

Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года.

№ 109 (8197) ♦ Пятница, 9 июля 1976 года. ♦ Год издания 59-й ♦ Цена 2 коп.

Трудовая честь

Родной завод, родной колхоз, родная стройка... Какими привычными и естественными стали в нашей жизни эти понятия для миллионов и миллионов тружеников! Человек социалистического общества видит свое призвание в вдохновенном труде на благо народа, его наилучшие качества формируются, прежде всего, в трудовом коллективе. Коммунизм и труд неразделимы. В Стране Советов рабочий человек окружен почетом и уважением как главная сила общественного развития. Все наши славные достижения в выполнении намеченных планов и взятых обязательств достигнуты благодаря самоотверженному труду рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, тесно сплоченных вокруг родной Коммунистической партии.

Десятая пятилетка открыла широкий простор для инициативной, творческой деятельности, проявления способностей тружеников во всех отраслях производства. Сложность и масштабность задач, которые мы сегодня решаем, вызвали к жизни новый могучий заряд творческой энергии сотен тысяч балаковцев, широкий размах массового трудового героизма. Каждый день всенародного социалистического соревнования приносит радостные сообщения о новых трудовых достижениях строителей и химиков, хлеборобов и машиностроителей, энергетиков и транспортников.

Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал: «В нашей стране издавна самым почетным было звание мастера, умельца. Нам необходимо еще выше поднять уважение к этому званию, всемерно поощрять тех, кто добивается высокого качества в работе».

Высокое общественное признание заслуг наших лучших тружеников, их моральное стимулирование — традиция, органически присущая всему строю и духу нашей жизни. Недавно трудовые коллективы города и района искренне поздравляли новых кавалеров ордена Трудовой Славы. Среди них пять передовиков из объединения «Химволокно» — аппаратчик Алексей Артамонов, сьемщица Антонина Братько, поммастера Анатолий Киндер, слесарь Анатолий Ловцов и бригадир Юрий Зудов. Вместе со своими товарищами они трудятся под девизом: «Десятой пятилетке — рабочую гарантию!». Удостоена этой высокой награды и лучшая доярка района Надежда Выхова из колхоза «Коммунар».

Всенародным почетом окружены у нас кадровые труженики, ветераны труда — люди, которые свой талант, мастерство отдают благородному делу коммунистического созидания, воспитанию молодого поколения на героических революционных, боевых и трудовых традициях нашего народа. За долготелный безупречный труд в народном хозяйстве большая группа представителей прославленных производственных коллективов Балакова награждена медалью «Ветеран труда».

Их жизнь и труд неразрывно связаны с летописью славных свершений нашей Родины. Многие из них и сейчас в строю, на переднем крае вахты пятилетки. Вот один из них — заслуженный машиностроитель кавалер ордена «Знак Почета» заточница завода им. Державина Мария Дмитриевна Зубкова. Она отдала заводу более тридцати лет самоотверженного труда. Трудовая судьба, жизненный путь машиностроителя М. Зубковой характерны для многих тружеников, которые превыше всего ценят рабочую честь и совесть.

Понятия — честный труд и трудовая честь — не случайно стоят рядом. Работать честно — значит, прежде всего, добросовестно, с высокой ответственностью относиться к своим обязанностям, подходить к каждому заданию творчески, инициативно, по-коммунистически, вносить весомый вклад в выполнение и перевыполнение плана и обязательств всего коллектива. Ведь успех бригады, звена, экипажа, завода, колхоза обеспечивается высокопроизводительным трудом на каждом рабочем месте. Партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители призваны всемерно распространять опыт правофланговых соревнования — тех, кто демонстрирует образцы эффективного использования техники, бережного использования каждой рабочей минуты, экономного расходования электроэнергии, сырья, материалов.

В каждом коллективе есть правофланговые соревнования, люди высокой трудовой чести и патриотического долга. Их образец, опыт — ориентир для всех, пример для подражания. В то же время необходимо решительно выступать против тех, кто не уважает честь трудового коллектива — нарушителей дисциплины, прогульщиков, пьяниц. Здесь важно полнее использовать силу общественного влияния.

Неисчерпаемы таланты и трудолюбие наших людей, красивых своим трудом, новаторством. Каждый участник Всесоюзного социалистического соревнования с полным правом может сказать: «Радуюсь я, этот мой труд вливается в труд моей республики!». Люди труда с достоинством несут по жизни почетное звание советских тружеников. Честь и слава гвардейцам труда, правофланговым социалистического соревнования!



Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» учрежден единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования 1976 года».

Фотохроника ТАСС.

В космосе — научная станция «САЛЮТ-5»

7 июля осуществлена стыковка транспортного корабля «Союз-21» со станцией «Салют-5». После перехода космонавтов Б. В. Волинова и В. М. Жолобова в помещение станции на околоземной орбите стала функционировать пилотируемая научная станция «Салют-5». Самочувствие товарищей Волинова и Жолобова хорошее. Экипаж орбитальной станции «Салют-5» приступил к выполнению программы полета.

На сессии Верховного Совета РСФСР

Москва. (ТАСС). 8 июля в Большом Кремлевском Дворце начала работу третья сессия Верховного Совета РСФСР девятого созыва.

Тепло встретили депутаты и гости товарищей Л. И. Брежнева, Ю. В. Андропова, В. В. Гришина, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, А. Я. Пельше, Н. В. Подгорнова, Д. Ф. Устинова, Б. Н. Пономарева, М. С. Соломенцева, И. В. Капитонова, М. В. Зимянина, К. У. Черненко.

Сессию открыл председатель Верховного Совета РСФСР депутат В. А. Котельников.

Утверждается повестка дня сессии:

1. О задачах советских и хозяйственных органов Российской Федерации по увеличению производства и улучшению качества товаров народного потребления в республике в свете решений XXV съезда КПСС.

2. О проекте кодекса РСФСР о недрах.

3. Об утверждении указов Президиума Верховного Совета РСФСР.

С докладом по первому вопросу повестки дня выступил первый заместитель председателя Совета Министров РСФСР депутат В. И. Воронников.

Ускоренное развитие производства товаров для народа, сказал докладчик, это и есть материальная основа повышения благосостояния трудящихся, утверждения социалистического образа жизни. В отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии увеличение производства товаров народного потребления, улучшение бытового обслуживания и торговли были названы в числе узловых проблем, которые предстоит решать на современном этапе.

Докладчик отметил, что за годы девятой пятилетки введены в строй сотни новых предприятий

легкой и пищевой промышленности. Объем производства товаров народного потребления в республике возрос на 34 процента, выпуск изделий культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода — более чем на 60 процентов. Повысилось качество, расширился ассортимент и увеличилась продажа населению многих товаров.

Однако достигнутый уровень производства потребительских товаров в республике пока еще не отвечает поставленным целям и возросшим требованиям.

Говоря о мерах, предпринимаемых в республике с целью увеличения производства товаров народного потребления и улучшения их качества, докладчик сообщил, что на предприятиях ряда отраслей промышленности внедряется комплексная система управления качеством. Широко распространяется инициатива коллектива Калининского камвольного комбината, развернувшего соревнование под девизом: «Российский товарам — отличное качество». Оратор остановился также на вопросах, связанных с развитием служебного быта, дальнейшим развитием отраслей промышленности, производящих продукты питания. Важная роль в организации производства товаров народного потребления принадлежит Советам депутатов трудящихся, которые стали оказывать большее влияние на деятельность предприятий, содействуют изысканию резервов улучшения качества продукции.

Для выполнения ответственных задач, поставленных XXV съездом КПСС в области увеличения производства и улучшения качества товаров, подчеркнул докладчик, требуется более активная организаторская работа советских, хозяйственных и плановых органов.

Затем на сессии началось обсуждение доклада.

В ОБКОМЕ КПСС, ОБЛИСПОЛКОМЕ, ОБАСОВПРОФЕ И ОБКОМЕ ВЛКСМ

За высокий урожай пшена

В целях мобилизации механизаторов, колхозников, рабочих совхозов на увеличение в десятой пятилетке валового сбора зерна и усиления патриотического воспитания трудящихся на примере подвига и жизни первого в мире космонавта Ю. А. Гагарина бюро обкома КПСС, облисполком, обласовпроф и обком ВЛКСМ объявили социалистическое соревнование тракторно-полевых бригад и звеньев за получение высоких урожаев пшена в 1976—1980 годах и учредили десять переходящих вымпелов имени Ю. А. Гагарина. Совместным постановлением от 28 апреля 1976 года были утверждены условия этого соревнования.

Принимая во внимание многочисленные пожелания тружеников села участвовать в социалистическом соревновании за получение высоких урожаев пшена в десятой пятилетке, бюро обкома КПСС, исполком областного Совета депутатов трудящихся, президиум областного совета профсоюза и бюро обкома ВЛКСМ внесли частичные изменения в условия социалистического соревнования тракторно-полевых бригад

и звеньев на 1976—1980 годы, утвержденные ими постановлением от 28 апреля 1976 года.

Победителями соревнования считать тракторно-полевые бригады и просоводческие звенья наиболее рационально использующие технику, удобрения, горюче-смазочные материалы, добившиеся наилучших показателей в проведении комплекса работ по выращиванию пшена и наивысшей его урожайности, но не менее:

в первой зоне, куда входят Аркадакский, Балашовский, Романовский, Ртищевский, Самойловский, Турковский районы, на площади посева не менее 100 гектаров на богаре — 35 и в орошении — 45 центнеров зерна с гектара, на площади не менее 300 гектаров — соответственно 30—40 центнеров;

во второй зоне, куда входят Екатериновский, Калининский, Петровский районы, на площади посева пшена не менее 100 гектаров на богаре — 30 и в орошении — 40 центнеров с гектара, на площади не менее 300 гектаров — соответственно 27—37 центнеров;

в третьей зоне, куда входят Ат-

карский, Балаковский, Балтайский, Базарно-Карабулакский, Вольский, Духовницкий, Ивантеевский, Красноармейский, Лысогорский, Марковский, Новобураский, Пугачевский, Саратовский, Татищевский, Хвалынский, Энгельсский районы, на площади посева пшена не менее 100 гектаров на богаре — 25 и в орошении — 35 центнеров с гектара, на площади не менее 300 гектаров — соответственно 22—32 центнера;

в четвертой зоне, куда входят Ершовский, Краснокутский, Краснопартизанский, Ровенский, Советский, Федоровский районы, на площади посева пшена не менее 100 гектаров на богаре — 20 и в орошении — 30 центнеров с гектара, на площади не менее 300 гектаров — соответственно 18—27 центнеров;

в пятой зоне, куда входят Александрово-Гайский, Дергачевский, Новоузенский, Озинский, Перелобовский, Питерский районы, на площади посева пшена не менее 100 гектаров на богаре — 18 и в орошении — 25 центнеров с гектара, на площади не менее 300 гектаров — соответственно 16—22 центнера.

Политинформаторы за работой ВЕДУЩАЯ ТЕМА

Редкий день, раскрывая свежий номер газеты, мы не находим в нем материалов о качестве продукции.

Вопросы повышения качества, надежности и долговечности все чаще стоят на повестке дня профсоюзных собраний и производственных совещаний, они занимают важное место в решениях партийных и советских органов.

Почему же качеству уделяется сейчас такое большое внимание, почему задача его неуклонного повышения становится одной из самых актуальных проблем? Может быть это связано с какими-то временными, конъюнктурными причинами или вызывается тем, что мы отстаем в отношении качества?

Нет, причины здесь другие. Хорошо известно, что многие изделия нашей промышленности не только не уступают по своему качеству образцам иностранных фирм, но часто и превосходят их. Причины того, что мы подняли знамя борьбы за повышение качества продукции, заключены прежде всего в росте массового производства, в быстрых темпах технического прогресса.

Повышение качества изделий — один из основных источников роста производительности труда.

При современной производительности труда брак хотя бы одного процента продукции в масштабах, например, нашего сборочно-испытательного цеха составит 3 тысячи рублей, а в масштабах страны это будет довольно-таки внушительная цифра. Вот почему XXV съезд КПСС ставит как одну из наиболее актуальных задач коренное улучшение качества выпускаемой продукции, удлинение срока службы машин, обеспечение их более надежной работы.

Наш завод в техническом и организационном отношении за последние годы претерпел коренные изменения. Большая работа, проведенная технологами, металлургами совместно со всеми службами и цехами завода, позволила успешно справиться с требованиями конструкторов по модернизации выпускаемых дизелей.

На нашем заводе также внедрена система бездефектного изготовления продукции. Как и требует саратовская система — контролеры ОТК теперь имеют принципиально новые функции: они не занимаются разбраковкой, как было раньше, а обнаружив дефект, возвращают изготовителю на доработку всю партию.

Ведь качество создается не в процессе контроля, а в процессе производства, оно зависит не от тех, кто проверяет изделие, а от тех, кто его изготавливает. Никто не может знать лучше самих исполнителей, что ими сделано хорошо и что плохо. Только сам исполнитель, может оценить его истинное качество. Он знает не только явные, но и скрытые дефекты, любые допущенные ошибки и отступления от утвержденной технологии. Самым лучшим, самым надежным контролером может быть и должен быть исполнитель, его рабочая совесть.

Инициаторы саратовской системы пришли к выводу, что без-

дефектная работа возможна, только для этого должны быть соблюдены некоторые условия. Одно из них и очень важное — добросовестное, ответственное отношение каждого рабочего к возложенным обязанностям, к качеству труда. Порука отличному качеству — рабочая совесть.

Возьмем участок мойки деталей. Если рабочий недобросовестно вымоет детали, которые с мойки поступают на покраску, то дальнейшая обработка этих деталей будет некачественная. Шпаклевка, грунтовка и краска просто напросто отлетят. А на сборочном участке, если рабочий допустит грязь в своей работе, с грязью соберет дизель, то при испытании дизеля этот дефект обязательно выявится.

В беседе о качестве продукции мною приведен пример, что повышение качества выпускаемых заводом дизелей равноценно увеличению их производства. Повышение качества выпускаемых дизелей повышает срок их службы. Увеличение моторесурса дизелей с 7 до 10 тысяч часов и продление срока эксплуатации до капитального ремонта с 18 до 30 тысяч часов дает ежегодно с каждого дизеля экономно для народного хозяйства 2,5 тысячи рублей.

Показатель качества продукции учитывается при подведении итогов социалистического соревнования. В этом году по итогам социалистического соревнования в честь XXV съезда КПСС нашему цеху присвоено звание «Коллектив XXV съезда КПСС». Порукой этому хорошая работа, отличное качество.

У нас в цехе есть рабочие и бригады, которые систематически сдают продукцию только с первого предъявления. Поделимся опытом работы, как добиться 100-процентной сдачи продукции с первого предъявления, в ходе одной из бесед, я попросила бригадира бригады слесарей механо-сборочных работ В. И. Ерусламова, который сказал, что самое главное в качестве — это сам рабочий, то, как он вкладывает свою душу в дело, что качество продукции зависит от совести рабочего человека, от понимания им своего гражданского долга.

Рабочего А. П. Киреева интересовало, какая оплата производится за хорошее качество. Я ответила ему следующее. Согласно существующего на заводе положения сдача продукции с первого предъявления стимулируется материально и морально. Система материального поощрения построена в зависимости от того, какого качества сдает рабочий продукцию. Рабочий, сдающий продукцию с первого предъявления ежемесячно имеет прибавку к зарплате 30—40 рублей. Отвечая рабочим, я подчеркнула, что в нашем цехе основная масса работников сдает с первого предъявления 100 процентов продукции. Шесть рабочих имеют личное клеймо: А. Н. Фролов, Н. С. Корнилин, И. С. Крупенин и другие.

Работа, направление которой дал XXV съезд КПСС, продолжается и будет продолжаться.

Р. ВАРЛАМОВА,
экономист завода им. Дзержинского, политинформатор.

В развивающихся странах

Рабат. В пятилетнем плане экономического и социального развития Марокко (1973 —

— 1977 годы) уделяется большое внимание подготовке квалифицированных национальных кадров, в которых развивающаяся марокканская экономика испытывает острую потребность.

В соответствии с планом в стране создаются учебные центры и школы профессионально-технического обучения. Только в нынешнем году в Марокко будет создано 12 крупных учебных центров, а всего к концу нынешней пятилетки будет 50 таких учебных центров и школ.

Луанда. Революционный Совет Народной Республики Ангола принял закон о борьбе с экономическим саботажем. Одновременно в стране отменены церковные браки и аннулирован запрет на развод для лиц, состоящих в таких браках.

(ТАСС).

В странах социализма

Ханой. Единый Вьетнам от Лангсона на севере до Камау на юге будет именоваться Социалистической Республикой Вьетнам. Решение об этом принято на первой сессии национального собрания единого Вьетнама.

Столицей республики утвержден город Ханой. На сессии принято решение об официальном переименовании Сайгона в город Хошимин.

Президентом Социалистиче-

Наши консультации

Вы устраиваетесь на работу

Предприятия и организация города независимо от ведомственной подчиненности осуществляют прием граждан на работу только через бюро по трудоустройству и информации населения, которое расположено по улице Коммунистической, 56.

Бюро направляет на работу трудящихся с учетом их желания, квалификации, опыта, на основе полученных от предприятий и организаций сведений о наличии свободных рабочих мест и вакансий.

Лицам, изъявившим желание работать на соответствующем предприятии или в организации, выдаются в бюро направления. Для этого граждане должны представить документы: паспорт, трудовую книжку, документ об образовании, военный билет (для военнообязанных).

Предприятия и организации, принявшие на работу лиц с направлениями, выданными бюро, высылают туда подтверждения по установленной форме с указанием предоставленной работы, номера приказа и даты.



Чехословакия. Стапкостроительный завод «Зброевка» в городе Всетин специализируется на выпуске оборудования для текстильной промышленности стран — членов СЭВ. Крупнейшим покупателем бесчисленных ткацких станков и вязальных машин является Советский Союз.

На снимке: член бригады социалистического труда Мария Данчакова налаживает пневматический ткацкий станок, предназначенный для Советского Союза. В нынешней пятилетке в СССР будет поставлено 11600 таких машин.

Фото ЧТК—ТАСС.

ской Республики Вьетнам единогласно избран Тон Дык Тханг.

Прага. Более чем в два раза увеличится за годы нынешней пятилетки экспорт обрабатывающих станков из стран — членов СЭВ в ЧССР. Треть их чехословацкая промышленность получит из Советского Союза. В свою очередь Чехословакия поставит для предприятий братских стран большое число токарных, фрезерных и расточных станков, более высокопроизводительную технику.

Будапешт. Предприятия Чепельского металлургического и машиностроительного комбината досрочно выполнили производственный план первого полугодия. 2 тысячи бригад социалистического труда тринадцати предпри-

ятий комбината добились экономии энергии на сумму 16 миллионов форинтов.

Предприятия комбината досрочно отгрузили оборудование, изготовленное по советским заказам.

Берлин. Контейнерные перевозки получили широкое распространение в ГДР. Более 10 тысяч крупногабаритных контейнеров используется ежедневно для перевозок грузов по шоссейным и железным дорогам страны.

За последние пять лет ГДР увеличила также международные контейнерные перевозки. Значительно увеличились контейнерные перевозки между ГДР и Советским Союзом.

(ТАСС).

структурских организаций; — молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения. Лица, окончившие аспирантуру;

— выпускники профтехучилищ, школ фабрично-заводского обучения, общеобразовательных школ, направляемые на работу в плановом порядке;

— лица, прибывшие на работу в порядке организованного набора и общественного призыва;

— лица, подлежащие трудоустройству, через посредство органов социального обеспечения;

— работники органов государственного управления и учреждений, за исключением обслуживающего персонала.

Граждане, обратившиеся в бюро по трудоустройству и информации населения, направляются на все предприятия города, согласно имеющейся профессии. Это удобно для всех, так как избавляет от лишних хлопот.

Д. БАРИНОВ,
зав. бюро по трудоустройству и информации населения.

По следам неопубликованных писем

Зам. начальника СУ-7 В Градобоев в письме в редакцию поставил вопросы, связанные с улучшением организации работы персонала поликлиники № 2.

В ответе редакции зам. председателя исполкома А. И. Куценко сообщила:

— Письмо В. Градобоева обсуждалось в коллективе поликлиники № 2. Намечены мероприя-

тия по улучшению организации медицинского обслуживания горожан. В частности, возобновит работу кабинет предварительной подготовки больных. В регистратуре в часы «пик» будет организовано дежурство медсестры. Усилен контроль со стороны руководства поликлиники за правильным использованием талонов на прием к врачам.

Город-селу

ТРУД МЕХАНИЗИРУЕТСЯ

В Отчетном докладе ЦК XXV съезду КПСС Л. И. Брежнев отметил, что укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, большая организаторская и политическая работа, проведенная на селе, способствовали подъему земледелия и животноводства.

Большую помощь хозяйствам в достижении этих успехов оказывали и оказывают промышленные предприятия — шефы. В их числе и коллектив машиностроителей завода имени Дзержинского.

Каков их вклад в оказание помощи хозяйствам района?

Об этом рассказал по просьбе внештатного корреспондента Я. Филатовой заместитель председателя завкома профсоюза В. Ф. Зуев:

— Выполняя решения партии и правительства по подъему сельскохозяйственного производства в нашей стране, наш коллектив для подшефных колхозов имени Кирова и имени Карла Маркса в девятой пятилетке изготовил 136 корпусов для по-

ливных насосов, 456 рабочих колес и 112 фланцев на общую сумму более 27 тысяч рублей. Только в 1975 году подшефные хозяйства получили от завода 72 комплекта деталей и узлов для дождевальной установки «Днепр».

В этом году уже сделано сто аналогичных комплектов, а всего в 1976 году предусмотрено изготовить их тысячу штук.

Сейчас в колхозе имени Кирова силами рабочих завода монтируется механизированный ток.

Оказываем помощь в проведении сельскохозяйственных работ. Так, с апреля по октябрь каждую пятницу завод направляет в совхоз «Волгарь» по 20 человек на посадку овощей, прополку, уборку урожая.

На период сельскохозяйственных работ направлены в колхоз «Заря» для оказания помощи в ремонте техники и уборке урожая А. И. Кашков — выбивальщик литейного цеха, В. Н. Леликов — слесарь-электромонтажник электроучастка, Н. И. Петров — слесарь паросилового участка, А. И. Потапкин — инженер-контролер ОТК и А. П. Сидельников — монтажник стройучастка. Уже много лет подряд работают на полях колхоза

им. Карла Маркса два брата А. П. и И. П. Куликовы. Кроме них, в этом году в колхозе будут работать В. Н. Речинский — слесарь цеха агрегатов, В. В. Паршин — слесарь цеха дизелей, В. С. Желтов и В. А. Марьин — слесари сборочно-испытательного цеха. В колхоз имени Кирова мы направили в этом году 4 комбайнеров. На посевной в колхозе им. Карла Маркса работало шесть трактористов и 11 сельщиков, а в колхоз имени Кирова два тракториста и 6 сельщиков ездили на заводском тракторе.

Большой объем шефских работ предстоит выполнить в десятой пятилетке. В колхоз имени Кирова отправим 60 тысяч штук кирпича, смонтируем навозоуборочный транспортер, приобретем дождевальную установку ДД-80, обеспечим ремонтную мастерскую необходимым инструментом и материалами.

В пятилетнем плане мероприятий помощи селу предусмотрена дальнейшая механизация сельскохозяйственных работ, широкое развитие мелиорации, участие в строительстве жилья.

Сделаем все возможное, чтобы наши подшефные хозяйства успешно выполнили поставленные перед ними задачи.

На стройках орошения



В совхозе «Волгарь» готовится под орошение еще одно поле в 212 гектаров, на котором предполагается выращивать овощи. На снимке: члены бригады В. Верейкина из ПМК-61 за укладкой водовода на новом поле.

Фото М. БАБЕНКО.

В ЗАВОДСКУЮ КОПИЛКУ

«Лучший рационализатор области» — этого звания удостоен слесарь Саратовского завода электротермического оборудования Б. В. Петров. На его счету около тридцати рационализаторских предложений. Внедрение их помогло собрать свыше четырех тысяч рублей. Выставки инструментов рационализатора, организованные областным советом ВОИР, проходили в Саратове, Волгограде, Ульяновске и Куйбышеве.

На предприятии около трехсот членов Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. В первой половине прошлого года на заводе внедрены рационализаторские предложения с общим экономическим эффектом 60 тысяч рублей, а за минувшие месяцы этого года экономический эффект от внедрения предложений превысил 70 тысяч рублей. К концу года рационализаторы обязались вложить в заводскую копилку экономии 140 тысяч рублей.

НАСТАВНИКИ И ИХ УЧЕНИКИ

Н. П. Стукалин — токарь-расточник Саратовского завода электронного машиностроения, Герой Социалистического Труда, «Лучший наставник молодежи». Среди десяти обученных им рабочих и токарь-расточник В. Н. Шувалин. С помощью своего учителя он достиг высокого уровня производительности, удостоен звания «Мастер — золотые руки», за успехи в труде награжден орденом Трудовой Славы III степени. Теперь уже и сам Шувалин имеет учеников, помогает им в работе и учебе.

На предприятии более четырехсот воспитателей, тридцати из них присвоено звание «Лучший наставник молодежи». Они передают ученикам не только свой трудовой опыт, но и заботятся о повышении их общеобразовательного и политического уровня, о гармоническом развитии личности молодого труженика. Из тысячи молодых рабочих более 160 имеют звание «Лучший молодой рабочий по профессии», около 140 «Отличников качества», а 50 удостоены звания «Мастер — золотые руки». Свыше двухсот рабочих участвуют в вузах и техникумах. В этом есть заслуга и ветеранов труда — наставников молодежи. (ВСН).

ПРАВИЛА, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

Постановлением Совета Министров СССР от 23 мая 1975 года «Об установлении единого порядка приобретения, учета и хранения охотничьих ружей» на всей территории СССР были введены новые общие правила.

Согласно постановлению продажа гражданам гладкоствольных и нарезных охотничьих ружей производится по разрешению органов внутренних дел с одновременным предъявлением охотничьего билета.

В нашей стране право приобретения, хранения и ношения огнестрельного оружия предоставляется гражданам, достигшим 18-летнего, а в охотничье-промысловых районах Крайнего Севера и Дальнего Востока — 14-летнего возраста.

Разрешение на приобретение и хранение огнестрельного охотничьего нарезного оружия: карабинов, ружей с нарезными стволами, малокалиберных винтовок и других выдается только охотникам-промысловикам. При расторжении ими договора на поставку пушнины и мяса государству или при систематическом невыполнении промыслового плана имеющиеся у них нарезные ружья подлежат сдаче на комиссионную продажу.

По новому положению для получения разрешения на приобретение охотничьего гладкоствольного ружья охотник представляет в ОВД заполненную карточку-заявление и охотничий билет, а при последующем приобретении оружия — заявление произвольной формы и свой охотничий билет.

Охотничьи гладкоствольные ружья и боеприпасы к ним могут приобретать только для охоты и охотничьего промысла охотники-любители, являющиеся членами охотничьего общества, штатные охотники или охотники-промысловики, уплатившие госу-

дарственную пошлину на право охоты за текущий год.

Мастера спорта по пулевой стрельбе, члены сборной команды СССР по стрелковому спорту и патиборью могут пользоваться закрепленным за ними огнестрельным нарезным оружием в пределах стрелковых тиров или стрельбищ, без права его хранения по месту жительства.

Охотничьи гладкоствольные ружья могут выдаваться спортсмену для хранения по месту жительства при получении им разрешения органов внутренних дел, причем в разрешении ставится штамп: «Без права охоты».

Органы внутренних дел не выдают разрешения на приобретение и хранение безномерного и самодельного огнестрельного оружия. Такое оружие во всех случаях подлежит сдаче в органы внутренних дел без возмещения его стоимости. В торгующих организациях (магазинах) должен вестись учет проданного огнестрельного оружия и охотничьих ножей. При продаже в билеты вписывают название системы, фирмы, калибр, номер и год выпуска (если известен) купленного охотничьего ружья, номер охотничьего ножа. Эти записи заверяют штампом магазина с подписью продавца.

Боеприпасы к нарезному и гладкоствольному оружию (порох, дробь, снаряженные патроны и др.) охотники приобретают в торговых предприятиях по установленным нормам, по предъявлении охотничьего билета и с разрешения органов внутренних дел на право хранения оружия. Гражданам, имеющим разрешение на хранение оружия «Без права охоты», порох, дробь, патроны продавать не разрешается.

Владельцы оружия и боеприпасов обязаны обеспечить их надежное хранение в запирающихся шкафах и других местах, исключающих доступ к ним посторонних лиц и детей.

Все охотничьи ружья, приобретенные (независимо от источника

приобретения) до принятия постановления Совета Министров СССР от 23 мая 1975 года, должны быть зарегистрированы в органах внутренних дел до 1 января 1977 года и на их хранение получено специальное разрешение.

Перерегистрация огнестрельного охотничьего оружия осуществляется органами внутренних дел один раз в три года. За регистрацию и перерегистрацию охотничьих ружей взимается плата: за регистрацию — 3 рубля, за перерегистрацию — один рубль (за каждое ружье).

Вновь приобретенное огнестрельное нарезное или гладкоствольное охотничье ружье в течение месячного срока должно быть зарегистрировано владельцем в органах внутренних дел и на его хранение получено должное разрешение.

Для регистрации и получения разрешения на хранение охотничьего нарезного или охотничьего комбинированного оружия в органы внутренних дел представляются: заполненная карточка-заявление, две фотокарточки размером 3×4, договор на сдачу пушнины государству или документ заготовительной организации, подтверждающий, что данное лицо является штатным охотником, квитанция учреждений Госбанка или сберегательной кассы об уплате денег за регистрацию оружия.

В случае дополнительного приобретения оружия после проведения регистрации и оформления вновь приобретенного оружия в органы внутренних дел представляется заявление произвольной формы, квитанция об уплате денег за его регистрацию.

Оружие, пришедшее в непригодное для стрельбы состояние, признанное таковым комиссией при определении технического его состояния, не регистрируется и должно быть сдано безвозмездно в органы внутренних дел для уничтожения.

Запрещается продавать, передавать, дарить оружие другим лицам без разрешения органов внутренних дел.

При нарушении этого порядка оружие может быть изъято органами внутренних дел до решения вопроса административной комиссией о конфискации оружия или наложения штрафа на владельца.

В случае смерти владельца его нарезное оружие изымается органами внутренних дел и сдается на склад.

Владельцы огнестрельного оружия, которым органами внутренних дел отказано в регистрации (т. к. они систематически нарушали общественный порядок, злоупотребляли спиртными напитками или страдают психическими заболеваниями), обязаны в месячный срок сдать оружие в комиссионный магазин для реализации. Подлежит изъятию оружие у лиц, совершающих антиобщественные поступки.

Так, были лишены ружей с возмещением нанесенного ущерба В. П. Помякшев, В. Я. Гордеев, В. В. Шанский.

А на основании указа Президиума Верховного Совета РСФСР «Об усилении борьбы с нарушениями порядка хранения и использования огнестрельного оружия» были привлечены к ответственности Т. Б. Михай, Б. А. Бельц, А. С. Серяков, П. Ф. Никулин, А. Е. Ефимов. Они в нетрезвом состоянии применяли оружие не по назначению. Так, Никулин угрожал оружием. Ефимов из окна стрелял в воздух. У них были изъяты ружья без возмещения их стоимости.

Иными словами, необходимо неукоснительно соблюдать правила хранения и пользования огнестрельным оружием. Это наши обязанности и долг.

А. БЕРЕЗУК,
инспектор ГОВД

В ордена Трудового Красного Знамени производственном объединении «Химволокно»

Отзвенел последний школьный звонок. Успешно сданы экзамены и получен аттестат зрелости. Кем быть? Этот непростой вопрос извечно волнует молодежь. Сегодня мы предоставляем слово работникам ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина. Они расскажут о своей рабочей профессии. Какую выберешь ты, выпускник? Можешь стать аппаратчиком, слесарем, помощником мастера, токарем, тначом, водителем электрокары и так далее. В объединении требуется более двух с половиной тысяч рабочих. Здесь ты можешь выбрать любую понравившуюся профессию.

В производственном объединении имеется прекрасный Дворец культуры, действует спортивный клуб «Юрд», стадион «Труд», водный стадион, спортивный комплекс в микрорайоне, оздоровительный лагерь, лыжная база, охотничье хозяйство.

Я — ставильщица

Юность! Что может быть прекрасней этой поры. Мы молоды, задорны и беспечны. Но пролетят школьные годы, отзвенит последний звонок, и вместе с ним вступим в новую, незнакомую для нас жизнь.

У каждого она сложится по-разному. Много дорог открылось для нас. И найти одну из них нелегко. Нелегко было и мне.

Кто не знает Кубань! Это цветущий солнечный край. Там прошло мое детство, там закончила десятилетку. Там живут мои родители.

С детства я мечтала стать инженером. Поэтому в 1975 году сдала документы в Краснодарский политехнический институт. Экзамены выдержала неплохо. Но не прошла по конкурсу. Выбор для меня был один: пойти работать. Но куда? Родственники из Балакова давно звали к себе погостить, посмотреть город, Волгу. Не задумываясь, поехала к ним. Город, разделенный надвое голубой артерией канала, мне понравился.

Много зелени. Современные кварталы домов, рядом плещется красавица-Волга, а главное — основное население города составляет молодежь. «Здесь не заскучаешь», — подумала я и решила остаться. Знакомые посоветовали поступить на работу в объединение «Химволокно».

Отдел кадров направил на второе кордное производство ставильщицей.

Цех приятно оглушил монотонным стуком ткацких станков и морем люминесцентного света. Словно в волшебной сказке, из кордных нитей получалось полотно. А добрыми феями были обыкновенные девушки, такие же, как я.

С первых дней я полюбила свою профессию, свой коллектив. А коллектив у нас хороший. Дружные девчата подобрались. Около месяца я обучалась искусству своей профессии, а затем сдала на разряд, и мне доверили работать самостоятельно.

Работать было легко. Тем более, когда за спиной чувствуешь опытную подругу — первую на-

ставщицу Галину Бояндину.

Сейчас я работаю в комсомольско-молодежном звене.

Как член КП я вместе с девчатами проверяю чистоту цеха, оборудования, качество продукции. Так что скучать не приходится. Я полюбила свой труд, свою профессию, свой коллектив.

Работаю с большим удовлетворением. И когда уходишь на выходной, хочется поскорее вернуться в свой цех, к своим подругам.

Не представляю, как раньше я могла без этого жить. Недавно были в гостях папа с мамой, уговаривали вернуться на Кубань, но я не поехала. Возможно, они обиделись. Но здесь я нашла себя, поверила в свои силы.

Моя мечта — стать ткачихой, быть похожей на таких прекрасных работниц, как наши В. Панина, Р. Султанова, Н. Курносова и, конечно, на свою первую наставницу Г. Бояндину.

А еще постараюсь в этом году поступить в техникум на вечернее отделение. Знания никогда не помешают.

Выпускникам 1976 года мне хочется сказать: «Идите к нам, здесь вы необходимы. Каждый из вас может выбрать нужную профессию. Их у нас очень много».

Н. КУЛИК,
ставильщица ткацкого цеха
корда № 2.



ОПЫТ — МОЛОДЫМ

Второй год в нашем цехе движение наставничества проходит под девизом: «Молодому рабочему — рубеж наставников». Это движение, в котором приняли участие практически все опытные рабочие, принесло значительную пользу. Сейчас численность рабочих снизилась по сравнению с началом девятой пятилетки почти на треть, а выпуск продукции увеличился. Это стало возможным благодаря приходу в цех молодежи, ее энергии, упорству и желанию трудиться хорошо.

Приятно, когда молодежь интересуется секретами избранной профессии, проявляет горячее стремление узнать как можно больше, научиться обслуживать оборудование. Свой опыт, накопленный за годы работы в объединении, я передала многим молодым рабочим, которые сейчас не отстают от ветеранов. Поэтому я радуюсь и горжусь своими подопечными.

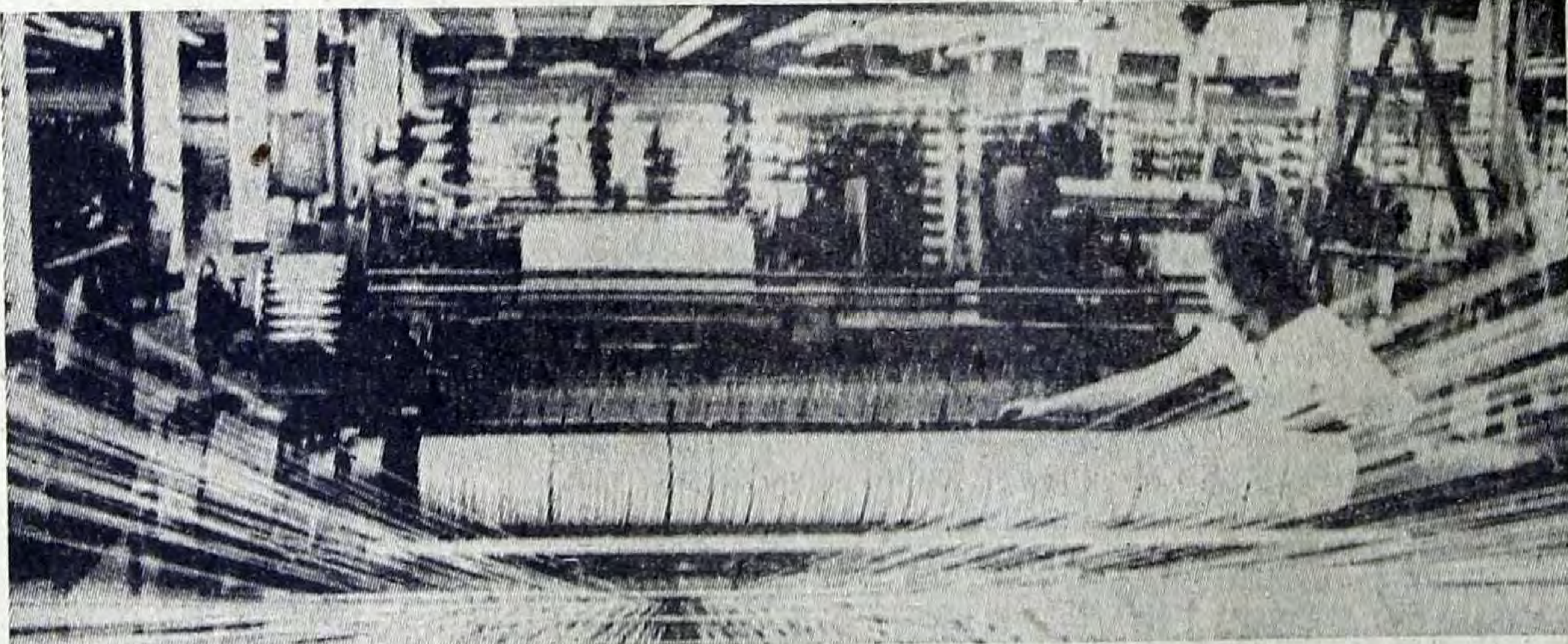
Сейчас перед многими выпускниками школ стоит традиционный вопрос: что делать? Куда пойти —

учиться или работать? Конечно, однозначно ответить на него трудно и невозможно. Но я бы хотела посоветовать бывшим ученикам серьезно подумать, чтобы сделать окончательный выбор. Всякая работа требует призвания, а оно часто проявляется не очень скоро. Сужу по себе. Никогда не думала быть химиком, а стала им. И это не дань моде, а глубокое убеждение, любовь к труду. Иначе не пошла бы в политехнический институт на факультет технологии химических волокон. И если кто-то еще раздумывает о выборе профессии, то приходите к нам, в объединение. Мы вас научим работать, передадим свой опыт, знания. А учиться? Учиться никогда не поздно, было бы желание.

Л. ЛЮБАШЕНКО,
аппаратчица формования волокон,
делегат XXV съезда КПСС.

На снимках: проходная объединения; в одном из ткацких цехов.

Фото В. КОНОВЦЕВА.



Балаковское ордена Трудового Красного Знамени объединение «Химволокно»

ПРИГЛАШАЕТ на постоянную работу рабочих по специальностям:

АППАРАТЧИКОВ сернокислотного и сероуглеродного цехов	— зарплата	185—200 руб.
АППАРАТЧИКОВ формования волокон	>	190—220 руб.
АППАРАТЧИКОВ кислотных станций	>	140—180 руб.
ОПЕРАТОРОВ кручения	>	170—190 руб.
КРУТИЛЬЩИЦ	>	160—190 руб.
СЪЕМЩИЦ	>	160—200 руб.
СТАВИЛЬЩИЦ	>	160—190 руб.
ПЕРЕМОТЧИЦ на производство шелка	>	150—180 руб.
ПОДГОТОВЩИКОВ ПАКОВОК на производство шелка	>	130—150 руб.
МОТАЛЬЩИЦ	>	130—140 руб.
ГРУЗЧИКОВ	>	200—250 руб.
РАБОЧИХ ПУТИ	>	160—200 руб.
СТРЕЛКОВ ВОЕНИЗИРОВАННОЙ ОХРАНЫ (бесплатно выдается обмундирование, бесплатные обе- ды)	>	80 руб.

Лица, не имеющие указанных специальностей, смогут приобрести их в короткий срок на предприятии.

Семейным рабочим, заключившим срочные трудовые договоры, обеспечивается гарантированное предоставление жилой площади. Одиноким рабочим предоставляется благоустроенное общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров объединения. Проезд троллейбусом № 1, 2 до остановки Химкомбинат.

Телефоны для справок:
8-2-72-42, 8-2-76-56.

В КИНОТЕАТРАХ

Россия.
9 июля. Киносборник «ЧЕСТНОЕ ВОЛШЕБНОЕ» — в 9, 10.30. БОЛЬШИЕ ГОНКИ (1 и 2 серии) — в 12, 15, 18, 20 час.
XX лет ВЛКСМ. Большой зал.
ОСЕНЬ — в 9, 11, 13, 15, 17, 19.15, 21.15.

Малый зал.
ЗАПРЕЩЕННЫЕ ИГРЫ — в 10, 12 час. ЕДИНСТВЕННАЯ — в 14, 16, 18, 20 час.

Октябрь.
Киносборник «ОХ И АХ!» — в 9 час. ТРИ ОРЕШКА ДЛЯ ЗОЛУШКИ — в 11, 13, 15 час. ПОРТ — в 17, 19.15, 21.15.

Космос.
ТОВАРИЩ АРСЕНИИ — в 9, 11 час. НАПАДЕНИЕ НА ТАЙНУЮ ПОЛИЦИЮ — в 13, 15, 17, 19.15, 21.15.

Газета выходит четыре раза в неделю Тираж 22370.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова 4 «А». ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаково. Полиграфобъединение «Авангард». Заказ № 109.

У школьников каникулы

До свиданья, лагерь!

В полном разгаре пионерское лето — с его романтическим характером и неизменными спутниками: солнцем, воздухом, лесом, водой. И пусть июнь не радовал нас постоянством хорошей погоды, отдых нашей детворы был и интересным, и увлекательным.

Сотни юных балаковцев провели этот месяц в пионерских лагерях. Много полезного они здесь узнали, а сколько приобрели новых друзей!

Каждый день школьников был насыщен новым событием. А общение с природой пробуждало в них чувство добра, интерес к окружающей жизни. Сколько хороших, радостных минут испытали ребята, ну, например, в пионерском лагере «Колос»?

— Много! — дружно отвечают школьники села Новониколаевка Саша Самсонов, Коля Гвоздев, Алеша Макаров. — Мы купались, плавали, бродили по лесу, участвовали в спортивных соревнованиях, игре «Зарница». А каким веселым был праздник Нептуна!

— Я в лагере первый раз, сегодня мы уезжаем отсюда, расставаться жалко... — признается Саша Самсонов.

— А я сюда приезжаю второй раз. Хорошо здесь, я бы и на вторую смену остался, — поддерживает товарища Леша Макаров.

Разумеется, хорошая организация отдыха детей во многом зависит от подготовленности и творческой активности взрослых, работающих с детьми в лагере. Впрочем, вот как об этом говорят сами ребята.

— Я первый раз приехал в лагерь, — рассказывает ученик третьего класса средней школы № 4 Балакова Сережа Пинчук. — Все мне здесь понравилось: в лес, и речка, особенно карусели. Когда был прощальный костер, мы все танцевали вальс дружбы. А еще мне понравились воспитательница Зинаида Васильевна Подолшина и пионервожатая Вера Викторовна Самсонова — они очень добрые, веселые, всегда знают, что нам нужно, что для нас будет интересным...

— Я приезжаю сюда во второй раз, — вступает в разговор Света Шевченко, ученица четвертого класса средней школы № 8, — и домой хочется, и с лагерем жалко расставаться.

«До свиданья, лагерь!» — дружно говорят отъезжающие. До свиданья, красногалстучная республика, где с первых часов лагерной жизни ребят учили все делать сообща, вместе думать, отвечать за себя и за всех.

Г. БУРТОВАЯ.

Зам. редактора
Ю. М. КОВАЛЕНКО.