НА РАБОТУ — ПО ПАТЕНТУ

ПОЛУЧЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БЕЗВИЗОВЫМ ИНОСТРАНЦЕМ

Екатерина Шамрай, юрист

С этого года изменился порядок получения разрешающих документов на осуществление безвизовыми иностранцами трудовой деятельности. Теперь все категории работодателей вправе привлекать к трудовой деятельности безвизовых иностранцев при наличии всего одного разрешающего документа — патента, получаемого работником самостоятельно. Ни разрешения на работу, ни разрешения на привлечение и использование иностранных работников, которое раньше получал работодатель, для указанной категории иностранных работников теперь не требуется. Однако, как и всегда при найме иностранной рабочей силы, есть свои нюансы.

Так, если патент был выдан до 31 декабря 2014 г., то с ним иностранец по-прежнему вправе наняться только к физическому лицу для выполнения работы, не связанной с предпринимательской деятельностью.

Порядок привлечения и использования безвизовых иностранцев не распространяется на иностранных граждан, получивших в Российской Федерации вид на жительство или разрешение на временное проживание, а также на граждан Беларуси, Казахстана, Армении (с июня 2015 года также Киргизии) и иностранцев, получивших временное убежище на территории РФ или имеющих статус беженца. Указанным категориям иностранцев получение патента или разрешения на работу не требуется, так же как не требуется разрешение на привлечение и использование иностранных работников для их работодателя.

Как получить патент?

Для получения патента будущий работник лично или через уполномоченную субъектом РФ организацию (в Москве это Многофункциональный миграционный центр) предоставляет:

• заявление о выдаче патента;

• паспорт (а также нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык);

• миграционную карту с указанием работы как цели визита;

• документы, подтверждающие постановку на миграционный учет;

• действующий на территории РФ на срок осуществления трудовой деятельности договор(полис)добровольного медицинского страхования либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность. При этом ФМС принимает полисы не всех страховых компаний. Во избежание возможных проблем целесообразно уточнить, полисы каких компаний принимает конкретный территориальный орган ФМС, в который иностранец обращается (для Москвы перечень таких компаний есть на сайте Многофункционального миграционного центра);

• документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина ВИЧ-инфекции. Данные документы должны быть выданы российскими медицинскими организациями, если иное не предусмотрено международным договором;

• документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства РФ. К такому документу приравнивается документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября

Источник материала: На работу – по патенту//Юрист спешит на помощь, 2015, № 7, с. 23-24

1991 г.

В случаях, когда иностранный гражданин обратился за оформлением патента по истечении 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию, он также должен предоставить документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента.

До получения патента иностранный работник должен осуществить фиксированный авансовый платеж по налогу на доходы физических лиц (для Москвы составляет 4 тыс. руб. в месяц). При этом сумму авансовых платежей по НДФ/1, уплаченных иностранным работником, можно вычесть из суммы начисленного НДФ/1 при наличии заявления от иностранца о таком вычете, квитанции об уплате фиксированных платежей и уведомления из ИФНС по месту учета работодателя, подтверждающего его право как налогового агента на эту операцию.

Нанимаем иностранца

Следует знать, что работодатель вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности только в том субъекте РФ, на территории которого ему выдан патент, а также по профессии, указанной в патенте.

После подписания трудового договора в течение трех рабочих дней работодатель должен уведомить о заключении договора территориальный орган ФМС России (Центр занятости населения с этого года уведомлять не нужно). Такое уведомление может быть подано непосредственно в территориальный орган ФМС, либо отправлено по почте с описью вложения и уведомлением о вручении, либо подано в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

Кроме этого, сам иностранный работник обязан предоставить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в территориальный орган ФМС копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий двух месяцев со дня выдачи патента.

Обращаем внимание, что хотя для получения работником патента необходима постановка иностранного гражданина на миграционный учет, работодателю целесообразно проверить срок постановки и в случае его истечения в период трудовых отношений обеспечить его продление, либо поставить иностранного работника на миграционный учет самостоятельно, по месту нахождения организации, либо проконтролировать исполнение данной обязанности самим работником, так как административное законодательство устанавливает ответственность работодателя за неисполнение обязанностей, связанных с осуществлением миграционного учета.

Максимальный срок действия патента — 12 месяцев со дня его выдачи, после чего иностранный гражданин может переоформить патент также на срок до 12 месяцев.

В случае прекращения трудового договора (как вследствие истечения срока действия патента, который, кстати, может быть продлен, так и в случае досрочного расторжения) работодатель должен уведомить ФМС о расторжении договора.

Закон — для всех

Следует обратить внимание, что миграционное законодательство понимает под привлечением к трудовой деятельности иностранного работника работу не только на основании заключенных трудовых договоров, но также гражданско-правовых договоров(подряд, оказание услуг и др.), включая случаи, когда работодателем является индивидуальный предприниматель или физическое лицо (в том числе в тех случаях, когда они сами являются иностранными гражданами), а также фактический допуск в какой-либо форме к выполнению работ или оказанию услуг либо иное использование труда иностранного гражданина или лица без гражданства.

Кроме этого, и индивидуальные предприниматели, и граждане, использующие труд иностранцев

Источник материала: На работу – по патенту//Юрист спешит на помощь, 2015, № 7, с. 23-24

для личных нужд, несут те же обязанности в связи с применением иностранной рабочей силы, что и организации, в том числе обязанность уведомления о заключении/расторжении договоров с иностранными работниками, обязанность осуществлять действия, необходимые для постановки иностранного работника на миграционный учет и установленные законом обязанности.

Нарушать закон дорого

Размер санкций за нарушение миграционного законодательства достаточно высок. Так, неисполнение обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета влечет наложение штрафа в размере от 2 до 4 тыс. руб. для граждан и от 400 до 500 тыс. руб. для юридических лиц.

Привлечение иностранного гражданина к трудовой деятельности при отсутствии у него патента либо привлечение иностранного гражданина вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину или лицу без гражданства выдан патент, наказывается штрафом от 2 до 5 тыс. руб. для граждан и от 250 до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток — для юридических лиц.

Неуведомление или нарушение порядка или сроков уведомления ФМС о заключении или прекращении договора с иностранным гражданином может стоить от 2 до 5 тыс. руб. для граждан, от 400 до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток — для юридических лиц.

При этом последние два нарушения, совершенные в Москве, Санкт- Петербурге, Московской или Ленинградской области, увеличивают размер штрафа. Для граждан он будет составлять от 5 до 7 тыс. руб., для юридических лиц — от 400 тыс. до 1 млн руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Кроме этого, административная ответственность наступает в отношении каждого иностранного гражданина или лица без гражданства в отдельности (ст. 18.15 КоАп РФ).

Источник материала: На работу – по патенту//Юрист спешит на помощь, 2015, № 7, с. 23-24