

Читальный
311

Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года

№ 91 (7556) ♦ Пятница, 8 июня 1973 года ♦ Год издания 56-й ♦ Цена 2 коп.



ТАЛЛИН. Текстильная фабрика «Пунане Койт» — одна из лучших в системе Министерства легкой промышленности Эстонии. Предприятие успешно справля-

ется с заданиями, ежегодно реализует на сотни тысяч рублей сверхплановой продукции. Только за первый квартал этого года выпущено сверх задания 43 тысячи пар чулочно-носочных изделий, 38 тысяч метров шелковых тканей.

На снимке: помощник мастера вязального цеха комсомолец А. Любобратец и одна из лучших вязальщиц комсомолка Л. Ботвинова.

Фото П. КУЗНЕЦОВА.
(Фотохроника ТАСС).

Людям — тепло и энергию

Главной задачей коллектива энергетиков ТЭЦ-4 является надежное и бесперебойное обеспечение потребителей электрической и тепловой энергией. План пяти месяцев текущего года успешно выполнен. Совместно с подрядными организациями — «Саратовэнергоремонт», «Центрэнерготеплоизоляция», «Котлоочистка» — работники справились с социалистическими обязательствами.

В первом квартале выработано 630 млн. киловатт-часов электрической энергии, что на 2,8 процента больше, чем в 1972 году. Отпущено 1202 тысячи гигакалорий тепла — на 7,4 процента больше прошлогоднего. Удельные расходы топлива на опущенный киловатт-час снижены на 4,7 грамма.

Коллектив испытывает определенные трудности. В городе с каждым годом увеличивается потребление тепловой и электрической энергии. Однако не вводятся дополнительные оборудования на станции. Используя внутренний резерв производства: увеличивая межремонтные пробеги оборудования, внедряя новую технику, улучшая эксплуатацию машин, коллектив стремится справиться с поставленной задачей по выполнению социалистических обязательств.

Лучших результатов в социалистическом соревновании добились работники химического и электрического цехов. Слаженно трудились коллективы котлотурбинного и топливно-транспортного цехов. В авангарде соревнующихся идут машинист котельного цеха А. Иванов, дежурный инженер Л. Пронин, начальник смены турбинного цеха Г. Коичин, машинист турбин Г. Шипунов, слесарь-сантехник В. Шматков, электрослесарь В. Сауров и другие.

Коллектив станции прилагает все усилия, чтобы успешно справиться с планом второго квартала, добиться улучшения технико-экономических показателей. Ответственные задачи стоят по обеспечению высококачественного ремонта технологического оборудования, подготовке его к работе в зимних условиях.

Н. ПЕРШИН,
секретарь партийной организации ТЭЦ-4.

1973-й, решающий БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ

Рассказы о кандидатах в депутаты

Строитель Николай Борисенко

Вдохновенный рассказами о молодежных стройках страны, демобилизованный воин Н. Борисенко попросился в Балаково. В 1960 году, даже не заехав домой на побывку, Николай прибыл по комсомольской путевке на площадку комбината химического волокна. Не заехал, потому что позвал долг, хоть и до сих пор люб ему отчий край. На Киевщине прошло детство Николая, служил тоже на Украине — под Харьковом.

Вот уже 13 лет работает Н. Борисенко в одной и той же бригаде. Завидное постоянство! Неопытный поначалу, Николай настойчиво осваивал труд строителя, стал квалифицированным рабочим. Овладел несколькими профессиями. Имея удостоверение строповщика, мастерски управляет краном, искусно владеет стеклорезом (при резке стекла еще не было у него брака). Он отличный плотник и бетонщик. А при случае, если подвернется срочное задание, надевает маску и берется за держак электро-сварки.

Годы, проведенные на стройке, дали ему многое — знания, опыт. Николай успешно применяет их на практике, передает молодым. Звеньевой в бригаде, он умело организует труд, нацеливает коллектив на то, чтобы в срок выполнить задание. И, конечно, доброту. Недаром же он носит почетное звание — «Отличник качества». Николай хорошо понимает, что это очень важно. Ведь где бы ни работал человек, каким бы скромным ни казался его

труд — от него зависит выполнение государственных планов.

Завод фосфорных удобрений — его третья большая стройка (первыми были химкомбинат и гидроэлектростанция). Приходилось работать и на других объектах, в частности, строительство и реконструкция шлюзов, ТЭЦ-4.

Николай много энергии и труда отдает выполнению обязательств бригады на третий, решающий год пятилетки. На каком бы объекте ни работал, Николай всегда прилагает максимум усилий, чтобы все сделать вовремя и именно сегодня, ничего не оставляя на следующий день, ибо завтра придут новые заботы и упущенное, возможно, будет трудно наверстать. Борисенко — передовой рабо-

чий, обладающий глубокими знаниями, широким кругозором, сознательным и творческим отношением к труду. Он чувствует себя хозяином производства, человеком, ответственным за все, что происходит на стройке: нетерпим к расхлябанности и безответственности, к любым недостаткам в организации производства.

За хорошую добросовестную работу Николай Трофимович Борисенко на предвыборном собрании коллективом строительного управления № 9 Промстроя выдвинул кандидатом в депутаты городского Совета депутатов трудящихся по избирательному округу № 115.

И. ПАПЕНИН,
плотник-бетонщик СУ-9,
член рабкорвского поста.

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Коллектив кислородного производства завода строительных материалов КПП успешно справился с выполнением пятимесячного производственного плана. Он реализовал его на 118 процентов. Вместо 144 тысяч произведено кислорода 169722 кубических метра. Не ослабевает трудовое напряжение и в дни подготовки к выборам.

— Сейчас, — говорит инженер коммунист Юрий Никитович Каризский, — наш коллектив развернул социалистическое соревнование в честь предстоящих выборов. Каждый труженик нашего производства готовит ко дню выборов достойный подарок.

А. САМОХИН.

В торговых организациях

С перевыполнением плана. Высокий трудовой подъем

С хорошим трудовым настроем завершает первое полугодие текущего года обслуживающий персонал торговых объединений отдела рабочего снабжения ордена Ленина управления «Саратовгэстроя».

Сверх плана за прошедшие пять месяцев продано государствену товаров на сумму 610 тысяч рублей. Добиваться успехов работникам торговли орса помогают высокая квалификация и культура обслуживания.

Немалая доля в сверхплановом выполнении взятых социалистических обязательств принадлежит работникам второго торгового объединения (директор Т. С. Донец) Н. И. Мишуковой, А. А. Кищенко, В. В. Машинной, К. И. Дарьиной, В. Г. Ульяновой и другим. За пять месяцев план по товарообороту работники этого объединения выполнили на 105,6 процента.

Неплохих результатов добились и другие торговые объединения № 4 (директор Н. Г. Кудряшова), № 6 (директор В. В. Ваганенко).

А. АЛЕКСЕЕВ.

Цель — высокое качество

УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ

Производить продукцию больше, лучшего качества, с меньшими затратами — таково основное направление, взятое предприятиями комбината на третий год пятилетки. С этим призывом выступили в начале текущего года передовые ткачихи Р. Султанова и Т. Кирилук. Их инициативу поддержали во всех цехах и на участках.

Подводя итоги полугодия можно сказать, что по сравнению с прошлым годом повысился объем производства, улучшились технико-экономические показатели. Так, за четыре месяца коллективом производства произведено целлофановой пленки марки «А» 87 процентов. Это, на 6 процентов выше, чем в 1972 году. За счет увеличения выпуска продукции марки «А» получено сверхплановой прибыли на 78,4 тысячи рублей.

Отличных показателей в труде добиваются аппаратчики цеха формирования А. Михайлова, А. Кирилук, Г. Дулина, В. Иванов, Е. Иванова, Н. Саблин, Н. Никитин, Ю. Козляков, Л. Каренков, П. Проданов, О. Курганова. Почти 100 процентов продукции ими выпускается отличного качества. Удерживают звание «Отличник качества» аппаратчики Г. Гордеева, Н. Коробова, Л. Мищенко. Благо-

даря их стараниям стабильно выдерживаются параметры основных технологических процессов по осадительной и пластификационной ваннам.

Наряду с достигнутыми результатами, в цехе формирования имеется ряд нерешенных вопросов, вследствие чего снижается качество целлофановой пленки, ухудшается ее перерабатывающая способность на автоматах предприятий-потребителей. Необходимо в ближайшее время изменить режим сушки пленки с дополнительным увлажнением греющего пара, произвести замену отжимных гуммированных валов на хромированные, автоматизировать подачу осадительной ванны. Большую работу необходимо провести по уменьшению разнотолщинности и ликвидации провисания пленки.

На производство, случается, поступают письма от потребителей, в которых они обращаются с претензией на качество пленки из-за недостаточной ее эластичности.

На ликвидацию отмеченных недостатков и должны быть направлены усилия коллектива.

Р. ШТОЙКО,
технолог цеха формирования целлофанового производства комбината химического волокна.

НАШИ КАНДИДАТЫ



МАРИЯ ИВАНОВНА БЕЛЯЕВА,
старшая аппаратчица
теплоэлектроцентрали
№ 4.

Мария Ивановна Беляева родилась в 1927 году в селе Старая Медынка Балаковского района Саратовской области, в семье рабочего. Образование имеет средне-техническое, беспартийная.

Трудовую деятельность М. И. Беляева начала в 1944 году счетоводом в колхозе «Новый быт» Балаковского района, где проработала до июля 1948 года.

В 1948 году она поступила разнорабочей на машиностроительный завод имени Ф. Э. Дзержинского в городе Балаково. Тов. М. И. Беляева без отрыва от производства окончила Ивановский геологоразведочный техникум.

С 1948 года по 1954 молодой специалист работает рабочей в инженерно-геологической партии № 1, затем младшим техником-геологом в этой же партии. С 1954 по 1961 год она — лаборант треста «Котласбумстрой» в городе Котлас, Архангельской области.

В 1961 году тов. М. И. Беляева переезжает в город Балаково. Здесь с 1961 по 1965 годы работает лаборантом химического цеха ТЭЦ-4, а с 1965 года — старшим аппаратчиком этого же цеха.

Передовая работница хорошо изучила оборудование, работает без аварий и брака, много внимания уделяет профилактической работе. Марии Ивановне одной из первых в цехе присвоено звание ударника коммунистического труда. Она носит звание «Лучший по профессии». За трудовые отличия тов. М. И. Беляева награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Мария Ивановна Беляева внимательна и отзывчива к товарищам по работе. В течение пяти лет она подготовила девять квалифицированных аппаратчиков. Тов. М. И. Беляева принимает активное участие в общественной жизни коллектива, избрана депутатом областного Совета депутатов трудящихся.

Тов. М. И. Беляева выдвинута кандидатом в депутаты Саратовского областного Совета депутатов трудящихся по Заречному избирательному округу № 130.



ЛИДИЯ ФЕДОРОВНА БИРЮКОВА,
аппаратчица цеха
формования
целлофанового
производства
комбината химического
волокна имени
В. И. Ленина

Лидия Федоровна Бiryukova, 1939 года рождения, русская. Родилась в рабочем поселке Алексеевка Хвалынского района Саратовской области.

В 1947 году Л. Ф. Бiryukova поступила учиться в среднюю школу № 4 г. Хвалынска. После окончания средней школы работала на Энгельском заводе капронового волокна. В 1959 году вернулась в г. Хвалыск и работала до 1964 года на главпочтамте в должности почтальона.

В 1964 году она приехала в Балаково и поступила работать на комбинат химического волокна имени В. И. Ленина в крупный цех кордного производства № 2 в качестве сьемщицы.

В 1971 году тов. Л. Ф. Бiryukova перешла работать на целлофановое производство аппаратчиком, где и работает по сей день. В 1970 году Лидия Федоровна награждена Юбилейной медалью. За досрочное выполнение плана восьмой пятилетки в 1971 году она награждена медалью «За доблестный труд».

Передовая работница борется за досрочное выполнение плана решающего года девятой пятилетки. Она постоянно поддерживает заданный технологический режим, что обеспечивает выпуск доброкачественной продукции. Ей присвоено почетное звание ударника коммунистического труда.

Тов. Л. Ф. Бiryukova пользуется уважением и авторитетом среди товарищей. В 1971 году она была избрана депутатом городского Совета депутатов трудящихся.

Лидия Федоровна Бiryukova выдвинута кандидатом в депутаты Саратовского областного Совета депутатов трудящихся по Менделеевскому избирательному округу № 127.

Лучше использовать и хранить машинно-тракторный парк

В целях широкого привлечения механизаторов, инженерно-технических работников, специалистов и руководителей хозяйств к активному участию в работе по улучшению использования и хранения сельскохозяйственной техники, уменьшению затрат на содержание машинно-тракторного парка, снижению себестоимости механизированных работ районное управление сельского хозяйства райком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок объявили конкурс на лучшее использование и образцовую постановку на хранение сельскохозяйственной техники. Победителями конкурса будут считаться те хозяйства, которые обеспечат наибольший процент постановки сельскохозяйственной техники с соблюдением правил хранения на машинных дворах, центральных усадьбах и благоустроенных профилированных

или с твердым покрытием площадках на отселениях или бригадах. Участникам конкурса предстоит большая работа. Нужно иметь отведение машинного двора на центральной усадьбе, оборудованную площадку с твердым покрытием для сборки и регулировки машин, специальную профилированную площадку для стоянки рабочих машин, площадку для хранения списанной техники и металлолома, механизированную мочегонную площадку, складские помещения для хранения оборудования, агрегатов, узлов и деталей, снимаемых с машин на период хранения. На отселениях, фермах и в бригадах хозяйств необходимо иметь благоустроенные профилированные или с твердым покрытием площадки. В каждом хозяйстве должны быть ответственные за приемку и хранение техники лица, а также слесари для ремонта, сборки и ре-

гулировки сельскохозяйственной техники. Условиями конкурса предусматривается своевременная доставка всех машин к местам хранения, их очистка, мойка, смазка и установка на машинных дворах или площадках строго в ряд на специальные подставки или подкладки, а также распределение их по типам и маркам. Высокие требования предъявляются и к содержанию нефтебаз. Территорию их требуется огородить, озеленить и обваловать. Резервуары установить на огнестойкие фундаменты и покрасить. В бригадах и на отселениях заправка машин горючими и смазочными материалами производится только закрытым способом. Нужно иметь и выполнять графики ухода, своевременно заполнять технические паспорта машин, средства технического ухода использовать строго по

назначению. Соблюдение участниками конкурса техники безопасности и противопожарных мероприятий, материальное поощрение передовых механизаторов за высокопроизводительное использование и сохранность техники, экономно горюче-смазочных материалов — также входят в условия конкурса. Итоги конкурса будут подведены в середине ноября. Колхозам и совхозам, занявшим призовые места, будут выдаваться премии: первая — тракторы ДТ-75 и МТЗ-52, вторая — трактор ДТ-75 и третья — трактор МТЗ-52. Для поощрения специалистов и механизаторов, добившихся наилучших показателей в использовании и хранении машинно-тракторного парка, предусмотрено выделение денежных средств. М. ИГОНИН, инженер Гостехнадзора управления сельского хозяйства.

СПУ — ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕТОД ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

В современном строительстве неизмеримо возросли и усложнились функции руководителя во всех звеньях управления. В настоящее время от руководителя требуются глубокая научная обоснованность планирования, точная и четкая оперативность в управлении, а также эффективный контроль и умелое маневрирование резервами. На современном этапе развития науки об управлении оптимальной информационной моделью процесса выполнения комплекса работ является сетевая модель. Она получила название метода «Сетевое планирование и управление».

Сетевой график отражает логическую взаимосвязь и взаимобусловленность всех организационных, технических и производственных операций по объекту в строгой технологической последовательности их выполнения. Схема сетевого графика состоит из путей нескольких непрерывных цепей последовательных работ. Путь, на котором непрерывная и последовательная работа от начального до конечного события требует наибольшего времени ее выполнения, определяет критический путь. Он обуславливает общую продолжительность строительства. Невыполнение в срок одной или более работ, лежащих на критическом пути, ведет к срыву сдачи объектов в срок. По остальным путям сетевого графика имеется запас времени, в пределах которого можно увеличивать продолжительность работ, и это не отразится на общих сроках строительства. Критический путь, выявляя самый напряженный участок работы, позволяет при оперативном планировании перераспределять ре-

сурсы на менее напряженных путях. Сетевой график дает возможность предвидеть ход строительства и оценивать, каким образом отклонения от графика отразятся на выполнении последующих работ и на общих сроках строительства. График позволяет четко координировать работу всех исполнителей: генподрядчиков, субподрядчиков и поставщиков. Здесь каждый исполнитель заранее знает план работы смежников, от успеха выполнения которого зависит результат его деятельности. Появляется возможность точно определять квартальные задания строительным управлениям и участкам по завершению важнейших конструктивных элементов и видов работ. Общая экономическая эффективность СПУ складывается из двух частей: во-первых, сокращение сроков строительства объектов и комплексов и, во-вторых, предупреждение различных неуязвок и даже срывов в строительстве на отдельных объектах, которые при прежнем порядке планирования даже не предполагались.

Десятилетняя практика применения СПУ показала, что наибольшего эффекта от применения этой системы удастся добиться при возведении сложных промышленных комплексов. К ним относятся объекты металлургической, химической промышленности и энергетики. Сокращение сроков строительства в этих случаях достигает 20—40 процентов. Это позволяет получать экономно от 0,5 до трех процентов себестоимости работ.

Для организации строительства по системе СПУ необходима значительная подготовительная работа. Она включает проведение ряда организационно-технических мероприятий, создание нормативной базы, изменение штатов. Работа эта требует значительных затрат инженерно-труда, средств и времени. Достаточно сказать, что перевод строительного-монтажного треста I категории полностью на работу по системе СПУ осуществляется в течение 3—5 лет. Срок этот в значительной степени будет зависеть от того, какое содействие генподряднику окажут

проектировщики, заказчик, поставщики, сметчики, субподрядчики, транспортники. Основным условием успешного внедрения СПУ является тщательное продуманная стабильность, то есть внедрение по этапам.

Следует отметить, что система СПУ не работает за человека и не решает за него задачи. Она лишь облегчает ему работу, помогает решать эти задачи с минимальными затратами. Системы СПУ являются мощным инструментом в умных руках. Для внедрения ее необходимы затраты материальных ресурсов и времени. Однако эти затраты очень быстро окупаются: один рубль на организацию СПУ при строительстве объектов химической промышленности дает 50 рублей прибыли. При этом общая сумма затрат на СПУ не превышает 0,06 процента стоимости работ.

В строительных организациях нашего города система СПУ пока не имеет применения. В 1973 году впервые работы в этом направлении стало осуществлять спецуправление «Промстрой». Здесь планируется охватить этой системой пусковые комплексы 1974—75 годов на строительстве завода фосфорных удобрений.

В настоящее время разрабатываются комплексные сетевые графики, которые позволят четко определить последовательность отдельных объектов, потребность в ресурсах по времени, сроки окончания строительства. Все это поможет рационально организовать строительство и его материально-техническое обеспечение.

Часть всех разработок будет выполнять наш факультет. В дальнейшем предусматривается разработка сетевых графиков на отдельные объекты и ведение работ по ним.

Освоение системы СПУ является важной предпосылкой для перевода строительных организаций в десятую пятилетку на автоматизированную систему управления строительством (АСУС).

В. СНАРСКИЙ, доцент общетехнического факультета Саратовского политехнического института.

ПОМОЩЬ ШКОЛЬНИКОВ

В весенне-летние месяцы в колхозе особенно нужны рабочие руки. Парники, плантация, сад — все это требует, наравне с полями, фермами, заботы человека.

Работа на парниках, в саду у нас полностью, можно сказать, лежит на плечах школьников. Уже с ранней весны начинают ребята возиться в саду: убирают мусор, перекапывают пристольные круги деревьев. Работают школьники и на плантации. Высаживают рассаду, ухаживают за растениями.

Мы хорошо знаем наших помощников, ведь большинство из них помогают нам из года в год. Мы благодарим Толю Никифорова, Володю Шиншалиева, Лютю Горячеву, Надю Крылову, Толю Петрова, Лютю Скворцову и многих, многих других ребят, которые помогают хозяйству выращивать овощи и фрукты.

На заработанные деньги школьники ездят на экскурсии в Балаково, приобрели инвентарь для школьной мастерской.

Г. СОРОКИНА, агроном колхоза «Россия».

У наших друзей

Молодые строители

С КАЖДЫМ ГОДОМ крепнут узы братской дружбы между трудовыми коллективами Трнавы (ЧССР) и Балакова. Трудящиеся словацкого и советского городов проявляют взаимный интерес к политической, экономической и культурной жизни. Газета «Огни коммунизма» вводит новую рубрику, где будут публиковаться материалы о многогранной деятельности чешских и словацких друзей. Сегодня наш рассказ — о делах Социалистического Союза Молодежи ЧССР.

Социалистический Союз Молодежи Чехословакии впервые был создан в округе Трнава в 1970 году. До 1970 года в округе Трнава насчитывалось 17 молодежных организаций, которые имели различные уставы и программы своих действий. Социалистический Союз Молодежи объединил все молодежные организации в единый союз. По примеру округа Трнава Социалистический Союз Молодежи был создан в Западно-Словацкой области, затем в Словацкой республике и первый съезд Социалистического Союза Молодежи Чехословакии узаконил эту организацию молодежи в ЧССР. В округе Трнава из проживающих 209730 жителей, молодежь в возрасте от 15 до 35 лет составляет 64736 человек, или 31 процент. В окружной организации ССМ создано 359 первичных организаций, три городских комитета. В школах создано 95 пионерских групп. В этих молодежных организациях находится большинство молодежи и детей округа.

В ССМ находится большинство рабочей и школьной молодежи. Из 14 тысяч членов ССМ, почти 9 тысяч составляют рабочие и учащиеся. Пионерская организация округа насчитывает 26 тысяч человек.

ССМ округа Трнава основную свою работу сосредотачивает на выполнении решений первого съезда Социалистического Союза Молодежи, который обобщил опыт двухлетней работы Трнавской организации и решений XIV

съезда КПЧ по работе с молодежью.

Проведенные отчетно-выборные собрания в первичных городских и районных организациях в прошлом году показали, что большинство этих организаций молодежи улучшило свою работу, дали оценку по выполнению решений XIV съезда КПЧ и первого съезда Социалистического Союза Молодежи Чехословакии. Результаты работы первичных организаций говорят о том, что молодые люди принимают активное участие в работе организации ССМ, верят в коммунистическое будущее своей Родины и хотят быть создателями нового общества.

В первичных организациях ССМ широко в этот период развернулось социалистическое соревнование. Из 30 молодежных коллективов 21 соревновался за право называться коллективом имени первого съезда ССМ Чехословакии.

Лучшие из лучших были удостоены этого почетного звания ЦК ССМ Чехословакии. Среди них бригада Антонича из железнодорожных мастерских Трнавы, бригада Дрдула с трнавского автомобильного завода, коллектив мастерской по ремонту автомобилей, молодежная мастерская по монтажу топливных составов с атомной электростанции в Ясловских Богумицах и другие.

63 заставы «Рефлектора» округа своей деятельностью помогли сэкономить народному хозяйству более пяти миллионов крон.

Больших успехов добились члены ССМ в сельской местности округа Трнава, включившись в соревнование под девизом «Нет потери зерна». Первичная организация ССМ из единого сельскохозяйственного кооператива Водерады, за включение молодежи в групповую комбайновую уборку урожая в 1972 году заняла первое место в Словакии и второе в ЧССР.

Хорошую организацию работы в первичных организациях ССМ и пионерских группах, высокая активность которых проявилась не только во время первого съезда ССМ Чехословакии, но и после него, оценил ЦК ССМ, присудив Диплом первого съезда ССМ 19 организациям округа Трнава. Среди них первичная организация ССМ в Пиештянке из города Пиештяны, проволоочного завода из города Глаговец, Рутендоле, Житковицы, гимназия из города Пиештяны и другие. Ленту имени «Первого съезда ССМ» получили девять групп.

Районный комитет ССМ Трнавы один раз в год оценивает работу первичных организаций и лучшей из них присуждает переходящий флаг «Лучшая первичная организация Социалистического Союза Молодежи». Сейчас этот переходящий флаг находится в первичной организации ССМ Пиештянке из города Пиештяны.

Большую работу проводит районный комитет ССМ округа Трнава по подготовке к десятому Всемирному фестивалю молодежи в Берлине. В фонд солидарности вместо 100 тысяч было послано 130 тысяч крон. Работа членов ССМ и пионеров по сбору

средств в фонд солидарности продолжается.

Райком ССМ округа Трнава проявляет большую заботу о марксистско-ленинском образовании молодежи и воспитании ее в духе социалистического патриотизма.

В 1972—1973 учебном году в системе основной и средней степени политического образования занимается более десяти тысяч членов ССМ, 50 руководителей первичных организаций посещают районную вечернюю школу актива Социалистического Союза Молодежи, 1200 членов ССМ включены в систему партийного образования. Большую помощь райкому ССМ в подборе пропагандистских кадров оказывает районный комитет Коммунистической партии Словакии.

Весной 1973 года в Балакове находилась делегация Социалистического Союза Молодежи Чехословакии из округа Трнава в составе секретаря Трнавского райкома Социалистического Союза Молодежи Милана Брежак, члена Президиума Западно-Словацкого обкома ССМ Душана Слонина (проживает и работает в Трнаве), члена заводского комитета ССМ проволочного завода города Глаговец округа Трнава Евы Мишковой.

Между горкомом ВЛКСМ и делегацией ССМ округа Трнава было разработано и подписано соглашение на установление дружественных связей между комсомольскими организациями города и основными организациями Социалистического Союза Молодежи округа Трнава.

Посещение города Балакова делегацией Социалистического Союза Молодежи Чехословакии из округа Трнава, знакомство с работой комсомольских организаций города будет способствовать укреплению дружбы между советской и чехословацкой молодежью.

Руководитель молодежной делегации Милан Брежак сказал: «Нам много говорили о Балакове наши старшие товарищи, побывавшие у вас, но то, что мы увидели своими глазами, поразило наше представление о вашем развивающемся городе.

Мы благодарны Всесоюзному Ленинскому Коммунистическому Союзу Молодежи за ту помощь, которую он оказал нашей единой молодежной организации в период ее становления. Мы уверены, что и в будущем будет развиваться тесное сотрудничество между ССМ и ВЛКСМ. Я верю, что и наше посещение вашего города, знакомство с работой комсомольских организаций есть новый шаг к укреплению и расширению нашей дружбы и взаимного сотрудничества».

В. ОЗИНСКИЙ.



Польша. Пятерке гданьских близнецов — Агнешке, Еве, Адаму, Петру и Роману Рыхерт — на днях исполнилось два года. Малыши прекрасно развиваются, очень дружны и охотно принимают участие во всех детских играх. Как и все дети, они любят слушать сказки, смотреть картинки, рисовать, строить из кубиков дома, а при хорошем настроении, взявшись за руки, охотно танцуют и даже... поют.

На снимке: семейная фотография.

Фото ЦАФ—ТАСС.

За высокую эффективность орошения

ДОЖДЕВАЛКИ РАБОТАЮТ ПОЛНЫЙ СВЕТОВОЙ ДЕНЬ

Вчера недавний выпускник Балаковского сельского профессионально-технического училища, а ныне машинист дождевальной установки ДДА-100 М Г. М. Агарев вновь добился рекордной за смену выработки на поливе — 4,5 гектара при норме 2,2 гектара. Этим самым он еще раз подтвердил свою решимость удерживать первенство в соревновании гидромеханизаторов колхоза. Молодой машинист сейчас возглавляет тройку лучших. С начала сезона он полил 106 гектаров. На втором месте — Н. Н. Кармашев, на третьем — Е. А. Смирнов.

Эти механизаторы работают во второй бригаде колхоза. Социалистическое соревнование помогает им высокопроизводительно использовать дождевальную технику. Дождевалки здесь работают полный световой день. Вот почему бригада на 588 гектарах выдержала срок первого

полива, начала второй и продолжает успешное соревнование за получение с каждого гектара 200-пудового урожая зерна.

И вообще для гидромеханизаторов колхоза май оказался очень напряженным месяцем. За это время им предстояло полить озимую и яровую пшеницу, рожь, а также люцерну более чем на тысяче гектаров. В то время, когда полеводы еще продолжали сеять яровые культуры, гидромеханизаторы уже начали первый полив.

На днях на натальнинской площади около здания правления колхоза взвился флаг трудовой славы. Это в честь передовиков второй бригады.

«Успеха вам в борьбе за 200-пудовый урожай в решающем году пятилетки!» — напутствовали их односельчане.

Н. ЛИПАТОВ,
секретарь парткома колхоза имени К. Маркса.

