

Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года.

№ 112 (8200) ♦ Среда, 14 июля 1976 года ♦ Год издания 59-й ♦ Цена 2 коп.

Организованно проведем ЖАТВУ ХЛЕБОВ

Более пятисот комбайнеров колхозов и совхозов района вывели свои машины на хлебную ниву. Местами машинисты жаток положили первые валки ржи. Всюду созревают озимая пшеница, ячмень, наливают колосья яровая пшеница. Сельская страда, которую долго ждали и к которой так тщательно готовились все, начинается во всех зонах района.

Обязательства хлеборобов района на первый год новой пятилетки большие: нам предстоит взять с каждого гектара стопудовый урожай зерна, 120 тысяч тонн его продать государству, засыпать семенные, фуражные и прочие фонды с тем, чтобы успешно решать другие хозяйственные дела, увеличить поставку государству продукции ферм.

Вот почему каждый участник нынешней жатвы призван вести ее организованно, четко, не допускать потерь зерна, каждый день строить свою работу с учетом требований всего хлебоуборочного конвейера.

Практика прошлых лет показала, что главной задачей в наших условиях является косовица хлебов, обмолот валков и доработка зерна на токах. Руководители среднего звена и специалисты сельского хозяйства призваны организовать работу всей хлебоуборочной техники с таким расчетом, чтобы обеспечить ее высокую производительность, с одной стороны, и избежать потерь зерна — с другой. Эта основная цель будет достигнута там, где не будет большого разрыва между косовицей и обмолотом, первые валки попадут не под колеса автомобилей, а в молотилки комбайнов, где будет организована четкая работа уборочно-транспортных звеньев и механизированных токов.

Практика социалистического хозяйствования свидетельствует о том, что принцип доверия за судьбу урожая должен подкрепляться строгим народным контролем за работой всех звеньев хлебоуборочного конвейера. В совхозе «Новониколаевский» 18 лучших комбайнеров заслужили право самоконтроля за работой своих агрегатов, обязались убирать хлеба без потерь и сдавать убранные площади с первого предъявления. В то же время во всех отделениях будут постоянно действовать посты народного контроля, оберегая каждый колос и каждую охапку соломы. Этот пример достоин подражания во всех хозяйствах района.

Бесконтрольность за работой зерноочистительной техники и отправки зерна в государственные закрома в ряде хозяйств не раз приводила к тому, что драгоценная продукция хлебного поля отправлялась на заготовительный пункт чрезмерно влажной или сорной. Это не только чернит честь хлебороба, но и влечет за собой большой экономический урон. Такая продукция низко ценится заготовительными организациями, к тому же хозяйство теряет много зерновых отходов, которые с успехом можно применять на корм скоту. Вот почему второй не менее важной нашей задачей является сдача государству зерна высокого качества, требуемых кондиций.

Хозяйственники, специалисты сельского хозяйства и руководители групп и постов народного контроля призваны наладить строгий контроль за работой токов и сохранением зерна на них, поддерживать постоянный контакт с лабораторией хлебоприемного предприятия, быстро реагировать на результаты анализов о качестве зерна и принимать эффективные меры для его улучшения.

В нынешнем году в хозяйствах района на участках размножения возделывается много новых прогрессивных сортов зерновых культур. Эти сорта — наша надежда и будущее. Агрономическая служба в каждом хозяйстве призвана строить свою работу так, чтобы не только следить за качеством уборки урожая, но и за прохождением зерна на токах, предупреждая смешивание партий зерна, отправку семенного материала на продовольственные, фуражные и технические цели. Хорошие, вовремя убранные семена — залог будущего высокого урожая.

Уборка урожая никогда и нигде не являлась самоцелью. Земля кормит нас каждый год, и мы призваны помогать ей в этом. Каждый руководитель и специалист должен расставить свои силы так, чтобы с убранных площадей сразу же свлакивались пожнивные остатки, лучилась стерня, вносились удобрения, пахалась зябь — основа высокого урожая.

В ближайший месяц на полях предстоит выполнить огромный объем трудной и неотложной работы. И, конечно же, успех всего дела будут решать люди, в основном наши замечательные механизаторы. Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственникам надо позаботиться о том, чтобы эти люди были вовремя накормлены и напоены, чтобы они каждый день знали результаты своего труда и размеры заработка, вовремя получали все виды помощи, в часы досуга смогли бы развлечься. Оперативная информация участников страды о ходе полевых работ, чествование победителей социалистического соревнования — все это будет способствовать успешному решению стоящих перед ними задач, главными из которых являются уборка урожая и хлебозаготовки.

Быстро и без потерь уберем урожай!



Кавамер ордена «Знак Почета» Н. В. Шкребтан работает шофером в совхозе «Новониколаевский». Николай Васильевич отлично подготовился к перевозкам зерна, тщательно загерметизировал кузов машины, чтобы избежать потерь.

На снимке: Н. В. Шкребтан. Фото М. Бабенко.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

АВТОПОЕЗДА ПОКИДАЮТ БАЗУ

Для уборки урожая хлебов в колхозах и совхозах района на исходные рубежи выведено более пятисот зерновых комбайнов. По первому сигналу агрономов комбайнеры и машинисты жаток готовы начать ответственную страду. Готовы к ней и сельские автомобилисты. Почти полторы сотни автомашин будут отвозить зерно от комбайнов на тока.

Но урожай сегодня таков, что этого числа колхозного и совхозного автотранспорта явно недостаточно для четкого обслуживания всей армады комбайнов. К тому же за короткое время от механизированных токов до хлебоприемного пункта предстоит перевезти не менее 120 тысяч тонн зерна нового урожая.

— Какой трудовой вклад в уборку урожая намерен внести коллектив сельского автотранспортного предприятия? — с таким вопросом наш корреспондент обратился к исполняющему обязанности начальника эксплуатации этого предприятия С. Е. Бурмистрову. Вот что ответил он:

— В уборке урожая будет участвовать 126 автомобилей различной грузоподъемности, причем все они по согласованию с районными организациями направляются в два крупнейших в районе совхоза — «Новониколаевский» и

«Зоркинский». Большая часть машин предназначена для разгрузки комбайнов и транспортировки зерна на тока, 25 автопоездов будут вывозить зерно в государственные закрома. Это «Уралы», «ЗИЛы», «МАЗы», грузоподъемность которых за счет прицепов доведена от 7 до 20 тонн.

В обоих хозяйствах сосредоточена диспетчерская и ремонтная служба, которой на местах будут руководить ответственные специалисты автотранспортного предприятия.

Автомобили, предназначенные для обслуживания комбайнов, разбиты на звенья с учетом емкости бункеров закреплённых за ними комбайнов. На местах шоферы и комбайнеры детально обсудят тактику групповой работы, наметят оптимальные маршруты движения автомашин с полей на тока с тем, чтобы избежать простоя уборочной техники. Что касается автопоездов, то они объединены в два отряда, работа которых будет координироваться графиком.

Сегодня утром идет технический осмотр направляемого на уборку автотранспорта, получают последние инструкции и на все лето покинут базу.

Доброго пути вам, водители!

В обкоме КПСС Государственный план — закон для каждого коллектива

Бюро обкома КПСС приняло постановление «О работе коллективов предприятий и организаций области по выполнению государственного плана и социалистических обязательств в первом полугодии 1976 года».

Труженики саратовской индустрии, подчеркивается в постановлении, с большой настойчивостью претворяют в жизнь решения XXV съезда КПСС, вносят определенный вклад в выполнение заданий первого года десятой пятилетки. Трудовой подъем вызвал новые ценные начинания и формы социалистического соревнования. На предприятиях Саратова и области нашла широкую поддержку инициатива коллективов подшефного завода объединения «Нитрон» и фабрики «Вышивка», решивших работать под девизом: «Ни одного отстающего рядом».

Широкое развитие на предприятиях области получил почин делегата XXV съезда КПСС ткачихи Балаковского комбината плащевых тканей Е. И. Канищевой выполнить за десятую пятилетку десять годовых заданий. Расширив зону обслуживания станков с десяти, как предусмотрено отраслевой нормой, до двадцати, а с первого июня перейдя на обслуживание тридцати гидравлических ткацких автоматов, Е. И. Канищева завершила первое годовое задание.

Широко развернувшееся социалистическое соревнование за претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС способствует досрочному выполнению заданий первого года десятой пятилетки и социалистических обязательств. Массовое соревнование позволило труженикам индустрии области досрочно, 28 июня, выполнить план шести месяцев по объему реализации продукции и

сверх задания отправить потребителям изделий на 24,7 миллиона рублей, в том числе 186 тракторных прицепов, 3700 холодильников, 467 тонн химических волокон, 189 квадратных метров оконного стекла.

Вместе с тем бюро обкома КПСС считает, что наряду с успешным выполнением государственного плана и социалистических обязательств большинством предприятий области, имеются коллективы, которые не справляются с установленными заданиями. За первое полугодие 24 промышленных предприятия не выполнили план по реализации продукции, недодали ее на 22,8 миллиона рублей. В их числе — заводы тяжелых зуборезных станков, тяжелого машиностроения, Чапаевский шебеночный карьер, объединение «Вольскцемент», комбинат промышленных предприятий Саратовгэстроя, объединение «Вторчермет» и другие. Не справились с планом подрядных работ коллективы Главприволжскстроя, Облколхозстройобъединения, управлений Саратовгэстроя и Саратовоблсельстроя. Не обеспечен ввод в эксплуатацию производства серной кислоты на Балаковском химическом заводе, цеха керамзитового гравия в г. Энгельсе, комплекса по выращиванию и откорму свиней в совхозе «Аркадакский».

Некоторые горкомы и райкомы партии, первичные партийные организации не критически оценивают неудовлетворительную работу отдельных предприятий, ослабили партийную требовательность к руководящим хозяйственным кадрам за строгое соблюдение плановой дисциплины в каждом производственном подразделении.

Бюро обкома обязало хозяйственных руководителей предприятий и организаций, не выполнивших план по реализации продукции, принять меры к восполнению допущенного отставания и обеспечению устойчивой работы предприятий. Партийным организациям рекомендовано направить идейно-воспитательную работу на развитие социалистического соревнования, трудовой активности коллективов, широкое распространение ценных начинаний и передового опыта, повышение ответственности каждого труженика за выполнение государственных заданий.

Планы партии — планы народа

Дневник социалистического соревнования

Ежемесячная страница

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ЗА 6 МЕСЯЦЕВ

(Выполнение в процентах к плану, реализация и валовая продукция)

Завод имени Дзержинского	101,8	101,5
Завод резиновых технических изделий имени 50-летия СССР	101,3	101,3
Судоремонтный завод	101,9	100,1
Хлебокомбинат	101,5	101,2
Пивкомбинат	101,4	101,8
Полиграфическое объединение «Авангард»	101,9	102,6
Молокозавод	105,7	118,9
Мясокомбинат	107,7	105,1
Производственное объединение ВОС	101,1	101,5
Саратовская ГЭС имени Ленинского комсомола	100,3	
ТЭЦ-4	100,4	
Северо-Восточные электросети	114,6	
Производственное объединение «Химволокно»	97,2	97,4
Промышленные предприятия Саратовгэсстроя	96,2	100,3
Химзавод	65,3	66,1

Коллективы промышленных предприятий прилагают все усилия, чтобы справиться с обязательствами, принятыми на первый год десятой пятилетки. Промышленность города успешно выполнил план июня по реализации продукции. По отношению к соответствующему периоду прошлого года рост составил 9,9 процента.

Пример творческого решения проблем технического перевооружения машин и производств покажет коллектив завода имени Фрунзе. Здесь внедряется новое оборудование, станки с программным управлением. На всех участках ведется борьба за повышение качества продукции, артезианское дизелью 6ЧН 21/21 государственного Знака качества.

Планомерно добиваются ускорения научно-технического прогресса коллективы Саратовской ГЭС имени Ленинского комсомола, ТЭЦ-4, полиграфического объединения «Авангард». Партийные и профсоюзные организации этих предприятий активно поддерживают и развивают соревнования на основе личных творческих планов. Основным принципом, принятым на вооружение, является девиз: «Производить продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами».

Больших трудовых успехов добились труженики штапельного, целлофанового, сернокислотного производств ордена Трудового Красного Знамени объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина. Они выполнили план производства продукции, увеличили мощность аппаратов, модернизировали оборудование.

Успехи очевидны. Однако ряд предприятий не справился с государственным планом полугодия. Ниже своих возможностей трудятся коллектив завода резиновых технических изделий. Выполнение задания по производству формовых изделий

составило 89,9 процента, герметиков — 56,6. Здесь велики потери от брака. Во втором квартале не выполнен план по прибыли.

Большую организаторскую работу проводит руководство объединения «Химволокно». Коллектив справился с заданием по реализации и производству продукции в июне и во втором квартале. Рост по отношению к прошлому году по реализации составил 9,7, по выпуску продукции — 8,6 процента. Однако полугодовой план не выполнен. Допущено отставание по производству ткани, особенно 22 марки. Снижилось качество продукции на первом и втором cordных производствах. На 60 процентов выполнен план производства сероуглерода, на 81,4 — полипропилена, не выполнен план выпуска сульфата натрия.

На молокозаводе не выполнен план по номенклатуре. Например, по производству творога выполнение в июне составило 51,3, во втором квартале 77,8, за полугодие — 83,5 процента, цельного пастеризованного молока соответственно — 71,5; 59,7; 59,3 процента. Не выполнен месячный план производства сливок.

Невыполнение плана отдельными предприятиями привело к тому, что в целом промышленность города выполнила план по реализации продукции в первом полугодии на 97,2, по выпуску валовой продукции — на 97,4 процента, по производительности труда на 96,7. В то же время фонд заработной платы израсходован на 100,8 процента. Среднесписочная численность промышленного персонала составила 100,9.

Идет вторая половина года. На всех производствах необходимо развернуть активный поиск резервов роста производства. Борьба за выполнение и перевыполнение планов первого года пятилетки должна стать боевым лозунгом всех коллективов.

по восемь-десять месяцев. Балаковские монтажники реализуют задание значительно быстрее. Используя передовые методы труда, бригады Н. Фролова и А. Столярова сокращают сроки за счет укрупненной сборки элементов. В помощь монтажникам направлены лучшие электросварщики участка Т. Швалюк, В. Бриль, А. Наумов и другие мастера «голубого шва».

О. ВИШНЯКОВ,
прораб участка «Спецгидроэнергомонтаж».

За звание «Лучший по профессии»

В ПМК-61 треста «Балаково-водострой» состоялось соревнование механизаторов за звание «Лучший по профессии». В нем приняло участие 28 лучших скреперистов, бульдозеристов, экскаваторщиков. При оценке работы каждого участка соревнований жюри основное внимание уделяло не только производительности техники, но и качеству.

На соревнованиях нормы выработки были перекрыты в среднем на 30 процентов при отличным и хорошем качестве работы. Высоких результатов добились

скреперисты В. К. Барсуков, В. В. Шатко, А. А. Смирнов, выполнившие норму на 140-160 процентов, бульдозеристы П. А. Голиков, В. П. Малей, В. Н. Королев, экскаваторщики Л. А. Каратаев, Н. П. Лешенко, также значительно перекрывшие норму при отличном качестве земляных работ.

На снимках: скрепер в забое; один из лучших скреперистов механизированной колонны Виктор Владимирович Шатко.

Фото и текст М. Разумова.



Резервы производства — на службу пятилетке

«У строителей — юбилей: двадцать лет со дня образования управления».

Мы, водители, полны желания прийти к празднику с наилучшими трудовыми показателями. Но на этом пути у нас немало преград.

Сейчас работаем на перевозке асфальта с завода УДСР на строительство дороги, идущей к сооружаемому аэропорту. Чтобы выполнить свои обязательства, вполне закономерно стремимся работать без простоев. Но не всегда это получается, в последние дни мы, водители, выполняем план на 40—50 процентов — не более. А все потому, что в коллективах подразделений Саратовгэсстроя, которые мы обслуживаем, нет организованности. Часами простаивает асфальтобетонный завод, на объекте ломаются асфальтоукладчики. Расстановка механизмов обычно идет не до нашего приезда, а в тот момент, когда привезешь материал.

На наши неоднократные претензии начальник участка А. Ланбин ответил: «В маршрутной карте есть графа, где указываются причины простоя автотранспорта. Придумаем, что написать».

Разве это выход из положения? Ведь страдает наше общее дело.

П. ЛИТОВЧЕНКО,
бригадир водителей АТК-1.

х х х

Обещание, данное водителям, выполнено: графа — «Причины простоя» — заполнена добросовестно, разборчивым почерком. 24 и 25 июня — «в связи с поломкой асфальтоукладчика», 28 — «вышел из строя мотокаток»... Не у дел оставались две бригады шоферов, руководимые П. Литовченко и В. Морозовым.

— На наши законные претензии иногда отвечают: «Вам бы только больше денег заработать», — сказали водители.

4 рейса из семи. Почему?

А как же, простите? Разве тот, кто говорит так, предпочитает за свой труд вместо рубля кукиш? И потом, обратите внимание, в письме П. Литовченко — ни слова о зарботке, хотя простои отражаются на зарплате водителя, а только тревога за судьбу дела.

А вот другая сторона денежного вопроса: один час простоя самосвала минусует из дохода государства 3,6 рубля. Словом, как ни крути — автомобиль должен работать на полную мощность.

Анализ аритмии производственного конвейера, где «завязаны» завод, дорожная техника, автомобилисты и рабочие УДСР, надо начать с утра. С того самого рабочего утра, которое автомобилисты открывают в 7 часов. В 7.40 или чуть позже они уже на объекте, в ожидании машинистов асфальтоукладчиков, дорожных рабочих, которых спецмашина привозит почти в 8 часов утра.

Но потеря рабочего времени водителей — не разница в 15—20 минут. Много больше, т. к. на подготовку механизмов к приему асфальта тоже нужно время. «Неувязка» в организации конвейера очевидна, и конечно, требует внимания, но никто не бежится решить возникшую проблему.

И еще на несколько важных моментов хотелось бы обратить внимание руководителей подразделений.

Во-первых, о том, что асфальт — материал вязкий, и чтобы он не налипал на стенки кузова автосамосвала и бункеры асфальтоукладчика, по инструкции, должна использоваться специальная эмульсия. Ее заменяет солярка — материал менее пригодный для данного случая, хотя на одном из совещаний руководитель УДСР В. К. Мусатов обещал «искоренить солярку».

Необходимо четко, во всех деталях продумывать весь процесс,

всегда иметь «в запасе» дело для водителя, чтобы в случае выхода из строя дорожной техники не простаивали бы автомобили.

Дорожники в заботе не только о высоких темпах, но и о хорошем качестве. И вполне обоснована их просьба поливать обочину дороги, чтобы на подготовленные участки не попадали пыль, мутор. Иначе уложенный слой материала будет отставать от поверхности, «как блин».

Не менее важно для строителей дороги хорошее настроение, создаваемое бытовыми условиями. Но вот здесь тоже не все в порядке. В минуты отдыха нечем заняться — нет газет, настольных игр. На обед ездят, как правило, в открытой машине. Лето нынче дождливое, и в мокрой одежде ехать в кузове малоприятно, да и нет гарантии, что останешься здоров.

Есть и другие проблемы на стройке. Многие вполне разрешимы. Нужно только вмешательство руководителей подразделений, причастных к объекту.

В «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976 — 1980 годы» есть такие строки:

«Пятилетка эффективности и качества означает, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должны проявить истинно хозяйскую заботу об улучшении качественных показателей деятельности своего предприятия, стройки, совхоза, колхоза, постоянно добиваться повышения качества работы во всех звеньях нашего хозяйства, на каждом рабочем месте».

Эти рекомендации должны стать руководством к действию, постоянно сопутствовать строителям в их работе. Только проявление истинно хозяйской заботы явится условием успеха.

Л. ЮХАНОВА.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

Открытый склад колчедана Балаковского химического завода входит в пусковой комплекс третьей очереди производства серной кислоты. Сейчас здесь трудятся бригады Н. Фролова из СУ-1 и А. Столярова с участка «Спецгидроэнергомонтаж».

Нашему прорабу поручен монтаж 250-тонного погрузочно-разгрузочного моста производительностью 300 тонн колчедана в час. На сборку подобных механизированных узлов на других объектах затрачивают обычно

Культура нашего труда

ПО ПУТИ ПОИСКА

Десятая пятилетка для коллектива управления отделочных работ Жилстроя стала пятилеткой активного творчества, неустанных поисков резервов улучшения всей деятельности с целью успешной реализации планов и высоких социалистических обязательств. Причем, отделочники ставят на вооружение те резервы, которые гарантируют максимальные темпы и хорошее качество, удешевляют строительство.

— Определенные успехи в этом направлении уже сделаны, — рассказывает инженер ПТО управления В. А. Колоскова. — Так, с внедрением средств малой механизации полностью отпадает необходимость в ручном труде, повышается качество работ. Только в прошлом году нашли примененные 30 штукатурно-затирающих машин СО-86, пять машин для шлифовки шпаклевочных полов.

По пути механизации пойдём и дальше, так как она — один из резервов высокой культуры производства.

Требование последнего — хорошая организация труда, применение новых материалов в практике строительства.

И здесь коллектив — в постоянных поисках. Уже на ряде сданных объектов вместо обычных досок для настла полов используется деревоплита. Большую выгоду производству дает работа по методу передового строителя страны Н. Злобина. Только в прошлом году 13 из сорока бригад управления работали по этому методу. Новая форма бригадного хозрасчета продолжает уверенно внедряться в практику.

В планах коллектива — широкое применение централизованной поставки материалов, будет продолжена практика централизованного раскроя стекла и использование других прогрессивных форм организации труда.

Следует отметить значительный взнос рационализаторов в решение поставленных перед коллективом управления задач. И не только потому, что здесь большой отряд рационализаторов (более 40 инженерно-технических работников и

почти столько же рабочих — слесарей, штукатуров, плотников, людей других профессий). Просто каждый считает долгом внести наибольший вклад, поработать в пятилетке эффективности и качества с наивысшей отдачей сил и возможностей.

Это стремление лежит в основе творческих замыслов рационализатора бригадира В. И. Панова. Правильно решил он: все, что делает его коллектив, должно быть прочно, радовать людей, и стал автором предложения использовать новый вид отделки — «под бархат». Она украшает вестибюль управления «Жилстрой», ресторан в пятом микрорайоне, пристройку к зданию Дворца культуры строителей.

А чтобы отделочникам лучше и качественней работалось, слесари-рационализаторы В. П. Процко, В. И. Новиков, Н. К. Подельский изготовили для декоративной покраски специальную «кружку».

Немало ищущих, творчески одаренных тружеников и в колерной мастерской. И. Д. Старичков, Б. И. Прахов, И. Н. Скрипка и В. В. Панченко изготовили два эмульсатора, теперь эмульсия размешивается не вручную. Эти эмульсаторы можно использовать и для размешивания красок, белых.

Всего несколько примеров, но и они говорят о том, что коллектив на правильном пути. Близко к сердцу воспринял он строки из «Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976 — 1980 годы».

«Пятилетка эффективности и качества означает, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должны настойчиво бороться за достижение наивысших результатов при наименьших затратах, добиваться наиболее полного и рационального использования машин и оборудования, материальных и финансовых ресурсов, экономии рабочего времени, сырья, топлива и энергии».

Отделочным работам — высокую гарантию — вот девиз отделочников!

Л. ВИКТОРОВА.

ОРОШЕНИЕ

МЕХАНИЗИРОВАННЫЕ ЗВЕНЬЯ —

прогрессивная форма организации труда

Значительная доля расширения орошаемых земель в Поволжье падает на Саратовскую область, в том числе и на Алтайский район. Мелиоративные работы в районе ведутся в двух направлениях — освоение имеющихся земель лиманного и расширение площади с регулярным орошением.

Рост технической оснащенности в хозяйствах района и строгая регламентированность сроков проведения всех полевых работ на орошаемых землях потребовали более совершенных форм организации труда, которые в сочетании с эффективным и моральным стимулированием обеспечивали бы единство интересов каждого работника в увеличении производства продукции сельского хозяйства. Этим требованиям отвечает существующая основная форма кооперации труда в орошаемом земледелии — постоянная производственная бригада, а формой внутрибригадной организации труда являются звенья. Высокая экономическая эффективность механизированных звеньев способствовала их широкому распространению в совхозах района.

В шести совхозах, объединяемых фирмой «Руно», создано 15 комплексных и 9 специализированных механизированных звеньев с закреплением за ними 6647 гектаров орошаемых земель. В зависимости от местных природно-экономических условий хозяйств, от набора возделываемых культур средние размеры механизированных звеньев по совхозам колеблются: комплексные от 230 (совхоз «Новостепной») до 719 гектаров (совхоз «Дружба»). Численный состав звеньев от 13 до 19 человек, в том числе механизаторов от 9 до 15. В структуре посевов зерновые культуры занимают 48,6, крупяные — 12,4, кормовые культуры (кукуруза на силос и зеленый корм, многолетние травы на силос, зеленый корм и семена, однолетние травы на сено, бабки кормовые) — 28,7, картофель и овощи — 0,3 процента; специализированные по производству зерна от 160 (совхоз «Варфоломеевский») до 250 гектаров (совхоз «Новостепной»). Численный состав 4-5 механизаторов. В посевах яровая пшеница занимает 36,7, рожь — 17,8, ячмень — 36,7, соя — 8 процентов; по производству кормовых культур от 100 до 120 гектаров (совхозы «Новостепной» и «Варфоломеевский»), число механизаторов 3-4 человека; по производству овощных культур от 10 (совхоз «Варфоломеевский») до 30 гектаров (совхоз «Новоалександровский»), численный состав 15 — 17 человек, в т. ч. 1-2 механизатора.

Порядок закрепления техники за звеньями и организация работ в них по каждому хозяйству различны. Так, например, в совхозе «Новоалександровский» комплексные механизированные звенья укомплектовали квалифицированными механизаторскими кадрами и рабочими-поливальщиками, имеющими необходимые знания и определенный опыт работы в орошаемом земледелии. За каждым звеном закреплен земельный севооборотный участок, необходимый набор тракторов с сельскохозяйственными орудиями, поливальная техника. Это дает возможность коллективу звена проводить весь комплекс сельскохозяйственных работ, запланированных в технологических картах, в установленные агротехнические сроки. Набор сельскохозяйственных культур с различными сроками сева и уборки позволяет в течение всего сезона равномерно и наиболее полно загружать технику и людей. В зимний период коллектив звена производит ремонт закрепленной за ним техники. Занятость работников в своем подразделении составляет 12 месяцев. Коллективы специализированных овощеводческих звеньев в этом же совхозе выполняют работы по подготовке парников к выращиванию рассады, переборке картофеля, производят посадку, посев и уход за

растениями, проводят вегетационные и влагозарядковые поливы.

В уборке продукции участвует весь коллектив звена. При производственной необходимости привлекаются работники со стороны или из других подразделений. Силами звена осуществляются работы по перевозке продукции к местам хранения. Период работы коллектива звена 8 месяцев (март — октябрь). Закрепленная за звеном техника по окончании работ передается в бригаду.

В совхозах «Варфоломеевский», «Новоузенский» и «Новостепной» за специализированными звеньями закрепляется техника по поливу сельскохозяйственных культур (дождевальные машины и насосное оборудование). Все работы кроме полива выполняются силами бригады. Период работы звеньев (май — сентябрь) 4-5 месяцев.

Вся деятельность комплексных и специализированных механизированных звеньев строится на хозрасчетных началах. На основе составленных технологических карт по каждой закрепленной за звеном сельскохозяйственной культуре им доводится производственное задание, в котором указывается размер закрепляемой площади, структуры посевов, урожайность, фонд заработной платы, затраты труда и стоимость валовой продукции. На основе производственного задания звену дается годовой аккордный наряд с указанием расценок за центнер продукции.

Такая форма организации труда в звеньях позволила применить в них аккордно-премиальную оплату труда с повременным авансированием. Суть ее сводится к тому, что каждому члену звена в течение всего периода полевых работ (апрель — ноябрь) заработная плата выплачивается не за фактически выполненный объем работ и в оценке по действующим утвержденным расценкам, а повременно, согласно установленной месячной ставке с учетом отработанных в течение месяца рабочих дней.

Размеры месячных ставок установлены из расчета: трактористам-машинистам III класса — 140 рублей, II класса — 154 и I класса — 168 рублей. Операторы на поливе машиной типа «Волжанка» получают 140 рублей, машинисты, обслуживающие две насосные станции, — 120, а три и более — 140 рублей. Рабочему выплачивается месячная ставка из расчета 100 рублей в механизированных, 80 рублей в овощеводческих и 75 рублей в садоводческих звеньях. За период работы с ноября по март трактористам-машинистам звена (работающим в звене 12 месяцев) выплачивается 100 рублей в месяц.

Месячная ставка звеньев состоит из ставки тракториста с учетом его классности плюс 15 процентов надбавки за управление звеном и ведение учета (табель выхода на работу, объем фактически выполненных работ в физических гектарах и в переводе на условную пахоту).

Повышенная оплата на уборке сельскохозяйственных культур начисляется и относится в фонд звена с последующим распределением ее в конце года на заработный рубль всем членам звена. Сумма повышенной оплаты за проведение полива сельскохозяйственных культур в ночное и дневное время начисляется и распределяется между всеми членами звена сразу же после выполнения данной работы, то есть при выдаче аванса или окончательном расчете за месяц.

Коллектив звена, получая твердую повременную ставку, размер которой, как правило, определен тарифными ставками, проявляет больше заботы о качестве выполняемых работ, соблюдении сроков и норм полива, внесении минеральных удобрений, обработке посевов в уборке. Каждый член

звена понимает, что единственная возможность получить больший заработок связана не с большим объемом выполненных работ, а с получением возможно более высокого урожая сельскохозяйственных культур. То есть, у членов звена повышается ответственность и материальная заинтересованность в повышении урожайности и снижении себестоимости продукции, так как материальное и моральное поощрение зависит не от объема выполненных работ, а от количества произведенной продукции, от уровня затрат труда и средств.

В своей работе коллективы механизированных комплексных и специализированных звеньев широко применяют передовые агротехнические приемы возделывания сельскохозяйственных культур на орошении.

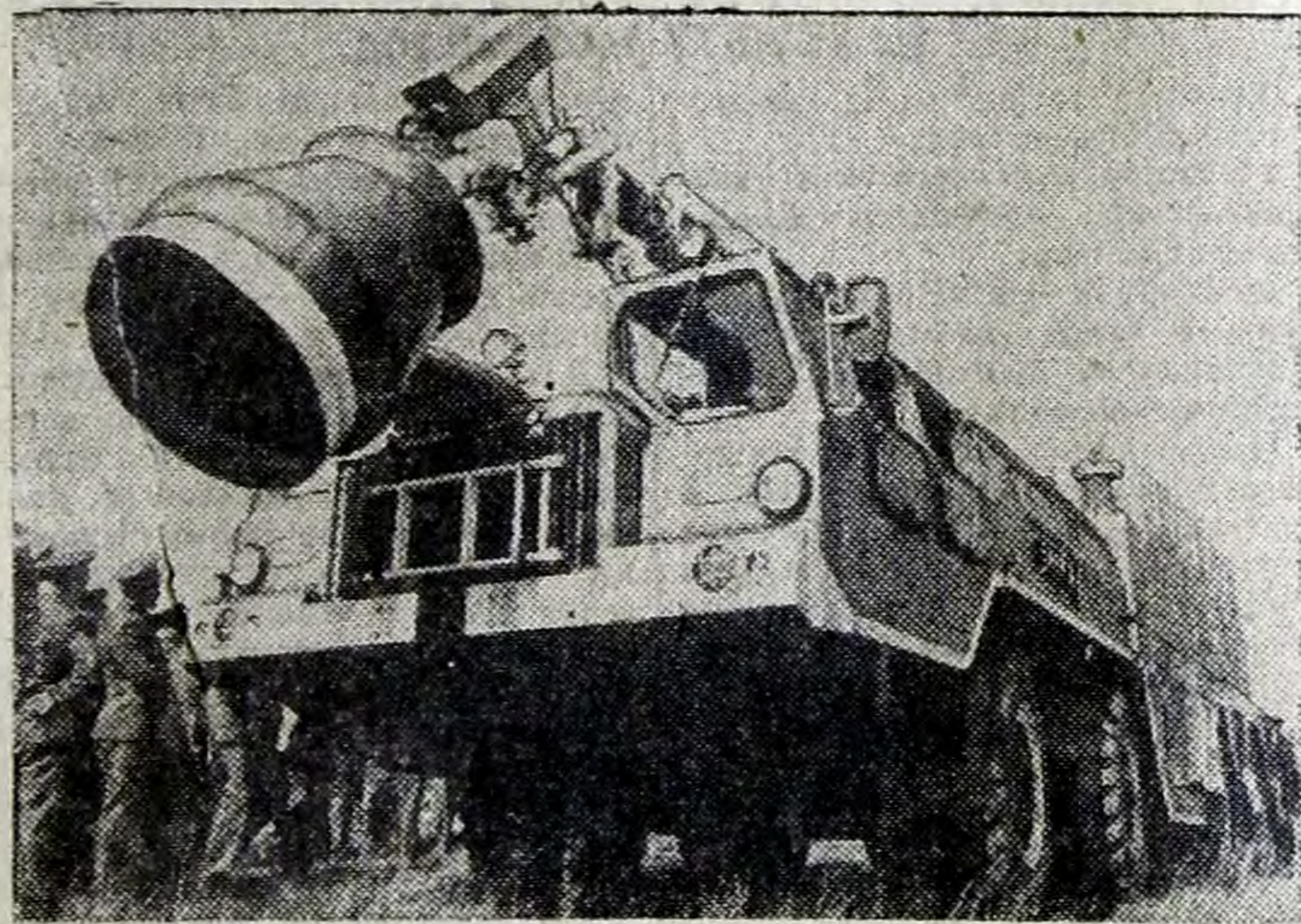
Руководители и специалисты хозяйств района уделяют должное внимание вопросам эффективного использования орошаемых земель. Наилучший экономический эффект достигнут в тех хозяйствах, где при организации механизированных звеньев в определенной мере учитывались следующие принципы, как: закрепление на сравнительно длительный период времени орошаемого участка, закрепление за звеном с набором культур, при небольшом количестве работников полно и равномерно использовать технику, при невозможности закрепления полного севооборота закреплять несколько полей с оборотом с набором культур с совпадающим периодом их возделывания; закрепление за ном соответствующего количества тракторов с набором сельскохозяйственных орудий и поливной техники в таком количестве, чтобы можно было силами звена выполнить весь объем механизированных работ в оптимальные агротехнические сроки; соблюдение, при комплектовании звена кадрами принципа добровольности, обеспечивая при этом психологическую совместимость членов звена и обстановку взаимодоволия; создание наиболее благоприятных организационных условий для эффективного применения аккордно-премиальной оплаты труда с повременным авансированием. При этом применение повременного авансирования эффективно лишь при правильно укомплектованном составе звена, с высоким уровнем его производственной самостоятельности, при хорошо организованном учете отработанного времени членами звена.

Учет этих принципов звеньевой организации и оплаты труда позволил избежать существенных ошибок при организации механизированных звеньев, определить их размеры, состав, применение в них более совершенной оплаты. Совершенствование организации и оплаты труда в хозяйствах района позволило без больших дополнительных расходов значительно поднять производительность труда работников орошаемого земледелия, снизить себестоимость выполняемых работ и продукции.

Так, например, по хозяйствам «Руно» производительность труда в отрасли растениеводства в 1974 году повысилась по отношению к 1973 году на 65,6 процента, себестоимость зерновых культур за сравнимый период снизилась на 63,3, молока — на 73,4 процента. Возрос выход на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий: валовой продукция — на 96,0, зерна — на 122,2, мяса — на 75,7 и молока — на 10,9 процента.

А. КУЗНЕЦОВ, старший научный сотрудник, кандидат экономических наук ВолжНИИГиМ.

П. БОВКИС, старший научный сотрудник отдела экономики.



Новосибирск. На опытном заводе Сибирского отделения АП СССР создан пожарный автомобиль тягач (АТП-543). Он заменяет 10 обычных машин. Его цистерна и прицеп вмещают 26 тонн воды и 2 тонны пенообразователя. Мачта подачи воды с широким кругом вращения поднимается на 20 метров. Экипаж состоит из 4 человек.

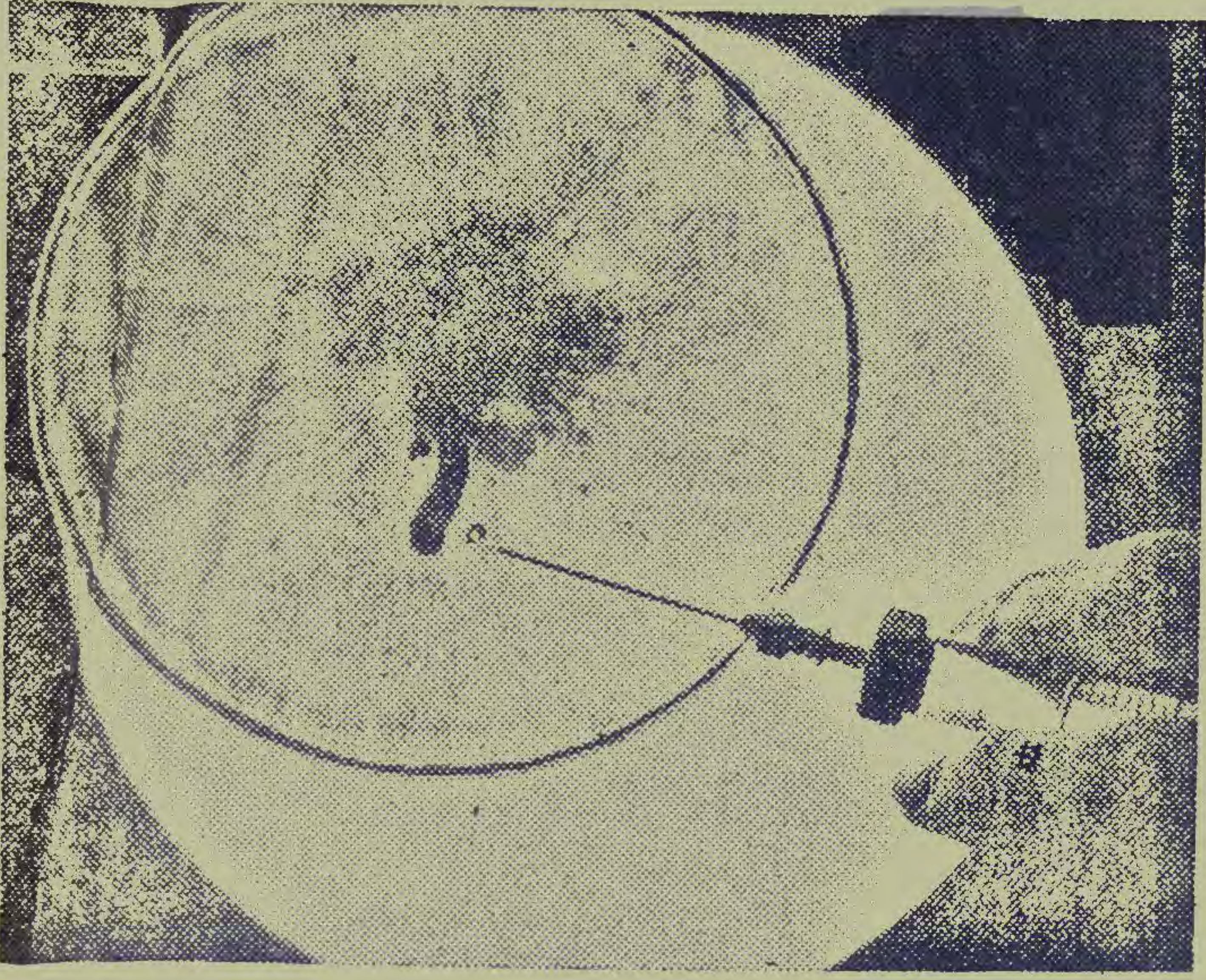
Впервые на пожарном автомобиле применено автоматическое управление. Осуществлять его можно с двух пультов, установленных в кабине и в задней части машины. На случай опасности для экипажа предусмотрено дистанционное управление на расстоянии 50 метров.

Телевизионная камера обеспечивает наблюдение за зоной пожара, а радиостанция — связь с Управлением пожарной охраны.

На снимке: пожарная машина АТП-543.

Фото А. Полякова.

(Фотохроника ТАСС).



В лаборатории биохимии низших растений Ботанического института имени В. Л. Комарова АН СССР создан препарат руссулин — замедлитель сычужного фермента, который применяется

в сыроделии для быстрого свертывания молока.

В результате многолетних поисков ленинградских ученых в содружестве с специалистами Вологодского молочного института заменитель был выделен из грибкины одной из разновидностей сыроежки (по латыни сыроежка — руссула). Оказалось, что всего полграмма руссулина за полчаса свертывает сто литров молока.

На способ производства сыра при помощи нового, грибного фермента выдано авторское свидетельство. Кандидат биологических наук Л. Н. Федорова награждена за эту работу золотой медалью ВДХ СССР, а ее соавтор — профессор Вологодского молочного института А. И. Чеботарев — бронзовой.

На снимке: подкормка грибкины сыроежки питательным раствором.

Фото М. Блохина.

(Фотохроника ТАСС).

Книга — наш друг

Два года назад в нашей стране было создано новое общество — общество книголюбителей. Это было создано самой жизнью. Проще говоря, возникло на прочном фундаменте богатейшей духовной культуры развитого социалистического общества в условиях всемирного уважения к книге — незыблемому источнику знаний, лучшему орудию коммунистического строительства.

В нашем городе общество любителей книги делает пока первые шаги. Оно объединяет более 500 человек, любящих книгу. Созданы и работают первичные организации в библиотеках, книжных магазинах, школах города, общественных организациях и на предприятиях.

Активно начали работу по инициативе общества книголюбителей в библиотеке «Химволокно» и за район. Второй год существует общество книголюбителей на ТЭЦ-4. В средней школе № 16 ребятами создан школьный литературный клуб и работает клуб книголюбителей «Исток». Руководит им преподаватель литературы В. Х. Елизарова, которая передает горячую любовь к книге своим питомцам.

Первичные организации общест-

ва действуют в тесном контакте с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, библиотеками и домами культуры.

Многообразны методы их работы: здесь и тематические выставки книг, обзоры новинок, беседы по отдельным произведениям, диспуты, читательские конференции, литературные вечера при участии активистов художественной самодеятельности, встречи с писателями, музыкантами, художниками, организация выставок на любую тему и т. д.

Каждая первичная организация вносит свое в работу городского отделения общества книголюбителей.

Книголюбители города ведут широкую пропаганду материалов XXV съезда КПСС. Они стремятся сделать коммунистические идеалы личным убеждением каждого человека, активно пропагандируют литературу о достижениях науки, техники и передового опыта, содействуют партийным организациям в мобилизации масс на выполнение планов коммунистического строительства.

Нельзя не сказать о той помощи, которую оказывают нашему

обществу предприятия города. Став коллективными членами добровольного общества любителей книги, они поддерживают его не только материально, но и делают все возможное, чтобы новое движение охватило как можно больше людей, позволило им включиться в активную работу по пропаганде книги.

За достигнутые успехи в этом деле многие предприятия города и их руководители были награждены памятными книгами. Среди них: Саратовская ГЭС им. Ленинского комсомола, производственное управление бытового обслуживания населения, предприятия местной промышленности, орс «Саратовгэсстрой» и многие другие.

Миллионы любителей книги видят свой долг в том, чтобы выше поднять ее роль в коммунистическом воспитании трудящихся, всегда быть верными, страстными, идейными борцами за великое дело Ленина.

Л. МОРДОВИНА,
ответственный секретарь
городского отделения
общества книголюбителей.

Зам. редактора
Ю. М. КОВАЛЕНКО.

Балаковский химико-технологический техникум ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1976-1977 учебный год по следующим специальностям:

НА ДНЕВНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (с отрывом от производства) после окончания 8-9 классов. Технология химических волокон — на 1 курсе (техник-технолог).

Оборудование предприятий химических волокон — на 1 курсе (техник-механик).

Эксплуатация автоматических устройств химических производств — на 1 курсе (техник-электромеханик).

Электрооборудование промышленных предприятий и установок — на 1 курсе (техник-электрик).

Технология неорганических веществ и минеральных удобрений — на 1 курсе (техник-технолог).

НА ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ (без отрыва от производства) после окончания 10-11 классов.

Технология химических волокон — на 2 курсе (техник-технолог).

Оборудование предприятий химических волокон — на 2 курсе (техник-механик).

Электрооборудование промышленных предприятий и установок — на 2 курсе (техник-электрик).

Лица, окончившие 8 классов, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно), принимаются на 1 курсе, а лица, окончившие 10 и 11 классов и выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно), принимаются на 2 курсе по специальности «Электрооборудование промышленных предприятий и установок». «Оборудование предприятий химических волокон»: экзамены по русскому языку (сочинение), химии (устно) сдаются по специальности «Технология химических волокон».

От вступительных экзаменов освобождаются лица, награжденные золотыми и серебряными медалями, похвальными грамотами, в военизированной службе, уволенные с военной службы по состоянию здоровья и сокращению штатов (в течение 2-х лет после увольнения) и окончившие ГПТУ с отличием.

Заявления подаются на имя директора техникума с приложением документов: автобиография, документ об образовании (подлинник), справка о состоянии здоровья (ф. 286) — проходить только по направлению техникума, паспорт или свидетельство о рождении (предъявляется лично), выписка из трудовой книжки, 4 фотокарточки размером 3x4 см., военный билет или приписное свидетельство (предъявляются лично).

Общежитием обеспечиваются только поступившие по специальности «Технология неорганических веществ и минеральных удобрений». «Технология химических волокон» после зачисления в число учащихся техникума.

Стипендия 30 рублей.

Прием заявлений: на дневное отделение с 1-го июня по 31 июля — на базе 8-летней школы; с 1 июля по 14 августа — на базе средней школы; на вечернее отделение с 3 мая по 15 ноября.

Вступительные экзамены: на дневном отделении с 1 августа по 20 августа, на вечернем: 1 поток — с 1 июля по 10 июля, 2 поток — с 7 августа по 14 августа, 3 поток — с 10 ноября по 20 ноября.

Не прошедшие по конкурсу в других заведениях при наличии свободных мест в техникум принимаются до 15 сентября.

Адрес приемной комиссии: 413800 г. Балаково-3, Саратовской области, химико-технологический техникум. Проезд автобусом № 2, троллейбусом № 1, 2. Телефоны — 77-66, 78-37, 78-60.

Балаковское среднее городское профессионально-техническое училище № 38 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ учащихся на 1976-1977 учебный год

девушек и юношей в возрасте не моложе 15 лет, с образованием 8-10 классов по следующим специальностям:

машинист каландра, прессовщик-вулканизаторщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,

электрослесарь, слесарь по ремонту и обслуживанию технических установок.

Училище готовит специалистов для работы на заводах резиновых технических изделий.

Учащимся со средним образованием выплачивается стипендия в размере 36 рублей в месяц (отличникам учебы выплачивается повышенная стипендия). Всем учащимся во время прохождения производственной практики выплачивается 33 процента от заработка. Уволенным в запас из рядов Советской Армии стипендия выплачивается в размере тарифной ставки разряда по данной специальности.

Срок обучения от 1,5 до 3,5 лет.

Учащиеся с восьмилетним образованием находятся на полном государственном обеспечении. Всем учащимся предоставляется благоустроенное бесплатное общежитие.

Учащиеся, окончившие училище с отличием, могут поступить в высшие и средние учебные заведения без стаж обязательной работы после учебы.

Заявления подавать в приемную комиссию училища.

К заявлению прилагаются: документ об образовании, характеристика, автобиография, медицинская справка, 6 фотографий (размером 3x4), справка с места жительства, паспорт, приписное свидетельство или военный билет (предъявляются лично).

Адрес училища: 413800, г. Балаково-19, Саратовской области, ул. Шевченко, 22, ГПТУ № 38 (телефон 2-46-47, 2-45-29). Доехать до училища можно троллейбусами № 1, 2, автобусами № 2, 7. Остановка «Улица Шевченко».

Балаковское среднее городское профессионально-техническое училище № 6 речного флота им. Грибанова ОБЪЯВЛЯЕТ

прием юношей с образованием 8-10 классов

Лица, окончившие 8 классов средней школы, принимаются в училище по специальностям:

моторист-рулевой, токарь-универсал, сборщик корпусов металлических судов.

Срок обучения 3 года.

По окончании училища они получают диплом, дающий право поступления в высшие учебные заведения.

Лица, окончившие 10 классов средней школы, принимаются в училище по специальности моторист-рулевой.

Срок обучения 1 год.

Лица, окончившие 8-9 классов средней школы и достигшие возраста 15,5 лет, принимаются в училище по специальности токарь-универсал (с одновременным обучением в школе рабочей молодежи).

Срок обучения 1 год.

Мотористам-рулевым с годичным сроком обучения ежемесячно выплачивается стипендия в размере 30 рублей.

Остальные учащиеся обеспечиваются обмундированием и бес-

платным питанием. Все остро нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

В период производственной практики на предприятиях города и судах, приписанных к Балаковскому судоремзаводу, учащимся выплачивается 1/3 заработка.

Время обучения в училище засчитывается в производственный стаж.

Поступающие лично представляют документы: заявление на имя директора, автобиографию, свидетельство об образовании или аттестат зрелости, свидетельство о рождении или паспорт, характеристику из школы, справку с места жительства, 4 фотокарточки размером 3x4.

Поступающие проходят медицинскую комиссию при училище.

Начало занятий 23 августа. Адрес училища: г. Балаково, Саратовской области, ул. Ленина, 2. Телефон 4-03-50. Проезд автобусами № 5, № 7 до остановки «Коммунистическая» или автобусами № 1 и № 10 до остановки «Поликлиника».

4-3

Балаковское сельское профессионально-техническое училище № 4 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР учащихся на 1976-77 учебный год.

Училище осуществляет подготовку по профессиям:

трактористы-машинисты с квалификацией машиниста дождевальных машин;

электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи; машинисты бульдозеров, скреперов и грейдеров.

Принимаются юноши и девушки с образованием не ниже 8 классов. Принятые на обучение одновременно со специальными предметами по совмещенному расписанию проходят курс общеобразовательного обучения за 9 и 10-й класс по программе вечерней школы.

Сроки обучения и принимаемый возраст:

трактористы-машинисты широкого профиля с квалификацией машиниста дождевальных машин. Срок обучения 2 года, не моложе 15 лет;

трактористы-машинисты III класса с квалификацией машиниста дождевальных машин. Срок обучения один год, не моложе 16 лет;

электромонтеры — срок обучения 2 года, не моложе 16 лет;

машинисты бульдозеров, скре-

перов и грейдеров. Срок обучения 1 год, не моложе 17 лет.

В период учебы учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием и формой одежды, выплачивается стипендия — 10 рублей в месяц.

Для лиц, окончивших среднюю общеобразовательную школу в текущем году и получивших аттестат об окончании 10 классов, прием в училище по новым условиям обучения — со сроком обучения всего 8 месяцев, за время обучения выплачивается стипендия в размере 96 рублей в месяц. Подготовка ведется для них по двум профессиям: тракторист-машинист III класса и машинист бульдозеров, скреперов и грейдеров.

Все поступающие подают заявления с приложением документов: свидетельство об образовании в подлиннике, паспорт или свидетельство о рождении, 4 фотокарточки размером 3x4, автобиография, характеристика из школы. Начало занятий 1 сентября. Начало подачи заявлений с 1 июня.

Адрес училища: ул. Пролетарская, 69, СПТУ-4.

4-3

Газета выходит четыре раза в неделю

Тираж 22370.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4 «А». ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаково. Полиграфобъединение «Авангард», Заказ № 112