

ПЕНСИИ НАДЕЖНО ЗАЩИЩЕНЫ ГОСУДАРСТВОМ

О новых правилах исчисления трудовой пенсии по старости, ее основных принципах и положениях корреспонденту Василию Трескову рассказывает начальник Главного управления Пенсионного фонда № 5 по г. Москве и Московской области Александр Акименко

— Александр Евгеньевич, с 1 января 2015 г. в России введен новый порядок формирования пенсионных прав граждан и назначения трудовой пенсии по старости. Какая их главная стратегическая цель?

— Новые правила разрабатываются Министерством труда и социальной защиты РФ в рамках реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 25.12.2012 № 2524-р, при участии профильных министерств и Пенсионного фонда России.

Перед разработчиками новых правил были поставлены следующие задачи:

- гарантировать приемлемый уровень пенсионного обеспечения граждан;
- создать необходимые условия для сбалансированности пенсионной системы;
- сохранить приемлемый уровень страховой нагрузки на работодателей и на федеральный бюджет;
- обеспечить минимальные гарантии пенсионного обеспечения гражданина на уровне не ниже величины прожиточного минимума пенсионера;
- обеспечить адекватность пенсионных прав заработной плате;
- повысить роль стажа при формировании пенсионных прав и расчете размера пенсии.

— Чем новые пенсионные правила лучше тех, которые действуют сегодня? Какие их основные отличия?

— Сегодня размер трудовой пенсии по старости зависит, в первую очередь, от объема страховых взносов, которые работодатели в течение трудовой деятельности уплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования. При этом длительность страхового (трудового) стажа практически не влияет на размер пенсии. В результате получается, что пенсионные права, которые формируются у работающих граждан, неадекватны обязательствам по выплате им пенсий.

Действующий порядок расчета трудовых пенсий по старости несправедлив к самой экономически активной категории населения, к тем, кто собирается долго вести активную трудовую жизнь. Уравнительный принцип расчета пенсий приводит к тому, что пенсионные выплаты гражданам, имеющим незначительный страховой (трудовой) стаж, осуществляются примерно в том же объеме, что и гражданам с продолжительным трудовым стажем.

При расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Годовой пенсионный коэффициент равен отношению зарплаты гражданина, с которой в этом году уплачивались страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, и максимальной зарплаты, с которой работодатели по закону уплачивают страховые взносы в систему ОПС. Для расчета страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «индивидуальный пенсионный коэффициент» (пенсионный балл), которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Чтобы получить право на назначение страховой пенсии по старости, необходимо иметь 30 и более пенсионных баллов, однако эта норма в полной мере начнет

действовать с 2025 года, а в 2015 году достаточно будет иметь 6,6 баллов.

— То есть, чем выше зарплата, тем выше и годовой пенсионный коэффициент?

— При расчете годового пенсионного коэффициента учитывается только официальная зарплата до вычета подоходного налога (13%). Максимальное значение годового ПК — 10. Годовой коэффициент равен 10, если зарплата гражданина, с которой уплачиваются страховые взносы, не ниже максимальной зарплаты, с которой работодатели уплачивают страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования. Стоимость пенсионного коэффициента ежегодно определяет Правительство РФ.

Если общий страховой стаж гражданина (периоды, за которые уплачивались страховые взносы в пенсионную систему) к дате назначения трудовой пенсии будет более 35 лет, то по новым правилам трудовая пенсия будет назначена в повышенном размере. За каждый год трудового стажа от 30 до 40 лет для женщин и от 35 до 45 лет для мужчин дополнительно начисляется 1 пенсионный коэффициент. За стаж в 35 лет для женщин и 40 лет для мужчин дополнительно начисляется 5 пенсионных коэффициентов.

— А что засчитывается в стаж?

— В новых правилах расчета трудовой пенсии в стаж засчитываются такие значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии и уход за ребенком. За эти так называемые нестраховые периоды присваиваются особые коэффициенты.

Так, за период срочной воинской службы начисляются пенсионные коэффициенты, исходя из условной зарплаты в 1 минимальный размер оплаты труда: 0,85 пенсионного коэффициента — за каждый год срочной воинской службы. Периоды ухода за детьми (до 1,5 лет на каждого ребенка) также засчитываются в стаж, и за каждого ребенка начисляются:

- 0,85 пенсионного коэффициента за год отпуска — за первого ребенка (один МРОТ);
- 1,7 пенсионного коэффициента за год отпуска — за второго ребенка (два МРОТа);
- 2,55 пенсионного коэффициента за год отпуска — за третьего ребенка (три МРОТа).

Предусмотрено поэтапное повышение предельного размера заработной платы, с которой уплачиваются страховые взносы, — с 1,6 до 2,3 размера средней заработной платы по Российской Федерации в течение семи лет с шагом 0,1 в год. При этом тариф страховых взносов работодателя в Пенсионный фонд на страховую и накопительную части пенсии по-прежнему составит 22% (+10% с сумм, превышающих порог, с которого уплачиваются страховые взносы).

Более подробно можно ознакомиться с расчетом пенсионного потенциала с помощью Пенсионного калькулятора, который размещен на сайте Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru). Напомню, что в конце 2014 года Пенсионный фонд РФ запустил новый электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица». Он позволяет гражданам допенсионного возраста в режиме реального времени узнать о своих уже сформированных пенсионных правах. Кабинет размещен на официальном сайте фонда (www.pfrf.ru), доступ к нему имеют все пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте госуслуг.

Через Кабинет гражданин может узнать о количестве накопленных пенсионных баллов и длительности стажа, учтенных на его индивидуальном счете в Пенсионном фонде. Важно отметить, что все представленные в Кабинете сведения о пенсионных правах граждан сформированы на основе данных, которые фонд получил от работодателей. Поэтому, если гражданин считает, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, у него появляется возможность заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных и представить их в Пенсионный фонд.

— С января 2015 года началась плановая уплата страховых взносов работодателей. Есть ли новые особенности этой кампании в этом году?

— С 1 января управления Пенсионного фонда начали прием от работодателей единой формы отчетности за 2014 год. Важно отметить нововведение: единую отчетность с 1 января 2015 г. необходимо представлять в территориальные органы фонда ежеквартально не позднее 15-го числа второго календарного месяца в бумажном виде, а в форме электронного документа — не позднее 20 числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом (кварталом, полугодием, девятью месяцами и календарным годом). Если последний день срока приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Указанная норма предполагает продление срока представления отчетности для плательщиков, представляющих отчетность в электронном виде. Если численность сотрудников превышает 25 человек, отчетность необходимо представлять в электронном виде с электронно-цифровой подписью.

Таким образом, последними датами сдачи отчетности в бумажном виде в 2015 году являются 16 февраля, 15 мая, 17 августа, 16 ноября, а при подаче отчетности в электронном виде — 20 февраля, 20 мая, 20 августа, 20 ноября. В отношении плательщиков страховых взносов, нарушивших сроки представления отчетности, законодательство предусматривает применение штрафных санкций.

Программы для подготовки и проверки отчетности, которые в значительной степени облегчают процесс подготовки и сдачи отчетности для плательщиков страховых взносов, размещены в свободном доступе на сайте Пенсионного фонда в разделе «Электронные сервисы». Кроме этого, можно воспользоваться электронным сервисом «Кабинет плательщика страховых взносов». Здесь размещены все формы документов, форматы данных, правила проверки отчетности. В Кабинете можно посмотреть реестр платежей, получить справку о состоянии расчетов, оформить платежное поручение, рассчитать страховые взносы, выписать квитанции, проверить отчетность и многое другое в режиме реального времени.

Хочу отметить, что индивидуальные предприниматели, главы и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, адвокаты, нотариусы и другие лица, занимающиеся частной практикой, уплачивают страховые взносы отдельно на обязательное пенсионное и медицинское страхование. Периодичность уплаты можно выбрать на свое усмотрение — либо единовременно, либо несколькими платежами в течение года, но не позднее 31 декабря текущего года.

Если плательщик страховых взносов относится одновременно к двум категориям самозанятого населения — индивидуальному предпринимателю, который уплачивает страховые взносы за себя, и работодателю, который уплачивает взносы за своих работников, то он исчисляет и уплачивает страховые взносы по каждому основанию.

Тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет 26%, на обязательное медицинское страхование — 5,1%. В случае неуплаты или неполной уплаты страховых взносов в установленный срок начисляются пени.

— Много споров вызвал порядок государственного софинансирования пенсий. Не могли бы Вы уточнить, как он будет действовать в этом году?

— До 31 января 2015 г. была возможность сделать первый взнос в рамках Программы государственного софинансирования пенсий тем, кто вступил в Программу в предыдущие годы, но личных взносов не делал. Это касается всех участников Программы, вступивших в нее как в период с 1 октября 2008 г. по 31 декабря 2013 г., так и в ноябре-декабре 2014 года. Напомню, что по условиям Программы государство ежегодно обеспечивает софинансирование добровольных взносов граждан

на будущую пенсию в пределах от 2 до 12 тыс. руб. в год. С 2009 года общий объем взносов участников составил 36,4 млрд руб., объем государственного софинансирования — 25,6 млрд руб. Программа действует 10 лет с момента первого взноса. При этом закон позволяет участнику Программы, уже сделавшему хотя бы один добровольный взнос, как приостановить уплату взносов, так и возобновить в удобный для него момент. Платить взносы можно как через банк, так и через своего работодателя. Для платежа через банк бланк платежной квитанции с реквизитами можно получить в Пенсионном фонде по месту жительства, в самом банке или скачать с сайта Пенсионного фонда. Для платежа через работодателя необходимо подать в бухгалтерию заявление в произвольной форме с указанием размера ежемесячного взноса по Программе в денежной сумме или в процентах от зарплаты.

— Сегодня многих пенсионеров беспокоит нестабильный курс рубля, некоторые опасаются, что инфляция обесценит их пенсионное содержание...

— Государство сделает все возможное, найдет необходимые денежные средства, чтобы защитить пенсии от инфляционных рисков, и обеспечит ветеранам достойный уровень жизни.

С 2015 года индексация страховых пенсий осуществляется через индексацию стоимости пенсионного балла. На 1 января 2015 г. его стоимость составляет 64,1 руб. В бюджете Пенсионного фонда заложены расходы на индексацию стоимости коэффициента с 1 февраля на 7,5%, однако стоимость балла будет проиндексирована на фактически сложившийся индекс потребительских цен за 2014 год — 11,5% (ожидается). Вместе со страховой пенсией на фактический уровень инфляции 1 февраля будет проиндексирована и фиксированная выплата к ней (аналог нынешнего фиксированного базового размера). В итоге февральской индексации среднегодовой размер страховой пенсии по старости в 2015 году составит не менее 12 844 руб. С 1 апреля 2015 г. на фактически сложившийся индекс роста уровня прожиточного минимума пенсионера — не менее 12,3% — будут проиндексированы социальные пенсии. В результате в 2015 году среднегодовой размер социальной пенсии составит не менее 8 496 руб. 1 апреля размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) будут проиндексированы на 5,5%.