

Огни коммунизма

ЧИТАЛЬНИК САТ ЦГБ.

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 ГОДА.

№ 104 (7984) ♦ Вторник, 1 июля 1975 года ♦ Год издания 58-й ♦ Цена 2 коп.

В ОБКОМЕ КПСС

На днях бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос о работе Татищевского райкома партии по развитию критики и самокритики в свете постановления ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской области партийной организации». В принятом постановлении отмечается, что Татищевский райком партии проводит определенную работу по дальнейшему развитию критики и самокритики, направляет ее на повышение общественно-политической и трудовой активности коммунистов в решении задач хозяйственного и культурного строительства, коммунистического воспитания трудящихся.

За четыре года девятой пятилетки среднегодовой объем валовой продукции сельского хозяйства увеличился на 38 процентов, выработка на одного работника возросла на 32 процента. План четырех лет по сдаче зерна государству выполнен на 117 процентов, мяса — на 108, молока — на 105, яиц — на 109, шерсти — на 110 процентов. Успешно выполняется план первого полугодия 1975 года по заготовке продуктов животноводства. В хозяйствах района организовано проведение весенне-полевых работ, завершается подготовка к уборке урожая.

Однако достигнутые результаты могли быть значительно выше, если бы райком партии, первичные партийные организации в своей практической работе полнее использовали критику и самокритику для устранения имеющихся недостатков, повышения ответственности кадров за порученное дело. В районе медленными темпами развивается сельскохозяйственное производство. Не выполнен план четырех лет по заготовкам подсолнечника, кар-

РАЗВИВАТЬ КРИТИКУ И САМОКРИТИКУ

тофеля и овощей. Медленно выполняется постановление бюро обкома партии по увеличению производства молока в 1972—1975 годах, хотя рост поголовья коров соответствует плану. Во многих хозяйствах плохо используются основные фонды, фондоотдача по сравнению с 1970 годом снизилась на 18 процентов, коэффициент использования тракторов не превышает 1,1. Продолжает оставаться высокой себестоимость сельскохозяйственной продукции. Затраты труда на производство зерна, картофеля, подсолнечника и овощей в 1974 году возросли, уровень рентабельности в колхозах составил 10,5 процента, а совхозы работали убыточно.

Недостаточно применяются меры по укреплению кормовой базы животноводства, слабо используются возможности накопления кормов в текущем году. Медленно ведутся работы по прессованию, силосованию и перевозке грубых кормов к местам зимовки, повышению их питательных свойств. Непроизводительно используются агрегаты по приготовлению витаминной муки и кормовых гранул. Неудовлетворительно ведется строительство животноводческого комплекса на 800 коров в колхозе «Заря коммунизма», из 20 кормоцехов введено в эксплуатацию 3, 8 — находятся в стадии строительства.

Имеются недостатки в работе промышленных предприятий, транспорта, торговли, бытового обслуживания населения. Не выполняются планы по производству продукции кирпичный завод, комбинат бытового обслуживания, межколхозная передвижная механизированная колонна. План товарооборота выполнен на 96,7 процента. Остаются высокими потери, связанные с нарушением трудовой дисциплины. В 1974 году за счет прогулов потеряно бо-

лее 4,4 тысячи человеко-дней. Эти и другие недостатки зачастую не получают должной принципиальной оценки райкома партии, первичных партийных организаций, не подвергаются принципиальной критике.

Райком партии не всегда предъявляет должную требовательность к кадрам, не обеспечивает выполнение народнохозяйственных планов и заданий, мало учит самокритичному анализу результатов хозяйственных руководителей, секретарей первичных партийных организаций.

Райком, первичные партийные организации в ущерб организаторской работе на местах много времени тратят на подготовку и принятие большого количества решений, проведение различных совещаний. За два года бюро райкома приняло 214 постановлений по основным вопросам, утвердило более 40 мероприятий, которыми предусмотрено провести 115 совещаний, как правило, в рабочее время. Вместо проведения организаторской работы по выполнению принятых постановлений практикуется принятие повторных решений. За последние два года партийные организации совхозов «Лесной», «Вязовский», колхоза им. Крупской на бюро райкома партии отчитывались по 8—12 раз, однако фактическое положение дел улучшается медленно.

Серьезные недостатки имеются в работе с кадрами. За четыре года из 12 председателей колхозов сменилось 11, в том числе 4 — как не обеспечившие порученный участок работы, заменено 30 главных специалистов колхозов и совхозов.

Среди коммунистов имеются случаи нарушения партийной и государственной дисциплины. После обзора партдокументов объявлено 66 строгих партийных выписаний, в том числе 20 — руководящим работникам района.

Районный комитет партии крайне недостаточно уделяет внимания развитию критики и самокритики. В докладах на пленумах, собраниях партийных организаций, как правило, отмечаются достигнутые успехи, критика обделена и сводится к перечислению неудовлетворительных показателей, слабо раскрываются недостатки в работе партийных, советских, хозяйственных руководителей. Это сказывается на характере выступлений, которые к большому сожалению являются самоотчетами. За последние три года на пленумах райкома КПСС, собраниях районной партийной организации, по существу, не было критики в адрес бюро, секретарей и отделов райкома партии. Из 330 выступлений лишь в пяти содержалась критика в адрес райкома партии. Не ведется контроль за выполнением предложений и критических замечаний, высказанных на отчетно-выборных конференциях и партийных собраниях. Мало уделяется внимания развитию критики и самокритики в работе советских, профсоюзных и комсомольских органов.

С начала ударного месячника прошло две недели. За это время выполнен большой объем работы по заготовке и накоплению всех видов кормов для скота. 1408 тонн соломы запрессовано, 1570 тонн засилосовано, более 8600 тонн подвезено к фермам и 7500 тонн заскирдовано. За это же время заготовлено 1400 тонн сена, заложено 400 тонн сенажа, из зеленой массы люцерны изготовлено 68 тонн витаминно-травяной муки, а из нее — 66 тонн кормовых гранул.

ДНЕВНИК

Месячника заготовки кормов

Для овец и кроликов нарезано 250 тонн веток.

Организовано продолжают работы по заготовке кормов в колхозах «40 лет Октября», «Россия», имени К. Маркса, имени Фурманова, совхозе «Новониколаевский» и некоторых других хозяйствах. Ниже своих возможностей ведут работы по заготовке кормов в колхозах имени Державинского, «Заветы Ильича».

Ударный месячник продолжается.

В большинстве населенных пунктов района сельские сходы граждан не проводятся, рабочие собрания во многих трудовых коллективах проводятся крайне редко.

Райком партии не проявляет должной заботы о действительности выступлений местной печати. Отдельные руководители не реагируют на критические материалы, публикуемые в районной газете. За 2,5 года на страницах газеты было опубликовано 187 критических корреспонденций, из которых лишь на 41 поступили ответы о принятых мерах.

Бюро обкома обратило внимание бюро районного комитета КПСС и его первого секретаря Э. Б. Яковлева на серьезные недостатки в работе по развитию критики и самокритики, обязало районный комитет партии, первичные партийные организации устранить недостатки, отмеченные в настоящем постановлении, обеспечить выполнение указаний XXIV съезда. Устава КПСС, постановления ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской области партийной организации» о всемерном развитии критики и самокритики.

В постановлении отмечается, что необходимо направить критику и самокритику, как действенное средство повышения активности коммунистов, всех трудящихся района на достойную встречу XXV съезда КПСС, выполнение и перевыполнение государственных планов и социалистических обязательств, принятых на 1975 год.

Райкому КПСС рекомендовано глубоко проанализировать причины отставания отдельных колхозов и совхозов, принять меры по обеспечению выполнения планов и социалистических обязательств 1975 года каждым колхозом и совхозом, промышленным предприятием и строительной организацией. Настойчиво вести работу по специализации и концентрации животноводства, развитию межхозяйственных связей, комплексной механизации трудоемких процессов в животноводстве, добиваться сокращения затрат труда и средств на единицу продукции.

Важнейшая задача районной партийной организации — мобилизация трудящихся на максимальное использование имеющихся резервов для обеспечения полной потребности животноводства в кормах. В дни ударного месячника необходимо обратить особое внимание на заготовку грубых кормов, витаминной муки и кормовых гранул.

Постановление обязывает райком КПСС полнее использовать критику и самокритику как испытанное средство в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Сочетать доверие и уважение к кадрам с принципиальной требовательностью за порученное дело, за соблюдение партийной и государственной дисциплины, выступать против стремления некоторых руководителей прикрывать объективными

причинами невыполнение плановых заданий. Воспитывать у всех работников высокие моральные качества, инициативу, непримиримость к недостаткам. Критиковать следует не только тех, кто допускает ошибки, но и тех, кто не использует всех возможностей для развития производства.

Райкому партии предложено обеспечить проведение пленумов, партийных собраний в обстановке требовательности коммунистов друг к другу и к выборным партийным органам. Создавать условия для критики и самокритики снизу, принимать эффективные меры по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами и трудящимися на собраниях, в письмах и заявлениях в партийные и советские органы. Добиваться активного участия всех коммунистов, особенно рабочих и рядовых колхозников, в обсуждении, выработке и осуществлении партийных решений, регулярно информировать коммунистов о работе партийных комитетов.

Райком КПСС, первичные партийные организации обязаны постоянно совершенствовать стиль и методы своей деятельности, добиваться повсеместного утверждения партийного стиля в руководстве хозяйственным и культурным строительством. Подвергать принципиальной критике бюрократизм, волокиту, местничество, устаревшие приемы и методы работы. Добиваться, чтобы проверка, исполнение директив партии и правительства, собственных решений была действительной, носила систематический характер.

Необходимо принять меры к дальнейшему развитию критики и самокритики в советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организациях района, укреплять их связи с массами. Обеспечить внимательное отношение всех руководителей к заявлениям и письмам трудящихся, внимательно изучать запросы и настроения людей. Повышать роль рабочих собраний, сходов граждан, постоянно действующих производственных совещаний, советов бригад в колхозах как важнейшего средства вовлечения трудящихся в управление производством.

Райкому партии, первичным партийным организациям в проведении массовой политической работы нужно больше уделять внимания воспитанию у трудящихся идейной убежденности, непримиримости к недостаткам. Проявлять заботу о повышении роли печати и других средств массовой информации в развитии критики и самокритики. Активно пропагандировать достижения науки и передового опыта, вскрывать недостатки, анализировать их причины, добиваться, чтобы критические материалы отличались злободневностью, знанием дела, принципиальностью. Широко привлекать рядовых к обсуждению и печати актуальных вопросов, стоящих перед районом. Искоренять факты отписок и пренебрежительного отношения отдельных работников к сигналам печати.

Большие задачи

Коллектив завода трудится над выполнением обязательств завершающего года пятилетки. Успешно выполнен план по выпуску валовой, по реализации товарной продукции. Сверх плана произведен сборный железобетон и арматурные конструкции. Подразделениями, занятыми на строительстве химзавода и жилья, выдано более 23 тысяч кубометров бетона. Здесь отличается коллектив бетоносмесительного цеха, возглавляемый Ю. Н. Патрикеевым.

Не сниская темпов трудится коллектив арматурного цеха, который в мае успешно справился с изготовлением арматуры для химзавода. Здесь отличаются бригады электросварщиков Д. Евсюкова, В. Застряхова, Н. Чернышова, В. Утина. Хорошо работает арматурщики бри-

гады М. Ембековой и звено сварщиков контактной сварки А. П. Захаренко и В. С. Аверьянова.

Напряженно работает коллектив цеха по производству сборного железобетона. Он готовит конструкции для химзавода и ТЭЦ-5. Впереди формовщики бригады А. Зыкова и В. Умнова.

Не отстает и формовочный цех ребристых плит. Хорошо трудятся бригады электросварщиков А. Дмитриева, формовщиков во главе с Б. А. Шиповым.

Коллектив цеха фундаментов много вложил труда для своевременного изготовления заказов для химического завода.

В. КУВАДИН,
член райкомхозского поста
на заводе № 3 КНП.

Репортаж

Поле, мое поле...

Зарботок — от урожая

Несмотря на занятость, в Хлебновке вряд ли найдешь человека, который бы не побывал в эти дни на втором поле, где посеяна пшеница сорта Мироновская-808. Вот оно, это поле — левее лесополосы, что протянулась к югу от села. Многие помнят, как прошлым летом механизаторы заботливо ухаживали за парами на этом поле, как полной нормой воды они проводили влагозарядку почвы, а в августе заделывали отобранные семена в рыхлую, влажную почву. Осенью поле стало похожим на огромное зеленое покрывало. Пшеница хорошо раскустилась и пошла в зиму окрепшей, а ранней весной быстро тронулась в рост. Теперь уже с трудом на массиве отыщешь временные оросители, по которым гидромеханизаторы получали волжскую воду и щедро полили растения, не досыпая ночью и не жалея сил. И вот она удалась! На снимке вы видите председателя колхоза «Новый быт» Николая Мороза на этом поле.

Это поле недавно осмотрел член Политбюро ЦК КПСС, секретарь Центрального Комитета партии Михаил Андреевич Суслов и вместе с колхозниками радовался его величию.

— По 40 центнеров возьмем

с каждого гектара, — прикидывает председатель.

Мы видели, как старик с орденой колодкой на груди перебирал узловатыми пальцами натруженных рук колосья Мироновской, и его поблекшие глаза выражали радость настоящего хлебороба. И как не улыбаться, если предложенное, знакомое до каждого бугорка и до каждой ложбины поле в нине, подобные засушливые годы выгорало полностью и не давало даже половы, а с помощью орошения и высокой агротехники готово подной мерой вознаградить труд хлебороба!

Глядя на это созревающее поле, твердо веришь в то, что только она, выведенная академиком В. Н. Ремесло и внедренная в производство на огромных площадях нашей страны, дает примерно до трех миллионов тонн зерна в год дополнительно.

Длинные колосья Мироновской, набитые крупным зерном, величаво колышутся от ветра, в них скрыта огромная сила муки, знакомая пекарям. По сравнению с сортом Лютесценс 230, который заменила Мироновская 808, сила муки из пшеницы нового сорта на 120 джоулей больше, т. е. дает больше припека и лучшего качества хлеб. Правда, слабо приспособленный к условиям орошения сорт начинает полегать под тяжестью колоса, но механизаторы колхоза готовятся к уборке полеглых хлебов и не намерены потерять ни зернышка.

Неблагоприятное для хлебороба, засушливое нынешнее лето лишь в одном порадовало земледельца — оно на нет svelo число противников орошаемого земледелия и во сто крат увеличило ряды его сторонников. Нынче уже не требуется убеждений и приказа на регулярный полив. Каждый хлебороб, от руководителя хозяйства до рядового поливальщика, обеспокоен уже тем, как бы полнее использовать воду и дождевалки для получения высокого урожая.

Мы были свидетелями того, как после напряженного трудового дня, в результате которого было полито 4 гектара посева вместо 2,5 гектара по норме, машинист Владимир Декин (на снимке) и его под-



ручный учащийся девятого класса Хлебновской школы Володя Декин наотрез отказался идти на отдых, остались работать в ночь и своей дальнотруйной установкой полили еще 4 гектара посева. Вот он трудовой энтузиазм, продиктованный заботой о высоком урожае!

Люди на поливе всюду творят чудеса трудового героизма. С самого начала поливного сезона между экипажами дождевальных машин в колхозе имени К. Маркса установилась атмосфера трудового соперничества: кто больше и лучше полет посева. После 10—12 часов непрерывной работы за рычаги управления дождевалками садились поливальщики — подручные машинистов и под контролем старших продолжали полив. И вот неполный результат. За 47 дней работы победителем оказался экипаж опытейшего механизатора Владимира Алексеевича Подмаричина. На его счету — 310 политых гектаров пшеницы. Когда, согласно условиям социалистического

соревнования, экипажу был вручен переходящий выпел, подручный машиниста, поливальщик Володя Соснин (на снимке), не скрывая своей радости, ловко влез на ферму дождевальной машины и прикрепил на них долгожданный трофей.

— Никому не отдадим! — уверенно заявил он.

Сроки уборки урожая на орошаемых полях на этот раз совпадают: подходит пора второго укоса люцерны на одних и хлебов на других. Все готово к трудной и напряженной работе. Но сила поливного гектара этим не исчерпывается. Он способен дать третий укос трав и повторный урожай зерновых культур на сено после уборки хлебов. И к этому готовятся повсеместно. И только тот выйдет победителем в соперничестве с засухой, кто полнее использует возможности каждого поливного поля, кто получит больше зерна и кормов.

Б. ТКАЧЕНКО.
Фото автора.

Рекомендации по созданию механизированного звена с аккордно-премиальной оплатой труда подготовлены сотрудниками Всесоюзного научно-исследовательского института экономики сельского хозяйства и Всероссийского НИИ труда и управления в сельском хозяйстве.

Эти рекомендации — результат исследований и обобщения достижений передовых коллективов. Интересен, в частности, опыт звена знатного механизатора Кубани, Героя Социалистического Труда В. Я. Первицкого. Его «дружица» — образец рачительного хозяйствования: выращивает 50—70 центнеров урожая, причем лучшего качества, с минимальными затратами. Механизаторам платят здесь не за выполнение отдельных операций, скажем, пахоту, сев, а за конечный результат труда — выращенный и старательно собранный урожай. Ежемесячно члены звена получают аванс, а в конце года производятся расчеты за продукцию.

Ученые советуют формировать механизированные звенья двух типов — специализированные и комплексные. Комплексные подразделения, выращивающие несколько культур, по мнению специалистов, целесообразно отдавать предпочтение.

При определении численности и состава звеньев рекомендуется учитывать конкретные особенности зоны, хозяйства, специализации, степень механизации возделывания культур. Например, при площади 1000—1500 гектаров звено должно состоять из механизаторов, способных обслуживать 7—10 тракторов.

Комплектовать звенья следует постоянными механизаторами. Контингент их желательнее подбирать с учетом квалификации. Закрепляемые на длительное время за звеньями участки пашни должны быть расположены компактно. Это — важное условие лучшего использования техники и взаимного контроля за качеством.

В рекомендациях, одобренных научно-техническим советом Министерства сельского хозяйства СССР, излагаются также права обязанности звеньевых, членом коллектива, рассказывает о том, как должны строиться по временное авансирование и аккордно-премиальная оплата труда механизаторов.

Москва
А. ШАПОВАЛОВ,
корр. ТАСС



Человек в коллективе

Сколько нужно знать рабочему?

В нашей газете 24 июня опубликована статья начальника производственно-технического отдела спецуправления «Жилстрой» В. П. Зайченко, в которой он поднимает важный вопрос повышения знаний современного рабочего человека. Сегодня мы снова возвращаемся к этой теме. Просим читателей принять участие в разговоре.

На химическом заводе более трехсот рабочих не имеют полного среднего образования. В общей рабочей массе эта цифра не столь уж велика. Однако, если на эту проблему взглянуть поглубже, то не встревожиться нельзя. В минувшем учебном году в 10 класс школы рабочей молодежи поступило 20 человек, а занятия посещали меньше половины и, естественно, год пропал даром. Даже незначительная часть молодых рабочих не сумела получить аттестата зрелости. Почему?

— Здесь есть определенная закономерность, — рассказывает преподаватель школы № 1 Галина Ивановна Дербенева. — С на-

чала учебного года все ходят аккуратно. Потом начинают опаздывать, пропускать занятия и, наконец, совсем бросают. Между прочим, это характерно для химического завода. С другими легче.

Галина Ивановна говорила далее, что проблему вечернего обучения надо решать через массовый охват всех не закончивших среднюю школу и строгий контроль за посещаемостью. На заводе эти вопросы пока еще не решены.

Когда на завод пришли учителя вечерней школы Г. И. Дербенева, Л. Г. Шаньгина, А. С. Елякова, в партком были приглашены все секретари цеховых партийных организаций. Состоялся серьезный и нелицеприятный разговор.

В самом деле, завод растет, вводятся новые мощности, потреб-

ность в высококвалифицированных и образованных кадрах возрастает, а часть рабочих ходит в недоучках. Более того, в отдел подготовки кадров поступил перечень профессий, допуск к которым разрешается только людям с аттестатом зрелости. Короче говоря, везде нужны люди с образованием. Поэтому наряду с ростом завода, необходимо растить и учить кадры. Здесь звенья одной и очень важной цепи.

Разумеется, проблему учебы молодежи одним махом не решишь. Есть здесь свои трудности и объективные причины. Завод от города расположен далеко, и успеть вовремя к началу занятия не каждый может. Некоторые могут возразить, мол, «вечерники» разрешено законом заканчивать работу на час раньше. Но большинство рабочих сдельщики.

Так что тут дело связано еще и с заработком. Второе — из трехсот неокончивших десятилетку — более половины обзавелись семьями, многие имеют детей. Это уже более серьезная причина, чем кажется на первый взгляд.

При всей объективности причин, нельзя, конечно, не признать вину парторганизаций цехов, которые упустили из поля зрения учебу молодежи.

— Как ни крутишь, а мы здесь недоработали, — признался в парткоме секретарь партийной организации ремонтно-строительного цеха Михаил Иванович Ересов. — Поправлять дело надо. Добьемся, что люди будут учиться.

Уверенность эта хорошая. В парткоме считают, что на заводе есть возможность поправить положение. На днях идет дет-

ский комбинат. В первую очередь места предоставляются ребятишкам, чьи родители учат в школах рабочей молодежи, институтах и техникумах. Н средства завода возводятся новая школа, которая расположена по месту жительства рабочих.

Решается вопрос о содержании консультационного пункта непосредственно при самом заводе.

Таким образом устраняют многие практические препятствия на пути к овладению средним образованием. Однако в этом может оказать лишь незначительное влияние на желание учиться, если на рабочих местах непосредственно в цехах и участках не будет должной поддержки и помощи молодым рабочим. Вот почему партком строго требует с секретарей цеховых партийных организаций повседневного внимания к тем, что осенью следуют за ученические парты. Проведены беседы с десятками рабочих. Уже около ста человек записались в школу. Начало положено.

В. КАЗАНОВ.

