

Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года

№ 14 (7687) ◆ Среда, 23 января 1974 года ◆ Год издания 57-й ◆ Цена 2 коп.

ТРЕТЬЯ ЧЕТВЕРТЬ— РЕШАЮЩАЯ

Советская школа замечательна тем, что вовлекла в обучение огромные массы детей и подростков и сделала это в несслыханно короткое время.

Трудно сразу охватить гуманный смысл поворота, определенного решениями XXIV съезда КПСС — дать среднее образование всем! При этом наша школа достигла высокого качества обучения. Это признано всеми. И именно эти успехи, наши возможности порождают большую требовательность к школе.

В Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу сказано: «Отдавая должное успехам, мы не можем успокаиваться на достигнутом». И действительно, в постановке школьного вопроса налицо успехи, но много еще и нерешенного.

Вступило в свои права второе учебное полугодие. Что сделано школами города и района за прошедший учебный период? 99,2 — таков общий процент успеваемости по школам города за первое полугодие. Из 20105 учащихся — 882 отличника, на «хорошо» и «отлично» учатся 6943 школьника, что составляет 38,8 процента. Не успевают 164 ученика.

Общий успех городских школ очевиден. Он свидетельствует о том, что в основном учителя города работают с сознанием своей большой ответственности перед обществом, с подлинным энтузиазмом. Хороших результатов добились педагогические коллективы средних школ № 6—9, № 1—9, № 13—9, № 4. И вместе с тем постановка народного образования в школах города имеет серьезные недостатки. Уровень учебно-воспитательной работы порой не отвечает современным требованиям. Преобладание троек еще и еще раз ставит вопрос о качестве знаний школьников. К тому же, всегда ли положительная оценка свидетельствует об удовлетворительных знаниях?

В школах страны в основном завершается переход на новые программы. Они способствуют росту качества знаний школьников. Переход на кабинетную систему преподавания способствует этому вдвойне.

Но переход на кабинетную систему в школах города и особенно района проходит крайне медленно. В настоящее время в городе близка к полному переходу на эту систему лишь одна школа № 12. Коллектив школы проявил большую инициативу в решении этого вопроса. Подлинным энтузиазмом в оборудовании кабинета физики стал учитель В. Г. Трипольский, которому недавно присвоено почетное звание — заслуженный учитель школ РСФСР.

Большую работу проделали учителя средней школы № 5 в подготовке дидактического материала по всем предметам. Определенный успех в этом деле есть и у педагогического коллектива средней школы № 4.

В переходе школ на кабинетную систему преподавания немало зависит от шефствующих организаций, от их заботы и помощи. И здесь школьные коллективы вправе бросить упрек в адрес руководителей производств, колхозов, совхозов. Но при этом нельзя умалять и роли самого педагога, его активности, инициативы.

Роль педагога, воспитателя состоит в том, чтобы всемерно развить и умело направить самостоятельную мысль своих питомцев, будить в ребятах неутолимую жажду самим брать знания. Такой подход сегодня особенно актуален в связи с поставленной партией задачей — завершить в девятой пятилетке переход ко всеобщему среднему образованию. Но очень важно, чтобы сами молодые люди испытывали внутреннюю потребность в получении образования. И учителю необходимо пробуждать интерес к учению.

Особого внимания требует сельская школа. По итогам за первое полугодие из 3990 учащихся на «4» и «5» учатся — 1276. Не успевают — 106 человек. Общий процент успеваемости по школам района составил — 97,3 процента.

Эта цифра значительно ниже общего процента успеваемости городских школ. И объясняется это тем, что сельскому педагогу в процессе работы приходится встречаться с большими трудностями, чем городскому. В связи с этим новое постановление о сельской школе должно сыграть решающую роль в их устранении.

«Успехи сельской школы в твоих руках, сельский учитель!» — с таким призывом обратились белгородские учителя к своим коллегам страны. И этот призыв нашел широкую поддержку во всех уголках страны, вызвал горячий отклик и у педагогов нашего города и района.

Третья четверть — решающая четверть. Она подводит итог всему учебному году. И от учителя многое зависит, чтобы этот итог был радостным.

ИЗВЕЩЕНИЕ

К сведению делегатов шестой городской партконференции

Шестая городская партийная конференция открывается 26 января в 10 часов в помещении Дворца культуры комбината химического волокна имени В. И. Ленина. Регистрация делегатов начинается с 9 часов.

1974: БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ



Коллектив литейного цеха завода им. Дзержинского задание 1973 года выполнил на 5 дней раньше срока. В этом немалая заслуга принадлежит формовщику Николаю Васильевичу Дружинину. Из года в год он выполняет сменные нормы не ниже 140 процентов. Ему одному из первых было присвоено звание ударника коммунистического труда. Он награжден юбилейной медалью и Почетными грамотами.
Фото М. БАБЕНКО.

ЕСЛИ МЫ БУДЕМ РАБОТАТЬ ЗАВТРА ЛУЧШЕ, ЧЕМ СЕГОДНЯ, ТО НАШИ ПЛАНЫ БУДУТ НЕ ТОЛЬКО ВЫПОЛНЕНЫ, НО И ПЕРЕВЫПОЛНЕНЫ. ЧЕТКАЯ И СЛАЖЕННАЯ РАБОТА С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ГОДА, ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ СМЕННЫХ, МЕСЯЧНЫХ И КВАРТАЛЬНЫХ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ ДОЛЖНЫ СТАТЬ ЗАКОНОМ КАЖДОГО КОЛЛЕКТИВА, КАЖДОГО РАБОТНИКА.

(Из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу)

НОВЫЕ РУБЕЖИ

«Выпускать продукции больше, лучшего качества с меньшими затратами» — под таким девизом коллектив горьковского завода работал весь третий, решающий год пятилетки. Задание ч. социалистические обязательства решено было завершить 25 декабря 1973 года. Фактически справились с выполнением обязательств к 15 ноября. Остальное время коллектив работал в счет 1974 года и выработал продукции дополнительно на 673 тысячи рублей.

Ход выполнения обязательств находился под непосредственным контролем партийного бюро. Заслушивались на заседаниях отчеты руководителей участков, коммунистов о выполнении обязательств.

Большое внимание было уделено замене устаревшего и внедрению более мощного оборудования. Это позволило нам поднять производительность труда на 13,6 процента против прошлого года. Очень много было недостатков, трудностей. В первую очередь наблюдались недостатки рабочей силы, автотранспорта. Имелись случаи простоя оборудования, отдельных аппаратов. Но несмотря

на все недостатки, коллектив успешно завершил третий решающий год девятой пятилетки.

Наш коллектив в ответ на зов и призывы родной партии решил воплотить в конкретные дела все свои силы, знания; опыт и принял на четвертый год пятилетки встречный план. Путь к выполнению соцобязательств и встречных планов указывают нам решения декабрьского Пленума ЦК КПСС (1973 год).

Сейчас коллектив трудится над выполнением встречного плана и довольно успешно. У нас каждый труженник отлично знает свое дело, такие как О. И. Тараканова, Н. С. Пучкова, А. Ф. Полосухина, В. Г. Шестакова, А. Игошина, В. Д. Ануфриева, Р. Т. Тимерханов. Они добросовестно относятся к обязанностям, перевыполняют производственные задания.

У нас немало трудностей, но коллектив обязался выполнить социалистические обязательства 1974 года к 25 декабря. Уверены, что социалистические обязательства с честью выполним раньше срока.

К. СЕРГЕЕВА,
секретарь партийной организации молокозавода.

Районное совещание передовиков сельского хозяйства

В районном Доме культуры состоялось районное совещание передовиков сельского хозяйства. С докладом о задачах трудящихся района по увеличению производства и продаже государству сельскохозяйственной продукции в 1974 году выступил начальник управления сельского хозяйства райисполкома Г. К. Деянов.

Подводя итоги работы в решающем году пятилетки, он в частности, сказал:

— В Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу выражена боевая программа действий каждого колхоза и совхоза, каждого предприятия, всех бригад, ферм, труженников сельского хозяйства. В нынешнем году нам предстоит не только закрепить, но и значительно превзойти достигнутые рубежи, ибо выполнение и перевыполнение плана 1974 года будет иметь определяющее значение не только для успешного завершения этой пятилетки, но и явится важным шагом к созданию прочной основы для дальнейшего роста экономического потенциала и повышения материального благосостояния и культурного уровня народа в будущем пятилетии.

В колхозах и совхозах района организовано прошло обсуждение Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании работников сельского хозяйства за увеличение производства и заготовок продуктов земледелия и животноводства в 1974 году. Повсюду приняты повышенные обязательства. Сведения воедино, они определяют наши рубежи на четвертый год

пятилетки. Намечается с каждого из 124 тысяч гектаров получить не менее 15 центнеров зерна, обеспечить валовое производство его 1900 тысяч центнеров и продать государству 110,6 тысячи тонн. Тем самым мы полностью погашаем задолженность прошлых лет и выполняем народнохозяйственный план четвертого года пятилетки.

Животноводы обязуются продать государству около 6,5 тысячи тонн мяса, 23,5 тысячи тонн молока, 7 миллионов яиц и 338 тонн шерсти в зачетном весе.

Охарактеризовав обстановку, связанную с подготовкой к весеннему севу и проведением зимовки скота, вскрыл некоторые недостатки в этих важных делах, докладчик призвал всех сельских труженников каждый день наступившего года отмечать ударным трудом, производить продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами труда и средств.

Главный агроном колхоза «Коммунар», депутат областного Совета депутатов трудящихся А. Ф. Радченко рассказал о тех резервах, которые колхозники внедряют в производство для увеличения урожайности полей. В колхозе более чем на 300 гектаров перевыполнен план сева озимых культур. Размещенные на 1600 гектарах, они получают сейчас минеральную подкормку и обещают богатый урожай зерна. Семена яровой пшеницы и ячменя доведены до требований первого класса. Нарастают темпы вывоза на поля давоза. 3 тысячи тонн этого ценного удобрения уже накоплено на полях, а до весны будет вывезено еще 5 тысяч тонн.

— Коллективы комплексных бригад и ферм, а также каждый колхозник в отдельности приняли на четвертый год пятилетки повышенные обязательства, — сказал секретарь парткома колхоза имени К. Маркса Н. Липатов. — Правление и партийная организация колхоза не пожалели средств и стараний, чтобы эти обязательства были выполнены и государство получило от нас в четвертом году пятилетки 30900 центнеров зерна, 3600 центнеров мяса и 11650 центнеров молока.

Доярка колхоза имени Кирова К. А. Федичкина рассказала о том трудовом и политическом подъеме, который вызвало Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

— Я беру обязательство в нынешнем, определяющем году пятилетки надеть на корову по 2800 килограммов молока, — заверила она.

На совещании выступили также директор совхоза «Волгарь» К. А. Шелехов, комбайнер колхоза «Победа» А. Н. Давыдов, заведующая свинофермой колхоза имени XVI партсъезда П. П. Суркова, бригадир колхоза имени Свердлова М. В. Аксенов, председатель исполкома райсовета депутатов трудящихся Н. А. Дикин и другие.

Совещание передовиков сельского хозяйства обсудило и приняло социалистические обязательства трудящихся Балаковского района на 1974 год и избрало восемь представителей на областное совещание по сельскому хозяйству.

Обязательства района будут опубликованы в одном из ближайших номеров нашей газеты.

НАВСТРЕЧУ VI ГОРОДСКОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Всегда на виду

В большом коллективе орс Саратогэстроя в сфере общественного питания процентов 60 работающих составляет молодежь. Это налагает определенные обязанности на партийную организацию в целом, на каждого коммуниста в отдельности. Молодежь приходит к нам в возрасте 16-18 лет, когда только начинается рабочая биография, складываются характер, мировоззрение. Приглядеть ли молодому человеку его будущая профессия, останется ли он в нашем коллективе, — это зависит от тех, кто его окружает, и в первую очередь от нас, коммунистов. Справедливо было подчеркнuto на XXIV съезде КПСС, что в коммунистическом воспитании трудящихся трудовой коллектив имеет огромное значение. В коллективе стало хорошей традицией на заседаниях партбюро заслушивать отчеты секретаря комсомольской организации. Вот только некоторые вопросы, которые в минувшем году заслушали коммунисты на заседаниях партбюро: обеспечение передовой роли комсомольцев и молодежи в выполнении социалистических обязательств, об учебе комсомольцев и молодежи в сети комсомольского политпросвещения, об учебе комсомольцев и молодежи в общеобразовательных школах. Партийная организация стремится обеспечить партийное влияние в каждом коллективе орс, расставить коммунистов так, чтобы они оказывали решающее влияние и в вопросах воспитания, и в вопросах образования молодых людей. Хорошо работает с молодежью заведующая столовой

ми на заводах РТИ и фосфорных удобрений Ася Ваказовна Самарцева. Она член КПСС с 1943 года, работала на строительстве Саратовской ГЭС, награждена медалью «За трудовую доблесть». А. В. Самарцева является пропагандистом в системе комсомольского политпросвещения. Особую заботу о воспитании молодежи проявляет коммунист Клара Александровна Хитрова — ветеран орс, заместитель директора объединения № 9. Партийную группу в объединении № 9 возглавляет Татьяна Арефьева. Исполнявшая ранее обязанности секретаря комсомольской организации орс, Т. Арефьева по-прежнему много внимания уделяет молодежи. Предметом особой заботы парт-организации орс является рост ее рядов. Уже в этом году семья коммунистов пополнилась лучшими работниками, такими как Е. И. Ермолаева — директор магазина № 4, В. И. Ершова — заведующая производством столовой на ТЭЦ-4, Т. Н. Магалаис — кондитер, Н. Н. Андрашук — заведующая секцией магазина № 38. Приняты кандидатами в члены партии О. Короткова — продавец магазина «Бирюза», комсомол объединения № 2, Н. Игнатова — кондитер, комсомол объединения № 9, В. Становов — повар, Л. Хайло — кондитер, секретарь комсомольской организации орс, В. Шакурова — бригадир кондитеров, Г. Арапкина — зав. производством кондитерского цеха, депутат городского Совета и другие. Действенным средством воспитания молодежи являются также мероприятия, как посвящение в

работы, конкурсы на лучшего по профессии. Вечера посвящения а рабочие мы проводим для выпускников профтехучилищ. Старшие товарищи делятся опытом с молодежью, приглашаются на такие вечера и выпускники прошлых лет. Успешно в течение трех лет проводились конкурсы на лучшего по профессии. Сейчас ищем новые формы их проведения, стремимся сделать конкурсы не только поучительными, интересными, но и развлекательными. Охотно участвует молодежь и в конкурсах на лучшее оформление витрин, рабочих мест, торговых залов. Воспитательная работа, проводимая партийной организацией орс совместно с комсомольской и профсоюзной организациями, дает ощутимые результаты. План решающего года пятилетки коллектив выполнил 28 декабря. Отличились работники магазина «Культтовары», выполнившие годовой план 12 декабря. К 20 декабря выполнили годовой план коллектив объединения № 2 и № 6, к 22 — столовой № 5. По итогам года лучшим коллективом признаны комсомольско-молодежные бригады кондитеров кондитерского цеха (бригадир В. Шакурова) и столовой завода фосфорных удобрений (комсомол С. Кравчишин). Идет 4-й, определяющий год девятой пятилетки. Выполнение задач, стоящих перед коллективом орс, тесно связано с воспитательной работой в коллективе, с тем, как мы сумеем улучшить работу с молодежью. В этом видят главную задачу коммунисты нашего коллектива.

А. ПРОТАСОВ, секретарь парторганизации орс управления «Саратогэстроя».



Столовая № 2 первого объединения треста общественного питания, что расположена на первом кордном производстве комбината химического волокна им. В. И. Ленина славится разнообразием и качественным приготовлением блюд. Недаром рабочие производства говорят, что «блюда нашей столовой самые вкусные и питательные». Как сообщил заведующий первого объединения тов. Гуськов, столовая № 2 занимает одно из первых мест в социалистическом соревновании между столовыми объединения и высокую оценку работы коллектива столовой не случайно дают труженники первого кордного производства. Одной из лучших работниц этой столовой называют повара М. И. Каногину. Начав с ученицы, М. И. Каногина, пройдя кратковременные курсы поваров, в совершенстве освоила все тонкости кулинарии, охотно делится своим опытом с подругами. Администрация общепита неоднократно награждала опытного кулинара Почетными грамотами. На снимке: М. И. КАНОГИНА.

Фото М. БАБЕНКО.

Трудом красив и славен человек. Личный пример

На Доске почета, что расположена рядом с заводуп-авлением, помещена фотография Бориса Васильевича Пузанова. Он трудится бригадиром слесарей ремонтно-механического цеха. С ним мне впервые пришлось встретиться в подготовительном цехе, где его бригада монтировала стеллажи, предназначенные для хранения резины. Работа ответственная, — говорил мне начальник участка Евгений Михайлович Ковтун, — сложная, требующая высокой точности. А бригада слесарей по изготовлению нестандартного оборудования под руководством Пузанова справляется с ней отлично. Сам бригадир — ударник коммунистического труда, грамотный специалист. Он творчески подходит к делу. Бригада считается одной из лучших в цехе. И не случайно. На вопрос, в чем секрет успеха, несколько человек, совершенно разных по возрасту и служебному положению, ответили одинаково: «Личным примером берет бригадир». Борис Васильевич отлично справляется с заданием, и все члены его бригады равняются на него. Высокопроизводительно трудится помощник бригадира слесарь Виктор Васильевич Лысков. Сварщик Олег Кузьменко — один из лучших. Хорошо работают слесари Владимир Гордеев, Владимир Сорокин, Николай Макеев. Жизнь сложилась у Бориса Васильевича так, что он рано приобщился к труду. Детство его пришлось на грозные военные годы. В поселке Тасинский бор Владимирской области застала семью война. Когда в 1942 году погиб на фронте отец, мать осталась с четырьмя детьми. Старший сын, чтобы помочь матери, пошел работать. А Борис окончил семь классов и поступил в ремесленное училище города Рязань Московской области. Быстро проходят годы учебы, и вот уже молодой паренек, получив специальность и направление в город Калининград Московской области, приходит на завод. Здесь состоялось его первое трудовое крещение на звание рабочего, откуда его призвали на службу. Вернувшись, решил погаться в родные края. Он возвращается в дом матери. Устроившись слесарем в механических мастерских, Борис работает упорно, старательно. Добросовестным трудом завоевывает звание ударника коммунистического труда, получает Почетные грамоты, учится мастерству у старших товарищей. В Балаково Борис Васильевич приехал поздно. На заводе резиновых технических изделий он с 1971 года. Ему выделена благоустроенная квартира. У него хорошая семья — жена Раиса Павловна и дети. Радуют Бориса сыновья — восьмилетний Вася и тринадцатилетний Женя. Хорошо учатся мальчики. Видно, детям есть у кого поучиться — перед ними личный пример отца.

Е. ХОЛОВОДСКАЯ, член рабкорвского поста завода резиновых технических изделий имени 50-летия СССР.

Намеченное выполним

Неплохо поработал в минувшем году коллектив гастронома № 36 горторга. План товарооборота выполнен на 100 процентов, сверхплановая прибыль составила 8,2 тысячи рублей. Отлично трудились весь коллектив, но особенно хочется выделить продавцов М. Р. Домажирову, З. С. Майорову, З. Г. Григорьеву, работающих в магазине со дня открытия. На 1974 год бригады самообслуживания взяли обязательства: дать сверх плана дополнительной прибыли 20 тысяч рублей, повы-

сить культуру обслуживания покупателей, полнее удовлетворять их запросы. Рубежи мы намечали высокие. Приложим все силы, знания, опыт, чтобы успешно выполнить обязательства четвертого, определяющего года пятилетки, — так сказала бригадир бригады самообслуживания коммунист К. В. Смирнова на митинге в ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу. С первых дней нового года в коллективе развернулось боевое социалистическое соревнование за

досрочное выполнение плановых заданий. Мы стремимся привести в действие неиспользованные резервы. Так, сменили все старые кассовые аппараты на новые, суммирующие, добавили еще одну кассу. Это позволило увеличить пропускную способность магазина, высвободить несколько продавцов для оказания помощи покупателям при выборе товара. Коллектив магазина стремится сегодня работать лучше, чем вчера, с тем, чтобы не только выполнять, но и перевыполнить планы и социалистические обязательства. А. ГЛУХОВА, зам. директора гастронома № 36 горторга.

Проверяем выполнение обязательств

Новые задачи решать по-ударному

ТРЕТИЙ ГОД пятилетки, ознаменованный самоотверженным трудом советских людей, ушел в историю. Более сложные задачи стоят перед нашим народом в наступающем году. Мы, создатели завода фосфорных удобрений, убеждаемся в этом вочию. В текущем году на строительной площадке предстоит освоить денежных средств вдвое больше прошлого года, возвести объекты, по значимости и объему превосходящие прежние. Для коллектива нашей бригады минувший год был по-настоящему ударным. Выступил с призывом! «Каждый объект ЗФУ сдавать досрочно и с высоким качеством», мы стремились к тому, чтобы делом крепить данное слово. Отрадно, что эту инициативу нашей бригады и коллективов Н. Фролова и В. Саенко поддержали все строители. Нелегкими были наши планы. Но коллектив наращивал темпы, дружно изыскивал резервы с тем, чтобы ни один день, ни один час не пропали даром, а расходовались с наибольшей пользой делу. По-хозяйски использовали каждую рабочую минуту, разумно расходовали материалы, бережно относились к штатам при монтаже опалубки, продляя срок их годности. Всем коллективом регулярно подводили итоги, сравнивая результаты вчерашней смены с сегодняшней. Высокая организованность, многолетнее мастерство каждого члена бригады, владеющего двумя и более профессиями

ми, позволили нам ранее намеченного выполнить годовое задание. Дополнительное обязательство — уложить еще две тысячи кубометров бетона к 56-й годовщине Октября — также было реализовано досрочно. А всего бригада в ушедшем году уложила десять тысяч кубометров бетона вместо 6,5 тысячи и смонтировала более 15 тысяч квадратных метров опалубки. Годовое задание завершено на 156 процентов. Их мы «заработали» на многих важных объектах строящегося предприятия. В минувшем году бригада трудилась на сооружении склада колчедана, вагонопрокидывателя, пересыпного пункта, вагоноразмораживателя, трансформаторной. Все они были приняты от нас с первого предъявления. Да иначе и не могло быть. Не зря все ветераны нашей бригады носят почетное звание «Отличник качества», которого удостоены еще за участие в строительстве ГЭС, судоходных сооружений. Залог успеха и в высоком чувстве ответственности за порученное дело, добросовестном отношении к работе. А работа у нас бывает разная: вчера мы были плотниками-бетонщиками, а сегодня — сварщи-

ки-монтажники. В дружном, спаянном коллективе и дело идет быстрее. Выручает знание многих профессий: Н. Борисенко, Д. Глазунов, В. Алохин — плотники и строповщики, сварщики Г. Бушковский, В. Костюкевич, А. Юрков владеют профессионами бетонщика-плотника, монтажника. Уже не считают себя новичками, не отстают от ветеранов В. Потанов, Н. Жуков, В. Денггин, приехавшие к нам в мае прошлого года по комсомольской путевке из рядов Советской Армии. А в учебном комбинате управления строительства В. Потанов и Н. Жуков овладели еще одной профессией — монтажники. Свой вклад внесли и эксплуатационники ЗФУ А. Коробков, Ю. Грошев, Ю. Пенюмарев, работавшие в нашей бригаде. Не сдерживали нас и члены коллектива монтажников М. Юхнова. Они вовремя и в срок устанавливали нужную арматуру, готовя для нас фронт работ. Продуман и такой вопрос, как расстановка людей на рабочих местах, разумная разбивка людей на звенья. В каждом звене есть сварщик, строповщик, плотник-бетонщик. Такое звено может выполнять любую работу: понимать бетон, ставить опалубку, заниматься монтажом. Работа в

таком звене идет быстрее, выше качество, производительность труда. Анализируя итоги, отмечаем, что наш успех не случайный. Ему предшествовал напряженный труд на любом производственном участке. Каждый член бригады чувствует себя хозяином на строительной площадке. А это значит: возрастает стремление людей быть во всем бережливыми, бороться за эффективное использование рабочего времени. Вот почему никогда не оставляем незавершенным дневное задание, ибо завтра могут быть другие задачи и упущенное не наверстаешь. Теперь прежние успехи позади, пережиты трудности. Партия ставит перед советскими строителями новые задачи. Мы готовы к ним. На очередном собрании решили: будем продолжать соревнование под девизом: «Каждый объект сдавать досрочно и с отличным качеством». Рабочие единодушно заявили о своем желании выполнять годовые задания к 57-й годовщине Великого Октября. И. ПАПЕНИН, плотник-бетонщик СУ-9, член рабкорвского поста на строительстве завода фосфорных удобрений.

ВЫГОДНО И СОВХОЗУ, И МЕХАНИЗАТОРАМ

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ И СОВЕТСКОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО в четвертом году девятой пятилетки поставили перед работниками сельского хозяйства новые грандиозные задачи по увеличению производства и заготовок продуктов земледелия. Важным условием успешного выполнения их является не только повсеместное повышение урожайности культур путем внедрения передовой технологии производства, но и улучшение организации и совершенствование системы оплаты труда.

В прошлом году в нашем совхозе было создано механизированное картофелеводческое звено с безарядной системой оплаты труда. Это звено работало на основе хоарасчета. Перед началом полевых работ было составлено хоарасчетное задание, в котором определены посевная площадь, валовый сбор, расценки за центнер продукции, урожайность, технология возделывания и фонд оплаты, лимиты прямых затрат и расчет по оплате труда за продукцию. Как показал опыт

такая система обеспечивает рост производительности труда механизаторов, лучшее использование земли, техники и рабочей силы. В результате повышается урожайность культур, снижаются затраты материальных средств на производство единицы продукции.

В составе звена четыре человека: два механизатора, один из которых, В. М. Осипенко, был назначен звеньевым, и два поливальщика. За ними закреплено 120 гектаров орошаемого поля, два пропашных трактора Т-50С и дождевальная установка ДДА-100М. Было доведено задание получить с каждого гектара по 80 центнеров картофеля, а всего собрать 9600 центнеров клубней. В своей работе коллектив звена руководствовался технологической картой возделывания картофеля.

Оплата труда в звене производилась по аккордно-премиальной системе в зависимости от количества и качества продукции. В период весны и лета механизаторы ежемесячно получа-

ли аванс, размеры которого зависели от фактически отработанного времени и объема выполненных работ. Все члены звена работали на совесть. У них стало правилом: «Лучше сделать меньше, да лучше». Качество полевых работ и полива по мнению специалистов было отличным. Звеньевой В. М. Осипенко опытный овощевод, машинист дождевальной установки А. Д. Реснин, тоже хорошо знает свое дело. С ними работали В. Л. Савицкий и А. М. Ножка.

Примечательно то, что все одинаково чувствовали большую ответственность за закрепленное поле. Ни один из них ни разу не ушел на другой участок плантации, какая выгодная работа не предоставлялась бы там, пока не сделает все, что положено, на картофельном поле.

Механизаторы В. М. Осипенко и В. А. Савицкий своевременно производили покровное боронование, культивацию посевов и другие работы. А. Д. Реснин вместе со сменщиком А. М. Нож-

кой за весь сезон при норме 500 кубометров на гектар трижды полили поле. За смену они поливали по 2,7 гектара.

В результате своевременного выполнения всех агротехнических мероприятий, применения передовой технологии производства, урожайность картофеля в этом звене оказалась самая высокая по совхозу. Каждый гектар поля дал по 122,5 центнера клубней, всего было получено 14700 центнеров.

В конце года механизаторы этого звена получили дополнительно от 700 и до 900 рублей каждый в зависимости от классности, отработанного времени. Сюда вошла премия за сверхплановую продукцию и 25-процентная надбавка за выполнение доведенного плана. В установленном порядке звену начислялась дополнительная оплата за высокое качество работ, повышенная оплата на уборке урожая. Планируемая урожайность являлась основной для начисления доплаты за сверхплановую продукцию.

Это коллектив начал свою работу, а в октябре была получена продукция. Среднемесячный заработок каждого из его членов в этот период составил более 300 рублей. А. Д. Реснин например, получил всего 1920 рублей, В. М. Осипенко—1824 и т. д.

Звено в прошлом году сработало рентабельно и дало совхозу около 50 тысяч рублей дохода.

На примере этого звена мы убедились, что при правильном применении аккордно-премиальной оплаты труда удачно сочетается в себе интересы государства и личную материальную заинтересованность каждого работника, укрепляет трудовую дисциплину, повышает ответственность всего коллектива за выполнение намеченной программы. И поэтому в нашем совхозе в нынешнем году будет создано несколько таких овощеводческих звеньев, и для их плодотворной работы мы создадим все необходимые условия.

В. ФЕВРАЛЕВ,
бригадир тракторной бригады
отделения № 6 совхоза
«Волгарь».

Металлом сдавать регулярно

В 1973 году предприятия города выполняли план сдачи металлолома на 102,8 процента, колхозы и совхозы района на 100,5. Успешно справились с планом коллективы комбината химического волокна им. В. И. Ленина, орден Ленина управления «Саратовгэсстрой», Гидромонтаж, завод резиновых технических изделий имени 50-летия СССР, Балаковский монтажный участок, ГПТУ-6, пассажирское и грузовое автотранспортные предприятия, горгаз, дорожно-строительное управление № 4, горэлектросеть, а также колхозы и совхозы района: им. Свердлова, им. Кирова, «40 лет Октября», «Знамя коммунизма», «Зоркийский», «Волгарь», районное объединение «Сельхозтехника», линейный участок автомобильных дорог, райпотребсоюз, нефтеперерабатывающая станция. Руководители этих предприятий, колхозов и совхозов, понимая важность поставок сырья металлургическим заводам, вели работу на протяжении всего года ритмично.

Хорошо потрудились учащиеся школ города, сдавшие 22 тонны металлолома, и района—49 тонн. Активное участие в сдаче металлолома на субботниках принимали ком-

сомольцы комбината химического волокна, управления «Саратовгэсстрой», заводов им. Дзержинского и судоремонтного.

Однако отдельные руководители предприятий города как завода им. Дзержинского, судоремонтного, нефтебазы, треста «Балаковострой», комбината бытового обслуживания, швейцотсы, молокозавода, ремонтно-строительного управления, узла связи «Вторсырье» не справились с выполнением плана. Неудовлетворительно велась работа в колхозах им. XXI партсъезда, им. Чкалова, «Заветы Ильича», не выполнявших годовой план.

В 1974 году работу по сдаче металлолома надо производить систематически, добывая, чтобы меньше валялось по городу, на полях района, выбрасывалось на свалки металлолома.

И. РЯБОВ,
начальник цеха
«Вторчермет».

Первыми приступили к сдаче государству металлических отходов труженники завода строительных материалов. Для отправки уже заготовлено 20 тонн.

А. СОЛОВЬЕВ.



За рубежом



Свыше ста тысяч юношей и девушек являются студентами высших учебных заведений в Народной Республике Болгарии. В их распоряжении отличные лаборатории, богатые библиотеки. В последние годы заметно увеличилась тяга молодежи к точным наукам.

На снимке: студенты четвертого курса электротехнического института имени В. И. Ленина в Софии. На занятиях по теории автоматизации производства.

Фото БТА—ТАСС

Рождается Любинский комплекс

Ярким примером взаимодействия стран—членов СЭВ является создание мощного горно-металлургического комплекса во Вроцлавском воеводстве. В послевоенные годы польские геологи обнаружили под городом Люблином крупное месторождение меди. В 1950 году здесь была поднята на-гора первая тонна медной руды, а через несколько лет в Лягнице начал действовать первый медеплавильный завод. Впервые в Польше началась выплавка меди.

Создание в районе Любинского месторождения рудников и завода проходило при активном участии Советского Союза и Чехословакии. Специалисты этих стран разрабатывали проекты шахт и предприятия.

Сейчас под Люблином развернулась новая стройка. Геологи обнаружили здесь еще одно крупное месторождение меди. Это позволило в широких масштабах начать освоение залежей медной руды.

Завершается сооружение крупнейшего объекта комплекса — рудника «Рудна». Интересно отметить, что если на создание первого рудника «Любин» проходили затраты восемь лет, то следующий они построили за шесть лет, а третий—«Рудна»—сооружался лишь четыре года. Он будет давать столько руды, сколько два первых рудника вместе взятые.

Сейчас на «Рудне» заканчивается проходка подземных штофов и забоев, которая ведется по залежам руды. Поэтому, хотя рудник еще официально не сдан в эксплуатацию, заводам уже поставлены многие сотни тонн сырья.

Развивается и перерабатывающая база комплекса. Уже действует новый медеплавильный завод в Глогуве. Скоро он достигнет проектной мощности — 160 тысяч тонн чистой меди в год. В 1973 году на нем сдали в эксплуатацию две новые технологические линии цеха слитков, центральная лаборатория и два склада.

Развивать Любинский комплекс Польше помогают предприятия и институты СССР и других социалистических стран. Советские специалисты разработали проект Глогувского завода, а предприятия Советского Союза поставили для него необходимое оборудование. Чехословакия предоставила кредит для строительства новой очереди комплекса.

Так с помощью друзей народная Польша, когда-то ввозившая медь, становится крупным экспортером этого дефицитного металла. В рождении Любинского комплекса на деле проявляется взаимодействие стран — членов Совета Экономической Взаимопомощи — организации, отмечающей свое 25-летие.

А. ПОЛЕХИН (ТАСС)

ЕГИПЕТСКО-ИЗРАИЛЬСКИЕ ПЕРЕГОВОРЫ

КАИР. (ТАСС). На 101-м километре дороги Каир-Суэц 20 января начались переговоры между военными представителями Египта и Израиля. Они должны разработать детали практического осуществления подписанного ранее соглашения о разъединении египетских и израильских войск, а также наметить этапы его выполнения.

Вооруженные столкновения

ПЕКИН. (ТАСС). Агентство Синьхуа сообщает, что в последние дни произошли столкновения между вооруженными силами КНР и южно-вьетнамскими войсками в районе островов Сиша (Парасельских). Эти острова находятся в Южно-Китайском море, к Юго-Востоку от острова Хайнань.

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Американские информационные агентства сообщают, что корабли южно-вьетнамских ВМС, предприняли попытку высадив десант на одном из островов Парасельского архипелага, но были выбиты оттуда китайцами. Сообщается также, что самолеты КНР бомбили подразделения сайгонских войск на этих островах, а военные корабли высаживали десанты.

МЕРЫ

«Мы, рабочие завода сборного железобетона № 3 КПП Саратовгэсстрой, в течение полумесяца не имеем возможности добраться до работы своевременно из-за отсутствия транспорта»,—от лица своих товарищей пишет в редакцию Н. П. Бурлаков, обмотчик электрошва. Ответила редакция директор завода тов. Пивоваров и председатель завкома тов. Муллин:

—Для перевозки рабочих на завод и обратно выделены две автомашины и автобус пассажирского автопредприятия. С начальных остановок транспорт выходит в 7 часов 15 минут, а в 7 часов 40 минут машины приходят на завод. Из-за поломки машин рабочие добирались до места работы городским транспортом, что создавало неудобства, так

как автобус маршрута № 5 не проходил мимо завода. В настоящее время автобус № 5 останавливается у завода. Но руководству пассажирского автопредприятия необходимо упорядочить его работу.

Об отсутствии горячей и холодной воды в квартирах писали в редакцию жильцы дома № 6 по улице Вокзальной, а также тов. Елистратова, проживающая по улице Мясниковой, 65 и тов. Ушаков, проживающий по улице Шевченко, 120.

На запрос редакции в. о. начальница жку комбината химического волокна тов. Кухтин ответила:

—Факты, изложенные в письмах, имели место. С 20 ноября по 28 декабря 1973 года давление воды в системе было низким, так как на фильтровальной станции не работали две скважины. В настоящее время скважины пущены в эксплуатацию. Вода имеется на всех этажах. За период отсутствия воды плата за нее взиматься не будет.

