

Огни КОММУНИЗМА

Орган Балаковских горкома и райкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Саратовской области.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ЯНВАРЕ 1918 ГОДА

№ 24 (7281) ♦ Пятница, 11 февраля 1972 года ♦ Год издания 55-й ♦ Цена 2 коп.

Дневник СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА БАЛАКОВСКОГО КОМБИНАТА ХИМИЧЕСКОГО ВОЛОКНА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА НА 1972 ГОД И ДЕВЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ.

Коллектив комбината химического волокна им. В. И. Ленина широко развернул борьбу за претворение в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС, досрочное выполнение плана девятой пятилетки, ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда и улучшение качества выпускаемой продукции.

Принятые на 1971 год социалистические обязательства выполнены досрочно, к 22 декабря. Производительность труда повысилась на 8,1 процента к уровню 1970 года. Прибыль увеличена по сравнению с планом на 960 тысяч рублей. Введено в эксплуатацию 43621 квадратный метр жилой площади, в том числе 15323 квадратных метра хозяйственным способом. В подшефных колхозах и совхозах механизировано 6 токов, электрифицировано 19 производственных и культурно-бытовых объектов, изготовлено откормочных площадок на 2000 голов крупного рогатого скота, 113 комплектов поливальных установок.

Химики горячо одобряют решения ноябрьского (1971 года) Пленума ЦК КПСС, внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии и Советского правительства. Стремясь внести достойный вклад в успешное выполнение заданий пятилетки и в ознаменование 50-летия образования СССР принимают на себя новые социалистические обязательства:

План 1972 года, по объему выпускаемой продукции выполнить к 29 декабря 1972 года, а пятилетний план — к 1 августа 1975 года.

Добиться роста производительности труда в 1972 году на 6 процентов к уровню 1971 года, а в 1975 году — на 52,8 процента к уровню 1970 года, вместо предусмотренных пятилетним планом в 1972—на 5,3 и в 1975 году на 33,7 процента.

Коллектив комбината химического волокна имени В. И. Ленина включается в соревнование за звание «Коллектив коммунистического труда», предлагает продолжить соревнование с Барнаульским комбинатом химического волокна имени Ленина А. Н. Самышкин, секретарь парткома Саратовгэстроя В. В. Копенкин.

Собрание актива приняло по обсуждаемым вопросам соответствующие постановления.

Обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива комбината.



НАШ ДЕЛЕГАТ

Как только на заводе узнали о том, что токарь Владимир Бабич избран делегатом IX съезда профсоюза рабочих машиностроения, все бросились его поздравлять.

Товарищи пожимали руку, шутили, журнили:

— И молчи!

— Тоже мне, скромник!

Володя в ответ только улыбался, в глазах блеснули озорные огоньки. Конечно, парню было приятно, что из многих передовиков, таких же квалифицированных и добросовестных в труде, как и Бабич, доверили представлять коллектив на форуме машиностроителей страны ему, молодому рабочему.

На завод имени Дзержинского Владимир пришел в 1962 году. Именно тогда, золотой осенью, начал он свой трудовой путь.

Первым учителем его был М. В. Шмелев, опытный токарь, прекрасный педагог — наставник молодежи. Он-то и познакомил вчерашнего школьника с премудростями токарного дела, с азами мастерства. Сам Михаил Васильевич вспоминает:

— Володя начинал на стареньком «Удмурте». Станок сохранился и еще служит делу на топливном участке. Я заметил сразу, что юноша способный и обладает особой рабочей хваткой. Поначалу, конечно, как и все новички, он робел, путался с названиями. До сих пор помню, как Володя пинькой задней бабки называл по-своему — «скалкой».

Освоился он быстро и со станком, и с мерительным инструментом. Думаю, что Бабичу во многом помог его характер, стремление быть уважаемым человеком в коллективе. Мнение товарищей он очень ценил.

Молодой токарь принимает активное участие и в общественной жизни коллектива цеха, завода.

Без его активного участия не проходит ни одно соревнование по футболу, волейболу или хоккею. Еще в школе Владимир увлекся фотографией, мог со вкусом оформить стенд или стенгазету. Понятно, что такого человека не могли не заметить в бюро комсомольской организации. В общественную работу юноша уходил, как говорится, с головой. А вскоре на стол секретаря заводского комитета ВЛКСМ ложится заявление: «Прошу принять меня в ряды Ленинского комсомола...».

Так в 1965 году В. Бабич становится комсомольцем.

Потом была армия. Три года службы в ракетных войсках. И снова родное Балаково.

Вернулся возмужалым, раздался в плечах, взгляд стал еще более пристальным.

Дома ждали его новости. Оказываются, конструкторы из перспективного бюро во главе с М. Б. Шварманом спроектировали мощный принципиально новый дизель и со дня на день начнут изготовление опытных образцов. Для этого, как доверительно сообщали сестренка и младший брат, на заводе построили даже новый цех. Уже сейчас необходимы специалисты и токари-универсалы для успешного выпуска первых машин.

Как быть в стороне от важного дела, от производства машины, в которой так нуждается страна! Долго не раздумывая, Володя идет в отдел кадров, просится в опытный цех.

Наступили нелегкие трудовые будни. Много терпения требовала обработка новых сложных изделий. Вскоре ему присваивают четвертый разряд.

Относительно за короткий срок на глазах молодого рабочего со-

даются опытные образцы дизеля 6ЧН 21/21, испытываются и запускаются в производство. Растет, мужает коллектив цеха, растет и сам Владимир. За эти годы за ним утвердилось слава опытного токаря, активного общественника. Комсомольцы цеха избирают его своим вожаком. Трудящиеся предприятия назвали имя В. Бабича при выдвижении кандидатов в депутаты городского Совета.

Жизнь его становится все богаче, все интереснее.

Как-то разговорились с ним, я заинтересовался:

— Не трудно с такими общественными нагрузками?

— Нет, — отвечает токарь, — как и раньше, задание выполняю на 150 процентов! Долг обязывает.

— Каким образом справляешься с планом?

— Приходится уплотнять рабочее время, использовать более рациональные приемы в работе.

И это действительно так. Бабич постоянно в поиске. Улучшает, экспериментирует, совершенствует свой труд — оборудование, на котором работает.

Благодаря этому Владимир идет в авангарде соревнующихся, добивается больших успехов в выполнении планов новой пятилетки.

Как еще более успешно выполнить предначертания партии на текущее пятилетие, Владимир Бабич со своими товарищами по рабочему классу будет обсуждать 16 февраля на IX съезде профсоюза рабочих машиностроения.

Пожелаем ему успехов в труде, учебе и общественной жизни.

А. ДЕРЕВЯНЧЕНКО,
инженер завода имени Дзержинского, слушатель отделения журналистики университета марксизма-ленинизма.

Рисунок автора.

СОБРАНИЕ ГОРОДСКОГО АКТИВА

Состоялось собрание актива городской партийной организации. С докладом «О состоянии и мерах улучшения трудового профессионального обучения и воспитания учащейся молодежи» выступила секретарь горкома КПСС В. С. Белова. В прениях выступили: Е. И. Сосновцева — директор средней школы № 4,

В. А. Рединов — секретарь партийной организации химико-технологического техникума, Д. Ф. Мельников — директор завода запасных деталей, А. А. Трагин — техник завода имени Дзержинского, А. А. Володин — секретарь парткома судоремзавода, В. П. Наумов — заведующий горно, П. В. Смирин — председатель объеди-

ненного построеного комитета Саратовгэстроя, Е. П. Тумаев — директор ГПТУ-43, А. Г. Блинов — инструктор отдела науки и учебных заведений областного комитета партии.

С информацией о социалистических обязательствах трудящихся города по досрочному выполнению плана 1972 года и заданий

С ПЯТОЙ СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

ГОРОД. ПЯТИЛЕТКА. ГОД 1972-ой

О плане развития местного хозяйства города на 1971—1975 годы
и о плане развития местного хозяйства на 1972 год

Широко развернувшееся социалистическое соревнование за досрочное выполнение задач, поставленных XXIV съездом КПСС, позволило почти всем коллективам промышленных предприятий, стройки, транспорта, торговли и сферы обслуживания в городе рапортовать о выполнении плана 1971 года 23 декабря.

План выпуска валовой продукции выполнен на 103 процента, сверх плана выработана продукция на 9,3 миллиона рублей, прирост продукции к 1970 году составил 27 миллионов рублей. 80 процентов прироста получено за счет повышения производительности труда.

Возросло производство химического волокна, электроэнергия, товарного бетона, металлоконструкций, кондитерских изделий и т. д. В настоящее время служба быта оказывает в городе свыше 300 видов услуг. С каждым годом растет сеть предприятий бытового обслуживания. Только в 1971 году было откры-

то 14 приемных пунктов, население получило возможность пользоваться еще 24 видами услуг.

Не справились с выполнением годового плана телеателье № 4, трансгентство и фабрика индивидуального пошива одежды. Однако следует отметить, что план второго полугодия фабрики индпошива выполнен на 101 процент. Не выполняется план в ассортименте, нарушаются сроки исполнения, допускается некачественное изготовление заказов.

План роста производительности труда выполнен по городу на 101 процент.

Годовой план ввода основных фондов выполнен на 64 процента, полезной площади — на 149 процентов.

Промышленные предприятия города произвели товаров народного потребления на 1713,9 тысячи рублей. Увеличивается ас-

Из доклада заместителя председателя исполкома горсовета тов. В. Д. БУДЯКИНА.

сортимент, улучшается качество товаров. Однако имеющиеся возможности используются не полностью.

Одним из средств повышения производительности труда является укрепление трудовой дисциплины. Потери рабочего времени очень велики, особенно на комбинате химического волокна, на промпредприятиях Саратовгэсстроя и т. д.

План товарооборота по городу выполнен на 101 процент, сверх плана реализовано товаров на 1,1 миллиона рублей.

На благоустройство города израсходовано 1,8 миллиона рублей. Построено дорог и тротуаров с асфальтовым покрытием — 106 тысяч квадратных метров, водопровода — 14,3 тысячи метров, канализационных сетей — 19,6 тысячи метров, теплосетей — 18,4 тысячи метров, газифицировано — 2740 квартир.

1971 год был для строите-

лей успешным. Принята государственной комиссией с хорошей оценкой Саратовская ГЭС имени Ленинского комсомола, первая очередь завода резиновых технических изделий, кордное производство № 3, волжская вода заполнила 43-километровую трассу Саратовского оросительного канала, введено в эксплуатацию 8 тысяч гектаров орошаемых земель, сданы в эксплуатацию школа на 964 учащихся, Дворец культуры, цехи по ремонту обуви, мебели, сложной бытовой техники, кафе, столовая, магазины и другие объекты.

Планом развития местного хозяйства на 1971—1975 годы предусматривается реализация продукции в 1975 году на 7940 тысяч рублей. Возрастет производство кондитерских и хлебобулочных изделий, безалкогольных напитков. В два раза больше, чем в 1970 году будет

оказано в конце пятилетки бытовых услуг населению.

С ростом населения города, улучшением материального благосостояния трудящихся увеличивается и товароборот. Рост товароборота государственной торговли к 1975 году предусматривается на 50,3 процента, оборот предприятий общественного питания на 34,4 процента.

За пять лет будет построено одиннадцать магазинов, 6 предприятий общественного питания. На 1971 — 1975 годы планируется построить пивоваренный и солодовенный заводы, цех безалкогольных напитков, производственную базу гортопсбыта, Дом быта, вторую очередь комбината бытового обслуживания, базу по ремонту и строительству жилья, баню с прачечной, кинотеатр, поликлинику, холодильник, овощекартофелехранилища и т. д.

На благоустройство города на 1972 год ассигновано 358 тысяч рублей.

О бюджете на 1972 год и об исполнении бюджета за 1971 год

Бюджет города на 1972 год обеспечивает необходимыми средствами выполнение заданий народнохозяйственного плана. Доходы и расходы бюджета предусмотрены в сумме 7637,8 тысячи рублей. Увеличение по сравнению с 1971 годом составляет 474,5 тысячи рублей, или на 6,6 процента.

Доходы бюджета от предприятий и организаций городского подчинения возрастают на 1605,9 тысячи рублей.

XXIV съезд КПСС принял широкую программу подъема материального и культурного уровня жизни народа. На социально-культурные мероприятия выделяется 6598,4 тысячи рублей,

или на 350,1 тысячи рублей больше, чем в 1971 году.

С 1-го сентября повышается зарплата учителям, врачам и воспитателям; увеличатся расходы на питание отдельных категорий больных в больницах, детей в домах ребенка и интернатах при школах в среднем на 40 процентов.

Бюджет 1971 года выполнен по доходам в сумме 8335,7 тысячи рублей.

Доходы по основным источникам выполнены и перевыполнены. От предприятий и организаций городского подчинения поступило сверх плана 620,7 тысячи рублей.

Из доклада заведующего горфо тов. С. А. ХИТЯЕВА

Все предприятия городского подчинения, кроме гортопсбыта, выполнили обязательства перед бюджетом.

Однако есть существенные недостатки в работе. Это неуплатительная платежная дисциплина и плохая организация продажи лотерейных билетов.

За 1971 год несвоевременно внесено в союзный бюджет 37,6 процента платежей, в республиканский — 15 процентов и в городской 14,8 процента.

Особенно «отличаются» несвоевременными платежами крупные сумм комбинат химического волокна, комбинат промышленных предприятий, специализиро-

ванное управление № 4, Химстрой, строительное управление № 1.

Руководители предприятий должны это учесть и строже спрашивать с главных бухгалтеров за несоблюдение государственной дисциплины.

Продажа лотерейных билетов производится в сберегательных кассах, магазинах, предприятиях связи, киосках «Союзпечати», кинотеатрах, предприятиях общественного питания, на стадионах. Лицам, продающим лотерейные билеты, выплачивается вознаграждение в размере 2 процентов.

В 1971 году план продажи лотерейных билетов выполнили только сберкассы города.

Расходы за 1971 год были выполнены на 100,7 процента. Все мероприятия, предусмотренные народнохозяйственным планом и бюджетом, финансировались бесперебойно. Все бюджетные учреждения использовали свои годовые ассигнования по назначению. Только коммунальное управление не израсходовало на благоустройство 10 тысяч рублей.

Из сверхплановых остатков средств исполком горсовета увеличил на 164,2 тысячи рублей расходы на социально-культурные и другие мероприятия.

ГОВОРЯТ ДЕПУТАТЫ

— Много сделано в нашем городе для улучшения бытового обслуживания населения, — говорит директор комбината промышленных предприятий Саратовгэсстроя П. К. Ванев. — Однако план по видам услуг не выполнен, все еще имеются факты некачественного выполнения работ. Очень плохо обслуживается сельское население.

На крупнейшем предприятии — комбинате химического волокна — нет парикмахерских, приемных пунктов.

Бытовым обслуживанием у нас занимаются многие ведомства. Есть необходимость создать какой-то орган, который координировал бы их работу.

— Коллектив нашего предприятия успешно выполнил программу 1971 года, — сказала бригадир горпищекombината В. И. Паницова. — Мы намеряем значительное расширение ассортимента. Сейчас осваиваем производство фигурного шоколада. Мы благодарны рабочим завода запасных деталей за изготовление

специальных форм. Хотелось бы, чтобы весь наш заказ был выполнен побыстрее.

Я взяла личное обязательство на пятилетку — повысить производительность труда на 32 процента и сдать 98,5 процента продукции с первого предъявления.

— В новой пятилетке строителям предстоит выполнить огромный объем работ, — подчеркнул заместитель начальника Саратовгэсстроя П. Б. Попов. — Будет расширяться комбинат химического волокна. Развернется строительство заводов фосфорных удобрений, сантехнического оборудования, дорожных самоходных машин, птицефабрики на 270 тысяч кур-несушек. К 1975 году программа Саратовгэсстроя на 83 миллионов рублей в 1971 году возрастет до 125 миллионов рублей.

Соответственно будет расти и городское хозяйство. Только жилья сдадим в эксплуатацию свыше 500 тысяч квадратных метров.

Хочу обратить внимание депутатов на тот факт, что заказчики недостаточно выделяют средств на развитие города, на благоустройство. Исполком должен координировать эти вопросы.

В этом году в пятом микрорайоне за Сазанлеем нужно поставить 15 многоквартирных домов, а коммуникации пока нет, не решаются вопросы с документацией.

Для города нужна дополнительная линия теплоснабжения, но никто ее не включает в план. То же самое можно сказать и о дороге по Вокзальной улице.

У нас неправильно используется пассажирский транспорт. Надо запретить передачу автобусов в аренду подразделениям.

Директор хлебокомбината А. П. Нусс рассказал о делах своего коллектива, о мероприятиях по расширению ассортимента хлебобулочных изделий, об освоении двух новых технологических линий по производству баранок и мелкоштучных изделий, говорил о необходимости восстановления второго завода.

— В нашем коллективе работает

1425 человек, — отметил директор треста общественного питания А. В. Паницов. — Мы обслуживаем 14 школьных столовых, не получая никакой наценки. И в то же время испытываем большие трудности с транспортом. Во всех крупных школах есть автомашинки и надо, чтобы о работе столовых заботились и директора школ, выделяли транспорт для доставки продуктов.

Подсобное хозяйство треста работает с убытком. Одна из причин — кабальные договоры, которые заставляют нас заключать грузовое автопредприятие. Машины работают 7 часов, а путевку подписывай за 12. Нам нужны малолитражные автомашины.

В городе можно много собирать пищевых отходов. Коммунальное управление получило специальные машины, но не использует их по назначению.

Тресту нужен участок земли 15—20 гектаров для выращивания кормов кроликам.

Парикмахер комбината бытового обслуживания К. П. Палагуткина говорила о работе своего коллектива, расширении быто-

вых услуг. Она взяла личные повышенные обязательства на пятилетку.

Начальник управления механизации строительных работ В. И. Кистенев рассказал о деятельности постоянной комиссии по транспорту и связи.

— Коллектив пассажирского автопредприятия проявил хорошую инициативу, — сказал В. И. Кистенев. — Решено бороться за звание лучшего автопредприятия области. Все возможности для этого есть. Необходимо выделить дополнительные автобусы. Эта задача будет решена. В первом и втором кварталах предприятие получит по 50 автобусов.

Очень плохо работает в городе телефонная связь. Комиссия предлагала включить в план строительства городскую АТС. Сейчас решен вопрос финансирования.

Сессия утвердила планы развития местного хозяйства на 1971 — 1975 годы, на 1972 год, бюджет на 1972 год и доклад об исполнении бюджета за 1971 год, приняла постановления.

ШКОЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ СИСТЕМА ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

В директивах XXIV съезда КПСС подчеркнута, что улучшение качества продукции — это один из решающих факторов повышения эффективности общественного производства. Большое внимание также уделено улучшению качества сельскохозяйственной продукции: зерна, мяса, молока, картофеля, плодов и овощей.

«В нынешних условиях, — говорил Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС, — если иметь в виду эффект для всего народного хозяйства, лучше — это почти всегда означает и больше».

Качество сельскохозяйственной продукции определяется в первую очередь добросовестным трудом непосредственных исполнителей, сознательным отношением их к своим обязанностям. На это и направлена система мероприятий по повышению качества продукции, впервые разработанная в нашей стране саратовскими машиностроителями.

Саратовская система открывает неограниченные возможности для творчества, инициативы, укрепления технической базы производства, дисциплинирует кадры, заставляет всех — от рядового рабочего до руководителя — постоянно заниматься вопросами качества.

В сельском хозяйстве борьба за высокое качество имеет свои специфические стороны. На формирование урожая и качество продукции оказывают воздействие условия: продолжительность вегетационного периода, количество тепла и осадков, равномерность их распределения — на которые человек пока еще не может в должной мере влиять. Однако развитие сельскохозяйственной науки, научная организация труда, совершенствование технологии и другие управляемые факторы позволяют в значительной степени улучшить качество сельскохозяйственной продукции. Отсутствие планомерной организованной борьбы за качество может нанести большой экономический ущерб сельскому хозяйству. Вот почему разработка и внедрение саратовской системы производства сельскохозяйственной продукции высокого качества имеет большое значение.

Система предусматривает осуществление основных мероприятий, обеспечивающих производство сельскохозяйственной продукции высокого качества. В ней предусмотрены: работа с кадрами, воспитательная работа, инженерно-технические мероприятия, технологические мероприятия, организационные мероприятия, экономические мероприятия.

Осуществление системы повышения качества продукции в начальный период может проводиться без значительных расходов. Поэтому рекомендуемые мероприятия позволяют производить сельскохозяйственную продукцию высокого качества в каждом хозяйстве на существующей материальной базе.

Работа с кадрами. Особое внимание должно быть обращено на правильный подбор и расстановку кадров, на обучение их методам и приемам высококачественного выполнения работ, на выработку объективных показателей качества труда каждого работника и коллектива в целом, правильную индивидуальную оценку труда, установление принципов морального и материального поощрения.

Следует иметь в виду, что качество продукции зависит от качества труда исполнителя, определяющего качество продукции. Индивидуальная работа с людьми — важнейшее условие воспитания кадров, повышения качества труда и продукции. Непосредственного исполнителя (механика, доярка, скотника и т. д.)

следует поставить в центр внимания, воспитывая у них сознательное отношение и высокую личную ответственность за качественное выполнение работы с первого раза. Правильный подбор и расстановка кадров предполагает профессиональную ориентацию сельской молодежи, пропаганду общественного престижа наиболее важных профессий (тракторист-машинист, доярка, скотник и т. д.), создание условий, позволяющих использовать работников с наибольшей эффективностью, направление их на учебу.

Особое внимание должно быть обращено на подготовку, создание условий для работы и закрепление в хозяйствах механизаторских кадров, а также повышение их классности.

Надо, чтобы все умели квалифицированно выполнять свои операции и своевременно влиять на технологию производства продукции с целью повышения ее качества. Исполнители, кроме знаний технологии производства продукции, в целом должны иметь всесторонние и глубокие знания по узкой специальности, для чего следует постоянно заботиться о повышении их квалификации. Работа эта может проводиться, как внутри каждого хозяйства, так и в системе повышения квалификации кадров в районах и области. При освоении системы важно, чтобы ею овладели все руководители, специалисты, рабочие и колхозники.

В большинстве хозяйств, внедряющих систему мероприятий по повышению качества труда и продукции, проводится большая подготовительная работа. Так, в Новоузенском районе был разработан план внедрения системы, создана комиссия, в задачу которой входила выработка рекомендаций, основанных на конкретном опыте хозяйств. Для овладения системой с руководителями, специалистами, рабочими и колхозниками были организованы специальные занятия. В ходе учебы состоялся полезный обмен мнениями, внесено много ценных предложений, направленных на повышение качества продукции. Лишь после этого приказом по совхозу или решению правления колхоза вопрос о внедрении системы оформлялся юридически.

Воспитательная работа. В организации производства сельскохозяйственной продукции высокого качества очень важно разнообразие форм воспитательной работы, развитие убежденности в необходимости производства продукции высокого качества, повышение ответственности исполнителей за качество труда и продукции.

Большое значение должно придаваться гласности результатов социалистического соревнования, за качество труда и продукции через радио, печать, бюллетени качества, «боевые листки», «молнии», наглядные стенды и другие формы пропаганды и массовой агитации.

Хорошие показатели достигаются в результате систематического обсуждения итогов соревнования на районных конференциях, акциях и смотрах по качеству продукции, на партийных, комсомольских, профсоюзных собраниях и т. д.

В борьбе за качество продукции соответствующее место должны занять моральные стимулы, значение которых неоспоримо.

Борьба за качество — не кампания, а постоянный процесс воспитания людей в производственных условиях, поэтому воспитательная работа должна занимать одно из ведущих мест во всей системе мероприятий по повышению качества продукции.

Инженерно-технические и технологические мероприятия. В основу разработки и осуществления на практике мероприятий по повышению качества продукции производства и животноводства

должны быть положены инженерно-технические и технологические мероприятия, обеспечивающие создание прочной материально-технической базы, внедрение передовой техники, технологии и агрозоотехнической культуры, комплексной механизации и автоматизации производства, систематический контроль за качеством работы машин и оборудования.

Большое внимание должно быть уделено подъему общей культуры земледельца. Улучшение обработки почвы, применение ранних паров и яри, правильный подбор предшественников под сильную и твердую пшеницу, борьба с вредителями и болезнями сельскохозяйственных культур, внесение органических и минеральных удобрений, переход на сплошные сортовые посевы и упорядочение семеноводства, хорошая организация всего комплекса полевых работ и проведение их в самые сжатые и лучшие сроки — все это позволит получать устойчивые и высокие урожаи зерновых культур отличного качества.

В животноводстве основными задачами остаются создание прочной кормовой базы, улучшение породности скота и повышение его продуктивности путем правильной постановки племенного дела, массового применения искусственного осеменения сельскохозяйственных животных, передовой технологии содержания и кормления их, эффективного использования маточного поголовья, организации интенсивного доращивания и откорма скота, четкого выполнения зоотехнических и ветеринарных правил.

Большое значение для повышения качества животноводческой продукции будут иметь промышленные комплексы. Однако основная часть животноводческой продукции и впредь будет производиться на имеющихся фермах. Поэтому необходимо проводить реконструкцию животноводческих ферм, внедрять комплексную механизацию. Необходимо создать каждому исполнителю условия качественной работы.

Широкая программа повышения качества продукции за счет инженерно-технических и технологических мер осуществляется в совхозе им. Радищева Новоузенского района. В настоящее время в этом хозяйстве на многих фермах раздана кормовая, доение и водоснабжение, очистка помещений от навоза механизированы. Это позволило повысить производительность труда в молочном животноводстве в два раза, резко сократить штат обслуживающего персонала, добиться экономии средств на заработную плату при одновременном повышении качества продукции. На ближайшие годы в совхозе намечено укрепить кормовую базу путем создания культурных оршаемых пастбищ, полностью осуществить комплексную механизацию всех трудоемких процессов, включая и приготовление кормов, повысить продуктивность мясного скота, организовать охлаждение молока, особенно в весенне-летний период.

Организационные и экономические мероприятия должны обеспечивать совершенствование трудовых процессов, рациональную организацию рабочих мест, создание благоприятных санитарно-гигиенических условий труда.

Особое внимание следует обратить на лучшее использование машинно-тракторного парка. Внедрение системы технического обслуживания машин мастерами-наладчиками, четкая организация диспетчерской службы, групповое использование техники, маневрирование рабочими скоростями и правильная постановка машин на хранение — все это обеспечивает оптимальное использование сельскохозяйственной техники и увеличение производства высококачественной продукции.

Важное значение при этой системе имеет массовый самоконтроль со стороны исполнителей за качеством продукции и труда, организация эффективного оперативного контроля качества со стороны специалистов и руководителей всех подразделений, создание обстановки персональной ответственности исполнителя за работу, регулярное проведение дней качества в бригадах, на фермах, организация постоянных комиссий по контролю за качеством работы и продукции, разработка эффективных форм учета и отчетности.

Важной задачей колхозов и совхозов является правильная организация сбыта продукции. Нужно так организовать ее сбыт, чтобы хозяйство полностью получало все доплаты за качество продукции. В основу организации сбыта продукции должен быть положен договор контрактации сельскохозяйственной продукции, внимание к заключению которого должно быть повышено со стороны руководителей хозяйств. Для лучшей подготовки продукции к сбыту необходимо иметь в хозяйстве лаборатории по определению качества продукции, достаточное количество весов и другое оборудование. Обеспечить правильное оформление документов на сдаваемую продукцию. Поручать организацию сдачи продукции лицам, знающим ГОСТы, порядок и правильность оформления расчетной документации. Необходимо повысить ответственности районных инспекций по заготовкам и качеству продукции за осуществление в хозяйствах мероприятий по улучшению качества сельскохозяйственной продукции, а также правильностью расчетов заготовительных организаций с совхозами и колхозами.

При выработке критериев оценки качества труда и продукции следует руководствоваться требованиями ГОСТов, а также широко использовать опыт передовых хозяйств, применяющих талонную и балльную системы оценки, что стимулирует повышение классности, профессионального мастерства, ответственности исполнителей и в конечном итоге способствует увеличению производства и улучшению качества сельскохозяйственной продукции.

В системе мероприятий по повышению качества производимой продукции очень важны экономические рычаги, которые создают стимул к улучшению показателей качества труда. Им же присущи и контрольные функции, позволяющие измерять качество труда и определять затраты средств на обеспечение требуемого уровня качества продукции.

К важнейшим экономическим мерам относятся планирование качества продукции, экономическое обоснование намеченных мероприятий по специализации и концентрации производства и материальное стимулирование.

В каждом хозяйстве и районе должны быть разработаны годовые и пятилетние комплексные планы по улучшению качества продукции, в которых следует наметить не только повышение показателей качества, но и конкретные пути укрепления материально-технической базы, совершенствования технологии и организации производства.

Показатели качества планируются дифференцированно, в зависимости от конкретных условий, вида продукции и рассматриваются по мере создания лучших условий, появления новых возможностей. Планирование качества продукции дает возможность довести до непосредственного исполнителя, поставить перед ним реальную задачу и в последующем контролировать их выполнение.

В системе организационно-экономических мероприятий большое значение должно придаваться воз-

росам специализации производства. Например, в совхозе «Перелюбский» до недавнего времени все поголовье крупного рогатого скота, овец, свиней и птицы было размещено на многих мелких фермах, что отрицательно сказывалось на продуктивности скота. В настоящее время первое отделение специализируется на производстве молока и свинины, третье — говядины. Все овцеголовье содержится на втором отделении. Это позволило хозяйству значительно улучшить качество продукции, повысить доходность всех животноводческих отраслей.

Одно из главных мест в саратовской системе отведено претворению в жизнь ленинского принципа материальной заинтересованности, правильной организации системы оплаты труда. Начисление заработка с учетом качества продукции и выполнения работ создает заинтересованность работников и повышает качественные показатели. Материальное поощрение за качество продукции необходимо организовать по действующей системе оплаты труда с учетом конкретных условий колхозов и совхозов не только за счет дополнительных средств, полученных за сдачу высококачественной продукции, но и из фонда заработной платы, а также за счет средств фонда материального поощрения и премий за сверхплановую продукцию.

Оценку качества труда исполнителей рекомендуется по трехбалльной системе, которая уже несколько лет успешно применяется в хозяйствах Новоузенского района. Метод балльной оценки позволяет объективно определить степень отношения к труду не только отдельных исполнителей, но и каждой бригады и фермы. Оценка «хорошо» (4) ставится при хорошем и отличном качестве работ, «удовлетворительно» (3) — при среднем качестве и небольших замечаниях и «неудовлетворительно» (0) — при грубых нарушениях установленных требований. Показатели качества работ ежедневно проставляются главными специалистами хозяйств или руководителями бригад и отделений в специальных паспортах или листках качества, которые сдаются в бухгалтерию, являясь документом, дающим право на получение материального поощрения.

За повышение качества продукции следует поощрять также главных специалистов и руководителей хозяйств, роль которых в повышении качества труда и продукции как организаторов производства должна быть усилена. При установлении размеров материального стимулирования необходимо руководствоваться величиной экономического эффекта от применения мероприятий по повышению качества продукции.

Отдельные элементы, предлагаемые в системе мероприятий, не представляют, по сути дела, ничего нового. Речь идет о вопросах воспитания личной ответственности работников, организации контроля качества, внедрения передовой технологии, материального стимулирования и т. д., но они должны решаться в комплексе, с учетом природно-экономических условий хозяйства и необходимых условий для выработки высококачественной продукции на всех стадиях ее производства.

Все колхозы и совхозы, работая по этой системе, в состоянии улучшить культуру земледельца и животноводства, и на этой основе значительно увеличить производство зерна, мяса, молока, яиц, шерсти и других продуктов отличного качества. По примеру промышленных предприятий девятая пятилетка должна стать пятилеткой качества и в сельском хозяйстве.

В. ЛОПУХОВ,

доцент Саратовского сельскохозяйственного института, кандидат сельскохозяйственных наук.

ОТЕЧЕСТВО МОЕ—
СССР

ГОДЫ
И ЛЮДИ

Не забыть тех лет...

50-летию образования СССР посвящена книжная выставка «Отечество мое—СССР», открывшаяся в городской библиотеке № 5.

Первый раздел выставки «Об образовании СССР». 30 декабря 1922 года I съезд Советов утвердил Декларацию и Договор об образовании СССР. В. И. Ленин в своих последних письмах и документах сформулировал политические и конституционные основы социалистической федерации. Поэтому первый раздел выставки представляет работы Ленина, его письмо для членов Политбюро ЦК РКП(б) «Об образовании СССР» от 26 сентября 1922 года, Конституция Союза Советских Социалистических Республик, история СССР и другие.

Второй раздел под названием «В семье единой» представляют книги из серии «Советский Союз». Вот книга «Туркменистан». Авторы — ученые, географы и этнографы ведут читателя по городам и селам республики, через ее пустыни и оазисы, останавливаясь на самом важном и примечательном в жизни страны и народа.

«Я, русский человек, вырос в России, всем сердцем ей обязан...» начинает свою книгу Н. Н. Михайлов «Моя Россия».

Третий раздел — «Страна строит коммунизм». Здесь представлены «Материалы XXIV съезда КПСС», сессии Верховного Совета СССР, ноябрьского Пленума ЦК КПСС, статьи из журналов, рассказы, новеллы и очерки о становлении и укреплении советского государства под руководством В. И. Ленина.

Последний раздел — «Страна Советов в художественной литературе» знакомит читателя с такими книгами, как: «Про Волгу, берега и годы» Г. Кублицкого — это рассказы о династии волгарей, о героях битв на Волге, о великих стройках, «Век мой, жизнь моя» Н. В. Калинин — о Великой Отечественной войне, стойкости, героизме наших воинов.

Здесь же «Степная радуга» Вл. Разумневича, «Былинка в поле» Г. Коновалова, «Солнце с севера» Берды Кербабая, «Быстроногий олень» Н. Шундика, «Повести гор и степей» Ч. Айтматова и другие.

Т. МИХАЙЛЕНКО, заведующая библиотекой № 5.

Автор этих строк И. Т. Гребеньков работает помощником мастера на комбинате химического волокна имени Ленина. Возглавляемый им комплект неизменно удерживает призовые места в соцсоревновании. Ивана Терентьевича знают в ткацком цехе № 2 как опытного пропагандиста системы партийной учебы, активиста военно-патриотической работы в коллективе.

Накануне Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота редакция попросила офицера запаса И. Т. Гребенькова рассказать читателям о наиболее запомнившихся эпизодах своей фронтовой жизни.

В первые дни войны на Северном флоте стали создаваться партийно-комсомольские добровольческие отряды моряков. Я, как и большинство матросов и командиров, также подал заявление и был зачислен в третий особый добровольческий отряд моряков. Назначили меня командиром отделения стрелков. На комсомольском собрании избрали комсоргом роты.

Вскоре направили на третий рубеж обороны города Мурманска.

Нам было известно, что на этом направлении действовали, в основном, части горно-егерской фашистской дивизии «Эдельвейс».

3 сентября 1941 года эта дивизия прорвала фронт обороны и устремилась к Кольскому заливу. Медлить было нельзя.

Наша рота пошла по долине в лобовую атаку, чтобы все внимание противника отвлечь на себя. Две другие роты пошли в обход флангов — справа и слева, а

одна осталась в резерве командира отряда. Мы шли по долине между сопками. К утру сблизились с фашистами. Началась жаркая перестрелка с обеих сторон из винтовок, минометов.

Вот в это-то время коммунисты и комсомольцы показали образец героизма, мужества, верности Родине. Член партии командир роты лейтенант Буктяров шел впереди под свистящими пулями, увлекая матросов вперед.

Неожиданно рядом со мной разорвалась граната. Упал. Почувствовал, что ноги изрешечены осколками.

Гляжу по сторонам. Матросы залегли, заняв оборону. Командиров никого не осталось. Пришлось взять командование на себя. Несколько часов вели бой, отвлекая на себя внимание противника. Но боли с каждым часом усиливались. Санитары эвакуировали меня на командный пункт отряда.

Лишь в мурманском госпитале

я узнал от раненых, что гитлеровцы были разбиты наголову. Так, в долине и наша своя гильза группировка дивизии «Эдельвейс». Линия фронта была выровнена.

«Однажды экипаж нашего корабля получил приказ: обеспечить проводку ледокола и транспортных судов, на борту которых находился груз для фронта.

Дивизион наших кораблей и некоторые другие советские корабли 7-го ноября вышли на выполнение боевого задания. Когда прошли Карские ворота, обнаружили наш караван, стоявший у кромки льда: имелась опасность появления вражеских подводных лодок. Мы усиленно стали прослушивать водную толщу акустической установкой и осматривать море визуально.

Вскоре акустик доложил командиру:

— Засек фашистскую подводную лодку!

Он назвал курс и расстояние. Все были в боевой готовности. Как командир отделения, я стоял за рулем. И вдруг команда:

— Право на борт!

А затем:

— Так держать!

Через минуту акустик доложил: — Контакт с вражеской лодкой потерян!

Оказывается, фашистская лод-

ка очутилась под килем нашего корабля (вне поля действия акустического прибора). Командир корабля быстро смекнул, что делать. Последовала команда:

— Бомбы, товсь!

Наши глубинные «гостинцы» моментально полетели с кормы. Одновременно корабль дал полный вперед.

Под водой раздался взрыв неимоверной силы. Но точно ли попали? И развернувшись на 180 градусов, пробомбили то место еще раз. По всем признакам фашистский пират был уничтожен.

В итоге путь для прохода советского каравана транспортных судов был расчищен, и он благополучно дошел до базы.

Памятным было 15-ое октября 1944 года. В этот день мы вытратили на пути следования наших транспортных судов 20 вражеских мин, обеспечив свободный подход кораблям. Вскоре на рубке нашего корабля красовались две звезды на красном и синем фоне с цифрами «1» и «20». Это как бы знак почета за потопленную лодку и за 20 вытраченных мин. Короче говоря, за боевые успехи в Карском море команда нашего корабля удостоилась высших правительственных наград. Мне, в частности, был вручен орден Отечественной войны II степени, а вскоре — вторая награда за трагические вражеских мин — орден Красной Звезды.

Нет, не забыть тех лет, когда мы громили коварного врага.



КУБА. В окрестностях Гаваны на берегу морского залива создается крупный жилой район — новостройка Аламар («К морю»). Здесь на стройке трудятся рабочие — добровольцы промышленных предприятий провинции Гавана. На снимке: строитель — доброволец Томас Портя — участник ударной стройки в Аламаре. Фото Е. Куницына. (Фотохроника ТАСС)

ТВОРЧЕСТВО ЮНЫХ

После окончания первого полугодия детской художественной школы во Дворце культуры строителей организована выставка лучших работ учащихся всех классов.

Выставка произведений юных балаковцев знакомит посетителей с работами по рисунку, живописи, лепке.

Скорина Ира, учащаяся 1-го класса, вводит нас в прекрасный мир сказки.

Из работ по композиции особенно привлекают работы: О. Родионовой, О. Николаевой — ученицы первого класса и Л. Перевезиной — ученицы четвертого класса.

Отличаются своеобразием декоративные работы.

Каждый день к стендам экспозиции приходят новые посетители. Это совсем еще юные балаковцы — учащиеся школ и мо-

лодые производственники, студенты, люди разного возраста. Свои впечатления они записывают в книге отзывов.

Невозможно умолчать о скульптурных работах. Фигурки из пластилина пришлось многим по душе. Ученик 6 класса школы № 10 Коля Кондрашов пишет: «Мне очень понравились скульптуры «Барабанщик», «Тройка», «Жар-птица», «Индийцы» и «Спартак».

На выставке было представлено около 40 скульптур и более 120 работ по рисунку, живописи, композиции и декоративных работ.

«Счастливой творческой дороги вам, ребята!» — записала в книге отзывов семья Зеваниных. Я думаю, что этими словами они выразили общее чувство благодарности всех посетителей выставки.

С. ХОЛОДОВСКАЯ.

Дирекция, партийная организация заготовконтры райпотребсоюза, правление с глубоким прискорбием извещают о смерти члена КПСС, заместителя директора заготовконтры

ЛЯМЗИНА
Михаила Васильевича
и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Зам. редактора
Ю. М. КОВАЛЕНКО.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

10.30 — Новости. 10.45 — Для школьников. Встреча с композитором С. С. Туликовым. 11.15 — «Пятилетка, год второй». Телеочерк. 11.45 — Киножурнал. 12.00 — На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии. 14.30 — П. И. Чайковский. Концерт для скрипки с оркестром. 15.10 — Новости. 18.25 — Для детей. «Приходи, сказка!». Ионико и солнце». 19.00 — Новости. 19.10 — «Семь дней КАМАЗа». День пятый. 19.30 — Концерт Академической хоровой капеллы «Металлург». (Челябинск). 20.00 — Международная программа. 20.30 — На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии. 21.00 — «Наши соседи». 22.00 — «Время». 22.30 — Концерт народной артистки РСФСР В. Левко 23.30 — На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии.

В КИНОТЕАТРАХ

XX лет ВЛКСМ. Большой зал. ДЕВУШКА ИЗ КАМЕРЫ № 25 — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час. Малый зал. КАК СТАТЬ МУЖЧИНОЙ — в 10, 12, 14 час. ИНДИЙСКИЕ ИОГИ, КТО ОНИ? — в 16, 17 часов. СЛУГИ ДЬЯВОЛА — в 18, 20, 22 часа. Октябрь. НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ — в 9, 11, 13, 15 часов. ОЖИДАНИЕ — в 17, 19, 21 час.

Космос. ВАТЕРЛОО (две серии) — в 9, 12, 15, 18, 21 час.

Клуб «Гидростроитель». ЗОЛОТАЯ ПУЛЯ — в 18, 20, часов.

ции с пятью мешками дробленой пшеницы.

И если люди, подобные Колесову и Климову, испытывают запретную любовь к народному добру в натуральном виде, то другие, как например, продавец магазина села Успенки Малышева предпочитает наличные деньги. Несколько раз ревизоры райпотребсоюза уличали ее в присвоении части выручки. Убрать бы хапугу из торговли — и делу конец. Руководители же потребительной кооперации понадеялись на ее самовоспитание. И просчитались! Малышева вскоре положила в свой бездонный карман сразу 5 тысяч рублей кооперативных средств, а теперь из далеких мест шлет письма, обливаясь слезами запоздалой раскаянности.

Труженикам села хорошо известна повилка — злейший сорняк — паразит, который тем и живет, и даже распускает свои бледно-розовые цветочки, что высасывает соки из стеблей культурных растений. Просмотришь повилку в саду — останешься без ягод и фруктов. Так и мы можем многого недосчитаться, если будем терпеть в своей среде врачей и хапуг, которые удивительно живучи.

Б. ТКАЧЕНКО.

ФЕЛЬЕТОН

ЗАПРЕТНАЯ ЛЮБОВЬ

Она понравилась Николаю Ивановичу с первого взгляда. Каждый раз, приходя на работу, он торопливо искал глазами ее стройную фигуру, а когда находил — успокаивался и ждал интимной встречи. В этой своей запретной любви Николай Иванович особенно остерегался посторонних глаз и злых языков.

— Если заподозрят — все пропало, — беспокоился он, и от этой постоянной тревоги зарос щетиной и даже начал худеть.

Семейное и общественное положение также были не на его стороне. Долг коммуниста и главы семьи обязывал быть выше соблазна. А он просто не в силах был удерживать свои чувства. Когда им удавалось остаться наедине, Николай Иванович баловал ее различными лакомствами и ласкал как только мог. Своими грубыми руками он терл складки нежной кожи на ее щеке, поправляя замысловатые завиточки на лбу, до боли в переносице вглядываясь в ее большие, с длинными ресницами серые глаза, словно искал в них ответа на мучавшие его вопросы.

А потом он увел ее к себе. Так стельная полутонкая симментальской породы колхоза «Коммунар» оказалась в хлеву скотника Николая Ивановича Колесова, а ее место в коровнике заняла сторбнившаяся от недокорма колесовская несмышленная телушка неопределенной пестроклетчатой породы.

Об этом, уникальном в своем роде факте хищения общественного добра, пожалуй, можно было в газете умолчать, если бы на нашей балаковской земле перевелись люди, жаждущие поживиться за чужой счет. Правда, нигде еще как в Малой Балаковке, пока не увели с фермы корову или быка — производителя, не уснади председателю «Волгу» или трактор К-700. А вот любителей погреть руки у фермских запасов концентрированных кормов — не убавилось. Только за осень и текущую зиму работники милиции ударили по загребущим рукам подобных рвачей из колхозов «Победа», «Новый быт», совхозов «Волгарь», «Березовский» и других хозяйств. Причем, без заррения

совести эти люди обкрадывают и без того скудные районы колхозных и совхозных животных, откармливают по несколько собственных свинок и втридорога навязывают мясо покупателям.

Едва подобный факт становится явью, как руководители и специалисты хозяйств, работники сельских Советов удивляются, начинают хвататься за головы и бичуют сами себя: разве можно было подумать? Пронадеялись... Не усмотрели...

А зачем удивляться, если в том же колхозе «Коммунар», а также в Красном Яре, в Комсомольском и других селах никто не контролирует расход дорогостоящих кормов? По спискам контролеров — тьма, а на фермах во время раздачи кормов ни одного не сыщешь и с огнем.

Этим-то и пользуются рвачи. Колхозник колхоза «Победа» М. Г. Климов на протяжении всего минувшего года высасывал содержимое сусеков кормежной мельницы и лишь совсем недавно попался работникам мили-