

КАК СОХРАНИТЬ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ И ЗАРАБОТАТЬ

В наше сложное время мамам в декрете часто приходит мысль вернуться на работу. Можно ли это сделать, сохранив право на получение пособия на ребенка до полутора лет?

По общему правилу невозможна работа в период декрета и получение пособия — в отличие от работы в период ухода за ребенком в режиме неполного рабочего времени. Молодая мама вправе трудиться на дому или дистанционно при согласии на это работодателя и получать при этом пособие по уходу за ребенком. В период декрета сотрудница может трудоустроиться по совместительству у другого работодателя. Во время декрета с мамой вполне можно заключить гражданско-правовой договор, в том числе на выполнение работ и (или) оказание услуг.

Неполный рабочий день

По заявлению мамы декретный отпуск предоставляется до достижения ребенком возраста трех лет, до полутора лет работодатель выплачивает ей пособие по уходу за ребенком. И на весь период декрета за ней сохраняется место работы (ст. 256 ТК РФ). Однако мама в декрете может подать заявление о работе на условиях неполного рабочего времени (или на дому) и тем самым сохранить право на получение пособия. Статья 93 Трудового кодекса РФ дает основания утверждать, что неполное рабочее время — это неполный рабочий день (смена), неполная рабочая неделя. Обычная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ), значит, все, что будет меньше (полдня каждый день или, скажем, с понедельника по среду), — все это неполное рабочее время.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ч. 2 ст. 93 ТК РФ), т.е. мама может рассчитывать на чуть меньшую зарплату плюс пособие по уходу за ребенком до полутора лет. Не говоря уже о том, что она не выпадает из рабочего процесса, что тоже немаловажно.

В любое время после окончания отпуска по беременности и родам и начала декретного отпуска надо подать работодателю письменное заявление, в котором должны содержаться:

- просьба об установлении неполного рабочего времени;
- указание на то, в какое именно неполное рабочее время предполагается трудиться.

Работодатель не имеет права отказать женщине, находящейся в декрете, желающей выйти на работу, в установлении неполного рабочего дня или недели (ст. 93 ТК РФ).

На основании поданного заявления заключается дополнительное соглашение к трудовому договору. Это надо сделать обязательно, потому что установление режима рабочего времени, который отличается от общего, должно быть закреплено трудовым договором (ст. 100 ТК РФ).

При этом независимо от продолжительности рабочего дня работодатель обязан предоставить сотруднице перерыв на обед — не более двух часов и не менее 30 минут, которые не включаются в рабочее время (ст. 108 ТК РФ).

Право на получение пособия сохраняется и при работе на дому. Процедура установления и оформления будет аналогичной.

Работа по совместительству

Что до работы по совместительству, то она в период декрета также возможна, но только продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день (ст. 60.1, 282, 284 ТК РФ). Полная нормальная продолжительность рабочего времени совместителя — 4 часа в день или 20 часов в неделю, но в любом случае это половина обычной

продолжительности рабочего времени.

Мама в декрете не вправе трудиться у работодателя по совместительству полный рабочий день, потому что этот случай не предусмотрен законом (не указан в перечне, установленном ч. 2 ст. 284 ТК РФ). Так что следите за тем, чтобы в вашем трудовом договоре совместителя было прописано условие о работе на неполном рабочем времени.

Дистанционная работа

Вариант работать дистанционно тоже подходит для сохранения пособия. Можно устроиться как к тому же работодателю (переводом), так и к любому другому. Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению, если иное не определено трудовым договором (ст. 312.4 ТК РФ). Однако в любом случае надо следить, чтобы в договоре было указание на неполное рабочее время, в противном случае социальные службы могут счесть это основанием для прекращения выплаты пособия.

Работа по договору

Наконец, можно выполнять работу или оказывать услуги по гражданско-правовому договору, и в этом случае никаких ограничений по времени работы нет. В то же время надо проследить, чтобы в договоре не было таких условий, которые обычно включаются в трудовые договоры (например, о месте и времени работы, о режиме рабочего времени, о длительном характере работы). В противном случае также могут возникнуть проблемы, потому что нельзя маскировать трудовые отношения гражданско-правовыми.

Подведем итог. Чтобы не потерять право на получение пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, надо соблюсти требования ст. 256 ТК РФ о неполном рабочем времени. При выполнении работ (оказании услуг) по гражданско-правовому договору время значения не имеет.

По материалам сайта:
pravo-tut.ru