

Центральный  
Зал

# Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года

№ 76 (7541) Суббота, 12 мая 1973 года ♦ Год издания 56-й ♦ Цена 2 коп.

## ПОТЕРЯМ — ЗАСЛОН

Темпы экономического развития предприятий во многом определяются тем, насколько эффективно используются материальные, финансовые и трудовые ресурсы. Только умелое и экономное хозяйство, мобилизация новых резервов обеспечат успешное выполнение больших задач третьего, решающего года пятилетия.

Широкая организаторская и массово-политическая работа, развернутая после известного Письма Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии, помогла собрать огромное количество сырья, топлива, материалов, электроэнергии. С еще большей настойчивостью эта работа продолжается после XXIV съезда партии. Воплеща в жизнь его исторические решения, трудящиеся города и района совершенствуют методы социалистического хозяйствования, снижают трудовые и материальные затраты на единицу продукции. Это благотворно сказывается на экономической деятельности предприятий, поднимает эффективность производства.

Хороший пример борьбы за резервы показывают передовики соревнования во всех отраслях народного хозяйства. Так, коллектив завода имени Дзержинского за счет внедрения литья по выплавочным моделям, замены пруткового металла на калиброванную сталь и трубы, составления карт раскроя листового проката добился экономии более 30, а на заводе запасных деталей — 200 тонн черных металлов. Специалисты предприятий, применяя ряд технических новшеств, значительно снизили отходы металла.

Группой народного контроля машиностроительного завода имени Дзержинского, где председателем В. И. Халин, постоянно осуществляется контроль за выполнением плана развития и внедрения новой техники, мероприятий по снижению затрат материалов.

С ценной инициативой выступили работники комбината промышленных предприятий по использованию, хранению и транспортировке цемента. Они обещали добиться экономии в прошлом году 4,5 тысячи тонн этого ценного строительного материала и успешно справились с обязательствами. В результате группа народного контроля комбината награждена Почетной грамотой Комитета народного контроля СССР.

Многие производственные коллективы успешно справляются с государственными планами, добываясь экономии в использовании материальных ресурсов. Однако на отдельных предприятиях систематически не выполняются планы повышения производительности труда, не растет прибыль, повышается себестоимость продукции. Так, в механизированной колонне № 53 треста «Балаковводстрой» в прошлом году удорожание себестоимости строительно-монтажных работ составило 400 тысяч рублей. При плане 30 тысяч рублей прибыли допущены убытки свыше 300 тысяч рублей. Это результат непродуманного использования рабочей силы, допущения большого количества простоев машин и механизмов.

По-прежнему не выполняются мероприятия по сокращению сроков погрузочно-разгрузочных работ железнодорожных вагонов. Так, промышленными предприятиями, строительными, транспортными организациями и учреждениями города за простой вагонов выплачено 20 с половиной тысяч рублей. Особенно велики простои вагонов на комбинате химического волокна имени В. И. Ленина, в подразделениях ордена Ленина управления «Саратовгэсстрой», ТЗЦ-4, орсе Саратовгэсстрой, заводе резиновых технических изделий.

В решениях XXIV съезда КПСС указывается на необходимость повсеместного использования резервов производства. Прямая обязанность партийных организаций — довести до сознания каждого, что от его личного вклада в укрепление режима экономии непосредственно зависят темпы роста народного хозяйства, повышения жизненного уровня трудящихся. Пусть рабочие и специалисты проанализируют ход дел на своем участке, в цехе и, как рачительные хозяева, найдут новые возможности сокращения потерь сырья, материалов, топлива, электроэнергии. Может быть, на каждом отдельном взятом заводе или в колхозе режим экономии даст сотни и тысячи рублей, но в масштабе города и района это составит десятки и сотни тысяч.

В пятилетних планах предприятий и организаций большое внимание уделяется ускорению оборачиваемости средств, сокращению сверхнормативных и излишних товарно-материальных ценностей. Эти дополнительные резервы, вовлекаемые в хозяйственный оборот, позволяют эффективнее вести производство, заметно увеличить национальный доход. Всемерно развертывая социалистическое соревнование за экономию и бережливость, усиливая борьбу с браком и другими потерями, надо помнить, что речь идет об одном из важнейших направлений всенародной борьбы за успешное выполнение главных задач пятилетия.

## Единодушие и сплоченность

Продолжается выдвижение кандидатов в депутаты

Завод резиновых технических изделий имени 50-летия СССР

С лозунгами и транспарантами пришли рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода на собрание, посвященное выдвижению кандидатами в депутаты Саратовского областного Совета депутатов трудящихся по Шлюзовому избирательному округу № 126 первого секретаря городского комитета КПСС Анатолия Васильевича Дегтева и по Сазанлейскому избирательному округу № 132 оператора цеха № 11 Раису Григорьевну Сафонову.

Выступивший на собрании начальник ремонтно-механического цеха В. В. Челобанов подробно ознакомил собравшихся с биографией А. В. Дегтева, назначившего главным инженером автотранспортного управления «Саратовгэсстрой», трудившегося заместителем начальника, главным механиком автотранспортного района. В 1965 году он избирается секретарем парткома управления «Саратовгэсстрой», а в 1968 году коммунисты городской партийной организации оказывают Анатолию Васильевичу Дегтеву большое доверие, избрав его первым секретарем городского комитета КПСС.

Кандидатуру А. В. Дегтева поддержали председатель заводско-

## В РЕШАЮЩЕМ ГОДУ — ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ

На орошаемых полях

В колхозах и совхозах района продолжает набирать темпы первый полив сельскохозяйственных культур. За последние два дня введены в действие еще 27 дождевальных установок. Сейчас их работает всего 58 из имеющихся 164. Политы 1027 гектаров зерновых, кормовых и овощных культур.

Наиболее полно используется поливное оборудование в совхозе «Волгарь». 14 из 15 имеющихся дождевальных установок работают здесь полный световой день. Полито около 350 гектаров различных культур. 300 гектаров полевых культур полили первый раз гидромеханизаторы колхоза им. К. Маркса и 200 гектаров — колхоза имени Кирова.

На ремонтных площадках и в мастерских

«Уборочную технику — в строй». Под таким девизом развертывается социалистическое соревнование механизаторов и ремонтников на подготовке к уборке урожая. Как известно, согласно принятым обязательствам, мы должны подготовить к работе кормодобывающую технику к 20 мая, уборочную технику — к 20, а зерноочистительную технику — к 25 июня.

По сеноуборочной технике многое уже сделано. Отремонтированы полностью 160 сенокосилок, 30 пресс-подборщиков, 70 граблей и 109 стогометателей. Повсеместно приступили к ремонту и хлебоуборочной техники. Готовы к работе 138 комбайнов из 516, 123 жатки из 326, 42 зерноочистительные машины из 64, 21 механизированный ток из 28 и 54 силосоуборочных комбайна из 122.

знает товарища Уварова как опытного партийного руководителя, много сделавшего для развития сельскохозяйственного производства в районе. В последние годы в колхозах и совхозах огромный размах получило орошение земель, в нем большая заслуга Василия Федоровича, уделяющего этому перспективному делу большое внимание.

Далее Н. В. Макаров говорит о политическом и трудовом подъеме, вызванном решениями декабрьского (1972 года) Пленума ЦК КПСС, подготовкой к выборам в местные Советы. В совхозе успешно проведена зимовка скота, что помогло повысить продуктивность в животноводстве. Хлеборобов хозяйства в сжатые сроки и с хорошим качеством провели весенний сев.

На собрании в поддержку предложения Н. В. Макарова выступили секретарь комитета комсомола Н. В. Кузнецов, шофер Н. В. Логейка, член парткома заводской фермы В. К. Юртаев, от интеллигенции — учительница местной школы В. С. Косачук.

Собрание единогласно постановило: выдвинуть кандидатом в депутаты областного Совета первого секретаря райкома КПСС Василия Федоровича Уварова и просить его согласия баллотироваться по Андреевскому избирательному округу № 233.

го комитета завода А. Е. Боряев, секретарь партийной организации цеха № 2 В. И. Разинков, секретарь комсомольской организации цеха № 11 С. И. Дорогова.

Выступившая на собрании оператор В. П. Горская выдвинула кандидатом в депутаты областного Совета депутатов трудящихся по Шлюзовому избирательному округу № 126 первого секретаря городского комитета КПСС Анатолия Васильевича Дегтева и по Сазанлейскому избирательному округу № 132 оператора цеха № 11 Раису Григорьевну Сафонову.

Единодушно поддержали ее кандидатуру секретарь комсомольской организации завода М. А. Коновалов, секретарь партийной организации цеха № 1 В. П. Крашениников, председатель общества Красного Креста В. Б. Батусова.

### Совхоз

«Новониколаевский»

Многолюдным было собрание рабочих и специалистов, состоявшееся в совхозном Доме культуры.

Первому слову предоставляется главному инженеру Н. В. Макарову. Он говорит:

— Вношу предложение избрать кандидатом в депутаты Саратовского областного Совета депутатов трудящихся по Андреевскому избирательному округу № 233 первого секретаря районного комитета партии Василия Федоровича Уварова.

Коллектив нашего совхоза

1973-й, решающий  
**БОЛЬШЕ,  
ЛУЧШЕ,  
ДЕШЕВЛЕ**

Успех Елисеева  
Сборщик цеха спянок и сидений завода РТИ О. Елисеев 30 апреля выполнил личное годовое задание по выпуску каркасов. Вступая в третий, решающий год пятилетки, Олег Елисеев обязался завершить план двенадцати месяцев 29 октября — к Дню рождения комсомола и выпустить к тому времени 13333 каркаса. Однако уже 30 апреля старательный труженик рапортовал: годовое задание выполнено! И даже с превышением: каркасов выдано на 133 больше, чем планировалось. Успех Олега — в трудолюбии, его умении и знаниях. Поддержав инициативу Ю. Белянчева «Пятидневку — за 4 дня», О. Елисеев настойчиво шел к цели.

А. ДЕМИН,  
редактор радиогазеты завода резиновых технических изделий.



Работу транспортщицы крутильного цеха второго кордона производства Галины Пономаренко трудно измерить. Вроде бы конкретная продукция она не выпускает. Но ритм труда всего цеха полчас завянет только от нее. Во время вывезти отсюда катушки с кордной нитью, только что сошедшие со станков, доставить к машинам порожние катушки — вот основная задача Галины Пономаренко. И с этим она отлично справляется. Поэтому-то и можно услышать слова благодарности всего коллектива в адрес транспортщицы.

На снимке: Г. Пономаренко.  
Фото Ю. КУЛАКОВА,  
нашего внештатного корреспондента.

## Партийная жизнь: к обмену документов

# КАК ТРЕБУЕТ ДОЛГ

Активно прошла подготовка к обмену документов в партийной организации комбината химического волокна имени В. И. Ленина. В ходе ее были воплощены в действительность рекомендации майского (1972 г.) Пленума ЦК КПСС по дальнейшему росту активности и инициативы коммунистов.

Наш корреспондент Ю. Коваленко в этой связи обратился к секретарю парткома А. Самышину с рядом вопросов.

— **Назовы общие итоги работы в связи с предстоящим обменом партийных документов?**

— Прежде всего очень много дали собрания, на которых обсуждалось постановление Пленума. Прошли они при максимальной явке и высокой активности их участников. Одобрение решения Пленума было единодушным. Члены цеховых парторганизаций внимательно проанализировали свою работу, разработали действительные предложения по дальнейшему росту активности и инициативы коммунистов. Многие из них — по участии членов партии в общественной жизни, воспитанию молодых коммунистов, распределению поручений — преворены в жизнь. Это способствовало заметному улучшению работы, например, парторганизации прядильного цеха штапельного производства, где секретарем Н. Я. Горбунов, и парторганизации ткацкого цеха № 2, возглавляемой Н. В. Курленко.

Важное значение партком придавал семинарам секретарей парторганизаций и партгруппов по вопросам обмена документов. Систематически на заседаниях заслушивались сообщения о проводимой работе в свете постановления Пленума.

В ходе подготовки в обмене документов коммунисты продемонстрировали правильное понимание всей важности предстоящего организационно-политического мероприятия.

— **Как вы работаете в парторганизации с коммунистами, которые занимают пассивную позицию в производственной и общественной жизни?**

— Следует отметить, что проводимая работа наложила особый отпечаток на общественную деятельность буквально всех коммунистов.

Взять те же производственные дела. Большинство членов партии включилось в движение за ком-

мунистическое отношение к труду, очень многие возглавили социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов третьего года пятилетки. «Огни коммунизма» уже писали об инициативе в этом плане ткачихи Р. Султановой, прядильщицы Л. Любашенко и помощника мастера С. Трубанова. Здесь важно подчеркнуть, что все они являются партгруппами, что поддержку этим замечательным начинаниям оказывают в первую очередь коммунисты — члены партгрупп. Так вот, именно это не оставляет никого равнодушным, не позволяет оставаться в стороне.

В ходе подготовки к обмену документов мы перераспределили партийные поручения, учитывая способности, деловые качества каждого коммуниста. Более 80 процентов их имеют постоянные поручения.

Многие члены партии стали активнее после их отчетов о соблюдении уставных требований на партсобраниях.

Очень важное значение в повышении активности коммунистов сыграли индивидуальные беседы.

Более чем с пятидесяти коммунистов партком снял взыскания, с тех, кто показывает пример в труде, кто приблизился к проведению общественной работы.

— **Назовы задачи комитета, всего коллектива коммунистов предприятия на ближайший период, на нынешний год?**

— Прежде всего задача состоит в том, чтобы организованно начать и продолжить обмен документов. Закончена сверка учетных данных. Наш партком имеет права райкома партии. Мы привлекли для заполнения документов и другой работы опытных активистов, например, Е. И. Батищева, Н. М. Ганину, Н. А. Масаткину.

Стремимся всемерно поднимать производственную и общественную активность каждого коммуниста. Исходя из этого, парторганизация повышает требовательность к своим членам, развивает их творческую инициативу. Все это положительно влияет на результаты работы предприятия. Коллектив взял хороший старт в третьем году девятой пятилетки. Имеются все предпосылки к тому, чтобы напряженные планы 1973 года были не только успешно выполнены, но и перевыполнены.

## Вклад молодых

Сейчас Луканина работает инженером в группе неформовой техники. Она аккуратна и самостоятельна в отработке рецептуры, всегда все доводит до конца. Много времени отдает общественной работе, как член комитета комсомола, редактирует стенную газету лаборатории «Поиск».

С июня 1972 года работает на заводе Светлана Дмитриевна Вахлакова, а уже зарекомендовала себя как грамотный инженер, требовательный к себе работник. У Светланы Дмитриевны тоже стаж работы невелик. Кажется, совсем недавно она училась на химическом факультете отделения технологии резины Воронежского технологического института, а сейчас она уже прошла путь от инженера ЦЗЛ до руководителя группы исследовательского сектора и отлично справляется со



Подходит к концу учебный год. Особенно напряженным он был для коллектива Маянской восьмилетней школы. Это и понятно. Нужно было благоустроить, обживать новое здание. Но результаты труда учителей и учеников налицо.

Ко дню Советской Армии в школе открылась комната боевой и трудовой славы. В честь дня рождения В. И. Ленина открыта Ленинская комната. Это работа не одного дня. Материал для комнаты готовили все: и октябрята, и старшие школьники, и учителя.

Большой стенд рассказывает о жизни и деятельности В. И. Ленина. На стене электрифицированная карта «Здесь жил и работал В. И. Ленин». В комнате висят портреты В. И. Ленина, К. Маркса, Ф. Энгельса.

Интересен стенд «Торжество ленинских идей». Здесь размещены рисунки Н. Н. Жукова о В. И. Ленине.

Е. ПОЗДНЯКОВА.

На снимке: один из уголков комнаты боевой и трудовой славы. Фото М. БАБЕНКО.

## ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

# ЗАВОД № 3: ДЕЛА И ЗАБОТЫ

Итоги первого квартала, ход производственных дел в апреле удручили коллектив третьего завода оборного железобетона. План первых трех месяцев, к примеру, в целом был выполнен на 94 процента, и отставание одного из ведущих предприятий КИП отрицательно сказалось на общих показателях комбината.

Завод в основном специализируется на выпуске продукции по заказам строителей. Главные его заказчики — ударные объекты пятилетки, в частности, завод фосфорных удобрений. Изделия предприятия идут в Набережные Челны, в Тольятти, Саратов и в другие крупные промышленные центры. И если в первом квартале, к чести коллектива, не получено ни одной рекламации, то тем более обидно было неадекватную стройкам страны продукцию.

На заводе сейчас много говорят о том, почему же это произошло, анализируют причины, вскрывают неиспользованные резервы, приводят их в действие. Этими заботами всецело проникся и главный инженер Ю. С. Красовский, с которым нам пришлось встретиться.

Спрашиваем у Юрия Сергеевича, с чего начинается очередной трудовой месяц. Оказывается, с мучительных ожиданий заказов. Они приходят лишь числа пятого, а то и седьмого. Затем надо завести материал нужного профиля, пропустить его через контактно-стыковые машины, чтобы подготовить к работе. Упущена неделя — и только по-

сле этого начинается «раскрутка». Надо ли говорить, как отрицательно сказывается эта «подготовка» на массовом выпуске продукции, отнимающая почти рабочую неделю.

В прошлом квартале завод не обеспечил заказами на фундаменте (в феврале, например, этого вида изделий выдано всего 46 кубометров, хотя завод в состоянии давать до 500 кубометров). Не делала в утепленные плиты: не было керамзита. Его получали с большими перебоками, да к тому же он оказывался дороже привозного, что также отразилось на общей сумме доходов предприятия.

Завод изобилует оборудованием, давно устаревшим морально и физически. Оставшееся еще от времен строительства ГЭС, оно постоянно требует ремонта, больших средств на его производство. Замена старого оборудования принесла бы предприятию только пользу. К примеру, установка новых грохотов (два из которых все-таки обещают дать во втором квартале) высвободит обслуживающий персонал — слесарей-ремонтников, транспорт. Не станут простоять в ожидании продукции автомашинные заказчики.

В подобной коренной перестройке нуждается и арматурный цех, где до сих пор еще стоят старые гибочные станки, сварочные машины и другое оборудование.

Общие заботы, которыми живет завод, как в зеркале, отразились и на положении дел в

ведущем цехе предприятия — оборного железобетона. Цех не имеет серийного изготовления продукции, в ежемесячном ассортименте изделий, выпускаемых им, — до 120 наименований. И опять — то же: набор работ выдает несвоевременно, от чего цех здорово лихорадит.

Плохо поставлено дело с реализацией продукции. Готовые изделия лежат, заказчики звонят, нервничают, едут прямо на завод, требуя своего, а автотранспорт выделяет мало автомашин для перевозки продукции на стройки.

А в цехе подобрался работоспособный, добросовестный коллектив. Правда, еще мало опыта у бригадира В. Умнова, еще не всегда умело организует работу товарищеской бригады П. Чурбанов, но в целом успехами цех обязан своим лучшим труженикам. Достаточно сказать, что только в первом квартале выдано по качеству отличной продукции 15 и хорошей — 60 процентов.

Эти показатели могли быть еще выше, если бы цех имел больше металлической опалубки. Для деревянной (а ее сейчас — более половины) идет недобротный лесоматериал, что влияет на качество изделий.

Когда на заводе случаются подобные провалы, обычно первыми проявляют заботу о судьбе обязательств коммунисты предприятия. Но на этот раз слишком поздно спохватились: партийное собрание, где шел серьезный разговор о положении дел, состоялось... в конце марта, когда было уже ясно, что «сражение» проиграно.

Еще на недостаточную высоту поставлена в коллективе воспитательная работа. Взять прогулы. В первом квартале потеряно 78 человеко-дней. Общезаводская копилка завода недосчиталась 3551 рубля. Солидная сумма!

Есть немало и других причин, помешавших заводу справиться с обязательствами: недостаток рабочей силы, квалифицированных труженников, не везде дается большое значение обучению смежным профессиям, воспитанию в людях чувства ответственности за порученное дело и т. д.

Совсем недавно коммунисты предприятия провели собрание, на котором шел разговор о путях улучшения качества продукции. Поднимали и другие важные проблемы. Думается, этот разговор послужит тому, что коллектив завода, изыскав все возможности, уверенно пойдет к новым производственным высотам.

Л. ЮХАНОВА.

Однако Светлана Дмитриевна не избалована легкой жизнью, упорства ей не занимать, а трудности не страшны.

В детстве она рано лишилась отца — участника Великой Отечественной войны. Осталась мать-домохозяйка да три сестры: Раиса — старшая, Таня — средняя и Светлана — младшая. Раиса взяла на себя все заботы о семье, пошла на завод работать крановщицей — младшие помогли матери как могли. Всякое было в их жизни за эти годы: были радости, были печали.

Но зато сейчас все сестры стали самостоятельными, получили специальности, завели свои семьи, заслужили доброе слово за хорошую работу. Их дорога — дорога многих представителей молодого поколения нашей страны.

Е. ХОЛОДОВСКАЯ,  
член рабкорского поста  
завода РТИ имени 50-летия  
СССР.

# ОРОШЕНИЮ — ЗАБОТУ ЮНЫХ

## ВСЕ СИЛЫ И ЗНАНИЯ — ПОЛИВНОМУ ГЕКТАРУ

Земледельцы нашего района видят будущее своего труда в орошаемом земледелии. А перспектива строительства водохозяйственных объектов в нашем районе поистине огромна. К 1990 году более 115 тысяч гектаров земель из имеющихся 194 тысяч гектаров войдут в орошаемые севообороты.

Только за пять прошедших лет площади орошаемых земель в районе увеличилось в 10 раз и составляют почти 10 тысяч гектаров, а в конце пятилетки площади орошения удвоятся.

Придавая особое значение мелиорации, райком комсомола и комсомольские организации района проделали определенную работу по привлечению юношей и девушек к участию в развитии мелиорации земель.

В декабре 1972 года пленум райкома комсомола обсудил вопрос участия комсомольцев к молодежи в освоении и эффективном использовании орошаемых земель. Был разработан ряд мероприятий, особое место в которых отведено подготовке кадров механизаторов и мелиораторов.

Большое внимание райком и комитеты комсомола в своей работе уделяют организации в колхозах и совхозах района кружков и курсов механизаторского всеобуча, повышению профессионального мастерства молодых механизаторов и мелиораторов. Только в текущем учебном году комитетами комсомола колхозов и совхозов на курсы и в кружки механизаторского всеобуча для приобретения профессии механизатора - мелиоратора было направлено 198 человек. Большинство из них — комсомольцы.

Райком комсомола придает большое значение работе по профессиональной ориентации учащихся. В 10 школах района созданы кружки по подготовке мелиораторов, где обучается 194 учащихся старших классов, которые в период летних каникул будут заниматься выращиванием кормовых и технических культур на поливных землях.

### Лучший экзамен

В нашей школе создано четыре учебно-производственных звена: три будут работать на поливе, а одно — звено девочек — на плантации и в саду.

В этом году поливальщиками будут более двадцати мальчишек. Все мы посещали специальные факультативные занятия, которые вел агроном В. П. Морозов.

Некоторые из нас уже имеют практические навыки: прошлым летом они работали на поливе. К их числу относятся и я. За два месяца прошлого года я заработал 320 рублей.

### Наша помощь старшим

У меня сравнительно большой стаж работы поливальщика. В этом году я третий раз буду работать на ДДА-100М. Прошлые годы я был просто поливальщиком, а в этом мне предстоит руководить целым звеном ребят.

Полнать мы будем различные культуры — пшеницу, кукурузу, люцерну, овощи. Из своего опыта я знаю, что работа поливальщика не из легких. Иногда приходится выполнять не только свои прямые обязанности, но и помогать машинисту ремонтировать

«Каждому поливному гектару — комсомольскую заботу» — так называлось обращение участников слета ученических производственных бригад ко всем школьникам района, который состоялся в декабре 1972 года. Ребята многих школ, одоблив это обращение, стали заниматься в кружках «Юных мелиораторов», ведь без теоретических знаний по орошению не получишь высокие урожаи.

Ребята Кормежской восьмилетней школы, например, посещали занятия, которые вел специалист Н. И. Долотин. В настоящее время у них создано два звена юных мелиораторов. А ребята Натальинской средней школы, члены учебно-производственных бригад, вызвали на социалистическое соревнование своих никелевских ровесников. Результаты соревнования будут подведены к 1 сентября.

Скоро застанут долгожданные каникулы и школьники района второй год будут работать на орошаемых землях колхозов и совхозов.

О работе звеньев школьников-поливальщиков в летние каникулы шел большой разговор на комсомольских собраниях Плехановской, Натальинской, Ново-Полевинской, Ивановской и других школ. 27 апреля в СПТУ-4 был проведен семинар учебно-производственных звеньев, на котором ребята узнали много интересного о сроках и нормах полива, познакомились с дождевальными установками «ДДА-100М», «Радуга», «Волжанка», «Фрегат».

Перед выходом на поля совхозов и колхозов все ребята, которые прошли обучение, получат удостоверения поливальщиков. Это лишний раз подтверждает то, что молодежи оказано огромное доверие — вместе со старшими товарищами бороться за высокие урожаи всех культур.

**В. ШАПОШНИКОВ,**  
секретарь Балаковского райкома ВЛКСМ.

**К. КАЛИНИН,**  
член звена поливальщиков  
Наумовской школы.

трактор или установку. За каждой ДДА-100М закрепляется по два поливальщика. Я, как и в прошлом году, буду помогать своему отцу — Петру Ивановичу.

Я с большим удовлетворением буду работать летом на поливе. А потом поеду учиться в Пугачевское СПТУ. Я решил стать настоящим механизатором.

**И. КРИПИНВИЧ,**  
звеньевой звена поливальщиков Малоперекопновской школы.



По инициативе райкома ВЛКСМ в СПТУ-4 был проведен семинар звеньевых школьных учебно-производственных бригад. Были приглашены и секретари комсомольских организаций школ. Около тридцати ребят из сел, располагающих орошаемыми землями, съехались сюда, чтобы перед выходом в поле на помощь своим старшим товарищам пополнить теоретические знания. На семинаре выступили преподаватели СПТУ-4 Е. А. Романов и А. Я. Солдатов.

Е. А. Романов рассказал собравшимся о том, какое внимание уделяют партия и правительство орошению ранее

засушливых земель. Далее он познакомил ребят с недостатками, которые могут возникнуть при работе на орошаемом участке, и рассказал о мерах, предупреждающих их. В своем выступлении тов. Романов затронул вопрос об эффективности орошения и о задачах, которые стоят перед мелиораторами района, а значит, и перед юными поливальщиками.

С устройством дождевальных установок нескольких марок ребят познакомил А. Я. Солдатов. Каждой из них он дал краткую техни-

ческую характеристику. Подробнее остановился на устройстве дождевальной установки ДДА-100М, которая используется в большинстве хозяйств района. А. Я. Солдатов познакомил будущих поливальщиков с техникой безопасности при работе на дождевальных машинах.

После выступления ребята прошли в мастерскую СПТУ, где им продемонстрировали дальноструйную и короткоструйную самодвижущиеся установки.

В заключение заведующая школьным отде-

лом райкома ВЛКСМ Л. Барышева сообщила ребятам, что скоро им будут вручены удостоверения юных поливальщиков. Присутствующие с радостью восприняли это сообщение. Л. Барышева напомнила звеньевым, что обо всем услышанном на семинаре, они должны обязательно рассказать ребятам — членам своих учебно-производственных бригад.

**Л. КИЩЕНКО.**  
На снимке: участники семинара в перерыв (слева направо): Нина Одиноква, Саша Поляков, Тая Сескутова, Люба Данилова, Тая Самокова, Сергей Воронин, Костя Селифонов. Фото М. БАБЕНКО.

### Новое звание

### Готовы к трудовой четверти

В этом году мне поручено руководить учебно-производственным звеном девочек. В прошлом году существовало два таких звена. Семь девочек во главе с Таней Унищевой работали в саду, а звено Тани Скворцовой выращивало кормовую свеклу. Сейчас же у нас создано одно звено из 13 человек. В него входят девочки 6, 7, 8 классов, но не младше. Ведь мы будем выращивать свеклу, а это не так уж легко.

Начинаем мы свою работу в парниках. Сею семена, выращиваем рассаду. Это очень ответственный период, поэтому здесь нам не обойтись без помощи старших. Когда рассада окрепнет, начинается ее высадка в грунт. Проводится она с помощью рассадо-посадочной машины.

Два раза за лето мы пропалываем свекольный участок, а вот самый трудоемкий процесс — уборка урожая.

Все девочки моего звена после окончания учебного года с готовностью выйдут на плантацию. Каждая из нас отлично понимает, какое значение имеет для колхоза кормовая свекла. В эту трудную зимовку, например, ее запасы здорово помогли нашим животноводам прокормить скот.

Хочется сказать несколько слов благодарности нашим старшим товарищам — женщинам, работающим на плантации рядом с нами, и нашему главному наставнику агроному В. А. Долгову.

Итак, скоро у нас начнется пятая, трудовая четверть. Сейчас мы готовимся принять обязательства на этот период, которые непременно выполним.

**Т. СЕСКУТОВА,**  
звеньевая учебно-производственного звена Малоперекопновской школы.

### Соревнуемся с никелевцами

Наши старшие товарищи давно уже в поле. Скоро и мы, школьники, выйдем к ним на помощь. К этому мы готовились целый год. В нашей школе проводились факультативные занятия поливальщиков. Мы охотно посещали их.

У нас уже создано два звена поливальщиков. Первым буду руководить я, а вторым — Саша Куликов. В прошлом году такие звенья проводили полив на площади 1800 гектаров, обслуживали 19 дождевальных установок. В этом году и орошаемые площади, и число дождевальных установок увеличилось.

На поливе я буду работать второй год. В прошлом году мы хорошо потрудились: выполняли по полторы нормы, а заработали

в среднем по 130 рублей. В этом году мы настроены работать еще лучше.

Первое и второе звенья соревнуются между собой. А все мы вместе (звено девочек тоже) заключили договор на социалистическое соревнование с ребятами из Никелевской школы. Результаты будут подводиться к 1 сентября. Соревнуемся мы не только в труде, но и в учебе, спорте, художественной самостоятельности.

Еще рано говорить, кто будет победителем. Важно то, что каждый будет стремиться стать им, а значит поработает на совесть.

**В. КРАСОВСКИЙ,**  
звеньевой звена поливальщиков Натальинской школы.

### Будем достойными соперниками

В нашей школе созданы две учебно-производственные бригады мальчишек и девочек. Каждая из бригад разбита на два звена. В одном из таких звеньев я буду звеньевой. Рядом с нами, восьмиклассниками, на плантации будут работать и девятиклассники, руководит которыми Шура Козина. Работа у нас будет налажена по-настоящему. Каждое звено выберет даже свою учетницу. Ею у нас будет Тая Шукшина. Приняты и трудовые обязательства.

Мне несколько трудновато быть звеньевой, ведь я впервые буду работать на колхозной плантации. Прошлые годы приходилось обрабатывать пришкольный участок.

В этом учебном году все члены учебно-производственных бригад прослушали ряд лекций по вопросам орошаемого земледелия.

Для наших мальчишек это тем более важно, что работать они будут на поливе. Кроме пшеницы, люцерны, кукурузы, они будут орошать и нашу плантацию. А выращивать на ней мы будем картофель, капусту, огурцы, помидоры. Хорош или плох будет урожай овощей — зависит от наших общих стараний.

Когда был слет ученических бригад, натальинские ребята вызвали наших юных мелиораторов на социалистическое соревнование за получение высокого урожая на орошаемых землях. Вызов мы приняли и решили на комсомольском собрании, что будем достойными соперниками и приложим все силы, знания и опыт, чтобы выйти вперед.

**Т. САЛЮКОВА,**  
звеньевая учебно-производственного звена Никелевской школы.

