

СОДЕРЖАНИЕ

В порядке введения

Е.В. ОРЛОВА, директор департамента внутреннего аудита ООО «КОМО». Правила мотивации полезны для работодателя	3
1. ОФОРМЛЕНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА.....	4
1.1. Понятие «система мотивации персонала»	4
1.2. Система мотивации в локальных нормативных актах.....	5
1.2.1. Порядок оформления и ознакомления	5
1.2.2. Вправе ли работник запросить копии приказов и локальных актов	14
2. РАЗНООБРАЗИЕ ФОРМ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА	19
3. НАКАЗАНИЯ И САНКЦИИ.....	21
3.1. Дисциплинарные взыскания	21
3.2. Легитимность штрафов как средства мотивации	26
3.2.1. Виды ответственности.....	26
3.2.2. Административная ответственность должностных лиц	27
3.2.3. Уголовная ответственность должностных лиц.....	29
3.2.4. Материальная ответственность работника	31
3.2.5. Денежный штраф как наказание невозможен	31
3.3. Легитимность депремирования как формы мотивации	33
3.3.1. Депремирование как мера наказания.....	33
3.3.2. Лишение премии (части премии) как мера финансового воздействия	33
4. ДЕНЕЖНАЯ И ИНАЯ МОТИВАЦИЯ	50
4.1. Индексация зарплаты	50
4.1.1. Инфляция и зарплата	50
4.1.2. Что такое индексация зарплаты	51
4.1.3. Индексация — обязанность работодателя	52
4.1.4. Индексация и трудовые споры	58
4.1.5. Порядок индексации зарплаты.....	60
4.1.6. Документальное оформление индексации	67
4.1.7. Налоговые последствия для работодателя и работника	70
4.1.7.1. Налог на прибыль.....	71
4.1.7.2. Страховые взносы во внебюджетные фонды	71
4.1.7.3. НДФЛ.....	71
4.1.8. Выводы	71
4.2. Премирование работников.....	72
4.2.1. Регулярные или разовые премии за результаты работы	74
4.2.1.1. Премии за труд в трудовом законодательстве	74
4.2.1.2. Премии за труд в налоговом законодательстве	75
4.2.1.3. Формы № Т-11, Т-11а как основание для выплаты премий.....	78
4.2.1.3.1. Необходимость унифицированных форм для поощрения работников	78
4.2.1.3.2. Форма № Т-11а — конфиденциальность информации, риски налоговых споров	80

4.2.1.3.2.1. Разбираемся с формой № Т-11а.....	80
4.2.1.3.2.2. Смотрим, как избежать общедоступности информации о выплаченных премиях.....	86
4.2.2. Премии за результаты работы, приуроченные к празднику.....	89
4.2.3. Премии, не связанные с результатами работы.....	92
4.2.3.1. Внутренние документы на праздничную премию.....	94
4.2.3.2. Источники финансирования праздничных мероприятий.....	100
4.2.3.3. Налог на прибыль.....	102
4.2.3.4. Налог на добавленную стоимость.....	104
4.2.3.5. Налог на доходы физических лиц.....	104
4.2.3.6. Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.....	106
4.3. Материальная помощь.....	107
4.3.1. Общий порядок оформления.....	108
4.3.2. Налогообложение материальной помощи самому работнику.....	109
4.3.3. Варианты оказания материальной помощи в системе мотивации.....	114
4.3.3.1. Обычная материальная помощь работнику или члену его семьи.....	115
4.3.3.1.1. Материальная помощь члену семьи работника.....	115
4.3.3.2. Разовая премия как материальная помощь.....	116
4.3.3.3. Выдача беспроцентного невозвращаемого займа.....	120
4.3.3.4. Договор дарения денег.....	120
4.4. Неденежная мотивация.....	128
4.4.1. Моральная мотивация.....	128
4.4.1.1. Благодарность, грамоты, медали, другие знаки отличия.....	129
4.4.1.2. Ценные подарки.....	136
4.4.2. Организационная мотивация.....	136
4.4.2.1. Оборудование помещений для приема пищи.....	136
4.4.2.2. Дизайн офисных помещений.....	139
4.4.3. Натуральная мотивация.....	142
4.4.3.1. Чай, кофе, вода, продукты питания.....	142
4.4.3.2. Сотовая связь за счет компании.....	143
4.4.3.3. Обучение за счет компании.....	144
4.4.3.3.1. Вебинары.....	144
4.4.3.3.1.1. Что такое вебинар.....	144
4.4.3.3.1.2. Расходы на вебинары в налоговом учете.....	146
4.4.3.3.1.3. Внутренние и иные документы, регламентирующие обучение.....	150
4.4.4. Корпоративные полисы ДМС.....	161
4.4.4.4.1. Участники корпоративного медицинского обслуживания.....	161
4.4.4.4.2. Необходимые документы.....	162
4.4.4.3.1. Налог на прибыль.....	166
4.4.4.3.2. Налог на доходы физических лиц.....	170
4.4.4.4.3. Страховые взносы в ПФР, ФСС России, ФОМС.....	171
4.4.4.3.4. Страховые взносы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	171
Указатель сокращений.....	173