

# Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года

№ 8 (7473) ◆ Суббота, 13 января 1973 года ◆ Год издания 56-й ◆ Цена 2 коп.

## IV конференция рабселькоров

Вчера во Дворце культуры строителей состоялась IV конференция рабочих и сельских корреспондентов.

С докладом «Задачи рабочих и сельских корреспондентов на современном этапе» выступил редактор объединенной газеты «Огни коммунизма» тов. В. Д. Делащинский.

В обсуждении доклада приняли участие товарищи: В. С. Максимов — руководитель рабкоровского поста на заводе фосфорных удобрений, А. Ф. Литвиненко — внештатный

корреспондент газеты «Огни коммунизма», Л. И. Фролова — редактор стенгазеты «Зарулем» пассажирского автопредприятия, М. М. Пурчатов — секретарь райкома КПСС, М. З. Дынин — селькор и другие.

Конференция приняла обращение ко всем рабочим и сельским корреспондентам.

Группа особо отличившихся рабкоров и селькоров награждена Почетными грамотами горкома КПСС и горисполкома.

Избраны делегаты на IV областной съезд рабселькоров.

## ТРЕТЬЕМУ, РЕШАЮЩЕМУ — ВЫСОКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА

### ТРАДИЦИИ НЕ ИЗМЕНИМ

Открытое письмо бригадира Н. Н. Фролова бригадиру монтажников треста «Криворожсталь» И. А. Бакунду.

В октябре этого года наша бригада отметит своеобразный юбилей: исполнится десять лет, как существует коллектив. Большой путь пройден за это время, члены бригады оставили заметный след в городе: строили Саратовскую гидроэлектростанцию, третье кордное производство, участвовали в реконструкции шлюзов.

Теперь нашей главной заботой стал завод фосфорных удобрений. Здесь мы работаем с 10 мая прошлого года. Хорошо помним и свой первый объект — склад масел. На опыте прошлых лет убедились, что высокие показатели можно добиться лишь в том случае, если каждый из нас будет добросовестно трудиться на своем месте, проявлять инициативу, постоянно повышать квалификацию, использовать передовые методы в работе.

Этой традиции не изменяем. Хорошо потрудились мы и в последние месяцы прошлого года. Каждый из 22 человек был старателен, требователен к себе и товарищу. В декабре мы смонтировали 800 кубических метров сборного железобетона вместо 750 кубометров и 10 тонн металлоконструкций.

Еще более высокие обязательства взяли мы на будущий год. Смонтировать 9 тысяч кубических метров сборного железобетона и 500 тонн металлоконструкций. Приумножая успехи, заботимся о качестве строительно-монтажных работ. Наш девиз: не только больше, но и лучше. Монтаж ведем укрупненными блоками.

В прошлом году наш коллектив вместе с бригадами Н. Бокова и В. Саенко выступил с инициативой ускорить темпы сооружения завода. Отлично, что только в нашем первом строительном управлении этому примеру последовали члены почти десяти бригад — Н. Корнилова, Н. Козлова, Л. Беспала, В. Смирнова и других.

Я хорошо помню нашу встречу на вечер дружбы с делегацией из Днепродзержинской области, где присут-

вовали и Вы, Иван Арсентьевич. Вас и Вашу бригаду от имени своего коллектива вызвал на соревнование.

— Вызов принимаю! — сказали Вы тогда.

Свои условия и обязательства Вы обещали обсудить с членами бригады, а затем выслать нам. К своим же обязательствам, о которых я сказал выше, добавлю: обещаю всю работу сдавать с первого предъявления.

Понимаем: у нас — опытный и сильный соперник. Постараемся быть достойными его. А желание и силы для этого есть. Не занимать и старания, каждый член нашего коллектива радует за общее дело, стремится внести в него как можно больший вклад.

Вот некоторые из наших передовиков: партгрупорг Г. Павлов, В. Кравец, В. Расторгуев, В. Пилясов. Не уступают нам ветеранам, наши молодые товарищи — В. Маюнов и Е. Лучинин, недавно вернувшиеся из рядов Советской Армии.

Думаю, не будет бахвальством, если скажу, что все члены нашей бригады носят почетное звание ударников коммунистического труда. А это заслуга всех и каждого, кто верен традиции: сегодня работать лучше, чем вчера. В год юбилея Великого Октября нам было присвоено звание бригады имени 50-летия Советской власти.

Время показало, что этой чести бригада удостоена не зря. В прошлом году на площадке завода мы много времени отдали на подготовку к монтажу: вели изоляционные работы, осваивали нулевой цикл. В новом году перейдем полностью на монтаж на таких ответственных объектах, как главный корпус двойного суперфосфата, насосная станция оборотного снабжения, гараж саноборочных машин.

Члены нашей бригады гордятся тем, что в братской Украине у них появились верные и надежные друзья. Недаром же говорят: «Соревноваться — значит помогать».



### ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ

Со времени пуско-наладочных работ трудится на третьем кордном производстве комбината химического волокна им. В. И. Ленина Надежда Копысова. Сейчас она придиличница шестого разряда. В честь 50-летия СССР ее имя занесено в Книгу почета комбината. В эти дни — дни юбилейной вахты третьего года пятилетки — Н. Копысова выполняет нормы выработки на 120—130 процентов.

Надежда успешно сочетает работу с учебой в химико-технологическом техникуме. Она уже на пятом курсе.

На снимке: Н. Копысова.  
Фото Б. Воронкина.

### На заводе будет сад

В Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении охраны природы и улучшении использования природных ресурсов» забота об увеличении богатств природы признана одной из важнейших государственных задач. Для ее решения члены первичной организации завода имени Дзержинского сделали уже немало. Они считают своим долгом поддерживать постоянный контроль, направленный на улучшение санитарного состояния территории завода и его цехов, а также на строгое соблюдение установленных правил охраны окружающей природной среды.

Горячо поддерживая это решение правительства, мы обязуемся в 1973 году посадить 55000 деревьев и кустарников, посеять газонных трав на площади 2,5 тысячи квадратных метров, посадить цветы на площади 7 тысяч квадратных метров. Мы превратим территорию завода и жилой сектор в настоящий сад.

Это будет нашим деловым ответом на Постановление партии и правительства о создании благоприятных условий для жизни, здоровья и отдыха трудящихся.

А. СИНАВИНА,  
председатель общества охраны природы завода имени Дзержинского.

### ЗАВОД ФОСФОРНЫХ УДОБРЕНИЙ ДНЕВНИК СТРОЙКИ

11 января на площадке завода объем выполненных строительно-монтажных работ составил 69,4 тысячи рублей при плане 65,4 тысячи рублей.

Земляных работ сделано в объеме 5,9 тысячи кубических метров при плане 7 тысяч кубических метров.

Смонтировано 105 кубических метров сборного железобетона (план 135 кубических метров), произведено 65 кубических метров кирпичной кладки (план 57,5 тысячи кубических метров), уложено 313 кубических метров бетона (план 173 кубических метра) и 60 погонных метров труб (план 61 погонный метр).

Сообщает рабкоровский пост ЗФУ

### К ОДНОЙ ЦЕЛИ

Наши комплексные бригады родственные: мы — плотники-бетонщики. Нередко приходится даже трудиться на одних и тех же объектах. Естественно, как не соревноваться между собой?

В ответ на призыв труженников бригад Н. Бокова, Н. Фролова и В. Саенко наши коллективы взяли повышенные социалистические обязательства.

В частности, мы решили уложить монолитный бетон в приямок траншейного склада, в фундаментах под здание и оборудование цехов по домолу фосфорной муки, в цехе экстракции серной кислоты — три тысячи кубических метров.

Кроме того, на этих же объектах произведи 5000 квадратных метров изоляционных работ. Установим шесть тысяч квадратных метров опалубки, а путем увеличения оборачиваемости ее сэкономим средства по каждой брига-

де 2,5 тысячи рублей. Обязуемся подать столько рационализаторских предложений, чтобы каждый наш коллектив передал в фонд пятилетки по пятисот рублей.

Мы хорошо понимаем: перед нами стоят сложные и ответственные задачи, ведь 1973 год — решающий год пятилетки. Но мы сделаем все возможное, чтобы с честью выполнить обязательства.

К этому еще раз призывает нас Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, направленное на дальнейшее развертывание социалистического соревнования.

К тому же стремятся и наши друзья по соревнованию — коллектив И. М. Яленко. А есть желание — успех будет.

И. ДОРНИН,  
бригадир плотников-бетонщиков СУ-3.

## СТРОЙКА: ДЕЛА И ПЛАНЫ

# Повышение производительности труда — коренная экономическая задача

Главной и составной частью экономической политики, вырабатанной XXIV съездом КПСС, является комплекс мер, направленных на повышение производительности труда. Планом развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы предусмотрено получить 87 процентов прироста промышленной продукции, 95 процентов прироста строительной — монтажных работ, а весь прирост продукции сельского хозяйства и грузооборота транспорта осуществить за счет увеличения производительности труда.

Исходя из контрольных цифр пятилетнего плана, коллективу Саратовгэсстрой предстоит повысить производительность труда за девятую пятилетку на 40 процентов, обеспечить ежегодный рост ее не менее чем на восемь процентов.

Для того, чтобы обеспечить выполнение столь высоких темпов, потребуется значительная перестройка всей системы управления производством, материально-технического снабжения, организации работ на каждом объекте и рабочем месте, в каждой бригаде. Особое внимание необходимо уделить вопросам механизации производственных процессов и значительного сокращения ручного труда. Должна возрастать роль и ответственность руководителей всех рангов в решении задач ускорения темпов роста производительности труда.

В 1971 году и в течение девяти месяцев прошлого года отдельные коллективы строителей успешно справились с выполнением заданий по повышению темпов производительности труда. Так, в управлении дорожных и санитарных работ выработка на одного работающего значительно выше запланированной на конец второго года пятилетки. Коллектив спецуправления «Жилстрой» также выполнил установленное задание.

Однако темпы роста производительности труда в целом по Саратовгэсстрою все еще на 2,5 процента ниже предусмотренных планом, а в таких подразделениях, как Промстрой, стройуправление № 5, установленный темп роста производительности ниже планового на 10—12 процентов.

Анализ показывает, что главными причинами невыполнения задания по производительности труда являются потери рабочего

времени в основном из-за несвоевременной поставки строительных материалов и конструкций, они составляют более восьми процентов рабочего времени, а в отдельных бригадах — значительно выше.

К числу главных причин, сдерживающих дальнейший рост производительности труда, относятся также работы, выполняемые вручную, без применения малой механизации, особенно на погрузочно-разгрузочных, транспортных, складских и других вспомогательных работах.

На строительстве организована централизованная перевозка раствора и бетона. Это позволило значительно сократить транспортные средства и в какой-то мере внутрисменные простои. Однако из-за отсутствия средств малой механизации раствор вручную перегружается из приемных емкостей при подаче его на рабочие места, а бетон перекидывается или переносится устаревшими методами, что по-прежнему сдерживает дальнейший рост производительности труда. Сейчас на переработке вручную этих массовых строительных материалов занято около 15—17 процентов рабочих, или 800 человек.

Более тысячи человек, или 60—70 процентов от числа занятых на каменных, кровельных, плотничных, штукатурных и малярных работах, также выполняют работу вручную, не имея в отдельных случаях элементарных приспособлений и электрифицированного инструмента.

По данным единовременного учета ЦСУ, в условиях Саратовгэсстрою на площадках более 40 процентов строителей выполняют работу вручную, без применения механизмов. Поэтому внедрение малой механизации на всех трудоемких работах и механизация являются задачей первостепенной важности.

Перед каждым производственным коллективом сейчас ставится задача — обеспечить неуклонный рост производительности труда на каждом участке, рабочем месте, за каждый год, месяц, смену и час.

Велики и разнообразны резервы роста производительности труда. И они есть в каждом производственном процессе, во всех без исключения элементах и факторах производства.

Проанализировав деятельность строительных подразделений, управление «Саратовгэсстрой» проводит в жизнь комплекс мероприятий, связанных с изменением организационной и экономической деятельности строительства в свете решений XXIV съезда КПСС, тщательно готовясь к предстоящему переходу на новый метод планирования и экономического стимулирования.

К основным мероприятиям, проводимым в этой связи, относятся: улучшение инженерной подготовки производства, создание рациональной системы материально-технического снабжения с учетом комплексной механизации центрального, доведение планов до бригад и перевод на хозрасчет, введение аккордной оплаты труда во всех бригадах, установление оптимальной структуры вспомогательных служб и минимальной численности работников, усиление экономического контроля за ходом процессов производства и результатами деятельности строительных управлений.

Долг инженерно-технических работников — возглавить борьбу за дальнейший подъем производительности труда. Есть уверенность, что рабочие, инженерно-технические работники и служащие коллектива ордена Ленина Саратовгэсстрою приложат все усилия к тому, чтобы претворить в жизнь решения партии и правительства и с честью выполнить задания девятой пятилетки.

**П. ПОПОВ,**  
заместитель начальника  
управления  
«Саратовгэсстрой».



Много благодарностей написано в книге отзывов профилактория комбината химического волокна имени В. И. Ленина в адрес медицинских работников за их безупречный труд.

Среди них упоминается имя медицинской сестры водолечения Нины Андреевны Носковой. Она в совершенстве знает свое дело и прошедшие в ее кабинете лечение работники комбината чувствуют себя намного лучше, заметно поправляя свое здоровье.

На снимке: Н. А. Носкова.

Фото М. Бабенко.

## ОТВЕТ — ДЕЛОМ

В эти дни комсомолы и молодежь Саратовгэсстрою обсуждают Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта.

В решающий год девятой пятилетки для нашего коллектива нет более ответственной, более важной задачи, чем своевременное выполнение планов строительства завода сложных фосфорных удобрений. Бригада Анатолия Жданова взяла обязательство закончить подготовку фундаментов на своем участке на 20 дней раньше намеченного срока.

В обсуждаемом Постановлении партии и правительства подчеркивается, что основное внимание коллективов стройки должно быть направлено на сокращение сроков строительства и своевременный ввод в эксплуатацию новых производственных мощностей. Комсомолы и молодежь деревообделочного завода и комбината промышленных предприятий, продукция которых идет на Всесоюзную ударную комсомольскую стройку, решили трудиться под девизом: «Заказ завода фосфорных удобрений — зеленую улицу!».

**В. КУРСАНОВ,**  
секретарь комитета комсомола Саратовгэсстрою.

## Рассказываем О САРАТОВСКОЙ ГЭС НА НОВОМ ЭТАПЕ

На днях в наш коллектив пришла радостная весть: по итогам работы в юбилейном году Саратовской гидростанции присуждена Почетная грамота областного комитета КПСС, облисполкома и облсовпрофа.

В этой награде есть одна яркая особенность: она завоевана настойчивым трудом в год празднования юбилея образования Союза ССР. И еще: во многом успеху энергетиков способствовало развернувшееся с небывалой силой социалистическое соревнование. Это нашло свое выражение в высокой трудовой активности каждого труженика, в дружном решении вопросов, которые волнуют и заботят всех.

Именно в этой атмосфере трудового энтузиазма, творческой инициативы, критического отношения к упущениям, раздумий, как лучше использовать силу трудового состязания в решении многих производственных задач, и работал наш коллектив.

Старания многих были оценены по достоинству: победители соревнования награждены Почетными грамотами, отмечены и другими поощрениями. Есть среди лидеров и целые производственные коллективы.

Вот труженики турбинного цеха. Они отлично справились со своими юбилейными обязательствами и были признаны лучшими на станции. В этом заслуга каждого члена коллектива, в том числе и его начальника М. Г. Маткова, и руководителей общественных организаций цеха — пред-

седателя цехкома К. А. Солнцева, секретарей партийного бюро В. И. Юныева и комсомольской организации М. М. Свентигского, направляющих коллектив на успешное решение задач.

В течение всего года на станции шло соревнование за почетное право нести юбилейную вахту. Этой чести был удостоен коллектив дежурного инженера С. В. Свинок.

Среди победителей соревнования — участки ОРУ—220/500/35 киловольт электрического цеха и механической части генератора и системы регулирования, а также коллектив группы наблюдений в турбинном цехе.

Передовикам производства были присвоены почетные звания лучших по профессии: «Лучший мастер гидростанции» — А. В. Яковлеву, «Лучший мастер цеха» — Д. Г. Томилину, В. Н. Панкратову и М. А. Козлову, «Лучший рабочий по профессии» — А. А. Зотову, А. М. Кузину, Н. А. Карцеву, а всего — двадцати труженикам ГЭС.

Инициативному и старательному коллективу станции оказались по плечу самые сложные задачи. Достаточно сказать, что план двенадцати месяцев по выработке электроэнергии выполнен на 100,7 процента. Сверх задания дано 32,1 миллиона киловатт-часов ее, или на 418 тысяч рублей. Себестоимость одного киловатт-часа снижена на 2,6 процента, что дало экономии 116 тысяч рублей.

Кроме того, за счет кропотли-

вых поисков рационализаторов получена экономия более чем в 205 тысяч рублей, а количество внедренных в производство предложений намного превышает планируемую цифру. 139 вместо 120.

В недавно опубликованном Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год» есть строки, непосредственно обращенные к труженикам энергетической промышленности, выражена уверенность, что в третьем, решающем году пятилетки советские люди поработают с новой энергией.

В ответ на этот призыв партии и правительства энергетики Саратовской ГЭС определяют для себя новые задачи. Они сводятся к тому, чтобы и дальше идти по пути успешного выполнения государственного плана выработки электроэнергии, резко повысить производительность труда на основе внедрения НОТ, автоматизации производственных процессов.

Большое внимание уделит коллектив станции надежной работе всего оборудования, снижению себестоимости каждого киловатт-часа электроэнергии, удельного расхода ее на собственные нужды.

Намечаемые мероприятия, по мнению коллектива, будут способствовать еще большим успехам на любом участке и станции в целом, еще большему вкладу энергетиков в дело дальнейшего развития экономики страны, ее могущества и процветания.

**О. ШВЕЦОВА,**  
председатель завкома  
Саратовской ГЭС  
имени Ленинского  
комсомола.

## Парад республик СССР

К этому дню мы готовились заранее: оформляли альбом и конкурсные газеты, рассказывающие о республиках нашей страны, разучивали песни и танцы народов СССР. И вот пришло время подвести итоги этой работы.

...Спортивный зал, украшенный флагами республик, переполнен. В президиуме — комсомольские и профсоюзные активисты, учащиеся. Все внимательно слушают преподавателя истории В. К. Зрелова. Он рассказывает о том, каких успехов добилась наша страна за 50 лет дружеского союза народов, как на деле осуществляется ленинская национальная политика.

Открывается торжественный парад национальных республик! — говорит ведущая программу Галя Абросимова, и в зал первыми входят девушки в русских национальных костюмах. В руках одной из них на вышитом полотенце хлеб-соль, она преподносит его президиуму и членам жюри.

Свой подарок — у других учащихся. «Салам алейкум», — говорит девушка в узбекском костюме, и на стол ставится плов, а рядом — узбекский чайник и лепешки. Грациозные «грузинки» преподносят шашлык, украшенный апельсином.

Сюрпризом для собравшихся были веселые частушки на темы студенческой жизни. Словом, жюри не пришлось скучать в этот день, члены строгой комиссии с интересом смотрели выступления учащихся всех двенадцати групп.

Как велика, богата наша Родина и как красивы обычаи народов, населяющих ее, — такова была идея прошедшего на днях в училище парада, который мы посвятили 50-летию образования СССР.

**Т. СПРЫГИНА,**  
член жюри смотра художественной  
самостоятельности, председатель  
профкома учащихся медучилища.

Всесоюзное соревнование хлеборобов

# ВСЕ — УРОЖАЮ-73

Новый год должен стать годом высокого урожая. Об этом всегда помнят хлеборобы совхоза «Новониколаевский». Подготовить высококвалифицированные кадры механизаторов, вовремя отремонтировать технику, заготовить необходимое количество семян, накопить и вывезти в поле удобрения — вот примерный круг решаемых в хозяйстве вопросов.

На каждом отделении совхоза работают агротехнические кружки. Их охотно посещают не только механизаторы, но и полеводы. Здесь по специально составленной главным агрономом и главным инженером программе слушателей знакомят с новыми способами и приемами обработки почвы и удобрения полей, подготовки семян, ухода за посевами, уборки урожая, с правиль-

ной эксплуатацией и обслуживанием сельскохозяйственной техники.

Двенадцать трактористов проходят сейчас курсы переподготовки, три человека будут командированы в Балаковское СПТУ-4: двое для овладения специальностью машиниста насосной станции, один — поливальщика.

На всех отделениях, кроме третьего (там на линейку готовности выведена уже вся сельскохозяйственная техника), идет ремонт. На четвертом отделении неотренированной осталась только часть комбайнов, на первом — несколько тракторов. Хуже обстоят дела у механизаторов второго отделения. Здесь ремонт только начал. Объясняется это тем, что большая часть механизаторов помогает животноводам в уходе за скотом. Ферма сей-

час перегружена: вместо 500 голов крупного рогатого скота отделение держит 970.

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование работников сельского хозяйства, механизаторы совхоза приняли обязательство сделать все, чтобы продлить срок службы машин, использовать технику высокопроизводительно и, прежде всего, доброкачественно и вовремя закончить ремонт. Не последнее слово принадлежит здесь ведущим пахарям С. Савичу, В. Разумовскому, А. Бельченкову, которые вспахали свыше 1000 гектаров зяби и паров каждый, передовым трактористам-комбайнерам Н. Казакову, В. Овчинникову, А. Вилкову, А. Лапышову, выполнявшим норму выработки на 130—150 процентов и многим другим. По-деловому настроены

эти механизаторы и сейчас, во время ремонта.

Сортировка семян в совхозе закончена до нового года. Из 12100 центнеров подготовленных семян зерновых требованиям первого класса отвечают 8200 центнеров, второго — 3900. Очищены и отвечают требованиям второго класса 470 центнеров семян пшута. Полностью подготовлены семена многолетних трав для посева на культурных пастбищах площадью 45 гектаров.

Новониколаевские земледельцы брали обязательство до конца 1972 года внести на каждый гектар пашни по одной зимней удобрений. Слово свое они сдержали. На поля к началу этого года было вывезено около 16 тысяч тонн органических удобрений и заготовлено 152 тонны минеральных.

Бороться за стопудовый урожай на каждом гектаре — вот девиз хлеборобов совхоза «Новониколаевский».

Л. КИЩЕНКО.

## ПУТЕМ БЕЗНАЛИЧНЫХ РАСЧЕТОВ

Впервые в истории государственного страхования Совет Министров СССР 15 мая 1972 года принял постановление об уплате членами колхозов страховых взносов по договорам личного страхования путем безналичных расчетов. Колхозы в порядке, предусмотренном инструкцией Министерства финансов Союза ССР, выполняют поручения колхозников, заключивших договор страхования от несчастного случая, страхования жизни или страхования детей, а также и тех, кто уже имеет такие договоры, об удержании из причитающегося им заработка определенной суммы и перечислении ее на счет инспекции госстраха в учреждения госбанка.

Письменные поручения колхозников о разовом (по страхованию от несчастных случаев) и ежемесячном (по страхованию жизни и страхованию детей) удержании из причитающегося им заработка страховых взносов передаются бухгалтерии колхоза страховым агентом вместе со списками.

Бухгалтерия колхоза не имеет права удерживать из заработка колхозников и перечислять инспекции госстраха страховые взносы при отсутствии их письменных поручений. Страховые взносы, удержанные из заработка колхозников на основании их письменных поручений, перечисляются на счет инспекции госстраха в день, установленный госбанком для получения зарплаты колхозникам.

Страховые свидетели в колхозах, заключившие тот или иной договор личного страхования, вручаются страховым агентом в десятидневный срок со дня поступления страховых взносов на счет инспекции госстраха. Договоры страхования от несчастных случаев, страхования детей и договоры смешанного страхования жизни вступают в силу при условии, если из заработка колхозника удержан страховой взнос.

Колхозник имеет право путем подачи в бухгалтерию колхоза письменного заявления отменить ранее данное им поручение об удержании страховых взносов по смешанному страхованию жизни или страхованию ребенка.

Д. ДОРОХОВ, начальник инспекции госстраха.

## МЕСТО УЧЕБЫ—ЗАВОД

«Начинать с нуля» — этот термин свойствен не только строителям. Всего два года назад в городе стали входить в строй действующих новые объекты нефтехимической промышленности — производства завода резиновых технических изделий. Потребовались люди новых профессий: вулканизаторщики, каландровожатые, прессовщики и другие. А на сегодня уже более двух тысяч рабочих подготовлено на курсах при заводе и родственных предприятиях.

«Начинал работу на заводе учеником каландровожатого, — вспоминает мастер цеха № 11 Виктор Петрович Забелло. — Оборудование импортное, подробного описания его устройства нет. А технологическую линию надо изучить и получить продукцию».

И получили продукцию... Довели выработку от пяти до двадцати тонн битумных изделий в смену.

Требования к каландровожатому следующие: отличное знание технологии, автоматик, умение готовить битумную смесь и прокатать ее в лист нужного калибра. Делу подготовки кадров на заводе уделяется большое внимание. Работа планируется и направляется учебно-методическим советом, возглавляемым главным инженером и комиссией содействия учащейся молодежи.

Для подготовки резерва инженерно-технических работников организована школа мастеров на базе школы рабочей молодежи № 1, где совмещается общеобразовательная и специальная подготовка. Многие слушатели школы являются хорошими организаторами производства, им оказано доверие исполнять обязанности инженерно-технических работников. Так, учащийся второго курса Василий Чеботарев переведен мастером цеха № 1.

Завод РТИ — самое современное промышленное предприятие с высоким уровнем автоматизации. Здесь созданы

условия для прохождения практики учащимися технических училищ №№ 43 и 6 и Вольского № 5, которые уже сейчас достойно пополняют трудовую коллекцию завода.

На экскурсии часто приезжают школьники старших классов. Часть выпускников приходит на производство трудиться, изучить и подчинить своему управлению сложные машины и приборы автоматизации, чтобы облегчить труд людей, превратить его в приятную потребность, дать столько продукции, чтобы постоянно росло производство «Жигулей».

Программа КПСС, где записано, что в облике советского рабочего сливаются воедино черты сознательного труженика индустрии и передового борца за новую жизнь, обязывает в системе подготовки кадров соединить техническое обучение с общеобразовательным, политическим и экономическим. В школах экономического всеобуча в 1972—1973 учебном году пройдут подготовку 192 рабочих и 72 инженерно-технических работника. 1200 рабочих завода закончили учебу на производственно-технических курсах, а проектом плана на 1973 год предусматривается подготовка 1500 рабочих различных профессий.

Эта задача может быть выполнена при наличии достаточного количества оборудованных учебных кабинетов, постоянном совершенствовании учебного процесса, в нем есть еще трудности, связанные со строительством завода.

Только серьезное отношение к учебе каждого работника и прочные знания, получаемые в системе производственно-технического обучения, помогут заводу закрепить и приумножить успехи в выполнении государственного плана и соревновании с промышленными предприятиями города и страны.

А. ТОКАРЕВ, руководитель бюро технического обучения.

## Экскурсию — каждому коллективу

С каждым годом романтика дальних и ближних дорог привлекает миллионы людей. Расширяется география путешествий.

Экскурсионной работой на заводах, фабриках, стройке, в совхозе, в учреждении должна заниматься культурно-просветительная комиссия профсоюзного комитета. А недавно Президиум ВЦСПС внес важное дополнение — теперь при культурно-просветительных группах по экскурсионной работе.

Экскурсия — это не только форма активного отдыха, но и важное средство расширения культурного кругозора людей, идейно-политического воспитания населения. Она знакомит с достопримечательностями нашей Родины, с ее природными богатствами. Во время экскурсии расширяются яркие страницы революционной борьбы народа, беспримерного мужества и героизма советских людей в годы гражданской войны, первых пятилеток и тяжелых испытаний в годы Великой Отечественной войны. Рассказ об этом на месте событий, с осмотром исторических памятников оставляет неизгладимое впечатление. Много нового и полезного для себя получают экскурсанты и при осмотре современных памятников. Они помогают лучше узнать сегодняшний день страны, яснее представить значение происходящих событий, грандиозных свершений коммунистического строительства.

Работники городского экскурсионного бюро выходят с предложением к фабрично-заводским и местным комитетам: внести в свой план работы специальный раздел «Экскурсионная деятельность», создать на заводах, в культурно-просветительных учреждениях, учебных заведениях «Уголки экскурсанта», заключить договоры с экскурсионным бюро. У нас в городе работают народные университеты. Это своеобразные учебные заведения, популярная и действенная форма массовой пропаганды знаний. Народные университеты должны включать в свой план занятий и

экскурсии. Не случайно в положении о народных университетах предусмотрено использование в учебном процессе экскурсии, как активной формы проведения занятий. Наши народные университеты почему-то до сих пор не пользуются услугами экскурсионного бюро. Для слушателей школ коммунистического труда экскурсионное бюро предлагает две экскурсии «Балаково вчера, сегодня и завтра», «Балаково — промышленный центр».

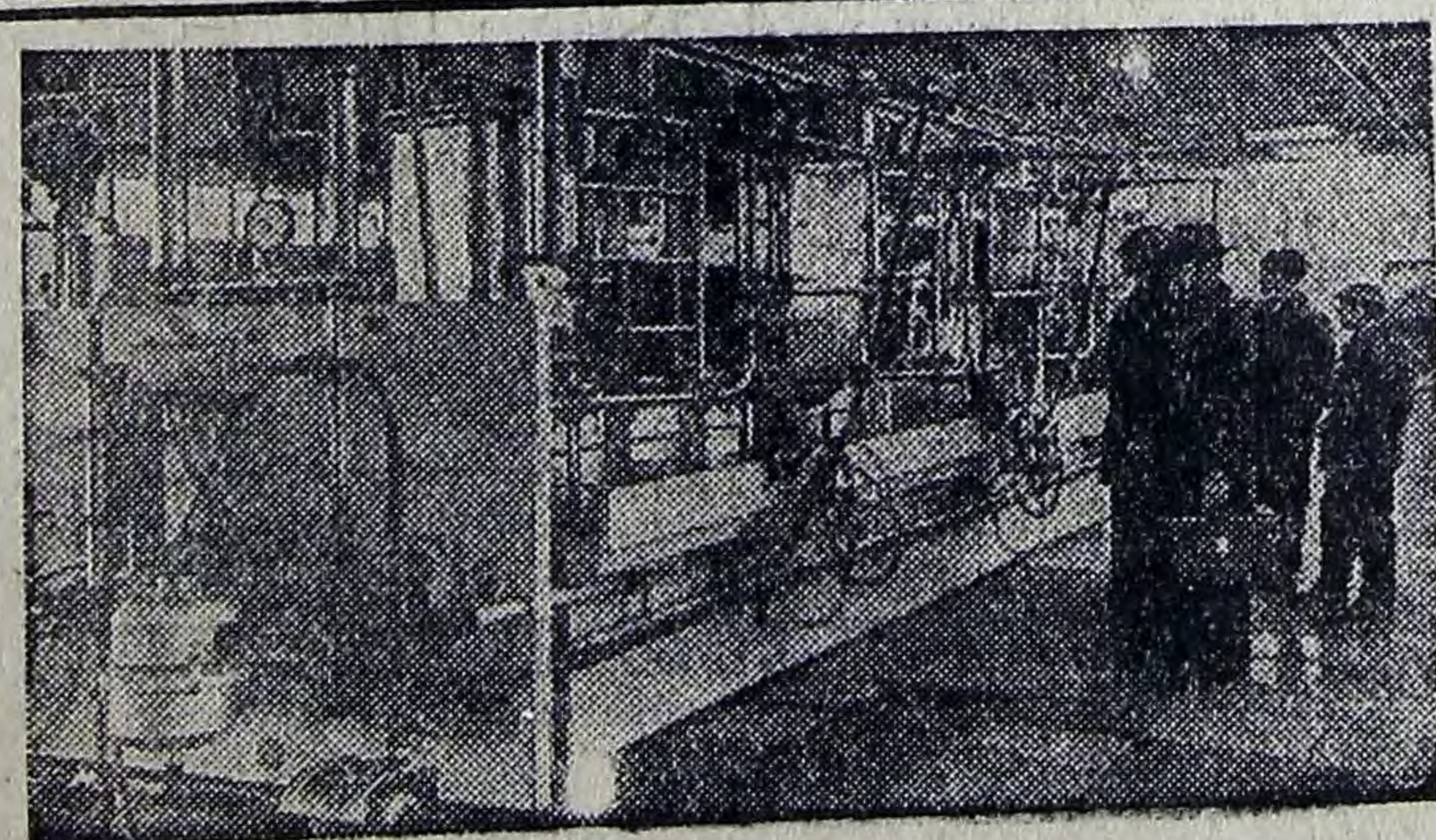
Важное место занимает экскурсия в программе школьного обучения. Такие экскурсии расширяют кругозор учащихся, помогают наглядно увидеть то, о чем говорилось на уроке. А значит, и лучше усвоить программный материал.

Необходимо пользоваться экскурсиями и учащиеся системы политического просвещения. Хорошо подобранная тематика экскурсий оказывает большую помощь в работе кружков, семинаров и школ системы политического просвещения.

Значительный вклад вносят экскурсии в содержание учебно-воспитательной работы коллективов художественной самодеятельности клубов и предприятий. В городе созданы несколько коллективов художественной самодеятельности. И, конечно, экскурсии сыграют большую роль в расширении культурного кругозора, в коммунистическом воспитании этой огромной армии самодеятельных артистов, помогут им более успешно вести пропаганду искусства среди широких масс трудящихся.

Сегодня для большинства трудящихся экскурсия, к сожалению, только эпизод. Как правило, рабочие и служащие участвуют в экскурсии в лучшем случае один раз в два года. Над этим задумались экскурсионные работники и стараются поставить так дело, чтобы экскурсия перестала быть эпизодом в жизни человека.

Л. МЕДВЕДЕВА, директор экскурсионного бюро.



## НА ВДНХ СССР

Москва. На ВДНХ СССР открыта выставка новой сельскохозяйственной техники.

На снимке слева: доильная установка «Тандем» УДТ-6. Она предназначена для доения коров, первичной обработки молока и механической раздачи кормов. Изготовлена заводом «Кургансельмаш».

На снимке справа: агрегат «АЗМ-8», приготавливающий жидкие питательные корма для телят 35—40-дневного возраста. Изготовлен киевским заводом имени Лепсе.

Ф. Н. Кулешова. (Фотохроника ТАСС).

