

ЧИТАЙТЕ ЗАЛ
Ц.Б.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Огни коммунизма

Газета основана в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Саратовской области

№ 126 (10706)

Суббота, 6 августа 1988 года

Выходит по вторникам, средам, пятницам и субботам

Цена 3 коп.

Надо вести целеустремленную и умную работу, направленную на то, чтобы идеи перестройки все шире овладевали массами, чтобы теория становилась действительно материальной силой перестройки.

ИЗ ДОКЛАДА М. С. ГОРБАЧЕВА НА ИЮЛЬСКОМ (1988 г.) ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС.

Время конкретных дел

БЕЗ РЕКЛАМАЦИЙ

Киев, Москва, Ленинград, Кутаиси — всего в 34 города отгружает свою продукцию завод «Полимерзапчасть». И прежде всего своему соседу — объединению «Балаковорезинотехника». В июле все адресаты получили свои заказы согласно договорным обязательствам — выполнение поставок на предприятии стопроцентное.

М. ШАРКО.

НА ВАХТЕ — МОНТАЖНИКИ

Напряженным трудом встречают свой профессиональный праздник в коллективе Приволжского монтажного управления треста «Волгоэнергомонтаж». Здесь взяли обязательства ко Дню строителя выполнить план восьмью месяцами, освоив при этом 5 миллионов 200 тысяч рублей.

В настоящее время основное внимание монтажников сосредоточено на предпусковых работах третьего энергоблока Балаковской атомной электростанции. Здесь ударно трудится бригада В. К. Жигенева, которая была лидером «социалистического соревнования» по итогам первого полугодия.

Л. ЛАПТЕВА.



На первом энергоблоке АЭС продолжается ремонт. Работы идут на нескольких участках. Турбиной занимается Львоватомэнергоремонт. Хорошо организован работу персонала В. М. Молодцов, отставания от графика нет.

В турбинном отделении напряженная обстановка сложилась на ремонте сепараторов-пароперегревателей. Претензий к персоналу нет, люди работают в трудных условиях, но с полной отдачей, и выполняют большой объем работ. В значительной степени этому способствует то, что ремонтная бригада, которую возглавляет старший мастер В. Н. Хвостенко, ремонт СПП взяла на подряд. В состав бригады введены ведущий инженер отдела подготовки и проведения ремонта В. П. Кузьмин и шеф-инженер завода имени Орджоникидзе Д. В. Дубинин.

Есть у нас замечания к участку сварки: из-за нехватки материалов нередко нарушается ритм ремонтных работ. Но, несмотря на трудности, график не срывается. Окончательный же результат дадут гидроспытания.

Надо оказать должное внимание операторам перегрузочной машины подрядной бригады цеха централизованного ремонта М. Б. Русанова, которая занята на перегрузке топлива. Не останавливая хода работ на первом блоке, бригада произвела загрузку имитаторов на третьем. Подряд дает о себе знать — бригада все операции выполняет без ошибок.

Результативность труда в целом во многом будет зависеть от работы участка вращающихся механизмов.

До конца ремонта остается немного времени. Успешное его завершение будет зависеть от слаженных действий многих трудовых коллективов.

Л. БАРИЛОВИЧ,
заместитель главного инженера АЭС по ремонту.

На снимке: решение очередной задачи обсуждают (слева направо) инженеры Л. В. Барилевич, А. С. Бережной, В. Н. Хвостенко, В. П. Кузьмин.

Фото М. БАБЕНКО.

СУББОТНИЙ ТЕЛЕГРАФ

В СИБИРЬ НА СТРОЙКУ

Одна из Всесоюзных ударных комсомольскихстроек в городе Иркутске нуждается в молодых рабочих руках. Такое сообщение поступило в наш город из Саратовского обкома комсомола.

Городской комитет ВЛКСМ начал формирование отряда добровольцев, желающих поработать в Сибири на стройке жилых и культурных объектов. Отправка строителей состоится 25 августа.

ГОСТЬ ИЗ ЛЕНИНГРАДА

Гостем работников отдела главного энергетика объединения «Химволокно» был лектор общества «Знание» из Ленинграда кандидат географических наук В. А. Абрамов.

С интересом прослушали энергетики лекцию «Русская Америка: прошлое и настоящее». Слушатели узнали много нового об Аляске и прилегающих к ней островах, о судьбе народностей, населяющих эту территорию.

ЮБИЛЕЙ КЛУБА

Двадцатилетний юбилей отмечает мото клуб «Турбина» Саратовгэстроя.

Это один из сильнейших клубов в стране. «Турбине» удалось достичь того, что еще не удавалось ни одной команде: семь раз она становилась чемпионом СССР по спидвею, трижды была серебряным призером чемпионата страны и трижды — бронзовым. Все эти годы клубом руководит заслуженный тренер РСФСР Е. И. Леожкин.

«ВОЛГА» ЗА 50 КОПЕЕК

Вряд ли предполагал работник объединения «Балаковорезинотехника» С. И. Долгов, покупая билет лотереи ДОСААФ, что выигрыш окажется столь крупным: автомобиль «Волга»!

И вот Сергей Иванович уже принимает поздравления товарищей по работе. Счастливым билет он приобрел в комитете ДОСААФ предприятия. И у каждого, кто последует примеру обладателя крупного выигрыша, есть шанс купить за 50 копеек «Волгу».

ФИЛЬМ ПРИХОДИТ К ЗРИТЕЛЯМ

На экранах городских кинотеатров демонстрируется фильм А. Михалкова-Кончаловского «История Аси Клячиной», которая любила, да не вышла замуж.

Долгие годы зрители не могли познакомиться с этой работой одного из крупнейших мастеров советского кино. И вот картина, получившая высокую оценку специалистов, пришла к зрителю. В эти дни фильм демонстрируется в кинотеатре «Россия».

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ

Сегодня и завтра в районе турбаз Промстрой и Химстрой проходит городской студенческий фестиваль.

В нем принимают участие строительные отряды филиала Саратовского политехнического института «Строитель», «Зодчий», «Ритм» и другие. В программе фестиваля КВН, смотр-конкурс художественной самодеятельности, спортивные соревнования.

Новости сообщают И. Степанова, В. Ильин.

Завтра — День железнодорожника ДАЮ ЗЕЛЁНЫЙ!

— Дежурный, я машинист Ершов. К отправлению готов.

— Даю зелёный, Алена.

Длинный состав чуть вздрогнул — и медленно двинулся навстречу разрешающему сигналу. Эта вагонная змея, исчезающая за поворотом, — порожняк, который нужно подать под погрузку. В Пугачевске его уже ждут.

— Балаково? Я машинист Воротников. Жду приема. Кто мне отвечает?

— Алена. Ваш маршрут приготовлен, следуйте на 52-й путь.

Дежурная по станции Балаково Татьяна Константиновна Алена едва успела положить телефонную трубку, как одновременно зазвонили три аппарата. К ним уже тянулась другая рука — это Алена в действии Татьяна Александровна Семберева, тоже дежурная по станции.

Мы находимся в диспетчерской станции Балаково, откуда осуществляется управление и регулирование работой железнодорожного предприятия: прием и отправление поездов, формирование составов, организация погрузки и выгрузки вагонов. Вахту несет смена № 1, которую возглавляет маневровый диспетчер Г. П. Сердюкова. Сейчас, правда, она в отпуске, и за диспетчерским пультом Г. П. Конкина — тоже не новичок на железной дороге. Ей слово:

— Сегодня у нас работа идет нормально. Отправили три поезда: порожняк под погрузку и с продукцией наших предприятий. Приняли 4 состава, где грузы для объединений «Химволокно», «Балаковорезинотехника», атомной электростанции, агропрома, ТЭЦ-4 и других. Надо сказать, что в основном предприятия хорошо работают с ва-

гонами, особенно, когда перешли на хозрасчет — кому штрафы платить охота? Правда, ГЭС сегодня задержала вагоны на 4 часа.

Диспетчеров, дежурных по станции на железной дороге называют командирами. Вот мы только что с ними познакомилась — приветливые, симпатичные женщины. Алена девять лет за пультом. Окончила Саратовское училище железнодорожного транспорта. Трудная работа, но не меняет. Почему?

— Потому что интересно, — отвечает за двоих Татьяна Семберева, — каждый день не похож на другой, все время что-то новое. А потом — и к коллективу привыкаешь.

Татьяна работает три года, после окончания Ртишевского техникума. Сначала была оператором, а с нового года — дежурная по станции. И сразу же

проявила завидные способности в организации оперативной работы.

Коллектив смены № 1, как утверждают на станции, — дружный, старательный. В этом году три месяца выходил победителем в социалистическом соревновании, был первым по итогам второго квартала. Большой вклад в успех смены вносят составители Г. В. Кормилин, М. А. Романов, — стрелочницы З. С. Кочетова, З. Г. Баласова, старший оператор техконторы В. В. Лукьянова да и все остальные, потому что слаженность в работе транспортного конвейера зависит от каждого из них.

Рабочая смена приближалась к концу. Главный инженер станции И. И. Чаны подводит итоги выполнения суточного плана. Отделение дороги дало задание выгрузить 110 вагонов — сделано, погрузить планировалось 40 вагонов — успели 52. Коллектив потрудились ударно.

С. ФОЛКНИЧ.



Интересна закономерность: тот, кто хорошо работает, бывает еще и активным общественником, человеком, которому, как говорят, до всего есть дело.

Трудится в крутильном цехе объединения «Химволокно» Людмила Ивановна Савчук. Что ее отличает? Во-первых, работа. Трудится она с душой, задает тон всем в цехе, причем с отличным качеством. Людмила Ивановна — наставник молодежи.

Кроме основной работы, эта улыбающаяся женщина еще работает в женсовете, является активным членом народной дружины.

УРОКИ ПЕРЕСТРОЙКИ

В СРЕДУ, 13 июля, в дизельном цехе № 2 завода им. Дзержинского рабочие первой смены выключили станки и прекратили работу. Накануне стало известно, что коллектив лишен наполовину премиальных по итогам месяца в связи с невыполнением плана по номенклатуре: недовано 3 блока. В то же время заводоуправление, различные службы премии получили, хотя завод план по номенклатуре не выполнил. В связи с этим коллектив поручил начальнику цеха пригласить директора завода, секретаря парткома и председателя профсоюзного комитета, чтобы во вторник на стыке смен провести собрание и выяснить возникшие вопросы, поговорить о проблемах. Но во вторник никто из приглашенных в цех не пришел. В среду станки в дизельном были остановлены.

По этому факту можно сказать однозначно: недопустимо бросать работу при любых, самых острых ситуациях. И рабочие, надо сказать, осознали это, подтверждением было компенсировано в ближайший выходной.

Казалось бы, что теперь толку говорить о прошлом, будоражить воспоминания? Пожалуй, и не стоило бы, но где гарантия, что где-то в другом месте такая история не повторится? Пусть ошибка одного станет уроком для других.

Я ПОБЫВАЛА в коллективе на второй день после «забастовки». Люди уже нормально работали, но следы переживания еще чувствовались. Вот такой рассказ услышала я от рабочих.

В. Б. Тюрин, расточник:

— Недодали мы три блока. А по какой причине? За месяц план менялся несколько раз. Вначале, как всегда, нет заготовок, а потом уже просто не хватает времени на их обработку. Причем люди не знают, сколько и чего они должны сделать. То одно давай, то другое. Но работать мы прекратили не из-за этого, — нас очень обидело невнимание руководства.

А. Е. Феоктистов, рабочий:

— Руководители проигнорировали нашу просьбу. А говорить было о чем. Цех перевели на новую систему работы без подготовки: как организационной, так и моральной. Который месяц нас лихорадит с планом. Ни оборудование, ни оснастка не соответствуют требованиям. Новые станки, считай, у меня да у Тюрина, а остальным по двадцать лет и больше.

И уж очень было обидно услышать от директора: «Кто не желает работать, подавайте заявления, всех уволю».

В. Н. Самыгин, расточник:

— Я так понимаю: и руководство, и рабочие должны быть в одинаковой зависимости от плана. А у нас получается: наш цех не выполнил номенклатуру — с нас премиальные снимаются, завод тоже не выполнил план, а технологическая служба, производственная, управление получили премию. Надо, чтобы они были зависимы от результатов нашей работы.

Мы должны выполнять государственный план — теперь называют заказ, оперативный, производственный — запутаешься. А конкретного на рабочем месте — нет.

И еще, у нас есть профсоюзный функционер, который должен защищать интересы рабочих. Так мы его в цехе никогда не видим.

П. М. Емельянов, фрезеровщик:

— Нам нужна такая организация труда, чтобы мы выполняли свои нормы за 8 часов, в свое рабочее время, а не в выходные и после работы. Нам как составлять планы? — от доплатного. А достигали мы этих показателей за счет сверхурочных. Вот теперь и не сходится конец с концом.

Е. В. Рябкина, распределитель работ:

— План у нас завышен-

ный, рассчитан на новые станки, а они не работают, стоят посреди цеха. Мы спрашиваем руководство: почему управленческим работникам повысилась зарплата, а нам нет? Нам отвечают, что, мол, управленческий аппарат сильно сократили, теперь в отделах вместо пяти человек по двое сидят. А у нас есть участок, где раньше три слесаря работали, а сейчас один, и зарплата у него несколько не повысилась.

А. Н. Бурмистров, слесарь:

— Уже полмесяца прошло, а у меня еще работы нет. В конце же так загружают, что придется врываться на части. Разве это нормально? Читайте в газетах, люди на природу выезжают, а мы все работаем. А качество? Сегодня получил из литейного 8 заготовок — только 3 нормальных выбрал, остальное брак.

А. Н. Алымов, слесарь:

— Нет ритмичности в работе. Кто виноват? Я так скажу: института мне не довелось окончить, поэтому я простой рабочий. Мой главный инструмент — руки. Я хочу нормально работать, приносить домой приличную зарплату, чтобы жена не ломала голову, как ее растянуть до следующей. Руководство для того и существует, чтобы нашу работу организовать. У нас же все указывают пальцем: то не сделал, этого — а причинами никто не интересуется.

Л. К. Марохина, диспетчер:

— Если бы у нас был нормально организован производственный процесс, сделали бы эти три блока. А то куда ни посмотри: транспорт не хватает, с кадрами дефицит. Начальники цеха сменялись один за другим. Месяц назад на эту должность пришел толковый человек, коллектив верит в него. Да за месяц разве можно все повернуть? От заводоуправления помощи мало. А с людьми надо чаще общаться, гово-

рить с ними обо всем, и не дошло бы до конфликта.

Очень грубо разговаривал с рабочими директор завода. Что это значит — увольно? Люди здесь не тридцать и более лет работают.

ВОТ ведь как получилось: невыплата премии вызвала коллектив, но деморализовало людей невниманием, неуважением к их просьбе.

Проанализировать ситуацию в дизельном цехе я попросила заместителя директора завода по экономике И. Я. Штейнбока, который является председателем совета трудового коллектива:

— То, что случилось в дизельном цехе, я бы назвал болезнью перехода из старых условий работы в новые. За многие годы понятия «зарплата» и «премия» настолько срослись, что стали неотделимы. Теперь же ясно: вещи эти разные, и разделять нужно. Вот и происходит это очень трудно, даже болезненно. Ведь чего требовали станочники? Восстановить старую систему оплаты — почасовую. Но к старому возврата быть не может.

Теперь о плане. Завод не выполнил план по номенклатуре, но выполнил объемные показатели. И премию получили не все, а те, кто справился со своей задачей. Например, руководители производственной службы не получили премии, хотя служба получила. Но внутри службы распределение было неправильным, по принципу уравниловки. Тех, кто непосредственно отвечает за дизельный цех, премировать не следовало.

По существующему у нас положению, если цех выполнил все технико-экономические показатели (кроме номенклатуры), он формирует фонды экономического стимулирования, в том числе и материального поощрения, но права на полное распределение

не имеет, это право он получает в случае выполнения номенклатуры — своего госзаказа. В дизельном такой фонд есть. В конце концов после всех споров и принял такое решение: если цех выполнит все в июле, плюс 3 блока, то получит премию и за предыдущий месяц.

У нас состоялось заседание совета трудового коллектива, где работа производственной службы признана неудовлетворительной. Она несвоевременно реагирует на изменение конъюнктуры. Поэтому, например, рабочий Тюрин и говорит, что план несколько раз менялся. Фактически план не менялся, просто в цехе нет конкретного плана на каждом рабочем месте, что создает неразбериху. Это следствие того, что предыдущее руководство цеха не уделяло должного внимания организационной и моральной — психологической стороне дела. Коллектив оказался в тяжелом положении, я бы сказал в кольце бесхозяйственности. Чтобы вырваться из этого окружения, нужен лидер. И таким лидером может стать недавно избранный начальник цеха Максим, у которого есть и хозяйственная хватка, и экономическая компетентность, и авторитет среди рабочих.

Конечно, все можно было решить в рабочем порядке, если бы представители руководства вовремя пришли в цех.

ТАК почему же во вторник в дизельный цех никто не пришел? На этот вопрос я попросила ответить секретаря парткома завода В. Ф. Зуева и директора завода С. И. Гуртового. Секретарь парткома сразу сказал, что его не приглашали, а Семен Иванович пояснил ситуацию так:

— В понедельник у меня был с 17 часов и до полна прием по личным вопросам. Во вторник мы с Зуевым были в горкоме партии на совещании по за-

готовке кормов. Пригласили нас на 18 часов.

Но я считаю, что не наше отсутствие причина конфликта. Каждый мой рабочий день начинается с цеха дизелей, так что в любой момент ко мне можно было обратиться.

Второе, это не верно, что цех перешел на новую систему работы без подготовки. Была учеба, мы выпустили листок по хозрасчету. Просто люди никак не могут привыкнуть к тому, что зарплата должна быть заработной. А премия — это поощрение за хорошую работу.

Ни я, ни мои заместители, ни главные специалисты завода по итогам хозяйственной деятельности премии не получали ни копейки с 1986 года. Потому что объединение план по номенклатуре не выполняет. А службы премию получают, так как у каждого подразделения свои задачи, что и отражено в премиальном положении. Что касается цеха дизелей, то я дал слово: если в июле-августе отставание будет ликвидировано, то премия будет выплачена полностью.

Вот вы говорите, будто бы я грозился всех уволить. Не так было. Я сказал: «Если кого-то не устраивает такая система работы, имеет право выбрать другую, потому что мы старую систему возвращать не будем».

Еще хочу вот на чем остановиться: слишком много мы говорим о гласности, о демократии, но очень мало об обязанностях каждого трудиться на конечный результат.

Убедительно говорил Семен Иванович, трудно было ему возражать. И все же не отпускал вопрос: если директор завода и секретарь парткома болеют душой за дела коллектива, то почему они не попросили в горкоме партии отпустить их с совещания, чтобы встретиться с рабочими? Уверена, там пошли бы им навстречу и даже помогли бы разобраться в создавшейся ситуации. Или не хотелось выносить сор из избы?

В. МОЛОКОВИЧ.

КОНФЛИКТ, которого могло не быть

ВЫХОДНЫЕ ДНИ: ВАШИ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Не хватает средств? Нет, предприимчивости!

Каждый вторник в газете под рубрикой «Выходные дни: ваши впечатления» публикуются сообщения читателей газеты о проведенных выходных днях. И почти каждый отклик содержит критические замечания в адрес работников сервиса. Однако ответов на публикации о принятых мерах по устранению недостатков от руководителей торгующих организаций, жилищно-коммунальных служб в редакцию практически не поступает.

В связи с этим по инициативе горкома партии был проведен рейд-проверка, в котором приняли участие более 20 человек — партийные работники, представители общественности и средств массовой информации.

Городской пляж в первом микрорайоне. Не все горожане имеют возможность выехать на базы отдыха, поэтому для многих местом проведения досуга стал городской пляж. Но, как отметили участники рейда, большого удовлетворения отдыхающие здесь не получают: пляж захламлен, требуют ремонта и покраски грибки, кабинки, торговля прохладительными напитками не организована. Вновь (в какой уже раз!) остро встает проблема благоустройства пляжа. Начальник городского производственного объединения жилищно-коммунального хозяйства А. В. Пешков разводит руками — и рады бы решить проблему, да нет средств. Но ведь звучали уже предложения относительно организации платного пляжа или передачи его под начало кооператива. Думается, что выход из создавшегося положения можно найти, если меньше ссылаться на объективные причины, трудности, а взять на вооружение предприимчивость и инициативу.

Кафе «Солнышко» треста общественного питания (и. о. директора Д. Я. Тимохина).

В разгар выходного дня здесь было всего два-три посетителя. Выяснить причину этого долго не пришлось: ассортимент кондитерских изделий беден, разве что предлагалось мороженое. Правда, число посетителей увеличилось вечером, когда стал функционировать видеосалон. Демонстрация видеофильмов приносит больший доход тресту, чем реализация собственной продукции... Здесь есть над чем задуматься руководству сферы общественного питания, тем более, что и в других кафе положение не лучше.

Например, кафе № 44 в субботние дни работает с 8 до 20 часов, досуг горожан в этот день не организован. Оживленнее здесь становится лишь в среду, пятницу и воскресенье, когда кафе арендует хозяйственное объединение «Синтез». Но и здесь есть «но» — душно, в кафе нет кондиционеров, форточек, штор. Словом, уюта маловато.

Кафе «Старый замок» функционирует до 23 часов, но духота не позволяет и здесь особенно долго засиживаться. К тому же, на низком уровне находится и культура обслуживания посетителей.

Разочарованными уходят посетители и из кафе «Гном», хотя совсем недавно оно пользовалось у них популярностью. Сегодня же дела обстоят хуже, да и кого привлекает кулинарные изделия, вид

которых не вызывает аппетита, а мороженое оставляет неприятный привкус?

Удручающее впечатление оставляет и посещение летних павильонов, расположенных около гастрономов рейда, большого удовлетворения отдыхающие здесь не получают: пляж захламлен, требуют ремонта и покраски грибки, кабинки, торговля прохладительными напитками не организована. Вновь (в какой уже раз!) остро встает проблема благоустройства пляжа. Начальник городского производственного объединения жилищно-коммунального хозяйства А. В. Пешков разводит руками — и рады бы решить проблему, да нет средств. Но ведь звучали уже предложения относительно организации платного пляжа или передачи его под начало кооператива. Думается, что выход из создавшегося положения можно найти, если меньше ссылаться на объективные причины, трудности, а взять на вооружение предприимчивость и инициативу.

В городе днем с огнем не сыщешь летнего кафе, где бы звучала легкая музыка, где бы посетители могли отдохнуть, пообщаться, посмотреть телевизор, установленный в витрине магазина. Думается, что летний павильон у магазина «Новинка» УРСА АЭС, пользующийся популярностью у горожан, — подходящее место для организации более интересного досуга балаковцев, тем более, что улица Ленина со временем станет зоной отдыха.

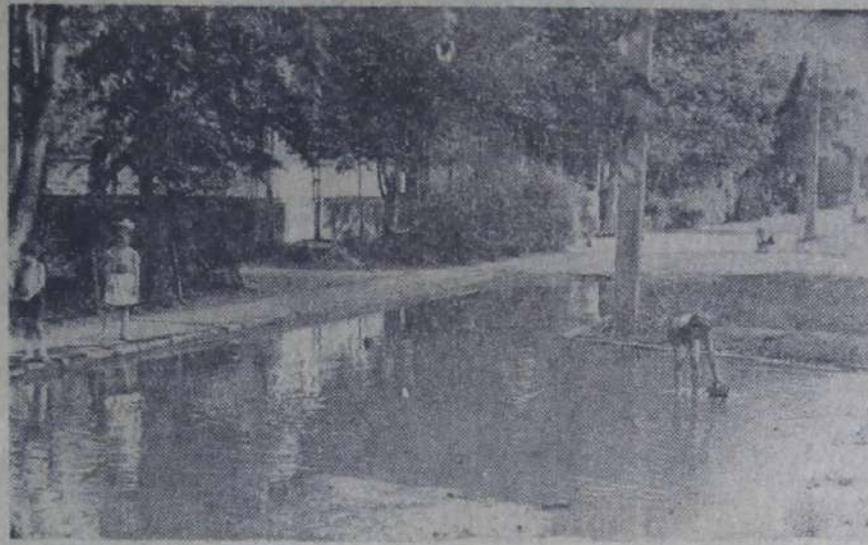
Состояние летней торговли, отметили практически все участвовавшие в рейдовой проверке, далеко не идеально, оно вызывает справедливые нарекания балаковцев.

Летнее кафе у производственного магазина, расположенного в пятом микрорайоне, не работало, у ресторана «Словакия» — тоже. По-прежнему плохо обстоит дело с торговым обслуживанием отдыхающих в районе старой пристани (директор ОРСа судоремзавода Л. С. Власова).

Кооперативное кафе «Дружба» — уютное, горожане довольны и обслуживанием кооператоров, и ассортиментом предлагаемых блюд, и ценами на них. Только вот посетители здесь в выходные дни (да и в другие тоже) мало. Объясняется это, видимо, и тем, что не каждый рискнет, особенно после дождя, пройтись по воде и грязи, которые являются «достопримечательностью» прилегающей к кооперативу территории, особенно проезжей дороги...

А ведь многое еще можно сделать до конца летнего сезона. Многого. Нужно только, чтобы у всех летних торговых точек, у всех кафе, пляжей и т. д. появились заботливые, предпринимательские хозяева, которые обеспечили бы полезный отдых балаковцев.

Рейдовая бригада.



По следам отписки

В газете за 31 мая в статье «Пришло письмо», опубликованной под рубрикой «Наш диалог», речь шла о невнимательном отношении к заявлениям трудящихся со стороны отдельных руководителей, в частности, со стороны зам. начальника районного узла связи С. М. Черемных.

Прошло уже немало времени, а ответа на публикацию в редакцию так и не поступило. Зато мы получили новое подтверждение бездумного, поверхностного отношения к людям со стороны тов. Черемных.

В редакцию газеты пришла почта Тамиры Алексеевны Покидовой. В руках она держала номер газеты «Огни коммунизма», в котором под рубрикой «Хотя письмо не опубликовано», был опубликован ответ тов. Черемных на письмо читательницы газеты тов. Андрусенко. В последнем его вообще зам. начальника районного узла связи писала: «Почтальон Т. А. Покидова, которая обслуживала дом № 29 на улице Факел социализма, в настоящее время в семнадцатом отделении связи не работает — уволена». Из чего следовало, что, не-

смотря в определенной мере на необоснованность жалобы автора письма, у тов. Покидовой были другие нарушения, которые послужили основанием для ее увольнения.

— Не было у меня никаких оснований, — горячо доказывала Тамара Алексеевна. — Сама я уволилась, по состоянию здоровья. Мне и сегодня мои бывшие клиенты говорят спасибо. Меня С. М. Черемных уговаривала остаться, еще поработать. И вдруг — уволена. Не могла она так написать.

Находим официальный ответ, подписанный тов. Черемных. Увы, ошибки нет.

— Как же так, — терпеливо говорит Тамара Алексеевна. — Можно, я поговорю со Светланой Михайловной по телефону?..

Не будем пересказывать суть состоявшегося разговора, хотя диалог поверг

нас в изумление. Оказалось, что ответ, опубликованный в газете, был для тов. Черемных неожиданным.

— Как же неожиданным, Светлана Михайловна, — прошептала в трубку Покидова, — здесь же напечатано черным по белому, и ваша подпись стоит, и ее узнала...

Разговор окончился тем, что Черемных пообещала прислать в газету новый ответ.

И мы, действительно, его получили. Но... Оно начиналось с просьбы опубликовать опровержение. Вначале мы решили, что Светлана Михайловна под словами «просим опубликовать опровержение» имела в виду другое — сделать поправку, исправить допущенную ею ошибку, но, внимательно ознакомившись еще раз с ответом, вынуждены были констатировать: тов. Черемных уве-

Этот снимок сделан во дворе дома № 11 по ул. Вокзальной после обращения жильцов этого дома в редакцию. Надо отметить, что работники ЖКУ производственного объединения «Химволокно» действовали не этот раз оперативно, порывы на трубопроводах устранили и воду из подвала дома откачали. Запечатленного на снимке обшарпанного водоема больше не существует. Тем не менее мы публикуем снимок в надежде тем руководителям коммунальных служб, которым для выполнения непосредственных обязанностей требуется вмешательство средств массовой информации или вышестоящих инстанций.

Фото М. БАБЕНКО.

НАКАЗАЛИ... ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

рена в своей правоте, ибо она не сделала даже малейшей попытки извиниться перед читателями, которых она, руководитель, ввела в заблуждение.

Не все письма, поступающие в редакцию, имеют возможность проверить сами сотрудники, часть из них направляется для проверки и принятия мер непосредственно руководству того или иного предприятия. Этим самым им оказывается доверие. И мы уверены, что полученный от официального компетентного лица ответ вполне объективен и не вызывает сомнения.

Ну, а уж если в ответ вкралась ошибка, надо иметь мужество признать ее. Но в случае с тов. Черемных этого не произошло. Не были в ответе принесены извинения и Т. А. Покидовой, которой публично была нанесена обида, поставлена под сомнение ее трудовая репутация.

Мы часто спешим, не стараясь серьезно выиснуть в суть дела, подумать по настоящему о человеке, его интересах. А надо бы почаще задумываться: как наше слово отзовется?

Г. БУРТОВАЯ.

В нашей газете за 9 июля был опубликован ответ директора нефтебазы Л. З. Шиндермана на письмо Н. Базеева, озаглавленное «Навязывают услуги». Редакция получила на эту публикацию ряд откликов. Два из них, свидетельствующих о том, что официальный ответ не удовлетворил наших читателей, мы сегодня публикуем и ждем от руководителя нефтебазы более подробного и конкретного ответа.

Без изменений

Прошло уже более двух месяцев, а на автозаправочных станциях никаких сдвигов к лучшему не произошло. Стало хуже.

Нас, девятых владельцев индивидуального транспорта, свел на АЗС (у шлюзов) случай: мы все пытались купить моторное масло. Кому-то было нужно 300 граммов, кому-то в запас, на дальнюю дорогу. Всем нам был дан один ответ: «Только на эстакаде АЗС и только с оплатой за оказанные услуги». А на эстакаде в это время одна автомашинка простояла на таком «обслуживании» целый час. Производил заливку масла электрик АЗС, без инструмента и приспособлений, не зная, сколько

необходимо заливать в тот или иной двигатель машин.

Как называть внимание денег за ту работу, которую сделает любой автолюбитель, да еще быстрее и лучше?

Просим ответить нам, как быть, если двигатель расходует масло сверх нормы и его нужно каждый месяц доливать по 300 граммов? Если водитель собрался в дальнюю дорогу и ему необходимо для литра масла в запас? Если новое моторное масло положено заливать с заменой масляных фильтров, а их нет в продаже?

Конечно, собирать отработанное масло надо, но для этого нужно поставить дело так, чтобы тысячи владельцев индивидуального транспорта могли бы в то же время купить масло на АЗС без всяких условий.

А. ГРОМОВ
и другие.

Услуги — по желанию

В ответе Л. З. Шиндермана говорится о том, что замену масла должен производить только электрослесарь. Но эта операция не требует квалификации, и каждый автолюбитель делает это сам более качественно, чем работник АЗС, так как на станции не выполняется операция по промывке масляной системы и не производится замена фильтрующего элемента.

А как быть, если нужно залить масло в масляную систему отремонтированного своими силами двигателя?

Мы, члены Всесоюзного добровольного общества автомобилистов, как и члены ВДОАМ других предприятий, против принуди-

тельного обслуживания наших машин электрослесарями и членами кооперативов при АЗС.

Предлагаем продажу масла оставить свободной, кооперативное обслуживание — только по желанию владельца. Пора кончать с вымогательством денег с владельцев автомашин на содержание электрослесарей и членов кооперативов.

Мы много говорим о роли и значении кооперативов, и начальник нефтебазы Л. З. Шиндерман в своем ответе подчеркнул, что кооператив создается для улучшения обслуживания населения, а что получается на деле?

П. ПЕТРОВ
и др., всего 40 подписей.

СУББОТНЯЯ СТРАНИЦА

Как живешь, кооператив? Вкусно — не значит дорого

— Вы когда-нибудь пробовали армянские блюда? — спросила меня приятельница, когда мы в воскресный день решили пообедать вместе семьями на «нейтральной» территории.

— Признаться, никогда, — чистосердечно ответила я.

— Тогда поехали! В нашем городе совсем недавно открылось кооперативное кафе «Дружба». Там так готовят... Армянская национальная кухня! — моя подруга мечтательно прикрыла глаза.

А я, честно говоря, вздрогнула. Во сколько же мне обойдется этот обед? Мысленно пересчитала деньги в своем кошелке. Рублей 40. Хватит ли? А перед глазами всплывают газетные статьи, в которых рассказывается о жуткой дороговизне в кооперативных кафе.

Но отступать уже неудобно. Муж останавливает нашу машину возле дома № 4 по улице Шевченко, где располагается кафе с добрым названием «Дружба». В прохладном, чистом, хорошо оформленном зале нас встречают хозяйни и хозяйка, усаживая за столы и подавая меню. Принаюсь, первым делом я посмотрела на цены, и была очень удивлена: голубцы по-армянски, например, — 1 р. 05 коп., шашлык из баранины — 1 р. 30 коп., из свинины — 1 р. 50 коп. Не буду пересчитывать меню, оно богато. Ассортимент позволяет выбрать все по вкусу. Есть даже национальный молочнокислый напиток «мацони» (ну где бы мы еще могли его попробовать?). Много овощных блюд и салатов. И хозяйни терпеливо разъяснял нам, что здесь к чему и с чем вкуснее, чтобы сохранить истинно армянский букет. Я не

удержалась все-таки и спросила:

— А почему у вас все так дешево?

Хозяйни приветливо улыбнулась:

— А вы сначала попробуйте, может быть, не понравится.

Попробовали — понравилось: вкусно, сытно. И, главное, гостям здесь рады, встречают и обслуживают нас с подлинным кавказским гостеприимством. А мы так не избалованы высокой культурой обслуживания, нам так не хватает внимания!

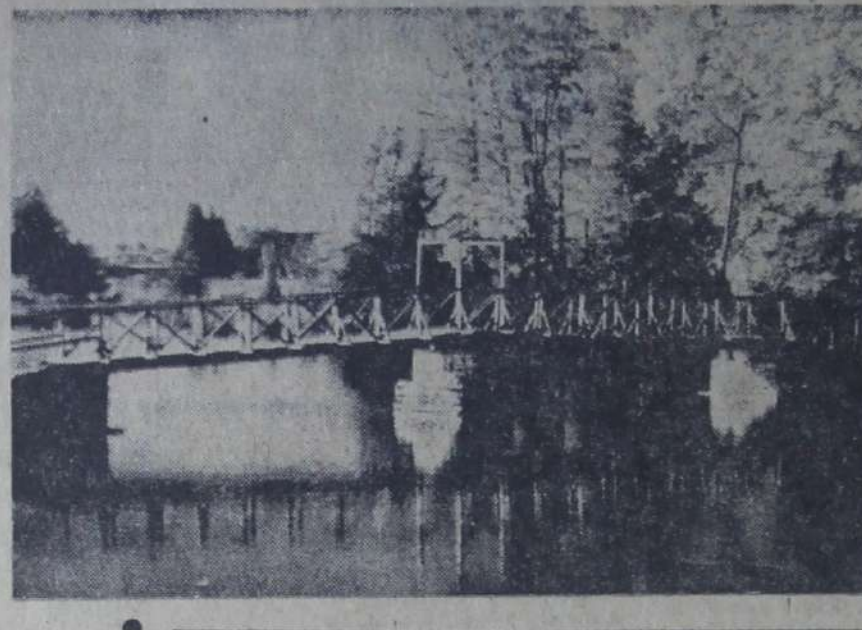
И мы не спешим уходить. Уютно в этом зеркальном, прохладном зале. Слушаешь негромкую музыку, потягивая кислотный холодный мацони. Наблюдаем, как без суеты и спешки, но своевременно и быстро хозяйка убрала наш столик и подарила ароматный кофе.

— Пожалуй, мы будем вашими постоянными клиентами, — говорит мой муж.

— Мы рады, если вам понравилась армянская кухня. Когда соберетесь еще посетить нас, позвоните часа за два по нашему телефону 2-95-27, предупредите, и к вашему приходу мы накроем столик. Искренне по вашему желанию, — улыбалась, говорит хозяйни.

И тут мы решили познакомиться с нашими хозяевами. Они охотно представились: супруги Прутян Азата Арамовна и Жорес Михайлович.

Мы заглянули в книгу жалоб и предложений и узнали, что за первый месяц работы в кафе уже отыграли две свадьбы. Отзывы — самые восторженные. Свои записи оставили и мы. Подписались даже наши дети, которым больше всего понравилась хачапури. С. МАМАЕВА.



ХОЗЯЙСКИМ ВЗГЛЯДОМ

Вспомним про старый спорыш...

О необходимости вести борьбу с сорными травами, от которых город имеет неприглядный вид, известно каждому. Но дело не только в этом. Особое беспокойство доставляют заросли лебеда в период ее цветения людям, подверженным аллергическим заболеваниям. Горисполком не раз ставил вопрос перед работниками коммунальных служб и руководителями предприятий, организаций о необходимости навести должный порядок на подведомственных территориях. И хотя работа эта вроде бы выполняется, но не столь эффективно, как того хочется.

Но, пожалуй, не менее важно выявить причины и те благоприятные условия, которые способствуют бытию сорняков.

Хотелось бы услышать по этому поводу мнение агрономов — озеленителей города.

Мне кажется, причина проблемы исходит от нас, людей, от нашей безграмотности, бурной и суетной деятельности. Уж очень желаем мы сиюминутного ре-

зультата от природы и не считаемся с ее законами, навязывая ей свои желания.

И если деревья, кустарники, цветы мы взяли под защиту, если начали контролировать чистоту атмосферы, то совершенно забыли о земле, о сохранности ее естественного состояния.

Почему в лесу, в лугах, в степи, там, где еще не тронута земля деятельностью человека, не захлещена отбросами «цивилизации», все гармонично? Растут без опаживания и полива деревья, цветы и травы? Одна из главных причин — это вековая ответственность почвы. И стоит нарушить эту гармонию, как начинают на земле буйно произрастать лебеда, крапива, бурьян, которым не было места в устоявшейся природной естественности.

Побуждаемые благими намерениями уничтожить их, каждую весну перекапывая грунт, мы рассеиваем семена сорных трав.

И, пожалуй, никто при этом не заметит скромно

В три жердочки березовый мосток...

Фотограф В. ДОЛГОПолова.

РОДНИКИ

Ю. КИСЕЛЕВ

Добрый неудачник

Пусть его порой обходит счастье,
От нагрузок горбится хребет,
Но его душа полна участья
В резком уменьшении наших бед.

Он со всеми прост и добродушен,
С ним всегда надежно и легко,
Если снажет — есть чего послушать,
Поругает — значит, допекло.

Сторонится он одежды модной,
Наплевать ему, что пить и есть,
И не ищет места поудобней:
Он доволен тем, какое есть.

Словно Доя Кихот, бывает мрачен,
Быт его нескладен и суров.
Никогда не хнычет и не плачет,
И всегда в беде помочь готов.

И живет он вечно одиноко
Средя нас на свете тыщи лет,
Утопая в омуте глубоком
Равнодушья нашего и бед.

Летний дождь

Ранний дождь, как ранний гость,
Только до обеда.
По стеклу и вкряк и вкося
Струйками забегал.

Прямо с лета по карнизу
Пляшет спозаранку
И летит, срываясь книзу,
В звонкой перебранке.

ВОПРОС К ЗЕМЛЯКАМ

МНЕ БЫЛО СТЫДНО

Я очень люблю театр и поэтому обрадовалась, когда узнала, что в наш город приехал на гастроли Самаркандский русский драматический театр. 20 июля пошла на спектакль «Последний посетитель» во Дворец культуры химиков. И, признаюсь, было стыдно за балаковцев: в зале сидело 30—35 человек.

Ладно, этот спектакль недавно показывали по телевидению, может быть, поэтому на него не спешат. Но как выяснилось, на дру-

гие спектакли ходило также мало зрителей.

Я иногда слышу жалобы земляков, что к нам мало приезжают актеров, некуда вечером сходить. Самаркандский драмтеатр к нам приехал впервые. Вряд ли его актеры захотят еще раз приехать к нам. А билеты стоят совсем недорого. Да и в цене ли дело?

Недавно к нам приезжали актеры из Саратова с программой «Юмор, сатира, лирика». И только на второй день собралось 50—60 зрителей.

Что же тогда стоят наши рассуждения о необходимости поднимать культурный уровень горожан? Г. КУЗЬМИНА.

Украли дельтаплан

В ночь с 25 на 26 июля из ангара дельтаклуба «Полет» управления «Саратовгазстрой» похитили два дельтаплана и мототележку с подвесным мотором на общую сумму 6500 рублей.

Спустя три дня работниками ГОВД преступник был установлен. Им оказался Ю. Ефремов, студент Саратовского педагогического института.

Несколько слов хотелось бы сказать об условиях, способствовавших совершению преступления. Летательные аппараты хранились в неохраняемом помещении.

Однако и по сегодняшний день этот вопрос не решен. Материальные ценности, исчисляемые десятками тысяч рублей, по-прежнему хранятся в помещениях, легко доступных для посторонних лиц. И сегодня нет уверенности в том, что возвращенные дельтапланы через некоторое время вновь не станут объектом преступного посягательства. Это подтверждается и тем, что мототележка, стоимостью 2000 рублей, похищается уже во второй раз.

Н. САФРОНОВ,
помощник начальника ГОВД.

ПРОИСШЕСТВИЯ



6—7 августа.
МИР. Красный зал.
Бей первым, Фред! — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Зеленый зал.
Остров сокровищ — в 10.
Вспышка — в 14, 16, 30, 18, 30, 20, 30.

Синий зал.
Свой среди чужих, чужой среди своих — в 16, 18, 20.
РОССИЯ.

Мультесборник Ну, погоди! — в 9, 30. Новые амазонки — в 13, 17, 19. История Аси Клячиной, которая любила, да не вышла замуж — в 11-10, 15.

КОСМОС.

Веселые волшебство — в 9, 30. Прощай, шпана замоскворецкая! — в 11, 15, 17, 19. Соблазы — в 18, 21.

XX ЛЕТ ВЛКСМ Большой зал.

Мультесборник Трое из Простоквашино — в 9, 30. Где находится нофель? — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Зал повторного фильма.
По главной улице с оркестром — в 14, 30, 16, 30, 18, 30, 20, 30.

ОКТАБРИ.

Киносборник. В некотором царстве — в 9, 15, 17. Чертик под лобовым стеклом — в 13, 15. Разня — в 17, 18, 50, 21.

Редактор Е. Е. ШУТОВ

413800

Наш АДРЕС:

г. Балаково Саратовской обл., пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь и отдел объявлений — 4-16-79, отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-06-97, отдел писем — 4-15-01, отдел информации и социальных проблем — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли - Саратовского облисполкома, г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ 126, тираж 34821.