

Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года

№ 53 (7518) Вторник, 3 апреля 1973 года ◆ Год издания 56-й ◆ Цена 2 коп.



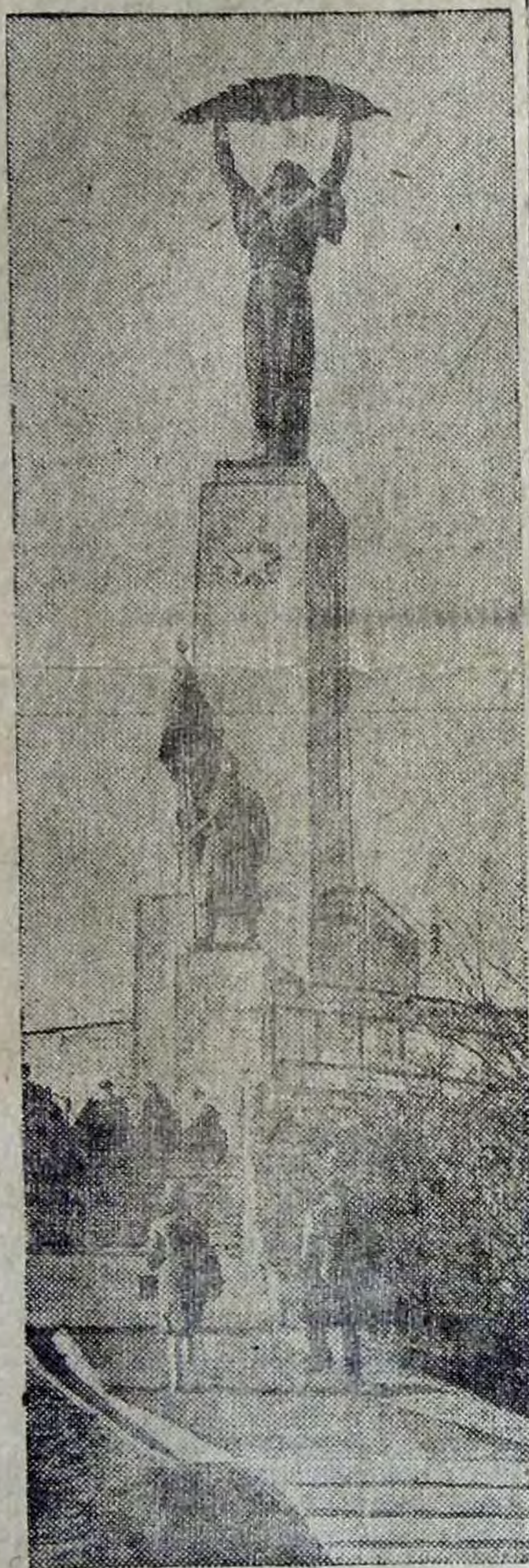
На монтаже главного корпуса сернокислотного производства завода фосфорных удобрений больших успехов в труде добивается коммунист газорезчик Геннадий Алексеевич Петрунин.

Главное для Петрунина в эти дни — высокая производительность и отличное качество. Геннадий Алексеевич — специалист высокого класса, разносторонний. Он владеет еще специальными электросварочными и слесарно-монтажными. Все это помогает ему добиваться высоких показателей в труде. Но он всегда готов помочь и товарищам по работе и советом, и практически. За это его и уважают.

Петрунин профессию газорезчика получил в Балаковском ГПТУ № 6. Затем работал на судоремонтном заводе, сейчас успешно трудится и на всесоюзной ударной комсомольской стройке.

Фото Г. ВЕТОШКИНА.

4 АПРЕЛЯ — ДЕНЬ
ОСВОБОЖДЕНИЯ
ВЕНГРИИ ОТ
ФАШИСТСКИХ
ЗАХВАТЧИКОВ (1945)
НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ПРАЗДНИК ВНР



У монумента Освобождения на горе Геллерт в Будапеште. На его цоколе вырезаны имена советских героев, отдавших свою жизнь в боях за венгерскую столицу.

Фото В. МУСАЭЛЬЯНА.
(Фотохроника ТАСС)

1973-й, решающий БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ

Слово участникам соревнования

ЛУЧШЕ— ЗНАЧИТ И БОЛЬШЕ

«В нынешних условиях, если иметь в виду эффект для всего народного хозяйства, — говорил товарищ Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС, — лучше — это почти всегда означает и больше». Для каждого из нас, тружеников, тут все ясно. Изделия высокого качества экономят труд и материалы, позволяют расширить объем производства из того же количества сырья, быстрее и полнее удовлетворять растущие потребности народного хозяйства, населения.

Я работаю фрезеровщиком в механосборочном цехе. Как и многие мои товарищи, с начала года включился в социалистическое соревнование и взял повышенные обязательства. Решил бороться за повышение качества продукции, добиться роста производительности труда за пятилетку на тридцать восемь процентов и выполнить ее за четыре года и десять месяцев.

За счет каких резервов производства я намерен достичь рубежей, намеченных в обязательствах?

Их немало. В первую очередь, к каждому заданию стараюсь подойти творчески. Заранее обдумываю и решаю, как с наименьшими затратами труда выполнить

тот или иной заказ. Так, мне часто приходится изготавливать валки, применяемые в приводе мотвила галетной коробки. Совсем недавно эта работа считалась чрезвычайно трудоемкой, малопродуктивной. Дело в том, что при фрезеровке лыски и шпоночного паза приходилось пользоваться делительной головкой. Детали обрабатывались под определенным углом, для чего приходилось делать до 20 оборотов диска. А в смену обрабатывалось мною порой до шестидесяти-семидесяти валков. Отсюда можно подсчитать, сколько времени приходилось тратить на установку деталей. Тогда я применил новое приспособление. В результате фрезеровку лысок провожу одновременно на двух зажатых в тисках валках двумя спаренными фрезами. Это позволило избежать лишней перенастройки

станка. В результате сократилось время на обработку деталей, повысилось их качество. Внедрение новшества позволило повысить производительность труда на этой операции до 40 процентов в смену. Экономисты подсчитали, что использование приспособления сэкономит пятьдесят шесть нормо-часов в год.

С недавнего времени фрезеровщики нашего цеха, вместо обычных фрез стали применять скоростные. Экономический эффект от этого составил сорок нормо-часов в год.

Подобных примеров можно привести немало. Все это способствует повышению производительности труда, улучшению качественных показателей.

Незаменимым помощником является социалистическое соревнование, организация которого в цехе уделяется немалое внимание. Смена, где я работаю, соревнуется со сменой старшего мастера Н. П. Шлепкина. Трудовое соперничество положительно влияет на производственные дела, обогащает каждого из соревнующихся.

А. ЗИМИН,
фрезеровщик механосборочного цеха завода запасных деталей.

БЫСТРО И ДОБРОТНО

Наша бригада комсомольско-молодежная. Каждый член большого коллектива (в бригаде — 70 человек) не раз подтверждал мою горячую причастность к общему делу, которым мы заняты.

А работа у нас не из легких. Продукция, идущая из цеха на стройки, оконные и дверные блоки, подоконная и монтажная доска — требует от нас хороших знаний, старания, умения.

Время показывает, что нашим ребятам под силу трудная задача. В прошлом году мы уже в середине октября доложили о выполнении задания двенадцати месяцев.

Стройкам нужна наша продук-

ция не только в большом количестве, но и хорошего качества. Об этом мы помним и трудимся на совесть.

Главное, чему уделяем постоянное внимание, — освоению членами бригады любых видов продукции. Почти каждый труженик может работать на выпуске оконных и дверных блоков, делать подоконную или монтажную доску. Причем, обучение вели специалисты завода на занятиях по определенной системе.

Немало знаний и опыта передают начинающим труженики бригады, хорошо овладевшие делом. В соответствии с этим продумана расстановка людей на рабочем месте. Делаем это по принципу: «Опытный и новичок — рядом».

На более сложные операции ставим квалифицированных столяров. Так, И. Мельников, имеющий пятый разряд, работает на шипорезном станке. Обучение новичков доверяем Г. Хрусталеву, А. Айриху и другим товарищам.

Надо сказать, что молодежь, приходящая в нашу бригаду, охотно овладевает секретами мастерства, помнит наказы своих учителей работать не только быстро, но и хорошо, на совесть. Нравятся им и жесткие законы коллектива, многие после службы в рядах Советской Армии возвращаются в родной цех.

Среди них — бывшие воины Генна Трудов, Толя Захаров и другие ребята.

Год от года работать становится легче. Всего несколько лет назад преобладал ручной труд, а сейчас на смену ему пришли полуавтоматическая линия по зачистке рам, двухсторонний шипорезный станок, выполняющий сразу две операции и с высокой точностью. Технический прогресс стал нашим надежным помощником.

Несколько видоизменилась и отдельная продукция. Сейчас вместо филеатых дверей выпускаем щитовые. Они хоть и проще в исполнении, но выше по качеству. Да и производительность труда возросла.

Но как бы то ни было с нас не снимается ответственность за качество. Эта забота стала общей, каждый случай брака анализируем, даем ему соответствующую оценку. Перед выходными, подводя итоги работы за неделю, непременно ведем разговор и о качестве продукции, ищем причину брака, если вдруг он обнаружен.

А такие случаи есть. Сейчас, например, идет некачественный лес — много перестойного пловочника, после сушки лес дает большую пористость.

В марте мы несколько снизили темпы. А причина — отсутствие клея. Его заготовили столько, что

и на год хватит, а срок хранения его — всего два месяца. Сейчас он уже потерял свои технические свойства.

Бывает, что нас с переборами обеспечивают сырьем, что тоже сказывается на качестве. За последнее время увеличился приток заказов на изделия различного профиля. Обилие разнотипных заказов, номенклатуры тоже сдерживает нас. Достаточно сказать, что только производительность труда снижается сразу на 30—35 процентов. И, к чести нашего коллектива, мы еще ни разу не отказали в выполнении заказов, какой бы сложности они ни были.

Мы, изготавливая продукцию, как на ладони, видим все ее достоинства и недостатки. И бывает очень обидно, когда видишь, как небрежно, а зачастую и неправильно, хранится она на строительных площадках. Столярные изделия нуждаются, во избежание порчи, в сухом помещении, хранении их по всем правилам и техническим законам. Обидно и грустно при виде такой картины: значит, думается, опять новоселы будут винить нас, столяров.

Что же касается коллектива нашей бригады, то каждый из нас честно стоит на своем посту, стремится выполнять заказы стройки не только быстро, но и добротно. И, конечно, с наименьшими затратами.

В. СУРКОВ,
бригадир столяров
деревообделочного завода.

ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОЛГ

Советским людям близка судьба вьетнамского народа, борющегося за свое национальное освобождение и независимость. Правильно сказал Генеральный секретарь нашей партии Л. И. Брежнев, что мы вьетнамскому народу помогали в годы войны, будем помогать и в мирное время.

У советских людей дело не расходится со словами. В течение одного дня проведена подписка среди преподавателей медучилища, их примеру последовали учащиеся, которые с большим пониманием отнеслись к вопросу помощи вьетнамскому народу.

14 марта коллектив закончил сборы средств в Фонд мира, тем самым мы выполнили свой интернациональный долг. Подписались на общую сумму 216 рублей 45 копеек.

М. ШВЫДКОВА,
секретарь медучилища.

ИДЕТ ВСЕСОЮЗНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Проверяем выполнение обязательств

МАСТЕРСТВО И ПОИСК

Вот и закончился третий месяц решающего года пятилетки. К нему мы пришли с высокими показателями в труде. Выполнены планы по выпуску продукции, повышению производительности труда и другим экономическим показателям. Немалая роль в этом принадлежит комсомольцам, молодым рабочим и инженерно-техническим работникам.

Сейчас в комсомольской организации завода насчитывается почти 850 человек. Это большая сила, способная выполнить ответственные задачи, поставленные перед коллективом.

Завод работает и строится. В то время, как в цехах выпускается продукция, необходимая для комплектации автомобилей «Жигули», рядом возводятся новые корпуса производств, служебных помещений. И поэтому немало трудностей появляется у коллектива. Но он с ними успешно справляется.

Так, замечательной трудовой победы добился в прошлом году коллектив ремонтно-механического цеха, выполнивший головной план к 7 ноября. Застрельщиками всего передового, прогрессивного здесь были комсомольцы, которых в цехе более тридцати.

Хорошо начали комсомольцы в молодежь и текущий год. Так, в подготовительном цехе из 53 членов ВЛКСМ 44 приняли повышенные социалистические обязательства и 25 человек решили бороться за почетное звание «Ударников коммунистического труда».

Высокие социалистические обязательства приняты комсомольцами цехов № 2 и № 3 — формовых и неформовых изделий. В результате на заводе в борьбу за звание «Ударника коммунистического труда» включилось около 250 комсомольцев. Почти 700 человек трудятся по личным планам повышения производительности труда.

Таким образом, мы считаем, что выполнение обязательств вполне реальное дело. Думаем выполнить государственный план досрочно.

В чем основа высокопроизводительной работы коллектива? В первую очередь в слаженности всех его звеньев. Большая роль также принадлежит использованию передовых методов труда. Вот почему серьезное внимание уделяем изучению приемов и методов работы соседей. Все ценное из их опыта стараемся применить у себя.

Большинство молодежных бригад — дружные, слаженные

коллективы. Многие освоили смежные профессии. Широко развернуто социалистическое соревнование между сменами. Регулярно подводятся итоги, они обязательно обсуждаются на заседаниях цеховых комитетов. Это — хороший стимул повышения производительности труда. Не случайно планы успешно выполняются.

Большие перспективы открывает соревнование: «Ни одного отстающего рядом!», начатое по примеру передовых коллективов. Ведь не секрет, что еще имеются работники, не сумевшие добиться высокого мастерства. Они тянут весь коллектив назад. Вот почему очень важно, чтобы каждый передовик производства сумел передать свои знания, мог научить прогрессивным методам труда своих товарищей.

Примечателен в этом отношении почин комсомольца Юрия Белянцева. Один из лучших сборщиков цеха № 10, он решил выполнить личный годовой план к 55-й годовщине ВЛКСМ, то есть к 29 октября 1973 года. План чрезвычайно напряженный. Он требует полной отдачи сил и способностей. Однако передовой рабочий уверен, что с ним он успешно справится и передаст свои знания остальным членам коллектива.

Сейчас нужно, чтобы это начинание нашло поддержку во всех цехах, участках, бригадах. Нужно, чтобы коллективы досрочно справились с заданием на третий, решающий год пятилетки.

Высокие социалистические обязательства приняты коллективом комсомольско-молодежной бригады цеха № 3, возглавляемой В. Вишняковым. Она решила выполнить годовой план к 1 декабря 1973 года.

У каждого из нас на производстве имеется немало резервов повышения производительности труда. Это экономия рабочего времени, творческий подход к решению сложных вопросов, недопущение нарушений трудовой и производственной дисциплины, борьба с прогульщиками, лодырями, пьяницами. Комсомольцы должны взять под свой контроль каждый участок производства. Нужно сделать так, чтобы на заводе не было отстающих коллективов. В этом залог успеха выполнения заданий девятой пятилетки.

М. КОНОВАЛОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ
завода резиновых технических
изделий имени 50-летия СССР.



На строительстве временного дробильно-сортировочного завода хороших результатов добился машинист экскаватора, комсомолец Николай Шевченко.

Он систематически перевыполняет сменные нормы, его экскаватор содержится в хорошем техническом состоянии.

Фото М. БАБЕНКО.

УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ

В свете решений декабрьского Пленума ЦК КПСС (1972 г.) в прядильном цехе второго кордного производства развернулось социалистическое соревнование под девизом: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами».

Как же организовано соревнование в смене № 5, где я работаю? Коллектив нашего комплекта принял повышенные социалистические обязательства, в которых дал слово производственный план текущего года выполнить досрочно, 27 декабря, и дать сверх плана пятьдесят тонн кордного волокна. Прядильщики обязались также за счет полного использования закрепленного за ними оборудования повысить производительность труда на 5,2 процента по сравнению с 1972 годом, получить волокно высокого качества и повышенной крепости.

Наш коллектив вызвал на соревнование смену № 5 прядильного цеха первого кордного производства, которой руководит Н. П. Морозова. Прядильщики горячо откликнулись на наш вызов и также приняли повышенные обязательства.

Состоялась встреча соревнующихся смен. На ней присутствовали руководители коллективов, мастера, парт- и профгруппы, секретари комсомольских организаций. Были приняты тексты социалистических обязательств. Здесь же заключены договоры о соревновании комплектов между собой.

Как же выполняются обязательства? В январе прядильный цех оказался в трудных произ-

водственных условиях и не выполнил месячное задание. Другие пункты обязательств выполнены более успешно.

Серьезным упущением в работе является то, что нас недостаточно обеспечивают запасными деталями. Работники завода запасных деталей порой поставляют низкокачественные прядильные редукторы, сушильные барабаны и некоторые другие узлы.

Немало хлопот доставляют химический цех и кислотная станция, по вине которых зачастую допускаются нарушения технологических процессов, обрывы и другие дефекты в работе. Не все в порядке у нас в цехе с состоянием трудовой и производственной дисциплины.

Устранить эти недостатки — значит создать условия для высокопроизводительного труда, успешного выполнения социалистических обязательств на третий год пятилетки.

Наш комплект обязался в текущем году изготовить сверх годового плана сорок тонн волокна и вызвал на соревнование комплект помощника мастера Владимира Буланова из прядильного цеха первого кордного производства и комплект помощника мастера Ивана Гуза из нашего цеха.

Обязательства выполняются. Ежедневно выдает волокно сверх нормы. В этом залог достижения намеченных рубежей.

А. ТЮЛЮНОВ,
помощник мастера
прядильного цеха второго
кордного производства.

В комсомольских организациях

НА ЗАСЕДАНИИ комитета комсомола Саратовгэстроя слушался вопрос о деятельности совета молодых специалистов по внедрению новой техники и передовых методов производства. С отчетом выступил председатель совета молодых специалистов инженер производственного отдела Промстроя В. Варгин. В постановлении, принятом по обсужденному вопросу, в частности записано: считать одним из основных направлений совета широкое привлечение молодых специалистов на изыскание резервов производства, связанных с внедрением новой техники и передовых методов производства.

КОМСОМОЛЬСКОЕ собрание Балаковводстроя обсудило Постановление VIII пленума ВЛКСМ и наметило задачи комсомольской организации на третий, решающий год пятилетки. В прениях по докладу выступили: Г. Уткин — секретарь комсомольской организации «Приволжскгипроводхоза», Л. Рунова — секретарь комсомольской организации ПМК-10, Л. Казаков — техник-геодезист ПМК-81, В. Сизов — шофер АТП-5 и другие.

На очередном заседании комитета комсомола Балаковводстроя с отчетом выступила секретарь комсомольской организации ПМК-62 В. Яшина.

Комитет комсомола постановил работу комсомольской организации ПМК-62 признать удовлетворительной; обратить внимание комсомольского секретаря на работу с несоюзной молодежью по вовлечению ее в ряды Ленинского комсомола.

В РАЙКОМЕ ВЛКСМ состоялся семинар-совещание секретарей школьных комсомольских организаций. С отчетом о том, какая работа проведена школьными комсомольскими организациями по подготовке звеньев подпольщиков, выступили Тамара Дубинина — секретарь комсомольской организации Плехановской средней школы, Лидия Никифорова — секретарь комсомольской организации Новополеводинской средней школы. С информацией о ходе областного смотра-конкурса на лучшую школьную комсомольскую организацию перед участниками семинара-совещания выступила зав. школьным отделом райкома комсомола Л. Барышева. Пионеры и школьники Плехановской средней школы взяли на 1973 год социалистические обязательства под девизом: «Ударным трудом и отличной учебной олимпиадой решить третий год пятилетки!» Об этом почине плехановских ребят рассказала присутствующим Тамара Дубинина.

Учиться управлять производством

РУКОВОДИТЕЛЬ И КОЛЛЕКТИВ

Актуальность вопросов совершенствования организации и управления всеми звеньями производства на современном этапе определяется рядом объективных факторов. Во-первых, ростом масштабов производства и качественными сдвигами в экономике, переходом к интенсификации производства, ускорением научно-технического прогресса. Но особое место занимает вопрос хозяйственного участия рабочих в управлении производством, повышения их идейного уровня, сознательного коммунистического отношения к труду.

В воспитании коллектива важным моментом следует считать метод убеждения. Убедить в том, что это необходимо не только для производства, но прежде всего и лично для работника, является залогом успеха.

Конечно, иногда необходим и метод наказания за недобросовестное отношение к труду, расхлябанность, недисциплинированность, различные нарушения норм социалистического общежития.

Принимая меры наказания, в любом случае необходим тщательный разбор и анализ проступка с тем, чтобы человек понял свои ошибки. Необходимо использовать все формы обще-

ственного воздействия: обсуждение на общем собрании, в сменной общественной группе, товарищеском суде, на заседании цехового комитета. Оpubликовать заметку в стенной газете, выпустить «Молнию», «Тревогу». Это будет дисциплинировать нарушителей, повышать авторитет коллектива.

Творческая активность трудящихся является важным условием достижения новых успехов в развитии социалистической экономики. Важное значение приобретают знания. Чтобы знать, надо учиться. Вот почему в цехе весь коллектив охвачен экономической учебой.

Среди многих форм участия трудящихся в управлении производством наиболее важными и массовыми являются постоянные действующие производственные совещания и рабочие собрания. Это действенное средство вовлечения широких масс рабочих и служащих в управление хозяйством.

Производственные совещания с широким участием рабочих воспитывают хозяйское отношение к общественной собственности, государственный подход к решению производственных задач, стимулируют сознательное участие в изыскании новых резервов роста производительности труда на основе ускорения технического прогресса.

Чтобы собрания были действительными, необходимо хорошо к ним готовиться. Для этого нужно быть в курсе многих дел и вопросов, которые могут там возникнуть. Так, хорошо проходит собрания в смене № 3, где начальником Л. Г. Жукова, в смене № 5 — начальником В. В. Крайнов. На таких собраниях интересно присутствовать, чувствуется, что коллективы по-настоящему болеют за производство, а поэтому по-деловому решают многие производственные вопросы.

Как правило, рабочие, принимая участие в проведении со-

знательный рабочий не только хорошо работает сам, но и заботится об общем успехе своей бригады, комплекса, цеха, производства. Смело делает замечания, вскрывает недостатки, вносит предложения об их исправлении и сам при этом активно участвует. Такой рабочий с полным правом может сказать о себе, что он делом способствует совершенствованию управления производством.

К таким можно отнести слесарей Н. Кудряшова, В. Тернового, прядильщиков — В. Барнинова, В. Мягченко, отделочницу Е. Чернову, помощника мастера В. Старова, прессовщика И. Андросова и многих других.

Активное участие рабочих и инженерно-технических работников в управлении производством — дело не формальное. Оно способствует дальнейшему развитию технического прогресса и интенсификации производства. И не случайно поэтому коллектив, успешно выполнив обязательства 1972 года, добивается положительных результатов в выполнении заданий третьего, решающего года.

В. ВОЛЬФ,
начальник прядильного цеха
штапельного производства
комбината химического волокна
имени В. И. Ленина.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ

Николай Злобин, строитель

Мы условились встретиться на крыше 14-этажного дома. Наступил завершающий этап стройки, и бригадир перенес сюда свой «командный пункт».

Я первым делом спросил Злобина, в чем заключается метод, снискавший бригадире столь громкую славу.

Действительно, несколько лет назад группа советских инженеров разработала новую форму бригадного хозяйственного расчета и научной организации труда.

Таким человеком и оказался сорокалетний бригадир Николай Злобин, владеющий шестью строительными специальностями.

Уже на первых объектах, работая по-новому, бригада Злобина добилась выдающихся успехов.

Новая форма бригадного хозяйственного расчета и научной организации труда строителей города Зеленограда Московской области.

А началось с того, что бригада заключила с администрацией договор, в котором стороны определили взаимные права и обязанности.

В середине прошлого года бригаде передали для осуществления архитектурный проект нового большого здания.

В бригаде стало нормой: тщательно проверять все операции, изыскивать скрытые резервы для ускорения темпов строительства, его удешевления.

Раньше дом строили обычно с помощью одного башенного крана. Но его то и дело использовали для других работ, отрывали от основных операций.

экономической целесообразности предложения. Скептики сдались, и уже через несколько дней всем стало ясно: затраты на второй автокран с лихвой покрываются.

Было много других находок, рожденных рабочей смекалкой, живой заинтересованностью каждого в успехе общего дела.

А как это сказалось на материальном благополучии строителей? По условиям подрядного договора членам бригады из общей суммы сэкономленных средств дирекция выплачивает сорок процентов.

Высокие заработки — это, конечно, хорошо, — сказал мне Злобин, — но главное не только в этом. Каждый из нас получает глубокое удовлетворение от своей работы.

По методу московского строителя Николая Злобина ныне работают 1700 строительных бригад во всех союзных республиках.

Александр ПОПОВ (АПН)

Удобрений — в три раза больше

Ударным трудом отвечают на постановление ЦК КПСС о ходе выполнения Министерством химической промышленности пятилетнего плана производства минеральных удобрений рабочие и специалисты Саратовского химического комбината.

Сейчас на предприятии идет реконструкция цеха витаминных плодородия и строительство двух новых корпусов. Однако и без дополнительных мощностей химки за два с половиной месяца текущего года дали стране сто тонн сульфата аммония сверх плана.

РАБКОВОСКОМУ ПОСТУ ЗФУ ОТВЕЧАЮТ

6 марта в газете «Огни коммунизма» были опубликованы материалы рейда рабкоровского поста под заголовком «Строитель на площадке — хозяин».

Выступление газеты рассматривалось на заседании партийного бюро управления. Начальнику участка № 1 В. Н. Бочкову и старшему прорабу В. В. Юрину указано на невнимательное отноше-

ние к культуре производства.

В данный момент на строительных объектах управления наведен надлежащий порядок, в том числе и на бункерном складе огарков.

В. КРАСНОВА, секретарь партбюро СУ-1.

«ПОСЛЕ ТОГО, КАК ВЫКЛЮЧЕН РУБИЛЬНИК»

Так называлась заметка В. Пурбенко, опубликованная в нашей газете 23 января с. г. о недостатках в снабжении электроэнергией села Натальино.

Как сообщил начальник района электрических сетей Н. Ушаков, заметка обсуждалась на совещании у главного инженера района.

С целью устранения недостатков и налаживания электроснабжения села Натальино на отдельных участках линии проведена ревизия, установлен линей-

ный разъединитель. В связи с тем, что много отключений происходило из-за неброкачественности изоляторов, решено испытать линию путем пропуска тока повышенного напряжения.

Ударник коммунистического труда, машинист паровоза Алексей Константинович Бачурин с 1960 года трудится на заводе нерудных материалов. Он осуществляет перевозки сырья и материалов.



На снимке: А. К. Бачурин, его состав на погрузке

Фото М. БАБЕНКО.

Там, где начинается канал

В апреле экипаж экскаватора ЭШ-10, возглавляемый опытным механизатором А. Чернышевым, вынет первый ковш грунта на месте будущего канала Волжской оросительной системы.

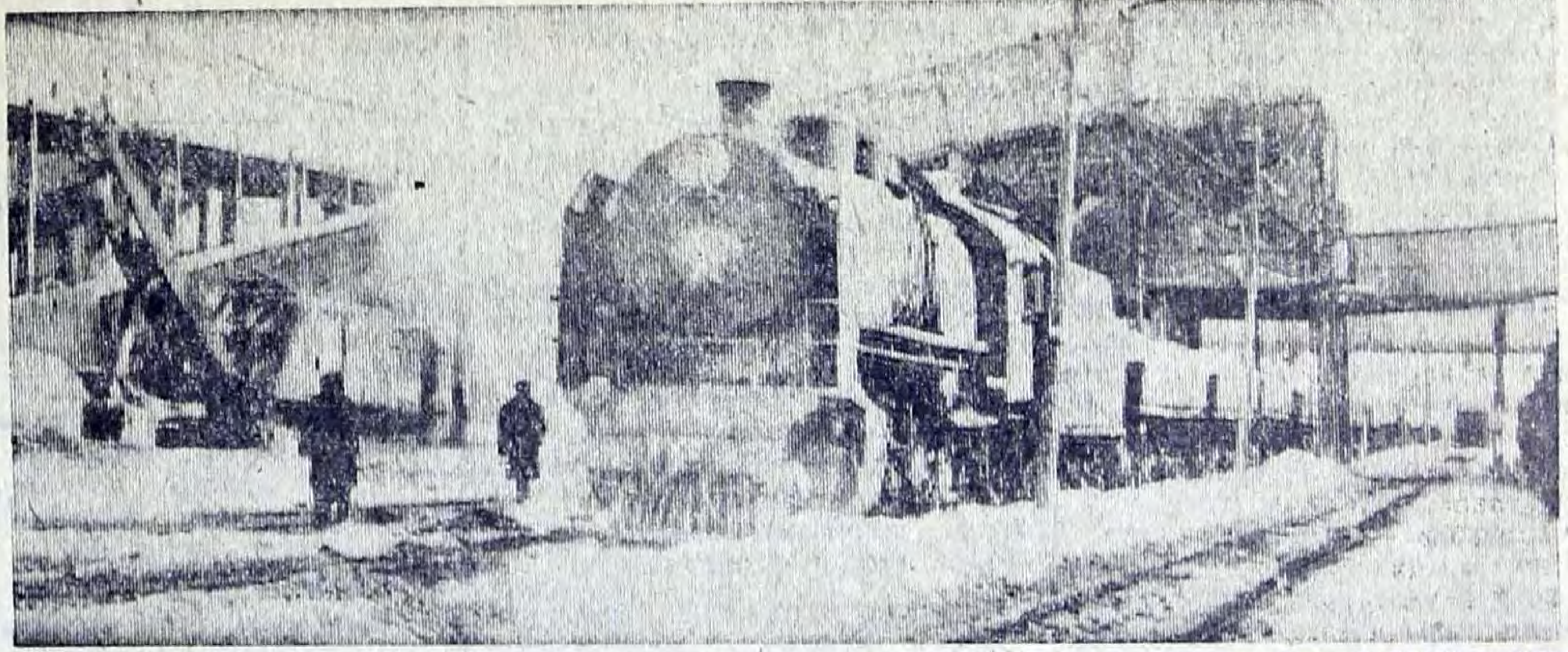
Управляющий трестом Н. И. Домнин в беседе с нашим корреспондентом рассказал:

— В 1973 году наш коллектив должен построить и сдать в эксплуатацию ряд крупных водохозяйственных объектов.

тельная система, на трассе которой будет возведено пять насосных станций производительностью 30 кубометров воды в секунду.

Немало предстоит сделать и в развитии сети орошения. Только в Марковском районе в этом году будет создано более восьмисот гектаров культурных пастбищ, введено в строй несколько тысяч гектаров земли, на которых будут работать широкозахватные установки «Фрегат» и «Волжанка».

(ИВ «СН»)



ЮМОРЕСКА

ВЫЛЕЧИЛАСЬ...

Лежит Марфа Кадкина в светлой палате и все ворочается в постели: то на соседку справа посмотрит, то в другую сторону покосится.

— Ду—ует... В голову дует...

— Что вы сказали? — спросила пышноволосая соседка, опустив книжку на грудь.

Марфа Кадкина проворно повернулась к ней, худое, с вечной гримасой недовольства лицо искривилось.

— Заклеили называется, — сказала она и повела глазами на широкое окно. — Леня им как следует позатыкать, да промазывать...

Соседка только плечами пожалала: «Совсем не дует и не холодно. Вполне нормально...» И снова читает книжку.

Марфа взяла полотенце, повесила на спинку кровати у изголовья, старательно расправила его.

— Тут и ангину схватить... — ворчит она, теперь уже злясь и на соседку: молчит, не поддерживала.

После обеда Кадкина вернулась в палату позже других. Легла в постель, зыркнула туда-сюда, ворчливо пробубнила:

— Киселем называется... Кислятина. Сахару пожалели. И суп холодный. Вылечилась тут, как же...

Никто не шевельнулся даже. «Ну и притворы! Будто враз позасыпали. Так я вам и повери-

ла...» — подумала Марфа, хрустя сеткой койки. У нее просто не было сил спокойно лежать, молчать, не могла она не заходить вокруг себя что-нибудь такое, что можно было бы осудить.

— Я им понаписала там, пусть читают в «Книге отзывов»...

— Не мешайте, пожалуйста, спать, — не открывая глаз, попросила пышноволосая.

— А вы и так не спите. Как же я могу вам помешать, если вы не спите? Это ж смешно!

Вошла молоденькая медицинская сестра в позолоченных очках.

— Что за шум, товарищи? Отдыхать надо.

— Да вот куча претензий у нее...

— Какие же у вас претензии?

— подходя к Марфе, заинтересовалась медсестра.

— А вы почаще заглядывайте в «Книгу отзывов!» — вместо ответа всплыла Кадкина. — Думаете, там одни спасибо понанисаны? Читать надо! Вот.

— Хорошо, я сообщу старшей сестре. Но покой в палате нарушать нельзя.

Уходя, медсестра слышала за своей спиной шипящий голос Кадкиной:

— Покой... Найдешь тут у вас покой, как же...

Вскоре к Марфе явились дежурный врач и старшая медицинская сестра.

А потом и главный врач. На следующий день нагрянула комиссия. Читали жалобу, проверяли факты, говорили с больными. Пытались урезонить Кадки-

ну, доказать ей, что она в данном случае неправа.

Марфа совсем обиделась, потребовала немедленно выписать ее домой. Сказала:

— Ноги моей больше не будет в вашей больнице!

И ошиблась. Через неделю привезли ее на санитарном УАЗе. Среди ночи. И сразу — на стол. Гнойный аппендицит. Хирурги почти два часа оперировали. Утром, лежа в постели, Марфа чуть слышно и виновато сказала не отходившей от нее медсестре:

— Спасибо вам, миленькая. И докторам спасибо... Внимательные вы такие, заботливые... Думала, умру...

Выздоровела наша Марфа Кадкина, окончательно вылечилась! И от аппендицита и от желчности. С тех пор стала доброжелательной и спокойной.

Ф. ТАРАНУХИН.

НОВЫЙ МОСКОВСКИЙ ТЕАТР



В Москве создан новый экспериментальный молодежный театр музыкальной драмы под руководством Г. И. Юденича. В основу спектаклей театра положено русское игровое зрелище. Здесь соединяются драма с танцем, слово с музыкой и формируется новый тип актера, умеющего петь, пластично двигаться и перевоплощаться по ходу действия. В своей режиссуре Г. И. Юденич идет от русского народного театра площадей, влияние которого ощущается в вахтанговской «Турандот», в «Блохе» Дикого и в «Горячем сердце», поставленном

К. С. Станиславским. В настоящее время репертуар молодежного театра насчитывает уже три спектакля — «Город на заре» А. Арбузова, «Оптимистическую трагедию» В. Вишневского и «Вестсайдскую историю» А. Лоренса. Эти постановки с интересом встречены московскими зрителями. На снимке: финальная сцена из спектакля «Город на заре». Белоус — актер Л. Меламуд (в центре). Фото Б. Корзина и В. Христофорова. (Фотохроника ТАСС)

ЗАВОДСКАЯ, ХУДОЖЕСТВЕННАЯ

Объявления комитета комсомола завода им. Дзержинского призывали принять участие в художественной выставке «Алло, мы ищем таланты». И вот уже в течение месяца выставка привлекает к себе внимание посетителей. В ней приняли участие 6 самодеятельных художников и 5 фотолюбителей. Это рабочие, служащие, инженеры. Большим художественным мастерством отличаются работы Владимира Куклева (термист цеха агрегатов). Это и не удивительно: у него есть опыт работы, он неоднократный участник городских, областных и всесоюзных выставок самодеятельных художников. Его акварельные работы выполнены на достаточно высоком уровне. На выставке представлены 12 его работ.

Прикладное искусство на выставке представлено двумя работами Анатолия Потапкина: «Белый медведь» (резьба из пластика) и «Воспоминание о лете» (из синтетических материалов). Интересно выставка работ фотолюбителей. Четкостью, художественностью снимка, обилием тонов и полутонов отличаются пейзажные этюды Александра Хроменко, умеет «поймать кадр» Вячеслав Ширяев, хорошо передает через фотографию человека, его мир, характер, интересы Виктор Леликов. Выставку самодеятельных художников завода посетил один из профессиональных художников города В. Л. Маслов. Выставку он оценил как явление интересное и нужное, внимательно отнесся к каждой работе и художнику, отметив достоинства и указав на слабые места, советовал художникам сохранять самобытность, серьезнее относиться к своим способностям и всем больше работать и работать.

Смелостью штриха в рисунке, хорошей передачей пространства в живописи отличаются работы Анатолия Деревянченко, (инженер-конструктор отдела главного технолога), их представлено одиннадцать. А. Деревянченко работает и карандашом, и маслом. Особенно привлекают его картины «Старая литейка», «Бывшие амбары», рисунок тушью «Токарь В. Бабич» и другие. Даровиты работы Алексея Кириляка (старший нормировщик инструментального цеха). Особенно выразительны его натюрморты.

Выставку посетили десятки рабочих, служащих завода, учащиеся подшефной средней школы № 4. Теплые отзывы их говорят о том приятном впечатлении, которое она производит. Комитет комсомола, самодеятельные художники завода имени Дзержинского ставят перед горкомом комсомола и городским отделом культуры вопрос об организации в городе изостудии для взрослых, где бы самодеятельные художники могли повышать свое мастерство.

Большой старательностью, эмоциональностью отличаются работы Николая Миронова (конструктор отдела главного конструктора). Поэтichen Николай Цибилов (электромонтер электроучастка).

Н. АРТЕМЧЕНКО.

ПОЛУЧИТЕ ВЫИГРЫШ

В сберегательных кассах началась оплата выигрышей по денежно-вещевой лотерее праздничного выпуска. Этот выпуск оказался счастливым для многих жителей нашего города. Мария Ивановна Полоухина, работница ЖКК Саратовгэстроя, предъявила билет серии 05274 номер 112, который выиграл автомобиль «Запорожец» ЗАЗ-966 стоимостью 3500 рублей. Предъявлено несколько лотерейных билетов, выигравших холодильники. В том числе Виктор Федорович Мельников, сле-

сарь дирекции ГЭС, предъявил билет номер 106 серии 09855, выигравший холодильник стоимостью 250 рублей. Оплата выигрышей продолжается. Очередной тираж по денежно-вещевой лотерее состоится 13 апреля. Многие, несомненно, и по этому выпуску станут обладателями счастливых билетов. В. ПАХОМОВА, инспектор-ревизор центрбюрокассы. РЕДАКТОР В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА

Завод имени Дзержинского ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

токарей, фрезеровщиков, сверловщиков, расточников, шлифовщиков, формовщиков, стержневиков, стропальщиков, термистов, слесарей-инструментальщиков, слесарей-ремонтников, слесарей-монтажников, слесарей-дизелистов, слесарей по вентустановкам, слесарей-сантехников, слесарей по обслуживанию газового хозяйства, автослесарей, дежурных электромонтеров, водителей мотороллера, крановщиков на мостовые краны, баббитозаливщиков, монтеров связи. 5—5

Балаковскому грузовому авто-транспортному предприятию срочно

требуются на работу: шоферы на карбюраторные и дизельные автомобили, автослесари всех разрядов, автоэлектрики, плотники, слесарь по оборудованию, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь-теплотехник, газосварщики, строительные рабочие всех специальностей, подсобные рабочие, старший бухгалтер, опытные автомеханики, линейные контролеры. Работающие в ГАТП могут учиться на курсах шоферов третьего класса бесплатно. Обращаться: отдел кадров, проезд автобусом № 7, троллейбусом. Остановка «Вокзальная». 5—4

Орсу Балаковского судоремзавода

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ: шофер, техникики магазинов и столовых. Обращаться в отдел кадров по ул. Набережной, № 1, столовая водников. 3—2

Балаковскому гормолокозаводу

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ рабочие (женщины) в производственный цех и сторож. Обращаться ежедневно с 8 до 17 час. 4—4

Балаковскому монтажному участку треста «Волгопродмонтаж» для работы по монтажу технологического оборудования и трубопроводов на вновь строящихся объектах.

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ: электросварщики 5—6 разр., газосварщики 5—6 разр., слесари-монтажники 3—5 разр., шоферы на трубозов. 10—7

Балаковскому районному узлу связи

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ: почталыоны по доставке корреспонденции и телеграмм. Об условиях справиться в отделе кадров узла связи по адресу: ул. Минская, 29. 2—2

Балаковскому пивкомбинату

СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ НА РАБОТУ: секретарь-машинистка, компрессорщики, электрики, слесари. 3—2

Балаковскому заводу РТИ им. 50-летия СССР ТРЕБУЮТСЯ

служащие в охрану (мужчины и женщины). Об условиях справиться в отделе кадров. 4—3

Тресту «Балаковомежрайгаз» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

шоферы, дежурные слесари, тракторист, мастера по жидкому газу, инженер по труду и заработной плате. Токарь. Обращаться по адресу: ул. Комарова, 17 а, проезд автобусом № 4, остановка «ул. Комарова». 4—2

Специализированной передвижной механизированной колонне № 81 треста «Балаковводстрой» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

газосварщики, электромонтажники, слесари-сантехники, слесари-трубоукладчики, кабельщики, опытные прорабы и мастера сантехнических и электромонтажных работ. Об условиях справиться в отделе кадров спец. ПМК-81. Проезд автобусом № 1 до остановки «ПМК». 3—3

Балаковский горторг ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

санитарного врача, инструктора-методиста по производственной гимнастике, заведующих складами, кладовщиков. Обращаться в отдел кадров горторга: ул. Ленина, 37. 3—2

Саратовское специализированное управление «Теплоизоляция» ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

в Балакове: мужчин, не имеющих специальности, плотников, жестянщиков, тракториста. Одинокий предоставляется благоустроенное общежитие. С предложением обращаться на Балаковский участок «Теплоизоляция», остановка «33Д». 4—2

На голубых экранах

10.30 — Новости. 10.45 — Для школьников. «Спортивная юность». 11.45 — «Инженер Прончатов». Художественный фильм. 1-я серия. 12.20 — «Запорожцы». Передача 1-я. 12.50 — Концерт Государственного академического русского народного хора РСФСР им. Пятницкого. 13.50 — Кинопрограмма студии «Беларусьфильм». 17.20 — «Белорусская ССР». Учебная передача по географии. 18.00 — М. Горький. «Сказки об Италии». (Учебная программа по литературе). 18.30 — Для школьников. Концертный зал телестудии «Орленок». 19.00 — «Ленинский университет миллионов». «О претворении в жизнь ленинских принципов экономической политики». 19.40 — Для детей. «Умелые руки». 20.00 — «Время». 20.25 — Чемпионат мира по хоккею. СССР — Польша. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. 22.45 — «О балете». 23.30 — Чемпионат мира по хоккею. СССР — ФРГ. (3-й период). Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. По окончании — новости, программа передач.

В КИНОТЕАТРАХ

Россия. 3-4 апреля. ВИНЕТУ—ВОЖДЬ АПАЧЕЙ — в 9, 11 час. КРОМВЕЛЬ (две серии) — в 13, 15-40, 18-20, 21 час. **Космос.** 3-4 апреля. ТОЧКА, ТОЧКА, ЗАПЯТАЯ — в 9, 11, 21 час. СИБИРЯЧКА (две серии) — в 13, 15-40, 18-30. **Октябрь.** 3-4 апреля. ЭГЕЙ, КРОХА — в

Вольская автошкола ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

на курсы подготовки шоферов 3 и 1 классов на дневное и вечернее отделение. Обучение производится при грузовом АТП. За справками обращаться к преподавателю курсов или в отдел кадров ГАТП. Проезд автобусом № 7 или троллейбусом. 5—2

Хозрасчетному строительному участку

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ: автокрановщик на кран К-162, газосварщики, каменщики, плотники, бетонщики. За справками обращаться в здание ПДУ-2232 (за мяскомбинатом). 5—4

Балаковский речной порт ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

электриков 3-4-5 разр., электросварщиков 4-5 разр., шофера на автомашину УАЗ-2452, учеников на курсы крановщиков, водителя на автопогрузчик, слесарей-ремонтников 4-5 разр. Обращаться: Балаково, речной порт, отдел кадров. Автобусы № 94 (до аэропорта), № 150 («Начальню-Балаково», остановка «Речной порт»). 5—3

Балаковский филиал Саратовского завода «Рембыттехника» ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

мастеров по ремонту домашних холодильников, мастеров по ремонту стиральных машин, электробритв, по изготовлению ключей и ремонту замков. Справиться: район фабрики химчистки и станции техобслуживания автомобилей. Проезд автобусом № 7, троллейбусом № 2, остановка «Хлебозавод». Выходные дни — суббота и воскресенье. 5—2

программа по литературе). 18.30 — Для школьников. Концертный зал телестудии «Орленок». 19.00 — «Ленинский университет миллионов». «О претворении в жизнь ленинских принципов экономической политики». 19.40 — Для детей. «Умелые руки». 20.00 — «Время». 20.25 — Чемпионат мира по хоккею. СССР — Польша. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. 22.45 — «О балете». 23.30 — Чемпионат мира по хоккею. СССР — ФРГ. (3-й период). Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. По окончании — новости, программа передач.

в 9, 11, 13, 15 час. **НОЧНОЙ МОТОЦИКЛИСТ** — в 17, 19-15, 21-15.

XX лет ВЛКСМ Большой зал. 3-4 апреля. ЗОЗУЛЯ С ДИПЛОМОМ — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15. **Малый зал.** 3-4 апреля. ОДИН ИЗ НАС — в 10, 12 час. МИРОВОЙ ПАРЕНЬ — в 14, 16, 18, 20 час. **Клуб «Гидростроитель».** ГИБЕЛЬ ЧЕРНОГО КОНСУЛА — в 18, 20 час.

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 16202. НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4 «А». ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 40-55, 3-51 (город) зам редактора — 40-55, ответственный секретарь — 0-44 (город) отдел промышленности — 28-79, 0-44 (город), отдел сельского хозяйства — 0-44 (город), отдел писем — 28-79. Балаковское полиграфобъединение «Авангард». Зак. № 53.