

# Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года.

№ 182 (7855) ♦ Пятница, 15 ноября 1974 года ♦ Год издания 57-й ♦ Цена 2 коп.

## Балаково Горком КПСС

По случаю 57-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, примите искренний, дружеский привет от имени трудящихся Саратовской области к вам, дорогие друзья, в этот день рождения нашей Родины. Желаем вам много успехов в выполнении решений XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза, в дальнейшем построении комму-

нистического общества.  
**ИОЗЕФ ШЕПЕЛА,**  
первый секретарь райкома КПС,  
**ИОЗЕФ ТОМАШОВИЧ,**  
председатель Национального комитета.

## О Г Н И СЕЛЬСКИХ КЛУБОВ

«Советскому селу — быть современным, молодым» — таков девиз нашего времени. Чтобы осуществить его на практике, необходимо приблизить жизнь села к городским условиям, полнее удовлетворять культурные и бытовые запросы трудящихся района.

Роль клуба на селе особенно велика. Именно он является центром организации отдыха трудящихся, очагом общественной и культурной жизни села. И как важно, чтобы каждый пришедший в клуб нашел себе дело по душе, попал в атмосферу тепла и уюта.

Зимой эта большая и ответственная работа приобретает свои особенности. Умело организовать досуг сельских тружеников, сделать его полезным, интересным и разнообразным — к этому должны стремиться культпросветработники села. Партия придает большое значение организации культурного досуга трудящихся, подчеркнул на XV съезде профсоюз Л. И. Брежнев.

В последние годы в практику сельских клубов прочно входят новые формы работы. Дома культуры проводят циклы клубных мероприятий по пропаганде решений XXIV съезда КПСС, хода социалистического соревнования колхозов, совхозов. Выступления клубной художественной самодеятельности, праздники песни, беседы на научные, медицинские, международные темы, спортивные состязания давно уже пользуются широкой популярностью у тружеников села.

Сельский клуб стал оперативным штабом социалистического соревнования, обеспечивая его гласность, делая достоянием каждого опыт передовиков. В работе клубов особое место занимают вечера, посвященные героям труда. Они проходят в атмосфере настоящей праздничности, дышат теплотой и искренностью.

Интересно строить свою работу в Малоперекопновском Доме культуры: лекции, беседы, вечера чествования передовиков, встречи с интересными людьми, проводы русской зимы — это далеко не полный перечень мероприятий, проводимых здесь.

Охотно приходят труженики села Красный Яр на вечера, посвященные передовым рабочим, удостоенным высоких правительственных наград за успехи в девятой пятилетке. В сердечной обстановке проходил здесь вечер встречи с передовой дояркой колхоза Н. К. Ратановой, награжденной орденом Ленина.

Большое внимание учреждения культуры района уделяют воспитанию молодежи на революционных, боевых традициях советского народа. В большинстве учреждений культуры села работают клубы выходного дня, детские кинотеатры.

Однако было бы неправильно говорить только об успехах. Нередко на практике происходит сужение функций клубов, сведение их к работе кружков художественной самодеятельности. Зачастую уровень пропагандистской работы отстает от уровня клубной аудитории.

Эффективность клубного мероприятия во многом зависит от умения культпросветработников связать общие задачи, стоящие перед нашим обществом, с конкретными задачами колхоза, совхоза, района. Необходимо, чтобы все клубные вечера были яркими, эмоциональными, впечатляющими.

А это бывает не всегда и не везде. Плохо обстоят дела в Березовском, Успенском, Суворовском, Бельковском и других сельских клубах. Необходимо разнообразить работу культпросветучреждений. Должны стать традиционными переключки клубов.

Как и в других отраслях, в клубном деле очень важен подбор кадров. Рассматривая вопрос об идеологической работе в Белоруссии, ЦК КПСС призвал местные органы власти добиваться, «чтобы на всех участках идеологического фронта находились политически зрелые, инициативные работники, имеющие необходимую теоретическую, профессиональную подготовку».

В отдыхе, досуге личность человека проявляется не менее определенно, чем на работе. Сегодня все чаще можно услышать: если хочешь понять человека, посмотри, как он отдыхает. Культпросветработники села могут добиться новых успехов, тесно сотрудничая с Советами депутатов трудящихся, комсомольскими организациями, местной интеллигенцией.



С юных лет трудится на молочно-товарной ферме колхоза им. XVI партсъезда доярка Евгения Петровна Радаева. И все эти годы, насыщенные плодотворным трудом, приносили ей удовлетворение, поставили ее имя в ряд уважаемых членов колхоза. Ее скромный труд отмечен многочисленными благодарностями, денежными премиями.

На снимке: Е. П. Радаева.  
Фото М. Бабенко.

## Трудовая вахта водителей

В коллективе автоколонны № 1180 хорошо знают Виктора Васильевича Еремеева. Ветеран производства, тонкий знаток своего дела, он одним из первых освоил метод работы с двумя прицепами, выступил инициатором бережливого расходования горючего. Работая на ЗИЛ-130, он за 42 дня перевез 2000 тонн зерна на расстояние 60 километров, ежедневно выполняя задание на 190 процентов. Отличный результат!

Таких людей, высоко несущих гордое звание рабочего, у нас немало. Взять, к примеру, водителя А. М. Калашникова. Он на автомобиле ЗИЛ-130 с прицепом перевез около 5000 тонн зерна на расстояние более 20 километров. Отлично поработал на уборке урожая шоферы В. О. Баранов, А. М. Чернышов, И. И. Курчатов, Н. Н. Сидякин, В. В. Красовский и многие другие. Они выполняли ежедневные задания на 150—200 процентов.

На перевозке урожая-74 участвовало 142 автомобиля, в том числе 102 автопоезда, грузоподъемность которых составляет 70 процентов грузоподъемности всего автопарка. Перевозка сельхозпродуктов осуществлялась не только в районах Саратовской области, но и в Краснодарском крае.

Благодаря созданию централизованных отрядов на вывозке зерна с токов на хлебоприемный пункт, использование автопоездов улучшилось на 25-30 процентов. Это позволило значительно перевыполнить план августа. Несмотря на потери во времени за счет холостых пе-

регонов транспорта на большие расстояния, было обеспечено выполнение задания девяти месяцев.

Успешной работе автотранспорта способствовали хорошо налаженный ремонт и техническое обслуживание автомобилей, создание автогородка в районе хлебоприемного пункта. Ремонтные рабочие, руководство механической службой отдавали все силы, чтобы ремонт машин производился с высоким качеством и в короткие сроки. Расположение автомобилей в автогородке увеличило их мобильность, позволило оперативно решать многие вопросы, связанные с перевозкой зерна государству.

В результате план 10 месяцев выполнен досрочно, 28 октября, а по грузообороту — 30 октября. Сверх плана перевезено 41,1 тысячи тонн народнохозяйственных грузов. Рост грузоперевозок по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 29 процентов. Получено 1 миллион 103 тысячи рублей прибыли, что превышает плановое задание. Производительность труда повысилась на 5,5 процента.

Больших успехов добились водители автопоездов и самосвального парка на перевозке дорожно-строительных грузов. План 10 месяцев перевозки грузов для дорожно-строительных организаций выполнен на 116,8 процента. Их перевезено 702 тысячи тонн. Водители автоколонны приняли участие в строительстве дорог Балаковского, Энгельс-Маркс,

Балаково-Пугачевск, Балаково-Вольск, Саратов-Волгоград и других участков. Особенно отличилась бригада трактористов, работающая на тракторах К-700, возглавляемая И. В. Прокопенко. Производственный план она выполняла ежемесячно не менее чем на 160 процентов. Своевременно устранялись поломки, сокращалось время вынужденных простоев. Высокой выработкой добивались также бригады водителей самосвалов И. Г. Подошвина, А. Л. Павлюченко, А. Е. Вичкалова.

До конца года осталось менее двух месяцев. Перед коллективом автоколонны стоит ответственная задача: в короткий срок привести автотранспорт в хорошее техническое состояние, обеспечить ремонт машин, прибывших с уборочных работ, выполнить план по всей договорной клиентуре.

В конце октября совместно с коллективом пассажирского автотранспорта состоялось собрание партийно-хозяйственного актива. На нем намечены конкретные меры по досрочному выполнению заданий четвертого года пятилетки обоими предприятиями.

Подсчитав свои возможности, коллектив автоколонны принял повышенные социалистические обязательства — в оставшееся время перевезти сверх плана 10 тысяч тонн грузов и получить 25 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

**В. УДАЛОВ,**  
начальник автоколонны  
№ 1180.

## В обкоме КПСС

### ПОВЫШАТЬ ПЛОДОРОДИЕ ПОЧВЫ

В соревновании за успешное выполнение Директив XXIV съезда КПСС трудящиеся Хвалынского района добились значительных успехов в увеличении производства и заготовок зерна. Колхозы и совхозы на год раньше срока реализовали пятилетнее задание по производству и продаже хлеба государству, на заготовительные пункты его отправлено около 42 тысяч тонн сверх пятилетнего плана, перевыполнен народнохозяйственный план 1974 года по продаже подсолнечника. Важное значение в достижении этого успеха имело более эффективное использование органических и минеральных удобрений.

Готовя прочную основу урожаю будущего года, колхозы и совхозы засыпали высококлассные семена, в лучшие агротехнические сроки вспахали зябь и черные пары, усилили вывозку органических удобрений. Труженики села в текущем году отправили на поля 72,6 тысячи тонн и приняли обязательства вывезти до конца года дополнительно 73 тысячи тонн, а всего 145 тысяч тонн органических удобрений при плане 96 тысяч тонн. Особое внимание уделяется повышению плодородия

орошаемых площадей; на каждый поливной гектар намечено внести по 30—40 тонн навоза. В хозяйствах организовано соревнование на вывозке удобрений, создано 16 специальных отрядов.

Бюро обкома КПСС одобрило социалистические обязательства тружеников сельского хозяйства Хвалынского района по усилению темпов вывозки на поля органических удобрений.

Областным управлением сельского хозяйства, производственному объединению и трестам совхозов, объединению «Сельхозтехника», горкомам и райкомам КПСС, горрайисполкомам, партийным организациям и руководителям колхозов и совхозов предложено поддержать почин земледельцев Хвалынского района, мобилизовать тружеников села на ускорение темпов вывозки на поля органических удобрений — мощного средства повышения плодородия почвы, увеличения сборов урожая сельскохозяйственных культур. Особое внимание должно быть обращено на удобрение орошаемых площадей, чтобы обеспечить внесение на каждый гектар не менее 30—40 тонн органических удобрений.

### Заказы домостроителей — досрочно

В социалистическом соревновании в честь праздника Октября хороших результатов добился коллектив механического цеха спецуправления «Жилстрой».

— План десяти месяцев, — говорит мастер коммунист Т. А. Галушко, — выполнен на 108 процентов. Хорошо трудятся бригады слесарей-сантехников П. И. Галушко, монтажников В. А. Бласлова, слесарей — Д. И. Митурова, жестянщиков — А. М. Старова и другие. Все они социалистические обязательства десяти месяцев перевыполнили, качество работ высокое.

На выполнении срочных заказов домостроителей высокие образцы в труде показывают станочница Н. Д. Андреева, сварщики Ю. И. Маврин, В. И. Сашин, Е. В. Панфилова, слесари В. Савинов, В. Жабаров и другие. Каждый из них выполняет сменные нормы на 115—120 процентов.

**А. СОЛОВЬЕВ.**



## ЭФФЕКТИВНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОРОШАЕМЫЕ ЗЕМЛИ

С пленума районного комитета партии

## Из доклада первого секретаря райкома КПСС В. Ф. Уварова

Наш район относится к тем районам саратовского Заволжья, где создается крупная база гарантированного сельскохозяйственного производства на основе орошаемого земледелия. Если в начале пятилетки в районе имелось 3800 гектаров поливных земель в основном со старыми оросительными системами и устаревшими способами полива, то в настоящее время орошение земли занимает 13380 гектаров. Вся эта площадь поливается самыми современными машинами. Только за последние три года в орошение вложено около 5 миллионов рублей. Сделать поливной гектар высокоурожайным и богатым — одна из основных забот районной партийной организации.

Мы уже сейчас имеем несколько хозяйств, которые имеют до трех тысяч гектаров поливных земель, получаем с орошаемых земель десятую часть от всего валового сбора зерна, большое количество кормовых культур, в особенности люцернового сена.

Неблагоприятные для орошаемого земледелия погодные условия, поражение зерновых культур ржавчиной на больших площадях снизили результаты труда земледельцев. В среднем по району урожайность зерновых культур на орошении составила 19,7 центнера, кукурузы на силос — 230, сена многолетних трав — 62,5 центнера с гектара. В отдельных хозяйствах, например, в колхозах имени К. Маркса и имени Кирова, в совхозе «Волгарь» урожайность значительно выше. Данные говорят о том, что за последние четыре года достигается некоторый рост урожайности, но он крайне недостаточен, в особенности в колхозах

«Победа», имени XXI съезда КПСС и некоторых других.

Примером получения высоких урожаев на орошаемых землях является сортоучасток. В нынешнем году урожай ржи здесь составил 25, озимой пшеницы — 31, яровой пшеницы — свыше 23 центнеров с гектара, а отдельные сорта, например, «Кольян-Сона» дали до 37 центнеров зерна с гектара.

Особенно высоко значение поливного гектара в остро засушливые годы, когда богарное земледелие резко снижает продуктивность. В тяжелый по погодным условиям 1972-й год колхоз имени К. Маркса и совхоз «Волгарь», имевшие к тому времени значительные площади под орошением, смогли обеспечить себя всем необходимым: семенами и полным набором кормов для скота.

Многолетней практикой и наукой доказано, что для получения высоких урожаев на орошаемых землях, необходимо иметь правильные севообороты, высевать высокоурожайные сорта, применять рациональную систему удобрений и правильную агротехнику, своевременно и качественно проводить поливы.

Одним из наиболее серьезных недостатков работы на орошаемых землях у нас является то, что еще не преодолен психологический барьер у некоторых руководителей и специалистов по отношению к срокам проведения всех сельскохозяйственных работ. Грубо нарушается технология возделывания сельскохозяйственных культур: с большим опозданием проводится основная обработка почвы, медленно увеличивается внесение удобрений, нарушаются сроки проведения поливов, особенно первого. Как правило, начина-

ется он после окончания весеннего сева ранних зерновых культур. А ведь для озимых культур, посевов многолетних трав и долголетних культурных пастбищ первый полив особенно нужен в самые ранние сроки. Так сделали в колхозах «Знамя коммунизма» и «Коммунар», что позволило им получить хороший урожай люцерны первого укоса.

Необходимо дело поставить так, чтобы каждый гектар земли, каждая поливная машина имели своего постоянного хозяина; были бы закреплены за звеном, бригадой, непосредственно работающими только на орошении. Всякое отвлечение механизаторов на другие работы в ущерб основной ставит поливной гектар в более худшие условия, чем богарные земли. Этого никак не могут понять руководители колхозов имени XXI съезда КПСС и «Победа» и многое теряют.

Важным условием получения высоких урожаев зерновых культур на орошении является подбор сортов. Высеваемые ныне «Харьковская-46», «Саратовская-36», да и озимая пшеница «Мировская-808» полегают и поражаются ржавчиной. В соседних районах, а также на нашем сортоиспытательном участке хорошо показал себя сорт иностранной селекции «Верд-Сидз», который дал до 37 центнеров зерна с гектара. Управлением межколхозных оросительных систем был решен вопрос о получении 400 центнеров семян этого сорта хозяйствами нашего района. Быстро организовал приобретение партии семян этого сорта председатель колхоза имени Дзержинского А. Ф. Филиппов. А вот председателем колхоза имени К. Маркса Н. Г. Белов и агроном В. Я.

Красовский почему-то считают разведение более урожайных сортов делом не нужным. Они не завезли в хозяйство ни килограмма семян перспективных сортов.

Практика показывает, что широкое применение удобрений в условиях орошения таит в себе большой резерв повышения урожайности. За годы пятилетки внесение на поля навоза увеличилось в четыре раза, а стандартных туков на 1 гектар возросло с 2,3 центнера в 1971 году до 7,8 центнера в 1974 году. Правильно поступают руководители и специалисты тех хозяйств, где две третьих объема удобрений вносят под основную обработку почвы. В колхозах имени Свердлова, имени Кирова, «Новый быт», имени К. Маркса внесено нынче по 8,5—11 центнеров туков на гектар. А в колхозах имени Фрунзе, «Заря», «Заветы Ильича», имени Дзержинского удобрений было внесено вдвое меньше. Потому-то и пестрота в урожайности. Улучшение плодородия орошаемых земель за счет местных и минеральных удобрений, совершенствование приемов их внесения в почву в сочетании с поливами позволит нам повысить урожайность всех сельскохозяйственных культур.

За счет орошения мы можем и должны в корне улучшить кормовую базу нашего животноводства. Особого внимания при этом заслуживает правильное ведение долголетних культурных пастбищ. В колхозе «Знамя коммунизма» в результате своевременного трехкратного полива и подкормки минеральными удобрениями 86 гектаров люцерны дали по 200 центнеров зеленой массы и по 40 центнеров сена с каждого гектара. Чистый доход с небольшого участка сос-

тавил почти 10 тысяч рублей. Вот что могут дать культурные пастбища каждому колхозу и совхозу, если правильно использовать землю, воду и удобрения, если это важное дело поручить хорошему хозяину.

Районный комитет партии придает первостепенное значение подготовке и закреплению механизаторских кадров и кадров массовых профессий для работы на орошаемых землях. За годы пятилетки их подготовлено много, но по-прежнему не хватает, потому, что хозяйства зачастую не решают вопрос о приглашении на работу кадров со стороны. К тому же и вводимое в строй жилье распределяется не всегда разумно. Например, из 27 квартир, построенных специально для работников орошаемого земледелия в колхозе «Новый быт», только две заняли ирригаторы. Таким путем не освоить орошаемые земли.

К тому же требует совершенства и организация труда в орошаемом земледелии. В то время, как совхоз «Волгарь» полностью перешел на звеньевую организацию труда, каждый гектар земли и техника закреплены за непосредственными исполнителями дела и имеют своего хозяина, некоторые руководители до сих пор ставят под сомнение необходимость создания специализированных бригад и внедрение безардной системы оплаты труда на орошении.

Сейчас, в колхозах имени Дзержинского, имени Кирова создаются такие бригады. Нужно, чтобы все орошаемые земли как можно скорее приобрели своих настоящих хозяев, а партийные организации умело бы повели их коллективы на решение больших и важных задач.

ГОВОРЯТ  
УЧАСТНИКИ  
ПЛЕНУМА

— Большое орошение — это настоящее и будущее нашего совхоза, — сказал главный агроном совхоза «Волгарь» В. М. Елизаров. — В нынешнем году рабочие хозяйства получили 20 тысяч центнеров сена, 21 тысячу центнеров сенажа, на изготовление которого пошло более 54 тысяч центнеров зеленой массы люцерны, 11 тысяч центнеров картофеля, 50 тысяч центнеров овощей, 27 тысяч центнеров хлеба.

За годы пятилетки в хозяйстве вырос крупный отряд специалистов орошаемого земледелия. Рабочие и специалисты научились умело решать сложные проблемы. Агроном Л. И. Левданов в содружестве с бригадиром В. В. Февралевым и скреперистом Я. Я. Библи провели реконструкцию оросительной сети на 100 гектарах, что позволило часть сбросной воды вторично использовать для полива. Операторы и машинисты дождевальных установок А. Д. Реснин, А. П. Шабанов, М. М. Ямбулатов, Н. Ф. Солоштин, А. Пресняков, И. С. Библи и другие научились высокопроизводительно использовать сложную технику, беречь воду, вовремя давать ее полям. Овощеводы под руководством агроно-

ма З. С. Модиной в сложных условиях вырастили 2 миллиона штук рассады ранней и более 6 миллионов штук поздней капусты, помидоров в рассадниках и обеспечили получение высокого урожая овощей.

Результаты будут лучше, если мы научимся правильно использовать удобрения. Нынешним летом из 2893 гектаров орошаемых полей 740 гектаров остались без удобрений. Основная причина заключается в том, что производительность труда на вспашке зяби намного выше, чем на внесении удобрений. Не успеваем. Выход один — внедрение более производительной техники для внесения удобрений.

Бичом орошаемого земледелия являются сорняки, а бороться с ними нечем. Нужен коллективный поиск средств и возможностей усиления борьбы с сорной растительностью, причем борьба более результативной, чем использование ручной косы. В этой связи вытекает необходимость постоянной учебы всех работников орошаемого земледелия. Для руководителей и специалистов хорошей формой учебы явился бы постоянно действующий семинар.

— В нынешнем году площадь орошаемой земли у нас еще более возросла и составляет теперь 1600 гектаров, — сказал председатель колхоза имени Дзержинского А. Ф. Филиппов. — Это заставило правление колхоза провести внутривозрастную реорганизацию. Создана еще одна комплексная брига-

да. За ней закреплены орошаемые земли, техника, транспорт. Внутри ее создаются звенья. Для полного укомплектования бригады людьми нам не хватило 12 механизаторов. Наличие жилья помогло привлечь в колхоз 4 новых семьи. Представители колхоза побывали в других областях республики и пригласили в колхоз еще 9 семей, которые приедут к нам в марте. Дома для переселенцев строят рабочие СУ-4 Саратовгэстроя. Осталась самая малость, однако дома надо достроить как можно быстрее. А полный достаток механизаторских кадров позволит нам иметь крепкую специализированную бригаду на орошении и ее силами решать большие дела.

— Минеральные удобрения при правильном их использовании дают большую прибавку урожая, — сказал секретарь парторганизации колхоза имени Кирова В. А. Дворянин. — Об этом хорошо знают работники орошаемого земледелия, однако подчас они не в силах устранить трудности и недостатки. Мы за то, чтобы большую часть удобрений вносить под основную обработку почвы. На деле же получается, что объединение «Сельхозтехника» в период вспашки зяби не поставляет нам удобрений в достаточном количестве, а если и поставляет, то азотные, которые нужны в качестве подкормки растений. И наоборот, в поливной сезон в колхоз поступают фосфорные да калийные удобрения, которые нужно вносить под зябь. К то-

му же и обращение с удобрениями со стороны работников объединения нельзя считать нормальным. Только что нам привезен двойной суперфосфат. Это не удобрение, а скорее мешанина из оберточной бумаги и гранул. Как и где хранить их?

Механизаторы колхоза научились использовать поливную технику полный световой день. Производительность каждой дождевальной машины составляет 6 гектаров в день вместо 5 по норме. Но ведь урожай зависит не только от количества вылитой в поле воды. От охраны растений от вредителей и болезней, от правильного применения удобрений тоже во многом зависит судьба урожая. Специалисты управления оросительными системами мало помогают в этом работникам орошаемого земледелия, потому и допускаются много просчетов и упущений. Орошаемое земледелие нуждается в высококвалифицированном руководстве и помощи специалистов.

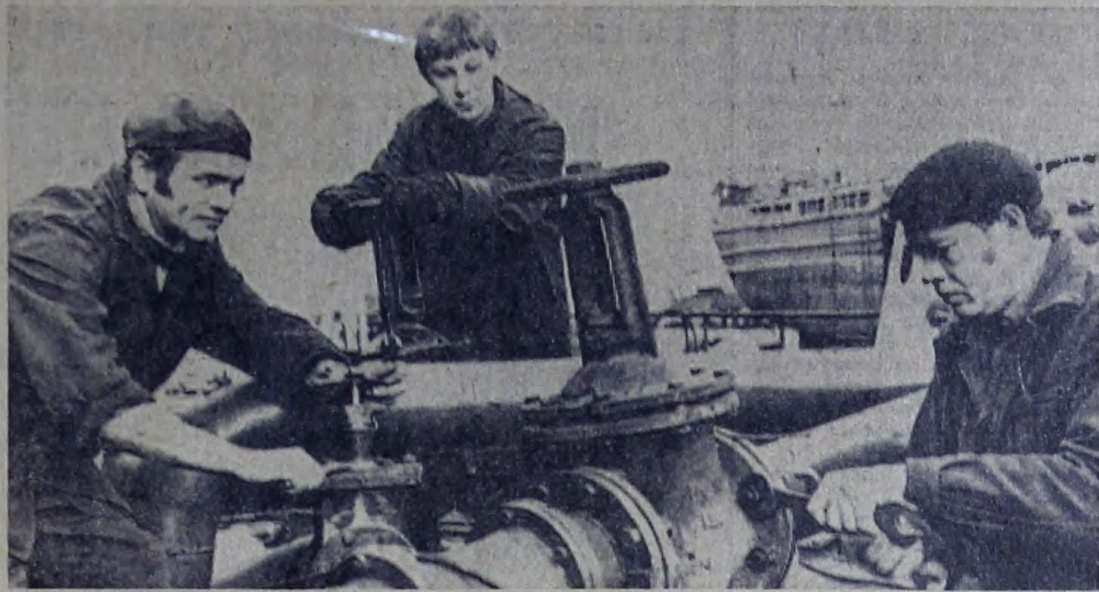
— Балаковский сортоиспытательный участок уже накопил значительный материал по использованию орошаемых земель в условиях нашего района, — сказал начальник этого участка М. З. Дынин. — Средний урожай зерновых на богаре за последние 4 года у нас составляет 18,8 центнера с гектара, а на орошении — 26—28 центнеров. Прибавка в среднем составляет 8—10 центнеров. Особенно окупаема она в засушливые годы — 10—15, а по озимой пшенице до 25 центнеров на гектар. В

то же время в колхозах и совхозах эта прибавка значительно ниже. Почему?

Во-первых, на орошаемых землях слабо еще осваиваются правильные севообороты. Во-вторых, в полях севооборотов не соблюдается система удобрений. Их вносится все еще мало на гектар орошаемой пашни. К тому же ассортимент их подчас не отвечает требованиям той или иной культуры. В-третьих, нарушаются агротехнические мероприятия: несвоевременно или некачественно ведется обработка почвы, затягиваются сроки сева и уборки урожая, плохо налажена борьба с сорной растительностью. В-четвертых, не выдерживаются графики поливов и режим орошения. В-пятых, неполноценность районированных сортов для возделывания в условиях орошения.

Многие из этих недостатков можно устранить за счет совершенствования организации труда в орошаемом земледелии, например, путем создания повсеместно специализированных бригад и четкого налаживания их работы на протяжении всего сельскохозяйственного года. Что касается новых сортов, то, пока наши селекционеры решают эту проблему, мы бы рекомендовали внедрять в производство такие высокоурожайные сорта иностранной селекции, как Верд-Сидз 1897 и «Кольян-Сона», которые не полегают и не поражаются пыльной головней и бурой ржавчиной, а потому дают высокий урожай.





Обычный трудовой день бригады трубопроводчиков монтажно-го цеха судоремзавода, которой руководит коммунист Владимир Иванович Федотов. Но в любой день приходилось этим ребятам выполнять самые сложные и ответственные задания.

Вот и сегодня бригада Федотова, как одной из лучших, доверено вести монтаж трубопровода на водоочистительной станции. Эта станция будет стоять в г. Саратове и принимать от судов подсланевые воды. Задача бригады закончить монтаж в ноябре.

—Сейчас,—говорит Владимир Иванович,—есть все возможности, чтобы успешно провести монтажные работы в срок. Оказанное нам доверие мы с честью оправдаем.

На снимке: на монтаже трубопровода водоочистительной станции бригада В. И. Федотова.

Текст и фото Б. ВОРОНКИНА.

## К услугам населения

В честь 57-й годовщины Великого Октября успешно потрудились коллектив треста общественного питания. Среди предприятий торговли и общественного питания города ему присуждено первое место, вручены переходящее Красное знамя, Почетная грамота горкома КПСС, исполкома городского Совета депутатов трудящихся и городского совета профсоюзов с занесением на городскую Доску почета.

Успешно выполнены плановые задания и социалистические обязательства 10 месяцев. Выполнение составило по товаробороту — 103, по выпуску и реализации продукции собственного производства — 102 процента. Дополнительно произведено продукции на 81,3 тысячи рублей. Получено сверхплановой прибыли семь тысяч рублей. Производительность труда по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на два с половиной процента.

Борьба за выполнение и перевыполнение заданий и обязательств стала боевым лозунгом всех коллективов объединений. Успешно справились с выполнением обязательств десяти месяцев работники хозяйственных объединений № 1, 2 и 7. По итогам социалистического соревнования за третий квартал призовые места заняли коллективы первого, пятого и седьмого хозяйственных объединений. Положительных результатов в социалистическом соревновании добились коллективы столовых № 27, 28 и 33, которые возглавляют коммунисты В. И. Быкова, Н. К. Николаева и В. И. Опришко.

Труженикам наших предприятий приходится прилагать немало усилий, чтобы справиться с планами и обязательствами четвертого года пятилетки. Многообразный круг вопросов, связанных с подъемом благосостояния трудящихся, постоянно находится в центре внимания трудовых коллективов треста. Сейчас одной из важных задач в деле нормального обеспечения питанием является своевременная и полная закладка овощей и картофеля на зимний период. Плановые задания по заготовке овощей и картофеля выполнены. На хранение заложено: капусты 141, огурцов 51, помидоров 40, лука 140, моркови 54, свеклы 45 и

картофеля 800 тонн. Все это будет израсходовано в столовых.

В современных условиях, когда на первый план все более выдвигаются качественные факторы, трудовые будни тружеников предприятий общественного питания насыщены творческой инициативой и стремлением дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами. При этом каждый член коллектива трудится под девизом: «Советскому человеку — высокую культуру обслуживания». В этом массовом движении участвует большой передовой отряд работников предприятий, среди которых заведующие производствами Н. Н. Бритова, В. И. Кунавин, Л. Н. Приходько, Т. С. Лебедева, В. П. Шоргина, В. А. Чепель, Л. П. Гуманенко, повара Г. М. Романова, Р. П. Васина, В. И. Калмыкова, Е. И. Кулцова, Е. И. Криворучко, кондитеры В. А. Борисова, А. И. Алексеева, буфетчицы Т. Т. Колупаева, П. И. Лобанова и многие другие. Все они способствуют внедрению прогрессивных форм обслуживания населения, таких как приготовление комплексных обедов, предварительная продажа абонементов, отпуск обедов на дом, предварительный прием заказов, организация выставок-продаж кулинарных и кондитерских изделий.

В текущем году на предприятиях внедрено 35 единиц технологического оборудования, что позволило улучшить качество и технологию приготовления блюд. Установлены новые плиты, тестомешалки, мясорубки и другое оборудование.

Постоянная забота об удовлетворении запросов трудящихся, приготовление широкого ассортимента кулинарных и кондитерских изделий, оказание дополнительных услуг потребителям — почетный долг тружеников нашей отрасли. До конца года остается менее двух месяцев. Коллектив работников треста общественного питания, используя все новое, передовое, полон решимости с честью выполнить государственное задание и социалистические обязательства четвертого, определяющего года пятилетки.

**И. ПОПОВ,**  
секретарь парторганизации треста общественного питания.

## Нам пишут

### Спасибо шефам

Долгое время двор общежитий № 7 и № 8 Саратовгэсстрой, что расположены по улице имени Академика Жука, утопал в грязи, пока за дело не взялись наши шефы. Бригада т. Зубарева приступила к благоустройству нашего двора.

За короткий срок двор совершенно преобразился. Мы от всей души благодарим наших шефов.

Группа девушек, проживающих в общежитиях № 7, 8.

### Добро... под ногами

Путь от руды до металла — процесс трудоемкий и дорогостоящий. В нем заняты тысячи людей. Металл — добро всенародное. Это понятно. Но почему в нашем городе так бесхозяйственно относятся к этому добру. В любом уголке города увидишь такую картину: металл валяется где попало, по нему ходят, привозят в негодность. Разве можно так не по-хозяйски относиться к общему достоянию?

А сколько металлических отходов на свалках! На свалке, что за оросительным каналом, в общей куче мусора обязательно увидишь обрезки металлических труб, кровати, велосипедные рамы...

Я, пенсионерка. Но хорошо помню, когда была школьницей, нам внушали учителя: «Будьте бережливыми». На всю жизнь запомнились эти слова, и до сих пор переживаю, если вижу брошенный кем-то кусок металла.

Неоценимую помощь в сборе металлолома могли бы оказать городские школьники. Надо только активнее включать их в общественно-полезный труд. Польза будет очевидной.

**В. СОРОКИНА.**

## Расскажу о хорошем человеке

### В труде, как в бою

В 1941 году И. В. Ляхов готовился к демобилизации. Честно отслужил службу в рядах Красной Армии, хотелось в родные края — в Малую Выковку. «По работе скажу», — признавался товарищам.

Но свидание с родиной затянулось: началась война. Иван Васильевич встретил ее командиром боевого орудия в Прибалтике. Храбро сражался солдат, вражеская пуля обожгла его. А на третьем году войны наступил: в одном из боев он был тяжело ранен. Полгода лечился в госпитале. «Выздоровеешь — поедешь в отпуск», — предлагали Ивану Васильевичу, но он лишь отмахивался:

—Только на фронт!  
И снова отважный сержант

## Решая сложные задачи

### С профсоюзной конференции

Во Дворце культуры строителей состоялась VII городская отчетно-выборная профсоюзная конференция работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

На конференции были обсуждены актуальные проблемы, стоящие перед народным образованием на современном этапе: выполнение решения XXIV съезда КПСС по завершению перехода ко всеобщему среднему образованию, совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, повышение качества знаний и другие.

В отчетном докладе горкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений, с которым выступила председатель горкома профсоюза К. А. Будякина, содержался обстоятельный анализ положения дел в системе народного образования нашего города.

Прежде всего было отмечено, что одним из условий перехода ко всеобщему среднему образованию является борьба со второгородничеством, привитие детям глубокого интереса к знаниям. Успешно в этом направлении работают коллективы средних школ №№ 1, 6, 9, 14, а также отдельные учителя-предметники: Л. П. Абалмасова (СШ № 9), А. И. Воротягина (СШ № 13), К. Я. Ноздрина (СШ № 2), З. С. Федько (СШ № 6), Н. В. Алексеева (СШ № 1), П. П. Хованская (СШ № 12), М. К. Меняшева (СШ № 7) и многие другие. Всего в городе 455 учителей добились полной успеваемости.

Одной из важных забот низовых профсоюзных организаций, педагогических коллективов школ стали группы продленного дня, которых у нас насчитывается 55 (около двух тысяч учеников).

В настоящее время в городе работают 14 средних школ, одна восьмилетняя, школа-интернат, четыре ШРМ, 2 детских дома, две детские спортивные школы, 6 детских садов горно.

За отчетный период была значительно укреплена учебно-материальная база школ и дошкольных учреждений. Из фонда всеобщей помощи получили материальную помощь на сумму 9586 рублей.

Многие месткомы стали глубже, действеннее и конкретнее вникать в содержание учебно-воспитательного процесса.

За отчетный период многие месткомы школ и дошкольных учреждений на производственных совещаниях, профсоюзных собраниях и заседаниях месткомов обсуждали такие актуальные вопросы, как работа педагогического коллектива по профориентации учащихся, о внедрении кабинетной системы обучения, использование технических средств на уроках и внеклассных мероприятиях, состояние техники

безопасности в школе, выполнение санитарно-гигиенического режима, о выполнении социалистических обязательств, о работе факультативов и другие.

Из отмеченных в докладе недостатков следует сказать о таком: профсоюзные организации еще мало практикуют совместное рассмотрение с завкомом предприятий вопросов улучшения работы с учащимися, подрастающими, о роли семьи, школы и общественности в воспитании детей, о совместной работе с населением в микрорайоне, работе совета семьи и школы.

Значительно улучшилась работа органов народного образования по организации летнего оздоровительного отдыха учащихся. Только в лагерях труда и отдыха побывало более 1000 человек. На оборудование трудовых лагерей и питание учащихся обком профсоюза выделил более 33 тысяч рублей.

Одна из главных задач профсоюза — забота о здоровье человека. Это подтверждается тем, что за истекший год 27 работников просвещения по бесплатным путевкам побывали в санаториях, 51 — в домах отдыха, 33 человека получили туристические путевки.

Кроме того, немало членов профсоюза были награждены различными путевками и поощрены материально за участие в соревнованиях, конкурсах и смотрах, проводимых горкомом профсоюза.

Развитию массового спорта, закалке людей способствовала и спартакиада «Здоровье», в программу которой входили соревнования по лыжам, волейболу, стрельбе, теннису, шахматам. Это же можно сказать и о турслете, проведенном в конце мая.

С обобщением своего опыта в организации учебно-воспитательного процесса и внешней работы выступили учителя, профсоюзные активисты, руководители школ.

О прогрессивных методах трудового обучения, эффективных формах профессиональной ориентации учащихся говорил учитель труда средней школы № 4 В. И. Расторгуев.

В выступлении представителя обкома профсоюза работников просвещения А. В. Девятиной были затронуты актуальные проблемы, решаемые органами просвещения нашей области.

О возрастающей роли идеологической работы в современных условиях и вытекающих отсюда задачах школы рассказал завотделом пропаганды и агитации горкома КПСС В. И. Ведяшкин.

На конференции было принято постановление, дающее положительную оценку деятельности горкома профсоюза и определяющее главные направления в работе нового состава горкома профсоюза.

**А. ШУШПАНОВ,**  
учитель.

ное участие в его возведении.

Шли годы, но оставался верен Иван Васильевич своему делу. Сейчас он — слесарь-наладчик на том же, кирпичном производстве. За самоотверженный труд награжден юбилейной медалью, Знаком Министрства энергетики и электрификации СССР, Знаком победителя социалистического соревнования в 1973 году. Ему присвоены почетные звания ударника коммунистического труда и «Ветеран КПП».

Исправно выполняет общественные поручения. Несколько лет подряд был председателем товарищеского суда, агитатором, политинформатором. Много времени уделяет патристическому воспитанию молодежи. Долг война и трудовой долг для И. В. Ляхова — понятия одинаковые.

**А. СОЛОВЬЕВ.**



## На благо детей

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР разработали и утвердили мероприятия по введению пособий малообеспеченным семьям. Их выплата производится с 1 ноября 1974 года в размере 12 рублей ежемесячно на каждого ребенка по достижению им 8-летнего возраста, семьям, где средний совокупный доход на члена семьи не превышает 50 рублей в месяц.

Это важное социальное мероприятие предусмотрено Директивами XXIV съезда КПСС, законом «О Государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы».

В связи с этим состоялось инструкторное совещание, организованное горфинделом, с представителями администрации и профсоюзных организаций предприятий и учреждений.

На совещании отмечено, что пособия получают все, без исключения, малообеспеченные семьи, имеющие детей, независимо от места работы, учебы или прохождения военной службы, места жительства, числа иждивенцев. В составе семьи учитываются: муж, жена, находящиеся на иждивении дети до 18 лет, а также дети старше этого возраста, если они получают пособие как инвалиды детства первой или второй группы; проживающие совместно с супругами их нетрудоспособные родители, если они не получают пенсии и нет других лиц, обязанных по закону их содержать. На усыновленных детей пособие выплачивается их приемным родителям.

Среднемесячный совокупный доход определяется по доходам семьи за календарный год, предшествующий году назначения пособия для детей. Общую сумму доходов делят на 12, и затем на число членов семьи. В совокупном доходе семьи учитываются: заработная плата, надбавки и доплаты всех видов, премии, установленные системой оплаты труда, независимо от периодичности и источников их выплаты, процентные надбавки, вознаграждения за выслугу лет и по итогам работы предприятия за год. Разовые, не предусмотренные системой оплаты труда премии, командировочные и подъемные выплаты не учитываются при определении дохода.

Получаемые алименты должны включаться в доход семьи, а выплачиваемые соответственно исключаются из дохода при определении права на получение пособия.

Пособия за ноябрь и декабрь 1974 года назначаются и выплачиваются рабочим и служащим, исходя из общего дохода семьи первого полугодия, в колхозникам — по прошлому году.

К заявлению, в котором указывается состав семьи и все виды доходов, получаемых семьей, прилагаются: справка из домоуправления, жэка, исполкома местного Совета депутатов трудящихся о составе семьи, родственного отношения каждого из членов семьи и рода их занятий, копии свидетельства о рождении детей, справки о детях, проживающих отдельно от семьи, сведения о доходах (заработок, стипендия, пенсия и т. д.) каждого члена семьи, справки об имеющемся личном подсобном хозяйстве. При раздельном проживании супругов необходимо также представить справку о заработной плате другого супруга или сумме полученных с него алиментов на детей.

По общему правилу, пособие на детей назначается матери по месту ее работы или учебы. В тех случаях, когда мать не работает и не учится, пособие назначается ей по месту работы, службы или учебы мужа. Отцу или опекуну пособие назначается только в случае смерти матери, проживания детей в семье отца (при раздельном проживании родителей, лишения матери родительских прав). При назначении пособия учитывается трудоспособность родителей. Семьям, в которых оба трудоспособных родителя не работают, пособие на детей не назначается. Это относится также и к семьям членов колхоза, в которых оба родителя в году, предшествующем году обращения за пособием, не имели без уважительных причин установленного минимума трудовой.

Пособие назначается на полный календарный год. Прекращение или возобновление его выплаты до конца года допускается лишь по достижении ребенком 8-летнего возраста, помещении его в детское учреждение на полное гособеспечение, усыновлении или удочерении другой семьей, лишении родительских прав, достижении детьми, учтенными при назначении пособия, 18 лет, смерти члена семьи.

Изменение состава семьи или получаемых ею доходов, не указанное выше, не влечет за собой прекращения выплаты пособия до конца года.

## «Волга» в ноябре

Одиннадцатая книжка журнала открывается очерком заместителя министра внешней торговли СССР, лауреата Ленинской премии Н. Н. Смелякова «Запас прочности». Автор многие годы был связан с заводом «Красное Сормово», пройдя путь от начальника цеха до директора завода. О трудных годах войны, о людях этого предприятия и их героическом труде рассказывается в этом очерке.

Отдел прозы продолжает публикацию романа Бориса Бондаренко «Пирамида». Печатаются рассказы Юрия Усыченко «Мюккенкомары».

Поэзия номера представлена подборками стихов Н. Палькина, П. Маракулина, переводов марийских, татарских, чувашских, калмыцких поэтов.

В разделе публицистики помещен очерк Л. Безрукова «Хлеб — жизнь». Это раздумья писателя об отношении к хлебу и людям, выращивающим его.

На 150-летие со дня рождения И. С. Никитина журнал открывает статью О. Авдеевой «Великое в простоте».

Под рубрикой «Среди книг и журналов» печатаются рецензии на новые книги. В разделе искусства помещена статья Н. Кривенко «Два манежа — два мира», в которой сравнивается отношение к цирку у нас и в капиталистических странах.

(ВСН)

## На экранах городских кинотеатров

# МОСКВА, ЛЮБОВЬ МОЯ



## УГОЩАЙТЕСЬ НА ЗДОРОВЬЕ

С утра столовая № 5 орас управления строительства похожа на гостеприимную квартиру, где ждут гостей: проверяют, готовы ли блюда, критическим взглядом (все ли на месте?) осматривают зал. Разница только в количестве гостей.

— Ежедневно — с 11 до 14 часов — у нас обедают 1300—1400 человек, — говорит заведующая производством Л. В. Харитоновна.

Нелегко угодить на каждого посетителя, но коллектив столовой — само старание. Честно завоевал и бережет почетное звание коллектива коммунистического труда.

Всем ясно, что нужно человеку, который пришел в столовую: вкусно накормить и культурно обслужить. А строителей — особенно. Ведь труд их — ох какой нелегкий, да и характер у многих прямо пропорционален работе: чуть что не так — не промолчат.

И тем не менее для многих труженников столовой строителя — любимая категория «едоков». Придут уставшие, а из-за стола уходят бодрой походкой, будто

и не было той трудной половинки дня за рычагами бульдозера или за рулем автомобиля, у бадей с раствором или на монтаже многотонных колонн. Довольны и повара: значит, и каждого строителя продолжение смены будет удачным.

Сама завпроизводством Л. В. Харитоновна 13 лет трудится в орасе. Она — ударник коммунистического труда, награждена медалью «За доблестный труд». Все эти годы обслуживает строителей.

— Начинала с первого корда, — говорит Любовь Васильевна. — Вот построю химический и — на пенсию.

Опыт своей многолетней работы передает молодым, постоянно ищет пути улучшения обслуживания. Во время обеда в столовой безотказно действует производственный конвейер: раздача — сбор использованной посуды — мойка приборов. Кассирам не нужно подсчитывать общий итог обеда, за них это делает касса автоматически. Рядом можно приобрести комплексный обед, это быстрее и не менее вкусно.

Стоящая рядом столовая № 9 тоже принадлежит орасу. И здесь культуре обслуживания придают особое значение. Выбор закусок, горячих первых и вторых блюд и кондитерских изделий большой. Ветеран производства Е. П. Чернышева, повара Л. Бабий и Л. Баран — хорошие мастера пицци. Так пишут о них в книге жалоб и предложений. Впрочем, жалоб в ней давно уже нет, а вот хороших отзывов достаточно.

— Наше рабочее место — не только под крышей столовой, — говорит завпроизводством Л. Г. Соколова. — Ежедневно девчата разносят по площадке свыше тысячи пирожков.

О том, что строители Всесоюзной ударной несут сейчас 90-дневную ударную вахту, в столовых знают не понаслышке. Здесь каждый рабочий стремится идти в ногу со временем, подчиняет свои действия большим задачам строителей.

Л. ЮХАНОВА.

Редактор  
В. Д. Делашинский.

Химическому заводу на вторую очередь в цех двойного суперфосфата, в цех фосфорной кислоты и в сернокислотный цех № 2 требуются аппаратчики, электрослесари, электромонтеры, слесари-ремонтники, крановщики козловых или грейферных кранов, машинисты турбогазодувов, воздуходувок, компрессоров; каменщики-футеровщики, изоляторы, гуммировщики, монтеры пути, старшие машинисты мазутного хозяйства, стрелочники, машинисты машинописного бюро, уборщицы, рабочие по уборке производственных помещений. 40—19.

Тресту общественного питания срочно требуются во вновь открываемые столовые на постоянную работу повара, буфетчицы, лоточницы, мойщицы и сборщицы посуды, уборщицы, кухонные рабочие, грузчики, молоко-раздатчики. Принимаются на работу с неполным рабочим днем пенсионеры.

Производится

ПРИЕМ молодежи НА КУРСЫ поваров, стипендия 45-54 рубля в месяц. 10—6.

Производственному управлению водопроводно-канализационного хозяйства требуются инженер-механик на должность главного механика, старший диспетчер (со средне-техническим или высшим образованием с уклоном водоснабжения и канализации), инженер по ремонту и эксплуатации электрооборудования, мастер по ремонту сетей и насосного оборудования, газосварщик, электромонтеры по ремонту электрооборудования 4-5 разрядов, шоферы, грузчики, слесари по ремонту водопроводно-канализационных сетей. Телефон 22-47, 43-19. 5—5.

Специализированной передвижной механизированной колонне № 81 требуются на работу газосварщики, электросварщики, слесари-сантехники, слесари-трубоукладчики, машинисты автокрана, машинисты тракторного крана, шоферы, машинисты-трактористы, слесарь по электрооборудованию машин, кузнец, вулканизаторщик, машинисты-экскаваторщики, дежурный электрик. Проезд автобусом № 1 до остановки «ПМК». 5—3.

Дирекция завода резиновых технических изделий имени 50-летия СССР приглашает на постоянную работу машинистов резиномесителя, вальцовщиков, каландровожатых, прессовщиков, токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков, расточников-координатчиков, слесарей-лекальщиков, слесарей-инструментальщиков, слесарей по ремонту и наладке станочного оборудования, слесарей-сантехников, электриков, плотников, каменщиков, кровельщиков, монтажников. Лицам, не имеющим специальности, будет предоставлена возможность получить ее на заводе. Проезд автобусом № 12. 10—6.

Речному порту требуются такелажник, электрики 4-5-6 разр., слесари 4-5-6 разр., шофер на автомашину УАЗ-452, автослесарь 4-5 разр., слесарь-сантехник 4 разр. (заработок 135 руб.), старший инженер по подъемно-транспортным машинам (имеющий практический опыт). За справками обращаться в отдел кадров речного порта. Проезд автобусом, идущим по маршруту «Натальино». 5—3.

## На голубых экранах

16.55 — «Наша улица». Автозаводская улица. 18.00 — К 50-летию образования Туркменской ССР и создания Коммунистической партии Туркменистана. Репортаж. 19.00 — Новости. 19.15—

## В КИНОТЕАТРАХ

Россия. 15—16 ноября. КИНОСБОРНИК — в 9 час. СЕКРЕТ ВЕЛИКОГО РАССКАЗЧИКА — в 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15. XX лет ВЛКСМ. Большой зал. 15—16 ноября. СВЕТ В КОНЦЕ ТОННЕЛЯ — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 20716

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4 «А». ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 40-55, 3-51 (город), зам. редактора — 40-55, ответственный секретарь — 0-44 (город), отдел промышленности — 28-79, 0-44 (город), отдел сельского хозяйства — 0-44 (город), отдел пасем — 28-79. Почтовый индекс 413800.

Балаковское полиграфобъединение «Авангард» Заказ № 182.