

# Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года.

№ 188 (8068) ◆ Среда, 26 ноября 1975 года ◆ Год издания 58-й ◆ Цена 2 коп.

## УЧИТЫВАЯ МНЕНИЕ КОММУНИСТОВ

Заслушан и обсужден отчетный доклад. Обобщен новый опыт, коллективно определены основные направления и конкретные задачи на ближайший период. Избраны бюро или комитет. Партийная организация вступает в очередной период своей деятельности. С чего начать? Как лучше направить работу коллектива? Сейчас, когда завершено проведение отчетно-выборных собраний и конференций, эти вопросы встают с особой актуальностью.

Конечно, многое подскажут конкретные условия на предприятии, в колхозе, учреждении. Однако есть и нечто общее, принципиально важное, что постоянно должно быть в центре внимания вновь избранного руководящего органа.

Каждый коллектив наметил сделать многое по завершению текущего года, успешному началу десятой пятилетки — достойной встрече XXV съезда КПСС. Предстоит взять новые рубежи в соревновании, выполнить повышенные социалистические обязательства. Труженники промышленного Балакова работают над повышением эффективности производства, животноводы и земледельцы района борются за увеличение продуктивности скота, отдачи хлебного поля. Коммунисты учреждений стремятся совершенствовать деятельность аппарата, крепить связи с массами.

Думая о том, как приступить к делам, составляя план работы, товарищи, избранные в комитет или бюро, должны обратиться к выступлениям коммунистов на отчетно-выборном собрании и взять осуществление каждого принятого предложения под свой контроль. Для всех парторганизаций должно стать правилом: ни одного дельного предложения — без внимания. Партком совхоза «Зоркинский» хорошо наладил их учет, сразу после отчетно-выборного собрания здесь составили план реализации замечаний, предложений с тем, чтобы постоянно возвращаться к нему, пока все пункты не будут выполнены.

На каждом собрании необходимо информировать коммунистов, что уже сделано в ближайшее время, какие вопросы требуют предварительного углубленного изучения.

Во многих парторганизациях контроль за выполнением замечаний и предложений осуществляет самый широкий круг партийцев. Заслуживает внимания практика партбюро гидростанции им. Ленинского комсомола, где работников, которые высказали деловое предложение или замечание, привлекают для проверки их выполнения. Это дает возможность избежать проявления показной активности, когда товарищ призывает других взяться за работу, а сам остается в стороне.

Осуществляя предложения коммунистов, партийный комитет объединения «Химволокно» им. Ленина создал инициативную группу. Она успешно внедряет автоматизированную систему управления предприятием, которая способствует повышению эффективности производства, росту производительности труда. В то же время недостаточное внимание к мнению коммунистов оборачивается серьезными просчетами в работе. Так, например, коммунисты управления «Химстрой», отмечая высокий удельный вес ручного труда в строительстве, не раз ставили вопрос о внедрении новой, техники и совершенной технологии, применении средств малой механизации. Однако работа эта проводится неудовлетворительно, вследствие чего коллектив испытывает существенные трудности: план десяти месяцев выполнен лишь на 88 процентов. Жизнь учит: невниманье к мысли коллектива недопустимо — оно гасит инициативу.

Отчеты и выборы оставляют большой след в жизни партийных организаций. Их участники подводят итоги сделанного за год, определяют основные планы на будущее. В своих суждениях ораторы часто выходят за пределы родного коллектива. И обстоятельный анализ результатов собраний подчас совершенно необходим для руководящих партийных органов. Все ценные соображения должны быть учтены. Там, где критиковались упущения в работе первичных организаций, следует помочь быстрее их устранить.

В составах выборных органов произошло естественное обновление. Некоторые товарищи впервые в бюро, стали секретарями. Надо ли говорить, что именно они прежде всего нуждаются в систематической помощи и обучении.

Идет активная подготовка к XXV съезду КПСС. Каждый коллектив стремится встретить это историческое событие трудовыми подарками. Вахта десятков тысяч балаковцев должна обеспечиваться организаторской и идеологической работой партийных организаций.

## XXV СЪЕЗДУ КПСС— ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

## ПЯТИЛЕТКУ— ДОСРОЧНО

Коллектив пассажирского авто-транспортного предприятия, претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, досрочно завершил выполнение плана девятой пятилетки. Объем перевозок составил свыше 1 миллиарда 740 миллионов пассажиро-километров. Объем пассажирских перевозок в 1975 году по сравнению с 1970 годом возрос на 123 процента, производительность труда увеличилась на 74 процента.

Успешно завершила выполнение плана пятилетки автобусная колонна № 2, где начальником Н. А. Бояркин, партгрупоргом Н. П. Власов, председателем цехкома Ю. В. Горшенин. Объем перевозок составил 554482,4 тысячи пассажиро-километров.

110 водителей и кондукторов трудятся в счет десятой пятилетки. Среди них водители автобусных маршрутов В. П. Картинцев, В. П. Саввин, А. И. Дзюбан, А. А. Ревенко, легковых такси П. И. Кулагин, А. А. Довонян, кондукторы М. Я. Абрамова, Н. И. Лысякова, Л. З. Пугасеева, В. В. Скворцова и другие.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятия, встав на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС, взяли обязательства до конца года перевести сверх плана 8474,6 тысячи пассажиров и выполнить дополнительно 65886,7 тысячи пассажиро-километров. Желаем вашему коллективу дальнейших успехов в труде, обслуживании населения, обеспечении четкого графика движения пассажирского транспорта.

Горком КПСС, горисполком, горсовпроф.

## ПО-УДАРНОМУ

Успешно трудится в завершающем году пятилетки коллектив завода резиновых технических изделий. По результатам предоктябрьского социалистического соревнования он занял первое место и занесен на Гободскую Доску почета. План третьего квартала по реализации продукции им выполнен на 101, октября — на 103,9 процента. Высоких показателей коллектив добился в повышении производительности труда, получении сверхплановой прибыли.

Возглавляет соревнование коллектив цеха прессформ. Здесь проводится большая работа по повышению качества продукции.

Многие виды каркасов, сальников, пружин представлены для аттестации на заводской Знак качества. На всех участках внедряется саратовская система бездефектного изготовления продукции.

По-ударному, без брака трудятся передовые рабочие В. Федосеев, В. Винокуров, Г. Бадисов, В. Макаров, Б. Туч, Е. Лукьянов.

Второе место в социалистическом соревновании среди производственных подразделений занял коллектив цеха битумных изоляционных прокладок. Высокая организация труда на участках, действенное социалистическое со-

ревнование в бригадах помогают перевыполнять производственные нормы, добиваться повышения качества продукции.

Среди лучших мена депутата городского Совета Л. Высоцкого, машиниста каландра Н. Чухонцева, аппаратчика Л. Трушкова, вырубщика И. Михеева, сортировщики участницы Великой Отечественной войны М. Михеевко.

Встав на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС, коллектив завода принял повышенные социалистические обязательства: выполнить план по валовой и товарной продукции 24 декабря, ко дню открытия съезда произвести сверх плана продукции на 500 тысяч рублей.

А. ШИЛОВ.

## За единство миролюбивых сил

Ленинград. (Корреспондент ТАСС). Документы, в которых определена программа действий миролюбивых сил в дальнейшей борьбе за разрядку международной напряженности, сотрудничество, прекращение гонки вооружений, приняты 24 ноября на заключительном заседании Всемирной конференции представителей национальных движений за мир. Была принята ленинградская Декларация, документ о дальнейшем развитии нового Стокгольмского движения за прекращение гонки вооружений, документ, одобряющий итоги исторического совещания в Хельсинки.

В актовом зале Смольного состоялось собрание представителей общественности Ленинграда и участников Всемирной конференции, посвященное двадцатипятилетию Всемирного Совета Мира.

## ХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД: 50 УДАРНЫХ ДНЕЙ



Сергей Жуков — один из шести слесарей-монтажников, объединенных в бригаду В. Г. Хромова. В СМУС-2 Сергей пришел после службы в рядах Советской Армии. У опытных труженников нет претензий к молодому товарищу. Старателен, настойчиво овладевает избранной делом — таково мнение о Сергее. Сейчас он со своими товарищами по труду работает на сооружении пеха двойного суперфосфата химзавода.

На снимке: С. Жуков.

Фото К. Масловского.

## Равнение на передовиков

У коллектива, руководимого Героем Социалистического Труда Н. Деркачом, особое право быть впереди: ведь бригада — инициатор 50-дневной ударной вахты на сооружении объектов производства двойного суперфосфата.

И слово инициаторов — твердое. 244 процента — таков показатель работы монтажников за время с 11 по 19 ноября. Ничего не скажешь: отличные темпы!

Равнение на передовиков соревнования держат и другие коллективы управления. Более полутора норм дали за это время труженники бригады Н. Корнилова. Со значительным опережением потрудились коллективы Л. Беспала и Н. Козлова.

В. КРАСНОВА,  
секретарь партийной организации СУ-1 Промстроя.

## Выпуск продукции растёт

Уверенно набирает темпы коллектив эксплуатационников на производстве двойного суперфосфата химзавода.

Сравним только две цифры. Если в октябре продукции выдано 1750, то за 22 дня ноября уже 5500 тонн условных туков.

Такой рост не случаен, он результат вдумчивой работы коллектива по скорейшему освоению мощностей. Выполнена вулканизация транспортеров, что позво-

лит им сейчас работать стабильно, без остановок. На очереди отработка узлов грануляции.

Коллектив молодого производства называет своей главной целью досрочный вывод оборудования на проектную мощность. И не жалеет для этого сил. Отлично трудятся смены С. Цветова, А. Бабушкина.

М. МИРОШИН,  
начальник производства двойного суперфосфата химзавода.

Саратовские  
НОВОСТИ

## Вклад умельцев

125 тысяч рублей—такова экономическая эффективность от рационализаторских предложений, внедренных в производство новаторами завода «Красный Октябрь» объединения «Вольскцемент» за пятилетку. Плодотворно поработали рационализаторы в нынешнем году. Уже реализовано 50 новинок, давших экономии в 24 тысячи рублей.

Одним из лучших признано предложение машиниста вращающихся печей И. Шапошникова, теплотехника А. Реброва, инженера П. Шапошникова «Изменение схемы питания шламом вращающихся печей № 2 и № 5». В результате высвобождено несколько рабочих, сэкономлено более 6,5 тысячи рублей.

Дорогами  
трудовых побед

Успешно выполняются задания девятой пятилетки по основным технико-экономическим показателям предприятия Приволжского территориального транспортного управления.

Производительность автомобилей за годы пятилетки повысилась в среднем на 45 а прирост объемов перевозки грузов — на 80 процентов. Это достигнуто в основном за счет повышения производительности труда и эффективного использования подвижного состава.

В ответ на Постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС» автомобилисты обязались государственному плану пяти лет выполнить по пассажирообороту — к 15 декабря 1975 года.

## С 36 городами Союза

Более 20 миллионов рублей вложено за годы пятилетки в развитие связи области. Введены в эксплуатацию в Саратове междугородная автоматическая телефонная станция, телетрансляторы в Балашове и Ершове, 18 автоматических телефонных станций в городах и районных центрах.

В настоящее время жители Саратова имеют автоматическую телефонную связь с 36-ю городами Советского Союза и 6-ю районными центрами. Во многих населенных пунктах, в том числе и в селе Золотое Красноармейского района, продолжается строительство и монтаж АТС.

Два флага в честь одной  
бригады

Над 17-й насосной ступней Ерусланского канала взвился красный флаг трудовой славы. Он поднят в честь бригады, возглавляемой известным гидростроителем Н. Фроловым. Передовой коллектив систематически перевыполняет дневную норму.

Одна группа рабочих бригады трудится в степи, а другая в это время занята на строительстве Балаковского химического завода. И здесь трепещет на ветру красный флаг, поднятый в честь бригады Н. Фролова.

Бригада стремится достойно встретить XXV съезд КПСС и уже работает в счет 1976 года.

Электрификация  
области

Свыше 2400 населенных пунктов Саратовской области пользуется электричеством от Единой энергосистемы Европейской части Советского Союза.

В связи с завершением электрификации области в текущем году протянуто около 900 километров линий электропередач, что больше плана. Всего по области больше чем на сорок тысяч километров протянулись линии электропередач.

(ВСН)

## В ЧЕСТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Заводской комитет профсоюза судоремонтного завода подвел итоги предсезонного соревнования за октябрь. Первое место присуждено коллективу литейного цеха. В честь победителей был поднят красный флаг.

Среди соревнующихся участков первое место занял инструментальный, в честь которого на флагштоке заалел красный вымпел.

На снимках: коллектив инструментального участка подводит итоги предсезонного соревнования; флаг и вымпел подняты в честь победителей.

Фото М. Бабенко.

Партийная  
ЖИЗНЬ

## ЧЕМ ОТЧЕТ ПОУЧИТЕЛЕН

Партийная организация производственного объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина во всей своей работе неуклонно следует курсу XXIV съезда КПСС. Она настойчиво борется за осуществление экономической и социальной политики партии. Под руководством партийных организаций трудовые коллективы цехов добились значительных успехов в развитии производства.

Накануне VIII отчетно-выборной конференции объединение досрочно выполнило пятилетнее задание по выпуску химических волокон. Перевыполнены плановые задания по объему реализуемой продукции, росту производительности труда.

Особенно высокие темпы прироста продукции были достигнуты в последние два года. Если за первые три года пятилетки среднемесячный прирост выпуска химических волокон составлял 16,5 процента к уровню 1970 года, то в 1974 году среднемесячный выпуск этого вида продукции превышал уровень 1970 года на 34,7 процента, а в 1975 году — на 41,7 процента. Это явилось результатом большой работы многотысячного коллектива по интенсификации технологических процессов, модернизации оборудования, внедрению средств и систем автоматизации производства.

Целенаправленная работа по повышению качества продукции позволила добиться присвоения государственного Знака качества семи наименованиям продукции.

Тон в социалистическом соревновании задают коллективы штапельного, целлофанового и сервокислотного производств, цеха по производству товаров народного потребления, кордного производства № 2, завода запасных деталей.

За отчетный период объединение неоднократно занимало призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании.

На конференции обо всем этом будет детально рассказано в отчетном докладе парткома. А пока

что до начала работы было время поговорить с делегатами конференции. Мои собеседники — секретарь парткома кордного производства № 1 Б. В. Максимов, прядильщица кавалер ордена Ленина Л. И. Любашенко, директор завода запасных деталей Г. С. Филиппов. Вопрос ко всем один: чего ждете от отчетно-выборной партийной конференции? Ответ единодушный: остро, принципиально разговора на основе глубокого анализа опыта, определения наиболее эффективных методов партийного влияния.

Уже после окончания конференции мы встретились снова. Разговор, естественно, шел вокруг отчета, характера прений. Все сошлось на том, что доклад, с которым выступил секретарь парткома Г. Г. Алютов, был содержательным и многосторонним, что позволило выдвинуть в центр внимания делегатов наиболее актуальные проблемы. Основной документ конференции коммунистов объединения был конкретным, зримо раскрывал упущения в методах руководства, содержал обоснованные рекомендации. Отчет парткома дал ответ на вопрос, почему предприятие отстает по показателям качества, почему велик удельный вес расхода сырья, кто конкретно в этом повинен. Понятно, что доклад вызвал оживленный обмен мнениями. Впрочем, послушаем наших собеседников...

Г. С. Филиппов: И в отчете, и в выступлениях делегатов надлежит образом отражен вопрос подбора, расстановки и воспитания кадров в партийной организации объединения, стиля работы первичных организаций. За отчетный период партком немало сделал, чтобы важные звенья руководства на разных участках возглавили способные работники, которые в своей работе умеют сочетать деловитость, инициативу с принципиальностью и партийной требовательностью. К чести парткома, в отчете самокритично говорится о том, что и здесь не обошлось без ошибок — имеется в виду частая смена руководства транспортной службы.

С трибуны конференции мы услышали немало цифр, примеров и фактов, поданных с глубоким анализом и обобщением. В связи с этим хотелось услышать, что стоит и за цифрой 48. Это столько проведено заседаний парткома. Какие принимались решения? Как они выполнены? Вопросы не праздные. Подчас пунктов в решении много, а пометку «выполнено» напишешь не возле каждого из них. Уж лучше пусть их будет меньше, но реальных, действенных.

Л. И. Любашенко: Партийная организация объединения концентрирует сейчас усилия на ударном завершении девятой пятилетки, перевыполнении государственных планов и социалистических обязательств, подготовке к работе в новой, десятой пятилетке, которая станет пятилеткой качества, высокой эффективности. Все это верно. Здесь, на мой взгляд, важно не растерять тот положительный опыт, те добрые традиции, которыми мы гордились не так давно. Наверняка делегаты обратили внимание на печальный факт, приведенный в выступлении профсоюзного руководителя первого кордного производства Д. Сидоровой. Было время, когда барнаульские химики учились у нас организации социалистического соревнования. Теперь соперники ушли вперед. Мы же, растеряв все хорошее, отстали и в организации, и в действительности соревнования. Сюда же следует отнести и вопрос повышения качества продукции. Здесь многое предстоит сделать и завком профсоюза и парткому, о чем конкретно записано в постановлении конференции.

Б. В. Максимов: Теперь, когда мы идем навстречу XXV съезду КПСС, особенно важно найти эффективные формы идеологического обеспечения экономической работы. Может, я преувеличиваю, но вряд ли можно полнее раскрыть в отчетном докладе организационную работу, проведенную парткомом объединения. К

сожалению, этого не скажешь об освещении политико-массовой работы. Нельзя забывать, что организационная работа без идеологической бескрыла, а идеологическая без организационной — беспредметна. Я молодой секретарь парткома и хотел бы услышать обстоятельный рассказ об используемых формах и методах воспитательной работы в коллективе на современном этапе...

Обстоятельный и самокритичный анализ как достижений, так и имеющихся проблем, недостатков участниками конференции явился важной предпосылкой дальнейшего продвижения трудового коллектива вперед. Подробно рассмотрены вопросы дальнейшего усиления организаторской и массовой-политической работы партийной организации среди химиков. Важные хозяйственные проблемы, — а их перед объединением стоит немало, — в равной степени рассматривались с позиций партийных, политических, сквозь призму работы с людьми, организации соревнования, проверки исполнения.

Требует повышения качество продукции, выпускаемой кордными производствами №№ 1 и 2. При большом дефиците основного сырья ряд коллективов не укладывается в удельные нормы расхода сырья и материалов. Перебрасход целлюлозы, каустика, сероуглерода, сульфата цинка, допущенный за два последние года, выражается астрономическими цифрами.

Большая работа предстоит по укреплению дисциплины труда, уменьшению текучести кадров. Необходимо улучшить руководство общественными организациями.

Главная работа впереди, подчеркивали делегаты. И успешно решить те важные задачи, которые перед коммунистами объединения поставила отчетно-выборная конференция, можно только по-деловому, творчески, избегая недостатков в стиле и методах деятельности.

Ю. КОВАЛЕНКО.

## НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

## Активизировать работу советов общественности

Большое внимание уделяется в городе вопросам воспитания подрастающего поколения, работы с населением по месту жительства.

Однако созданные при школах советы общественности не всегда отвечают требованиям дня, не все их члены одинаково серьезно и активно выполняют свои обязанности. Это относится, прежде всего, к представителям шефствующих над школами предприятий.

— Три года назад при всех школах города были созданы советы общественности микрорайонов как координирующие центры воспитательной работы по месту жительства. До первого сентября их было 15, теперь прибавилось еще два. Председателями созданных советов общественности являются директора школ.

При каждой школе имеются положения по работе советов, которые включают функции работы четырех комиссий: массово-политической, индивидуально-воспитательной, по охране общественного порядка, социалистической и личной собственности, работе с молодежью и детьми, жилищно-бытовым вопросам и благоустройству.

Наш внештатный организаторский отдел в тринадцать школ провел проверку работы советов общественности микрорайонов. Мы преследовали цель — не только выявить и указать на недостатки, но и помочь, посоветовать, внести предложения, как лучше скоординировать воспитательную работу населения по месту жительства.

Внесенные предложения и замечания рассылал письменно некоторым директорам школ и шефствующим над ними организациям. Нужно отметить, что в школах проводится большая воспитательная работа, но только в рамках школы, так сказать, по долгу службы. Отмечена недостаточная связь в работе советов общественности микрорайонов с общественными самодельными организациями, общежитиями, домоуправлениями, клубами, депутатскими группами, с шефствующими организациями. А ведь работа советов может быть эффективной лишь в том случае, если она опирается на широкую поддержку масс.

О какой широкой поддержке масс может идти речь, если некоторые директора школ (№№ 8, 11, 12) не могут добиться присутствия на заседании членов совета и приглашенных, а те, в свою очередь, проявляют безответственность в воспитательной работе подрастающего поколения.

Так, подшефным предприятием школы № 11 является штапельное производство объединения «Химволокно» — начальник производства В. Ф. Пронин. Он же является заместителем председателя совета общественности микрорайона. Но ни на одном, даже подготовительном мероприятии, будучи приглашенным депутатом, учителем этой школы Н. И. Подовой, не присутствовал ни он, ни секретарь партийной организации.

Такое же отношение и у шефов школы № 2 — дирекция Саратовской ГЭС. В состав совета общественности при школе входят председатель завкома и секретарь комсомольской организации, но действенной помощи они не оказывают.

Недостаточна связь школ четвертого микрорайона с домоуправлениями. Из-за частой смены воспитателей не налажена кружковая работа в детских клубах. Некоторые директора школ не хотят портить отношения с шефами: дескать, они же помогают нам в ремонте. Но разве не менее важен вопрос воспитания детей?

С детьми и подростками в микрорайоне работают советы общественности, опорные пункты, детские комнаты милиции, депутатские группы, детские клубы и женсоветы при домоуправлениях, комсомольские и пионерские организации, шефствующие организации. Все это хорошо. Но беда в том, что усилия всей этой армии общественников пока плохо координируются. Поэтому нередко возникает ненужный параллелизм.

Разные группы активистов одновременно занимаются составлением списков неблагополучных детей, семей, трудных подростков. К одному правонарушителю иной раз без надобности прикрепляют нескольких «шефов», а «дята», имеющее семь нянек, все же оказывается без надлежащего надзора. Пора определить, кто должен объединить всю эту деятельность, направить ее к единой цели. Кому больше подходит? К совету общественности школ или опорным пунктам.

При налаженной связи школ с общественными самодельными организациями, депутатскими группами, с шефствующими организациями, при правильном руководстве и хорошо налаженном деле намного улучшится работа в школе по воспитанию детей и населения, а, следовательно, в целом — в городе.

**Н. РОЖКОВА,**  
зав. внештатным организационным инструкторским отделом при горисполкоме.



Наверно, мало кто из пассажиров думает о тех, кто готовит автобусы на линию.

А ведь автобусы тоже стареют, «болеют» и ломаются. Их необходимо «лечить», чтобы они дольше служили людям.

В пассажирском автотранспортном предприятии есть небольшой цех, где на участке трудится дружный коллектив слесарей-мотористов. Руководит им начальник А. И. Жуков. Именно от этих людей во многом зависит «здоровье» автобусов. Высококвал-

## РЯДОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

лифицированные специалисты делают все, чтобы четче работало «сердце» машины — двигатель, а также коробки передач, передние и задние мосты и многое другое.

Здесь трудится и Геннадий Михайлович Левин. 30 лет отдал он полюбовному делу. Начал учеником слесаря, око-

ло 10 лет работал шофером. Получил второй класс. А затем по просьбе руководителей хозяйства перешел на один из ответственных участков по ремонту двигателей.

О Левине в автохозяйстве говорят как о добросовестном, инициативном и дисциплинированном работнике. Любое задание он выполнит точно в срок и с высоким качеством. Сдает продукцию, минуя ОТК. Имеет личное клеймо качества.

В его трудовой книжке всего несколько записей о передвижении по работе. Зато исписаны листы, где отмечаются поощрения. За добросовестный труд, высокие производственные показатели, безупречную долготелую службу, активное участие в рационализаторской работе ему объявляются благодарности, он награждается Почетными грамотами, денежными премиями, его имя заносится в Книгу почета, на Доску почета. Геннадий Михайлович награжден юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Успешно трудится Г. М. Левин. Завершив досрочно пятилетнее задание, он работает в счет 1976 года. Делает все, чтобы отремонтированные им автобусы работали дольше, безупречно служили людям, выполняя очень важную работу по перевозке населения в городе и районе.

**Г. ШАПОШНИКОВ.**  
Фото М. Бабенко.

## ШКОЛЫ ОРАТОРСКОГО МАСТЕРСТВА

Доценту Каунасского политехнического института И. Рудокасу и его жене Ирене, учительнице средней школы, этот день принес большую радость. Оба они на «отлично» сдали последний экзамен на городском факультете ораторского мастерства и получили дипломы лектора-общественника.

Рудокасам, как и другим выпускникам школы, пришлось выступить с 15-минутной лекцией на произвольную тему перед авторитетным жюри, в составе которого были ученые, педагоги, известные актеры театров города. И выступить они должны были так, чтобы заинтересовать, заставить внимательно слушать строгих экзаменаторов.

Так прошли очередные экзамены на этом факультете

при народном университете Каунаса. Он стал популярным среди людей разных профессий. Здесь учатся и передовой слесарь, и видный ученый, врач и учитель — все, кто хочет постигнуть основы ораторского мастерства.

Учеба первого потока длилась два года. Слушатели изучали произведения классиков марксизма-ленинизма, знакомились с методами пропагандистской работы, овладевали мастерством установления контакта со слушателями. Будущие лекторы изучали также психологию и логику, совершенствовались дикцию.

На факультете начался новый учебный год. Пынке здесь введен специальный курс «Съезды партии — историче-

ские этапы нашей жизни».

Опыт деятельности факультета ораторского мастерства заинтересовал многих. Подобные факультеты созданы при ряде вузов республики. Сейчас эти лекции посещает более двух тысяч студентов.

Правление республиканского общества «Знание» открыло в этом учебном году в Вильнюсе республиканскую школу лекторского мастерства, в которой будут записаны самые способные пропагандисты городов и районов. В качестве преподавателей школы приглашены видные ученые Литвы, лекторы из Москвы.

**А. ДЕГУТИС,**  
корр. ТАСС.

Вильнюс

## ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

После получения паспорта Шарпов пришел на завод. Администрация согласилась принять его слесарем первого разряда в том случае, если он выдержит испытание. Молодой рабочий не возражал. Казалось бы, все идет хорошо. Но на самом деле это было не так. Администрация нарушила порядок приема несовершеннолетнего. Законом установлено, что подростков в возрасте до 18 лет принимают на работу без испытания. Не подлежат испытаниям и некоторые другие группы трудящихся. Это выпускники профессионально-технических училищ, молодые специалисты, инвалиды Отечественной войны, направленные на работу в счет брони, сезонные и временные работники. Не устанавливается испытание при приеме на работу в другую местность, а также при переводе рабочих и служащих в другую организацию.

В отношении иных работников проверка соответствия поручаемой им работе допускается. При этом условие об испытании должно

## ИСПЫТАНИЕ

быть указано в приказе (распоряжении) о приеме на работу.

Объем трудовых прав и обязанностей граждан, принятых на работу с условием о предварительном испытании, — такой же, как и у остальных рабочих и служащих. Им дается наравне с другими производственное задание, и труд оплачивается в соответствии с действующими расценками. Поэтому не нужно бояться испытания: никаких ущемлений трудовых прав в этом нельзя усматривать.

Общее правило об испытании при приеме на работу установлено в статье 11 Основ законодательства о труде. Оно конкретизируется в кодексах законов о труде союзных республик. В последних, в частности, определены сроки испытания при приеме на работу. Так, согласно статье 22

КЗоТ РСФСР, срок испытания ответственных работников равен одному месяцу. Для остальных служащих — двум неделям. Рабочие могут подвергаться испытанию только в течение одной недели. Устанавливать иные сроки испытания для названных категорий трудящихся нельзя.

Между тем в практике такие случаи бывают. Так, например, администрация домостроительного комбината установила Абрамовой — воспитателю молодежного общежития — испытание сроком на один месяц. Через 30 дней Абрамова была с работы уволена как не выдержавшая испытательного срока. Между тем воспитатель молодежного общежития по характеру работы не может быть отнесен к ответственным работникам. Поэтому проверка соответствия деловых качеств Абрамовой выполняемой работе не могла длиться более двух недель.

В тех случаях, когда срок испытания истек, как указано в статье 23 КЗоТ РСФСР, рабочий или служащий, продолжающий работать, считается выдержавшим испытание. Значит, последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях, то есть с согласия ФЗМК. Именно этого и не учла администрация домостроительного комбината. Поэтому ее решение об увольнении Абрамовой было неверным.

Срок испытания при приеме на работу может быть прерван временной нетрудоспособностью работника, вызовом для выполнения государственных и общественных обязанностей. Возможны и другие уважительные причины для того, чтобы прервать этот срок. По выходе на работу испытание будет продолжено. Однако общее число рабочих дней не должно превышать установленных законом сроков.

В случае неудовлетворительных результатов испытания работник освобождается от работы без со-

гласия фабзавместкома и без выплаты выходного пособия. Подчеркнем одну тонкость. Администрации необходимо помнить, что содержащееся в статье 73 Основ законодательства о труде запрещение увольнять по инициативе администрации беременных женщин распространяется и на случай освобождения беременной женщины от работы в связи с неудовлетворительными результатами испытания при приеме на работу.

Если же после окончания испытательного срока человек не освобожден от работы, то считается, что он испытание выдержал. Каких-либо дополнительных подтверждений его соответствия занимаемой должности не требуется. Последующее увольнение работника, выдержавшего испытание, при необходимости производится на общих основаниях.

**В. МАКСИМОВ,**  
юрист.  
(ТАСС)

1975 — Международный год женщины

# ВОСПИТАТЕЛЬ, ДРУГ, СОВЕТЧИК

— Валентина Ивановна! Валентина Ивановна! А Вы скоро к нам придете, мы соскучились! — перебивала друг друга, щебетали окружившие ее ребяташки.

— Конечно, скоро. Вот окончится отпуск и приду. Я тоже скачаю без вас...

Она смотрела на них, а глаза блестя от радости встречи с ними, ее ребятами. И так всегда, все 26 лет, которые она отдала работе воспитательницы в детском саду. Работе трудной, но дающей радость.

...Жизнь не баловала Вало Быкову. Девочка познала горечь утрат и тяготы жизни военного времени. Рано потеряла самого близкого и дорогого человека — маму, и после окончания 8 классов поступила в Вольское дошкольное училище.

Три года учебы пролетели быстро, и вот она уже Валентина Ивановна — воспитатель, направлена работать в дошкольный детский дом Курганской области.

На всю жизнь запомнились ей эти годы в трудное послевоенное время. Война лишила родителей многих ребят, и Вала, сама еще не достигшая 20 лет, хотела всем им заменить мать. Все свое сердечное тепло, ласку отдавала она детям...

Эти годы Валентина Ивановна, несмотря на трудность, считает самым лучшим, именно тогда проходило ее становление, как человека, именно тогда она выдержала экзамен на воспитателя.

— Почему я выбрала профессию воспитателя? Потому что люблю детей. Да и во многом на выбор моей профессии повлияла моя первая учительница Евгения Николаевна Лычченко. Она воспитала во мне любовь к товарищам, желание всегда помочь слабым, передавать свои знания. Сама она была очень строга, но справедлива. Я очень ее любила и старалась ей подражать.

Очень приятно видеть, как под

твоим влиянием ребенок формируется, как он с каждым днем становится таким, каким хотела бы его видеть, — рассказывает В. И. Быкова.

Встречая родителей своих бывших питомцев, она всегда слышит: «Спасибо Вам, Валентина Ивановна, хорошо учиться сынок. Это ваша заслуга». Приятно слышать воспитательнице, что Сережа или Наташа поступили в вузы. Приятно, когда она, уже не узнавая их взрослыми, слышит: «Валентина Ивановна, здравствуйте. Вы нас не помните?». Многие помнят ее так же хорошо, как она сама свою первую учительницу.

Годы идут, накапливается опыт, приходит признание и уважение. Валентина Ивановна Быкова награждается Почетными грамотами горно, горкома КПСС и горисполкома, Министерства просвещения, юбилейной медалью к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, Знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года». Ее имя заносится в городскую книгу Почета.

— Вся моя жизнь, сколько себя помню, — говорит Валентина Ивановна, — прошла в общественной работе. В школе староста, в училище — член комитета комсомола, затем член местного комитета комсомола, председатель ревизионной комиссии, депутат городского Совета. Депутатом избирают уже пятый раз. Второй созыв — председатель депутатской группы.

Быть депутатом Совета — это почетная, но вместе с тем и очень ответственная, сложная работа. Прошло три месяца, как мы начали работать. На первом заседании депутатской группы мы утвердили план работы и распределили задания между депутатами. На втором — мы уже слушали депутатов о выполнении заданий.

Так, депутаты М. В. Фролова,

Н. П. Деркач отчитывались о проведенной работе в своих округах. Они узнали нужды и запросы избирателей и теперь будут помогать жилищно-коммунальным конторам в их выполнении. Например, необходимо оборудовать спортивную и хозяйственную площадки во дворах, вовремя провести ремонт домов и подъездов.

Депутаты З. С. Быхалова, В. Ф. Овчелупов, Н. И. Шаповалова отчитались о готовности к работе в зимних условиях предприятий, расположенных на территории нашей депутатской группы.

Проверяя работу магазина № 16, депутат Н. И. Шаповалова отметила ряд недостатков, в частности, нарушались нормы санитарной гигиены.

На заседании депутатской группы был приглашен директор магазина В. Л. Рушинов. Он сообщил о причинах и просил помощи со стороны депутатской группы. Наталья Ивановна взяла под контроль этот магазин и сейчас добивается от руководства горторга, чтобы поставили ларек для продажи овощей и пункт для приема посуды, чтобы не захламлять этот магазин и не нарушать нормы санитарии.

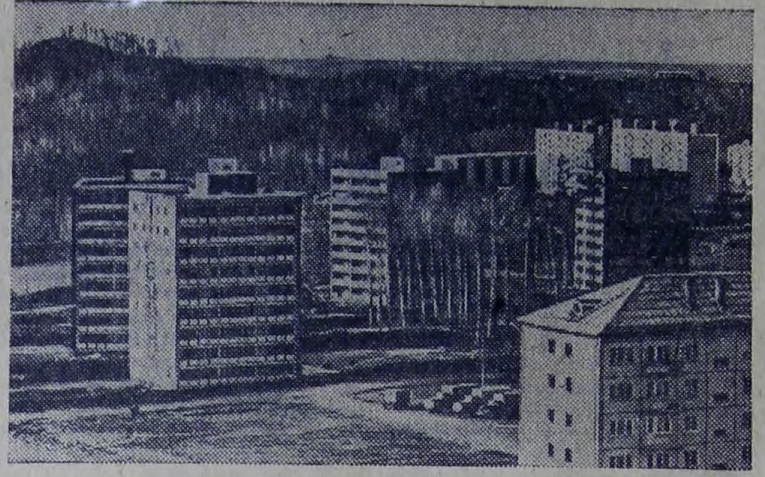
Депутаты Е. Е. Дубенская и А. М. Пучков проверяли работу школы № 7 и шефствующего предприятия по трудовому обучению и профессиональной ориентации учащихся. Они отметили положительную работу школы и шефствующего предприятия — химического завода — в этом направлении.

«Принять активное участие» — эти слова определяют сущность натуры Валентины Ивановны Быковой, отдающей себя людям: маленьким — своим питомцам и взрослым — избирателям. Она воспитатель в высоком смысле этого слова и достойна оказанного ей доверия, которое оправдывает.

Совсем недавно Валентина Ивановна стала заведующей новым детским садом. Ответственность возросла. Работы много, но она-то и дает большое моральное удовлетворение.

Я. ФИЛАТОВА.

## ФОТОГРАФИИ РАССКАЗЫВАЮТ

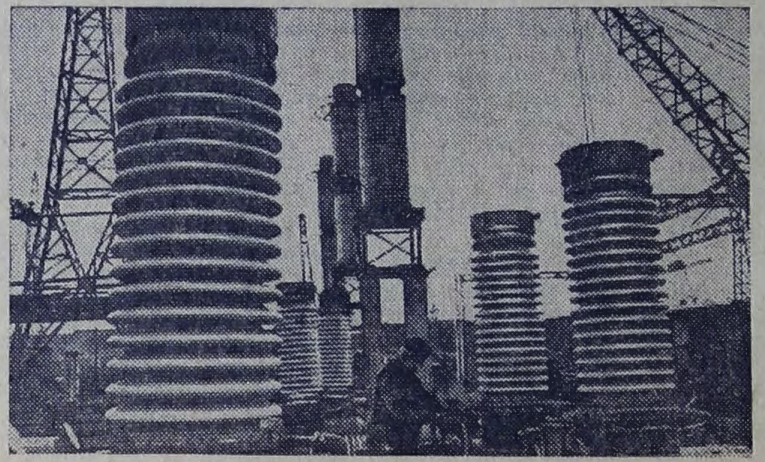


Иркутская область. Строительство плотины Усть-Илимской ГЭС вступило в завершающую фазу. Осталось возвести 15 метров, чтобы бетонная стена достигла проектной отметки — 102 метров. В машинном зале идет монтаж шестого и седьмого гидроагрегатов, которые должны быть поставлены под нагрузку в этом году.

Одновременно коллектив управления «Братскгэсстрой» ведет сооружение ЛЭП-500. Энергия Усть-Илимской ГЭС пойдет по ней в единую энергосистему Сибири.

На верхнем снимке: монтаж открытого распределительного устройства мощностью 220 тысяч вольт у плотины Усть-Илимской ГЭС.

Фото Э. Брюханенко (Фотохроника ТАСС)



## Ай да сковорода!

Вам нужно пожарить яичницу — это можно сделать на электросковороде. Такие сковороды изготавливает цех товаров народного потребления Саратовского завода электротермического оборудования.

Обычная алюминиевая сковорода с крышкой, пластмассовыми ручками и ножками, но в нее вставлен трубчатый электронагревательный элемент. В Саратове и области, районах, Крайнего Севера, Востока, Запада — в строитель-

ных поездках и на зимовках пользуется популярностью это изделие.

Сейчас коллектив цеха переходит на изготовление корпусов сковород литьем под давлением. При этом сковорода получается с зеркальной поверхностью.

В планах цеха — изготовление электрокастрюль.

(ВСН)

Редактор  
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

**ФИЛИАЛ Куйбышевского речного техникума при Балаковском судоремзаводе ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ**

на 1975-76 учебный год на 1-й и 2-й курсы вечерне-заочного обучения по специальности: судовождение на внутренних водных путях с правом эксплуатации судовых силовых установок. Обучение без отрыва от производства.

Техникум готовит специалистов командного состава для работы на судах речного флота.

Лица, окончившие неполную среднюю школу, принимаются на первый курс, имеющие среднее образование — на 3-й курс.

Вступительные экзамены с 1-го декабря.

Прием заявлений производится ежедневно, кроме субботы и воскресенья до 30 ноября с 14 до 21 часа.

Адрес техникума: гор. Балаково, ул. Советская, 62, средняя школа № 1, учительская комната.

2-1

**УВАЖАЕМЫЕ ХОЗЯЙКИ!** Не выбрасывайте картофельные, овощные, фруктовые, рыбные, мясные, хлебные и другие ПИЩЕВЫЕ ОТХОДЫ с вашего стола. СОБИРАЙТЕ эти отходы в специально поставленную тару под пищевые отходы, они являются хорошим продуктом для откорма свиней.

Картофель, свеклу и другие овощи рекомендуется перед очисткой вымыть, так как загрязненные очистки снижают качество кормов. Все должны помнить, что содержимое в бачке идет на корм животным, ни в коем случае нельзя бросать туда различный мусор (стекло, грязь и металлические предметы и т. д.).

Контора по сбору пищевых отходов.

4-2.

**Районному межхозяйственному объединению по мелиорации срочно требуются на работу бульдозеристы, скреперисты, экскаваторщики, трактористы на трактор «Беларусь МТЗ-80», инженер-строитель, бухгалтер, автокрановщик. За справками обращаться по адресу: ул. Советская, 70, тел. 4-05-66.**

3-3

Балаковское монтажное управление треста «Волгопромвентилизация» **МОЖЕТ ПРОДАТЬ ОРГАНИЗАЦИЯМ ВОЗДУХОВОДЫ** прямоугольные и круглые всех типоразмеров из кровельной и тонколистовой стали в неограниченном количестве. Оплата по безналичному расчету. Для справок обращаться по телефону 23-57.

5-2

**Спортивно-технический клуб ДОСААФ Саратовгэсстрой ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА КУРСЫ**

следующих специальностей: водители мотоцикла и шоферы-любители, водители трактора К-700, трактористы-бульдозеристы: механики холодильных установок, радиотелемастера.

Об условиях справиться в спортклубе ДОСААФ Саратовгэсстрой. Адрес: ул. Академика Жука, 12, 1-й этаж, с 14 до 19 часов, телефон 27-15.

3-1

Городской санэпидстанции срочно требуются санитарки в баклабораторию, санитарка по уборке этажа.

2-2

## В кинотеатрах

Россия. 26 ноября. **ПРОВАН** «ГОЛУБОЙ ЗМЕИ» — в 9, 15 час. **АФОНЯ** — в 11, 13, 17, 19-15, 21-15. 27 ноября. **УЧИТЕЛЬ ПЕНИЯ** — в 9 час. **АФОНЯ** — в 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

**XX лет ВЛКСМ. Большой зал.** 26-27 ноября. **БЛАГОРОДНЫЙ ВОР** — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

Малый зал. 26-27 ноября. **НЕПОДДАЮЩИЕСЯ** — в 10, 12 час. **ДАУРИЯ** (две серии) — в 14, 17-30, 20-20.

Октябрь. 26-27 ноября. **МАУГЛИ** — в 9, 11, 13, 15 час. **В БАКУ ДУЮТ ВЕТРЫ** — в 17, 19-15, 21-15.

Космос. 26-27 ноября. **НУ, ПОГОДИ!** — в 9, 15 час. **ДИКИЕ ЦВЕТЫ** — в 11, 13, 17, 19-15, 21-15.

Городская организация общества «Знание» **ПРОВОДИТ ПУБЛИЧНЫЕ ЛЕКЦИИ** политического комментатора Всесоюзного радио, члена Союза журналистов СССР **Левина Виктора Николаевича «Международное положение СССР».** 26 ноября — Дворец культуры строителей. 27 ноября — Дворец культуры химиков. Начало в 19 часов. Вход по билетам. Билеты можно приобрести в организации общества «Знание», при входе на лекцию. Телефоны 4-14-01, для справок 2-22-00.

**Райпо** на постоянную работу требуются шоферы на хлебозвоку, инструктор по гражданской обороне и технике безопасности. За справками обращаться по адресу: Шевченко, 88, райпо, отдел кадров.

4-1

**ПРОДАДИМ** колхозам, совхозам, организациям, учреждениям, а также гражданам в неограниченном количестве брикет по цене 10 р. 60 к. за тонну. Наш адрес: ул. Коммунистическая, 124, завод им. Ф. Э. Дзержинского.

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 21383.

**НАШ АДРЕС:** площадь Свердлова 4 «А». **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор 4-07-84, зам. редактора 4-07-61, ответственный секретарь 4-07-40, отдел промышленности 4-06-87, 28-79, отдел сельского хозяйства 4-06-71, отдел писем 4-15-01, 28-79, бухгалтерия 40-55. Почтовый индекс 413800.

Балаково. Полиграфобъединение «Авангард». Заказ № 188.