

# БОЛЬШЕ КОРМОВ ДЛЯ СКОТА

Наступила пора зеленой жатвы. Колхозы и совхозы района развернули уборку многолетних и однолетних трав на сено. Хороша нынче царица трав — люцерна. Не хуже и житняк, который в народе называют вторым овсом. Богаты зеленой массой зерносмеси. Сено из этих трав просто незаменимо в рационе всех видов скота, особенно молодняка. Оно богато каротином, микроэлементами. Но, чтобы оно было именно таким, убрать это богатство надо быстрее, а донести до дела — по-хозяйски.

Широким фронтом развернулся сенокос в совхозе «Волгарь». Здесь включена в работу вся сеноуборочная техника. Скошенная и провяленная на солнце трава сразу же вывозится с полей. Часть идет на подкормку дойных и откормочных гуртов, а часть заготавливается впрок. Во всех отделениях совхоза уже скошено около 800 гектаров трав.

Дружно приступили к делу кормодобывающие бригады в колхозах имени К. Маркса, «Коммунар», им. XVI партсъезда, «Заря», в совхозе «Новониколаевский». За первую же декаду работы травы скошены в целом по району с площади более 3 тысяч гектаров.

В некоторых колхозах, как например, имени Чкалова, «Новый быт», имени Дзержинского медленно разворачивают сенокос, ждут, когда травы подрастут. В нынешних условиях это ошибочная тактика. Лучшее сено — это когда травы скашиваются во время цветения. Освобожденные от однолетних трав и зерносмесей поля после поверхностной обработки нужно занимать повторными культурами, которые могут дать еще один хороший урожай кормовых культур. А скошенные вовремя, подкормленные и политые установленной нормой воды посевы многолетних трав на срошении до осени дадут еще два хороших уноса.

Итак, медлить с косовицей трав нельзя, как и вредно спешить с определением приемов заготовки витаминных кормов. Ценные питательные свойства их хорошо сохраняются в сенаже. Сейчас на складах объединения «Сельхозтехника» в достатке имеется хлорвиниловая пленка, которая позволит получить хороший сенаж. Ею обязательно надо воспользоваться. Методом активного вентилирования в колхозе «Знамя коммунизма», как, впрочем, и раньше, намечают получить высококачественное сено.

Успех большой работы по заготовке витаминных кормов будут решать специализированные бригады, которые созданы повсеместно. Руководителям колхозов и совхозов, партийным комитетам, специалистам сельского хозяйства предстоит позаботиться о том, чтобы эти бригады были всегда обеспечены всем необходимым для плодотворной работы, чтобы была материальная заинтересованность каждого члена и бригады в увеличении количества и повышении качества зеленого корма, чтобы в самые горячие дни им была оказана помощь всем трудоспособным населением в надежной уборке заготовленных кормов.

Наши славные животноводы решают большие и важные задачи девятой пятилетки. Результаты их труда в нынешнем и четвертом году пятилетки будут во многом зависеть от прочности кормовой базы, закладка которой начинается с сеноуборки. Так заготовим же для нашего животноводства больше витаминных кормов, обеспечим ими фермы до урожая 1974 года, поможем работникам ферм в достатке обеспечить население нашей страны продуктами питания!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Читальный зал

# Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 ГОДА

№ 93 (7558) ♦ Вторник, 12 июня 1973 года ♦ Год издания 56-й ♦ Цена 2 коп.

1973-й, решающий

БОЛЬШЕ,  
ЛУЧШЕ,  
ДЕШЕВЛЕ

На снимке: одна из передовых доярок колхоза имени Свердлова Галина Михайловна Поничева, надойвшая с начала года по 1137 килограммов молока от каждой коровы.

Фото М. Бабенко.



## БЕЛОЕ ЗОЛОТО

Так называют в народе шерсть тонкорунных овец — прекрасный дар природы. Сейчас в колхозе «Заветы Ильича» в разгаре летняя стрижка овец. К этой работе привлечено более половины всего трудоспособного населения колхоза. Это необходимость,

потому что в считанные дни предстоит остричь около 2600 овцематок, валухов и баранов. Ловко орудут специальными ножницами Вера Заколпина, Анна Макарова и другие. Ежедневно они остригают по 17—18 овец. Средний настриг шерсти

на одну овцу составляет 4 килограмма. Наши любопытные школьники, которые активно помогают своим родителям в этой работе, подсчитали, что из полученной нами нынче шерсти на фабриках страны будет изготовлено более 4000 костюмов.

И. ШЕСТУНКИН,  
председатель колхоза.

## ТРОЕ СЭКОНОМИЛИ МИЛЛИОН

С начала пятилетки инженеры Саратовского завода электроагрегатного машиностроения Н. И. Кузмичев, А. Е. Троицкий и В. С. Сосновцев, заслуженные рационализаторы РСФСР, внедрили более двухсот рационализаторских предложений. Экономический эффект составил миллион рублей.

Новаторы этого предприятия пятый раз подряд завоевали переходящее Красное знамя облсовета и областного совета ВОИР. За прошедшие два с лишним года получено 2,5 миллиона рублей условной экономии от внедрения новых технологических процессов, станков, точного литья и штамповки. (ИВ «СН»).

Одним из важнейших факторов дальнейшего развития промышленности, сельского хозяйства, улучшения жизненного уровня советских людей, подчеркивается в Директивах партии на девятую пятилетку, является резкое увеличение объема строительно-монтажных работ. Причем, выполнить эту задачу предусматривается не за счет существенного пополнения численности рабочих, а на основе роста (на 30—40 процентов) производительности труда.

Принципиальное значение роста производительности труда состоит в том, что он оказывает решающее воздействие на улучшение экономических показателей производства. Исходя из всех этих требований, коллектив нашего спецуправления и строит свою работу.

Важное требование прогрессивной организации производства — ритмичность. В этом плане у нас имеются неограниченные возможности.

В целях снижения уровня ручного труда и повышения производительности труда на сооружении жилья и зданий культурно-бытового назначения в нашем управлении разработан план мероприятий по внедрению средств малой механизации и новой техники.

В 1972 году на строительных

## По пути механизации

площадках нашли применение полуавтоматы «Пчелка», предназначенные для сварки линолеума. Подсчеты показали, что экономический эффект от их внедрения составил 4,4 тысячи рублей, а скорость сварки возросла до ста погонных метров в час.

Для герметизации швов сборных домов были сконструированы и изготовлены специальные установки. Они позволили механизировать процесс нанесения мастики УМС-50, повысить качество работ на заделке швов, а также увеличить на десять процентов производительность труда. Немалый экономический эффект принесло внедрение на строительстве девятиэтажных домов грузопассажирских лифтов ПГС-800, малогабаритных кранов грузоподъемностью 100 килограммов для переброски мелких штучных грузов, а также отопительных агрегатов ТТ-75 теплопроизводительностью 75 тысяч килокалорий в час, предназначенных для отопления и сушки строящихся помещений.

До довольно высокого уровня

механизации (около 80 процентов) доведено производство штукатурных работ. Все бригады оснащены штукатурными станциями, получены и отправлены на площадку четыре новых агрегата СО-57. Механизированы процессы подачи раствора непосредственно к месту работы и нанесения его на стены.

К сожалению, такая трудоемкая операция, как затирка раствора, пока еще выполняется вручную.

На 75 процентов механизированы малярные работы, все бригады этого профиля обеспечены механизированными малярными станциями. Надо отметить, что курье, взятый коллективом на дальнейшее увеличение производительности труда за счет внедрения новой, передовой техники, улучшения организации производства и других организационно-технических мероприятий и положительно повлиявший на ход производственного процесса, правдив и находит единодушное одобрение.

Это особенно важно, если учесть, что объем строительно-

монтажных работ растет. Если, например, в 1971 году нам планировалось ввести в строй 61 тысячу, а в прошлом — 85 тысяч квадратных метров жилья, то в третьем, решающем году пятилетки — уже свыше 100 тысяч квадратных метров. Что потребует от коллектива новых дополнительных усилий в части улучшения всех звеньев производственного процесса, в том числе и внедрения средств механизации.

Немаловажное значение для роста производительности труда имеет равномерное планирование ввода жилья по кварталам и выделение заказчиками средств на заделье следующего года. Руководители спецуправления неоднократно ставили этот вопрос перед соответствующими органами, но существенных сдвигов нет и до настоящего времени. Решить же его надо как можно скорее. Ведь в процессе строительства участвует большое количество механизмов и транспорта, и разбросанность объектов зачастую не позволяет эффективно использовать эту мощную технику. К примеру, в

1971 году мы строили 213 объектов, в прошлом — 288, а в течение четырех месяцев текущего года работали уже на 108 объектах — в Москве, Гатре, Саратове, колхозах и совхозах района и так далее. Концентрация строительства в одном месте — огромный резерв роста производительности труда.

Значительные трудности испытываем мы из-за нерегулярного материально-технического снабжения. Срываются поставки силикатного кирпича, половой доски, лаги и других материалов отрицательно сказываются на ходе строительства, его качестве, работе механизмов. Кроме того, управление до настоящего времени не имеет титульных списков, многие пусковые объекты текущего года не обеспечены проектно-сметной документацией.

Трудности, которые испытывают строители, вполне преодолимы при более внимательном и чутком отношении к производственным нуждам со стороны соответствующих организаций.

Что же касается нашего коллектива, то он сделает все возможное, чтобы, работая под девизом — «Больше, лучше, дешевле», добиться новых трудовых успехов.

А. САВКИН,  
главный инженер специализированного управления «Жилстрой».



# НАШИ КАНДИДАТЫ



**ВАЛЕНТИНА  
АЛЕКСАНДРОВНА  
КОЗЛОВА,**

штукатур спецуправления «Жилстрой» ордена Ленина управления «Саратовгэсстрой».

Валентина Александровна Козлова родилась в 1939 году в селе Девичьи Горки Вольского района Саратовской области. По национальности — русская, образование имеет среднее, беспартийная.

Трудовая деятельность Валентины Александровны началась в марте 1958 года, когда она после окончания средней школы поступила работать в райпромкомбинат. В июне этого же года она переходит в управление «Саратовгэсстрой», где и работает штукатуром по настоящее время.

За период работы штукатуром у В. А. Козловой накоплен большой практический опыт. Она в совершенстве овладела передовыми методами труда, стала высококвалифицированным работником. Быстро и высококачественно выполняет работу по декоративной штукатурке и штукатурке под гранит.

Все производственные задания В. А. Козлова систематически выполняет на 130—150 процентов. Трудолюбивая, дисциплинированная, она по праву носит звание ударника коммунистического труда. Свой большой опыт и мастерство Валентина Александровна стремится передать товарищам по работе. За доблестный труд В. А. Козлова награждена орденом Трудового Красного Знамени, неоднократно награждалась. Почетными грамотами, ценными подарками.

В. А. Козлова активно участвует в общественной жизни коллектива, является хорошим агитатором. Всегда внимательная, отзывчивая, она заслуженно пользуется уважением товарищей.

Валентина Александровна Козлова выдвинута кандидатом в депутаты областного Совета по Дзержинскому избирательному округу № 123.



**НИКОЛАЙ  
НИКИТОВИЧ  
ФРОЛОВ,**

бригадир сварщиков-монтажников СУ-1 ордена Ленина управления «Саратовгэсстрой».

Николай Никитович Фролов родился в 1926 году в селе Матышево Роднянского района Волгоградской области. Русский. Образование имеет неполное среднее, член КПСС.

Н. Н. Фролов приобрел специальность электросварщика-монтажника на строительном участке Чирянской ГЭС, где он работал с июня 1949 года по июнь 1953. За добросовестный труд, личный вклад в строительство Чирянской ГЭС Н. Н. Фролов награжден орденом Ленина.

После завершения строительства этой ГЭС он работает бригадиром электросварщиков-монтажников Куйбышевгидростроя, а в 1961 году переводом переходит на работу в строительное управление № 1 Саратовгэсстрой бригадиром сварщиков-монтажников.

Где бы ни работал Николай Никитович, он везде оставлял о себе добрую память. Трудолюбивый, знающий дело работник, хороший организатор производства, он пользуется уважением товарищей, завоевал среди них непререкаемый авторитет.

За трудовые успехи, большой вклад в выполнение пятилетнего плана развития народного хозяйства страны Николай Никитович Фролов в 1971 году награждается орденом Октябрьской Революции.

Сейчас бригада Н. Н. Фролова работает на строительном заводе фосфорных удобрений, где показывает высокие образцы труда.

Н. Н. Фролов активно участвует в общественной работе, является членом партийного бюро строительного управления № 1 Промстроя.

Николай Никитович Фролов выдвинут кандидатом в депутаты Саратовского областного Совета депутатов трудящихся по Заводскому избирательному округу № 136.

# Каждый на виду

Из опыта идеологической работы

Наша партийная организация использует много разнообразных форм и методов коллективного воспитания трудящихся. Это такие разнообразные массовые мероприятия, как лекционная пропаганда, проведение дней деловых встреч, беседы политинформаторов, партийные и рабочие собрания на воспитательные темы, посвященные в рабочие, проводы призывников, шестидневные связи со школьниками, совет содействия семье и школе, товарищеские суды и многое другое. Однако мы не ограничиваемся только этими формами идеологической работы.

Последнее время партийная организация завода взяла курс на усиление индивидуальной работы с членами коллектива. И, надо сказать, что в тех коллективах завода, где индивидуальная работа проводится на должном уровне, там имеются существенные сдвиги в соблюдении трудовой и производственной дисциплины, норм социалистического общежития.

В качестве положительного примера можно привести коллектив литейного цеха, работающий под девизом «Ни одного нарушения без внимания». В этом цехе стало традицией ежедневно перед началом работы проводить пятиминутные совещания на участках, в бригадах. На таких совещаниях рабочим рассказывается о событиях, происшедших в стране и за рубежом, об успехах и недостатках, имевших место за истекшие сутки в бригаде на участке. На этих же коротких совещаниях обсуждаются опоздавшие на работу, прогульщики, пьяницы и те, кто допустил брак в работе. Актив цеха под руководством секретаря партийной организации М. П. Толстова проводит систематическую индивидуальную работу с членами коллектива. Они частые гости в семье, школе. В результате такой работы литейный цех — один из лучших на заводе по снижению потерь рабочего времени, уменьшению количества нарушений трудовой дисциплины.

Широко используется на заводе такая форма работы, как шефство — наставничество над молодыми рабочими. В сборочно-испытательный цех поступил Володя Прахов. Парень рос без родителей, с бабушкой, свободное время проводил с ребятами без определенных занятий. На работе он много времени тратил на хождение по цехам, зарабатывал не более 30 рублей в месяц. По поручению партийной организации инженер коммунист Виктор Герасимович Пустозынов взял над Володей шефство. По его предложению Володю перевели в группу слесарей по оснастке, где работают хорошие рабочие. В. Г. Пустозынов настойчиво выжидал во все сто-

роны жизни своего подопечного и постепенно В. Прахов начал меняться в лучшую сторону. Сейчас мы проводили Володю в армию и уверены, что он не подведет коллектив.

Вот еще пример индивидуальной работы в коллективе. Проводя анализ выполнения личных планов и обязательств за первый квартал текущего года, мы обнаружили, что около 17 процентов работающих не выполняют своих обязательств, в том числе и один коммунист модельщик модельного цеха А. И. Вдовина. Было принято решение: за каждым выполняющим закрепить высококвалифицированных рабочих, ветеранов труда, которые, передавая свой опыт, помогут бы товарищам выправить создавшееся положение. Провели анализ рабочего дня и модельщика Вдовина. Выяснилось, что у него около 20 процентов рабочего времени уходит на беседы с посетителями из других цехов, на оказание всевозможных дружеских услуг. Пришлось рабочий день А. И. Вдовина взять под контроль, назначить наставника, который не только следит за правильным использованием рабочего времени, но и оказывает квалифицированную помощь, передает свой опыт и навыки в работе.

Много можно было бы привести примеров из практики индивидуальной работы по воспитанию членов коллектива. Все они преследуют одну цель: воспитание и трудящихся коммунистического отношения к труду, формирование у людей высокой сознательности, ответственности за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки.

Главной задачей наших пропагандистов, агитаторов и политинформаторов в настоящий период является поиск новых форм агитационной работы, изучение эффективности индивидуальной работы. Планируем включить в активную работу по воспитанию членов коллектива всех передовиков и новаторов производства, шефов-наставников, инженерно-технических работников, агитаторов и политинформаторов, с тем, чтобы в текущем решающем году пятилетки дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Ход выполнения индивидуальных социалистических обязательств показывает, что абсолютное большинство членов нашего коллектива правильно понимает стоящие задачи. В целом завод успешно справился с выполнением заданий первого квартала текущего года и есть уверенность, что план решающего года пятилетки будет выполнен со значительным опережением.

**В. ФОМИН,**  
зам. секретаря парткома  
завода им. Дзержинского.

## КОРОТКИЕ СООБЩЕНИЯ

### СТАРАНИЯМИ ВСЕХ

За пять минувших месяцев потребителям отправлено немало сверхплановой продукции — конфет, мучнистых изделий, а из безалкогольных напитков — кваса.

В канун лета мы произвели реконструкцию цеха безалкогольных напитков, установили там компрессоры, шесть емкостей по 8 тонн каждая. Это дало возможность увеличить производство кваса в два раза, и за сезон далим 80 тонн этой продукции.

Порадовали покупателей и новой кондитерской продукцией: освоили производство двух видов конфет — «Морские» и «Южанка».

Образцы трудолюбия показывают бригады В. Правдиной, В. Миляковой. Хорошим организатором производства зарекомендовала себя мастер Т. А. Харламова.

Трудно отказать в похвале и признании и другим членам коллектива. Их усилиями на любом участке производства полнится общекolleктивная копилка.

**Л. ОКУНЕВА,**  
заведующая производством  
пищекombината.

### БРИГАДЫ ИДУТ В НОГУ

Рабочие механической мастерской специализированного управления «Жилстрой» показывают высокие образцы в труде. Безупречно трудятся бригады слесарей, которыми руководят Евгений Николаевич Михайлов и Николай Иванович Кудряшов. Каждая из них пятимесячный план выполнила на 110—115 процентов. Хорошо работают слесарь Василий Горожанин, электросварщик Раиса Сафронова, столярница Евгения Михеева, столяры Павел Иванович Баженов, Евгений Александрович Путин и многие другие.

**А. СОЛОВЬЕВ.**

### У НАС В БИБЛИОТЕКЕ

Услугами технической библиотеки Саратовской ГЭС пользуются все, кто хочет глубже изучить специальность, повысить свою квалификацию. Библиотека растет вместе с ГЭС.

— 4 года назад я приняла 1386 книг, — рассказывает хозяйка библиотеки, техник-архивариус В. Ф. Федорова. — А сейчас у нас около 5 тысяч экземпляров разнообразной литературы. Это всевозможные справочники, учебники, технические журналы.

Учебной литературой пользуются студенты-заочники Н. И. Алсинонок, Н. Н. Времена, М. Ф. Кондрашов и другие. Часто посещают библиотеку заместитель главного инженера М. И. Багдеришвили, старшие инженеры В. В. Власов, В. И. Малатов, мастер В. М. Климчук.

С октября 1971 года действует профсоюзная библиотека. Здесь — 1750 экземпляров художественной литературы.

В библиотеке часто можно видеть старшего мастера Г. А. Дробикова, инженера А. А. Васильева, В. П. Ендова, рабочую В. Пигалову и многих других.

**М. ГААЗЕ,**  
член рабкорвского поста  
на Саратовской ГЭС имени  
Ленинского комсомола.

### В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

**О недостатках в использовании и хранении строительных материалов и конструкций в строительном подразделении специализированного управления «Промстрой» Саратовгэсстроя.**

Продолжает поступать строительный кирпич без поддонов, навалом, при разгрузке которого из-за несоблюдения мер, исключающих бой кирпича, допускаются большие потери. Кроме того, проверкой вскрыты факты, когда по прямому указанию производителя работ из строительного управления № 9 Г. Н. Меркулова, производилось перемещение кирпича бульдозером, в результате чего свыше 3 тысяч штук кирпича было уничтожено.

Подобные нарушения имеют место и в других строительных управлениях.

Все это является следствием того, что со стороны руководителей строительных управлений не принимается действенных мер по предотвращению и недопущению нарушений при складировании и хранении строительных материалов, конструкций и выданного в монтаж оборудования.

В частности возмещение ущерба, причиненного государству, решением городского комитета народного контроля произведен денежный вычет на начальников строительных управлений: № 1 Е. А. Богородского, № 3 И. М. Суховилова, № 9 — В. И. Дербенева в размере полумесячных окладов в сумме 125 рублей с каждого.

В строительных управлениях № 1, 3, 9 специализированного управления «Промстрой» (начальники управлений Е. А. Богородский, И. М. Суховилов, В. И. Дербенев), ведущих строительство завода фосфорных удобрений, в ходе неоднократных проверок установлены серьезные нарушения требований технических условий по складированию и хранению строительных материалов, металлоконструкций, сборного железобетона и изделий деревообработки. Как правило, кирпич, стекло, арматурная сталь и особенно армоконструкции, изделия из железобетона и бетона принимаются на неподготовленные площадки, которые захламливаются остатками строительного мусора, грунта, металлического лома, неисполь-

На строительную площадку



ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

# ВЕРНЫЕ СВОЕМУ СЛОВУ

Сегодня мы предоставляем слово правофланговому социалистического соревнования — животноводам колхоза имени Свердлова.

**Соревнование двух колхозов по производству и заготовке продуктов животноводства**

	Имени Свердлова	«Знамя коммунизма»
Надоено молока на корову	1063	899
Продано молока государству	5506 п.	7085 п.
Полугодовое обязательство по заготовкам молока выполнено	на 155 проц.	на 134 проц.
По сравнению с этим же периодом прошлого года молока заготовлено больше	на 722 п.	на 813 п.
Продано государству мяса	803 п.	1768 п.
Полугодовое обязательство по заготовкам мяса выполнено	на 126 проц.	на 187 проц.
Продано яиц	254 тыс. шт.	215 тыс. шт.
Полугодовое обязательство по продаже яиц выполнено	на 102 проц.	на 116 проц.



Отлично трудится скотник молочного гурта фермы № 2 М. П. Папенин. За пять месяцев от стада получено 2090 центнеров молока. Надой на фуражную корову составляют 1145 килограммов молока. Фото М. Бабенко.

## ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ ПО ПЛЕЧУ

Активно участвуя во всенародном социалистическом соревновании животноводов, работники ферм нашего колхоза успешно выполняют принятые обязательства. Полугодовой план и дополнительное задание по продаже государству молока выполнены на 155, а мяса — на 126 процентов. Молока, например, государство получило от нас 5506 центнеров. Отлично потрудились в этом квартале наша лучшая доярка Лидия Ивановна Саботарова. Валовый надой по ее группе коров составил 23880 килограммов молока.

Успешное выполнение обязательств позволило нашим животноводам сделать вывод о том, что им по плечу новые, более высокие рубежи. Горячо одобряя патристический почин работников молочного животноводства колхоза имени Кирова Романовского района, труженики молочно-варной фермы нашего хозяйства пересмотрели ранее принятые социалистические обязательства. В целом по колхозу решено получать 2100 килограммов молока на корову — на центнер больше, чем предусматривалось ранее. Государству будет отправлено 11050 центнеров молока вместо намеченных первыми обязательствами 8150 центнеров.

Причем годовой план продажи государству молока наш колхоз выполнит к 1 октября. Доярки фермы № 3 дали слово надоем 2300 килограммов молока на корову. Среди них Н. Ротанова, Е. Ивентьева, В. Макеева и другие.

Правление колхоза создает животноводам все условия для успешного выполнения принятых обязательств. Постоянно изыскиваются новые резервы для увеличения производства и продажи молока государству. Условиями социалистического соревнования предусматриваются меры морального и материального поощрения передовиков. Например, доярка, получившая 2300 килограммов молока на корову и сохранившая полученный приплод до 20-дневного возраста, заносится на колхозную Доску почета и награждается путевкой в дом отдыха. Ферма, занявшая первое место по надоем молока, сохранившая поголовье и полученный приплод молодняка, награждается переходящим Красным вымпелом, а заведующий фермой — получает путевку в дом отдыха.

**П. ЧЕРНОГОРОВ,**  
секретарь партийной организации колхоза.

## Две группы телят в год

23 марта я сдала первую группу своих телят. Каждый из 40 моих питомцев дал 700 граммов среднесуточного привеса вместо плановых 500 граммов. Я ежегодно беру на пять телят больше, чем предусматривается нормой и в отличие от других телятниц колхоза выращиваю за год две группы животных.

Включившись во всенародное социалистическое соревнование животноводов, я взяла обязательство сохранить 70 телят, добиться среднесуточного привеса не менее 500 граммов. Сейчас у меня на доращивании 40 телят — большая группа маленьких животных, требую-

щих к себе постоянного внимания.

Очень хорошо, когда в группе нет слабых телят, а все они крепнут с каждым днем, дружно растут. И первый этому помощник — индивидуальное кормление. Я, например, пою каждого теленка из бадьи до тех пор, пока не почувствую, что он окончательно окреп. Поэтому в моей группе слабый теленок — большая редкость, а падежа нет.

На своем опыте я убедилась, что в раннем возрасте телята чаще всего страдают от желудочно-кишечных заболеваний. Причин на это много: загрязненное или холодное молоко, перекармливание, нару-

шение сроков поения, резкие переходы от молока к обрату, недоброкачественный корм, грязь, сырость.

Нужно постепенно давать телятам отвыкать от цельного молока. Я в течение месяца через каждые десять дней заменяю два литра молока обратом. Весь первый месяц даю своим питомцам концентраты в сухом виде. В этот период, когда желудок теленка не окреп, давать мешанку нельзя, так как она быстро прокисает, молоко обязательно подогреваю.

По указанию нашего зоотехника мы обеспечиваем своих малышей минеральным питанием.

В концентраты добавляем мел, а соль-лизунец начинаем давать телятам с двухмесячного возраста.

В нашем телятнике образцовый порядок. В помещении поддерживается постоянная температура, подстилка всегда чистая. Через каждые десять дней мы организованно белым известью стенки станков.

Борясь вместе со всеми работниками фермы за увеличение производства продуктов животноводства, я обещаю трудиться еще лучше, сохраняя весь молодняк и добиваясь больших привесов.

**А. ЕРШОВА,**  
телятница.

## НАДОИ РАСТУТ

Я могу с радостью отметить, что в третьем году пятилетки мой результат по надоям молока лучше прошлогодних. За пять месяцев года я надоела 1206 килограммов молока на корову. Среднесуточный надой от 20 коров моей группы составил более 160 килограммов.

Дояркой я работаю около 10 лет. И с уверенностью могу сказать, что хорошие надой зависят от того, насколько по-хозяйски отнесется доярка к своему делу. Не секрет и то, что каждая корова может отелиться три раза в два года. В 1972 году по два теленка дали 6 моих коров. В

этом году дела пошли еще лучше. 17 коров из 20 уже отелились. Десять из них в конце года дадут еще по одному теленку.

Сейчас среднесуточный надой на корову составляет по моей группе более восьми килограммов. Животные начали получать зеленую подкормку, благодаря которой надой молока возрастает. Мы надеемся, что полеводы

и механизаторы с кормами нас не подведут.

В решающем году пятилетки я обязалась надоем не менее 2300 килограммов молока на корову. По итогам пяти месяцев заняла первое место по колхозу. Дальше работать буду еще лучше и обязательство свое выполняю.

**Л. САБОТАРОВА,**  
доярка.

## МОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

За мной закреплено 16 основных и 7 развых свиноматок. С начала года опоросилось 15 основных, от которых я получила 137 поросят, то есть 9 поросят на свиноматку при плане 8. В откормочную группу я сдала своих животных средним весом 15 килограммов каждый (план 10 килограммов). По колхозу я

держу первое место.

Второй опорос начнется в августе. Мне предстоит получить не менее 9 поросят на основную и 6 на разовую свиноматку. Свиноматки откормочных групп получат от меня поросят весом не менее 16 килограммов каждый.

**П. ПАПЕНИНА,**  
свиноматка.

## 480000 яиц государству

Работники нашей птицефермы соревнуются с птичницами колхоза «Знамя коммунизма». По итогам пяти месяцев мы вышли вперед, отправив государству 254 тысячи штук яиц, то есть выполнили полугодовой план продажи яиц государству на 102 процента.

За год мы обязались получить 130 яиц на курицу — несушку, а всего произвести и сдать государству не менее 480 тысяч штук яиц.

У нас есть все условия для того, чтобы выполнить обещание. Необходимыми кормами мы обеспечены полностью. Есть у нас

травяная мука и пророщенная пшеница, концентраты и минеральные корма, помещение у нас хорошее. Света достаточно, а насесты, поилки, кормушки, гнезда поставлены удобно.

Всего на ферме пять птичниц: К. Лутухина, Р. Бумагина, М. Ерасова, Е. Сырышина и я, старшая птичница. Нашему маленькому коллективу присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Каждая из нас работает на ферме 8—10 лет. Словом, птичницы опытные.

**Е. ХОХЛОВА,**  
старшая птичница.

## В ПОИСКАХ НОВОГО

Коллектив ТЭЦ-4, выполняя решения XXIV съезда КПСС по развитию научно-технического прогресса, ускоренному внедрению в производство достижений науки, техники и передовой технологии, большое внимание уделяет вопросам улучшения рационализаторской работы, работы научно-технического общества.

Рационализаторы и изобретатели совместно с инженерно-техническими работниками станции добились неплохих результатов. В 1972 году рабочими и инженерно-техническими работниками подано 212 рационализаторских предложений и внедрено одно изобретение. Годовая экономия от внедрения предложений и изобретений составила 160 тысяч рублей, в том числе сэкономлено 595 тонн условного топлива, 30500 тонн конденсата, 304730 киловатт электроэнергии. Коллективу присуждено первое

место среди предприятий Саратовской энергосистемы и третье место среди предприятий города.

Звание «Лучший рационализатор» заслуженно получили машинист котельного цеха А. Иванов, электрослесарь цеха М. Модин, старшая аппаратчица химического цеха М. Беляева, мастер электролаборатории А. Гранкин, заместитель начальника цеха В. Слепчатов и ряд других.

Много ценного внедрено в производство по предложениям творческой бригады в составе главного инженера Л. Комолятова, начальника ПТО Е. Зайцева, заместителя начальника ПТО В. Мяншанина, начальника котельного цеха М. Сукачева, заместителя начальника котельного цеха

Н. Першина и других.

Рабочие и ИТР станции побывали в творческих командировках на родственных предприятиях, участвовали в поездках на ВДНХ. В результате в 1972 году на станции внедрен ряд мероприятий по новой технике с общим экономическим эффектом 330 тысяч рублей. Наиболее ценными являются такие, как реконструкция котла для работы с малыми избытками воздуха. Экономия от внедрения — 109 тысяч рублей в год. Реконструкция уплотнений воздухоподогревателей котла. Экономия 53,6 тысячи рублей в год.

Включившись в социалистическое соревнование по досрочному завершению заданий третьего, решающего года пятилетки, кол-

лектив рационализаторов и изобретателей станции взял на себя обязательство получить в 1973 году от внедрения предложенных и изобретенных не менее 160 тысяч рублей. С принятыми обязательствами коллектив справляется успешно. В первом квартале 1973 года принято 60 предложений. От их внедрения получена экономия 36 тысяч рублей.

В планах по внедрению новой техники намечено произвести реконструкцию горелочных устройств котла. Предполагаемый эффект — 90 тысяч рублей. Работа находится в стадии завершения.

Намечено произвести перевод конвективного пароперегревателя котла на охлаждаемую подвесную систему. Предполагаемый

экономический эффект 80 тысяч рублей.

Разработаем технологию ускоренного пуска турбин ст. 5 и 6. Предполагаемый эффект 50 тысяч рублей.

Реконструируем уплотнения воздухоподогревателей котла ст. 1. Предполагаемый эффект 35 тысяч рублей.

В целях улучшения рационализаторской работы на станции организован смотр на лучший цех по разработке и внедрению предложений. По итогам первого квартала впереди коллективы электрического и котлотурбинного цехов.

Коллектив станции полон решимости выполнять принятые обязательства по внедрению новой техники и передовой технологии.

**В. МОСКВИНА,**  
инженер по техниформации и рационализаторской работе ТЭЦ-4.



# ТОРЖЕСТВУЕТ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Сегодня в зале самый строгий, горячий и нетерпеливый зритель — дети. В Доме пионеров ордена Ленина управления «Саратовгэсстрой» идет спектакль «Одолень-трава» по сказке В. Любимова.

С неослабевающим вниманием следят дети за развитием спектакля. Добрая, доверчивая девушка Марфинька отправляется в путь спасать своего брата Егорюшку, которого унесла злая и коварная Зобенда, дочь царя Тугарина.

В дорогу мать дает девушке узелок с хлебом, кувшин с водой и волшебную одолень-траву, которая действует только один раз, и строго наказывает использовать ее в самый трудный момент.

Много препятствий встречает на своем пути Марфинька: злой ворон обманом выкрадывает у нее волшебную траву, вылита последняя капля воды на росток березки... Но в благодарность березка указывает девушке путь, как обойти непреступную скалу перед царством Тугарина, где томится Егорюшка.

В конце концов Егорюшка спасен.

Роль Марфиньки играла ученица школы № 41 Гая Гаврилова. Ее брата Егорюш-

ку — ученик школы № 38, Саша Зенков.

Одну из сложных ролей — злой, коварной Зобенды, дочери царя Тугарина исполнила ученица школы № 38 Ира Кожевникова. Роль царя Тугарина исполнил ученик школы № 38 Юра Филин. А роль Богатыря исполнил также ученик школы № 38 Валера Тельнов.

Режиссер-постановщик и к спектаклю — директор Дома пионеров Н. В. Добровольская. За время своей работы она поставила десятки спектаклей.

Костюмы для спектакля ребята шили своими руками. Художник-декоратор Г. С. Зудин, работник Дома пионеров. Музыкальное оформление Б. В. Серова, преподавателя музыкальной студии в Доме пионеров. В спектаклях было занято 18 ребят, в основном из школы № 38.

Спектакль пришелся по душе и ребятам, и их родителям. Он учит доброму, отзывчивости, мужеству. Именно они помогают победить зло, чтобы восторжествовала справедливость.

**А. ШЕПТАЕВА,**  
руководитель кружка «Юный умелец» Дома пионеров Саратовгэсстрой.



## ФУТБОЛ ВАЖНАЯ ПОБЕДА

Очередную встречу на первенство страны по футболу с нетерпением ожидали балаковские любители футбола. Один из популярных клубов пятой зоны — казанский «Рубин» дольше других в этом сезоне шел без поражений и теперь должен был играть на поле лидера — «Корда». Правда, «Рубин» приехал в Балаково с несколько упавшей репутацией — в предыдущем туре он со счетом 1:2 проиграл пензенской «Суре». Тем не менее гости показали себя сплоченным коллективом.

Хозяева поля, желая укрепить свои позиции, играли на выигранный, атакуя широким фронтом, однако часто вели наступление несколько шаблонно, часто не доводя до донца. Капитану команды Борису Казакову (несомненно лучшему игроку матча) пришлось много потрудиться, чтоб сementировать форвардов, наладить между игроками взаимопонимание.

Количество попыток взятия ворот в первом тайме у обеих команд примерно одинаковое. Пожалуй, вероятнее других мог добиться цели Г. Петров. На 19 минуте он получил мяч в 12—13 метрах от ворот и ему никто не мешал произвести прицельный удар по воротам вратаря гостей А. Иванова. Петров ударил сильно, но не точно и голкипер перевел мяч на угловую.

Гости часто вели атаки через левый край, где выделялся быстрый и техничный М. Залкашвили. Защитник Р. Таллак с трудом сдерживал его проходы. В центре у «Рубина» активны В. Рындов и В. Кадыров. Но четко действовала и защита «Корда» во главе с мастером спорта Г. Сахаровым.

Итак, обе команды атаковали, но мяч в ворота не шел. Доводить же дело до 11-метровых ударов не хотелось, особенно «Корду», который из-за этого уже имел одно поражение, а «Рубин» трижды побеждал с помощью пенальти. Видно поэтому хозяева поля усиливают натиск и на 61 минуте забивают гол. С правого фланга, недалеко от штрафной площадки, хозяева поля получили право на свободный удар. Мяч шел в сторону дальней штанги ворот гостей. В сутолоке у ворот Б. Казаков, приняв мяч, точно направил его в сетку. Гол был единственным и принес важную победу «Корду».

**А. ЛИСУНОВ.**  
На снимке: мяч в воротах «Рубина».

Фото Г. НИКОНОВА.

Зам. редактора  
**Ю. М. КОВАЛЕНКО.**

# ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА

Балаковское горпрофтехучилище № 6

## речного флота ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

юношей (а на токарей и девушек) с образованием 8—10 классов по специальностям и срокам обучения:

рулевые-мотористы, срок обучения 1 год 8 месяцев и 2 года три месяца;  
токари-универсалы, срок обучения 2 года;  
судокорпусники, срок обучения 1 год 6 месяцев.  
Поступающие лично предоставляют документы; заявленные на имя директора, автобиографию, свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, паспорт, характеристику из школы, справку с места жительства и о семейном положении, 4 фотокарточки размером 3х4.  
Поступающие проходят медицинскую комиссию при училище. Рулевые-мотористы, судокорпусники обеспечиваются обмундированием, бесплатным питанием, остроюжающимися — общежитием.

Токарям ежемесячно выдается стипендия в размере 23 рубля 50 копеек.

В период практики выплачивается одна треть заработка.

Хорошо успевающим предоставляется возможность учиться в девятом, десятом классах вечерней общеобразовательной школы плавсостава, на втором году обучения — в вечернем речном техникуме.

Время обучения в училище засчитывается в производственный стаж.

Окончившие училище на «отлично» принимаются в средне-технические и высшие учебные заведения без обязательного стажа работы.

Начало занятий 1 сентября.

Адрес училища: ул. им. Ленина, 2.

3-2

Пугачевский гидромелиоративный техникум

## ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1973—1974 учебный год

Техникум готовит техникумов-гидротехников для работы на строительстве водохозяйственных объектов, эксплуатации оросительных и осушительных систем, водоснабжении колхозов и совхозов, а также в проектно-исследовательских организациях водного хозяйства.

### СРОК ОБУЧЕНИЯ.

Дневное отделение. На базе восьмилетней школы — 3 года 10 месяцев, на базе средней школы — 2 года 8 месяцев.

Заочное отделение. На базе восьмилетней школы — 4 года 10 месяцев. Лица, окончившие среднюю школу, принимаются на третий курс.

Приемные экзамены проводятся: дневное отделение — с 1 по 20 августа; заочное отделение: первый поток с 1 по 20 августа, второй поток с 1 по 20 декабря.

Условия приема общие для всех техникумов СССР. Лица, принятые в техникум, зачисляются на стипендию. Размер стипендии в техникуме — 30 рублей в месяц. Отличникам учебный размер стипендии повышается на 25 процентов.

В техникуме имеется учебно-производственная база, столовая и общежитие.

Адрес техникума: г. Пугачев, улица имени М. Горького, 21, телефон 5-11-92.

2-2

Балаковской межколхозной передвижной механизированной колонне

## ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

токарь-универсал, электрослесарь по обслуживанию столярных станков, автокрановщик, каменщики, штукатуры, уборщицы по уборке конторы, рабочие для работы на кирпичном заводе в селе Маянга с предоставлением жилой площади.

4-1



10.30 — Новости. 10.45 — «Дактари». Многосерийный художественный телефильм. (США). 1-я серия. «Джуди и слоненок». 11.30 — Для школьников. «Поэт пионерия». Концерт. 12.00 — На полях страны. 12.10 — «Жизнь Леонардо да Винчи». Многосерийный художественный телефильм (Италия). 1-я серия. 13.20 — «КамАЗ». Год 1973-й. 17.00 — Кинопрограмма Грузинской студии научно-популярных фильмов. 17.45 — «Ваш сад». 18.15 — Для школьников. «Всемирный следопыт». Передача из Ленинграда. 18.45 — Семь дней завода «Красный выборжец». 19.00 — Новости. 19.10 — «Родные напевы». 19.40 — Ленинский университет миллионов. «Об итогах учебного года в системе политического и экономического образования». 20.10 — Музыкальная афиша. 21.00 — Многосерийный художественный телефильм «Жизнь Леонардо да Винчи». (Италия). Третья серия. 22.00 — «Время». 22.30 — Народный артист РСФСР М. Эсамбаев». Концерт-очерк. 23.30 — Чемпионат Европы по тяжелой атлетике. Передача из Мадрида. 00.10 — Новости.

Хозрасчетному строительному участку

## ТРЕБУЮТСЯ:

каменщики, плотники, штукатуры, бетонщики, электросварщик, маляры. Отдел кадров находится в здании ПДУ № 2232 (за мясокомбинатом).

5-2

Балаковскому городскому профессионально-техническому училищу № 43 (химиков)

## ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу: мастера производственного обучения в группы электромонтеров, мастера производственного обучения в группы слесарей. Заработная плата 110—140 рублей в месяц.

3-2

## В КИНОТЕАТРАХ

Россия. 12—13 июня. НУ. ПОГОДИ! (1—6 выпуски) — в 9, 11, 13, 15, 17, 19.15, 21.15. XX лет ВЛКСМ. Большой зал. 12—13 июня. ПЫЛАЮЩИЙ КОНТИНЕНТ. (две серии) — в 9, 12, 15, 18, 21 час. Октябрь. 12—13 июня. КРАСНЫЕ ПЧЕЛЫ — в 9, 11, 13, 15, 17, 19.15, 21.15. Космос. 12—13 июня. ПЕРЕСТУПИ ПОРОГ — в 9 часов. УЧИТЕЛЬ ПЕНИЯ — в 11, 13, 15, 17, 19.15, 21.15.

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 16297.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4 «А». ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 40—55, 3—51 (город), зам. редактора — 40—55, ответственный секретарь — 0—44 (город), отдел промышленности 28—79, 0—44 (город), отдел сельского хозяйства — 0—44 (город), отдел писем — 28—79.

Балаковское полиграфообъединение «Авангард». Заказ № 93.

Завод имени Дзержинского

## ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

в энергомеханический отдел инженера-теплотехника — конструктора, инженера-теплотехника по эксплуатации энергетического оборудования.

инженера-конструктора по вентиляционным установкам, инженера по эксплуатации вентиляционных установок, инженера по запасным частям механического и энергетического оборудования.

инженера-энергетика на должность ст. инженера-руководителя энергетической группы конструкторского бюро, инженера-электрика или техника-электрика по проводной связи на должность начальника участка телефонной связи.

5-3

Орсу «Балаковводстрой»

## СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

бухгалтер-кассир (временно). Проезд троллейбусами №№ 1, 2. Остановка «Хлебозавод».

2-1.

Балаковский общетехнический факультет Саратовского политехнического института

## ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на платные месячные курсы по подготовке к сдаче вступительных экзаменов в институт.

Абитуриенты представляют на курсы заявления на имя ректора и квитанцию по уплате за обучение. Стоимость обучения 5 рублей. Занятия будут проводиться с 2 июля в дневное и вечернее время четыре раза в неделю по физике, математике, а для поступающих на химические специальности — химии.

Комбинату бытового обслуживания населения

## СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

сторожа на лодочную станцию, приемщика прокатного пункта в первом микрорайоне, сторожа для охраны прокатного пункта. Обращаться по адресу: ул. Чапаева, 36.

6-5

Балаковскому городскому молочному заводу

## СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

рабочие (женщины и мужчины). Обращаться ежедневно с 8 до 17 часов.

6-5

Балаковское экскурсионное бюро

## ПРЕДЛАГАЕТ

отпускникам туристскую поездку в город Геленджик с 9 июля на 20 дней. Стоимость путевки 170 рублей.

Балаковское экскурсионное бюро с 10 до 16 часов в субботу и воскресенье

## ОРГАНИЗУЕТ

## МАССОВЫЕ ПРОГУЛКИ

на катере по Саратовскому морю с остановкой на поляне. Принимаются коллективные, индивидуальные заявки. Катер отходит от новой пристани.

2-1

Балаковскому отделу комплексного проектирования института «Приволжгипроводхоз»

## НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

агрономы (мужчины), рабочие (мужчины), топографы, рабочие топографов. Об условиях справиться по адресу: ул. им. Ленина, 100, отдел института «Приволжгипроводхоз».

4-4