

Саратинский коммунизм

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В ЯНВАРЕ 1918 ГОДА

Орган Балаковского горкома КПСС и городского Совета
народных депутатов Саратовской области

№ 100 (10680)

Четверг, 23 июня 1988 года

Выходит по вторникам,
средам, пятницам
и субботам

Цена 3 коп.

В горкоме КПСС В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ЧЕЛОВЕК

21—22 июня в городе находились член Центрального Комитета КПСС, делегат XIX Всесоюзной партконференции, первый секретарь обкома партии А. А. ХОМЯКОВ и председатель облисполкома Н. С. АЛЕКСАНДРОВ. Они побывали на предприятиях Балакова, посетили объекты торговли и социально-культурного назначения.

Вчера в зале заседаний горкома КПСС состоялось собрание партийно-хозяйственного актива города Балакова, Балаковского и Духовницкого районов. На нем с речью выступил А. А. ХОМЯКОВ.

Мы собрались с вами, сказал А. А. Хомяков, в преддверии XIX Всесоюзной партийной конференции. Я думаю, сегодня состоится откровенный разговор о том, что сделано, что предстоит сделать в процессе перестройки, каковы первоочередные задачи в социальной сфере. Как делегату Всесоюзной партийной конференции хотелось бы услышать предложения, мнения о том, что предстоит обсудить на высоком партийном форуме.

Перестройка в области партийных организациях, которые вы здесь сегодня представляете, идет, изменения к лучшему есть. И все-таки мы вынуждены признать, что идет она пока еще недостаточными темпами. В таком важном и необычном деле никто не застрахован от ошибок. Но ошибок бояться не надо, надо их признавать и, самое главное, вовремя исправлять. Тогда перестройка будет идти быстрее. Кстати, об этом мы говорили и на одной из наших встреч с Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым.

Продолжительное время социальная политика решалась с позиций принципа остаточности. К сожалению, этот принцип медленно изживается и сейчас, в процессе перестройки. Об этом у нас вчера и сегодня шел разговор с жителями Балакова при встречах на предприятиях, в магазинах, просто на улицах города. Нельзя сказать, что в Балакове социальным проблемам уделяется мало внимания. Ежегодно сдаются десятки тысяч квадратных метров жилья, объекты соцкультбыта, улучшается снабжение молочными продуктами, мясом птицы. Но люди справедливо считают, что этого

вотноводства, произведенная сверх обязательств, будет оставаться в Балакове. Иными словами, рост производства мяса в каждом совхозе и колхозе Балаковского и Духовницкого районов будет напрямую отражаться на прилавках продовольственных магазинов города. Чем больше, весомее будет помощь горожан, тем больше и разнообразнее будет ассортимент мясных продуктов в Балакове. Причем задача стоит не ограничиться мясом птицы и свинины, но и добиться, чтобы семьи рабочих обеспечивались бараниной, говядиной, колбасными изделиями, свиноконченостями. Все это реально. Но над выполнением намеченной программы надо поработать всем подразделениям агропромышленного комплекса: колхозам, совхозам, предприятиям промышленности, строительства, транспорта.

Нельзя забывать, сказал далее А. А. Хомяков, и о втором пути решения Продовольственной программы: развитии подсобных хозяйств. В Балакове остается не до конца решенной и проблема снабжения горожан овощами. Вчера, например, мы вместе с руководителями города в одном из овощных магазинов так и не смогли отыскать на прилавках овощной продукции, кроме консервированных баклажанов. Так что и в этом вопросе есть над чем поработать.

Особо надо сказать о решении жилищной проблемы. Мы по-прежнему продолжаем вкладывать большие капиталы в сооружение производственных объектов, в то же время не забываясь вопросом: а кто же будет работать на этих объектах, если предприятия не имеет жилья и социально-культурной базы? С таким положением дел нам пришлось столкнуться на заводе самоходных землеройных машин, где и имеющиеся мощности используются малоэффективно. А руководство завода планирует их дальнейшее расширение. В то же время на этом предприятии велика текучесть кадров, а в очереди на получение жилья стоит 200 человек. Мы говорим: все для человека, там давай-

те мне и делать все для человека. Первостепенная задача, которую нужно сейчас решать, — социальная. С учетом этого и нужно планировать свою работу на следующий год и дальнейшее будущее. Сейчас нужно разработать и вынести на широкое обсуждение людей программы по обеспечению всех нуждающихся жильем в ближайшие десять лет, реконструкции и ремонту жилья, эксплуатирующегося сегодня, улучшению работы коммунальных служб.

Проблемы эти принципиально важные, если мы решим их — народ сразу же почувствует перестройку. Причем решать их нужно нам самим, ведь никто не будет за нас этого делать. А решать легче тогда, когда усилия будут объединены.

На собрании актива выступили генеральный директор объединения «Минудобрения» Л. Б. Бугосский, начальник управления «Жилстрой» Саратовгасстрой А. К. Ислентьев, председатель колхоза имени К. Маркса Балаковского района П. Г. Белов, первый секретарь Балаковского райкома КПСС В. С. Белов, первый секретарь Духовницкого райкома КПСС А. И. Гузев, первый секретарь Балаковского горкома КПСС Л. К. Юрьев, другие товарищи. Выступившие одобрили намеченную программу оказания шефской помощи селу, и на этой основе улучшения снабжения жителей города Балакова продуктами питания. В выступлениях участников собрания был высказан ряд предложений для обсуждения на XIX Всесоюзной партконференции.

В заключение А. А. Хомяков подчеркнул, что в условиях развивающейся демократии и гласности основным критерием деятельности партийных и хозяйственных руководителей любого ранга становится мнение людей о том, насколько успешно решаются проблемы, связанные с развитием социальной сферы.

А. А. Хомяков выразил уверенность, что партийные организации, трудовые коллективы приложат максимум усилий для успешного решения стоящих задач.



Бригада слесарей - ремонтников, которую возглавляет А. С. Болбашов, неоднократно занимала призовые места в соревнованиях коллективов объединения «Минудобрения» по достойной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции. В этом немалая заслуга бригадира, которого отличают профессиональные и деловые способности.

На снимке: А. С. Болбашов.

Фото С. КАРЕДИНА.

УСПЕХ СТРОИТЕЛЕЙ

Вчера коллектив управления «Саратовгасстрой» выполнил полугодовую программу строительно-монтажных работ собственными силами, освоив на сооружении объектов с начала года 39 млн. 88 тысяч рублей капитальных вложений.

Это большой успех многотысячной армии строителей, монтажников, труженников промышленной базы и транспорта. Круп-

ный вклад в успех коллектива внесли ведущие подразделения стройки — управления «Химстрой», «Жилстрой», строительства механизации работ, автомобильных и санитарно-технических работ и другие. Одним из решающих факторов ускорения явился переход управления на коллективный подряд с 1 января текущего года.

Н. НИКОЛАЕВА.

Лучший результат декады

Подведены итоги очередной — восемнадцатой по счету — ударной трудовой декады, посвященной XIX Всесоюзной партийной конференции. Среди коллективов нашего завода лучших результатов добился инструментальный цех. План по сдаче товарных продукции инструментальщики выполнили на 103 процента, а с начала месяца у них этот пока-

затель составил 108 процентов.

Если учитывать индивидуальный вклад каждого станочника, то в числе наиболее активных следует отметить токаря Евгения Алексеевича Никитина, фрезеровщика Сергея Дмитриевича Карпова, шлифовщика Константина Васильевича Казакова.

Л. ЗИНИНА,
экономист завода
«Полимерзапчасть».

Товары для народа

На 1 миллион 213 тысяч рублей должен выработать продукции цех товаров народного потребления объединения «Химволокно», чтобы выполнить полугодовой план. С этим заданием коллектив справился на две недели раньше срока. Особенно интенсивно трудятся рабочие на участке по выпуску ковровой дорожки,

который возглавляет Н. Г. Никитина. Примеры ударного труда также показывали ткачиха Е. Д. Смотрова, помощник мастера В. А. Хабарова.

До конца месяца товаров народного потребления будет произведено еще на 150 тысяч рублей.

Л. ПЛАТОНОВА,
экономист.

НАШ КРУГЛЫЙ СТОЛ

Навстречу XIX Всесоюзной

ПЕРЕМЕНЫ ЗАВИСЯТ

ПОЩРЯТЬ ИНИЦИАТИВУ

До начала работы XIX Всесоюзной партийной конференции остались считанные дни. Вопросы, которые выносятся на ее рассмотрение, имеют жизненное значение для каждого коммуниста, каждого трудящегося, считают в трудовых коллективах Балакова.

Обсуждая Тезисы ЦК КПСС, балаковцы ищут пути осуществления радикальной экономической реформы, развития демократии и гласности, выявления творческих возможностей, которые заключены в свободном и всестороннем развитии человека. С большой заинтересованностью изучают этот документ на старейшем предприятии Балакова — заводе имени Дзержинского, коллектив которого возглавляет одна из лучших партийных организаций.

Каковы первые шаги перестройки? Что делается

и что еще надо сделать, чтобы убрать препятствия, стоящие на ее пути? Над этим думают сегодня коммунисты и беспартийные завода. Свидетельством тому является деловая встреча в партийном комитете предприятия, состоявшаяся по инициативе «Огней коммунизма». В ней приняли участие партийные активисты и депутаты, хозяйственники и специалисты, новаторы и передовики производства.

Общепризнанно, что процесс перестройки идет противоречиво, через преодоление трудностей, через борьбу нового со старым. Особенно живучими оказались пережитки консервативного, бюрократического сознания. Насколько удастся машинистам преодолеть попытки сохранить старые, нажимные методы руководства экономикой и другими сферами жизни?

пульсе общественного мнения. Чувствуешь, что выработался, что не способен на новое, прогрессивное в работе — уступи другому. Надо сказать, партийные активисты — в частности, секретари цеховых парторганизаций — это чувствуют лучше других, и в ходе отчетов и выборов высказывают пожелания об отставке. Однако парткому зачастую не хочется менять опытного работника. Я лично являюсь секретарем цехового партбюро так долго, что люди меня воспринимают уже не как пар-

Являясь одновременно представительными органами власти и массовыми организациями населения, Советы народных депутатов органично сочетают в себе начала государственности и самоуправления.

Советы демонстрируют свою жизнеспособность и в то же время имеют место неудовлетворенность их работой со стороны избирателей. Здесь и материально-финансовые трудности Советов, и сложности в работе самих народных избранников, выполняющих свои ответственные обязанности «без отрыва от производства». Бытует мнение, что финансовые трудности Советов могут еще больше осложниться в условиях самофинансирования местных предприятий. Или опасаения эти несостоятельны?



Ответить на вопрос попросил А. ЦЫГАНЕНКО: — Лично я нахожу эти опасения напрасными. Что, наши предприятия в условиях самофинансирования перестают быть советскими? Наоборот, когда завод волен распоряжаться своими средствами, можно по-настоящему помочь местным Советам. Однако и в этом деле должна быть четкость действий.

Поясню это на примере. Допустим, есть необходимость в ремонте школы, в строительстве городского стадиона или поликлиники. Необходимо все это спланировать заранее и не выбивать деньги из нас с бухты-бархты, в срочном порядке, это — во-первых; во-вторых, я солидарен с генеральным директором производственного объединения «Миндобрения» Л. Бутковским, который предлагает горисполкому иметь для этого счет в Госбанке с тем, чтобы предприятия, строительные подразделения перечисляли деньги, допустим, на социальные нужды. Мы перечисляем, а конкретная организация эти средства с пользой для дела осваивает.

«ОК»: — Как присутствующие смотрят на предложение, которое высказывается в ходе обсуждения Тезисов ЦК КПСС, — коллективу иметь своих депутатов в местных Советах? Имеется в виду, чтобы депутат работал в цехе, жил в микрорайоне своего избирательного округа.

НЕ МЕШАТЬ, А ПОМОГАТЬ

ДЗЕРЖИНЦЫ понимают, что два-три года — срок недостаточный для коренных экономических преобразований. Только с нынешнего года стали действовать Закон о государственном предприятии и другие решения, относящиеся к хозяйственной реформе. И все же можно говорить об определенных результатах на этом сложном пути?



А. ПОПОВ, зам. секретаря парткома:

Несомненно. В новых условиях работы предприятия самостоятельно, подчеркиваю — самостоятельно, разрабатывает и утверждает свои планы социально-экономического развития на основе доведенных до него исходных данных — контрольных цифр, государственного заказа, долговременных экономических нормативов и лимитов.

Справедливости ради надо отметить, что отдельные «нотки» командно-административного метода в управлении сверху нет-нет да и проявляются, приобретая различные формы.

А. ЦЫГАНЕНКО, зам. председателя совета трудового коллектива:

Да, за два года изменения произошли существенные. Я как главный бухгалтер завода, вижу, сколько инструкций отменено, сколько различных типовых и нетиповых положений отпало. Если раньше министерство без нашего ведома могло снять денежные средства, то сейчас этот «номер» не пройдет. Совет трудового коллектива — авторитетный орган, и с его мнением приходится считаться всем. И вообще, мы считаем, что штабу отрасли надо больше помогать предприятиям в новых условиях, а не мешать. Помогать во внедрении научно-технических достижений, в разработке

перспективных комплексных программ развития.

«ОК»: — Ситуация в верхнем эшелоне меняется, а как дела обстоят в цехах, в бригадах?

Ю. ЖЕЛЕЗНЯКОВ, токарь цеха агрегатов, партгрупорг:

В верхних эшелонах если и меняется, то, очевидно, меняется в бумаготворчестве, потому что наши станки с числовым программным управлением как стояли без запасных частей, так и стоят. А продукцию надо изготавливать качественную, если хотим выпускать ее конкурентноспособной.

Г. ЦИЦЕРОВА, токарь-револьверщица цеха № 8:

В нашем цехе упор делается на применение бригадного труда. Эта форма организации работы, конечно, оправдана, но вот свели в бригаду 28 человек, и управлять таким коллективом очень трудно. Особенно, если учесть, что номенклатура изделий очень велика. А ведь когда имеют место вот такие трудности, люди задумываются об эффективности перестроенных преобразований.

А. КИРИЛЯК, начальник техбюро ремонтно-механического цеха, секретарь парторганизации:

К сожалению, нет четкой кооперации между цехами. Оставляет желать лучшего исполнительская дисциплина среди хозяйственных руководителей, к тому же нет ни контроля, ни споса за расхлябанность. Такое положение с дисциплиной, порядком и в стране. Решений принимается много, а спросу за их реализацию, можно сказать, никакого. В последние годы если принимался какой-нибудь документ, то и требовали его выполнить неукоснительно. Каждый знал, что за недисциплинированность заплатит, потому боялся нарушать установленный порядок.

Вопрос с места: — Ну и что хорошего было в том страхе?

А. ЦЫГАНЕНКО:

Ничего хорошего в том страхе нет. Нужно воспитывать в людях сознательное отношение к порядку, а не сожалеть, что уходит в прошлое командно-кажущий метод руководства. Не случайно на партийной конференции речь пойдет о реформе политической системы общества. Пора реально включить каждого из нас в управление всеми государственными и общественными делами.



Л. КОРЧАГИНА, пилот-техник инструментального цеха, депутат городского Совета:

Устраним иждивенческие настроения, добьемся такого положения, когда каждый из нас будет проявлять собственную инициативу в условиях хозрасчета — будет сознательная дисциплина, а не «палочная».

Бригада токарей-револьверщиков гордится, что делегатом XIX Всесоюзной партийной конференции избрана наша подруга Вера Михайловна Нилова. Мы ей наказываем на партийном форуме голосовать против отхода от принципов демократизации, гласности, если они будут сворачиваться. Очень кстати здесь затронут вопрос о трудовой активности личности. Конечно, условие творческой заинтересованной работы — коренная перестройка экономики, подлинное расширение самостоятельности предприятий. Но должны быть восстановлены нравственные критерии, которые ушли из экономики или нарочью забыты. Почему слова «должен», «обязуюсь», «обещаю» не более чем слова? Мы критикуем, требуем наведения порядка, но никто персональной ответственности за коллективное решение не несет.

А. ПОПОВ:

Уверен, на партконференции не только пойдет речь о реформе политической системы советского общества, но будут разработаны принципы государственности прежде всего с использованием власти народа, в авангарде которого идет партия коммунистов. Уже многое сделано в этом направлении за последнее время благодаря правдивости, гласности, развитию критики и самокритики. Но все это, согласитесь, лишь подступ к решению огромной по значимости и сложности задачи глубокой и всесторонней демократизации партии и общества.

ИМЕТЬ ПРАВО ВЫБОРА

ПАРТИЯ нашла в себе силы мужественно и самокритично оценить сложившееся положение в общественном развитии. Начав революционное обновление, она шаг за шагом преобразует самое себя, обновляет внутрипартийную жизнь. Неотложная задача — создать такие политические механизмы и гарантии, которые исключили бы в будущем возможность нарушения ленинских принципов руководства обществом.

А. ПОПОВ:

В свете опыта, накопленного после январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, следует внести изменения в порядок формирования выборных органов. Надо сделать нормой широкое обсуждение кандидатур и тайное голосование.



Ю. ЕВГРАФОВ, инженер-технолог, секретарь партбюро технологических служб:

Я считаю, что в руководство — партийное ли, хозяйственное ли, — должны вливаться свежие силы, имеются в виду новые кадры. А поэтому и директор, и парторг не должны засиживаться на своих постах. Новый, хорошо подготовленный во всех отношениях работник может внести много нового в работу, и от этого она только выиграет.

Реплика с места: — Только это не должно быть самоцелью!

А. ПОПОВ:

Вот именно. Не надо следовать сомнительному принципу менять все и вся во что бы то ни стало. Необходимо в каждом случае считаться с мнением людей. Люди редко ошибаются, потому голосование покажет, кому оставаться, а кому уходить.

А. КИРИЛЯК:

Здесь хорошо бы самому работнику, как говорится, держать руку за

тайного работника, а как администратора.

Л. КОРЧАГИНА:

Хочу поддержать высказанное мнение о том, что в работе с кадрами необходимо больше опираться на коллектив. Евграфов, по моему, не случайно, когда говорил о сменяемости, произнес «новый работник», а не молодой работник. Нам не следует спешить списывать старые кадры. К сожалению, часто видишь, что тридцатилетний работник трудится так, будто он уже полвека на белом свете и, мягко говоря, подустал. В цехе трудовой коллектив хорошо чувствует, кто годится в лидеры.

Ю. ЕВГРАФОВ:

Раз уж речь зашла о лидерах, то я все-таки затрону вопрос о молодежи. Первое. Голосую обими руками за абзац в Тезисах ЦК КПСС: «Для обеспечения постоянного притока свежих сил предусмотреть возможность частичного обновления состава ЦК в период между съездами». Хочется надеяться, что конференция расшифрует его и предусмотрит привлечение именно молодых сил для работы в верхних эшелонах. Для преемственности в кадровой политике это крайне важно. Второе. Пора покончить с репрезентацией при приеме в партию. В Уставе КПСС сказано, что в партию могут вступать лица, достигшие 18 лет, а что происходит в жизни? Толковый специалист, решивший связать свою жизнь с партией, не может этого сделать. Он, видите ли, должен впереди себя пропустить 2-3 рабочих. Какое же это соблюдение демократических принципов внутрипартийной жизни?

А. ПОПОВ:

В условиях демократизации нуждается в серьезном обновлении кадровая политика партии. Изначает себя — и это очень хорошо! — формально-номенклатурный подход к подбору и расстановке кадров. Основным методом работы партийных комитетов должны стать организация подготовки и переподготовки кадров, их воспитание и рекомендация на руководящие посты как коммунистов так и беспартийных. Ну, а окончательную ясность в кадровый вопрос внесут, естественно, выборы.

Нельзя не приветствовать мысль о том, что в отношениях с государством важно исходить из ленинских принципов четкого разграничения их функций. Это будет соответствовать Конституции СССР.

партийной конференции

НАШ КРУГЛЫЙ СТОЛ

ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС

Л. КОРЧАГИНА:

— Очень правильное предложение. Догадываюсь, что этого добиться непросто, но во всяком случае стремиться к такому порядку необходимо.

Депутатская группа № 1, в которую я вложу, насчитывает 21 человека — 18 представителей нашего завода и 3 — судоремонтного завода. Работу в избирательных округах ведут депутаты городского Совета слесарь цеха дизелей Надежда Викторовна Балаченко, зам. генерального директора Илья Яковлевич Штейнбок, бригадир маляров сборочного цеха Валентина Александровна Козлова, секретарь парткома Василий Федорович Зуев, депутат областного Совета, штамповщица цеха № 5 Татьяна Ивановна Еременко и многие другие.

Реплика с места:

— Одно время в нашем избирательном округе были депутатами люди, которые работали в других организациях, жили в заканальной части города. Им было трудно с нами, и нам было нелегко с ними.

Л. КОРЧАГИНА:

— Я вот сужу по себе. Меня, депутата, если надо, найдут в цехе мои избиратели, не дожидаясь дней приема. Если надо благоустроить улицу по предложению избирателей, то в этом заинтересованы и я, так как сама живу на ней, вижу людей, и мне легче с ними войти в контакт.

А. ПОПОВ:

— Чтобы легче войти в контакт, нужен еще и авторитет. Лидия Викторовна выдвигалась в цехе кандидатом в депутаты по-новому.

Голос с места:

— Расскажи об этом, Лидия Викторовна!

Л. КОРЧАГИНА:

— А что тут рассказывать. На предвыборном собрании были выдвинуты три кандидатуры, три передовика производства. За меня голосовало большинство. Работа депутата почетная, но и нелегкая, — ею между делом заниматься нельзя.

А. ЦЫГАНЕНКО:

— Очень верно сказано. Будь моя воля, я бы депутатов освободил от всех других обязанностей на выборный срок. Пусть депутаты в городском Совете будут не 350, а 35, но это будут люди, наделенные настоящими властными полномочиями. Не случайно в Тезисах ЦК КПСС отмечается, что исполнительные комитеты и их аппарат нередко usurируют функции Советов, оставляя на долю депутатов лишь санкционирование фактически решенных вопросов.

А. ПОПОВ:

— В том же документе признается, что партийные органы стали все больше брать на себя непосредственное решение текущих задач хозяйственного и административного управления, подменяя Советы. Партия стремится создать такие политические гарантии, которые исключили бы в будущем такую подмену. Поэтому Советам необходимо готовиться быть полновластными органами народного представительства.



Г. ЦИЦЕРОВА:

— Они, уверена, готовы к этому. Важно, чтобы тому же городскому Совету были переданы все без исключения, подчеркиваю — без исключения, конкретные вопросы государственной, хозяйственной и социально-культурной жизни.

А. ЦЫГАНЕНКО:

— Другими словами, мы безоговорочно поддерживаем Тезисы и подчеркиваем важность proceduralных деталей: практиковать принципы самовыдвижения и конкурентности при выборах депутатов, установить минимальный процент избирателей, по требованию которых может быть поставлен вопрос об отзыве депутата. Помните у Ленина? Коренной вопрос всякой революции есть вопрос о власти.

Ю. ЖЕЛЕЗНЯКОВ:

— И во всех случаях жизни и деятельности городского Совета народных депутатов соблюдать принцип гласности через газету. Чего греха таить, мы воспринимаем сегодняшнюю политику гласности, как «урезанную», «полугласную». Людям не хватает объективной информации — от самой элементарной, житейской до политической...



А. КИРИЛЯК:

— О доходах своего завода, о финансовом бюджете партии, об экологической и радиационной обстановке в городе...

Кстати, о роли средств массовой информации. Мы видим, что в последнее время Центральный Комитет придает им первостепенное значение, особенно сейчас, в период перестройки. В связи с этим считаю упущением тот факт, что в Тезисах, предложенных для дискуссии, нет ни слова о средствах массовой информации.

ЧТО МОЖЕТ ПРОФКОМ?

Съезд партии определил приоритетное развитие машиностроения, а завод имени Дзержинского как раз и является таковым в министерстве. Предприятие платит определенный процент прибыли министерству для того, чтобы оно предметнее занималось проблемами предприятия. Взаимоотношения эти подчас складываются непросто.

Как быть в таких случаях профкому, как отстаивать на практике интересы коллектива и государства? Наряду с другими задачами, в чем должна быть выражена защитная функция профсоюза?

Л. АНДРЕЕВ, председатель профкома завода:

— Четкий ответ на эти вопросы мы пытаемся найти сами в процессе работы. Конечно, ожидалось, что отраслевой обком, облсовпроф, ЦК профсоюза, да и ВЦСПС вооружат нас верным подходом, умением работать в новых условиях. Пока этого не произошло, и действуем мы часто по-старому: готовим вопрос, заслушиваем, наказываем, указываем, делаем выводы, ставим задачи.

Ю. ЕВГРАФОВ:

— Очень важно, чтобы профсоюзную организацию возглавлял настоящий лидер. Там, где это, можно сказать, житейское правило нарушено, там профсоюзные дела — решат начальники цеха.

Реплика с места:

— Там, значит, и существуют «карманные профкомы»?

Л. АНДРЕЕВ:

— В профком идут, когда надо поправить свое здоровье, когда необходима материальная помощь, когда понадобилось жилье. По многим вопросам к нам идут. Так что работа наша очень и очень многогранна.

Л. КОРЧАГИНА:

— Профсоюзу много пришлось поработать во время сокращения штатов.

Л. АНДРЕЕВ:

— И не только. Было очень много жалоб при переходе на новые тарифные ставки — пришлось разбираться с правыми и неправыми. В любом случае профсоюз стоял на защите интересов рабочих, инженерно-технических работников и служащих. В конце концов обе стороны пришли к взаимопониманию, дело не пострадало, и люди не оказались в проигрыше.

«ОК»:

— В решении квартирного вопроса, куда идут рабочие — к директору завода или к председателю профкома?

Голоса:

— К директору завода!

А. ПОПОВ:

— Надо уточнить, в каких случаях, товарищи, работник идет к директору. Идет, когда надо не получить квартиру в порядке очереди, а «выбить» жилье у дирекции. Почему?

«ОК»:

— Как показали выступления участников деловой встречи, наличие большой заинтересованности машиностроителей в осуществлении революционных преобразований в родном коллективе, обществе. Не может не радовать их готовность внести посильный вклад в экономическую реформу, развитие демократии и гласности, выявление творческих возможностей каждого токаря и фрезеровщика, расточника и слесаря, наладчика и сборщика.

Многое из того, о чем шла речь, несомненно,

потому что человек в цехе или отделе занесен в списки очередников и видит, что новоселье у него будет не скоро. В профкоме ему, понятно, укажут на очередь в трудовом коллективе, и поэтому выход один — идти в дирекцию.

«ОК»:

— В цехах списки работников на получение квартир обнародованы? Профсоюзные вожаки стремятся их соблюдать или все зависит от того, кто возглавляет профком?

Л. КОРЧАГИНА:

— У нас в инструментальном списке обнародованы и их строго блюдут.

Наш председатель профкома В. С. Гончаров основательно решает все вопросы — от производственных до квартирных. Мы его считаем настоящим профсоюзным лидером.

Ю. ЕВГРАФОВ:

— Очень важно, чтобы профсоюзную организацию возглавлял настоящий лидер. Там, где это, можно сказать, житейское правило нарушено, там профсоюзные дела — решат начальники цеха.

Реплика с места:

— Там, значит, и существуют «карманные профкомы»?



Ю. ЖЕЛЕЗНЯКОВ:

— А чтобы не было таких определений, надо в корне менять практику обращений по вопросам жилья, социального обеспечения, организации досуга к хозяйственному руководству. Необходимо знать дорогу только в профком. Верно намечено в Тезисах ЦК КПСС: профсоюз прежде всего должен быть партнером государства в осуществлении социальной программы. В этом залог авторитета профсоюзов.

Уверен, что их роль еще больше повысится после XIX Всесоюзной партийной конференции, когда будет отведено достойное место общественным организациям в осуществляемой перестройке, ускорении научно-технического прогресса.



Л. АНДРЕЕВ:

— Много говорится о

партийном руководстве профсоюзам. Что оно значит, много рассуждать нет необходимости, многое тут ясно — иногда это ненужное командование профсоюзам, мелочная опека. Но в большинстве своем это все-таки поддержка со стороны партийного комитета по ключевым вопросам. Профкому завода в этом отношении повезло — находим полное понимание в партийном комитете. Крупные вопросы решаются сообща, например, такие, как улучшение санитарно-бытовых условий на производстве. Необходимо налаживать более успешную совместную деятельность на уровне цеховых организаций.

НЕ ТОРМОЗИТЬ ПРОГРЕСС

СТАЛ ИСТИНОЙ тезис о том, что сегодня социализм не может успешно развиваться без опоры на научно-технический прогресс. В то же время этот прогресс, соединенный с социализмом, становится могучим рычагом социального обновления общества, его движения вперед.

На заводе постоянно растет требовательность к техническому уровню продукции, вводятся автоматизированные линии, создаются временные коллективы для решения целевых задач.

В то же время существенных изменений в научно-техническом прогрессе не произошло. Не только на заводе — нет этих изменений в народном хозяйстве. Пока еще не найдены эффективные механизмы включения интересов трудовых коллективов в это важное дело. Как решается эта проблема машиностроителями? Чтобы не пытаться объять необъятное, участники деловой встречи вели разговор о рационализаторстве и изобретательстве.

А. ПОПОВ:

— Признано, что трудовые коллективы могут быстрее, без проволочек и ведомственных согласований обновлять оборудование и технологию. Несомненно, когда это оборудование уже на разгрузочной площадке железнодорожной станции, а новые технологии — в распоряжении наших соответствующих служб. Но пока это, как говорится, в «проекте» — дзержинцы не ждут манны небесной и ищут сами. Имею в виду создание станков, совершенствование технологии. Здесь необходима помощь наших рационализаторов и изобретателей.

Реплика с места:

— В Тезисах ЦК КПСС об этом не говорится, а

надо бы особо подчеркнуть.

А. ЦЫГАНЕНКО:
— В документе обо всем не скажешь, но можно быть уверенным, что о техническом творчестве трудящихся будет сказано в полный голос с высокой трибуны Всесоюзной партийной конференции.

Ю. ЕВГРАФОВ:

— В Тезисах ЦК самокритично признается, что нет еще таких стимулов, благодаря которым коллектив, а точнее — хозяйственное руководство, общественные организации буквально не могли бы жить без технического прогресса. Хотя на словах все понимают его важность. Лет десять назад у нас на заводе были бригады по научно-техническому прогрессу. Мы применяли к заводским условиям полученное оборудование. Дело стопорится в наши дни, и не найдешь виновных — нет, как говорят, жгучего интереса, и всё тут!

Г. ЦИЦЕРОВА:

— Рационализаторская работа — очень важное государственное дело. У нас вот усовершенствовали штамп и получили большой экономический эффект. Однако, чего стоило внедрить эти злополучные заготовки! Может, больше надо профсоюзу бороться с бюрократизмом, заорганизованностью в этом деле?

Л. АНДРЕЕВ:

— Профсоюз не стоит в стороне от технического творчества рабочих и инженерно-технических работников. Мы имеем прямое отношение к смотркам-конкурсам на лучшее предложение. К сожалению, Галина Михайловна права: много еще в этом деле бумаготворчества, много надо потратить нервов, чтобы новинка получила одобрение и была принята. Надо устранять бюрократические препоны.

получит свое разрешение на Всесоюзной партийной конференции. Некоторые вопросы необходимо, не дожидаясь указаний сверху, — планирование и организация труда, материально-техническое снабжение — решать непосредственно на предприятии. Редакция выражает уверенность, что политическую работу, идеологическое обеспечение необходимых мероприятий возьмут на себя хозяйственное руководство, партийная и профсоюзная организации.

ЧИТАТЕЛЬСКИЙ ЗАПРОС

А виноват водитель...

Пятого августа будет пять лет, как существует троллейбусный маршрут № 3, и все эти годы администрация АЭС не может навести порядок на площадке, где стоят троллейбусы. Зимой снег не чистят. А как этот снег прикатаем, то образуются такие бугры да ямы, что хоть испытательный полигон для танков открывай. Но то танки, они вылезут, а у нас все-таки троллейбусы: пару раз из ямы в яму прыгнул — и токоприемники сошли с контактных проводов (вылетели штанги), и стоишь буксуешь, порой и людей на работу приво-зись с большим опозданием.

Не лучше, а даже хуже дело обстоит весной и осенью. На площадке нет ни одного водосточного колода, поэтому вода и грязь стоят по всей площадке. Водитель всегда в поиске: где бы высадить пассажиров, чтобы им было удобнее. И, увы, водитель же остается виновным (это мягко сказано). Если бы вы слышали, как нас ругают. Но этого ведь администрация АЭС не слышит, их на служебном транспорте к служебной двери подвозят.

Сколько раз администрация нашего управления обращалась с просьбой принять меры, ответ был один: «Будем думать».

И вот однажды мы стали свидетелями результатов этого обдумывания. Трактором «разогнали» воду и грязь по всей площадке, и если раньше хоть на середине площадки было посуше, то теперь везде одинаково — сыро и грязно после дождя. И опять все проклятия на головы водителей. Сколько звонков поступило к нам в управление от пассажиров: мол, грязь в салоне. А откуда чистоте-то взяться? Выха-ет водитель из депо, троллейбус помывает, а через несколько часов салон уже не узнать.

Сейчас нет дождей и на площадке сухо, а что будет осенью?

Летом в жару площадка не подливается, пыль на ней столбом стоит, пассажирам после такой поездки впору в химчистку идти.

И еще один вопрос, из-за которого у пассажиров к водителям много претензий. Речь идет о табличках, где указаны направления движения троллейбусов. Установлены они на каждом троллейбусе.

Однако каждый раз слышим один и тот же вопрос: «Куда едем?» Видимо, на рабочих собраниях об этом и речи не бывает. Поэтому напоминаем: троллейбус с маршрутным указателем № 3 движется от АЭС до 8 микрорайона, а с указателем № 5 — от АЭС до кинотеатра «Космос».

ГРУППА ВОДИТЕЛЕЙ ТРОЛЛЕЙБУСОВ.

Кинокомедия. Жанр весьма почитаемый и любимый зрителем. Ненормально веселый, искрящийся юмором диалогов фильм с тонко подмеченными жизненными деталями, забавными ситуациями создан режиссером Геральдом Бежановым и сценаристом Анатолием Эйрамджаном. Это их третья совместная работа в комедийном жанре после фильмов «Витя Глушаков — друг апачей» и «Самая обязательная и привлекательная».

Что делать и как себя вести молодым, симпатичным, но одиноким женщинам, кино нам уже поведало. И неоднократно. Однако, оказывается, одиночество не обходит стороной и представителей сильного пола.

Кино

«ГДЕ НАХОДИТСЯ НОФЕЛЕТ?»

Как же они решают свои проблемы? Один из вариантов ответа — рассказанная в этом фильме история.

Итак, Павлу Голцкову сорок лет. Он не женат. А судя по его чрезвычайной застенчивости, и не будет в ближайшее время. И вдруг с приездом разбитного родственника появился «шанс на счастье». Для реализации этого шанса нужно подойти к понравившейся девушке и спросить: «Где находится ноефелет?»

В фильме занято целое созвездие известных актеров, тонко чувствующих комедию, юмор. — В. Меньшов, А. Панкратов-Черный, Н. Парфенов, В. Теличкина, М. Дюжева, Л. Нильская и другие. Приглашаем на рекламный сеанс комедии «Где находится ноефелет?» 25 июня в кинотеатр «Мир».

Н. БАРЫШЕВА, методист городских кинотеатров.

**Подросток в городе
НУЖНА ПРОГРАММА
ДЕЙСТВИЙ**

Сначала немного статистики: более 400 подростков состоит на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, 128 осуждены условно. За этот год задержано 93 подростка в нетрезвом виде, 87 совершили мелкое хулиганство.

Ситуация, возникшая в городе с подростковой преступностью, требует серьезного анализа, с тем, чтобы выявить ее причины и найти пути сокращения преступности. Сегодня разговор о подростковой преступности ведет следователь В. В. ПОПОВ.

— Когда проводишь расследование по уголовным делам, совершенным подростками, то невольно возникает вопрос: почему в наше время, когда люди стали более обеспечены, чем в прошлом (и их дети тоже), не уменьшается преступность среди несовершеннолетних? И, к сожалению, эти преступления стали привычными, они составляют 95 процентов от общего числа всех уголовных дел. Конечно, как ни много их, каждое — чрезвычайное происшествие, трагедия для семьи и самого преступника. Самые распространенные из них — хулиганство, кражи, грабеж.

Анализируя эти преступления, приходишь к выводу, что одна из главных причин — слабая воспитательная работа по месту жительства и особенно в семье. Часто можно услышать упреки в адрес школы. Дескать, учителя виноваты в том, что их ученик сбился в пути. Безусловно, роль школы в воспитании велика, но все-таки за де-

тей ответственность должны нести родители.

Статистика свидетельствует о том, что среди юных правонарушителей около 10 процентов воспитывалось без семьи, более половины жили с обоими родителями, остальные — с одним. Но даже когда есть двое родителей — это еще не гарантия хорошего воспитания, многие родители забывают о своем долге воспитателей, а ограничиваются только материальным обеспечением детей. Вот лишь один пример: мать юности К. знала, что он в свои 17 лет бросил работать, не учится, собирает дома друзей и устраивает гулянки. Однако с ее стороны никаких мер не принималось. И это обернулось бедой. В конце декабря К. с друзьями купил два ящика пива, они распили его и пошли искать «приключений». Угнали машину, по пути она перевернулась, а затем, возвращаясь домой, из хулиганских побуждений обстреляли из охотничьего ружья машину, стоявшую у

троллейбусной диспетчерской в районе объединения «Химволокно».

В то же время было бы неправильно винить во всех правонарушениях подростков только их родителей. Ведь ребятам уже 16—17 лет, это достаточно взрослые люди и сами должны отвечать за свои действия. В школах, СПТУ, техникумах изучаются основы советского права. Однако уровень правосознания молодежи не соответствует современным требованиям. В беседах выясняется, что даже по таким вопросам, как кто должен отвечать за хулиганские действия несовершеннолетнего и с какого возраста наступает ответственность — большинство подростков дают неверные ответы.

Еще один момент: все знают, что большинство антиобщественных поступков подростки совершают в вечернее время, вне стен учебного заведения. А организован ли в городе должный контроль за ними в это время? Как обстоит дело с подростковым досугом? Безнадзорность часто является основной и наиболее стойкой причиной правонарушений.

Таким образом, успех правового воспитания может быть обеспечен только при комплексной организации воспитательной работы. Положительных результатов можно добиться только путем объединения усилий учебных заведений, трудовых коллективов, общественности, семьи, при активном участии в этом деле работников правоохранительных органов.



Новая магистраль.

Фото М. БАБЕНКО.

Производственное объединение «БАЛАКОВОРЕЗИНОТЕХНИКА»

имени 50-летия СССР

объявляет конкурс

на замещение должности заместителя начальника юридического отдела.

За справками обращаться по телефону: 9-65-56 — к зам. генерального директора по кадрам тов. Панькову Г. В. или начальнику юридического отдела тов. Кородеву В. А. — тел. 9-67-87.

Уважаемые жители и гости города!

Каждую пятницу в нашем кулинарном магазине № 10 (8а микрорайон).

ПРОВОДИТСЯ

ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА КУЛИНАРНЫХ ИЗДЕЛИЙ.

Принимаются предварительные заявки на кулинарную продукцию по телефону 3-32-66. Просим посещать наши выставки-продажи.

При столовой химико-технологического техникума трестом общественного питания

ОТКРЫТ

МАГАЗИН-КУЛИНАРИЯ.

Часы работы с 8 до 20 час.

Городской детский парк

принимает заказы

на художественно-оформительские работы: проектирование и выполнение художественно-декоративного оформления, выполнение эскизов и панно, выполнение фотомонтажных, шрифтовых, иллюстративно-графических работ, плакатов, монументально-живописных работ, выполнение портретов, оформление площадей, улиц, фасадов зданий, колонн демонстрантов, проектирование и оформление интерьеров.

ПРИНИМАЮТСЯ ЗАКАЗЫ

на ремонт и настройку музыкальных инструментов (пианино) как за наличный расчет, так и по безналичному расчету.

За справками обращаться: ул. Коммунарная, 58. Телефоны 2-42-41, 3-23-32.

2-2

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!

В 5а микрорайоне в гостинице «Балаково», расположенной на ул. Троицкой, 3а, организован прием заказов на изготовление женского легкого платья, ремонт одежды, раскрой легкого платья. Приемный пункт работает с 8 до 17 часов.

3-2

На киноэкраны ГОРОДА

23 июня.
МИР. Красный зал.
Раз на раз не приходится — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Зеленый зал.
Артист (две серии) — в 16.30, 20.30.
Синий зал.
Новые сказки Шахерезады (две серии) — в 12, 16, 20.
РОССИЯ.
Танцор «диско» (две се-

рии) — в 11, 13.45, 16.30, 19.15, 22.

КОСМОС.

Разорванный круг — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
XX ЛЕТ ВЛКСМ. Большой зал.
Нелегко с мужчинами — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
Зал повторного фильма.
Преступление в гостинице — в 14.30, 16.30, 18.30, 20.30.

ОКТЯБРЬ.

Мультесборник Возвращение блудного попугая — в 9.15, 11. Хозяйка Нискавуори (до 16 лет) — в 17, 18.50, 21.

Редактор Е. Е. ШУТОВ



413800 г. Балаково Саратовской обл., пл. Свердлова, 4а

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 4-07-64, зам. редактора — 4-07-61, ответственный секретарь — 4-07-40, отдел партийной жизни — 4-16-79, отдел промышленности, транспорта и строительства — 4-06-87, отдел писем — 4-15-01, отдел информации и социальных проблем — 4-25-67.

Отпечатана способом высокой печати в полиграфическом объединении «Авангард» управления издательства, полиграфии и книжной торговли Саратовского облисполкома г. Балаково, пл. Свердлова, 69. Объем 1 п. л., заказ 100, тираж 34822.