

БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ

СОРЕВНОВАНИЮ —
ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

СТОПУДОВЫЙ — цель,
продиктованная жизнью

180 ТЫСЯЧ ТОНН... Столько зерна нужно произвести в нынешнем году хлеборобам нашего района, чтобы до конца выполнить свой долг перед государством и засыпать все необходимые фонды. Это означает, что с каждого гектара нам надо взять не менее 100 пудов зерна на богаре и 200 пудов — на орошении.

Много это или мало? Если судить по общим результатам прошлого года — то это очень много. В то же время даже жесточайшая прошлогодняя засуха не помешала на отдельных полях в колхозах имени Кирова и имени Свердлова, на делянках сортоиспытательного участка получить зерна до 20 центнеров на богаре и более 40 центнеров на орошаемых землях. Это и мало, если сравнить с результатами кубанских хлеборобов, для которых двухсотпудовый урожай давно стал нормой.

Абсолютное большинство хлеборобов нашего района твердо уверено, что в наших условиях можно ежегодно получать высокие и устойчивые урожаи всех культур. Доказательством этому служит тот факт, что 36 комплексных бригад колхозов и тракторно-полеводческих бригад совхозов приняли повышенное социалистическое обязательство по увеличению производства зерна и активно повели борьбу за урожай. Каждый из этих коллективов борется за стопудовый урожай зерна на гектаре, а бригады Н. Я. Прияткина и И. Л. Ларцева из колхоза имени Кирова — за 120-пудовый урожай.

Достигнет намеченной цели и одержит первенство в социалистическом соревновании тот, кто поставит на службу урожаю все резервы и неиспользованные ранее возможности. Удобрения плюс влага, а также сроки и качество полевых работ — вот формула высокого урожая.

Колхозы и совхозы нашего района под урожай третьего года пятилетки вывели минувшей осенью рекордное количество навоза — более 136 тысяч тонн. Это вдвое больше плана. Вроде бы и много, а на гектар приходится всего одна тонна. В то же время давние запасы и ежегодный выход навоза с ферм позволяют нам перейти на стройную систему удобрений, при которой каждое поле, особенно поливное, один раз в 4—5 лет получало бы на гектар до 40 тонн навоза и тонну минеральных удобрений в год.

К этому идут наши передовики. Механизаторы колхоза имени Кирова уже вывезли на поля более 16 тысяч тонн навоза, что превышает 4 тонны на гектар в год — в четыре раза больше, чем в среднем по району. В числе тридцати шести в борьбу за стопудовый урожай также включились комплексные бригады В. А. Данилина из колхоза «Россия», В. В. Ляпина из колхоза имени Фрунзе, В. Г. Постнова

и А. К. Князева из колхоза имени XVI партсъезда. Однако здесь пока ничего не делается по удобрению полей. А за счет только громких фраз, как известно, еще никому не удавалось повысить плодородие пашни.

Уходящая зима опять обделила нас снегом. Тем выше будет весной цена каждой тонне почвенной влаги. В связи с этим хлеборобы совхоза «Новониколаевский» уже наметили конкретную тактику ведения предпосевной подготовки почвы: двухследное боронование и двухкратную культивацию пашни с целью тщательного рыхления верхнего слоя почвы и сокращения объема испаряемой влаги. При составлении планов весенних полевых работ эту проблему особенно тщательно надо продумать в каждой бригаде.

За последние годы мы научились заготавливать добротные семена и вовремя доводить их до требований самого высокого класса. И если в нормальные по влажности годы этого может быть и достаточно для получения высокого урожая, то нехватка влаги заставляет думать о дополнительных возможностях получения ранних и дружных всходов. Речь идет о предпосевном воздушно-тепловом обогреве и яровизации семян. Даже в условиях острой нехватки транспортных и погрузочно-разгрузочных средств раньше эти способы повышения качества семян широко и повсеместно применялись и приносили большой экономический эффект. Непонятно, почему в последние годы агрономы от них отказались! Не потому ли, что эта работа так же хлопотна, как и вся борьба за высокий урожай?!

Истину: «весенний день — год кормит» уже не требуется доказывать так же, как и утверждать зависимость сроков весенне-полевых работ от качества подготовки техники. Наличие тракторов, автомашин, прицепного инвентаря позволяет нам закрыть влагу по зяби за 1—2, а посеять ранние зерновые культуры за 4—5 рабочих дней. Лишь бы была готова к работе эта техника!

Сообщения с мест подтверждают тот отрядный факт, что механизаторы оказались и на этот раз на высоте и подготовили технику в срок, надежно. Теперь надо проверить это на практике. По условиям районного соревнования механизаторов взаимопроверка должна послужить своеобразным экзаменом на зрелость тех, кому вручена судьба высокого урожая.

Наша цель на третий год пятилетки — стопудовый урожай зерна на каждом гектаре! Эта цель благородная, она продиктована самой жизнью, задачами коммунистического строительства. Потому-то эта цель является важной, всенародной.

ОДИН
КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года

№ 36 (7501) ♦ Суббота, 3 марта 1973 года ♦ Год издания 56-й ♦ Цена 2 коп.



В монтажном цехе судоремонтного завода работает эта девушка. Она — токарь. В цех Люба Самохина пришла два года тому назад после окончания ГИТУ № 6. Срок небольшой, но Любу уже уважают и рабочие солидные, с богатым стажем. Уважают за добросовестное отношение к работе, старательность. Производственные задания Самохина выполняет на 110—115 процентов. Борется за звание ударника коммунистического труда. А среди молодежи — она и подавно свой человек — комсомольцы избрали ее вождем.

Фото Б. ВОРОНКИНА.

ВСЕ, КАК ОДИН

Коллектив ремонтно-электромеханического завода поддержал почин москвичей о проведении 22 апреля коммунистического субботника.

— Перед тем, как прийти сюда, мы посоветовались в своей бригаде, какой вклад внесем в общее дело. И решили: поддержать почин тружеников завода имени Лихачева столицы о проведении коммунистического субботника. Мнение свелось к одному — поработать в этот день при повышенном ритме, выполнить норму не менее чем на 120 процентов.

Так сказал на собрании коллектива ремонтно-электромеханического завода, посвященном предстоящему Всесоюзному коммунистическому субботнику, бригадир слесарей цеха нестандартного оборудования А. И. Дзюба. Заработанные деньги единодушно решено передать в фонд пятилетки.

Коротким, но деловым было и выступление руководителя бригады слесарей цеха металлоконструкций И. А. Мусатова. От имени своего коллектива он заверил в заключение:

— Выйдем все, как один! Полны решимости отметить день рождения В. И. Ленина и

члены бригады, где трудится электрообмотчица тов. Кабацова.

— Мы дали слово поработать 22 апреля на сэкономленных материалах, — сказала она.

Не часто собирались труженики завода в своем красном уголке: здание предприятия пока еще совсем новое. Но уж если и приходили сюда, то обязательно поделиться мыслями, посоветоваться друг с другом о том, как помочь заводу выйти на новую высоту.

Немало было разговоров в коллективе и о предстоящем субботнике.

— Отрадно, — сказал директор предприятия В. Ф. Белов, — что наши труженики не остались в стороне и все, как один, решили встать в этот день на свои рабочие места.

Эта же мысль прозвучала в

выступлении секретаря партийной организации П. М. Саулина.

Под аплодисменты было встречено и решение собрания, в котором были отражены общие стремления коллектива. Они сводились к тому, чтобы 22 апреля каждому выполнить сменные задания на 125—130 процентов. Труженики обязуются сделать в этот день 20 тонн металлоконструкций, 5 тонн нестандартного оборудования, отремонтировать 10 электродвигателей, дать металлоизделий на 500 рублей. Всего будет выпущено продукции на 5200 рублей. Заработанные деньги в сумме 1000 рублей перечислить в фонд пятилетки.

Продуман и вопрос расстановки тружеников предприятия. Рабочие будут заняты на своих местах, а ИТР, служащие и младший обслуживающий персонал примут участие в подготовке и комплектации металла.

Л. ЮХАНОВА.

ДОСТОЙНЫ ПОХВАЛЫ

На нашей ферме 244 головы крупного рогатого скота, из них 122 коровы. Наши коровники не механизированы, поэтому обслужить животных не так уж просто. Но наши доярки в январе получили самый высокий по колхозу средний надой молока на корову — 198 килограммов. На первой и второй фермах, где имеется частичная механизация, получено 170—183 килограмма молока на корову.

По январским показателям впереди доярки В. Перфильева, А. Дробышева, Н. Ротанова, В. Пер-

фильева, например, от группы своих коров получила 3614 килограммов молока, что на одну фуражную корову составило 241 килограмм.

По ферме она занимает первое место, по колхозу — второе. Лучшей дояркой колхоза у нас по-прежнему остается Л. Соболева, получившая в первом месяце года 260 килограммов молока на корову.

М. АКСЕНОВ, заведующий фермой № 3 колхоза им. Свердлова.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

♦ Совет Министров РСФСР учредил для награждения победителей Всесоюзного социалистического соревнования хлеборобов по Саратовской области 200 денежных премий; в том числе для коллективов комплексных и тракторно-полеводческих бригад колхозов и совхозов 15 первых премий по 1000 рублей, 35 вторых — по 700 рублей, и 50 третьих — по 500 рублей каждая.

♦ Для премирования передовиков земледелия учреждено 400 ценных подарков и 400 льготных путевок.

♦ Для продажи передовикам социалистического соревнования области выделено 400 автомобилей «Жигули» и «Москвич», 460 мотоциклов с колясками.

В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПОКАЗАТЕЛЬ ЗРЕЛОСТИ

Коммунистическая партия проявляет и проявляет большую заботу об идейно-политическом воспитании трудящихся, в том числе советской интеллигенции, вооружении ее марксистско-ленинской теорией. Это приобретает особое значение в период строительства коммунистического общества, успех которого тем значительнее, чем выше сознательность, идейная убежденность, преданность трудящихся политике партии, идеям коммунизма.

Об этом говорилось в докладе директора завода имени Дзержинского Д. И. Науменко на собрании руководителей и специалистов, проведенном по решению парткома предприятия.

Многое в коллективе зависит от инженерно-технических работников. Яркий показатель идейной зрелости и высокой сознательности инженеров и техников — их активное участие в общественно-политической жизни завода.

Докладчик назвал имена начальников цехов В. Халина, В. Болшеватского, В. Анисимова, П. Мурыгина, ведущих в своих коллективах большую пропагандистскую и воспитательную работу. Активное участие в общественной жизни цехов и участков принимают инженеры и техники.

В обсуждении доклада приняли участие председатель заводского совета мастеров М. Толстов, начальник отдела кадров В. Крохин, начальник инструментального цеха В. Халин, секретарь парткома С. Гуртовой и другие.

Участники собрания, руководствуясь постановлением ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» приняли конкретное решение, направленное на повышение активности руководителей, инженеров и техников в общественной жизни предприятия.

А. ДЕРЕВЯНЧЕНКО.

ДОЛГ РУКОВОДИТЕЛЯ

На собрании ИТР завода резиновых технических изделий имени 50-летия СССР с докладом «Об улучшении идейно-политического воспитания трудящихся в свете постановления ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» выступил заместитель секретаря парткома В. И. Полтавец.

Важность вопроса преопределила большой интерес к докладу со стороны участников собрания, понимание всей важности содержания в нем выводов, предложений и замечаний, деловитость и принципиальность при его обсуждении.

В прениях по докладу выступили начальник отдела кадров И. Штанько, начальник цеха № 10 В. Казаев, зам. главного энергетика Ю. Козорезов, начальник цеха неформовой техники В. Жидков, начальник цеха № 1 А. Ткаченко.

Выступавшие отмечали, что в воспитании трудового коллектива достигнуты определенные результаты, эффективность пропагандистских и массово-политических мероприятий положительно сказалась на производственной деятельности.

Вместе с тем на собрании было отмечено, что в идейно-политической работе не используются должным образом возможности большого отряда руководящих и инженерно-технических работников.

Собрание сосредоточило внимание на задачах ИТР по устранению недостатков на основе известного постановления ЦК с тем, чтобы деятельность инженеров, техников, всего коллектива завода в полной мере отвечала требованиям XXIV съезда КПСС.

Ю. КОВАЛЕНКО.

Щедрость души

В тот день Мария Дмитриевна вернулась с работы позже обычного. Прошло заседание партийного бюро цеха, обсуждали самый злободневный вопрос: работу с молодежью.

Принялась за домашние дела, а мысли все о том: «Неплохих ведь токарем стал Женя Егоров, не зря был учеником Юленкова. Вышел толк». А сколько было забот и хлопот с ним вначале: и в школе вечерней нелады и на работе. Но не прошли бесследно долгие беседы с матерью Женю, с ним самим. Все помогло.

Мария Дмитриевна улыбнулась: «Молодые, наша смена... Мать трех взрослых дочерей, она чутко воспринимает все дела и заботы молодых рабочих, радуется их успехам, огорчается неудачам.

Опять задумалась Зубкова: «Как будто и неплохо ребята, а все подгонять нужно. А нас ведь не надо было. Или уж забыла?»

И вспомнилось ей, как впервые пришла на завод имени Дзержинского в суровом военном 1942 году. Вместе с Анной Пантелеевой, окончив ремесленное училище. Было страшно сразу браться за самостоятельную работу, страшно было даже подойти к наждаку. Но время требовало. И голодно, и холодно было. Но все вынесли и работали так, что любой взрослый позавидовать мог...

Зубкова рассказывает:

— Когда оглядываюсь на прошлое, я не могу скрыть большой радости, когда вижу, как улучшились у нас условия жизни и труда. Ни вентиляции, ни отопления не было в нашем цехе раньше, а душевые и раздевалки виделись в мечтах. А сейчас в цехе светло, установлены новые станки.

У нас есть отличные работники. Взять хотя бы фрезеровщицу Н. Разину, шлифовщицу А. Модину и М. Пушкареву, В. Барина, В. Курячу.

го, токаря Р. Демидову, гальваника Г. Тюркину. Все они безотказны в работе. Если надо выполнить срочный заказ, то и после смены останутся. Вот так надо работать всем.

Именно так, очень добросовестно работает сама заточница Зубкова, постоянно выполняя сменные нормы на 150-180 процентов. Ветеран труда, депутат городского Совета, она живет делами производства, коллектива, не мысля себя вне труда. Чуткая и отзывчивая, старшая работница умеет подбодрить товарищей, по-матерински пожуришь или похвалит новичка, а если необходимо, то и потребовать.

Поистине поражаешься, как у Марии Дмитриевны на все хватает времени. Депутатская работа многогранна. В поле зрения Зубковой два важнейших вопроса: воспитание подростков и выполнение наказов избирателей. Не раз на заседаниях Советов заслушивались сообщения депутатов о работе подшефной школы № 4, детского заводского клуба, обсуждались вопросы, по благоустройству заводского поселка. В результате асфальтируются дорожки, подъездные пути. С родителями «трудных» подростков поддерживается постоянная связь. А сколько внеочередных дел: уладить чьи-то семейные конфликты, помочь где делом, а где и словом.

Мария Дмитриевна часто затрудняется определить границу, где кончается производственное, начинается общественное и личное. Все в ней удивительно тесно сплетено.

Начальник цеха Владимир Иванович Халин и секретарь партийной организации Владимир Васильевич Кафидов о ней говорят как об опытной работнице, большой души человеке.

Щедрость души... Что это? Дар природы, или воспитанное жизнью качество? А быть может и то, и другое вместе взятое!

Мария Дмитриевна заточивает инструменты: фрезы, пилы, развертки, резцы, необходимые для работы других цехов. Вместе с ней трудятся высококвалифицированные специалисты. Среди них работницы А. Пантелеева, О. Меркулина, В. Фролова, К. Рудинская. Они сдают продукцию с первого предъявления и выполняют по полторы сменных нормы.

Я. ФИЛАТОВА.



На сооружении насосной станции оборотного снабжения завода фосфорных удобрений успешно трудится бригада плотников-бетонщиков, возглавляемая И. В. Токаревым. Коллектив бригады, не теряя ни минуты драгоценного времени, ритмично выполняет все работы.

На снимке: идет заливка под фундамент. Один из лучших тружеников бригады плотник Василий Васильевич Маранин. Он не новичок на строительстве. Гидростанция, завод резиновых технических изделий — его пройденный трудовой этап.

Фото М. Бабенко.

ЗАВОД

ФОСФОРНЫХ

УДОБРЕНИЙ



Содружество молодости и опыта

В цехах завода резиновых технических изделий имени 50-летия СССР проходят производственную практику учащиеся ПТУ-43. Их 31 человек. У большинства в аттестатах зрелости хорошие оценки.

Когда знакомишься с личными делами учащихся, убеждаешься, что формула: будешь плохо учиться — пойдешь в училище — к ним не подходит. Она давно устарела. Сталь электрослесарями по контрольно-измерительным приборам и автоматике помогли этим ребятам и школьные знания. Но если порой выявляются

пробелы в теоретических знаниях, — рядом старшие товарищи, лучшие специалисты Ю. Г. Рузанов, С. Д. Пашенко и другие. А старший контролер БИП и А. Н. Д. Казачков называет ребят своими. Это — лучшая характеристика.

Да, они стали заводу своими, потому что вместе с коллективом решают производственные задачи, участвуют в общественной жизни. Учащемуся И. Аносову уже присвоено третий разряд, С. Слепнев и А. Парфенов через месяц практики были допущены к самостоятельной работе. Учащиеся вместе с рабочими на полигоне-формациях и на лекциях, на комсомольских собраниях. Комсорт Нина Чернавская помогает в оформлении стенной газеты. Так начинают первые шаги по заводу молодые рабочие.

До государственных экзаменов остаются считанные дни. Отличник учебы Валерий Реснин описывает автоматизацию линии уплотнителей, другие работают над схемой автоматизации прессы. Квалифицированные консультации проводит с учащимися мастер Ю. В. Тимченко. У ребят рождаются новые планы — о поступлении в техникум. Осуществить их помогут аттестаты специалистов.

Звание рабочего налагает на человека большие обязанности, одной из которых является постоянное повышение знаний и квалификации. Хочется пожелать ребятам выдержать все экзамены, предстоящие в жизни.

А. ТОКАРЕВ,
руководитель бюро
технического обучения.

Нам пишут

ПРИЧИНА—РАВНОДУШИЕ

Я и моя семья живем в первом микрорайоне с момента его заселения. Каждый жилец старался озеленить двориковый уголок. Я лично посадила под своим окном 10 деревьев. Сейчас им уже по 10 лет. Но жаль смотреть на них. Машин, проезжающих по дороге, безжалостно губят их. Особенно пострадали деревья от машины-мусоросборника: поломана акация. Дурным примером следуют и другие водители. 10 февраля машина с контейнерами повредила два дерева.

12 февраля еще одно дерево сломано. 8 лет мы садили цветы, сеяли траву, а из-за варварского отношения к зеленому насаждению со стороны некоторых людей красота погибает. В прошлом году уже никто ничего не сеял, не сажал: всюду царит запустение. Улицы от снега не очищаются. У дома № 2 вот уже три месяца льется вода из колодца, целое озеро образовалось. И никому нет дела. Почему?

М. БЕРСЕНЕВА.

БОРОТЬСЯ СООБЩА

В корреспонденции Л. Кураповой «Досуг. Каким ему быть?», опубликованной в газете, говорилось об отдыхе трудящихся.

— Почему мы неинтересно отдыхаем?— ставится вопрос. Отдыхать хорошо можем,— говорит сам автор.

Да, можем. Но почему вечера отдыха, организованные каким-либо производством, проходят лучше, интереснее, чем танцы. На вечерах комсомольцы и профсоюзные активисты проводят мероприятия, выступают певцы.

О пьяных на танцах мне хочется сказать особо. На танцы ходят пьяные, порой как парни,

так и девушки. Здесь работа не только милиции, но и комсомола, штаба народной дружины. Комсомолу надо интересоваться не только производственной деятельностью своих товарищей, но и их поведением в быту.

Во дворцах культуры работают танцевальные кружки. Многие из них посещают? А ведь там учат правилам танца. Бывая на них, многие могли бы интересно провести свой досуг.

М. АНИСЬКИНА,
секретарь комсомольской
организации химического цеха
кордного производства № 2.

Может Народного Контроля

БУДНИ ВСЕСОЮЗНОЙ УДАРНОЙ ПО ПРАВУ ДОЗОРНЫХ

В целях постоянного контроля за выполнением заданий партии и правительства по строительству завода фосфорных удобрений, улучшения координации действий народных контролеров и членов штаба комсомольского прожектора подразделений Промстрой, УМСР, авторайона, энергорайона, а также дирекции строящегося предприятия и монтажных организаций, занятых на ЗФУ, на площадке действует совет председателей групп народного контроля.

В его составе — 13 человек. Среди них — руководитель группы авторского надзора института «Гипрохим» А. С. Гусаров, диспетчер управления механизации К. А. Хамбикова, председатель группы народного контроля энергорайона В. И. Жигунов, член парткома авторайона Н. С. Иванов, прораб монтажного управления треста № 7 М. П. Володин и другие активисты.

Наш совет организован совсем недавно (в конце прошлого года), но мы уже успели многое сделать. На одном из первых заседаний рассмотрели итоги проверки использования автотранспорта. В подготовке этого вопроса принял активное участие водитель, член партийного комитета района автомобильного транспорта Н. С. Иванов.

О том, как используются на площадке строительные машины и механизмы, мы вели разговор на следующем заседании.

Надо сказать, что обсуждение той или иной темы, итогов рейдов проходит при непосредственном участии ответственных руководителей строительных управлений и подразделений.

Так было и на нашем последнем заседании, где активисты совета А. С. Гусаров и инженер-геолог М. Н. Семизвонок докладывали о результатах проверки качества строительных работ в зимний период. На это заседание мы пригласили главных инженеров управлений № 1 и № 9 В. Семина и В. Ищенко, непосредственно контролирующего ход и качество работ на своих объектах.

Готовясь к этому разговору, мы стремились к тому, чтобы не

только еще раз обратить внимание на брак, ошибки, но и подчеркнуть, к чему они ведут. А итог — один: задержка темпов строительства, дополнительный расход государственных средств.

Под свой повседневный контроль мы взяли и такие вопросы, как ход выполнения графиков и организационно-технических мероприятий, направленных на ускорение строительства завода и ввод его в эксплуатацию в установленные сроки. В своих планах, определенных на первый квартал текущего года, мы записали такой пункт: «Выполнение графика строительных работ на котельной и бытовых помещениях сернокислотного производства».

На очередном заседании, которое пройдет в марте, будем вести разговор о том, как соблюдается режим рабочего времени, и об организации труда. Не обойдем вопросов поставки на площадку строительных материалов, бытового устройства рабочих и т. д.

В целях улучшения экономии и бережливости в начале февраля провели рейд по проверке хранения и использования основных строительных материалов и конструкций.

Вскрылись неприглядные факты: кирпич разгружается и хранится навалом, металл лежит без стеллажей, колонны нередко перемещаются волоком и ломаются.

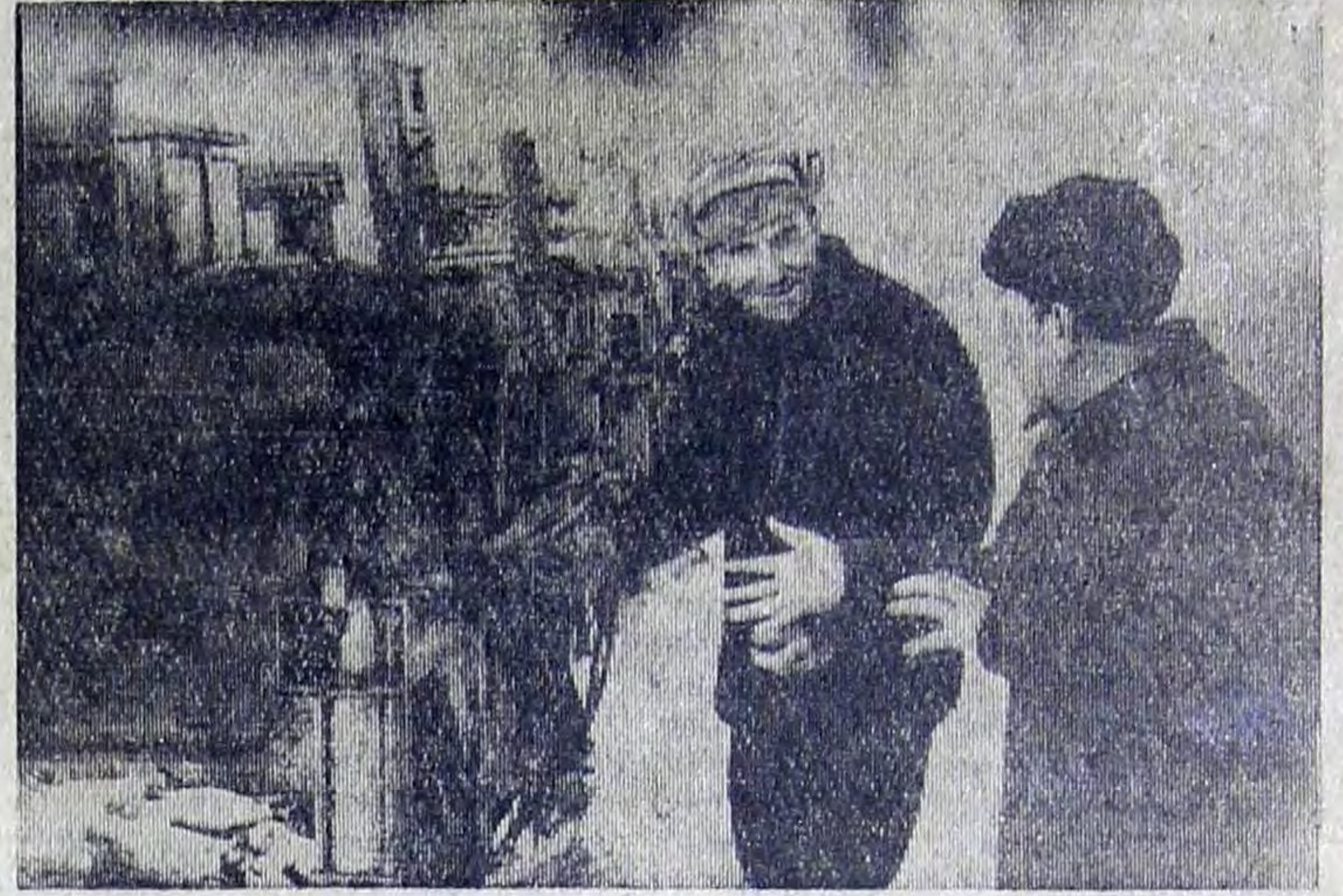
Свои замечания мы высказали руководителям подразделений, потребовали в срок до 20 февраля навести на площадке порядок. Результат не замедлил сказаться, многие предложения членов совета нашли поддержку, приняты к сведению.

Отрадно, что наши активисты хорошо поняли задачи, успешно и заинтересованно решают их. А это служит главной цели: быстро и с высоким качеством строить предприятие, с пуском которого связано многое, и главным образом, подъем урожайности сельскохозяйственных культур.

Г. ВАВИЛОВ,
председатель совета групп народного контроля на строительстве завода фосфорных удобрений.

В передовом хозяйстве нашего района — колхозе имени Кирова механизаторы, как и в прошлые годы, подготовили к весеннему севу весь инвентарь. Досушие народные контролеры внимательно и придирчиво осуществляют проверку качества отремонтированных механизмов и инвентаря.

От них ничего не скроешь и не утаишь — многие из них сами механизаторы. Пожалуй, по этой причине, кроме под-



готовленной посевной техники, на линейку готовности выставлены и оросительные агрегаты.

На снимке: член группы народного контроля П. Е. Фе-

доров (справа) и тракторист А. А. Лаврин проверяют готовность оросительной техники.

Фото М. Бабенко.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС НА СТРОЙКЕ НОВОЙ ТЕХНИКЕ — ШИРОКУЮ ДОРОГУ

Коллективом Саратовгэстроя немало сделано по внедрению новой техники, передовой технологии в строительных подразделениях. Как показала проверка, проведенная группой народного контроля управления, на строительных площадках внедряются новые эффективные материалы, конструкции, совершенствуются технология и организация работ.

Так, на строительстве промышленных комплексов применены новый тип фундаментов — бетоннабивные сваи. Это позволяет резко уменьшить объем земляных работ, значительно сократить их сроки. Сокращение трудовых затрат и времени достигнуто при монтаже башенных кранов за счет использования сборных подкрановых путей. Успешно осваиваются новые прогрессивные типы изделий комбинатов промышленных предприятий. Здесь вошел в строй завод по производству керамзита.

На стройке в значительных объемах применяются новые материалы — пенополистирол для утепления, стеклоткань, декоративный камень для отделки и так далее.

Инженерами и техниками разработана и внедрена схема централизованной доставки бетона и растворов на объекты. Это позволяет получить строительные ма-

териалы в нужное время и в нужном объеме.

Осваивается система комплексной поставки деталей и изделий полностью на объект. Все это позволило сократить затраты времени, труда и материалов.

Сделано немало. Однако значительно больше еще предстоит сделать. На стройке еще велики затраты ручного труда, имеются значительные потери рабочего времени, допускается простой механизмов. Не всегда рационально и экономно используются материалы. По ряду объектов имеется отставание в сроках работ.

В подразделениях Саратовгэстроя не всегда уделяется должное внимание вопросам внедрения новой техники. По государственному плану внедрения новой техники остался не выполненным ряд важных разработок.

Не нашло широкую дорогу применение системы сетевого

планирования. В отдельных подразделениях нет групп по новой технике, призванных контролировать внедрение и оказывать необходимую техническую помощь.

Объем работ в девятой пятилетке значительно возрастает. Выполнить его необходимо без увеличения численности рабочих, за счет повышения производительности труда. Первостепенная роль отводится использованию достижений науки и техники, широкому привлечению науки для решения производственных задач. На это должно быть направлено неослабное внимание технических и хозяйственных руководителей управления, общественных организаций, групп народного контроля.

В. СНАРСКИЙ,
доцент общетехнического факультета политехнического института, кандидат технических наук.

А может скучно без волокиты?

Ничего особенного не произошло: просто в новом году по адресу не приходила газета «Водный транспорт». Подписчица А. А. Овчинникова обратилась с квитанцией в почтовое отделение № 10, которое обслуживает ее улицу. Но вместо того, чтобы по телефону связаться с агентством «Союзпечать» и тут же устранить ошибку, начальник почтового отделения № 10 Е. А. Дарбина развела волокиту. Смотрит она на квитанцию, оформлено все правильно, а помочь пенсионерке не хочет: «Не наше это дело разбираться. Кто напутал, тот пусть и ответ держит. У нас даже в списках такой не числится».

По закону оно может и так, но где внимательность к человеку? На пересуды ушло больше време-

ни, чем на выяснение. Весь январь носили газету по другому адресу.

Ставили на ул. Титовой в доме № 39 новые колонки, а до 25 квартиры так очередь и не дошла. Может забыли? Да нет, жильцы этой квартиры напомнили мастеру. И сам знает, что не работал в одной квартире. Приходили из горгаза с проверкой вентиляции, тоже видели новую колонку не при деле, обещали напомнить о недоделке. Да, наверное, и у них руки не дошли. Также скажут: «Какое наше дело? Пусть ходят, добиваются».

А может просто скучно работать без волокиты некоторым людям?

Л. СПАССКОВА.

НАРОД ПРИЗНАЛ ВИНОВНЫМ...

Работница СУ-9 Щ. в один из будничных дней вдруг не пришла на строительную площадку. «Что же случилось с тобой?» — волновались товарищи. И только на другой день выяснилось. «Пропала», — виновато созналась она.

Поступок не оставил без внимания члены товарищеского суда управления. Они вызвали ее на заседание, а в своем решении записали: «Провести с Щ. беседу». Учли при этом следующее: отзывы о работнице неплохие, случай прогула первый и, по обещанию самой провинившейся, — последний.

Более строгие меры были приняты к бетонщику Г. Шмитову. Пропулял несколько дней подряд, а в свое оправдание принес заявление, «подписанное» бригадиром Г. Виричем. Как выяснилось, подпись бригадира фальшивая. А отсюда и приговор товарищеского выговора.

Товарищеский суд в строительном управлении № 9 — хороший помощник администрации, партийной и профсоюзной организациям в деле укрепления тру-

довой и производственной дисциплины. Большое внимание уделяют его работе и руководители. Нередко на заседаниях суда увидишь начальника управления В. И. Дербенева, главного инженера В. Я. Ищенко.

— Наша цель не просто «всенародно» постыдить провинившегося, — говорит председатель суда К. А. Синопальникова, — важно чтобы он понял ошибку, осознал свой недостойный поступок.

Кстати, сама Клара Антонова член группы народного контроля управления, активна и в работе рабкоровского поста на стройке. Надежны и ее помощники: бригадиры В. Лакутин и В. Самсокина, мастер В. Ермолаев, монтажник Г. Стрекнев, секретарь управления А. Кузьмина. Деловую принципиальную оценку дают они каждому провинившемуся и его проступку перед коллективом, в целом здоровым и трудолюбивым.

На заседаниях суда всегда присутствуют строители — труженники управления. И они не остаются безучастными к разговору по

делу своих товарищей, позорящих коллектив недостойным поведением.

Разные дела приходится решать членам суда. Но большинство прогулов совершается по причине пьянства. Так было с Ю. Востоковым, Б. Тихоновым и некоторыми другими рабочими.

Активисты нередко приходят прямо в бригады, ведут здесь беседы. При этом подчеркивают вред пьянства: ведь оно ведет к прогулам, накладывает соответствующий отпечаток на коллектив, ставит в материальное затруднение семью. Такие беседы обычно не остаются бесследно.

...Заседание суда окончено. Немного грустно, что на повестке стоял все тот же вопрос: прогул, выход на работу в нетрезвом состоянии.

Но ведь для того и существует суд товарищеский, чтобы таких случаев становилось день ото дня меньше. Ради этого и несут свои нелегкие обязанности члены суда управления.

Л. ВИКТОРОВА.

По следам неопубликованных писем

Бригадир грузового автопредприятия И. Г. Подовшин сообщил в газету, что их коллектив работает на отвозке огарна с территории сернокислотного производства и доставке на комбинат химического волокна имени В. И. Ленина серного колчедана. Используются большегрузные автомашины КраЗ. Однако в речном порту допускались срывы в организации погрузочных работ.

Как сообщил нам старший инженер порта Б. С. Цырульников, на грузовом участке наведен порядок, обеспечена работа крана в две смены.

