

Читальный зал

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ.

В райкоме КПСС

Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года

№ 186 (7651) ♦ Пятница, 23 ноября 1973 года ♦ Год издания 56-й ♦ Цена 2 коп.

1973-й, решающий

БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ



На строительстве дороги Балаково — Вольск высоких показателей на земляных работах добивается бульдозерист из треста «Балаково-водстрой» Виктор Романов. Опытный механизатор значительно перевыполняет сменные нормы.

Фото М. Бабенко.

ПЛАН БУДЕТ ПЕРЕВЫПОЛНЕН

В предоктябрьском социалистическом соревновании коллектив горторга добился успехов в труде. План по товарообороту за 10 месяцев выполнен на 103,2 процента.

Особенно хорошо потрудились в эти дни работники магазинов № 7 (зав. А. В. Егорова), № 9 (А. М. Барынина), № 16 (зав. В. Л. Рушинов), № 47 (А. П. Горбалетова) и многие другие. Они перевыполнили 10-месячные планы по товарообороту и продолжают наращивать темпы в оставшийся месяц третьего, решающего года пятилетки.

Добросовестно трудятся продавцы магазинов горторга А. С. Слепова, М. А. Лазарева, Т. И. Кузнецова, З. Дурнайкина, рабочий В. Ресниц, технические работники М. Белова, А. Шмелева. О том, что сейчас делается для выполнения годового плана товарооборота, рассказал секретарь партийной организации горторга тов. Зеленский:

— Партийная организация вместе с профсоюзной и комсомольской организациями проводят массово-политическую и воспитательную работу среди коллектива за повышение культуры обслуживания покупателя, своевременную доставку в магазины продовольственных и промышленных товаров с учетом запросов населения. Эти мероприятия позволят завершить третий год пятилетки досрочно.

А. СОЛОВЬЕВ.

Особый счет времени

У коллектива штапельного производства комбината химического волокна им. В. И. Ленина свой отсчет времени. Здесь уже привыкли к тому, что производственные задания выполняются на один-два месяца раньше графика.

Соревнуясь за досрочное выполнение планов пятилетки, коллектив мобилизует всю энергию и опыт на то, чтобы досрочно реализовать программу года и выдать сверх задания 2500 тонн волокна.

Слово коллектива подкрепляется делом. На календаре ноябрь, а штапельщики уже трудятся в счет последнего месяца года.

Высокие результаты труда, успешное выполнение личных социалистических обязательств объясняются использованием резервов производства, внедрением новой техники и технологии. В текущем году коллективу дважды присуждалось переходящее Красное знамя министерства и ЦК профсоюза отрасли, в октябре он выполнил программу трех лет пятилетки.

А между тем путь к столь высоким достижениям совсем не был так легок. Немало пришлось потрудиться работникам, чтобы поднять на высокую ступень организацию труда, повысить производительность. Начали с того, что создали на производстве твор-

ческие группы, составили мероприятия по внедрению передовых методов труда, автоматизировали многие участки управления технологическим процессом. Огромную роль сыграло внедрение щекинского метода организации труда. Это позволило перекрыть проектные мощности оборудования на 17—20 процентов, а производительность труда поднять на 43 процента.

Прежде всего следует отметить, что во всех этих делах авангардную роль занимают коммунисты, передовики производства. Это они стояли во главе творческих бригад, первыми перешли на щекинский метод, возглавили соревнования, что сплотило воедино усилия всех смен и участков, всех цехов. Инициаторами его стали аппаратчики Н. Малахович и Ю. Зиновьева, слесари Г. Якубов и Н. Барабашин, помощники мастера Н. Моисеев, А. Ефремов и многие другие. Единая цель позволила создать в коллективе обстановку высокой взаимной требовательности, повысить ответственность каждого работника за порученное дело. И результаты не замедлили сказаться. Не случайно говорят в народе: большому кораблю — большое плавание. Помысли и заботы штапельщиков сейчас устремлены в будущее.

Недавно здесь принят встречный план на четвертый год пятилетки. Главное его направление — рывки на уровень 1975 года по объему производства. В сутки балаковские химики будут выпускать 145 тонн штапельного волокна.

Как и прежде, главный поиск штапельщиков направлен на внедрение научно-технического прогресса, на улучшение организации труда, оперативного планирования производства, повышение профессионального уровня рабочих, специалистов.

Вот некоторые пункты плана, которые будут внедрены на производстве. Например, использование специальных приспособлений при оборудовании ксантогенаторов в химическом цехе позволит повысить мощность каждого на пять тонн. В результате появится возможность дополнительно установить оборудование в отделениях мерсеризации, фильтрации и обезвоживания вискозы. В прядильном цехе будет внедрен процесс формирования волокна в трубка, что позволит добиться экономии технологических растворов и т. д.

Встречный план стал кровным делом и заботой всего коллектива.

С. ИВАНОВ.

Улучшать воспитательную работу

Бюро райкома КПСС рассмотрело вопрос о работе партийной организации колхоза «Заветы Ильича» по коммунистическому воспитанию трудящихся. На заседании было отмечено, что воплотить решения XXIV съезда КПСС об усилении идеологической работы партийных организаций среди населения, партком колхоза активизировал свою деятельность по формированию у тружеников полей и ферм марксистско-ленинского мировоззрения, улучшению массово-политической работы в целях мобилизации колхозников на успешное решение задач третьего года пятилетки.

На собраниях коммунистов и заседаниях партийного комитета периодически рассматриваются вопросы идеологической работы. Систематически планируется работа политинформаторов и агитаторов, лекторской группы общества «Знание». Партком осуществляет постоянный контроль за выполнением массово-политических мероприятий.

Бюро райкома КПСС отметило, что партийная организация руководит общественной жизнью трудового коллектива, воспитывает у сельских тружеников коммунистическое отношение к труду и общественной собственности, организует социалистическое соревнование среди хлеборобов и животноводов.

Партийная организация всемерно способствует усилению роли коллектива в воспитании трудящихся. Используются также формы воспитательной работы, как чествование передовиков производства, учреждение премий имени заслуженных колхозников. Усиление воспитательной работы способствовало тому, что колхоз выполнял годовой план по продаже зерна государству на 173 процента, молока — на 148 процентов, закончена уборка подсолнечника и подьем ябл, подготовлены к зиме животноводческие помещения.

Вместе с тем бюро районного комитета партии отмечены недостатки в использовании имеющихся возможностей для улучшения массово-политической работы. В трудовом коллективе слабо развивается движение за коммунистическое отношение к труду, недостаточно широко развернуто социалистическое соревнование.

Работа профсоюзной и комсомольской организаций не отвечает современным требованиям. Деятельность их редко обсуждалась партийной организацией колхоза.

Недостаточно участвуют в воспитательной работе инженерно-технические работники, руководители среднего звена. Более того, отдельные из них не являются примером добросовестного отношения к порученному делу. Как следствие упомянутых недостатков — случаи нарушения социалистической дисциплины труда, брака в работе.

В принятом постановлении бюро РК КПСС обязало партийный комитет колхоза «Заветы Ильича» устранить отмеченные недостатки. Ежемесячно проводить семинары руководителей агитколлективов и политинформаторов. Необходимо улучшить политическую работу на производственных участках и по месту жительства — в селе и на хуторах.

Парткому, профсоюзной и комсомольской организациям необходимо эффективнее использовать социалистическое соревнование для повышения производительности труда, успешного выполнения планов и обязательств.

Рекомендовано больше привлекать для идеологической деятельности среди населения специалистов колхоза, улучшая индивидуальную работу среди хлеборобов и животноводов.

В постановлении обращается серьезное внимание парткома колхоза на необходимость постоянно развивать сознательность и трудовую активность среди молодых производственников, способствовать тому, чтобы опыт ветеранов труда стал достоянием тех, кто, окончив школу, пришел трудиться в сферу сельскохозяйственного производства.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ

20 ноября во Дворце культуры химиков состоялось торжественное собрание, посвященное 50-летию Первого Всесоюзного совещания рабкоров.

В зале присутствуют рабочие и сельские корреспонденты, секретари партийных организаций и их заместители по идеологической работе, редакторы стенок газет.

С докладом «Главная сила советской печати» выступил редактор газеты «Огни коммунизма» В. Д. Делашинский.

С приветственным словом к рабочим и сельским корреспондентам, редакторам стенок газет, партийным и хозяйственным работникам обратились старейший рабкор газеты «Огни коммунизма» А. И. Соловьев и секретарь парткома Промстроя орден Ленина управления «Саратовгэсстрой» П. В. Кулыгин.

Для участников торжественного собрания актерами народного театра Дворца культуры химиков был поставлен спектакль по пьесе А. Вампилова «Старый сын».

**Трибуна
ПАРТГРУППОГА**

**ЗНАТЬ
И УМЕТЬ**

Коммунистическая партия рассматривает экономическую подготовку кадров как обязательную сторону квалификации каждого работника, как важное направление воспитания масс, повышения их активности в борьбе за успешное выполнение планов девятой пятилетки.

«Сейчас,—подчеркивал в своей речи на XV съезде профсоюзов Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев,—особенно важно учиться передовым методам труда, хозяйствования, управления. Это должно стать одной из основ всего стиля нашей работы, всего подхода к практическим делам, которые решает наша партия, весь советский народ».

Теперь уже каждому рабочему человеку ясно, что без экономических знаний нельзя успешно выполнить планы повышения эффективности общественного производства. Экономическая учеба помогает повысить производительность труда.

У каждого члена коллектива должна быть ясность: что делать, как делать и самое главное—зачем делать?

Исполнитель должен знать целесообразность этой работы, иначе он ее не сделает, а если и сделает то через пень-колоду.

В чем будет заключаться эта целесообразность — в улучшении условий труда, в материальной, моральной заинтересованности — не в этом суть. Работник должен знать конечную цель, в высшем понимании этого слова, должен быть уверен, как говорится, в железной необходимости этой работы.

Даже элементарные знания таких вопросов как рентабельность производства, повышение производительности труда, из чего складывается заработная плата, поднимают рабочего до осознания что наше, его личное благополучие прямо зависит от его работы, от работы смены, цеха, производства, комбината, всей страны.

Не случайно поэтому слушатели нашей школы основ экономических знаний высказались за создание также школы передового опыта. Первая воспитывает в нас коммунистическое отношение к труду, вторая — умение пользоваться оптимальными приемами рабочего процесса.

В ткацком цехе есть ряд операций, с которыми мы постоянно имеем дело. Это — ликвидация обрыва основной и уточной нити, ликвидация обрыва нити без снятия катушки. На выполнение этих операций отводится соответственно 60,6 и 41 секунда. Не все укладывались в эти нормы. Вот тогда и было решено организовать обучение. Начальник



цеха коммунист Н. Ф. Жуков поддержал наше предложение и создал все условия для успешной работы школы передового опыта. Результат не замедлил сказаться. После обучения работники стали тратить времени намного меньше: например, Л. Анкина 56,5 секунды (раньше тратила 84), В. Белоярва 61,1 (98,4), Н. Курносова — 41,8 (88,4), Л. Смирнова—56 секунд (83,6). А. Маркова на ликвидацию обрыва основной нити тратила при норме 60 секунд—108, сейчас тратит 27,5, уточной нити при норме 6 секунд тратила 5,1, сейчас—4,5 и т. д. Многие могут сказать: причем здесь секунды? А вот при чем.

Во всех цехах комбината состоялось обсуждение почна крутильщицы Даугавпилского химзавода им. Ленинского комсомола Ф. Рыбаковой, взявшей обязательство выполнить пятилетний план за три года. Она увеличивает зону обслуживания в два раза, то есть вместо 82 веретен по норме обслуживает 164. За счет чего? За счет вот этих самых секунд, сэкономленных на каждой рабочей операции.

Мы поддержали этот почин. Сегодня на сверхплановом обслуживании работает наш ткацкий и крутильный цехи производства. Это позволило резко повысить эффективность работы. Большие успехи достигаются ежедневно добиваются выпуска сверхплановой продукции. В целом по тому же крутильному цеху за счет сверхпланового обслуживания высвободилась 21 крутильщица, что составило экономический эффект 24 тысячи рублей в год.

Ткачи работают на восьми станках вместо шести. Ставильщицы обслуживают три вместо двух. Экономический эффект при переходе на расширенную зону обслуживания в нашем цехе составил также несколько десятков тысяч рублей.

Все эти достигнутые успехи — результат экономической учебы, которая способствовала расширению кругозора рабочих, росту их сознательности. Теперь в нашем коллективе каждый не только знает, зачем надо высокопроизводительно работать, но и умеет это с большой эффективностью делать.

Р. СУЛТАНОВА,
ткачиха второго cordного
производства комбината
химического волокна имени
В. И. Ленина.

**Перед новым
наступлением**

Этого дни ждали все: строители монтажники, работники эксплуатации. А два года назад на строительной площадке возвышался всего один объект — склад оборудования да видны были только горы вынутаго из котлованов грунта.

Сейчас целый ряд объектов вступил в строй действующих. И возвели их в самое короткое время рабочие различных строительных специальностей.

По итогам социалистического соревнования за третий квартал решающего года пятилетки коллективу Промстроя присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты обкома КПСС. Наши труженики заняли третье место по министерству.

В предпусковой период, не жалея сил, трудились бригады Н. Бокова, М. Юхнова, М. Осотовой, Л. Беспала, И. Доронина и многих других.

Следует также отметить те коллективы, которые своим добросовестным трудом вместе с нами приближали день пуска завода — бригада каменщиков Андрея Холина из Химстроя и бригада Григория Кожухаря из Жилстроя.

Наш коллектив трудится на строительной площадке «завода плодородия» с 1 марта прошлого года. Начинали работу с котельной, где ставили опалубку и принимали бетон под основание трубы.

На строительной площадке бригада Н. Бокова принимала самое активное участие в сооружении пяти объектов и везде начинала с нуля — котельная, главный корпус, химподготовка, цех газоподготовки, бытовой корпус сернокислотного производства. А в канун сдачи первого комплекса работала на главном корпусе, делала леса для каменщиков, строила тепляки, принимала самое активное участие в перегоне крана БК-1000 на торец главного корпуса к печному отделению.

Коллектив бригады всегда досрочно справлялся с порученным заданием. На сооружении второго комплекса бригаду ждал целый ряд начатых объектов. В своих силах уверены. Еще в июле мы выполнили социалистические обязательства, работаем сейчас в счет 1974 года. До конца года намерены закончить прием десяти тысяч кубометров бетона вместо 6,5 тысячи по обязательствам.

Бригада приложит все свои знания и опыт с тем, чтобы досрочно ввести в строй действующих объекты второй очереди завода.

И. ПАПЕНИН,
плотник-бетонщик СУ-9,
член рабкорвского поста.

**Отчеты и выборы в профсоюзах
В заботе о человеке**

1100 человек объединяет профсоюзная организация детских учреждений комбината химического волокна имени В. И. Ленина. Главная сфера приложения сил, основа ее деятельности — борьба за улучшение воспитания и обучения детей, совершенствование форм и методов социалистического соревнования, забота об улучшении условий труда и быта работников детских комбинатов.

О том, как выполняются социалистические обязательства, какие задачи предстоит решить в дальнейшем, как усилить воспитательную работу в коллективе и о многом другом шел разговор на отчетно-выборной профсоюзной конференции.

«Воспитание нового, идейно убежденного и всесторонне развитого человека, — сказала в отчетном докладе председатель профсоюзного комитета В. Я. Быкова, — одна из главных забот партии и правительства в коммунистическом строительстве. Решения XXIV съезда КПСС открыли новые перспективы и для дальнейшего развития дошкольного воспитания».

Выполнение обязательств, верность данному слову — главный критерий оценки деятельности профсоюзного комитета, — продолжает докладчик. Широкая гласность соревнования позволяет сравнивать показатели своей работы с достижениями передовиков, определять лучших работников, воспитывать на их примере остальных. В профсоюзных уголках детских комбинатов № 30, 28, 27, 35, 17 и других ведется ежемесячный учет результатов соревнования, дающий возможность точно знать, как выполняет коллектив социалистические обязательства.

Докладчик называет лучших работников. Это А. П. Быкова, В. Ф. Хлебникова, М. П. Сучкова, Г. П. Кузьмина, Н. В. Лопаткина, Л. Н. Букреева, Л. Я. Дубнова и многие другие. В Книгу почета комбината химического

волокна имени В. И. Ленина занесены Н. И. Киселева, Т. С. Зайцева, О. П. Ситникова.

У нас немало профсоюзных вожаков, умеющих объединить людей, направить их усилия на решение важнейших педагогических и бытовых проблем, — продолжает В. Я. Быкова. Много лет подряд избираются председателями цеховых комитетов Л. К. Кулемякина, Р. П. Швецова, Л. В. Стрельцова, Г. И. Дрожжина, Л. М. Городецкая, А. К. Слабоусова, Р. И. Пименова.

Доклад председателя профкома обсудили и дополнили в прениях делегаты конференции. Воспитатель Л. В. Стрельцова, председатель цехкома яслей-сада № 30, говорила о большой воспитательной работе, которую выполняют члены профсоюза, о том, что профком и цеховые комитеты постоянно проявляют заботу и внимание к товарищам по работе, не оставляют незамеченным любое событие в жизни коллектива, будь то чествование участников Великой Отечественной войны или ветеранов труда, день рождения, проводы на пенсию или вступление в брак.

Делегат Н. Б. Славнова (детский комбинат № 34) рассказала о работе комиссии содействия семье и школе. Члены комиссии поставили на учет и следят за поведением и успеваемостью каждого ученика. Они посещают семьи, школы, беседуют с учениками и их родителями. В профсоюзном уголке вывешиваются оценки учащихся.

В прениях по докладу выступили также Н. Н. Борчаннинова, Л. Д. Беженарь, А. Ф. Федорова, Р. П. Швецова, которые затронули важные вопросы обучения и воспитания детей.

Конференция приняла постановление, направленное на улучшение деятельности профсоюзной организации. Председателем профкома избрана Э. Я. Ерекина.

А. ЛИТВИНЕНКО.



Редакция газеты получила письмо работницы цеха № 2 завода резиновых технических изделий имени 50-летия СССР З. М. Милешниной, в котором она пишет о том, что в ночное время водители автобусов, отвозя рабочих со смены, обгоняют друг друга, развивая бешеную скорость. Тем самым нарушаются правила перевозка людей.

Как сообщил директор пассажирского автопредприятия В. Д. Лошинин, факты подтвердились. С водителями 12-го автобусного маршрута проведено собрание. Усилен контроль за действиями водителей на маршруте.

**И КРИТИКА—
ПОМОЩНИК**

У этого стенда всегда многолюдно. Люди внимательно рассматривают в фотографии, спорят, убеждают друг друга.

А авторы стенда — активисты заводского штаба «Комсомольского прожектора». На днях они провели рейд, в котором активное участие приняла секретарь комсомольской организации Л. Минева, руководитель штаба «Комсомольского прожектора» В. Горелова и инженер-нормировщик Е. М. Ряжев. Он выполнял обязанности фотографа.

В задачу прожектористов входила проверка организации труда и культуры на производстве. Ведь это — важные условия в успешном выполнении планов, определенных на третий, решающий год пятилетки.

Как показал рейд, в организации труда и культуры производства есть еще немало упущений. Например, оборудование в формочном цехе и крановом хозяйстве хранится под открытым небом, в цехах сборного железобетона и фундаментов рабочие места захлаплены металлом, старой непригодной опалубкой, отходами бетона.

Не ускользнул от зоркого фотографа и факт неправильного складирования изделий, а также бракованной продукции.

Критика помогла. Многие недостатки уже устранены.

А в ближайшее время будет проведен еще один рейд. Его участники задались целью проверить, как хранится на предприятии государственное добро, как экономятся строительные материалы.

В. КУВАЛДИН,
член рабкорвского поста на
заводе № 3 сборного железобетона.

Слово сдержали

В счет будущего года трудятся уже доярки совхоза «Волгарь». Годовое обязательство по продаже государству молока выполнено на 107 процентов.

В соревновании за большое молоко хороших результатов добились доярки третьего отделения. В. В. Кистенева за десять месяцев получила по 2278 килограммов молока на корову, перевыполнив свое годовое обязательство на 200 с лишним килограммов.

Раньше срока выполняли свои обязательства доярки этого отделения Р. Сидина, Н. Ермакова, Н. Харькова и Л. Илюшина.

А. БОНДАРЕНКО,
главный зоотехник совхоза
«Волгарь».

ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ УЧЕТ

Сельские Советы нашего района финансируют более 30 фельдшерско-акушерских пунктов, более 40 Домов культуры и сельских клубов, около 50 начальных, восьмилетних и средних школ и интернатов при них, 25 сельских библиотек. Ежегодно на содержание этих учреждений выделяются большие государственные средства.

Сельские Советы совместно с райфинотделом за последнее время многое сделали по улучшению использования этих средств. Полностью осуществлена централизация бухгалтерского учета, который должен обеспечивать систематический контроль за ходом исполнения бюджета и смет, расходов, за состоянием расчетов, сохранностью материальных ценностей, за правильным и экономным расходованием денег.

С целью дальнейшего усовершенствования, улучшения методов, форм и техники учета, а также осуществления режима экономии в расходовании государственных средств с 15 сентября прошлого года по сентябрь нынешнего в нашем районе был проведен смотр поставщиков учета

в централизованных бухгалтериях при сельсоветах. Были установлены премии: за первое место — сто пятьдесят рублей, второе место — сто и третья — пятьдесят рублей.

В смотре приняли участие работники всех сельских Советов.

На днях были подведены итоги. По решению райисполкома первая премия присуждена Быково-Отрогскому сельскому Совету (председатель Л. Ф. Маранин, старший бухгалтер А. И. Козлова, секретарь К. И. Маврина). На втором месте Майнский сельский Совет (председатель Ф. И. Бачарин, старший бухгалтер А. Т. Масленникова, секретарь М. Н. Филимонова).

Отмечено также значительное улучшение поставок бухгалтерского учета в Плехановском, Матвеевском и других сельских Советах.

В. КОВАЛЕВА,
главный бухгалтер райфинотдела.
А. ПОРХУНОВ,
контролер-ревизор.

Проблемы и суждения

Нужен ли комбайнеру подручный?...

Уходит в историю третий, решающий год девятой пятилетки. И если в животноводстве наших колхозов и совхозов до определения окончательных результатов еще далеко, то полевые уже подвели итоги. Главный из них — получение с каждого гектара нашего хлебного поля почти 150-пудового урожая зерна и продажа государству 10,5 миллиона пудов балаковского хлеба. Урожай долгожданный и по своим размерам невиданный ранее.

Как и следовало ожидать, большой хлеб принес с собой много радужных надежд.

Одновременно нынешний богатый урожай выдвинул перед каждым из нас немало сложных проблем. Правильное решение их важно и потому, что пришедший долгожданным гостем однажды, большой хлеб в недалеком будущем станет такой же закономерностью, как ежегодный приход весны, как прибавление силы в здоровом теле.

Нынешний большой хлеб потребовал от нас и новых дорог с твердым покрытием, и постоянных или временных крытых токов, и приобретения агрегатов для сушки влажного зерна, и увеличения объема хранилищ и многого другого. И все эти проблемы ждут своего решения в будущем так, как четко и продуманно был решен вопрос с очисткой зерна на токах.

Ныне вряд ли кто может отрицать, что если бы в недалеком прошлом мы не построили в каждом колхозе и совхозе механизированных высокопроизводительных токов, то нынче потеряли бы много хлеба. Обо всех этих проблемах разговор особый. А вот о том, кому убирать будущие хлеба, надо думать уже сейчас, потому что гораздо быстрее и проще довести до совершенства нашу материально-техническую базу в полевом хозяйстве, нежели морально и технически подготовить кадры механизаторов, кадры, которые решают судьбу урожая.

В нынешнюю страду на наших полях работало около шестисот зерновых комбайнов. Давайте вспомним, кто стоял у штурвала степных кораблей? В основном это опытные кадры, немолодые уже люди, которые сначала пахали поля, потом сеяли, а потом, оставив тракторы, пересели на комбайны и решили успех дела. Конечно, это здорово, что наши механизаторы в большинстве своем способны управлять всеми видами сельскохозяйственных машин, но то, что их остается на селе все меньше — это плохо. И это — важнейшая проблема сегодняшнего дня.

Большое спасибо десяткам городских парней, которые в трудные дни уборочной страды оставили свои станки на заводах и работали комбайнерами. На их помощь рассчитывать на селе и в будущем, как и на коллектив преподавателей сельского профессионально-технического училища, ежегодно готовящего достойное пополнение механизаторов.

И все же, кажется, что бу-

дущих механизаторов надо смелее готовить с детства, со школьной скамьи. Только человек, с детства познавший все прелести и трудности хлебоборобского дела, с измалыства отведавший привкус только что скошенной пшеницы, остается привязанным к полю на всю жизнь, кем бы он ни был.

Летом мне удалось побеседовать с десятками комбайнеров о том, с чего они начинали. Большинство начало со штурвальных. Помните, в экипажи прицепных комбайнов входила такая номенклатурная должность помощника комбайнера. Он стоял на мостике комбайна и с помощью штурвала регулировал высоту среза колосьев. С приходом на поля самоходных комбайнов, которыми способен управлять один человек, необходимость в штурвальных отпала, но до сих пор остается спорным вопрос: нужен ли комбайнеру подручный? Этот вопрос остается, несмотря на казалось бы экономическую нецелесообразность и даже на то, что помощнику на комбайне даже и место не предусмотрено.

Из 30 опрошенных по этому поводу механизаторов все высказались за то, что комбайнеру нужен подручный. И самое важное заключается в том, что все комбайнеры видят в подручных не только и не столько своих помощников, которые в горячие дни жатвы помогают высокопроизводительно использовать технику, сколько своих приемников, которым в будущем самостоятельно водить степные корабли.

Вот некоторые высказывания по этому поводу.

П. С. Кузнецов — старейший комбайнер колхоза им. XXI съезда КПСС:

— Мои сыновья Валентин и Александр вместе со мной с детства привыкли к комбайну, полюбили хлебное поле. Теперь с этой благородной профессией их не разлучить. Вот и в нынешнюю жатву большой хлеб позвал на комбайны не только Валентина, который работает на тракторе К-700, но и Александра, который получил городскую профессию. На трех комбайнах мы намолотили около 30 тысяч центнеров зерна.

Н. Н. Иванов — комбайнер совхоза «Зоркинский»:

— Я бы не намолотил столько зерна, если бы не мой помощник, десятиклассник Сергей Лисунов. К тому же заранее вижу, что из Сергея выйдет добрый механизатор.

Н. В. Иванов, Г. К. Миронов — знатные комбайнеры колхоза «Россия»: — Ныне правление колхоза не выделяло нам подручных — избегает лишних расходов на оплату труда. Может быть, это оправдано, но разве можно думать только о сегодняшнем дне? Кто нас заменит в будущем, если не наши дети!

Видите, все за подручных комбайнера и в основном потому, что хотят готовить бу-

дущих высоких мастеров комбайновой уборки.

Несмотря на разные крикотолки, в нынешнем году в большинстве хозяйств комбайнеры все же имели подручных. Я видел, как четко и слаженно действовал уборочный конвейер в колхозе имени Фурманова, где чуть ли не на каждом втором комбайне вместе с отцом работали сын или дочь, как от зари до зари вместе с комбайнером колхоза «Коммунар» В. Политовым работали на двух комбайнах учащиеся старших классов Малоыковской школы Володя Гречек и Андрей Курочкин и намолотили более 18 тысяч центнеров зерна. Хорошо, когда натруженные руки старших в горячую пору ошущают поддержку молодых.

Комбайнеру нужны подручные! И готовить их надо сегодня, уже сейчас. Пусть это будут факультативы при школах по примеру тех, что готовят кадры юных мелиораторов в Натальинской, Николевской, Илехановской и других средних школах. Важно только, чтобы юные механизаторы теоретически изучали технику, практически участвовали в ремонте машин, а потом и в уборке урожая.

Другой вопрос — об ответственности старших за жизнь и здоровье несовершеннолетних во время работы. На предприятиях нашей промышленности издавна практикуется индивидуальное ученичество, когда за опытным рабочим закрепляется подросток для обучения профессии токаря или слесаря. Учитель при этом принимает на себя обязательство не только обучать, но и следить за соблюдением учеником правил техники безопасности. За это учитель получает определенную доплату. Подобная практика приемлема и в сельском хозяйстве, тем более, что подручными комбайнеров, как правило, становятся их дети, или близкие родственники.

В условиях нашего района, где наиболее остро ощущается нехватка механизаторских кадров в напряженные периоды полевых работ, назрела пора всемерно расширить именно такое индивидуальное ученичество. Кажется, для этого нужно узаконить повсеместно должность подручного комбайнера из числа подростков, дополнить систему оплаты труда за их обучение, вместе с органами народного образования установить рабочее время, а может быть даже учредить форму специальной рабочей одежды. Кажется, что решение всех этих вопросов под силу районному совету колхозов.

И вовсе нельзя не поверить в то, что при правильном решении этой важной проблемы в ближайшие годы на нашем хлебном поле не появятся новые Кузнецовы, Политовы, Шафеевы, Ивановы, Ефимовы и Аверьяновы, кто славит наш район нынче большим хлебом.

Б. ТКАЧЕНКО.

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы просим комбайнеров, трактористов, инженеров, руководителей колхозов и совхозов, всех тружеников села в порядке обсуждения этой статьи высказать свои мнения о решении проблемы кадров в нашем районе.



Бактериологическая лаборатория туберкулезного диспансера, оснащенная современным оборудованием, обеспечивает возможность высокого уровня диагностики, помогает следить за эффективностью лечения больных.

На снимке: врач Т. А. Аникеева (справа) с лаборантом Н. М. Кузнецовой за проверкой посевов.

Фото М. Бабенко.

НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

СЕБЕСТОИМОСТЬ: КАК ЕЁ СНИЗИТЬ?

Крепнет молочное скотоводство страны. Рабочий класс, государство всей индустриальной мощью перевооружают фермы. Благодаря этому производительность труда на них возросла по сравнению с 1966 годом в колхозах на треть, в совхозах на 12 процентов.

Однако анализ, проведенный учеными ряда научных учреждений и специалистами Министерства сельского хозяйства СССР, выявил и другой показатель. Молоко пока еще дорого обходится фермам. Рентабельность его производства составила в минувшем году в колхозах плюс четыре процента, в совхозах — минус два. Что же влияет на себестоимость, как ее снизить?

Рост затрат в общем-то объясним. Гораздо больше машин поступает сейчас на фермы. Естественно, что увеличиваются расходы на амортизацию. Вводятся новые должности: слесари, наладчики и так далее. Кроме того, повысилась заработная плата животноводов. Все эти факторы отражаются на себестоимости молока.

Но только ли в этом дело? Анализ показывает: многое зависит от умения животноводов по-хозяйски, рачительно вести дело. Возьмем к примеру, корма. Их производство за последние пять лет возросло главным образом за счет поля. От естественных угодий отдача несколько уменьшилась. В итоге на фермах меньше используется дешевых кормов — сенокосов и пастбищ.

Или другой пример. Благодаря заботам земледельцев на фермы сейчас поступает до 80 миллионов тонн концентрированных кормов — на 30 миллионов больше, чем в 1966 году. Но лишь четверть их используется эффективно — в виде комбинированных кормов. Многие могут сделать сами хозяйства, позаботясь в первую очередь о широком развитии сети комбикормовых заводов и цехов.

Подсчеты показали: на перерасход кормов (а значит, и себестоимости молока) влияет также недостаток белка в ра-

ционах. На одну кормовую единицу нередко приходится, например, 93 грамма перевариваемой энергии — на 13 граммов меньше нормы. Сотни хозяйств восполняют нехватку белка в рационах путем расширения посевов зернобобовых.

Еще путь к снижению себестоимости продукции — борьба с потерями кормов как во время их заготовки, так и во время хранения. Есть немало и других резервов.

И правильно поступают победители Всесоюзного соревнования — передовые хозяйства Ставропольского края, Дона, которые тесно увязывают безусловное выполнение планов производства с показателями, отображающими снижение себестоимости продукции. И не только увязывают, но и поощряют морально, материально всех, кто заботится о повышении рентабельности производства.

Мощный движущий фактор — Всесоюзное соревнование животноводов. В нем продолжают участвовать, приняв повышенные обязательства, коллективы сотен тысяч ферм. Равняться есть на кого. В стране — сотни хозяйств, постоянно снижающих затраты на производство молока. Вот лишь один пример. В колхозе имени Ленина Новомосковского района Тульской области, где действует ферма на 400 коров и умело применено прогрессивное беспривязно-боксовое содержание скота, прежде всего дешевые корма. За животными ведут уход несколько человек. Нагрузку на одного работника помогла поднять четко продуманная механизация трудоемких процессов. Поля в коровниках решетчатые. Помещения убирают с помощью погрузчика, корма раздают КТУ-10 и ленточными транспортерами, доение производят на УДС-3. И вот результат: рентабельность производства молока здесь 59 процентов — в семь раз выше, чем в среднем по колхозам области.

А. ШАПОВАЛОВ,
корреспондент ТАСС.

ДРУГ — ПРИРОДА

Ряд экскурсий «Времена года»: «Золотая осень», «Русская зима», «Весна-красна», «Здравствуй, лето красное» — стали традиционными в средней школе № 10.

Учащиеся с классными руководителями и пионерскими вожатыми ходят в лес, скверы. На экскурсиях ребята собирают осенние листья для гербариев и для украшения традиционного праздника «Золотая осень». Из собранного природного материала они делают много экспонатов для выставки.

В классах проводятся конкурсы стихов, песен, рисунков об осени, ведутся календари погоды, где отмечают осенние явления, оформляют альбомы «Времена года». Все это воспитывает у ребят любовь к природе, к нашей Родине. Все учащиеся школы являются членами общества охраны природы. Участвуя в месячнике по благо-

устройству города, ребята оживляли деревья и кустарники, привели в порядок территорию школы, подготовили к зиме пришкольный участок. И как бы завершающим этапом явился вечер старшекласовиков «Осенний бал».

В большом школьном зале, у центральной стены, среди живых цветов портрет В. И. Ленина и большой лозунг «Берегите природу — это наше общее богатство». Участники вечера с большим интересом рассматривают большую географическую карту Советского Союза, где флажками обозначены все заполярники нашей страны. Рядом расположена выставка поделок «Природа и фантазия».

Богатая фантазия у наших ребят!

15 учеников награждены значками «Юный друг природы» за лучшие поделки из природного материала. Ну, как не засмотреться на композицию «Рыбак» — маленького желудевого

человечка, держащего в руке удочку с рыбежкой, над голубой гладью озера. По праву заняла первое место на выставке композиция Оли Николаевой «Танец Бабы-Яги с разбойником» — из кукурузного листа, веточек, краски и богатой фантазии.

Понравились ребятам альбомы «Времена года», «Животный мир нашей области», «Птицы нашего края» и многие другие.

Торжественную часть вечера начинает ученица 9 класса Ирина Любчик словами: «Счастливы те, кто с детства подружился с природой. Природа учит нас почитать прекрасное...».

Участники вечера говорят о том, что охрана природы в царской России не придавала большого значения, и только после победы Великой Октябрьской социалистической революции охрана природы стала предметом постоянной заботы советской власти.

Оля Курсанова гово-

рит о существующих в нашей стране законах по охране природы, о последнем постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, направленном на сохранение природных богатств озера Байкал.

Звучат стихи Некрасова, Есенина, Пушкина об осени. Осеннее убранство зала, конкурсная сервировка стола, различные выставки — все это труд и увлеченность ребят, сидящих в зале.

Победители конкурсов под теплые аплодисменты награждаются подарками и значками Всероссийского общества охраны природы.

Много было выступлений на вечере и основной их мыслью были слова В. И. Ленина «... Чтобы человек охранял природу, он должен ее любить». С этой целью и проводятся в школах вечера, выставки, экскурсии.

И. ТРАЩИЛИНА,
учитель средней школы № 10.

Обещанное три... года ждут

Дом по улице Садовой, 119, где мы живем, не имеет удобств, нет здесь ни коммунаций, ни вспомогательных помещений. Но не только об этом наш разговор. Дело в том, что уже в течение нескольких лет мы просим произвести ремонт дома: отремонтировать рамы, двери, привести в порядок крышу, печи, дымоходы, побелить стены.

После долгих хлопот начальник ЖКХ Саратовгэсстрой тов. Жиренкин пообещал сделать ремонт.

— С первого сентября и начнем, — заверил он нас. — А пока потерпите. Поймите, вы не одни! Мы не возражали. Конечно, мы не одни. И раз нужно — потерпим. Главное, что нам обещали. Твердо обещали.

Успокоенные мы возвратились домой, поделились приятной новостью с другими жильцами. Терпеливо ждем. И дождался вроде... Пришли инженер из домоуправления № 1 с плотником, внимательно осмотрели дом и подтвердили: скоро начнем ремонт. Ушли. И опять потекли дни ожидания.

Говорят, что терпение вознаграждается. Вот этого мы не можем сказать о себе. Подходит зима, а у нас все по-прежнему. Дальше прихода инженера и заверений дело не пошло.

Когда идут дожди, то в коридоре вода льется на голову, образуются целые лужи — и это стало уже «обычным» явлением. И не только это.

Много «хлопот» мы доставляем работникам домоуправления № 1. Очередной приход кого-либо из жильцов дома вызывает у них раздражение: мол, ходят и ходят. А мы бы и рады не ходить. Пусть только сделают нам ремонт один раз, и по-настоящему. И все хлопоты кончатся к обоюдному согласию.

Нам очень понравилось постановление горисполкома об утверждении правил по благоустройству, санитарному содержанию дворов, домов и улиц города. Мы внимательно его прочитали. А вот ознакомились ли с ним работники домоуправления?

**МАРШКОВА,
ПУСТОВАЛОВА,
СУВОРОВА,
ЖЮСТЕВ**
и другие жильцы дома № 119 по улице Садовой.

Светлый праздник детворы

В детском комбинате № 28 «Солнышко» воспитываются дети ханников. С радостью приходят они сюда. А в этот день особенно торжественно. Ведь сегодня праздник «Золотой осени». Зал в осеннем убранстве. Гости — отцы и матери — в нетерпеливом ожидании. Каждому поскорее хочется увидеть своих ребят, участвующих в празднике.

Стройными рядами проходят 60 выпускников подготовительных групп. Дети и собравшихся гостей приветствует заведующая О. П. Купченко. Праздник начался.

— К нам вернулась осень щедрая, — объявляет ведущая. И вот выходит хозяйка-осень — Люда Бурцева.

— Что вам осень принесет? — спрашивает она у детворы. — Яблоки румяные, сладкий мед, полный огород овощей, золотого хлебушка на весь год, — отвечают ребята.

Мастерски исполняют дети пляски журавлей, листочков, березок, грибов. В заключение праздника детям были преподнесены подарки — дары трудовой осени.

А. ФЕДОРОВА.



А у нас во дворе...

Фото М. Бабенко.

Наш Павел Корчагин

Миллионы телезрителей смотрели многосерийный художественный фильм «Как закалялась сталь». Главную роль — Павла Корчагина — исполнил наш земляк Владимир Конкин. Недавно он приезжал в Саратов к семье, чтобы отдохнуть после полуторагодовой напряженной работы на съемках. В беседе с нашим корреспондентом В. Конкин сказал:

— Я безмерно счастлив, что мне доверили роль Павла Корчагина. Работа в этой картине была очень сложной. Во-первых, потому, что фильм о Корчагине — Островском создавался уже в

третий раз и нужно было найти что-то новое, свое. Во-вторых, это все-таки мой дебют в кино. И не будь поддержки опытных постановщиков, их доверия, их дружеского участия, мне бы не справиться с такой ролью.

Дальнейшие планы? Сейчас снимаюсь на «Мосфильме» в картине «Роман о влюбленных». Приглашают на Белорусскую киностудию для участия в фильме, название которого пока не известно. В будущем хочу совмещать работу в театре и в кино.

**Редактор
В. Д. ДЕЛАШИНСКИЙ**

ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА

Машиностроительный завод им. Ф. Э. Дзержинского ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

токарей, фрезеровщиков, сверловщиков, формовщиков, обрубщиков, стропальщиков (мужчин и женщин), термистов, слесарей-инструментальщиков, слесарей-ремонтников, слесарей-сантехников, слесарей-дизелистов, слесарей-монтажников, электриков-ремонтников, крановщиц мостовых кранов, автокрановщиков, шоферов, гальваников (женщин), электросварщиков, плотников, заточников, разнорабочих (мужчин и женщин), подсобных рабочих по уборке производственных помещений (женщин), кузнеца по ручной ковке.

Мужчины и женщины не моложе 18 лет, не имеющие специальностей, могут приобрести их на заводе в порядке индивидуального обучения в течение от двух до шести месяцев.

5—2

Саратовский монтажный участок «Уралэнергомонтаж» ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

лакокрасочников, каменщиков-футеровщиков, плиточников, гуммировщиков, изоляторов-плотников. Рабочие, не имеющие специальности, могут получить ее в учебном комбинате объединения «Союзэнергомонтаж» в г. Москве. Оплата труда сдельная. За разъездной характер работы выплачивается монтажная надбавка в размере 50 процентов. За справками обращаться по корд № 3 БКХВ (телефон 74-74) или ЗФУ, диспетчерская.

20—17.

Балаковский автомобильный клуб ДОСААФ ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

инструкторов практического вождения автомобиля (шофера I и II классов, оклад 130 рублей), старшего мастера (оклад 140 рублей).

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА КУРСЫ: шоферов-любителей, мотоциклистов, шоферов I и II классов. Об условиях справиться в автототоклубе ДОСААФ: 7 квартал жилгородка (возле средней школы № 12). Телефон: 28-83.

3—1

Балаковской фабрике ремонта обуви ТРЕБУЕТСЯ НА РАБОТУ

шофер. Справиться: ул. им. Комарова, 122 «а». Отдел кадров.

Балаковскому районному объединению «Сельхозтехника» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ: электрики II—IV разр., токари.

2—1

По всем вопросам трудоустройства необходимо обращаться к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов (горисполком, улица имени Ленина, 9, комната 3).

Газета выходит четыре раза в неделю. Тираж 16251.

НАШ АДРЕС: площадь Свердлова, 4 «А». **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 40—55, 3—51 (горск), зам. редактора — 40—55, ответственный секретарь — 0—44 (горск), отдел промышленности — 28—79, 0—44 (горск), отдел сельского хозяйства — 0—44 (горск), отдел писем — 28—79.

Балаковское полиграфообъединение «Авангард». Заказ № 186.

Балаковская ТЭЦ-4 ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

дежурных по мазутонасосной, слесарей по ремонту оборудования и средств пожаротушения, дежурных слесарей, дежурных слесарей топливочаши, электрослесарей 3—5 разр., такелажников, работников охраны.

Оплата труда повременно-премиальная. Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием. 5—2

Балаковскому монтажному участку треста «Промсвязьмонтаж» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

спайщики — 3, 4, 5 разр., монтеры связи 3, 4, 5 разр., делопроизводитель. Оплата труда сдельная. Обращаться по телефону 21-47 (бывший ремонтно-электромеханический завод). 15—2

Балаковской горэлектросети ТРЕБУЕТСЯ на сменную работу шофер. 5—2

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

10.30 — Новости. 10.45 — Для школьников. «Сильные, ловкие, смелые». 11.15 — «Олег и Айна». Художественный телефильм. 12.30 — «Шахматная школа». Класс начинающих. 13.00 — «Наука — сельскому хозяйству». 13.30 — Эстрадный концерт. 16.35 — «Получение и использование электроэнергии». Учебная передача по физике. 17.00 — «Музыкальный календарь». 17.45 — «Поэзия». А. Вознесенский. 18.15 — Концерт коллективов художественной самодеятельности Ижевского механического завода и Брянского машиностроительного завода. 19.00 — Новости. 19.10 — Встреча южноров телестудии «Орленок» с Героем Советского Союза В. С. Гризодубовой. 20.10 — Концерт. 20.30 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Крылья Советов». В перерыве (21.00) — «Время». 23.00 — «Любителям оперетты». 23.30 — Международные соревнования по спортивной акробатике. По окончании — новости.

В КИНОТЕАТРАХ

Россия. 24 ноября. **САМЫЙ ПОСЛЕДНИЙ ДЕНЬ** — в 15 час. **МАЧЕХА** — в 9, 11, 13, 17, 19, 21 час. 25 ноября. **ЧУДАК ИЗ ПЯТОГО «Б»** — в 9 час. **МАЧЕХА** — в 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

XX лет ВЛКСМ. Большой зал. 24—25 ноября. **РЕШИМА И ШЕРА** — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

Малый зал. 24 ноября. **МУЗЫКАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ** — в 10, 12 час. **РАМ И ШИАМ** (две серии) — в 14, 17, 20 час. 25 ноября. **МУЗЫКАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ** — в 10 час. **СКЛЕРОЗ СОВЕСТИ** — в 12 час. **РАМ И ШИАМ** (две серии) — в 14, 17, 20 час.

Октябрь. 24 ноября. **ВЕЛИКИЕ ГОЛОДРАНЦЫ** — в 9, 11, 13, 15 час. **СЛУЧАЙНЫЙ АДРЕС** — в 17, 19-15, 21-15. 25 ноября. **ВЕЛИКИЕ ГОЛОДРАНЦЫ** — в 9, 11, 15 час. **ВЕСНА НА ОДЕРЕ** — в 13 час. **СЛУЧАЙНЫЙ АДРЕС** — в 17, 19-15, 21-15.

Космос. 24—25 ноября. **ДЕВУШКА С МЕЛЬНИЦЫ** — в 9, 11, 13, 15, 17, 19-15, 21-15.

Клуб «Гидростроитель». 24 ноября. **ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ** — в 18, 20 час. 25 ноября. **НЕБЕСНЫЙ ТИХОХОД** — в 18, 20 час.