

КММ

Газета основана
в январе 1918 года

КОММУНИЗМА

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета
народных депутатов Саратовской области

№ 121 (10701)

Пятница, 29 июля 1988 года

Выходит по вторникам,
средам, пятницам
и субботам

Цена 3 коп.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

«Очень важно в повседневной деятельности администрации и руководству подразделения придерживаться положений Закона о социалистическом предприятии (объединении). Однако это не значит, что неукоснительное соблюдение его положений не касается рядовых членов коллектива. Каждому работающему необходимо помнить о своей главной обязанности: трудиться самоотверженно, с полной отдачей. К результатам деятельности и руководителю, и рабочему не должен быть равнодушным трудовой коллектив», — пишет в своем письме в редакцию ветеран-строитель В. Козлов.

«Велика роль трудового коллектива в соблюдении Закона о социалистическом предприятии. Ведь в этом документе обобщено все лучшее, что рождено практикой передовых коллективов, — высокая ответственность каждого за общее дело, широкая инициатива, неприкосновенность к любым недостаткам. На собственном опыте убеждаемся, что Закон способствует активизации жизни трудового коллектива», — говорится в письме водителя автоколонны № 1180 В. Миронова.

Это только два письма из редакционной почты этих дней, рассказывающие о том, какое большое значение придается Закону о социалистическом предприятии, как велика роль трудового коллектива в его соблюдении. И это не удивительно. Ведь именно с коллективом — основной ячейкой нашего общества — связана жизнь каждого труженика. Именно в коллективе, в творческом совместном труде, в учебной, общественной жизни человек растет профессионально и духовно, формируется как личность. Именно в трудовых коллективах определяется успех всех наших планов.

На XIX Всесоюзной партийной конференции особо подчеркивалось, что трудовые коллективы под руководством организаций Коммунистической партии Советского Союза осуществляют экономические, социальные и политические функции, направленные на всемерное укрепление и развитие общественного строя СССР, социалистического образа жизни, способствуют активному участию трудящихся в производственной, общественной и государственной жизни, в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Эти особенности приобретают большое значение в условиях перестройки и ускорения, в период

радикальной экономической реформы, расширения демократии.

В городе есть немало успешно работающих, социально активных трудовых коллективов, роль которых проявляется широко и сильно. Взяв, к примеру, дружный коллектив управления «Химстрой». Большая работа, которая ведется здесь по решению социальных, культурно-бытовых вопросов, наличие хороших, бережно хранимых традиций в работе с кадрами создают тот особый психологический климат, который влияет на каждого человека, повышает его ответственность за поведение в коллективе, отношение к делу.

Такая же обстановка имеет место в коллективах хозрасчетной бригады Н. Исаева в объединении «Минудобрения», бригады Н. Скрягина на гидростанции им. Ленинского комсомола, бригады фрезеровщиков Б. Брока на заводе самоходных землеройных машин. Не случайно дружные коллективы по решению бюро горкома КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ признаны лучшими бригадами в своей отрасли.

Широко известно ленинское положение о том, что чем шире масштаб наших планов, наших производственных задач, тем больше должно быть людей, миллионов которых надо привлечь к самостоятельному участию в разрешении этих задач. Донести их до каждого автомостроителя и химика, машиностроителя и энергетика, транспортника и работника сферы услуг призваны созданные повсеместно советы трудовых коллективов, располагающие широкими полномочиями и возможностями. Действия советов направлены на дальнейшее развертывание социалистической демократии, на то, чтобы каждый труженик чувствовал себя хозяином на своем предприятии.

Возрастание роли трудовых коллективов в период расширения демократии — одна из примет социалистического образа жизни. Развивая ленинские идеи о все более широком участии трудящихся в управлении производством, важно готовить каждого труженика к пониманию того, что необходимо помнить не только о правах, но и обязанностях. В этом, в первую очередь, состоит одна из важных задач партийных организаций, призванных день ото дня усиливать организаторскую и массово-политическую работу.

РЕШЕНИЯ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ — В ЖИЗНЬ!

ГОРОД — СЕЛУ

ВРЕМЯ НЕ ЖДЁТ

Помощь горожан в заготовке кормов сегодня становится ощущаемой: заготовлено 1225 тонн сена, на городской приемный пункт сдано 407 тонн сена.

Полностью справились с установленным заданием коллективы судоремзавода, ОРСа судоремзавода, горторга, транспорта.

Успешно ведут заготовку сена управления «Саратовгазстрой», завод имени Дзержинского.

11 тонн сена — из 15 запланированных — накопили работники управления «Волго-сантехмонтаж», 18 тонн из 22 — управления «Волгопромвентиляция». Близки к выполнению задания коллективы горэлектросети, химико-технологического техникума. Повысили темпы заготовки сена представители филиала политехнического института.

Но и сегодня нет оснований для самоуспокоенности: из 83 предприятий, организаций, получивших задание, 15 еще не приступили к делу. В их числе — ДСУ-4, база стеклотары, СПТУ-38, СПТУ-63, СПТУ-6, речной порт, Вторсырь и другие.

Заготовка кормов не терпит промедления, поэтому сегодня нужно искать и находить оптимальные пути для наращивания темпов.

В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Бюро областного комитета КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов и бюро областного комитета ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования в первой половине 1988 года и постановили:

Признать победителем и наградить переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ по итогам работы за I полугодие 1988 года и занести на Областной акран социалистического соревнования среди других предприятий области трудовой коллектив Балаковского ордена Ленина управления строительства «Саратовгазстрой».



СОВСЕМ недавно наши градостроители сдали государственной комиссии новую школу № 26, которая находится в 46 микрорайоне. Чтобы детям было хорошо и уютно, с высоким подъемом трудился на отделке здания коллектив бригады маляров В. С. Барановой управления «Жилстрой». Особенно отличилась на этом объекте Р. А. Становова. На снимках: маляр Р. А. Становова; новая школа.

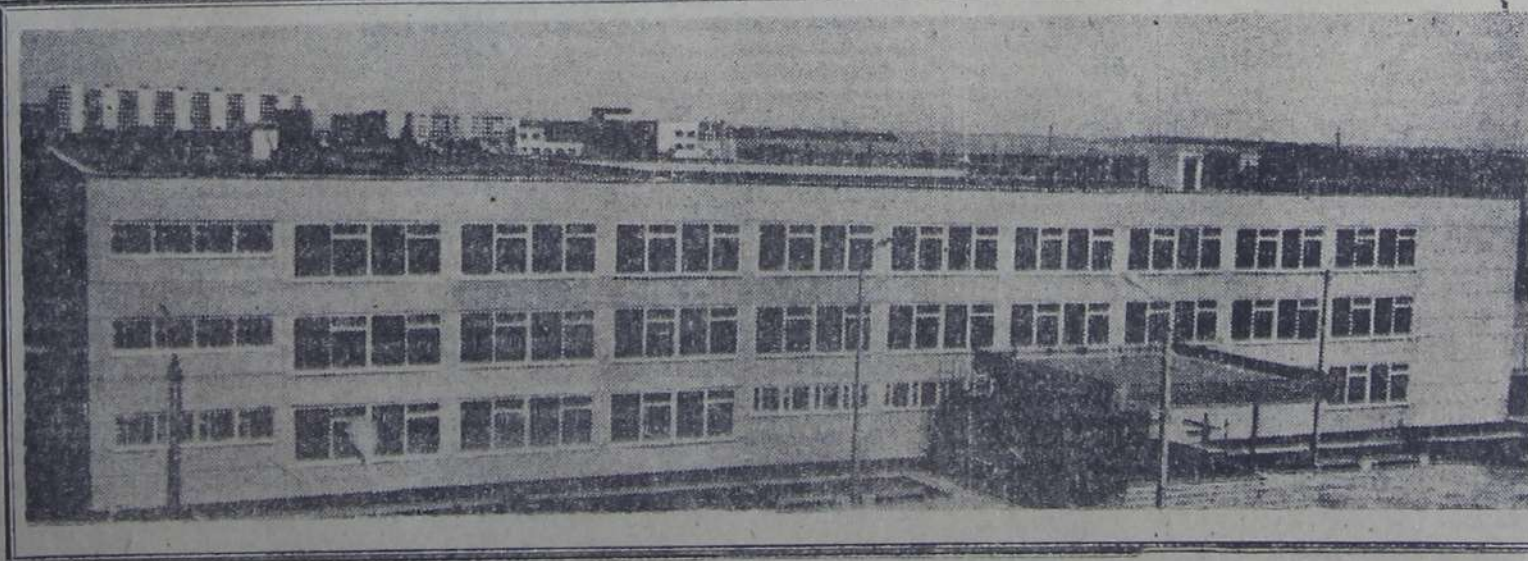
ПО УДАРНОМУ ГРАФИКУ

По календарю ХП пятилетки трудятся помощники мастера прядильного цеха производства вискозной текстильной нити объединения «Химволокно» Василий Федорович Рыбьянов и Валерий Николаевич Стрельцов.

Задание этого года они выполнили досрочно. По плану химки должны были наработать по 330 тонн вискозной нити за год. Фактически же сейчас на счету В. Ф. Рыбьянова свыше 390 тонн, В. Н. Стрельцова — около 334 тонн.

У передовиков немало последователей. В настоящий момент большинство работников прядильного цеха выполняет производственные задания с опережением графика на 2 — 3 месяца.

Т. ЕРОХИНА.



ТРУДНО ОЦЕНИТЬ РАБОТУ ПАРТГРУППЫ, ЕСЛИ ОНА ЗА ГОД НЕ СОБИРАЛАСЬ НИ РАЗУ. ЭТУ НЕЛЕГКУЮ ЗАДАЧУ — ОТЧИТАТЬСЯ О ПРОДЕЛАННОМ — ПРИШЛОСЬ РЕШАТЬ НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОМ СОБРАНИИ ПАРТГРУППЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ ПАРТГРУППОРГУ Н. Н. ХАРЮШИНОЙ.

НАДО СКАЗАТЬ, что собрание состоялось только со второй попытки, да и то вместо 11 коммунистов пришло 6. А между тем 60 процентов в партгруппе составляют руководители станции.

Н. Н. Харюшина пыталась в своем отчете связать работу партгруппы с работой самой станции. Разумеется, от коммунистов на производстве зависит многое, они должны быть примером в труде. Станция перешла в апреле на хозрасчет, с планом по-дугодия справилась, таким образом можно сделать вывод, что коммунисты работали хорошо. Но только ли производством ограничивается деятельность партгруппы?

В рабочем коллективе, отметили партгруппорг, падает интерес к собраниям, люди неохотно идут на них, пассивны. В результате профсоюзное собрание станции так и не смогли провести. Политучеба на станции проводится формально, бываю срывы занятий, но все это остается вне поля зрения коммунистов. Партийные поручения коммунисты имеют по линии партбюро станции, в своей же партгруппе они о сделанном не отчитываются, и как выполняются поручения — никто не контролирует.

Выступали коммунисты на собрании неохотно, после нескольких предложений. Заместитель начальника станции В. М. Ковальчук предложил отчитываться каждому о выполнении своих поручений

Правильные слова и никаких дел

на партгруппе в квартале. Ему возразил секретарь партбюро В. С. Грачев, сказав, что руководители должны быть дисциплинированными и независимо от того, будут их заслушивать или нет, выполнять свои поручения добросовестно.

— Мы сами себя не можем организовать, — сказал Валентин Степанович, — посмотрите, какая у нас посещаемость. Как же требовать самоорганизации от других?

С. И. Дружин, начальник станции, отметил, что сдвиги все же есть, люди анализируют свою работу, сопоставляют с другими, хозрасчет заставил людей подтянуться. Уже не приходится уговаривать смену делать развоз местных грузов — сами идут. Стали и за огрехи друг с друга спрашивать строже.

Значит, все положительное относится на счет хозрасчета, а какова же роль самой партгруппы? Ее нет. И хотя правильные слова говорили коммунисты — надо начинать с себя, будем мы активными, и люди изменятся — а верилось в них с трудом. Потому что если парт-

группа, самая подвижная и ближе всех стоящая к рабочим ячейкам, бездействует, то что значат все правильные слова?

Коммунисты группы все уже в возрасте, а молодые рабочие не спешат подавать заявления в партию. Да и что им спешить, если в такой год, когда прошло в партийной, политической жизни страны столько событий, партгруппа не удосужилась ни разу собраться, обсудить их, выработать свою позицию! Конечно, рабочие не чувствуют в своем коллективе присутствие партгруппы. А ведь эта низовая ячейка меньше всего связана бумагами, ей не надо вести подробных протоколов, нет жесткого требования регулярно проводить собрания, можно лишь по мере необходимости встречаться. Но, как оказалось, не было у группы такой нужды.

В резолюциях XIX Всесоюзной партконференции говорится о необходимости преодолеть пассивность части партийцев, добиться того, чтобы каждый коммунист стал борцом за перестройку, революционное преобразование общества.

Партийная жизнь:
отчёты и выборы

Невольно проводятся параллели — если коммунисты партгруппы такие пассивные, то и трудовой коллектив в целом такой же, ведь на собрание пришел авангард, то есть самые передовые. А у них передовые только слова, которыми все давно уже сыты. Неужели же нет у коммунистов точки приложения своих сил? Еще как есть! Проблем на станции достаточно: это и привокзальная площадь, которая в ужасном состоянии, это и бытовые условия железнодорожников, это и строительство нового вокзала, да мало ли еще чего. Но пока, будет партгруппа передовой только на словах, до тех пор и проблемы эти не исчезнут.

Работу партгруппы коммунисты признали удовлетворительной и о.й. Партгруппорг выбрали снова Н. Н. Харюшину, так как все остальные товарищи имеют поручения, руководят комитетом народного контроля, профкомом, партбюро, в целом станцией, а руководить группой выпало снова ей. Как в детской считалочке.

И. ДМИТРИЕВА.

НАСТАВНИК МОЛОДЕЖИ



При подведении итогов социалистического соревнования в коллективе фильтровальной станции управления «Водоканал» часто призовые места занимает лаборантка Светлана Тихоновна Зотова. Наряду с производственной деятельностью она участвует в общественной работе, является наставником молодежи, занимается спортом.

Фото М. БАБЕНКО.

В честь 70-летия ВЛКСМ

ВРЕМЕНИ ОСТАЕТСЯ МАЛО

Приближающийся праздник — 70-летие комсомола — молодежь города решила отметить субботниками на объектах соцкультбыта. Всего надо отработать на них 4 дня. В горкоме ВЛКСМ распределили объекты по крупным комсомольским организациям, причем пошли навстречу пожеланиям ребят, определили те объекты, которые они выбрали себе сами.

Но вот уже прошло две недели, а особых сдвигов не заметно. Кое-какие работы проводились в детском парке (объект комсомольцев объединения «Минудобрения»), в дет-

ском доме № 4 (объект комсомольцев АЭС и управления «Саратовгазстрой»). А вот комсомольцы объединения «Балковорезинотехника» субботник в доме ветеранов так и не провели.

Хочется еще раз напомнить всем комсомольцам: времени остается мало, а дела на объектах не уменьшаются. Давайте организованно проведем субботники, выполним в срок свое же решение.

А. ТЮРЮМИН,
зав. отделом рабочей молодежи горкома ВЛКСМ.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

НА ВОПРОСЫ газеты отвечает Н. Сергеев, специалист по гражданской обороне.

Вряд ли надо доказывать современному человеку необходимость знания мер предосторожности при радиоактивном заражении. Балаковцам — особенно.

— Жителям нашего города необходимо знать о мерах предосторожности, как говорится, от А до Я. Радиоактивному заражению может подвергнуться местность и все, что на ней находится, не только при ядерном взрыве, но и в результате аварии на атомной электростанции, на других объектах, производящих или использующих расщепляющиеся материалы. При этом на больших площадях возникают зоны заражения, представляющие опасность для населения в течение длительного времени.

— Константин Николаевич, имеется ли у заражения какая-то характерная особенность?

— Характерная особенность радиоактивного заражения — быстрый спад

ВАЖНО СПОКОЙСТВИЕ,

если обнаружено радиоактивное заражение или подан сигнал «Радиационная опасность»

уровней радиации с течением времени из-за непрерывного распада радиоактивных веществ (РВ). Так, через 7 часов после наземного взрыва уровень радиации на местности уменьшится в 10 раз, через сутки — примерно в 40 раз, через 49 часов — в 100 раз. Наиболее резкий спад уровней радиации происходит в первые сутки.

— Какие необходимо предпринять меры?

— С тем, чтобы исключить массовые радиационные облучения или снизить дозы до допустимых норм, штабы ГО в этих зонах устанавливают режимы радиационной защиты, т. е. определяют время непрерывного пребывания людей в защитных сооружениях, продолжительность нахождения в зданиях и на открытой местности. Если предприятие и в этих условиях продолжает свою деятельность, то для каждого цеха устанавливается время работы,

время отдыха в защитных сооружениях или жилых помещениях.

Выбор режима зависит, главным образом, от уровня радиации, защитных свойств убежищ, ПРУ, производственных и жилых зданий. Вот почему решения принимаются отдельно для каждого населенного пункта, каждого объекта народного хозяйства и даже защитного сооружения.

— Представим, мы попали в умеренную зону...

— В зоне умеренного заражения (через час после взрыва уровень радиации 8—80 Р/ч) люди должны находиться в защитных сооружениях от нескольких часов до одних суток, после чего они могут перейти в обычные помещения, покидать которые в первые сутки разрешается не более чем на 4 часа.

— А в условиях опасного заражения?

— В условиях опасного радиоактивного заражения

(уровень радиации более 240 Р/ч) резко сокращается время пребывания людей на открытой местности. Они будут вынуждены длительное время находиться в защитных сооружениях и только по мере спада уровня радиации смогут перейти в производственные, административные и другие помещения.

— Константин Николаевич, мы, пожалуй, забежали вперед. Давайте начнем с того, что подан сигнал «Радиационная опасность».

— В населенных пунктах и районах, где обнаружено радиоактивное заражение или подан сигнал «Радиационная опасность», населению прежде всего необходимо надеть респираторы, противопыльные тканевые маски, ватно-марлевые повязки, а при их отсутствии противогаз, взять запас продуктов питания и воды, медикаменты, предметы первой необходимости и укрыться в защитном сооружении, что, кстати, не было сде-

лано в Чернобыле и прилегающих населенных пунктах.

— А если я, например, не успел покинуть дом?

— Если обстоятельства вынудили кого-либо укрыться в доме или производственном помещении, то необходимо, не теряя времени, закрыть окна и двери, завесить их плотной тканью, заделать по возможности все имеющиеся щели. В том случае, если люди уже оказались в зоне заражения или им предстоит покинуть ее, каждому надо обязательно принять соответствующие защитные средства.

— Допустим, что все необходимое сделано, страхи, как говорится, позади и человек ощущает голод.

— Сложной и весьма ответственной проблемой в таких условиях является питание. Готовить пищу надо на незараженной территории и только в крайних случаях на открытой местности при минимальном уровне радиации.

Надо помнить, что и после снятия ограничений нужно соблюдать меры предосторожности, так как при снижении степени заражения некоторая часть РВ остается на грунте, на растительности, в воде, на поверхности зданий и сооружений, на различных предметах. Причем среди оставшихся основную часть составляют долгоживущие изотопы цезия-137 и стронция-90. Не исключено их попадание внутрь организма с пищей и водой.

— Какие продукты пригодны для употребления?

— Для приготовления пищи пригодны только те продукты, которые хранились в погребах, подвалах, а также в холодильниках, кухонных столах, шкафах, закрытой стеклянной, эмалированной посуде и были обернуты в пыленепроницаемые материалы.

— Рано или поздно мы покинем район заражения. Что делать потом?

— После выхода из района заражения необходимо провести частичную санитарную обработку, дезактивацию одежды и обуви, а затем, дозиметрический контроль, который и определит полноту обеззараживания. Если полученные данные окажутся выше допустимых норм, то обработку повторяют.

Беседу вел С. ЕРЕМИН.

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ Успеха ради

Нет такой отрасли народного хозяйства, которую не затрагивала бы пытливая мысль новаторов — ученых, конструкторов, инженеров, техников, передовых рабочих.

Особое большое значение в повышении производительности труда имеет внедрение рационализаторских предложений в строительстве. Например, экономятся материальные и топливно-энергетические ресурсы.

В 1987 году управление «Промстрой» от использования рационализаторских предложений получило экономический эффект 210,4 тысячи рублей. Повысилась активность рабочих, которые самостоятельно, либо в составе творческих групп, вместе с инженерами, мастерами вынашивали, реализовывали свои идеи. Из 60 рационализаторов 32 человека — рабочие. Это В. Н. Хмелевских — бригадир электросварщиков отдела главного механика, Н. И. Зотов — монтажник участка № 3 (ныне работает на строительных объектах Монгольской Народной Республики), С. А. Малинский — слесарь строительного участка № 1.

Особо хочется отметить электросварщика Геннадия Алексеевича Косова. Свои предложения, направленные на повышение производительности труда, экономии материалов, улучшение надежности и качества, облуживает основательно. В полукруге мыслей и предложений смоделировал несколько узлов: использование в качестве олаживающих элементов грузовой шахты лифта; изменение технологии соединения плит перекрытия реакторного отделения; конструкции людей и приспособлений.

Активное участие в рационализаторской работе управления принимают инженеры-технические работники В. В. Конопля, В. И. Гербуз, В. А. Тимошенко, Г. П. Соловьева, Н. К. Михеева, В. Ф. Сафонова, В. П. Суворов, Г. В. Федоров и другие.

На сегодня в управлении 25 авторами подано 31

предложение. Начало неплохое. Могло быть и лучше, но привлечь к активному творчеству рабочих очень трудно. Одна из причин — медленное внедрение в производство поданных идей и длительное оформление рационализаторских предложений.

В июле прошлого года группа рабочих строительного участка № 4 внесла предложение по совершенствованию конструкции плит ПЯ, с внедрением которого усовершенствовался процесс подготовки стен к бетонированию. Экономился материал, повышалась культура производства, а моральное удовлетворение просто ни с чем не соизмеримо. Предложение никуда не продвинулось, потому что нужно вносить изменения в технологическую документацию и передавать на заводы-изготовители.

Хотелось бы в нашем строительном производстве видеть предложение более высокой ценности. Ведь большая их часть на поверку является просто устранением недостатков, ошибок конструкторских и технологических служб.

Коллективу управления «Промстрой», как никогда раньше, надо думать о повышении технического уровня производства и качества строительства, снижении его материалоемкости, сокращении тяжелого и ручного труда. В первую очередь спрос за это со специалистов. Но рабочим-строителям, всем, кто способен что-либо улучшить, усовершенствовать, нельзя оставаться в стороне. Чем больше будет в управлении рационализаторов, тем успешнее пойдет решение социальных проблем нашего коллектива, города да и страны.

Г. КОСОВА,
инженер производственного отдела управления «Промстрой».

СВЫШЕ ДВУХ десятилет трудится в цехе связи объединения «Химволокно» электромонтер местных сооружений Виктор Владимирович Мирошкин. Высокая квалификация, доскональное знание аппаратуры в соединении с опытом и трудолюбием позволяют ему на обслуживаемом участке добиваться хороших результатов, помогают совершенствовать работу связистов.



На снимке: В. В. Мирошкин.

Фото В. Трипольского.

ЮБИЛЕИ

Верность слову

Свыше сорока лет трудится на нашем предприятии Михаил Алексеевич Соловухов. Пришел сюда, когда ему едва исполнилось пятнадцать. Освоил очень трудную профессию модельщика.

Знание дела от станка позволило Соловухову стать квалифицированным инженером-технологом. А природная смекалка и пылкость мысли привели его в ряды заводских рационализаторов.

Особенно активизировал новаторскую работу Михаил Алексеевич, когда возглавил заводскую организацию ВОИР. На протяжении тридцати лет был бессменным ее руководителем, вплоть до того момента, когда она была реорганизована.

О том, как выполнял свое общественное поручение Соловухов, рассказывает главный металлург завода Н. Г. Лопушихин.

— С душой относился к порученному делу. Наше подразделение занимало ведущие места в рационализации, и особенно литейный цех. Михаил Алексеевич много помогал молодым новаторам, активно участвовал в создании творческих бригад. И, как правило, у литейщиков, металлургов преобладают коллективные предложения.

Активно содействовал также внедрению поданных предложений.

Когда-то на заводе был хороший почин среди новаторов: фонд заработной платы перекрыть за счет предложений. В этом движении тон задавали Р. М. Красильников, М. А. Соловухов и другие.

Недавно мы подсчитали: Соловухов подал 41 предложение, экономический эффект составляет 79 тыс. 716 рублей. То есть новатор оказался верен данному слову.

Скоро Михаилу Алексеевичу идти на заслуженный отдых. И коллектив рационализаторов завода желает ему по этому поводу творческой неуспокоенности.

А. ГОРЕЛОВ,
начальник БРИЗа завода им. Дзержинского.

АУКЦИОН ИДЕЙ

А ЕСЛИ ЭТО ИЗОБРЕТЕНИЕ?

В нашем городе, как уже сообщалось, создан и работает центр научно-технического творчества молодежи, который является посредником между творческими людьми, предлагающими свои идеи, и предприятиями, организациями, нуждающимися в свежей технической мысли. Наиболее оригинальные и экономически выгодные предложения, которые могут найти применение на предприятиях города, решено представлять на страницах городской газеты в рубрике «Аукцион новаторских идей».

Нашу рубрику открывает новатор из Балаковского района В. С. КОСТИН.

Работая комбайнером, Владимир Сергеевич обратил внимание на то, что часто выходит из строя режущий аппарат жатки. Механизатор тщательно обследовал жатку и пришел к выводу, что механизм деформируется вследствие больших динамических нагрузок от ударов шатуна.

Костин задумался, как преодолеть техническое несовершенство механизма. После напряженного труда мысли и рук он разработал редуктор, который преобразует вращательное движение в колебательное, минуя шатунный механизм, то есть благодаря системе из круглых и эллипсообразных шестерен.

Устройство было обследовано кандидатами технических наук, доцентами кафедры ППМ и ДМ Саратовского политехнического института Н. Е. Ромакиным, В. Б. Кулевым, В. А. Авдеевым. Ими сделано заключение: в отечественной и зарубежной литературе о существовании планетарных механизмов, обеспечивающих колебательное движение звена за счет эллипсных зубчатых колес, не упоминается. Это дает основание предполагать, что данный механизм предлагается впервые.

По мнению специалистов устройство работоспособно, имеет определенные преимущества перед известными и может найти применение в приводах дорожных и сельскохозяйственных машин. Разработанный В. С. Костиным механизм также может применяться в станочном оборудовании, режущих, кузнечно-прессовых, бурильных установках, швейных машинках, трясках, дробилках — в общем там, где вращательное движение нужно преобразовать в возвратно-поступательное.

Предприятия и организации, у которых возник интерес к предложенной идее, могут обратиться в городской центр научно-технического творчества молодежи, где им на хозяйственных основах окажут квалифицированное содействие во внедрении. Двери центра также всегда открыты для интересных и полезных идей.

М. ШАРКО.

Попробуйте свои силы

В четвертом квартале 1988 года на ВДНХ СССР начнет работу постоянно действующая выставка самодельного технического творчества. Ее основной задачей является демонстрация и пропаганда лучших образцов изделий самостоятельных авторов, содействие в использовании их работ в народном хозяйстве.

На выставку представляются механизмы, машины, приборы, инструменты, приспособления, орнастка, образцы товаров массового спроса, отражающие самодельное техническое творчество в любых отраслях народного хозяйства.

Лучшие разработки будут поощрены медалями и дипломами ВДНХ СССР. Предложения высылайте по адресу: 410760, г. Саратов, ул. М. Горького, 8, ОС ОНТТ, отдел СТТ.

Справки по телефону: 26-65-23, 26-64-22.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Цель — улучшить технологию

Заместитель главного инженера производственного объединения «Балаковорезинотехника» по технологии В. И. Гольфарб недавно побывал в служебной командировке в Италии, где изучал работу родственных предприятий. По возвращении с ним побеседовал наш вездущный корреспондент А. НАУМОВ.

— Владимир Иосифович, какова цель поездки?

— Дело в том, что наше объединение предполагает заключить контракт на приобретение комплексной линии. И нам необходимо было посмотреть эту линию в деле.

— Производительность труда на наших предприятиях и итальянских резко отличается не в лучшую для нас сторону. Чем это вызвано: лучше работают люди на оборудовании, технологи более грамотные, или есть еще какие-нибудь причины?

— Организация труда у них на высочайшем уровне. Соответственно и работают лучше. Лично мне вот что бросилось в глаза: солидарность и взаимовыручка в отношениях между рабочими. Работают они, постоянно помогая друг

другу, как мы думали, могут помогать только у нас. К сожалению, у нас это сейчас не очень просматривается, по крайней мере в глаза не бросается.

— В чем причина?

— Может быть, потому, что предприятие намного меньше, и все люди на виду.

— Какой численный состав аналогичного предприятия?

— У них нет этой некоей гигантомании. Самый крупный завод из тех, где мы были, около 600 человек рабочих.

— К вопросу о технологиях...

— Что касается технологий, то в принципе уровень знаний у нас и у них одинаковый. Но вот что интересно, технологом я минут 15 объяснял, что такое замена сырья. Они меня

долго не могли понять. Потом, когда все-таки поняли, удивились: зачем это надо?

— И как Вы это объяснили?

— Я говорю: допустим, такого-то сырья нет. Меня тут же спрашивают: «Как это нет?»

— А сама технология производства, чем отличается от нашей? Почему такая разница в качестве продукции?

— Характерная особенность технологии в ее итальянском варианте — это то, что у них нет мелочей, все очень строго придерживаются технологических предписаний. Считается, что нет ничего ненужного, необязательного. Можно сказать так: вся технология построена на мелочах.

— Есть ли на итальянских предприятиях что-то вроде нашей госприемки?

— Нет, там даже ОТК, в нашем понимании, нет. Рабочие знают, что их проверят некому, и делают все очень добросовестно.

— Очевидно, все-таки есть рекламации, и как в таких случаях наказывают рабочих?

— Да нет, их не наказывают. Их просто увольняют. И, может быть, поэтому таких случаев практически нет.

— И еще, Ваши впечатления о самих итальянцах. Что это за люди?

— Обыкновенные. Чуть, пожалуй, экспансивнее, страшные футбольные болельщики. Мы уезжали как раз в разгар чемпионата Европы по футболу, и я хорошо помню на улицах огромные шиты с фотографиями игроков сборной Италии, выполненные в полный рост. Правда, не знаю, что было после того, как сборная Италии проиграла нашей команде. Мы уезжали за день до полуфинала.

Справки. Реклама. Объявления

О применении безналичных расчетов
трудящихся за квартиру
и коммунальные услуги

Распоряжением Совета Министров РСФСР от 23.09.87 г. № 1254-р на территории республики в организациях и учреждениях введен порядок безналичных расчетов по платежам за квартиру и коммунальные услуги рабочих и служащих по месту основной работы на основании их письменных поручений, независимо от ведомственной принадлежности домов, в которых они проживают.

Организации-получатели таких платежей выплачивают предприятиям, организациям и учреждениям вознаграждения в размере 7 копеек за каждую операцию. Из полученной суммы вознаграждения 50 процентов направляется на поощрение работников бухгалтерии, выполняющих такие расчеты, при этом размер вознаграждения, выплачиваемый указанным работникам, не должен превышать 30 процентов их должностного оклада.

Целью применения безналичных расчетов является улучшение обслуживания населения и сокращение задолженности по коммунальным услугам. Многие квартиросъемщики оплачивают за квартиру и коммунальные услуги за текущий месяц, таким администрация ПЖТ говорит спасибо, но есть и злостные неплательщики, которые, нарушая сроки платежа, пользуются коммунальными услугами в долг у государства, часто меняя место работы и не работая по 3 месяца, не дают возможности оформить нотариальную надпись для взыскания задолженности. Дебиторская задолженность затрудняет финансовое положение.

ПЖТ напоминает: все квартиросъемщики должны своевременно вносить квартплату и плату за коммунальные услуги за истекший месяц не позднее 10 числа следующего месяца, абонентная плата за телефоны вносится до 7 числа подлежащего оплате месяца, при неуплате телефон будет выключен.

Квартиросъемщики обязаны написать заявление в бухгалтерию предприятия по месту работы с указанием:

- фамилии, имени, отчества;
- наименования ведомства дома (ПЖТ);
- адреса;
- № лицевого счета согласно расчетной книжке;
- № расчетного счета в банке (для домов ПЖТ — р/с 000508510 в Жилсоцбанке);
- МФО — 251525;
- № ЖЭУ.

БЮЛЛЕТЕНЬ

НА УСТАНОВЛЕНИЕ И РАСШИРЕНИЕ ДЛИТЕЛЬНЫХ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ПО СОЗДАНИЮ ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА ДСУ-4 «САРАТОВАВТОДОР» И БЛАГОУСТРОЙСТВУ ТЕРРИТОРИИ, СТРОИТЕЛЬСТВУ АВТОДОРОГ В СОВХОЗЕ «ХЛЕБНОВСКИЙ» БАЛАКОВСКОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Согласно заключенному договору между ДСУ-4 и совхозом «Хлебновский» в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 4 декабря 1978 г. № 985 «О подсобных сельских хозяйствах предприятий, организаций и учреждений», администрация ДСУ-4 предлагает в связи с организацией подсобного хозяйства в совхозе «Хлебновский»:

1. Принять на работу людей для обслуживания поголовья крупнорогатого скота в количестве 200—500 голов, суточный привес которых составляет не менее 600 г при среднем весе не менее 240 кг живого веса ежегодно на период с 1988 по 1995 год.

2. ДСУ-4 обязуется построить 5 квартир для обслуживания подсобного хозяйства персонала до 1990 г. согласно договору.

3. Строительство жилья можно производить собственными силами (подряд). Материалы для строительства и механизмы будут предоставляться.

Желающих работать в подсобном хозяйстве просим обращаться к администрации (зам. начальника).

Исходя из вышеизложенного, предоставляются следующие гарантии:

- а) за работниками сохраняется жилье в городе и прописка на весь период работы в подсобном хозяйстве;
- б) зарплата выплачивается ДСУ-4 согласно договору;
- в) для ведения личного подсобного хозяйства будут выделяться корма, птицу и скот приобретать в совхозе;
- г) за работниками подсобного хозяйства сохраняются все льготы, действующие в ДСУ-4, по премированию.

Желающие работать по семейному подряду могут обращаться в ДСУ-4. Все постановления Совета Министров СССР, связанные с переездом в совхоз, будут применяться в ДСУ-4.

Администрация, партком, профком.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Надежду Александровну ШРАЙ
с 75-летием.

Желаем крепкого здоровья,
А. Я. НАМЬЯНОВА, В. М. МЕРКУЛИНА,
А. Ф. ГУДОВИЧ, Е. В. КОСЕНКОВА.

Сердечно поздравляем

с 75-летием сестру, тетю

Надежду Александровну ШРАЙ.

Желаем доброго здоровья, благополучия,
Семья Л. Тюрина.

С 50-летием

сердечно поздравляем дорогую сестру и тетю
ЛАВРЕНОВУ Нину Стефановну.

Желаем крепкого здоровья, успехов в работе
и семейного благополучия на долгие годы.

Семья Максимовых, Петровых.

Больная обращается к врачам и пчеловодам, имеющим опыт лечения укуливанием пчелами. Лечение на дому. Диагнозы соответствуют описаниям. Оплата на договорных условиях. Звонить по телефону 3-14-68.

Утерянную сумочку с документами на имя Кляна В. Е. прошу вернуть по адресу: наб. Леонова, 78, кв. 68.

Утерянный 23 июля в районе 10-го микрорайона папас размером 2х3 м прошу вернуть за вознаграждение по адресу: набережная Леонова, 67а, кв. 26.

Уважаемые балаковцы
и гости города!

30 июля

НА УЛИЦЕ 30 ЛЕТ ПОБЕДЫ ПРОВОДИТСЯ



На ярмарке в широком ассортименте будет представлена овощная и сельскохозяйственная продукция хозяйств Балаковского и Духовницкого районов, промышленные и продовольственные товары, строительные материалы предприятий торговли, кондитерские и кулинарные изделия предприятий общепита. Начало ярмарки в 8 часов.

Для охраны личных земельных участков (картофель, бахчи) работников плодосовхоза «Заречный» срочно требуются сторожа. Оплата по договоренности. Обращаться по адресу: ул. 1-го Мая, 24, тел. 4-11-40. Профком.

Что где когда?

30 июля.

ДК химиков.

Вечер отдыха молодежи — 21.00.

Стадион «Труд».

Лично-командный чемпионат СССР. «Турбина» — «Башкирия» (Уфа) — 19.00.

ДК завода им. Дзержинского.

Дисотека — 21.00.

Клуб «Юность».

Заседание клуба популярной музыки — 12.00.

Видеотека — 20.00.

ДК строителей.

Гастроль Самаркандского драматического театра.

«Сестры» — 19.00.

Вечер отдыха молодежи — 21.00.

Кафе «Вечернее» (ул. Титова, 19).

Клуб популярной музыки. Программа «Секрет для всех вас» — 20.00.

31 июля.

ДК химиков.

Вечер отдыха молодежи — 21.00.

Стадион «Труд».

Лично-командный чемпионат СССР. «Турбина» — «Башкирия» (Уфа) — 19.00.

Стадион «Корд».

Футбол. Первенство области. «Корд» — «Авангард» (Саратов). Юноши — 16.00.

Мужчины — 18.00.

Всероссийный день пловца — 10.00. Праздник проводится во всех открытых бассейнах города. Участие в нем могут принять все желающие.

ДК завода им. Дзержинского.

Дисотека — 21.00.

Вечерняя прогулка на теплоходе ОМ-404. Отправление от причала 5-го микрорайона в 20.00.

Клуб «Юность».

Просмотр мультфильмов — 12.00.

Видеотека — 20.00.

ДК строителей.

Гастроль Самаркандского драматического театра «Последняя любовь Насреддина» — 19.00.

Вечер отдыха молодежи — 21.00.

Молодежный студенческий клуб «Компас» (кафе № 44).

Музыкально-информационная программа «Хорошее настроение» — 19.30.

Кафе «Вечернее» (ул. Титова, 19).

Программа «Секрет для всех вас» — 20.00.

На книжной ярмарке города

30, 31 июля.

МИР.

Красный зал.

Фотография с женщиной в диком кабаном — в 11.

13, 15, 17, 19, 21.

Зеленый зал.

Веселое волшебство — в 10. Разиня — в 12, 14, 16, 30, 18.30, 20.30.

Синий зал.

Я люблю тебя, дорогая — в 16, 18, 20.

РОССИЯ.

Кинообзор Трое из Простоквашино — в 9.30.

Г. М. ХИРОВ

После тяжелой болезни скончался Хиров Григорий Михайлович. Он родился в 1927 году в селе Натальи, но Балаковского района Саратовской области. Всю свою сознательную жизнь Г. М. Хиров находился на хозяйственной работе, много сделал для города, возглавляя 15 лет проектный отдел института «Саратовгражданпроект».

В эти годы наиболее ярко проявились организаторские и творческие способности Г. М. Хирова, отдавшего много сил и энергии решению задач современного градостроительства, проектирования и строительства объектов социального-бытового и культурного назначения в Балакове, городах и районах нашей области.

В 1973 году Г. М. Хиров вступил в ряды КПСС.

Г. М. Хиров принимал активное участие в общественной жизни города, избирался членом горкома КПСС, депутатом городского Совета народных депутатов.

За многолетний и добросовестный труд Г. М. Хиров награжден медалями, Почетными грамотами.

Светлая память о Григории Михайловиче Хирове надолго сохранится в сердцах тех, кто его знал.

Группа товарищей.

Балаковский горком КПСС, исполком городского Совета народных депутатов с прискорбием извещают о смерти члена КПСС с 1973 года

ХИРОВА

Григория Михайловича и выражают соболезнование родным и близким.

Коллектив СМУ производственного объединения «Минудобрения» выражает соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной

ХИРОВА

Григория Михайловича.

Коллектив БКО института «Саратовгражданпроект» выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины

ХИРОВА

Григория Михайловича.

Соблази — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

КОСМОС.

Новые похождения Кота в сапогах — в 9.30. Где находится кофет? — в 11, 13, 21. Конеч вечности (две серии) — в 15, 18, 15.

XX ЛЕТ ВЛКСМ.

Кинообзор Баба-Яга против — в 9.30. Акселератка — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Зал повторного фильма. Любовь под вопросом — в 14.30, 16.30, 18.30, 20.30.

ОКТАБЕРЬ.

Кинообзор Ну, погоди! — в 9.15, 11, 13. Непрофессионалы — в 15, 17, 18.50, 21.

Зам. редактора Ю. М. КОВАЛЕНКО.

413800

Жилищно-коммунальный адрес

г. Балаково
Саратовской обл.,
пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-08-97, отдел писем — 4-16-01, отдел информации и социальных проблем — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательств, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома, г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ 121, тираж 34705.