетие и на текущий год, портреты участников Великой Отечественной войны.

Умелым оформлением, актуальностью отличаются средства наглядной агитации культурработников с. Малая Быковка.

Вечером Дом культуры заполнили жители села Матвеевка, чтобы присутствовать на устном журнале «Урожай зовет». Секретарь парткома колхоза К. В. Степанов рассказал о готовности хозяйства к уборке урожая. Библиотекарем сельской библиотеки был сделан обзор сельскохозяйственной литературы. Агитбригада районного Дома культуры «Впередсмотрящие» выступила на последней — концертной — странице журнала.

Второй день семинара — заня-

тия по секциям. Библиотекари вели разговор о роли рекомендаций в пропаганде материалов XXV съезда партии, работе в период уборки сельскохозяйственных культур.

Клубная секция рассмотрела ряд вопросов по разделам своей работы. Отмечено, что клубы в последнее время ослабили научно-атеистическую пропаганду, мало практикуются еще в селах проведение современных советских праздников и обрядов. Был рекомендован ряд тематических устных журналов и вечеров по этому разделу. Подробно разработаны и рекомендованы для внедрения в практику обряд торжественных проводов на жатву — «Праздник первого снопа».

Немало было высказано пожеланий о подборе репертуара для сельских концертов и вечеров.

Во время летних каникул у детей появилась масса свободного времени. Как помочь ребятам? И об этом должны подумать клубные работники. Дело должно вестись в тесной связи со школой, комсомольской организацией, общественностью.

Лето — пора ответственная. И долг работника культуры быть всегда на переднем крае.

**Р. ГУРЬЯНОВА,**  
методист районного Дома  
культуры.

## На новом объекте — ударные темпы

Сегодня уже можно с полным правом сказать, что наш коллектив вышел победителем: закончены все работы на третьем комплексе сернокислотного производства.

Самым трудным из всех объектов, доверенных нам, было печное отделение. Нами смонтировано здесь более двух тысяч тонн металлоконструкций, около 600 панелей, 230 плит покрытия и почти столько же — плит перекрытия, сделано 800 кубометров кирпичной кладки, уложено более 3,5 тысячи кубометров бетона.

Несмотря на большой объем работ, это печное отделение в исполнении надежней и лучше. Сказался опыт работы на двух предыдущих родственных объектах. Задача была облегчена еще

третьего комплекса было дано несколько больше времени.

Если уж говорить о других гарантиях, то надо непременно отметить старания всего коллектива. Когда в горячие дни на стройке потребовалось утроить усилия, две бригады — В. Лакутина и А. Калашникова — освоили монтаж металлоконструкций. Трудная высота покорила: оба коллектива преуспели в новом для них деле.

Особенно ударными были дни перед финишем. В мае участок почти вдвое перевыполнил план, хорошие показатели и по итогам полугодия.

В день окончания основных работ по традиции бригадир М. Юхнов укрепил на объекте флаг. Это прозвучало венцом трудовых усилий строителей и монтажников на сооружении третьего

комплекса по производству серной кислоты.

А на очереди — четвертый. По мере возможного вели здесь работы и раньше, но теперь, с завершением дел на предыдущем объекте, основные силы участка сосредоточим здесь.

Сейчас на новом объекте работают наши помощники — студенческий строительный отряд «Славяне».

Впереди — новые удачи, и, конечно, свои трудности. Но коллектив, верный славным трудовым традициям, и здесь поработает с немалыми успехами. Верить в это позволяет отличное настроение каждого строителя участка.

**А. ВОСТРОВ,**  
начальник участка СУ-9  
Промстроя.



Рейд «Огней коммунизма»

# А НА ОБЪЕКТАХ — ТИШИНА

Большие задачи стоят сегодня перед торговлей, предприятиями общественного питания. Но решить их невозможно без укрепления материально-технической базы.

Однако в этой работе еще не устранены серьезные недостатки. В результате сроки ввода новых объектов торговли не всегда выдерживаются. В частности, это относится к строительству овощехранилищ, складских помещений и т. д., так необходимых сфере обслуживания. Проведенная рейдовая проверка подтвердила это.

На территории производственного объединения «Химволокно» строится фруктохранилище на 1150 тонн. Оно очень нужно не только химикам. Ведет работы объединение.

Говорят, что обещанного три года ждут. У химиков этот срок давно миновал. Начали строить фруктохранилище в конце 8-й пятилетки, затем строительство забросили, и все доросло быльем...

Срок ввода в действие объекта менялся несколько раз. В этом году исполкомом горсовета было принято решение о сдаче фруктохранилища в III квартале. Оно было продиктовано необходимостью времени. Однако и сегодня объект вряд ли будет введен в установленный срок.

Задерживаются строительные работы, а в результате на неопределенный срок откладываются и монтажные работы.

Каменная коробка фруктохранилища стоит, как памятник волокиты и бесхозяйственности. Ведь малейшее отступление от графиков приводит к неоправданной спешке, к лишним затратам.

Справедливости ради нужно сказать, что строители треста «Промжилстройремонт» (начальник тов. Ислентьев) завершают строительство здесь же, на территории объединения, холодного склада. Однако это не умаляет их вины за волокиту с вводом в строй фруктохранилища.

Солидный счет предъявляет строителям Саратовгэсстрой завод РТИ в связи со срывом сроков ввода в действие комбината полуфабрикатов, который возводится на территории завода.

Строительство комбината началось в 1968 году. Срок ввода его в действие менялся несколько раз. Сегодня на объекте выполнены следующие строительно-монтажные работы: кирпичная кладка стен и перегородок — на 95 процентов, штукатурные работы — на 80, вентиляционные — на 80, электромонтажные — на 60 процентов. Монтажные работы по прокладке трубопроводов холодной и горячей воды и монтаж систем отопления — на 90 процентов.

Из-за того, что строительно-монтажные работы на объекте с 1972 года практически не производились, объект не охранялся, системы вентиляции, отопления и электроснабжения были разукрупнены.

В апреле 1976 года на объекте производились лишь незначительные работы по уборке мусора, утеплению полов.

В 1972 года объект полностью был закончен оборудованием, но в результате длительного хранения оно приходит в негодность...

В настоящее время на строительстве комбината царит тишина...

Как говорится, комментарии излишни.

Аналогичное положение царит и на строительстве столовой-заготовочной по улице Волжской (подрядчик управление «Саратовгэсстрой»).

Но практика показала, что успех на стройплощадках определяется слаженной работой заказчика и подрядчика. Если же подрядчик срывает сроки строительства, заказчик должен проявить достаточную настойчивость, оказать в свою очередь необходимую помощь, чтобы быстрее исправить положение. Если и это не дает должного результата, ответ должен держать тот, кто плохо работает.

Из докладной директора треста общественного питания Л. А. Шероной: «Строительство столовой-заготовочной на 200 мест по улице Волжской начато в 1965 году. В 1973 году исполкомом горсовета было принято решение возобновить строительство столовой за счет ссуд треста общественного питания, но по вине подрядчика срок его ввода в 1975 году был сорван».

В мае 1976 года состоялось совместное совещание представителей организаций, принимающих участие в строительстве столовой, на котором были определены конкретные сроки окончания работ (второй квартал 1976 года). Однако с 10 мая работы на объекте прекращены.

Трест общественного питания укрупнял данный объект необходимым оборудованием и материалами. Однако руководство треста по-прежнему не уверено, что сроки ввода в действие столовой не будут сорваны».

Из объяснения начальника управления «Химстрой» А. И. Савкина: «Комбинат полуфабрикатов предусматривалось закончить в 1975 году в четвертом квартале, но в связи с недостатком ресурсов и рабочей силы (значительная часть рабочих управления «Химстрой», в основном отделочники, была направлена на химзавод), а также помощи в выделении специалистов-отделочников со стороны дирекции РТИ, было допущено отставание в выполнении работ по строительству комбината полуфабрикатов».

В 1976 году ввод комбината предусмотрен в III квартале. Но из-за недостатка рабочей силы работы не ведутся. Нам необходима помощь со стороны дирекции завода РТИ».

Иными словами, весьма необходимо, чтобы выполнение заказов сферы обслуживания было взято под строгий контроль. Актуальность поднятого вопроса очевидна. Его необходимо решать оперативно и по-деловому.

Участники рейда:

**Н. МАМЧЕНКО**, зав. бюро комитета жалоб и заявлений городского народного контроля,

**Т. АГУДИНА**, экономист торгового отдела горисполкома,

**В. ШЕГЛОВА**, товаровед горторга,

**Г. БУРТОВАЯ**.

Зам. редактора

**Ю. М. КОВАЛЕНКО.**



Ленинград. На Пушкинском ремонтно-механическом заводе изготовлены 1300 бытовых передвижных вагонов для строителей Байкало-Амурской магистрали. Эти удобные походные квартиры, столовые, бани и прачечные получили самые добрые отзывы первопроходцев БАМа.

На снимке: контролер Галина Шугова проверяет вагон-общежитие для строителей Байкало-Амурской магистрали.

Фото И. Сабадаша. (Фотохроника ТАСС).

СПОРТ

## Футбол финиширует — футбол стартует

Два месяца на спортивном комплексе ордена Ленина управления «Саратовгэсстрой» проходили интересные, захватывающие поединки футбольных команд управления строительства механической работы, Промстроя, управления дорожных и санитарных работ, авторайона, комбината промпредприятий, Балаковского монтажного спецуправления, результаты которых шли в зачет VI летней спартакиады.

Победитель состязаний определился в последней встрече команд УДСР и Промстроя. Промстройцы оказались сильнее — забив в ворота соперников гол в первом тайме — и набрали всего 14 очков. Однако количество очков — одиннадцать — набрали футбольные коллективы авторай-

она и УДСР, однако у последних оказалось лучшим соотношение мячей. Они заняли второе место, на третьем месте спортсмены авторайона.

Спортивная борьба в турнире была бы более острой, участвуя в нем футбольные команды Жилстроя и деревообделочного завода: из-за неявки на игру они были сняты с розыгрыша. А ведь в предыдущих первенствах они были в числе призеров.

Руководители общественных организаций этих подразделений должны сделать соответствующие выводы, тем более, что в конце июля начнутся игры на Кубок двадцатилетия Саратовгэсстроя и Кубок «Золотая осень».

**М. МОРГУНОВ.**

## Новый успех Гордеевых

В чехословацком городе Сланы завершились полуфинальные поединки по спидвею командного чемпионата мира. Право выступать в финале вместе с польскими мастерами гонок по гравейной дорожке завоевала советская команда в составе Владимира и Валерия Гордеевых, Григория Хлыновского и Михаила Старостина.

Лидерство на этих соревнованиях с первых же заездов захватили гонщики Польши, которые выступали дружно и ровно, без срывов. Поэтому вопрос, кому достанется одна из двух путевок в финал, был предельно решен.

Борьба развернулась между командами СССР и ЧССР, которые вели спор за вторую путевку. В чехословацком квартете удачно выступал известный гонщик Штанцель. Однако его личные усилия оказались недостаточно для успеха в последних заездах. Соревноваться с лидерами советского спидвея братьями Гордеевыми ему оказалось не под

силу. Точки над «я» расставил в предпоследнем заезде Валерий Гордеев, с блестящим выигравший поединок у оискателей путевки в финал. Оправдал надежды и 19-летний Михаил Старостин, внесший немало победных очков в командную копилку.

Итак, советская команда в составе Вл. и Вал. Гордеевых (Балаково), Г. Хлыновского (Ровно) и М. Старостина (Уфа) в финале.

Финальные гонки командного первенства мира состоятся 18 сентября на лондонском стадионе «Уэмбли».

**Ю. КЛАВДИН.**

### Бюро по трудоустройству и информации населения

(ул. Коммунистическая, 56; телефон 4-05-42)

#### ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ.

во вновь организованное, Балаковское специализированное монтажное управление треста «Волгосантехмонтаж» старшего бухгалтеря, инспектора по кадрам, экономиста, кассира, секретаря-машинистку. 3-1

в трест «Балаковомергаз» зав. лабораторией, мастеров (мужчин), шоферов, слесарей (мужчин) по ремонту подземных газопроводов и газового оборудования. 6-1

в Балаковское райпо продавцов для сел Хлебновка и М. Переконное. Работники обеспечиваются квартирами. Требуются продавцы и рабочие в город Балаково. 3-1

в Балаковское строительно-монтажное управление «Саратовавтодор» плотников, бетонщиков, транспортных рабочих, каменщиков, штукатуров-маляров, кровельщиков, начальника ППО, машиниста автоскрепера. 3-1

в Балаковскую городскую санэпидстанцию санитарок, химика-лаборанта со средним образованием, шофера первого или второго класса на машину УАЗ, дезинструктора, дезинфектора. 3-1

в Балаковский участок Волжского спецуправления «Гидроспецстрой» автокрановщика автокрана СМК-10 6 разр., компрессорщика на компрессор ДК-9 5-6 разр., электросварщика 4-5 разр. 3-1

в Балаковское производственно-заготовительное предприятие вторичного сырья прессовщиков (мужчин и женщин), рабочих-грузчиков. 3-1

в Балаковский филиал «Овощепром» автомеханика, автослесаря, шофера. 4-1

в автоколонну № 1180 — шоферов, автослесарей со 2 по 5 разряд, слесарей по ремонту оборудования, слесарей-сантехников, плотников-столяров, автоэлектриков, жестянщика, слесаря по топливной аппаратуре, строительных рабочих всех специальностей, подсобных рабочих по уборке помещений, техников-механиков по автоделу, диспетчеров, официантку в дом отдыха на сезонную работу, трактористов на К-700 со стажем работы, электромонтеров, экономиста. 4-3.

Химическому заводу в железнодорожный цех требуются начальники смен, дежурные по станции (мужчины или женщины). 4-4

Балаковское пассажирское автотранспортное предприятие

#### ОБЪЯВЛЯЕТ

#### НАБОР НА КУРСЫ

по подготовке шоферов 3 класса по специальной программе для работы на автобусах.

Обучающимся на курсах выплачивается стипендия.

Обучение проводится с отрывом от производства, в дневное время; срок обучения на курсах 5 месяцев.

На курсы принимаются юноши в возрасте не менее 20,5 лет, а демобилизованные из рядов Советской Армии не менее 20 лет к началу обучения и с образованием не ниже 8 классов.

После окончания курсов и сдачи экзаменов обучающимся предоставляется работа в качестве водителей автобусов со средним заработком 220—250 рублей в месяц.

С заявлением о поступлении на курсы обращаться в отдел кадров автопредприятия.

Проезд автобусом № 1 и 10 до остановки «Пушкинская» или «Гараж». 8-3.

#### Судоремонтный завод ПРИНИМАЕТ

учеников-судосборщиков (юношей не моложе 18 лет). Срок обучения до 6 месяцев с оплатой за время обучения по положению.

Об условиях справится в отделе кадров завода: ул. Коммунистическая, 20. 5-5.

### В КИНОТЕАТРАХ

Россия. 17-18 июля. МАЛЬЧИШКИ ЕХАЛИ НА ФРОНТ — в 9, 11 час. БЕЛЫЙ КЛЫК (1-я серия) — в 13, 17 час. ВОЗВРАЩЕНИЕ БЕЛОГО КЛЫКА (2-я серия) — в 15, 19-15, 21-15. XX лет ВЛКСМ. Большой зал. 17-18 июля. ПОВТОРНАЯ СВАДЬБА — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

Малый зал. 17-18 июля. РЕБЯТА С СИРЕНОВОЙ УЛИЦЫ — в 10, 12 час. СЕМЬЯ ИВАНОВЫХ — в 14, 16, 18, 20 час.

Октябрь. 17-18 июля. КИНОСБОРНИК № 96 — в 9 час. ДВА КАПИТАНА — в 11, 13, 15 час. БЕЛОЕ ПЛАТЬЕ — в 17, 19-15, 21-15.

Космос. 17-18 июля. КИНОСБОРНИК № 19 — в 9, 10-30. БОЛЬШИЕ ГОНКИ (2-е серии) — в 12, 15, 18, 21 час.

Газета выходит четыре раза в неделю

Тираж 22370.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4 «А». ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаково. Полиграфобъединение «Авангард». Заказ № 113