

Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года.

№ 191 (8071) ♦ Вторник, 2 декабря 1975 года ♦ Год издания 58-й ♦ Цена 2 коп.

НАСТАВНИКИ МОЛОДОЙ СМЕНЫ

В трудовой книжке юноши или девушки появилась лаконичная запись: «Принят на работу...». А в памяти молодого производственника день, когда он впервые переступил порог заводской проходной, колхозной мастерской, останется на всю жизнь. Это первая страница его трудовой биографии. Дав слово у Красного знамени предприятия, хозяйства, свято дорожить гордым званием рабочего, колхозника, он проникается высоким чувством непосредственной причастности к делам трудового коллектива, к великим свершениям всей социалистической Родины.

В заводских цехах и на строительных площадках, на хлебных полях и в животноводческих комплексах работает наша чудесная молодежь. Ежегодно в ряды славной рабочей гвардии города, колхозного крестьянства района вливаются тысячи юношей и девушек. От того, как их встретят на производстве, кому доверят их воспитание, в значительной мере зависит, как они будут относиться к работе, насколько высокопроизводительно будут трудиться.

В последние годы во многих отраслях народного хозяйства большой размах получило движение наставничества. Давая ему высокую оценку, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в речи на XVII съезде ВЛКСМ подчеркнул: «Наставники — это кадровые рабочие, обладающие высоким мастерством, богатым жизненным опытом, и я бы сказал, талантливые педагоги. Сия по доброй воле, по признанию души учат молодежь трудолюбиво, мастерству, воспитывают ее на героических традициях нашего славного рабочего класса».

Таких опытных воспитателей молодой смены, чудесных умелцев, которые видят свое призвание в шефстве над молодежью, в Балакове и Балаковском районе сотни. Многие монтажников воспитал за четверть века бригадир ордена Ленина управления «Саратовгэсстрой» Герой Социалистического Труда Н. П. Деркач. Добрым словом вспоминают новички своих наставников — слесаря-сборщика завода им. Дзержинского А. Н. Фролова, токаря завода запасных деталей объединения «Химволокно» С. В. Потапова. Десятки молодых животноводов прошли науку у знатного бригадира свиноводческого комплекса колхоза им. К. Маркса Героя Социалистического Труда А. Д. Егорчевой.

Лучшие наставники передают молодежи не только профессиональные навыки, производственное мастерство, но и воспитывают в ней высокие моральные качества — безграничную преданность Отчизне, любовь к труду, чувство рабочей чести и совести, ответственности за порученное дело. Именно так поставлена воспитательная работа с молодежью на судоремонтном заводе, заводе резиновых технических изделий им. 50 летия СССР, в межколхозной передвижной механизированной колонне, колхозе им. Кирова и др. Здесь делается все, чтобы сформировать личность молодого гражданина, развивать его политическую и трудовую активность в самоотверженном труде за досрочное выполнение заданий завершающего года девятой пятилетки.

Идеалы партии, идеалы коммунизма стали для передового рабочего, колхозника содержанием его мировоззрения, определяют его поступки, его жизненную линию. Воспитание этих прекрасных качеств у молодой смены — обязанность партийных, комсомольских, профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей. Необходимо всемерно совершенствовать, развивать формы и методы влияния на молодежь, обобщать и распространять опыт лучших наставников.

Наставничество требует определенной самоотдачи, большой энергии, душевных усилий, педагогического мастерства и такта. Зато как щедро плодами эта благородная нива! Забота о новичках, пришедших сегодня в цех, на ферму, в бригаду — это забота о завтрашнем дне производства, о нашем будущем.

Однако еще не везде заботятся о подборе агитаторов-наставников молодежи. На отчетно-выборной партийной конференции объединения «Химволокно» отмечалось, что в некоторых цехах кордные производств к этому подходят формально. Бывает, когда рабочее пополнение остается вне внимания руководителей предприятий. Потому и случается, что поработав здесь короткое время и не встретив поддержки, чуткости, перспектив для творческого роста, молодой человек подает заявление об увольнении. Такие факты требуют соответствующей оценки. Коммунисты, весь коллектив должны позаботиться, чтобы каждый новичок, пришедший в цех, бригаду, на ферму, стал кадровым труженником.

Мы всегда подчеркиваем: человек красив трудом. Сегодня эти слова наполняются новым, глубоким содержанием. Красота труда ныне неотделима от технического прогресса, производственной культуры. Все это повышает требования к наставникам.

Неся дальше эстафету трудовых свершений своих наставников, ветеранов производства, молодые труженники выходят в первые ряды гвардейцев труда, правофланговых пятилетки.



Химический завод: 50 ударных дней

Наращивать темпы работ на цехе экстракции № 2

С хорошим настроением

Сейчас многое решает организация труда, и коллектив нашего участка делает все, чтобы наилучшим образом использовать каждую минуту рабочего времени. Рабочим выданы аккордно-премиальные наряды, улучшилось обеспечение материалами.

Прибавилось и силы. На помощь бригадам В. Нестерова и А. Сидорина прибыли из Орджоникидзевского управления десять рабочих.

Продуман ход работ. Оклейку, например, выполняем во вторую смену, когда нам не мешают сварщики.

— Настроение отличное. Свое задание выполним! — уверенно говорит бригадир В. Нестеров. — Хорошо работают у нас В. Андрианов, В. Дмитриенко, Т. Нор,

все 13 членов коллектива.

Хорошие темпы набрала бригада А. Сидорина, не отстают от них и рабочие, прибывшие на помощь. Уже выполнены химзащитные работы на 13 аппаратах, впереди их — восемь.

Что нас сдерживает? В цехе недостаточно тепла, приходится использовать дополнительное отопление. Случается, с опозданием поставляют аппаратуру и в большинстве случаев грязную, а очищать ее приходится нам самим, на чем теряем время.

Н. НЕСТЕРЕНКО,

прораб участка

Монтажхимзащиты.

х х х

Что зависит от нас

Труженники нашего участка удвоили усилия на сооружении цеха экстракции № 2. Заканчиваем бетонирование монолитных участков на всех перекрытиях, а бетонирование эстакады газозода уже завершено. Отлично трудятся на этих видах работ бригады Н. Бокова и Н. Паксюткина.

Коллектив постарался и на установке вентиляционной системы, которая обеспечивает цех теплом, необходимым для производства химзащитных работ.

— Что зависит от нас — следим за сроками! — обещают труженники участка.

В. КАРТЕЛЬ,

старший прораб участка № 1

СУ-3.

ВЫШЕ НАДОИ МОЛОКА

В райисполкоме состоялось совещание руководителей колхозов и совхозов, главных зоотехников хозяйств и председателей групп народного контроля по проблемам, связанным с организованным ведением зимовки скота вообще, увеличением молочной продуктивности коров — в частности. С информативной выступил заместитель начальника управления сельского хозяйства А. Н. Тареев.

Как известно, наш район досрочно выполнил пятилетние планы продажи государству продукции животноводства. Есть полная возможность реализовать и народнохозяйственный план текущего года. Для этого необходимо усилить напряжение всех работников животноводства. Для выполнения плана продажи молока нам ежедневно надо сдавать его на молокозавод 45—50 тонн. Однако снижение удоев до 2,5 килограмма на корову за последнее время повлекло за собой и сокращение товарности до 30—35 тонн молока в день. Нависла угроза невыполнения годового плана.

Выступившие на совещании председатели колхозов имени Свердлова В. К. Гамин, «Россия» — В. В. Лычков, «40 лет Октября» А. П. Яковлев, имени Фурманова Р. С. Нигматуллин, главные зоотехники колхоза имени Кирова В. А. Лебедев, совхоза «Волгарь» А. М. Бондаренко и другие пытались объяснить снижение темпов продажи молока государству недостатком концентрированных кормов в рационе коров и увеличением потребности молока на выпойку телят, число которых на фермах растет с каждым днем. Однако председатель исполкома райсовета депутатов трудящихся Н. А. Дикин и председатель районного комитета народного контроля И. С. Ивущики на основании многочисленных фактов доказали, что главной причиной снижения мо-

лочной продуктивности коров в большинстве хозяйств является нерасторопность зоотехников и руководителей среднего звена в использовании резервов производства.

В работе совещания принял участие первый секретарь районного комитета партии В. Ф. Уваров.

— Главная причина снижения продуктивности коров и товарности молока заключается в том, что на местах ослаблено руководство этим важнейшим участком нашей работы, — сказал он. — В трудных условиях минувших лет также не хватало отдельных видов кормов, но продуктивность животных поддерживалась на должном уровне. Большое влияние на это оказывали и проводимые регулярно дни животноводства, и еженедельные санитарные дни, и активная работа зооветспециалистов, а также народных контролеров и депутатов местных Советов.

Чтобы поправить положение, надо, во-первых, улучшить руководство животноводством. Руководители хозяйств и зооветспециалисты призваны начинать и заканчивать каждый свой рабочий день на ферме. Все участки животноводства должны быть закреплены за членами правлений, партийных комитетов и бюро на весь период зимовки скота, повышена требовательность каждого за положение дел. Во-вторых, требуется повсеместно наладить подготовку кормов к скармиванию. В прошлом году в колхозе имени Свердлова было налажено производство хлореллы, в колхозах «40 лет Октября» и «Коммунар» — кваса. Эти компоненты обогащали рацион, способствовали повышению продуктивности. А сейчас эти цехи почему-то бездействуют. Во многих хозяйствах прекращено производство искусственного молока. Специалисты призваны возобно-

вить его производство с тем, чтобы сократить расход цельного молока на внутрихозяйственные нужды и повысить его товарность.

Культуре производства и улучшению санитарного состояния ферм надо уделять повседневное внимание. Место навоза не на ферме, а в специальных хранилищах, которые имеются повсеместно. Сооружение дезбарьеров, побелка внутри помещений, чистка и мойка коров — эти и другие меры позволят предотвратить болезни скота, повысить качество молока, которое остается очень низким. Из всего проданного государству в нынешнем году молока лишь 11,5 процента его было оценено первым сортом, 45 процентов — вторым, а 43,5 процента оказалось некондиционным. Вот где еще один резерв повышения товарности продукции и роста денежных доходов.

Государство оказывает нам помощь концентрированными кормами. В ближайшем же дни надо поправить положение с молочной продуктивностью коров. Рацион их кормления должен быть и строго соблюдать каждый работник фермы. Там, где это необходимо, надо повысить материальную заинтересованность доярок и скотников за увеличение надоев и повышение качества молока.

При решении текущих неотложных дел руководителям хозяйств и зооветспециалистам нельзя не думать о будущем. Проведенные своевременно меры позволят в каждом колхозе и совхозе в последнем месяце нынешнего года организовать случку всех свиноматок, а также полуторок в отдельные группы, наладить полноценное их кормление. Это позволит получить ранний и здоровый молодняк для пополнения наших ферм в 1976 году.

МОГУЧИЙ УСКОРИТЕЛЬ

Одним из основных направлений аграрной политики партии на современном этапе является широкая мелиорация земель. Наш район относится к тем районам Заволжья, где создается крупная база гарантированного сельскохозяйственного производства высококачественных урожаев на основе орошаемого земледелия.

За годы девятой пятилетки резко возросли темпы строительства новых орошаемых земель. В настоящее время район имеет 16157 гектаров, а в 1970 году было лишь 3868 гектаров.

Райком КПСС, партийные организации колхозов и совхозов проделали значительную работу по эффективному использованию орошаемых земель в 1975 году. В январе — марте решением бюро все орошаемые земли были закреплены за 13 бригадами и 56 специализированными звеньями, в которых работало более 600 человек. В 1975 году в СПТУ-4 и его филиалах подготовлено 114 машинистов дождевальных машин и насосных установок, за годы девятой пятилетки их всего подготовлено 316 человек. К сожалению, управление сельским хозяйством и объединение по мелиорации в настоящее время вопрос подготовки кадров мелиораторов оставил без внимания. Медленно организуются филиалы, в СПТУ-4 не комплектуют группы на 1975-76 учебный год, а ведь уже конец ноября.

Большое внимание районная партийная организация уделяла созданию культурно-бытовых условий для работников орошаемого земледелия и организации социалистического соревнования. Так, за годы девятой пятилетки построено 155 домов общей площадью 16938 кв. метров, в том числе 29 домов в 1975 году, или 3027 кв. метров.

Закрепление площадей за звеньями, улучшение организации труда, создание культурно-бытовых условий позволили более организованно проводить комплекс мелиоративных работ на орошаемых площадях. Так, если в 1974 году при наличии 11697 гектаров орошаемых земель за вегетационный период был проведен полив 24685 гектаров, или каждый поливной гектар полив в среднем 2 раза, то в 1975 году при наличии 13473 гектаров были поливты 47132 гектара, или каждый гектар полив 3 раза. Все это позволило получить на орошаемых землях в 1975 острозасушливом году урожайность: зерновых по 21,8 центнера с гектара, в т. ч. озимых 23,1 центнера с гектара, многолетних трав на сено 45,2 центнера с гектара, кукурузы на силос 214 центнеров с гектара.

Отдельные бригады и звенья добились еще более значительных результатов. Так, звено И. И. Василенко из совхоза «Зоркинский» получило по 660 центнеров с гектара зеленой массы многолетних трав, по 42 центнера с гектара сена; в колхозе им. Чкалова с площади 140 га получено по 72 центнера с гектара сена с культурного настиба (звеньевой

П. В. Кузьмин); в совхозе «Волгарь» звеном А. С. Стрелкова получено по 43,1 центнера с гектара проса, сена люцерны с площади 250 га — по 50 центнеров с гектара. Бригада А. А. Лаврица в колхозе им. Кирова получила по 317 центнеров с гектара кукурузы и 332 центнера с гектара зеленой массы с долголетнего культурного настиба. Бригадой Н. П. Новикова из колхоза им. К. Маркса получено по 319 центнеров с гектара кукурузы с площади 213 гектаров.

Сравнивая урожайность, полученную передовыми звеньями и бригадами, со среднерайонной необходимо отметить, что опыт передовиков еще не стал достоянием всех работников орошения. Задача партийных организаций колхозов и совхозов всемерно пропагандировать опыт передовиков орошаемого земледелия, чтобы их успехи стали нормой для каждого мелиоратора.



За последние годы в районе выросли мастера орошаемого земледелия. Так, при средней выработке по району на одну дождевальную машину 3,5 га выработка отдельных механизаторов доходила до 5—6,5 га. В колхозе им. К. Маркса В. Н. Подмариния за сезон полил 357 гектаров, средняя выработка составила 5 гектаров. В колхозе им. Кирова И. Порошко и В. Малышев полили за сезон 422 га и 380 при средней выработке соответственно 6,3 и 5,5 га. В совхозе «Волгарь» Е. Н. Андриянов, В. Ф. Волский и А. Я. Фидев за сезон полили соответственно 457, 370, 410 гектаров при средней выработке 6,8; 5,8 и 5,9 га. И таких примеров очень много.

Необходимо добиться максимальной выработки на каждую дождевальную установку в каждом хозяйстве.

Как никогда, мы убеждаемся в щедрости поливного гектара в этом году. Хозяйства, имеющие большие орошаемые площади в 1975 году, полностью обеспечили себя кормами, а некоторые из них, как колхозы им. Кирова, им. Карла Маркса, оказали практическую помощь в обеспечении кормами других хозяйств.

В целом по району удельный вес орошаемых площадей в общей посевной площади составляет лишь 6 процентов, а удельный вес валового сбора зерна из общего сбора составил 25,6 процента. Колхозы и совхозы 40 процентов кукурузы и сена от общего валового сбора заготовили на орошении, а колхозы им. Карла Маркса и «Новый быт» 100 процентов кукурузы и сена заготовили на орошении.

Эти замечательные показатели могли бы быть значительно выше, если бы руководители и специали-

сты хозяйств строго контролировали соблюдение графиков и нормы полива, своевременное и качественное внесение минеральных и органических удобрений. В этом вопросе есть определенный положительный сдвиг. Так, например, в 1971 году внесено минеральных удобрений на 1 гектар всего лишь 2,3 центнера. В 1971 году внесено органических удобрений 12300 тонн, а в 1975 году 72000 тонн. Но этого все еще недостаточно. Необходимо вносить не менее 1 тонны минеральных и 30 тонн органических удобрений на каждый поливной гектар.

Лучшей эксплуатацией орошаемых земель будет способствовать выдерживание сроков сдачи и особенно качество сдаваемых объектов. Ввод крупных массивов регулярного орошения ведется крайне неравномерно, с большими недоделками, особенно по насосно-силовому оборудованию. В 1975 году сдан в эксплуатацию участок в колхозах «Коммунар» и «Знания коммунизма» площадью 1062 га по временной схеме подключения насосных станций; сдан участок площадью 500 га в колхозе «Победа» тоже по временной схеме. А к чему приводит такой ввод, наглядно показывает работа межхозяйственного участка колхозов «Победа» и имени XXI съезда КПСС площадью 979 гектаров, который практически не работает с 1972 года. В то же время партийную организацию и администрацию треста «Балаковводстрой» этот вопрос несколько не беспокоит.

До сих пор не взяты явления, когда большая часть орошаемых земель вводится после окончания сева, во II полугодии и практически все вновь введенные площади в год ввода как орошаемые не используются.

Опыт эксплуатации орошаемых земель показывает, что там, где партийные организации, руководители и специалисты хозяйств должным образом занимаются использованием поливного гектара, там он со всей щедростью дает отдачу. К сожалению, не все хозяйства в районе правильно понимают этот вопрос. Партийные организации колхозов им. Свердлова, им. Фрунзе, имени XXI съезда КПСС и «Победа» не придают должного значения эффективному использованию орошаемых земель. В результате у них самая низкая урожайность с поливных гектаров зерновых и кормовых культур. Эти и другие недостатки следует незамедлительно искоренить.

Широкая программа мелиорации земель, повышения культуры земледелия и на этой основе рост урожайности сельскохозяйственных культур являются одной из важных составных частей деятельности районной партийной организации. Наша задача — мобилизовать колхозников, работников совхозов, всех трудящихся на успешное выполнение этой программы.

А. НИКИТИН,
второй секретарь
райкома КПСС.



Теплом и заботой окружена советская молодежь в нашей стране. Студентам созданы все условия для получения прочных научных знаний. В филиале Саратовского политехнического института в должной степени оснащены лаборатории,

позволяющие студентам широко заниматься исследовательской деятельностью.

На снимке: студенты второго курса С. Бровнин и Ю. Джумармагамбеков ставят опыт в физической лаборатории.

Фото М. Бабенно.

«Зеркало» работы мастера

Мария Бедульская, мастеру цеха ширпотреба Григншкского опытного бумажного комбината, присвоено звание «Заслуженный мастер предприятия». Она получила его первой среди 40 мастеров комбината.

Смена, которой руководит ветеран предприятия М. Бедульская, четвертый квартал подряд вышла победительницей в социалистическом соревновании.

— Добиться этого, — рассказывает М. Бедульская, — мне помогла «зачетная книжка мастера», введенная у нас во второй половине прошлого года. В нее раз в месяц заносятся результаты выполнения заданий и социалистических обязательств, творческой деятельности мастера и всех работников руководимой им смены или участка.

Смена М. Бедульской, в которой занято 38 человек, ежедневно перевыполняет задания на 10—15 процентов. Производительность труда с начала года возросла на 5,1 процента. Рабочие сменя подали два ценных рационализаторских предложения.

Эти данные можно узнать в «зачетной книжке мастера». Их может увидеть любой рабочий второй смены, с которой соревнуется этот коллектив. Раньше получить подобное рола сведения было сложно. Сменам приходится работать по скользящему графику, и результаты заданий подводились только по цехам. Это снижало действенность соревнования между сменами.

В «зачетных книжках мастера», словно в зеркале, отражается вся трудовая деятельность смен. В

специальные графы заносятся данные о выполнении планов по валу и номенклатуре, производительности труда, выполнении норм ритмичности работы по декадам. Отмечаются также случаи появления брака, факты нарушения трудовой дисциплины.

На комбинате создана комиссия, проверяющая правильность ведения «зачетной книжки». Она подводит итоги соревнования за квартал, представляет лучших мастеров на соискание звания «Заслуженный мастер предприятия».

В положении о стимулировании деятельности мастеров есть пункт, гласящий, что мастерам, зарекомендовавшим это звание, устанавливается персональная надбавка в размере 25 процентов от оклада, выдается почетная грамота и разовая премия в размере 50 процентов месячного заработка. Увеличивается также премия, присуждаемая по итогам года. На 20 процентов увеличивается премия также всему коллективу, руководимому заслуженным мастером.

Звание заслуженного мастера присваивается на год, после чего человек обязан его снова оправдать.

Такой учет, повысивший действенность соревнования и материальную заинтересованность соревнующихся, позволил комбинату успешно справиться с производственными заданиями и повышенными обязательствами, принятыми в честь XXV съезда КПСС.

Э. СТАНКЯВИЧЮС,
корр. ТАСС.

Григншкис,
Литовская ССР.

Доярка — лауреат Государственной премии СССР

«Не просто больше сделать, а сделать лучше и экономнее — вот что должно быть в центре социалистических обязательств». Транспарант с этими словами товарища Л. И. Брежнева установлен на центральной усадьбе госплемзавода «Коммунарка».

Добрая слава о «Коммунарке» давно идет по Подмосковью и далеко за его пределами. По пять тысяч килограммов молока от каждой из закрепленных коров получают многие доярки совхоза. Животноводы хозяйства не однажды выступали инициаторами замечательных начинаний. Но думая о том, все ли сделано для пользы производства, для увеличения продуктивности скота, на один день не поехали передовую доярку М. С. Громову. С такими мыслями и пришла Мария Сергеевна в начале нынешней пяти-

летки к директору совхоза Герою Социалистического Труда А. Н. Монаховой.

В тот день они засиделись до поздней. Подсчитывали, что должен дать предложенный Громовой новый способ обслуживания коров, который обещал валовой трехтонный надой молока в год от обслуживаемых одной дояркой коров.

Две доярки работают в коровнике — М. С. Громова и К. В. Денисова. Каждая из них решила обслуживать большие группы коров. Дойти животных начали высокопроизводительным аппаратом «Маяк», который одновременно способен выдавать четыре коровы. М. С. Громова предложила полное разделение труда. Доярки только доят коров, точнее, следят за правильной работой аппаратов. Комплексная ме-

ханизация, а главное — внедрение рационального способа машинного доения позволили перевести производство молока здесь на настоящую промышленную основу. И вот результаты: в 1973 году М. С. Громова уже обслуживала 70 коров и получила от них 328 тонн молока, в 1974 — 100 коров, 400 тонн молока. В нынешнем году М. С. Громова близка к получению от закрепленных за ней животных более 500 тонн молока.

Есть секреты у Громовой? Главный секрет в том, что она — мастер машинного доения высокого класса. Стать таким мастером — это не только знать технику, но быть в терпеливым экспериментатором, отлично понимать поведение своих подопечных. К примеру, тщательное наблюдение за раздоем животных привело ее к

выводу, что в вязкой производительности машинного доения зачастую повинны не доильные аппараты, а неправильное их применение. Животноводы все же много времени тратят на различные ручные операции: массаж вымени перед и во время доения, додоявание вручную после того, как сняты стаканы, и так далее.

Цель понятна — извлечь из вымени все молоко. Но доярка заметила, что возникает парадоксальное положение: работая с техникой, животновод много времени и тяжелого ручного труда затрачивает на то, чтобы... помочь машине выдать корову. Есть ли в этом необходимость? Оказывается, нет. Все эти операции не ускоряют выдаивания коровы. Более того, налицо потеря производительности труда доярки, низкая экономическая эффективность механизации. Дело по-

правилось, когда начали применять рациональный способ машинного доения: всех коров без исключения доят только аппаратами без применения ручных операций. И это не единичный пример творческого подхода М. С. Громовой к делу.

Сегодня у знатной доярки много последователей. Только в Ленинском районе в нынешнем году шесть доярок близки к получению пятисот тонн, а 17 доярок — четырехсот тонн молока от закрепленных за ними коров. В 1976 году все доярки этого района намерены получить средний валовой надой по 300 тонн молока.

Выдающиеся достижения в труде передовой доярки, Герою Социалистического Труда Марии Сергеевны Громовой отмечены Государственной премией СССР 1975 года.

В. ИТКИН,
корр. ТАСС.

Ленинский район,
Московская область.

Под острым углом

Всего один автобус

В то ноябрьское утро на автобусной остановке девятого маршрута собрались члены бригады В. Мешкова и А. Хитрых с участка «Уралэнергомонтаж». Монтажники заметно нервничали. Время шло, а автобус, на котором они должны ехать на строительство химзавода, не появлялся.

В волнении рабочих была еще одна серьезная причина. Каждый из них накануне читал выступление своего прораба В. Апарова на страницах «Огней коммунизма», который от имени коллектива с боевым настроением говорил о планах на последний месяц завершающего года: «С нашей стороны задержки не будет. Снабжение материалами неплохое, настроение коллектива отличное. А это — залог успеха».

Обе бригады приступили к работе на выхлопной трубе производства двойного суперфосфата лишь в 9 часов 40 минут. Здесь самое время заняться арифметикой. Выработка на одного рабочего участка — 920 рублей в месяц. Потеряно рабочего времени — 83 человека-часа. Это значит, не выполнено строительно-монтажных работ на 498 рублей — или один рабочий не работает 12 дней!

В. Г. Апаров рассказывает:

«Пассажирское автопредприятие не утруждает себя обязанностью предупреждать нас о том, что заказанный автобус не будет подан. И вынуждены наши рабочие стоять на остановках и, как говорится, ждать у моря погоды. Коллектив имеет напряженную производственную программу, стремится ее выполнить, а нам, видите, какую «делают погоду?»...

Может, тех, кто по-настоящему сорвал работу бригад, интересует мнение рядовых членов коллектива? Вот оно. Говорит рабочая Л. Челонис: «Этот случай — не единственный. Придешь на остановку к 7 часам, а уезжаешь в десятом часу. По моему, руководители транспортной службой не прониклись чувством ответственности за состояние дел на ударной стройке».

С этим трудно не согласиться. Хочется надеяться, что начальник пассажирского АТП тов. Чукалин возьмет под личный контроль работу автобусов девятого маршрута. Надо помнить: на линию должны выходить все машины, идущие на химзавод. Каковы последствия отсутствия хотя бы одного автобуса, мы показали.

Л. РОТАНОВА,
слушательница отделения журналистики университета марксизма-ленинизма.

Мешков НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

В райкоме народного контроля По-хозяйски расходовать корма

На очередном заседании районного комитета народного контроля рассмотрен вопрос о ходе выполнения решений партийных и советских органов по усилению заготовки кормов для животноводства и о мерах по сохранению поголовья скота в колхозе «Заветы Ильича».

Было отмечено, что правление колхоза пренебрегло определенной работой по подготовке животноводческих помещений, заготовке и подвозке кормов к местам зимовки скота.

Однако, как показала проверка, в хозяйстве имеются серьезные недостатки. На день проверки колхоз не полностью обеспечил общественный скот грубыми кормами, а завоз из соседних хозяйств организован неудовлетворительно. Не разработаны меры морального и материального поощрения. Не зарпаваются грубые и концентрированные корма. Рацион кормления скота не составлен. Бригадир комплексной бригады П. Заколлин, заведующий молочно-товарной фермой Н. Парфенов халатно относятся к порученным участкам работы, не знают положения дел на фермах и по существу ими не руководят.

За допущенную бесхозяйственность в заготовке кормов, беспечное отношение к порученному участку работы бригадир комплексной бригады № 1 П. Заколлин и заведующему молочно-товарной фермой № 2 Н. Парфенову объявлено по выговору.

Правлению колхоза предложено разобраться с фактами падежа животных и принять меры к восстановлению поголовья скота за счет виновных лиц и впредь каждый факт падежа рассматривать на заседании правления колхоза. Необходимо принять срочные меры по пуску кормокухонь, грубые корма и концентраты давать скоту только в приготовленном виде, составить рацион кормления животных и строго следить за его выполнением, корма животным отпускать только взвешенными.

В постановлении группы народного контроля (руководитель А. Савинов) поставлена задача сосредоточить внимание народных контролеров на организованном проведении зимовки скота, для чего расставить дозорных на ответственные участки в животноводстве, установить строгий контроль за расходованием кормов.

Стремясь выполнить взятые социалистические обязательства в честь XXV съезда КПСС, механизатор совхоза «Березовский» коммунист Александр Михайлович Шимьякин добивается высокого качества в ремонте и подготовке сельхозинвентаря к весеннему сезону.

Являясь членом группы народного контроля, Александр Михайлович смело вскрывает недостатки в ремонтных работах, выявляет внутренние резервы.

На снимке: А. М. Шимьякин за проверкой сеялки.



В горкоме народного контроля

Молочной продукции — высокое качество

Городской комитет народного контроля отмечает, что хозяйственные руководители молокозавода (директор Е. В. Вертынский) недостаточно занимаются вопросом повышения качества продукции, допускают нарушения технических условий и санитарных норм и правил.

За 10 месяцев 1975 года санитарной службой города проведено

по 106 химических исследований проб молока и молочнокислой продукции, из них 34 пробы неудовлетворительные, что составляет 32 процента. Низкое качество продукции показали пробы сливок. За этот же период для бактериологических исследований было отобрано 137 проб молока и молочнокислой продукции, из них неудовлетворительных оказалось 50.

На заводе имеют место нарушения санитарных норм и правил. Плановые обследования завода работниками отдела гигиены питания городской санэпидстанции постоянно отмечают неудовлетворительное проведение текущей уборки, использование в производстве оцинкованных ведер, хранение готовой продукции без стеллажей, несоблюдение температурного режима в холодильных камерах и т. д.

За выпуск продукции, не соответствующей ГОСТу, и за нарушение санитарно-режимного порядка на руководителей молокозавода составлено 15 протоколов, наложено 9 штрафов, в том числе два протокола и два штрафа на директора завода.

Однако до настоящего времени со стороны руководства молокозавода не принято действенных мер по повышению должного санитарного порядка и выпуску высококачественной продукции.

За отсутствие должного контроля по соблюдению технических условий и выпуск недоброкачественной продукции, нарушение санитарных норм и правил директору молокозавода Е. В. Бергьяскому объявлен строгий выговор. Он обязан устранить недостатки, отмеченные настоящим постановлением, обеспечить выпуск доброкачественных товаров потребления. Предложено группе народного контроля молокозавода (председатель С. Б. Овчелупова) усилить контроль за выпуском высококачественной продукции и строгим соблюдением санитарных норм и правил.

НАШ РЕЙД

ВНИМАНИЕ: БРАК

У строящегося химического завода «профессия» особая — работать на урожай. Надежно, без срывов.

Уже становится хорошей традицией — вводные объекты все чаще получают оценку «отлично». Строители и монтажники понимают: качество начинается с них. И все же о браке пока приходится говорить.

...Высоко в небо взметнулась 180-метровая выхлопная труба. Готова ли она принять промышленную нагрузку? Нет, т. к. металлоконструкция, составляющие ее, только огрунтованы, но не покрашены.

В акте госкомиссия рекомендовала произвести покраску в августе, что не было сделано в то благоприятное время. Стоит ли говорить о высоком качестве, если выполнить эту работу зимой? А красить-то все равно надо.

То же — и с трубой 200-метровой высоты. Специалисты, принявшие работу монтажников, внесли в акт немало замечаний. Устранять недостатки придется. Но какой ценой: трудней, дороже. Продумай монтажники все вопросы заранее — этого можно было бы избежать.

Выхлопную трубу с действующей линией производства двойного суперфосфата связывает газо-

ход, проходящий через 3 и 4-ую технологические нитки, которым еще строится. Бывач здесь, люди выбирают дорогу побезопасней: газоход течет, постепенно заливая фундамент будущих технологических линий. А кто виноват? Монтажные спецуправления «Продмонтаж» сварку узлов газохода выполнили некачественно. И опять на устранение брака потребуются время, дополнительные средства.

С явным браком работает участок «Гидромонтаж»: на цехе экстракции № 2 монтирует панели с разбитыми стеклами, некачественно герметизирует швы. У панелей, идущих на облицовку энергоремонтного цеха, нарушен ковер глазурованной плитки, а монтажники СУ-9 их ставят.

По законам строительного производства запрещается монтировать неогрунтованные металлоконструкции. А вот в цехе экстракции монтажники участка «Гидромонтаж» именно так и делают, не задумываясь о последствиях. Но ведь спрос за качество не снимается.

Большого упрека заслуживает генподрядчик в связи с некачественной подготовкой стяжки под кровлю. Такое наблюдается на галерее удаления фосфогипса, в цехе упарки фосфорной кислоты,

в промывном отделении, а также на объектах строящегося серно-кислотного производства: А это «потянет» за собой брак при устройстве кровли.

Из объекта в объект «кочует» и такой брак — при устройстве металлических оконных переплетов не достигается нормального их уплотнения. А уж пора бы строителям научиться выполнять этот вид работы по всем правилам.

И еще об одном нарушении следует напомнить особо. Участилась случай сброса воды на фундамент. Кто нарушитель? Строители говорят — эксплуатационники: мол, мы даже составляли акты на них. Руководители цеха двойного суперфосфата отрицают: «Нет, строители. Мы застали однажды утром рабочих, ведущих химзащитные работы, за этим «занятием»».

Очевидно одно: виновника надо показать, кто бы он ни был. Ведь к чему может привести это? К просадке фундамента, что, извините, не шутка.

...Заводу стоять годы. И чтобы его рабочая жизнь проходила без осложнений, нужно постоянно держать в поле зрения все вопросы, связанные с качеством

Г. СИМАНОВ,
главный инженер окса
химзавода,
В. ТАРАСОВ,
старший инженер,
Л. ЮХАНОВА.

ЭЛЕКТРОМОБИЛИ ВЫШЛИ В РЕИС



МОСКВА. С автобазы № 17 «Главмосавтотранса» выходят в регулярные рейсы первые московские электромобили. Эти машины бесшумны и безвредны для окружающей среды.

Двигатель электромобиля работает на переменном токе, хотя питается от аккумуляторных батарей постоянного тока. Система преобразования дает возможность заряжать батареи от несложных устройств, установленных на стоянках.

Электромобили предназначены для перевозки небольших грузов до полутонны весом. Они обслуживают предприятия общественного питания, торговые «точки».

На снимке: электромобили выходят в очередной рейс.

Фото В. Хухлаева.

(Фотохроника ТАСС)

Повысить роль товарищеских судов

Товарищеские суды — это выборные общественные органы, призванные активно содействовать воспитанию граждан в духе коммунистического отношения к труду, социалистической собственности, соблюдения правил советского общежития, развития у людей чувства коллективизма и товарищеской взаимопомощи, уважения достоинства и чести граждан.

Еще и сегодня у нас не изжиты такие пороки, как пьянство, хулиганство, отдельные люди совершают хищения, допускают прогулы и опоздания на работу, появляются в пьяном виде в общественных местах и т. д.

Вести борьбу с этими нарушениями призваны товарищеские суды. В городе и районе их действует около 300. В их работе участвуют 1250 человек. За первое полугодие текущего года товарищескими судами рассмотрено 1991 дело.

Данные говорят о том, что еще много в товарищеский суд поступает материалов, свидетельствующих о злоупотреблении отдельных лиц спиртными напитками.

Товарищеские суды ведут активную борьбу с пьянством, хищениями государственного и общественного имущества, нарушениями трудовой дисциплины.

Особенно активно в этом направлении ведут работу товарищеские суды на ТЭЦ-4, АТК-1, заводе имени Дзержинского, в пассажирском автопредприятии.

Неплохо работает товарищеский суд при домоуправлении № 3 ЖКУ производственного объединения «Химволокно» (председатель И. М. Бурмохин). Судом за первое полугодие рассмотрено 32 дела, каждый материал разбирается в установленные законом сроки. На них присутствовало не менее 50 жильцов дома. Заседания проходили при их большой активности.

Из 15 дел, рассмотренных товарищеским судом пассажирского автопредприятия, 9 — о нарушении водителями трудовой дисциплины, 2 — о недостойном поведении работников предприятия в семье, три — о мелких хищениях. Одно — об использовании шофером М. А. Курчаниным автомашины в корыстных целях.

В отношении водителя Захарова, допустившего нарушение производственной дисциплины, товарищеский суд пассажирского автопредприятия принял решение: «Просить администрацию предприятия перевести Захарова на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца». Администрация согласилась с решением суда. Захаров был переведен в слесари.

Заседания товарищеского суда проводятся прямо на рабочих местах в присутствии большого числа членов коллектива. Решения суда и приказы руководителей вывешиваются на доске объявлений на видном месте.

На таких же началах ведется работа товарищеских судов ТЭЦ-4, домоуправления №№ 1, 2 ЖКК Саратовгэстроя, пивкомбината и др.

Одним же из существенных недостатков в работе товарищеских судов является отсутствие их инициативы в возбуждении дел на нарушителей трудовой дисциплины, пьяниц, дебоширов и т. д. За полугодие по городу и району по инициативе товарищеских судов возбуждено только 9 дел. Многие материалы рассматриваются с большими нарушениями сроков. Да и отдельные руководители редко обращаются в товарищеские суды с вопросами о разборе нарушений трудовой дисциплины работниками предприятий.

Работа товарищеских судов в районе менее активна, чем в городе. Их членам необходимо оказывать помощь в проведении семинаров, специальных занятий.

В первом полугодии был проведен однодневный семинар при исполнении райсовета. На нем присутствовали председатели и секретари товарищеских судов, а также председатели исполкомов сельских Советов. Он оказал существенную помощь членам товарищеских судов.

В заключение хотелось бы еще раз напомнить руководителям профсоюзов, жилищно-коммунальных контор, председателям исполкомов сельских Советов о необходимости усилить помощь в работе товарищеских судов.

М. КОЧЕТКОВ,
председатель совета товарищеских судов.

Наша почта

«Рабочие завода резиновых технических изделий — добрые и внимательные шефы Дома-интерната».

Зайдите в наш дом, и вы увидите, как здесь чисто, уютно, светло. Помощь в ремонте жилья, служебных помещений, клуба оказал завод. Приношу искреннюю признательность администрации, партийной, профсоюзной организациям завода за сердечную заботу о нас, стариках», — вот такое теплое письмо прислал в редакцию Г. П. Воронцов, председатель культурно-бытовой комиссии Дома-интерната.

А вот другое письмо. Его авторы В. В. Бахтурина, С. Я. Брянцева, товарищи Евдокимовы, Кузнецовы и другие говорят сердечное «спасибо» водителю автобуса А. А. Ермакову. «Мы бы очень хотели, чтобы таких отзывчивых, добрых людей было как можно больше», — так заканчивают они письмо в редакцию.

И вновь письма-благодарности медработникам. Их много. П. Г. Красильникова с теплотой пишет о хирургах Н. А. Денисове, В. В. Кремере, медсестрах Н. Г. Вдовиной, В. Н. Удаловой.

Е. Ф. Кознову, медсестру женской консультации № 1, благодарит за доброту и внимание А. П. Ловягина, П. Т. Зеленцова, Р. Н. Байкина.

Врачу В. П. Шадринной, медсестрам М. Я. Овсянниковой, А. Н. Сухановой, Н. М. Денисовой говорит «спасибо» Б. И. Соловьев.

Искренне признателен медработникам и рабочий Жилстроя И. П. Рызлейшев. «От всего сердца мне хочется поблагодарить, — пишет он в письме в редакцию, — и товарищей по работе — бригаду А. Шихоненко: Н. Царева, А. Суркова, В. Хованского, Я. Шапошникова, А. Пахушина (всего 15 человек). Когда я заболел и мне понадобилась кровь, они пришли мне на помощь».

Всего в редакцию в ноябре поступило писем — 220, опубликовано — 120, остальные направлены в различные организации для принятия соответствующих мер.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В заметке рабочих фабрики химчистки и крашения одежды «Почему не выдерживаются сроки», опубликованной 14 ноября с. г., говорилось о недостатках в организации работы предприятия. Как ответил нам начальник производственного управления бытового обслуживания В. В. Ларин, факты подтвердились.

«Действительно — сообщается в письме, — за последнее время положение с подачей пара ухудшилось. Это объясняется тем, что проводился капитальный ремонт котлов в котельной.

В настоящее время проводится работа по «сглаживанию» пика нагрузки на котлы, тем самым достигнуты нормальные параметры в цехе «Красхимчистки».

Намечен ряд мероприятий по улучшению снабжения паром предприятий местной промышленности и бытового обслуживания: расширение и реконструкция существующей котельной, подключение всех предприятий местной промышленности и предприятий бытового обслуживания к магистрали ТЭЦ-4.

Все это даст возможность обеспечивать предприятия, находящиеся в районе местной промышленности, паром в необходимом количестве и с заданными параметрами».

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

Телевидение

2 декабря — вторник.

8.00 — Новости. 8.10 — Гимнастика. 8.30 — «Шаревна-лягушка». Мультфильм. 9.00 — «Умелые руки». 9.30 — «Клуб кинопутешествий». 13.50 — «Русские путешественники и исследователи». Н. М. Пржевальский. 14.20 — А. С. Пушкин. «Моцарт в Сальери». 15.15 — «Объектив». 15.45 — «Полевая почта «Подвиг». 16.15 — «Концертный зал телестудии «Орленок». 17.00 — Новости. 17.15 — Говорят депутаты Верховного Совета СССР. 17.30 — Концерт. 17.40 — «Европа: время перемен». 18.40 — М. Шолохов. «Они сражались за Родину». Спектакль Государственного академического театра имени Моссовета. В перерыве — 20.00 — «Время». 21.45 — Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Моску». Одиночное катание. Мужчины. По окончании — новости.

3 декабря — среда.

8.00 — Новости. 8.10 — Гимнастика. 8.30 — М. Шолохов. «Они сражались за Родину». Спектакль. 13.50 — Документальные фильмы. 14.25 — «Литературные встречи». Лауреат Ленинской премии М. Стелмах. 15.10 — «Мальчик с коньками». Художественный фильм. 15.45 — «Наука сегодня». 16.15 — «Ребята настоящие». 17.00 — Новости. 17.15 — Поют народная артистка РСФСР Н. Исакowa и лауреат международного конкурса Н. Шильникова. 17.45 — На вопросы телезрителей отвечает член-корреспондент АН СССР В. Г. Афанасьев. 18.15 — «Творчество народов мира». 18.45 — Говорят депутаты Верховного Совета СССР. 19.00 — Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Моску». Показательные выступления. В перерыве — 20.00 — «Время». 21.30 — «Вся моя биография разошлась по стихам...» К 75-летию со дня рождения А. Прокофьева. 22.15 — «Тираж «Спортлото». По окончании — новости.

4 декабря — четверг.

8.00 — Новости. 8.10 — Гимнастика. 8.30 — Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Моску». Показательные выступления СССР. «На благо человека». Кинопрограмма. 14.30 — «Сказы Бажова». 15.00 — «Содружество социалистических стран». Народная Республика Болгария. 15.30 — «Шахматная школа». 16.00 — Выступление члена-корреспондента АН СССР С. А. Федотова. 16.15 — «Отзовитесь, горнисты!». 17.00 — Новости. 17.15 — «Сказка о пастухе и прекрасной принцессе». Мультфильм. 17.25 — Ленинский университет миллионеров. «Технический прогресс и рабочий». 17.55 — «Песни и танцы народов СССР». 18.40 — «Это сладкое слово — свобода». Художественный фильм. 1-я серия. 20.00 — «Время». 20.30 — Концерт артистов балета Большого театра СССР. 21.45 — Спортивная программа. По окончании — новости.

В кинотеатрах

Россия.
2-3 декабря. КИНОБОРНИК (ЗАЙЧИШКА ЗАБЛУДИЛСЯ) — в 9 час. НЕ МОЖЕТ БЫТЬ — в 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.
XX лет ВЛКСМ. Большой зал.
2-3 декабря. ЛЮБОВЬ ЗЕМНАЯ — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

5 декабря — пятница.

8.00 — Новости. 8.10 — Гимнастика. 8.30 — «Пионерский концерт». 9.20 — «Сегодня — День Конституции СССР». 9.50 — Стихи советских поэтов. 10.05 — «С песней по жизни». Киноконцерт. 10.50 — «Коммунист». Художественный фильм. 12.50 — «По концертным залам Москвы». 13.50 — «Я голоую...» Телеочерк. 14.20 — «Премьера короткометражных художественных фильмов. 15.25 — Концерт популярной симфонической музыки. 15.55 — «Сын партии». Премьера документального фильма. 17.00 — Новости. 17.15 — Мультфильмы. 17.45 — «На арене цирка». 18.25 — «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 18.55 — «Это сладкое слово — свобода». Художественный фильм. 2-я серия. 20.00 — «Время». 20.30 — «Алая гвоздика». Концерт участников Международного молодежного фестиваля песни в Сочи. По окончании — новости.

6 декабря — суббота.

8.00 — Новости. 8.10 — Гимнастика. 8.30 — «Ребятам о зверятах». 9.00 — «Для вас, родители!». 9.30 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 10.00 — «Свет Зен». Передача 2-я. 10.30 — «Поэзия». К 150-летию со дня рождения А. Плещеева. 11.00 — Народные песни и романсы в исполнении народного артиста СССР Ю. Гуляева. 11.20 — «Природа и человек». 12.00 — «Рассказы о художниках». 12.30 — «Здоровье». 13.00 — «Полевая дорога». Документальный телефильм. 13.15 — «Музыкальный абонемент». 14.00 — «Очевидное — невероятное». 15.00 — Хоккей. «Спартак» — СКА (Ленинград). 17.15 — Новости. 17.30 — Мультфильмы. 17.40 — Политический обозреватель Ю. А. Жуков отвечает на вопросы телезрителей. 18.25 — Ю. Милютин. «Девичий переполок». Спектакль Московского театра оперетты. В перерыве — 20.00 — «Время». 21.30 — Кубок Интервидения по художественной гимнастике. Гранд-дач из ГДР. По окончании — новости.

7 декабря — воскресенье.

8.00 — Новости. 8.10 — «На зарядку становись!». 8.30 — «Будильник». 9.00 — «Служу Советскому Союзу!». 10.00 — «Из-за девочки...» Премьера телеспектакля. 11.30 — «Сельский час». 12.30 — «Музыкальный киоск». 13.00 — «Слово коммуниста». Телеочерк. 13.15 — «К нам прилетают птицы». Художественный фильм. 14.30 — «Международная панорама». 15.00 — Спортивная программа. 15.30 — Выступает вокально-инструментальный ансамбль «Щицистелла». 15.40 — «Новости музыкальной жизни». 16.15 — «Сердце храбрца». Мультфильм. 16.35 — «Парад-алле». Художественный фильм. 19.00 — «Клуб кинопутешествий». 20.00 — «Время». 20.30 — «Час большого симфонического оркестра Центрального телевидения и Всесоюзного радио». Кубок Интервидения по художественной гимнастике. Передача из ГДР. По окончании — новости.

Малый зал.
2-3 декабря. НУ, ПОГОДИ! (1 — 8 выпуски) — в 12, 14 час. ГОСПОДИН 420 (две серии) — в 16, 19 час.
Октябрь.
2-3 декабря. НЕ БОЛИТ ГОЛОВА У ДЯТЛА — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.
Космос.
2-3 декабря. ОКЕАН — в 9, 15 час. АФОНЯ — в 11, 13, 17, 19-15, 21-15.

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 21383.
НАШ АДРЕС: площадь Свердлова 4 «А». ТЕЛЕФОНЫ: редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаково, Полиграфобъединение «Авангард». Заказ № 191