

Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года.

№ 53 (7933) ♦ Вторник, 1 апреля 1975 года ♦ Год издания 58-й ♦ Цена 2 коп.

Чтобы колос был полнее

Сразу за Натальиным с асфальтированного большака идет крутой поворот влево. Несколько метров вперед — и вы в нашей ПМК. По обеим сторонам дороги, ведущей к нам, щиты с наглядной агитацией. На одном из них интересный рисунок: человеческая ладонь бережно держит хлебный колос. Этот рисунок символизирует труд нашего коллектива, специализирующегося на строительстве объектов орошаемого земледелия.

В нынешнем году нам предстоит сдать в эксплуатацию столько объектов, что они позволят орошать свыше двух тысяч гектаров полей, в том числе, в колхозах имени Фрунзе и «Россия» — 980 гектаров.

Для указанных хозяйств сооружаем у села Наумовка насосную. Соревнуясь за достойную встречу праздника Победы, наш коллектив дал слово сдать объект в эксплуатацию в канун 9 Мая. Такую же насосную сооружаем и для колхозов «Знамя коммунизма» и «Коммунар». Сдача ее по плану — конец года.

Сейчас наша техника работает и в соседнем, Духовницком районе. Ведем магистральный и вспомогательный каналы. В совхозе «Волгарь» занята бригада нарезкой каналов.

Наша передвижная механизированная колонна за три с небольшим года своего существования оказала значительную помощь труженникам села. Нами построено и введено в эксплуатацию столько объектов, что они позволили оросить около десяти тысяч гектаров земли, сделать ее плодороднее, а урожай — весомее.

Неплохо справились с заданием прошлого года. План выголен на 105 процентов, работали с прибылью. Решено не сдавать позиций и в этом году, задание выполним не позднее 25 декабря.

Основная забота за судьбу обязательств ложится на наши кадры. А труженники нашей ПМК неплохие. У нас 27 ударников коммунистического труда. Маяки соревнования — в бригадах коммунистов П. А. и А. М. Дьяковых. Первый руководит бригадой бульдозеристов, второй — коллективом рабочих на прицепных скреперах. Все сложные, срочные и ответственные задания, как правило, поручают им.

Три труженника колонны — бригадир А. Дьяков, бульдозерист В. Королев и водитель В. Улитин — награждены за ударную работу орденами Трудовой Славы.

Не вызывает сомнения материально-техническое оснащение для производства работ. В основном тяжелая зем-

леройная техника треста (около восьмидесяти процентов ее) сосредоточена у нас. Подобраны кадры механизаторов, почти полностью мы можем укомплектовать ими две рабочие смены. Теперь важно максимально использовать технические возможности машин. Ведь сколько, например, стоит для нашего ПМК одна рабочая минута? Подсчитали: за это время мы можем выполнить строительно-монтажных работ на 22 рубля.

К сожалению, об этом резерве помнят не все. Есть еще случаи прогулов, недисциплинированности. Большие потери несем мы и в результате недостатка запасных частей, из-за перебоев с поставкой бетона, труб и некоторых других строительных материалов. Недопустимо, что подобные условия нередко создаются у нас летом — в самое благоприятное для работы время.

Естественно, постоянный ритм нужен. Резервы этого ищем и сами. Один из них — применение устройства для рыхления мерзлого грунта. Применяем его в практике работы уже третью зиму. И успешно. В первые два месяца года — январь и февраль — трудились без отставания от плана. За зиму отсыпали все подушки хозяйственных каналов на полях колхоза имени Дзержинского нашего района и заканчиваем эту работу в колхозе имени Чернышевского Духовницкого района.

Творчески подходит коллектив к любому делу. Так, изучая проект работ в колхозе имени Чернышевского, обнаружили, что можно обойтись без одного канала. Экономия составила 56 тысяч рублей. Такие «поправки», не несущие ущерб делу, убыстряют ход работ, дают прибыль.

Несомненно и то, что многое зависит от руководителей, их организаторских способностей, умения нацелить коллектив и повести его на решение поставленных задач.

Таких немало у нас. Вот, например, начальник участка коммунист С. К. Зеев. Все земляные работы его коллектив сдает на «хорошо» и «отлично». Успешно начал свою трудовую деятельность и молодой специалист, недавний выпускник вуза комсомолец А. Калинин. Знает дело, умело организует труд людей.

Каждый новый день приближает нас к финишу пятилетки. И мы будем делать все, чтобы прийти к нему с лучшими успехами в труде, чтобы полнее был хлебный колос на колхозной ниве.

А. БОРОДИН,
секретарь партийной организации ПМК-61

Накануне

Красноярские поля в основном уже освободились от снега. Почва быстро созревает для обработки. Скоро сеет. Даже нынешняя, небывало ранняя весна, не застала врасплох хлеборобов колхоза имени Свердлова. Выступив инициаторами досрочной и высококачественной подготовки к севу, наши механизаторы еще в феврале закончили ремонт тракторов и всего прицепного инвентаря, а в середине марта провели тщательную взаимопроверку готовности к весенним полевым работам. По единодушному мнению членов проверочной комиссии, колхоз готов начать полевые работы в любой день.

Техника нас не подведет, как и семена всех культур. Еще с осени колхозники постарались довести их до требований первого класса по семенному стандарту, своевременно протравили против болезней. Засыпаться в сеялки они будут с помощью специально оборудованных автомашин. Кстати, о сеялках. Большинство агрегатов во всех трех бригадах колхоза гидрофицировано, что позволило нам много сократить число участников сева. Управление же работой сеялок будет осуществляться трактористами непосредственно из кабины.

По рабочему плану, покровное боронование зяби мы должны провести за два, а сев ранних культур за 5 рабочих дней. Уже сейчас можно с уверенностью утверждать, что весенние полевые работы завершающего года пятилетки красноярцы проведут на высоком агротехническом уровне.

А. СЕДИН,
главный агроном колхоза.

От редакции. Колхоз имени Свердлова за четыре года выполнил народнохозяйственный план пятилетки по продаже зерна государству. За эти годы здесь значительно повысилась общая культура земледелия, растет урожайность всех сельскохозяйственных культур. Большая заслуга в этом принадлежит автору опубликованной выше информации, главному агроному Александру Константиновичу Седину, который только что награжден высокой правительственной наградой — орденом Трудового Красного Знамени.

ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ

Четырнадцать лет трудится на комбинате химического волокна имени В. И. Ленина ветеран труда, активная общественница, слесарь участка КИП и автоматики химического цеха первого cordного производства Мария Егоровна Зенкова. Нелегкая у нее специальность. Но она успешно справляется с работой. Свой опыт Мария Егоровна передает молодежи. О делах заслуженной труженицы рассказывает литературный сотрудник многотиражной газеты «Балаковский химик» Л. Фронтон.



М. Е. Зенкова.

НА ВАЖНОМ УЧАСТКЕ

С каждым годом все уверенней проникают советские женщины во все сферы народного хозяйства и общественной жизни. И все больше овладевают они профессиями, которые раньше считались чисто мужскими. Сегодня для нас не удивительно слышать женщину-космонавт, летчик, капитан, штурман. Свободная и равноправная, она не замыкается в семейном кругу, а наравне с мужчинами строит, создает материальные ценности, воспитывает детей, стоит на страже человеческого здоровья, занимается научной работой.

Не будем спорить, мужская ли профессия дежурного слесаря контрольно-измерительных приборов и автоматики. Во всяком случае, не так уже и много найдется женщин, владеющих этой специальностью. Например, среди слесарей участка КИП и автоматики химического цеха cordного производства № 1 Мария Егоровна Зенкова единственная. И работает она здесь ни мало ни много — 14 лет. Она заслуженный ветеран производства.

В химическом цехе, как, впрочем, и на многих других участках комбината, работник службы КИП и автоматики — важная фигура. Особенно сейчас, когда большинство технологических процессов автоматизировано. С помощью автоматики регулируется технологический процесс. А если один из приборов не работает или показывает отклонение? Это ведет к нарушению технологических параметров, что сразу же скажется на работе прядильного и других цехов, а в конечном итоге на качестве продукции.

Сколько в течение смены бывает случаев, когда срочно требуется помощь работника КИП и автоматики. Нормальная работа всего коллектива смены зависит от оперативности, знаний, опыта, умения обслуживающего персонала быстро найти неполадку и устранить их. Для этого необходимо знать и технологию и автоматику, а главное, ориентироваться в создавшейся обстановке.

На днях пришла к М. Е. Зенковой взволнованная аппаратчица отдела мерсеризации.

— Не держится температура в гомогенизаторах, — говорит.

Мария Егоровна проверила

прибор, линию, осмотрела датчик, трубы, задвижки — все как будто в порядке. А температуру прибор показывает на 10 градусов ниже положенной. При более тщательном осмотре выяснилось, что датчик был коротким и потому не показывал реально установившейся температуры. Это один из самых простых случаев. А бывает и так, что и схему надо разобрать, чтобы установить, в чем причина отклонения.

В коллективе Марию Егоровну Зенкову уважают за ее добросовестный многолетний труд, за скромность. Женщины, поступившие на работу на участок КИП и автоматики, надолго здесь не задерживались. А Мария Егоровна прижилась. Для старших, таких, как Анатолий Иванович Безруков и Владимир Степанович Казаков, которые проработали в цехе более 10 лет, она надежный товарищ, с кем можно откровенно поговорить о всех радостях, поделиться горем. Для молодежи — наставник, готовая в нужную минуту поддержать, одобрить, дать совет.

— Для меня Мария Егоровна была учителем и наставником, — говорит Иван Шмыров. — До службы в рядах Советской Армии я проходил здесь практику как учащийся ПТУ-43. А когда вернулся через два года, увидел, что в цехе появилось много новой автоматики. Самому мне было бы трудно во всем разобраться. Помогла Мария Егоровна Зенкова. Она терпеливо все объясняла и показывала.

— Мария Егоровна Зенкова, опытная, добросовестная работница, — говорит председатель цехкома Анатолий Иванович Безруков. — За высокие показатели в труде она награждена юбилейной медалью «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

— Она второй раз избирается в городской Совет депутатов трудящихся. Работает в комиссии по культуре при исполкоме городского Совета, — дополняет рассказ Владимир Степанович Казаков.

Такова Мария Егоровна Зенкова, передовая труженица, добрый советчик и хороший товарищ.

Фото В. Коновцева.

Миссия НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ДЕЛА ДОЗОРНЫХ

В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу хлеборобы колхоза имени Чкалова, как и все земледельцы района, включились в соревнование за дальнейший рост урожайности полей. Соревнование развернулось под девизом: «Успешно выполним план 1975 года и задания девятой пятилетки в целом, повысим качественные показатели!»

Для того, чтобы труженики хозяйства могли с уверенностью вступить в социалистическое соревнование наметить увеличение производства сельскохозяйственной продукции, необходимо было провести определенную работу — организаторскую и воспитательную — задолго до начала завершающего года. В нее включились и народные контролеры.

Чего греха таить — не похозяйски относились наши механизаторы к машинам и инвентарю после осенних полевых работ. Все бросалось в полном смысле этого слова на произвол судьбы, — до очередной кампании. Знаем, что для многих это было уже давно пройденным этапом в борьбе с бесхозяйственностью. Мы же ее, эту борьбу, только начинали.

Только закончили механизаторы работы в поле, народные контролеры начали проведение рейда, целью которого было проконтролировать постановку машин и инвентаря на зимнее хранение. Много пришлось поработать дозорным Д. Афондеркину, В. Заколпину, Е. Кокуркину — механизаторам и А. Миронову — заведующему мехмастерскими для того, чтобы все механизмы были свезены на специально оборудованные площадки. Добавлю, что в этой важной работе участвовали все, включая руководителей. Машины были поставлены на подставки, необходимые детали смазаны и покрашены. Любо-дорого было посмотреть на то, как подготовлены к хранению 15 зерновых комбайнов, 25 сеялок, 25 плугов, 25 культиваторов, 10 квадратно-гнездовых сеялок.

Мы понимали, что это было только начало работы. Предстояло провести ремонт — качественно и в срок. Здесь тоже нашлась работа народным контролерам: следили за соблюдением дисциплины труда, графика ведения ремонтных работ и, конечно, контролировали их качество. Все это позволило нашим механизаторам весну 75-го встретить своевременно и во всеоружии. Сегодня они готовы выйти в поле.

Аналогичная работа проводилась и в процессе подготовки семян к весне. Результат налицо: все семена в колхозе высоких кондиций — доведены до первого класса.

Хорошо проявили себя дозорные также на вывозке удобрений, снегозадержании.

Все это вместе взятое позволяет нашим хлеборобам уверенно вступить в борьбу за урожай — 75.

А. ВЯЗАНКИН,
руководитель группы народных контролеров колхоза имени Чкалова.



Большую работу в литейном цехе завода имени Дзержинского проводят народные контролеры. Они помогают искоренить брак, расточительное использование материалов, нарушения трудовой дисциплины.

На снимке: (слева направо): члены народного контроля Е. М. Зубов, А. И. Маслов и С. В. Фомин ведут проверку качества изделий. Фото М. БАБЕНКО.

НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Как подчеркивалось в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии, «в нынешних условиях, если иметь в виду эффект для всего народного хозяйства, лучше — это почти всегда означает и больше». Планы, идеи XXIV съезда КПСС, касающиеся улучшения качества труда, коллектив нашего цеха считает в своей деятельности основополагающими.

В цехе формовой техники производства около 200 наименований деталей, необходимых для комплектования автомобилей «Жигули». Отдел технического контроля занимается разбраковкой и поставкой годной продукции основному потребителю — Волжскому автомобильному заводу и его смежникам.

На участках разбраковки резиновых деталей гидротормозной системы трудятся высококвалифицированные специалисты. Контролеры имеют второй, третий и четвертый разряды. Высокой выработки добиваются Н. Бикнучев и я, занесены на заводскую Доску почета, В. Сидорченко, В. Куликова, награжденные знаком «Победитель, социалистического соревнования 1974 года», Г. Стрилец, Т. Парфенова, К. Шибанова, удостоенные звания

«Ударник коммунистического труда».

Усилия соревнующихся направлены на всемерное повышение производительности труда. Соревнование за качественные показатели считается главным. Это определено в социалистических обязательствах.



КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ — ЧЕСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

В цехах на участке изготовления деталей на прессах «Пирелли» внедрен межоперационный контроль. Благодаря этому значительно снижен выпуск бракованной продукции.

Составлены мероприятия, направленные на улучшение качества продукции. Отдел технического контроля совместно с технологами цеха, технологическим отделом завода проводит проверки работы технологического оборудования. Ежедневно техноруководители в присутствии мастеров, технологов, представителей отдела технического контроля проводят «Дни качества», на которых раз-

РЕЙДЫ ПО КАЧЕСТВУ

Надежность и качество строительства стоят в особом ряду деятельности наших контролеров. Действуют десять секторов, которые возглавляет сотрудник стройлаборатории управления строительства В. Чечевичкина.

Надо отметить, что четкая работа дозорных в этом направлении приносит немалую пользу. Выявляя недостатки, они непременно требуют их устранения и, конечно, контролируют, все ли их замечания и рекомендации выполнены.

Возьмем, к примеру, химический завод. На пусковой период народные контролеры составляют график дежурства, и в определенные каждой группе дозорных дни проводятся рейды. Эта форма работы диктуется необходимостью: в остающиеся до сдачи объектов время строители, случается, больше помнят о темпах, чем о качестве. А этого никак нельзя допускать.

Вот один из таких рейдов. Народные контролеры провели проверку качества работ на вагонно-опрокидывателе и лебедочной. Эти работы вел участок № 2 СУ-9 Промстроя. Выяснилось, что наклейка стеклотканью производилась без сдачи поверхности, на ней немало раковин. Так же много пор нашли и на лебедочной, где велась огрунтовка. Народные контролеры потребовали переделки.

Группа дозорных побывала и на цехе упарки фосфорной кислоты, цехе экстракции. И не зря, как показали итоги рейда. Так, гидроизоляция на цехе упарки проведена без предварительной подготовки бетонных поверхностей, а при цементной стяжке полов на цехе экстракции использовался некачественный раствор.

Рекомендация контролеров была такой: работу переделать. Установили и срок ее выполнения, назвали ответственных.

Каждый случай брака тщательно анализируется, и исправление его — контролируется.

Неоднократно проверяли дозорные ход работ на резервуаре № 1. В одном из последних актов проверки они записали: «Медленно ведутся работы по устранению ранее допущенного на этом объекте брака». И руководителям участка СУ-2 предложено ускорить устранение недостатков.

Лишь несколько примеров из деятельности народных контролеров, но они свидетельствуют о том, что дозорные на верном пути.

А. ЛЕЛИКОВ,
председатель группы народных контролеров управления «Саратовгэсстрой».

ных деталей. Не соответствует нормам освещенность на участке разбраковки резиновых деталей. Не стимулирует труд, не позволяет создать необходимых условий труда расположение участков. Они не отделены от основного цеха.

Слабо используется малая механизация. Так, ящики весом до 20 килограммов поднимаются работниками вручную.

До сих пор на вооружении контролеров находится устаревший инструмент. Так, нужно было бы заменить толщинометры на микрометры и скобы. Это позволит производить более точные замеры деталей.

В цехе еще много производится брака. Поэтому контролерам приходится проверять технические условия всей продукции. Это утомительный, однообразный труд. Не случайно на участках велика текучесть кадров. С повышением качества продукции можно будет ставить вопрос о выборочной проверке деталей.

Коллектив контролеров ОТК ставит задачу в завершающем году пятилетки повысить производительность труда. Это позволит улучшить работу, способствующую повышению качества продукции.

Л. УРВАЛОВА,
мастер ОТК цеха № 2 завода резиновых технических изделий имени 50-летия СССР.

РЕПЛИКА

Постоянные случайности переменного тока

Давайте на минутку представим себе, что завод неожиданно остался без электроэнергии. Во всех — высоких и низких — instances это будет рассматриваться как ЧП, потому что сорвется план производства, возникнут большие убытки, а рабочие останутся без зарплаты. То же самое и в сельском хозяйстве.

На заседании районного комитета народного контроля нам пришлось слушать оправдания главного инженера Северо-Восточных электросетей Е. П. Максименко и начальника Балаковского районной электросети В. Н. Балакина. Специалисты эти новые на своих рабочих местах, молодые и, видимо, не успели еще осознать всю возложенную на них ответственность, а потому один из них так объясняет продолжительное, без предупреждения отключение колхоза от сети.

— Ведь колхоз на третьей категории снабжения электроэнергией, без перебоев не обойтись. А другой:

— Чтобы заменить сломанную опору на новую, нужно копать ямку. А ведь зимой земля мерзлая...

И если такие несерьезные объяснения можно как-то понять, то действия этих специалистов, хорошо усвоивших лишь свои права, но забывших обязанности, понять просто невозможно. С 10 по 23 марта колхоз имени Чкалова систематически и без предупреждения лишался электроэнергии и потерял в общей сложности около 2 тысяч рублей. В такие «темные» дни и часы на фермах захламлялись доильные машины, и дояркам приходилось выдаивать дважды в день по 26—28 коров, а скотникам вручную удалять с ферм навоз. Остывали котлы кормозапарников, и животные вынуждены были питаться «всухомятку»; прожисало надоенное молоко, в профилактории мерзли телята.

Подать команду и отключению колхоза от электроэнергии без предупреждения теперь может тот, кто совершенно не знаком

с технологией современного сельскохозяйственного производства. Только в колхозах нашего района сейчас имеется более 2 тысяч моторов на 56 тысяч киловатт да еще много различных установок почти на 7 тысяч киловатт. Теперь все, начиная с очистки семян на механизированных токах и кончая охлаждением молока, осуществляется при помощи электромоторов. И перерыв с подачей электроэнергии из-за какого-то сломанного столба или безответственного электрика не только сильно усложняет быт сельских тружеников, потому что по своей энерговооруженности крестьянский дом теперь как две капли воды похож на квартиру горожанина, но и тормозит производство всех участков.

Недобрым словом вспоминают работники Северо-Восточных электросетей не только в Плеханах, но и в Хлебновке, Кормежке, Николевке, Маянге... Пожалуй, быстрее перечислить хозяйства, где электроснабжение налажено

более или менее надежно.

По положению эта организация должна своевременно принимать на свое техническое обслуживание и линии, построенные на средства колхозов. Руководители Северо-Восточных сетей знают об этом, но не спешат утруждать себя новыми хлопотами. Поэтому до сих пор остаются на балансе некоторых колхозов 4 километра высоковольтных и 2 километра низковольтных сетей.

Еще великий Ленин считал электрификацию необходимым условием для построения нового общества. Усилением электрификации сельского хозяйства ширишь и вглубь постоянно занимается наше правительство, держа постоянный курс на повышение производительности труда. Долг работников Северо-Восточных электросетей — не сбиваться с этого курса и идти в ногу с тружениками села.

Б. ТКАЧЕНКО,
член районного комитета народного контроля.

Рождено соревнованием

КРЕПКОЕ ПЛЕЧО ДРУГА

В материалах мартовского (1965 года) Пленума ЦК КПСС неоднократно повторяется мысль о том, что подъем экономики сельского хозяйства является всенародным делом. С тех пор в производственных отношениях произошел большой перелом. На хлебном поле рядом с колхозником теперь все чаще можно видеть студента, рабочего города, солдата. Совершенствуется шефская помощь селу. Каждый наш колхоз или совхоз имеет в городе надежного друга, советчика и помощника в лице партийного комитета и администрации завода, всего рабочего коллектива.

Коллективы колхоза «40 лет Октября» и хим-

завода скреплены такой дружбой всего три года, однако уже достигнут большой прогресс. Постоянно в производственном процессе колхоза заняты специалисты будущего гиганта химической промышленности. Доля их труда есть и в строительстве жилья, и в механизации трудоемких процессов, и в повышении культуры земледелия, и в газификации села. А в завершающем году пятилетки колхозники и рабочие химзавода решили соревноваться за досрочное выполнение заданий пятилетки. Ниже публикуются обязательства колхоза и химзавода и мероприятия по совершенствованию шефской помощи селу.

УВЕЛИЧИМ ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКТОВ ЗЕМЛЕДЕЛИЯ И ЖИВОТНОВОДСТВА

Социалистические обязательства колхоза «40 лет Октября»

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС по сельскому хозяйству, коллектив колхоза «40 лет Октября» намерен и впредь наращивать темпы производства продуктов земледелия и животноводства и досрочно выполнить пятилетнее задание, а в 1975 году берет следующие социалистические обязательства:

За счет повышения общей культуры земледелия получить с каждого гектара не менее 21 центнера зерна, достичь валовой сбор его до 72 тысяч центнеров, а 42000 центнеров пшеницы,

ржи, ячменя и проса продать государству.

Довести к 1 января 1976 года поголовье крупного рогатого скота до 1280 голов, в т. ч. коров до 350; свиней до 2120, в т. ч. 150 основных и 150 разовых свиноматок; поголовье овец до 3070, в т. ч. овцематок 1300. Получить на каждую сотню маток: телят 96, поросят 2500, ягнят 105.

Обеспечить надой на корову 2100 килограммов молока, настриг на овцу 3,6 килограмма шерсти.

Колхозники обязуются произвести 2731 центнер мяса, 8552 центнера молока, 119 центнеров шерсти и продать государству не менее 2500 центнеров мяса, 6400 центнеров молока, 134 центнера шерсти.

Довести валовой доход до 1086 тысяч рублей.

Построить газопровод, десять двухквартирных домов, общежитие, столовую, две артезианские скважины, продолжить строительство свиноводческого комплекса.

ГODOVOЙ-ДОСРОЧНО

Социалистические обязательства химического завода

В честь славной 30-й годовщины со дня Великой победы коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих химического завода берет следующие обязательства:

Выполнить годовой план по объему реализованной продукции к 29 декабря 1975 года. Освоить проектную мощность очереди серной кислоты досрочно, к 1 сентября 1975 года.

Учитывая возросшие потребности страны в серной кислоте,

коллектив завода принимает встречный план по выпуску серной кислоты.

Повысить производительность труда по сравнению с планом на 0,1 процента. Получить от рационализаторских предложений условно годовой экономический эффект 280 тысяч рублей. Совместно со строительными и монтажными организациями обеспечить освоение 60 миллионов рублей. Ввести в эксплуатацию 40 тысяч квадратных мет-

ров жилья, детский сад, школу, общежитие на 640 мест и тепло-трассу.

Подготовить для работы на заводе 600 человек, повысить квалификацию 200 рабочих, 160 работникам завода приобрести смежные профессии. Всем работникам завода принять активное участие в строительстве заводской базы отдыха. Приступить к строительству пионерского лагеря и профилактория.

Мероприятия по оказанию шефской помощи коллективом химзавода колхозу «40 лет Октября»

В связи с нехваткой рабочей силы в колхозе, коллектив химического завода выделяет ему на время ремонта сельскохозяйственной техники 14 трактористов, 13 комбайнеров, 3 слесарей, двух электриков и одного электросварщика, которые помогут механизаторам выполнить обязательства.

В период весеннего сева вместе с колхозниками будут работать на полях 27 трактористов, 60 сеяльщиков, 5 шоферов, 3 слесаря, 2 электрика и электросварщик с завода.

На уборку урожая завершающего года пятилетки коллектив химзавода пошлет в колхоз 13 комбайнеров, 20 рабочих тока,

24 заготовителей корма, 3 слесарей, 4 электриков и сварщика. На вспашке яри под урожай 1976 года примут участие и будут соревноваться на приз М. С. Нигматулина 27 заводских трактористов, а также 3 слесаря, 3 электрика и сварщик.

Будет оказана помощь колхозу в строительстве ремонтной мастерской и автогаража.

Построить колхозу общежитие на 100 коек. Завод обеспечит объект изделиями из сборного железобетона, санитарно-техническим и электрическим оборудованием, а также выделит необходимую технику, а правление колхоза осуществит строительномонтажные работы.

Химзавод построит в с. Никольское-Казаково резервуар для накопления 500 кубометров

питьевой воды, огородит машинный двор колхоза, окажет помощь в выделении материалов на ремонт сельскохозяйственной техники, а также изготовит колхозу три стогометателя.

По поручению коллективов подписали:

Е. ШИШУЛИН, директор завода,
Н. ПЛЕХАНОВ, секретарь парткома,
П. СПИРИН, председатель завкома,
А. ХРАМОВ, секретарь комитета ВЛКСМ завода,
А. ЯКОВЛЕВ, председатель колхоза,
М. ЗАЙКИН, секретарь парторганизации,
Н. ЧИРИЧКИНА, секретарь комитета ВЛКСМ колхоза.

На западном участке Байкало-Амурской магистрали от Усть-Кута до Нижнеангарска полным ходом идут строительные работы. Все дальше в тайгу уходит просека, ведется отсыпка земляного полотна железнодорожной трассы, укладываются звенья рельсов, на месте палаточных городков вырастают жилые дома, магазины, столовые, школы.

На снимке: дома для будущих новоселов.

Фото Э. Брюханенко.



Отвечаем на вопросы читателей

Права рационализатора

В редакцию пришло письмо, в котором слесарь молокозавода ЧЕБОТАРЕВ пишет:

«Дорогая редакция! Пришлось обратиться к вам и надеяться на вашу помощь. Мне, как и другим товарищам по работе, приходится заниматься рационализацией. Но у нас на пути много препятствий, которые сдерживают внедрение предложений. Отдельные предложения остаются без ответа. Иногда задерживается оплата вознаграждения, поэтому у многих рабочих интересные мысли и предложения остаются неиспользованными.

Хотелось бы получить ответы на такие вопросы. Порядок подачи рационализаторских предложений. В какой срок и кто их должен рассматривать. Правила регистрации и учета предложений. Где берутся бланки для оформления предложений. Срок выплаты вознаграждений рационализаторам.

Редакция попросила ответить на письмо председателя городского совета ВОИР М. У. РАХМАТУЛИНА.

Совет Министров СССР Постановлением от 21 августа 1973 года утвердил и ввел в действие с 1 января 1974 года новое «Положение об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях». Этим постановлением Совет Министров СССР предоставляет Государственному комитету по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР право издавать обязательные для министерств и ведомств указания и разъяснения по применению положения об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях. Права на открытия, изобретения и рационализаторские предложения, согласно утвержденного Положения, охраняются государством и удостоверяются: на открытия — дипломами, на изобретения — авторскими свидетельствами или патентами и на рационализаторские предложения — удостоверениями.

Волокита и другие проявления бюрократизма при рассмотрении и использовании изобретений и рационализаторских предложений, злоумышленное нарушение права на вознаграждение изобретателя и рационализатора влекут за собой в соответствии с действующим законодательством ответственность виновных должностных лиц.

Заявление на рационализаторское предложение подается тому предприятию, организации или учреждению, к деятельности которого относится предложение, независимо от того, работает ли автор на этом предприятии, в организации.

Предприятие, организация, учреждение, министерство или ведомство, принявшее к рассмотрению заявление на рационализаторское предложение, обязано его зарегистрировать и по просьбе автора в течение 5 дней после поступления такой просьбы выдать или выслать автору справку, удостоверяющую факт и дату поступления заявления. Для этого на каждом предприятии обязательно должен быть журнал регистрации предложений.

Заявление на рационализаторское предложение должно быть рассмотрено и по нему должно быть принято решение на предприятии, в организации или учреждении в течение 15 дней. В течение указанного срока автору должно быть сообщено либо о признании предложения рационализаторским и о принятии его к использованию, либо о проведении опытной проверки предложения с указанием мотивов отклонения. В случае проведения опытной проверки автору должно быть сообщено о принятом решении в течение 15 дней со дня окончания опытной проверки.

Автор, не согласный с решением об отказе в признании предложения рационализаторским или в принятии его к использованию, вправе в трехмесячный срок со дня получения решения обжаловать его руководителю предприятия. Жалоба автора в месячный срок со дня ее поступления должна быть рассмотрена руководителем. Автор, считающий неправильным принятое по его жалобе решение или не получивший ответа в установленный срок, может обжаловать это решение руководителю вышестоящего органа или обратиться с иском в суд. После вынесения решения о

признании предложения рационализаторским и о принятии его к использованию, автору предложения необходимо выдать удостоверение, которое подтверждает признание предложения рационализаторским, дату его подачи и авторство.

Автор рационализаторского предложения, которому выдано удостоверение, имеет право на вознаграждение. Вознаграждение исчисляется и выплачивается предприятием, выдавшим автору удостоверение. Размер вознаграждения определяется в зависимости от суммы годовой экономики, получаемой в первом году использования предложения. Размер вознаграждения за предложение, не создающее экономики, определяется в зависимости от его действительной ценности с учетом технического и иного положительного эффекта. Однако оно не может быть менее 10 рублей и более 5000 рублей за одно рационализаторское предложение. В месячный срок со дня начала использования рационализаторского предложения автору выплачивается вознаграждение, не превышающее 200 рублей, или 25 процентов вознаграждения, превышающего 200 рублей. В двухмесячный срок после окончания первого года или окончания использования предложения, если оно используется менее года, выплачивается оставшая часть вознаграждения. Если во втором году объем использования рационализаторского предложения возрастает, то производится дополнительная выплата вознаграждения в пределах до 5000 рублей, исходя из максимального объема использования, достигнутого во втором году.

Об использованных рационализаторских предложениях и о выплаченных в связи с этим вознаграждениях производится запись в трудовой книжке автора.

Вся работа по развитию массового изобретательства и рационализации осуществляется при широком участии Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, профсоюзных и других общественных организаций.

Руководители некоторых предприятий города не выполняют функции, возложенные на них существующим положением, неносят значительный ущерб развитию технического творчества масс. Многие предложения своевременно не рассматриваются и не оформляются, а их авторы не получают авторского вознаграждения. Нередко отсутствует учет и регистрация рационализаторских предложений. Не оформляются кабинеты или уголки рационализаторов и т. п.

На каждом предприятии, в организации, учреждении необходимо своевременно разрабатывать перспективные и текущие тематические планы и осуществлять контроль за их выполнением. Использовать в кратчайшие сроки изобретения и рационализаторские предложения, относящиеся к деятельности предприятия. Поддерживать и поощрять изобретателей и рационализаторов, проводить конкурсы, слоты и другие мероприятия. Этим самым будет обеспечен успех в выполнении и перевыполнении заданий 1975 завершающего года девятой пятилетки.

БАЛАКОВО В ГОДЫ ВОЙНЫ

ВО ИМЯ ПОБЕДЫ

Летом и осенью 1942 года не стихали ни днем, ни ночью кровопролитные бои с немецко-фашистскими захватчиками на нашей земле между Волгой и Доном.

У стен Сталинграда фашистская армия встретила такое сопротивление, какого она никогда не встречала. Вражеские войска несли колоссальные потери.

Здесь, на Волге, особенно ярко проявился массовый героизм советских воинов, величайшая моральная стойкость.

Была среди них и наша землячка Мария Семеновна Каткова. Женщинам приходилось работать в очень сложных условиях: часто жестокие бои не стихали сутками.

В 1942 году среди рабочих управления оборонительного строительства развернулось Всесоюзное социалистическое соревнование.

месячная норма выработки — 75 кубометров на человека.

— В ту зиму снег был глубоким, — вспоминает М. С. Каткова. — К вечеру расчистим участок от снега, приходим на следующий день, а земля уже настолько промерзла, что киркой и ломом еле откалываешь небольшие кусочки.

Далеко за полночь возвращались с работы девчата, согревались кипятком, съедали свой скудный паек, а на следующий день, не считаясь с усталостью, снова были на местах.

— Пусть наши супы водяные, Пусть хлеб на вес золота стал Мы будем стоять как стальные,

— Норму свою мы выполнили не за месяц, а за 20 дней, — говорит Каткова, — в торжественной обстановке нам вручили флажки за победу в соревновании, а мне, как бригадиру, была вручена копия приказа.

Получая эту благодарность, мы были горды, что своим трудом внесли вклад в героическую оборону волжской твердыни — Сталинграда.

П. ГОЛУБЕВ, руководитель райкомовского поста спецуправления «Жилстрой».

Во всех школах района составлены содержательные планы мероприятий по подготовке к празднованию 30-летия Победы.

РАСТИТЬ ПАТРИОТОВ

вечера «Герои не умирают», «Повесть пламенных лет», «Через года, через века, — помните!».

Интересно прошла у старшеклассников Плехановской средней школы игра «А ну-ка, парни!».

В этой школе ведется большая поисковая работа, воспитательное значение которой трудно переоценить.

пунктики нашей школы», «Воспоминания участников Великой Отечественной войны».

Уже второй год здесь идет операция «Красная звездочка». Ученики изготовили красные звездочки и отметили ими дома тех, кто отдал свою жизнь за свободу и независимость нашей Родины.

ности. Ребята собрали массу дополнительных материалов, а заодно установили те семьи, кому сегодня нужна их помощь.

Учащиеся Грачевской средней школы заложили аллею памятных павших, где высажено более 100 деревьев.

Обе школы проводят хорошо организованную игру «Зарница».

О. СТРЕКНЕВА, инспектор района.

Спор ведут шахматисты

Около двух месяцев продолжался в шахматном клубе городской классификационный турнир, в котором приняло участие пять вторразрядников и 13 человек, имеющих третий спортивный разряд.

Третий спортивный разряд подтвердили девять человек. Среди них студент общетехнического факультета В. Лудов, мастер электроцеха и старший инженер отдела оборудования комбината химического волокна В. Малышев и А. Макаров.

Прошел полуфинал областного первенства по шахматам в городе Ртищеве, в котором приняло участие одиннадцать человек,

из них три кандидата в мастера спорта. Среди участников были два балаковца — старший инженер отдела труда и заработной платы и рабочий комбината химического волокна А. Васильев и С. Филиппов.

Выявились победители городского отборочного турнира среди юношей и девушек старшей и младшей групп. Ими стали учащиеся школ вторразрядники Александр Меркулин и Александр Тарасов.

В средней школе № 10 состоялся шахматный турнир среди учащихся 4—6 классов. В нем приняло участие одиннадцать человек.

Весна

Звенят весенние капли, Мальчишки водят корабли И реки вздулись, посинели, Парок дымится от земли,

Н. ТОЧИЛКИНА,

Сатира и юмор

Сам говорил...

— Не понимаю, почему ты, Николай, такой ленивый. Для меня труд это настоящее удовольствие.

Так же

Жена прицепилась к своему мужу: — Где ты бродишь?!

Причина

Вадик встал утром, оделся и мигом к мячу. — А почему ты не умываешься? — спросил отец.

Не побоялись

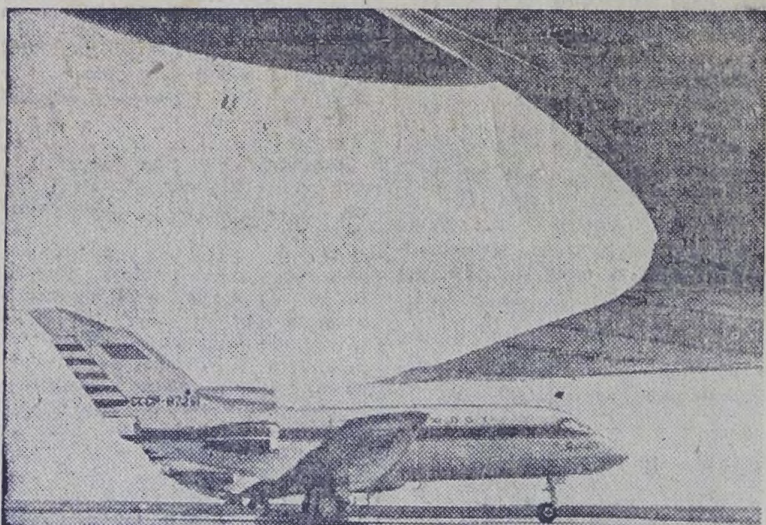
— И вы не побоялись поздно ночью идти воровать пиломатериалы? Ведь охрана могла иметь при себе оружие, — спросил следователь.

А ты знаешь?

— Мама, я приняла предложение Ивана Евстигнеевича стать его женой. — А ты знаешь, что ровно 20 лет назад лично я ему отказала?

Собрал Д. Цимбал.

Редактор В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ.



Саратовский авиационный завод известен своими самолетами «ЯК-40».

Движение за бездефектное изготовление продукции, зародившееся на заводе, шагнуло на другие предприятия и получило название саратовской системы качества.

На снимке: самолет «ЯК-40». Фото Ю. Набатова (Фотохроника ТАСС)

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Химическому заводу на вторую очередь в цех двойного суперфосфата, в цех фосфорной кислоты и в серноокислотный цех № 2 срочно требуются электрослесари, аппаратчики, слесари-ремонтники, уборщики производственных помещений.

Району гидросооружений для постоянной работы на шлюзах требуются слесари-ремонтники, плотники-бетонщики, тракторист на Т-25, механик, рабочие, сторож, стрелки ВОХР.

Дорожно-строительному управлению № 4 срочно требуются на постоянную работу трактористы Т-40 и гусеничных тракторов, машинисты мотокатков, дорожные рабочие по укладке асфальтобетона, газосварщик, электрик, машинисты машиннобетонного комплекса, дорожные рабочие на укладку цементобетона, слесари, электросварщики, рабочие на дозировку материалов, операторы цементнобетонного завода, битумоварщики, кочегары котельной, компрессорщики, машинисты водяных насосов, форсунщики, бульдозеристы, экскаваторщики, машинисты погрузчика, сторожа, повара, нормировщик.

Балаковскому участку Волжского спецуправления требуется на постоянную работу машинист крана ТК-53.

Управлению автодорожных и сантехнических работ Саратовгэстроя для работы на асфальто-бетонном заводе

ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ машинисты смесителей (заработок 200—250 рублей), битумоплавщики (170—180 рублей), слесари 3, 4 разрядов, форсунщики газовых горелок 3, 4 разрядов. Не имеющие вышеуказанных специальностей могут приобрести их на производстве.

Завод резиновых технических изделий имени 50-летия СССР приглашает на постоянную работу рабочих, имеющих заводскую специальность, а также лиц, не имеющих заводской специальности, которым будет предоставлена возможность получить ее на заводе.

Одиноком предоставляется место в общежитии. Проезд автобусом № 12.

Балаковскому линейному управлению автомобильных дорог требуются на постоянную работу дорожные рабочие, каменщики, машинисты трейдер-элеватора, машинисты мотокатка.

Колхозу «40 лет Октября» ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу сварщики, электрики, шоферы. Поступившим на работу предоставляются газифицированные квартиры.

По всем вопросам трудоустройства необходимо обращаться к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов (горисполком, улица имени Ленина, 9, комната 3).

Телевидение

10.00 — Гимнастика. 10.20 — Новости. 10.30 — «Отцы и дети». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра Союза ССР. 15.05 — «Попутного ветра, капитаны!».

В кинотеатрах

Россия. 1—2 апреля. КИНОБОРНИК МУЛЬТФИЛЬМОВ «НУ, ПОГОДИ!» — в 9, 10-30. БЕРЕГИСЬ ЗУЗУ — (две серии) — в 12, 15, 18, 21 час.

родной страной. Армянская Советская Социалистическая Республика, 17.35 — В эфире — Молодость, «Твой комсомольский билет», 18.00 — Концертный зал телестудии «Орлеан». 19.00 — Новости. 19.15 — «Загадки и отгадки». 19.30 — «Человек и закон». 20.20 — «Песня-75». Передача из Киева. 20.30 Премьера научно-популярного фильма «Байкальские лимнологии». 20.50—Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». 22.00 — «Время».

Малый зал. СМЕЛЫЕ ЛЮДИ — в 10, 12 час. ТРИ МУШКЕТЕРА (две серии) — в 14, 17, 20 час.

Октябрь. 1—2 апреля. ОТРОКИ ВО ВСЕЛЕННОЙ — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-19, 21-15.

Космос. 1—2 апреля. ПОДОЗРИТЕЛЬНЫЙ СИГНАЛ — в 9, 15 час. ГЕНЕРАЛЫ ПЕСЧАНЫХ КАРЬЕРОВ — в 11, 13, 17, 19-15, 21-15.

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 21567.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4 «А» ТЕЛЕФОНЫ: редактор —40—55, 3—51 (город), зам. редактора —40—55, ответственный секретарь —0—44 (город), отдел промышленности 28—79, 0—44 (город), отдел сельского хозяйства —0—44 (город), отдел писем —28—79. Почтовый индекс 413800.

Балаково. Полиграфобъединение «Авангард», Заказ № 53.