

ОГНИ КОММУНИЗМА

Газета основана
в январе 1918 года

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета
народных депутатов Саратовской области

№ 116 (10696)

Среда, 20 июля 1988 года

Выходит по вторникам,
средам, пятницам
и субботам

Цена 3 коп.

ТВОРЧЕСКАЯ ЗРЕЛОСТЬ

Зрелый мастер... Сколько высокого уважения вкладываем мы в эти слова! И где бы ни трудился человек — на заводе или в школе, на стройке или во Дворце культуры, — пожалуй, нет для каждого оценки дороже. В ней — общественное признание его умения, мастерства, гражданской зрелости.

С уважением относятся на строительной площадке Балаковской атомной электростанции к монтажнику Анатолию Маркину. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, он неизменно перевыполняет сменные задания. Коммунист Маркин неустанно стремится повысить производительность личного труда, улучшить качество монтажных работ. Передовой рабочий гордится тем, что является учеником знатного бригадира, Героя Социалистического Труда Н. П. Дергача.

Творческая зрелость — не возрастное понятие, оно в равной степени может характеризовать и ветерана, и молодого, если он заслужил прочный авторитет плодотворным трудом, смелостью замыслов, активной жизненной позицией. В коллективе кордного производства № 3 производственного объединения «Химволокно» им. В. И. Ленина инициатором социалистического соревнования в честь XIX Всесоюзной партийной конференции выступила аппаратчица формирования прядильного цеха Л. М. Моисеева. Она взяла личное обязательство ко дню открытия конференции выполнить четыре годовых задания и наработать 347 тонн волокна. Ударник коммунистического труда, коммунист Моисеева сдержала свое слово и успешно справилась с напряженным обязательством. Сейчас она в коллективе — признанный лидер, многие находки передовой работницы легли в основу рациональной организации труда других аппаратчиц.

Мы вправе гордиться тем, как много в трудовых коллективах Балакова таких людей высокого творческого накала, инициативных, ищущих, воспитанных партий в духе постоянной заботы об интересах общества. Людей, для которых является правилом жизни работать не просто дисциплинированно и прилежно, а работать на совесть, умело, результативно, работать красиво, чтобы и другие тебя уважали за твой труд и сам бы ты себя уважал.

Человек растет и мужает в коллективе. От того, какой здесь микроклимат, прямо зависит развитие творческих способностей. Верный путь к цели — сочетание доверия и требовательности,

вовлечение каждого в активную общественную жизнь, поощрение настоящего мастерства, талантливой и эффективной работы. Так поступают, например, в филиале политехнического института, где научные исследования студентов считаются полноправным предметом в учебном расписании. Не случайно вуз постоянно получает авторские свидетельства на изобретения, причем в числе авторов новшеств — немало студенческой молодежи.

Бывает еще, однако, и по-другому. Приходит, скажем, на предприятие начинающий инженер с основательными знаниями, интересными замыслами. Самое время администрации, партийной и комсомольской организациям позаботиться о становлении специалиста, чтобы он мог максимально использовать свой творческий потенциал. Но за «текучкой» о новичке забыли, он львиную долю времени тратит на мелкие, не требующие инженерных знаний дела. Отсюда — неудовлетворенность или даже разочарование в избранной профессии. Между тем на любом участке современного производства есть где развернуться творческим людям.

А как много значит добрый совет, повседневная помощь старших товарищей — тех, кто уже достиг подлинной зрелости, профессиональной и жизненной! В Балакове хорошо знают бригадира токарей-револьверщиков завода им. Дзержинского, делегата партийной конференции В. М. Нилову. Она постоянно заботится, чтобы опытные рабочие помогали молодым производственникам освоить непростую профессию. Причем, чтобы сумели передать молодым не только свои рабочие приемы, но и привить им коммунистическое отношение к труду.

Наша советская действительность дает много таких примеров, достойных подражания. Но читатели «Огней коммунизма» сообщают и о фактах иного рода. Случается, что на строительной площадке молодежную бригаду заставляют подчищать огрехи за «асами». На автопредприятии сплошь и рядом не доверяют молодым водителям новые машины. В другом месте при выдвижении на ответственный пост предпочли одаренному специалисту менее способного, но более покладистого.

И все же главное зависит от самого человека. Настоящий успех обретают лишь те, кто не жалеет сил для повышения мастерства. Использовать все возможности наилучшим образом, умножать личный вклад в развитие экономики, науки и культуры страны — благородная задача каждого из нас!

В полёте «Прогресс-37»

В соответствии с программой дальнейших работ научно-исследовательского комплекса «Мир» 19 июля 1988 года в Советском Союзе произведен запуск автоматического грузового корабля «Прогресс-37». Целью запуска корабля является доставка на борт пилотируемого комплекса «Мир» различных материалов и различных грузов.

По данным телеметрической информации, бортовые системы автоматического грузового корабля работают нормально.

(ТАСС)

Решения партконференции — В ЖИЗНЬ!

КАК ВЕЛИТ ДОГОВОР

Итоги хозяйственной деятельности объединения «Химволокно» за 6 месяцев текущего года показывают, что договорные обязательства по поставкам продукции в соответствии с государственным заказом и по прямым связям на основании договоров с потребителями выполнены на 100 процентов.

Продукция высшей категории качества в начале года выпущена на 11,5 процента свыше запланированного, что составляет 3 миллиона

503 тысячи рублей, удельный вес ее в общем объеме продукции достиг 18,72 процента против 17,48 по плану.

Значительно перевыполнено задание по производству товаров народного потребления — на 448 тысяч рублей.

Общий объем производства в денежном выражении за январь—июнь текущего года вырос по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 2,2 процента и составил 104,1 процента.

На 6 миллионов 205 тысяч рублей произведено продукции сверх принятых социалистических обязательств.

Рост производительности труда за 6 месяцев составил 5,9 процента.

В течение первого полугодия объединением расширено оказание платных услуг населению, оно достигло 1 млн. 192 тысяч рублей, в том числе бытовых, услуг культуры, продажи стройматериалов.

Л. САЛАНОВА,
экономист.

РАПОРТУЮТ АВИАТОРЫ

Наше авиапредприятие регулярно доставляет пассажиров и грузы в 16 городов страны. За шесть месяцев текущего года план по перевозке пассажиров выполнен на 114 процентов. Грузов же мы перевезли за это время в 3,5 раза больше, чем предусматривалось заданием. Это прежде всего комплектующие изделия производственного объединения «Балаковорезинотехника», которые нужны для предприятий Куй-

бышева, Москвы, Саратова.

Выручка от продажи билетов за полгода составляет 111 процентов к плановой. Значительно перевыполнен также такой показатель, как транспортные доходы, он достиг 119 процентов.

На второе полугодие предстоит не менее напряженная работа. Задача состоит в том, чтобы не снижать достигнутых результатов.

Л. ПОПЫКИНА.

Новости. События. Факты

ГОРОД БЛАГОУСТРАИВАЕТСЯ

Горком комсомола организует серию субботников на объектах соцкультбыта в честь 70-летия ВЛКСМ. Каждая комсомольская организация имеет свой объект для работ.

Горком комсомола, например, шефствует над детским парком около кинотеатра «Октябрь». На днях работники аппарата вышли вновь с лопатами в парк, где вкопали деревянные фигурки богатырей, поставленных для украшения, провели работу по благоустройству.

ПОБЕДА ЗА БАЛАКОВЦАМИ

На стадионе «Корд» прошли финальные областные соревнования на приз ЦК ВЛКСМ «Кожаный мяч». В них приняли участие четыре

клубные команды младшего возраста — из Балакова, Саратова, Маркса, Мокроуса.

Соревнования продолжились четыре дня. В финале встретились команды Балакова (клуб «Прометей») и Саратова (клуб «Ласточка»). Победу одержали юные балаковские футболисты из клуба «Прометей».

Команды победительницы были награждены призами. Лучшие игроки отмечены Почетными грамотами. Среди них и наш земляк — полузащитник Игорь Рубцов.

СВИДЕТЕЛЬСТВА ВРУЧЕНЫ

Надолго запомнится участникам кружка кройки и шитья при клубе «Юность» АЭС выпускной вечер, организованный руководителем умельцев Т. В. Цукановой. Интересно прошел

этот последний день в работе кружка. Участники демонстрировали свои изделия перед компетентным жюри, возглавляемым технологом фабрики ремонта и пошива одежды Л. Н. Ивановой.

Затем состоялся небольшой концерт. Закончился вечер вручением свидетельств об окончании курсов и танцами.

СПЕШИТЕ ПРИБРЕСТИ

В магазине «Кулинария» № 11 треста общественного питания на улице Ленина в ближайшую пятницу будет проводиться День пирога.

Посетители смогут приобрести пироги мясные, с луком и яйцом, капустой и яйцом, творогом, повидлом и другие. День пирога стал традиционным — он проводится еженедельно.



На снимке: бригадир Н. И. Кожевников.
Фото М. БАБЕНКО.

ЗАВТРА — ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

Итоги XIX Всесоюзной конференции КПСС

и задачи парторганизаций по углублению процесса перестройки

Актуальное интервью

ПОСТОЯННОЕ ОБНОВЛЕНИЕ

Генеральный директор производственного объединения «Минудобрения» Л. Б. Бутовский принимал участие в работе XIX Всесоюзной партийной конференции. Об идеях, прозвучавших с трибуны конференции и ставших созвучными личной позиции хозяйственного руководителя в перестройке, об уже достигнутом в плане обновления сфер жизни трудового коллектива шел разговор нашего корреспондента с Л. Б. Бутовским.

— Леонид Борисович, что из сказанного на конференции, вошедшего в ее резолюцию, оправдало ваши надежды?

— Многие из того, о чем говорилось на партконференции, созвучно моим мыслям, моим принципам. Скажу больше — форум коммунистов превзошел мои ожидания. Вряд ли можно было предполагать, что на конференции развернется такая острая дискуссия, что на ее трибуну будут выходить ораторы, как говорится, минуя список записавшихся для выступления. Я обмени рукою голосу за демократизацию всех сторон нашей жизни. Как хозяйственный руководитель, очень доволен, что успешно решаются, наконец, одни из болезненных вопросов, который долгие годы тормозил развитие экономики. Имеются в виду экономические взаимоотношения предприятия и региона, в котором оно расположено.

Мы говорим о полномочиях местных Советов, когда определенная часть наших прибылей будет поступать в их распоряжение. Следовательно, Совет будет заинтересован, чтобы эта доля была побольше, и станет стараться создать

трудоу коллективу условия для нормального развития и функционирования.

— Что уже сейчас делается в объединении в перспективном плане?

— К сожалению, у некоторых людей бытует мнение, что перестройка все-таки произойдет сама собой. Осуществится она — это будет к лучшему, а нет — что ж, нам не привыкать...

Мы в своем трудовом коллективе не надеемся на кого-то и стремимся больше всего ответственности возлагать на себя. Хотя, к сожалению, нас долго приучали к обратному. Так вот, в коллективе объединения каждому предоставлены настоящие права в соответствии с занимаемой должностью. Интересы предприятия призваны отстаивать заместитель генерального директора и рабочий, начальник цеха и инженер. Подчеркиваю, каждый призван представлять и отстаивать интересы коллектива не только в объединении, но и за его пределами.

Далее. Мы отдали в цехи все фонды, включая тринадцатую зарплату. Пусть руководители и ответственные формирования учатся всем этим распо-

ряжаться, учатся самоуправлению. Скажу больше: там же, в цехе, решают, кому дать благоустроенную квартиру или комнату в общежитии, продать легкой автомобиль или выделить садовый участок.

— Леонид Борисович, сейчас каждый из нас задает и себе, и товарищам вопрос: что ты сделал для перестройки? К Вам вопрос этот же, но уже как к делегату.

— Директору, хозяйственному руководителю не просто выделить именно свой личный вклад в перестройку, поскольку за ним — целый коллектив. Но все же я попробую.

Прежде всего — в своего рода агитационном плане: сразу же по приезде из Москвы отчитался перед партийно-хозяйственным активом, встретился с рабочими в цехах. Не отказываясь от годичных встреч и других мероприятий города, например, выступил перед коллективом АЭС.

Лично решил вопрос с созданием второго строительного монтажного управления, которое будет заниматься производством. Тем самым наш Жилстрой автоматически освободился от промышленных забот.

Имеются неплохие виды

на международную торговлю — выход на внешний рынок. Одновременно не забываем и нашу, как говорится, заводскую торговлю. Необходимо открывать торговую промышленное объединение, обзаводиться фирменным магазином, решать проблему товаров повышенного спроса.

— Какие «болевые точки» наличествуют в деятельности коллектива химиков, что необходимо решать безотлагательно?

— Что касается «болевых точек», то здесь, в первую очередь, необходимо говорить об обеспечении химзавода железнодорожным подвижным составом. Наша голубая мечта заключается в том, чтобы железная дорога как партнер была заинтересована в нашей устойчивой работе. К сожалению, на сегодняшний день система заключения договоров с железнодорожниками отдала архаизмом, она явно устарела. Поэтому хотелось бы, чтобы в ближайшем будущем наш солидный партнер жил безбедно не за счет штрафов, а благодаря своевременной подаче вагонов и нашему благополучию.

В условиях полной самостоятельности очень хотим решения проблемы развития производства и сбыта продукции. Если конкретно, то было бы хорошо заключать конкретные договоры с потребителями и реально знать, кому и сколько надо минеральных удобрений. Уверен, при такой постановке дела мы бы могли с оставшейся продукцией выходить на внешний рынок. А отсюда — наличие твердой валюты, прогрессивной технологии и прогресса во всех отношениях.

Беседу вел
Ю. КОВАЛЕНКО.

Завоевать доверие

Не думаю, что перестройка — легкий процесс. Из мой взгляд, она охватит большой промежуток времени и пройдет тем быстрее, чем раньше мы отойдем от старых представлений о жизни.

Трудностей в перестройке будет много, будут и ошибки, но они станут исправимыми, если мы будем откровенно о них говорить и сообща решать проблемы, отдаваясь этому процессу полностью.

Рабочему человеку, простому труженнику перестроиться легче, так как он лучше видит все резервы, все недостатки. Труднее руководителям, среди которых еще нет единого мнения с чего начинать, и которые (не все, конечно) смотрят на перестройку как на очередную кампанию. Иные гово-

рят с трибуны о перестройке, но только ради красного словца или из-за боязни за свое кресло.

А ведь нам всем необходимо, чтобы перестройка коснулась всех звеньев, всех сфер человеческой деятельности. Особую роль в этом деле должны сыграть партийные органы. Давно назрел вопрос о рациональной структуре партийного аппарата. И очень хорошо на XIX Всесоюзной партконференции по этому поводу сказано, что многие годы в партийном аппарате работали не те, кто способен к политической деятельности, а кто соответствовал профилю предприятия.

Ю. КИСЕЛЕВ,
ветеран труда.

ЕСТЬ ИЗМЕНЕНИЯ

Свежи еще в памяти выступления делегатов на XIX Всесоюзной партконференции, где выдвигались различные мнения, шло живое обсуждение важнейших вопросов нашего времени. Ну вот теперь прошло уже немного времени, и можно спокойно рассудить, как нам реализовывать намеченное и что уже сейчас мы в этом направлении делаем.

В резолюциях партконференции говорилось о приеме в КПСС новых членов, о том, что не должно быть никакой «разнорядки» и искусственных препятствий для приема в партию передовых людей. Изменения в этом направлении есть уже сейчас. Заметно сократился прием в партию, например, на нашем предприятии, но зато в эти дни вступают в КПСС те, кто действительно хочет изменить ситуацию к лучшему,

своим трудом, своей активной позицией повлиять на ход перестройки. Назову лишь некоторых: П. И. Бабьяк из цеха № 2, С. Е. Липатов из отдела главного прибориста, С. А. Искандаров из цеха № 1 — вот те передовые и инициативные работники, которыеполнили недавно наши ряды.

Это, несомненно, скажется, и уже сказывается, на качественном составе коммунистов, они заметно активизировались, стали чаще выступать, откровеннее говорить, в некоторых коллективах стало видно, что есть парторганизация, что на нее можно опереться. Это, конечно, только первые шаги, но они указывают, что мы — на правильном пути.

В МУРАВЬЕВ,
председатель партийной комиссии объединения «Балаковорезинотехника».

ВЫСТУПАЮТ С ДОКЛАДАМИ

- П. А. Бурцев, председатель городского народного суда — в коллективе юридической консультации.
- В. И. Ведашкин, председатель партийной комиссии при горкоме КПСС — в коллективе цеха «Вторчермета».
- Г. М. Горемыкина, заместитель председателя горисполкома — в коллективе транспорта.
- И. М. Голев, зав. отделом строительства и городского хозяйства горкома КПСС — в коллективе ДСУ-4.
- А. Т. Дворякин, директор филиала политехнического института — в коллективе района гидросооружений.
- Н. Ф. Ермолаева, секретарь горкома КПСС — в коллективе управления «Промстрой».
- И. П. Крайнов, первый заместитель председателя горисполкома — в коллективе управления «Водоканал».
- Л. Н. Крокалева, секретарь горисполкома — в коллективе УПП ВОС.
- А. В. Михеев, заведующий кабинетом политпросвещения горкома КПСС — в коллективе треста «Балакововодстрой».
- Г. П. Содунов, председатель городского комитета народного контроля — в коллективе автоколонны № 1180.
- П. Н. Стрелков, начальник ГОВД — в коллективе Балаковской АЭС.
- Д. А. Самохин, главный врач центральной районной больницы — в коллективе центральной районной больницы.
- В. Ф. Харламов, заместитель председателя горисполкома — в коллективе горплотдоловощторга.
- Л. К. Юрьев, первый секретарь горкома КПСС — в коллективе теплоэлектроцентрали № 4.

НАСТОЯЧИВО добивается высокого качества предмонтажных работ звеньевой из Балаковского управления «Водгазэнергомонтаж» коммунист П. А. Степанюк. Умело руководя коллективом, Павел Андреевич показывает личный пример в труде. Выполненная им работа не нуждается в дополнительном контроле. Его звено занимает ведущее место в социалистическом соревновании.

На снимке: П. А. Степанюк.

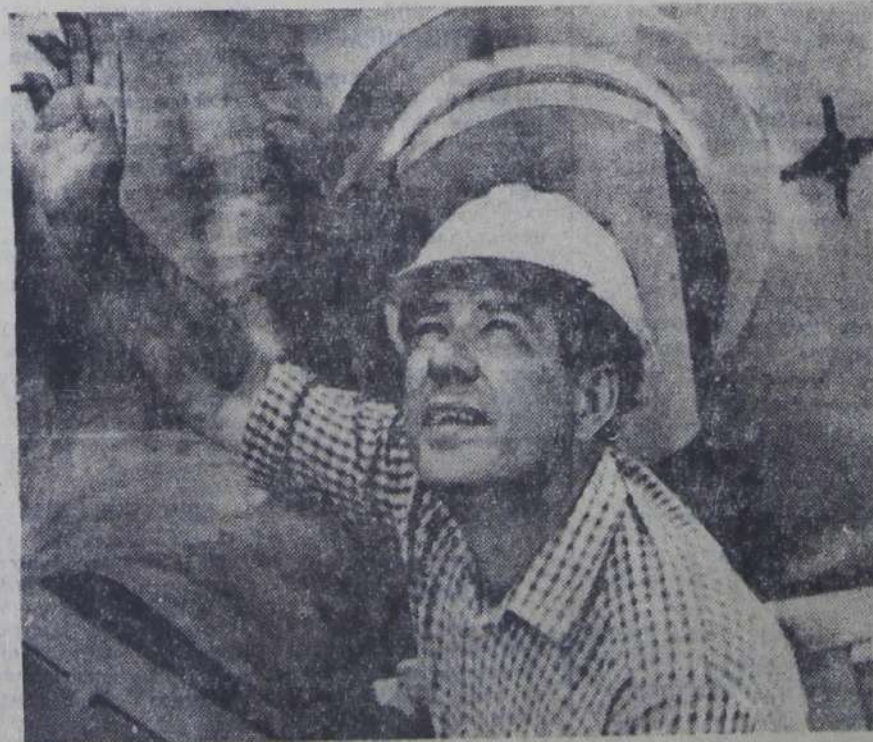


Фото М. БАБЕНКО.

ТРУДОВОЙ РИТМ ГОРОДА

Об итогах выполнения государственного плана экономического и социального развития Балакова за I полугодие 1988 года

Претворяя в жизнь стратегические установки XXVII съезда КПСС, решения последующих Пленумов ЦК КПСС на качественные перемены в экономике, обновление всех сторон жизни советского общества, трудящиеся города вносят свой вклад в реализацию намеченной партией программы ускорения и перестройки.

Экономическое и социальное развитие города характеризуется приростом основных показателей производственной деятельности. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года выпуск промышленной продукции увеличился на 20,9 процента. Объем подрядных работ, выполненных собственными силами, возрос на 4 процента. Рост производительности труда в промышленности составил 21,1 процента, в строительстве — 8,3. Объем реализации бытовых услуг населению увеличился на 14,5 процента.

Выпуск продукции промышленностью возрос на 113,8 млн. рублей. Причем весь прирост промышленной продукции получен за счет повышения производительности труда. Выполнение плана по прибыли составляет 111,7 процента.

Однако на некоторых участках работы имеются отставания. Не выполнен план договорных обязательств. Снижены темпы роста производительности труда некоторыми промышленными предприятиями и строительными организациями.

Промышленность

Государственная приемка введена на трех предприятиях промышленности: в объединениях «Балаковорезинотехника», «Минудобрения», на заводе имени Дзержинского, она обеспечила повышение требовательности и выявила серьезные недостатки в обеспечении высокого качества продукции. За шесть месяцев текущего года забраковано продукции на 209 тыс. рублей.

С договорными обязательствами не справились 17,6 процента промышленных предприятий, в том числе: объединение «Балаковорезинотехника» план выполнило на 98,3 процента, завод самоходных землеройных машин — на 96,6 процента, деревообделочный завод — на 75,9 процента.

Выполнение плана прибыли, темпы роста производительности труда и объема продукции по предприятиям города приведены ниже (в процентах):

Название предприятия	Выполнение плана прибыли (январь—июнь)	Январь—июнь 1988 г. в % к январю—июню 1987 г.	
		произв. труда	объем продукции
Производственное объединение «Химволокно»	114,3	105,0	102,2
Производственное объединение «Балаковорезинотехника»	100,2	114,0	107,4
Производственное объединение «Минудобрения»	182,3	119,8	116,7
Завод им. Дзержинского	118	105,2	104,9
Судоремонтный завод	108,7	106,1	109,1
Завод «Полимерзапчасть»	103	102,5	102,1
Завод самоходных землеройных машин	17,3	127	136,2
Комбинат промышленных предприятий	—	91,4	85,3
Завод крупнопанельного домостроения	78,2	95,1	102,7
Березовский завод	86,5	99,1	97,8
Деревообделочный завод	65,7	97,2	83,3
Комбинат специальных строительных конструкций	83,3	115,9	99,4
Хлебокомбинат	105,7	105,3	107,6
Пивкомбинат	100	111,9	103
Молокозавод	130,3	105,1	107,1
Мясокомбинат	153,3	100	108,9
Полиграфобъединение «Авангард»	100	102,3	100,9
Учебно-производственное предприятие ВОС	97,2	100,8	100,3
Саватовская ГЭС	—	95,9	90,8
ТЭЦ-4	—	103	96,7
АЭС	162,1	в 3,1 р.	в 3,8 р.

Выполнение государственного заказа производства продукции в натуральном выражении характеризуется следующими данными:

	Процент выполнения плана января—июня 1988 г.	Январь—июнь 1988 г. в процентах к январю—июню 1987 г.
Кордная ткань	100,5	40,4
Серная кислота	73,8	86
Ремни вентиляторные	98,1	95,8
Формовые изделия	99,7	114,3
Неформовые изделия	102,4	103,2
Минеральные удобрения	106	116,1
Дизели и дизель-генераторы	97	99,7
Сменные запчасти	110	—
Оборудование для переработки полимерных материалов и запчасти к нему	103,5	147,6
Скреперы (всего)	23,5	19,4
Стеновые материалы	90,5	78,8
Конструкции и изделия из сборного железобетона	91,5	97,7
Керамзит	101,6	101,6
Щебень	98,7	95,6
Столярные изделия	105,4	105,4
Конструкции строительные стальные	100	95,9
Кондитерские изделия	113,9	101
Масло	104,3	96,7
Мясо и субпродукты из говсырья	125,1	118
Ерши к доильным агрегатам	101	99
Выработка электроэнергии (АЭС)	113,2	в 4,1 р.

Как видно из таблицы, не обеспечено выполнение государственного заказа по производству вентиляторных ремней, кирпича, конструкций и изделий из сборного железобетона и т. д.

За I полугодие произведено товаров народного потребления (без алкогольных напитков) на 40,6 млн. рублей, или на 15 процентов больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Транспорт и связь

За январь—март перевозки грузов отдельными видами транспорта характеризуются следующими данными:

Перевезено грузов (тыс. тонн)	
Автомобильным транспортом	351,3
Автоколонна АТП-5	711,5
УС Автоуправление	11120,4
Объединение «Минудобрения»	1881,1
Балаковским производственным автотранспортным объединением	перевезено

28,5 млн. пассажиров, троллейбусным управлением — 9 млн. пассажиров, отправлено пассажиров водным транспортом — 87,7 тыс. человек.

Предприятиями связи план по общему объему продукции выполнен на 106 процентов, по тарифным доходам — на 100 процентов. За январь—июнь по тарифным доходам получено на 388,9 тысячи рублей больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Капитальное строительство

За январь—июнь введено в действие основных фондов на 34,8 млн. рублей при плане 27,4 млн. рублей. Освоено 141,4 млн. рублей капитальных вложений, или 102,1 процента лимита, установленного на первое полугодие.

Использование лимита государственных капитальных вложений и строительно-монтажных работ, темпы роста характеризуются следующими данными:

	Процент использования лимита 1988 г.	1988 год в проц. к 1987 году
Капитальные вложения (всего)	102,1	94,8
в том числе: централизованные капитальные вложения	101,5	—
средства фонда предприятия	105,9	—
Строительно-монтажные работы (всего)	100	100,3
в том числе: централизованные капитальные вложения	100	—
средства фонда предприятия	100	—

План подрядных работ шести месяцев выполняем на 105,3 процента, производительность труда — на 106,3 процента. Все подрядные организации города справились с выполнением плана первого полугодия текущего года.

Социальное развитие

и повышение уровня жизни

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала по сравнению с соответствующим периодом прошлого года уменьшилась на 0,2 процента, фонд заработной платы возрос на 3,7 процента.

Среднемесячная заработная плата составила 214,6 рубля, что составляет 104 процента к соответствующему периоду 1987 года.

Среднесписочная численность работников на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах по сравнению с соответствующим периодом прошлого года уменьшилась на 5,2 процента и составила 14038 человек. Фонд заработной платы составил 21,9 млн. рублей, или 104,3 процента к уровню прошлого года. Соответственно среднемесячная заработная плата составила 260 рублей, или 110,1 процента к уровню прошлого года.

Розничный товарооборот государственной торговли составил 111,4 млн. рублей.

Населению города реализовано платных услуг на 16,6 млн. рублей, в том числе бытовых — на 5,5 млн. рублей.

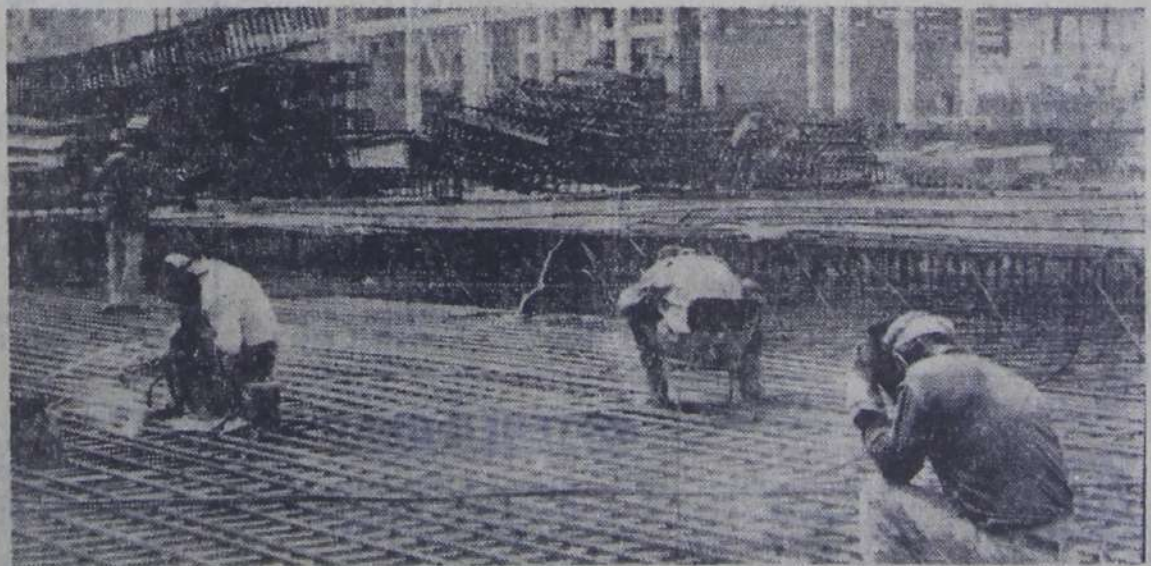
Снизился объем жилищного строительства за I полугодие 1988 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Сдано в эксплуатацию 49,3 тысячи квадратных метров общей площади жилых домов.

На 1 июля текущего года действовало 27 кооперативов по производству товаров народного потребления, в общественном питании и по оказанию различных услуг населению, где трудятся свыше 200 человек.

По предварительным данным на 1 июля численность населения города составила 197097 человек.

ГОРРАЙОТДЕЛ СТАТИСТИКИ

С ВЫСОКИМ напряжением трудится коллектив бригады М. Я. Ерастова на установке арматуры для фундаментной плиты элеваторного корпуса № 2 АЭС. На снимке: идет установка арматуры.



Трибуна юриста

НА СЛУЖБЕ ЗАКОНА

На XIX партийной конференции немало говорилось о правовой реформе. В частности, о реорганизации следственного аппарата. Мне представляется, что в целом этот вопрос решен. Об этом было сказано и в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева.

Однако и здесь есть некоторые нерешенные проблемы. В частности, будет ли все следствие сосредоточено в едином аппарате: следствии КГБ, прокуратуры, МВД?

Высказывая свою точку зрения по этому вопросу, хотелось бы сказать: на мой взгляд, следует выделить следственный аппарат не в систему МВД, а в самостоятельный орган, это позволит оградить следствие от какого-либо давления извне.

Второй вопрос — об участии защитника в ходе предварительного следствия.

Участие адвоката на ранней стадии следствия способствовало бы успешному ведению его. Однако здесь имеется тоже ряд проблем. Я считаю, если с участием защитника проводится все следственные действия, то и все беседы и встречи адвоката со своим подзащитным должны производиться в присутствии следователя, поскольку никаких тайн у защитника от него быть не должно, так же как и у следователя. Это, естественно, точка зрения спорная.

Касаясь вопроса о судебной реформе, прежде всего хотелось бы сказать о том, что судья в обязательном порядке должен иметь опыт юридической работы — либо в правоохранительных органах, либо в народном хозяйстве. Больно смотреть на судью, который не только не имеет запаса теоретических и практических навыков, но и жизненного опыта. Отсюда и неумение в проведении судебного процесса, неправильное применение закона и, как результат, отмененный приговор или решение.

Сложилась практика, согласно которой на работу в народные суды не следует брать следственных и прокурорских работников, однако это было бы полезно для дела.

Трудно и сложно познать работу следователя, но куда сложнее — работу судьи. Говоря в целом о судебной реформе, прежде всего нужно сказать о кадрах, об их профессиональном уровне. Немыслимо в должности судьи познать азы закона, как порой это делается у нас, судья всегда на виду, по его работе судят обо всех юристах.

Разделяю точку зрения юристов, которые полагают, что кандидата в судьи должны знать избиратели, которые в случае неисполнения им своих обязанностей, могут его отозвать. К сожалению, порой мы формально подходим к избра-

нию народного судьи, не зная его как человека и специалиста. Вплоть до того, что судей рекомендует отдел юстиции облисполкома, и их избирают в том или ином городе, или районе.

В нынешних условиях это недопустимо, это отзвук того времени, когда людям было безразлично, кто у них депутат, ибо он не решал практических вопросов, и кто судья, ибо его никто, и не видел.

Мне думается, пять лет — это достаточный срок для определения деловых качеств судьи, поскольку, если срок будет увеличен, труднее будет решить вопрос об отзыве судьи, не справляющегося со своими обязанностями.

В условиях хозрасчета и самоокупаемости считаю неправильной точку зрения о привлечении большого количества народных заседателей (до пяти человек) к участию в рассмотрении уголовных дел.

Достаточно и двоих, если они не сидят в качестве «квивал», а активно работают. В связи с этим необходимо не формально проводить работу по учебе народных заседателей, а активно, планомерно учить их применению закона.

Кроме того, считаю целесообразным выделение ряда дел для рассмотрения судьями единолично по протокольной форме. Это существенно облегчит работу суда и ускорит рассмотрение дел.

Мне думается, что в обстановке широкой гласности нет надобности ориентировать следователей при докладах об уголовных делах, в коллективах на выдвигание общественных обвинителей.

Уголовные дела должны докладываться, но и нам нужно отказаться от обвинительного уклона. Поскольку иногда бывает, что общественный обвинитель, участвуя в судебном процессе, выслушав обвиняемого, свидетелей, исследовав материалы уголовного дела, выступает в качестве общественного защитника.

О качестве следствия говорится и пишется очень много. Мне думается, что одним из наших просчетов является то, что мы плохо учим молодых специалистов.

Наверное, не нужно говорить им как делать, а вместе провести осмотр места происшествия, очную ставку, важный вопрос, опознание, оформить это процессуально. А у нас порой молодой следователь доходит до всего сам. Мне думается, отсюда и боль-

шая текучесть следственных кадров.

И второй вопрос. Сроки расследования уголовных дел. Для всех истина, что вызванные люди зачастую ни в милицию, ни в прокуратуру не идут, характеристики и другие документы своевременно следователю не предоставляются. Вот и начинается он, что называется, «концы рубить» и выносить «отсекающие» постановления о прекращении уголовного дела в его части.

Так может быть лучше увеличить срок предварительного следствия, скажем на месяц, и ряд проблем будет решен? Речь идет, конечно, о добросовестном, ответственном работнике.

Мне думается, что пришло время, когда нашу работу не нужно «укладывать» в проценты, а особенно если это касается процента прекращения уголовных дел.

Всем юристам — практикам сейчас известно, насколько в настоящее время неустойчива судебная практика. Те уголовные дела, квалификация которых ранее не вызвала сомнений, сейчас дискутируются, отсюда значительно увеличилось число отмененных и измененных приговоров по уголовным делам.

В связи с этим считаю, следователь должен решить с учетом добытых им доказательств вопрос либо о направлении уголовного дела в суд, либо о его прекращении, не думая, «выпущится» ли он тем самым, в процент прекращенных уголовных дел.

Особо хотелось бы сказать о подготовке молодых специалистов в юридических вузах. В основном у нас работают выпускники Саратовского юридического института. Я окончила его в 1977 году. Главным недостатком в обучении студентов считаю то, что очень мало времени уделяется вопросу прохождения практики. Достаточно сказать, что из четырех лет обучения только три месяца уделяется практическим занятиям. Тогда как в других вузах это делается постоянно.

Кроме того, очень незначительное время уделяется вопросу, связанному с оформлением процессуальных документов. Приходит на работу молодой специалист и начинает бегать по кабинетам, спрашивать, как написать обвинительное заключение, постановление, протест и т. д.

Намечаемая правовая и судебная реформа, несомненно, потребует серьезного кадрового обеспечения. Тут не обойтись без выработки специальной программы подготовки и переподготовки юристов.

Т. ИВАНОВА,
старший помощник прокурора города,
юрист I класса.

Саратовское СПТУ № 11 железнодорожников объявляет ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

НА 1988—1989 УЧЕБНЫЙ ГОД
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

На базе 10 классов со сроком обучения 1,5 года:
Помощник машиниста тепловоза (электровоза) — принимаются юноши в возрасте 17 лет и старше. Стипендия 72 рубля в месяц.
Дежурный по станции — принимаются юноши и девушки в возрасте 17 лет и старше. Стипендия 72 рубля в месяц.

Со сроком обучения 10 месяцев:
Заместитель начальника почтового вагона — принимаются юноши и девушки в возрасте 17,5 и старше. Стипендия 80 рублей.
Проводник пассажирских вагонов дальнего следования — принимаются юноши и девушки в возрасте 17,5 лет и старше. Стипендия 72 рубля.

Оператор связи — принимаются девушки в возрасте 17,5 лет и старше. Стипендия 80 рублей. Выплачиваются квартирные — 10 рублей.

На базе 8 классов с получением среднего образования со сроком обучения 3 года:

Помощник машиниста тепловоза (электровоза) — принимаются юноши в возрасте 15,5 лет и старше.
Слесарь по ремонту тепловоза (электровоза) — принимаются юноши в возрасте 15 лет.

Дежурный по станции — принимаются юноши и девушки в возрасте 15,5 лет и старше.

Осмотрщик — ремонтник пассажирских вагонов — принимаются юноши не моложе 15,5 лет. Иногородным предоставляется общежитие.

Оператор связи — принимаются девушки в возрасте 15,5 лет.

На базе 8 классов без получения среднего образования со сроком обучения 2 года:

Слесарь по ремонту тепловоза (электровоза) — юноши с 15 лет.

Осмотрщик — ремонтник пассажирских вагонов — принимаются юноши в возрасте 16,5 лет и старше. Иногородным предоставляется общежитие.

Зачисленные в училище с образованием 8 классов обеспечиваются бесплатным обмундированием, спецодеждой и питанием.

В период прохождения производственной практики учащиеся выплачиваются 50 проц. от заработка.

Училище обеспечивает постельными принадлежностями учащихся, проживающих на частных квартирах.

Учащимся училища, имеющим среднее образование, разрешается совмещать учебу в училище с обучением по родственной специальности в заочном или вечернем вузе.

По окончании училища выпускники пользуются разовыми бесплатными билетами для проезда по железным дорогам СССР и другими льготами, предоставленными железнодорожникам.

Время обучения в училище зачисляется в трудовой стаж.

Начало занятий 1 сентября. При поступлении представляются документы: заявление, медицинская справка ф. 25 и 25-ю или приписное свидетельство, свидетельство о рождении, свидетельство об окончании 8 классов, аттестат, шесть фотокарточек (3x4), паспорт, военный билет иметь при себе.

Заявления принимаются ежедневно с 9.00 до 17.00 с 25 мая.

Документы предъявлять лично, для прохождения медицинской комиссии.

Адрес училища: 410026, г. Саратов, ул. Краевая, 85 (за автовокзалом).

Телефоны: 25-34-89, 25-50-12. 3—1

В поликлинике № 5 (5-й микрорайон), в кабинете № 11 ежедневно с 16 до 20 часов
**ПРОВОДИТСЯ
ПЛАТНЫЙ МАССАЖ.**

В поликлинике № 5 (5-й микрорайон), в кабинете № 11 ежедневно с 16 до 20 часов
**ПРОВОДИТСЯ
ПЛАТНЫЙ МАССАЖ.**

**УВАЖАЕМЫЕ
ЖИТЕЛИ ГОРОДА!**

Трест общественного питания предоставляет за дополнительную плату услуги:

— повара на дому по приготовлению блюд из сырья заказчика, по изготовлению блюд сложного ассортимента к праздничному столу из сырья заказчика;

— официанта по сервировке праздничного стола и организации обслуживания торжественных мероприятий на дому.

Заявки принимаются за три дня по телефонам 2-56-36, 2-30-94, 4-11-86.



20 июля:

МИР. Красный зал.
Прощай, шпана замоскворецкая — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Зеленый зал.
Амиго Эрнесто — в 10.
Чертик под лобовым стеклом — в 16.30, 18.30, 20.30.

Синий зал.
Конец вечности (две серии) — в 16, 20.

РОССИЯ.
Мультсборник Ералаш — в 9.30. Где находится

С 60-летием

поздравляем

дорогую маму, ба-

бушку и свекровь

ИВАНОВУ

Валентину

Александровну.

Желаем здоровья, долгих лет жизни.

Семья Ивановых.

**ПРИГЛАШАЕМ
НА РАБОТУ**

для производственного объединения «Химволокно» им. Ленина:

операторов кручения, перемотчи на производство шелка, электромонтеров.

Лица, не имеющие указанных специальностей, смогут приобрести их в короткий срок на предприятии.

Семейным рабочим, заключившим срочные трудовые договоры, обеспечивается гарантированное предоставление жилищной площади.

Одиночным рабочим предоставляется благоустроенное общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров объединения. Проезд троллейбуса №№ 1, 2. 3—2

Бюро путешествий и экскурсий предлагает путевки на маршруты:

Тбилиси — Сухуми с 29 июля по 12 августа, с 18 августа по 1 сентября по цене 272 рубля.

Волгоград — Волжский — с 31 августа по 3 сентября.

Адлер с 7 по 17 августа, с 9 по 19 сентября по цене 210 рублей.

Москва — Раменское — с 26 августа по 2 сентября — 100 рублей.

Прилуки — Киев с 3 по 11 августа по цене 123 рубля.

Кохтла-Ярве — Таллин — Тарту — Нарва — Раквере — с 23 по 31 июля и с 13 по 21 августа по цене 148 рублей.

Киев — Бердичев — в 11 по 20 сентября по цене 220 рублей.

Рига — Вильнюс — с 8 по 17 сентября по цене 208 рублей.

Ленинград — Волхов с 25 сентября по 2 октября по цене 115 рублей.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, 122а, телефон 4-58-79. 2—1

нофелет? — в 11.10, 13, 15, 17, 19, 21.15.

КОСМОС.

Опасное сходство — в 9, 11, 13, 15, 21. Любовники моей мамы — в 17, 19.

XX ЛЕТ ВЛКСМ.
Большой зал.

Мультсборник Жил-был ослик — в 9.30. Жемчужина (две серии) — в 11, 14, 17, 20.

Зал повторного фильма.
Отцы и деды — в 14.30, 16.30, 18.30, 20.30.

ОКТАБРЬ.
Мультсборник Баба-Яга против! — в 9.15, 11. Раз на раз не приходится — в 13, 15, 17, 18.50, 21.

Зам. редактора Ю. М. КОВАЛЕНКО.



413800
г. Балаково
Саратовской обл.,
пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-84, зам. редактора — 4-07-81, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отделы промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-18-81, отдел информации и социальных проблем — 4-25-87.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ 116, тираж 34706.