

Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года

№ 84 (7549) ◆ Суббота, 26 мая 1973 года ◆ Год издания 56-й ◆ Цена 2 коп.

В Политбюро ЦК КПСС, Президиуме Верховного Совета СССР и Совете Министров СССР

Политбюро ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР рассмотрели итоги визита Генерального секретаря ЦК КПСС, члена Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева в Федеративную Республику Германии по приглашению федерального канцлера Вилли Брандта, полностью одобрили визит товарища Л. И. Брежнева и политические результаты его визита в ФРГ, имеющие важное международное значение.

(ТАСС)

Дружественный визит завершен

В Москву из Афганистана 24 мая возвратился председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный. Он находился в Афганистане с официальным дружественным визитом.

(ТАСС)

ПАРТИЙНАЯ ГРУППА

На комбинате химического волокна имени Ленина в настоящее время ширится движение за повышение производительности труда, способствующее досрочному выполнению заданий третьего, решающего года девятой пятилетки. А где и как оно началось? В ткацком цехе № 2, в партийной группе, возглавляемой знатной работницей Розой Султановой. Не одного человека, а именно всю партийную группу можно назвать инициатором почина. Было единодушным решением собрания партгруппы — за счет повышения производительности труда добиться сверхпланового производства кордной ткани.

Партийная группа — зачинатель важных дел. Теперь это стало обычным явлением. Итоги отчетно-выборных собраний в партгруппах свидетельствуют о том, что небольшие коллективы коммунистов, действующие на многих участках, играют решающую роль во влиянии парторганизаций на жизнь и дела трудовых коллективов.

Жизнь подтверждает, что они — необходимое и важное звено партийной структуры. Именно поэтому за последние годы повсеместно — на комбинате химического волокна имени Ленина, управлении ордена Ленина «Саратовэсстрой», на заводе имени Дзержинского и Саратовской гидроэлектростанции имени Ленинского комсомола, в колхозах и совхозах района выросло число партгрупп. Их появление способствовало значительному росту боевности и авторитета первичных партийных организаций.

Настоящая деятельность партгрупп, как правило, уделяет силы коллектива. Умелая расстановка членов партгрупп на заводе резиновых технических изделий имени 50-летия СССР способствует успешному освоению вводимых в строй производственных мощностей. Этим же объясняется успех земледельцев района во время весенне-посевной кампании.

Сегодня химики, строители, энергетика, механизаторы, жи-

вотководы, труженики всех отраслей народного хозяйства решают главные вопросы дня: укоренение технического прогресса, успешное выполнение производственных планов и социалистических обязательств 1973 года. Естественно, это забота и партийных групп. Здесь они призваны также усиливать влияние на всех работающих, способствовать росту их политической и трудовой сознательности.

Не следует повторять в своей повседневной работе формы и методы заводских и колхозных парторганизаций. Подчас там, где, на первый взгляд, следовало бы провести собрание — полезнее будет короткий, по-партийному принципиальный разговор без протокола, стенную газету — заменить оперативный «боевой листок». В ходе подготовки к обмену партийных документов чаще стали практиковаться отчеты коммунистов о своей жизни и работе. Следует и впредь практиковать в деятельности парторганизаций этот, и не только этот, эффективный способ партийного влияния в условиях небольшого коллектива.

Партийные комитеты много делают для учебы партгруппов, обобщения опыта их работы.

Вместе с тем приходится встречаться с фактами недооценки этого важного низового звена. Создав партийные группы, некоторые комитеты потом забывают о них. И получается, что в одном случае они числятся на бумаге, в другом — избранному партгруппоргу никто не подсказывает с чего и как начинать.

Декабрьский Пленум призвал всех трудящихся еще самоотверженнее бороться за претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС. Растущая активность партийных групп, их повседневный контроль за деятельностью коллективов — одно из важных условий общего успеха. Задача состоит в том, чтобы повседневно развивать эту активность, повышать ответственность коммунистов.

1973-й, решающий
БОЛЬШЕ,
ЛУЧШЕ,
ДЕШЕВЛЕ



По-ударному трудится в третьем году девятой пятилетки на заводе резиновых технических изделий имени 50-летия СССР комсомолка Капитолина Кудрявцева. В короткий срок она освоила профессию профилировщицы на участке клиновых и плоскозубчатых ремней, и с большим интересом и любовью относится к своему делу.

НА СНИМКЕ: К. Кудрявцева.

Фото Б. ВОРОНКИНА.

ДОЛГ КАЖДОГО

Тяжелым оказался нынешний год для работников второго кордного производства. Не все идет гладко с выдерживанием основных технологических параметров. Однако коллективы цехов прилагают все усилия, чтобы добиться устойчивого получения ткани 17 марки.

В нашем цехе соревнованию уделяется большое внимание. Регулярно подводятся итоги выполнения социалистических обязательств, личных планов. Успешно трудятся такие работницы, как Л. Яровая, М. Солодкова, З. Крупнова, В. Исламгулова, отличники качества В. Жилинская, П. Яковлева. В этом году присвоено звание ветеранов комбината помощникам мастера А. Чернову, В. Короткову, Ю. Христофорову, И. Байбакову, начальнику цеха В. С. Гумеровой и другим.

Опыт квалифицированных специалистов передается молодежи. В цехе созданы и действуют школы передового опыта. Успешно овладели прогрессивными приемами обслуживания стан-

ков выпускницы училища Л. Калмыкова, В. Козлова, Л. Бескова. Они работают по пятому разряду.

Борьба за рациональное использование каждой минуты рабочего времени, создание идеальных условий по культуре производства становится повсеместной. Однако, отдельные работницы недопонимают, что от правильного содержания рабочего места, своевременной чистки машин во многом зависит и качество продукции. Допускают нарушения технологической дисциплины такие работницы, как Л. Витык, А. Козлова, З. Радкевич.

В третьем году пятилетки необходимо приложить все усилия, чтобы подготовить возможность выполнения планов пятилетки. А это зависит от каждого члена коллектива, от его старания и умения.

В. ЛИСИНА,
председатель цехкома крутильного цеха
второго кордного производства.

В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

БОЛЬШЕ ЗАБОТЫ О КОРМАХ

Добрую инициативу проявили народные контролеры колхоза «Красный Октябрь» Балашовского района. Они обратились ко всем дозорным колхозов и совхозов района с призывом организовать действенную проверку выращивания кормовых культур, заготовки и рационального использования кормов.

Дозорные поставили своей задачей всемерно содействовать выполнению планов посева и соблюдению агротехники выращивания кормовых культур, а

также наилучшему использованию сеянных трав для подкормки скота. Под неослабный контроль решено взять применение оборудования и соблюдение технологии полива культурных пастбищ, заготовку кормов, приготовление травяной муки, закладку силоса и сенажа, сушку сена активным вентилированием.

Областной комитет народного контроля специальным постановлением одобрил инициативу дозорных колхоза «Красный Октябрь» Балашовского района и предложил всем районным и го-

родским комитетам, группам и постам народного контроля поддерживать ценное начинание.

Комитетам рекомендовано оказывать помощь группам и постам колхозов и совхозов в разработке и осуществлении конкретных мер по усилению общественного контроля за выращиванием кормовых культур, заготовкой и рациональным использованием кормов. Следует также систематически проверять работу групп и постов, придавая широкой гласности результаты проведения проверок и рейдов.

ПЯТИЛЕТКА ХИМИКОВ

В химическом цехе Энгельского комбината химического волокна установлены новые технологические линии, сообщили на днях корреспонденту ТАСС. На них вырабатывается крошка для получения капроновой нити. Обслуживает линию один оператор. Новое оборудование позволило обеспечить сырьем не только собственное производство, но и поставлять эту продукцию на другие предприятия.

27 мая страна отмечает День химика. Работники отрасли успешно начали пятилетку. За два года производство минеральных удобрений возросло более чем на 10 миллионов тонн. Увеличился выпуск искусственных волокон, пластических масс, синтетических смол, товаров народного потребления. Более чем на 7,5 миллиона тонн перевыполнено задание по первичной переработке нефти. Дополнительно к плану страна получила большое количество бензина, синтетического каучука, шин. В 1,7 раза увеличился выпуск про-

дукции на предприятиях микробиологической промышленности.

Расширяется ассортимент изделий. Только в 1972 году было освоено производство около 300 новых продуктов и свыше 600 химических реактивов. Более 70 видов химической и 120 видов нефтехимической продукции были удостоены государственного Знака качества.

В минувшем году вступило в строй около 500 крупных предприятий и производств. Среди них — Белорусский шинный комбинат, Балаковский завод резиновых технических изделий. Крупные мощности по производству удобрений введены в строй на Новомосковском и Черкасском химических комбинатах, Ивановском и Ровенском заводах азотных удобрений. Химики успешно борются за досрочное освоение новых мощностей. Пятилетка химиков предусматривает внедрение в производство новой технологии, высокопроизводительного оборудования.

Одна из важных задач, стоящих перед химиками, — помощь сельскому хозяйству. В этом году работникам химической промышленности предстоит ввести в эксплуатацию мощности по производству 9,5 миллиона тонн удобрений и обеспечить задел для еще более значительного ввода в последующие годы. Это позволит довести в 1975 году выпуск «витаминов плодородия» до 90 миллионов тонн.

На предприятиях развернулось социалистическое соревнование за успешное выполнение планов третьего, решающего года пятилетки.

М. ГОРБАЧЕВА,
корреспондент ТАСС.

ЗАВТРА—
ДЕНЬ ХИМИКА

На вахте девятой пятилетки

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ—НА ВЫСШУЮ СТУПЕНЬ

ОДНО ИЗ ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

Коллектив нашего цеха молодой. Однако у нас имеется немало передовых рабочих, которые своим самоотверженным трудом показывают пример, учат, как нужно трудиться. Мы слышали о хорошем начинании, с которым выступили лучшие токари заводов имени Дзержинского и запасных деталей комбината химического волокна имени В. И. Ленина В. Бабич и А. Кордашов. Нужно дело затеяли инициаторы соревнования. Борьба за повышение производительности труда — одно из главных направлений, на которое ориентирует Коммунистическая партия, ставя задачу развития народного хозяйства, повышения материального благосостояния трудящихся.

На нашем заводе можно найти немало последователей этого начинания. Многие приняли повышенные социалистические обязательства на третий год пятилетки и успешно их выполняют.

В нашей цеховой комсомольской организации состоит 64 человека. Из них 51 принял повышенные социалистические обязательства. Все, кто намечал ответственные рубежи, учитывал многие факторы. В первую очередь думал о производстве. Исходя из реальных условий, рассчитывал свои возможности и силы.

Ведь как еще порой у нас бывает. Принимают некоторые обязательства, а сами заранее зна-

ют, что в состоянии значительно перевыполнить норму выработки. Отсюда умышленно занижают свои возможности. Иными словами, создают возможность трудиться не в полную силу, имея в запасе достаточно резервов и времени. И получается, что обязательства взяты не напряженно.

Нас не может не радовать, что комсомольцы цеха внимательно обсудили обязательства. А давши слово, успешно его сдерживают. Немалая заслуга комсомольцев и молодежи в том, что в феврале коллектив цеха занял первое место в социалистическом соревновании.

Опыт показывает, что резервы повышения производительности труда имеются повсюду, так как возможности для совершенствования производства, можно сказать, безграничны. Весь вопрос в том, как лучше и полнее их использовать.

Успешно трудятся на производстве такие комсомольцы, как А. Ганин, Р. Сафонова, Н. Еремин, Г. Хуснулина, К. Шевянов, Л. Петухова, Н. Скрипникова, А. Сульдин, Н. Никифоров и многие другие. Они поставили перед собой задачу ежемесячно перевыполнять норму выработки, добываясь при этом отличного качества изделий. С этой целью многие осваивают смежные профессии, а некоторые имеют уже

по две и три смежных специальности.

Особенно успешно трудится комсомольско-молодежная бригада, возглавляемая Константином Шевяновым. Бригадир, а также один из лучших операторов Анатолий Ганин в любое время могут заменить на рабочем месте каландровожатого. Николай Еремин может подменить товарища на месте оператора станции намагничивания, освоил специальность каландровожатого. В бригаде постоянно подводятся итоги социалистического соревнования, обсуждаются результаты труда.

В коллективе нашло поддержку движение за снижение трудоемкости продукции. Для этого рабочие следят, чтобы полнее загружалось и эффективнее использовалось оборудование, то есть максимально увеличивалось время работы станков в течение суток.

В цехе давно стало правилом постоянно работать над снижением потерь рабочего времени, уплотнением производственного процесса, уменьшением внутрисменных простоев. Коллектив хорошо понимает, что умелое использование этих возможностей — важнейший резерв повышения производительности труда и эффективности всего производства.

С. ДОРОГОВА,
секретарь комсомольской организации цеха № 11 завода резиновых технических изделий имени 50-летия СССР,



Фаина Васильевна Крайникова пришла на комбинат химического волокна имени В. И. Ленина 10 лет назад. За время работы в совершенстве освоила свою профессию и сейчас трудится старшим лаборантом химической лаборатории на втором кордном производстве. За успехи в социалистическом соревновании к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина она награждена юбилейной медалью.

Фаина Васильевна принимает активное участие в общественной жизни коллектива, она избрана членом цехового комитета лаборатории.

На снимке: старший лаборант Ф. В. Крайникова.
Ю. КУЛАКОВ,
наш внештатный корреспондент.

Подводим итоги соревнования

Широкие крылья почина

Почин знатных ткачих Р. Султановой и Т. Кирилук нашел широкую поддержку в коллективах промышленных предприятий комбината. Повсюду работники разных специальностей, приняв повышенные социалистические обязательства, вызвали друг друга на соревнование. Трудовые договоры приняли комсомольско-молодежные комплексы штапельного первого и второго кордных производств. Они решили бороться за безусловное выполнение плановых заданий, поддержание высокой культуры производства, повышение качества продукции, снижение расходов сырья и материалов. В качестве основных записаны пункты по овладению смежными профессиями, участие в рационализаторской работе.

Успешно трудится комсомольско-молодежный комплект № 2 штапельного производства. В первом квартале он произвел сверх нормы 124,6 тонны волокна при сортности 98,9 процента и занял первое место. Комплект всегда содержится в чистоте. Большинство работающих овладели смежными профессиями.

Пример в труде показывают помощники мастера Н. Михеев, В. Рассадкин, резчица А. Слепова, прядильщик В. Карамышев, отделочница В. Виноградова. Перебои в работе допускались на комплекте № 2 первого кор-

ного производства в феврале. Однако в марте положение было исправлено. В апреле сверх плана выдано 23,4 тонны волокна. Ударно потрудились помощники мастера Ю. Басов, В. Иванов, прядильщики И. Ибрагимов, Н. Иванов, М. Яшук.

На втором кордном производстве в соревнование вступил один из лучших коллективов прядильного цеха — комплект № 6. В прошлом году его работники не раз выходили победителями и завоевывали звание «Лучший комсомольско-молодежный комплект комбината».

Тяжелым сложился нынешний год для коллектива. Плохо выдерживались основные технологические параметры, в результате в первом квартале план был не выполнен. Но в апреле дело стало выправляться. Работники комплектов учли свои промахи. Обратили внимание на стандартность заправки, наличие необходимой гарнитуры на машинах. В результате сверх нормы получено 2700 килограммов волокна. Много умения и старания вложили в дело помощник мастера В. Мальцев, прядильщики С. Павленко, В. Оглушина, Т. Фадеева.

М. АНИСЬКИНА,
наш внештатный корреспондент.

ЦЕЛЛОФАНА БУДЕТ БОЛЬШЕ

С каждым днем ширится соревнование в коллективах цехов и участков целлофанового производства. Все новых успехов добиваются производственники. Поддерживая почин ткачих Р. Султановой и Т. Кирилук, многие аппаратчики, слесари и рабочие других специальностей в основу соревнования ставят идею борьбы за безусловное выполнение производственных заданий, выпуск продукции отличного качества, с меньшими затратами.

Апрельский план был не из легких. Однако многие коллективы значительно превысили производственные задания. Победителем в социалистическом соревновании в отделении формирования стали третий комплект смены № 3, где аппаратчиками А. Н. Дроздов, В. Н. Кудряшов и Л. П. Мищенко. Второе и третье места завоевали в смене № 5 А. С. Ильичев, Ф. Г. Алексеенко, Ю. Н. Горшков и в смене № 2 Г. И. Гордеева, В. А. Мелаш, А. В. Мамонов. Первое место среди подразделений механической службы заняла бригада станции растворов.

Успех производственных коллективов можно объяснить многими причинами. В первую очередь следует отметить, что в них поддерживается крепкая трудовая дисциплина. Отсутствуют прогулы и опоздания на работу. Совершенно исключены случаи появления в цехе работников в

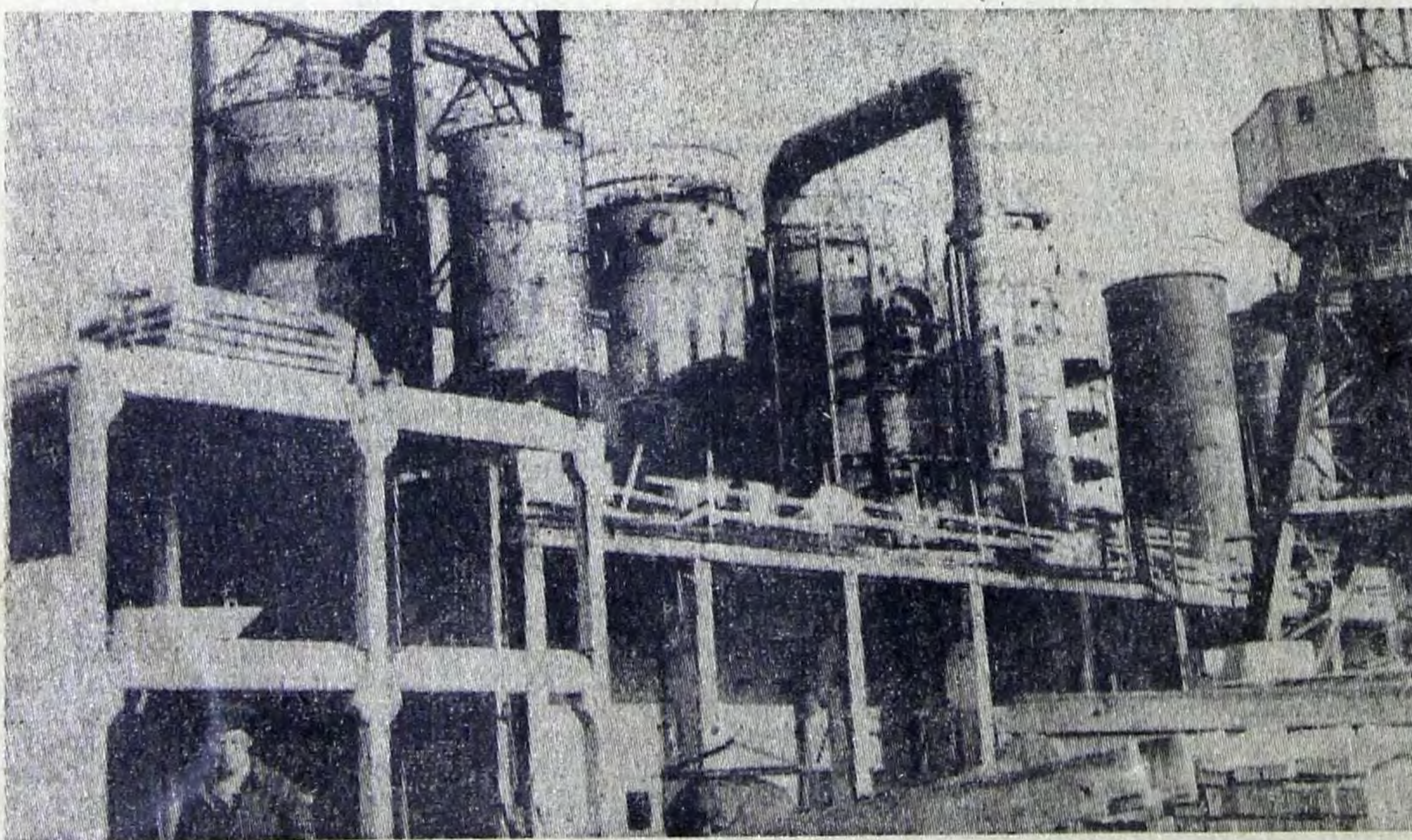
нетрезвом состоянии.

Активно ведется борьба за повышение качества продукции. В мае 1971 года на производстве разработано положение об организации социалистического соревнования за бездефектное изготовление продукции и сдачу ее с первого предъявления.

Большое внимание уделяется гласности социалистического соревнования. В цехах имеются Доски показателей, где вывешиваются списки с указанием фамилий передовиков соревнования. О них рассказывается в выпусках «Молний», в стенной печати. Инженерно-технические работники постоянно следят за тем, чтобы повышались технические знания работающих. С этой целью регулярно проводятся занятия по технологии. Это помогает избежать простоев, повысить ритмичность работы оборудования, способствует повышению качества продукции. В результате процент выдерживания параметров по химическому цеху увеличился на 4 процента, по отделению формирования — на 2. Выпуск марки «А» в 1972 году составлял 81 процент, в текущем — 86,8.

Коллектив производства прилагает все усилия, чтобы задания третьего, решающего года пятилетки успешно выполнить.
Л. САХАРОВА,
председатель профкома целлофанового производства.

Мы строим фосфорный



НАСТРОЕНЫ ПО-БОЕВОМУ

По профилю работы мы далеко не «родственники» людям, которые будут отмечать завтра День химика. И все же я и мои товарищи по бригаде причастны к этому празднику: мы строим гигант химической промышленности — завод фосфорных удобрений.

На площадке бригада уже полтора года. Нашим первым объектом был закрытый склад колчедана первой очереди сернокислотного производства.

Работа наша тем и интересна, что всегда вверх: мы же монтажники-высотники. Может, поэтому такой трудный

объект, как склад колчедана, не казался нам сложным. С него началась и моя работа на ЗФУ.

В бригаде нас шестеро: три комсомольца, два студента вуза. Молодежь боевая, энергичная, смекалистая. А если не заладится что — идут к студентам (на то и учатся, чтоб лучше знать дело) или к бригадиру В. Н. Благиному: Они разве откажут? Главное, хорошо, качественно надо делать. Стройка-то наша, и мы за нее ответчики.

До армии мне посчастливилось работать в бригаде

