

Содержание

| | |
|--|-----------|
| Предисловие | 3 |
| Указатель сокращений | 5 |
| Глава 1. Расторжение трудового договора с работником, не выдержавшим испытание (ст. 71 ТК РФ)..... | 7 |
| Глава 2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (п. 7–14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)..... | 23 |
| § 1. Расторжение трудового договора в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) | 23 |
| § 2. Расторжение трудового договора в связи с неприятием работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений (п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) | 45 |
| § 3. Расторжение трудового договора в связи с совершением работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) | 53 |

| | |
|---|----|
| § 4. Расторжение трудового договора в связи с принятием необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (п. 9 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) | 62 |
| § 5. Расторжение трудового договора в связи с однократным грубым нарушением руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)..... | 68 |
| § 6. Расторжение трудового договора в связи с представлением работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) | 79 |
| § 7. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организации (п. 13 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)..... | 84 |
| § 8. Расторжение трудового договора в других случаях, установленных ТК РФ и иными федеральными законами (п. 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)..... | 88 |

Глава 3. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.....89

| | |
|---|----|
| § 1. Прекращение трудового договора в случае его заключения в нарушение приговора суда о лишении конкретного лица права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью | 93 |
|---|----|

| | |
|--|-----|
| § 2. Прекращение трудового договора в случае его заключения на выполнение работы, противопоказанной данному работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ | 95 |
| § 3. Прекращение трудового договора в случае его заключения в отсутствие соответствующего документа об образовании и (или) о квалификации, если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом или иным нормативным правовым актом | 99 |
| § 4. Прекращение трудового договора в случае его заключения в нарушение постановления судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, о дисквалификации или ином административном наказании, исключающем возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору, либо заключение трудового договора в нарушение установленных федеральными законами ограничений, запретов и требований, касающихся привлечения к трудовой деятельности граждан, уволенных с государственной или муниципальной службы..... | 110 |
| § 5. Прекращение трудового договора в случае его заключения в нарушение установленных ТК РФ, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности..... | 118 |

| | |
|--|-----|
| § 6. Прекращение трудового договора в случае его заключения вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил его заключения (п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ) в иных случаях, кроме указанных в ст. 84 ТК РФ | 122 |
|--|-----|

Глава 4. Особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями работников 124

| | |
|---|-----|
| § 1. Расторжение трудового договора с руководителем организации (ст. 278–280 ТК РФ) | 124 |
| § 2. Расторжение трудового договора с лицами, работающими по совместительству (ст. 288 ТК РФ) | 152 |
| § 3. Расторжение трудового договора с лицами, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев (ст. 292 ТК РФ) | 168 |
| § 4. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах (ст. 296 ТК РФ) | 174 |
| § 5. Прекращение трудового договора с работником, работающим у работодателя — физического лица (ст. 307 ТК РФ) | 179 |