

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЗА РАБОТОЙ

Школой воспитания и приобщения трудящихся к техническому прогрессу является движение рационализаторов и изобретателей. Это — одно из проявлений преимуществ социализма, свидетельство глубокой заинтересованности рабочих в подьеме производительных сил. Решающее значение в развитии технического прогресса имеют производственные коллективы.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации завода резиновых технических изделий им. 50-летия СССР с 1 декабря 1973 года объявили месячник на лучшую постановку рационализаторской работы среди цехов, отделов, служб. За первые места присуждается премия 300, 200 и 100 рублей.

На заводе работает школа молодых рационализаторов, создано 10 творческих бригад. Так, творческая бригада в составе В. Н. Шерстобитова, инженера отдела главного энергетика, А. А. Чущкина, начальника фильтровальной станции и слесарей цеха № 11 А. А. Лытара, А. Н. Ткачева подала и внедрила более десяти предложений с экономическим эффектом около 8,4 тысячи рублей.

Хорошо поставлена рационализаторская работа в отделе главного энергетика, где подано более 72 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 65 тысяч рублей.

Коллективы цехов № 11 и 25 внедрили 18 и 27 предложений с экономическим эффектом соответственно 40 и 30 тысяч рублей.

Лучшим рационализатором завода является технолог цеха № 11 В. М. Крумкачева. Ею подано 15 предложений, внедрено 9 с экономическим эффектом 22 тысячи рублей. Н. З. Савельев, электрослесарь цеха № 26 подал 12 предложений, из которых внедрено 10. Это позволило усовершенствовать работу технологического оборудования, улучшить условия труда.

Большое внимание вопросу рационализации уделяется заводским советом ВОИР, где председателем А. С. Василенко. В этом году создано общественное конструкторское бюро. Открыты постоянные консультации при отделах: автоматизации и механизации, главного механика, главного энергетика. Большую помощь рационализаторам оказывают Л. В. Молев, заместитель главного инженера по монтажу, А. С. Василенко, заместитель главного механика, Н. С. Алексеев, начальник конструкторского отдела.

Партийным бюро заводоуправления заслушивался вопрос о руководстве рационализаторской работой на заводе. Заводской комитет профсоюза при подведении итогов социалистического соревнования также уделяет внимание рационализаторской работе.

Во всех цехах, отделах, службах пересмотрены ответственные за работу, подобраны люди, имеющие опыт, знания, стремление к новому, передовому, способные оказать техническую помощь в разработках.

В каждом цехе составлены темники. Они обсуждены у главного инженера завода В. П. Левочкина с главными специалистами и сведены в обещаводской темник, который доведен до сведения инженерно-технических работников и рабочих.

На заводе по сравнению с январем 1973 года число рационализаторов, подавших предложения, возросло более чем на 200 человек.

13 декабря проведен первый заводской слет рационализаторов, на котором приняты обязательства на 1974 год. Решено получить годовой экономический эффект 350 тысяч рублей. Добиться экономии сырья, материалов и энергоресурсов, сокращения трудовых затрат, подать не менее 300 предложений, провести смотр на лучшую постановку работы, увеличить число членов ВОИР на 100 человек, создать 15 творческих бригад.

Молодой коллектив рационализаторов завода успешно включился в смотр, объявленный Министерством и ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности за создание 600-миллионного изобретательского и рационализаторского фонда девятой пятилетки. Разработаны конкурсные условия на рационализаторское предложение по улучшению качества продукции, обеспечению техники безопасности и промсанитарии на рабочих местах. Ведется борьба за звание «Лучший рационализатор завода», «Лучший коллектив». Победителям будут вручаться памятные подарки, денежные премии, дипломы.

На заводе имеется немало резервов производства по автоматизации и механизации оборудования, экономии сырья, материалов и электроэнергии, улучшению качества продукции.

Однако у нас слабо проводится работа по организации Всесоюзного смотра технического творчества молодежи. Из 1000 комсомольцев только 95 человек участвуют в рационализаторской работе. На расширенном заседании комитета ВЛКСМ объявлен заводской молодежный конкурс на лучшую рационализаторскую работу.

Необходимо пересмотреть формы и методы работы творческих бригад. На заводе не проводится соревнование между творческими бригадами, не получена должного развития практика заключения взаимных договоров между рационализаторами.

Итоги работы 1973 года показали, что обязательства брались в основном произвольно, без творческого подхода и экономического расчета. Так коллективом цеха № 1 взято обязательство сэкономить 32 тысячи рублей, сэкономлено 0,05 тысячи, а коллективом цеха № 25 — одну тысячу рублей, выполнили 25,5 тысячи и т. д.

На заводе низок процент внедрения предложений, необоснованно долго они находятся на подписи у главных специалистов. Порой они оформляются технически неграмотно, небрежно, экономически необоснованно.

В новом году пятилетки требуется улучшить работу творческих бригад, чтобы обязательства были выполнены всеми производственными подразделениями.

А. БОРЯЕВ,
начальник отдела научно-технической информации, рационализации, изобретательства и патентоведения завода.

Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года

№ 5 (7678) ♦ Вторник, 8 января 1974 года ♦ Год издания 57-й ♦ Цена 2 коп.

РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКИ



В минувшем году комбайнеры колхоза имени XXI съезда КПСС Павел Савельевич Кузнецов со своими сыновьями Валентином и Александром дали стране около 30 тысяч центнеров зерна. Родина по достоинству оценила их труд. Указом Президиума Верховного Совета СССР Павел Савельевич награжден орденом Трудового Красного Знамени, а Валентин — орденом «Знак Почета».

— Пенсионный возраст не помеха для любимого дела, — сказал Павел Савельевич, получая из рук второго секретаря обкома КПСС В. Я. Герасимова награду. — Пока руки держат штурвал комбайна, я буду трудиться на благо Родины.

На снимке М. Бабенко запечатлены комбайнеры Кузнецовы. Слева — Павел Савельевич, справа — Валентин.

Земля оплатит сторицею

Включившись в соревнование за получение высоких урожаев, наши земледельцы стараются в срок выполнять все агротехнические мероприятия. С наступлением морозов колхозники начали активно вывозить на поля местные удобрения. Под будущий урожай уже вывезено более 1100 тонн навоза.

Большую помощь в этом важном деле оказал нам механизированный отряд районного объединения «Сельхозтехника».

Добросовестно потрудились шоферы А. И. Гундоров, В. И. Ситников, П. В. Бухтин, трактористы Н. А. Тоболев, Д. П. Хворонов, Н. И. Куролев.

По плану мы в этом году должны вывезти на поля 3 тысячи тонн навоза — задание решено перевыполнить на 2 тысячи тонн.

А. ЯКОВЛЕВ,
председатель колхоза «40 лет Октября».

Переключка соревнующихся ПРОДОЛЖАЕМ СПОР

Всякий раз, когда я наблюдаю за работой членов своего комплекта, невольно прихожу к выводу, что у наших работников выработался свой «почерк», от которого они не могут отступить ни на шаг. Создается впечатление, что иначе они поступить не могут и по-другому работать не умеют.

На самом же деле во всех их делах и поступках кроется более глубокая причина. Я вижу, как уважительно они относятся друг к другу. Не было случая, чтобы кто-то отказал другому в помощи, в поддержке. А поэтому легче работается. Не случайно пословица утверждает: «Дружно — не грузно». Если кому-то трудно, это не значит, требуется разгрузка. Порой небольшая услуга, доброе слово, могут сделать больше, чем постоянная опека, тем более окрик.

Взять хотя бы такой вопрос, как культура содержания рабочего места. Наши прядильщицы настолько привыкли к порядку, что не мыслят себе, как это можно допустить, чтобы проверочная комиссия оценила их работу ниже четверки. Если же это происходит, то расценивается как ЧП на комплекте. Дисциплина и организованность помогают добиваться высоких показателей в труде.

И очень важным стимулом является гласность соревнования. Если человек информирован о результатах своего труда, он не может остаться безучастным к его показателям. В цехе имеется стенд, на котором выписаны фамилии работниц, работающих с опережением графика. Это боль-

шое дело. Взять хотя бы такую прядильщицу, как Нина Каннина. Она трудится в счет июля. О ее заслугах знает весь цех, ее уважают на комплекте, на нее равняются.

Высокой выработки добиваются на нашем комплекте также А. Карлина, М. Сидорова, М. Устинова, Г. Лопатина. Всего лишь год, как пришел к нам Николай Марушак. Но за это время он показал себя честным и добросовестным товарищем, аккуратным и грамотным специалистом. Не случайно он успевает обслуживать две машины, вместо одной по норме.

По примеру передовых ткачих комбината Р. Султановой и Т. Кирилук мы в прошлом году заключили договор на соревнование с помощником мастера комплекта № 9 Алексеем Тюлюновым. Своим девизом избрали лозунг: «Производить продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами». Подвели итоги. Я добился значительного перевыполнения нормы выработки. Мною произведено более 180 тонн сверхпланового волокна. «Помог» мне случай. В цехе по болезни не смог работать помощник мастера. Тогда предложили мне обслуживать сразу два комплекта. Вначале я колебался, справлюсь ли. Дело это ответственное. Машины строго наказывают тех, кто не следит за правилами эксплуатации оборудования, не производит своевременно профилактического ремонта, не следит за технологией прядения. Отсутствие контроля ведет к аварийным остановкам, к резкому снижению крепости волокна.

Но выбора у меня не было. Заменить помощника мастера было нечем. Тогда я дал согласие. Не скрою, было трудно. Но приятнее вдвойне от мысли, что смог помочь своему коллективу.

Особый разговор по качеству продукции. На нашем производстве это самый больной вопрос. Весь прошлый год скачками «прыгали» параметры. Нельзя не согласиться, что в улучшении качественных показателей немаловажную роль играет стабильная работа прядильных комплектов. Поэтому нам, работникам прядильного цеха, следует более внимательно относиться к повышению качества продукции. Однако, основной упор нужно сделать на то, чтобы стабилизировать работу химического цеха и кислотной станции. От них, в первую очередь, зависит во многом успех дела. Как будут подготовлены растворы, выдержаны параметры по их подаче, насколько правильно будет выдержана целлюлоза, зависит крепость волокна, устойчивость прядения.

Коллектив нашего комплекта сейчас трудится в счет мая текущего года. Мы сделаем все от нас зависящее, чтобы повысить качество волокна, его крепость. Как и в прошлом году, вызываем на соревнование комплект А. Тюлюнова. Думаю, вместе нам легче будет решить те ответственные задачи, которые поставлены перед нами.

И. ГУЗ,
помощник мастера прядильного цеха второго cordного производства комбината химического волокна им. В. И. Ленина.

Технический прогресс и качество строительства

Улучшение качества строительства объектов промышленного, жилищного и культурно-бытового назначения — большая комплексная проблема.

Пути повышения качества разнообразны. Основные направления отражены в конкретных мероприятиях по управлению «Саратовгэсстрой» на 1971—1975 годы. Здесь — улучшение качества и повышение степени заводской готовности строительных материалов, изделий и конструкций, повышение организационного и технического уровня производства, а также уровня технологии строительно-монтажных работ и выпускаемой продукции.

В прошлом году многое сделано для повышения качества строительства. Большой эффект с точки зрения сокращения трудозатрат, повышения эффективности и улучшения качества строительства дают внедрение новой технологии и устройство противодиффузионного экрана из полимерасфальтобетона при строительстве пламянакопителей завода фосфорных удобрений, применение полиэтиленовой пленки для устройства противодиффузионного экрана на механизированном складе огарка того же предприятия, а также бесканальная прокладка труб теплоотраст, использование буронабивных свай, механизированной поточной линии термоизоляции труб в Жилстрое, управление дорожных и санитарных работ и т. д.

В настоящее время закончены работы по строительству цеха изоляции труб, цеха раскройки оконного и витринного стекла, поточной технологической линии автоматической сварки труб и механическому нанесению гидроизоляции. Планируется реконструкция цехов деревообработки, а

также утилизация отходов деревообработки.

Почин Саратовских машиностроителей по бездефектному изготовлению продукции нашел применение на комбинате промышленных предприятий, деревообделочном и ремонтно-электромеханическом заводах. 85—88 процентов выпускаемой продукции сдается с оценкой «хорошо» и «отлично».

На строительстве объектов ширится движение за звание «Ударник коммунистического труда», «Лучший по профессии», «Отличник качества», «Мастер — золотые руки».

Большую роль в борьбе за повышение качества строительства сыграл Всесоюзный смотр-конкурс на лучшее качество строительства, проводимый в 1972—73 годах. Участник этого смотра-конкурса — коллектив Саратовгэсстрой занял призовое место и получил диплом первой степени. Коллективы комбината промышленных предприятий, строительного управления № 1, Жилстроя награждены Почетными грамотами и дипломами.

В прошлом году с оценкой «хорошо» и «отлично» сданы в эксплуатацию 4, 5, 6 комплексы завода резиновых технических изделий, насосные станции Приволжской оросительной системы, первый пусковой комплекс сернокислотного производства, объекты жилищного и культурно-бытового назначения.

Существенную роль должны сыграть разработанные и внедряемые организационные мероприятия, направленные на улучшение качества строительства. Во всех подразделениях внедряется пооперационный контроль за качеством: бригады по акту принимают конструктивные элементы для дальнейшего производства работ.

В этом году в подразделениях Саратовгэсстрой будет внедряться саратовская система повышения качества строительства. Однако в вопросах повышения качества перед строителями стоит еще немало нерешенных задач.

Большая проблема для домостроителей — протекание в стыках между панелями, деревянные настилы полов, крепление керамзитобетонных перегородок, имеет место некачественное изготовление стальных изделий для жилых домов. Многие предостоят сделать для получения разнообразных фактур фасадов с применением местных строительных материалов.

Немалые резервы коренного улучшения качества строительства дает новая форма хозяйственного расчета — бригадный подряд. Опыт работы бригад Г. И. Балануца и П. В. Денисова по бригадному подряду позволяет сделать вывод о положительном влиянии данного метода работы на качество строительства.

Задача состоит в том, чтобы полнее и эффективнее использовать эти возможности, переводить как можно больше бригад на подрядный метод в жилищном и промышленном строительстве, обеспечивая им своевременную поставку материально-технических ресурсов, фронт работ, качественные строительные материалы.

Улучшение качества строительства должно стать повседневным делом каждого рабочего, ИТР, служащего. Совместная реализация разработанных мероприятий позволит в 1974 году добиться существенных результатов в этом направлении.

С. КОЗУБ,
начальник отдела НОТ
управления «Саратовгэсстрой».

По странам социализма

МИРНЫЕ БУДНИ ХАНОЯ

На территории Ханойского аэропарка огороженные стальными прутьями лежат обломки бомбардировщика «Б-52». Это один из тех самолетов, которые декабрьской ночью 1972 года испахали бомбами и ракетами одну из главных улиц северовьетнамской столицы — Кхамтхией. Улицу, которая символизировала трудолюбие вьетнамцев, потому что здесь жили и трудились рабочие многих ханойских заводов, кустарей, ремесленники.

Прошел год после тех страшных декабрьских бомбардировок. Улица Кхамтхией сегодня вновь в строю. Во многих местах стоят бамбуковые хижины, кирпичные дома еще не успели восстановить, а воронки заросли ярко-зеленой травой. На пустырях разбиты цветники, клумбы. Здесь вновь стало многолюдно, улица огласилась звонкими ребячьими голосами.

Такая картина возвращения к мирной жизни характерна сегодня для всего Демократического Вьетнама. Старый Ханой, возраст которого — девять веков, стал сейчас менять свой традиционный облик. Рядом с пагодами и храмами — жемчужинами древней вьетнамской архитектуры — появились современные многоэтажные жилые дома. Четыре новых жи-

лых района — спутники столицы ДРВ — построены уже после установления мира во Вьетнаме. Полмиллиона квадратных метров жилья было восстановлено за 10 мирных месяцев.

Из эвакуации вернулись многие столичные заводы. Промышленное производство уже достигло почти 80 процентов довоенного уровня. В строй действующих вступили ведущие предприятия столицы ДРВ, продукция которых имеет важное значение для народного хозяйства республики: ханойский механический завод — первенец машиностроения Северного Вьетнама, электромоторный, судостроительный заводы, текстильная фабрика имени 8-го марта и ряд других.

Партия трудящихся Вьетнама и правительство ДРВ призвали народ бороться за эффективное использование рабочего времени, учиться социалистическому хозяйствованию, повышать профессиональное мастерство.

...Много ран, подобных улице Кхамтхией, осталось еще на вьетнамской земле. Они покрылись рубцами. Вьетнамцы трудятся сегодня с двойной энергией, чтобы быстрее восстановить свой родной край.

В. БУРБУЛИС,
корр. ТАСС.



НА СНИМКЕ: учительница Тоан Бонг Нью с лучшей ученицей Ло Ми Кси в одной из школ национальностей провинции Лайтяу. Фото ВИА—ТАСС.

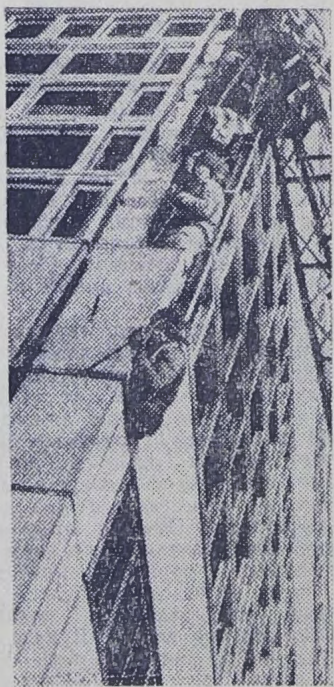


Начало большой стройки

Новый год дает старт еще одной гигантской стройке в северных широтах Тюменской области: там начинается сооружение нефтепровода Самотлор—Куйбышев. Новая стальная артерия, которая пересечет Уральский хребет, реки, тайгу, болота, будет самой большой по протяженности — ее общая длина составит 2249 километров. Этот, пятый по счету, трубопровод для сибирской нефти обеспечит сырьем предприятия Европейской части СССР, пополнит поток «черного золота», влияющий в систему «Дружба».

Трубопровод Самотлор—Куйбышев намечено оснастить самой современной техникой и оборудованием. Разогнать нефть до скорости курьерского поезда по трубе диаметром 1220 миллиметров станут более 30 перекачивающих станций.

П. РЯБОВ,
корр. ТАСС.



Чувашская АССР. Недалеко от Чебоксар идет сооружение завода промышленных тракторов.

В 1975 году с конвейеров предприятия должны сойти первые стальные богатыри мощностью 330 лошадиных сил, а затем 500-сильные.

На снимке: монтаж слаточного корпуса завода.

Фото В. Войтенко.

ВСЕМ РЕЗЕРВАМ — РЕЗЕРВ

Интенсификация сельского хозяйства предъявляет особый счет организации труда на производстве. Слишком большой стала теперь цена просчета или промаха. Так, сокращение простоя комбайнов всего на одну минуту равноценно увеличению их парка в стране на тысячу машин.

Организация труда на научной основе — едва ли не самый главный наш резерв. Вопросы совершенствования управления сельским хозяйством рассматривались на Всесоюзном совещании экономистов-аграрников, заседаниях коллегий Министерства сельского хозяйства СССР и Всероссийского Совета колхозов. Специалисты отмечали, что интенсификация земледелия и животноводства требует принципиально новых форм и методов управления, совершенствования организации труда.

Приводилось немало примеров непосредственно из практики хозяйства. В ряде колхозов Воронежской, Ростовской, Тамбовской областей, Ставропольского края совершенствование организации труда связывают с внедрением отраслевой (цеховой) системы управления.

На экономические темы

Вместо территориальных комплексов бригад и отделений создаются на основе внутрихозяйственной специализации своеобразные цехи: скажем, цех полеводства, садоводства, молочного скотоводства, свиноводства, кормов, машиноремонтный, строительный.

Ученые-экономисты считают наиболее прогрессивными сейчас формами внутрихозяйственной организации труда механизированные бригады и звенья, а также специализированные отряды. Урожайность зерновых культур на полях, закрепленных за механизированными звеньями, как правило, на 20—40 процентов выше, чем в обычных подразделениях. В специализированных отрядах на 22 процента повышается годовая выработка в расчете на трактор.

При современных размерах хозяйств и масштабах производства, как считают специалисты, не обойтись без централизации выполнения ряда управленческих функций. Помощница здесь — диспетчеризация. С введением

ее резко повышается эффективность технологии взаимосвязанных рабочих процессов. В условиях Алтая, например, диспетчеризация способствовала увеличению сменной выработки каждого трактора на 15 процентов. Почти на 10 процентов снизились ремонтные расходы.

Нового подхода к организации труда потребовали уже действующие во многих районах крупные высокотехнологичные фермы и комплексы, в которых трудятся специализированные бригады и звенья. Многие зависят и от режима рабочего дня. В частности, введение двух смен на молочных фермах, при одновременной рационализации производственных процессов, способствует повышению производительности труда доярков на 20—22 процента.

Наука, изучающая формы управления сельским хозяйством, и передовая практика дают сегодня немало рекомендаций. От внедрения нового во многом зависит дальнейшее повышение эффективности сельскохозяйственного производства.

Д. СМЕРНОВ,
(ТАСС).

«Учиться здесь интересно»

● Репортаж внештатного корреспондента из профессионально-технического училища речников

Щелкнула кнопка с надписью «оценка», и на световом табло появилась цифра «пять». Идет восьмая минута урока, а «экзаменатор» опросил и поставил оценку уже второму учащемуся. Сережа Чалов довольный, улыбающийся садится на место.

Десять друзей будущих мотористов-рулевых, в темно-синих форменках, подтянутые и сосредоточенные, работают по карточкам-заданием, включая штекеры в ячейки панели «экзаменатора». Вся остальная группа слушает отвечающего. Используя непосредственно воздухораспределитель, он рассказывает о его назначении, устройстве и работе. Ответ выслушав, сделаны все необходимые замечания, дополнения. И учитель обращается к тем, кто работал по карточкам (они все были разные, возможность подсказки исключена). Защелкали тумблеры на столе преподавателя. Электрические лампочки над классной доской, загораясь, показывают оценку (для лампочки «пять» загораются пять лампочек, для балла «четыре» — 4 и т. д.).

Такие же лампочки горят на столе учителя. «Экзаменатор» ставит оценку, «говорит» на какие вопросы даны неправильные ответы. Три минуты всего потребовалось преподавателю чтобы проверить знания еще десяти учащихся. 18 минут — опрошены 13 учащихся, остальные 72 минуты (занятие идет полтора часа) пойдут на изучение нового материала.

Кратко обобщив материал, ответы учащихся, преподаватель переходит к новой теме: схеме пускового и реверсивного устройства двигателя 6Л275. Четко формулируется цель урока, указывается на широкое использование этого типа двигателя в речном флоте, записывается тема и план урока.

В 18-ой группе профессионально-технического училища № 6 продолжается урок по двигателям внутреннего сгорания.

При объяснении нового материала используется схема двигателя, просматриваются и анализируются кадры диафильма, записывается в тетради все основное.

Материал изучен. Теперь учащиеся последовательно по схеме говорят о реверсе и пуске двигателя. Но опрошено только 3 ученика. А как освоили новый материал остальные? Кто из учителей не хотел бы знать как усвоен материал каждым учеником, с какими новыми знаниями уходит ученик с урока? Для тысяч учителей это пока невозможно. А вот на этом уроке, который ведет Павел Ильич Пухов, и это сделать можно.

Через эпидиаскоп проектируются на экране вопросы (под определенным номером каждый) и варианты ответов — три ответа на каждый вопрос. Учащиеся должны выбрать из них правильный. 10 учащихся дадут ответ через экзаменатор, остальные на листочках бумаги, постанят только номера вопросов и буквы (условные обозначения) ответов. И десяти минут не нужно учителю, чтобы узнать, как усвоен материал всеми.

Быстрый прогресс науки и техники требует увеличения комплекса знаний специалистов. Решения XXIV съезда КПСС и специальные постановления ЦК КПСС и Советского правительства придадут огромное значение вопросам, связанным с совершенствованием подготовки квалифицированных рабочих в системе профессионально-технического об-

разования. А как готовить кадры специалистов, отвечающих современным требованиям, не увеличивая времени на их подготовку? (что не в интересах государства). Над этой проблемой работают ученые-педагоги, психологи.

Эта проблема находится в центре внимания и педагогического коллектива ГПТУ № 6. И педагогический коллектив видит решение этой проблемы в повышении методического мастерства преподавателей, широкое и массовое внедрение в учебный процесс высокоэффективных технических средств и программированного обучения, что значительно облегчает передачу информации от преподавателя к учащимся, уменьшает потери времени на подготовительные операции и, тем самым, способствует общей активизации учебного процесса.

Широкое и систематическое применение технических средств обучения в училище стало неотъемлемой частью учебного процесса. Комплексной базой использования технических средств стали кабинеты. В училище созданы кабинеты судовождения, двигателей внутреннего сгорания, специалистов, токарного дела, черчения, обществоведения.

Откроем дверь в один из них. На вращающихся металлических подставках — различные типы двигателей. Они открыты так, чтобы были видны внутри узлы и детали (различные узлы и детали окрашены в разные цвета, чтобы лучше видно было). К двигателям подключены электродвигатели. Все двигатели работают и управляются нажатием кнопки на столе учителя. В кабинете много деталей судовых двигателей: цилиндрические втулки и крышки, центробежный насос. Оформлены стенды судовых двигателей, систем топлива и смазки.

На передней стене, рядом с экраном, универсальная электрифицированная схема, позволяющая по заданной программе опрашивать учащихся. Она может работать в трех режимах: тренажер, экзаменатор без ограничения времени, экзаменатор с ограничением времени и автоматической выдачей оценки.

В кабинете есть 10 ученических мест, оборудованных «экзаменаторами», при помощи которых можно вести программированное обучение. Здесь есть различная проекционная аппаратура и другие средства.

Стол преподавателя, где смонтировано около сотни различных кнопок, тумблеров, переключателей, лампочек, представляет собой пульт управления.

Таков кабинет двигателей внутреннего сгорания.

В начале учебного года проводятся конкурсы на лучшее оформление кабинета, подводятся итоги, где особое внимание уделяется тому как пополняется оборудование кабинетов, как оно используется на уроках.

Заведующие кабинетами вместе с кружковцами (почти при каждом кабинете работает технический кружок) в постоянном поиске. Посещая училище, я много раз слышала разговоры преподавателей о создании собственных диафильмов по предметам (и эта работа в училище уже начата), об их озвучивании, о широком применении звукозаписей (покупаются магнитофоны в кабинеты).

Использование всего арсенала технических средств резко повышает роль преподавателя в учеб-

ном процессе. Центр тяжести его деятельности переносится не на занятие, а на тщательную кропотливую и вдумчивую подготовку к этому занятию.

Широкое использование технических средств обучения — буквальное увлечение ими в училище мне объясняли так: подготовить хороших специалистов не используя возможностей техники, преимуществ кабинетной системы преподавания, учитывая наш контингент учащихся, трудно.

Да, к сожалению, еще у большей части учащихся школ и родителей бытует неправильное представление о профессионально-технических училищах. Считают, что в них можно поступать только в том случае, если нет надежды поступить в техникум или успешно закончить среднюю школу.

Результаты вдумчивой, кропотливой работы педагогического коллектива есть. Уже в течение ряда лет училище имеет 100-процентную успеваемость, отзывы о выпускниках училища, о практикантах часто самые хорошие. Администрация теплых слов, заводов выражают благодарность преподавателям за хорошую подготовку специалистов и выпускников училища приглашают на работу.

«Разрешите выразить свою благодарность за хорошие знания, полученные в вашем училище, — пишет в письме к преподавателю Владимир Краснов из Кронштадта, где он проходит службу. — Служу на корабле и нахожусь на должности моториста. Благодаря знаниям, полученным в училище, сейчас осваиваю смежную профессию рулевого». И заканчивает письмо словами: «приложу максимум усилий для того, чтобы строго беречь честь училища».

А вот несколько строк из другого письма. Александр Забелин пишет своему бывшему мастеру А. В. Кулигину: «Благодарю вас за то, что вы меня многому научили и поставили на правильный путь, а также хочу поблагодарить всех преподавателей прекрасного училища».

Так тепло отзываются об училище те, кто его закончил. А каково же мнение новачков, тех, кто только пришел в него?

После урока в кабинете двигателей внутреннего сгорания подхожу к ребятам из второй группы. Обращаюсь к двум Сашам (Дудко и Минееву): «Сегодня видела, как хорошо вы работали на уроке, с удовольствием слушала ваши ответы». (Дудко получил «пять», Минеев — «четыре»). А как в школе вы учились, ребята?».

— У меня ничего были отметки, в свидетельстве об окончании восьми классов только одна «тройка», остальные — «четверки» отвечает Саша Дудко.

— А у меня хуже, — вступает в разговор второй Саша, — одни троечки.

— Ну, а здесь вы как?

— Да вот сами видите: «четверки», «пятерки».

— Чем же это объяснить?

— Здесь мы специальность получаем, — наперебой отвечают они, — а потом знаете, как учиться здесь интересно? Вы сами слышали сколько интересного сегодня нам рассказал и показал на занятии Павел Ильич, а сейчас пойдем на судовождение. Там тоже хороший кабинет».

В педагогическом коллективе около сорока человек. Многие работают здесь более десяти лет. Это В. И. Грошев, П. И. Пухов, Г. Н. Гусаров, Л. В. Савенко, В. А. Макухин и другие. Можно много интересного рассказать о каждом, вот трое из них.

Виктор Иванович ГРОШЕВ:

— Я природный волгарь. Как помню себя, все время на Волге. — Отец плавал. И я даже я не думал никуда кроме Волги, идти.

От матроса до капитана пройден им путь в речном флоте. Но случилось так, что сошел на берег. Тяга к флоту привела его в классы училища. Теоретические знания, полученные в техникуме, детальнейшее знание речного флота, изумительное знание Волги — всех ее изгибов, поворотов, перепадов, влюбленность во флот принес с собой Виктор Иванович в классы училища.

Его девиз в работе — максимально приблизить обстановку урока к судовой, речной, той, в которой придется работать его воспитанникам. И в этом направлении сделано немало. В его кабинете электрифицированные карты водных путей Европейской части СССР, карта Волгоградского водохранилища, в которую смонтировано около трехсот 12-вольтовых электролампочек (карта позволяет изучать лоцию данного водного участка), создается интересная карта-схема участка Балаково-Саратов. Карта на движущейся транспортной ленте, которая будет представлять собой «текущую» Волгу, а учащийся будет управлять макетом судна, проводя его по этому участку «Волги».

В кабинете есть все модели судовой обстановки, береговой и плавучей (семафорная мачта, знак-сигнал, буи, льяльные створы, кодовые знаки и т. д.).

У нас самые трудные — зрительные знаки-сигналы, их множество, а без них не может быть судоводителя, — говорит Виктор Иванович, — для того, чтобы облегчить запоминание зрительных сигналов электрифицировал стенд «Сигнализация», выдерживая цвет, расположение, порядок тех сигналов, которые могут быть в речной обстановке. И учащиеся, прямо играя и соревнуясь, запоминают их.

И хоть немалый трудовой стаж за плечами (более 30 лет), Виктор Иванович полон энергичности, творческих замыслов, тщательно следит за новинками методической и технической литературы, широко использует их на уроках.

Всегда около него его ученики, помощники, которые сейчас переоборудуют стол преподавателя, готовят все для установки «экзаменаторов», позволяющих вести программированное обучение.

Павел Ильич ПУХОВ:

— Как бы интересно мы работали, дай нам программированные учебники.

Павел Ильич буквально захвачен этой идеей. И как несколько лет тому назад был одержим идеей создания кабинета двигателей внутреннего сгорания (обходился с ребятами свалки, купил металлолома и по детали, по проводку все приносил в кабинет, а потом уже собрали те двигатели, которые сейчас красуются в кабинете), так сейчас с энтузиазмом создает электрифицированные схемы, «экзаменаторы», отдавая массу времени. Составляет карточки-задания, программирует материал, очень огорчаясь, что программно-методические управления, ученые до сих пор не обеспечивают учителей программными учебниками.

Много раз присутствуя на занятиях у Павла Ильича, я видела использование элементов программированного обучения, разнообразные формы опроса,

умелое создание проблемных ситуаций на уроке, широкое использование технических средств обучения, скрупулезный учет знаний учащихся. Особо поражало меня тонкое умение органически «кашто», изучая различные системы двигателей (например, смазки, охлаждения или реверсивные и пусковые устройства), связывать эти темы с важнейшими решениями партии и правительства, с текущими событиями, то есть высокая партийность уроков. Здесь речь идет и об энергетическом кризисе в ряде капиталистических государств и причинах его, и о поставках двигателей фирмы «Шкода», которые осуществляются в рамках СЭВ.

И это не удивительно: реальное отношение к своему предмету, технике у него соперничает с большим интересом к вопросам текущей политики. (Павел Ильич слушатель отделения международного отношения вечернего университета марксизма-ленинизма).

Творчество, поиск, быстрое восприятие всего нового в методике и педагогике, добротность и новаторность, даже какая-то дошность во всем — таков Павел Ильич.

И хотя он сказал о себе, что он речник (7 лет плавал) и преподавателем стал, потому что педагогическая среда затянула (брат, сестра, жена — преподаватели). Нет. Это и речник, и преподаватель, много работающий, думающий.

Владимир Андреевич МАКУХИН:

Любовь к токарному делу Владимир Андреевич открыл у себя неожиданно. Уже имел специальность, плавал, когда обратил внимание на небольшой токарный станок, находившийся на судне, и увлекся им. Увлечение привело его на технологическое отделение Саратовского индустриально-педагогического техникума. И вот уже третий год Владимир Андреевич преподает специальную технологию токарного дела. С первого знакомства он подкупает своей общительностью, открытостью натуры, непринужденностью в отношении и обращении. Но чтобы понять, почему так много хорошего говорят о нем в училище, нужно обязательно поблизать у него на уроках. Его методика ведения беседа к совершенству. Его уроки — это диалог учителя и учащихся, естественное владение всеми приемами активизации, атмосфера доброжелательности.

С кружковцами Владимир Андреевич оборудует кабинет. Здесь электрифицированные и кинематические схемы токарных станков, детали, узлы действующих станков, электрифицированная схема частей и элементов сверла, резы по металлу, шит по допускам и посадкам, история развития металлорежущих станков, действующий токарный станок, оборудуются препаратурская.

— Мало еще сделано, как бы оправдывался, — говорит Владимир Андреевич. — Времени не хватает, то занятие проводил, то бежит в институт (он студент 2-го курса вечернего отделения политехнического института), а там и со спортом не могу расстаться» (кандидат в мастера спорта по скоростному бегу на коныхках, в прошлом член сборной Российской Федерации).

И несмотря на такую занятость Владимир Андреевич находит время сыграть с ребятами в футбол или хоккей, интересно провести занятие кружка металлостроителей.

Великий педагог Ян Амос Каменский в свое время высказал такую мысль: «Учить других — это не что иное, как словом и делом служить им примером». Я думаю, в лице этих преподавателей училища его воспитанники видят достойный пример.

Н. АРТЕМЧЕНКО,
слушатель отделения журналистики вечернего университета марксизма-ленинизма.



Ледовые баталии.

Фото М. Бабенко.

РУЖЬЯ ИЖЕВСКИХ МАСТЕРОВ

Почетным пятигранником Знака качества будут маркироваться отныне охотничьи ружья «ИЖ-27», «ИЖ-27Е», «ИЖ-58М» производства Ижевского механического завода. Государственная комиссия отметила высокие достоинства ружей, серийно выпускаемых предприятием, стабильность их качества. Легкие, безотказные, эти изделия ижевских мастеров популярны среди охотников-промысловиков нашей страны. Отправляются они в десятки зарубежных государств.

Двухствольные охотничьи ружья новых моделей «ИЖ-27», «ИЖ-27Е», 12 и 16 калибров с успехом могут применяться как для промышленной и любительской охоты, так и для спортивной стрельбы. Их отличают высокая кучность боя, надежность и простота в эксплуатации. Ружье «ИЖ-27Е» снабжено специальным механизмом оригинальной конструкции, который автоматически выбрасывает гильзу после стрельбы. При необходимости этот механизм может быть отключен. Производство новых моделей освоено заводом в короткий срок. Для их изготовления смонтирована специализированная линия станков с программным управлением.

На предприятии создан участок электрохимического гравирования ружей. «ИЖ-58М» является модернизированной известной модели, долговечность ружья повышена до 15 тысяч выстрелов, улучшен внешний вид. Теперь уже шесть моделей ижевских ружей отмечены государственным Знаком качества.

Ю. КЕДРОВ,
корр ТАСС

г. Ижевск

На голубых экранах

10.30—Новости. 10.45—В дни школьных каникул. Премьера многосерийного художественного телефильма «До перерыва 0:1» (Польша). 7-я серия. «Прощание с каникулами». 11.15—Программа мультфильмов. «Приключения Незнайки и его друзей».

В КИНОТЕАТРАХ

Россия.
8—9 января. КАПЛЯ В МОРЕ — в 9, 10-30. ВИЗИТ ВЕЖЛИВОСТИ (две серии) — в 12, 15, 18, 21 час.
XX лет ВЛКСМ. Большой зал.
8—9 января. БУДНИ УГОЛВАННОГО РОЗЫСКА — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

Стихи читателей

Мальчишки России

Уходят мальчишки сквозь шумные ветры России.
Они на прощанье у вас ничего не спросили,
А просто вздохнули:
«Ну что ж, оставайтесь, до встречи»
И вас на мгновение к себе притянули за плечи.
Они еще в штатском пройдут до вокзала в колоннах,
Вы помните, помните этих мальчишек влюбленных.
Они вам напишут, лишь только на место придут,
Они ведь солдаты, они-то вас не забудут.
Ночами не плачьте вы, матери этих мальчишек,
Они в это время ваш сон охраняют, вы слышите,
Тихо ступая ногой вдоль Советской границы.
Их сердце бесстрашно и с вами ничто не случится.
А. СОРОКОНЕНКО.

Тебе

Взгрустнулось...
А ты уже тут,
Неслышным
Приникла движеньем.
И что-то
Глаза твои ждут,
Моя
Становясь
продолжением.
А ты
Поломай мою грусть
Манящим
Заливчатым смехом!
И, если люблю,—
Отзовусь
Счастливым
И радостным ахом.
П. САВЕЛЬЕВ.

Читатель стал писателем

Одной книгой больше стало в честь ее 100-летия. От всего Аткарской районной библиотеке. Ее прислал наш земляк, депутат Верховного Совета РСФСР, лауреат премии имени М. Горького писатель Михаил Алексеев. Библиотека, справившая на днях свое столетие, получила еще один ценный подарок — новое здание. (ВСН)

по следам неопубликованных писем

Заместитель директора комбината химического волокна Г. Кургинев отвечает на это письмо следующее:
— Вода на дороге стоит в связи с тем, что рядом строятся еще два дома, как только их сдадут в эксплуатацию, территория будет полностью благоустроена (во II квартале 1974 года) Карнизы будут отремонтированы в ближайшее время.

Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ

8-я серия. «Незнайка в Зеленом городе». «Три пингвина». 11.45—«Клуб кинопутешествий». 12.40—Многосерийный художественный телефильм «Большая любовь Бальзака». 3-я серия — «Графиня». 16.15—В дни школьных каникул. «Новые приключения Доши и Микки». Художественный телефильм. 17.20—Рассказы о художниках. «Василий Перов». К 140-летию со дня рождения. 18.15—Страницы русской поэзии. «Баратынский». 19.00—Но-

вости. 19.15—В дни школьных каникул. Многосерийный художественный телефильм «Лэсси» (США). 5-я серия. «Кролики». 19.40—«Человек и закон». 20.10—Выступает Государственный хореографический ансамбль «Березка». 21.00—Премьера многосерийного художественного телефильма «Большая любовь Бальзака». 4-я серия — «Человеческая комедия». 22.00 — «Время». 22.30 — В эфире — «Молодость». «А ну-ка, девушки!».

Малый зал.
8—9 января. КОМАНДИР СЧАСТЛИВОЙ «ЩУКИ» — в 10, 12 час. ЕСЛИ НЕ ВИНОВЕН — ОТПУСТИ — в 16, 18, 20 час.
Октябрь.
8 января. СБОРНИК МУЛЬТФИЛЬМОВ — в 9 час. ПУТЕШЕСТВИЕ ЗА УЛЫБКУ — в 11, 13 час. ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ — в 15, 21-15. МОНОЛОГ — в 17, 19-15.

9 января. ОХ, УЖ ЭТА НАСТЯ — в 9 час. ПУТЕШЕСТВИЕ ЗА УЛЫБКУ — в 11, 13 час. РЕСПУБЛИКА ВОРОНЬЕЙ УЛИЦЫ — в 15 час. МОНОЛОГ — в 17, 19-15, 21-15.
Космос.
8—9 января. ВЕЧЕРА НА ХУТОРЕ БЛИЗ ДИКАНЬКИ — в 9, 11 час. ПОЛМИЛЛИАРДА ЗА АЛИБИ — в 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА

Балаковский комбинат химического волокна имени В. И. Ленина

ПРИГЛАШАЕТ:

пряжильщиков, мотальщиц, крутильщиц, перемотчиц шелка, сьемщиц, ставильщиц, аппаратчиков формования для работы в действующих и вновь вводимых в эксплуатацию производствах.
Лица, не имеющие указанных специальностей, смогут в короткий срок приобрести их на комбинате.
Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие.
Семейным рабочим предоставляются благоустроенные комнаты в течение 3—6 месяцев с момента устройства на работу.
Подъемные выплачиваются.
За справками и направлениями на работу обращаться в отдел кадров комбината: г. Балаково-3, Саратовской области. комбинат химического волокна им. В. И. Ленина, телефон 76-50. 20—20.

Балаковской экспедиции Саратовского отделения Куйбышевского треста инженерно-строительных изысканий

ТРЕБУЮТСЯ:

инженеры, техники-топографы, рабочие на геодезические работы.
Обращаться по адресу: ул. Красная Звезда, 8. 5—5.

Балаковский участок старшего производителя работ Энгельсского монтажного управления треста «Волгоэлектромонтаж»

ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

мастеров, электромонтажников 2-5 разр. 10—6.

Балаковской межколхозной передвижной механизированной колонне

ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

геодезист, кузнец, сантехник-газосварщик, автогрейдерист, уборщица столлярного цеха, шофера 2-го класса.
Оплата труда сдельная.
Проезд: автобусы № 2, 7. Троллейбусы № 1, 2. Остановка «Хлебозавод». 5—5.

Центральной районной больнице

ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

акушерки, санитарки, кухонные работники, повара, прачки, плотники, рабочие (мужчины).
Принимаются пенсионеры и домохозяйки на работу с режимом неполного рабочего времени на определенный и неопределенный срок.
Обращаться в отдел кадров, расположенный в административном корпусе ЦРБ. 6—4.

Балаковской межрайонной подсортировочной конторе-базе НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

стروпалы.
Оплата труда сдельно-премиальная (не менее 160 рублей в месяц). Проезд автобусом № 119 до остановки «Гидромонтаж». 2—1

Балаковскому заводу фосфорных удобрений ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

рабочие всех профессий.
За справками обращаться в отдел кадров ЗФУ (строительная площадка, поезде). 30—28.

Балаковскому грузовому автотранспортному предприятию СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

шоферы, слесари по ремонту двигателей (мотористы), слесари-авторемонтники, плотники-столяры, жестянщики, слесарь по оборудованию, токари, строительные рабочие, контролер-ревизор, опытный бухгалтер материального учета, подсобные рабочие, художник-оформитель.
Оплата квалифицированных рабочих от 100 до 160 рублей в месяц.

АТП ПРОВОДИТ НАБОР НА КУРСЫ ШОФЕРОВ

3-класса, без отрыва от производства (вечерняя группа).
Обращаться: отдел кадров ГАТП. Проезд автобусом № 7, троллейбусом, остановка «Вокзальная». 5—2.

Балаковскому производственно-ремонтному предприятию «Саратовэнергоремонт» (при ТЭЦ-4) ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

слесари по ремонту котельного оборудования, слесари по ремонту турбинного оборудования, дипломированные сварщики, электрослесари по ремонту основного и вспомогательного оборудования. 3—1

Балаковской заготовительно-производственной конторе вторичного сырья

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

бухгалтер расчетного отдела, мастер-завскладом, тракторист, кофегари, рабочий, проссовщики.
Справиться в конторе: авт. 2, 7, тролл. 1, 2, остановка «Хлебозавод» (против мясокомбината).

Балаковскому монтажному участку треста «Промсвязьмонтаж» ТРЕБУЮТСЯ

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ: монтеры связи 3, 4, 5 разр., спайщики — 3, 4, 5 разр.
Оплата труда сдельная. Обращаться по телефону 21-47 (бывший ремонтно-электромеханический завод). 15—14.

Орс Балаковского судоремзавода ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

грузчиков, техник.
За справкой обращаться в отдел кадров (столовая водников). 3—3.

По всем вопросам трудоустройства необходимо обращаться к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов (горисполком, улица имени Ленина, 9, комната 3).

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 18765.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4 «А». ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 40—55, 3—51 (город), зам. редактора — 40—55, ответственный секретарь — 0—44 (город), отдел промышленности — 28—79, 0—44 (город), отдел сельского хозяйства — 0—44 (город), отдел писем — 28—79.

Балаковское полиграфообъединение «Авангард». Заказ № 5.