

Огни коммунизма

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 года

№ 16 (7481) ♦ Суббота, 27 января 1973 года ♦ Год издания 56-й ♦ Цена 2 коп.

1973-й, решающий

Курс — высокая производительность труда



«Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами» — этот девиз соревнования 1973 года нашел горячую поддержку и у рабочих второго кордного производства. Этот девиз стал главным и в работе ткачихи Галины Долгачевой. У нее отличные показатели за 1972 год — сверх плана сделано 200 тысяч метров кордной ткани. Сейчас, приняв новые повышенные обязательства на третий год пятилетки, Долгачева увеличивает выпуск продукции.

Фото Ю. Кулакова.

Вклад рационализаторов

Городским комитетом КПСС и городским советом ВОИР проведен смотр изобретательской и рационализаторской работы первичных организаций всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов города. На заседании городского совета ВОИР подведены итоги и определены победители смотра. Первое место присуждено коллективу первичной организации ВОИР Саратовской гидроэлектростанции имени Ленинского комсомола (главный инженер Ю. Б. Васильев, председатель завкома О. М. Швецова, председатель совета ВОИР Г. А. Дробиков).

Впервые в соревнованиях такого масштаба успеха добились изобретатели и рационализаторы пассажирского автотранспортного предприятия (главный инженер — председатель совета ВОИР Н. В. Чукалин, председатель завкома Е. П. Томосов), занявшие второе место. Третье место занял коллектив первичной организации ВОИР ТЭЦ-4 (главный инженер Л. Д. Комолятов, председатель месткома Г. В. Волгина, председатель совета ВОИР В. Г. Ту-

Ритм ударной

Каждое утро по автотрассе вереница автобусов доставляет сюда сотни строителей. Для многих из них строительство ЗФУ — начало рабочей биографии, у других за плечами многолетний опыт труда на крупнейших стройках нашей страны.

С шутками и смехом растекаются потоки людей в стороны от автобусной остановки, «растворяются» в вагончиках, будках и теплушках, чтобы через несколько минут в рабочих спецовках с инструментом в руках, устремиться на объект, туда, где необходим человеческий труд и разум.

Один за другим появляются на площадке тяжеловесные автомобили, груженные стройматериалами и оборудованием. Разгрузившись, они быстро уходят в обратный рейс. Спешат водители, надо вовремя доставить нужный груз, чтобы не подвести строителей.

Ревя моторами, проносятся по дорогам многотонные КРАЗы и ЯЗы, перевозящие тысячи кубометров земли.

Никакие капризы погоды не заставят строителей покинуть свое рабочее место, не принято на комсомольской ударной грядке у костра, а уж если греться, то только в работе. Ведь здесь трудятся такие прославленные коллективы, как бригады Героя Социалисти-

ческого Труда П. Куцаева, кавалера ордена Ленина и ордена Октябрьской революции Н. Фролова, кавалера ордена Ленина М. Юхнова и многие другие. Своим ударным трудом, честным добросовестным отношением к порученному делу на строительстве Саратовской ГЭС, химкомбината, завода РТИ, доказали, что такие крупные стройки всесоюзного значения им по плечу.

Сливается в один стройный ритм работа вчерашнего школьника и ветерана, строителя-монтажника и плотника, бетонщика и каменщика, инженера и механизатора. И все для того, чтобы земли наших совхозов и колхозов как можно быстрее получили так необходимые им удобрения.

...Работают люди, растут здания и корпуса, а мощные экскаваторы все дальше уходят в степь, подготавливая котлованы для будущих строительных объектов.

И. АСЕЕВ,
машинист крана УМСР, член рабкорвского поста.

СЛОВО ЭНЕРГЕТИКОВ

Претворяя в жизнь исторические решения XXIV сезда КПСС, коллектив Саратовской гидроэлектростанции успешно завершил задания второго года девятой пятилетки и выполнил социалистические обязательства. Производительность труда по сравнению с 1970 годом выросла на 16,6 процента. В прошлом году экономия электроэнергии на собственные нужды составила 1,8 миллиона киловатт-часов и себестоимость одного киловатт-часа против плана снижена на 2,1 процента.

Воодушевленный высокой оценкой нашего труда — награждением юбилейной Почетной грамотой обкома КПСС, облисполкома и областного совета профсоюзов в ознаменование 50-летия образования СССР — коллектив станции принимает социалистические обязательства на третий год пятилетки.

Государственный план по выработке электроэнергии выполнить к 29 декабря, выработать 30 миллионов киловатт-часов электроэнергии сверх плана, что состав-

ит 390 тысяч рублей. Повысить производительность труда на 24,3 процента против уровня, достигнутого в 1970 году.

Обеспечить надежную работу всего оборудования и сооружений, не допускать аварий, брака. Полностью выполнять диспетчерский график нагрузок и отпуска энергии.

Внедрить в производство 150 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 50 тысяч рублей.

Выполнить своими силами капитальный ремонт с оценкой «хорошо» и выше трех гидротурбин, шести генераторов и двух трансформаторов.

Произвести реконструкцию подпятников и лопастей рабочих колес на шести гидроагрегатах.

За счет совершенствования организации труда и внедрения передовой технологии ремонтных работ сократить простои гидроагрегатов на два процента.

Экономить полтора миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Принять активное участие в энергетическом

пытаниях капсульных гидроагрегатов и освоить их эксплуатацию.

Смонтировать и ввести в работу обходную систему шин для блочных выключателей ОРУ—220 киловольт.

Заменить на двух гидроагрегатах ионное возбуждение на тиристорное.

Закончить ввод устройств противоаварийной автоматики и освоить их эксплуатацию.

Произвести покраску 15 вертикальных гидроагрегатов раньше сроков, установленных графиком.

Произвести капитальный ремонт кровли машинного зала.

Продолжить работу по усилению соревнования за коммунистическое отношение к труду, добиться присвоения звания «Коллектив коммунистического труда» одному цеху и двум производственным участкам.

Снизить себестоимость киловатт-часа электроэнергии на 1,2 процента.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании рабочих, инженерно-технических работников и служащих Саратовской гидроэлектростанции им. Ленинского комсомола 23 января 1973 года.

ОТЧИТЫВАЮТСЯ ДЕПУТАТЫ

Стали традиционными отчеты депутатов городского Совета перед избирателями. 25 января вторая депутатская группа собралась в школе № 2, чтобы рассказать трудящимся о работе исполкома горсовета за 1972 год.

Внимательно слушали собравшиеся сообщение о делах трудящихся города в юбилейном году, о большой работе, которую провели депутаты и исполком по мобилизации коллективов предприятий и организаций на выполнение обязательств, о благоустройстве города, о создании надлежащих условий жизни трудящимся.

Депутаты ответили на вопросы избирателей. Было высказано предложение организовать встречу с представителями предприятий, ведущих застройку старой части города.

С отчетом о работе выступил участковый уполномоченный отдела внутренних дел Н. А. Строкин.

ВАЖНЫЙ СЕМИНАР

В партийных организациях города и района продолжается глубокое изучение материалов, посвященных 50-летию Союза ССР. Используются все средства идейно-воспитательной работы. Важное место здесь отводится пропаганде и агитации. Изучение исторических документов широко организовано в массовых формах идеологической работы.

Пропаганде юбилейных материалов был посвящен очередной семинар политинформаторов города. Его участники были ознакомлены с методикой изучения доклада «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик» Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева.

С докладом о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта в 1973 году и задачах политинформаторов выступил зав. отделом пропаганды и агитации горкома КПСС В. К. Ерощкин.

Для политинформаторов была проведена консультация по темам бесед на февраль.

На пленарном заседании первый секретарь горкома партии А. В. Дегтев ознакомил собравшихся с итогами выполнения государственного плана и социалистических обязательств 1972 года предприятиями, говорил о задачах партийных организаций в третьем году девятой пятилетки.

МНОЖИТЬ УСПЕХИ

Успешно завершил минувший год коллектив комбината химического волокна имени Ленина. За высокие показатели в социалистическом соревновании он награжден Юбилейным почетным знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС. Воодушевленные высокой наградой, химики взяли повышенные обязательства на 1973 год. Об этом говорил в докладе директор предприятия Л. Б. Бутовский, выступивший перед участниками семинара секретарей первичных и цеховых парторганизаций.

Партийные вожди цехов и производств комбината прослушали также доклады секретаря парткома А. И. Самышкина — о подготовке к обмену партдокументов, руководителя группы народных контролеров В. Г. Семеновичева — о задачах первичных организаций по руководству постами НК, заместителя директора комбината Ф. И. Понукайло — о подборе, воспитании и расстановке кадров.

Перед участниками семинара выступили заведующие отделами горкома партии В. К. Ерощкин, В. И. Емельянов и В. Н. Секкутов. Состоялся обмен опытом организаторской и идеологической работы.

ДОЛГ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЯЗЫВАЕТ



ЗАДАЧИ государственной важности стоят в нынешнем году перед нашим коллективом. Предстоит создать оросительные системы на сотнях, тысячах гектаров земель в Балаковском, Духовницком и Пугачевском районах. Достаточно сказать, что ПМК-10 в третьем, решающем году пятилетки, надлежит освоить более 2 миллионов рублей, отпущенных государством на водохозяйственное строительство.

Чтобы успешно справиться с этим, партийная организация колонны направляет свою деятельность на всемерное развитие творческой активности всех членов коллектива, особенно инженерно-технических работников, на повышение их роли в решении важных задач и в идейно-политическом воспитании людей. Партийное бюро, руководствуясь решениями XXIV съезда партии, Постановлениями ЦК КПСС «О работе Иркутского обкома КПСС по повышению роли инженерно-технических работников в ускорении технического прогресса на предприятиях и стройках области», «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», «О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению производственной и обществен-

но - политической активности трудового коллектива» добивается того, чтобы неуклонно возрастал вклад инженеров и техников в пятилетку мехколонны, в наше общее дело.

Отрадно, что большинство руководителей всех звеньев нашего подразделения повседневно участвует в воспитательной работе. Пример умелого сочетания производственной и общественно-политической деятельности показывают начальник ПМК И. В. Жуков и главный инженер коммунист А. М. Лотов. Общеизвестно, как это качество ценно. Ведь становление, — а мехколонна создана не так давно, — практическая закалка будь-то бульдозерист или инженер проходят тем быстрее, чем внимательнее относятся к ним хозяйственные руководители, общественные организации.

Здоровая трудовая обстановка в коллективах прорабства и бригад нашей ПМК во многом зависит от деятельности мастеров. С удовлетворением наблюдаю, как из месяца в месяц совершенствуются организаторские способности мастера коммуниста А. А. Кудряшова. Растет его умение управлять коллективом, растет и его авторитет. Он чуток и

внимателен к нуждам и запросам рабочих, хорошо знает их настроения, прислушивается к их мнениям, умеет оценить и использовать богатый производственный опыт кадровых рабочих, помогает новичкам быстрее стать на ноги.

Этим же качеством в полной мере обладает и мастер П. И. Краснополоский.

Партийное бюро колонны уделяет большое внимание работе и с бригадами. Здесь мы основной упор делаем на привитие командирам среднего звена сознания того, как много значит для их подчиненных личный пример. У нас есть опытные бригадиры, например, Г. Н. Егоров, который является образцом добросовестного отношения к работе, к порученному делу. Доверие и уважение к членам бригады он сочетает с принципиальной требовательностью к ним.

Ежегодно в наш коллектив вливается много новых людей, есть среди них и молодежь. Очень важно именно в начале трудового пути помочь юношам и девушкам найти свое место в жизни, обрести уверенность в призвании. Настоящими наставниками молодых рабочих стали главный инженер А. М. Лотов и начальник планово-производственного отдела М. В. Чуфистов, которые по-деловому помогают комсомольской организации, очень много работают с молодежью, способствуют тому, чтобы новички быстрее приобрели навыки по избранной профессии, научились настоящему мастерству.

Умелыми воспитателями коллективов прорабства и бригад выступают и другие инженерно-технические работники. Это позволяет партийной организации усиливать влияние на всех участках производства.

Было бы, разумеется, неправильным полагать, что в работе с кадрами все идет у нас гладко, как говорится, без сучка и задоринки. Случается, что некоторые организаторы производства за благополучными цифрами и фактами «не видят» неиспользованных резервов и явных недостат-

ков. И уж совсем недопустимо очковтирательство. Так, в четвертом квартале минувшего года прорабство коммуниста тов. Сафронова выполнило план по всем основным показателям. Когда же сделали анализ расхода фонда заработной платы и отдельных статей себестоимости строительных-монтажных работ, были выявлены большие приписки в нарядах и путевых листках. По поручению партбюро вопрос об этом рассмотрен органами народного контроля. На виновных произведены денежные начеты.

Не все еще коммунисты прониклись чувством ответственности за образцовое выполнение партийных поручений. В мехколонне оформлением наглядной агитации ведаёт заместитель начальника А. М. Замуруев. К сожалению, наглядная агитация не на должном уровне, не отвечает современным требованиям.

Мы поставили перед собой задачу вовлечь всех служащих и ИТР в общественную деятельность и постараемся решить ее до конца. Коммунисты ПМК видят свои недоработки и намерены с еще большей настойчивостью вести организаторскую и массово-политическую работу, находясь во главе коллектива.

В. МЕЛЬНИКОВА,
зам. секретаря
партбюро ПМК-10
треста «Балаковводстрой».

ЦЕЛЛОФАНОВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ

Коллектив целлофанового производства комбината химического волокна имени В. И. Ленина добился замечательных успехов в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР. Решением комитета профсоюза комбината ему присвоено звание: «Производство коммунистического труда». О том, какими путями шли работники производства к намеченной цели рассказала нашему корреспонденту А. Ашимову начальник производства Н. И. ДОБИНА.

— ВТОРОЙ ГОД пятилетки наш коллектив отметил высокими показателями в труде. Помогло широко организованное социалистическое соревнование. Трудно назвать такой участок, на котором бы не приняты повышенных социалистических обязательств. Они были разработаны как отдельными коллективами, так и рабочими, инженерно-техническими работниками. В цехах, сменах, на участках развернулось соревнование за звание «Бригады коммунистического труда», «Ударника коммунистического труда», «Лучшего рабочего химической промышленности». Индивидуальные обязательства приняло большинство работников. Все это способствовало тому, что коллектив одним из первых на комбинате досрочно завершил годовой план и план двух лет пятилетки, добился значительно улучшения технико-экономических показателей.

Успешно потрудились смены, возглавляемые В. В. Карякиным, Г. Д. Захаровой. Отличных результатов в социалистическом соревновании добиваются аппаратчики А. Сахаров, В. Иванов, Я. Венгерова, А. Дрек, О. Боженкова и другие.

— Нинель Ивановна, видимо, были какие-либо основные вехи, которых придерживался коллектив, выполняя экономическую

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

программу развития производства?

— С первых дней был взят курс на повышение производительности труда. При тех же материальных затратах и физических усилиях, но с меньшим количеством времени увеличивать объем продукции — эту задачу решали на каждом участке. Этого можно было добиться, повышая техническое мастерство работающих. Вот почему во всех сменах проводились занятия с обслуживающим персоналом по специальным программам. Кроме того, среди аппаратчиков немало опытных работников. А потому новичков, как правило, «прикрепляем» к ним, чтобы быстрее набирались мастерства.

— А как решался вопрос с качеством?

— Собственно, это один из главных вопросов. Во многом техническое совершенствование производства проводилось с целью улучшения качества продукции. Девизом аппаратчиков стало: «Выдерживать технологические параметры только на 100 процентов!» И не случайно при обязательствах 73 процента, целлофановой пленки марки «А» выпущено 81 процент. Таким образом по качеству продукции мы вышли на уровень 1975 года. В текущем году коллектив производства принял обязательство добиться выпуска продукции высшего сорта на 82 процента. По выпуску пленки мы выйдем на уровень 1974 года.

— Нинель Ивановна, наверное, у вас были и трудности, которые заставляли мобилизовать силы коллектива на использование резервов производства?

— Как и везде были трудности и у нас. Главным образом, отрицательно сказывалась на первых порах нехватка опытных специалистов. Нам помогло внедрение на производстве щекинского эксперимента.

— И каковы его результаты?

— Участки на производстве стали более управляемы. Взять хотя бы такой пример. Раньше в

кислотной станции и формовочном цехе были свои начальники смен. Совмещение их обязанностей позволило улучшить руководство сменами, повысить заинтересованность рабочих в результатах общего труда. Сокращение до минимума обслуживающего персонала позволило повысить производительность труда, ответственность работников за порученный объект.

— Нинель Ивановна, что можно сказать о предстоящих задачах коллектива?

— Как я уже отмечала, мы ставим задачу добиться по выпуску продукции уровня 1974 года. Кроме того, намечаем за счет улучшения качества, увеличения выпуска и расширения ассортимента увеличить объем товарной продукции на 1 миллион 600 тысяч рублей. Будем расширять соревнование на каждом участке. Обратим особое внимание на использование резервов производства.

— Следовательно, основное внимание будет уделяться разрешению вопросов, поставленных в Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год?»

— Да. Сейчас партийная, профсоюзная и комсомольская организация проводят широкую разъяснительную работу по этому важному документу. Наши люди хорошо понимают, что от того, как будет поставлена работа на том или ином участке, сложатся нормальные взаимоотношения в коллективе, зависит успех в решении поставленных задач.

— И последний вопрос: что показали первые дни нового, третьего года пятилетки?

— Обязательства на этот год успешно выполняются по всем показателям. 83 процента пленки выпущено маркой «А». Это еще раз подтверждает высокий уровень мастерства, большое желание работающих успешно справиться с поставленными задачами в третьем году пятилетки.

После окончания химико-технологического техникума пришла на целлофановое производство комбината химического волокна имени В. И. Ленина Валентина Финалетова. С тех пор прошло четыре года. Валентина с первых дней своей трудовой деятельности зарекомендовала себя хорошим специалистом. Работая аппаратчиком обезвоздушивания вискозы, она выдерживает необходимые параметры.

Фото М. БАБЕНКО.



БЕЗ НАРУШЕНИЙ

Во всех цехах можно встретить людей скромной, но очень нужной и полезной профессии слесаря. Они проводят постоянный профилактический осмотр технологического оборудования, его ремонт.

В том, что нам присвоено звание «Производство коммунистического труда», велика заслуга и слесарных групп. Это они сделали все необходимое, чтобы добиться безаварийной работы оборудования, они борются за экономно сырья и материалов, совершенствование технологического оборудования.

НАШИ РУБЕЖИ

Наступил третий, наиболее ответственный год текущей пятилетки. Коллектив подошел к нему с высокими показателями в труде. Не менее важные задачи предстоит решить в будущем. Так, мы приняли обязательства выработать сверх плана 500 тонн целлофановой пленки, 82 процента пленки выпустить маркой «А», 700 тонн целлофана резаного на бобины.

Мы понимаем, насколько важ-

ными слесарями - ремонтниками на производстве являются В. Любушкин, В. Фролов, В. Филин. Пример в труде показывают умелые воспитатели коллективов бригадиры Д. Егоров, Н. Тюточкин. Они постоянно работают над усовершенствованием оборудования. На их счету несколько рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда, повышение производительности оборудования, улучшение культуры производства.

В. КАЛИНИЧЕНКО,
механик производства.

В ПОДДЕРЖКУ ПОЧИНА

Наш комплект комсомольско-молодежный. В каждой из смен берутся свои обязательства, ежемесячно подводятся итоги соревнования. Недавно выступили с ценной инициативой лучшие ткачихи комбината Р. Султанова и Т. Кирилук. На нашем производстве эту инициативу поддерживают многие работники. Так, наш комплект принял обязательства выдерживать параметры ме-

но бороться за выпуск продукции с наименьшими затратами труда. Вот почему на всех участках развернулась работа за экономно продукции. Намечено сэкономить сырья на 20 тысяч рублей, в том числе 5 тонн целлюлозы, 30 тонн каустика, 250 тонн серной кислоты, 5 тонн глицерина. Повысить производительность труда на 10 процентов.

Л. САХАРОВА,
председатель профкома.

Г. ДУБИНИН,
старший аппаратчик
комбината № 4.

